

Regeling Buitengewoon verlof

Zie de artikelen 4.10, 4.23, 4.24 en 4.25 CAO NU

- Artikel 1 Indien het buitengewoon verlof uitsluitend of in hoofdzaak in het persoonlijk belang van de werknemer wordt verleend, wordt het verlof verleend zonder behoud van bezoldiging. Deze regel geldt niet indien het verlof betreft, zoals hieronder genoemd onder A.
- Artikel 2 De mandataris kan in individuele gevallen in positieve zin van deze regeling afwijken.
- Artikel 3 Op 5 december heeft de werknemer 's middags vrij, mits de dienst dit toelaat. Compensatie wordt niet gegeven.
- Artikel 4 In deze regeling wordt uitgegaan van een 40-urige werkweek en is de omvang van een werkdag 8 uur. Indien men 38 uur per week werkt is de omvang van een dag 7,6 uur.

A. Persoonlijke omstandigheden

Tenzij er redelijke gronden zijn die zich daartegen verzetten, wordt buitengewoon verlof verleend met behoud van de volledige bezoldiging:

- a. voor het zoeken van een woning indien de werknemer opdracht heeft zich in of nabij de standplaats te vestigen. Het buitengewoon verlof bedraagt ten hoogste 16 uren;
- b. bij verhuizing: ten hoogste 16 uren per kalenderjaar;
- c. bij de navolgende familieomstandigheden:
 1. de middag van zijn verjaardag;
 2. zijn ondertrouw of aanstaande partnerschapregistratie: 8 uren;
 3. zijn huwelijk of partnerschapregistratie: 32 uren;
 4. het bijwonen van een huwelijk of partnerschapregistratie van bloed- of aanverwanten in de eerste en tweede graad: 8 uren indien de ceremonie plaatsvindt in de woon- of standplaats van de werknemer. Indien de ceremonie daarbuiten plaatsvindt, bedraagt het verlof ten hoogste 16 uren;
 5. bevalling van zijn partner en (aanvullend) geboorteverlof: recht op verlof op basis van de artikelen 4.1, 4.2 en 4.2a van de Wet arbeid en zorg (WAZO).
 6. zijn 25-en 40-jarig dienstjubileum: 8 uren;
 7. het 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van zichzelf, zijn ouders, stiefouders en ouders van zijn partner: 8 uren;
 8. overlijden van de partner, ouders, kinderen of een van zijn huisgenoten (stief-, pleegfamilie en familie van de partner daaronder begrepen): 32 uren;
 9. overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad: 16 uren;
 10. overlijden van bloed- of aanverwanten in de derde of vierde graad: 8 uren;

11. bij het regelen van de begrafenis, de nalatenschap of beide van bloed- of aanverwanten of een van zijn huisgenoten, kan het verlof voor ten hoogste 32 uren worden verleend.
- d. voor sollicitaties: ten hoogste 16 uren per jaar.

B. Vergaderingen van werknemersorganisaties

1. Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt de werknemer die lid is van een vereniging welke is aangesloten bij een werknemersorganisatie die is toegelaten tot het lokaal overleg, jaarlijks ten hoogste 120 uren buitengewoon verlof met behoud van de volledige bezoldiging verleend voor het bijwonen van vergaderingen van statutaire organen van verenigingen van werknemers, van centrale organisaties waarbij deze verenigingen zijn aangesloten dan wel van internationale werknemersorganisaties, mits de werknemer hieraan deelneemt:
 - a. als bestuurslid van die vereniging dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een onderdeel daarvan, voor zover het betreft vergaderingen van verenigingen die zijn aangesloten bij een werknemersorganisatie;
 - b. als bestuurslid van die centrale organisaties dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die organisatie aangesloten vereniging van werknemers, voor zover het betreft vergaderingen van centrale organisaties, waarbij verenigingen van werknemers zijn aangesloten; als bestuurslid van deze organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die organisatie aangesloten vereniging, voor zover het betreft vergaderingen van een internationale werknemersorganisatie.
2. Tenzij bijzondere omstandigheden dit verhinderen wordt de werknemer buitengewoon verlof met behoud van volledige bezoldiging verleend:
 - a. indien de werknemer door een werknemersorganisatie die is toegelaten tot het lokaal overleg, is aangewezen om bestuurlijke en/of vertegenwoordigende activiteiten te ontplooiën binnen de UU die ertoe strekken de doelstellingen van die organisatie te ondersteunen. Dit verlof wordt ten hoogste 208 uren per jaar verleend;
 - b. voor het deelnemen aan vergaderingen van commissies van het lokaal overleg. Dit geldt eveneens voor één voorvergadering per in de vorige volzin bedoelde vergadering;
 - c. aan de werknemer voor het - op uitnodiging van een werknemersorganisatie - als cursist deelnemen aan een cursus. Dit verlof bedraagt ten hoogste 48 uren per twee jaar.
3. Het aantal dagen buitengewoon verlof dat op grond van het onder 1. en 2. vermelde, alsmede op grond van zijn lidmaatschap van een dienstraad of faculteitsraad aan een werknemer mag worden verleend, bedraagt tezamen ten hoogste 240 uren per jaar. Het in de vorige volzin bedoelde verlof bedraagt ten hoogste 320 uren per jaar voor leden van het hoofdbestuur c.q. dagelijks bestuur van de onder 4. bedoelde werknemersorganisaties.

C. Wetenschappelijke doeleinden (ex artikel 4.23 CAO)

1. Bij het verlenen van buitengewoon verlof voor wetenschappelijke doeleinden met behoud van volledige of gedeeltelijke bezoldiging dient aannemelijk te zijn:
 - a. dat de betreffende werkzaamheden in belangrijke mate in het belang zijn van het vakgebied waarop de werknemer te werk is gesteld;
 - b. dat door het verlof de taken op het terrein van onderwijs en onderzoek niet in het gedrang komen. De werknemer is verplicht na afloop van het verlof verslag uit te brengen aan de mandataris.

2. De mandataris laat zich bij zijn besluit adviseren door het bestuur van de disciplinegroep.
3. Indien de werknemer inkomsten van derden ontvangt in verband met het verlof met behoud van de volledige bezoldiging, is hij verplicht deze inkomsten tot een maximum van zijn UU-salaris terug te storten in de kas van het betreffende UU-onderdeel, tenzij anders is overeengekomen.
4. De werknemer die binnen de verlofperiode dan wel binnen twee jaar nadien, op eigen verzoek dan wel ten gevolge van aan hem zelf te wijten feiten of omstandigheden ontslag wordt verleend, kan verplicht worden tot gehele of gedeeltelijke terugbetaling van de kosten die de UU vanwege het verlof heeft gemaakt. Dit geldt niet indien de werknemer aansluitend aan het ontslag in dienst wordt genomen door de Rijksoverheid, een in de bijlage bij de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) onder a. of b. genoemde universiteit, een academisch ziekenhuis bij zulk een universiteit of een orgaan voor postacademisch onderwijs dan wel een provincie, een gemeente of een waterschap.

D. Vakantiereizen voor zieken of gehandicapten

1. Aan de werknemer die als begeleider deelneemt aan vakantiereizen voor zieken of gehandicapten, wordt buitengewoon verlof verleend met behoud van de volledige bezoldiging, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet.
2. Het onder 1 vermelde verlof is gelijk aan het aantal verlofuren dat de werknemer daarvoor ter beschikking stelt, doch per evenement nimmer meer dan 40 uren en per kalenderjaar nimmer meer dan 80 uren.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt inwerking per 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.