



Universiteit Utrecht

© Universiteit Utrecht, Januari 2019

Fotografie: Ed van Rijswijk
Drukkerij: Xerox

Deze brochure is met zorg samengesteld. Aan de inhoud kunnen echter geen rechten worden ontleend. De inhoud geeft de stand van zaken op het moment van schrijven weer.

‘Welke betekenis zit er achter de zichtbare en onzichtbare processen in uw organisatie?’

— Drs. Hans Gerritsen

* Executive onderwijs Recht, Economie, Bestuur en Organisatie van de Universiteit Utrecht draagt bij aan duurzame inzetbaarheid en inspiratie van hoogopgeleide professionals. Ons onderwijs en aanbod kenmerkt zich door een multidisciplinaire aanpak en de beste docenten uit de universiteit, het bedrijfsleven en het maatschappelijk veld. Daarnaast bieden we een op professionals toegespitst interactief onderwijsprogramma, een kleinschalige leeromgeving, interactie met toponderzoekers en het creëren van relevante netwerken.

Kijk voor meer informatie over onze opleidingen op www.uu.nl/rebo/executive
 www.linkedin.com/showcase/executive-onderwijs-recht-economie-bestuur-en-organisatie  @UUExecutiveREBO

Executive
onderwijs*

Recht, Economie,
Bestuur en Organisatie

Leiderschap en organisatiedynamiek

Ontwikkeling van persoonlijke effectiviteit, organisatiesensitiviteit
en rol-performance in de leiderschapsrol

2019

‘Handelen hangt eerder samen met durf dan met de vraag of je formeel de leiding hebt’

— Quote van oud-deelnemer

‘Verborgen dynamiek als tool voor leiderschap’

— Drs. Hans Gerritsen

DRS. HANS GERRITSEN

Hans Gerritsen is universitair docent aan de Utrechtse School voor Bestuurs- en Organisationswetenschap, Universiteit Utrecht en programmacoördinator van het leerprogramma Leiderschap en organisatiedynamiek.



INTRODUCTIE

Organisaties, met name in de non-profit sector, worden onder invloed van allerlei externe ontwikkelingen aanhoudend geconfronteerd met toenemende complexiteit en een steeds groeiende onvoorspelbaarheid. Dit gaat gepaard met onzekerheden, spanningen en gevoelens van onveiligheid bij de mensen die er werken of het nu medewerkers of leidinggevendens betreft. Rationele, ‘how-to’- verbeterplannen mislukken nog al eens omdat onvoldoende rekening wordt gehouden met de impact van emoties op het rationeel handelen en denken van mensen.

Effectief leiderschap

Effectief leiderschap vereist het kunnen combineren van strategische en rationele competenties met emotionele en intuïtieve inzichten in de onderstroom van de organisatie. Het gaat hier om het kunnen verbinden van de rationele, zakelijke kant met de meer verborgen, soms onbewuste, mechanismen in de emotionele wereld van de organisatie.

Ervaringsleren centraal

Dit leerprogramma geeft u de gelegenheid om te leren van uw concrete ervaringen met de dynamiek in uw werkorganisatie, de deelnemersgroep en uw eigen leiderschap.

LEERDOEL

Het programma leert u om effectiever vanuit een leiderschapsrol te interveniëren.

- U kunt beter omgaan met de druk die u in uzelf en de organisatie ervaart.
- U leert emoties te gebruiken als een bron van informatie over dynamieken in organisatie en uw eigen rol daarin te onderzoeken en te begrijpen.
- U heeft beter zicht op uw eigen rol en bent authentiek en effectief in uw leiderschap.

DOELGROEP

Dit leerprogramma richt zich op professionals met leidinggevende taken. U moet daarbij denken aan functies als (project)manager, teamleider, coördinator of adviseur.

- U wilt authentieker en effectiever worden in uw leiderschap.
- U wilt reflecteren op uw leiderschapskwaliteiten en leiderschapsrol, en deze verder ontwikkelen.
- U wilt de processen in de onderstroom van uw organisatie en het effect daarvan op uw functioneren beter kunnen waarnemen, begrijpen en analyseren.
- U wilt leren van uw eigen ervaringen in interactie met andere deelnemers.

Docenten



drs. Hans Gerritsen

Hans Gerritsen is universitair docent aan de Utrechtse School voor Bestuurs- en Organisatiewetenschap (USBO), Universiteit Utrecht en programmacoördinator van het leerprogramma Leiderschap en organisatiedynamiek. Daarnaast is hij werkzaam als senior trainer en coach in de executive programma's van Executive onderwijs Recht, Economie, Bestuur en Organisatie.



Martijn van der Spek BSc

Martijn van der Spek is programmaleider van het executive programma Coaching en Consulting in Context. Daarnaast werkt hij bij USBO als senior coach/consultant. Hij coacht (senior) functionarissen op verschillende issues, zoals de ontwikkeling van effectief leiderschap, rolconsultatie, teambuilding, loopbaanadvies, moeilijke werkrelaties en conflictmanagement. Als consultant is hij verbonden aan USBO Advies, de 'maatwerkafdeling' van Executive onderwijs Recht, Economie, Bestuur en Organisatie.

FACTSHEET

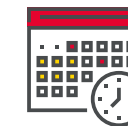
Leiderschap en organisatiedynamiek in één oogopslag

DE ESSENTIE



Het leerprogramma is ervaringsgericht: praktijkervaringen en dilemma's vormen de basis. De theorie wordt in korte praktijkgerichte inleidingen besproken. U werkt met artikelen over leiderschap, management en organisatiethema's waarbij het werken met de dynamische processen in de organisatie centraal staan.

DATA



15 april, 7 en 8 mei, 27 en 28 mei, 18 juni 2019.
Tijd: 09.30 - 17.00 uur.

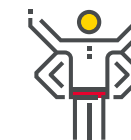
Het maximum aantal deelnemers bedraagt 15 personen.

DOELGROEP



Dit leerprogramma richt zich op professionals met leidinggevende taken. Denk daarbij aan functies als (project)manager, teamleider, coördinator of adviseur.

BELASTING



Naast de bijeenkomsten ca. 8 uur kwijt aan voorbereiding en opdrachten.

BASISKENNIS



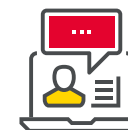
Om deel te kunnen nemen aan het programma moet u een universitaire opleiding hebben genoten of academisch werk- en denkniveau hebben. Tijdens een intakegesprek kan de programmacoördinator samen met u vaststellen of u beschikt over de vereiste kennis en ervaring.

LOCATIE



De onderwijsbijeenkomsten vinden plaats in de binnenstad van Utrecht. Op deze locatie maken we gebruik van goed uitgeruste onderwijsruimten.

AANMELDEN



Aanmelden kan via onze website www.uu.nl/rebo/executive of neem voor meer informatie contact op met de projectassistente, tel. 030 253 9178, executiveonderwijs.rebo@uu.nl.

KOSTEN



De kosten voor deelname bedragen € 3.995,- (BTW vrijgesteld). Dit bedrag is inclusief cursusmateriaal en consumpties.

DUUR



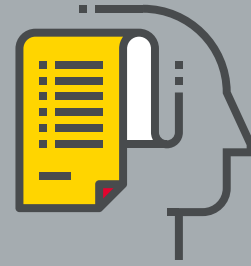
6 bijeenkomsten (inclusief individueel coachinggesprek).

CERTIFICAAT



Deelnemers ontvangen na afloop een certificaat van deelname. Om het programma af te kunnen sluiten dient u alle bijeenkomsten bij te wonen en te hebben voldaan aan de opdrachten.

Programma



Dit ervaringsgerichte programma omvat zes dagen en bestaat uit 4 onderdelen: persoonlijke effectiviteit, rol-performance, organisatiesensitiviteit, integratie en toepassing. In een afsluitend coachinggesprek werken we aan de persoonlijke integratie en de verdere ontwikkeling uw leiderschap.

1. Persoonlijke effectiviteit

U staat stil bij uw persoonlijke bagage als het gaat om het uitoefenen van leiderschap en formuleert een aantal concrete persoonlijke leerdoelen met betrekking tot de ontwikkeling van uw leiderschap. U experimenteert met uw leerdoelen in de context van de dynamiek van de leergroep en uw eigen werksituatie en u ontvangt tussentijdse feedback op uw gedrag en inbreng.

2. Rol-performance

U krijgt beter zicht op de organisatiedynamiek in uw werksituatie en bent in staat uw rol opnieuw te definiëren en aan te scherpen.

In de workshop 'Zicht op leiderschap in context' werken we met de emotionele ervaring van de organisatie. U analyseert samen met de groep een eigen lastige werksituatie. U krijgt daardoor meer zicht op de bewuste en onbewuste dynamiek in uzelf en in uw organisatie in haar context. U bent hierdoor in staat om uw rol in deze situatie (opnieuw) te vinden, te maken en te nemen

3. Organisatiesensitiviteit

U ontwikkelt uw sensitiviteit voor organisatieprocessen en leert te begrijpen waarom de dingen in organisaties gaan (of niet gaan) zoals ze gaan.

In de workshop 'Organisatiedynamiek en het eigen leiderschap' leert u over uw eigen leiderschap aan de hand van uw ervaringen met de dynamiek van de cursusgroep. U ontwikkelt uw sensitiviteit voor de onderstroom in groepen en organisaties en de effecten van uw eigen gedrag.

4. Integratie en toepassing

U gaat veel ervaringen opdoen met de dynamiek in organisaties en uw leiderschap, tijdens de workshops, maar ook in uw eigen werksituatie. De laatste dag wordt besteed aan het integreren van deze ervaringen en de ontwikkeling van uw eigen leiderschap-in-context. Er is ruimte voor verdere bespreking van literatuur, feedback en peer coaching. Tot slot schrijft u een kort reflectieverslag over het geleerde, waarin u ook aandacht heeft voor verdere ontwikkelpunten.

5. Afsluiting

Het leerprogramma wordt afgesloten met een individueel coachinggesprek met één van de stafleden. Dit gesprek biedt u de gelegenheid om te reflecteren op uw ervaringen tijdens de cursus en de ontwikkeling van uw leiderschap in uw eigen werksituatie

