



Code of Conduct

Omgangsregels van de Universiteit Utrecht

Welke uitgangspunten geven richting aan ons gedrag?

INLEIDING

De Code of Conduct is het kader voor gedrag en reflectie voor medewerkers en studenten van de Universiteit Utrecht. Deze code beschrijft de waarden die richting geven aan het werken en studeren aan de universiteit. De code stelt hen in staat zelfstandig op een verantwoorde manier te handelen naar de waarden en normen van de universiteit en biedt ruimte om elkaar daarop aan te spreken. Tegelijkertijd biedt de Code of Conduct duidelijkheid aan de samenleving: men weet wat het ethisch kader is waarbinnen onze medewerkers handelen en wat men wel of niet van hen mag verwachten in het maatschappelijk verkeer.

Specifieke gedragsvoorschriften zijn vastgelegd in afzonderlijke regelingen. Deze regelingen voorzien in klachtenprocedures en sanctiemogelijkheden.

Waarin onderscheidt onze universiteit zich van andere universiteiten?

Waar gaan we voor?

MISSIE

De Universiteit Utrecht is een groot en veelzijdig kenniscentrum dat onderwijs en onderzoek van internationale kwaliteit biedt. Zij stelt zich ten doel:

- het academisch vormen van jonge mensen;
- het opleiden van nieuwe generaties onderzoekers;
- het opleiden van academici die kennis combineren met professionele vaardigheden;
- het doen van grensverleggend onderzoek;
- het bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.

Waar staan we voor?

KERNWAARDEN

Inspiratie, ambitie, onafhankelijkheid en betrokkenheid zijn de kernwaarden die richtinggevend zijn voor het gedrag en de attitude van medewerkers en studenten van de Universiteit Utrecht.

Inspiratie

Onze medewerkers en studenten werken en studeren geïnspireerd en gemotiveerd. Medewerkers en studenten inspireren ook elkaar. Docenten en onderzoekers zijn een voorbeeld voor studenten en voor elkaar. Studenten zijn een voorbeeld voor medestudenten. Bevlogen en geïnspireerd impliceert dat medewerkers en studenten nieuwsgierig en leergierig zijn, kritisch en onderzoekend en steeds ontvankelijk voor nieuwe ideeën, opvattingen en invalshoeken.

Ambitie

Medewerkers en studenten leggen voor zichzelf de lat hoog. Elkaar daarop aanspreken wordt gewaardeerd. Opleidingen en onderzoeksgroepen hebben de ambitie om tot de top te behoren. Medewerkers in ondersteunende functies spannen zich in om hun professionaliteit verder te ontwikkelen en daarmee de primaire processen optimaal te faciliteren. Eigen initiatief en ondernemerschap van medewerkers en studenten worden gewaardeerd. Bijzondere prestaties krijgen aandacht en erkenning.

Onafhankelijkheid

De universiteit is een plaats waar medewerkers en studenten de ruimte krijgen om hun talenten te ontwikkelen. Onafhankelijk denken is een wezenskenmerk van onze academische gemeenschap. De vrijheid voor medewerkers en studenten stelt hoge eisen aan verantwoordelijk en integer handelen: onze werkhouding is gemotiveerd, zorgvuldig, betrouwbaar en moreel verantwoord. Integriteit vereist ook een open en respectvolle omgang tussen medewerkers en studenten.

Betrokkenheid

Onze universiteit is een gemeenschap waar gemotiveerde wetenschappers, docenten, medewerkers en studenten samenwerken, samen leren en ontdekken. Zij stimuleren elkaar en delen kennis. Medewerkers en studenten voelen zich gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de universiteit. Zij zijn zich bewust van onze persoonlijke maatschappelijke verantwoordelijkheid en betrokkenheid. Door vernieuwend en grensverleggend onderwijs en onderzoek dragen zij bij aan de kwaliteit van de samenleving.

Wie werkt of studeert aan de Universiteit Utrecht

- ❖ Werkt of studeert bevolgen en geïnspireerd
- ❖ Legt de lat hoog
- ❖ Krijgt de ruimte om onafhankelijk te denken, maar respecteert de hoge eisen van verantwoordelijkheid en integer handelen die daarmee gepaard gaan
- ❖ Toont betrokkenheid en verantwoordelijkheid naar medewerkers, studenten en de maatschappij
- ❖ Is loyaal aan de organisatie en zorgt ervoor dat het aanzien of de belangen van de Universiteit niet beschadigd worden.

DE UNIVERSITEIT

De hoge inzet die de universiteit van de medewerkers en studenten verlangt, vereist goede werk- en studievoorzieningen. De universiteit ziet het daarom als haar verantwoordelijkheid deze werkomgeving te bieden.

