

Regeling onkostenvergoeding verhuizing Universiteit Utrecht

Zie artikel 3.20 lid 1a CAO NU

- Artikel 1: Verhuisplicht wordt alleen opgelegd als de mandataris dat naar de aard van de functie of de bijzondere omstandigheden van het geval noodzakelijk acht. De voorwaarden waaraan door betrokkene moet worden voldaan worden schriftelijk vastgelegd.
- Artikel 2: De onkostenvergoeding wordt slechts uitbetaald als de verhuizing plaatsvindt binnen twee jaar na indiensttreding.
- Artikel 3: De onkostenvergoeding wordt alleen uitbetaald als de verhuisplichtige verhuist van buiten een straal van 25 km naar binnen een straal van 10 km van de standplaats.
- Artikel 4: Een verhuisplichtige heeft gedurende een periode van ten hoogste drie maanden recht op de vergoeding van werkelijke kosten van dubbele woonlasten tot een maximum van € 272,- per maand. Deze kosten kunnen bestaan uit betaalde huur, betaalde hypotheekrente, of pensionkosten.
- Artikel 5: Als een verhuisplichtige voldoet aan de verhuisplicht heeft deze recht op een vergoeding voor de werkelijke kosten van het verhuizen van de inboedel, tot ten hoogste de kosten van een verhuizing uitgevoerd door een erkend verhuisbedrijf. De verhuizing kan in eigen beheer worden uitgevoerd.
- Artikel 6: De mandataris zal aan een verhuisplichtige een aanvullende onkostenvergoeding voor de overige kosten, waaronder inrichtingskosten, toekennen als aan de overeengekomen voorwaarden is voldaan. Deze onkostenvergoeding bedraagt maximaal het jaarlijks fiscaal toegestane bedrag.
- Artikel 7: De mandataris kan met een niet-verhuisplichtige een onkostenvergoeding wegens verhuizing overeenkomen, eventueel onder voorwaarden.
- Artikel 8: De (aanvullende) onkostenvergoeding en de eventuele voorwaarden worden vooraf schriftelijk vastgelegd.
- Artikel 9: De mandataris kan in positieve zin van deze regeling afwijken in gevallen waarin deze regeling naar zijn oordeel niet of niet in redelijkheid voorziet.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 oktober 2019, treedt in werking op 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.