



Bezoekadres: Drift 15, 3512 BR Utrecht

Postadres: Drift 15, 3512 BR Utrecht

College van Bestuur
Heidelberglaan 8
INTERN

***Faculteit Recht, Economie, Bestuur en
Organisatie***

Bestuurssecretariaat Recht, Economie, Bestuur
en Organisatie

Datum

29 januari 2015

Onderwerp

Bestuurlijke reactie 'Research Review Public Administration
2008-2013'

Ons kenmerk

REBO2015.016/mw

Contactpersoon

Miranda Walraven

Telefoon

(030) 253 83 05

E-mail

m.walraven@uu.nl

Blad

Blad 1 van 3

Geachte leden van het College van Bestuur,

Als bestuur hebben wij kennis genomen van de resultaten van de onderzoeksvisitatie Public Administration (Bestuurs- en Organisetiawetenschap, B&O). De visitatie heeft plaatsgevonden in het najaar van 2014. Een internationale commissie bestaande uit Prof. J. (Jean) Hartley (chair), Prof. F. (Filip) de Rynck, Prof. P. (Per) Laegreid en Prof. R. (Renate) Meyer heeft zeven bestuurskundige en bestuurs- en organisatiewetenschappelijke onderzoeksprogramma's van vier Nederlandse universiteiten – Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR), Universiteit van Twente (UT), Universiteit Utrecht (UU) en de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) – geëvalueerd volgens het Standaard Evaluatie Protocol 2009-2015 voor Research Assessment in Nederland (SEP). Voor de Universiteit Utrecht is het Departement Bestuurs- en Organisetiawetenschap (USG) en het daarbij horende onderzoeksprogramma 'Public Matters' voor de periode 2008-2013 beoordeeld.

De uitkomsten

Wij zijn als Bestuur zeer trots op de resultaten van de visitatie en de evaluatie. Na de vele zeer goede evaluaties van ons onderwijsprogramma, laat deze internationale visitatie zien dat wij ook met ons onderzoek nationaal en internationaal aan de top staan.

Het onderzoeksprogramma van het Departement Bestuurs- en Organisetiawetenschap (USG) scoort samen met het onderzoeksprogramma van de Erasmus Universiteit Rotterdam de hoogste cijfers van alle programma's, met tweemaal 'excellent' voor 'quality' (score 5) en 'productivity' (score 5) en tweemaal 'very good to excellent' voor 'relevance' (score 4.5) en 'viability' (score 4.5). Daarmee zijn de scores van het onderzoek voor het Departement Bestuurs- en Organisetiawetenschap (USG) over de gehele linie gestegen in vergelijking tot de vorige onderzoeksvisitatie uit 2008. De commissie concludeert dat vrijwel alle strategische doelstellingen op het gebied van onderzoek binnen 'Public Matters' (USG) gerealiseerd zijn in de periode 2008-2013.

Hieronder volgt eerst onze bestuurlijke reactie op de meer algemene beoordeling van Nederlands bestuurskundig (BSK) en bestuurs- en organisatiewetenschappelijk (B&O) onderzoek. Vervolgens zullen we specifiek ingaan op het oordeel over ons Departement Bestuurs- en Organistatiewetenschap (USG).

Visitatie algemeen

De commissie constateert dat het B&O onderzoek in Nederland tot de wereldtop behoort en dat het volgens alle standaarden internationaal leidend is. Ook de landelijke onderzoeksschool voor de Bestuurskunde (NIG) en de door ons gecoördineerde Research Master worden door de commissie genoemd en als internationaal toonzettend omschreven.

