

## **Regeling bindingsverlof bij adoptie en opname pleegkind**

Zie ook artikel 4.12 CAO NU, Wet Arbeid en Zorg, uitvoeringsregeling UWV

### **Adoptie**

1. De werknemer die een kind adopteert heeft recht op zes weken verlof, naar rato van de omvang van zijn dienstverband.
2. Het verlof kan worden opgenomen gedurende een periode van 26 weken, vanaf vier weken voor de eerste dag van de feitelijke opneming ter adoptie tot en met 22 weken erna.
3. Het verlof hoeft niet aaneengesloten te worden opgenomen.
4. Indien tegelijkertijd twee of meer kinderen worden geadopteerd, bestaat slechts één keer recht op verlof.
5. De werknemer meldt, tenzij dit door omstandigheden aantoonbaar onmogelijk is uiterlijk drie weken van tevoren per wanneer hij het verlof wil opnemen en hoeveel verlof hij wil opnemen.
6. Bij de melding dient de werknemer documenten over te leggen waaruit blijkt dat een kind ter adoptie is of zal worden opgenomen en wat de datum van de feitelijke opneming is.
7. Dagen of gedeelten van dagen waarop de werknemer adoptieverlof geniet, kunnen niet worden aangemerkt als vakantie.
8. Gedurende het verlof wordt het salaris van de werknemer doorbetaald. Door tussenkomst van de universiteit wordt voor dit verlof een uitkering aangevraagd bij UWV. Deze uitkering komt ten goede van de universiteit.
9. Indien de periode tussen beëindiging van het dienstverband en de eerste dag van de feitelijke opneming ter adoptie korter is dan tien weken heeft de ex-werknemer eveneens) recht op een uitkering van UWV. Deze komt dan ten goede van de werknemer.

### **Opname pleegkind**

10. Hetgeen hierboven is geregeld, geldt eveneens voor een werknemer die duurzaam een pleegkind in zijn gezin opneemt. De werknemer dient een pleegcontract als bedoeld in artikel 39 van de Wet op de jeugdhulpverlening over te leggen en een verklaring uit de gemeentelijke basisadministratie waaruit blijkt dat het kind op hetzelfde adres woont als de werknemer.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt in werking per 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.