

Hoe geef je als diversiteitsnetwerk input voor beleid?

Een diversiteitsnetwerk behartigt meestal specifieke belangen van (een) diversiteitsgroep(en). Het doel is om binnen de Universiteit Utrecht het welbevinden, de kansen en mogelijkheden van deze groep(en) te verbeteren. Door het jaar heen worden drie momenten georganiseerd waarin een netwerk input kan geven:

- Twee halfjaarlijkse overleggen van het diversiteitsnetwerk met de coördinator diversiteitsnetwerken
- Het jaarlijkse All Diversity Networks overleg

Jaarlijks presenteert de coördinator Diversiteitsnetwerken de stand van zaken in de [EDI stuurgroep](#) en bespreekt de aandachtspunten. Op deze manier borgen we dat actuele kwesties de aandacht krijgen die ze verdienen.

Extra aandacht door het organiseren van een activiteit

Het organiseren van een [activiteit](#) binnen een van de diversiteitsmaanden van de Universiteit Utrecht (maart en oktober) helpt een schijnwerper te richten op een onderwerp en er extra aandacht voor te vragen.

Natuurlijk staat het ook vrij om door het jaar heen gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het EDI Office via de [coördinator diversiteitsnetwerken](#).