



Universiteit  
Utrecht



© Universiteit Utrecht

# Benoeming Voorzitter College van Bestuur

April 2025



AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA



# Inhoudsopgave

## 03 Over de Universiteit Utrecht

- Onze strategie
- Sharing science, Shaping tomorrow
- Faculteiten
- Strategische thema's
- Het College van Bestuur

## 06 Voorzitter College van Bestuur

- De voorzitter van het College van Bestuur
- De (ideale) kandidaat

## 10 Salaris en Arbeidsvoorwaarden

## 11 Selectieprocedure en Reacties



## Over de Universiteit Utrecht

De Universiteit Utrecht is een brede, internationale onderzoeksuniversiteit van hoge kwaliteit die er eer in stelt om uitstekend onderwijs te geven. Een betere toekomst voor iedereen is de ambitie die onze wetenschappers motiveert bij hun toponderzoek en het geven van inspirerend onderwijs. We hebben een sterke band met de stad Utrecht en onze wortels reiken tot diep in het verleden (1636). De universiteit heeft ca. 40.000 studenten en ca. 8.500 medewerkers. We werken samen met partners, o.a. in de EWUU-alliantie met UMC Utrecht, WUR en TU/e.

We zetten in op innovatief, flexibel en toekomstbestendig onderwijs van hoge kwaliteit en investeren in vernieuwende onderwijsconcepten. Ons onderwijs en onderzoek zijn sterk met elkaar verbonden en we werken met elkaar samen in hechte gemeenschappen van studenten en medewerkers. Gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie vinden we belangrijk. Dit alles biedt ons een solide basis om wereldwijd samen te werken aan de maatschappelijke vraagstukken.

De UU geeft handen en voeten aan Erkennen & Waarderen, o.a. met ons TRIPLE model waarin teamwerk en leiderschap het fundament zijn. Vanuit Erkennen & Waarderen en Open Science bieden we onderzoekers kansen en ruimte voor het werken aan nieuwe vormen van onderzoeksoutput en de impact daarvan. We streven naar een open academische cultuur die verantwoording, reproduceerbaarheid, integriteit en transparantie bevordert. Het delen van wetenschappelijke informatie (open access, FAIR data en software) en publieke betrokkenheid zijn dagelijkse praktijk.

Ons profiel wordt in belangrijke mate bepaald door een viertal strategische thema's, nl.

- Dynamics of youth, waarbij de centrale vraag is hoe we onze kinderen kunnen helpen bij hun ontwikkeling tot gebalanceerde, gelukkige mensen in een snel veranderende omgeving.



© Universiteit Utrecht

- Institutions for open societies, waarbij de vraag centraal staat wat de bijdrage is van instituties, en van formele en informele regels aan duurzame welvaart, gelijkwaardigheid en democratie, en zo aan een open en veerkrachtige samenleving.
- Life sciences, waarbij een gezonde toekomst centraal staat en de zoektocht naar innovaties op het gebied van duurzame, menselijke, veterinaire en plantaardige gezondheid en veerkracht.
- Pathways to sustainability, waarin we onderzoeken hoe de systemen in onze samenleving kunnen transformeren naar een meer duurzame vorm en daardoor bijdragen aan een duurzame wereld.

Het college van bestuur bestuurt in verbondenheid met het strategisch team van decanen, faculteits- en domeindirecteuren en de academische directeuren van onze strategische thema's. Besluiten worden doorgaans in gezamenlijkheid genomen, met respect voor de rol en bijdragen van de universitaire medezeggenschap. Deze gezamenlijkheid koesteren wij en willen we blijven ontwikkelen. Zo werkt de universiteit aan verdere versterking van de medezeggenschap op alle niveaus in de universiteit.

