

Faculteitsreglement¹ Faculteit Bètawetenschappen

Vastgesteld door decaan op 9 februari 2021

Instemming Faculteitsraad op 8 maart 2021

Goedgekeurd door CvB op 13 juli 2021

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Bestuur faculteit

§ 1 De faculteit

§ 2 Departementen

§ 3 Afdelingen

Hoofdstuk 2 Leiding en organisatie Onderwijs en Onderzoek

§ 4 Undergraduate Onderwijs

§ 5 Graduate Onderwijs

§ 6 Onderzoekinstituten

Hoofdstuk 3 Medezeggenschap

§ 7 Faculteitsraad

§ 8 Opleidingscommissies

Hoofdstuk 4 Slot- en overgangsbepalingen

Ter toelichting: relevante citaten uit de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW)

Toelichting algemeen en artikelsgewijs

Bijlagen

Bijlage 1: Register Faculteit Bètawetenschappen Afdelingen

Bijlage 2: Register Faculteit Bètawetenschappen Masteropleidingen, Masterprogramma's en PhD-opleidingen

Bijlage 3: Register Faculteit Bètawetenschappen Onderzoekinstituten

Bijlage 4: Interpretatie t.a.v. de Hoofdlijnen begroting zoals afgesproken met de FR

Bijlage 5: Facultair Kiesreglement Faculteit Bètawetenschappen

¹ Aangepast van 'Richtlijn Model Faculteitsreglement, hoofdlijnen mandaatregeling en administratieve inrichting' Vastgesteld op 30 augustus 2006

Gewijzigd op 8 november 2010, i.v.m. herinrichting Graduate Schools en Wet versterking besturing hoger onderwijs. Geciteerde wetteksten geactualiseerd in januari 2014.

Gewijzigd op 28 juni 2016 in verband met toekenning instemmingsrecht op hoofdlijnen begroting onder Wet studievoorschot hoger onderwijs.

Gewijzigd op 26 juni 2017 in verband met versterking medezeggenschap (oa opleidingscommissies) op grond van de Wet Versterking Bestuurskracht.

Gewijzigd op 11 maart 2019 in verband met geactualiseerde wetteksten 1 februari 2019

Gewijzigd op 10 maart 2020 in verband met wijziging van artikel 13 lid 2, leiding Graduate School of Life Sciences

Gewijzigd op 13 juli 2021 in verband met naamswijziging onderzoeksinstituten en afdelingen, toevoeging domein Onderwijsbeleid, en aanpassing i.v.m. gemeenschappelijke regeling Graduate School of Teaching

HOOFDSTUK 1 BESTUUR FACULTEIT

§ 1 DE FACULTEIT

Artikel 1 Naam van de faculteit

De faculteit heeft als naam: Faculteit Bètawetenschappen.

Artikel 2 De decaan

De decaan oefent de eigen taken uit met ondersteuning van het bestuursteam, waarvan in ieder geval deel uitmaken de faculteitsdirecteur, de vice-decanen en een student.

Ter toelichting:

Artikel 9.13 WHW Benoeming en ontslag decaan

1. De decaan wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het college van bestuur. De benoeming geschiedt voor een door het college van bestuur te bepalen termijn.
 2. Alvorens tot benoeming of ontslag van de decaan over te gaan, hoort het college van bestuur vertrouwelijk de faculteitsraad van de desbetreffende faculteit over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag. (...) Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.
 3. De decaan kan om gewichtige redenen worden geschorst of tussentijds worden ontslagen.
 4. De decaan bezit de hoedanigheid van hoogleraar.
- (...)

Artikel 9.14 WHW Taken en bevoegdheden decaan algemeen; faculteitsreglement

1. De decaan is belast met de algemene leiding van de faculteit. De decaan is voorts belast met het bestuur en de inrichting van de faculteit voor het onderwijs en de wetenschapsbeoefening.
- (...)

Artikel 9.15 WHW Overige taken en bevoegdheden decaan

De decaan is, (...), voorts belast met:

- a. het vaststellen van de onderwijs- en examenregeling, (...), alsmede de regelmatige beoordeling daarvan,
- b. het vaststellen van algemene richtlijnen voor de wetenschapsbeoefening,
- c. het vaststellen van het jaarlijks onderzoekprogramma van de faculteit,
- d. het houden van toezicht op de uitvoering van de onderwijs- en examenregeling en op het jaarlijks onderzoekprogramma, alsmede het uitbrengen van regelmatig verslag hieromtrent aan het college van bestuur,
- e. het instellen van de examencommissies (...), alsmede de benoeming van de leden van die commissies, (...)
- i. het sluiten van een gemeenschappelijke regeling ten behoeve van een of meer opleidingen met een of meer decanen van andere faculteiten(...)

Artikel 2.2 WHW Instellingsplan

Het instellingsbestuur stelt (...) een plan met betrekking tot de instelling vast. Het plan geeft een omschrijving van de inhoud en de specificatie van het voorgenomen beleid van de instelling voor de duur van het plan. In het plan wordt aandacht besteed aan de voornemens in verband met de bevordering van de kwaliteit van het onderwijs en het verbeteren van de inrichting van de opleidingen aan de instelling. Het instellingsbestuur maakt het plan openbaar.

Artikel 9.14 WHW Taken en bevoegdheden decaan

2. De decaan werkt mede aan het bestuur van de universiteit door onder meer het plegen van overleg met het college van bestuur terzake van de voorbereiding van het instellingsplan (...).

Artikel 9.16 WHW Verantwoordings- en inlichtingenplicht decaan

De decaan is verantwoording verschuldigd aan het college van bestuur. Hij verstrekt het college de gevraagde inlichtingen omtrent de faculteit.

Artikel 3 Vice-decanen

- Lid 1 De decaan wijst, gehoord hebbende de faculteitsraad, twee hoogleraren van de faculteit aan als zijn vice-decanen.
- Lid 2 De decaan stelt een onderlinge taakverdeling vast voor de vice-decanen.

Artikel 4 Faculteitsdirecteur

- Lid 1 De faculteitsdirecteur ondersteunt de leidinggevendenden van de faculteit bij de bedrijfsvoering en bij de voorbereiding en uitvoering van het strategische beleid.
- Lid 2 De leiding van het faculteitsbureau berust bij de faculteitsdirecteur.

Artikel 5 Bureau van de faculteit

- Lid 1 De faculteit kent een faculteitsbureau waarin de coördinatie en uitvoering van de ondersteunende taken voor het onderwijs, de wetenschapsbeoefening en het bestuur van de faculteit zijn ondergebracht.
- Lid 2 Het faculteitsbureau bestaat uit afdelingen voor de onderscheiden functionele gebieden van de bedrijfsvoering en voor de (beleids-)ondersteuning van departementen, onderwijs- en onderzoekorganisaties.

§ 2 DEPARTEMENTEN

Artikel 6 Departement

- Lid 1. Het departement is het onderdeel van de faculteit ter coördinatie van de werkzaamheden op een van de wetenschapsgebieden van de faculteit. De faculteit omvat de volgende departementen:
- Departement Biologie
 - Departement Farmaceutische Wetenschappen
 - Departement Informatica
 - Departement Natuurkunde
 - Departement Scheikunde
 - Departement Wiskunde
- Lid 2 Een departement omvat, met betrekking tot het wetenschapsgebied waarvoor het departement is ingesteld, het wetenschappelijke personeel en het ondersteunende en beheerspersoneel dat direct aan het onderwijs en het onderzoek gerelateerde, ondersteunende taken verricht.

Artikel 7 Leiding departement

- Lid 1 De leiding van een departement berust bij een hoofd, benoemd door de decaan uit de hoogleraren van de faculteit.
- Lid 2 Het hoofd van een departement is belast met de algemene leiding van het departement ten aanzien van het onderwijs en de wetenschapsbeoefening, met inachtneming van de aanwijzingen van de decaan. Het hoofd is in het bijzonder belast met:
- het bevorderen van de kwaliteit van het wetenschappelijke personeel;
 - het bevorderen van de samenhang tussen het onderwijs en het onderzoek binnen het betrokken wetenschapsgebied;
 - het bijdragen vanuit het betrokken wetenschapsgebied aan het strategische beleid van de faculteit;
 - het bepalen van de omvang en kwaliteit van de werkzaamheden van ieder wetenschappelijk personeelslid, in overeenstemming met de directeuren onderwijs en onderzoek;
 - het budget en financieel resultaat van het departement.

