

Regeling Aanvullende aanspraken bij arbeidsongeschiktheid, veroorzaakt door de werkzaamheden

Zie de artikelen 5 en 17 van de ZANU

Artikel 1 – Arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door de werkzaamheden

Naast de normale aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (hierna te noemen arbeidsongeschiktheid) gelden aanvullende aanspraken indien de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door de werkzaamheden of arbeidsomstandigheden. Het kan dan zowel gaan om een arbeidsongeval (een gebeurtenis tijdens en op het werk; niet in het woon-werkverkeer) als om arbeidsongeschiktheid die geleidelijk is ontstaan door de aard van het werk of de omstandigheden waaronder het werk moest worden verricht. De arbeidsongeschiktheid kan dan een lichamelijk en/of een psychisch karakter hebben.

Artikel 2 - Financiële aanspraken voor een (voormalige) werknemer.

- a. De bezoldiging wordt niet gekort na 9 maanden (art. 5 ZANU juncto art. 4 ZANU);
- b. Een aanvulling op de IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten)-uitkering of de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten)-uitkering van de (voormalige) werknemer die is ontslagen op grond van arbeidsongeschiktheid (art. 17 ZANU);
- c. Een vergoeding van geneeskundige kosten (artikel 17 ZANU).

Ad a. Ongekorte bezoldiging

Bij arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer recht op doorbetaling van de volle bezoldiging gedurende 9 maanden nadat de arbeidsongeschiktheid is ontstaan. Op grond van artikel 5 lid 1 ZANU geniet de betrokkene ook na het verstrijken van deze termijn zijn volle bezoldiging, indien de arbeidsongeschiktheid in overwegende mate haar oorzaak vindt in de aard van de opgedragen arbeid of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moest worden verricht én niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid te wijten is. Bij een dienstongeval is de werknemer gehouden dit binnen een termijn van 7 dagen te melden. Als hij dit zonder aannemelijke reden heeft verzuimd kan het doorbetalen van de volle bezoldiging worden geweigerd.

De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

1. De arbeidsongeschiktheid (die een lichamelijk of onder omstandigheden psychisch karakter kan hebben) moet in overwegende mate haar oorzaak vinden in de aard van de opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder de werkzaamheden moesten worden verricht.
2. Deze werkzaamheden of omstandigheden moeten verzwarend zijn geweest, dat wil zeggen een extra risico op arbeidsongeschiktheid hebben opgeleverd.
3. Het vereiste van de bijzondere omstandigheden waaronder de werkzaamheden moesten worden verricht is met name van belang bij psychische aandoeningen en kwalen.
4. Op grond van de jurisprudentie geldt cumulatief: (1) de ziekte of het ongeval valt voor tenminste 50% aan oorzaken in het werk toe te schrijven; (2) een willekeurige andere werknemer zou onder de gegeven omstandigheden ook arbeidsongeschikt zijn geworden (objectivering van de norm); (3) er is geen sprake van eigen schuld of toedoen.
5. Naarmate de arbeidsongeschiktheid in sterkere mate een psychisch karakter heeft moet door de werknemer ook overtuigender worden aangetoond dat er sprake is van factoren die, in verhouding tot het werk of de werkomstandigheden, objectief bezien een abnormaal of excessief karakter droegen.

Ad b. Aanvulling op de IVA-uitkering of de WGA-uitkering.

Sub 1

Art. 17 lid 1 ZANU bepaalt dat de (voormalige) werknemer die voor 80-100% duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard en een IVA-uitkering ontvangt en waarbij sprake is van arbeidsongeschiktheid in de zin van deze regeling, een aanvulling op de IVA-uitkering ontvangt.

Sub 2

Art. 17 lid 2 ZANU bepaalt dat de (voormalige) werknemer die een WGA-uitkering ontvangt en waarbij sprake is van arbeidsongeschiktheid in de zin van deze regeling, een aanvulling op de WGA-uitkering ontvangt.

Sub 3

Artikel 17 lid 3 ZANU bepaalt de hoogte van de aanvulling: 90% over dat gedeelte van de bezoldiging waarover de (voormalige) werknemer arbeidsongeschikt is verklaard. Hierbij geldt dat de (voormalige) werkgever de som aanvult, die bestaat uit het nieuwe inkomen van betrokkene, de uitkering in het kader van AOO (ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen) en een eventuele uitkering uit een individuele bijverzekering tegen arbeidsongeschiktheid. Deze som plus de aanvulling bedraagt maximaal 90% van de oorspronkelijke bezoldiging van de (voormalige) werknemer.

Ad c. Vergoeding geneeskundige kosten door de Universiteit Utrecht.

Op grond van art. 17 lid 4 ZANU zullen, indien sprake is van arbeidsongeschiktheid in de zin van deze regeling, de ten laste van de werknemer blijvende noodzakelijk gemaakte medische kosten worden vergoed door de Universiteit Utrecht.

Aanvullende voorwaarden:

1. De vergoeding moet kosten betreffen die niet onder de dekking van de ziektekostenverzekering van betrokkene vallen.
2. Van iedereen wordt verwacht dat hij zich verzekert voor de kosten van medische behandeling. De kosten die voor rekening blijven van de werknemer, omdat zij onder het verplicht eigen risico vallen, worden vergoed.
3. Uitgesloten is de vergoeding van alle kosten die voor rekening van de werknemer zijn wanneer hij ten onrechte geen basisverzekering heeft gesloten.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt in werking per 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.