

### **De All Diversity Networks meeting**

Het is belangrijk dat de diversiteitsnetwerken zich onderling kunnen verbinden en met elkaar van ervaringen en gedachten kunnen wisselen. Daarom organiseert de coördinator Diversiteitnetwerken een gezamenlijk jaarlijks overleg: **de All Diversity Networks meeting**. Het overleg vindt zo mogelijk plaats in de diversiteitsmaand maart van de Universiteit Utrecht. Alle coördinatoren, besturen en kerngroepleden van UU EDI diversiteitsnetwerken worden uitgenodigd. Tijdens de meeting is er volop gelegenheid voor kennismaking en verbinding met andere diversiteitsnetwerken.

### **Samenwerken**

Netwerken kunnen onderling ervaringen uitwisselen, samenwerken en desgewenst hun krachten bundelen. Diversiteitsnetwerken binnen de Universiteit Utrecht kunnen gemeenschappelijke doelen en belangen hebben. Daarnaast is overlap in doelgroepen en leden niet uitzonderlijk.

Een onderlinge samenwerking kan allerlei voordelen hebben.

Diversiteitsnetwerken kiezen vaak een of meerdere diversiteitsdimensies of identiteitskenmerken op basis waarvan de leden zich verenigen. Voorbeelden van diversiteitsdimensies (assen) zijn: seksuele oriëntatie, genderidentiteit, klasse, etnische en/of culturele achtergrond, fysieke beperkingen c.q. handicaps, neurodiversiteit. De verschillende “kruispunten” van die diversiteitsassen bepalen mede de individuele ervaringen. Diversiteitsnetwerken zijn per definitie [intersectioneel](#) van aard en medewerkers en studenten kunnen zich vanzelfsprekend bij meerdere netwerken aansluiten.

### **Input voor mogelijk UU-beleid**

In halfjaarlijkse gesprekken met de coördinator Diversiteitsnetwerken kan je als netwerk input leveren voor mogelijk UU-beleid. Ook tijdens de All Diversity Networks meeting wordt input opgehaald ter informering of terugkoppeling naar de [EDI stuurgroep](#).

Neem met vragen over samenwerking contact op met de [coördinator Diversiteitsnetwerken](#).