## Over de Universiteit Utrecht

### Onze strategie

Ons huidige **Strategisch Plan 2025** met als titel *Open blik, open houding, open wetenschap* geeft richting aan de ontwikkeling van de universiteit. Over de grenzen van disciplines onderzoeken we, onderwijzen we en delen we kennis en inzichten die de bouwstenen leveren voor morgen. We menen dat daar waar perspectieven worden gedeeld, er oplossingen gevonden kunnen worden die de wereld verder brengen. Onze strategie is gestoeld op vijf richtinggevende pijlers: samenwerken over grenzen heen, toekomstbestendige onderwijscultuur, hechte gemeenschap, focus op duurzame ontwikkeling, en transitie naar Open Science.

Kenmerkend zijn ons brede profiel, ons innovatieve onderwijs, onze interdisciplinariteit en het principe dat onderzoek en onderwijs in wetenschappelijke functies in beginsel worden gecombineerd. De universiteit wil een inclusief en veilig werk- en studieklimaat (blijven) bieden en sociale veiligheid & inclusie verder versterken. We zullen Open Science en Erkennen & Waarden verder uitwerken en zo nog meer betekenis geven.

Om de ambities op het gebied van onderwijs en onderzoek waar te maken investeert de universiteit in persoonlijk contact en in hechte gemeenschappen van betrokken en deskundig universitair personeel en gemotiveerde studenten, ondersteund door een innovatieve, duurzame bedrijfsvoering, kwalitatief goede huisvesting en moderne voorzieningen.



© Universiteit Utrecht

We zijn inmiddels gestart met het opstellen van een nieuw Strategisch Plan met als horizon 2030. Het streven is om het nieuwe plan voor de zomer 2025 vast te stellen. Het nieuwe plan gaat op hoofdlijnen uit van voortzetting van de huidige strategie, rekening houdend met externe ontwikkelingen, bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering en AI. We willen focus aanbrengen, beter prioriteren en onderbouwde keuzes maken.



## Over de Universiteit Utrecht

### Het college van bestuur

Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van de Universiteit Utrecht en is belast met het bestuur en beheer van de universiteit als geheel. De basis daarvoor is vastgelegd in de Wet op het Hoger onderwijs en het Wetenschappelijk onderzoek (hoofdstuk 9) en dit is uitgewerkt in het Bestuurs- en Beheersreglement van de UU (hoofdstuk II). Op hoofdlijnen gaat het om de volgende verantwoordelijkheden:

- bestuur vanuit een visie op de maatschappelijke positie, de universitaire missie en in lijn met de publieke taak van de UU, en de communicatie hierover met de maatschappij, de overheid en de overige belanghebbenden;
- ten minste eenmaal per zes jaar vaststellen van het Instellingsplan;
- het bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel verantwoord regelen van alle activiteiten in en door de UU;
- de adequate inrichting en handhaving van de administratieve organisatie en de interne controle, opdat tijdigheid, volledigheid en juistheid van verslaggeving gewaarborgd zijn;
- de toepassing van de Code Goed Bestuur en de naleving van relevante wet- en regelgeving;
- de organisatie van effectieve en transparante medezeggenschap.

Het college telt drie leden: de voorzitter, de rector magnificus en de vicevoorzitter. De studentassessor heeft een adviserende stem. Het college is een collegiaal bestuur, waarbij besluitvorming plaatsvindt op basis van consensus. De voorzitter faciliteert en bewaakt adequate besluitvorming. De formele vertegenwoordiging van de universiteit (in en buiten rechte) is voorbehouden aan de voorzitter. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Per 1 november 2025 loopt de tweede termijn van de huidige voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht af, waardoor de positie vacant komt.

