



Toelichting bij het Reglement voor de Universiteitsraad

Toelichting bij het Reglement voor de Universiteitsraad, zoals dit geldt met ingang van 17 februari 2021.

Reglement voor de Universiteitsraad

Algemeen

Het RUR is gebaseerd op de systematiek van de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (hierna: WHW), principes van deze systematiek zijn:

1. De Universiteitsraad, het College van bestuur en de Raad van Toezicht hebben ieder eigen taken en bevoegdheden:
 - het College van bestuur is het besturende orgaan,
 - de Universiteitsraad is het medezeggenschapsorgaan,
 - de Raad van Toezicht is het controlerend orgaan.Taken en bevoegdheden worden uitgeoefend door het orgaan dat daartoe primair is aangewezen.
2. Bij de uitoefening van de medezeggenschapsrechten door de Universiteitsraad vindt een inhoudsvolle en grondige bespreking van de documenten, ten aanzien waarvan deze rechten gelden, plaats.
3. Het instemmingsrecht van de Universiteitsraad is gekoppeld aan de strategische keuzen van de universiteit en basisdocumenten als het bestuurs- en beheersreglement en het studentenstatuut.
4. Het adviesrecht van de Universiteitsraad is gekoppeld aan de concretisering van het strategisch beleid, waarbij de planning- en controlcyclus centraal staat.

Gezien de nauwe samenhang tussen het RUR en de WHW zijn de relevante artikelen van de WHW integraal opgenomen in het RUR.

Artikel 1 Begripsbepalingen.

De definitie van het personeel is voor wat betreft het wetenschappelijk personeel en het ondersteunend en beheerspersoneel afgeleid van de CAO-NU. Het personeel van het UMCU dat behoort tot het personeel in de zin van het RUR, heeft de taken die feitelijk thuishoren bij de faculteit Geneeskunde.

Artikel 2 Samenstelling

Het Kiesreglement van de Universiteitsraad maakt formeel deel uit van het RUR.

Artikel 3 Zittingstermijn.

Leden van de raad worden gekozen door en uit het personeel en de studenten van de universiteit, zie artikel 9.31 lid 3 WHW. Hieruit volgt dat leden van de raad direct herkiesbaar zijn.

Artikel 5 Instemming

Voor alle medezeggenschapsrechten geldt, dat zij uitgeoefend worden zowel bij de vaststelling als bij wijziging van de documenten, waarop zij betrekking hebben.

Het *strategisch plan* wordt ten minste eenmaal per vier jaar vastgesteld en vormt het kader voor het beleid gedurende de planperiode. Het plan bevat de ambities van de universiteit op het gebied van onderwijs, onderzoek, beheer en de samenwerking met externe partners.

Onderwerpen als het beleid over de verzelfstandiging van universitaire taken m.b.t. onderwijs en onderzoek door oprichting van andere rechtspersonen en het initiëren van universiteitsbrede strategische projecten op het gebied van onderwijs en onderzoek zijn inbegrepen in het strategisch plan.

In de jaren dat er geen nieuw strategisch plan wordt vastgesteld, licht de raad tijdens de bespreking van de algemene gang van zaken in mei/ juni het strategisch plan grondig door om te bezien of het plan up to date is.



Het *studentenstatuut* is een weerslag van bestaande afspraken binnen de universiteit. Bij de instemming stelt de raad vast of het studentenstatuut en de voorgestelde wijzigingen een adequate neerslag zijn van het overeengekomen beleid en de wet- en regelgeving. Bij de jaarlijkse behandeling van het statuut wordt aangegeven welke wijzigingen redactioneel en technisch zijn (bijvoorbeeld de wijziging van de hoogte van het collegegeld) en welke inhoudelijk bespreking behoeven.

Over de interpretatie van het begrip "*hoofdpijnen van de jaarlijkse begroting*" hebben College van Bestuur en de raad op 9 november 2015 is overeenstemming bereikt. Dit is neergelegd in de nota "Instemmingsrecht op hoofdpijnen van de begroting; bijgestelde versie (Corsa FCA 15.21125, UR 15.146), die vanaf de reglementswijziging aanvang 2016 formeel deel uitmaakt van het RUR. Onder het algemeen beleid ten aanzien van bescherming van persoonsgegevens wordt verstaan het beleid waarin de grondslagen worden vastgelegd, niet de nadere uitwerking van deze grondslagen in lagere beleidsstukken binnen de kaders van deze grondslagen, en ook niet besluiten ten aanzien van concrete toepassingen. De instemmingsbevoegdheid betreft dan bijvoorbeeld wel het algemeen beleid ten aanzien van gebruik van online instrumenten voor onderwijs, maar niet de concrete toepassing van instrumenten, bijvoorbeeld het wel of niet gebruiken van Zoom.

Artikel 6 Advies

De notitie "Hoofdpijnen van het planning en control systeem" beschrijft de planning en controlcyclus van de universiteit. Deze notitie, alsmede de jaarlijks vast te stellen begroting en kaderbrief, zijn leidraad voor de concretisering van het strategisch beleid door het college van bestuur.

Bij de invoering van het instemmingsrecht op hoofdpijnen van de jaarlijkse begroting is met de afspraken over de interpretatie van dat begrip het adviesrecht op het verdeelmodel komen te vervallen. De rechten met betrekking tot het verdeelmodel zijn omschreven in de nota "Instemmingsrecht op hoofdpijnen van de begroting; bijgestelde versie (Corsa FCA 15.21125, UR 15.146), die vanaf de reglementswijziging aanvang 2016 formeel deel uitmaakt van het RUR.

