

# CULTUUR EN VERANTWOORDELIJKHEID

## IN 5 KERNWAARDEN

### Professionaliteit

**Je kent** je eigen organisatie en de context waarbinnen onze organisatie functioneert.

**Je koestert** de academische vrijheid en creativiteit.

**Je weet** wat haalbaar en realistisch is.

**Je bent** flexibel en veranderbereid en bent op de hoogte van relevante ontwikkelingen.

**Je bent** in staat tot zelfreflectie. Je werkt integer en bent oplossingsgericht.

**en**

**Als leidinggevende** kun je delegeren en vertrouwen schenken.

### Transparantie

**Je communiceert** helder, proactief en open over ideeën, ambities, wensen, fouten, risico's of bedreigingen.

**Je geeft** een ander complimenten en constructieve feedback.

**en**

**Als leidinggevende** ben je duidelijk in je communicatie en over besluitvormingsprocessen en ben je bereid en in staat om daarover feedback te ontvangen.

### Verantwoordelijkheid

**Je bent** verantwoordelijk voor je eigen werk, je functie, je positie en voor elkaar.

**Je hebt** oog voor verschillende belangen.

**Je hebt** respect voor de competenties, de tijd en verantwoordelijkheden van anderen.

**en**

**Als leidinggevende** behartig je de belangen van anderen, creëer je duidelijkheid over genomen beslissingen en heb je de moed om achter genomen beslissingen te staan.

### Verbondenheid

**Je werkt** met elkaar samen en denkt met elkaar mee.

**Je kunt** met de ander van mening verschillen, maar wel 'on speaking terms' blijven.

**en**

**Als leidinggevende** ben je bereid en in staat medewerkers te verbinden en heb je oog voor het welzijn van de individuele medewerker.

### Veiligheid

**Je draagt** bij aan een omgeving waarin vragen kunnen en mogen worden gesteld en constructieve feedback kan worden gegeven.

**Je bent** laagdrempelig en toegankelijk.

**Je gaat** zorgvuldig en met respect met elkaar om en hebt waardering voor elkaars diversiteit.

**Je hebt** oog voor kwetsbare groepen en individuen.

**en**

**Als leidinggevende** creëer je een veilige werkomgeving, waarin wederzijds constructieve feedback kan worden gegeven. Je staat achter je medewerker(s).

## HOE EN WANNEER

