



Notulen – Samenwerking UU x AdeKUS

Aanwezig: Rosita Sobhie (AdeKUS); Margreet de Lange (beleidsadviseur Global Engagement); Pepijne van Rooijen (SA Global Engagement); Yolanda Grift (commissielid UU x AdeKUS); Bart van de Laar (projectleider internationalisering); Sanne Boomsma; Jeroen Frietman; Roy Gigengack; Eugenie Waterberg; Marcel Bouwmans; Tony Karam; Salomon Kroonenberg; Judith van de Kant; Jeroen Tellings; Arie Buis; Rachel Gillett; Tina Dulam; Bart van der Laar

Afwezig:

Datum: 28 september 2022 – 13:00-16:30

Locatie: Bestuursgebouw 0.33B, Utrecht

Notulist: Pepijne van Rooijen

1. Opening

De vergadering is geopend om 13:08

2. Voorstelronde

“Onderwijs en Onderzoek optimaliseren binnen dit partnerschap, hoe doen we dat?”

UU = Universiteit Utrecht; AdeKUS = Anton de Kom Universiteit van Suriname

UU x AdeKUS = 1 van de twee strategische partnerschappen die de UU heeft met de Global South. Maar hoe stimuleren, coördineren en optimaliseren we deze partnerschappen? Daar gaan we het vandaag over hebben voor de samenwerking tussen de UU en AdeKUS.

Margreet de Lange is vanuit UU verantwoordelijk voor het partnerschap; Rosita Sobhie coördineert het partnerschap vanuit de AdeKUS kant; Yolanda Grift zit ook vanuit UU binnen dit samenwerkingsverband. Zij drie zullen ons vandaag vertellen hoe het er met de samenwerking voorstaat.

3. Huidige missie & samenwerking

Bij het aangaan van het strategische partnerschap is er een commissie aangesteld voor het partnerschap, bestaande uit mensen vanuit zowel UU als AdeKUS. Hierin zitten vanuit UU Margreet de Lange, Yolanda Grift en Joyce Browne; vanuit AdeKUS Rosita Sobhie, Theo Wong, Wanda Pherai en Lachmi Kodan. In het verleden veel samenwerkingen op het gebied van medische wetenschappen, geowetenschappen en economie & rechten. Op deze gebieden willen we de samenwerkingen behouden, maar tevens willen we ook binnen andere faculteiten de samenwerkingen versterken. Vanuit het partnerschap willen we ook werken aan universiteitsbrede samenwerkingen; denk hierbij bijvoorbeeld aan het aanbieden van cursussen en workshops vanuit de UU voor AdeKUS medewerkers op het gebied van promotievoorstellen schrijven.

4. Nieuwe activiteiten en initiatieven

Aanvraag samenwerking vanuit Suriname vanuit (projecten disciplinair nieuw):

- Docent Professionalisering Research , Behoeftte aan trainers
- HRM: ondersteuning bij
 - o Het aanpassen van het beoordelingssysteem voor TAP (OBP) personeel
 - o Trainingen in planning en leidinggeven voor leidinggevend en ook bestuursleden,
 - o Training in het voeren functionerings- en beoordelingsgesprekken.
 - o Projectplanning, management en administratie
- Financiële zaken, capaciteits- en institutionele versterking inzake tijdige verslaggevingsvereisten (memo reeds ontvangen van coördinator)

5. Lopende activiteiten & initiatieven 2021-2022

Tijdlijn:

- 4 februari 2022: symposium samenwerking UU x AdeKUS met meer dan 135 aanwezigen, waar we initiatieven hebben geworven over hoe we het partnerschap kunnen verstevigen. Bij het symposium is er ook onderling contact gelegd voor samenwerkingen tussen beide universiteiten.
- Juni t/m september 2022: inventariseren van initiatieven die er al zijn, en de nieuwe initiatieven die we graag willen opzetten.
- Juni/augustus 2022: Survey Bevordering Promotie Onderzoek uitgevoerd
- Aanmelding eigen initiatieven vanuit faculteiten
- Inventarisatie Onderwijs en Onderzoeksinitiatieven



