



Universiteit
Utrecht

Open access regeling kort wetenschappelijk werk Universiteit Utrecht (gebaseerd op artikel 25fa van de Nederlandse Auteurswet)

Ingangsdatum: 1 januari 2024



Inhoud

Hoofdstuk I - Algemeen	3
Artikel 1.1 - Definities	3
Hoofdstuk II - Overwegingen	3
Artikel 2.1	3
Hoofdstuk III - Open Access	4
Artikel 3.1	4
Hoofdstuk IV - Opt-out.....	4
Artikel 4.1	4
Hoofdstuk V - Terugwerkende kracht.....	5
Artikel 5.1	5
Hoofdstuk VI – Verplichtingen en vrijwaringen.....	5
Artikel 6.1 - Verplichtingen	5
Artikel 6.2 - Schadeloosstelling	5
Hoofdstuk VII - Toepassingsgebied van de regeling	5
Artikel 7.1	5
Hoofdstuk VIII - Slot- en overgangsbepalingen.....	6
Artikel 8.1 - Verwerking van persoonsgegevens.....	6
Artikel 8.2 - Beheer van de regeling.....	6
Artikel 8.3 - Vertaling	6
Artikel 8.4 - Publicatie	6
Artikel 8.5 - Inwerkingtreding	6
Artikel 8.6 - Korte titel.....	6
Artikel 8.7 - Toepasselijk recht.....	6



Hoofdstuk I - Algemeen

Artikel 1.1 - Definities

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - Auteurswet: de Nederlandse Auteurswet;
 - Cao NU: de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nederlandse Universiteiten;
 - Werkgever: Universiteit Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de Voorzitter van het College van Bestuur;
 - Werknemer: een persoon die een lopende arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever op grond van de cao NU;
 - Voormalig werknemer: een persoon die een arbeidscontact heeft gehad met de Werkgever op grond van de cao NU;
 - UU: Universiteit Utrecht;
 - College van Bestuur: Het College van Bestuur van de UU;
 - Repository: Institutioneel digitaal archief met verschillende vormen van informatie (bijv. tekst, audio en visueel), waarin de onderzoeksoutput van de UU wordt opgeslagen, beheerd en bewaard;
 - Open Access: gratis, permanente, online toegang tot herbruikbare wetenschappelijke informatie (hierna: Korte wetenschappelijke werken), waarvoor de lezer niet hoeft te betalen;
 - Opt-out: de mogelijkheid om specifieke korte wetenschappelijke werken op grond van deze regeling uit te sluiten van Open Access;
 - Regeling: Open access opt out regeling;
 - Onderzoeksoutput: (Wetenschappelijke) Publicaties en onderzoeksactiviteiten;
 - Kort wetenschappelijk werk: een resultaat van wetenschappelijk onderzoek dat in beknopte vorm wordt gepubliceerd en bibliografisch traceerbaar is, inclusief een selectie van de KUOZ-publicatietypen¹, waaronder artikelen, boekhoofdstukken en congrespublicaties;
 - Stilzwijgende niet-exclusieve licentie: toestemming voor publicatie van een Kort wetenschappelijk werk die niet expliciet is verleend;
 - UNL: Vereniging van Nederlandse Universiteiten.
2. Overall waar in deze regeling de enkelvoudsvorm wordt gebruikt, kan deze ook worden opgevat als de meervoudsvorm en vice versa.
3. Overall waar gebruik wordt gemaakt van de mannelijke vorm in deze regeling, kan deze ook worden opgevat als de vrouwelijke vorm en omgekeerd.
4. Deze regeling is niet van toepassing op medewerkers of voormalige medewerkers van het UMCU. Het UMCU heeft een eigen regeling.

Hoofdstuk II - Overwegingen

Artikel 2.1

1. Artikel 25 fa² van de Auteurswet geeft onderzoekers het recht om een Kort wetenschappelijk werk zonder financiële tegenprestatie na de eerste openbaarmaking voor het publiek beschikbaar te stellen na een redelijke termijn.

¹ Conform de definitieafspraken in de Kengetallen Universitair Onderzoek (KUOZ): [Kamer \(universiteitennederland.nl\)](https://www.kamer.universiteitennederland.nl).