Artikel 7 Bespreking

Tweemaal per jaar vindt een bespreking van de algemene gang van zaken in en de ontwikkeling van de universiteit plaats. In mei/juni, gelijktijdig met de bespreking van de jaarstukken, en in december, wanneer de raad tevens adviseert over de begroting.

Volgens de wet vindt zowel de bespreking van de algemene gang van zaken als de bespreking van voorgenomen beleid (versterkt initiatiefrecht) ten minste tweemaal per jaar plaats. In artikel 7 van het RUR is de standaardsituatie geregeld: beide besprekingen worden gecombineerd en vinden tweemaal per zitting (collegejaar) plaats. Dit is een praktische regeling, die ook waarborgt dat deze besprekingen minimaal twee keer per collegejaar plaatsvinden. Dit laat onverlet dat op een ander moment gebruik gemaakt kan worden van deze rechten, als daar aanleiding voor bestaat (artikel 7 lid 1 RUR verwijst om die reden naar de wet: "onverminderd artikel 9.32 leden 1, 2 en 2a WHW").

Artikel 9 Informatie

Tijdige informatievoorziening betekent dat de raad goed geïnformeerd wordt over bijvoorbeeld op handen zijnde reorganisaties (met "nut & noodzaak" notities) en over bijvoorbeeld de uitkomsten van visitaties, zodat de raad zich een goed beeld kan vormen over de algemene gang van zaken binnen de universiteit.

Op grond van de Wet versterking bestuurskracht ("WVB") is het informatierecht van de medezeggenschap per 1 januari 2017 versterkt, waarbij de medezeggenschap zelf zijn informatiebehoefte bepaalt. Wel is een beperking opgenomen ("naar redelijkheid en billijkheid") waarmee wordt aangegeven dat de informatieplicht vanuit het bestuur niet ongelimiteerd is. Informatieverzoeken vanuit de raad moeten redelijk en billijk zijn. Onredelijk, of onbillijk kunnen zijn:

- informatieverzoeken die extreem kostbaar of tijdrovend zijn in relatie tot het doel dat daarmee is gediend,
- informatieverzoeken naar persoonlijke beleidsopvattingen van ondersteunende beleidsmedewerkers,



- verzoeken om het openbaar maken van gegevens die naar hun aard vertrouwelijk behoren te zijn, bijvoorbeeld omdat deze ernstig inbreuk maken op de persoonlijke levenssfeer van mensen, of significant concurrentiegevoelige informatie betreffen. In dit soort gevallen dienen de raad en het college afspraken te maken over het vertrouwelijk ter kennis brengen of ter inzage leggen.

Artikel 10 Taakverdeling universiteitsraad, lokaal overleg, faculteitsraad en dienstraad

Dit artikel verwoordt het principe "medezeggenschap volgt zeggenschap". Naast het principe dat bijvoorbeeld de faculteitsraad bevoegd is ten aanzien van kwesties waarover de decaan namens het college van bestuur beslist geldt ook het omgekeerde: indien het college van bestuur een beslissing neemt ten behoeve van alle faculteiten, bijvoorbeeld door middel van een richtlijn, waardoor de faculteitsraden bepaalde medezeggenschapsrechten niet kunnen uitoefenen, dan gaan deze rechten van de faculteitsraden over op de universiteitsraad.

Artikel 14 Besluiten

"Met meerderheid van stemmen" betekent dat de helft + 1 van het aantal aanwezigen bij de vergadering een besluit kan nemen, tenzij minder dan 12 leden van de raad aanwezig zijn. Voor wijzigingen van het RUR en kiesreglement geldt in afwijking van de algemene regel, dat tenminste 16 raadsleden hiermee in dienen te stemmen. Zie artikel 9.34 lid 2 WHW.

Artikel 18 Faciliteiten

Onder "faciliteiten" worden verstaan:

- buitengewoon verlof voor medewerkers;
- forfaitaire vergoedingen;
- scholing en vorming;
- administratieve (ambtelijke en juridische) ondersteuning en vergaderruimte;
- een budget voor de raad en de faculteitsraden;
- extern (juridisch) advies.

Binnen de universiteit worden op de diverse niveaus afspraken gemaakt tussen bestuur en raden over de concrete invulling hiervan. Afspraken over de voor compensatie van leden van de studentengeleding liggen vast in de van tijd tot tijd geactualiseerde Regeling Bestuursbeurzen voor studentleden in universitaire bestuursorganen.

Afspraken met betrekking tot compensatie leden van de personeelsgeleding liggen op universitair niveau vast in de briefwisseling tussen College van Bestuur en de raad in 2010 (UR/124, UR/10.130) samengevat in een brief aan de decanen van 15 juli 2014 (Corsa CvB 14.20797). Basisafspraken voor de compensatie van leden van de personeelsgeleding zijn vastgelegd in het document Tijdsinvestering, compensatie en scholingsbudget Medezeggenschap van juli 2015 (DMS N10233).

Artikel 19 Bevoegdheden faculteitsraden

De rechten van de faculteitsraden zijn opgenomen in de faculteitsreglementen. Iedere faculteitsraad dient dezelfde bevoegdheden te hebben, zie artikel 9.34 lid 3 sub h WHW. Voorts oefenen de faculteitsraden de rechten van de universiteitsraad uit indien het aangelegenheden betreft die de faculteiten afzonderlijk aangaan, zie artikel 9.37 lid 2 WHW. Bij goedkeuring van het college van de faculteitsreglementen besteedt het college aandacht aan deze wettelijke eisen.