



Universiteit Utrecht



Universiteit Utrecht

Jaarverslag

2013



Universiteit Utrecht
Jaarverslag 2013

Voorwoord

Een bijzonder jaar

2013 was het eerste, volle kalenderjaar waarin de uitvoering van het Strategisch Plan 2012-2016 gestalte kreeg. Wij kijken daar, als college van bestuur, zeer tevreden op terug. In 2013 is er in veel opzichten een goede basis gelegd, waarop we de komende jaren kunnen en zullen voortbouwen.

Eerst en vooral zijn er flinke stappen gezet in het vormgeven van het universitaire onderzoek binnen de vier Strategische thema's, en met name van de multidisciplinaire aanpak daarbinnen. Onze Strategische thema's zijn gericht op maatschappelijke impact. Ons onderzoek sluit dan ook aan bij de innovatiecontracten van een groot deel van de door de overheid benoemde Topsectoren. Niet voor niets is onze universiteit vanaf de start betrokken geweest bij de gezamenlijke ontwikkeling van een aantal van die Topsectoren. In 2013 zijn projecten toegekend aan onderzoekers van de Universiteit Utrecht in zeven Topsectoren. Daarnaast heeft het Rijk in 2013 aan zes consortia een prestigieuze Zwaartekrachtsubsidie toegekend om de komende tien jaar wetenschappelijke onderzoeksprogramma's op te zetten. De Universiteit Utrecht is betrokken bij drie van deze consortia.

De Universiteit Utrecht beoogt de komende jaren haar samenwerking met strategische partners, zowel van binnen als van buiten de universitaire wereld, uit te bouwen. Het Utrechts Science Park, waarvan de universiteit ook deelnemer is, faciliteert verdere samenwerking door het aantrekken van bedrijvigheid die past bij de kennisinstellingen in de regio. Dat betreft niet alleen het UMC Utrecht, maar ook samenwerking met het bedrijfsleven, met de Technische Universiteit Eindhoven, en met bijvoorbeeld TNO, KNMI en het RIVM. Zo werd in 2013 NutriBrain gelanceerd, ter gelegenheid van de komst van Nutricia Research naar het Utrecht Science Park. Universiteit, UMC Utrecht en Nutricia bundelen hierin hun kennis en ervaring op het gebied van medische voeding. Maar ook samenwerking binnen stad en regio, op cultureel en sportief gebied, kan in dat kader niet onvermeld blijven. Vanzelfsprekend was de Universiteit Utrecht in 2013 betrokken bij het jubileumprogramma van de Vrede van Utrecht. Onder meer als partner van het European Youth Olympic Festival, een tweemaaljaarlijks sportevenement voor jonge sporters uit heel Europa. Te noemen zijn ook nog de speciale tentoonstelling 'Peace of Cake' die het Universiteitsmuseum organiseerde, en de verschillende internationale, wetenschappelijke conferenties naar aanleiding van de Vrede van Utrecht.

Innovatief en betekenisvol onderzoek gaat in Utrecht hand in hand met goed onderwijs. Gemotiveerde, talentvolle studenten zijn niet alleen cruciaal bij de verdere ontwikkeling van het universitair onderzoek, maar ook voor onze maatschappij. De Universiteit Utrecht vraagt van de student dan ook betrokkenheid, een actieve instelling en de ambitie om het beste uit zichzelf te halen. Om de studenten hier zo goed mogelijk op voor te bereiden en in een vroeg stadium aan de universiteit te binden, nam onze universiteit als eerste van Nederland in 2013 het initiatief om matching in te voeren bij alle niet-selectieve bacheloropleidingen. Tijdens deze intensieve kennismaking met studie en studeren kunnen studenten ervaren of ze de juiste studiekeuze hebben gemaakt. Ook studenten die uitblinken kunnen vroeg geïdentificeerd worden. De eerste ervaringen met matching zijn positief. In de evaluaties geven studenten aan dat meedoen aan matching helpt om een betere studiekeuze te maken. Ook opleidingen oordelen positief over de matching.

De Universiteit Utrecht heeft veel geïnvesteerd in haar onderwijs en zal dat de komende jaren blijven doen, in de bachelor- en masterfase alsmede in het honoursonderwijs. Zo is in 2013 de bachelorwebsite gelanceerd, zijn er studieplekken bijgekomen en is het aantal studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt weer gestegen. In 2014 zijn we gestart met een project voor de herziening van onze masterfase en het aanbod daarin. Hierin zal ook de arbeidsmarktorientatie expliciet aan bod komen. Via de honoursprogramma's biedt de Universiteit Utrecht de meest getalenteerde en ambitieuze studenten de mogelijkheid om zich verder te verbreden. Door daarnaast te investeren in menselijk kapitaal, alsmede faciliteiten en ict, hopen we ook in 2014 en verder grote stappen te kunnen zetten.

Al deze resultaten zijn tot stand gekomen dankzij samenwerking tussen en met medewerkers en studenten, met steun van de medezeggenschap en dankzij de betrokkenheid van alumni en partners van de Universiteit Utrecht. Wij danken hen allen van harte daarvoor: die samenwerking en betrokkenheid maken dat we blijven behoren tot de beste universiteiten van Europa.

Mr. M.J. Oudeman, voorzitter college van bestuur
Prof.dr. G.J. van der Zwaan, rector magnificus
Prof.dr. A. Pijpers, vice-voorzitter

Inhoud

Inhoud

Jaarverslag 2013

Voorwoord	3	Bijlagen	118
Inhoud	4	Bijlage 1	Onderzoekers 119
Bericht van de raad van toezicht	6	Bijlage 2	Bestuur en Medezeggenschap 121
Kerncijfers	10	Bijlage 3	Managementrapportage bezwaren, beroepen en klachten 2013 123
Hoofdstuk 1 Inleiding – De Universiteit Utrecht	12	Bijlage 4	Universiteitsbrede uitwisselingsprogramma's voor studenten van alle faculteiten 127
Hoofdstuk 2 Prestatieafspraken	16	Bijlage 5	Begrippenlijst 129
Hoofdstuk 3 Onderzoek	22	Bijlage 6	Verbonden partijen 130
Hoofdstuk 4 Onderwijs	28		
Hoofdstuk 5 Valorisatie	36		
Hoofdstuk 6 Bedrijfsvoering	42		
Hoofdstuk 7 Duurzaamheid	48		
Hoofdstuk 8 Financiën	56		
Jaarrekening 2013	66		
Overige gegevens	115		

Bericht van de raad van toezicht

Bericht van de raad van toezicht

Vergaderingen en bijeenkomsten

De raad van toezicht kwam in 2013 vijf maal bijeen met het college van bestuur. De auditcommissie vergaderde drie keer. In het kader van een nauwer contact tussen de faculteiten en de raad van toezicht vonden met drie decanen gesprekken plaats, waarbij een toelichting werd gegeven over ontwikkelingen binnen de eigen faculteit.

Een delegatie van de raad van toezicht heeft twee maal overleg gevoerd met een delegatie van de universiteitsraad. Voorts gaven de leden van de raad van toezicht blijk van hun betrokkenheid bij de Universiteit Utrecht door hun aanwezigheid bij academische zittingen, zoals de Dies Natalis en de opening van het academisch jaar. De voorzitter bezocht het diner dat door OCW was georganiseerd in het kader van het bezoek van de Scientific Council van de European Research Council (ERC) in Utrecht.

Op een gevarieerde wijze hebben leden van de raad van toezicht kennis gemaakt met de universitaire gemeenschap. Er vond onder andere een kennismakingsbezoek aan de bibliotheek plaats en leden van de raad hebben gesproken met de Spinozawinnaar prof. Bert Weckhuysen over zijn onderzoek en over zijn lidmaatschap van het Topteam en de Regiegroep Chemie.

De raad heeft met veel trots kennis genomen van de vele Utrechtse toponderzoekers die in 2013 eervolle onderscheidingen, persoonsgerichte onderzoekssubsidies en/of -prijzen hebben verkregen voor hun wetenschappelijke prestaties.

De raad van toezicht besprak de bij wet opgedragen onderwerpen en hield zich op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen en aangelegenheden van de universiteit.

De raad besprak de diverse financiële stukken, zoals de jaarrekening en het jaarverslag 2012 samen met de accountantsrapportage, de Kadernota 2013 en de begroting 2013-2015.

Het jaarverslag en de jaarrekening 2012 werden goedgekeurd evenals de begroting 2013 en de meerjarenraming 2013-2015. De raad heeft ook met de Bestuursagenda 2013 ingestemd.

Twee keer besprak de raad het functioneren van het kwaliteitszorgsysteem onderwijs en onderzoek van de universiteit. In juni werd aan de hand van een set kernindicatoren de werking van het systeem besproken en in december kwamen de resultaten van de externe beoordelingen onderwijs en onderzoek aan de orde. In het kader van de kwaliteitsborging onderzoek is ook meerdere keren gesproken over de aanscherping van het beleid omtrent de wetenschappelijke integriteit.

Personele wisselingen in de raad van toezicht en college van bestuur

De raad van toezicht heeft per 1 juli 2013 mevrouw mr. Marjan Oudeman als voorzitter van het college van bestuur benoemd. Zij volgde mevrouw mr. Yvonne van Rooy op die eind 2012 vertrok.

In het najaar van 2013 kondigde prof. dr. Hans Amman, vice-voorzitter van het college van bestuur aan, dat hij na acht jaar de Universiteit Utrecht per 1 februari 2014 verlaat. Op 1 april 2014 is prof.dr. Anton Pijpers de heer Amman opgevolgd als vice-voorzitter van het college van bestuur.

Gedurende het jaar 2013 is de raad van toezicht niet van samenstelling gewijzigd. Wel kondigden mevrouw drs. Caroline Princen en de heer mr. Jan van Zanen aan dat zij per 31-12-2013 terugtreden uit de raad van toezicht. Hun toezichthoudende taken waren niet meer verenigbaar met hun (nieuwe) rollen en functies. Beiden waren respectievelijk voorzitter en lid van de Auditcommissie van de raad van toezicht. Per 1 januari 2014 treedt toe tot de raad van toezicht mevrouw. drs. Karin Bergstein MBA, lid van de raad van bestuur van a.s.r.

Besluiten van de raad van toezicht

De raad heeft het nieuwbouwproject Bèta-Geowetenschappen Onderwijscentrum Noordwestcluster goedgekeurd.

In het kader van het duurzaam en energiezuinig bouwen heeft de raad aan het college gevraagd om bij nieuwbouw van universitaire panden, daar waar mogelijk de hoogste BREEAM-NL certificering te realiseren.

De raad heeft ook het aanbestedingstraject voor het aanwijzen van een accountant in gang gezet en met een gunning aan PWC B.V. afgerond.

Bijzondere aandachtspunten

De raad heeft meerdere keren met het college gesproken over de positionering van de universiteit en een verdere invulling van de strategische thema's en de vertaling naar maatschappelijk herkenbare thema's.

De raad ging op bezoek bij het Utrecht Valorisatie Centrum en besprak de stand van zaken van het valorisatiebeleid van de universiteit. Daarbij is ook gesproken over een goede aansluiting op de societal challenges geformuleerd door de Europese Unie (Horizon 2020).

De raad volgt ook de vorderingen van de samenwerking tussen de Universiteit Utrecht en UMC Utrecht en de TU/e.

Gesproken is ook over de resultaten van de medewerkersmonitor en de verder uit te werken actielijnen en de communicatie over de uitkomsten met de medewerkers.

Ook heeft de raad meerdere keren gesproken over het korte- en lange termijn huisvestingsbeleid van de universiteit. De raad volgt de ontwikkelingen met aandacht.

In de auditcommissie is meerdere keren gesproken over de realisatie van de begroting 2013 en de verbeterprojecten op het terrein van financiële beheersing. De auditcommissie constateert dat de financiële huishouding van de universiteit op orde is. Dit is te danken aan het sobere gedisciplineerde financiële beleid van de afgelopen jaren.

De raad heeft kennis genomen van de herziene *Code goed bestuur universiteiten 2013* van de VSNU en erkent het belang en de naleving hiervan. Conform de code wordt het principe van onafhankelijkheid tussen de leden van de raad en het college geëerbiedigd.

De voorzitter en een lid van de raad hebben met de leden van het college van bestuur jaargesprekken gevoerd. De raad volgt bij het bezoldigingsbeleid voor de leden van het college van bestuur de Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De raad heeft ook haar eigen functioneren geëvalueerd.

De raad dankt het college van bestuur en de medewerkers van de universiteit voor hun grote betrokkenheid en inzet voor het werk bij de Universiteit Utrecht.

Prof.dr. Emmo Meijer, voorzitter

Samenstelling

De raad van toezicht was in 2013 als volgt samengesteld:

Prof.dr. E. (Emmo) Meijer (voorzitter), 1951, is sinds 1 juni 2011 lid van de raad en sinds 1 februari 2012 voorzitter van de raad. Hij is Corporate Director R&D van FrieslandCampina en daarnaast buitengewoon hoogleraar Bio-organische chemie bij de TU Eindhoven, waarmee de Universiteit Utrecht een strategische alliantie vormt. Tevens is hij onder meer directeur/lid van de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen, voorzitter van het Top Institute Food and Nutrition, voorzitter van de Regiegroep AgriFood & Innovation, lid van de Adviesraad voor het Wetenschaps- en Technologiebeleid (AWT) en lid van de Raad van Bestuur van de KU Leuven.

Mr. N.J.J. (Niek Jan) van Kesteren (vice-voorzitter), 1952, is sinds 1 februari 2007 lid van de raad. Hij is algemeen directeur van de ondernemingsorganisaties VNO-NCW en MKB Nederland. Sinds 1987 is hij werkzaam bij het NCW, dat in 1994 fuseerde met het VNO. Van Kesteren is lid van het Dagelijks Bestuur van de SER. Daarnaast is hij lid van het bestuur van de Europese werkgeversorganisatie *BusinessEurope*.

Drs. C. (Caroline) Princen, 1966. Lid van de raad van toezicht tot 31-12-2013. Is lid van de Raad van Bestuur van ABN AMRO en verantwoordelijk voor People Regulations & Identity. In de periode daarvoor was zij onder meer algemeen directeur van Nedstaal. Daarnaast is zij bestuurslid VUmc Alzheimercentrum, lid raad van toezicht EYE Film Instituut Nederland, Lid Raad van Advies WIFS en bestuursvoorzitter ABN AMRO Foundation.

Mr. J. (Jan) H.C. van Zanen, LL.M., 1961. Lid van de raad van toezicht tot 31-12-2013. Is per 1 januari 2014 benoemd tot burgemeester van Utrecht en was dat voordien van de gemeente Amstelveen. Hij zat van 1990 tot 2002 voor de VVD in de gemeenteraad van Utrecht. Van 1998 tot 2005 was hij wethouder Financiën en Economische zaken van de gemeente Utrecht.

Prof.dr. W. (Wim) van de Donk, 1962, is sinds 1 februari 2012 lid van de raad. Hij is commissaris van de Koning van Noord-Brabant en daarnaast hoogleraar Maatschappelijke Bestuurskunde aan de Universiteit van Tilburg. Daarnaast is hij lid van de Comités van de Regio's (Europese Unie) en voorzitter van de NSOB (Nederlandse School voor Openbaar Bestuur) en voorzitter van het begeleidingscollege van het Planbureau voor de Leefomgeving.

Kerncijfers

Kerncijfers

	2013	2012	2011	2010	2009
Onderzoek					
Wetenschappelijke publicaties	8.175	8.114	7.892	7.610	7.458
Promoties	541	518	485	468	500
2 ^e en 3 ^e geldstroom onderzoek (<i>x € miljoen</i>)	234	194	190	190	200
Onderwijs					
Ingeschreven studenten	30.152	29.760	30.471	30.366	29.912
Eerstejaars bachelor	5.786	6.227	6.354	6.366	6.390
Diploma's	8.871	9.792	9.252	8.955	8.611
Personeel					
Aantal fte WP	2.766	2.814	2.904	2.972	2.978
Aantal fte OBP	2.313	2.292	2.390	2.448	2.498
Totaal aantal fte	5.079	5.106	5.294	5.419	5.476
Aanstellingen OBP	3.091	3.074	3.234	3.324	3.419
Aanstellingen WP	3.258	3.296	3.381	3.473	3.496
Aanstellingen Totaal	6.349	6.370	6.615	6.797	6.915
Hoogleraren in aanstellingen (excl. onbezoldigd en Geneeskunde)	M V 301 74	M V 301 72	M V 313 70	M V 330 65	M V 319 62
FINANCIËN (Bedragen in € 1.000)					
Exploitatie					
Rijks-en overige bijdragen (exclusief overdrachten)	551.647	536.716	543.767	527.132	540.074
Rijks-en overige bijdragen (inclusief overdrachten)	633.514	617.617	624.975	602.804	619.714
Opbrengst werk voor derden	234.186	224.696	223.587	222.293	231.490
Netto resultaat	44.564	14.505	8.714	3.597	4.188
Vermogen					
Eigen vermogen	376.146	331.594	317.090	308.389	304.785
Totaal vermogen	788.896	783.867	744.728	713.515	698.367
Solvabiliteitsratio	48%	42%	43%	43%	44%
Liquiditeit					
Liquide middelen	149.060	161.795	113.296	71.596	43.951
Netto werkkapitaal	-62.479	- 37.344	-42.468	-64.254	-62.627
Current ratio	0,78	0,86	0,83	0,72	0,70

HOOFDSTUK 1

Inleiding – De Universiteit Utrecht

Inleiding – De Universiteit Utrecht

Verslagparameters

Dit Jaarverslag van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de periode januari 2013-december 2013.

De Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te Utrecht.

Heidelberglaan 8,
3584 CS Utrecht.
www.uu.nl

Het Jaarverslag doet dienst als verantwoordingsinstrument naar het ministerie van OCW (tevens t.b.v. de midterm review) en naar subsidieverleners en stakeholders.

Met vragen, opmerkingen of suggesties m.b.t. dit Jaarverslag kan men zich wenden tot reactiejaarverslag@uu.nl

Missie

De Universiteit Utrecht is een groot en veelzijdig kenniscentrum dat onderwijs en onderzoek van internationale kwaliteit biedt. Haar doelen:

- jonge mensen academisch vormen
- nieuwe generaties onderzoekers opleiden
- academici opleiden die kennis en professionele vaardigheden combineren
- grensverleggend onderzoek doen
- bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken

Betrokkenheid, inspiratie, ambitie en onafhankelijkheid zijn de kernwaarden die centraal staan bij de Universiteit Utrecht.

Kerncijfers

- Aantal studenten: 30.152
- 45 bacheloropleidingen
- 75 masteropleidingen
- 20 lerarenopleidingen
- 5079 fte door 6349 medewerkers
- budget: € 786 miljoen

Exploitatieresultaat

Het positief exploitatieresultaat over 2013 heeft een incidenteel karakter en zal vanaf 2014 alsnog verder ingezet worden. Naast de dalende rijksbijdrage en stijgende huisvestingslasten zullen enkele faculteiten het komend jaar extra uitgaven financieren ten laste van in het verleden opgebouwde reserves. Dit alles leidt bij de huidige inzichten per saldo de komende jaren tot een substantieel lager exploitatieresultaat.

Begrippen

Voor een verklaring van de in dit Jaarverslag gebruikte begrippen, zie bijlage 5.

Permanente bijdrage aan de samenleving

De Universiteit Utrecht heeft een grote betekenis voor de samenleving. Ze heeft als motto een researchuniversiteit te willen zijn die er een eer in stelt goed onderwijs te geven. Daarmee geeft de universiteit aan hoezeer ze hecht aan de verwevenheid van onderwijs en onderzoek.

In het onderzoek investeert de universiteit in de interdisciplinaire Strategische Thema's die aansluiten bij de maatschappelijke vragen waarop de universiteit een antwoord wil geven. De vier thema's zijn 'Youth & Identity' (vanaf begin april 2014 'Dynamics of Youth' geheten), 'Institutions', 'Sustainability' en 'Life Sciences'. Ze sluiten aan bij de Nederlandse topsectoren en de Europese Societal Challenges.

Faculteiten

Faculteit Geesteswetenschappen

Faculteit Bètawetenschappen

Faculteit Geowetenschappen

Faculteit Sociale Wetenschappen

Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

Faculteit Geneeskunde / Universitair Medisch Centrum Utrecht

Faculteit Diergeneeskunde

De valorisatie van het onderzoek krijgt ondersteuning vanuit en via het Utrecht Science Park, het Utrechts Valorisatieprogramma en het Centrum voor Wetenschap en Cultuur.

In het onderwijs is sprake van relatief hoog studiesucces van studenten, als resultaat van het Utrechtse Onderwijsmodel uit 2002, dat vanaf 2011 een vernieuwing ondergaat.

De resultaten in onderzoek en onderwijs leiden tot een hoge positie van de Universiteit Utrecht op nationale en internationale rankings: volgens de Elsevierenquête 2013 onder hoogleraren kwam de Universiteit Utrecht voor de elfde maal als beste brede universiteit uit de bus. In de Shanghai Ranking is de Universiteit Utrecht in 2013 de hoogst gerankte Nederlandse universiteit en staat ze op positie 52 van de wereld (en 13 in Europa). Deze hoge positie verplicht de Universiteit Utrecht te blijven werken aan betekenisvolle bijdragen aan de samenleving.

Duurzaamheid

De ontwikkeling van een duurzame samenleving is één van de grootste uitdagingen in de 21e eeuw. De Universiteit Utrecht neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid om hier een actieve bijdrage aan te leveren. Enerzijds door het delen van wetenschappelijke kennis, anderzijds door zelf een inspirerend voorbeeld te zijn. Om het belang dat de Universiteit Utrecht hecht aan duurzaamheid te onderstrepen, is ervoor gekozen dit thema in een apart Hoofdstuk 7 over het voetlicht te brengen.

Strategisch Plan

In het Strategisch Plan 2012-2016 legt de Universiteit Utrecht de ambities en doelstellingen vast voor de komende vier jaar, evenals de indicatoren die aangeven of de universiteit de beoogde resultaten realiseert. Het Strategisch Plan bevat tevens de Prestatieafspraken die de Universiteit Utrecht maakte met het ministerie van OCW in het licht van het Hoofdlijnenakkoord dat de Nederlandse universiteiten en de staatssecretaris in december 2011 sloten. Die Prestatieafspraken gaan over kwaliteit en studiesucces, de

doelmatigheid van het onderwijsaanbod, zwaartepuntvorming in onderzoek en valorisatie. De Universiteit Utrecht zet in het kader van het Hoofdlijnenakkoord extra stappen op het gebied van studiesucces, de verdere ontwikkeling van het Utrechts onderwijsmodel, differentiatie van onderwijs in niveau en in vorm, de zwaartepuntvorming in onderzoek via focusgebieden en Strategische Thema's en valorisatie die met name gerelateerd is aan het Utrecht Science Park. In Hoofdstuk 2 zullen deze Prestatieafspraken over het voetlicht worden gebracht.

Het Strategisch Plan formuleert doelstellingen, actielijnen en te behalen resultaten voor onderzoek, onderwijs, valorisatie en bedrijfsvoering. Elk jaar stelt de universiteit, elke faculteit en dienst van de universiteit een Bestuursagenda op, waarin wordt vastgelegd welk resultaat men realiseert in het licht van de ambities van het Strategisch Plan. Deze beleidsafspraken uit de Bestuursagenda vormen de rode lijn in dit Jaarverslag 2013.

Universitair Medisch Centrum Utrecht



De faculteit Geneeskunde van de universiteit is geïntegreerd in het UMC Utrecht.

De Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht werken zeer nauw samen op strategisch en operationeel niveau. Die samenwerking is zichtbaar in onder meer de gezamenlijke strategische alliantie met de TU/e, in de Utrecht Life Sciences en de gezamenlijke inzet in topsectoren, in de samenwerking met bedrijven en kennisinstellingen (Hogeschool Utrecht, TNO, Nutricia Research, RIVM), in het faciliteren van valorisatie in het Utrecht Valorisatie Centrum en in de verdere ontwikkeling van het Utrecht Science Park. De raad van bestuur van het UMC Utrecht legt verantwoording af aan het college van bestuur van de Universiteit Utrecht over de resultaten van het universitaire onderwijs en onderzoek. De universiteit is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek.

HOOFDSTUK 2

Prestatieafspraken

Prestatieafspraken

In de kader van het Hoofdlijnenakkoord heeft de Universiteit Utrecht zich per september 2012 gecommitteerd aan dertien Prestatieafspraken. Deze afspraken zijn onderdeel van het Strategisch Plan 2012-2016 en daarmee dus mede richtinggevend voor de ambities in de planperiode. De afspraken zijn stevig verankerd in de strategie en het bijbehorende uitvoeringsprogramma.

Het Strategisch Plan met concrete doelstellingen en actielijnen is de basis van de planning- en controlecyclus van de Universiteit Utrecht. Het uitvoeringsprogramma is vastgelegd in de jaarlijkse Bestuursagenda. In de verantwoording doet de universiteit jaarlijks verslag van de voortgang daarvan. De Prestatieafspraken zijn veelal niet als afzonderlijke actielijnen terug te vinden in de Bestuursagenda's, maar de benoemde activiteiten dragen wel bij aan het realiseren ervan.

De Universiteit Utrecht komt in het Jaarverslag 2013 tegemoet aan haar jaarlijkse rapportageverplichting aan het ministerie van OCW over de Prestatieafspraken. Daarnaast vormt het Jaarverslag 2013 een belangrijke bron voor de tussentijdse beoordeling bij de midterm review in 2014.

Dit hoofdstuk vormt een weergave van de in 2013 genomen maatregelen en in gang gezette activiteiten, die bijdragen aan het behalen van de prestatiedoelstellingen. Waar mogelijk is tevens een voorlopig realisatiecijfer vermeld.

Uit de voorlopige realisatiecijfers blijkt dat de Universiteit Utrecht op koers ligt voor het behalen van de gemaakte Prestatieafspraken in 2016. Bij deze wil de Universiteit Utrecht benadrukken dat de Prestatieafspraken een tweezijdig karakter kennen, waarbij het voor het realiseren van de hierna genoemde ambities van groot belang is dat beide partijen de gemaakte afspraken nakomen.

Kwaliteit en Excellentie

Differentiatie is een van de kernelementen van het Utrechtse onderwijsmodel, onder meer in de vorm van honoursprogramma's voor studenten die extra uitdaging zoeken. Met subsidie uit het Siriusprogramma heeft de Universiteit Utrecht de afgelopen jaren geëxperimenteerd met versterking van het honoursonderwijs in zowel bachelor als master.

Tussen 2011 en 2014 voerde de universiteit het project BaMa 3.0 uit, met als doel het Utrechtse onderwijsmodel weer een stap verder te brengen, zodat het voldoet aan de eisen van studenten en maatschappij. Een van de deelprojecten was gericht op een betere verankering van de opgedane kennis en ervaring met honours en een herkenbaar gezicht te geven aan het Utrechtse honoursonderwijs.

***Prestatieafpraak Excellentie:** de deelname van studenten aan honoursonderwijs (facultaire en universitaire honoursprogramma's in bachelor en master, university colleges en researchmasters) neemt toe van 5% in 2006 via 9% in 2010 naar 13% in 2016.*

De universitaire Honoursdean heeft in opdracht van het college van bestuur samen met de facultaire honoursdirectors gewerkt aan structurele inbedding en vormgeving van de honoursprogramma's. Er zijn universiteitsbreed kaders opgesteld en afspraken gemaakt over de financiering van de meerkosten van honours. Collegegelddifferentiatie, een optie waarop de Prestatieafspraken van de Universiteit Utrecht was gebaseerd, heeft helaas niet op politiek draagvlak kunnen rekenen. Hierdoor kan de Universiteit Utrecht op dit moment niet garanderen dat zij het beoogde realisatiecijfer in 2016 zal behalen. Dit neemt niet weg dat de Universiteit

Utrecht, ondanks het ontbreken van de mogelijkheid tot collegegelddifferentiatie, inzet op maximaal resultaat.

De inspanningen op het gebied van honoursonderwijs hebben er mede toe geleid dat 10,5% van alle eerstejaars studenten met een voltijds hoofdschrijving (1e jaars opleiding) in het collegejaar 2013/2014 deelneemt aan honoursonderwijs. (Zie ook Hoofdstuk 4 voor meer informatie over onderwijsdifferentiatie).

Prestatieafpraak Kwaliteit: de Universiteit Utrecht blijft in de top 3 van de zes algemene universiteiten voor wat betreft het aandeel oordelen goed/excellent door de NVAO voor de bacheloropleidingen. Alle opleidingen behouden de NVAO-accreditatie en de Universiteit Utrecht behoudt de ongeconditioneerde instellingsaccreditatie.

Het afgelopen verslagjaar is een groot aantal opleidingen gevisiteerd of geaccrediteerd volgens het beperkte beoordelingskader. De resultaten variëren van voldoende tot goed. Helaas zijn er ook onvoldoendes gevallen. De Universiteit Utrecht heeft daar waar nodig verbetermaatregelen genomen, onder meer via het instrument van gerichte interne audit.

Van alle bacheloropleidingen aan de Universiteit Utrecht is 17% als goed/excellent beoordeeld door de NVAO. Hiermee handhaaft de Universiteit Utrecht zich in de top 3 van algemene universiteiten. Daarnaast heeft de Universiteit Utrecht een ongeconditioneerde instellingsaccreditatie verworven voor de periode 2012 t/m 2018.

Studiesucces in termen van uitval, switch en rendement

Een aantal kernelementen in het Utrechtse onderwijsmodel bevorderen aantoonbaar het studiesucces, zoals keuzemogelijkheden, kleinschalig onderwijs, regelmatige feedback, tutoraat, en conditionele herkansing. Binnen BaMa 3.0 heeft de Universiteit Utrecht gewerkt aan doorontwikkeling van dat model. Een van de deelprojecten was gericht op matching met als doel de uitval en switch in het eerste jaar terug te dringen en studenten een goede en weloverwogen studiekeuze te laten maken. De Universiteit Utrecht heeft als eerste Nederlandse universiteit matching voor alle bacheloropleidingen ingevoerd. Matching begint met matchingsdagen, goede tutorbegeleiding gedurende het eerste jaar en eindigt met het BSA. De eerste ervaringen zijn positief: uit het evaluatieonderzoek is gebleken dat de aankomende studenten matching gemiddeld waarderen met een 7,7. Daarnaast heeft de Universiteit Utrecht recent de norm voor het BSA universiteitsbreed verhoogd naar 45 EC. Een verhoogde BSA-norm zet studenten in het eerste jaar aan tot planmatig en gestructureerd studeren, wat hen in latere jaren ten goede komt.

Prestatieafpraak Uitval: het aantal studenten van het totaal aantal voltijds bachelorstudenten (eerstejaars HO) dat na 1 jaar studie niet meer bij de instelling staat ingeschreven, neemt af van 20% in 2006 via 18% in 2010 naar 15% in 2016.

Van het totaal aantal voltijds studenten dat in het collegejaar 2012-2013 een bacheloropleiding volgde aan de Universiteit Utrecht (eerstejaars HO, cohort 2011), stond 17% na een jaar niet meer ingeschreven.

Prestatieafpraak Switch: het aandeel studenten van het totaal aantal voltijds bachelorstudenten (eerstejaars HO) dat na 1 jaar overstapt naar een andere studie bij dezelfde instelling, ontwikkelt zich van 6% in 2006 via 7% in 2010 naar 6% in 2016.

Het aandeel studenten van het totaal aantal voltijds bachelorstudenten (eerstejaars HO) dat in het collegejaar 2012-2013 een studie is aangevangen en na 1 jaar is overgestapt naar een andere studie aan de Universiteit Utrecht, bedraagt 7%.

Prestatieafpraak Rendement: het aandeel voltijds bachelorstudenten (eerstejaars HO) dat zich na het eerste jaar heringeschreven heeft aan de Universiteit Utrecht en dat binnen vier jaar een diploma bij de Universiteit Utrecht behaalt, ontwikkelt zich van 69% in 2006 (cohort 2003) via 74% in 2010 (cohort 2007) naar 77% in 2016 (cohort 2011).

Het aandeel voltijds bachelorstudenten (eerstejaars HO) dat zich na het eerste jaar 2009-2010 heringeschreven heeft aan de Universiteit Utrecht en dat binnen vier jaar een diploma bij de Universiteit Utrecht heeft behaald, bedraagt 79%.

Maatregelen met betrekking tot onderwijsintensiteit en docentkwaliteit

De kwaliteit van het onderwijs valt of staat met de kwaliteit van de docenten. Daarom investeert de Universiteit Utrecht al sinds de jaren negentig in docentkwaliteit. De Universiteit Utrecht was de eerste met een Basis en Senior Kwalificatie Onderwijs, biedt al sinds 2000 de leergang Onderwijskundig leiderschap aan en heeft het aanbod de afgelopen jaren uitgebreid met andere leergangen zoals Honoursteaching en Kwaliteitsborging. In alle faculteiten zijn er hoogleraren met een op onderwijs toegespitste leeropdracht en sinds 2011 is er een teaching fellowship program als stimulans voor goede docenten. Binnen BaMa 3.0 is gewerkt aan een betere verankering van de onderwijskwalificaties en aan het ontwerpen van elementen die verdere carrièreontwikkeling in het onderwijs mogelijk maken.

***Prestatieafpraak Docentkwaliteit:** het aandeel (vaste) docenten met een BKO stijgt van 20% in 1999 via 60% in 2010 naar 80% in 2016. Het aandeel docenten met een SKO neemt toe van 25% in 2006, via 30% in 2010 naar 35% in 2016. Hiermee behoudt de Universiteit Utrecht het hoogste aandeel docenten met een BKO en met een SKO van alle Nederlandse universiteiten.*

Het beleid ten aanzien van de docentkwaliteit heeft geleid tot een toename van het percentage docenten met een BKO van 71% in 2012 naar 76% in 2013. Dezelfde opwaartse lijn is zichtbaar voor het percentage docenten met een SKO, namelijk van 34% in 2012 naar 36% in 2013.

***Prestatieafpraak Onderwijsintensiteit:** het aantal geprogrammeerde contacturen en overige gestructureerde uren in het eerste jaar van het bacheloronderwijs in alle voltijdopleidingen is in 2016 12-18 uren per week. Het gemiddeld aantal geprogrammeerde contacturen en overige gestructureerde uren bij de Universiteit Utrecht in het tweede en derde jaar van het bacheloronderwijs is 12-18 uren per week in 2016.*

In 2013 heeft de Universiteit Utrecht de basis gelegd voor implementatie van de Prestatieafpraak over onderwijsintensiteit. Zo is een definitieve keuze gemaakt voor de te hanteren definitie en zijn afspraken gemaakt over de werkvormen die wel en niet meegerekend zullen worden. Daarnaast zijn voorbereidingen getroffen voor een uniforme en valide registratie. In het voorjaar van 2014 volgt een nulmeting.

In 2013 hebben opleidingen een begin gemaakt met het ontwerpen van curricula die voldoen aan het minimum van 12 contacturen per week, waar dat nog niet het geval was. Tegelijk hebben faculteiten met meer dan 18 uur per week hun onderwijsaanbod kritisch bekeken en het aantal onderwijsuren waar mogelijk teruggebracht. Dit wordt geïmplementeerd in het collegejaar 2014-2015.

Profilering van het onderwijs

De Universiteit Utrecht biedt een hoogwaardig en doelmatig onderwijsaanbod. Dat betekent dat opleidingen met een te geringe instroom tegen het licht worden gehouden. Ook het onderzoeksprofiel speelt een belangrijke rol in deze discussie. In 2014 start de universiteit een project ter versterking van de masterfase. Doelmatigheid speelt daarin een belangrijke rol.

***Prestatieafpraak Afbouw opleidingen:** De volgende opleidingen worden na 2011 afgebouwd: master fiscaal recht, bachelor en master Portugese taal en cultuur, bachelor- en masterprogramma theologie, master sterrenkunde.*

In 2012-2013 is de master fiscaal recht gesloten voor instroom als gevolg van een noodzakelijke profilering van het departement Rechtsgeleerdheid. In 2013 is besloten de bachelor- en masteropleiding Portugees in 2014 te sluiten, evenals het programma Geestelijke verzorging binnen Godgeleerdheid. Ook dit is het gevolg van de versterking van het profiel van de faculteit Geesteswetenschappen en doelmatigheidsoverwegingen.

Zwaartepuntvorming in het onderzoek

Tussen 2007 en 2013 heeft de Universiteit Utrecht zestien multidisciplinaire focusgebieden in onderzoek gestimuleerd. Doel ervan was de onderzoekskwaliteit te versterken, aan te sluiten bij maatschappelijke thema's en de *earning capacity* te vergroten. In 2012 is een volgende stap gezet in de profilering en zijn vier strategische onderzoeksthema's gedefinieerd die aansluiten bij de topsectoren en de Europese Societal Challenges:

- Sustainability
- Dynamics of Youth
- Institutions
- Life Sciences

De focusgebieden gaan de komende jaren een nieuwe fase in. Vanaf 2014 investeert de Universiteit Utrecht in nieuwe focusgebieden die de rol vervullen van kweekvijver voor vernieuwing en interdisciplinaire samenwerking (voor een nadere toelichting op de nieuwe focusgebieden, zie Hoofdstuk 3).

