

Meer Uren Werkt!

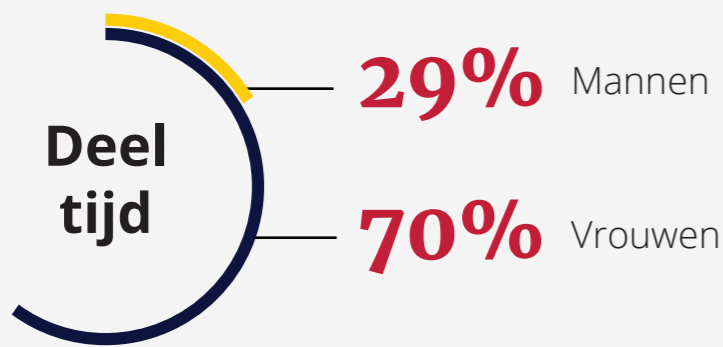
Structurele benutting van potentieel op de arbeidsmarkt

In dit document leest u meer informatie over ons Nationaal Groeifonds voorstel.

Initiatief van: de Universiteit Utrecht Future of Work Hub en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Wat is het probleem?

Krapte op de arbeidsmarkt is een urgent maatschappelijk probleem binnen zorg en onderwijs, maar treft inmiddels alle sectoren van de Nederlandse economie. Dit komt mede door de sterke, institutioneel verankerde deeltijdcultuur.



De helft van de Nederlandse beroepsbevolking werkt in deeltijd, meer vrouwen (70%) dan mannen (29%).

Daardoor werken vrouwen in 2022 gemiddeld 27 uur betaald en mannen 36.

27 uur/week Vrouwen

36 uur/week Mannen

Gemiddeld genomen zijn vrouwen wel hoger opgeleid. Doordat zij minder werken, blijft een deel van de productieve vermogens van de beroepsbevolking onderbenut en doet Nederland zichzelf structureel tekort in termen van potentiële economische groei.

Waarom moeten we dit aanpakken?

Het beter benutten van het arbeidspotentieel van deeltijdwerkers draagt bij aan de **brede welvaart** en daarmee de kwaliteit van leven in Nederland.

Doordat meer mensen **economisch zelfstandig** kunnen worden, worden ze **weerbaarder**.

Zou Nederland het aantal uren betaald werk van vrouwen op hetzelfde niveau brengen als de best presterende landen in West-Europa, dan **lost de krapte op de arbeidsmarkt grotendeels op**, vergroot de **economische veerkracht en zelfstandigheid van vrouwen** en neemt het **bbp naar verwachting met €50 miljard toe**.



Wat is de oplossing?

Dat deeltijders duurzaam meer uren gaan werken, is alleen te realiseren door een forse cultuuromslag en structurele aanpassing van de arbeidsmarkt. Meer Uren Werkt! gaat dat realiseren door middel van een experimentele aanpak waarmee bewezen effectieve interventies worden ontwikkeld, getoetst, en opgeschaald, samen met werkgevers, werknemers, en andere relevante stakeholders.

Het voorstel bestaat uit 3 componenten:



Interventies

Bestaande interventies worden **getoetst op effectiviteit en nieuwe interventies worden ontworpen** om te kijken wat werkt om verschillende soorten deeltijders meer uren te laten werken. Het toetsen en ontwikkelen van de interventies gebeurt in co-creatie. De interventies worden in een mix, dus in samenhang met elkaar, uitgevoerd in proeftuinen. De interventies grijpen aan op verschillende onderdelen van het probleem (de relatie tussen werkgever en werknemer, huishoudens, normen in de samenleving) en worden in samenhang geëvalueerd.

Interventies worden uitgerold in sectoren met een groot maatschappelijk belang, waar sprake is van de grootste tekorten, waar het meest in (kleine) deeltijdbanen wordt gewerkt, en die bijdragen aan de brede welvaart van Nederland:

- Zorg
- Onderwijs
- Kinderopvang

Arbeidsmarktmodel

Effecten van interventies worden op grote schaal **gemodelleerd**, waarbij een **“digital twin”** van de Nederlandse arbeidsmarkt wordt gecreëerd:

- Toont samenhang aan tussen diverse interventies
- Voorspelt effecten op grote schaal
- Kijkt ook naar neveneffecten, bv mantelzorg

Omdat dit model is gebaseerd op bestaande datastromen, blijft het up-to-date en biedt het een gevalideerd model om interventies op te baseren voor beleidsmakers en werkgevers.

Opschaling

De bewezen effectieve interventies worden opgeschaald. Waar mogelijk worden interventies toegepast in nieuwe omgevingen en sectoren om de effecten op grote schaal te verspreiden. Met als doel een **structurele impact** te maken op de brede welvaart en het duurzame verdienvermogen van Nederland.

Waarom meedoen?

- Vergroot de mogelijkheden van vrouwen ten aanzien van werk en carrière
- Biedt een oplossing voor personeelstekorten in kraptesectoren
- Draagt bij aan duurzame en inclusieve economische groei

Ben jij een organisatie die bij wil dragen aan het programma, of mee wil doen aan de interventies?



Neem contact op!

Thomas Martens | t.a.m.martens@uu.nl
Future of Work Hub | www.uu.nl/fow