

Mandaten en ondermandaten Faculteit Geneeskunde

Deze mandaatregeling is vastgesteld door de decaan en goedgekeurd door het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht op **17 mei 2016** en vervangt alle eerdere mandaatregelingen bij de faculteit Geneeskunde.

Wijzigingen dienen bij vaststelling door de decaan te worden goedgekeurd door het College van Bestuur.

N.B.: De mandaten worden op functie verleend. De namen die bij de functies vermeld staan zijn slechts ter informatie toegevoegd en kunnen gedurende de geldigheidsduur van deze regeling wijzigen. De mandaatregeling wordt jaarlijks geactualiseerd.¹

Voor meer informatie over de mandaatregeling kunt u contact opnemen met de afdeling Juridische Zaken van de Universiteit Utrecht (030 2533075).

Mandaten van de decaan aan de Toelatingscommissies en de leiding van de schools² en instituten / opleidingen

MANDATARISSEN	INHOUD (ONDER)MANDAAT
	<p>Artikel 9.14 WHW Taken en bevoegdheden decaan algemeen; faculteitsreglement</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De decaan is belast met de algemene leiding van de faculteit. De decaan is voorts belast met het bestuur en de inrichting van de faculteit voor het onderwijs en de wetenschapsbeoefening. 2. De decaan werkt mede aan het bestuur van de universiteit door onder meer het plegen van overleg met het college van bestuur terzake van de voorbereiding van het instellingsplan en de begroting. 3. Onverminderd artikel 9.5 stelt de decaan ter nadere regeling van het bestuur en de inrichting van de faculteit het faculteitsreglement vast. 4. Het faculteitsreglement behoeft de goedkeuring van het college van bestuur. De goedkeuring kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang. 5. Indien binnen een door het college van bestuur te bepalen termijn het faculteitsreglement niet of niet volledig is vastgesteld, stelt het college van bestuur het reglement of het ontbrekende gedeelte daarvan vast. <p>Artikel 9.15 WHW Overige taken en bevoegdheden decaan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De decaan is, onverminderd artikel 9.5 [richtlijnen college van bestuur], voorts belast met: <ol style="list-style-type: none"> a. het vaststellen van de onderwijs- en examenregeling [...] alsmede de regelmatige beoordeling daarvan, b. het vaststellen van algemene richtlijnen voor de wetenschapsbeoefening, c. het vaststellen van het jaarlijks onderzoekprogramma van de faculteit, d. het houden van toezicht op de uitvoering van de onderwijs- en examenregeling en op het jaarlijks onderzoekprogramma, alsmede het uitbrengen van regelmatig verslag hieromtrent aan het college van bestuur, e. het instellen van de examencommissies en de commissie, bedoeld in artikel 7.29 [colloquium doctum], eerste lid, alsmede de benoeming van de leden van die commissies, de uitvoering van de artikelen 7.8b en 7.9 [studieadvies en verwijzing postpropedeuse], met uitzondering van de aanwijzing van opleidingen, bedoeld in de artikelen 7.8b, derde lid [bindend studieadvies], en 7.9, eerste lid [verwijzing postpropedeuse], g. het vaststellen van nadere regels omtrent de wijze waarop vrijstelling als bedoeld in de artikelen 7.25, vierde lid [ontbreken juiste profiel VWO], 7.28, tweede tot en met vierde lid [gelijkwaardig diploma en aanvullende eisen], en 7.29, eerste lid [colloquium doctum], kan worden verkregen, h. het verstrekken van een bewijs van toelating als bedoeld in artikel 7.30a, derde lid, alsmede de toepassing van artikel 7.30a, vijfde lid [toelatingsbewijs master], en i. het sluiten van een gemeenschappelijke regeling ten behoeve van een of meer opleidingen met een of meer decanen van andere faculteiten. 2. De decaan oefent het recht tot voordracht, bedoeld in artikel 7.19, tweede lid [doctoraat honoris causa], uit. 3. In het bestuurs- en beheersreglement worden regels gesteld omtrent de bevoegdheid, bedoeld in het eerste lid, onder i.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Toelatingscommissie Bachelor Geneeskunde vertegenwoordigd door zijn voorzitter Dr. I.E. Thunissen 	<p>TOELATING OPLEIDING</p> <p>Afgeven van toelatingsbeschikkingen t.b.v. de toelating van studenten tot een opleiding die door de faculteit wordt verzorgd.</p>

