

# Het meetbaar maken van diversiteits- en inclusiebeleid



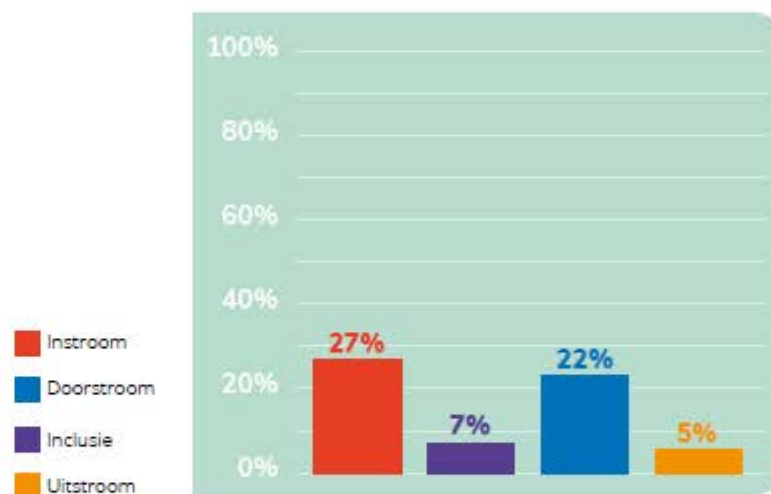
## Waarom deze handreiking?

Diversiteits- en inclusie maatregelen hebben niet altijd het gewenste effect en kunnen soms onbedoeld zelfs negatieve effecten hebben. Daarom is het belangrijk om de effectiviteit van uw initiatieven te bepalen. Deze handreiking laat zien hoe u dit aanpakt.

## Wat zien we in organisaties?

Slechts een kwart van de organisaties geeft aan te meten of hun initiatieven op het gebied van instroom en doorstroom effectief zijn. Voor inclusie en uitstroom ligt dit zelfs nog lager.

## Het aandeel organisaties dat meet of diversiteits- en inclusie maatregelen effectief zijn



Bron: Database Nederlandse InclusiviteitsMonitor, oktober 2021

N = 41 organisaties