Missies:

- Werkreizen en overleggen tussen beide universiteiten, om zo ook de samenwerkingen te bespreken en nieuwe samenwerkingen en initiatieven op te zetten.
- Platform voor kennisdelen en community vorming inrichten
- Toekomst
 - o Voorstel leerstoel AdeKUS: vanuit ministerie van BZ is er een positie voor een bijzondere leerstoel in oprichting gericht op Anton de Kom; hier hebben wij een verzoek voor ingediend in samenspraak met AdeKUS, maar we hebben tot op heden nog geen uitsluitsel over gekregen.
 - o Indien succesvol: positie inrichten en invullen rondom het thema *social inequality & justice*. De precieze invulling kunnen we nog bekijken, maar we richten ons op verschillende dimensies die met deze leerstoel belicht kunnen worden.
 - o Indien niet succesvol: het voorstel is vrij breed en kan dus ook nog op een andere locatie ingediend worden.

Vraag Judith: zijn er nog meer samenwerkingen vanuit AdeKUS met andere Nederlandse universiteiten?

Rosita: we hebben samenwerkingen lopen met VU Amsterdam, VU Brussel, Erasmus, UvA, Wageningen, TU Delft en TU Eindhoven. Deze zijn voornamelijk faculteitsbreed en bilateraal; er is echter geen universiteitsbrede samenwerking zoals die van AdeKUS met de UU.

Tip Marcel: mijn hoogleraarschap is verbonden aan de Nederlandse Bank, er is een fonds ingericht (Pierson?) in het kader van reparaties voor het slavernijverleden van de bank. Daar zou ook een aanvraag voor subsidie van een hier is ook iemand die geld voor een soortgelijke positie - zoals de bijzondere leerstoel gedaan kunnen worden - wilt uittrekken.

Vraag Toni: gaat de positie over armoedebestrijding? Of wat is precies de insteek?

Margreet: we richten ons niet per se op het (literaire) leven van Anton de Kom, maar willen de leerstoel inrichten op de thema's waar Anton de Kom voor streed. Het is nog vrij breed; pas bij volgende stappen gaan we ons richten op de precieze vormgeving. Het globale thema van de leerstoel is Bevorderen van Sociale Rechtvaardigheid en Welzijn, en zal speciale aandacht bieden aan de onderstaande onderwijs- en onderzoeksgebieden:

- Arbeidsmarkt, Werkgelegenheid en Volwaardig werk
- Sociale Rechtvaardigheid en Wetgeving
- Armoede, Ongelijkheid en Sociaal-economische inclusie
- Historische ontwikkeling en opbouw van Samenlevingen en leefverbanden
- Bestuursrecht en bescherming bestuursrechtelijke instituties
- Institutionele Capaciteit Capacity en onafhankelijkheid van Publieke Instituten
- Gezondheidszorg en ...(armoede en ongelijkheid)



6. Werkprogramma UU x AdeKUS 2022-2023

Vanuit AdeKUS is er veel vraag naar promotieposities. Maar: waar liggen dan de knelpunten en hoe kunnen we dit verhelpen?

Promovendi:

- Survey: 76 mensen hebben input geleverd en hierop gebaseerd weten we goed wat de vraag is vanuit de kant van AdeKUS. Het zijn voornamelijk docenten en wetenschappers die de survey hebben ingevuld. Er zijn ook een aantal mensen die vanuit het technisch administratief personeel nog willen promoveren!
- Matchen AdeKUS kandidaten met UU promotores

Waar komen de mensen die de survey hebben ingevuld vandaan?

