

## **Regeling Re-integratie WIA en Regeling Sanctie WIA Universiteit Utrecht**

### **I. Regeling Re-integratie WIA**

#### **Inleiding**

Deze regeling bevat de verplichtingen van de Universiteit Utrecht (UU) en de (ex-)medewerker op het gebied van re-integratie in het kader van de wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en is van toepassing in vervolg op het UU-verzuimprotocol dat betrekking heeft op de eerste twee ziektejaren.

#### **Doelgroep**

De regeling is van toepassing op de (ex-)medewerker die na 2 jaar ziekte een WGA-uitkering (Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) ontvangt op basis van 35-80% of 80-100% arbeidsongeschiktheid. Ontvangt de medewerker een IVA-uitkering (80-100% en duurzaam arbeidsongeschikt) of geen uitkering (< 35% arbeidsongeschikt) dan is deze regeling niet van toepassing.

Het UWV bepaalt of de medewerker een WGA-uitkering krijgt en de hoogte daarvan. Voor vragen over de WGA-uitkering is UWV aanspreekpunt voor de (ex-)medewerker.

#### **Eigen risicodragerschap WGA**

De UU is eigen risicodragers (ERD) voor de WGA. Dit betekent dat de UU gedurende maximaal 10 jaar na toekenning van een WGA-uitkering verantwoordelijk is voor de kosten van de WGA-uitkering en de re-integratie van de arbeidsongeschikte (ex-)medewerker. De UU wordt bij de uitvoering van de re-integratie-activiteiten ondersteund door Robidus\*.

*\*Robidus ondersteunt en begeleidt werkgevers bij de uitvoering van wet- en regelgeving, schadelastbeheersing en risicobeperking op het terrein van sociale zekerheid.*

#### **Verplichtingen van de werkgever**

De UU moet adequate re-integratie-inspanningen leveren. Dit betekent dat na toekenning van een WIA-uitkering in de eerste plaats wordt beoordeeld of het mogelijk is de medewerker voor de resterende verdien capaciteit (in deeltijd) in de eigen functie te herplaatsen of in ander passend werk bij de UU. Als dit niet mogelijk is volgt verzoek aan UWV tot verlening van ontslag. Ook na herplaatsing of ontslag blijft de UU verantwoordelijk voor de re-integratie, maar wordt de uitvoering door Robidus verzorgd.

#### **Re-integratie tijdens de WGA-uitkering**

- Medewerker uit dienst

Indien een medewerker met een WGA-uitkering niet kan worden herplaatst en volledig uit dienst gaat neemt Robidus de re-integratie-activiteiten over van de UU. Robidus stuurt 2 keer per jaar een vragenlijst naar de ex-medewerker waarin gevraagd wordt naar werk, inkomen en gezondheid. Afhankelijk van de persoonlijke situatie kan dit worden gevolgd door een oproep bij een externe bedrijfsarts of een herbeoordeling bij UWV. Ook kan een arbeidsdeskundige worden ingezet als het vermoeden bestaat dat er mogelijkheden zijn voor re-integratie.

- Medewerker in dienst

Indien een medewerker met een WGA-uitkering bij de UU wordt herplaatst voor zijn of haar restcapaciteit in eigen of passend werk, bespreekt een WIA-consulent van Robidus periodiek de stand van zaken met de universitaire re-integratiedeskundige van de betreffende medewerker. Afhankelijk van de persoonlijke situatie kan dit worden gevolgd door een oproep bij een externe bedrijfsarts of een herbeoordeling bij UWV. Indien opbouw in uren mogelijk is kan een externe arbeidsdeskundige worden ingezet.

#### **Verplichtingen van de medewerker**

Ook met een WGA-uitkering houdt de (ex-)medewerker de plicht om actief te zoeken naar passend

werk en dit te accepteren, rekening houdend met de mogelijkheden zoals beschreven in de WIA-beoordeling. De (ex-)medewerker moet gehoor geven aan een oproep van een externe bedrijfsarts, en afspraken met een re-integratiebedrijf of afspraken in het kader van een interventie nakomen.