¹ Zie Toelichting onder 'Mandaten op functie'

² De mandaten aan en binnen de Graduate School of Life Sciences zijn geregeld in een aparte mandaatregeling voor deze graduate school.

MANDATARISSEN	INHOUD (ONDER)MANDAAT
<p>2. Toelatingscommissie Geneeskunde Klinisch Onderzoeker (Selective Utrecht Medical Master – SUMMA, Croho 66583) vertegenwoordigd door zijn voorzitter <i>Dr. I.E. Thunnissen</i></p> <p>3. Toelatingscommissie Klinische Gezondheidswetenschappen Vertegenwoordigd door zijn voorzitter <i>Dr. M. Stukstette</i></p> <p>4. Toelatingscommissie Biomedische Wetenschappen Vertegenwoordigd door zijn voorzitter <i>Dr. I.E. Thunnissen</i></p>	<p><i>Kaders: Onderwijs- en examenregeling masteropleidingen</i></p>
<p>Directeur Geneeskunde opleiding³ <i>Prof. dr. M.R. van Dijk</i></p> <p>Directeur Bacheloropleiding Biomedische Wetenschappen <i>Dr. W.J.A. Dictus</i></p> <p>Directeur Klinische Gezondheidswetenschappen <i>Dr. M. Kluijtmans</i></p>	<p>ONDERWIJS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bevoegdheden met betrekking tot de organisatie en coördinatie van het onderwijs en de opleidingen, die in de School of het Instituut zijn ondergebracht. 2. Beslissingen over studenten, conform de beschrijving in de onderwijs- en examenregeling. 3. Bevoegdheden ten behoeve van de bewaking van de kwaliteit van het onderwijs⁴ en de opleidingen, die in de School of het Instituut zijn ondergebracht. <p><i>Kaders: onderwijs- en examenregelingen opleidingen; vastgesteld en bekend gemaakt universitair en facultair beleid.</i></p>
<p>Programmaleider Brain <i>Mw. prof. dr. M. Joëls</i></p> <p>Programmaleider Infection & Immunity <i>Prof. dr. C. E. Hack</i></p> <p>Programmaleider Circulatory Health <i>Prof. dr. D.E. Grobbee</i></p> <p>Programmaleider Personalized Cancer Care <i>Prof. dr. J.L. Bos</i></p> <p>Programmaleider Regenerative Medicine and Stem Cells <i>Mw. prof. dr. M.C. Verhaar</i></p> <p>Programmaleider Child Health <i>Prof. dr. C.K. v.d. Ent</i></p>	<p>ONDERZOEK</p> <p>Besluiten met betrekking tot de organisatie en coördinatie van het onderzoek, onderwijs en de opleidingen, die in de School of het Instituut zijn ondergebracht.</p> <p>Besluiten ten behoeve van de bewaking van de kwaliteit van het onderzoek, onderwijs en de opleidingen, die in de School of het Instituut zijn ondergebracht.</p> <p><i>Kaders: vastgesteld en bekend gemaakt universitair en facultair beleid.</i></p>

³ Het betreft hier de bachelor, de master en de SUMMA Geneeskunde

⁴ Zie Toelichting onder 'Onderwijs en onderzoek'

TOELICHTING

Algemeen

Deze mandaatregeling geeft limitatief aan wie binnen de faculteit mandaathouder *kunnen* zijn en sluit aan bij het faculteitsreglement.