§ 3 AFDELINGEN

Artikel 8 Afdeling

De afdeling is een onderdeel van het departement, ingesteld door de decaan met betrekking tot een wetenschappelijk deelgebied van het departement. Bij de afdeling zijn het wetenschappelijk personeel en het ondersteunend en beheerspersoneel, dat direct aan het onderwijs en onderzoek gerelateerde ondersteunende taken verricht, aangesteld dat ten behoeve van dit wetenschappelijk deelgebied

werkzaam is. De faculteit kent de afdelingen zoals opgenomen in bijlage 1 'Register Faculteit Bètawetenschappen Afdelingen'.

Artikel 9 Leiding afdeling

Lid 1 De leiding van een afdeling berust bij een voorzitter. De voorzitter wordt benoemd door het hoofd van het departement uit de hoogleraren van het departement.

Lid 2 Een afdeling is belast met:

- het bevorderen van de deskundigheid;
- het bepalen van de omvang en kwaliteit van de werkzaamheden van ieder wetenschappelijk personeelslid, in overeenstemming met de directeurs onderwijs en onderzoek;
- het bewaken van de samenhang tussen onderwijs en onderzoek.

Ter toelichting:

Artikel 9.19 WHW Verantwoordelijkheden en rechten hoogleraren

1. Tot het personeel van de universiteit behoren in elk geval de hoogleraren. In het benoemingsbesluit wordt vermeld het wetenschapsgebied waarop de hoogleraar zijn onderwijs- en onderzoektaken uitoefent.
 2. De hoogleraren zijn bij uitstek verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het hun toegewezen wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat gebied, onverminderd de bevoegdheid van het bestuur van de opleiding (...).
- (...)

Artikel 1.1 CAO Nederlandse Universiteiten. Definities en afkortingen

z. wetenschappelijk personeel (wp):

al het personeel waarvan de functie is ingedeeld in een functieprofiel behorend tot de functiefamilie Onderwijs en Onderzoek van het functieordeningssysteem.

HOOFDSTUK 2 LEIDING EN ORGANISATIE ONDERWIJS EN ONDERZOEK

§ 4 UNDERGRADUATE ONDERWIJS

Artikel 10 Undergraduate School Bètawetenschappen

Lid 1 De Undergraduate School Bètawetenschappen (hierna "de Undergraduate School") is met betrekking tot de bacheloropleidingen en het overige undergraduate onderwijs van de faculteit belast met:

- de organisatie en coördinatie van het onderwijs;
- de bewaking van de kwaliteit van het onderwijs.

Lid 2 De Undergraduate School bevat de volgende opleidingen in de departementen:

Departement Biologie:	<i>a. Biologie</i>
Departement Farmaceutische Wetenschappen:	<i>b. Farmacie</i>
Departement Informatica:	<i>c. Informatica</i>
	<i>d. Informatiekunde</i>
Departement Natuurkunde:	<i>e. Natuur- en Sterrenkunde</i>
Departement Scheikunde:	<i>f. Scheikunde</i>
Departement Wiskunde:	<i>g. Wiskunde</i>

Artikel 11 Directeur Undergraduate School

Lid 1 De leiding van de Undergraduate School berust bij een directeur. De directeur wordt benoemd door de decaan uit de hoogleraren en universitair hoofddocenten van de faculteit.

Lid 2 De directeur wordt ondersteund door een door de decaan te benoemen Board of Studies, bestaande uit hoogleraren en/ of universitair hoofddocenten van de faculteit en een student.

§ 5 GRADUATE ONDERWIJS

Artikel 12 Graduate Schools

Lid 1 De Faculteit Bètawetenschappen kent twee Graduate Schools:

1. Graduate School of Natural Sciences

2. Graduate School of Life Sciences
- Lid 2 De Graduate School of Natural Sciences en de Graduate School of Life Sciences zijn met betrekking tot de masteropleidingen en de PhD-trajecten van het graduate onderwijs bedoeld in lid 3, belast met:
- de organisatie en coördinatie van het onderwijs van de masteropleidingen, masterprogramma's en de PhD-trajecten;
 - de bewaking van de kwaliteit van de masteropleidingen, masterprogramma's en de PhD -trajecten.
- Lid 3 Het graduate onderwijs van de Graduate Schools bevat de academische en research masteropleidingen en masterprogramma's en PhD-opleidingstrajecten zoals opgenomen in bijlage 2 'Register Faculteit Bètawetenschappen Masteropleidingen, Masterprogramma's en PhD-trajecten'.

Artikel 13 Leiding Graduate Schools

- Lid 1 De leiding van de Graduate School of Natural Sciences berust bij de vice-decaan onderwijs. De vice-decaan wordt ondersteund door een door de decaan te benoemen Board of Studies, bestaande uit hoogleraren en/ of universitair hoofddocenten van de faculteit, een student en/of een PhD-student.
- Lid 2 De leiding van de Graduate School Life Sciences berust bij de decanen van de faculteiten Bètawetenschappen, Geneeskunde en Diergeneeskunde gezamenlijk (het "Co-Decanaat"). Het Co-Decanaat wordt ondersteund door een door het Co-Decanaat te benoemen board of studies bestaande uit hoogleraren en/of universitair hoofddocenten van de faculteiten Bètawetenschappen, Geneeskunde en Diergeneeskunde en ten minste een student en/of PhD-student. Een en ander wordt nader geregeld in de Gemeenschappelijke Regeling Graduate School Life Sciences.

Ter toelichting:

Artikel 9.17 WHW

Bestuur opleidingen

1. *De decaan voorziet in een meerhoofdig bestuur van elke opleiding die in de faculteit is ingesteld. In afwijking van de eerste volzin kan volstaan worden met een opleidingsdirecteur.*
2. *Indien in een meerhoofdig bestuur wordt voorzien, maakt daarvan een student deel uit.*
- (...)
4. *Een lid van het bestuur van de opleiding kan niet tevens lid zijn van de opleidingscommissie van die opleiding.*

Artikel 13a School of Pharmacy

- Lid 1 De School of Pharmacy is met betrekking tot het masteronderwijs dat is ondergebracht in deze School, belast met:
- de organisatie en coördinatie van het onderwijs;
 - de bewaking van de kwaliteit van het onderwijs.
- Lid 2 De School of Pharmacy bevat het 3-jarig masterprogramma Farmacie ('de apothekersopleiding') zoals opgenomen in het register van masterprogramma's in bijlage 2.

Artikel 13b Directeur School of Pharmacy

- Lid 1 De leiding van de School of Pharmacy berust bij de decaan. De decaan kan uit de hoogleraren van het departement Farmaceutische Wetenschappen een directeur benoemen. Deze is in het bijzonder belast met de bewaking van bij wet specifiek aan de Apothekersopleiding gestelde eisen.

§ 6 ONDERZOEKINSTITUTEN

Artikel 14 Onderzoekinstituut

- lid 1 Het onderzoekinstituut is, met betrekking tot het onderzoeksgebied of de onderzoeksgebieden waarvoor het onderzoekinstituut is ingesteld, belast met:
- a. de organisatie en coördinatie van het onderzoek;
 - b. de bewaking van de kwaliteit van het onderzoek.
- Lid 2 De faculteit heeft de onderzoeksinstituten zoals opgenomen in bijlage 3 'Register Faculteit Bètawetenschappen Onderzoeksinstituten'.

Artikel 15 Leiding Onderzoekinstituut

De leiding van een onderzoekinstituut berust bij een wetenschappelijk directeur. De wetenschappelijk directeur wordt benoemd door de decaan uit de hoogleraren van de faculteit.