Daarnaast is de (ex-)medewerker verplicht alle informatie te verschaffen die van invloed is op de toegekende WGA-uitkering en die het voor de UU en Robidus mogelijk maakt om de medewerker voor zijn re-integratie te blijven volgen. Ook als de medewerker uit dienst treedt. Dit betreft bijvoorbeeld het doorgeven van een adreswijziging, wijzigingen in inkomen en wijzigingen in de gezondheidstoestand en belastbaarheid.

In de artikelen 27 t/m 30 van de Wet WIA zijn alle verplichtingen van de (ex-)medewerker met een WGA-uitkering omschreven (zie bijlage).

### **Sancties bij niet nakomen verplichtingen**

Wanneer de (ex-)medewerker niet of onvoldoende meewerkt aan zijn re-integratie, afspraken niet nakomt of nalaat relevante informatie te verstrekken, kan dat gevolgen hebben voor zijn WGA-uitkering in de vorm van het opleggen van een sanctie. Dit is nader uitgewerkt onder **II. Regeling Sanctie WIA**.

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt in werking op 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.

## II. Regeling Sanctie WIA

### Inleiding

De UU is per 1 juli 2011 eigen risico drager voor de wet WGA en op grond van de wet WIA bevoegd sancties op te leggen als de (ex-)medewerker zich niet houdt aan de verplichtingen zoals hierboven omschreven in de Regeling Re-integratie WIA en in deze Regeling Sanctie WIA.

Bij toepassing van sancties treedt het CvB van de UU in plaats van UWV op als zelfstandig bestuursorgaan. Het CvB is daarbij gehouden aan de bepalingen van de Algemene Wet bestuursrecht (Awb). Dit betekent dat het CvB de beslissing om een sanctie op te leggen goed moet motiveren, gebonden is aan de beslistermijnen van de Awb en de (ex-)medewerker in de gelegenheid moet stellen om bezwaar aan te tekenen tegen de opgelegde sanctie.

### Verplichtingen

De UU en de (ex-)medewerker hebben beiden de verplichting op grond van de wet WIA om er alles aan te doen om de (ex-)medewerker zo veel mogelijk te laten re-integreren.

In de *Regeling Re-integratiebeleid WIA* staan de verplichtingen van de UU (gebaseerd op artikel 42 wet WIA) en van de (ex-)medewerker (gebaseerd op de artikelen 27 t/m 30 van de wet WIA) vermeld. De re-integratieverplichtingen van de (ex-)medewerker in de artikelen 27 t/m 30 van de wet WIA zijn in het *Maatregelenbesluit Sociale Zekerheidswetten* onderverdeeld in onderstaande categorieën:

- 1e categorie: administratieve verplichtingen, informatieplicht en verplichting tot naleving controlevoorschriften.
- 2e categorie: medewerkingsplicht, o.a. verplichtingen tot medewerking aan een (geneeskundig) onderzoek, het verschijnen op een oproep bij UWV en het beantwoorden van vragen van UWV.
- 3e categorie: verplichtingen van de (ex-)medewerker ter voorkoming van arbeidsongeschiktheid, tot het meewerken aan re-integratie en tot het verkrijgen van passende arbeid.
- 4e categorie: de (ex-)medewerker mag de arbeidsongeschiktheid niet opzettelijk veroorzaken en moet zich onthouden van verwijtbaar gedrag.

### Sanctie

Als de (ex-)medewerker zich niet aan deze verplichtingen houdt, kan dat gevolgen hebben voor de WGA-uitkering. De UU mag in dat geval een (tijdelijke) sanctie op de WGA-uitkering opleggen. Er zijn lichte en zware overtredingen. De duur en hoogte van de sanctie is afhankelijk van de zwaarte van de overtreding.