Hoofdrichting/domeinen:	Frequentie	%	Cummulatief
Chemie	1	1.64	1.64
Agrarische Productie	2	3.28	4.92
Anders	3	4.92	9.84
Bedrijfskunde & management	2	3.28	13.11
Bestuurskunde	1	1.64	14.75
Biologie	5	8.20	22.95
Chemie	1	1.64	24.59
Economie	6	9.84	34.43
Fysiotherapie	3	4.92	39.34
Geologie	1	1.64	40.98
Humaniora	3	4.92	45.90
Infrastructuur	1	1.64	47.54
Juridische wetenschappen	7	11.48	59.02
Medische wetenschappen	7	11.48	70.49
Onderwijskunde	6	9.84	80.33
Psychologie	1	1.64	81.97
Sociologie	7	11.48	93.44
Wiskunde en Natuurwetenschappen	4	6.56	100.00

Bent u reeds ingeschreven als promovendus aan een universiteit?

	Reeds ingeschreven		Totaal		Nadere omschrijving onderscheiden fasen
	Ja	Nee	N	%	
Voornemensfase	15	30	30	49	nog geen onderwerp/onderzoeksvraag, wel van plan/interesse om te starten met een promotietraject binnen een jaar
Verkenningfase	0	23	23	38	mijn activiteiten zijn vooralsnog verkennend, onderwerp/onderzoeksvraag reeds bekend, proposal in de maak
Opstartfase	2	1	3	5	proposal reeds goedgekeurd door een (potentiele) hoofdpromotor, activiteiten gericht op literatuur onderzoek en vervaardigen van een eerste paper; al ingeschreven als promovendi.
Voortgangfase	4	1	5	8	reeds 40-60% van het onderzoek afgerond en goedgekeurd door erkend promotieteam van hoofd-en co-promotor.
Afrondende fase	0	0	0	0	reeds 80-90% van het onderzoek reeds afgerond en goedgekeurd door erkend promotieteam van hoofd-en co-promotor; reeds initiatieven voor aanmelding van het eindproduct.
Total	6	55	61	100%	



7. Resultaten surveyonderzoek

De meerderheid heeft behoefte aan:

- Toegang tot externe databestanden;
- Externe fondsen voor hun onderzoek;
- Hulp bij het schrijven van hun onderzoeksvoorstel;
- Of op zoek is naar een hoofd promotor.

Ongeveer de helft wil:

- Begeleiding bij het schrijven van hun papers;
- Statistische begeleiding of;
- Wenst ingeschreven te worden als een promovendi.

Er is nu helaas maar een gemiddelde van 1 promovendus per jaar (2017: 3 promovendi)

Wat wenst u via dit initiatief (samenwerking UU x AdeKUS) gerealiseerd te krijgen?

- 44 willen een promotor waarvan 20 ook een co-promotor
- 1 wil alleen een co-promotor

Wenst promotor	Wenst co-promotor		Totaal
	0 nee	1 ja	
0 nee	15	1	16
1 ja	24	20	44
Total	39	21	60

Wens	Freq (N=61)	%
Toegang tot externe database	45 (N=60)	75%
Externe fondsen voor onderzoek	45	74%
Externe Promotor	44 (N=60)	73%
Hulp bij inschrijving promotie aan UU	41	67%
Hulp bij het schrijven van het onderzoeksvoorstel	40	66%
Hulp bij het schrijven van een wetenschappelijk paper	33	54%
Externe begeleiding voor het Methodologisch en Statistisch deel cq. data analyse	31	51%
Co-auteurs voor mijn wetenschappelijke papers	23	38%
Externe co-promotor	21 (N=60)	35%
Interventie externe deskundigen bij geschillen met promotor	10	17%

8. Onderwijs en onderzoek

Afgelopen week hebben Margreet en Rosita hier aan de UU een flink aantal mensen gesproken en ze aan mensen van AdeKUS gekoppeld; hopelijk resulteert dit allemaal in samenwerkingen en promoties!

Tip Roy: kijk ook naar het uitbreiden van het promotierecht naar UHD's, zoals dat nu wettelijk is vastgelegd. Margreet vraagt na hoe de UU hier mee om gaat; Pepijne bevestigt dat dit op de UU inderdaad ook kan.

Tip Marcel: kijk naar de mogelijkheden om een database op te zetten tussen UU en AdeKUS, zodat ze aan beide kanten kijken naar promotoren. Biedt ze ook de mogelijkheid zelf te bepalen waar ze willen promoveren.