Ter toelichting:

Artikel 9.20 WHW Onderzoeksinstituten en onderzoekscholen binnen een faculteit

1. In het faculteitsreglement kunnen binnen de faculteit onderzoeksinstituten en onderzoekscholen worden ingesteld. De decaan regelt het bestuur en de inrichting van deze onderzoeksinstituten en onderzoekscholen.

2. In het faculteitsreglement worden regels gesteld omtrent het bestuur en beheer van onderzoeksinstituten en onderzoekscholen.

HOOFDSTUK 3 MEDEZEGGENSCHAP

§ 7 FACULTEITSRAAD

Artikel 16 Samenstelling

Lid 1 De faculteitsraad heeft 14 leden: 7 personeelsleden en 7 studenten.

Lid 2 De decaan, de leden van het bestuursteam en de hoofden van departementen kunnen geen lid zijn van de raad.

Lid 3 De verkiezing van de leden van de raad geschiedt volgens de bepalingen van het facultair kiesreglement, dat als bijlage 4 'Facultair Kiesreglement Faculteit Bètawetenschappen' deel uitmaakt van dit reglement.

Artikel 17 Zittingstermijn

Lid 1 De leden van de studentengeleding van de raad worden gekozen voor een termijn van één jaar, de leden van de personeelsgeleding voor een termijn van twee jaar.

Lid 2 Het lid dat een tussentijds opengevallen plaats inneemt treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats het lid is gekozen zou moeten aftreden.

Lid 3 Zolang na afloop van een zittingstermijn nog geen uitslag van nieuwe verkiezingen is vastgesteld, behouden de aftredende leden in afwachting daarvan hun lidmaatschap.

Lid 4 Het lidmaatschap van de faculteitsraad eindigt door:
a. het einde van de zittingstermijn,
b. opzegging van het lidmaatschap door het lid,
c. het niet meer voldoen aan de eisen, zoals gesteld in het kiesreglement, waaraan een kandidaat voor de faculteitsraad moet voldoen.

Artikel 18 Voorzitter

De faculteitsraad kiest, voor een daarbij te bepalen termijn, zijn voorzitter.

Artikel 19 Werkwijze en reglement van orde

De faculteitsraad regelt zijn werkwijze en de orde van zijn vergaderingen in overleg met de decaan in een reglement van orde met inachtneming van het bepaalde in dit reglement, in het Reglement van de universiteitsraad en in het Reglement van orde voor de universiteitsraad.

Artikel 20 Faciliteiten en vrijwaring

Lid 1 De decaan stelt in overeenstemming met de faculteitsraad de faciliteiten bedoeld in artikel 9.48 lid 1 en lid 2 WHW beschikbaar.

Lid 2 Artikel 9.32 lid 9 WHW is van overeenkomstige toepassing op de faculteitsraad.

Artikel 21 Instemming

De decaan behoeft de voorafgaande instemming van de faculteitsraad voor elk door de decaan te nemen besluit met betrekking tot:

- a. het faculteitsreglement, inclusief het kiesreglement;
- b. het facultair strategisch plan;
- c. het facultaire deel van het studentenstatuut, als bedoeld in artikel 9.33 sub c WHW;

- d. het facultaire systeem van kwaliteitszorg van onderwijs en onderzoek, en het beleid n.a.v. de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling;
- e. de onderwijs- en examenregeling van de opleidingen van de faculteit, conform artikel 9.38 sub b WHW;
- f. facultaire regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden;
- g. het beleid ten aanzien van specifieke groepen: vrouwen, gehandicapten, mensen met een chronische ziekte en allochtonen.
- h. hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting van de faculteit. Het instemmingsrecht wordt niet uitgeoefend indien het een onderdeel van de begroting betreft dat inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift. Onder hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting wordt verstaan de interpretatie zoals voorgelegd door de decaan aan de faculteitsraad op 21-03-2016 en 04-04-2016, en op 04-12-2017 met een aanpassing vanwege invoer van een facultair verdeelmodel, dat als bijlage 4 deel uitmaakt van het faculteitsreglement.

Artikel 22 Advies

De decaan legt voor advies aan de faculteitsraad voor elk door de decaan te nemen besluit met betrekking tot:

- a. aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de faculteit betreffen.
- b. de facultaire begroting en meerjarenraming.
- c. de zorg voor facultaire studentenvoorzieningen.

Artikel 23 Bespreking

Lid 1 De decaan stelt, onverminderd het bepaalde in artikel 9.38a jo. artikel 9.32 lid 1 en lid 2 WHW, de faculteitsraad in de gelegenheid om de volgende onderwerpen met hem te bespreken:

- a. de algemene gang van zaken in en de ontwikkeling van de faculteit, tweemaal per jaar;
- b. de jaarstukken.

Lid 2 In de jaren dat er geen facultair strategisch plan wordt vastgesteld, bespreekt de faculteitsraad het facultair strategisch plan eenmaal tijdens de bespreking van de algemene gang van zaken.

Artikel 24 Informatie

De decaan verschaft de faculteitsraad, ongevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak naar redelijkheid en billijkheid nodig kan hebben en, gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak naar redelijkheid en billijkheid nodig acht, mede gelet op artikel 9.38a jo. artikel 9.32 lid 5 WHW.

Artikel 25 Taken en bevoegdheden personeelsgeleding faculteitsraad.

Lid 1 De decaan legt voor advies aan de personeelsgeleding van de faculteitsraad voor elke door de decaan voorgenomen maatregel met betrekking tot:

- a. de wijze waarop de arbeids- en dienstvoorwaarden bij de faculteit worden toegepast;
- b. de wijze waarop het algemeen personeelsbeleid bij de faculteit wordt uitgevoerd;
- c. aangelegenheden op het gebied van de arbeidsomstandigheden in verband met de arbeid in de faculteit;
- d. de organisatie en werkwijze binnen de faculteit, en
- e. de technische en economische dienstuitvoering bij de faculteit.

Lid 2 De personeelsgeleding van de faculteitsraad is bevoegd de decaan voorstellen te doen met betrekking tot de in lid één genoemde aangelegenheden.

Lid 3 De decaan behoeft de voorafgaande instemming van de personeelsgeleding van de faculteitsraad voor elke maatregel die de decaan bevoegd is te treffen en waarover de personeelsgeleding op grond van het eerste lid heeft geadviseerd.

Artikel 26 Taakverdeling faculteitsraad, universiteitsraad en lokaal overleg.

Van de bevoegdheden van de faculteitsraad is uitgesloten de besluitvorming over aangelegenheden waartoe de universiteitsraad dan wel het lokaal overleg van de universiteit bevoegd is op grond van de wet, de CAO en/of op basis van krachtens de wet en CAO geldende voorschriften.

Ter toelichting:

Artikel 9.37 WHW Faculteitsraad

1. Indien een universiteit meer dan een faculteit omvat, is aan elke faculteit een faculteitsraad verbonden.
2. De faculteitsraad oefent tegenover de decaan van de faculteit het instemmingsrecht en het adviesrecht uit die toekomen aan de universiteitsraad, voorzover het aangelegenheden betreft die de faculteit in het bijzonder aangaan en de desbetreffende bevoegdheden tevens aan de decaan zijn toegekend.
3. Artikel 9.31, tweede tot en met zesde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9.31 WHW Universiteitsraad

(...)

2. Het aantal leden van de raad bedraagt ten hoogste vierentwintig leden.
3. De raad bestaat voor de helft uit leden die door en uit het personeel worden gekozen, en voor de helft uit leden die door en uit de studenten worden gekozen.
4. Zij die deel uitmaken van het college van bestuur of de raad van toezicht dan wel belast zijn met de functie van decaan van een faculteit, kunnen niet tevens lid zijn van de raad.
5. Kandidaten voor de verkiezingen van het deel van de raad dat uit en door het personeel wordt gekozen, kunnen worden gesteld door personeelsleden en door organisaties van personeel.
6. De verkiezing van de leden van de raad geschiedt bij geheime schriftelijke stemming. Stemming voor een geleding van de raad vindt slechts plaats, indien het aantal kandidaat-leden van een geleding groter is dan het aantal zetels ten behoeve van die geleding.

