

UU REGELING TEGENSTRIJDIG BELANG

Deze regeling als bedoeld in artikel 7.1 Code goed bestuur universiteiten is vastgesteld door het college van bestuur op 8 maart 2022 en goedgekeurd door de Raad van toezicht op 28 maart 2022.

De Code goed bestuur universiteiten, door de VSNU vastgesteld op 22 november 2019, bepaalt dat Bestuurders en Toezichthouders er zorg voor dragen dat zij zelf elke vorm of schijn van een persoonlijk belang dat tegenstrijdig is met het belang van de universiteit, inbegrepen gelieerde instellingen, vermijden. Het college van bestuur draagt daartoe zorg voor een regeling, en de raad van toezicht ziet toe op het naleven van deze regeling.

De UU kent meerdere regelingen waarin tegenstrijdig belang bepalingen zijn opgenomen, waaronder bijvoorbeeld de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden, de Werkwijze nevenwerkzaamheden en declaraties decanen en de Werkwijze nevenwerkzaamheden leden van het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht (vastgesteld door de raad van toezicht). Deze UU regeling tegenstrijdig belang beoogt een overkoepelende regeling op te stellen. Bij strijdigheid tussen deze regeling en bepalingen met betrekking tot tegenstrijdig belang in overige regelingen geldt het bepaalde in deze regeling, tenzij uit de context anders blijkt.

Artikel 1. Definities

In deze regeling wordt aan de volgende termen met hoofdletter de volgende betekenis toegekend:

“Bestuurders”	de leden van het college van bestuur, de decanen
“Toezichthouders”	de leden van de raad van toezicht
“Universiteit in brede zin”	de Universiteit Utrecht, inbegrepen gelieerde instellingen

Artikel 2. Algemeen

2.1. Bestuurders en Toezichthouders dragen er zorg voor dat zij zelf elke vorm of schijn van een belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit in brede zin vermijden.

2.2. Bestuurders en Toezichthouders zullen in dit kader in ieder geval:

- a. niet in concurrentie treden met de Universiteit Utrecht in brede zin;
- b. geen schenkingen aan de Universiteit in brede zin voor zichzelf, de echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;
- c. ten laste van de Universiteit in brede zin aan derden geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen;
- d. geen zakelijke kansen die aan de Universiteit in brede zin toekomen voor zichzelf de echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad benutten.

2.3. Een belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit in brede zin kan bestaan wanneer de Universiteit Utrecht voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon of organisatie:

- a. waarin een Bestuurder of Toezichthouder persoonlijk een financieel belang houdt,
- b. waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met de echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad is van een Bestuurder of Toezichthouder van de Universiteit in brede zin of
- c. waarbij een Bestuurder of Toezichthouder een bestuurs- of toezichthoudende functie vervult.

Artikel 3. Financiële diensten

De Universiteit in brede zin verstrekt aan Bestuurders of aan Toezichthouders geen persoonlijke leningen, of andersoortige financiële diensten.

Artikel 4. Nevenfuncties

Leden van het college van bestuur vragen voorafgaand aan de aanvaarding van een nevenfunctie toestemming aan de raad van toezicht; decanen vragen op hun beurt voorafgaande toestemming aan het college van bestuur. Er wordt - in ieder geval - geen toestemming verleend als er sprake is van een belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit in brede zin of van de schijn daarvan. Nevenfuncties van Bestuurders en van Toezichthouders worden opgenomen in het jaarverslag.

Artikel 5. Meldplicht

- 5.1. Een lid van het college van bestuur meldt een mogelijk optredend belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit in brede zin direct aan de voorzitter van de raad van toezicht en aan de overige leden van het college van bestuur. De raad van toezicht bespreekt buiten aanwezigheid van het betrokken lid van het college van bestuur het mogelijke bestaan van een belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit in brede zin en hoe hiermee wordt omgegaan. Dit artikel is ook van toepassing op decanen, waarbij geldt dat zij een mogelijk optredend belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit in brede zin melden aan de voorzitter van het college van bestuur en het college van bestuur dit vervolgens bespreekt.
- 5.2. De betrokken Bestuurders verschaffen daarbij alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake de echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.

Artikel 6. Uitsluiting deelname beraadslagingen en besluitvorming

Elke Bestuurder of Toezichthouder onthoudt zich van deelname aan de beraadslaging en de besluitvorming over een onderwerp waarbij er sprake is van een belang van de betreffende Bestuurder of Toezichthouder dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit Utrecht in brede zin.

Artikel 7. Melding jaarverslag

Over besluiten over een onderwerp of transactie waarbij een Bestuurders of Toezichthouder een belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit in brede zin die van materiële betekenis zijn voor de universiteit, de Bestuurder en/of de Toezichthouder, wordt melding gedaan in het jaarverslag.

Artikel 8. Raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht:

- i. ontvangen geen financiële vergoeding van de Universiteit in brede zin anders dan de vergoeding als lid van de raad van toezicht;
- ii. zijn geen bestuurslid van een rechtspersoon, waarin een lid van het college van bestuur van de universiteit lid van de raad van de commissarissen of de raad van toezicht is;
- iii. hebben geen financieel belang in een aan de universiteit gelieerde vennootschap of andere rechtspersoon.

Artikel 9. Overige medewerkers

Het college van bestuur stuurt erop dat medewerkers melding maken van een mogelijk optredend belang dat tegenstrijdig is met het belang van de Universiteit Utrecht in brede zin. Het college van bestuur geeft hiertoe in ieder geval uitvoering aan hetgeen bepaald is in de sectorale regeling nevenwerkzaamheden.

* * * * *