Prestatieafpraak Strategische thema's en focusgebieden: De Universiteit Utrecht investeert in vier strategische thema's en focusgebieden (onder meer aantrekken toptalent, samenwerkingsverbanden, extra geld) in het licht van bijdragen aan 8 topsectoren en 6 EU Societal Challenges. Dit moet ertoe leiden dat bij Universiteit Utrecht in 2020 binnen elk van de strategische thema's het aantal onderzoeksgroepen met vier vijven in de SEP-beoordeling stijgt met 10%.

In het kader van profilering en zwaartepuntvorming investeert de Universiteit Utrecht 26,5 miljoen euro in de strategische thema's en 3,3 miljoen euro in de focusgebieden. Deze investeringen komen onder meer ten goede aan het aantrekken van talent, aan onderzoeksfaciliteiten en aan het stimuleren van nieuw onderzoek.

Uit een eerste nulmeting is gebleken dat per 31 december 2013 zes onderzoeksgroepen – met vier vijven in de meest recente SEP-beoordeling – actief zijn binnen de strategische thema's. Zodra de opvolger van het huidige *Standard Evaluation Protocol* in 2015 definitief is, met een wijziging van beoordeling van vijf naar vier schalen, zal de Universiteit Utrecht een aangepaste verwoording van de Prestatieafpraak aanreiken.

Valorisatie

De afgelopen jaren heeft de Universiteit Utrecht gewerkt aan het vergroten van de aandacht voor en de ondersteuning bij valorisatie. Dat heeft onder meer geleid tot het inrichten van het Utrecht Valorisation Center en tot een verdere invulling van het Utrecht Science Park als broedplaats voor open science, samen met publieke en private partijen.

De Universiteit Utrecht is een van de meest succesvolle Nederlandse universiteiten in het verwerven van EU-subsidies en wil die positie vasthouden. Daarom is in 2013 het project EU2020 uitgevoerd, onder meer gericht op versterking van de facultaire research support offices, die onderzoekers ondersteunen bij valorisatieactiviteiten en de voorbereiding van subsidieaanvragen.

Prestatieafpraak Valorisatie-uitgaven: De Universiteit Utrecht besteedt in 2016 tenminste 2,5% van de verkregen publieke rijksbijdrage onderzoek aan activiteiten op het gebied van valorisatie.

De Universiteit Utrecht heeft in 2013 haar uitgaven op het gebied van valorisatie inzichtelijk gemaakt. Een nulmeting heeft uitgewezen dat het percentage van de publieke rijksbijdrage onderzoek dat besteed wordt aan valorisatie ruim boven de 2,5% ligt.

Prestatieafpraak Ondernemerschapsonderwijs: Het aandeel studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt neemt toe van 1% in 2006, via 3% in 2010 naar 5% in 2016.

Ondernemerschapsonderwijs blijft in toenemende mate populair. In het collegejaar 2012-2013 volgden 1.358 van de 30.449 ingeschreven Utrechtse studenten ondernemerschapsonderwijs. Dit betekent een deelnamepercentage van 4%.

Prestatieafpraak Europese onderzoeksmiddelen: De relatieve positie (hoogste positie) van Universiteit Utrecht/UMCU ten opzichte van de andere algemene universiteiten/UMC's in verworven middelen uit Kaderprogramma KP7/Horizon2020 blijft gehandhaafd.

De Universiteit Utrecht is een van de meest succesvolle Nederlandse universiteiten in het aantrekken van Europese onderzoeksmiddelen. Uit cijfers van AgentschapNL blijkt dat de Universiteit Utrecht in de EU-budgetperiode 2007 -2013 voor ca. 144 miljoen euro aan Europese middelen verworven heeft uit het 7e kaderprogramma voor onderzoek en technologische ontwikkeling (KP7). Hiermee is de Universiteit Utrecht de op één na best scorende algemene universiteit van Nederland.

Doelmatige besteding van middelen

Prestatieafpraak Doelmatige besteding middelen: De Universiteit Utrecht handhaaft een doelmatige besteding van middelen, waarbij de verhouding overhead/omzet niet hoger wordt dan 20% (resultaat Universiteit Utrecht in benchmark Berenschot 2011) en binnen dit percentage zo mogelijk een verschuiving optreedt van generieke ondersteuning naar directe ondersteuning van onderwijs en onderzoek.

Het gericht en doelmatig inzetten van beschikbare middelen heeft ertoe geleid dat de Universiteit Utrecht over het boekjaar 2013 een omzet/overhead percentage heeft gerealiseerd van 18,3%.

HOOFDSTUK 3

Onderzoek

Onderzoek

Kerncijfers

- Tweede en derde geldstroom: 234.186 K
- Aantal wetenschappelijke publicaties: 8.175
- Aantal dissertaties: 541

BESTUURSAGENDA ONDERZOEK

Het Strategisch Plan formuleert doelstellingen, actielijnen en te behalen resultaten. Elk jaar stelt de universiteit een Bestuursagenda op, waarin wordt vastgelegd welk resultaat men wil realiseren in het licht van de ambities van het Strategisch Plan. Hierbij deze beleidsafspraken uit de Bestuursagenda, m.b.t. Onderzoek.

- uitwerking strategische thema's vastgesteld, uitvoering werkprogramma van start
- middelen t.b.v. uitvoering werkprogramma's strategische thema's vastgesteld
- vierde onderzoeksthema geïdentificeerd en uitgewerkt voor de samenwerking Utrecht-Eindhoven. Tenminste één zwaartekrachtvoorstel van de Universiteit Utrecht als penvoerder is gehonoreerd en in uitvoering
- internationaal toptalentenprogramma uitgewerkt voor elk van de vier strategische thema's
- De Universiteit Utrecht participeert actief in ten minste zes van de negen topsectoren
- programma EU2020 ter optimale voorbereiding op participatie Universiteit Utrecht in Horizon 2020 is in uitvoering
- tweede funding week met succes georganiseerd

Profiel

Het onderzoeksprofiel van de Universiteit Utrecht bestaat uit drie lagen:

- een disciplinaire basis van wetenschappelijke disciplines
- focusgebieden, waarbinnen interdisciplinaire samenwerking en vernieuwing plaatsvindt
- vier strategische thema's die het profiel bepalen.

Strategische thema's

In de afgelopen periode heeft de Universiteit Utrecht vier strategische onderzoeksthema's gedefinieerd. College van bestuur en decanen hebben in 2013 programmadirecteuren aangewezen voor deze strategische thema's.

- Sustainability: prof.dr. Jack Middelburg (Geowetenschappen)
- Dynamics of Youth: prof.dr. Chantal Kemner (Sociale Wetenschappen/Geneeskunde)
- Institutions: prof.dr. Bas van Bavel (Geesteswetenschappen)
- Life Sciences: prof.dr. Jos van Putten (Diergeneeskunde)

Deze directeuren hebben de opdracht gekregen om samen met de decanen een werkprogramma en bijbehorende begroting op te stellen. Op basis daarvan heeft het college van bestuur de verdeling van de beschikbare middelen vastgesteld en toegekend. Ook is er een procedure afgesproken voor de monitoring van de strategische thema's. In de loop van 2013 zijn de werkprogramma's van start gegaan.

Wetenschappelijke publicaties*

Faculteit	2013	2012	2011	2010	2009
Bètawetenschappen	1.770	1.705	1.837	1.849	1.965
Diergeneeskunde	725	650	530	596	521
Geesteswetenschappen	723	714	918	779	850
Geneeskunde	2.770	2.881	2.496	2.339	2.074
Geowetenschappen	757	732	640	527	530
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	542	576	636	693	750
Sociale Wetenschappen	888	931	835	782	734
IVLOS**				45	34
Totaal	8.175	8.189	7.892	7.610	7.458

* excl. dissertaties; ** Interfacultair Instituut voor Lerarenopleiding, Onderwijsontwikkeling en Studievoordigheden

Focusgebieden

Tussen 2007 en 2013 heeft de Universiteit Utrecht zestien focusgebieden in onderzoek gestimuleerd. Doel ervan was de onderzoekskwaliteit te versterken, juist over grenzen van disciplines heen, op maatschappelijk relevante thema's. Doel was tevens de earning capacity te vergroten.

Eind 2013 hebben college en decanen de investeringen in deze zestien focusgebieden geëvalueerd. Conclusie van de evaluatie is dat de investeringen in de focusgebieden zeer succesvol zijn geweest en een goede manier om voor te sorteren op grootschalige en interdisciplinaire subsidieprogramma's zoals het Zwaartekrachtprogramma en Horizon 2020. Een belangrijke toegevoegde waarde van de focusgebieden ligt in het stimuleren van *community* vorming tussen onderzoekers om interdisciplinaire dwarsverbanden tot stand te brengen.

Eind 2013 hebben het college van bestuur en de decanen afgesproken om in de periode 2014-2017 te investeren in nieuwe focusgebieden. Deze gebieden vervullen de rol van kweekvijver die vernieuwing en interdisciplinaire samenwerking aanjagen. Eind 2013 hebben college en decanen elf gebieden geselecteerd die begin 2014 verder zullen worden uitgewerkt. In de loop van 2014 zullen ze van start gaan. Het gaat om de volgende focusgebieden:

- Cultures, Citizenship, and Human Rights
- Educational and Learning Sciences
- Foundations of complex systems
- Future Delta's
- Future Food
- Game Research
- History & Philosophy of Science and Humanities
- Integrative Bioinformatics
- Neuroscience & cognition
- Professional services
- Sport & Society

Strategische samenwerking

In het najaar van 2013 hebben de drie besturen van de strategische alliantie Utrecht – Eindhoven afgesproken dat deze alliantie UU/UMCU-TU/e focust op vijf clusters, te weten:

- The virtual classroom
- Imaging Sciences
- Energy Science
- Healthy Urban Living
- Regenerative Medicine

Per thema wordt een ontwikkelagenda geformuleerd op basis van de sterke punten van de samenwerking.

Zwaartekracht

In 2013 heeft het Rijk aan zes consortia een prestigieuze Zwaartekrachtsubsidie toegekend om de komende tien jaar wetenschappelijke onderzoeksprogramma's op te zetten. De Universiteit Utrecht is betrokken bij drie van deze consortia. De Universiteit Utrecht is penvoerder van de consortia: '*Netherlands Center for Multiscale Catalytic Energy Conversion*' (31,9 miljoen euro) en '*Netherlands Earth System Science Centre*' (28 miljoen euro).

De Universiteit Utrecht is deelnemer in een derde consortium: '*The Institute for Chemical Immunology*' (27,6 miljoen euro).

Vakpublicaties

Faculteit	2013	2012	2011	2010	2009
Bètawetenschappen	92	102	188	196	163
Diergeneeskunde	71	46	42	52	72
Geesteswetenschappen	145	157	191	213	411
Geneeskunde*	242	188	168	277	265
Geowetenschappen	134	155	133	120	108
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	352	446	621	657	460
Sociale Wetenschappen	152	120	138	118	113
IVLOS			53	43	42
Totaal	1.188	1.214	1.481	1.686	1.635

* het aantal vakpublicaties bij Geneeskunde is onvolledig

Topsectoren

De Universiteit Utrecht is vanaf de start betrokken geweest bij de inhoudelijk ontwikkeling van een aantal topsectoren. Zo is prof.dr. Bert Weckhuysen lid van het topteam Chemie en prof.dr. Anton Pijpers lid van het regiegroep Life Sciences en Health. Daarnaast hebben onderzoekers van de Universiteit Utrecht actief deelgenomen aan schrijftafels van (subdelen) van innovatiecontracten en onderliggende Topconsortia voor Kennis en Innovatie. Het onderzoek van de Universiteit Utrecht sluit aan bij de innovatiecontracten van een groot deel van de benoemde topsectoren. In 2013 zijn projecten toegekend aan onderzoekers van de Universiteit Utrecht in zeven topsectoren, namelijk Creatieve Industrie, Energie, Life Sciences en Health, Agri&Food, Chemie, High Tech Systemen en Materialen en Tuinbouw en Uitgangsmaterialen.

Spinozaprijs

Scheikundige prof.dr. Bert Weckhuysen ontving in september de NWO-Spinozapremie, de hoogste wetenschappelijke onderscheiding in Nederland. Weckhuysen kreeg 2,5 miljoen euro voor wetenschappelijk onderzoek dat hij naar eigen inzicht mag besteden. Hij gaat katalysatoren een verjongingskuur geven. Weckhuysen wil met die katalysatoren sneller, gemakkelijker en goedkoper duurzame producten – zoals biobrandstof - kunnen produceren.

Internationaal toptalentenprogramma

In 2013 zijn initiatieven van faculteiten om (internationaal) onderzoekstalent te ondersteunen gebundeld in een universiteitsbreed talentenprogramma, het Utrechts Research Fellowship Programma. Dit programma wordt ook ingezet voor het werven of behouden van talenten binnen de strategische thema's. Doel van het programma is om met talentvolle onderzoekers in een zo vroeg mogelijk stadium zijn of haar ontwikkeling en mogelijkheden aan de Universiteit Utrecht te bespreken en afspraken te maken over een individueel ontwikkelprogramma.

EU2020

Ter voorbereiding op de start van het programma Horizon2020 van de Europese Unie heeft de Universiteit Utrecht het project EU2020 uitgevoerd. Verschillende activiteiten die met dit onderwerp te maken hebben, zijn gebundeld in een project en worden daarmee ook als een coherent geheel behandeld. Doel van het programma is ervoor te zorgen dat de Universiteit Utrecht optimaal is voorbereid op de verschillende subsidieprogramma's in Horizon 2020. Deze voorbereiding omvat het hele traject van een goede presentie in Brussel, een goede informatievoorziening aan onderzoekers en uiteindelijk ook een goede ondersteuning van onderzoekers bij het schrijven en uitvoeren van projecten. Het programma EU2020 bestaat in totaal uit zeven deelprojecten, die allemaal voor het einde van het jaar advies hebben uitgebracht. Voor een deel van de adviezen is in 2013 al een besluit over vervolgstappen genomen, voor drie deelprojecten zal in 2014 over vervolg worden gesproken. In 2013 is op hoofdlijnen besloten tot de volgende vervolgstappen:

- Optimale onderzoeksondersteuning: de Research Support Offices in alle faculteiten worden verder versterkt (zie ook Hoofdstuk 5, Valorisation)
- In 2013 zijn de Research Funding Days voor de tweede

Dissertaties

Faculteit	2013	2012	2011	2010	2009
Bètawetenschappen	146	139	132	139	159
Diergeneeskunde	45	27	40	35	48
Geesteswetenschappen	35	47	34	45	35
Geneeskunde	198	184	192	156	152
Geowetenschappen	40	46	24	38	38
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	33	25	17	21	33
Sociale Wetenschappen	44	50	46	30	34
IVLOS				4	1
Totaal	541	518	485	468	500

keer met succes georganiseerd. De career development grants en de lancering van het nieuwe Europees onderzoeksprogramma Horizon 2020 stonden centraal. In totaal namen ruim 600 onderzoekers deel aan de verschillende training- en voorlichtingsactiviteiten. De Research Funding Days werden gemiddeld met een 8 beoordeeld. Mede vanwege dit succesvolle format zal de universiteit de komende jaren de Research Funding Days voortzetten.

- De strategische thema's en focusgebieden van de universiteit gaan zich proactief inzetten voor positionering in Brussel en beïnvloeding van de Europese onderzoeksagenda door het vormen van communities en het aanwijzen van representatives.
- Om als universiteit nog beter te presteren vindt een gerichte selectie en ondersteuning van ERC-kandidaten plaats.
- Om te kunnen sturen op een goede mix van geldstromen ontwikkelt de universiteit een aantal instrumenten.
- De universiteit ontwikkelde verschillende tools die behulpzaam zijn bij de informatievoorziening aan onderzoekers over EU-subsidieprogramma's.

Onderzoeksbeoordelingen

Al het Utrechtse onderzoek wordt beoordeeld op basis van het Standard Evaluation Protocol (SEP). Het SEP-protocol is opgesteld door de KNAW, NWO en de Nederlandse universiteiten. Conform het protocol worden alle onderzoeksinstituten elke zes jaar beoordeeld door een externe commissie van vakdeskundigen (peers).

In 2013 zijn onderstaande rapporten verschenen. Het rapport en de bestuurlijke reactie daarop zijn openbaar gemaakt via de website van de universiteit.

- *Linguïstiek*
Het grootste gedeelte van het onderzoek is beoordeeld als 'very good' tot 'excellent'. De beoordeling van de Linguïstiek was een stand alone-visitatie.
- *Wijsbegeerte*
De scores voor Quality, Productivity en Viability zijn 'very good' tot 'excellent'. In landelijk perspectief scoort de Universiteit Utrecht goed.
- *Godgeleerdheid*
In de onderzoeksbeoordeling Theologie en Religiestudies scoren de twee Utrechtse groepen very good tot excellent. In landelijk perspectief is dat een goede score.

HOOFDSTUK 4

Onderwijs

HOOFDSTUK 4

Onderwijs

Kerncijfers

	2013	2012	2011	2010	2009
Ingeschrevenen	30.152	29.760	30.471	30.366	29.912
Eerstejaars bachelor	5.786	6.227	6.354	6.366	6.390
Diploma's	8.871	9.792	9.252	8.955	8.611

BESTUURSAGENDA ONDERWIJS

Het Strategisch Plan formuleert doelstellingen, actielijnen en te behalen resultaten. Elk jaar stelt de universiteit een Bestuursagenda op, waarin wordt vastgelegd welk resultaat men wil realiseren in het licht van de ambities van het Strategisch Plan. Hierbij deze beleidsafspraken uit de Bestuursagenda, m.b.t. Onderwijs.

- alle opleidingen hebben matching- of selectieactiviteiten georganiseerd
- opleidingen bieden ten minste 12-18 contacturen in het eerste jaar of hebben een plan van aanpak hoe dit vanaf 2014-2015 te bereiken
- menings- en besluitvorming over flexibilisering van de bacheloropleiding afgerond, uitvoering in gang gezet
- (ver)nieuwbouw voor onderwijs RGL, GEO, Bèta in gang gezet; programma van eisen sluit aan bij Ba/Ma 3.0
- structurele verhoging 3% van studieplekken is doorgezet
- honoursonderwijs is vormgegeven in colleges, selectie voor honoursonderwijs is ingericht
- gedifferentieerd collegegeld is selectief ingevoerd
- nieuw Summerschoolprogramma in Azië in aansluiting op Utrecht Summer School gerealiseerd; Universiteit Utrecht onverminderd betrokken bij NAHSS
- er is met voldoende belangstelling een zesweekse Summerschool Entrepreneurship, Innovation, and Leadership georganiseerd

- teaching fellow-programma is geëvalueerd; vervolg is vastgesteld
- uitgangspunten voor blijvende ontwikkeling docenten vastgesteld
- potentiële samenwerking tussen Bètaopleidingen van Universiteit Utrecht en TU/e in kaart gebracht, plan van aanpak vervolg vastgesteld
- tweede uitreiking Eindhoven-Utrecht Science and Technologie Student Awards heeft plaats gevonden
- weging en zo nodig afbouw van opleidingen met instroom kleiner dan 20 studenten wordt voortgezet

ONDERWIJSAANBOD

Conform de Richtlijn Jaarverslaglegging, artikel 36 lid 4 en 6 van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, rapporteert de universiteit dat er in 2013 geen uitbesteding van delen van het onderwijs heeft plaatsgevonden.

BEURZENTOEKENNINGEN UIT PROFILERINGSFONDS

Het profileringsfonds van de Universiteit Utrecht bestaat uit onderstaande onderdelen.

- financiële ondersteuning op grond van overmacht: 197 studenten hebben in kalenderjaar 2013 financiële ondersteuning gekregen
- bestuursbeurzen voor studentenorganisaties: 519 studenten hebben in kalenderjaar 2013 een bestuursbeurs gekregen
- kennisbeurzen voor niet-EER onderdanen: 26 beurzen voor nieuwe studenten en 29 verlengingen (uit Profileringsfonds plus bijdrage vanuit het Universiteitsfonds)

Eerstejaars bachelorstudenten

Bron: CBS, alleen de actieve hoofdinschrijvingen op peildatum

	2012	2011	2010	2009	2008
Faculteit Betawetenschappen	984	992	800	781	726
Faculteit Diergeneeskunde	215	205	209	214	205
Faculteit Geesteswetenschappen	1205	1404	1526	1648	1516
Faculteit Geneeskunde	424	429	426	423	430
Faculteit Geowetenschappen	500	443	487	494	407
Faculteit REBO	1123	1121	1133	1014	892
Faculteit Sociale Wetenschappen	1368	1377	1413	1395	1303
University College Roosevelt	181	176	167	193	191
University College Utrecht	227	207	205	228	215
Totaal	6227	6354	6366	6390	5885

- bestuursbeurzen voor studentleden van universitaire bestuursorganen: 12 studenten van de Universiteitsraad hebben een bestuursbeurs gekregen
- financiële vergoeding voor studenten in verlengde masters: geen enkele student
- financiële ondersteuning voor studenten in opleidingen waaraan niet opnieuw accreditatie is verleend: geen enkele student

KWALITEIT

De Universiteit Utrecht stelt hoge eisen aan haar onderwijs. Alle opleidingen voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Studenten kunnen daardoor rekenen op uitdagend onderwijs, goede begeleiding en deskundige en inspirerende docenten die graag een wetenschappelijke dialoog met hen aangaan. De Universiteit Utrecht vraagt van de student betrokkenheid, een actieve instelling en de ambitie om het beste uit zichzelf te halen. Om de studenten hier zo goed mogelijk op voor te bereiden en in een vroeg stadium aan de universiteit te binden, is in 2013 matching ingevoerd bij alle niet selectieve bachelor opleidingen. Tijdens deze intensieve kennismaking met studie en studeren kunnen studenten ervaren of ze de juiste studiekeuze hebben gemaakt. Ook studenten die uitblinken kunnen vroeg geïdentificeerd worden. Voor deze studenten die extra uitgedaagd willen worden heeft de universiteit excellentieprogramma's ingericht. Ook in het graduate onderwijs wil de universiteit haar reputatie als kwaliteitsuniversiteit verstevigen. Dat betekent een grotere (internationale) instroom en een betere aansluiting van opleidingen op de vraag van studenten en arbeidsmarkt. Om dat te bereiken is een start gemaakt met de vernieuwing van de masterfase.

MATCHING

Om de uitval in het eerste jaar terug te dringen en studenten een goede en weloverwogen studiekeuze te laten maken, heeft de Universiteit Utrecht in 2013 als eerste Nederlandse universiteit voor alle bacheloropleidingen matching ingevoerd. Matching begint met een of twee matchingsdagen en eindigt met het studieadvies aan het einde van het eerste jaar. Het tutoraat in het eerste jaar vervult een belangrijke rol in het hele matchingstraject. Op universitair niveau zijn er kaders ontwikkeld voor zowel de matchingsdagen als voor het tutoraat; opleidingen geven het matchingstraject binnen die kaders zelf vorm.

De eerste ervaringen met matching zijn positief. In de evaluaties geven studenten aan dat meedoen aan matching helpt om een betere studiekeuze te maken. Ook opleidingen oordelen positief over de matching.

De pers besteedde veel aandacht aan de invoering van matching aan de Universiteit Utrecht. Het initiatief krijgt inmiddels navolging bij andere universiteiten die zich laten inspireren door de Utrechtse aanpak. In 2014 wordt een aantal verbeteringen doorgevoerd in het programma van matching, zoals zwaardere toetsing en meer feedback. Ook wordt de administratieve procedure verbeterd en komen er strengere deadlines om het aanmeldgedrag van studenten te sturen.

CONTACTUREN

In 2013 is een begin gemaakt met het ontwerpen van curricula die voldoen aan het minimum van 12 contacturen per week in die faculteiten waar dat nog niet het geval was. Tegelijkertijd hebben de faculteiten die het maximum van 18 uur in de week ruim overschrijden hun onderwijsaanbod kritisch bekeken en waar mogelijk teruggebracht. Deze veranderingen zullen worden geïmplementeerd in het collegejaar 2014-2015.

Eerstejaars bachelorstudenten naar vooropleiding

Bron: CBS, alleen de actieve hoofdschrijvingen op peildatum

	2012	2011	2010	2009	2008
Buitenlands	6%	5%	4%	5%	5%
HBO	8%	9%	11%	11%	10%
HBO-p	7%	8%	8%	7%	7%
Overig	2%	3%	2%	2%	1%
VWO	75%	74%	72%	73%	74%
WO	1%	1%	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

FLEXIBILISERING

In het afgelopen jaar is er binnen de Universiteit Utrecht een discussie gevoerd over flexibilisering van de bacheloropleidingen, als onderdeel van het universiteitsbrede project Ba/Ma 3.0. In alle curricula worden cursussen aangeboden die studenten vanuit de academische context een bredere kijk geven op de eigen discipline. Het eerste jaar van de bachelor is zo ingericht dat studenten kunnen switchen zonder (al te veel) studievertraging op te lopen. Het tutoraat in het eerste jaar is – als logisch onderdeel van het matchingtraject – versterkt en studenten krijgen begeleiding bij het maken van keuzes in de hele bachelor.

(VER)NIEUWBOUW

(zie ook Hoofdstuk 6, Bedrijfsvoering)

De faculteit Sociale Wetenschappen is sinds november 2013 geheel gehuisvest in het Martinus Langeveldgebouw en het Sjoerd Groenmangebouw (voorheen Centrumgebouw Noord). Eén van de ingrepen in de huisvesting was de realisatie van een laboratoriumcentrum. In het Martinus Langeveldgebouw is 1.200 m² functioneel vloeroppervlak (fno) ingericht als gezamenlijke concentratie van observatie- en onderzoekslaboratoria voor verschillende departementen. De herhuisvesting van de faculteit Sociale Wetenschappen is hiermee succesvol afgerond.

De Universiteit Utrecht gaat het Janskerkhof 2-3a transformeren tot een onderwijscentrum voor de faculteiten Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO) en Geesteswetenschappen. Het onderwijscentrum zal in hoofdzaak gebruikt worden door het departement Rechtsgeleerdheid. Het ontwerp hiervoor is in 2013 afgerond en wordt in 2014-2015 uitgevoerd. Volgens planning wordt het onderwijscentrum in januari 2016 geopend.

Voor de faculteiten Bètawetenschappen, Geowetenschappen en Geneeskunde realiseert de Universiteit Utrecht een onderwijscentrum van 7.350 m² functioneel vloeroppervlak (fno) in het Noordwestcluster van het Utrecht Science Park. Het programma van eisen is in nauw overleg met de gebruikers opgesteld.

Dit nieuwbouwprogramma vervangt circa 9.300 m² fno aan onderwijsvoorzieningen als gevolg van de sloop van het F.A.F.C. Wentgebouw en het FSB-onderwijsgebouw en de buiten gebruikstelling van het gebouw Aardwetenschappen en het Willem C. van Unnikgebouw.

In de zomer van 2013 is de bouw gestart, begin 2015 wordt het nieuwe onderwijscentrum in gebruik genomen.

STUDIEPLAATSEN

In studentenenquêtes blijkt telkens weer dat studenten ontevreden zijn over de beschikbare studieplekken. Op verschillende manieren probeert de universiteit een oplossing te vinden voor dit ongenoegen. Het bieden van uitstekende onderwijsvoorzieningen is één van de speerpunten van het beleid van de Universiteit Utrecht.

- Er is een app ontwikkeld, studyspot, die studenten informeert over beschikbare studieplekken. In 2013 zijn vrijwel alle studieplekken in de app ondergebracht.
- Daarnaast heeft het college van bestuur besloten om de openingstijden van de twee Universiteitsbibliotheken aanzienlijk te verruimen, ook rond vakantie- en feestdagen.
- Als gevolg van de toenemende digitalisering en de herschikking van de collectie van de Universiteitsbibliotheek Uithof is de behoefte aan boekenkasten verminderd. Hierdoor ontstond er ruimte voor de realisatie van meer studieplaatsen. In de zomer van 2013 zijn op de zesde etage van de Universiteitsbibliotheek in De Uithof 56 extra studieplekken in gebruik genomen. Deze studieplekken zijn deels ingericht als individuele studieplaatsen en deels ingericht als groepsstudieplaatsen. De helft van de studieplaatsen is voorzien van geluiddempende

Verdeling eerstejaars bachelorstudenten naar geslacht

Bron: CBS, alleen de actieve hoofdschrijvingen op peildatum

	2012		2011		2010		2009		2008	
	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw
Faculteit Betawetenschappen	60%	40%	63%	38%	64%	36%	55%	45%	56%	44%
Faculteit Diergeneeskunde	17%	83%	22%	78%	15%	85%	19%	81%	31%	69%
Faculteit Geesteswetenschappen	34%	66%	38%	62%	36%	64%	37%	63%	34%	66%
Faculteit Geneeskunde	34%	66%	35%	65%	33%	67%	31%	69%	32%	68%
Faculteit Geowetenschappen	61%	39%	67%	33%	64%	36%	63%	37%	68%	32%
Faculteit REBO	46%	54%	50%	50%	47%	53%	47%	53%	41%	59%
Faculteit Sociale Wetenschappen	18%	82%	19%	81%	16%	84%	18%	82%	17%	83%
University College Roosevelt	43%	57%	36%	64%	33%	67%	32%	68%	31%	69%
University College Utrecht	32%	68%	40%	60%	36%	64%	32%	68%	34%	66%
Totaal	39%	61%	41%	59%	38%	62%	37%	63%	36%	64%

scheidingsschotten zodat de studenten rustig kunnen werken.

- Er is een project 'Uitbreiding studieplekken' in voorbereiding om het aantal studieplaatsen in de periode tot 2017 stapsgewijs uit te breiden met circa 260 plaatsen. Iedere studieplek krijgt een elektra aansluiting voor 'bring your own device'. Het internet is overal bereikbaar door middel van het verbeterde draadloze netwerk. Het totaal aantal studieplaatsen in de Universiteitsbibliotheek Uithof komt daarmee op circa 860.
- De 192 studieplaatsen die door de verbouwing tot onderwijscentrum Janskerkhof 2-3a worden gerealiseerd dragen bij aan het streven van de Universiteit Utrecht om in de binnenstad op termijn minimaal 1.500 studieplaatsen te realiseren.

Al deze maatregelen hebben ertoe geleid dat de waardering voor de beschikbaarheid van studieplekken is in de Nationale Studentenenquête is gestegen. Om meer inzicht te krijgen in de geschiktheid van studieplekken is eind 2013 een focusonderzoek onder studenten gehouden. De resultaten worden begin 2014 verwacht.

HONOURSONDERWIJS

Onder leiding van Honours Dean prof.dr. Rob van der Vaart werken de zeven facultaire honours directors samen aan een structurele inbedding van honoursprogramma's in het onderwijs. In vijf faculteiten is dit jaar succesvol gestart met selectie van honoursstudenten, al voor en tijdens het eerste jaar. De faculteiten Diergeneeskunde en Geneeskunde volgen resp. in 2014 en 2015.

De Universiteit Utrecht biedt op deze manier de meest getalenteerde en ambitieuze studenten de mogelijkheid om de beste prestaties te behalen.

In september 2013 ging de derde lichting met 90 masterstudenten van start in de Young Leaders League, gesubsidieerd door het Sirius Programma. In oktober vond de

derde audit plaats van dit honoursprogramma. De commissie kwam tot het oordeel dat er sprake is van een krachtige aanpak vanuit een heldere visie en van een infrastructuur die verduurzaming van de aanpak mogelijk maakt.

GEDIFFERENTIEERD COLLEGE GELD

De wet 'Ruim baan voor talent' biedt de mogelijkheid om voor een opleiding of een programma binnen de opleiding het collegegeld te verhogen tot ten hoogste vijf maal het wettelijk collegegeld. Hiervoor is toestemming van de minister vereist. Het University College Utrecht en University College Roosevelt hebben deze toestemming verkregen. Zij hanteren vanaf 2013-2014 een verhoogd wettelijk collegegeld voor nieuwe eerstejaars studenten van respectievelijk 3.670 en 2.585 euro.

UTRECHT SUMMER SCHOOL

De Utrecht Summer School is sinds enkele jaren een samenwerking tussen de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht. In 2013 heeft ook de HKU definitief besloten om formeel toe te treden. Daarmee is het complete aanbod aan hoger onderwijs in Utrecht gebundeld in de Utrecht Summer School.

In verband met het gebruik van de studentenkamers in de zomer van 2013 door de Olympische Jeugdspelen (EYOF), moest de Utrecht Summer School met een deel van haar aanbod uitwijken naar een viertal satellietcampussen: Nyenrode en Breukelen, de Baak in Driebergen, Woudschoten in Zeist en de Universiteit van Maastricht. Een deel van de cursussen vond als gebruikelijk plaats op de eigen campussen in Utrecht en Middelburg.

Het aantal studenten was in 2013, evenals in 2012, zo'n 3.000, afkomstig uit 90 verschillende landen.

Ingeschreven studenten naar faculteit

Bron: 1-cijfer-HO, actieve hoofdinschrijvingen op peildatum

	2013	2012	2011	2010	2009
Faculteit Betawetenschappen	4.837	4.713	4.663	4.313	4.174
Faculteit Diergeneeskunde	1.468	1.481	1.519	1.526	1.491
Faculteit Geesteswetenschappen	6.268	6.272	6.939	7.224	7.280
Faculteit Geneeskunde	3.277	3.184	3.177	3.159	3.218
Faculteit Geowetenschappen	2.740	2.545	2.586	2.607	2.477
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	5.042	4.838	4.819	4.914	4.790
Faculteit Sociale Wetenschappen	5.249	5.496	5.530	5.387	5.230
University College Roosevelt	555	525	539	560	531
University College Utrecht	716	706	699	676	721
Totaal	30.152	29.760	30.471	30.366	29.912

NETHERLANDS ASIA HONOURS SUMMERSCHOOL

De Universiteit Utrecht was, samen met McKinsey en de TUDelft, initiatiefnemer van de Netherlands Asia Honours Summerschool. Deze Summerschool is bedoeld voor topstudenten uit heel Nederland en gericht op een kennismaking met Azië. De Summerschool is het resultaat van een unieke publiek-private samenwerking tussen alle Nederlandse reserachuniversiteiten, vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven en de overheid. In 2013 hebben 75 topstudenten vanuit een grote verscheidenheid aan disciplines en afkomstig van alle Nederlandse research universiteiten deelgenomen aan de NAHSS Summerschool in Hong Kong, Taipei en Shanghai. De slotbijeenkomst met partners uit het bedrijfsleven, de overheid en de universiteiten werd gehouden bij het Ministerie van Economische Zaken en de Chinese Ambassade. Vanaf 2013 wordt de NAHSS, onder begeleiding van de Universiteit Utrecht, door een groep enthousiaste studenten georganiseerd die het jaar ervoor hebben deelgenomen.

LERU

De Universiteit Utrecht is lid van 'The League of European Research Universities (LERU)', een samenwerkingsverband van 21 vooraanstaande research-universiteiten. De LERU universiteiten onderscheiden zich met kwalitatief hoogstaand onderwijs in een competitieve onderzoeksomgeving, met veel aandacht voor fundamenteel onderzoek en tegelijk met oog voor valorisatie-mogelijkheden. LERU-partners wisselen veelvuldig hun ervaringen en best practices uit. De Universiteit Utrecht heeft in 2013 een LERU symposium georganiseerd over Societal Impact. LERU is actief in lobby en beïnvloeding van de EU-agenda voor onderzoek, onderwijs en valorisatie. De Universiteit Utrecht is door haar actieve bijdragen aan de verschillende LERU communities nauw betrokken geweest bij de vormgeving van het Europese onderzoeksprogramma Horizon 2020 en het onderwijsprogramma Erasmus+.

TEACHING FELLOWS

In 2011 heeft de universiteit het initiatief genomen om teaching fellows in het leven te roepen. Het doel van het teaching fellowship programma is drieledig. Op universitair niveau beoogt het programma het onderwijs te waarderen en de onderwijskwaliteit te verbeteren. Op facultair niveau moet het programma bijdragen aan de versterking van de facultaire speerpunten in onderwijs. De fellows zijn een zichtbaar aanspreekpunt voor collega's en sparring partners voor het facultaire bestuur. Op persoonlijk niveau is de benoeming tot teaching fellow een beloning en een stimulans voor inzet en excellentie op het terrein van doceren.

