

Regeling Werktijden

zie ook de artikelen 4.1 tot en met 4.5 van de CAO NU

Werktijden

1. Onder werktijden wordt verstaan: de tijdstippen van aanvang en einde van de werkdag.
2. De werktijden worden ingevuld binnen de in artikel 4.3 CAO NU genoemde bedrijfstijd. In geval van overwerk of arbeid op ongebruikelijke werktijden, kan van de werknemer worden verwacht dat ook buiten de in artikel 4.3 CAO NU genoemde bedrijfstijd werkzaamheden worden verricht.
3. Voor het verrichten van arbeid op zondag is de instemming van de medewerker noodzakelijk.
4. Opdrachten tot het verrichten van overwerk, dit wil zeggen tot het ten laste van de UU langer werken dan de overeengekomen arbeidsduur, mogen uitsluitend worden gegeven na voorafgaande toestemming van of namens de mandataris.
5. De werknemer wordt indien de dienst dit toelaat in de gelegenheid gesteld 4x9 uur of afwisselend 4 en 5 dagen per week te werken, met dien verstande dat het totaal aantal te werken uren gelijk blijft en voor een eventueel tekort aan gewerkte uren verlof moet worden opgenomen.

Werktijdenregeling

6. Faculteiten en diensten kunnen aanvullend een werktijdregeling vaststellen. De werktijdenregeling wordt voor tenminste een half jaar vastgesteld, tenzij de mandataris na overleg met de dienstraad c.q. de personeelsgeleding van de faculteitsraad een kortere geldigheidsduur organisatorisch nodig acht. Indien geen werktijdenregeling wordt vastgesteld worden de werktijden in onderling overleg tussen de medewerker en de leidinggevende bepaald.
7. Bij het vaststellen van een werktijdenregeling kan een keuze worden gemaakt tussen vaste werktijden, glijdende werktijden en variabele werktijden, voor zover het dienstbelang zich daartegen niet verzet. Bij vaste werktijden zijn de tijdstippen van aanvang en einde van de werkdag in de werktijdenregeling van de betrokken faculteit of dienst vastgelegd. Bij glijdende werktijden wordt acht uren per dag gewerkt, waarbij de werknemer zelf het tijdstip van de aanvang van de werkdag mag bepalen binnen de in artikel 3 aangegeven kaders. Bij variabele werktijden kan de werknemer zelf de tijdstippen van aanvang en einde van de werkdag bepalen binnen de in artikel 3 aangegeven kaders, waarbij het aantal werkuren per dag kan variëren van vijf tot negen uur. Het aantal werkuren per week is voor fulltimers minimaal 36 uur en maximaal 44 uur. Per periode van vier weken bedraagt het aantal werkuren voor fulltimers 160 uur, behouden genoten verlof.
8. Een werktijdenregeling die afwijkt van het vorige artikel kan alleen in het Lokaal Overleg worden overeengekomen.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt inwerking per 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.