De commissie merkt wel op dat de internationaal leidende positie van het B&O onderzoek binnen Nederland niet overal op waarde wordt geschat. De commissie is bezorgd over het teruglopende aandeel van de 1ste geldstroom financiering (overigens niet in Utrecht), waardoor op termijn dit hoge niveau van onderzoek in gevaar kan komen. Eenzelfde zorg is er voor de enorme aanvraagdruk binnen de tweede geldstroom en de balanceer-act die er binnen de derde geldstroom van onderzoekers wordt gevraagd. De commissie geeft tevens een kritische reflectie op de veelal eenzijdige beoordeling van wetenschappelijke productiviteit op basis van publicatie-output in een wereld waarin maatschappelijke relevantie en valorisatie tevens van belang zijn.

Visitatie specifiek (USG)

Het oordeel van de internationale commissie over het onderzoeksprogramma 'Public Matters' van het Departement Bestuurs- en Organistatiewetenschap (USG) is buitengewoon positief. De commissie constateert dat het niveau van het onderzoek van excellente kwaliteit is en dat die hoge kwaliteit niet beperkt blijft tot enkele toppers, maar voor een brede groep van onderzoekers geldt.

De commissie is lovend over de manier waarop onderzoek gestalte krijgt binnen het departement met bijzondere aandacht voor een gebalanceerde en coöperatieve onderzoek gemeenschap. Dit vraagt veel van de medewerkers, maar de commissie merkt tevens op dat deze gemeenschap juist ook onderzoekers motiveert en stimuleert. De sturing op basis van commitment (in plaats van controle) blijkt buitengewoon effectief.

De commissie constateert ook dat het onderzoeksprogramma 'Public Matters' in de afgelopen jaren zich internationaal zeer voorspoedig heeft ontwikkeld en leidend is op een groot aantal terreinen. De commissie is verder onder de indruk van de organisatie en het leiderschap van het onderzoeksprogramma en van de soepele overgang van het leiderschap.

Vervolg

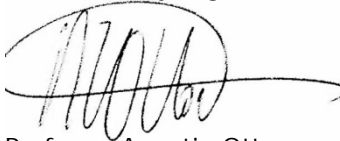
De zorgvuldige beoordeling van het programma en de kritische reflecties van de commissie zullen door het Departement worden benut om de nieuwe onderzoeksstrategie verder uit te werken in de vorm van een overkoepelend programma met daarin een beperkt aantal kernthema's van onderzoek. Deze B&O-kernthema's worden verbonden aan de UU zwaartepunten (in het bijzonder Institutions en Dynamics of Youth), de UU focusgebieden (in het bijzonder de UU focusgebieden Professional

Performance en Sport & Society) en consortiabouw in het kader van Horizon 2020 aanvragen. Het tweeledige doel van deze onderzoeksstrategie is leidend te zijn in het internationale onderzoek en academisch debat op ons vakgebied, en de impact van onze maatschappelijke kennisambities te versterken.

De reflecties van de commissie bieden ook aandachtspunten voor verdere beleidsmatige uitwerking. De reflectie op het B&O onderzoek in Nederland in het algemeen zal het Departement Bestuurs- en Organisationswetenschap benutten in de dialoog over financiering en beoordeling van onderzoek binnen de UU en het netwerk van BSK/B&O departementen in Nederland. De specifieke opmerkingen over het onderzoeksbeleid van het Departement Bestuurs- en Organisationswetenschap zullen in de nieuwe onderzoeksstrategie leiden tot aandacht voor versterking van aanwezigheid van vrouwen in academische/bestuurlijke topposities, uitbreiding van het aantal (interne) PhD posities, verwerving van 2e geldstromen via NWO- en EU-subsidies, en internationalisering van de onderzoeksstaf.

De evaluatie, beoordeling en reflecties van de visitatiecommissie sterken ons in de overtuiging dat we op de goede weg zijn – sterker, dat we een deel van die weg hebben afgelegd, en dat we op die weg vanuit REBO en de UU en samen met de buitenwereld nog mooiere resultaten zullen boeken. Mede met uw steun kunnen en willen we het B&O onderzoek van de Universiteit Utrecht de komende jaren naar een nog hoger plan brengen.

Met vriendelijke groet,



Prof. mr. Annetje Ottow
Decaan