Het teaching fellowship is bedoeld voor voormalig deelnemers van de leergang Onderwijskundig leiderschap. Teaching fellows worden voor twee jaar aangesteld, voeren een faculteitsbreed innovatieproject uit en zijn het gezicht van het onderwijs in de faculteit. Het Center of Excellence in University Teaching begeleidt de teaching fellows en brengt ze bij elkaar. In 2013 is de derde lichting gestart.

Het programmabestuur van het Center of Excellence in University Teaching heeft het teaching fellowship programma in 2013 geëvalueerd. De evaluatie bestond uit interviews met teaching fellows en vice-decanen onderwijs en een kwantitatieve analyse van kosten en baten. Begin 2014 zal de evaluatie gereed zijn en aan het college van bestuur worden aangeboden.

DOCENTKWALITEIT

De Universiteit Utrecht heeft docentprofessionalisering en docentkwaliteit al sinds de jaren negentig hoog in het vaandel staan. De universiteit is leidend in het ontwikkelen van instrumenten die daaraan bijdragen. Voorbeelden zijn de onderwijskwalificaties en de leergang onderwijskundig leiderschap (beide nu landelijk als standaard nagevolgd). Om ook de permanente ontwikkeling van de docenten te garanderen en te volgen hebben college en decanen

Bachelorrendement na 4 jaar binnen de instelling

Bron: VSNU, KUO

	Percentage herinschrijvers na 1 jaar binnen de instelling					Rendement na 4 jaar binnen de instelling					Rendement herinschrijvers na 4 jaar binnen de instelling				
	2008	2007	2006	2005	2004	2008	2007	2006	2005	2004	2008	2007	2006	2005	2004
	Erasmus Universiteit Rotterdam	78%	75%	76%	79%	85%	52%	45%	38%	37%	36%	66%	60%	50%	48%
Radboud Universiteit Nijmegen	86%	86%	86%	88%	86%	62%	53%	52%	48%	44%	72%	62%	61%	54%	51%
Rijksuniversiteit Groningen	88%	88%	90%	90%	89%	52%	43%	40%	41%	39%	59%	49%	45%	45%	43%
Technische Universiteit Delft	86%	85%	85%	84%	85%	39%	33%	23%	22%	20%	45%	39%	27%	26%	23%
Technische Universiteit Eindhoven	81%	77%	78%	78%	82%	43%	31%	26%	28%	27%	53%	41%	33%	35%	33%
Universiteit Leiden	83%	79%	79%	77%	80%	54%	49%	46%	43%	41%	64%	62%	58%	56%	51%
Universiteit Maastricht	83%	84%	88%	82%	80%	65%	59%	60%	53%	53%	78%	70%	68%	65%	64%
Universiteit Twente	89%	89%	88%	87%	87%	45%	34%	30%	30%	27%	50%	38%	34%	35%	31%
Universiteit Utrecht	80%	82%	82%	82%	83%	62%	58%	57%	56%	56%	77%	71%	70%	68%	68%
Universiteit van Amsterdam	78%	76%	76%	78%	80%	48%	43%	40%	41%	36%	61%	57%	53%	53%	45%
Universiteit van Tilburg	77%	81%	80%	79%	80%	52%	47%	45%	47%	47%	67%	58%	56%	60%	59%
Vrije Universiteit Amsterdam	82%	83%	84%	86%	86%	52%	50%	48%	49%	44%	64%	59%	57%	56%	51%
Wageningen University	87%	88%	90%	87%	89%	59%	53%	47%	42%	41%	67%	61%	52%	48%	46%
Totaal	82%	82%	83%	83%	84%	53%	47%	44%	44%	41%	64%	57%	54%	52%	49%

afgesproken de ontwikkeling van wetenschappelijk medewerkers op het gebied van onderwijs jaarlijks te bespreken en te beoordelen in het B&O-gesprek. Uitgangspunt is dat een docent ieder jaar een aantal activiteiten onderneemt die zijn onderwijs verbeteren. Daarnaast biedt het B&O-gesprek de gelegenheid vervolgstappen in de carrière van de medewerker te bespreken.

UTRECHT EN EINDHOVEN

De bètaopleidingen van Universiteit Utrecht en TU Eindhoven hebben in kaart gebracht waar de samenwerking zich op zou kunnen richten. Beide universiteiten bieden aan elkaars studenten vakken aan. Ook is gesproken over het ontwikkelen van vakken op de scheidslijnen van opleidingen van beide universiteiten. De bètaopleidingen van beide universiteiten hebben ervaren dat er door de samenwerking geen concurrentiebarrières meer zijn en maken vaker gebruik van elkaars expertise. Zo gebruikt de opleiding Wiskunde van de Universiteit Utrecht de ervaring van Eindhoven met de digitale leeromgeving voor het opzetten van een nieuw leerboek.

De Eindhoven-Utrecht Science and Technologie Student Awards:

In het voorjaar 2013 zijn twee prijzen toegekend.

- De prijs voor de beste bachelorthesis prijs is gegaan naar de Dion Hartman, student van de Utrechtse opleidingen Natuur-en Wiskunde en Liberal Arts and Sciences aan de Universiteit Utrecht. De thesis ging over spintronica, waarbij het theoretische deel in Utrecht plaatsvond en het praktische deel in Eindhoven.
- De prijs voor de beste masterthesis is gegaan naar Arjen Hendriks, student Medical Engineering aan de Technische Universiteit Eindhoven, over een patiëntvriendelijke manier om de agressiviteit van een prostaattumor te meten.

SLUITINGEN

In 2013 is besloten de opleidingen Portugees (bachelor en master) per 1 september 2014 te sluiten. Ook het masterprogramma Geestelijke verzorging sluit op die datum. De sluiting van deze programma's is het gevolg van een aantal keuzes die binnen de faculteit Geesteswetenschappen zijn genomen in het kader van de versterking van het profiel van de faculteit, waarbij ook doelmatigheidsoverwegingen een rol hebben gespeeld.

Rendement 1-jarige masteropleidingen naar herkomst

Bron: VSNU, KUO

Rendement 1-jarige masters na 2 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>		
	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar
2007	81%	13%	5%	82%	14%	4%
2008	77%	17%	6%	78%	18%	4%
2009	79%	16%	5%	85%	12%	3%
2010	84%	9%	7%	87%	8%	5%
2011	81%	14%	5%	86%	11%	3%

Rendement 2-jarige masteropleidingen naar herkomst

Bron: VSNU, KUO

Rendement 2-jarige masters na 3 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>		
	Rendement na 3 jaar	Nog ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar	Rendement na 3 jaar	Nog ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar
2006	84%	11%	5%	45%	36%	19%
2007	77%	15%	8%	50%	32%	17%
2008	78%	13%	9%	57%	31%	13%
2009	80%	13%	7%	52%	20%	28%
2010	77%	15%	8%	52%	32%	16%

In 2014 start de universiteit een project dat is gericht op versterking van de masterfase. Een belangrijk uitgangspunt in dit project is de doelmatigheid van het aanbod. Dat betekent dat een opleiding altijd meerdere dragende leerstoelen heeft en dat er een minimale instroom moet zijn van 20 studenten. De effectuering hiervan zal in 2014 plaatsvinden als het masterproject wordt uitgevoerd.

ONDERWIJSPRIJZEN

Docentenprijzen

Elk jaar reikt de universiteit op de Dief twee prijzen uit: de Docentenprijs en de prijs Docenttalent (voor docenten met minder dan 5 jaar onderrichtservaring aan de universiteit). Het doel is docenten te stimuleren en te waarderen voor hun verdiensten voor het universitaire onderwijs. Studenten van Utrechtse studieverenigingen kunnen een docent voordragen. Een jury bestaande uit hoogleraren, docenten en studenten selecteert de winnaars. Voor academisch jaar 2012-2013 is de Docentenprijs toegekend aan Ronald Bleys, hoogleraar bij Geneeskunde. De prijs Docenttalent ging naar Sebastiaan Steenman, universitair docent bij Bestuurs- en Organisationswetenschap.

Studentenprijzen

Bij de opening van het Academisch jaar reikt de universiteit prijzen uit aan studenten die uitzonderlijk presteren. Het doel van de studentenprijzen is studenten op een positieve manier te stimuleren om excellent te presteren in of buiten hun studie. De studentenprijs 2012-2013 in de categorie bijzondere verdiensten, ging naar Wouter Witvoet en Anne Marie Droste voor hun gezamenlijke inspanningen voor de Netherlands-Asia Honours Summer School (NAHSS) en de Stichting Beyond West. De prijs in de categorie beste masterscriptie, ging naar Pablo Acuna Luongo, master History and Philosophy of Science, met de scriptie "Empirical Equivalence and Underdetermination of Theory Choice"

HOOFDSTUK 5

Valorisatie

Valorisatie

BESTUURSAGENDA VALORISATIE

Het Strategisch Plan formuleert doelstellingen, actielijnen en te behalen resultaten. Elk jaar stelt de universiteit een Bestuursagenda op, waarin wordt vastgelegd welk resultaat men wil realiseren in het licht van de ambities van het Strategisch Plan. Hierbij deze beleidsafspraken uit de Bestuursagenda, m.b.t. Valorisatie.

- Organisatie Utrecht Science Park is vernieuwd; afspraken met tenminste één aanpalende gemeente via satelliet zijn gemaakt.
- Samenwerkingsprogramma met Danone in kaart gebracht, eerste werkpakketten gestart.
- Bouw tweede incubator gestart.
- Plan van aanpak duurzame organisatie en financiering Valorisatie Centrum vastgesteld.
- Plan van aanpak versterking research support offices in uitvoering.
- Eerste inventarisatie mogelijkheden en randvoorwaarden postinitieel onderwijs gereed, besluitvorming over vervolg afgerond.
- Het aantal Ba/MA studenten dat ondernemerschaps-onderwijs volgt stijgt in 2013 verder door met minstens 25% t.o.v. 2012.
- Ondernemerschapsonderwijs in kaart gebracht en toegankelijk voor studenten ontsloten.
- Raad van Fondswerving operationeel, bijbehorende aanpak relatiebeheer ingericht.
- Deelname aan het Vrede van Utrecht programma, onder meer in organisatie van vijf congressen, tentoonstelling in Universiteitsmuseum en opera door het Utrechts Studenten Concert.

UTRECHT SCIENCE PARK

Toekomstvisie

In nauw overleg met de partners van het Utrecht Science Park (USP) heeft de Universiteit Utrecht afgelopen periode een gedragen toekomstvisie op USP uitgewerkt en gezorgd voor structurele financiering. Als onderdeel van deze toekomstvisie is de Stichting Utrecht Science Park opgericht. De stichting heeft een uitgebreid takenpakket op het gebied van het aantrekken van bedrijvigheid, reputatie, dienstverlening, gastheerschap en regionale samenwerking. Floris de Gelder is benoemd tot directeur-bestuurder van de Stichting Utrecht Science Park. Op 1 januari 2014 treedt Jan Willem Baud (directeur NPM Capital) aan als voorzitter van de onafhankelijke raad van toezicht. De overige leden van de raad van toezicht zullen in de eerste helft van 2014 worden geworven.

USP-satelliet

Medio 2013 is een verkenning afgerond naar de mogelijkheden om nieuwe bedrijven en instituten te huisvesten op het Antonie van Leeuwenhoekterrein in Bilthoven, waar nu het RIVM is gehuisvest. Het RIVM verhuist in 2018 vanuit Bilthoven naar het Utrecht Science Park. De conclusie van de verkenning is dat de mogelijkheden zeer kansrijk zijn. Het Rijk, de provincie Utrecht, de gemeente De Bilt en Utrecht Science Park willen daarom gaan samenwerken om deze locatie tot een satelliet van het Utrecht Science Park te laten uitgroeien.

Danone

De Universiteit Utrecht, het UMC Utrecht en Nutricia Research (onderdeel van Danone) bundelen hun onderzoekskrachten op het gebied van Voeding & Gezondheid. In hun eerste project NutriBrain combineren ze hun ervaring op het gebied van voeding en beeldonderzoek. Dit project werd gelanceerd

ter gelegenheid van de verhuizing van Nutricia Research naar het Utrecht Science Park. Het project betreft een samenwerking tussen het Utrecht Institute for Pharmaceutical Sciences (onderdeel van de Universiteit Utrecht), het Wilhelmina Kinderziekenhuis en het Image Sciences Institute (beide onderdeel van het UMC Utrecht), Nutricia Research en Wageningen University. Het NutriBrain-project is medegefinancierd met subsidies van de provincie en gemeente Utrecht. Met het NutriBrain-project hopen onderzoekers meer inzicht te krijgen in de ontwikkeling van de hersenen van te vroeg geboren baby's.

Incubator

Om de stijgende vraag van startende ondernemers in Life Sciences te beantwoorden, ontwikkelt de Stichting Incubator in samenwerking met de Universiteit Utrecht een tweede Life Science Incubator (LSI) naast de eerste LSI, het Alexander Numangebouw aan de Yalelaan.

Met de ontwikkeling van de nieuwe LSI wordt de realisatie van een flexibel en functioneel bedrijfsverzamelgebouw nagestreefd, met laboratoria en kantoren gelegen rondom een centraal atrium. De nieuwe LSI heeft een omvang van circa 6.200 m² bruto vloeroppervlak. Hiervan is ongeveer 5.400 m² verhuurbaar.

De ontwikkeling wordt mede mogelijk gemaakt door een subsidie van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) van de Europese Unie en bijdragen van de gemeente Utrecht en de provincie Utrecht. De uitvoering van de bouw start in maart 2014. Het gebouw wordt naar verwachting medio 2015 opgeleverd.

Gemeenschappelijk Milieu Laboratorium

Eind 2013 is het nieuwe Gemeenschappelijk Milieu Laboratorium (GML) opgeleverd. In dit laboratoriumgebouw worden vanaf begin 2014 de experimentele onderzoeksfaciliteiten van de faculteit Geowetenschappen en de onderzoeksinstellingen TNO en Deltares ondergebracht. Doel van dit gemeenschappelijk laboratoriumgebouw is het bundelen van laboratoriumonderzoek naar de invloed van het menselijk handelen op klimaat, lucht, water en bodem. Het GML is het tweede van de drie onderling verbonden gebouwen – te weten Princetonlaan 6, het GML en de nieuwbouw Geo - waarbinnen het onderzoekcluster Geo de komende tijd verder vormgegeven wordt.

VALORISATIE CENTRUM

In 2013 is door de kennispartners van het Utrecht Valorisatie Centrum (UtrechtVC), Universiteit Utrecht, Hogeschool Utrecht en Universitair Medisch Centrum Utrecht een plan uitgewerkt voor de structurele inrichting en financiering van de professionele valorisatieondersteuning. Kern van dat plan is dat onderzoekers vanaf 2014 terecht kunnen bij hun facultaire Research Support Office voor eerstelijns

valorisatieondersteuning. Het UtrechtVC verzorgt in aanvulling daarop specialistische ondersteuning en training. In 2014 wordt voor UtrechtVC de definitieve inbedding en financiering geïmplementeerd.

RESEARCH SUPPORT OFFICE

Deelproject binnen EU2020 (zie ook Hoofdstuk 3, Onderzoek) is de versterking van de Research Support Offices, die niet alleen ondersteuning bieden bij EU subsidies, maar ook bij valorisatieactiviteiten. Een projectgroep heeft advies uitgebracht over taken, werkwijze en gewenste kwaliteit van de facultaire Research Support Offices. Dat advies heeft onder meer betrekking op herkenbaarheid, expertise, capaciteit en samenwerking. In 2014 wordt gezien hoe dit advies geïmplementeerd kan worden. Hierdoor zal de ondersteuning van de onderzoekers verder worden geoptimaliseerd.

ONDERNEMERSCHAPSONDERWIJS

Het aantal Ba/Ma-studenten van de Universiteit Utrecht dat deelneemt aan ondernemerschapsonderwijs is in 2013 (gebaseerd op inschrijvingen collegejaar 2013-2014) gestegen met 38% ten opzichte van 2012. Het percentage studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt komt hiermee op 4,3% van de totale populatie.

Het afgelopen jaar is het ondernemerschapsonderwijs voor studenten beter in kaart gebracht en ontsloten, onder andere via de nieuwe bachelor portaal <http://www.uu.nl/bachelors> (<http://www.uu.nl/bachelors/ondernemerschap>)

FONDSENWERVING ALUMNIBUREAU

Het Universiteitsfonds/alumnibureau

Het Utrechts Universiteitsfonds (U-fonds) is een plek waar alumni, studenten en medewerkers samenkomen om zich sterk te maken voor een bloeiend Utrechts academisch klimaat. Met de financiële steun van ruim 12.000 alumni en vrienden verzorgt het fonds het alumniprogramma van de universiteit en maakt het subsidies aan studentenactiviteiten, studiebeurzen en projecten mogelijk waarin de reguliere overheidsfinanciering niet voorziet. Met de steun van bijna 10% van alle afgestudeerden heeft de Universiteit Utrecht één van de meest succesvolle alumniprogramma's van brede, klassieke universiteiten in Europa.

Illuster

Het alumnimagazine Illuster is in 2013 drie keer uitgebracht in de vernieuwde stijl die in 2012 is ingezet. De uitgaven stonden in het teken van universitaire speerpunten Institudies, Dynamics of Youth en Duurzaamheid.

Voor de verzending van Illuster is besloten om niet meer

iedere uitgave naar alle geregistreerde alumni te sturen, maar dat te beperken tot het maart-nummer. De overige twee edities worden alleen gestuurd aan vrienden, donateurs en aan alumni die korter dan vijf jaar geleden zijn afgestudeerd. Alle andere alumni wordt de digitale versie van Illuster aangeboden. Dit besluit hangt samen met de toename van het aantal geregistreerde alumni dat de 100.000 nadert. Deze doelgroepsegmentatie is met het december-nummer, dat in de beperktere oplage van circa 50.000 is verschenen, ingezet.

Universiteitsdag

De jaarlijkse Universiteitsdag stond in het teken van de Geesteswetenschappen. Het programma met als titel (Oorlog en) Vrede werd in totaal door circa. 900 alumni van alle gezindten bezocht. Tijdens deze dag maakt het U-fonds traditiegetrouw de winnaar van de Vliegenthart-scriptieprijs bekend. Het fonds kent deze prijs sinds 2005 toe aan de beste scriptie van het jaar in een van de volgende categorieën: alfa, life sciences, gamma en natural sciences. De prijs van €2.000 ging in 2013 naar Max Potters voor zijn masterthesis: "Equilibrium Statistical Mechanics of the 2D Euler and Shallow Water Models".

Alumninetwerken

Jaarlijks organiseert het U-fonds diverse bijeenkomsten voor alumni in binnen en buitenland. Veelal komen deze bijeenkomsten tot stand met hulp en inspanning van alumni ter plaatse. Zo vonden in 2013, verspreid door Nederland, wederom zeven zogenaamde Utrecht Lezingen plaats in samenwerking met regionale alumninetwerken. Daarnaast organiseerde het U-fonds nog themadebatten, academische café's en workshops. In totaal trok het alumniprogramma ruim 2.300 bezoekers. Het jonge alumninetwerk JAN verdient aparte vermelding. Zijn programma, dat in sterke mate gericht is op carrière en netwerken, slaat al jaren bijzonder goed aan en werd door meer dan 500 jonge alumni bezocht. Ook alumni in het buitenland waren actief en hielpen in 2013 Utrecht Lectures in Brussel, London en New York organiseren.

Financiële bijdragen

De financiële basis voor de activiteiten van het Universiteitsfonds wordt gecreëerd door de jaarlijkse bijdrage van een groeiende gemeenschap betrokken alumni. In 2013 steunden alumni en vrienden hun universiteit voor een recordbedrag van € 785.000. De vaste vrienden van het fonds brachten daarvan gezamenlijk ruim € 290.000 bijeen. In 2013 is voor het tweede jaar de campagne 'Door Geven' gevoerd. Hiermee wordt het Utrecht Excellent Scholarship-programma (beurzen voor excellente buitenlandse studenten) samengebracht met drie andere wisselende universitaire doelen in een wervingscampagne. De campagne bracht in 2013 ruim € 175.000 bijeen, waarvan bijna € 150.000 door alumni.

Daarnaast ontving het U-fonds de grootste schenking in haar geschiedenis. De gift van circa €250.000 is afkomstig uit de nalatenschap van een alumna Tandheelkunde en zal in de loop van 2014 worden afgewikkeld.

Het Universiteitsfonds is ook erkentelijk voor een aantal substantiële donaties, waaronder een toezegging van het K.F. Hein fonds van €68.870.

WETENSCHAPSCOMMUNICATIE

Het is voor de universiteit van belang om de maatschappelijke impact van onderzoek zichtbaar te maken voor publiek. Activiteiten van het Centrum voor Wetenschap en Cultuur, in nauwe samenwerking met Utrechtse wetenschappers, dragen hier aan bij.

Studium Generale stimuleert kritische reflectie en maatschappelijk debat en doet dit door het organiseren van interdisciplinaire symposia, lezingen en debatten. Dit gebeurt in samenwerking met studenten, docenten, universitaire en externe kennispartners.

Een voorbeeld hiervan is het Science Café in samenwerking NTR radio waarvan een bijzondere editie werd ingevuld als U-meet, een outreach activiteit vanuit de VSNU in het kader van het Weekend van de Wetenschap in oktober.

In 2013 is het programma van Studium Generale verder ontwikkeld en is het online aanbod en gebruik van nieuwe media (iPhone applicatie) voor online leren, academische vorming en communities verder uitgebouwd.

Een andere online ontwikkeling was de lancering van de collectiewebsite van het Universiteitsmuseum Utrecht. De schatkamer met objecten uit eeuwen academisch erfgoed wordt hiermee ontsloten. De eerste 5600 objecten zijn nu online te raadplegen.

De Universiteit Utrecht startte begin 2013 met de uitreiking van de UU-Publiprijs voor de wetenschapper die het meest prominent in de media was en daar zelf actief aan bijdroeg. De prijs is ingesteld om wetenschappers te stimuleren publiciteit te genereren voor hun onderzoek en deel te nemen aan het maatschappelijk debat. De shortlist van genomineerden werd gebaseerd op een gewogen telling van het aantal mediaoptredens over het afgelopen academisch jaar. Uit de shortlist van drie genomineerden koos een jury de winnaar. De eerste UU-Publiprijs werd uitgereikt aan de arbeidseconoom prof.dr. Joop Schippers.

Ten behoeve van de wetenschapscommunicatie die wordt ingezet om de maatschappelijke impact van het onderzoek aan de Universiteit Utrecht duidelijk te maken, heeft het Utrecht Valoriatie Centrum het online platform 'Kennisbits' ontwikkeld. Kennisbits is in september 2013 live gegaan. Zie: <http://kennisbits.nl>

De universiteit is een vaste partner bij tal van culturele activiteiten in de stad. Zo is er elke Culturele Zondag een College waar aansprekende wetenschappers van de Universiteit Utrecht aan een divers publiek vertellen over hun onderzoek met betrekking tot het thema van de Culturele Zondag.

Ook was de universiteit zichtbaar als partner van Festival deBeschaving, in samenwerking met de Hogeschool Utrecht en het UMC Utrecht. Op het kennispodium Cirque de la Science werden kennis, spektakel en humor gecombineerd en vertelden Utrechtse wetenschappers over leven op Mars, goochelen met geld tot aan robots met visie en het temmen van tumoren.

De universiteit hecht aan het stimuleren van cultureel talent. Op deze manier draagt de universiteit bij aan de brede vorming van studenten en aan de binding tussen de leden van de academische gemeenschap. Parnassos Cultuurcentrum is de broedplaats voor creatief talent en thuisbasis voor de succesvolle studentenmuziekgezelschappen in Utrecht, verenigd in het KOSMU. Eén van deze studentenmuziekgezelschappen, het USConcert, organiseerde in 2013 een uniek en eenmalig evenement: Rheingold op de Rijn. Een industrieel binnenvaartschip werd omgebouwd tot volwaardig theater waar Wagner's legendarische muziek werd uitgevoerd.

VREDE VAN UTRECHT

2013 was ook het jaar van de Vrede van Utrecht. De Universiteit Utrecht participeerde in verschillende evenementen en activiteiten, zoals het European Youth Olympic Festival (EYOF): een tweejaarlijks sportevenement voor jonge sporters uit heel Europa. In negen verschillende Olympische disciplines gaan jonge sporters voor goud. Het EYOF is een voorproefje voor de 'echte' Olympische Spelen.

Het Universiteitsmuseum bracht de tentoonstelling 'Peace of cake? Vrede: geen kant-en-klaar recept.' Samen met onderzoekers van Focus en Massa-project Conflicts and Human Rights van de Universiteit Utrecht zoomde de tentoonstelling in op drie (voormalige) oorlogsgebieden: Oeganda, Zuid-Afrika en Joegoslavië. In korte documentaires gaven de wetenschappers inzicht in hun onderzoek naar vrede.

De Vrede van Utrecht Leerstoel bood een wisselend gasthoogleraarschap voor spraakmakende personen uit de wetenschappelijke en culturele wereld. Tot 2013 werd twee maal per jaar een internationale wetenschapper uitgenodigd om voor drie maanden de leerstoel te bezetten.

Studium Generale nodigde Theodore Dalrymple (auteur en cultuurcriticus), prof. Frank Furedi (emeritus hoogleraar Sociologie, University of Kent) en prof. Roger Scruton (filosoof en kunstkenner) uit voor het verzorgen van een lezingenreeks over de thema's vrijheid, verantwoordelijkheid en solidariteit.

Ook de traditionele 4 mei-lezing van Studium Generale door prof. Steven Pinker (Psychologie, Harvard University) stond in 2013 in het teken van de herdenking van de Vrede van Utrecht.

Tenslotte organiseerde Studium Generale in het najaar nog de Vredesdagen, in samenwerking met de Utrechtse hoogleraren Beatrice de Graaf, Micha de Winter en Rosemarie Buikema. Naar aanleiding hiervan is een bundel uitgegeven, te vinden op: http://www.sg.uu.nl/files/Na%20het%20conflict_bundel_small.pdf

Verder werden er diverse (internationale) conferenties in het kader van de Vrede van Utrecht georganiseerd onder meer door het Centre for the Humanities en door de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie.

HOOFDSTUK 6

Bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering

INLEIDING

De bedrijfsvoering van de Universiteit Utrecht is georganiseerd deels binnen de faculteiten, deels bij de centrale stafdiensten op gebied van Onderwijs & Onderzoek, Financiën, Controle & Administratie, Vastgoed en Campus, Communicatie & Marketing, Human Resources, Information and Technology Services, Centrum voor Wetenschap & Cultuur en het Facilitair Service Centrum. Voor een deel zijn de ontwikkelingen op deze terreinen beschreven in andere hoofdstukken.

INTERNE RISICOBEBEERSINGS- EN CONTROLESYSTEEM

Voor de Universiteit Utrecht zijn de belangrijkste bouwstenen van het interne risicobehersings- en controlesysteem de interne governance en de strategische en jaarlijkse plancyclus. De Universiteit Utrecht heeft geen specifieke risicomangement functie. Decanen en directeuren zijn primair verantwoordelijk voor het managen van risico's in de bedrijfsvoering. De staffuncties hebben daarnaast een belangrijke rol om risico's te signaleren en risico-beperkende maatregelen te implementeren.

Naast de governance en de planningscyclus ent de Universiteit Utrecht regels en procedures die gericht zijn op het verschaffen van redelijke waarborgen, waardoor de belangrijkste risico's van de organisatie worden geïdentificeerd en de doelstellingen uit het Strategisch Plan 2012-2016 worden gehaald; dit met inachtneming van de vigerende wet- en regelgeving. (zie ook <http://www.uu.nl/university/utrecht/NL/profiel/Bestuurenorganisatie>).

De belangrijkste onderdelen van de interne beheersing zijn:

- het Strategisch Plan 2012-2016 van de Universiteit Utrecht, waarin de lange termijn strategische doelen en doelstellingen zijn geformuleerd, en de daaruit afgeleide jaarlijkse Bestuursagenda 's (zie ook Hoofdstuk 2);
- het Bestuurs- en Beheersreglement waarin de bevoegdheden van de beheers-functionarissen, aangesteld door het college van bestuur zijn geregeld;
- een door het college van bestuur goedgekeurd beheersreglement inclusief mandatering van bevoegdheden per faculteit c.q. organisatieonderdeel;
- een begrotingscyclus die bestaat uit een kaderstelling, begrotingsplannen en een instellings-begroting. Het college van bestuur keurt de begrotingsplannen van faculteiten en overige organisatieonderdelen goed. Zij vormen de basis voor de instellingsbegroting die wordt goedgekeurd door de raad van toezicht;
- kwartaal rapportages aan het college van bestuur, met een afschrift aan de raad van toezicht; deze rapportages bevatten realisatiegegevens en een eindejaar prognose;
- een meerjarige investeringsagenda;
- periodiek bilateraal overleg tussen college van bestuur en faculteiten over doelstellingen en realisaties op het gebied van onderwijs, onderzoek, financiën en personeel;
- gestructureerde spend-analyses en het werken met een inkoop- en aanbestedingskalender t.b.v. rechtmatig inkopen;
- een control self assessment dat door de onderdelen van de universiteit wordt uitgevoerd, waarmee een "dashboard" is gecreëerd, waarmee een belangrijk deel het interne controle en beheerssysteem voortdurend in beeld is en noodzakelijke verbeteringen op efficiënte wijze zichtbaar worden gemaakt en gemonitord;
- een operational audit functie die werkt in opdracht van het college van bestuur;

Personele omvang per faculteit in fte

	2013	2012	2011	2010	2009
BETA	1218	1245	1406	1445	1499
DGK	740	769	794	809	821
GEO	489	468	363	371	354
GW	580	597	625	641	664
REBO	438	438	481	465	490
SW	638	617	598	621	647
UCU	43	44	45	46	49
FSC	233	227	253	269	217
JBI	6	10	26	27	30
GDL	44	37	40	43	44
UBU	135	138	143	156	162
UBD	511	513	518	523	496
NIKI	3	3	3	3	3
Eindtotaal	5079	5106	5294	5419	5476

- periodieke sessies van het college van bestuur met de Audit Commissie, waarbij belangrijke financiële ontwikkelingen en het status van het interne controle en beheerssysteem zijn geagendeerd;
- een regeling m.b.t. wetenschappelijke integriteit en een code of conduct conform landelijk gemaakte afspraken;
- de Regeling nevenwerkzaamheden;
- een Treasury Statuut dat voldoet aan de Regeling Beleggen en Belenen.

Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

In het Strategisch Plan 2012–2016 is met betrekking tot de ambities inzake onderzoek, onderwijs, valorisatie en ondersteuning een sterkte-zwakke analyse opgenomen. De zwakkere punten, zoals voortvloeiend uit de analyse, zijn meegenomen in de actielijnen, zoals in het Strategisch Plan verwoord. Er zal een mid-term review worden uitgevoerd op de realisatie van de geformuleerde doelen. Voor het tweede deel van het jaar 2014 is een gefaseerde opstart voorzien van een risico analyse ten behoeve van het risicomanagement van de universiteit.

Belangrijke punten die in dit verband voortdurend in de aandacht staan bij het bestuur zijn onder meer:

- de instroom van studenten (kwalitatief en kwantitatief)
- de onderwijskwaliteit en de onderwijsresultaten
- de kwaliteit van het onderzoek (met een risico ten aanzien van integriteit, reputatie en imagoschade)
- het verwerven van onderzoeksmiddelen
- de teruglopende middelen
- de huisvesting (kwantitatief en kwalitatief)

Op het niveau van financiële procesbeheersing speelt een voortdurend verbeterprogramma in het kader van de control self assessments, zoals hierboven vermeld.

BESTUURSAGENDA ONDERSTEUNING

Het Strategisch Plan formuleert doelstellingen, actielijnen en te behalen resultaten. Elk jaar stelt de universiteit een Bestuursagenda op, waarin wordt vastgelegd welk resultaat men wil realiseren in het licht van de ambities van het Strategisch Plan. Hierbij deze beleidsafspraken uit de Bestuursagenda, m.b.t. de Ondersteuning – voor zover niet behandeld in de overige hoofdstukken.

Besluitvorming over inrichting HR-administratie afgerond, uitvoering in gang gezet:

Self Service HR: In 2013 werd, na synchronisatie en uniformering van de inrichting van bestaande universiteitsbrede personeelsinformatiesystemen (SAP HR en SAP OM), een aanvang gemaakt met de invoering van Self Service HR. De eerste fase van dit project, het ontwerpen van de architectuur van een beperkte set faciliteiten voor werknemers (digitale salarisspecificatie en mutatie van persoonsgegevens) werd gerealiseerd in het najaar 2013. De livegang van fase 1 is voorzien voor januari 2014, geïntegreerd in het nieuwe universitaire intranet. Daarna volgt geleidelijke uitbreiding met 24/7 beschikbare faciliteiten voor medewerkers, management en HR-professionals in het kader van het herinrichten van de HR-administratie.

Mogelijkheden standaardisatie onderwijsadministratie in kaart gebracht:

Het afgelopen jaar is op verschillende manieren gewerkt aan standaardisatie van de administratieve processen in het onderwijs. Standaardisatie is daarbij geen doel op zich, maar kan onder meer bijdragen aan een vereenvoudigd functioneel en applicatiebeheer van de onderwijssystemen, verbeterde managementinformatie en transparantie dienstverlening aan studenten en docenten. Daarom wordt in het onderwijsdomein geleidelijk, maar vooral waar nodig, gewerkt aan mogelijke standaardisatie.

Binnen het project Optimaliseren gebruik onderwijsruimtes

Personele omvang per faculteit in aantal

	2013	2012	2011	2010	2009
BETA	1501	1547	1719	1739	1819
DGK	857	873	901	914	930
GEO	557	536	416	433	413
GW	781	796	854	900	958
REBO	606	606	664	650	686
SW	885	849	816	865	881
UCU	65	67	72	72	78
FSC	255	248	278	299	234
JBI	10	15	38	41	47
GDL	50	41	46	48	48
UBU	177	184	192	211	221
UBD	602	605	616	622	597
NIKI	3	3	3	3	3
Eindtotaal	6349	6370	6615	6797	6915

is het afgelopen jaar, onder meer op basis van workshops met vele betrokkenen, gewerkt aan het ontwikkelen van een gemeenschappelijk basis-roosterprotocol voor de hele universiteit. Het protocol zal in 2014 moeten worden vastgesteld.

Ter voorbereiding op het masterproject is een procesanalyse gemaakt van het proces van aanmelden, toelaten en inschrijven (ATI) die basis is voor verdere vereenvoudiging en verbetering van ATI. Een vergelijkbare analyse is gemaakt van het administratieve proces dat de matching ondersteunt. Verbeteringen die hieruit naar voren zijn gekomen zullen in 2014 worden geëffectueerd.

Tot slot is het afgelopen jaar een project uitgevoerd met als doel te komen tot standaardisatie en vereenvoudiging van de profielen in Osiris, op basis waarvan rechten worden toegekend om met Osiris te werken. De nieuwe rollen worden toegepast met de release van de nieuwe Osiris-versie waarop de Universiteit Utrecht in maart 2014 zal overgaan.

Het JBI is afgebouwd

Per 1 januari 2013 is het James Boswell Instituut via een reorganisatie opgeheven. De activiteiten van het JBI sloten in toenemende mate onvoldoende aan bij dan wel waren onvoldoende gericht op de primaire taken van de universiteit cq op studenten en docenten. In het kader van de reorganisatie zijn activiteiten in het bètadomein verzelfstandigd in een Boswell-Bèta en in het talendomein overgenomen door Babel talen. Een deel van de medewerkers van het JBI verricht nu werkzaamheden bij een van deze BV's. Een klein deel van de medewerkers is gedwongen ontslagen.

Besluitvorming Toekomst Botanische Tuinen afgerond

Het college van bestuur heeft in 2013 een stuurgroep ingesteld die zich buigt over de toekomst van de Botanische Tuinen. Dit komt voort uit de veranderde positie van de Tuinen binnen onderwijs en onderzoek en hun rol in publieksvoorlichting en in recreatie voor medewerkers,

studenten en bezoekers in het Utrecht Science Park. De stuurgroep komt in 2014 met een advies.

ONDERWIJS EN ONDERZOEK

Zie de Hoofdstukken 3 en 4.

FINANCE EN CONTROL

Zie Hoofdstuk 8.

VASTGOED EN CAMPUS

Zie ook de Hoofdstukken 5 (Valorisatie) en 7 (Duurzaamheid).

De Toulouselaan is heropend met een groot ontbijt voor weggebruikers, omwonenden en belangstellenden. Volgens oude afspraken met de gemeente is een deel van het asfalt vervangen door groen. Hierdoor vormt het landschap aan beide zijden van de laan meer één geheel, en is het recreatieve gehalte van dit deel van De Uithof aanzienlijk toegenomen.

Nieuwe loop- en fietsbruggen in het Park aan de Hoofddijk: met de aanleg van twee nieuwe houten bruggen is de bereikbaarheid van De Uithof voor fietsers en voetgangers, en met name van het sportcentrum Olympos en de P+R De Uithof, verbeterd.

