

## Laudatio Bas Kraan (English)

Bas impressed the jury with an excellent thesis about how social spending on passive support, activation, and facilitation policies affects the disability employment gap, which is the gap between the employment rate of persons without a disability and the employment rate with a disability. The results show that it is not social spending per se that matters, but rather how investments are allocated between different types of policies. Demand-side (employer) activation policies such as wage subsidies seem to be more effective in reducing the disability employment gap than supply-side (worker) policies such as training programs.

The jury was impressed by the theoretical and methodological rigor of the thesis, combining and analysing various datasets from 29 European countries in the period 2005 to 2022. Additionally, he manages to successfully convey all this information to non-academic readers.

The thesis is also highly relevant for society at large. Equality, diversion and inclusion are high on the agenda of policy makers and organizations, yet also under pressure in the current geopolitical climate. People with a disability often face substantial obstacles to enter the labour market. The recommendations that result from the thesis are therefore very important.

Bas's CV also impressed the jury, as he has been engaged with extracurricular projects as well as activities beyond academia. The work that he has been doing is all the more impressive, since Bas himself is visually impaired. His personal drive and the active way in which he has overcome several challenges is an inspiration for many\*.

\*: see for example: <https://www.youtube.com/watch?v=mjg791b4lzI>

## Laudatio Bas Kraan (Nederlands)

Bas maakte indruk op de jury met een uitstekende scriptie over hoe sociale uitgaven voor passieve ondersteuning, activering en faciliteringsbeleid van invloed zijn op de arbeidsparticipatiekloof tussen personen met en zonder handicap. De resultaten tonen aan dat het niet zozeer de sociale uitgaven op zich zijn die van belang zijn, maar veeleer de manier waarop de investeringen over de verschillende soorten beleid worden verdeeld. Activeringsbeleid aan de vraagzijde (werkgevers), zoals loonsubsidies, lijkt effectiever te zijn in het verkleinen van de arbeidsparticipatiekloof tussen mensen met en zonder handicap dan beleid aan de aanbodzijde (werknemers), zoals opleidingsprogramma's.

De jury was onder de indruk van de theoretische en methodologische nauwkeurigheid van het proefschrift, waarin verschillende datasets uit 29 Europese landen in de periode 2005-2022 worden gecombineerd en geanalyseerd. Bovendien slaagt hij erin om al deze informatie op een succesvolle manier over te brengen aan niet-academische lezers.

Het proefschrift is ook zeer relevant voor de samenleving in het algemeen. Gelijkheid, diversiteit en inclusie staan hoog op de agenda van beleidsmakers en organisaties, maar staan ook onder druk in het huidige geopolitieke klimaat. Mensen met een handicap worden vaak geconfronteerd met aanzienlijke obstakels om de arbeidsmarkt te betreden. De aanbevelingen die uit het proefschrift voortvloeien, zijn dan ook van groot belang.

Ook het cv van Bas maakte indruk op de jury, omdat hij zich heeft ingezet voor extra curriculaire projecten en activiteiten buiten de academische wereld. Het werk dat hij heeft verricht is des te indrukwekkender omdat Bas zelf slechtziend is. Zijn persoonlijke gedrevenheid en de actieve manier waarop hij verschillende uitdagingen heeft overwonnen, zijn een inspiratie voor velen\*.

\*: zie voor een voorbeeld: <https://www.youtube.com/watch?v=mjg791b4lzl>