### Sanctiematrix

Bij het vaststellen van de hoogte van de sanctie wordt uitgegaan van standaardsancties per categorie conform het Maatregelenbesluit Sociale Zekerheidswetten. De UU kan besluiten tot verlaging of verhoging van de sanctie (zie hieronder bij minimum of maximum) als de overtreding van de verplichting de (ex-)medewerker minder of juist meer kan worden verweten. De UU moet op grond van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur afwegen of de sanctie, gelet op alle omstandigheden van het geval, in verhouding is met de ernst van de overtreding. Een sanctie lager dan € 25 wordt niet opgelegd.

<b>Categorie</b>	<b>Standaard</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>
1	5% van het uitkeringsbedrag gedurende tenminste 1 maand	2%	20%
2	10% van het uitkeringsbedrag gedurende tenminste 1 maand	5%	30%
3	25% van het uitkeringsbedrag gedurende tenminste 1 maand	15%	100%
4	Gehele weigering van de uitkering	Geen minimum	Geen maximum

### **Herhaling overtreding (recidive)**

Met herhaling van een overtreding wordt bedoeld: de situatie dat de (ex-)medewerker binnen twee jaar opnieuw dezelfde verplichting niet nakomt. In dat geval wordt de bijbehorende sanctie (en indien van toepassing de minimumsanctie van € 25) met 50% verhoogd.

### **Samenloop**

Bij een overtreding van meer dan één verplichting, waarbij het niet nakomen van deze verplichtingen uit één oorzaak voortkomt, wordt slechts één sanctie (de hoogste) opgelegd.

### **Opleggen sanctie**

De UU geeft de (ex-)medewerker eerst een schriftelijke waarschuwing. Indien het gedrag niet binnen twee weken wordt aangepast, wordt de voorgenomen sanctie in de vorm van een voorgenomen besluit door de UU gemotiveerd aan de (ex-)medewerker meegedeeld. De (ex-)medewerker krijgt hierbij de gelegenheid om binnen twee weken alsnog aan de verplichting te voldoen. Indien dit niet gebeurt ontvangt de medewerker een definitief besluit waarmee de sanctie wordt opgelegd.

De UU stelt UWV op de hoogte van de opgelegde sanctie. UWV verrekent de sanctie met de WGA-uitkering die aan de (ex-)medewerker wordt uitbetaald.

Indien de (ex-)medewerker bezwaar maakt tegen de opgelegde sanctie treedt de bezwaarprocedure in werking. Het bezwaar moeten binnen zes weken na afgifte van het definitieve sanctiebesluit worden ingediend bij het CvB van de UU.

Het bezwaar heeft geen opschortende werking. De opgelegde sanctie wordt gehandhaafd totdat de sanctietermijn is verstreken, tenzij de (ex-)medewerker in het gelijk wordt gesteld, na bezwaar (CvB), beroep (rechtbank) of hoger beroep (CRvB).

Deze regeling, gewijzigd vastgesteld in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 4 december 2019, treedt in werking op 31 december 2019 en vervangt alle voorgaande regelingen.

## **Bijlage 1: Artikelen 27 t/m 30 wet WIA**

### **Artikel 27. Informatieplicht en medewerking aan controle**

1. De verzekerde die een aanvraag voor een uitkering heeft ingediend of een recht heeft op een uitkering op grond van deze wet en de instelling waaraan op grond van [artikel 71](#) een uitkering op grond van deze wet wordt uitbetaald, verstrekt op verzoek of uit eigen beweging zo spoedig mogelijk alle informatie, waarvan het hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat die van invloed kan zijn op het recht op uitkering, de hoogte van de uitkering of de betaling van de uitkering, waaronder mede is begrepen informatie in het kader van reïntegratie, aan het UWV. Deze verplichting geldt niet indien die feiten en omstandigheden door het UWV kunnen worden vastgesteld op grond van bij wettelijk voorschrift als authentiek aangemerkte gegevens of kunnen worden verkregen uit bij ministeriële regeling aan te wijzen administraties. Bij ministeriële regeling wordt bepaald voor welke gegevens de tweede zin van toepassing is.

