

Regeling toelage ongebruikelijke werktijden

1. Deze regeling is een aanvulling op artikel 3.24 CAO NU.
2. Indien de werknemer is ingeroosterd om te werken op een ongebruikelijke werktijd, maar op dat moment ziek is of verlof opneemt dan wordt de toelage volgens rooster doorbetaald
3. Indien de afwezigheid wegens ziekte, vakantie of verlof de hele maand heeft geduurd, wordt het gemiddelde toegekend van wat over de drie voorafgaande maanden aan toelage ongebruikelijke werktijden is toegekend.
4. Indien de werknemer na ziekte het werk gedeeltelijk hervat, ontvangt de werknemer een toelage als ware de werknemer volledig ziek.
5. Bij werkhervatting na ziekte kan de situatie ontstaan dat de werknemer op basis van een verklaring van de bedrijfsarts op medische gronden niet ingezet kan worden tijdens ongebruikelijke werktijden maar voor het overige het werk volledig hervat. Indien er sprake is van een overgangssituatie naar volledige werkhervatting inclusief ongebruikelijke werktijden wordt gedurende ten hoogste zes maanden de tijdens de ziekte doorbetaalde toelage toegekend. Als de werknemer na afloop van deze periode nog steeds niet tijdens ongebruikelijke werktijden kan worden ingezet komt de werknemer in aanmerking voor de regeling afbouw toelage voor arbeid op ongebruikelijke werktijden als bedoeld in art. 3.25 CAO-NU.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt inwerking per 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.