² Artikel 25fa van de Auteurswet luidt: De maker van een kort werk van wetenschap waarvoor het onderzoek geheel of gedeeltelijk met Nederlandse publieke middelen is bekostigd, heeft het recht om dat werk na verloop van een redelijke termijn na de eerste openbaarmaking ervan, om niet beschikbaar te stellen voor het publiek, mits de bron van de eerste openbaarmaking daarbij op duidelijke wijze wordt vermeld.



2. Op grond van artikel 1.20 cao NU kan de Werkgever redelijke regels stellen met betrekking tot het auteursrecht. In dat kader worden in deze regeling bepalingen gesteld over het Open Access beschikbaar stellen van onderzoeksoutput.
3. Deze regeling faciliteert een laagdrempelige manier voor de Werknemer om zijn rechten op grond van artikel 25fa van de Auteurswet uit te oefenen.
4. Deze regeling geeft uitvoering aan de visie van de Nederlandse overheid en de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit³ dat publiek gefinancierd onderzoek zo toegankelijk mogelijk moet zijn, in verband waarmee afspraken⁴ zijn gemaakt tussen UNL en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen.

Hoofdstuk III - Open Access

Artikel 3.1

1. De Werkgever zal de uitvoering van Artikel 25fa van de Auteurswet faciliteren op basis van een Stilzwijgende niet-exclusieve licentie.
2. Werknemer verleent aan Werkgever het niet-exclusieve recht om alle Korte wetenschappelijke werken, die Werknemer in dienstverband bij Werkgever heeft vervaardigd en zal vervaardigen, na verloop van een redelijke termijn nadat het werk voor het eerst is gepubliceerd en mits met duidelijke bronvermelding van de eerste publicatie van het werk, in Open Access beschikbaar te stellen via de Repository, tenzij Werknemer aan Werkgever meedeelt dat een bepaald Kort wetenschappelijk werk niet Open Access gedeeld mag worden.
3. Met betrekking tot 'een redelijke termijn', zoals bedoeld in lid 2, wordt een termijn van zes maanden na de eerste publicatie als redelijk beschouwd. Deze termijn kan veranderen als gevolg van wijzigingen in de toepasselijke wet- en regelgeving.
4. Werknemer blijft zelfstandig bevoegd zijn rechten op grond van artikel 25fa Auteurswet uit te oefenen en het werk op de eigen website openbaar te maken en/of andere partijen toestemming te geven de werken zonder financiële tegenprestatie openbaar te maken.

Hoofdstuk IV - Opt-out

Artikel 4.1

1. De Werknemer of voormalig werknemer heeft het recht om elk afzonderlijk Kort wetenschappelijk werk uit te sluiten van Open Access door opt-out. De Werknemer behoudt dit recht ook nadat de redelijke termijn als bedoeld in artikel 3.1 is verstreken.
2. De Werknemer kan aan de Werkgever meedelen welk Kort wetenschappelijk werk niet Open Access gedeeld mag worden.
3. De Werkgever kan de Werknemer of Voormalig werknemer vragen redenen voor de keuze van de Werknemer of Voormalige werknemer voor opt-out toe te lichten.
4. De Werkgever stelt de Opt-out beschikbaar via de Repository en op de website van de Universiteitsbibliotheek van de Werkgever.
5. In geval van een Opt-out zal de UU persoonsgegevens van de werknemer verwerken, waaronder ten minste achternaam, voorletter(s) en faculteit/afdeling (zie ook artikel 8.1).

³ Zie uitgangspunt 11 onder de Normen voor Goede Onderzoekspraktijken (onder 3.2 Ontwerp) in de Nederlandse Gedragscode voor Wetenschappelijke Integriteit: [Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit 2018.pdf \(universiteitenvannederland.nl\)](#).

⁴ [Sectorakkoord wetenschappelijk onderwijs 2018 | Convenant | Rijksoverheid.nl](#).