Start bouw studentenhuisvesting 'Johanna': op het terrein waar tot voor kort de opvallende spaceboxen stonden, is de Universiteit Utrecht in het najaar van 2013 gestart met het bouwrijp maken van de kavel voor de 'Johanna' ten behoeve van de Stichting Studenten Huisvesting (SSH). Met de bouw van de 'Johanna' wordt het aantal studenteneenheden met 657 uitgebreid. De nieuwbouw wordt 19 verdiepingen hoog en komt in 2015 gereed. Het totaal aantal studentenwoningen in De Uithof komt hiermee op 2.500. Het huidige

Personeel naar geslacht in fte

	2013		2012		2011		2010		2009	
	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V
WP	56%	44%	56%	44%	56%	44%	57%	43%	57%	43%
OBP	47%	53%	47%	53%	48%	52%	49%	51%	49%	51%
Totaal	52%	48%	52%	48%	53%	47%	53%	47%	53%	47%
	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V
HGL	80%	20%	81%	19%	82%	18%	83%	17%	84%	16%
UHD	69%	31%	70%	30%	70%	30%	72%	28%	74%	26%
UD	60%	40%	61%	39%	62%	38%	62%	38%	63%	37%
AIO	48%	52%	47%	53%	46%	54%	47%	53%	46%	54%

bestemmingsplan biedt ruimte aan 4.500 woningen. De naam van het complex herinnert aan de voormalige Johannapolder waar de realisatie van De Uithof 51 jaar geleden gestart is. De Universiteit Utrecht heeft de grond aan de SSH in erfpacht uitgegeven.

COMMUNICATIE EN MARKETING

Zie Hoofdstuk 5 (Valorisatie).

HUMAN RESOURCES

IDEA

Voorjaar 2013 is de employabilitysite IDEA gelanceerd, een instrument waarmee medewerkers op verschillende manieren aan de slag kunnen met hun loopbaanontwikkeling en employability. IDEA levert informatie over loopbaanontwikkeling en er zijn handige tests en tools. Bovendien worden (tijdelijke) klussen binnen en buiten de universiteit en een CV check aangeboden. In het najaar is daar de mogelijkheid om in te schrijven voor een meeloopdag aan toegevoegd.

Choice2Change

Binnen vrijwel alle faculteiten wordt het instrument personeelsschouw op enigerlei wijze gehanteerd. Er heeft een inventarisatie van 'best practices' plaats gevonden die heeft geresulteerd in een handreiking personeelsschouw voor de decentrale HR afdelingen.

B&O

Uit de in 2013 gehouden Medewerkersmonitor is gebleken dat ruim 87% van de medewerkers in de afgelopen twee jaar een B&O-gesprek heeft gevoerd. De score wat betreft tevredenheid over het B&O-gesprek bleek (schaal 1-10) een 6,9. Ook in 2013 zijn er weer trainingen B&O voor medewerkers en leidinggevenden aangeboden.

Werkdruk

In de Managementrapportage Medewerkersmonitor van mei 2013 heeft het college van bestuur aangegeven zich te willen verdiepen in de thema's werkdruk en ontwikkelingsmogelijkheden met vervolgacties op universitair niveau. In september 2013 is met de decanen besloten dat de faculteiten en diensten eerst een eigen plan van aanpak maken, aansluitend bij de specifieke omstandigheden van het eigen onderdeel. De onderwerpen ontwikkelingsmogelijkheden en werkdruk zijn in vrijwel alle plannen van de onderdelen terug te vinden. Deze plannen zijn besproken met de eigen medezeggenschap. Afgesproken is het universitaire vervolg te laten aansluiten op de aanpak die in de onderdelen is gekozen.

CAO

In 2013 is een nieuwe CAO Nederlandse Universiteiten van kracht geworden, inhoudende – onder andere - een salarisverhoging van 1% per 1 januari 2013 en per 1 september 2013. Voornaamste overige wijzigingen betreffen de opbouw en opname van vakantie en het vervallen van de seniorenregeling en de 60+ regeling.

Campus4Work

Er is een start gemaakt met een loket voor de inhuur van flexibele arbeid, Campus4Work Universiteit Utrecht. Op dit moment kan via dit loket de aanvraag van uitzendkrachten en pay rolling geregeld worden. In de komende tijd zal Campus4Work uitgebouwd worden, zodanig dat alle inhuur van flexibele arbeidskrachten via één loket kan worden geregeld.

HR excellence

De Universiteit Utrecht is in 2013 door de Europese Commissie erkend als instelling met een excellent HR-beleid voor onderzoekers. De universiteit voldoet grotendeels aan de principes uit het Europees Handvest voor onderzoekers en de Europese gedragscode voor de rekrutering van onderzoekers. Met deze erkenning en de daarbij behorende bevoegdheid om het 'logo HR excellence in Research' te voeren, heeft

de Universiteit Utrecht haar aantrekkingskracht en de zichtbaarheid op de internationale arbeidsmarkt vergroot.

Initiële opleiding

In 2013 stonden 36 medewerkers ingeschreven als student bij de universiteit. Voor geen van deze medewerkers heeft de universiteit het collegegeld betaald.

ITS

Nieuwe IT organisatie van start

In juni 2013 is de nieuwe IT organisatie van start gegaan: ITS (Information and Technology Services). De reorganisatie is ingezet om optimale ondersteuning te bieden aan onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering met behulp van IT. Vanuit ITS is en wordt ingezet op professionele, klantgerichte dienstverlening. Centraal hierbij staat het verhogen van de betrouwbaarheid en kwaliteit van de dienstverlening en het fors inzetten op betere databeveiliging. Dit vraagt om een klantgerichte structuur en houding, meer innovatief vermogen (naast beheertaken) en een andere ordening van taken en verantwoordelijkheden.

De reorganisatie had geen bezuinigingsdoelstelling. Wel zijn nieuwe functies ontstaan terwijl andere functies zijn verdwenen of anders ingevuld. Waar medewerkers niet pasten in de nieuwe organisatie heeft de Universiteit Utrecht zich ingespannen om hen te begeleiden naar een nieuwe functie binnen of buiten de universiteit.

De reorganisatie is in korte tijd doorgevoerd en heeft geleid tot een directie die past bij de ambities van de Universiteit Utrecht en die werkt aan thema's als Onderwijs & IT (onderwijsvernieuwing met behulp van IT), het ondersteunen van onderzoek met IT en de nieuwe digitale werk- en studieruimte.

CENTRUM VOOR WETENSCHAP EN CULTUUR

(zie ook Hoofdstuk 5, Valorisatie)

'Ga op onderzoek uit en ontdek wetenschap en cultuur'. Onder dat motto nodigde het college van bestuur alle medewerkers en hun familie uit om op 28 maart te bekijken wat voor moois de universiteit te bieden heeft. Deze allereerste editie van de Expeditie UU vond plaats in het Universiteitsmuseum en werd georganiseerd door het Centrum voor Wetenschap en Cultuur. Ruim 450 medewerkers en familieleden kwamen af op dit programma vol wetenschap, muziek, ontmoetingen en experimenten.

INKOOP EN FACILITAIR

Aanbesteden

Het Facilitair Service Centrum (FSC) heeft in 2013 bij alle aanbestedingen voor diensten en leveringen aandacht

besteed aan duurzaamheidsaspecten. Dit heeft niet alleen betrekking op de ingekochte producten en diensten bij externe leveranciers, maar ook op hun bedrijfsvoering. Hierbij worden minimaal de duurzaamheidscriteria gehanteerd zoals die door AgentschapNL ontwikkeld zijn, maar in veel gevallen overstijgen de eisen die FSC stelt die van AgentschapNL. Een goed voorbeeld is het innovatieve schoonmaakcontract bij Diergeneeskunde, waarbij niet alleen eisen zijn gesteld aan verantwoord gebruik van schoonmaakmiddelen, maar waarbij ook expliciet aandacht is geweest voor verantwoorde werkomstandigheden (cf de Code Verantwoordelijk Marktgedrag Schoonmaak- en Glazenwassersbranche) voor het personeel van het schoonmaakbedrijf. Via het FSC heeft de Universiteit Utrecht ook als eerste publieke organisatie in Nederland het FIRA-platform omarmd als digitaal register waar bedrijven en leveranciers hun duurzaamheidsprestaties gecontroleerd zichtbaar kunnen maken.

Afvalverzameling

Door verdergaande verbetering van afvalscheiding kunnen zowel de percentages voor recycling als voor energieretrieving verhoogd worden. Het FSC heeft daar het afgelopen jaar verdere verbetering in geboekt. Het recyclingpercentage (nu 40%) zal daardoor in 2014 tot 45% kunnen stijgen. Zo is de inzameling van plastic en bedrijfsfolies ("Plastic Hero") verder geïntensiveerd en verbeterd door meer en beter zichtbare verzamellocaties te gebruiken. Verder loopt er een haalbaarheidsstudie naar de mogelijkheid van een vergistingsinstallatie op het Utrecht Science Park om zodoende bij te dragen aan de groene ambities van de universiteit. Tenslotte is er in 2013 een pilot gestart om binnen de universiteit de vele honderden kilo's koffiedrab te verzamelen en te hergebruiken als bodemverbeteraar of voedingsbodem voor bepaalde gewassen. Samenwerking tussen cateraar, Botanische Tuinen, exploitant van koffieautomaten en FSC heeft er toe geleid dat de koffiedrab via de kweek van oesterzwammen in het cateringproces (oesterzwamkroketten) terug komt (Green Recycled Organics).

Catering

Met cateraar Sodexo is contractueel vastgelegd dat 60% van hun inkoop in geldvolume duurzaam moet zijn. In het najaar is er op initiatief van het FSC en Sodexo een brainstorm georganiseerd voor in duurzaamheid geïnteresseerde/betrokken medewerkers van de Universiteit Utrecht, waaronder de Green Office. In dit gesprek werd onderzocht op welke punten Sodexo haar duurzaamheid kan verbeteren. Bevindingen van deze brainstorm wordt verder uitgezocht en uitgewerkt.

Onderhoud buitenruimte

Het FSC is in 2013 overgegaan van chemische onkruidbestrijding (Roundup) naar meer duurzame en milieuvriendelijke methoden. Door een combinatie van branden, borstelen en in incidentele gevallen heetwatertechniek toe te passen, kan het gebruik van Roundup in 100% van de gevallen vermeden worden.

HOOFDSTUK 7

Duurzaamheid

Duurzaamheid

TER INLEIDING

Duurzaamheid is een centraal thema binnen de Universiteit Utrecht, zowel in onderzoek, onderwijs als in bedrijfsvoering. De Universiteit Utrecht vindt het van belang dat medewerkers en studenten duurzaamheid mede tot richtsnoer nemen: zo kan de universiteit een bijdrage leveren aan een duurzame omgeving en samenleving.

Om het belang dat de Universiteit Utrecht hecht aan duurzaamheid te onderstrepen, is ervoor gekozen dit thema in dit hoofdstuk apart over het voetlicht te brengen. Kijk ook op de website: www.uu.nl/duurzaamheid.

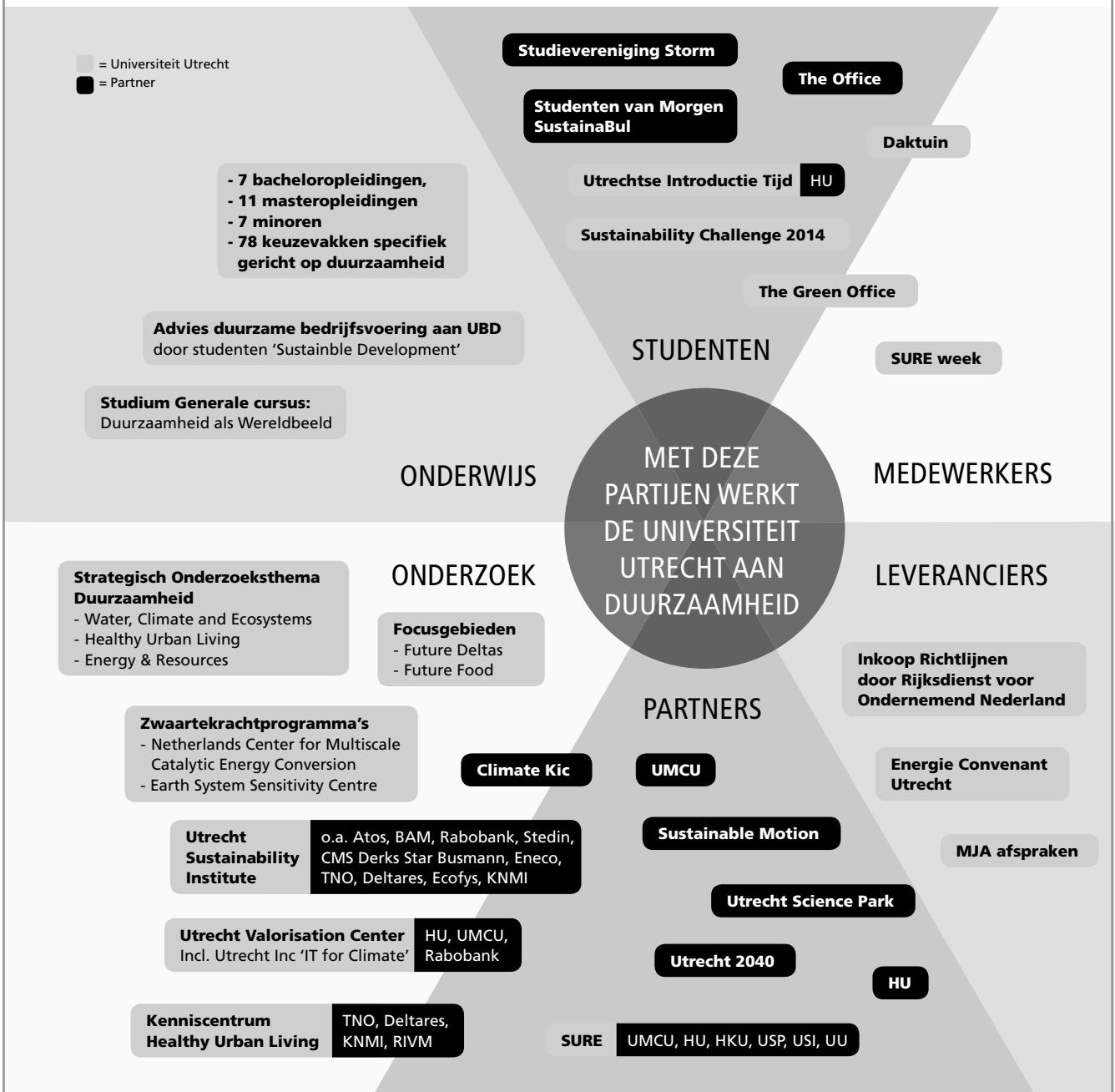
Duurzaamheid aan de Universiteit Utrecht is onder te verdelen in vier thema's: Onderzoek, Onderwijs, Participatie & Samenwerking en Bedrijfsvoering. Deze vier thema's zullen in dit hoofdstuk belicht worden.

Een grafisch overzicht van de partners waarmee de Universiteit Utrecht samenwerkt treft u aan op de volgende pagina.

Governance

Duurzaamheid is verankerd in alle directies van de Universiteit Utrecht onder leiding van de portefeuillehouder Duurzaamheid van het college van bestuur. Deze heeft een tijdelijke projectgroep duurzaamheid ingesteld. De taak van deze projectgroep is het coördineren, en in sommige gevallen initiëren van duurzaamheidsbeleid. Eind 2012 heeft de projectgroep een update van de notitie "Universiteit Utrecht en Duurzaamheid" opgesteld, inclusief het werkprogramma voor 2013. Deze notitie is besproken met de Universiteitsraad.

In 2013 heeft op maandelijkse basis overleg plaatsgevonden tussen vertegenwoordigers van de projectgroep en leden van de Universiteitsraad, zowel van de studenten- als personeelsgeleding. Sinds de oprichting is het Green Office ook betrokken bij deze overleggen. Het doel van dit overleg is het betrekken van studenten en medewerkers bij het duurzaamheidsbeleid.



BAM: Koninklijke BAM groep
UMCU: Universitair Medisch Centrum Utrecht
HU: Hogeschool Utrecht
USI: Utrecht Sustainability Institute
HKU: Hogeschool voor de Kunsten Utrecht

KNMI: Koninklijk Nederlands Meteorologisch Instituut
RIVM: Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
SURE: Sustainability Utrecht Region
TNO: Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek

Overzicht ketenpositie Duurzaamheid

BESTUURSAGENDA DUURZAAMHEID

Het Strategisch Plan formuleert doelstellingen, actielijnen en te behalen resultaten. Elk jaar stelt de universiteit een Bestuursagenda op, waarin wordt vastgelegd welk resultaat men wil realiseren in het licht van de ambities van het Strategisch Plan. Hierbij deze beleidsafspraken uit de Bestuursagenda, m.b.t. Duurzaamheid, voor zover niet behandeld in de overige hoofdstukken.

- besluitvorming over uitbreiding onderwijs op het gebied van duurzaamheid in bachelorfase (keuzevakken/minor) en masterfase (keuzevakken) is afgerond
- notitie werkprogramma duurzaamheid Universiteit Utrecht richtinggevend voor uitvoering activiteiten
- Universiteit Utrecht neemt mede initiatief tot / heeft deelgenomen aan benchmark duurzaamheid WO
- norm vastgesteld voor verbouw/nieuwbouw en gebiedsontwikkeling op basis van BREEAM-NL
- Universiteit Utrecht verbindt eigen duurzaamheidsprogramma met dat van partners in het Utrecht Science Park
- P+R is in gebruik genomen

Prestaties op duurzaamheidsbeleid: STARS en SustainaBul

De projectgroep duurzaamheid heeft in 2013 een zelfrapportage uitgevoerd op het gebied van duurzaamheidsprestaties, genaamd Sustainability Tracking and Reporting System (STARS). STARS is een online instrument, dat in de Verenigde Staten speciaal ontwikkeld is voor het hoger onderwijs. Daardoor ligt de focus niet enkel op bedrijfsvoering en strategie, maar ook op onderwijs, onderzoek en participatie. De Universiteit Utrecht heeft de reporter status. Dit houdt in dat de universiteit open communiceert over de prestaties op het gebied van duurzaamheid. De volledige rapportage is op de STARS website te vinden.

De zelfrapportage heeft niet alleen verduidelijkt hoeveel er binnen de Universiteit Utrecht al gebeurt, maar ook punten voor ontwikkeling naar voren gebracht. Op basis hiervan zal het begin van 2014 een werkplan worden opgezet.

Naast STARS heeft de Universiteit Utrecht ook deelgenomen aan de SustainaBul, een Nederlandse duurzaamheidsranking op initiatief van de Studenten van Morgen. In deze ranking speelden zowel prestaties op bedrijfsvoering als binnen de primaire taken van het hoger onderwijs een rol. De Universiteit Utrecht behaalde de zevende plaats van de 26 participerende hogescholen en universiteiten, en de 5e plaats van de universiteiten.

ONDERZOEK

(zie ook Hoofdstuk 3)

Strategisch onderzoeksthema

Een van de strategische onderzoeksthema's van de Universiteit Utrecht is Duurzaamheid. Directeur van het programmteam

dat voor dit strategisch thema is ingericht, is Jack Middelburg. Investering in dit thema, dat loopt tot 2016, is 7,5 miljoen euro. Zie ook: <http://www.uu.nl/university/research/NL/strategische-themas/duurzaamheid/Paginas/default.aspx> Het thema kent drie subthema's:

Water, Climate & Ecosystems

Wat beïnvloedt het klimaat en welk effect heeft dat op de aarde? Onderzoek naar de wisselwerking tussen oceanen, ijskappen en ecosystemen, tot en met de kwaliteit en de beschikbaarheid van ons drinkwater.

Healthy Urban Living

Kun je gezond leven in de stad op een manier die past bij de leefstijlen en het welzijn van mensen?

Energy & Resources

In dit onderzoek ligt de nadruk enerzijds op de ontwikkeling van slimme, duurzame materialen voor energieopwekking, opslag en besparing en anderzijds op het beter benutten van de huidige energiebronnen.

Persoonsgebonden subsidies

De excellente wetenschappelijke bijdragen van onderzoekers van de Universiteit Utrecht aan duurzaamheid zijn extern gehonoreerd met persoonsgebonden subsidies, waaronder de prestigieuze Spinozapremie die prof.dr. Bert Weckhuysen in ontvangst mocht nemen.

In 2013 kregen vier onderzoekers op het gebied van duurzaamheid een subsidie van de European Research Council: prof.dr. Frank de Groot, prof.dr.ir. Krijn de Jong, prof.dr.ir. Majid Hassanzadeh en prof.dr.ir. Stefan Schouten.

Daarnaast kregen 4 onderzoekers een subsidie van NWO in het kader van de Vernieuwingsimpuls: dr. Petra de Jongh (Vici), dr. Peter Bijl (Veni), dr. Hugo de Boer (Veni), dr. Francien Peterse (Veni).

Kenniscentrum Healthy Urban Living

De Universiteit Utrecht heeft samen met TNO, RIVM, KNMI en Deltares het kenniscentrum Healthy Urban Living opgericht. Hierin bundelen de vijf organisaties hun kennis en expertise die ervoor zorgen dat mensen lang, zelfstandig en gezond kunnen samenleven in schone, duurzame en welvarende steden.

Het onderzoek van het kenniscentrum sluit aan op het onderzoek van het gelijknamige subthema binnen het strategisch onderzoeksthema Duurzaamheid. Het kenniscentrum in het algemeen en de Universiteit Utrecht in het bijzonder willen met hun inspanningen bijdragen aan de ontwikkeling van Utrecht als kennisintensieve regio op het gebied van Healthy Urban Living.

Website: <http://kchul.nl/>

ONDERWIJS

De afgelopen jaren heeft de universiteit zich ingespannen om haar onderwijs over duurzaamheid inzichtelijk te maken en te ontsluiten. Het overzicht van cursussen op het gebied van duurzaamheid is te vinden op www.uu.nl/duurzaamheid onder het kopje "onderwijs".

Ten behoeve van die inzichtelijkheid heeft de Universiteit Utrecht in 2013 gestreefd naar het opstellen van een definitie van duurzaamheidsonderwijs. Die definiëring is nog niet geheel afgerond, maar het is de ambitie om haar in 2014 op te stellen.

Om op te halen aan wat voor duurzaamheidsonderwijs studenten behoefte hebben, heeft de Directie Onderwijs en Onderzoek in samenwerking met het Green Office een brainstorm met studenten georganiseerd. De uitkomsten worden meegenomen in het opstellen van de onderwijsdefinitie van duurzaamheid.

Masterclass Duurzaam Ondernemen

Op 24 januari 2013 organiseerde het Utrecht Center for Entrepreneurship de Masterclass duurzaam, sociaal en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Student Research Award

Christine Verbeke, student Natuur- en Sterrenkunde en Wiskunde aan de Universiteit Utrecht, heeft met haar onderzoek naar toekomstige energiebronnen de Student Research Award 2013 gewonnen. Ze ontving de prestigieuze prijs van 1.500 euro tijdens de Student Research Conference op 20 november.

VALORISATIE-ACTIVITEITEN gekoppeld aan Duurzaamheid (zie ook Hoofdstuk 5)

Start-ups

UtrechtInc ondersteunt en adviseert startende ondernemers van binnen en buiten de universiteit en is een van Nederlands grootste business incubators. De Universiteit Utrecht is een van de founding partners. Voorbeelden van nieuwe start-ups in 2013:

- Repurpose (zet zich in om onnodig grondstofverlies in de bouwsector tegen te gaan)
- Solease (levert zonne-energie aan particulieren, mkb'ers en de -lokale- overheid tegen een vast maandbedrag).

Utrecht Sustainability Institute (USI)

Het netwerk van het USI richt zich op de transitie naar duurzame urbane regio's. Het houdt zich voornamelijk bezig met interdisciplinair onderzoek op het gebied van hernieuwbare energiesystemen, energie-efficiëntie, afvang en opslag van CO₂ (CCS), de circulaire economie en verduurzaming van de financiële sector. De activiteiten van het USI zijn in 2013 gestaag gegroeid. Zo vervult USI een belangrijke coördinerende rol binnen het project 'Energiepunt Bodem' van de gemeente Utrecht, waarvoor een groot stelsel van warmte-koudeopslagsystemen en een bio-wasmachine in de ondergrond zijn geïnstalleerd. In het kader van het thema 'Circulaire Economie: van theorie naar praktijk' hebben we een serie van 'Circular Economy Labs' georganiseerd in het Academiegebouw. Met succes heeft het USI het Climate-KIC project 'Sustainable Campus' geacquireerd, waarin het Utrecht Science Park en andere Europese campussen een samenwerking aangaan om broedplaatsen van vernieuwing te worden. Tenslotte heeft het 'Sustainable Finance Lab' een grote sociale impact gehad op het politieke debat over de toekomst van de financiële sector. Het USI-jaarverslag 2013 geeft een indruk van deze en andere projecten (<http://usi-urban.nl/files/2014/01/Jaarverslag-USI-2013.pdf>)

E-waste Challenge 2.0

Tijdens de eerste Circular Economy Lab op 17 oktober werden de winnaars van de E-waste 2.0 Challenge gekozen: de Shop & Drop app van Francien Eppens en de E-waste scholierenrace van Timmy de Vos en Sarah Rombouts.

Shop & Drop app koppelt het begin van de kringloop (shoppen) en het eind van de kringloop (droppen) direct aan elkaar. De app geeft informatie over de mogelijke shop- en droplocaties, plant de meest effectieve route en beloont voor het scheiden van afval.

De E-waste-scholierenrace zet scholieren op een speelse maar effectieve wijze in bij de inzameling van E-waste. Scholen gaan met elkaar de strijd aan om zoveel mogelijk E-waste in te zamelen. Met behulp van de E-wasterace app kunnen particulieren hun E-waste aanbieden, die door studenten opgehaald en weggebracht wordt. De app geeft tevens informatie over de inzamelpunten en hoe afvalstromen werken.

Beide winnaars ontvingen elk een cheque ter waarde van 10.000 euro (beschikbaar gesteld door Wecycle) en krijgen drie maanden professionele begeleiding (beschikbaar gesteld door UtrechtInc).

PARTICIPATIE EN SAMENWERKING

De Universiteit Utrecht vindt het belangrijk dat medewerkers en studenten duurzaamheid mede tot richtsnoer nemen. In dat kader heeft het afgelopen jaar de volgende participatie en samenwerking vorm gekregen.

SURE 2013

In de week van 17 tot 21 juni vond SURE plaats, hét evenement waarbij de Universiteit Utrecht samen met andere kennispartners, overheden en bedrijven samen activiteiten organiseert waarin duurzaamheid centraal staat. Het thema van de week was: Utrecht werkt aan een gezonde en duurzame stad. Met de Daktuin Utrecht als uitvalsbasis werden uiteenlopende activiteiten georganiseerd, zoals lezingen en debatten, een speciaal ontbijt voor studenten, fietsen voor het nieuwe Prinses Máxima Centrum en een 'augmented reality tour'. Meer info zie <http://www.sure2013.nl/>

The Office

The Office is de plek voor sociaal en duurzaam ondernemerschap voor studenten van de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht op het Utrecht Science Park (USP). In 2013 hebben diverse organisaties zich op verschillende manieren ontwikkeld binnen The Office. Stichting MOVE heeft projecten gestart in verschillende steden. SOON heeft, naast het ontwerpen van de Daktuin, verschillende nieuwe projecten gelanceerd, waaronder Green Office Utrecht in opdracht van Universiteit Utrecht. Enactus en What The Fiets hebben hun (verschillende) ondernemingen geoptimaliseerd. Daarnaast is Enactus als winnaar in Nederland naar de Enactus World Cup in Mexico gegaan. Dit jaar zijn ook de organisaties 'Green Office Utrecht' en 'Springlab' onderdeel geworden van The Office.

The Office zelf heeft afgelopen jaar als entiteit meer naamsbekendheid gekregen. Tevens wisselen de organisaties onderling kennis uit en bundelen zij hun krachten in nieuwe projecten buiten The Office, zoals bijvoorbeeld Sociaal Ondernemerschap Utrecht (SOS).

Green Office Utrecht

Op 10-10, de Dag van de Duurzaamheid, is Green Office Utrecht officieel van start gegaan. SOON (een instantie voor sociaal ondernemerschap) werkte vanaf februari tot en met juni 2013 aan het ontwikkelen van deze Green Office, samen met een groep betrokken studenten en medewerkers die zich bij SOON aansloten. Sinds oktober 2013 vormt Green Office Utrecht het platform voor studenten en medewerkers waar duurzame ideeën samenkomen en aangescherpt worden met als einddoel de verduurzaming van de Universiteit.

Sinds de opening hebben diverse projecten zich onder de vlag van Green Office Utrecht geschaard, zoals Groentetas, DuKo, Manage Your Energy, 100%FoodUse en UU-talks. Ook zijn er maandelijkse brainstormsessies van start gegaan waarbij studenten en medewerkers hun duurzame ideeën kunnen pitchen.

Naast het verzamelen van input voor nieuwe projecten, heeft Green Office Utrecht ook een belangrijke rol in het betrekken van studenten en medewerkers bij het bestaande duurzaamheidsbeleid en lopende duurzaamheidsprojecten. Zo startte Green Office Utrecht in 2013 samenwerkingsverbanden met de Projectgroep Duurzaamheid, de Universiteitsraad, de Botanische Tuinen en cateraar Sodexo.

Green Office Utrecht wordt gerund door een team van drie stagiaires en een manager.

Duurzaam USP

In het voorjaar van 2013 hebben de bestuurders van Hogeschool Utrecht, Universitair Medisch Centrum Utrecht en Universiteit Utrecht besloten te onderzoeken hoe er op het gebied van duurzaamheid (beter) samengewerkt kan worden. Vanwege de complexiteit van het onderwerp is er gekozen voor werkgroepen 'op het gebied van inkoop, voeding, energie, mobiliteit, onderzoek & onderwijs en participatie. Deze zes werkgroepen zijn zowel afzonderlijk als in gezamenlijke sessies aan de slag gegaan. De laatste gezamenlijke sessie heeft duidelijk gemaakt dat er op meerdere vlakken kansen liggen voor samenwerking. Er zijn veel goede en implementeerbare ideeën naar voren gebracht, zoals onder anderen het delen van lessons learned, meer samenwerking met Utrechtse ondernemers en planontwikkeling voor een gezamenlijke moestuin. In juni 2014 zal een gezamenlijke bijeenkomst met alle instellingen en werkgroepen worden georganiseerd, om te inventariseren wat het afgelopen half jaar aan resultaten is behaald.

Studentenchallenge

De Universiteit Utrecht had de ambitie een challenge te organiseren waar studenten in groepen aan verschillende duurzaamheidsvraagstukken werken. De organisatie hiervan bleek echter complexer dan aanvankelijk gedacht. Om die reden is de challenge niet van start gegaan. In 2014 zal gekeken worden of een soortgelijke challenge kan worden uitgevoerd met een externe partner.

Gedragscampagne

Ondanks het voornemen om een gedragscampagne te starten om medewerkers van de Universiteit Utrecht te helpen hun gedrag te 'verduurzamen', heeft deze in 2013 nog niet kunnen plaatsvinden. De besluitvorming rondom het doorgaan van deze campagne zal in 2014 plaatsvinden. Wel heeft in 2013 het digitaal Universiteitsblad DUB een themamagazine uitgebracht met als titel Het groene geweten, waarin studenten en medewerkers suggesties aangereikt kregen voor 'groene keuzes'.

Energieverbruik	2005	2010	2011	2012	2013
Aardgas (Nm ³)	5.798.039	2.118.002	1.474.587	1.643.297	1.726.498
Warmte (GJ)	326.877	407.860	304.122	379.200	324.893
Elektriciteit (kWh)	60.818.000	61.853.526	60.142.556	60.096.593	56.345.120
Primair energiegebruik (GJ)	1.093.703	1.076.441	925.529	1.013.792	922.381
Klimaatcorrectie	0	-90.000	15.000	-70.000	-80.000
Primair energiegebruik gecorrigeerd (GJ)	1.093.703	986.441	940.529	943.792	842.381
EEl		90	86	86	77

BEDRIJFSVOERING

Naast het beschikbaar stellen en delen van wetenschappelijke kennis op het gebied van duurzaamheid, vult de Universiteit Utrecht haar maatschappelijke verantwoordelijkheid in door systematisch te werken aan het verder verduurzamen van de bedrijfsvoering, met een focus op nieuw-/verbouw, mobiliteit, energie en met aandacht voor duurzaamheid bij inkoop en faciliteiten. In de eigen bedrijfsvoering wil de universiteit de ecologische voetafdruk stapsgewijze terugbrengen. Hieronder een aantal voorbeelden van de afgelopen periode.

FACILITAIR SERVICE CENTRUM

(zie ook Hoofdstuk 6)

P+R De Uithof in 2013 in gebruik genomen

Een positieve ontwikkeling bij het terugdringen van de automobilität binnen, en het gelijktijdig bevorderen van de bereikbaarheid van De Uithof, is de opening en in gebruikname van P+R De Uithof. In dit transferium worden hoogfrequente openbaar vervoeraansluitingen gecombineerd met parkeerplekken voor de universiteit, het UMC Utrecht en de Hogeschool Utrecht. Met de P+R De Uithof is een hele concrete gezamenlijke stap gezet op de weg naar een verbeterde bereikbaarheid van de stad Utrecht in het algemeen en De Uithof/USP in het bijzonder. P+R De Uithof heeft:

- 500 openbare Park + Rideplaatsen;
- 750 plaatsen voor de Universiteit Utrecht, inclusief doorleveringen aan Utrecht Science Park;
- 600 plaatsen voor het UMC Utrecht;
- 150 plaatsen voor de Hogeschool Utrecht;
- Uitgiftepunt OV-fietsen;
- Laadpunten voor elektrische auto's, scooters en fietsen;
- Energiezuinige led-verlichting;
- 24/7 beheer op locatie;
- Een sociaal veilige omgeving;
- Een klimwand.

Energiehuishouding

Zie ook de tabel bovenaan deze pagina.

14% energiebesparing

Energie is een belangrijk aspect van de duurzaamheidsambitie binnen het programma Duurzame Huisvesting. De belangrijkste doelstellingen zijn het terugbrengen van het energiegebruik en het vergroten van het aandeel duurzaam opgewekte energie. In 2020 dient volgens de gemaakte Meerjarenafpraak-3 (MJA-3) een efficiencyverbetering gerealiseerd te worden van 30% ten opzichte van 2005 (gemiddeld 2% verbetering per jaar).

In 2013 is een Energie-efficiency Index (EEI) gerealiseerd van 77. Dit ligt in lijn met de gemiddelde energiebesparing van 2% per jaar. Om een zuiver beeld van de vergelijking tussen 2012 en 2013 te maken is er een klimaatcorrectie uitgevoerd, waarbij de graaddagen (hoe koud was het) en de koelgraaduren (hoe warm was het) van de verschillende jaren worden vergeleken. Het gecorrigeerde verbruik 2013 is 10% lager dan het verbruik 2012.

De Universiteit Utrecht heeft in 2013 23% energie bespaard ten opzichte van 2005. De aankomende vier jaar komt hier nog een besparing van 14% bovenop. In totaal komt de besparing overeen met 3.500 huishoudens. Dit is ruimschoots meer dan de overeengekomen reductie van 2% per jaar.

Beperking CO₂-uitstoot

In 2013 is een beperking van 14.500 ton CO₂-uitstoot gerealiseerd. De grote jaarlijkse beperking van CO₂-uitstoot is te danken aan de gecombineerde opwekking van elektriciteit en warmte met aardgas. De warmte die in de warmtekrachtcentrales in De Uithof vrijkomt bij de elektriciteitsproductie wordt ook voor verwarming van de gebouwen gebruikt.

Gebruik restwarmte van energiecentrale (Johanna)

De nieuwe studenthuisvesting van de SSH, Johanna, wordt aangesloten op het warmtenet van de Universiteit Utrecht.

Hierdoor kan restwarmte van de energiecentrale worden gebruikt voor de verwarming en het warm tapwater. Dit is nu ook al het geval voor de andere gebouwen van de SSH in De Uithof.

Aanleg Warmtenet Diergeneeskunde

Om de komende jaren een betrouwbare en betaalbare warmtelevering te realiseren, is de Universiteit Utrecht het project 'Zeker Warm' begonnen. Uit een risicoanalyse is gebleken dat het huidige warmtenet en de centrales een aantal zwakke punten hebben. Deze worden aangepakt. Het deelproject 'Aanleg heetwaterterreinleiding Diergeneeskunde' is als eerste in uitvoering gegaan. Binnen het project is gewerkt aan een zekerdere warmtelevering aan de gebouwen op het terrein Diergeneeskunde. De proefdiervverblijven en onderzoekruimten hebben een hoge prioriteit als het gaat om warmtelevering. Deze hoge mate van zekerheid qua warmtelevering is bewerkstelligd door:

- De aanleg van een parallelleiding van de centrale Diergeneeskunde via de Jenalaan en de Yalelaan naar de centrumring aan de Cambridgelaan.
- De gebouwen zijn voorzien van een redundante aansluiting op het warmtenet, en
- Oude leidingdelen in het bestaande net zijn vervangen.

