Universiteit Utrecht

Universiteitsraad

Jaarverslag 2023-2024

De Universiteitsraad overlegt met het College van Bestuur over het beleid op het gebied van onderwijs, onderzoek, financiën, personeel en organisatie om de belangen van studenten en medewerkers te vertegenwoordigen. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste punten die dit jaar door de Universiteitsraad behandeld zijn.

STUDENTENLEVEN

De U-raad heeft:

- Het **beleids- en toetsingskader** voor de verdeling van de bestuursbeurzen **verbeterd**.
- Een nota ingediend voor de **indexering van bestuursbeurzen** voor studentbestuurders.
- Gelobbyd voor een jaarkalender die ruimte biedt voor **internationale studenten** om naar huis te reizen.
- **40% korting** geregeld bij **Peakz Padel** voor Olympos-leden.
- Het initiatief genomen voor een **muurschildering** in het Utrecht Science Park (USP).
- Gelobbyd voor **betaalbaarder eten op de campus**, onder andere door de lunchdeal.
- Het CvB geadviseerd over Nederlandse **taalcursussen** voor internationale studenten.

ONDERWIJS & ONDERZOEK

De U-raad heeft:

- Gepleit voor **meer vaste banen voor docenten** die alleen onderwijs geven.
- Gelobbyd voor een groter aanbod **duurzaamheidsgerelateerde thema's** binnen het onderwijs.
- Gewerkt aan een goede **matchingsactiviteit voor internationale studenten**.
- Brainstorms gehad met het CvB over **internationalisering, academische vrijheid in onderwijs** en **onderzoek en studentbetrokkenheid**.

MEDEZEGGENSCHAP

De U-raad heeft:

- Gezorgd dat de participatie van **internationale leden in de Universiteitsraad verbeterd** is.
- De **zichtbaarheid van de medezeggenschap** vergroot. Dat heeft geresulteerd in een stijging van bijna 30% in de verkiezingsopkomst.
- Samen met andere Utrechtse onderwijsinstellingen een **manifest** geschreven voor het verbeteren van de **positie van medezeggenschap**.
- De **samenwerking versterkt** met **faculteitsraden,** onder andere op het gebied van sociale veiligheid.

HUISVESTING

De U-raad heeft:

- Een plan geschreven om het **openbaar vervoer naar het USP uit te breiden** naar de nacht en het weekend.
- Gepraat met het CvB en de SSH over de toekomst van het **Tuindorp-West Complex**.
- Op nationaal niveau gelobbyd voor **meer klassieke studentenhuizen** in plaats van studio's en het behoud van studentenhuizen in de binnenstad.
- De status van de **gebiedsontwikkeling van het USP** en de **campus in de binnenstad** gemonitord.

WELZIJN EN SOCIALE VEILIGHEID

***De U-raad heeft*:**

- Continue aandacht gevraagd voor een **veilige werksfeer** en een **vermindering van de werkdruk**.
- Gewerkt aan een **betere begeleidingsketen** voor studenten met een focus op **mentaal welzijn**.
- Het thema **sociale veiligheid** onder de aandacht gebracht bij studentenorganisaties, sportverenigingen en studieverenigingen.
- Meegewerkt aan een **medewerkerssymposium over studentenwelzijn**.
- Voorbereidingen getroffen voor een **culture waarderingsweek** in het nieuwe academische jaar.

DUURZAAMHEID

De U-raad heeft:

- Gepleit voor de **aanscherping van het kader** voor de samenwerking met de **fossiele industrie**.
- KPI's opgesteld om de **duurzaamheidsdoelen** van de universiteit meetbaar te maken.
- Het initiatief genomen tot ambitieuzere doelen rondom **duurzaam reisgedrag** van medewerkers.
- Een ontwerp gemaakt voor het **vergroenen van het binnenplein van de UBB**.

UU en het conflict tussen Gaza en Israël

De U-raad is een actieve speler geweest in het bevorderen van de dialoog over het conflict tussen Gaza en Israël binnen onze gemeenschap. In gesprekken met het CvB heeft de U-raad perspectieven en ideeën van studenten en medewerkers vertegenwoordigd en gepleit voor transparantie en een helder beoordelingskader voor samenwerkingen.

Heb je ideeën of onderwerpen waar de raad zich het aankomend jaar mee bezig kan houden? Stuur een mail naar medewerkersuraad@uu.nl of studentenuraad@uu.nl

@universiteitsraad ***UraadUU*** ***uu.nl/universiteitsraad***