Persoonlijke ontwikkeling

De universiteit is een continu lerende, innovatieve organisatie. Iedereen die aan onze universiteit werkt of studeert, krijgt de ruimte om zich te ontplooiën en zijn professionaliteit verder te ontwikkelen. De universiteit waardeert onafhankelijk denken en eigen initiatief. De privacy van medewerkers en studenten wordt gerespecteerd.

Samenwerking

Om de gemeenschappelijke doelstellingen te realiseren, stimuleert de universiteit samenwerking, ook over grenzen van vakgebieden en faculteiten, tussen medewerkers onderling, studenten onderling en tussen medewerkers en studenten. Maatschappelijk engagement, betrokkenheid bij zowel de lokale als de mondiale omgeving, is mede uitgangspunt voor onderwijs en onderzoek. Samenwerking met maatschappelijke partners wordt gezocht.

Faire beloning

Medewerkers van de universiteit kunnen rekenen op een faire beloning van hun prestaties. In financieel opzicht en in professionele aandacht en waardering voor hun bijdragen. Benoemingen en bevorderingen vinden plaats op basis van het principe van gelijke kansen. De universiteit besteedt veel aandacht aan opleidingen en scholing; universiteitsbreed zijn er programma's gericht op talentontwikkeling.

Informatie en inspraak

De universiteit biedt medewerkers en studenten duidelijke informatie over medezeggenschap. De universiteit stimuleert actief en passief kiesrecht.

Veilige en gezonde werkomgeving

De universiteit draagt zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving. De universiteit peilt

periodiek de werk- respectievelijk studiebeleving en -satisfactie van studenten en medewerkers. De universiteit streeft naar een duurzame bedrijfsvoering.

De universiteit biedt medewerkers en studenten

- ❖ Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en samenwerking
- ❖ Een faire beloning en waardering
- ❖ Medezeggenschap bij beslissingen
- ❖ Een veilige en gezonde werkomgeving

MEDEWERKERS

Een inspirerende en innovatieve universiteit. Wat vraagt dit van leidinggevendenden, docenten, wetenschappelijk medewerkers en ondersteunend personeel?

Oog voor ieders bijdrage

Wetenschappelijke en niet-wetenschappelijke medewerkers schatten elkaars werkzaamheden op waarde. We gaan respectvol en eerlijk met elkaar om en zetten ons in voor een duidelijke en open communicatie. Wij zijn bereid elkaar te helpen en spannen ons in voor een goede teamgeest. Medewerkers onthouden zich van beledigingen, discriminatie en seksuele intimidatie. In het gebruik en beheer van universitaire middelen zoals budgetten, apparatuur en computernetwerk gaan we zorgvuldig te werk.

Voorbeeldgedrag

Leidinggevendenden aan de universiteit zijn in hun gedrag een voorbeeld voor anderen. Zij stellen heldere doelen, stimuleren hun medewerkers om tot goede prestaties te komen, creëren de voorwaarden voor inspirerende samenwerking in teams en spreken medewerkers aan op ongeoorloofd gedrag. Leidinggevendenden staan open voor kritiek en suggesties van medewerkers. Jaarlijkse B&O gesprekken leggen de basis voor duidelijke afspraken.

Kwaliteit en enthousiasme

Docenten spannen zich in voor de vakinhoudelijke en didactische kwaliteit van het onderwijs en een goede begeleiding van onze studenten. Door zich blijvend te ontwikkelen en voortdurend te werken aan verbetering, bieden zij kwalitatief goed onderwijs met activerende werkvormen. Docenten behandelen studenten met respect. Zij formuleren duidelijke verwachtingen en spreken studenten aan op ongeoorloofd gedrag dat ten koste gaat van het onderwijs en andere studenten. Docenten zorgen ervoor dat opdrachten en tentamens goed aansluiten bij de doelstellingen van de cursus en zorgvuldig worden beoordeeld en zijn zich bewust van het grotere geheel waar afzonderlijke cursussen deel van uitmaken. Een faire beoordeling vergt dat meeliften op de prestaties van anderen door de docent zoveel mogelijk wordt voorkomen. Docenten van de Universiteit Utrecht houden zich aan afspraken en collegetijden, staan open voor opbouwende kritiek en zijn goed bereikbaar voor hun studenten. Zowel tijdens als na colleges, persoonlijk en via e-mail.

Professionaliteit

Integriteit, zorgvuldigheid en deskundigheid vormen de basis van de professionaliteit van wetenschappelijk medewerkers, zowel in onderzoek, onderwijs als in de samenwerking met collega's. Zij streven ernaar excellente en vernieuwende bijdragen te leveren op hun vakgebied en brengen deze onder de aandacht van vakgenoten en – indien relevant – van een breder publiek. Zij zijn zich bewust van hun maatschappelijke functie. In de uitvoering van hun wetenschappelijke taak zijn zij zich bewust van dilemma's en nemen de verantwoordelijkheid voor een zorgvuldige uitvoering van het onderzoek. Wetenschappelijk medewerkers zijn bekend met de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit (2018).