Artikel 9.38a WHW Algemene bevoegdheden en taken faculteitsraad en leden

Artikel 9.32, eerste, tweede, vijfde, zesde, zevende en achtste lid, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9.32 WHW Algemene bevoegdheden en taken universiteitsraad en raadsleden

1. Het college van bestuur stelt de universiteitsraad ten minste twee maal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken in de universiteit met hem te bespreken. Het college van bestuur en de raad komen met elkaar bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door het college van bestuur, de raad, het deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen, of het deel van de raad dat uit en door de studenten is gekozen.
2. De raad is bevoegd over alle aangelegenheden de universiteit betreffende aan het college van bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Het college van bestuur brengt op de voorstellen, bedoeld in de eerste volzin, binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit aan de raad in de vorm van een voorstel. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van de in de vorige volzin bedoelde reactie, stelt het college van bestuur de raad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te plegen over zijn voorstel.
- 2a. De raad is voorts bevoegd het college van bestuur ten minste twee maal per jaar uit te nodigen om het voorgenomen beleid te bespreken aan de hand van een door hem opgestelde agenda.
3. De raad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg in de universiteit.
4. De raad waakt voorts in de universiteit in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede de inschakeling van personen met een handicap of chronische ziekte en allochtonen. (...)
5. Het college van bestuur verstrekt de raad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het college van bestuur, de raad van toezicht, de organisatie binnen de universiteit en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid. Het college van bestuur stelt de raad ten minste eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de universiteit op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied. Het college van bestuur stelt de raad onverwijld in kennis van voornemens met betrekking tot de aangelegenheden, beschreven in het instellingsplan.
6. Onverminderd het vijfde lid, verschaft het college van bestuur de raad, ongevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak naar redelijkheid en billijkheid nodig kan hebben en, gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak naar redelijkheid en billijkheid nodig acht. Daaronder worden in ieder geval begrepen ten minste eenmaal per jaar gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de in de instelling werkzame personen, de leden van het college van bestuur, en de raad van toezicht.
7. Indien bij een bepaalde vergadering of een onderdeel daarvan een bij uitstek persoonlijk belang van een van de leden van de raad in het geding is, kan de raad bepalen dat het betrokken lid aan die

vergadering of dat onderdeel daarvan niet deelneemt. De raad bepaalt dan tevens dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaats heeft.

8. De raad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de universiteit betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen. De raad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de raad worden toegezonden aan het college van bestuur, aan de faculteitsraden en aan de eventuele commissies, bedoeld in artikel 9.47, en ter inzage worden gelegd op een algemeen toegankelijke plaats op de universiteit ten behoeve van belangstellenden. De raad stelt de in de vorige volzin bedoelde commissies ten minste eenmaal per jaar in de gelegenheid om over aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan, met hem overleg te voeren.

9. Het college van bestuur draagt er jegens de raad zorg voor dat de leden van de raad niet uit hoofde van hun lidmaatschap daarvan worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de universiteit. De eerste volzin is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van kandidaat-leden en voormalige leden.
(...)

Artikel 9.38 WHW Instemmingsbevoegdheid faculteitsraad

De decaan behoeft de voorafgaande instemming van de faculteitsraad voor elk door hem te nemen besluit met betrekking tot ten minste de vaststelling of wijziging van:

a. het faculteitsreglement, (...), en

b. de onderwijs- en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13, met uitzondering van de onderwerpen genoemd in het tweede lid, onder a tot en met g en v, en met uitzondering van de eisen, bedoeld in de artikelen 7.28, vierde en vijfde lid, en 7.30b, tweede lid.

Artikel 7.13. Onderwijs- en examenregeling

(...)

2. In de onderwijs- en examenregeling worden, onverminderd het overigens in deze wet terzake bepaalde, per opleiding of groep van opleidingen de geldende procedures en rechten en plichten vastgelegd met betrekking tot het onderwijs en de examens. Daaronder worden ten minste begrepen:

a. de inhoud van de opleiding en van de daaraan verbonden examens,

a1. de wijze waarop het onderwijs in de desbetreffende opleiding wordt geëvalueerd,

b. de inhoud van de afstudeerrichtingen binnen een opleiding,

c. de kwaliteiten op het gebied van kennis, inzicht en vaardigheden die een student zich bij beëindiging van de opleiding moet hebben verworven,

d. waar nodig, de inrichting van praktische oefeningen,

e. de studielast van de opleiding en van elk van de daarvan deel uitmakende onderwijseenheden,

f. de nadere regels, bedoeld in de artikelen 7.8b, zesde lid, en 7.9, vijfde lid,

g. ten aanzien van welke masteropleidingen toepassing is gegeven aan artikel 7.4a, achtste lid,

h. het aantal en de volgtijdelijkheid van de tentamens alsmede de momenten waarop deze afgelegd kunnen worden,

i. de voltijdse, deeltijdse of duale inrichting van de opleiding,

j. waar nodig, de volgorde waarin, de tijdvakken waarbinnen en het aantal malen per studiejaar dat de gelegenheid wordt geboden tot het afleggen van de tentamens en examens,

k. de nadere regels bedoeld in artikel 7.10, vierde lid,

l. of de tentamens mondeling, schriftelijk of op een andere wijze worden afgelegd, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie in bijzondere gevallen anders te bepalen,

m. de wijze waarop studenten met een handicap of chronische ziekte redelijkerwijs in de gelegenheid worden gesteld de tentamens af te leggen,

n. de openbaarheid van mondeling af te nemen tentamens, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie in bijzondere gevallen anders te bepalen,

o. de termijn waarbinnen de uitslag van een tentamen bekend wordt gemaakt alsmede of en op welke wijze van deze termijn kan worden afgeweken,

- p. de wijze waarop en de termijn gedurende welke degene die een schriftelijk tentamen heeft afgelegd, inzage verkrijgt in zijn beoordeelde werk,
 - q. de wijze waarop en de termijn gedurende welke kennis genomen kan worden van vragen en opdrachten, gesteld of gegeven in het kader van een schriftelijk afgenomen tentamen en van de normen aan de hand waarvan de beoordeling heeft plaatsgevonden,
 - r. de gronden waarop de examencommissie voor eerder met goed gevolg afgelegde tentamens of examens in het hoger onderwijs, dan wel voor buiten het hoger onderwijs opgedane kennis of vaardigheden, vrijstelling kan verlenen van het afleggen van een of meer tentamens,
 - s. waar nodig, dat het met goed gevolg afgelegd hebben van tentamens voorwaarde is voor de toelating tot het afleggen van andere tentamens,
 - t. waar nodig, de verplichting tot het deelnemen aan praktische oefeningen met het oog op de toelating tot het afleggen van het desbetreffende tentamen, behoudens de bevoegdheid van de examencommissie vrijstelling van die verplichting te verlenen, al dan niet onder oplegging van vervangende eisen,
 - u. de bewaking van studievoortgang en de individuele studiebegeleiding,
 - v. indien van toepassing: de wijze waarop de selectie van studenten voor een speciaal traject binnen een opleiding, bedoeld in artikel 7.9b, plaatsvindt,
 - x. de feitelijke vormgeving van het onderwijs, en
 - y. indien van toepassing: de regeling, bedoeld in artikel 7.9a, derde lid, tweede volzin.
3. In de onderwijs- en examenregeling van de associate degree-opleiding wordt beschreven welke mogelijkheden er zijn voor een aan de instelling afgestudeerde met een graad Associate degree om door te stromen naar een bacheloropleiding.

Artikel 9.37 WHW Faculteitsraad
(...)

2. De faculteitsraad oefent tegenover de decaan van de faculteit het instemmingsrecht en het adviesrecht uit die toekomen aan de universiteitsraad, voorzover het aangelegenheden betreft die de faculteit in het bijzonder aangaan en de desbetreffende bevoegdheden tevens aan de decaan zijn toegekend.