Hoofdstuk V - Terugwerkende kracht

Artikel 5.1

1. Deze regeling is met terugwerkende kracht van toepassing op Korte wetenschappelijke werken vervaardigd tijdens het dienstverband van Werknemers of voormalige werknemers met de Werkgever voor de datum van inwerkingtreding van deze regeling.
2. De Opt-out voor de in lid 1 van dit artikel bedoelde Korte wetenschappelijke werken wordt beschikbaar gesteld op de website van de Universiteitsbibliotheek van de Werkgever.

Hoofdstuk VI – Verplichtingen en vrijwaringen

Artikel 6.1 - Verplichtingen

1. Bij deponering van een werk in de Repository vermeldt de Werkgever in alle gevallen de bron van de eerste publicatie van het Kort wetenschappelijk werk.
2. De Werkgever zal het Kort Werk niet openbaar maken vóór het verstrijken van de in artikel 3.1 lid 3 bedoelde termijn.
3. De Werkgever en de Werknemer zullen elkaar onmiddellijk op de hoogte stellen van inbreuken op het (de) korte werk(en), of indien een derde aanspraak maakt op het (de) korte werk(en), of stelt dat een of meer korte werken inbreuk maken op hun rechten.

Artikel 6.2 - Schadeloosstelling

1. De Werkgever vrijwaart de Werknemer of voormalig werknemer voor alle aanspraken van derden die voortvloeien uit de publicatie door de Werkgever van Korte wetenschappelijke werken op grond van deze regeling, tenzij de aanspraak in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Werknemer of voormalig werknemer.
2. De Werkgever vrijwaart de Werknemer eveneens voor kosten, boetes of schadevergoedingen die door de Werknemer of voormalig werknemer moeten worden betaald als gevolg van de publicatie door de Werkgever van Korte wetenschappelijke werken op grond van deze regeling, tenzij de vordering Open Access opt out regeling 2024 Universiteit Utrecht in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Werknemer of voormalig werknemer.
3. Indien zich een situatie voordoet als omschreven in lid 1 en/of 2, zal de Werkgever namens de Werknemer of voormalig werknemer verweer voeren tegen dergelijke vorderingen, kosten, boetes of schadevergoedingen en de daaraan verbonden kosten dragen.
4. Het in dit artikel bepaalde geldt ook indien zich op het moment van publicatie van het Kort wetenschappelijk werk op grond van deze regeling een situatie voordoet waarin de Werknemer of voormalig werknemer niet meer in dienst is van de Werkgever.

Hoofdstuk VII - Toepassingsgebied van de regeling

Artikel 7.1

1. Deze regeling blijft van kracht ongeacht of er nadere, aanvullende of afwijkende afspraken zijn gemaakt tussen de Werknemer en de Werkgever en blijft ook van kracht wanneer de Werkgever gebruik maakt van de rechten zoals omschreven in artikel 1.22 cao NU.



Hoofdstuk VIII - Slot- en overgangsbepalingen

Artikel 8.1 - Verwerking van persoonsgegevens

1. De verwerking van gegevens onder dit reglement is onderworpen aan verordening (EU) 2016/679 (GDPR). Voor meer informatie over hoe de UU omgaat met persoonsgegevens, zie de 'Privacyverklaring medewerker'⁵ van de UU.

Artikel 8.2 - Beheer van de regeling

1. Deze regeling wordt beheerd door: de Universiteitsbibliotheek Utrecht.

Artikel 8.3 - Vertaling

1. In geval van tegenstrijdigheden tussen een vertaling van deze regeling en de Engelse versie prevaleert de Nederlandse versie.

Artikel 8.4 - Publicatie

1. Het College van Bestuur plaatst deze regeling op de website van de UU.

Artikel 8.5 - Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt, na vaststelling door het College van Bestuur, in werking op 1 januari 2024.

Artikel 8.6 - Korte titel

1. Deze regeling wordt aangehaald als: Open access opt out regeling.
2. Deze regeling wordt afgekort als: OAOUR.

Artikel 8.7 - Toepasselijk recht

1. Op deze regeling is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.

⁵ [Privacyverklaring medewerkers Universiteit Utrecht - Organisatie - Universiteit Utrecht \(uu.nl\)](#)