2. De verzekerde die een aanvraag voor een uitkering heeft ingediend of een recht heeft op een uitkering op grond van deze wet is verplicht:

a. te voldoen aan elke oproep van het UWV of van een of meer door het UWV aangewezen personen om aanwezig te zijn op een door of vanwege het UWV te bepalen plaats voor beantwoording van vragen als bedoeld in onderdeel b het meewerken aan onderzoek als bedoeld in onderdeel c of het naleven van de controlevoorschriften, bedoeld in onderdeel d;

b. vragen te beantwoorden die door het UWV of door een of meer door het UWV aangewezen personen in verband met het recht op uitkering op grond van deze wet worden gesteld;

c. mee te werken door zich te laten onderzoeken door het UWV of door een of meer daartoe door het UWV aangewezen personen;

d. tot naleving van door het UWV vastgestelde controlevoorschriften die noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van deze wet;

e. op verzoek onverwijld inzage te geven aan het UWV in een op hem betrekking hebbend document als bedoeld in [artikel 1, eerste lid, onder 1° tot en met 3°, van de Wet op de identificatieplicht](#);

f. zich te onthouden van zeer ernstige misdragingen jegens de met de uitvoering van [deze wet](#) belaste personen en instanties tijdens het verrichten van hun werkzaamheden.

3. De verplichtingen, bedoeld in het eerste en tweede lid, zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van:

a. het reïntegratiebedrijf dat in opdracht van het UWV of de eigenrisicodrager werkzaamheden verricht; of

b. personen die met toestemming van het UWV of de eigenrisicodrager zijn aangewezen door een reïntegratiebedrijf als bedoeld in onderdeel b, voorzover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van de bij wet of overeenkomst aan deze personen en rechtspersonen opgedragen taken.

4. De verzekerde die recht heeft op een uitkering op grond van deze wet en die bij deelname aan een reïntegratietraject zijn reïntegratieverplichtingen niet naleeft, deelt de reden daarvan onmiddellijk mede aan het reïntegratiebedrijf.

5. De verzekerde die een aanvraag voor een uitkering heeft ingediend of een recht heeft op een uitkering op grond van deze wet is verplicht te voldoen aan het voorschrift, gegeven door het UWV of de door hem daartoe aangewezen deskundige, om zich ter observatie te doen opnemen of te verblijven in een aangewezen inrichting.

6. De eigenrisicodrager treedt voor de toepassing van het eerste en tweede lid, voorzover het betreft de naleving door zijn werknemer of gewezen werknemer van plichten die reïntegratie betreffen, in de plaats van het UWV.

7. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de persoon die tijdens de wachttijd, met uitzondering van de eerste dag van die wachttijd, geen verzekerde is op grond van deze wet.

8. De werkgever die een aanvraag heeft ingediend voor of recht heeft op een subsidie als bedoeld in [artikel 36](#) en de persoon, niet zijnde verzekerde, bedoeld in het eerste lid, die een aanvraag heeft ingediend voor of recht heeft op een voorziening als bedoeld in [artikel 35](#), verstrekken op verzoek van het UWV of uit eigen beweging zo spoedig mogelijk alle informatie, waarvan het hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij van invloed kan zijn op de verstrekking of toekenning of op de duur of de hoogte van het reïntegratie-instrument, aan het UWV.

## **Artikel 28. Plichten ter voorkoming van ontstaan en bestaan van recht op uitkering op grond van deze wet**

1. De verzekerde voorkomt het ontstaan van arbeidsongeschiktheid of verminderde arbeidsgeschiktheid en beperkt het bestaan van arbeidsongeschiktheid of verminderde arbeidsgeschiktheid, voorzover dit redelijkerwijs van hem verwacht mag worden.

2. De verzekerde is gedurende de wachttijd alsmede het verlengde tijdvak, bedoeld in [artikel 24, eerste lid](#), en het tijdvak, bedoeld in [artikel 25, negende lid](#), verplicht:

a. mee te werken aan door zijn werkgever of door een door die werkgever aangewezen deskundige gegeven redelijke voorschriften of getroffen maatregelen die erop gericht zijn om hem in staat te stellen passende arbeid te verrichten; en

b. voldoende reïntegratie-inspanningen te verrichten;

c. een naar algemeen medische maatstaven adequate behandeling te ondergaan voor zijn ziekte of gebrek.

Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder werkgever mede verstaan de eigenrisicodrager, bedoeld in [artikel 1, eerste lid, onderdeel h, van de Ziektewet](#).

3. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de persoon die tijdens de wachttijd, met uitzondering van de eerste dag van die wachttijd, geen verzekerde is op grond van deze wet.

### **Artikel 29. Plichten gericht op vergroten van mogelijkheden tot het verrichten van arbeid**

1. De verzekerde die recht heeft op een WGA-uitkering is verplicht in voldoende mate te trachten mogelijkheden tot het verrichten van passende arbeid te behouden of te verkrijgen.

2. Ter naleving van de plicht, bedoeld in het eerste lid, is de verzekerde die recht heeft op een WGA-uitkering in elk geval verplicht:

a. zich geneeskundig te laten behandelen of aanwijzingen van een arts op te volgen indien het UWV of de eigenrisicodrager of het reïntegratiebedrijf in opdracht van het UWV of de eigenrisicodrager, daartoe opdracht geeft en zijn genezing niet te belemmeren;

b. mee te werken aan activiteiten of werkzaamheden, gericht op zijn inschakeling in de arbeid, die het UWV of de eigenrisicodrager wenselijk acht voor verkrijging van mogelijkheden tot verrichten van passende arbeid;

c. mee te werken aan aanpassing van de arbeidsplaats en aan persoonsgebonden voorzieningen die het UWV of de eigenrisicodrager verstrekt voor verkrijging van mogelijkheden tot verrichten van passende arbeid en zo nodig trachten die aanpassing en die voorzieningen te verkrijgen;

d. mee te werken aan het opstellen van de reïntegratievisie en het reïntegratieplan;

e. te voldoen aan verplichtingen die zijn opgenomen in de reïntegratievisie en het reïntegratieplan.

### **Artikel 30. Plichten gericht op inschakeling in de arbeid**

1. De verzekerde die recht heeft op een WGA-uitkering is verplicht:

a. passende arbeid te verrichten indien hij daartoe in de gelegenheid wordt gesteld;

b. in voldoende mate te trachten passende arbeid te verkrijgen; en

c. geen eisen te stellen in verband met door hem te verrichten arbeid die het aanvaarden of verkrijgen van passende arbeid belemmeren.

2. De verzekerde die zijn resterende verdien capaciteit als bedoeld in [paragraaf 7.2](#) niet volledig benut en die recht heeft op een WGA-uitkering, is verplicht zich als werkzoekende bij het UWV te laten registreren, indien hem daartoe het recht toekomt op grond van [artikel 30b, eerste lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen](#) en het UWV of de eigenrisicodragers hem dit opdraagt.

3. De verzekerde die recht heeft op een loongerelateerde uitkering van de WGA-uitkering en arbeid in dienstbetrekking verricht is verplicht:

a. zich te onthouden van verwijtbaar gedrag dat aangemerkt kan worden als een dringende reden in de zin van [artikel 678 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek](#);

b. de dienstbetrekking niet door of op zijn verzoek te laten beëindigen zonder dat aan de voortzetting ervan zodanige bezwaren waren verbonden, dat deze voortzetting redelijkerwijs niet van hem kon worden geveerd.

4. Onder passende arbeid als bedoeld in het eerste lid, wordt verstaan alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden geveerd. Niet als passend wordt beschouwd arbeid op grond van een dienstbetrekking als bedoeld in [hoofdstuk 2 of 3 van de Wet sociale werkvoorziening](#) en arbeid op grond waarvan men niet als werknemer in de zin van de [Werkloosheidswet](#) wordt aangemerkt. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen nadere regels worden gesteld omtrent het begrip passende arbeid.

5. Het door de verzekerde, bedoeld in het derde lid, niet voeren van verweer tegen of het instemmen met een beëindiging van de dienstbetrekking door of op verzoek van de werkgever leidt niet tot overtreding van de verplichting, bedoeld in het derde lid, aanhef en onderdeel a.