(...)

5. De personeelsgeleding van de faculteitsraad oefent tegenover de decaan van de faculteit de rechten uit, bedoeld in artikel 9.50, voorzover het aangelegenheden betreft die de faculteit in het bijzonder aangaan en de desbetreffende bevoegdheden tevens aan de decaan zijn toegekend.

Artikel 9.50 WHW Dienstraad t.b.v. centrale diensten
(...)

2. Het college van bestuur voorziet er in dat een dienstraad tijdig in de gelegenheid wordt gesteld advies aan het hoofd van de desbetreffende dienst uit te brengen en overleg te voeren over voorgenomen maatregelen met betrekking tot:

- a. de wijze waarop de arbeids- en dienstvoorwaarden bij een centrale dienst worden toegepast,
- b. de wijze waarop het algemeen personeelsbeleid bij een centrale dienst wordt uitgevoerd,
- c. aangelegenheden op het gebied van de arbeidsomstandigheden in verband met de arbeid in een centrale dienst,
- d. de organisatie en werkwijze binnen een centrale dienst, en
- e. de technische en economische dienstuitvoering bij een centrale dienst.

3. De dienstraad is bevoegd het hoofd van de desbetreffende dienst voorstellen te doen met betrekking tot de in het tweede lid genoemde aangelegenheden.

4. Het hoofd van de desbetreffende dienst behoeft de voorafgaande instemming van de dienstraad voor elke maatregel die hij bevoegd is te treffen en waarover de dienstraad op grond van het tweede lid heeft geadviseerd.

(...)

Artikel 9.39 WHW Geschillencommissie medezeggenschap

1. Er is een geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijs (...).

Artikel 9.40 WHW Bevoegdheden en procedure geschillencommissie medezeggenschap

1. De geschillencommissie, bedoeld in artikel 9.39, neemt kennis van geschillen tussen een medezeggenschapsorgaan en het college van bestuur of de decaan over:

a. de totstandkoming, wijziging of toepassing van het medezeggenschapsreglement, bedoeld in artikel 9.34, en

b. Geschillen die voortvloeien uit de artikelen 9.30a, 9.18, 9.32, 9.33, 9.33a, eerste, tweede lid en derde lid, onder b, 9.34, 9.35, 9.36, 9.38 en 9.38a.

2. Indien er een geschil is tussen het orgaan dat is ingesteld op grond van de medezeggenschapsregeling, bedoeld in artikel 9.30, derde lid, tweede volzin, de universiteitsraad, de faculteitsraad of de opleidingscommissie en degene die of het orgaan dat beslissingsbevoegdheid heeft, onderzoekt het college van bestuur of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is. Indien het college van bestuur het orgaan is dat de beslissingsbevoegdheid heeft, onderzoekt de raad van toezicht of een minnelijke schikking mogelijk is. Indien dit niet mogelijk blijkt, legt het medezeggenschapsorgaan, bedoeld in de eerste volzin, of degene die of het desbetreffende orgaan dat beslissingsbevoegdheid heeft het geschil voor aan de geschillencommissie.

(...)

5. (...)Voor zover het gaat om een geschil over de hoofdlijnen van de begroting en de geschillencommissie niet voor 1 januari van het jaar waarop de begroting betrekking heeft, aan het college van bestuur toestemming heeft gegeven een beslissing te nemen, kan het college van bestuur totdat de geschillencommissie een besluit over het verlenen van toestemming heeft genomen, voor het doen van uitgaven in dat jaar beschikken over ten hoogste vier twaalfde gedeelten van de bedragen die in de overeenkomstige begrotingsonderdelen van het voorafgaande jaar waren opgenomen.

(...)

Artikel 9.46 WHW Procesbevoegdheid medezeggenschapsorganen

(...)

7. Indien een medezeggenschapsorgaan dan wel het college van bestuur beroep heeft ingesteld tegen een uitspraak van de geschillencommissie over een geschil betreffende het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting en de ondernemingskamer op 1 januari van het jaar, waarop de begroting betrekking heeft, nog geen uitspraak heeft gedaan, kan het college van bestuur, totdat de ondernemingskamer uitspraak heeft gedaan of als de uitspraak van de ondernemingskamer leidt tot het opstellen van een nieuwe begroting, totdat een nieuwe begroting is vastgesteld, voor het doen van uitgaven beschikken over de bedragen die daarvoor zijn geraamd in de begroting waarover de ondernemingskamer oordeelt of heeft geoordeeld.

Artikel 9.48 WHW Voorzieningen en scholing

1. Het college van bestuur staat de universiteitsraad het gebruik toe van de voorzieningen waarover het kan beschikken, en die de raad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft waaronder in ieder geval worden verstaan ambtelijke, financiële en juridische ondersteuning en scholing.

2. Het college van bestuur stelt de leden van de universiteitsraad een scholingsbudget ter beschikking, dat wordt vastgesteld door het college van bestuur en de raad gezamenlijk. Het personeel van de universiteit wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen.

3. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de faculteitsraden en opleidingscommissies met dien verstande dat de decaan in de plaats treedt van het college van bestuur.

§ 8 OPLEIDINGSCOMMISSIES

Artikel 27 Opleidingscommissies

Lid 1 De Schools die worden genoemd of waaraan wordt gerefereerd in dit artikel kennen een opleidingscommissie in de zin van artikel 9.18 WHW ten behoeve van de opleidingen en/of programma's die in de betreffende School zijn ondergebracht: Undergraduate School Bètawetenschappen, Graduate School of Natural Sciences, Graduate School of Life Sciences, en de School of Pharmacy.

Lid 2 De opleidingscommissies hebben het hieronder vermelde aantal leden:

- Opleidingscommissie Undergraduate School Bètawetenschappen: 14 leden
- Opleidingscommissie Graduate School of Natural Sciences: 14 leden

- Opleidingscommissie Graduate School of Life Sciences: 14 leden
 - Opleidingscommissie School of Pharmacy: 6 leden
- Lid 3 De opleidingscommissie kiest al dan niet uit haar midden een voorzitter en een of meer plaatsvervangende voorzitters.
- Lid 4 De decaan stelt in overeenstemming met de opleidingscommissies de faciliteiten bedoeld in artikel 9.48 lid 1 en lid 2 WHW beschikbaar. Voor wat betreft de opleidingscommissies van de Graduate School of Life Sciences stelt de leiding van de school de betreffende faciliteiten beschikbaar.
- Lid 5 De decaan verschaft de opleidingscommissie, ongevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak naar redelijkheid en billijkheid nodig kan hebben en, gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak naar redelijkheid en billijkheid nodig acht. Voor wat betreft de opleidingscommissies van de Graduate School of Life Sciences verschaft de leiding van de school de betreffende inlichtingen.
- Lid 6 Artikel 9.32 lid 9 is van overeenkomstige toepassing op opleidingscommissies.

Artikel 28 Wijze van samenstelling opleidingscommissies

- Lid 1a Van de volgende opleidingscommissies worden de leden benoemd door de decaan in overleg met de betreffende opleidingscommissie:
- Opleidingscommissie Undergraduate School Bètawetenschappen: studentengeleding en personeelsgeleding
 - Opleidingscommissie Graduate School of Natural Sciences: studentengeleding en personeelsgeleding
 - Opleidingscommissie School of Pharmacy: studentengeleding en personeelsgeleding
- Lid 1b De leden van zowel de studentengeleding als de personeelsgeleding van de opleidingscommissies van de Graduate School of Life Sciences worden benoemd door de leiding van de Graduate School of Life Sciences in overleg met de opleidingscommissie Graduate School of Life Sciences.
- Lid 2 De leiding van de School en de opleidingsdirecteuren kunnen geen lid zijn van de opleidingscommissie.

