



Universiteit Utrecht

# Successful Public Governance Programme



**Successful Public Governance Research Team**  
Utrecht School of Governance

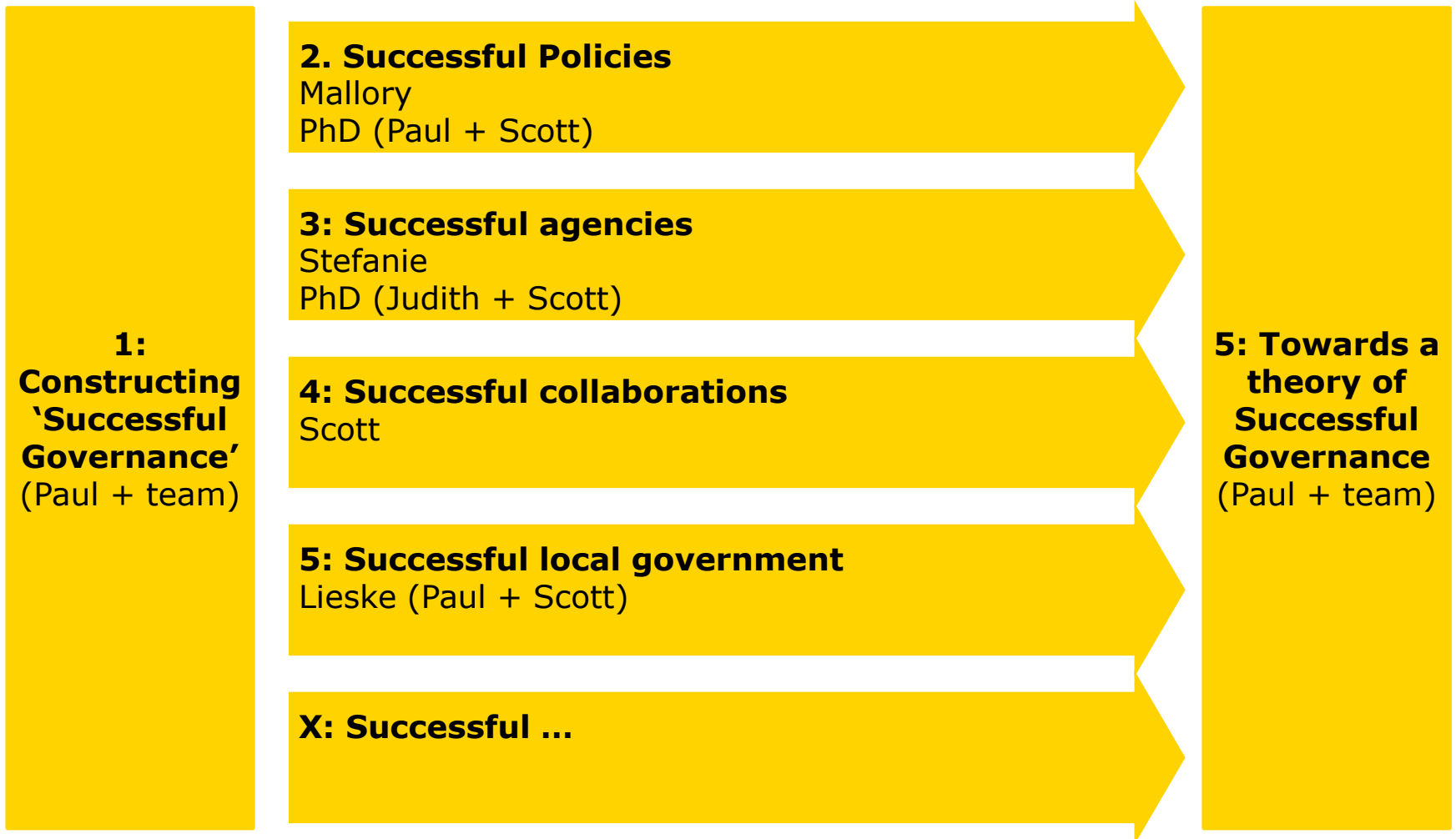
8 februari 2017



# Why study success?

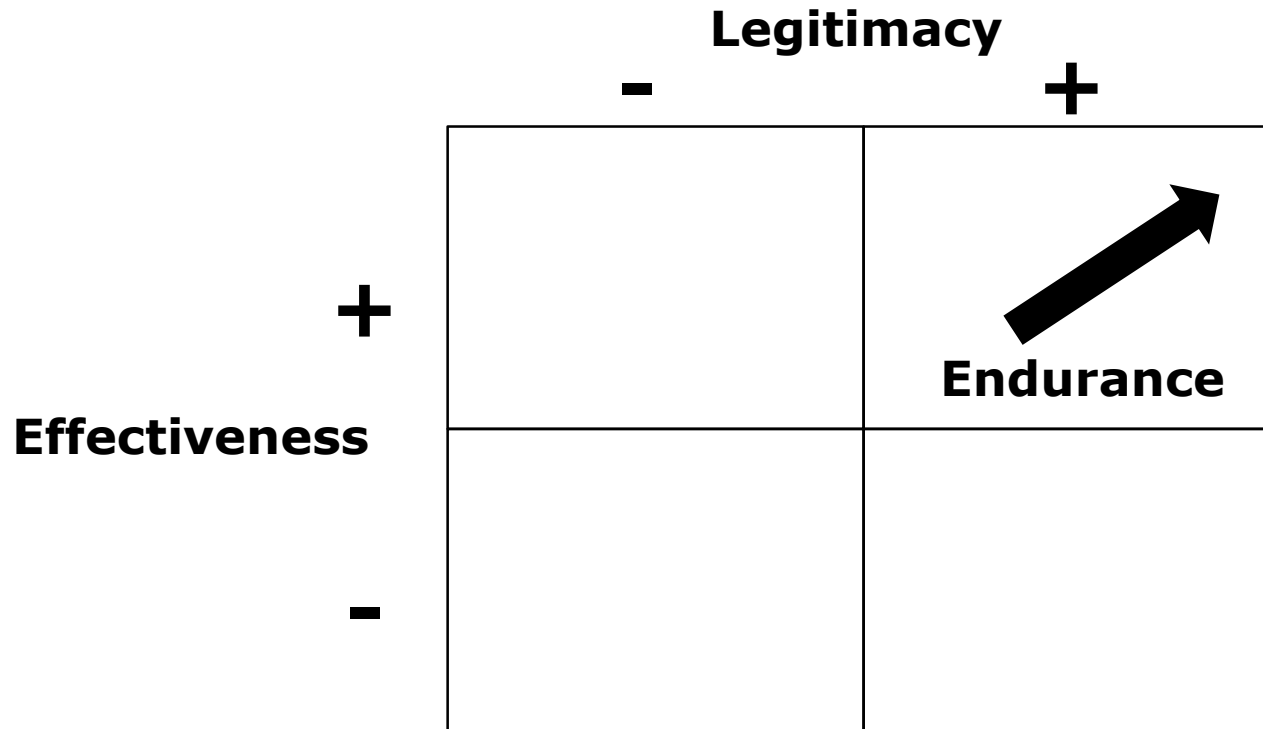


# Programme explores 'success' in several public domains





—  
Success expressed in effectiveness, legitimacy, and endurance,  
with yet more diverse understandings beneath these labels





---

## Multiple connections to rest of USG team possible ...

- Shared empirical exploration (local governments, regulators, ...)
- Shared theoretical exploration (reputation/legitimacy, ...)
- Shared RefWorks group on 'Successful Governance'
- Relevant academic visitors (Light, Talbot, Torfing, Verhoest, ...)
- ...



---

## **DOEL**

Collega's te informeren over ons onderzoek, te enthousiasmeren voor samenwerking en te bevragen op hun kennis van succesvolle overheden.

## **INTRODUCTIE (Paul + Team)**

5 min – Waarom bestuderen we succes? Wat is het doel van het programma? (Paul)

10 min – Welke afzonderlijke projecten gaan we opzetten (Ieder vertelt over zijn/haar project)

## **INTERACTIE (Lieske/Stefanie)**

20 min – Alle collega's mogen op een kaartje schrijven welke organisatie/overheid zij succesvol vinden. +  