Nevenwerkzaamheden

Medewerkers die naast de universitaire functie nevenwerkzaamheden verrichten, zorgen ervoor dat deze niet ten koste gaan van of in strijd zijn met hun hoofdtaak. Zij houden zakelijke en privébelangen goed uit elkaar en onthouden zich van activiteiten die belangen of het aanzien van de universiteit kunnen schaden. Medewerkers zijn transparant over hun nevenwerkzaamheden. Zij

vragen toestemming aan hun leidinggevende en vermelden hun nevenwerkzaamheden op de universitaire website¹.

Medewerkers aan de universiteit

- ❖ Gedragen zich eerlijk en respectvol naar elkaar en naar studenten
- ❖ Werken met enthousiasme aan de professionaliteit van onderwijs en onderzoek
- ❖ Tonen actieve belangstelling voor de ontwikkelingen en prestaties van faculteit/dienst en van de universiteit
- ❖ Gaan zorgvuldig om met universitaire middelen
- ❖ Houden zakelijke en privébelangen goed uit elkaar en zijn transparant over hun nevenwerkzaamheden

STUDENTEN

Wie studeert aan de universiteit bereidt zich voor op een carrière en een verantwoordelijke positie in de samenleving. Dit vereist intellectuele nieuwsgierigheid, actieve deelname aan onderwijs en nevenactiviteiten en een optimale inspanning voor goede studieresultaten.

Ambitie

Studenten aan de Universiteit Utrecht willen het beste uit zichzelf halen. Zij kiezen zelf een programma dat past bij hun talenten en ambities en stellen zich op de hoogte van de cursusvereisten. Met het oog op hun vorming als academicus, leren studenten zelfstandig te werken, adequaat te communiceren, zorgvuldig informatie te verzamelen en problemen op te lossen. In de voorbereiding van tentamens, opdrachten of deelttoetsen gaan studenten consciëntieus te werk. Bij groepsopdrachten stellen zij zich coöperatief op en liften niet mee op de inspanningen van anderen. Constateren zij dit gedrag bij andere studenten, dan spreken zij hen hier op aan.

Commitment

Studenten participeren actief in colleges. Door het stellen van kritische vragen en het voeren van een goed beargumenteerde discussie weten zij elkaar en hun docenten te prikkelen. Dit vereist een goede voorbereiding. Naast hun studie vinden studenten het belangrijk actief te zijn in verenigingen en commissies om ook langs die lijn academisch te worden gevormd en met anderen te leren samenwerken. Wie studeert aan de universiteit, heeft belangstelling voor maatschappelijke ontwikkelingen en de rol van wetenschappers in het maatschappelijk debat.

Respect

Respect staat centraal in de contacten van studenten met medewerkers van de universiteit. Dit uit zich onder meer in de stijl, toon en aanspreekvorm in e-mails en directe contacten. Ook in de onderlinge contacten tussen studenten telt respect. Studenten zijn bereid elkaar te helpen zonder de zelfstandigheid en faire beoordeling van anderen in gevaar te brengen. Zij onthouden zich van gedrag dat ten koste gaat van medestudenten en de kwaliteit van het onderwijs. Zij respecteren elkaars eigendommen en onthouden zich van verbaal of fysiek geweld, discriminatie of intimidatie.

Zorgvuldig

Studenten gaan zorgvuldig om met universitaire middelen zoals apparatuur, het computernetwerk, de bibliotheek, collegezalen en andere gemeenschappelijke voorzieningen.

Studenten aan de universiteit

- ❖ Gedragen zich eerlijk en respectvol naar elkaar en naar medewerkers

¹ Dit is voorlopig alleen mogelijk voor hoogleraren

- ❖ Halen het beste uit zichzelf door actief deel te nemen aan onderwijs en nevenactiviteiten
- ❖ Gaan zorgvuldig om met elkaars eigendommen en universitaire voorzieningen
- ❖ Stellen docenten en studenten in staat om onder optimale omstandigheden onderwijs te geven en te volgen

MEER INFORMATIE

De Universiteit Utrecht heeft in aparte regelingen een aantal specifieke gedragsvoorschriften vastgelegd. Een aantal regelingen kent klachtenprocedures en sancties. Kijk voor meer informatie naar de Onderwijsregelingen (www.uu.nl/onderwijsregelingen) en op de Arbeidsvoorwaardensite (www.uu.nl/arbeidsvoorwaarden) van de Universiteit Utrecht.