Artikel 29 Werkwijze

- Lid 1 De leiding van een School voert regelmatig overleg met de opleidingscommissie over alle aangelegenheden m.b.t. het onderwijs binnen de School.
- Lid 2 Een opleidingscommissie kan afzonderlijke commissies instellen.
- Lid 3 Een opleidingscommissie kan een advies, bedoeld in artikel 9.18 lid 1 sub d, aan de leiding van de School tevens uitbrengen aan het hoofd van het departement en de decaan. Zij stelt de leiding van de School hiervan in kennis.

Artikel 30 Reglement van orde

De opleidingscommissie regelt zijn werkwijze en de orde van zijn vergaderingen in overleg met de decaan in een reglement van orde met inachtneming van het bepaalde in dit reglement, in het reglement van orde van de faculteitsraad, in het Reglement van de universiteitsraad en in het Reglement van orde van de universiteitsraad.

Voor wat betreft de opleidingscommissie van de Graduate School of Life Sciences geldt dat zij haar werkwijze en de orde van haar vergaderingen regelt in overleg met de leiding van de betreffende school in een reglement van orde met inachtneming van het bepaalde in dit reglement, in het Reglement van orde van de faculteitsraad, in het Reglement van de universiteitsraad en in het Reglement van orde van de universiteitsraad.

Ter toelichting:

Artikel 9.18 WHW Opleidingscommissies

1. Voor elke opleiding of groep van opleidingen wordt een opleidingscommissie ingesteld. De commissie heeft tot taak te adviseren over het bevorderen en waarborgen van de kwaliteit van de opleiding. De commissie heeft voorts:

- a. instemmingsrecht ten aanzien van de onderwerpen in de onderwijs- en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13, tweede lid, onder a1, b, c, d, e, g en v,*
- b. als taak het jaarlijks beoordelen van de wijze van uitvoeren van de onderwijs- en examenregeling,*

c. adviesrecht ten aanzien van de onderwijs- en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13, met uitzondering van de onderwerpen ten aanzien waarvan de commissie op grond van onderdeel a instemmingsrecht heeft,

d. als taak het desgevraagd of uit eigen beweging advies uitbrengen of voorstellen doen aan het bestuur van de opleiding, bedoeld in artikel 9.17, eerste lid, en de decaan over alle aangelegenheden betreffende het onderwijs in de desbetreffende opleiding, en

e. als taak het bespreken van het visitatierapport, bedoeld in artikel 5.13, vierde lid.

De commissie zendt de adviezen en voorstellen, bedoeld onder d, ter kennisneming aan de faculteitsraad.

2. Op een advies als bedoeld in het eerste lid, zijn artikel 9.35, aanhef en onderdelen b, c en d, van overeenkomstige toepassing.

3. Indien de commissie een voorstel als bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, doet aan het bestuur van de opleiding of de decaan, reageert het bestuur onderscheidenlijk de decaan binnen twee maanden na ontvangst op het voorstel.

4. Artikel 9.31, derde tot en met het achtste lid, zijn van overeenkomstige toepassing op de opleidingscommissie. In overleg tussen het bestuur van de opleiding onderscheidenlijk de decaan en de faculteitsraad kan, na overleg met de opleidingscommissie, in het faculteitsreglement een andere wijze van samenstelling van de opleidingscommissie worden vastgelegd dan verkiezing. Jaarlijks wordt vastgesteld of het wenselijk is de andere wijze van samenstelling te handhaven.

5. De opleidingscommissie is bevoegd het bestuur van de opleiding onderscheidenlijk de decaan ten minste twee maal per jaar uit te nodigen om het voorgenomen beleid te bespreken aan de hand van een door haar opgestelde agenda.

6. Indien een faculteit slechts een opleiding omvat, kan het faculteitsreglement bepalen dat de taken en bevoegdheden van de opleidingscommissie worden uitgeoefend door de faculteitsraad, bedoeld in artikel 9.37.

Artikel 9.17 WHW Bestuur opleidingen

4. Een lid van het bestuur van de opleiding kan niet tevens lid zijn van de opleidingscommissie van die opleiding.

Artikel 9.35 WHW Advies

Indien een te nemen besluit (...), vooraf voor advies dient te worden voorgelegd aan de raad, draagt het college van bestuur onderscheidenlijk de raad van toezicht er zorg voor dat:

(...)

b. de raad in de gelegenheid wordt gesteld met hem overleg te voeren voordat advies wordt uitgebracht,

c. de raad zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis wordt gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven, en (...)

d. de raad, indien het college van bestuur onderscheidenlijk de raad van toezicht het advies niet of niet geheel wil volgen, in de gelegenheid wordt gesteld nader overleg met hem te voeren alvorens het besluit definitief wordt genomen.

Artikel 9.31 WHW Universiteitsraad

(...)

3. De raad bestaat voor de helft uit leden die door en uit het personeel worden gekozen, en voor de helft uit leden die door en uit de studenten worden gekozen.

4. Zij die deel uitmaken van het college van bestuur of de raad van toezicht dan wel belast zijn met de functie van decaan van een faculteit, kunnen niet tevens lid zijn van de raad.

5. Kandidaten voor de verkiezingen van het deel van de raad dat uit en door het personeel wordt gekozen, kunnen worden gesteld door personeelsleden en door organisaties van personeel.

6. De verkiezing van de leden van de raad geschiedt bij geheime schriftelijke stemming. Stemming voor een geleding van de raad vindt slechts plaats, indien het aantal kandidaat-leden van een geleding groter is dan het aantal zetels ten behoeve van die geleding.

7. De raad stelt een reglement op voor de zaken van huishoudelijke aard en regelt tevens de wijze waarop door het college van bestuur beschikbaar gestelde middelen voor die raad en de eventuele faculteitsraden en commissies als bedoeld in artikel 9.47 worden verdeeld.

8. De raad kiest al dan niet uit zijn midden een voorzitter en een of meer plaatsvervangende voorzitters. De voorzitter, of bij diens verhindering een plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de raad in rechte.

HOOFDSTUK 4 SLOT- EN OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 31 Invoering

Dit reglement treedt in werking op 13 juli 2021.

Toelichting algemeen en artikelsgewijs

1. Algemene toelichting

In de toelichting is in *cursief* op enkele plaatsen specifieke toelichting voor de faculteit Bètawetenschappen toegevoegd.

1.1 Inleiding

Het Model Faculteitsreglement is een richtlijn conform artikel 9.5 WHW. Dit betekent dat de richtlijn bindend is voor faculteiten. Er is bewust gekozen voor een 'model-benadering'. Dit geeft aan de verschillende faculteiten de mogelijkheid om, met inachtneming van het model, een eigen reglement te formuleren dat in woordkeuze en uitwerking kan aansluiten bij de verschillende lokale situaties en ontwikkelingsstadia.

De faculteit Geneeskunde maakt ook deel uit van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Dit is geregeld in de samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het Academisch Ziekenhuis Utrecht. Het modelreglement geldt daarom niet op alle onderdelen voor deze faculteit, met uitzondering van de bepalingen over de medezeggenschap.

1.2 Doel van het invoeren van een model

Het Model Faculteitsreglement is opgesteld conform de onderstaande uitgangspunten:

- Het faculteitsreglement dient te voldoen aan de WHW. Dit betekent onder meer dat de universiteit twee niveaus van integraal management kent. (College van Bestuur, decaan).
- Aansluiting bij de hoofdlijnen Bestuurlijke Vernieuwing. Bij de Bestuurlijke Vernieuwing is als hoofdlijn gekozen voor de disciplinaire benadering, tot uitdrukking komend in faculteiten met departementen die de thuisbasis voor het wetenschappelijk personeel vormen.
- Het modelreglement sluit aan bij de doelstellingen voor het onderwijs en onderzoek zoals neergelegd in het Strategisch plan. Hierbij gaat het om de samenwerking van disciplines, de Utrechtse invoering van Bachelor-Master, de Graduate Schools en de facilitering van de uitvoering van de strategische thema's en de focusgebieden via de onderzoeksinstituten.
- In lijn met het Strategisch Plan (deregulering) wordt in het Model Faculteitsreglement alleen geregeld wat noodzakelijk is, dat wil zeggen de organisatorische structuur, de toedeling van de bevoegdheden en de regeling van de medezeggenschap.
- De diversiteit binnen de Universiteit Utrecht wordt gewaarborgd. Diverse artikelen van het modelreglement bieden een keuzemogelijkheid, zodat ieder faculteitsreglement kan aansluiten bij de specifieke aard van de afzonderlijke faculteit.
- Het modelreglement faciliteert het op orde krijgen van een beheersbare administratieve organisatie. Hiervoor is het essentieel, dat alle faculteiten volgens eenzelfde hoofdstramien zijn georganiseerd: de beheersverantwoordelijkheden (financieel; personeel) lopen via de verticale lijn, dat wil zeggen via de departementen.