By which criteria + Hoe zij denken dat de organisatie dit voor elkaar heeft gekreenge. Vervolgens kort  
uitwisselen in groepjes van drie/buren

10 min – Plenair uitwisselen welke organisaties zijn genoemd.

- Worden organisaties of domeinen worden genoemd?
- Zijn collega's het eens met de nominatie?
- Welke criteria/argumentatie gebruiken mensen?
- Welke strategieën zijn belangrijk?

## **AFRONDING (Scott)**

5 min - Discussie samenbrengen door te laten zien hoe wij kijken in matrix  
effectiviteit/reputatie/robustheid (Stefanie)

5 min – Uitnodiging aan collega's om deel te nemen aan onderzoek (Scott)

Bijvoorbeeld:

- a) We starten een RefWorks groep met relevante literatuur, collega's kunnen deelnemen.
- b) We halen in maart verschillende onderzoekers naar Utrecht voor een seminar, als ze hier toch zijn  
kunnen collega's ze wellicht ook benaderen voor afspraken, seminars, etc.
- c) We kunnen ook echte inhoudelijke samenwerkingen opzetten, zoals bijvoorbeeld met Sjors Overman op  
reputatiemetingen is verkend.
- d) Het team bouwt verder uit, bijvoorbeeld met start Mallory in januari, maar we zijn ook geïnteresseerd  
in goede aio's voor een start in maart.