

Regeling Salarisinpassing bij indiensttreding en bevordering

(Zie ook artikel 3.5 van de CAO-NU)

Wetenschappelijk personeel

1. Voor de inpassing van het wetenschappelijk personeel is het gestelde in de betreffende onderdelen van FLOW van toepassing.

Inpassing ondersteunend en beheerspersoneel

2. Het ondersteunend en beheerspersoneel wordt in beginsel ingepast in de voor hem geldende functieprofiel, niveau en salarisschaal volgens de regels van het Universitair Functieorderingssysteem. Bij de inpassing binnen de salarisschaal kan bij indiensttreding door de mandataris worden afgeweken van de hoofdregel, onder de volgende voorwaarden:
 - a. de afwijking is schriftelijk gemotiveerd en in het personeelsdossier van betrokkene terug te vinden;
 - b. de afwijking kan berusten op arbeidsmarktoverwegingen, leeftijd, (relevante) werkervaring, beloningsverhoudingen binnen het onderdeel etc.;
 - c. Er kan worden afgeweken van de leeftijdsinpassing voor beneden 22-jarigen in de schalen 1 tot en met 5, met dien verstande dat wel een hogere inpassing mogelijk is maar geen lagere.

Deze regeling treedt inwerking per 4 oktober 2006 en vervangt alle voorgaande regelingen.