1.3 Hoofdlijnen van de structuur

Leiding

De faculteit wordt geleid door een eenhoofdig bestuur: de decaan. De decaan wordt ondersteund door een of meer vice-decanen, de faculteitsdirecteur en een student. Samen vormen zij het bestuursteam van de faculteit.

Structuur facultaire organisatie

Uitgangspunt is het universitaire bestuurs- en beheersreglement (BBR). Hierin is de universiteit ingedeeld in 7 faculteiten, instituten en schools voor onderwijs en onderzoek en verder ondersteunende diensten.

In de faculteiten is een verticale structuur zichtbaar langs de lijnen:

- departement
- afdeling
- faculteitsbureau (facultaire ondersteuning)

en een horizontale programmastructuur waarin:

- een Undergraduate School (alle bacheloropleidingen)

- een Graduate School² (masteropleidingen, masterprogramma's en PhD-trajecten)
- een Medical School, een Veterinary School en een School of Pharmacy voor de masteropleidingen (dier)geneeskunde en de apothekersopleiding.
- een of meer onderzoeksinstituten

Voorts bevat het model een structuur voor de medezeggenschap, met als hoofdelementen:

- een (ongedeelde) faculteitsraad met wettelijke bevoegdheden
- overleg op departementsniveau (optioneel)
- opleidingscommissies met wettelijke bevoegdheden
- werkoverleg op afdelingsniveau

Departementen zijn onderdelen voor een bepaald wetenschapsgebied binnen de faculteit, afdelingen zijn onderdelen van departementen. Indien gewenst kan worden afgezien van de laatste onderverdeling. Een afdeling omvat meerdere hoogleraren en het overige wetenschappelijke personeel op het betreffende wetenschapsgebied. Een departement wordt geleid door een "hoofd" (hoogleraar) of een bestuur. Een afdeling wordt geleid door een voorzitter.

De budgetverantwoordelijkheid is in deze verticale lijn belegd, terwijl in de horizontale structuur de inhoudelijke programmaverantwoordelijkheid ligt. Dit betekent dat er sprake is van een ingebouwde spanning: de beide besturingslijnen zijn uiteraard van elkaar afhankelijk. Ze komen samen in de integrale bevoegdheden van de decaan. De decaan maakt, ondersteund door zijn bestuursteam, de afweging van belangen en bepaalt prioriteiten.

Samengevat betekent dit voor de besturing op de verschillende domeinen:

- *Verticaal:*
 - Samenhang tussen onderwijs en onderzoek,
 - zorg voor (de kwaliteit van het) personeel,
 - financiële resultaatverantwoordelijkheid,
- *Horizontaal:*
 - Programma-verantwoordelijkheid voor onderwijs en onderzoek,
 - Zorg voor studenten.

Het goed laten functioneren van de koppeling tussen deze verantwoordelijkheden is een belangrijke taak van de decaan (ondersteund door het bestuursteam).

1.4 Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

Programmaverantwoordelijkheid

De sturing op de programma's van onderwijs en onderzoek wordt door de decaan toebedeeld aan de horizontale lijn. De leiding van de Schools en Instituten handelen daarbij in overleg en in overeenstemming met de verantwoordelijken in de verticale lijn: de hoofden van de departementen.

Het gaat om onderwijs- en onderzoeksbevoegdheden als:

- opstellen en handhaven van het OER
- toelating van studenten
- vaststellen en bemensen van programma's en cursussen
- bestedingsvoorstellen voor eventuele (niet personele) budgetten
- toekenning van eerste geldstroom aio-plaatsen, etc.

Voor het onderzoek zijn hiervoor de onderzoeksinstituten ingesteld. Onderzoeksinstituten hebben onderzoekprogramma's. Programma's hebben (overwegend) een plaats in de onderzoekswaartepunten van de faculteit. Een onderzoeksinstituut heeft een wetenschappelijk directeur.

Voor onderwijs zijn er:

- de Undergraduate School(s) voor alle bacheloropleidingen
- de Graduate School voor de masteropleidingen, masterprogramma's en PhD-opleidingen

² Bij de faculteiten Geneeskunde, Diergeneeskunde en Bètawetenschappen is daarnaast sprake van resp. een Medical School, een Veterinary School en een School of Pharmacy.

- een Medical School, een Veterinary School en een School of Pharmacy voor de masteropleidingen (dier)geneeskunde en de apothekersopleiding.
De Graduate School of Teaching is ook verantwoordelijk voor de kwaliteit van de educatieve minoren. Er vindt afstemming plaats tussen de Graduate School of Teaching en de Undergraduate School over de organisatie en coördinatie van de educatieve minoren.

In de Schools worden de beslissingen genomen over de opleidingen en programma's, en de toelating van studenten tot de opleidingen en programma's van de school. Iedere Undergraduate School, alsmede de Medical School, de Veterinary School en de School of Pharmacy hebben een eenhoofdige leiding, die (optioneel) wordt ondersteund door een board of studies (BoS).

De Graduate School heeft een eenhoofdige leiding (decaan of vice-decaan) die (verplicht) wordt ondersteund door een board of studies (BoS). Het model laat de mogelijkheid open dat de Board of Studies van de Graduate School optreedt als meerhoofdige leiding, onder voorzitterschap van de (vice)decaan.

Budgetverantwoordelijkheid

De budgetverantwoordelijkheid (verantwoordelijkheid voor financieel resultaat) is exclusief belegd in de verticale lijn. Daar liggen dus ook de verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor het doen van uitgaven en het aangaan van verplichtingen, binnen de door de decaan gegeven condities (cq de vastgestelde begroting) bij het verleende ondermandaat. De decaan maakt het hoofd (of het bestuur) van een departement dus resultaatverantwoordelijk. Wel is het mogelijk om de verantwoordelijkheid voor specifieke budgetten bij bepaalde functionarissen of afdelingen te leggen.

Personeelsverantwoordelijkheid

De aanstelling van het personeel vindt plaats in de verticale lijn. Personeel wordt aangesteld bij een departement of het faculteitsbureau. Beslissingen over het wetenschappelijke personeel worden genomen door de decaan en het hoofd van het departement. De aanstelling van hoogleraren wordt door de decaan in nauw overleg met het hoofd van het departement voorbereid. De benoeming geschiedt door het College van Bestuur. Voor het overige personeel kan de decaan zelf bepalen welke soort besluiten hij/zij zelf neemt en welke door het hoofd van het departement (cq het bestuur ervan) worden genomen. Een deel van het ondersteunend beheerspersoneel wordt aangesteld bij de departementen. Hierbij gaat het alleen over direct aan het onderwijs en onderzoek gekoppelde taken. Alle overige personeel wordt aangesteld bij het faculteitsbureau dat onder de leiding van de directeur staat.

Binnen het departement vindt vervolgens de primaire sturing op het functioneren van het personeel plaats en de uitvoering van het betreffende personeelsbeleid. Het departement (en dus ook eventueel de afdeling) is de plaats waar het wetenschappelijke personeel en het direct daaraan gerelateerde onderwijs- en onderzoek ondersteunend personeel vakinhoudelijk gezien een thuishaven vindt.

In de horizontale lijn, binnen de Schools en Instituten, wordt in overleg met de hoofden van de departementen (en/of voorzitters van afdelingen) bepaald welke taken ieder personeelslid toebedeeld krijgt. Hierdoor zijn onderwijs- en onderzoeksdirecteuren concreet in staat om de verantwoordelijkheid voor inhoud en kwaliteit van het onderwijs en onderzoek te nemen.