### Sharing science, Shaping tomorrow

- 7 faculteiten
- 40.000 studenten
- 2 University Colleges
- 2 diensten
- 8.500 werknemers

### Faculteiten

- **Bètawetenschappen**
- **Diergeneeskunde**
- **Geesteswetenschappen**
- **Geneeskunde**
- **Geowetenschappen**
- **Recht, Economie, Bestuur & Organisatie**
- **Sociale Wetenschappen**

### Strategische thema's

- **Dynamics of Youth**
- **Institutions for Open Societies**
- **Life Sciences**
- **Pathways to Sustainability**



# Voorzitter College van Bestuur



Universiteit  
Utrecht



© Universiteit Utrecht

## De voorzitter van het College van Bestuur

De voorzitter van het College van Bestuur heeft een leidende rol in het verbinden van universiteit met de samenleving en omgekeerd, en de positionering van de universiteit midden in de samenleving. De voorzitter stimuleert daartoe de samenwerking en co-creatie met de samenleving op basis van het uitstekende wetenschappelijk onderwijs, grensverleggende onderzoek en de innovatiekracht van de universiteit. Het sterke profiel van de Universiteit Utrecht met vier strategische thema's, het Utrechtse onderwijsmodel, de interdisciplinaire benadering van maatschappelijke vraagstukken en haar voortrekkersrol in Open Science en Erkennen & Waarderen, zijn hierbij belangrijke pijlers. De voorzitter stimuleert, versterkt en onderhoudt, mede op basis van een doordachte impact- en valorisatiestrategie, sterke (bestuurlijke) relaties met stedelijke, provinciale en regionale partners in de krachtige kennis en innovatie hub die de regio Utrecht is, en ook daarbuiten.

De voorzitter is strategisch, heeft zicht op (toekomstige) ontwikkelingen en inzicht in de consequenties daarvan voor het hoger onderwijs en de wetenschap. De voorzitter behartigt de belangen van de universiteit in de buitenwereld, lokaal, nationaal en internationaal, waaronder in Brussel bij de EU en in 'politiek Den Haag'. Daarin neemt de voorzitter nadrukkelijk ook studentbelangen mee. De voorzitter heeft daarbij oog voor het belang van het gezamenlijk optrekken van, en de verbindingen tussen de Nederlandse universiteiten.



## Voorzitter College van Bestuur



Universiteit  
Utrecht

De voorzitter is voor zowel de universitaire gemeenschap van medewerkers, studenten en alumni, als voor externe partners en samenwerkingsrelaties een zichtbare, en in bestuurlijk opzicht de belangrijkste representant van de Universiteit Utrecht. Het college en de decanen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor een aantrekkelijke en veilige werk- en studieomgeving en community-vorming. De voorzitter heeft hierin een leidende rol en zorgt voor een inclusieve cultuur, waarin iedereen zich welkom, gerespecteerd en sociaal veilig kan voelen.

De voorzitter draagt zorg voor een passende universitaire HR-strategie, leiderschapontwikkeling en de juiste (rand) voorwaarden voor het collegiale bestuursmodel van de Universiteit Utrecht, zowel in het college, als met het team van decanen, faculteits- en domeindirecteuren en de academische directeuren van de strategische thema's. De voorzitter zorgt voor ruimte voor inbreng van verschillende perspectieven en waarborgt dat bij besluitvorming het belang van de universiteit als geheel voorop staat.

De voorzitter erkent het belang van een sterke medezeggenschap op alle niveaus van de universiteit, ziet toe op tijdige informatievoorziening en stimuleert tijdige en actieve inbreng van de Universiteitsraad bij beleids- en besluitvorming. De voorzitter respecteert als vanzelfsprekend de rechten van de Universiteitsraad, gaat met graagte het gesprek aan met de studenten en medewerkers in de raad en staat daarbij open voor kritische dialoog.

De voorzitter is medeverantwoordelijk voor een duurzame financiële strategie voor de universiteit, mede tegen de achtergrond van een afnemende rijksbijdrage. De voorzitter stuurt op basis van de universitaire strategie, zorgt voor tijdige en onderbouwde besluitvorming, voor concrete uitkomsten en heldere informatievoorziening en monitort de uitvoering.



© Universiteit Utrecht

De voorzitter houdt de juiste balans tussen enerzijds ruimte geven voor vernieuwing en innovaties en anderzijds te kaderen door te prioriteren en te kiezen.

