

Image and identity negotiation: professionalism across institutional settings.

In gesprek met Rosanne Oomkens.

Waar gaat het onderzoek over?

Het onderzoeksvorstel bouwt voor op mijn promotieonderzoek. Hierin heb ik gekeken naar de rol die de institutionele positie van professies in de ziekenhuis- en thuiszorg speelt bij de invoering van prestatie-contractering en de gevolgen hiervan voor het werk van professionals. Het spanningsveld tussen professionalisme en management laat mij echter niet los, omdat ik in mijn onderzoek heb gezien dat er wel degelijk aanwijzingen zijn dat management en professionalisme op een constructieve manier samen kunnen gaan. In het huidige voorstel willen we vergelijken hoe de relatie tussen professionalisme en management in ziekenhuizen zich heeft ontwikkeld in drie landen (Engeland, Nederland en Frankrijk). Daarnaast willen we kijken wat de werkzame bestanddelen zijn van het zogenoemde *integrated medical management* gegeven de verschillende nationale institutionele contexten. In de sociale wetenschap wordt er veel verklarend onderzoek uitgevoerd, maar dit voorstel heeft tot doel om een onderzoek te kunnen doen waarbij we ook vooruit proberen te kijken door het bestuderen van de wijze waarop *integrated medical management* zou kunnen worden verbeterd.

Hoe sluit dit onderzoek aan bij de thematiek van professional performance?

Het onderzoek kijkt naar manieren waarop de prestaties van ziekenhuizen, en medisch specialisten daarbinnen, kunnen worden verbeterd. Zowel nationale overheden, ziekenhuisbesturen als de medische professie zijn al jarenlang op zoek naar een goede manier om professionalisme en management op succesvolle wijze te integreren. Dit onderzoek hoopt hier een bijdrage aan te leveren.

Wat is de meerwaarde van de interdisciplinaire samenwerking?

De meerwaarde van de interdisciplinaire samenwerking is dat je merkt dat iedereen met zijn eigen bril op kijkt naar bepaalde vraagstukken. Als echte ASW'er (algemene sociale wetenschappen) is het belang van interdisciplinariteit mij al tijdens mijn studietijd duidelijk geworden. In dit onderzoek werken sociale wetenschappen, geesteswetenschappen en geneeskunde (UMC Utrecht) samen. Vanuit algemene sociale wetenschappen wordt er gekeken naar de dualiteit tussen sociale structuren en individueel handelen bij een bepaald vraagstuk. Vanuit geschiedenis wordt er daarentegen meer gekeken naar de historische ontwikkeling van instituties. Geneeskunde ten slotte bekijkt de thematiek veel meer vanuit de praktijk waarin de professional werkzaam is. Deze verschillende invalshoeken vullen elkaar goed aan en zorgen voor een brede blik op de relatie tussen professionalisme en management.

Hoe gaat het met de mogelijke financieringsbronnen die volgen op het onderzoeksvorstel?

Over de mogelijke financieringsbronnen is nog niet zoveel te zeggen. Als we naar de onderzoeksthematiek kijken, zouden een aanvraag bij NWO of een Europese subsidie (ERC starting grant) tot de mogelijkheden behoren.

Ben je persoonlijk betrokken bij de thematiek van het onderzoeksvorstel?

Naast dit onderzoeksvorstel heb ik mij in mijn promotieonderzoek ook met deze thematiek beziggehouden. Ik vind het erg leuk om daar nu op voort te kunnen borduren. Het onderzoeken van de relatie tussen professionalisme en management heeft een hoge praktijkrelevantie en dat spreekt mij enorm aan.

Wat u niet van mij wist...

Ik heb voorafgaand aan mijn universitaire opleiding een hbo-opleiding 'International Tourism,

Management & Consultancy' afgerond. En ik geloof dat de hbo'er in mij nooit helemaal weg zal gaan aangezien ik naast een 'denker' ook echt een 'doener' ben. Zo vind ik het bijvoorbeeld heel leuk om activiteiten te organiseren; op het werk, in mijn straat of als lid van de oudercommissie van de school van mijn zoontje.