Een mandaat houdt in de bevoegdheid om beslissingen te nemen namens de mandaatgever. De universitaire mandaatregelingen zijn leidend voor en worden uitgewerkt in beleid en de diverse universitaire administratieve systemen.

Mandaten op functie

Zoals aan het begin van deze mandaatregeling al opgemerkt worden de mandaten op functie verleend. De namen die bij de functies vermeld staan zijn slechts ter informatie toegevoegd en kunnen gedurende de geldigheidsduur van deze regeling wijzigen. De mandaatregeling wordt jaarlijks geactualiseerd.

Onderwijs en onderzoek

Dit mandaat geeft aan de onderwijs- en onderzoeksdirecteuren de mogelijkheid om verantwoordelijkheid te kunnen nemen voor de uitvoering en de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek. Een onderwijsdirecteur kan bijvoorbeeld besluiten nemen over het al dan niet inroosteren van studenten, en aanwijzingen geven aan docenten over de wijze waarop zij hun lessen inrichten. Besluiten die specifiek gericht zijn aan studenten, bijvoorbeeld een bindend studieadvies, neemt de onderwijsdirecteur in de eerste plaats op basis van de daartoe aan hem verleende bevoegdheid in de onderwijs- en examenregeling.

Het (onder)mandaat voor de kwaliteitszorg onderwijs houdt in dat de mandaathouder zorgt dat:

- a) de eindkwalificaties van de opleiding vertaald zijn in toetsbare leerdoelen per cursus. Hulpmiddel daarbij kan zijn: matrices maken met concrete en toetsbare eindkwalificaties, afgezet tegen de leerdoelen per programmaonderdeel (daarbij ook de vaardigheden expliciteren);
- b) er systematisch nagegaan wordt of er voldoende aansluiting is tussen de cursusdoelen en de eindtermen, of de optelsom van de leerdoelen per cursus overeen komt met de eindkwalificaties van de opleiding (vertalen van eindkwalificaties opleiding naar leerdoelen cursusonderdelen naar toetsonderdelen cursus);
- c) deze besproken worden met de docenten die betrokken zijn bij de opleiding zodat docenten zich bewust zijn van zowel de plaats die hun cursus in het totale curriculum inneemt als de samenhang met andere curriculumonderdelen;
- d) de eindkwalificaties en leerdoelen consistent in de OER zijn geformuleerd, waarbij de eindkwalificaties gerelateerd worden aan (clusters van) afzonderlijke programmaonderdelen;
- e) er een toetsbeleid/toetsplan is dat wordt uitgevoerd (en geëvalueerd) in de vorm van een cyclisch proces (plan, do, check, act);
- f) er systematisch nagegaan wordt of de toetsing in overeenstemming is met de doelstellingen van het curriculum (is er een doorlopende lijn en opbouw; wordt niet telkens dezelfde vaardigheid getoetst?);
- g) toetsen worden gemaakt op basis van de leerdoelen en eindtermen van de cursus;
- h) er afspraken zijn over de manier waarop toetsen worden gemaakt (bijv.: als er meer docenten zijn in een cursus dat deze gezamenlijk een tentamen samenstellen en dat toetsen op kwaliteit);
- i) de examencommissie geïnformeerd wordt over het hierboven bedoelde beleid, afspraken, plannen en relevante informatie;
- j) er evaluatie van cursussen plaatsvindt; en
- k) er evaluatie op het niveau van het curriculum plaatsvindt (bijv.: kijken naar doorlopende leerlijnen, opbouw van de studie jaren, bezien hoe stakeholders denken over het totale programma, etc.). Daarbij kunnen ook landelijke enquêtes (zoals Keuzegids, Elsevier, Arbeidsmarktmonitor) en UU enquêtes (Eerstejaars-, Derdejaars-, Master- en Medewerkersmonitor) gebruikt worden.