

Regeling Beoordelings- & Ontwikkelingsgesprek Universiteit Utrecht

Zie de artikelen 6.7 en 6.8 cao NU.

1. Het Beoordelings- en Ontwikkelingsgesprek is een gesprek waarin leidinggevende en werknemer hun oordelen uitwisselen over de door de werknemer behaalde resultaten, in beginsel aan de hand van eerder gemaakte afspraken over taken en resultaten. De leidinggevende (beoordelaar) spreekt een eindoordeel uit over het functioneren van de werknemer.
2. In het Beoordelings- en Ontwikkelingsgesprek maken leidinggevende en werknemer in ieder geval afspraken over taken en ontwikkeling van de werknemer, o.a. op basis van het UFO-profiel dat voor de medewerker van toepassing is. Deze afspraken vormen het werkprogramma van de werknemer voor de komende periode.
3. De leidinggevende voert eenmaal per jaar een Beoordelings- en Ontwikkelingsgesprek met de werknemer. Een gesprek kan tevens plaatsvinden als de werknemer dat wenst.
4. De werknemer maakt voorafgaand aan het gesprek een reflectieverslag en stuurt dit naar de leidinggevende. Dit reflectieverslag maakt onderdeel uit van het B&O-gesprek.
5. De leidinggevende legt in een verslag de uitgewisselde oordelen, het eindoordeel en gemaakte (taak- en ontwikkel)afspraken vast. De leidinggevende stelt de betrokken werknemer in de gelegenheid om binnen twee weken schriftelijk op dit verslag te reageren.
6. De leidinggevende concludeert of het verslag in stand blijft of genuanceerd moet worden. In het laatste geval past de leidinggevende het verslag aan. De leidinggevende tekent het verslag en stuurt het naar de werknemer.
7. De werknemer tekent het verslag voor gezien en de afspraken voor akkoord.
8. Als de werknemer het niet eens is met het oordeel zoals het in het verslag staat, kan de werknemer schriftelijk bedenkingen indienen bij de (sub)mandataris, met een kopie naar de leidinggevende.
9. De leidinggevende draagt er zorg voor dat het verslag, het reflectieverslag van de werknemer en eventueel de schriftelijke reactie van de werknemer worden bewaard in het personeelsdossier.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt in werking per 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.