

**GESCHILLENREGELING COLLEGE VAN BESTUUR – RAAD VAN TOEZICHT****UNIVERSITEIT UTRECHT**

*Deze regeling als bedoeld in artikel 5.15 Code goed bestuur universiteiten is gezamenlijk vastgesteld door het College van Bestuur en de Raad van Toezicht op 1 juli 2022.*

1. Van een geschil is sprake wanneer het College van Bestuur en/of de Raad van Toezicht meent dat tussen beide organen een geschil bestaat inzake het bestuur van de universiteit (een “**Geschil**”).
2. Als een van beide organen meent dat er een Geschil is, zal de voorzitter van het betreffende orgaan dit schriftelijk melden aan de voorzitter van het andere orgaan. De betreffende voorzitter geeft hierbij een omschrijving van het Geschil en doet een voorstel hoe het Geschil kan worden beëindigd (fase 1).
3. Naar aanleiding van de melding van het Geschil verkennen de voorzitters zo spoedig mogelijk of de organen het Geschil samen kunnen oplossen. Als dit niet lukt leggen de voorzitters binnen een redelijke termijn schriftelijk een traject vast om tot oplossing van het Geschil te komen.
4. Mochten beide voorzitters onderling een geschil hebben of mocht er een ander (persoonlijk) belang spelen, dan kunnen beide organen een ander lid dan de voorzitter aanwijzen voor het bepaalde van artikel 2, 3 en 12.
5. Als het niet lukt om binnen een redelijke termijn een traject zoals hierboven bedoeld af te spreken, of als het traject naar de mening van een van de organen binnen een redelijke termijn niet tot een oplossing heeft geleid, zullen organen zich inspannen en beijveren het Geschil op te lossen met behulp van mediation (fase 2). Deze mediation is niet juridisch bindend.
6. Deze mediation zal vervolgens plaatsvinden overeenkomstig het Mediatorsfederatie Nederland (MfN)-Mediation reglement zoals dat luidt op de aanvangsdatum van de mediation, waarbij hoor- en wederhoor zal worden toegepast, met een door de bij het geschil betrokken organen aan te wijzen mediator van een toonaangevend zakelijk mediation kantoor die is geregistreerd in het MfN-register. De mediation zal plaatsvinden op een door de betreffende mediator aan te wijzen plaats.
7. Als het naar het advies van de mediator onmogelijk gebleken is het Geschil als hiervoor bedoeld op te lossen met behulp van mediation of als beide organen overeenkomen dat geen mediation zal worden toegepast, kan het Geschil op verzoek van één of beide organen worden beslecht door een bindend advies procedure door een commissie van wijzen (fase 3).
8. De commissie van wijzen heeft drie leden en wordt benoemd op de volgende manier:
  - a. één lid wordt benoemd door de Raad van Toezicht,
  - b. één lid wordt benoemd door het College van Bestuur en
  - c. het derde lid, tevens voorzitter, wordt benoemd door de twee andere leden van de commissie van wijzen.Beide organen kunnen kandidaten voor de aan te wijzen voorzitter aandragen. Voor het geval één van de drie bindend adviseurs de benoeming op enig moment niet kan of wil aanvaarden dan wel niet kan of wil voorzetten, is het benoemende orgaan onherroepelijk gemachtigd een vervanger te benoemen.
9. De commissie van wijzen bepaalt haar eigen werkwijze. Indien geen van de leden van de commissie van wijzen een jurist is laat de commissie zich ondersteunen, en in andere gevallen kan de commissie zich laten ondersteunen, door een door haar aan te wijzen ambtelijk secretaris. De ambtelijk secretaris dient jurist te zijn. De commissie van wijzen is bevoegd om op voorstel van de organen afzonderlijk de precieze reikwijdte en de begrenzing van het aan haar voor te leggen Geschil te bepalen.

10. De commissie van wijzen kan naast pogingen tot bemiddeling overgaan tot het afgeven van een voor beide organen bindend advies dat schriftelijk wordt uitgebracht. In dat geval bevat het bindend advies in elk geval:
  - a. een kort overzicht van de bindend adviesprocedure;
  - b. een weergave van de motiveringen / (tegen)vordering(en) van beide organen
  - c. de gronden voor het gegeven bindend advies; en,
  - d. het bindend advies.
11. De organen en hun leden verplichten zich jegens elkaar tot geheimhouding in en buiten rechte, voor zover wettelijk mogelijk, ten aanzien van al hetgeen hen uitsluitend door middel van de mediation- en/of bindend advies procedure bekend is geworden, behoudens een nadere hiervan afwijkende gezamenlijke en schriftelijk vastgelegde overeengekomen oplossing bij succesvolle mediation of bemiddeling van de commissie van wijzen.
12. Als het Geschil wordt opgelost zonder betrokkenheid van de commissie van wijzen, leggen de beide voorzitters het Geschil en de bereikte oplossing samen schriftelijk vast.

\* \* \* \* \*