De voorzitter draagt het belang uit van effectieve en efficiënte bedrijfsvoering en heeft waardering voor het universitaire personeel dat daar aan werkt. Het leiding geven aan één of meer directies in de Universitaire Bestuursdienst is onderdeel van de werkzaamheden. De voorzitter is verantwoordelijk voor adequaat crisis- en risicomanagement, waarin de academische kernwaarden en integriteit gewaarborgd zijn.

## Voorzitter College van Bestuur



Universiteit  
Utrecht

### De (ideale) kandidaat

Wij zoeken een voorzitter die aantoonbare en ruime bestuurlijke ervaring heeft in een complexe, bij voorkeur kennisintensieve, omgeving, en die bewezen affiniteit en ervaring heeft met de academische wereld en intensief heeft samengewerkt met wetenschappers. Onze nieuwe voorzitter heeft een relevant netwerk en is in staat om constructieve en vruchtbare relaties te onderhouden o.a. in UNL-verband en met politici en bestuurders, o.a. bij het ministerie van OCW. De ideale kandidaat is een vanzelfsprekend gezaghebbend gesprekspartner voor bestuurders, partners en andere relevante stakeholders, kan zowel verbinden als onderhandelen en op gepaste wijze de belangen van de Universiteit Utrecht behartigen.

Onze nieuwe voorzitter is in staat om strategische ambities te vertalen naar duidelijk en concreet beleid. Bij beleids- en besluitvorming is de universitaire strategie het uitgangspunt. De voorzitter is besluitvaardig, heeft oog voor uitvoerbaarheid van beleid en heeft bewezen executiekracht. Onze voorzitter monitort de realisatie van de strategie en de uitvoering van beleid, zorgt voor afronding en borging van resultaten en weet daarmee doelstellingen en concrete resultaten te behalen. De voorzitter zorgt voor focus en gerichte en doelmatige keuzes, mede ter beheersing van de werkdruk en voor doelmatige besteding van middelen en is in staat en bereid tot een constructieve dialoog hierover met studenten en medewerkers.

De voorzitter bestuurt met wijsheid in een gevoelige en complexe (maatschappelijke) context, bewaart de rust, is reflectief en heeft relativiseringsvermogen. De ideale kandidaat begrijpt de verhoudingen binnen de universiteit en bereikt overeenstemming en gezamenlijkheid op basis van natuurlijk gezag.



De voorzitter vindt een goede balans tussen sterk en dienend leiderschap, beschikt zowel over wijsheid als stevigte en combineert dit met een zekere lichtheid en humor.

De kandidaat heeft aantoonbaar kennis en ervaring met leiderschaps- en teamontwikkeling, weet invulling te geven aan een inclusieve leiderschapscultuur, stimuleert talentontwikkeling en kan een gebalanceerde prestatiecultuur vormgeven. Daarbij weet onze voorzitter medewerkers en studenten te inspireren, door een visie op de toekomst en door een leiderschapsstijl die verbondenheid met en binnen de organisatie versterkt.



## Voorzitter College van Bestuur



Universiteit  
Utrecht

De voorzitter heeft een belangrijke verbindende rol, ook in een gepolariseerde context en zorgt dat studenten en medewerkers zich gehoord weten en dat alle perspectieven ingebracht kunnen worden. De voorzitter heeft een open houding, is nieuwsgierig, empathisch en kan goed luisteren, ook naar gevraagd en ongevraagd advies van studenten en medewerkers. Onze voorzitter is zichtbaar en benaderbaar, werkt vanuit vertrouwen en gaat graag het gesprek aan met studenten en medewerkers uit alle delen van de instelling.

Onze voorzitter beschikt over bestuurlijke flexibiliteit en voert proactief risicomanagement. In crisissituaties bewaart de voorzitter de rust, houdt overzicht, laat zich adviseren en kan, ook onder druk duidelijke, soms moeilijke, besluiten nemen. De voorzitter heeft sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden (NL en ENG) en is in staat om een boodschap helder en empathisch over te brengen, ook aan een groep, en ook als er een krachtig tegengeluid naar voren worden gebracht.