Bovengenoemde werkzaamheden hebben er toe geleid dat warmteleveringszekerheid de komende winter enorm is toegenomen. Bij een calamiteit in het leidingnet kan de warmte altijd via een andere weg alsnog geleverd worden aan de gebouwen.

Daarnaast zijn de werkzaamheden aan het leidingnet noodzakelijk om de aanvoertemperatuur van het water te verlagen. Hierdoor is er minder transportverlies en functioneren de installaties beter. De verwachte energiebesparing is 1,4%. Voor de activiteiten van het *Facilitair Service Centrum op gebied van Duurzaamheid*: zie hoofdstuk 6, Bedrijfsvoering.

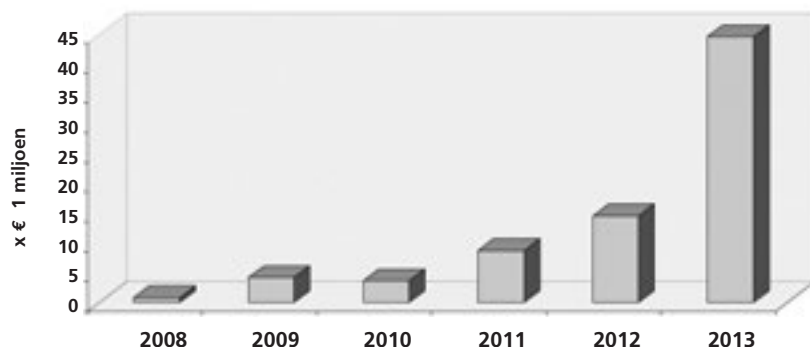
Transparante bedrijfsvoering

In het kader van de behoefte van de Universiteit Utrecht om optimaal te communiceren over de huidige prestaties en ambities op het gebied van duurzame bedrijfsvoering, is de website www.uu.nl/duurzaamheid gerealiseerd. Ook zal er een algemene carbon footprint worden opgesteld, zullen gebouwen van energielabels worden voorzien en zal er een online monitor worden opgesteld waarop het verbruik van gebouwen te volgen is. In 2013 zijn er voorbereidingen hiertoe getroffen.

HOOFDSTUK 8

Financiën

Exploitatiesaldi 2008 – 2013



HOOFDSTUK 8

Financiën

Kerncijfers

(x € 1 mln.)	2013	2012
Exploitatieresultaat	45	15
Rijksbijdrage	455	439
Totale baten	786	761
Eigen vermogen	376	332

Algemeen

Het boekjaar 2013 is voor de Universiteit Utrecht met een positief saldo afgesloten.

Het positieve resultaat zorgt voor de versterking van de vermogenspositie van de universiteit om het hoofd te bieden aan de verwachte vermindering van de middelen voor de kennisinfrastructuur in Nederland in de komende jaren. Het resultaat over 2013 is incidenteel hoog en niet maatgevend voor de toekomstige financiële ontwikkeling. Een belangrijk deel van het resultaat van 2013 krijgt een specifieke bestemming voor de toekomstige besteding voor de universiteit.

Het financiële beleid van de universiteit blijft gericht op het behouden van een positieve balans tussen baten en lasten en het daarbinnen realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek. De huidige financiële crisis blijft nog voor onzekerheden zorgen voor de UU. Een positieve ontwikkeling is hierbij dat het huidige kabinet geen verdere bezuinigingen doorvoert in het Hoger Onderwijs.

De Universiteit Utrecht slaagt erin een leidende positie te houden op zowel nationaal en internationaal niveau. De universiteit is succesvol in de verkrijging van externe onderzoeksfinanciering. Die positie is te danken aan zowel de kwaliteit van onderwijs en onderzoek als de strategie die de universiteit heeft gevolgd in de afgelopen jaren (o.a.

door zwaartepuntvorming in onderzoek via focusgebieden en strategische thema's, intensieve aandacht voor onderwijs, aandacht voor niveaudifferentiatie en honoreren ambitie. Het financiële beleid van de Universiteit Utrecht faciliteert en stimuleert deze ontwikkelingen.

Het strategisch plan 2012-2016 is de leidraad voor de jaarlijkse bestuursagenda van het college van bestuur. De realisatie van de prestatieafspraken voor de UU, inclusief de daaraan verbonden voorwaardelijk middelen, blijven een belangrijk uitgangspunt voor het beleid van de UU. De lopende veranderingen zijn gericht op een duidelijkere profilering en verbetering van resultaten.

De inkomsten uit de 2^e en 3^e geldstroom zullen de komende jaren in toenemende mate een rol gaan spelen bij de financiering van de universiteit. Het EU-programma "Horizon 2020" biedt veel nieuwe mogelijkheden voor projectmatig gefinancierd onderzoek. Onder regie van de door het College ingestelde stuurgroep EU 2020 worden de randvoorwaarden voor een succesvolle participatie in het EU-programma gecreëerd. In 2013 zijn hiertoe diverse initiatieven genomen, waaronder een verdere professionalisering van de Grant Offices, UU-brede afspraken met betrekking tot de toerekening van kosten en opbrengsten aan projecten en verbetering van het administratieve projectbeheer.

De verwachte ontwikkelingen dwingen tot het beschikbaar blijven van zoveel mogelijk middelen voor de primaire taken van de universiteit waarbij prioriteitsstelling voor de faculteiten en departementen cruciaal blijft. Dit vereist naast keuzes in organisatie van ondersteuning van de primaire processen ook een adequate monitoring van de overhead binnen de universiteit. Beheersing van de stijgende huisvestingslasten in de nabije toekomst blijft hierbij ook van belang.

ALGEMEEN

De hieronder opgenomen toelichting op de jaarrekening 2013 van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de *geconsolideerde jaarrekening*.

EXPLOITATIERESULTAAT 2013

Het jaar 2013 sluit af met een positief exploitatieresultaat van afgerond 45 miljoen Euro.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2013

De staat van baten en lasten kan als volgt worden weergegeven (x € 1 mln.).

Baten	2013	Begroting 2013	2012
Rijksbijdrage OCW	455	443	439
College-, cursus- en examengelden	54	50	53
Baten werk i.o.v. derden	234	224	225
Overige baten	43	44	44
Totaal baten	786	761	761
Lasten			
Personele lasten	449	461	459
Afschrijvingen	57	58	57
Huisvestingslasten	77	83	74
Overige lasten	154	155	154
Totaal lasten	737	758	744
Saldo baten en lasten	49	3	17
Rentebaten	1		1
Rentelasten	-5		-3
Saldo financiële baten en lasten	-4	-3	-2
Netto resultaat	45	-	15

Toelichting op de ontwikkeling van baten en lasten

Het forse positieve resultaat van de universiteit over 2013 wordt voornamelijk veroorzaakt door een aantal incidentele effecten. Naast een toename in 2013 van de Rijksbijdrage en collegegelden (totaal + € 16 miljoen) zijn ook de onderbesteding van het budget voor de beleidsgelden (€ 10 miljoen) en het niet volledig benutten van de concern-risicomarge (€ 10 miljoen). De exploitatie van de faculteiten en diensten is in 2013 komt uit op ca. € 9 miljoen positief.

Baten

De rijksbijdrage – exclusief overdrachten – komt hoger uit dan het niveau van de begroting in 2013. Als uitkomst van de afspraken van het herfstakkoord van de regering is een eenmalige extra Rijksbijdrage van ruim € 8 miljoen toegekend. Daarnaast zijn in 2013 bijstellingen ontvangen van OCW voor o.a. prijscompensatie. In 2013 heeft de universiteit daarnaast voor de faculteit FSW en GNK een tweetal toekenningen ontvangen in het kader van het Zwaartekracht-programma van OCW. Hiervan is in 2013 circa € 4 miljoen besteed. De collegegelden nemen in 2013 toe als gevolg hogere inkomsten uit hoofde van instellingscollegegelden en stijging van het collegegeldtarief. De baten uit hoofde van contractresearch komen hoger uit dan de begroting. In 2012 en 2013 was de omzet bij de medische faculteit incidenteel hoog voornamelijk door de uitvoering van een omvangrijke clinical trial. De universiteit richt zich nadrukkelijk op het verbeteren van de positie binnen de Europese Unie, NWO en andere projecten in opdracht van of in samenwerking met derden.

Lasten

De daling van de personele kosten in 2013 kan als volgt worden geanalyseerd:

	2013	Begroting 2013	2012
Personele lasten	449	461	459
Bij/Af: Kosten reorganisatie	+2	-	-11
Af: Kosten overige personele voorzieningen	-7	-	-7
Subtotaal	444	461	441
Bij: Stijging personele lasten t.g.v. stijging contractomzet	-	5	5
Af: Stijging personele lasten door cao-wijzigingen	-	-	6
Totaal	444	466	452

De personeelslasten komen lager uit dan de begroting 2013 en dan het niveau van 2012. Het gaat dan om de personeelslasten exclusief de dotaties aan voorzieningen, de stijgingen als gevolg van de toename van de contract-activiteiten en de cao-wijzigingen. In 2013 is een eenmalige teruggaaf WAO premie van € 1,4 miljoen ontvangen. Het aantal fte's per eind 2013 is ten opzichte van 2012 met 26 afgenomen. Het aantal WP steeg met 32 en het OBP daalde met 58 FTE bij de universiteit. Het totaal aantal FTE bij de faculteit Geneeskunde is daarentegen nagenoeg stabiel gebleven.

De daling van de huisvestingslasten kan worden verklaard door een wijziging van de verrekening van de eigen energie-productie met de energieleverancier. Tegenover de lagere lasten staat een gelijke daling van de overige baten. Daarnaast leiden de lagere energiekosten en uitstel van de verhuizing GML tot lagere kosten.

De overige materiële kosten nemen ten opzichte van de begroting 2013 per saldo af als gevolg van de vrijval van de concern risicomarge, de onderbesteding van beleidsgelden en daartegenover de toename van het volume van contractresearch.

Het saldo van de financiële baten en lasten komt in 2013 uit op € 4 miljoen negatief. Dit is voornamelijk het gevolg van de afkoopsom in verband terminatie van de renteswap contracten (€ 2,5 miljoen). Ten opzichte van de begroting komen de rentelasten lager uit door de lage rentestand en de lagere financieringsbehoefte in 2013.

Vooruitzichten 2014

De universitaire begroting voor 2014 is sluitend. Ook alle afzonderlijke faculteiten en diensten hebben een sluitende begroting. Daarbij is voor het eerst ook gebruik gemaakt van de spelregels van het nieuwe UU-reservebeleid, waardoor in een enkel geval de voor 2014 voorziene uitgaven kunnen worden afgedekt uit eerder gevormde reserves.

Bij de begroting 2013 werd de verwachting uitgesproken dat sprake zou zijn van een meerjarig stabiel budgettair kader voor de universiteiten. Vanwege de voortdurende financiële crisis en de noodzaak om te bezuinigen op de overheidsfinanciën blijft deze verwachting nog steeds onzeker. Positief is dat met het onlangs gesloten begrotingsakkoord bezuinigingen op het onderwijs zijn afgewend.

Volgens de huidige inzichten zullen de 1^e geldstroombaten in 2015 en 2016 weer verder zullen afnemen (resp. € 5 en € 14 miljoen). Per saldo is de verwachting dat de overschotontwikkeling in 2013 van tijdelijke aard zal zijn.

In 2013 is gestart met de implementatie van de prestatie-afspraken, zoals die met de minister van OCW in het kader van het landelijke Hoofdlijnenakkoord tot stand zijn gekomen. Na afloop van 2013 is de eerste tussenstand gemeten richting het met de minister afgesproken meetmoment het jaar 2015. Realisatie is van belang niet alleen omdat ook jaarlijks ruim 20 miljoen euro voorwaardelijke financiering uit de rijksbijdrage hieraan is gekoppeld, maar primair omdat hiermee een door de UU beoogde versterking in het onderwijs en onderzoek tot stand wordt gebracht.

Voor wat betreft de ontwikkelingen met betrekking tot de 2^e en 3^e geldstroom staat de komende periode de start van het nieuwe EU-subsidieprogramma "Horizon 2020" centraal. De stuurgroep EU 2020 heeft in opdracht van het college van bestuur geadviseerd op welke wijze de UU hierin optimaal kan presteren. Dit vereist aanpassingen in de organisatie en de administratieve werkwijze in de acquisitie en beheer van onderzoeksubsidies. Daarbij is onder andere van belang meer zicht te krijgen op de zgn. matchingsproblematiek.

De onzekerheden in de financiering van het Hoger Onderwijs dwingen tot een behoedzame financiële strategie voor de universiteit als geheel en de onderdelen afzonderlijk.

BALANS PER 31 DECEMBER 2013

De balans per 31 december 2013 kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln)

Activa	31-12-2013	31-12-2012
Totaal vaste activa	566	551
Vlottende activa		
Voorraden/ Vorderingen op derden/effecten	74	71
Liquide middelen	149	162
Totaal vlottende activa	223	233
Totaal activa	789	784

Passiva	31-12-2013	31-12-2012
Eigen vermogen	376	331
Voorzieningen	88	98
Langlopende schulden	39	84
Kortlopende schulden	286	271
	413	453
Totaal passiva	789	784

Activa

De vaste activa nemen toe met € 15 miljoen. Dit komt door enerzijds door investeringen in computersystemen, verbouwingen en nieuwbouw, investeringen in apparatuur en inventaris (€ 68 miljoen). De afschrijvingen daarentegen bedroegen over 2013 € 55 miljoen. De universiteit staat ook in de komende jaren voor een omvangrijk programma van grote investeringen in de huisvesting. Een belangrijk deel zal in de komende tien jaar worden geïnvesteerd. Dit programma kan niet volledig uit eigen middelen worden gefinancierd. De

De liquide middelen zijn per saldo afgenomen door enerzijds de positieve cash-flow in 2013 en anderzijds de aflossing van leningen.

Passiva

Het eigen vermogen stijgt met € 45 miljoen door het positieve exploitatieresultaat over 2013. Het verloop van het eigen vermogen kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)	Stand per 31-12-2012	Saldo mutaties	Stand per 31-12-2013
Algemene reserve	266	-3	263
Bestemde reserves	9	50	59
Reserve verbonden partijen	17	1	18
Herwaarderings- reserve	39	-3	36
Totaal eigen vermogen	331	45	376

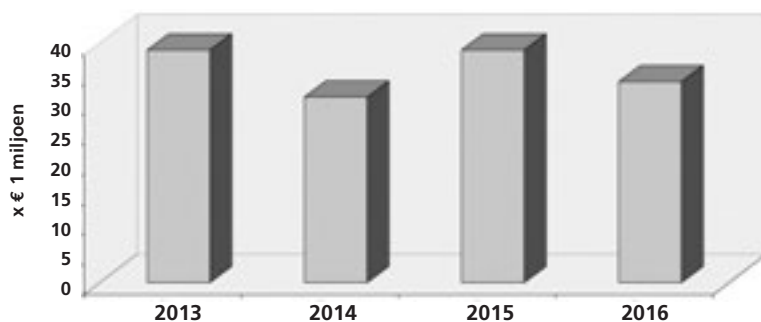
In 2013 is een belangrijk deel van het resultaat toegevoegd aan specifieke bestemmingsreserves. De algemene reserve wordt aangehouden als bufferreserve om niet structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit. Met de vorming van bestemmingsreserves worden de faculteiten in staat gesteld deze reserves te benutten voor hun meerjarige financiële planning.

De voorzieningen nemen ten opzichte van 2012 per saldo met € 10 miljoen af, voornamelijk door onttrekkingen in 2013 voor personeelsvoorzieningen (hiervan circa € 14 miljoen betaald in het kader van reeds doorgevoerde reorganisaties (salariskosten en FPU-regelingen) en werkloosheids-uitkeringen en daarnaast circa € 7 miljoen voor gebouw gerelateerde voorzieningen. Daarnaast is in 2013 een deel van de personele voorzieningen vrijgevallen (€ 5 miljoen).

De langlopende schulden nemen af door de vervroegde aflossingen van de leningen welke verband hielden met de financiering van het NITG gebouw en het bedrijfsverzamelgebouw van de stichting Incubator. Gelijktijdig zijn de hieraan gekoppelde rentederivaten afgestoten.

De kortlopende schulden stijgen daarentegen door een toename van de verplichtingen door hogere vooruitontvangen bedragen voor contractresearch, hogere vooruitontvangen bedragen en een toename van de overige verplichtingen van de universiteit per balansdatum.

Financieringsbehoefte 2013-2016



LIQUIDITEITSONTWIKKELING

Het nettowerkkapitaal – inclusief liquide middelen – bedraagt ultimo 2013 €62,5 miljoen negatief. Ultimo 2012 lag dat bedrag op €37,3 miljoen negatief. De werkkapitaalpositie geeft weer in hoeverre de universiteit aan haar kortlopende verplichtingen kan voldoen. Het werkkapitaal van de universiteit is in 2013 afgenomen met circa €26 miljoen voornamelijk als gevolg van de afname van de geldmiddelen (door vervroegde aflossing van leningen).

Door onder meer investeringen in materiële vaste activa en uitgaven in verband met de reorganisaties en voorzieningen staat het werkkapitaal onder druk. Wel moet er bij de beoordeling van het werkkapitaal rekening mee worden gehouden dat onder kortlopende schulden voor €149,4 miljoen aan vooruitontvangen bedragen is opgenomen (ultimo 2012: €133,3 miljoen). Ook hebben de overlopende passiva voor €13,0 miljoen (2012: €14,0 miljoen) betrekking op posten die niet direct tot een uitgaande kasstroom leiden. Rekening houdend met de bovengenoemde posten bedraagt het werkkapitaal €99,0 miljoen positief (2012: €110,0 miljoen). Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het kasstroomoverzicht zoals opgenomen in de jaarrekening.

Financiering

De uitvoering van de huisvestingsplannen vragen in de komende jaren een toename van het financieringsniveau tot circa 34 miljoen euro in 2016.

De financieringsbehoefte voor de komende jaren kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)	2013	2014	2015	2016
Beginstand financiering	83,9	38,8	30,9	38,9
Netto-financiering				
Aflossingen	-45,1	-7,9	+8,0	-5,3
Eindstand financiering	38,8	30,9	38,9	33,6

Voor de planperiode 2014-2016 blijft de solvabiliteit van de universiteit op het vereiste niveau van 40%.

TREASURYBELEID

In het jaarverslag wordt door een publieke organisatie expliciet verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid ten aanzien van de financiële middelen. De Universiteit Utrecht heeft een treasurystatuut opgesteld dat is goedgekeurd door de raad van toezicht.

Beleggingen

De beurswaarde van de effecten bedraagt eind 2013 €3,6 miljoen. De gemiddelde rentevergoeding van beleggingen bedraagt circa 4 procent. Het beleggingsbeleid is primair risicomijdend.

Belingen

De universiteit voert momenteel een omvangrijk investeringsprogramma uit. Dat programma is gericht op de instandhouding van de gebouwen van de universiteit.

Bij het ministerie van Financiën is een lening afgesloten van € 50 miljoen. De looptijd eindigt op 23 december 2019. De rente bedraagt 2,68% voor de periode tot en met 31 december 2014. Aflossing vindt plaats in jaarlijkse termijnen van € 5 miljoen. De universiteit heeft ter zake van deze lening hypothecaire zekerheid verstrekt aan het ministerie van Financiën.

In 2013 zijn de leningen voor het NITG gebouw en het gebouw van de Stichting Incubator vervroegd afgelost (totaal € 39 miljoen). Gelijktijdig zijn de hiermee verband houdende rentederivaten afgekocht.

OVERZICHT DECLARATIES BESTUURSLEDEN 2013

Naar aanleiding van de brief van de staatssecretaris van OCW van 25 november 2011 inzake transparantie declaraties en declaratievoorschriften zijn onderstaand de declaraties opgenomen van het college van bestuur over 2013. De declaraties zijn in overeenstemming met de interne declaratie-richtlijnen van de Universiteit Utrecht.

(in €)	mr. M.J. Oudeman*)	prof. dr. G.J. van der Zwaan	prof. dr. H.M. Amman
Representatiekosten	-	-	60
Reiskosten:			
- Binnenland	-	-	-
- Buitenland	-	348	-
Overige kosten	-	647	1.679
Totaal	-	995	1.739

(Rapportage conform voorgeschreven model OCW)

*) vanaf 1 juli 2013

CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

A Gegevensset

In overeenstemming met de vereisten van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (RJO) geeft de Universiteit Utrecht hierbij inzicht in het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren (2014-2016) en de ontwikkeling van de vermogenspositie.

A 1 Kengetallen

In de komende jaren verwacht de universiteit een geringe stijging van het aantal WP met name veroorzaakt door een toename van de activiteiten in de 2^e en 3^e geldstroom. De ontwikkeling van de omzet contractresearch heeft direct gevolgen voor de inzet van WP bij de universiteit. De aantallen ingeschreven studenten vertoont naar verwachting de komende jaren een lichte groei gebaseerd op de trend van de afgelopen jaren.

A 2 Meerjarenbegroting

Balans

Op basis van de meerjarige exploitatiebegroting 2014-2016 en de meerjarige investeringsbegroting 2014-2016 kan de onderstaande balansprognose opgesteld.

Stand 31/12 (bedragen in M€)	2013	2014	2015	2016
Vaste activa				
Gebouwen/apparatuur	547	572	595	608
Overige vaste activa	19	14	15	15
Totaal vaste activa	566	586	610	623
Vlottende activa				
Voorraden	1	2	2	2
Vorderingen	73	90	98	99
Liquiditeiten	149	108	83	59
Totaal vlottende activa	223	200	183	160
Totaal Activa	789	786	793	783
Eigen vermogen	376	376	383	378
Vorzieningen	88	86	84	83
Langlopende schulden	39	31	39	34
Kortlopende schulden	286	293	287	288
Totaal Passiva	789	786	793	783
Solvabiliteit (%)	48	48	48	48

Toelichting

Vaste activa

In onderstaand overzicht wordt een prognose van de investeringen in vastgoed, ICT en overige investeringen (m.n. apparatuur) weergegeven voor de jaren 2014-2016.

<i>(bedragen in M€)</i>	Begroting	Prognose	Prognose
	2014	2015	2016
Investeringsvastgoed			
Investeringsuitgaven	71,0	71,0	65,0
Afschrijvingen huisvesting	47,2	48,9	53,1
Investerings ICT (centraal)			
Investeringsuitgaven	6,1	6,1	6,1
Afschrijvingen ICT	4,4	5,1	5,5
Investerings Overig			
Investeringsuitgaven	6,0	7,0	8,0
Afschrijvingen	7,0	7,0	7,5
Totaal investeringen			
7- afschrijvingen	24,5	23,1	13,0

De investeringen zijn bepaald door de Vastgoed & Campus op basis van het vastgoedprogramma van de Universiteit Utrecht. De komende jaren zal het merendeel van de investeringen in de Uithof plaatsvinden. De ICT investeringen zien voornamelijk op concern systemen van de universiteit. Onder 'investerings overig' worden onder andere begrepen de investeringen in onderzoeksapparatuur. Deze investeringen zijn mede afhankelijk van externe financiering. De overige investeringen laten een lichte stijging zien vanaf stand prognose 2013. In de meerjarenbegroting wordt ervan uitgegaan dat de afschrijvingslasten van de overige investeringen min of meer op een gelijk niveau zullen blijven.

Vlottende activa

Onder vlottende activa zijn o.a. begrepen de voorraden, de te factureren kosten voor projecten, debiteuren en de liquide middelen. In de onderstaande tabel is de ontwikkeling van de liquide middelen weergegeven. Dit overzicht is gebaseerd op de verwachte exploitatieresultaten voor de jaren 2014 tot en met 2016 en de voor dezelfde jaren geprognosticeerde investeringsuitgaven.

<i>(bedragen in M€)</i>	Begroting	Prognose	Prognose
	2014	2015	2016
Beginstand liquiditeiten (in balans)			
	149,1	107,1	82,0
Exploitatieresultaat	0,0	0,0	0,0
Investerings onroerend goed	-71,0	-71,0	-65,0
Investerings overige activa (incl. ICT)	-12,1	-13,1	-14,1
Afschrijvingen onroerend goed	47,2	48,9	53,1
Afschrijvingen overige activa (incl. ICT)	11,4	12,1	13,0
Mutaties voorzieningen, werkkapitaal	-10,5	-10,0	-4,9
Netto financiering	-7,0	8,0	-5,0
Eindstand liquiditeiten	107,1	82,0	59,1

Eigen vermogen

Het eigen vermogen stijgt of daalt met de in deze begroting opgenomen geconsolideerde exploitatieresultaten voor de komende jaren. Ultimo 2016 bedraagt het eigen vermogen naar verwachting 48% van het balanstotaal. De reserves van faculteiten maken onderdeel uit van het eigen vermogen.

Voorzieningen

Onder voorzieningen worden de personele voorzieningen ten behoeve van reorganisaties en werkloosheidsuitkeringen, voorzieningen voor verlieslatende projecten, milieuverplichtingen en overige voorzieningen opgenomen.

Langlopende schulden

In deze post zijn de leningen opgenomen ten behoeve van de vastgoedinvesteringen. In onderstaande tabel wordt het verloop van de post langlopende schulden weergegeven.

(bedragen in M€)	Begroting	Prognose	Prognose
	2014	2015	2016
Beginstand langlopende schulden	37,9	30,9	38,9
Aflossing bestaande leningen			
Ministerie van Financiën	-5,0	-5,0	-5,0
Aflossing bestaande leningen (overig)	0,0	0,0	0,0
Subtotaal	-5,0	-5,0	-5,0
Overige mutaties			
Aflossing leaseverplichting/erfpacht	-2,0	13,0	-0,3
Subtotaal	-2,0	13,0	-0,3
Eindstand langlopende schulden	30,9	38,9	33,6

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit verplichtingen betreffende crediteuren, vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen voor contractresearch en subsidieonderzoek en fiscale verplichtingen.

Solvabiliteitsratio

De solvabiliteitsratio is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen. Het college van bestuur hanteert een minimum norm voor de solvabiliteit van 40%.

Staat van baten en lasten

In deze paragraaf wordt een toelichting gegeven op de ontwikkeling van de universitaire exploitatiebegroting in de jaren 2014-2016 (bij ongewijzigd beleid). De exploitatiebegroting is de optelsom van alle begrotingen van de faculteiten, diensten, en overige onderdelen van de universiteit. Deze decentrale begrotingen zijn eerder door de desbetreffende besturen en directies opgesteld en ter vaststelling aan het college van bestuur aangeboden. De universitaire begroting voor 2014 is sluitend. Ook alle afzonderlijke faculteiten en diensten hebben een sluitende begroting. In 2013 is een substantieel overschot ontstaan door een aantal incidentele factoren. Een daarvan is de onderbesteding van de beleidsgelden voor de 4 strategische thema's. Het college van bestuur gaat ervan uit dat de

komende periode het investeringstempo hiervan zal worden opgevoerd. Voorts moet worden beseft dat, volgens de huidige inzichten, de 1^e geldstroombaten tussen 2014 en 2016 weer verder zullen afnemen. Per saldo is de verwachting dat de overschotontwikkeling in 2013 van tijdelijke aard zal zijn.

Exploitatierkening

(bedragen in M€)	2013	2014	2015	2016
Rijksbijdrage	455	443	438	430
Collegegelden	54	52	52	52
Baten werk in opdracht van derden	234	229	226	226
Overige baten	43	42	55	43
Totaal baten	786	766	771	751
Personele lasten	449	462	459	455
Afschrijvingen	57	60	63	68
Huisvestingslasten	77	80	79	75
Overige lasten	154	163	163	156
Totaal Lasten	737	765	763	755
Saldo baten en lasten	49	1	8	-4
Saldo financiële baten en lasten	-5	-1	-1	-1
Exploitatiesaldo	44	-	7	-5

Voor het negatieve resultaat over 2016 moeten nog nadere maatregelen worden overwogen.

Toelichting bij de afzonderlijke posten van de prognose 2014-2016.

Rijksbijdrage

De raming van de Rijksbijdrage is gebaseerd op de meest actuele informatie uit de OCW-begroting 2014. Mogelijke effecten van het begrotingsakkoord dat het kabinet Rutte 2 heeft gesloten in het najaar van 2013 zijn hier vooralsnog buiten beschouwing gelaten. In de kaderbrief 2014 was al rekening gehouden met een forse terugloop van de rijksbijdrage in de periode 2014-2016 als gevolg van bezuinigingsmaatregelen uit het regeerakkoord en een lagere groei van het studentvolume. De bekostiging is afhankelijk van de aantallen inschrijvingen en graden. Het aandeel van de UU in de studentafhankelijke bekostiging laat de afgelopen jaren een dalende trend laat zien. Het feit dat de studentenaantallen bij andere universiteiten harder groeien dan bij de UU heeft ook richting toekomst bekostigingsconsequenties. In de raming van de rijksbijdrage van de UU voor 2015 en 2016 wordt daarom

rekening gehouden met een verdere terugloop van het UU-aandeel in de studentafhankelijke bekostiging.

Baten werk in opdracht van derden

De begroting van de baten werk in opdracht van derden van de faculteiten laat voor het jaar 2014 een lichte afname van de externe baten zien. Deze afname is onder andere het gevolg van de huidige economische recessie. Voor de jaren erna blijft de verwachte opbrengst op een gelijk niveau gehandhaafd. Daarnaast is de UU penvoerder van een aantal zwaartekrachtprojecten waarvan de middelen van OCW worden ontvangen. De verantwoording van de opbrengsten vindt overeenkomstig projectgelden plaats.

Overige baten

In de categorie overige baten worden o.a. de opbrengsten van detachering van personeel, de verhuur van onroerend goed & verkoop van materiaal gepresenteerd. In het jaar 2015 is er een toename van de overige baten waar te nemen in de categorie 'overige onderdelen'. Dit is het gevolg van de verkoop van een perceel aan het RIVM binnen de grondexploitatie (GREX).

Personeelslasten

Deze lasten bestaan uit de door de onderdelen van de universiteit begrote personeelslasten zoals salarissen, sociale lasten, pensioenlasten, inhuur personeel en overige personele lasten. De personeelslasten geven een dalende tendens weer vanaf de realisatie 2013.

Overige materiële lasten

De post overige materiële lasten bestaat o.a. uit directe lasten voor onderwijs en onderzoek (projecten), ICT lasten en dienstreizen. De ontwikkeling van deze post hangt nauw samen met de ontwikkeling van baten werk i.o.v. derden.

Huisvestingslasten

De huisvestingslasten bestaan uit o.a. huur van gebouwen, energiekosten, dagelijks onderhoud en schoonmaakkosten voor de gebouwen van de Universiteit Utrecht.

Afschrijvingen

De afschrijvingskosten bestaan voor circa $\frac{3}{4}$ uit afschrijvingskosten van gebouwen. Het overige deel bestaat uit afschrijvingen van ICT en investeringen in overige infrastructuur.

Financiële baten en lasten

Het saldo van financiële baten en lasten omvat rentelasten van opgenomen middelen, rentebaten op geldmiddelen en valutaresultaten. De rentelasten behorende bij de financieringsbehoefte zijn structureel van aard en berekend op basis van de liquiditeitsprognose voor de komende jaren.

B Overige rapportages

De rapportage met betrekking tot het interne risicobeheersing-systeem- en controlesysteem (B1) en de beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden (B2) is opgenomen in hoofdstuk 6 bedrijfsvoering.

PRIVATE ACTIVITEITEN

In 2013 zijn door de Universiteit Utrecht geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid. Voor zover van toepassing zijn deze activiteiten ondergebracht in aparte rechtspersonen (Universiteit Utrecht Holding BV en Stichting Incubator).

BESTUURSVERKLARING

Het college van bestuur bevestigt hierbij (conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs) dat alle bij het college van bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de instellingsaccountant. Tevens verklaart het college van bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zoals bedoeld in de hiervoor genoemde regeling.

Utrecht, 23 april 2014

Jaarrekening 2013

Inhoudsopgave

Leeswijzer	68
Geconsolideerde balans per 31 december 2013	69
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2013	70
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2013	71
Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2013	72
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2013	80
Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2013	93
Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2013	100
Enkelvoudige balans per 31 december 2013	100
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2013	101
Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2013	102
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2013	103
Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2013	111
 OVERIGE GEGEVENS	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	115
Resultaatbestemming	117

Leeswijzer

In de jaarrekening wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van de financiële positie van de Universiteit Utrecht over het verslagjaar 2013. In dit verslag is de financiële informatie van de universiteit opgenomen. De volgende documenten zijn hierin opgenomen:

Jaarrekening	Toelichting:
	De jaarrekening van de universiteit wordt opgemaakt volgens de inrichtingsvereisten van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ). Voor onderwijsinstellingen is een aparte RJ-richtlijn ontwikkeld (RJ 660). Deze richtlijnen geven specifiek aan welke toelichtingen en specificaties in de jaarrekening moeten worden opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de universiteit samen met haar deelnemingen en verbonden partijen welke geconsolideerd moeten worden.
- <i>Balans</i>	De vermogenspositie van de universiteit is weergegeven in de balans . De activazijde van de balans geeft aan op welke wijze de middelen van de universiteit zijn vastgelegd. De financiering van deze middelen uit eigen en vreemd vermogen is weergegeven aan de passivazijde. De activa worden onderscheiden in vast en vlottend, waarbij als criterium geldt de mate van duurzaamheid van de inzet voor de universiteit. De vaste activa bewijzen de universiteit meerdere jaren diensten. Voorraden, vorderingen en liquide middelen worden tot de vlottende activa gerekend.
- <i>Staat van baten en lasten</i>	In de staat van baten en lasten wordt inzicht gegeven in de omvang van de afzonderlijke baten en lasten over het boekjaar 2013. Het nettoresultaat is bepaald volgens het baten-en-lastenprincipe. Alle baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.
- <i>Kasstroomoverzicht</i>	Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de herkomst en besteding van middelen (cashflow). Hierbij wordt de aansluiting weergegeven met de mutatie in de geldmiddelen.
- <i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling</i>	In de waarderingsgrondslagen wordt voor elke afzonderlijke post van de balans en de staat van baten en lasten aangegeven hoe de bepaling en waardering heeft plaatsgevonden.
- <i>Toelichting op de posten in de jaarrekening</i>	In de toelichting bij de balans en staat van baten en lasten worden de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten nader toegelicht. Deze toelichting bestaat voornamelijk uit voorgeschreven (verplichte) mutatieoverzichten en specificaties teneinde de samenstelling van deze posten te kunnen raadplegen.
- <i>Enkelvoudige jaarrekening</i>	De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de cijfers van de universiteit met uitzondering van de deelnemingen en andere gelieerde instellingen welke in de consolidatie worden betrokken.
<i>Niet uit de balans blijvende verplichtingen</i>	Hierin zijn opgenomen verplichtingen van de Universiteit Utrecht welke niet in de balans tot uitdrukking komen.
Overige gegevens	In de overige gegevens zijn de controleverklaring en de resultaatbestemming opgenomen.

Geconsolideerde balans per 31 december 2013

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	Activa	31-12-2013	31-12-2012
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	9.125	7.217
1.2	Materiële vaste activa	547.223	536.300
1.3	Financiële vaste activa	9.429	7.408
	Totaal vaste activa	565.777	550.925
	Vlottende activa		
1.4	Voorraden	1.379	1.448
1.5	Vorderingen	72.680	69.699
1.7	Liquide middelen	149.060	161.795
	Totaal vlottende activa	223.119	232.942
		788.896	783.867
2	Passiva	31-12-2013	31-12-2012
	Eigen vermogen		
2.1	Eigen vermogen	375.895	331.331
2.2	Minderheidsbelang derden	251	263
		376.146	331.594
2.3	Voorzieningen	88.398	98.082
2.4	Langlopende schulden	38.754	83.905
2.5	Kortlopende schulden	285.598	270.286
		412.750	452.273
		788.896	783.867

Ratio's	2013	2012	2011	2010	2009
- Solvabiliteit	0,48	0,42	0,43	0,43	0,44
- Current ratio	0,78	0,86	0,83	0,72	0,70
- Nettowerkkapitaal	-62.479	-37.344	-42.468	-64.254	-62.627

De **solvabiliteitsratio** is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De **current ratio** is het totaal van de vlottende activa gedeeld door de schulden op korte termijn en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op korte termijn te voldoen.

Het **nettowerkkapitaal** geeft het saldo aan van vlottende activa minus kortlopende schulden.

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2013

(x € 1.000)

3	Baten	Begroting		
		2013	2013	2012
3.1	Rijksbijdragen	454.690	442.738	439.189
3.3	College-, cursus- en examengelden	54.126	50.178	52.736
3.4	Baten werk in opdracht van derden	234.186	224.057	224.696
3.5	Overige baten	42.831	44.110	44.791
	Totaal baten	785.833	761.083	761.412
4	Lasten			
4.1	Personele lasten	448.576	461.354	459.566
4.2	Afschrijvingen	57.314	58.101	56.941
4.3	Huisvestingslasten	76.550	83.491	73.738
4.4	Overige lasten	154.307	155.059	153.944
	Totaal lasten	736.747	758.005	744.189
	Saldo baten en lasten	49.086	3.078	17.223
5	Saldo financiële baten en lasten	-4.616	-3.078	-2.315
	Resultaat	44.470	-	14.908
6	Belastingen	82	-	-255
7	Resultaat deelnemingen	-	-	-149
		82	-	-404
	Resultaat na belastingen	44.552	-	14.504
8	Aandeel derden in resultaat	12	-	1
	Nettoresultaat	44.564	-	14.505

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2013

(x € 1 mln.)

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
Saldo baten en lasten	49,1	17,2
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	55,0	54,7
- Mutaties voorzieningen	-9,7	8,9
Veranderingen in vlottende middelen:		
- Voorraden	-0,1	0,3
- Vorderingen	-3,0	17,9
- Kortlopende schulden	15,4	25,1
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>106,7</u>	<u>124,1</u>
Ontvangen interest	0,9	1,0
Betaalde interest	-5,5	-3,3
Overige resultaten	-	-0,3
	<u>-4,6</u>	<u>-2,6</u>
Subtotaal kasstroom uit operationele activiteiten	102,1	121,5
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Investeringen Immateriële vaste activa	-4,6	-2,3
Investeringen Materiële vaste activa	-63,2	-60,9
Desinvesteringen Materiële vaste activa	-	1,4
Investeringen Financiële vaste activa	-2,0	0,8
Mutatie leningen	-	-
Overige investeringen Financiële vaste activa	0,1	0,9
Subtotaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-69,7	-63,5
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		
Opname langlopende schulden	-	-
Aflossing langlopende schulden	-45,1	-9,5
Subtotaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-45,1	-9,5
Mutatie liquide middelen	-12,7	48,5
Beginstand liquide middelen	161,8	113,3
Mutatie liquide middelen	-12,7	+48,5
Eindstand liquide middelen	149,1	161,8

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2013

Ter voldoening aan artikel 2.9 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek legt het college van bestuur rekening en verantwoording af over het in 2013 gevoerde financiële beheer van de Universiteit Utrecht.

Algemeen

Universiteit Utrecht, gevestigd te Utrecht, is een publiekrechtelijke organisatie. Opgericht in 1636, is de universiteit uitgegroeid tot een moderne, toonaangevende kennisinstelling op het gebied van universitair onderwijs en onderzoek met een groeiende internationale reputatie. De universiteit verricht fundamenteel en toegepast onderzoek in een breed scala van wetenschapsgebieden.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De geconsolideerde jaarrekening 2013 is opgesteld volgens de Nederlandse grondslagen zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2, BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Hierbij is de voor onderwijsinstellingen specifieke richtlijn voor de jaarverslaggeving (RJ 660) in aanmerking genomen.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening. Indien geen nadere grondslagen zijn vermeld wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Overige

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven).

Waar in de jaarrekening gesproken wordt van 'begroting' wordt de begroting 2013 bedoeld. Waar van de 'minister' sprake is, wordt bedoeld de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de universiteit zullen toevloeden en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de diensten zijn overgedragen aan de afnemer.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het college van bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. Participaties die zijn verworven uitsluitend met het doel om ze binnen afzienbare termijn weer te vervreemden, worden niet geconsolideerd.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals de binnen de groep gemaakte winsten. De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht.

Voor een overzicht van de geconsolideerde groepsmaatschappijen wordt verwezen naar Financiële vaste activa.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Vreemde valuta

Kosten en opbrengsten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum. Vorderingen en schulden worden omgerekend tegen de koersen per balansdatum.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: handelsportefeuille (financiële activa en financiële verplichtingen), gekochte leningen en obligaties, verstrekte leningen en overige vorderingen, investeringen in eigenvermogensinstrumenten en overige financiële verplichtingen.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten direct verwerkt in de staat van baten en lasten.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Handelsportefeuille

Indien de universiteit financiële instrumenten heeft verworven of is aangegaan met het doel het instrument op korte termijn te verkopen, maken deze deel uit van de handelsportefeuille en worden deze na eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardewijzigingen in de staat van baten en lasten.

Gekochte leningen en obligaties

Gekochte leningen en obligaties waarvan de universiteit de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervers verliezen.

De overige gekochte leningen en obligaties worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Niet-beursgenoteerde gekochte leningen en obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervers verliezen.

Verstreckte leningen en overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervers verliezen.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode.

De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een financieel actief dat *niet* wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de winst-en-verliesrekening of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, herstructurering van een aan de onderneming toekomend bedrag onder voorwaarden die de onderneming anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur of emittent failliet zal gaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect.

Een bijzonder waardevermindervers verliezen met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Verliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Bijzondere waardevermindervers verliezen onder de (geamortiseerde) kostprijs van de beleggingen in effecten die tegen reële waarde worden gewaardeerd, met verwerking van waardewijzigingen in het eigen

vermogen, worden direct ten laste van de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Als in een latere periode het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingverlies wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Balans

Immateriële vaste activa

De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa die in eigendom zijn verkregen, worden gewaardeerd tegen de historische kostprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen. Materiële vaste activa in ontwikkeling betreffen gebouwen in aanbouw. De waardering vindt plaats tegen de vervaardigingsprijs. Dit betreft uitgaven voor grond en diensten van derden en geactiveerde (eigen) uren voor projectbegeleiding. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de verwachte opbrengsten.

Indien gronden in erfpacht worden uitgegeven worden de geactiveerde ontwikkelingskosten afgeschreven over dezelfde termijn als de looptijd van de erfpachtovereenkomst.

Afschrijvingsmethoden

Afschrijvingen worden ten laste van de staat van baten en lasten gebracht volgens de lineaire methode op basis van de geschatte levensduur van ieder onderdeel van het actief waarbij uitgegaan wordt van een restwaarde van nihil. De afschrijvingsmethoden, geschatte levensduur en restwaarde worden periodiek beoordeeld. Levensduurverlengend onderhoud (> € 25.000) wordt geactiveerd en afgeschreven. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De geschatte gebruiksduur voor gebouwen luidt als volgt:

- casco - 60 jaar
- afbouw - 30 jaar
- inbouwpakketten - 15 jaar
- technische installaties - 15 jaar
- investeringen in huurpanden – 10 jaar of kortere huurtermijn
- terreinvoorzieningen - 30 jaar

Schattingswijziging waardering materiële vaste activa

De gebruiksduur van de gebouwen van de universiteit wordt periodiek beoordeeld. Nieuwe inzichten kunnen leiden tot aanpassing van de resterende afschrijvingstermijn voor de panden. Het effect van deze schattingswijzigingen wordt in aanmerking genomen vanaf het boekjaar waarin de nieuwe gebruikstermijn wordt vastgesteld.

Inventaris en apparatuur met een kostprijs van meer dan € 12.500 worden geactiveerd en afgeschreven volgens de lineaire methode. De afschrijvingstermijn varieert, in samenhang met de verwachte toekomstige gebruiksduur, van 2 tot 20 jaar en bedraagt in het algemeen 5 jaar.

Boeken en kunstvoorwerpen

De aankopen van boeken en tijdschriften worden in het jaar van aanschaf rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Financiële vaste activa

De deelnemingen waarin de universiteit invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaardingsgrondslagen. Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is.

De overige financiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingprijs, rekening houdend met mogelijke incurantheid of oninbaarheid. Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen worden opgenomen tegen nominale waarde, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen. De obligaties zijn gewaardeerd tegen de beurswaarde per balansdatum.

Bijzondere waardeverminderingen

Voor materiële en immateriële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief of een kasstroomgenererende eenheid hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardeverminderingverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Indien sprake is van een bijzonder waardeverminderingverlies van een kasstroomgenererende eenheid, wordt het verlies allereerst toegerekend aan goodwill die is toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheid. Een eventueel restant verlies wordt toegerekend aan de andere activa van de eenheid naar rato van hun boekwaarden.

Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardeverminderingverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief of kasstroomgenererende eenheid geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardeverminderingverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardeverminderingverlies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroomgenererende eenheid) opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardeverminderingverlies voor het actief (of kasstroomgenererende eenheid) zou zijn verantwoord.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen historische kostprijs. Een voorziening voor incurantheid wordt indien noodzakelijk hierop in mindering gebracht.

Te facturen diensten/onderhanden projecten

Dit betreft verleende diensten van door derden gefinancierde projecten tegen bestede kosten (bestaande uit directe personele lasten, overige lasten en toegerekende indirecte kosten voor zover door derden vergoed), verminderd met een voorziening voor voorzienbare verliezen en verminderd met gefactureerde termijnen naar rato van de voortgang van de dienstverlening. Op projectniveau is bepaald in hoeverre diensten nog te factureren zijn dan wel zijn vooruit gefactureerd per balansdatum. Per saldo vooruit gefactureerde termijnen zijn onder de kortlopende verplichtingen opgenomen. De toerekening van opbrengsten, kosten en winstneming van door derden gefinancierde projecten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties bij de uitvoering van de projecten ('percentage of completion' methode). Verwachte verliezen worden onmiddellijk in de staat van baten en lasten opgenomen.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen de marktwaarde per balansdatum.

Vorderingen en overlopende activa

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

Liquide middelen

Dit betreft geldmiddelen bestaande uit kas- en banksaldi en andere direct opvraagbare deposito's.

Minderheidsbelang derden

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het aandeel van derden in de netto-vermogenswaarde, bepaald overeenkomstig de waarderingsgrondslagen van de universiteit.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening voor verlieslatende projecten, voorziening voor milieuverplichtingen, de voorziening voor herstelkosten en overige voorzieningen opgenomen.

Tenzij anders aangegeven, worden de voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde. Indien het effect daarvan materieel is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet die een afspiegeling is van de actuele markttransacties van de tijdwaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

Voorzieningen voor *reorganisatie* worden opgenomen voor geschatte bedragen van per balansdatum, formeel gedetailleerd, opgestelde reorganisatieplannen waarvan bij de betrokkenen de gerechtvaardigde verwachting is gewekt dat deze zullen worden uitgevoerd. In de reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijk kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de universiteit. Deze voorzieningen zijn opgenomen onder de personele voorzieningen.

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

Een voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen wordt gevormd indien het waarschijnlijk is dat de universiteit in een procedure zal worden veroordeeld. De voorziening betreft de beste schatting van het bedrag waarvoor de verplichting kan worden afgewikkeld, en omvat tevens de proceskosten.

Voorziening verlieslatende contracten

De voorziening voor verlieslatende contracten betreft het negatieve verschil tussen de verwachte voordelen uit de door de universiteit na de balansdatum te ontvangen prestaties en de onvermijdbare kosten om aan de projectverplichtingen te voldoen. De onvermijdbare kosten zijn de kosten die tenminste moeten worden gemaakt om van de overeenkomst af te komen, zijnde de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen aan de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Langlopende schulden

De waardering van langlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Staat van baten en lasten

Baten

De *rijksbijdrage* (lumpsum) wordt op basis van de jaarlijkse toekenning in de staat van baten en lasten opgenomen. Voor zover de bestedingen in relatie met de toegekende, door de minister geoordeelde middelen achterblijven vindt passivering op de balans plaats onder kortlopende schulden.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten van door derden gefinancierde projecten (*Werk in opdracht van derden*) worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de staat van baten en lasten als baten opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Resultaten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen volgens de 'percentage of completion' methode.

Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

Lasten

Pensioenregelingen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Financieringslasten

Het saldo financieringslasten omvat rentelasten van opgenomen gelden, rentebaten op geldmiddelen en valutaresultaten.

Leasing

De universiteit kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Financiële leases

Als de universiteit optreedt als lessee in een financiële lease, wordt het leaseobject (en de daarmee samenhangende verplichting) bij de aanvang van de leaseperiode in de balans verwerkt tegen de reële waarde van het leaseobject of, indien deze lager is, tegen de contante waarde van de minimale leasebetalingen. Beide waardes worden bepaald op het tijdstip van het aangaan van de leaseovereenkomst. De toegepaste rentevoet bij de berekening van de contante waarde is de impliciete rentevoet. Indien deze

rentevoet praktisch niet te bepalen is, wordt de marginale rentevoet gehanteerd. De initiële directe kosten worden opgenomen in de eerste waardering van het leaseobject.

De grondslagen voor de vervolgwaardering van het leaseobject zijn beschreven onder het hoofd Materiële vaste activa. Als geen redelijke zekerheid bestaat dat de onderneming eigenaar van een leaseobject zal worden aan het einde van de leaseperiode, wordt het object afgeschreven over de kortste termijn van de leaseperiode of de gebruiksduur van het object.

De minimale leasebetalingen worden gesplitst in rentelasten en aflossing van de uitstaande leaseverplichting. De rentelasten worden gedurende de leaseperiode zodanig toegerekend aan elke periode dat dit resulteert in een constante periodieke rentevoet over de resterende netto-verplichting met betrekking tot de financiële lease. Voorwaardelijke leasebetalingen worden als last verwerkt in de periode dat aan de voorwaarden tot betaling wordt voldaan.

Operationele leases

Als de universiteit optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Belastingen

Hieronder is opgenomen de verschuldigde vennootschapsbelasting over de resultaten welke verband houden met de exploitatie van de energie-installaties van de universiteit.

Honoraria accountant

Hieronder zijn opgenomen de honoraria van de accountant welke ten laste zijn gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW.

Faculteit Geneeskunde

In navolging van de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het UMCU wordt de rijksbijdrage voor de medische faculteit overgedragen aan het UMCU. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een "nihil" resultaat. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het UMCU.

Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 603 worden de baten uit de Onderwijs en Onderzoeksactiviteiten (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de Universiteit Utrecht. De O&O-gelden omvatten zowel de overgedragen rijksbijdrage (1^e geldstroom) als de baten uit contractactiviteiten (2^e en 3^e geldstroom) als gevolg van de bestaande verwevenheid van de geldstromen bij de financiering en verantwoording van contractactiviteiten (matching).

In de staat van baten en lasten 2013 zijn de financiële gegevens van de faculteit Geneeskunde, op basis van de door het UMC Utrecht opgestelde exploitatieoverzicht, onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Onder geldmiddelen wordt verstaan de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verworven financiële belangen zijn opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2013

1.1 Immateriële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)

	1.1.2
	Concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom
	<hr/>
Stand per 1 januari 2013	
Aanschafprijs	30.285
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-23.068
	<hr/>
Boekwaarde	7.217
Mutaties in de boekwaarde:	
Investeringen	4.764
Afschrijvingen	-2.856
	<hr/>
Saldo	1.908
Stand per 31 december 2013	
Aanschafprijs	34.914
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-25.789
	<hr/>
Boekwaarde per 31 december 2013	9.125
	<hr/> <hr/>

1.2 Materiële vaste activa

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)

	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en voorstellingen	Totaal
	1.2.1	1.2.1	1.2.2	1.2.4	
Stand per 1 januari 2013					
Aanschafprijs	1.138.604	19.793	80.639	52.468	1.291.504
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-688.460	-	-66.744	-	-755.204
Boekwaarde	450.144	19.793	13.895	52.468	536.300
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	55.821	-	4.976	74.090	134.887
Desinvesterings	-118	-	-38	-72.583	-72.739
Afschrijvingen	-46.138	-	-6.022	-	-52.160
Waardeverminderingen	935	-	-	-	935
Saldo	10.500	-	-1.084	1.507	10.923
Stand per 31 december 2013					
Aanschafprijs	1.194.015	19.793	85.577	53.975	1.353.360
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-733.371	-	-72.766	-	-806.137
Boekwaarde	460.644	19.793	12.811	53.975	547.223
Per 31 december 2013	460.644	19.793	12.811	53.975	547.223

Om een indicatie te geven van de actuele waarde van de materiële vaste activa zijn onderstaand de WOZ (onroerende zaak waarde) en de verzekerde waarde opgenomen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

	Peildatum	x € 1.000
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	1-1-2013	648.314
Verzekerde waarde gebouwen	01-07-2013	1.449.825
Verzekerde waarde inventaris	01-07-2013	608.382
Verzekerde waarde boeken- en andere collecties	01-07-2013	132.581

Boeken en kunstvoorwerpen

De bezittingen in de vorm van boeken en kunstvoorwerpen, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. In 2013 is voor € 1.688.000 (2012: € 1.654.000) aan boeken en tijdschriften aangeschaft ten laste van de staat van baten en lasten.

1.3 Financiële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)

	Deelname %	Code)	Boekwaarde 1 januari 2013	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2013
1.3.2 Deelnemingen								
Phytogenics B.V., Utrecht	(31,7%)	4	0	-	-	-	-	0
Nodens B.V., Utrecht	(34%)	4	427	-	-	-	-	427
Enceladus Pharma B.V., Utrecht	(21,0%)	4	117	-	-	-	-	117
Newgene Pharma B.V., Utrecht	(37,54%)	4	-	-	-	-	-	-
Crossbeta Bioscience B.V., Utrecht	(13,22%)	4	177	215	-	-	-	392
RNA Holding B.V., Utrecht	(20,4%)	4	27	-	-	-	-	27
Rabo Pre-Seed Fonds, Utrecht	(10%)	4	70	300	-	-	-	370
Milabs B.V., Utrecht	(12,23%)	4	120	-	-	-	-	120
AMJ B.V., Utrecht	(6,66%)	4	25	165	-	-	-95	95
Cavadis B.V., Utrecht	(19,9%)	4	150	-	-	-	-	150
U-Protein Express B.V., Utrecht	(40%)	4	7	-	-	-	-	7
Thuja Capital Healthcare B.V. Utrecht	(13,16%)	4	869	401	-	-	-	1.270
SiMiBio B.V., Utrecht	(5,0%)	4	74	-	-	-	-	74
PIFA Therapeutics B.V., Utrecht	(23,75%)	4	0	-	-	-	-	0
Crystal Delivery B.V., Utrecht	(9,08%)	4	225	125	-	-	-	350
Prothix B.V., Utrecht	(20,0%)	4	78	72	-	-	-	150
Brain Science Tool B.V., Utrecht	(47,5%)	4	9	-	-	-	-	9
Mucosis B.V., Utrecht	(2,86%)	4	375	293	-	-	-	668
Bioceros B.V., Utrecht	(11,9%)	4	338	-	-	-	-	338
UCLU B.V., Utrecht	(49%)	4	-16	-	-	-	-	-16
Trajectum Pharma B.V., Utrecht	(49,66%)	4	-	14	-1	-	-	13
BiocerOX B.V., Utrecht	(11,10%)	4	-	1	-	-	-	1
Broteio Pharma B.V., Utrecht	(11,90%)	4	-	1	-	-	-	1
Elevate B.V., Utrecht	(26,77%)	4	-	91	-1	-	-	90
KimerDX B.V., Utrecht	(7,14%)	4	-	35	-	-	-	35
Subtotaal deelnemingen			3.072	1.713	-2	-	-95	4.688

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

1.3 Financiële vaste activa (vervolg)

	Boekwaarde 1 januari 2013	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesterings en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2013
1.3.7 Overige leningen u/g						
Leningen deelnemingen	476	563	-	-	-	1.039
Overige leningen	67	30	-	-	-	97
Subtotaal leningen	543	593	-	-	-	1.136

Onder overige leningen zijn opgenomen leningen verstrekt door de UU Holding B.V. aan startende ondernemingen.

	Boekwaarde 1 januari 2013	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesterings en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2013
1.3.4. Effecten (looptijd > 1 jaar)						
Obligaties	3.793	468	-656	-	-	3.605
Subtotaal effecten	3.793	468	-656	-	-	3.605
1.3 Totaal financiële vaste activa	7.408	2.774	-658	-	-95	9.429

Toelichting obligaties:

Van het bedrag aan obligaties heeft ca. € 1,0 miljoen betrekking op de beleggingen in het kader van de overeenkomst met de Nippon foundation (zie langlopende schulden). De overige beleggingen zijn in bezit bij de verbonden partijen.

Vlottende activa

1.4 Voorraden

(x € 1.000)

	2013	2012
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.391	1.459
Af: Voorziening voor incurantheid	-12	-11
1.4.1 Gebruiksgoederen	1.379	1.448

1.5 Vorderingen

<i>(x € 1.000)</i>		2013	2012
1.5.1	Debiteuren	25.064	24.453
1.5.2	Ministerie OCW	3.419	3.541
1.5.4	Vorderingen op verbonden partijen	4.595	4.449
1.5.5	Studenten	440	444
	Te factureren inzake werk in opdracht van derden	19.647	22.531
	Overige	9.734	9.207
1.5.7	Overige vorderingen	29.381	31.738
1.5.8	Overlopende activa	11.311	7.732
1.5.9	Af: Voorzieningen voor oninbaarheid debiteuren	-1.530	-2.658
	Totaal vorderingen	72.680	69.699

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Het verloop van voorziening wegens oninbaarheid debiteuren is als volgt:

	2013	2012
Stand per 1 januari	2.658	3.066
Onttrekking	-1.128	-408
Dotatie	-	-
Stand per 31 december	1.530	2.658

1.7 Liquide middelen

<i>(x € 1.000)</i>		2013	2012
1.7.1	Kasmiddelen	149	105
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen	148.911	161.690
	Totaal liquide middelen	149.060	161.795

De liquide middelen staan ter vrije beschikking. In het saldo 'Tegoeden op bank- en girorekeningen' is opgenomen een bedrag van ruim € 8,8 miljoen van Universiteit Utrecht Holding B.V. en € 2,2 miljoen van Stichting Incubator.

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Het verloop van het eigen vermogen in 2013 kan als volgt worden weergegeven:

<i>(x € 1.000)</i>	Stand per 1-1-2013	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2013
Algemene reserve				
2.1.1 Algemene reserve	266.310	8.129	-11.040	263.399
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)				
- Faculteiten/diensten	-	6.158	15.567	21.725
- Onderzoeksfaciliteiten UU breed	-	15.000	-	15.000
- Beleidsgelden 2014-2016	-	15.000	-	15.000
	-	36.158	15.567	51.725
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)				
- Reserves verbonden partijen	17.365	471	-	17.836
2.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)				
- Arbeidsvoorwaarden	8.791	-297	-1.952	6.542
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)				
- Nippon Foundation	172	103	-	275
2.1.6 Herwaarderingsreserve	38.693	-	-2.575	36.118
Eigen vermogen	331.331	44.564	-	375.895
2.2 Minderheidsbelang derden	263	-12	-	251
Eigen vermogen	331.594	44.552	-	376.146

Op grond van RJ 660 artikel 206 dienen het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen te worden gesegmenteerd naar publieke en private middelen. Het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen worden in beginsel, tenzij de universiteit de private herkomst ervan heeft aangetoond, verantwoord als publieke middelen.

Indien een deel van het eigen vermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie mag worden verwacht en deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperktere bestedingsmogelijkheid door het college van bestuur is aangebracht wordt het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

Toelichting op het eigen vermogen:

De **Bestemmingsreserve (publiek)** betreffen de reserves welke op grond van een besluit van het college van bestuur zijn gevormd voor voorgenomen specifieke bestedingen in het kader van onderwijs en onderzoek bij de faculteiten en diensten.

Vanaf 2013 zijn naast de specifieke bestemmingen van faculteiten en diensten ook de overschotten op de toegekende beleids gelden van de faculteiten en diensten aan de *bestemmingsreserves faculteiten/diensten* toegevoegd. Als gevolg van de invoering van het decentrale reservebeleid in 2013 zijn ten laste van de algemene reserve de bestemmingsreserve van de faculteiten Geowetenschappen en Sociale Wetenschappen alsnog opgenomen per begin van het boekjaar (€ 15.567.000).

In 2013 zijn naar aanleiding van de resultaatbestemming daarnaast een *bestemmingreserve onderzoeksfaciliteiten* (ten behoeve van UU breed en gedeelde investeringen in apparatuur en faciliteiten) en een *bestemmingsreserve voor (additionele) beleids gelden 2014-2016* opgenomen.

De **Bestemmingsreserve (privaat)** betreft de reserves van de beide Stichtingen Onroerend Goed Universiteit Utrecht, Stichting Incubator en Universiteit Utrecht Holding BV.

Vanuit het **Bestemmingsfonds (publiek) - Arbeidsvoorwaarden** wordt een bijdrage geleverd aan o.a. de kosten van ouderschapsverlof, arbo- en milieucoördinatoren, kinderopvang, Mid Career Counseling, Leeftijdsbewust Deeltijdverlof en Leeftijdsbewust Kwaliteitsbeleid. In 2013 is een bedrag ad € 1.952.000 gecorrigeerd ten gunste van de algemene reserve als gevolg van een te hoge budgettaire toekenning uit de Rijksbijdrage in 2011 en 2012.

Het **Bestemmingsfonds (privaat)** Nippon Foundation is ter financiering van studentenbeurzen.

De **Herwaarderingsreserve (onroerend goed)** is ontstaan uit de overdracht van het economische eigendom van de gebouwen in 1995. De boekwaarde bij de overdracht in 1995 bedroeg € 263 miljoen. Met ingang van het boekjaar 2003 wordt de jaarlijkse afschrijving op de overgedragen panden onttrokken aan de reserve onroerend goed en toegevoegd aan de algemene reserve.

2.3 Voorzieningen

<i>(x € 1.000)</i>	Stand per 1-1-2013	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2013	<i>Kortlopend deel < 1 jaar</i>	<i>Langlopend deel > 1 jaar</i>
2.3.1 <i>Personeels- voorzieningen</i>	52.342	10.063	-12.591	-5.098	-184	44.532	14.377	30.155
2.3.2 <i>Voorziening verlies- latende contracten</i>	5.778	2.020	-	-	-	7.798	2.798	5.000
2.3.3 <i>Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's</i>	22.072	761	-1.988	-	-	20.845	3.500	17.345
2.3.4 <i>Voorziening voor herstelkosten</i>	14.743	2.683	-4.762	-	-	12.664	2.500	10.164
2.3.5 <i>Overige voorzieningen</i>	3.147	-	-588	-	-	2.559	2.000	559
	98.082	15.527	-19.929	5.098	-184	88.398	25.175	63.223

2.3.1 Personeelsvoorzieningen

De samenstelling en het verloop van de personeelsvoorzieningen in 2013 kunnen als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2013	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2013	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
Werkloosheids- uitkeringen	13.980	5.546	-6.216	-	-87	13.223	6.712	6.511
Voorziening reorganisatie	28.432	1.561	-4.623	-3.714	-	21.656	5.414	16.242
Verlofspaarregeling	5.960	1.308	-958	-163	-	6.147	436	5.711
Langdurig zieken	1.868	1.420	-430	-1.221	-	1.637	1.637	-
Jubileumgratificaties	2.102	228	-364	-	-97	1.869	178	1.691
	52.342	10.063	-12.591	-5.098	-184	44.532	14.377	30.155

De **Voorziening voor werkloosheidsuitkeringen** is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten (de Universiteit Utrecht is eigenrisicodragers voor wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen) van reeds ingegane uitkeringen ultimo het boekjaar verminderd met een percentage dat ontleend is aan ervaringscijfers uit het verleden ten aanzien van de niet-volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten. Daarenboven is een verplichting opgenomen voor potentiële werkloosheidsuitkeringen voor tijdelijke contracten voor AIO's en overig personeel. Het langlopende deel (meer dan 2 jaar) van de verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening reorganisatie** heeft betrekking op de kosten welke verband houden met de afvloeiing van personeel van faculteiten en diensten in verband met reorganisaties. De hierin begrepen (langlopende) verplichtingen voor aanvullingen op FPU-uitkeringen zijn tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening verlofspaarregeling** heeft betrekking op door individuele medewerkers gespaarde verlofdagen die op een met de medewerker overeengekomen tijdstip aaneengesloten zullen worden opgenomen (bijv. voor een 'sabbatical leave'). De waardering is tegen de nominale waarde opgenomen.

De **Voorziening langdurig zieken** betreft salariskosten die samenhangen met de geschatte resterende duur van het ziekteverlof. De waardering is tegen de nominale waarde opgenomen.

De **Voorziening jubileumgratificaties** heeft betrekking op de cao-verplichting voor jubileumgratificaties welke voortvloeien uit de lopende dienstverbanden met medewerkers. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

Gehanteerde veronderstellingen bij toepassing contante waarde:

	2013	2012
Disconteringsvoet 31 december *)	2,2	1,7
Toekomstige loonstijgingen **)	1,0	1,0
Toekomstige loonstijgingen incl. sociale lasten	1,3	1,3

*) Gebaseerd op gemiddelde rentevoet van Nederlandse staatsleningen 5-15 jaar)

***) Toekomstige loonstijgingen zijn gebaseerd op de 11 jaar gemiddelde CAO stijging

2.3.2 Voorziening verlieslatende projecten

Hieronder is opgenomen de voorziening voor projecten in opdracht van derden waarvoor een verlies wordt voorzien gedurende de looptijd van het project.

2.3.3 Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's

De voorziening heeft betrekking op de verplichtingen voor de verwijdering van asbest in de gebouwen van de universiteit in het kader van de vigerende gebruiksvergunningen. In 2009 heeft een nader onderzoek plaatsgevonden waarbij de geschatte verwijderkosten van asbest voor de gebouwen van de universiteit zijn geraamd. De verplichting wordt opgenomen voor de beste schatting van de kosten noodzakelijk om de verplichting af te wikkelen in de komende decennia. Daarbij is rekening gehouden met de onzekerheden die onvermijdelijk samenhangen met de uitvoering van de asbestsanering in relatie tot het huisvestingsplan van de universiteit in de komende jaren. De voorziening heeft tevens betrekking op onderhoud aan en herstel van o.a. riolering en betonnen gevels. De voorziening is opgenomen voor de nominale waarde en wordt jaarlijks geïndexeerd.

2.3.4 Voorziening voor herstelkosten

De voorziening voor herstelkosten heeft betrekking op de verplichtingen in verband met de voorgenomen sloop van panden van de universiteit. In de periode (5 jaar) voorafgaand aan de voorgenomen sloop van een pand wordt een voorziening opgenomen voor de verwachte kosten.

2.4 Langlopende schulden

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2013	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2013	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente- voet
2.4.1 Kredietinstellingen	74.200	-	-44.200	30.000	25.000	-	2,68
2.4.2 Nippon Foundation	1.100	12	-	1.112	1.112	1.112	4,0
2.4.3 Leaseverplichtingen	5.054	-	-841	4.213	3.350	-	1,0
2.4.4 Overige	3.551	-	-122	3.429	3.429	2.000	-
Totaal langlopende schulden	83.905	12	-45.163	38.754	32.891	3.112	

*) zie toelichting hieronder

Kredietinstellingen

Op 23 december 2009 is een lening afgesloten bij het ministerie van Financiën voor een bedrag van € 50 miljoen. De looptijd eindigt op 23 december 2019. Hiervan was op balansdatum € 20 miljoen afgelost. De rente bedraagt 2,68% voor de periode tot en met december 2014. Aflossing vindt plaats in jaarlijkse termijnen van € 5 miljoen. De universiteit heeft ter zake van deze lening hypothecaire zekerheid op een deel van haar gebouwen verstrekt aan het ministerie van Financiën.

In 2013 zijn de leningen voor de financiering van het NITG gebouw ad € 23,2 miljoen en het bedrijfsverzamelgebouw (Stichting Incubator) ad € 16 miljoen vervroegd afgelost. De hiermee gerelateerde renteswapcontracten zijn gelijktijdig afgekocht. De afkoopsom hiervan is opgenomen onder rentelasten (€ 2.495.000).

Nippon Foundation

In november 1994 is de overeenkomst getekend tussen de Nippon Foundation en de universiteit. Bij het sluiten van de overeenkomst heeft de Nippon Foundation € 798.653 ter beschikking gesteld. Het vermogen wordt door de universiteit jaarlijks aangepast voor de inflatie.

Leaseverplichtingen

Betreft een drietal (financial) leasecontracten voor de Warmte-Koudeopslag, de Absorptiekoelinstallatie en de Warmtekrachtcentrale. De leaseobjecten en de hiermee samenhangende leaseverplichtingen zijn opgenomen voor de contante waarde van de leasebetalingen. Jaarlijks wordt het aflossingsdeel van de leasetermijnen in mindering gebracht op de verplichting. Het interestdeel van de leasebetalingen wordt verantwoord in de staat van baten en lasten.

<i>(x € 1.000)</i>	Initiele lease- verplichting	Looptijd tot en met	Leasetermijn (per jaar)
Absorptiekoelinstallatie	594	1-6-2014	83
Warmtekrachtcentrale	8.185	31-12-2015	1.069
	8.779		1.152

De boekwaarde van de hierboven genoemde activa is opgenomen in de materiële vaste activa (€ 5.314.000). De universiteit is geen juridisch eigenaar van deze activa.

Overige langlopende schulden

De universiteit is eigenaar van het terrein de Uithof in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte in erfpacht. De verschuldigde erfpachttermijnen welke in een keer worden geïnd worden verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.5 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

<i>(x € 1.000)</i>	2013	2012	
2.5.2	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen		
	OHW contractresearch/subsidieonderzoek	115.363	110.806
2.5.3	Crediteuren	28.949	25.209
	Loonheffing	13.346	12.601
	Omzetbelasting	11	249
	Premies volksverzekeringen	2.414	3.637
2.5.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen	15.771	16.487
2.5.8	Schulden terzake pensioenen	5.656	5.402
2.5.9	Overige kortlopende schulden	46.964	47.685
	Vooruitontvangen collegegelden	24.050	22.461
	Vooruitontvangen subsidies OCW geoormerkt	1.532	1.425
	Vooruitontvangen subsidies OCW (overige)	4.676	2.551
	Vooruitontvangen bedragen	18.600	13.181
	Vakantiegeld en -dagen	24.037	25.079
2.5.10	Overlopende passiva	72.895	64.697
	Totaal kortlopende schulden	285.598	270.286

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd kleiner dan 1 jaar.

Overzicht geormeerde doelsubsidies OCW (model G)

G2-A		Aflopend per ultimo verslagjaar					
Projectomschrijving			Toegewezen	Saldo	Ontvangen	Besteding	Te verrekenen
Beschikking	Jaar	Kenmerk en datum	bedrag	1-1-2013	in 2013	in 2013	31-12-2013
<i>(x € 1.000)</i>							
Subsidie Vernieuwing promotietrajecten	2005	HO/BL/05/49472 van 9 november 2005	1.057	6	-	-	6
Subsidie Allochtonenbeleid	2006	BGS UBT – 06/100231 U van 1 juni 2006	57	3	-3 a)	-	-
Implementatieplan weerstandsverhoging CBRN	2010	V&R/140121 van 20 juli 2009	1.034	124	-	-124	-

a) Verrekend in 2010

G2-B		Doorlopend tot in een volgend verslagjaar					
Projectomschrijving			Toegewezen	Saldo	Ontvangen	Besteding	Saldo
Beschikking	Jaar	Kenmerk en datum	bedrag	1-1-2013	in 2013	in 2013	31-12-2013
<i>(x € 1.000)</i>							
Joint Degrees	2009	BEK/BPR-2010/96124 M van 9 december 2010	827	556	-	-125 b)	431
Akademie assistenten	2010	OND/ODB-10/41517U	285	124	-	-118	6
Niet Westerse Allochtonen	2011	2011/2/240700 van 19 december 2011	445	133	-	-133 c)	-
ICAB	2010	RV/303424 van 8 juni 2011	616	479	-117 d)	-139 e)	223
Begeleiding startende leraren BSL-2013 08	2013	MUO/2013/54305U van 2-12-2013	800	-	260	-	260
Professionele leer-gemeenschappen PLG-2013 018	2013	MUO/2013/54367U van 2-12-2013	200	-	100	-	100
DUDOC 804AO-42742	2013	OND/ODB-2013/15782 U van 12 april 2013	1.021	-	511	-5	506
Totaal				1.425	751	-644	1.532

b) inclusief kosten € 31 met betrekking tot 2012

c) verantwoording project Niet Westerse Allochtone behoort niet in model G plaats te vinden

d) betreft doorbetaling aan contractpartners

e) inclusief per saldo kosten € 83 aan kosten met betrekking tot 2012

Financiële instrumenten

Algemeen

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de universiteit te beperken.

Kredietrisico

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt concentreert zich voornamelijk op debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben altijd tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan.

De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaar zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen.

Renterisico en kasstroomrisico

De onderneming loopt renterisico over de rentedragende vorderingen en schulden en herfinanciering van bestaande financieringen. Voor vorderingen en schulden met variabel rentende renteaftspraken loopt de onderneming risico ten aanzien van toekomstige kasstromen en met betrekking tot vast rentende leningen reële waarde risico.

Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen schulden een beperkt valutarisico.

Prijzrisico

Als gevolg van beleggingen in beursgenoteerde obligaties loopt de onderneming prijzrisico. Fluctuaties in de koers hebben een beperkte impact op het resultaat en op het eigen vermogen van de universiteit.

Liquiditeitsrisico

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar is.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Investeringsverplichtingen

De lopende verplichtingen voor gebouwen in aanbouw bedragen per balansdatum in totaal € 57,3 miljoen (gemiddelde resterende looptijd 1-2 jaar).

Huur, lease en overige verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft huurcontracten afgesloten voor gebouwen met een gemiddelde resterende looptijd van 5 jaar een huursom van € 3,8 miljoen op jaarbasis. Daarnaast zijn leasecontracten voor vervoermiddelen afgesloten met een gemiddelde resterende looptijd van 2 jaar een huursom van € 0,5 miljoen op jaarbasis.

Afstudeersteun en studentbestuurders

De lopende verplichtingen voor afstudeersteun en studentenbeurzen bedragen per 31 december 2013 € 0,8 miljoen.

Voorwaardelijke verplichtingen (garanties)

(x € 1000)

	Maximaal bedrag	Openstaand bedrag	Resterende looptijd
BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting	*)	-	34 jaar

*) *Op 29 oktober 1996 is tussen de universiteit en de beide genoemde stichtingen een vestigingsovereenkomst gesloten waarbij de stichtingen zich hebben verbonden een complex met wooneenheden te realiseren in De Uithof en deze wooneenheden in eerste instantie te verhuren aan studenten van de universiteit en de hogescholen gevestigd in de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de overeenkomst is overeengekomen dat de kosten van leegstand die meer bedragen dan één procent van de totale huursom gedurende vijftig jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de eerste huurovereenkomst, jaarlijks voor twee derde worden gedragen door BO-EX/SSH en voor een derde door de universiteit.*

Overige

In 2011 is een overeenkomst gesloten tussen de Universiteit Utrecht en de Staat der Nederlanden waarin is overeengekomen dat de Universiteit Utrecht aan de Staat een recht van erfpacht met afhankelijk recht van opstal zal verlenen ten behoeve van de huisvesting van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) in De Uithof.

Tot zekerheid voor de financiering door Stichting Incubator van de realisatie van de nieuw te bouwen Life Science Incubator heeft de Universiteit Utrecht zich hoofdelijk verbonden als borg voor de Stichting Incubator voor een maximaal bedrag van de borg van € 15 miljoen.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2013

3 BATEN

Algemeen

In de hieronder opgenomen specificaties van posten van de staat van baten en lasten zijn de bedragen van de begroting 2013 opgenomen voor zover beschikbaar. De begroting 2013 is niet in hetzelfde formaat opgesteld als de jaarrekening 2013 waardoor slechts de totaalbedragen per post van de staat van baten en lasten zijn weergegeven.

3.1 Rijksbijdragen

	2013	Begroting 2013	2012
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	541.772	523.101	529.430
Geormerkte subsidies OCW	360		95
Niet-geormerkte subsidies OCW	306		690
3.1.2 Overige subsidies OCW	666	-	785
Rijksbijdrage academische ziekenhuizen (werkplaatsfunctie)	76.745		76.397
Overige	5.122		4.504
3.1.3 Af: Inkomensoverdrachten	-81.867	-80.363	-80.901
Af: Mutatie vooruitontvangen geormerkte doelsubsidies	-2.836	-	-3.125
Af: Mutatie vooruitontvangen rijksbijdrage inzake toponderzoekscholen/zwaartekracht	-3.045	-	-7.000
Totaal	454.690	442.738	439.189

Op grond van artikel 602 van RJ 660 dient de overdracht van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie in mindering te worden gebracht op de baten uit rijksbijdragen. De verantwoording van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie vindt plaats via het plandocument van het aangesloten academische ziekenhuis (UMCU).

3.3 College-, cursus- en examengelden

	2013	Begroting 2013	2012
3.3.4 Collegegelden sector WO	54.126	50.178	52.736
Totaal	54.126	50.178	52.736

De collegegelden nemen in 2013 toe als gevolg hogere inkomsten uit hoofde van instellingscollegegelden en stijging van het collegegeldtarief.

3.4 Baten werk in opdracht van derden

	2013	Begroting 2013	2012
3.4.1	Contractonderwijs	8.095	10.959
	Internationale organisaties	31.224	24.357
	Nationale overheden	14.929	19.479
	NWO	64.879	63.111
	KNAW	845	1.174
	Overige niet naar winst strevende organisaties	47.157	36.356
	Bedrijven	45.971	49.508
3.4.2	Contractonderzoek	205.005	193.985
	Patiëntenzorg diergeneeskunde	9.987	10.331
	Licenties/royalty's	4.442	4.289
	Overige	6.657	5.132
3.4.3	Overige	21.086	19.752
	Totaal	234.186	224.696

3.5 Overige baten

	2013	Begroting 2013	2012
3.5.1	Verhuur	11.739	11.511
3.5.2	Detachering personeel	3.528	3.097
	Levering diensten en goederen	7.694	10.912
	Literatuurvoorziening	1.349	1.530
	Opbrengst GDL	2.340	2.670
	Levering energie	2.470	1.680
	Catering	1.145	2.607
	Sportfaciliteiten	1.460	1.330
	Campus-fees UCU	4.601	5.051
	Boekwinst verkoop activa	2.326	74
	Dienstverlening FSC	1.920	1.876
	Parkeergelden	455	455
	Museum	404	404
	Diverse baten	1.400	1.594
3.5.6	Totaal Overige	27.564	30.183
	Totaal	42.831	44.791

4 LASTEN

4.1 Personele lasten

	2013	Begroting 2013	2012
Brutolonen en salarissen	341.674		341.164
Sociale lasten	34.171		33.415
Pensioenpremies	47.794		45.386
4.1.1 Lonen en salarissen	423.639		419.965
Dotaties personele voorzieningen	4.781		17.943
Personeel niet in loondienst	13.558		14.584
Overig	9.205		9.503
4.1.2 Overige personeelslasten	27.544		42.030
4.1.3 Af: Uitkeringen	-2.607		-2.429
Totaal	448.576	461.354	459.566

Voor een analyse van de personeelskosten wordt hierbij verwezen naar het jaarverslag hoofdstuk 8.

Pensioenregeling

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP, het bedrijfstakpensioenfonds voor overheid en onderwijs. ABP is een bedrijfstakpensioenfonds met een toegezegdpensioenregeling (multi-employer defined benefit-regeling). Gezien het feit dat de pensioenregeling een multi-employer regeling betreft is de pensioenregeling als een toegezegdebijdrageregeling (defined contribution-regeling) verantwoord. De verplichtingen in verband met bijdragen aan de pensioenregeling zijn derhalve als last in de staat van baten en lasten opgenomen in de periode waarover de bijdragen zijn verschuldigd. In geval van een tekort bij het pensioenfonds heeft de universiteit geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan hogere toekomstige premies).

De medewerkers van de universiteit vallen onder de CAO voor Nederlandse Universiteiten. De pensioenen van de universiteit zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ABP. De belangrijkste elementen van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds (marktwaarde van de activa uitgedrukt in % van de technische voorziening op basis van de rekenregels van DNB) zijn opgenomen op de website van Stichting Pensioenfonds ABP (www.abp.nl). Per ultimo 2013 staat de dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds ABP op 105,9%.

Formatie

Aantal fte's (stand 31 december)	2013	2012
Universiteit Utrecht		
WP	2.845	2.813
OBP	2.235	2.293
	5.080	5.106
Faculteit Geneeskunde		
WP	748	738
OBP	491	474
	1.293	1.212

Bezoldiging van bestuurders en toezichthouders *)	2013	2012
<i>(x € 1.000)</i>		
<i>College van bestuur</i>		
mr. M. J. Oudeman (voorzitter, vanaf 1 juli 2013)	114	-
mr. Y.C.M.T. van Rooy (voorzitter, tot 1 december 2012)	-	206
prof. dr. G. J. van der Zwaan (rector magnificus)	205	205
prof. dr. H. A. Amman (lid college van bestuur)	228	212
<i>Raad van toezicht</i>		
prof. dr. E. Meijer (voorzitter)	15	15
prof. dr. W. van de Donk	-	-
drs. C. Princen	10	10
mr. N.J.J. van Kesteren	10	10
mr. J. van Zanen	10	10
	592	668

*) De bezoldiging is exclusief de verschuldigde crisisheffing op grond van art 32bd van de Wet op de loonbelasting.

Verantwoording WNT

(x € 1.000)

Functie	Voorzitters-clausule van toepassing	Naam	Ingangsdatum dienstverband	Einddatum dienstverband	Omvang dienst-verband	Beloning	Belastbare vaste en variabele onkosten-vergoeding	Voorzieningen beloning betaalbaar op termijn
Voorzitter college van bestuur	j	mr. M. J. Oudeman	1-7-2013		1,0	97	-	17
Lid college van Bestuur	n	prof. dr. H. A. Amman	1-4-2006	28-2-2014	1,0	193	-	35
Rector Magnificus	n	prof. dr. G. J. van der Zwaan	1-5-2011		1,0	173	-	32
Voorzitter raad van toezicht	j	prof. dr. E. Meijer	1-6-2011		-	15	-	-
Lid raad van toezicht	n	prof. dr. W. van de Donk	1-2-2012		-	-	-	-
Lid raad van toezicht	n	drs. C. Princen	1-11-2010	31-12-2013	-	10	-	-
Lid raad van toezicht	n	mr. N.J.J. van Kesteren	1-2-2007		-	10	-	-
Lid raad van toezicht	n	mr. J. van Zanen	1-10-2011	31-12-2013	-	10	-	-

Per 1 januari 2013 is de "Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector" (WNT) van toepassing. Het algemene bezoldigingsmaximum van de WNT voor topfunctionarissen is voor 2013 vastgesteld op € 228.599 op basis van een full time aanstelling. Met ingang van 2012 is de bezoldiging van de leden van het college en raad van toezicht bepaald volgens de WNT normering. De bezoldiging is bepaald in overeenstemming met de beleidsregels "Regeling bezoldigingscomponenten WNT" van februari 2014.

4.2 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

	2013	Begroting 2013	2012
4.2.1	Immateriële vaste activa	2.856	2.432
4.2.2	Materiële vaste activa	54.458	54.509
	Totaal	57.314	56.941

*) inclusief UMCU € 2.298 (2012: € 2.221)

4.3 Huisvestingslasten

	2013	Begroting 2013	2012
4.3.1	Huur	26.548	25.452
4.3.2	Verzekeringen	810	734
4.3.3	Onderhoud	2.632	1.909
4.3.4	Energie en water	14.864	11.613
4.3.5	Schoonmaakkosten	10.622	10.209
4.3.6	Heffingen	3.354	2.802
4.3.7	Dotatie voorzieningen	3.444	5.277
4.3.8	Overige	14.276	15.742
	Totaal	76.550	73.738

De huisvestingslasten komen lager uit dan de begroting als gevolg van een wijziging van de systematiek van facturering van energie inkoop. Deze wijziging is niet in de begroting opgenomen.

4.4 Overige lasten

	2013	Begroting 2013	2012
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	17.576	16.530
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	29.342	27.119
4.4.4	Overige	107.389	109.967
	Totaal	154.307	153.944

De overige lasten (post 4.4.4) kunnen als volgt nader worden gespecificeerd:

	2013	2012
Subsidies en bijdragen	11.768	13.897
Directe exploitatielasten O&O	26.541	26.672
Bibliotheekvoorzieningen	8.337	7.867
Ondersteuning studenten	4.255	5.545
Inhuur contractresearch (UMCU)	13.532	12.377
Overige algemene kosten	42.956	43.609
Totaal	107.389	109.967

5 Financiële baten en lasten

	2013	Begroting 2013	2012
5.1 Rentebaten	858		857
5.3 Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-		187
5.5 Rentelasten*)	-5.474		-3.359
Totaal	-4.616	-3.078	-2.315

*) In 2013 inclusief de afkoopsom voor de renteswaps van € 2.495

6 Belastingen

	2013	Begroting 2013	2012
Vennootschapsbelasting	82	-	-255
Totaal	82	-	-255

Betreft de vennootschapsbelasting berekend over het exploitatiesaldo van de eigen energieactiviteiten van de universiteit rekening houden met de fiscale faciliteiten.

Transacties verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de universiteit, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De universiteit heeft een lening van € 16 miljoen verstrekt aan Stichting Incubator. De rente bedraagt de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er € 1 miljoen te worden afgelost.

In de normale bedrijfsactiviteiten koopt en verkoopt de universiteit goederen en diensten van en aan verschillende verbonden partijen waarin de onderneming een belang bezit. Deze transacties worden over het algemeen op zakelijke grondslag uitgevoerd tegen voorwaarden die vergelijkbaar zijn met die van transacties met derden.

Honoraria van de accountant

De volgende honoraria van KPMG Accountants zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW.

(X € 1.000)

	KPMG Accountants N.V. 2013	Overig KPMG- netwerk 2013	Totaal KPMG 2013
Onderzoek van de jaarrekening	385	-	385
Andere controleopdrachten	175	-	175
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	69	69
Andere niet-controlediensten	-	-	-
	560	69	629

	KPMG Accountants N.V. 2012	Overig KPMG- netwerk 2012	Totaal KPMG 2012
Onderzoek van de jaarrekening	350	-	350
Andere controleopdrachten	275	-	275
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	94	94
Andere niet-controlediensten	-	-	-
	625	94	719

ENKELVOUDIGE JAARREKENING PER 31 DECEMBER 2013

Enkelvoudige balans per 31 december 2013

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	Activa	31-12-2013	31-12-2012
	<i>Vaste activa</i>		
1.1	Immateriële vaste activa	8.245	6.199
1.2	Materiële vaste activa	534.802	522.822
1.3	Financiële vaste activa	33.258	17.041
	Totaal vaste activa	576.305	546.062
	<i>Vlottende activa</i>		
1.4	Vorraden	1.216	1.280
1.5	Vorderingen	69.887	65.057
1.7	Liquide middelen	135.835	147.739
	Totaal vlottende activa	206.938	214.076
		783.243	760.138
2	Passiva	31-12-2013	31-12-2012
2.1	<i>Eigen vermogen</i>	375.373	329.925
2.3	Voorzieningen	87.194	96.921
2.4	Langlopende schulden	38.754	67.905
2.5	Kortlopende schulden	281.922	265.387
		783.243	760.138

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2013

(x € 1.000)

3	Baten	Begroting		
		2013	2013	2012
3.1	Rijksbijdragen	454.428	442.738	443.689
3.3	College-, cursus- en examengelden	54.126	50.178	52.736
3.4	Baten werk in opdracht van derden	134.246	127.057	126.059
3.5	Overige baten	38.775	44.109	40.229
	Totaal baten	681.575	664.082	662.713
4	Lasten			
4.1	Personele lasten	356.929	371.897	371.280
4.2	Afschrijvingen	53.293	55.747	53.427
4.3	Huisvestingslasten	51.405	58.491	49.023
4.4	Overige lasten	172.425	174.869	173.537
	Totaal lasten	634.052	661.004	647.267
	Saldo baten en lasten	47.523	3.078	15.446
5	Saldo financiële baten en lasten	-3.516	-3.078	-2.003
	Resultaat	44.007	-	13.443
6	Belastingen	85	-	-255
7	Resultaat deelnemingen	1.356	-	1.050
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	45.448	-	14.238
8	Buitengewone lasten	-	-	-
	Nettoresultaat	45.448	-	14.238

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2013

Algemeen

De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de Universiteit Utrecht exclusief de jaarrekeningen van (geconsolideerde) verbonden partijen waarin de universiteit een meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap heeft. In deze cijfers zijn de cijfers van de Faculteit Geneeskunde niet begrepen.

Voor de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten van de Universiteit Utrecht zijn de grondslagen voor waardering van activa en passiva en van resultaatbepaling dezelfde als die van de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige winst-en-verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de hierna genoemde grondslagen.

Financiële instrumenten

In de enkelvoudige jaarrekening worden financiële instrumenten gepresenteerd op basis van de juridische vorm.

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

In de enkelvoudige balans worden deelnemingen in groepsmaatschappijen gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Zie voor een uitwerking hiervan de grondslagen voor financiële vaste activa in de geconsolideerde jaarrekening.

Resultaat deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de onderneming en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2013

1.1 Immateriële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)

	1.1.2
	Concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom
	<hr/>
Stand per 1 januari 2013	
Aanschafprijs	29.136
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-22.937
	<hr/>
Boekwaarde	6.199
Mutaties in de boekwaarde:	
Investerings	4.767
Afschrijvingen	-2.721
	<hr/>
Saldo	2.046
Stand per 31 december 2013	33.903
Aanschafprijs	
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-25.658
	<hr/>
Boekwaarde per 31 december 2013	8.245
	<hr/> <hr/>

1.2 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa (gebouwen, terreinen en apparatuur) worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van jaarlijkse afschrijvingen.

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

<i>(x € 1.000)</i>	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit betalingen	Totaal
	1.2.1	1.2.1	1.2.2	1.2.4	
Stand per 1 januari 2013					
Aanschafprijs	1.115.879	19.563	79.007	52.468	1.266.917
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-678.333	-	-65.762	-	-744.095
Boekwaarde	437.546	19.563	13.245	52.468	522.822
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	55.378	-	4.888	74.091	134.357
Desinvesterings	-119	-	-38	-72.583	-72.740
Afschrijvingen	-44.728	-	-5.844	-	-50.572
Waardeverminderingen *)	935	-	-	-	935
Saldo	11.466	-	-994	1.508	11.980
Stand per 31 december 2013					
Aanschafprijs	1.172.073	19.563	83.857	53.976	1.329.469
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-723.061	-	-71.606	-	-794.667
Boekwaarde					
Per 31 december 2013	449.012	19.563	12.251	53.976	534.802

*) betreft vrijval in 2013 van de waarderingscorrectie bedrijfsverzamelgebouw Incubator.

1.3 Financiële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

<i>(x € 1.000)</i>	Boekwaarde 1 januari 2013	Investerings en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2013
1.3.2 Deelnemingen						
UU Holding B.V., Utrecht	15.864	-	-	1.356	-1.000	16.220
Subtotaal deelnemingen	15.864	-	-	1.356	-1.000	16.220

In 2013 is € 1 miljoen dividend uitgekeerd aan de Universiteit Utrecht.

1.3 Financiële vaste activa (vervolg)

	Boekwaarde 1 januari 2013	Investerings- en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2013
1.3.7 Overige leningen u/g						
Overige leningen	45	16.000	-	-	-	16.045
Subtotaal leningen	45	16.000	-	-	-	16.045

	Boekwaarde 1 januari 2013	Investerings- en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2013
1.3.4.Effecten						
Obligaties	1.132	468	-607	-	-	993
Subtotaal effecten	1.132	468	-607	-	-	993

	Boekwaarde 1 januari 2013	Investerings- en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2013
1.3 Totaal financiële vaste activa	17.041	16.468	-607	1.356	-1.000	33.258

Overzicht verbonden partijen

Hieronder zijn opgenomen de rechtspersonen welke met de Universiteit Utrecht zijn verbonden. De volgende rechtspersonen zijn geconsolideerd in de jaarrekening 2013 van de universiteit:

Meerderheidsdeel- neming	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2013 (x € 1.000)	Resultaat 2013 (x € 1.000)	Omzet 2013 (x € 1.000)	Verklaring art. 2:403 BW ja/nee	Consoli- datie ja/nee	Deel- name %
Universiteit Utrecht Holding BV	Utrecht	4	16.471	1.344	8.689	nee	ja	100
<i>De holding heeft belangen in de volgende werkmaatschappijen:</i>								
Topselect BV	Utrecht	4	25	-3	65	nee	ja	100
Topselect Detachering BV	Utrecht	4	2.386	344	4.389	nee	ja	100
U-Cytech BV	Utrecht	4	512	12	579	nee	ja	51
Octopus BV	Utrecht	4	1.514	1.264	1.256	nee	ja	50
Universitair Landbouw- huisdieren Praktijk BV	Utrecht	4	293	14	1.871	nee	ja	100

(*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur/ Statutair directeur
Universiteit Utrecht Holding BV	Houdstermaatschappij en octrooi-beheer en -exploitatie.	O. Schoots
<i>Werkmaatschappijen van de Universiteit Utrecht Holding B.V.</i>		
Topselect BV	Advisering op gebied van HRM	M.J.C. Ham
Topselect Detachering BV	Dienstverlening op gebied van werving, selectie en detachering van personeel	C.I. Pouw
U-Cytech BV	Aanbieding van producten en diensten op het gebied van cytokinebepalingen en ontwikkeling van assays voor de diagnostiek	P.H. van der Meide
Octopus BV	Ontwikkeling en exploitatie van een medisch hulpmiddel op het gebied van "minder invasieve bypass chirurgie"	O.C. Rip
Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	Dierenartsenpraktijk	R.L. Been

Overzicht verbonden partijen (vervolg)

Beslissende zeggenschap	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2013 (x € 1.000)	Resultaat 2013 (x € 1.000)	Omzet 2013 (x € 1.000)	Consolidatie
Stichting Incubator	Utrecht	3	-3.467	-800	2.556	integraal
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Utrecht	4	935	116	121	integraal
Stichting USS Mesa Cosa	Utrecht	4	568	-288	3.161	integraal
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Utrecht	4	2.388	70	976	integraal
Stichting De Driewerf	Utrecht	4	100	8	239	integraal
Stichting Parnassos	Utrecht	4	6	-	-	integraal
Stichting Stipendia Rechten	Utrecht	4	-	-2	-	integraal
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4	-8	12	525	integraal

(*) Toelichting op de codes: 1= contractonderwijs; 2=contractonderzoek; 3=onroerende zaken; 4=overig.

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur
Stichting Incubator	Exploitatie onroerend goed	G.J. van der Zwaan/ O. Schoots
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Steunfonds	W. Kardux/J.F.G. Vliegenhart/ A. Smit/Y.C.M.T. van Rooij
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Bevordering van het wetenschappelijk diergeneeskundig onderzoek	H.A.W. Hazewinkel/W.D.J. Kremer/ D.J.J. Heederik
Stichting USS Mesa Cosa	Organisatie van sportevenementen	B.J.H. Kessels/S. van den Dries/ L.A. van der Zande/M.J. van der Berg/ I. van Oosten
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Belangenbehartiging van alumni	I.M. Rozendaal/ M.J. Oudeman/ R.S. Croll/C. Kemner
Stichting De Driewerf	Organisatie van sportevenementen	P.J.S. van Capel/J. Kolmer/M. van Ditmarsch/ V.E. van Leen/M.J. van der Pol
Stichting Parnassos	Kunstzinnige vorming voor amateurs	W.H. Gispens/M. van Merrienboer/M.J.M. Mourits
Stichting Stipendia Rechten	Verstrekking beurzen aan studenten rechtsgelerdheid	L.J. Bouchez/R.F. Sickinghe/A.H.A. Soons/ W.C.M. Hessels
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Sterrenwacht en museum	R. Gathier/M. P.J. Lichtenberg/M. J.A. van der Hooft/J. M.E. Kuijpers

Vlottende activa

1.4 Voorraden

<i>(x € 1.000)</i>	<u>2013</u>	<u>2012</u>
Verrijingsprijs gebruiksgoederen	1.228	1.291
Af: Voorziening voor incurantheid	<u>-12</u>	<u>-11</u>
1.4.1 Gebruiksgoederen	<u>1.216</u>	<u>1.280</u>

1.5 Vorderingen

<i>(x € 1.000)</i>	<u>2013</u>	<u>2012</u>
1.5.1 Debiteuren	24.345	22.858
1.5.2 Ministerie OCW	3.419	3.541
1.5.4 Vorderingen op verbonden partijen	4.595	4.449
1.5.5 Studenten	440	444
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	19.647	27.312
Overige	<u>7.700</u>	<u>1.433</u>
1.5.7 Overige vorderingen	27.347	28.745
1.5.8 Overlopende activa	11.271	7.678
1.5.9 Af: voorzieningen voor oninbaarheid	-1.530	-2.658
Totaal vorderingen	<u>69.887</u>	<u>65.057</u>

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

1.7 Liquide middelen

<i>(x € 1.000)</i>	<u>2013</u>	<u>2012</u>
1.7.1 Kasmiddelen	141	101
1.7.2 Tegoeden op bankrekeningen	135.694	147.638
Totaal liquide middelen	<u>135.835</u>	<u>147.739</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de universiteit.

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Voor de toelichting op het eigen vermogen wordt hierbij verwezen naar de toelichting bij de geconsolideerde balans.

Aansluiting eigen vermogen met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)	31-12-2013		31-12-2012	
Geconsolideerd	376.146		331.594	
Af: Vermogen verbonden partijen:				
- Stichting Incubator	-3.467		-2.666	
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-		-	
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	935		818	
- Stichting USS Mesa Cosa	568		856	
- Stichting Universiteitsfonds	2.388		2.318	
- Stichting De Driewerf	100		92	
- Stichting Parnassos	6		6	
- Stichting Stipendia Rechten	-		2	
- Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	-8		-20	
		-522		-1.406
Af: Minderheidsbelang UU Holding BV		-251		-263
Enkelvoudig	375.373		329.925	

2.3 Voorzieningen

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2013	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2013	Kortlopende deel < 1 jaar	Langlopende deel > 1 jaar
2.3.1 <i>Personeelsvoorzieningen</i>	51.708	10.063	-12.059	-5.098	-184	44.430	14.377	30.053
2.3.2 <i>Voorziening verlieslatende contracten</i>	5.778	2.020	-	-	-	7.798	2.798	5.000
2.3.3 <i>Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's</i>	22.072	761	-1.988	-	-	20.845	3.500	17.345
2.3.4 <i>Voorziening voor herstellkosten</i>	14.743	2.683	-4.762	-	-	12.664	2.500	10.164
2.3.4 <i>Overige voorzieningen</i>	2.620	-	-228	-935	-	1.457	457	1.000
	96.921	15.527	-19.037	-6.033	-184	87.194	23.632	63.562

2.4 Langlopende schulden

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2013	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2013	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente voet
2.4.1 Kredietinstellingen	58.200	-	-28.200	30.000	25.000	-	2,68
2.4.2 Nippon Foundation	1.100	12	-	1.112	1.112	1.112	4,0
2.4.3 Leaseverplichtingen	5.054	-	-841	4.213	3.350	-	1,1
2.4.4 Overige	3.551	-	-122	3.429	3.429	2.000	
Totaal langlopende schulden	67.905	12	-29.163	38.754	32.891	3.112	

Overige

De universiteit is eigenaar van het terrein de Uithof in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte in erfpacht. De verschuldigde erfpachttermijnen welke in een keer worden geïnd worden verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.5 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		2013	2012
2.5.2	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen		
	OHW contractresearch/subsidieonderzoek	115.363	110.806
2.5.3	Crediteuren	28.567	24.528
2.5.6	Schulden aan verbonden partijen	-	-
	Loonheffing	13.346	12.601
	Premies volksverzekeringen	2.038	3.414
2.5.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen	15.384	16.015
2.5.8	Schulden terzake pensioenen	5.656	5.402
2.5.9	Overige kortlopende schulden	44.804	45.311
	Vooruitontvangen collegegelden	24.050	22.461
	Vooruitontvangen subsidies OCW	6.208	3.207
	Vooruitontvangen termijnen	17.854	12.580
	Vakantiegeld en -dagen	24.037	25.077
2.5.10	Overlopende passiva	72.148	63.325
Totaal kortlopende schulden		281.922	240.720

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2013

Aansluiting netto resultaat met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)	2013	2012
Netto resultaat geconsolideerd	44.540	14.505
Af: vermogen verbonden partijen:		
- Stichting Incubator	-800	89
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	116	-12
- Stichting USS Mesa Cosa	-288	-71
- Stichting Universiteitsfonds	70	220
- Stichting De Driewerf	7	-1
- Stichting Parnassos	-	-1
- Stichting Stipendia Rechten	-2	-
- Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	12	-26
	+885	-198
Aanpassing waardering minderheid UU Holding B.V.	+23	-69
Netto resultaat enkelvoudig	45.448	14.238

3.3 Baten werk in opdracht van derden

	2013	Begroting 2013	2012
3.4.1 Contractonderwijs	8.095		10.959
Internationale organisaties	18.063		17.204
Nationale overheden	9.413		12.743
NWO	48.049		46.139
KNAW	845		1.174
Overige niet naar winst strevende organisaties	16.283		7.904
Bedrijven	16.826		14.406
3.4.2 Contractonderzoek	109.479		99.570
Patiëntenzorg Diergeneeskunde	9.987		10.331
Licenties/royalty's	29		67
Overige	6.656		5.132
3.4.3 Overige	16.672		15.530
Totaal	134.246	127.057	126.059

3.5 Overige baten

	2013	Begroting 2013	2012
3.5.1	Verhuur	9.852	9.621
3.5.2	Detachering personeel	3.011	3.097
	Levering diensten en goederen	9.068	11.414
	Literatuurvoorziening	1.349	1.530
	Opbrengst GDL	2.340	2.670
	Levering energie	2.470	1.680
	Catering	1.241	2.607
	Campus fees UCU	4.601	5.051
	Boekwinst verkoop activa	2.326	74
	Dienstverlening FSC	1.920	1.876
	Parkeergelden	455	455
	Museum	142	154
3.5.6	Overige	25.912	27.511
	Totaal	38.775	40.229

4.1 Personele Lasten

	2013	Begroting 2013	2012
	Brutolonen en salarissen	269.148	271.628
	Sociale lasten	26.876	26.939
	Pensioenpremies	39.671	37.535
4.1.1	Lonen en salarissen	335.695	336.102
	Dotaties personele voorzieningen	4.781	17.943
	Personeel niet in loondienst	14.687	13.703
	Overig	4.084	5.961
4.1.2	Overige personeelslasten	23.552	37.607
4.1.3	Af: Uitkeringen	-2.318	-2.429
	Totaal	356.929	371.280

4.2 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

	2013	Begroting 2013	2012
4.2.1	Immateriële vaste activa	2.721	2.432
4.2.2	Materiële vaste activa	50.572	50.995
Totaal	53.293	55.747	53.427

4.3 Huisvestingslasten

	2013	Begroting 2013	2012
4.3.1	Huur	6.088	5.676
4.3.2	Verzekeringen	789	734
4.3.3	Onderhoud	2.277	1.536
4.3.4	Energie en water	14.404	11.492
4.3.5	Schoonmaakkosten	8.354	8.089
4.3.6	Heffingen	3.205	2.802
4.3.7	Dotatie voorzieningen	3.444	5.277
4.3.8	Overige	12.844	13.417
Totaal	51.405	58.491	49.023

4.4 Overige lasten

	2013	Begroting 2013	2012
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	11.363	12.024
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	19.911	18.790
4.4.3	Overdacht rijksbijdrage UMCU	62.162	65.200
4.4.4	Overige	78.989	77.523
Totaal	172.425	174.869	173.537

5 Financiële baten en lasten

	2013	Begroting 2013	2012	
5.1	Rentebaten	447	-	582
5.3	Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-	-	93
5.5	Rentelasten *)	-3.963		-2.678
	Totaal	-3.516	-3.078	-2.003

*) In 2013 inclusief afkoopsom renteswap € 1.491.

Utrecht, 23 april 2014

College van Bestuur,

mr. Marjan J. Oudeman (voorzitter)
prof. dr. G.J. van der Zwaan
prof. dr. A. Pijpers

Raad van Toezicht,

prof. dr. E. Meijer (voorzitter)
prof. dr. W. van de Donk
mr. N.J.J. van Kesteren
drs. K.T.V. (Karin) Bergstein MBA

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Toezicht van de Universiteit Utrecht

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening over 2013 van de Universiteit Utrecht te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het college van bestuur

Het college van bestuur van de universiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Het college van bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. Het college van bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in artikel 2.9, lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2013 en de Beleidsregels toepassing WNT, exclusief het Controleprotocol WNT. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico is dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede in het kader van de financiële rechtmatigheid voor de naleving van die relevante wet- en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de universiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en van de redelijkheid van de door het college van bestuur van de universiteit gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel inzake de getrouwheid van de jaarrekening en ons oordeel met beperking inzake de financiële rechtmatigheid te bieden.

Onderbouwing van het oordeel met beperking inzake de financiële rechtmatigheid

In overeenstemming met het Onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2013 dient de Universiteit Utrecht te voldoen aan de aanbestedingswetgeving (het Besluit aanbestedingsregels voor overheidsopdrachten (tot 1 april 2013), Aanbestedingswet 2012 (na 1 april 2013), Aanbestedingsbesluit (na 1 april 2013) en de Gids Proportionaliteit (na 1 april 2013)). Bij het doen van bestedingen in operationele diensten en leveringen in het boekjaar 2013 met een totale omvang van EUR 22,3 miljoen is niet voldaan aan de aanbestedingswetgeving. Deze omvang overschrijdt de fouttolerantie van 3%, maar blijft binnen de grens van 5%, hetgeen conform het Onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2013 leidt tot een oordeel met beperking inzake financiële rechtmatigheid.

Oordeel inzake de getrouwheid van de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit Utrecht per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de Beleidsregels toepassing WNT.

Oordeel met beperking inzake de financiële rechtmatigheid

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2013, met uitzondering van hetgeen is beschreven in de paragraaf 'Onderbouwing oordeel met beperking inzake financiële rechtmatigheid', in alle van materieel belangzijnde aspecten voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat de bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2013.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393, lid 5 onder e en f van het BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 van het BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392, lid 1 onder b tot en met h van het BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391, lid 4 van het BW. Tenslotte vermelden wij dat het jaarverslag voldoet aan de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.2.5 Jaarverslag van het Onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2013.

Den Haag, 6 juni 2014

KPMG Accountants N.V.

W.A. Touw RA

Overige gegevens (vervolg)

Resultaatbestemming

Het netto resultaat over 2013 is op grond van een besluit van het college van bestuur als volgt verdeeld:

(x € 1.000)

Algemene reserve

Algemene reserve 8.129

Bestemmingsreserve (publiek)

- Faculteiten/diensten	6.158	
- Onderzoeksfaciliteiten UU breed	15.000	
- Beleids gelden 2014-2016	15.000	
	<hr/>	36.158

Bestemmingsreserve (privaat)

- Reserves verbonden partijen 471

Bestemmingsfonds (publiek)

- Arbeidsvoorwaarden -297

Bestemmingsfonds (privaat)

- Nippon Foundation 103

Totaal

44.564

De resultaatbestemming is in de balans per 31 december 2013 verwerkt.

Bijlagen

Bijlagen

Bijlage 1 Onderzoekers

Spinoza 2013:

prof. dr ir. B.M. Weckhuysen (Faculteit Bètawetenschappen)

ERC Advanced Grant 2013

prof.dr. Bas van Bavel (faculteit Geesteswetenschappen)
prof.dr. Frank de Groot (faculteit Bètawetenschappen)
prof.dr.ir. Majid Hassanizadeh (faculteit Geowetenschappen)
prof.dr.ir. Krijn de Jong (faculteit Bètawetenschappen)
prof.dr.ir. Tanja van der Lippe (faculteit Sociale Wetenschappen)
prof.dr.ir. Stefan Schouten (faculteit Geowetenschappen)

ERC Consolidator Grant 2013

dr.ir. Jan Broersen (faculteit Bètawetenschappen)
prof.dr. Beatrice de Graaf (vanaf februari 2014: faculteit Geesteswetenschappen)
prof.dr. Casper Hoogenraad (faculteit Bètawetenschappen)
dr. Eva van Rooij (UMC Utrecht/ Hubrecht Instituut)

ERC Synergie Grant 2013

prof.dr. Anna Akhmanova (faculteit Bètawetenschappen)

ERC Starting Grant 2013

dr. Lukas Kapitein (faculteit Bètawetenschappen)
dr. Cedric Ryngaert (faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie)
dr. Jaco Zwanenburg (UMC Utrecht)
dr. Andre Niemeijer (faculteit Geowetenschappen)
dr. Esther Nolte - 't Hoen (faculteit Diergeneeskunde)

Nieuwe leden KNAW 2013

prof.dr. Bas van Bavel, Economische en sociale geschiedenis, faculteit Geesteswetenschappen
prof.dr. Alfons van Blaaderen, Gecondenseerde materie, faculteit Bètawetenschappen
prof.dr. René Medema, Medische oncologie, faculteit Geneeskunde
prof.dr. Corné Pieterse, Plant-microbe Interacties, faculteit Bètawetenschappen
prof.dr. Henriëtte de Swart, Franse taalkunde en semantiek, faculteit Geesteswetenschappen

Nieuwe leden De Jonge Academie 2013

Dr. Annelien Bredenoord, Medische Ethiek, faculteit Geneeskunde
prof.dr. Christian Lange, Arabische en Islamitische Studies, faculteit Geesteswetenschappen
prof.dr. Tine de Moor, Sociale en Economische Geschiedenis, faculteit Geesteswetenschappen

VICI laureaten 2013 (ronde 2012)

dr. R.M. Dijkhuizen (UMC Utrecht)
dr. P.E. de Jongh (Faculteit Bètawetenschappen)
prof.dr. G.J.P.L. Kops (UMC Utrecht)
prof.dr. W. de Laat (Hubrecht Instituut)
dr. F.M. Reggiori (UMC Utrecht)
dr.ir. R. de Vries (Faculteit Bètawetenschappen)

VIDI laureaten 2013 (ronde 2012)

dr. A.F.M. Altelaar (Faculteit Betawetenschappen)
dr. Ing. L. Bentsink (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. U. Gursoy (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. ir. H.W.A.M. de Jong (UMC Utrecht)
dr. L.C. Kapitein (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. I. Klugkist (Faculteit Sociale Wetenschappen)
dr. M. de Moor (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. A.R. Niemeijer (Faculteit Geowetenschappen)
dr. N. Petridou (UMC Utrecht)
dr. R. Pierik (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. J.E. Raaijmakers (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. C.M.J. Ryngaert (Faculteit Rechtsgeleerdheid, Economie en Bestuurs- en Organisationswetenschappen)
dr. ir. W. van Schaik (UMC Utrecht)
dr. N.M. van Sorge (UMC Utrecht)

VENI laureaten 2013 (ronde 2013)

dr. B. Bovenkerk (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. A.M. Bredenoord (UMC Utrecht)
dr. A. Grelli (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. C.J.M. van der Ham (Faculteit Sociale Wetenschappen)
dr. R.H.H. Groenwold (UMC Utrecht)
dr. M. Harterink (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. M.P. van den Heuvel (UMC Utrecht)
dr. I.M. de Kleer (UMC Utrecht)
dr. J.M.I.M. Leo (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. M.T. Mainhard (Faculteit Sociale Wetenschappen)
dr. M.G.J. Mulckhuysen (Faculteit Sociale Wetenschappen)
dr. C. Ierna (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. S.W. Rampen (Faculteit Geowetenschappen)
dr. F.J. van Rijnsoever (Faculteit Geowetenschappen)
dr. M. Ruhl (Faculteit Geowetenschappen)
dr. J. Ruiz-Martínez (Faculteit Betawetenschappen)
dr. R. Sasidharan (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. A. van Steensel (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. J.L.M. Streng (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. H.R. Terband (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. J.E. Vonk (Faculteit Geowetenschappen)
dr. M.H. Weingarh (Faculteit Betawetenschappen)
dr. M. van Zalk (Faculteit Sociale Wetenschappen)

Rubicon toekenningen 2013

dr O. Aksoy
dr. C. Bonfiglioli
dr J.J.A. Calis
dr A. Janssen
mr. F. D'Onofrio
dr J. Polko
dr L. Ritsma
dr. B.A. Schotanus

Bijlage 2 Bestuur en medezeggenschap

Het college van bestuur volgt de regels uit de Code goed bestuur 2012 – herzien in 2013 -, opgesteld door de VSNU. Zie <http://vsnu.nl/code-goed-bestuur.html>

Medezeggenschap

De universiteit hecht veel waarde aan een goed georganiseerde medezeggenschap. Deze draagt bij aan de betrokkenheid van medewerkers en studenten, en aan de kwaliteit van de beleids- en besluitvorming. De universiteit kent naast de Universiteitsraad bij elke faculteit een Faculteitsraad en bij elke dienst een Dienstraad. Ook de opleidingscommissies spelen een belangrijke rol in de medezeggenschap. Daarnaast overlegt het college van bestuur in het Lokaal Overleg met de bonden over de uitvoering van de CAO.

In mei 2013 hebben voor de Universiteitsraad verkiezingen plaatsgevonden voor zowel studenten- als personeelsgeleding. Aan de verkiezingen deden twee personeels- en drie studentenpartijen mee. Eén partij bezet alle 12 zetels van de personeelsgeleding: VLAM, Verenigde Lijst Actieve Medezeggenschappers. De 12 zetels van de studentengeleding zijn als volgt verdeeld: PvdUS (Partij voor de Utrechtse Student): 4 zetels, Lijst VUUR (Vereniging voor de Utrechtse Universiteitsraad): 5 zetels en HELDER: 2 zetels.

De Universiteitsraad heeft bij aanvang van het zittingsjaar een werkprogramma opgesteld. Dit werkplan bouwt voort op het werkplan voor het afgelopen zittingsjaar en haakt aan bij de universitaire bestuursagenda en het Strategisch Plan. Strategische onderzoeksthema's van de Universiteitsraad zijn onder andere: organisatieveranderingen en medezeggenschap, personeelszorg, duurzaamheid, medewerkersmonitor, doorbelastingssystematiek en student-tutoraat. Daarnaast is de U-raad betrokken bij het project SoFoKles, een pilotproject in het kader van het "heroverwegingstraject universitaire medezeggenschap". In dit verband wordt in samenwerking met alle medezeggenschapsorganen van de universiteit gezocht naar vernieuwing van de medezeggenschap. Dit kan bijdragen aan een grotere mate van participatie, meer bekendheid, meer onderlinge samenwerking, een grotere efficiëntie en het beter aanwenden van beschikbare kennis. Een eerste uitwerking is het overleg tussen voorzitters van raden dat is geïntensiveerd en bijdraagt aan de noodzakelijke uitwisseling van informatie.

Dag van de Medezeggenschap

Op 2 oktober vond de jaarlijks terugkerende Dag van de Medezeggenschap (DvdMZ) plaats, georganiseerd door een gezamenlijk overleg van Universiteits-, Faculteits- en Dienstraden. Meer deelnemers dan ooit (rond de 100) volgden een scala aan trainingen voor beginners en voor gevorderden en zelfs vergevorderden.

Raad van toezicht

- prof.dr. E. Meijer, voorzitter. Corporate Director R&D van FrieslandCampina
- mr. N.J.J. van Kesteren, algemeen directeur van de ondernemingsorganisaties VNO-NCW en MKB Nederland
- drs. K.T.V. Bergstein MBA, lid van de Raad van Bestuur van a.s.r
- prof.dr. W.B.H.J. van de Donk, commissaris van de koningin/koning van Noord-Brabant

College van bestuur

- mr. Marjan Oudeman, voorzitter per 1 juli 2013
- prof.dr. Bert van der Zwaan, rector magnificus
- prof.dr. Hans Amman (tot 1 februari 2014)
- prof.dr. Anton Pijpers (vanaf 1 april 2014)

Decanen

- prof.dr. Wiljan van den Akker (Geesteswetenschappen)
- prof.mr.dr. Henk Kummeling (Recht, Economie, Bestuur en Organisatie)
- prof.dr. Gerrit van Meer (Bètawetenschappen)
- prof.dr. Ronald van Kempen (Geowetenschappen)
- prof.dr. Frank Miedema (Geneeskunde)
- prof.dr. Anton Pijpers (Diergeneeskunde)
- prof.dr. Werner Raub (Sociale Wetenschappen)

Leden Universiteitsraad 2012-2014

Toppen, F. Voorzitter

Personeelsgeleding

van den Bos R. VLAM (tot oktober 2012)

Daemen J.W.M.J. VLAM (vanaf sept 2013)

Folkers G.E. VLAM

Goudsmit J.P. VLAM (vanaf sept 2013)

Nordquist R.E. VLAM

Onnasch E.O.J. VLAM

Talsma H. VLAM

Potters E.M. VLAM

Tankink L.E. VLAM

Raven D.W. VLAM

Verhage H.B. VLAM

Schippers J.J. VLAM

van Wijnbergen L.C. VLAM

Sprik F.P. VLAM

(tot mei 2013)

Studentengeleding 2012-2013:

Bakker I.J. VUUR
Bisseswar K.J.R. VUUR
van Doremalen L.V.R. Helder
Graas P.J.J. VUUR
Haringa S. PvdUS
Hermans S.C.A. VUUR
Hommema I. VUUR
Leeuw de W.E. Helder
Menke S. VUUR
Noord van A. VUUR
Overwijk J.L. PvdUS
Timisela T.A. PvdUS

Studentengeleding 2013-2014

Bosse P.L. PvdUS
Drijver C. VUUR
Fest I.C. Helder
Mol M.C. PvdUS
Naves I.M. PvdUS
Ravels van S.F.A. PvdUS
Sinot E. VUUR
Sluijk R.L. Helder
Spronsen van K.C.P. VUUR
Smorenberg T. VUUR
Valk van der M.A. VUUR
Wieme J.L. Helder

Bijlage 3 Managementrapportage bezwaren, beroepen en klachten 2013

1. Studentenbezwaren

Onderwerp \ Beslissing	Afstudeer- steun	Bestuurs- beurs	Collegegeld	Inschrijving	Overig	Uitschrijving/ restitutie	Toelating hoger jaar	Totaal
gegrond			2	1			3	4
gedeeltelijk gegrond			1	1			2	1
(kennelijk) ongegrond	1	1	2	3	2	3	12	22
(kennelijk) niet ontvankelijk			25			3	28	5
minnelijk geschikt	3	3		16	1	3	26	11
ingetrokken	1	2	1	2		4	10	11
overig			75	3		5	83	22
totaal aantal bezwaren	5	6	106	26	3	18	164	76

In totaal zijn er 164 bezwaren van studenten afgehandeld in 2013. Dat is een groot verschil met de 76 in 2012, maar dat verschil is toe te schrijven aan de behandeling van de bezwaren tegen de langstudeermaatregel (98, categorie collegegeld).

In 83 gevallen (beslissing categorie overig) is de student uitleg gegeven en soms doorverwezen. In de overige gevallen is het bezwaar voor advies naar de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren doorgezonden. Vervolgens is in 26 gevallen geschikt en 10 keer het bezwaar ingetrokken. Conform het advies van de commissie zijn 3 bezwaren gegrond verklaard, 2 gedeeltelijk gegrond, 12 ongegrond en 28 niet-ontvankelijk (24 inzake langstudeermaatregel).

Een student die het niet eens is met een beslissing op bezwaar van het CvB kan een beroep indienen bij het CBHO. Dat gebeurt maar heel weinig. Het CBHO heeft 2 beroepen ongegrond verklaard. Het betrof afstudeersteun en instellingcollegegeld.

Afstudeersteun

Er zijn 5 bezwaarschriften ingediend inzake afstudeersteun (vorig jaar: 6). Hiervan was 1 ingediend door een individuele student, de overige door studentenverenigingen. 3 gevallen zijn geschikt, 1 bezwaar is ingetrokken en 1 bezwaar is ongegrond verklaard.

Bestuursbeurs

Er zijn 6 bezwaarschriften ingediend (vorig jaar geen). Er is 1 bezwaar door een individuele student ingediend en deze zaak is geschikt. De overige 5 bezwaarschriften zijn namens studentenverenigingen ingediend. Hiervan zijn er 2 ingetrokken, is in 2 gevallen geschikt en is 1 bezwaar ongegrond verklaard. Een keer per drie jaar wordt de omvang van de bestuursbeurzen aan studentenverenigingen bepaald, hetgeen verklaart waarom er dit jaar wel en vorig jaar geen bezwaren zijn ingediend.

Collegegeld

Er zijn 98 bezwaren ingediend tegen de langstudeermaatregel die pas konden worden afgehandeld na de wetwijziging. Hiervan zijn 24 bezwaren die een Groningse advocaat had ingediend, niet-ontvankelijk verklaard. 74 Studenten zijn gemaild met informatie over de wetwijziging (beslissing categorie overig).

De overige bezwaren zijn ingediend tegen het instellingscollegegeldtarief. Hiervan zijn 2 bezwaren gegrond verklaard, 1 gedeeltelijk gegrond en 2 ongegrond, 1 niet-ontvankelijk, 1 is ingetrokken en 1 valt onder categorie overig.

Inschrijving en uitschrijving

Vorig jaar was sprake van een halvering van het aantal

bezwaren, dit jaar is het aantal weer aanzienlijk verhoogd. Het aantal bezwaarschriften over inschrijving is meer dan verdubbeld (nu 26, vorig jaar 10) maar in meer dan de helft van de gevallen is geschikt. Een bezwaar is gegrond verklaard en 1 gedeeltelijk gegrond, 3 ongegrond, 2 zijn ingetrokken en 3 op overige wijze afgehandeld.

Het aantal bezwaarschriften over uitschrijving is eveneens verdubbeld (nu 18, vorig jaar 9). Hiervan zijn er 3 ongegrond verklaard, 3 niet-ontvankelijk, 3 geschikt, 4 ingetrokken en 5 op overige wijze afgehandeld.

Overig

De categorie overig bestaat uit bezwaren inzake niet veel voorkomende onderwerpen zoals de oplegging van een social probation (geschikt), een betalingsregeling collegegeld (ongegrond verklaard) en een vangnetregeling in de OER (ongegrond verklaard).

2. College van Beroep voor de Examens

Het aantal ingediende beroepschriften is opnieuw flink gestegen (nu 206, vorig jaar 167, de jaren daarvoor 137, 106 respectievelijk 65). Het aantal uitspraken is echter nagenoeg gelijk gebleven. Dit betekent dat veel wordt geschikt of ingetrokken naar aanleiding van een gesprek tussen student en faculteit. Als dit niet lukt, dan leidt een beroep veelal tot een ongegrondverklaring. In een gedeelte van de gevallen werd het beroep niet-ontvankelijk verklaard omdat het te laat was ingediend.

In het algemeen worden slechts weinig beroepen gegrond verklaard. In de 6 beroepen die dit jaar gegrond zijn verklaard, ging het in 4 gevallen om het BSA waarbij de persoonlijke omstandigheden een grote rol speelden, soms ook een

verbetering in resultaten of onvoldoende voorlichting. Het ging in 1 geval om Cum laude waarbij de communicatie aan studenten over een ingrijpende wijziging van de betreffende OER een grote rol speelde en in het andere geval betrof het de toegang tot een extra tentamenvoorziening, waarbij de tentamenprocedure en een onbevoegd gedane toezegging van een studieadviseur van belang waren.

De beslissing categorie afgewezen (die alleen slaat op verzoeken om een voorlopige voorziening) is leeg. Dit betekent niet dat er geen zijn ingediend, maar ze hebben niet tot een uitspraak geleid omdat ze anders zijn afgehandeld. In de meeste gevallen hebben we in overleg met de student en faculteit een versnelde behandeling afgesproken, in een enkel geval een voorlopige toegang tot een tentamen (zonder recht op uitslag) of onderwijs.

De beslissing categorie overig is aanzienlijk gegroeid, van 6 naar 30. Deze categorie betreft gevallen waarin is volstaan met het geven van uitleg aan de student en soms is doorverwezen.

Het aantal beroepschriften dat betrekking heeft op de faculteit Bètawetenschappen is verdubbeld ten opzichte van vorig jaar, waarbij een derde van de beroepen tot een uitspraak heeft geleid. Voor Sociale Wetenschappen is het aantal met een derde toegenomen; slechts 1 beroep heeft daar tot een uitspraak geleid, het merendeel is geschikt of ingetrokken. Bij de overige faculteiten is het aantal beroepen ongeveer gelijk gebleven.

Een klein percentage studenten dient een beroep in bij het CBHO tegen de uitspraak van het CBE. Van de 4 studenten die dit hebben gedaan, heeft 1 student het beroep ingetrokken. Het CBHO heeft de overige drie beroepen ongegrond verklaard.

Faculteiten	DGK	REBO	GEO	SW	GNK	GW	BETA	Overig (UCU, UBD)	Totaal
Uitspraak									
gegrond			2				4		6
ongegrond	1	6	2	1	3	2	8		23
niet ontvankelijk		5	2		1	5	3		16
minnelijk geschikt	1	5	6	13	7	31	14	1	78
ingetrokken		14	5	8	6	8	9	3	53
afgewezen									
overig	1	5		7	3	5	7	2	30
totaal aantal beroepen	3	35	17	29	20	51	45	6	206

Beoordeling

Het meest voorkomende onderwerp is beoordeling. Er zijn 109 beroepschriften ingediend tegen een beoordeling, wat een verdubbeling is ten opzichte van vorige jaar. In 45 gevallen werd geschikt, er werd geen enkel beroep gegrond verklaard, 6 ongegrond en in overige gevallen werd het beroep niet-ontvankelijk verklaard, is het ingetrokken of anderszins afgehandeld.

Negatief bindend studieadvies (BSA)

Tegen het negatief bindend studieadvies is door 26 studenten beroep ingesteld. Dat zijn er 8 minder dan vorig jaar. Er zijn 4 beroepen gegrond verklaard, 5 ongegrond en 10 beroepen zijn geschikt. De overige hebben geleid tot een niet-ontvankelijk verklaring of zijn ingetrokken of bleken voortijdig ingediend.

Studieprogramma

Er zijn 17 beroepen ingediend die het studieprogramma betroffen. Er zijn 6 beroepen ongegrond verklaard, 4 zijn geschikt en de overige ingetrokken of de student van informatie voorziening en per mail afgehandeld.

Extra tentamenvoorziening

Er zijn 12 beroepen ingesteld inzake een verzoek om een extra tentamenvoorziening. Hiervan is 1 beroep gegrond verklaard, 1 beroep ongegrond, in 5 gevallen is geschikt en de overige beroepen zijn ingetrokken of op overige wijze afgehandeld.

Toelating masteropleiding

Er zijn 11 beroepen behandeld inzake afwijzingen van toelatingsverzoeken voor een masteropleiding. Dat aantal is nagenoeg gelijk aan vorig jaar. 1 Beroep is ongegrond verklaard, 5 keer werd geschikt, en de rest is ingetrokken of doorverwezen.

Fraude

Het onderwerp fraude is 3 keer voorgekomen en dit heeft 1 keer tot ongegrondverklaring geleid, 2 beroepen zijn ingetrokken.

Cum laude

Er zijn twee beroepen ingediend inzake Cum laude waarvan er 1 gegrond is verklaard en 1 ongegrond.

3. Centrale klachtencoördinator

Afhandeling	Aantal
Niet in behandeling genomen	7
Opgelost	4
Doorgestuurd naar CBE	1
Doorgestuurd naar faculteit omdat het een facultaire aangelegenheid betrof	6
Nog in onderzoek	1
Totaal	19

Redenen niet in behandeling nemen:

- Te laat: 1
- Betrof toepassing wettelijke regels: 3
- Kwestie voor CBE (en daar ook al beroep ingediend): 1
- Kwestie voor faculteit (vermelding resultaten in Osiris); geen reactie gekregen op uitleg, niet doorgestuurd: 1
- Info over mogelijkheid van schadevergo. door faculteit. Naar faculteit verwezen: 1

Opgeloste gevallen betrof:

- Kwestie van te vroege incasso 2e termijn collegegeld: 1
- Een gedraging jegens betrokkene: 3

4. Commissie wetenschappelijke integriteit

In 2013 zijn door de commissie wetenschappelijke integriteit zes zaken behandeld, ten opzichte van twee zaken in 2012.

In vijf zaken is de procedure inmiddels volledig afgerond. Van deze vijf zaken werden er twee niet-ontvankelijk verklaard, twee ongegrond en één gegrond. De klachten hadden betrekking op belangenverstrengeling, (het toedekken van) fraude, plagiaat en het niet erkennen van co-auteurschap. In alle zaken is het definitieve oordeel van het college van bestuur gebaseerd op zowel het advies van de commissie wetenschappelijke integriteit als op het advies van het LOWI.

De zesde zaak zal pas in 2014 volledig worden afgerond, aangezien naar aanleiding van het voorlopig oordeel van het college van bestuur een second opinion is gevraagd aan het LOWI. Eind 2013 was deze zaak nog in behandeling bij het LOWI.

5. Personeelsbezwaren

In totaal zijn 42 personeelsbezwaren afgehandeld in 2013. Dat is 6 méér dan in 2012.

28 bezwaren hadden betrekking op faculteiten, 14 op de diensten.

Faculteiten

Onderwerp	Resultaat	Aantal
Afrekening bij ontslag	Ongegrond	1
Einde tijdelijk dienstverband	Geschikt	1
	Ingetrokken	1
(Deeltijd-) Ontslag	Geschikt	4
	Ingetrokken	1
	Ongegrond	1
Opheffen functie	Geschikt	2
Opheffen functie + ontslag	Ongegrond	4
Niet benoemen in functie	Ongegrond	1
Afwijzen functie	Ongegrond	1
Functie-inhoud	Ingetrokken	1
	Ongegrond	1
Bevordering	Ongegrond	1
Non-actiefstelling	Ongegrond	1
Disciplinaire maatregel	Deels gegrond	2
Inzet verlof voor salaris	Ongegrond	1
Salaris bij ziekte	Ingetrokken	1
Pensioen	Ongegrond	1
Hoogte schadevergoeding	Geschikt	1
Niet tijdig beslissen vertrouwenspersoon	Niet ontvankelijk	1

Diensten

Onderwerp	Resultaat	Aantal
Afrekening bij ontslag	Ongegrond	2
Einde tijdelijk dienstverband	Ongegrond	1
Ontslag	Ongegrond	1
Opheffen functie + ontslag	Ingetrokken	1
Plaatsing in functie	Geschikt	1
Bevordering	Ongegrond	1
Disciplinaire maatregel	Geschikt	1
Stopzetten bezoldiging	Geschikt	1
Dienststopdracht	Geschikt	1
Beoordeling	Ongegrond	1
	Geschikt	1
Reiskostenvergoeding	Ingetrokken	1
EHBO-toelage	Geschikt	1

Bijlage 4 Universiteitsbrede uitwisselingsprogramma's voor studenten van alle faculteiten

University	City	Country	12/13 places available	12/13 outgoing	12/13 incoming
AUSTRALIA & NEW ZEALAND			Eenheid is semesters/jaar		
Adelaide University	Adelaide	Australia	4	4	1
Australian National University	Canberra	Australia	4	4	1
Deakin University	Melbourne	Australia	4	4	7
Macquarie University (bilateraal)	Sydney	Australia	6	6	5
Monash University	Melbourne	Australia	10	9	27
University of Auckland	Auckland	New Zealand	4	4	0
University of Western Australia	Perth	Australia	7	7	8
AEN netwerk		Australia	6	3	7
EUROPE & MIDDLE EAST			Eenheid is semesters/jaar		
Utrecht Network				outgoing	incoming
Karl-Franzens Universität Graz	Graz	Austria	2	1	2
Universiteit Antwerpen	Antwerp	Belgium	6	2	0
Masaryk University Brno	Brno	Czech Republic	3	2	5
Århus Universitet	Århus	Denmark	2	1	0
University of Tartu	Tartu	Estonia	1-2	1	1
University of Helsinki	Helsinki	Finland	5	2	0
Université de Strasbourg (IEP)	Strasbourg	France	2	2	0
Université des Sciences et Technologies de Lille	Lille	France	4	3	2
Ruhr-Universität Bochum	Bochum	Germany	3	0	0
Universität Leipzig	Leipzig	Germany	3	3	0
Aristotle University of Thessaloniki	Thessaloniki	Greece	3	1	0
Eötvös Loránd University	Budapest	Hungary	1-2	1	0
University of Iceland	Reykjavik	Iceland	3	3	4
University College Cork	Cork	Ireland	4	3	0
Università di Bologna	Bologna	Italy	6	4	5
Latvijas Universitate	Riga	Latvia	2	0	0
Vilniaus Universitetas	Vilnius	Lithuania	5	1	4
University of Malta	Msida	Malta	2	2	0
Universitetet i Bergen	Bergen	Norway	3-4	2	0
Uniwersytet Jagiellonski Kraków	Krakow	Poland	4	4	0
Universidade de Coimbra	Coimbra	Portugal	6	2	0
University of Ljubljana	Ljubljana	Slovenia	4	1	2
Universidad Complutense de Madrid	Madrid	Spain	20	14	20
Lund University	Lund	Sweden	4	4	3
Universität Basel	Basel	Switzerland	2	0	3
Bogazici University	Istanbul	Turkey	6	5	5
Queen's University of Belfast	Belfast	United Kingdom	1	1	0
University of Hull	Hull	United Kingdom	4	3	4
Bilateral Agreements			Eenheid is semesters/jaar		
Universitatea Babeș-Bolyai	Cluj-Napoca	Romania	3	0	1
Haifa University	Haifa	Israel	1-2	1	2
St. Petersburg University	St. Petersburg	Russia	2	3	2
University of Łódź	Łódź	Poland	2	0	0
Shevchenko State University of Kiev	Kiev	Oekraïne	3	1	0

Bijlage 4 (vervolg)

University	City	Country	12/13 places available	12/13 outgoing	12/13 incoming
LATIN-AMERICA			Eenheid is semesters/jaar		
Universidad de Chile	Santiago de Chile	Chile	2	3	0
Universidad de Costa Rica (UCR)	San José	Costa Rica	8	2	0
Universidad de Guadalajara	Guadalajara	Mexico	6	4	0
NORTH AMERICA			Eenheid is semesters/jaar		
Binghamton University	New York	USA	8	1	1
Colorado School of Mines	Colorado	USA	1	2	0
University of Florida, Gainesville	Gainesville	USA	6	6	6
University of New Hampshire	New Hampshire	USA	2	1	1
University of Oklahoma, Norman	Norman	USA	5	5	2
University of Wisconsin, Madison	Madison	USA	10-14	13	6
University of Wyoming	Wyoming-Laramie	USA	4	3	1
Vanderbilt University	Nashville	USA	2	2	3
Washington University St. Louis	St. Louis	USA	5	4	5
University of California	Berkeley	USA	5	1	0
University of Toronto	Toronto	Canada	4	4	1
University of Victoria	Victoria	Canada	2	8	6
University of Alberta	Edmonton	Canada	8	5	4
MAUI network	Mid-West	USA	3	3	2
University of California - EAP	California	USA	30	17	48
SOUTH-AFRICA			Eenheid is semesters/jaar		
Universiteit van Stellenbosch	Stellenbosch	South Africa	4	4	0
University of Pretoria	Pretoria	South Africa	4	3	0
University of Western Cape	Capetown	South Africa	4	2	0
ASIA			Eenheid is semesters/jaar		
Chinese University of Hong Kong	HongKong	China	4	4	4
Hong Kong University	HongKong	China	4	4	4
Hong Kong University of Science and Technology	HongKong	China	4	2	3
Nanjing University	Nanjing	China	4	1	4
Xiamen University	Xiamen	China	4	3	4
University of Kyoto	Kyoto	Japan	6	6	2
Ajou University	Suwon	Korea	4	4	4
Sungkyunkwan University	Seoul	Korea	4	6	6
Universiti Sains Malaysia	Pulau Pinang	Malaysia	4	4	1
University of the Philippines	Quezón City	Philippines	3	1	0
National University of Singapore	Singapore	Singapore	6	5	6
National SunYat Sen University	Kaoshiung	Taiwan	4	2	2
National University of Taiwan	Taipei	Taiwan	4	3	2
Mahidol University International College	Nakonpathom	Thailand	3	4	1
Tsingua University	Beijing	China	4	0	0
Wuhan University	Wuhan	China	4	1	3

Bijlage 5 Begrippenlijst

BaMa 3.0: een actualisatie van het Utrechts Onderwijsmodel, om dit meer in overeenstemming te brengen met vragen van studenten en eisen van de maatschappij.

Bestuursagenda: Het jaarlijks vast te stellen uitvoeringsprogramma van de Prestatie-afspraken.

Centrum voor Wetenschap en Cultuur: Bundeling van Universiteitsmuseum, cultureel centrum Parnassos, Studium Generale en het UU-cultuurprogramma.

Duurzaam USP: Een initiatief van het Universitair Medisch Centrum Utrecht, de Hogeschool Utrecht en de Universiteit Utrecht om te onderzoeken waar er samen kan worden gewerkt op het gebied van duurzame bedrijfsvoering.

Focusgebieden: gaan de komende jaren (vanaf 2014) dienst doen als kweekvijver voor vernieuwing van onderzoek en interdisciplinaire samenwerking; voortzetting/vernieuwing van het focusgebieden-beleid van 2007-2013.

IDEA: een employabilitysite waarmee medewerkers op verschillende manieren aan de slag kunnen met hun loopbaanontwikkeling en employability.

Incubator: bedrijfsverzamelgebouw op Utrecht Science Park t.b.v. startende ondernemingen.

Green Office: Duurzaamheidsplatform voor initiatieven van medewerkers en studenten. www.uu.nl/greenoffice

Matching: Onderdeel van BaMa 3.0, hulpmiddel voor studiekeizers om een weloverwogen studiekeuze te maken en eerstejaars te begeleiden met o.m. een tutoraat en een studieadvies.

NVAO: Nederlands-Vlaams Accreditatieorganisatie.

The Office: Een fysieke locatie, beschikbaar gesteld door de Universiteit Utrecht, voor sociaal en duurzaam ondernemen door studenten. <http://www.theofficeutrecht.nl/>

Prestatie-afspraken: In het kader van het Hoofdlijnenakkoord met het ministerie OWC heeft de Universiteit Utrecht zich per september 2012 gecommitteerd aan dertien Prestatieafspraken. Deze worden in een apart hoofdstuk (2) in dit Jaarverslag besproken.

Research Funding Days: training en voorlichting georganiseerd ter ondersteuning van onderzoekers bij het verwerven van (internationale) grants.

Research Support Offices: facultair onderdeel ter ondersteuning van onderzoekers bij het aanvragen EU subsidies en valorisatieactiviteiten

Projectgroep duurzaamheid: Projectgroep onder het voorzitterschap van de algemeen directeur, met vertegenwoordigers uit afdelingen onderwijs & onderzoek, vastgoed en campus, communicatie en marketing.

Teaching fellows: Tweejarige aanstelling van medewerkers die de leergang Onderwijskundig leiderschap hebben doorlopen t.b.v. het uitvoeren van faculteitsbrede innovatieprojecten op gebied van onderwijs.

SEP: Standard Evaluation Protocol, opgesteld door KNAW, NWO en VSNU, waarmee alle Utrechtse onderzoek wordt beoordeeld.

STARS: Sustainability Tracking and Reporting System; Een online zelfrapportage systeem op het gebied van duurzaamheidsprestaties.

Strategische Onderzoeksthema's: Profilering van het onderzoek in 4 thema's met als doel de onderzoekskwaliteit te versterken, aan te sluiten bij maatschappelijke thema's en de learning capacity te vergroten.

Strategisch Plan: bevat concrete doelstellingen en actielijnen en vormt de basis van de planning- en controlecyclus van de Universiteit Utrecht.

SustainaBul: Een Nederlandse duurzaamheidsranking van hoger onderwijsinstellingen, ontwikkeld op initiatief van de Studenten van Morgen.

UtrechtInc: ondersteunt en adviseert startende ondernemers van binnen en buiten de universiteit en is een van Nederlands grootste business incubators.

Utrecht Science Park : campus De Uithof, uitgebreid als broedplaats voor open science, samen met publieke en private partijen. Met als USP-satelliet Antonie van Leeuwenhoekterrein in Bilthoven.

Universiteit Utrecht Research Fellowship Programma: bundeling van facultaire initiatieven tot een universiteitsbreed talentenprogramma, m.n. ten behoeve van werving en behoud van talent binnen de strategische onderzoeksthema's.

Utrecht Valorisation Center: Samenwerking Universiteit Utrecht, Hogeschool Utrecht en UMC Utrecht ten behoeve van valorisatieondersteuning

SURE 2013: Sustainable Utrecht Region, een themaweek waar duurzaamheid centraal staat, georganiseerd door de Universiteit Utrecht en kennispartners.

Zwaartekracht: prestigieuze subsidies vanwege het Rijk om de komende tien jaar wetenschappelijke onderzoeksprogramma's op te zetten.

Bijlage 6 Verbonden partijen

	Statutaire vestigingsplaats	Code **) activiteiten
Verbonden partijen (met beslissende zeggenschap)		
Stichting Dondersfonds*)	Utrecht	4
Stichting tot de bevordering van het privaatrecht*)	Utrecht	2

*) Gegevens van genoemde rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Overige verbonden partijen (zonder beslissende zeggenschap)

Stichting Academisch erfgoed	Amsterdam	4
Stichting University College Residents	Utrecht	4
Stichting Afrika studiecentrum	Leiden	4
Stichting Asser Instituut voor Intern. en Eur. Recht	Den Haag	4
Stichting De Nederlandse school voor Onderwijsmanagement	Amsterdam	4
Stichting David de Wied Lezing	Utrecht	4
Stichting Financiering en Exploitatie Huisvesting Uithof (FEHU)	Utrecht	3
Hippische onderzoekstichting	Utrecht	2
Stichting Hoger onderwijs voor ouderen	Utrecht	1
Stichting Huisvesting Hoger onderwijs in de Uithof (SHHO)	Utrecht	3
Stichting Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Den Haag	1
Stichting Onderzoek Neuropeptiden	Utrecht	2
Stichting Post Doctorale Opleidingen Geestelijke Gezondheidszorg Utrecht	Utrecht	1
Stichting Slot Zuylen	Zuylen	4
Stichting Sociale huisvesting Utrecht (SSH)	Utrecht	3
Stichting Stichts Alg. Bibliografisch Netwerk	Utrecht	4
Stichting Surf	Utrecht	4
Stichting Netherlands Proteomics Center	Utrecht	2
Stichting Roosevelt Academy	Middelburg	1
Stichting Taskforce Innovatie Regio Utrecht	Utrecht	4
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4
Vereniging Association of Geographic Information Laboratories in Europe	Utrecht	4
Eduard Reeser Stichting	Utrecht	4
Vereniging Eperua	Utrecht	4
Vereniging European Society for Domestic Animal Reproduction	Utrecht	4
European Veterinary Emergency and Critical Care Society	Utrecht	4
International Society for the Study of Behavioral Development	Utrecht	4
Nederlandse Vereniging voor Psychofysiologie	Utrecht	2
Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	Utrecht	3
Stichting Association of Institutions for Tropical Veterinary Medicine	Utrecht	3
Stichting Bevordering van de Wetenschapsbeoefening en Beroepsopleidingen Farmacie	Utrecht	4
Stichting Commission on European Family Law	Utrecht	4

Bijlage 6: Verbonden partijen (vervolg)

	Statutaire vestigingsplaats	Code **) activiteiten
Stichting Diergeneeskundig Onderzoek Gezelschapsdieren	Utrecht	3
Stichting Elsnet	Utrecht	4
Stichting Fonds Doctor Catharine van Tussenbroek	Utrecht	4
Stichting Frans-Nederlandse Universiteit	Utrecht	4
Stichting Hans de Bruijn Foundation	Utrecht	4
Stichting Instituut voor nationale en internationale Estate Planning	Utrecht	4
Stichting Integratie Moleculaire Biologie en (Dier)Geneeskunde	Utrecht	4
Stichting International Neighbourgroup Utrecht	Utrecht	4
Stichting Ioniserende Stralen Practica V.O.	Utrecht	4
Stichting Langeveld-Lezing	Utrecht	4
Stichting Madoc	Utrecht	4
Stichting P. Zwart Fonds	Utrecht	4
Stichting Parnassos	Utrecht	4
Stichting Paul Celan Genootschap	Utrecht	3
Stichting Spraaktechnologie	Utrecht	3
Stichting ter Bevordering van Strafrechtelijk Onderzoek Utrecht	Utrecht	2
Stichting tot het Organiseren van Wetenschappelijke Congressen op het gebied van de Dierlijke voortplanting	Utrecht	4
Stichting Utrechts Orgelarchief Maarten Albert Vente	Utrecht	4
Stichting Vrijwilligersproject Explokart	Utrecht	4
Stichting Wernicke	Utrecht	4
Stichting Weusman Fonds	Utrecht	4
Stichting Zeno-Instituut voor de Wijsbegeerte	Utrecht	2
Utrechtse Stichting voor Literatuurwetenschappelijk Onderzoek	Utrecht	4
Vereniging Werkgroep Zeventiende Eeuw	Utrecht	3
Stichting Het Spaans, Portugees en Ibero-Amerikaans Instituut	Utrecht	4
Stichting Taaltechnologie	Utrecht	4
Stichting Certipet	Rotterdam	4
Stichting Utrecht Science Park	Utrecht	4
Stichting EUscreen	Utrecht	4

**) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

Colofon

Het Jaarverslag 2013 is een uitgave van de Universiteit Utrecht

Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon
gevestigd te Utrecht.

Heidelberglaan 8
3584 CS Utrecht
www.uu.nl

Voor reacties:

reactiejaarverslag@uu.nl

Zie ook:

www.uu.nl/jaarverslag

Productie Directie Communicatie & Marketing

Opmaak Studio Velmans Utrecht

© 2014 Universiteit Utrecht