

Regeling scholingsfaciliteiten

Zie ook artikel 6.10 CAO NU

Voor een huidige of toekomstige functie noodzakelijke scholing

1. Bij scholing die noodzakelijk is voor de uitvoering van de huidige functie van de werknemer of van een functie waarvan duidelijk is dat hij deze binnen redelijke termijn gaat vervullen en die in opdracht, dan wel met toestemming van de mandataris worden gevolgd, zijn de volgende bepalingen van toepassing:
 - a. de cursuskosten en het verplicht gestelde cursusmateriaal worden voor 100% vergoed;
 - b. noodzakelijke reiskosten van reizen worden vergoed conform de regeling dienstreizen;
 - c. de redelijke kosten van noodzakelijk verblijf worden vergoed;
 - d. voor het bijwonen van scholing wordt verlof verleend. Scholingsverlof kan tevens worden verleend tot maximaal één dagdeel per week, indien de werknemer aannemelijk kan maken dat hij voor zelfstudie een studiebelasting heeft van tenminste 10 uur per week. Ter voorbereiding op een examen kan bovendien scholingsverlof worden verleend tot maximaal vijf dagdelen per jaar.

Scholing die past in het loopbaanbeleid

2. Bij scholing die niet noodzakelijk is voor de uitvoering van de huidige functie van de werknemer, maar die past in het loopbaanbeleid van de betreffende faculteit of dienst, zijn de volgende bepalingen van toepassing:
 - a. de cursuskosten en het verplicht gestelde cursusmateriaal worden voor 50% vergoed.
 - b. noodzakelijke reiskosten van reizen worden vergoed conform de regeling dienstreizen;
 - c. de redelijke kosten van noodzakelijk verblijf worden vergoed;
 - d. scholingsverlof wordt in beginsel niet verleend.
3. In afwijking van het in het vorige artikel onder a. gestelde ontvangen werknemers voor wie salarisschaal 1 tot en met 8 geldt 100% vergoeding.

Scholingsfaciliteiten in verband met re-integratie

4. Indien sprake is van een scholingsactiviteit in verband met re-integratie na arbeidsongeschiktheid, worden 100% van de cursuskosten, het verplicht gestelde cursusmateriaal, en reis- en verblijfkosten vergoed voor zover deze kosten niet door een uitvoeringsinstelling van de sociale zekerheid worden vergoed.

Keuzemodel arbeidsvoorwaarden

5. In het kader van het keuzemodel arbeidsvoorwaarden kan worden overeengekomen dat de in 2a bedoelde onkostenvergoeding wordt aangevuld tot 100%. Tevens kan worden overeengekomen dat scholingsverlof wordt verleend. Indien op basis van artikel 1 lid d reeds scholingsverlof wordt verleend, is het te verlenen scholingsverlof een aanvulling hierop.

Terugbetalingsplicht

6. De mandataris kan scholingsfaciliteiten toekennen onder de voorwaarde dat de werknemer een bepaalde termijn na het voltooien of het staken van de scholing aan de UU verbonden blijft. Deze afspraak wordt alleen gemaakt als de kosten van de scholing hoger zijn dan € 10.000 of de scholing langer duurt dan een jaar. De duur van de termijn is maximaal drie jaar.
7. Als de betrokken werknemer het dienstverband voor het einde van de afgesproken termijn wenst te beëindigen dan geldt een terugbetalingsplicht. Hierbij wordt voor iedere maand dat de werknemer na het voltooien of het staken van de scholing in dienst is gebleven een gedeelte van de scholingskosten kwijtgescholden.
8. De terugbetalingsplicht geldt bij ontslag op eigen verzoek en in het geval het ontslag is te wijten aan eigen schuld of toedoen van de werknemer.

Aanvraag, toekenning, afwijzing en intrekking van scholingsfaciliteiten

9. Op initiatief van de werknemer, de mandataris of de personeelsfunctionaris, wordt door de werknemer een aanvraagformulier voor het verkrijgen van scholingsfaciliteiten ingevuld. Op de aanvraag wordt schriftelijk gereageerd door de mandataris. Een afwijzing van de aanvraag wordt nader gemotiveerd.
10. Een aanvraag kan geheel of gedeeltelijk worden afgewezen, indien:
 - de aanvraag niet voldoet aan de voorwaarden en bepalingen van deze regeling;
 - de aanvraag niet tijdig voor de aanvang van de scholing wordt ingediend;
 - het instellingsbelang zich tegen (gehele) toekenning verzet.
11. Verleende scholingsfaciliteiten kunnen - al dan niet tijdelijk - worden ingetrokken, indien de mandataris op grond van verkregen inlichtingen van oordeel is dat de werknemer niet in die mate studeert en/of vorderingen maakt dat hij in staat kan worden geacht de scholing binnen de normale gemiddelde duur te voltooien. De intrekking geschiedt niet als de werknemer aannemelijk maakt dat deze omstandigheid niet aan hem te wijten is.
12. Scholingsverlof kan geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken wanneer en zolang de werkzaamheden dit om zwaarwichtige redenen vereisen.

Werknemers die in deeltijd werkzaam zijn

13. Werknemers die in deeltijd werkzaam zijn, ontvangen verlof ten behoeve van zelfstudie als bedoeld in artikel 1 onder d naar rato van de omvang van het dienstverband. Uitgangspunt daarbij is het normale rooster van de werknemer. Tijd besteed aan scholing buiten de roosteruren wordt in beginsel niet gecompenseerd.

Toepasselijkheid van de regeling

14. Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een dienstverband voor bepaalde tijd is deze regeling van toepassing voor zover de scholing eindigt voor afloop van het dienstverband.
15. Promovendi zijn uitgesloten van deze regeling.
16. Deze regeling is in beginsel niet van toepassing op het financieren van wetenschappelijk congresbezoek.

Afwijkingsmogelijkheid

17. De mandataris kan, met instemming van de p-geleding van de faculteitsraad of de dienstraad, nadere regels stellen. De regels mogen niet in negatieve zin afwijken van deze regeling.
18. De mandataris kan in positieve zin van deze regeling afwijken in individuele gevallen waarin deze regeling naar zijn oordeel niet of niet in redelijkheid voorziet.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt in werking op 31 december 2019 en vervangt de voorgaande regeling. Onder de oude regeling gemaakte afspraken blijven gehandhaafd.