De voorzitter voelt zich (intrinsiek) verbonden met ons toonaangevende onderwijs en hoogwaardige onderzoek en draagt de sterke reputatie van de Universiteit Utrecht met gepaste trots uit. De voorzitter bewaakt het specifieke Utrechtse profiel dat in sterke mate bepaald wordt door de strategische thema's, en door specifieke sterktes op het gebied van Open Science, Erkennen & Waarderen van universitair personeel, de zorg voor onze studenten, onze interdisciplinaire benadering van complexe (maatschappelijke) vraagstukken in onderwijs en onderzoek en de impact die we daarmee hebben in de samenleving.

Als leidinggevende heeft de voorzitter oog en aandacht voor de professionele en persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, geeft vertrouwen en inspireert ze om het beste uit zichzelf te halen.

*Dit uitgebreide profiel schetst de opdracht en competenties van de voorzitter in alle breedte. We vinden diversiteit in alle geledingen van groot belang en komen dan ook graag in gesprek met kandidaten met uiteenlopende achtergronden en ervaringen, om te verkennen hoe zij het profiel zouden kunnen en willen inkleuren.*

## Salaris en Arbeidsvoorwaarden



© Universiteit Utrecht

De bezoldiging van de voorzitter van het College van Bestuur is conform de wet normering topinkomens. Voor collegeleden van de Universiteit Utrecht is het algemeen bezoldigingsmaximum van toepassing. De voorzitter van het College van Bestuur wordt benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede termijn.



## Selectieprocedure en Reacties



© Universiteit Utrecht | Humphrey Daniëls

Het executive search bureau Perrett Laver ondersteunt Universiteit Utrecht bij de wervingsprocedure voor de nieuwe Voorzitter, College van Bestuur.

U kunt uw belangstelling voor deze positie kenbaar maken door het uploaden van een sollicitatiebrief met uw motivatie en een actueel curriculum vitae via de website van Perrett Laver <https://candidates.perrettlaver.com/vacancies/> onder vermelding van het referentienummer **7738**. U kunt voor vragen en inlichtingen telefonisch contact opnemen met Tiziano Sartor, via [Tiziano.Sartor@perrettlaver.com](mailto:Tiziano.Sartor@perrettlaver.com) of telefonisch op +31 (0)20 2404 370.

De deadline voor reacties is om **09.00 uur op woensdag, 23 april 2025**.

Sollicitaties worden in mei door de selectiecommissie beoordeeld. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een verdiepend gesprek met Perrett Laver, waarna de selectiecommissie eind mei de shortlist vaststelt. Kandidaten op de shortlist worden vervolgens uitgenodigd voor formele sollicitatiegesprekken. Deze vinden plaats op 4, 5 en 13 juni.

Een ontwikkel- of selectieassessment is mogelijk onderdeel van de procedure.

---

*Perrett Laver hecht groot belang aan de bescherming van uw persoonsgegevens, een verantwoordelijkheid die wij uiterst serieus nemen. Alle informatie die wordt verkregen door onze handelsdivisies wordt verwerkt in overeenstemming met de betreffende wetgeving voor gegevensbescherming. De gegevens die u ons verschaft worden veilig opgeslagen in onze geautomatiseerde database en overgedragen aan onze klanten met als doel u als kandidaat voor te stellen en/of uw geschiktheid voor de functie, waarin u interesse heeft getoond, te beoordelen.*

Perrett Laver is Verwerkingsverantwoordelijke en Verwerker in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Onze rechtsgrond voor de meeste van onze activiteiten op het gebied van gegevensverwerking is 'Gerechvaardigd Belang'. U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw gegevens. Ga voor meer informatie hierover, uw rechten en onze benadering van Gegevensbescherming en Privacy naar onze website: [www.perrettlaver.com/information/privacy-policy](http://www.perrettlaver.com/information/privacy-policy)



Herengracht 450 - 454 , 1017 CA  
Amsterdam, Netherlands  
T: +312 0240 4375



AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA