

Programma  
**Equality, Diversity  
& Inclusion**  
**2021-2025**



Universiteit Utrecht

Equality, Diversity  
& Inclusion

**Universiteit Utrecht wil een zichtbare bijdrage leveren aan een inclusieve universitaire gemeenschap, aan een rechtvaardige samenleving, en gelijke rechten en gelijke kansen voor iedereen.**



#### **EQUALITY**

*Gelijkheid verwijst naar gelijke kansen voor iedereen en het tegengaan van discriminatie.*



#### **DIVERSITY**

*Diversiteit verwijst naar het erkennen, respecteren en waarderen van verschillen tussen mensen.*



#### **INCLUSION**

*Inclusie verwijst naar een universitaire gemeenschap waar iedereen zich thuis voelt en gewaardeerd wordt.*

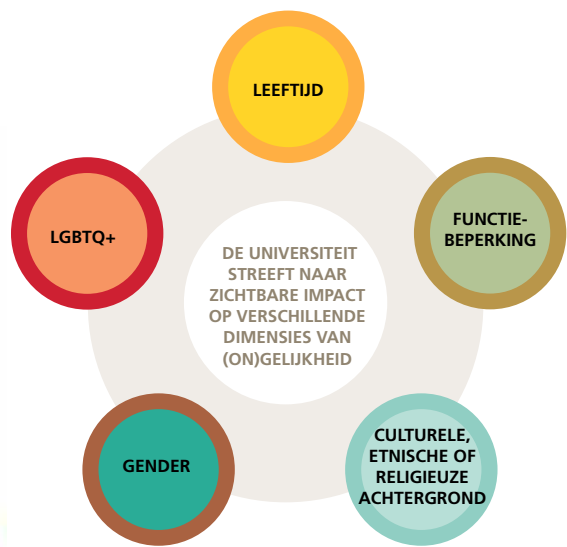
#### **MISSIE**

Universiteit Utrecht werkt aan een betere wereld. Het streven naar gelijkheid, diversiteit en inclusie maakt daar deel van uit. Studenten, leidinggevend en medewerkers dragen bij aan het creëren van een open en inspirerende gemeenschap, waar iedereen zich thuis kan voelen en iedereen gelijke kansen heeft om zich te ontwikkelen. Op de universiteit is er ruimte voor nieuwe vormen van denken, leren en werken.

*“Ik geloof dat de kwaliteit van het onderwijs baat heeft bij een diverser curriculum.”*

Fedoua Ouchan, student



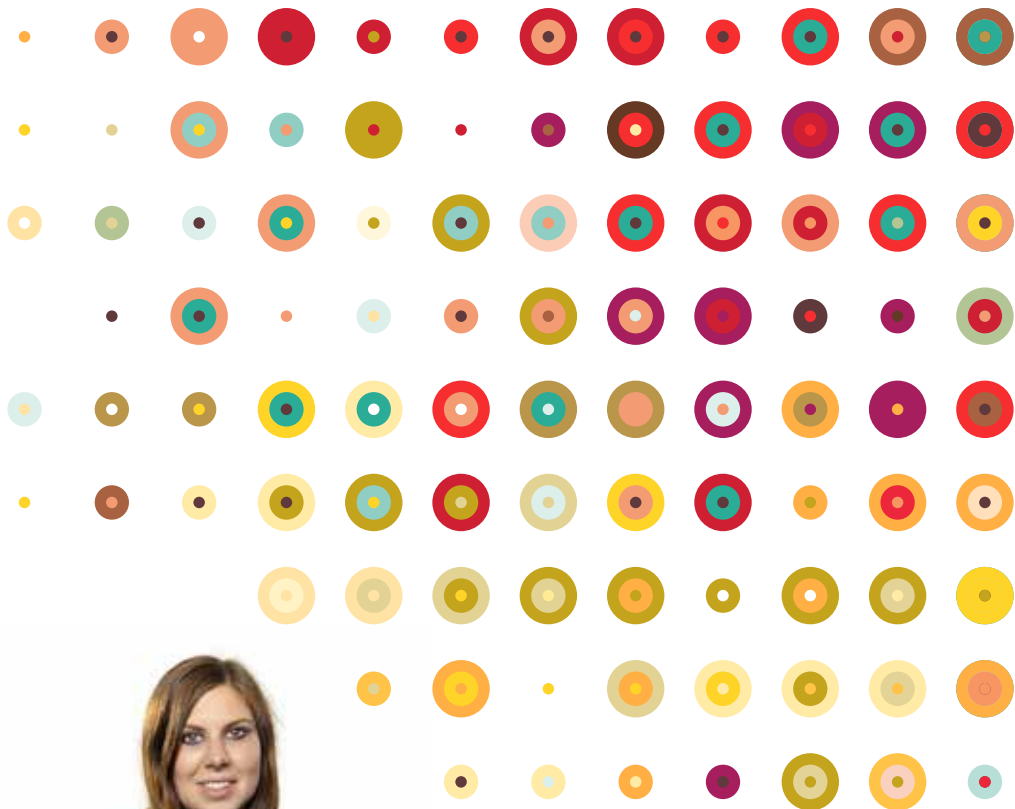


*“Inclusiviteit betekent dat iedereen een plek heeft aan de tafel.”*

Douglas Dorothal, student

## 5 DOELSTELLINGEN EN VOORBEELDEN VAN ACTIES

- **Er ontstaat op de universiteit meer bewustzijn over gelijkheid, diversiteit en inclusie.**
  - ▶ Training academisch leiderschap
  - ▶ Viering International Women's Day 8 maart en Coming Out Day
- **Inclusiviteit, gelijke kansen en diversiteit zijn omgezet in actie.**
  - ▶ Zorgen voor toegankelijkheid van gebouwen en online omgevingen
  - ▶ Scholingstrajecten voor vluchtelingen
- **Medewerkers en studenten voelen zich welkom en gewaardeerd.**
  - ▶ Instroom en selectie gericht op diversiteit in etnische en culturele achtergrond studenten
  - ▶ Streefcijfers voor vrouwelijke wetenschappers
- **Het leer- en werkklimaat is inclusief, open en veilig.**
  - ▶ Promoten van een inclusief curriculum in het onderwijs
  - ▶ Stimuleren van rolmodellen in bestuur en directies
- **De voortgang van deze acties wordt gemonitord.**
  - ▶ Jaarrapportage diversiteit studenten en medewerkers
  - ▶ Jaarrapportage diversiteit besturen en commissies



## We belong @UU

*“Stel je open. Kijk naar  
wat de ander wel kan.”*

Denise Langreder, student