

Hoe vorm je een netwerk?

Een diversiteitsnetwerk start bij voorkeur met meerdere personen. Zij vormen een kerngroep, bestuur of zijn coördinator(en). Deze groep formuleert samen de doelstellingen en een eerste plan voor het netwerk. Een kerngroep, bestuur en/of coördinator is noodzakelijk voor contact en overleg met de coördinator diversiteitsnetwerken en eventueel het EDI Office.

Een netwerk vormen

Het is belangrijk dat de doelgroep van het netwerk wordt bereikt en betrokken. Dit kan zowel in de fysieke als online omgeving. Het is in de eerste plaats belangrijk dat UU'ers kennismaken met het startende netwerk.

Tips om jouw netwerk te vergroten en te betrekken:

- Kijk eens bij de [bestaande diversiteitsnetwerken](#) voor inspiratie en informatie.
- Vraag vanaf het begin advies aan de coördinator diversiteitsnetwerken.
- Vorm een ruim opgezette kerngroep. Zo kun je taken verdelen en elkaar aanvullen of vervangen.
- Betrek ambassadeurs. Richt het netwerk zich in eerste plaats op studenten? Overweeg dan ook medewerkers van de Universiteit Utrecht als nuttige toevoeging aan het netwerk.
- Maak een overzicht van aanmeldingen en hun rol in het netwerk.
- Begin op tijd met het zoeken naar opvolging. De ervaring leert dat dit tijd kost.
- Diversiteit heeft een meerwaarde, ook binnen een diversiteitsnetwerk. Verschillen in bijvoorbeeld leeftijd, achtergrond, kennis en kunde dragen meestal bij aan de doelstellingen van een netwerk.
- Kijk eens of er wetenschappers zijn die vanuit hun vakgebied een relevante bijdrage aan het netwerk zouden kunnen leveren.
- Nodig mensen actief uit om deel te nemen. Netwerken = verbinden.