Tip Rachel: houdt contact met Radboud universiteit voor een protocol hiervoor, zij zijn hiervoor bezig.

Vraag Marcel: Hoe zit het met de vaardigheden?

Rosita: we bieden verscheidene cursussen aan (trajecten zoals research, docentprofessionalisering, etc.) die standaard gevolgd worden. Maar we merken dat het onvoldoende is en dat het meer ingebed moet worden! Het moet een *body system* vormen, waarbij we ze aan de hand nemen hierin. De bewustwording bij AdeKUS is er wel, maar het gaat niet zo snel als je zou willen. En er geldt ook: wil je ze in een promotietraject zetten, moet je ook tijd hiervoor inzetten. De survey is natuurlijk ook bedoeld om überhaupt te kijken wat de medewerkers van AdeKUS zelf willen!



We bespreken de specifieke resultaten van de survey van Rosita. Deze zijn geordend op vakdiscipline, vakgebied en onderwerp. De faculteiten moeten hierbij *ownership* tonen; pak de samenwerkingen op en neem hierin zelf initiatief! Een volgende stap van de survey zal kwalitatief zijn: mensen worden uitgenodigd om te praten over deze punten.

9. Ondersteuning bij Onderwijs & Onderzoek

Project ISW/ISS: bacheloruitwisseling tussen UU en AdeKUS, in samenwerkingsverband, bij de literatuurstudie van het bachelorscriptie en het veldwerk voor de scriptie. Dit zijn kleine groepen studenten, waarbij een UU student gekoppeld wordt aan een student van AdeKUS. Samen doen ze het veldwerk, waarbij de voorbereidende literatuurstudie online wordt vormgegeven; begeleiding wordt vanuit beide universiteiten gecoördineerd. De scriptie wordt wel individueel geschreven. Het wordt o.a. gefinancierd vanuit het facultaire stimuleringsfonds onderwijs (FSO), waarbij studenten zelf ook een bijdrage dienen te leveren. AdeKUS is hierin heel flexibel geweest om ietwat in hun academische kalender te schuiven.

Yolanda: vanuit mij en Rosita hebben we in het verleden 3 studenten veldwerk kunnen laten doen in Suriname voor hun scriptie, wel met een eigen bijdrage. Hiervoor was geen institutionele inbedding; tegenwoordig is dat beter geregeld. Er is wel mogelijkheid tot accommodatie; reiskosten dienen zelf betaald te worden (of subsidies hiervoor aan te vragen, maar hiervoor ligt het initiatief bij de student zelf).

Toevoegingen Yolanda:

Education:

- Master programs AdeKus: Banking and Finance / Research Methods + Master program U.S.E.: Economic Policy
- Curriculum design new master programs
- AdeKUS Master programs
 - o Lectures in advanced Statistics, Econometrics and Data processing
 - o Recruiting staff for master programs (2 weeks lectures, 6 weeks tutorials, assessment)
 - o Thesis guidance
- Research with AdeKUS-graduates
 - o Wage rate and gender in Suriname (Tesora Ooft)
 - o Modeling Neighborhood Choice in Paramaribo (Bibi Mustapha)
 - o Nutritional Status of Children and mother's education in Suriname (Sharita Jharap)
 - o Vroege kindertontwikkeling (Fallon Lambert)
- Internships in Suriname by U.S.E. students:
 - o Studying the level of social economic development of the Interior (3 students, 2011, 2013, 2018)
 - o U.S.E. master programma Globalisation and Development (now: Economic Policy)
- Teacher training program
 - o Future collaboration between AdeKUS and Graduate School of Teaching

Research:

- Internal Mobility and Poverty in Suriname using Diagonal Reference modelling (1)
- Gender inequality and Zero sum perspective (2)
- Educational achievement and labor market opportunities (3)
- Supervision to convert RM-theses to articles (4)

10. Afsluiting

De sessie wordt afgesloten om 16:08