

Regeling Werkkleding en/of beschermingsmiddelen

Artikel 1 Noodzakelijke werkkleding

1. Werkkleding (inclusief schoeisel) en/of beschermingsmiddelen worden gratis ter beschikking gesteld, indien deze noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de functie.
2. De mandataris bepaalt of de medewerker verplicht is werkkleding en/of beschermingsmiddelen te dragen.
3. Bij de aanschaf van werkkleding worden ten minste de aspecten duurzaamheid, draagbaarheid en kwaliteit meegenomen.
4. Over het te voeren beleid met betrekking tot het voorschrijven en dragen van werkkleding en/of beschermingsmiddelen wordt overleg gepleegd met de dienstraad c.q. de personeelsgeleding van de faculteitsraad.

Artikel 2 Voorwaarden werkkleding

De werkkleding moet voldoen aan één van de 5 fiscale eisen:

1. de kleding moet voorzien zijn van een duidelijk zichtbaar bedrijfslogo van tenminste 70 cm² per kledingstuk
2. de kleding blijft achter op de werkplek
3. de kleding is een uniform of overall
Er is sprake van een uniform als een groep medewerkers dezelfde kleding draagt, die ook buiten het werk geassocieerd wordt met het bedrijf of beroep.
4. de kleding is (vrijwel) alleen geschikt om tijdens het werk te dragen, vb. laboratoriumjas of stofjas
5. de Arbeidsomstandighedenwet schrijft de kleding voor (ook wel Persoonlijke beschermingsmiddelen PBM genoemd). Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - a. de kleding is noodzakelijk volgens het Arbojaarplan/RI&E van het onderdeel
 - b. de kleding wordt vooral tijdens werktijd gedragen
 - c. de medewerker hoeft geen eigen bijdrage te betalen

Artikel 3 Ter beschikking stelling en inleveren werkkleding

1. Aan de medewerker, die dient te beschikken over werkkleding, wordt op de dag van indiensttreding werkkleding ter beschikking gesteld, overeenkomstig het bepaalde in deze regeling.
2. De medewerker is verplicht tijdens zijn werk de door de UU voorgeschreven werkkleding te dragen. Het is de medewerker niet toegestaan de werkkleding voor andere doeleinden dan voor uitoefening van de functie te gebruiken.
3. De werkkleding dient binnen 7 dagen te worden ingeleverd indien:
 - a. de werkkleding aan vervanging toe is;
 - b. de medewerker niet meer in dienst is van de UU;
 - c. de medewerker niet langer gehouden is de werkkleding te gebruiken bij de uitoefening van zijn functie.
4. Voor ingeleverde kledingstukken bedoeld in lid 3 sub a ontvangt de medewerker nieuwe exemplaren.
5. Schade aan de eigen kleding wordt niet vergoed, wanneer de medewerker de verplicht voorgeschreven werkkleding en/of beschermingsmiddelen tijdens het incident niet heeft gedragen.

Artikel 4 Eigendom werkkleding

De werkkleding en/of beschermingsmiddelen zijn en blijven eigendom van de UU.

Deze regeling treedt in werking per 30 mei 2018 en vervangt de voorgaande regeling Dienstkleding en/of beschermingsmiddelen.