De toedeling van verantwoordelijkheden heeft in principe een spanningsveld tussen de departementen/afdelingen en de Schools en Instituten tot gevolg. In de praktijk zal goed overleg tussen de hoofden van de departementen (en/of de voorzitters van de afdelingen) en de directeuren onderwijs en onderzoek voldoende zijn om dit spanningsveld te overbruggen. In uiterste gevallen zal de decaan, gelet op zijn integrale verantwoordelijkheid, uitkomst bieden.

Bevoegdheden - mandaten

Onder mandaat wordt verstaan een opdracht van een leidinggevende aan een ondergeschikte om bepaalde zaken namens hem/haar uit te voeren. De ondergeschikte wordt met het ontvangen van het mandaat bevoegd om de bijbehorende taken uit te voeren binnen de daarbij gegeven regels en aanwijzingen. De decaan ontvangt van het College van Bestuur het algemene mandaat voor de faculteit, passend bij zijn wettelijke verantwoordelijkheid voor de algemene leiding van de faculteit. Het betreft de bevoegdheden over de besteding van de middelen, de inrichting van de faculteit en de bevoegdheden ten aanzien van onderwijs en onderzoek. De decaan kan met toestemming van het

College van Bestuur ondermandaten verlenen. Een ondermandaat is geconditioneerd en specifiek. Gezien het uitgangspunt van de budgetverantwoordelijkheid worden financiële en personele ondermandaten toebedeeld in de verticale lijn, aan de hoofden van de departementen. Horizontaal worden door de decaan aan de onderwijs- en onderzoeksdirecteuren, in overleg met de hoofden van de departementen, de ondermandaten verleend waar het gaat om de uitvoering van het onderwijs en onderzoek.

Financiële stromen

Baten

Binnen het bovengeschetste hoofdmodel worden de (eerste geldstroom) inkomsten door de decaan verdeeld over de departementen (en eventueel) afdelingen:

- na aftrek voor het faculteitsbureau;
- op advies van de Schools en de Instituten (veelal structureel verwerkt in een verdeelmodel).

Tweede en derde geldstroom en de interne baten worden geadmistreerd bij de departementen (of eventueel binnen de afdelingen).

Lasten

Uitgaven worden geadmistreerd in de verticale lijn bij de departementen, afdelingen en het faculteitsbureau. Uitgaven worden binnen door de decaan gegeven kaders gedaan onder verantwoordelijkheid van het hoofd van het departement, de leiding van de afdeling of de daarbinnen aangewezen projectleider.

Taken – middelen balans

Binnen de horizontale structuur, de Schools en de Instituten, wordt de uitvoering van het onderwijs en onderzoek gecoördineerd en wordt het facultaire onderwijs- en onderzoeksbeleid voorbereid. Deze coördinatie houdt in dat daar de beschikbare capaciteit (in mensen en specifieke middelen) en de gevraagde capaciteit voor een programma (onderwijs en onderzoek) op elkaar worden afgestemd. De beschikbare capaciteit is gegeven en bepaald door de hoofden van de departementen. De sturingsmogelijkheid in de horizontale lijn ligt dus voornamelijk op de inhoud, programmering en uitvoering van het programma.

P&C-cyclus

Iedere faculteit heeft een strategisch plan dat halverwege de periode van het universitaire strategisch plan verschijnt. De decaan stelt het strategisch plan op in overleg met de hoofden van de departementen. Uiteraard worden ook de directeuren van de Schools en Instituten hierbij betrokken. Veelal wordt ook de medezeggenschap reeds in deze informele fase betrokken.

Iedere faculteit kent een facultaire P&C cyclus, die nauw aansluit bij de universitaire cyclus. Jaarlijks wordt een begroting en meerjarenraming opgesteld. Ten behoeve van de planning & control worden periodiek rapportages opgesteld conform universitaire richtlijnen. Binnen de faculteit wordt aan de hand van deze rapportages door de decaan structureel overlegd met de hoofden van de departementen en met de directeuren onderwijs en onderzoek. Dit betreft dus zowel de financiële resultaten, als de resultaten van onderwijs en onderzoek.

1.5 Overleg

Het is van belang onderscheid te maken tussen de toedeling van formele bevoegdheden enerzijds en overlegstructuren anderzijds. Een reglement regelt alleen de formele bevoegdheden en niet de vele vormen van overleg die binnen een universiteit nodig zijn voor een goede beleidsvoorbereiding, beleidsuitvoering, afstemming, communicatie etc. Dit geldt voor het model Faculteitsreglement evenzeer als voor het BBR. De vele vormen van overleg van het College met faculteiten en diensten hebben geen plaats in het BBR. Dit geldt ook voor het maandelijks Bestuursoverleg van het College met decanen, dat wezenlijk is voor het goed functioneren van het universitaire bestuur. Het juist niet vastleggen van overlegstructuren in reglementen geeft de verschillende faculteiten de ruimte om hiervoor op flexibele wijze zelf de juiste oplossingen te vinden.

Overlegstructuren zijn gebaseerd op vertrouwen en op de algemene beginselen van behoorlijk bestuur. Op basis hiervan structureert een decaan het overleg in de faculteit zodanig, dat het beleid en de beslissingen worden gedragen door betrokkenen, met als doel dat onderwijs en onderzoek optimaal

worden gefaciliteerd. Dit impliceert tevens dat ook bij belangrijke benoemingen in de faculteit, de decaan in overleg treedt met diegenen die van belang zijn voor het goed (kunnen) functioneren van betrokkene.

In het reglement worden de overlegvormen dus niet vastgelegd, met uitzondering van de terminologie "in overeenstemming" die (uitsluitend) gebruikt wordt in de relatie tussen het hoofd van het departement en de onderwijs- en onderzoekdirecteuren, waar het gaat om de taken van het wetenschappelijk personeel in de instituten en schools.

1.6 Medezeggenschap

Medezeggenschap volgt zeggenschap. In een faculteit is maar op één plaats sprake van integrale verantwoordelijkheid: bij de decaan. Hoofden (of besturen) van departementen hebben ook een brede verantwoordelijkheid en kunnen door de decaan ook voorzien worden van het geconditioneerde ondermandaat in het bijzonder ten aanzien van het waarborgen van goed onderwijs en goede wetenschapsbeoefening binnen de betrokken discipline, ten aanzien van het personeel en bijvoorbeeld het aangaan van verplichtingen en sluiten van derdegeldstroom contracten. Van een geheel congruente verantwoordelijkheid met die van de decaan is echter geen sprake. Er is dus ook maar één plaats voor formele medezeggenschap in de zin van de WHW: de faculteitsraad.

De faculteitsraad kan voor het niveau van de departementen onderdeelcommissies instellen. Het modelreglement maakt dit mogelijk door voor de verkiezing van de faculteitsraad een districtenindeling te hanteren en, in het Reglement van Orde, de faculteitsraad van onderdeelcommissies te voorzien. Onderdeelcommissies functioneren in relatie tot de faculteitsraad zoals de commissies van de universiteitsraad ten opzichte van de universiteitsraad. Een onderdeelcommissie bestaat tenminste uit een aantal leden van de faculteitsraad, daarnaast kan de faculteitsraad naar eigen inzicht andere medewerkers of studenten als lid toevoegen. Het is aan de faculteitsraad om in haar Reglement van Orde te bepalen op welke wijze leden worden toegevoegd en wat de omvang van de onderdeelcommissies zal zijn.

Onverlet de eigen verantwoordelijkheid van de faculteitsraad, adviseert de onderdeelcommissie bij de besluitvorming door de faculteitsraad met betrekking tot het departement waarvoor de onderdeelcommissie is ingesteld. De onderdeelcommissie vormt zich een mening over de onderwerpen, die binnen het betreffende departement spelen, en adviseert hierover vervolgens aan de faculteitsraad opdat de faculteitsraad zijn formele medezeggenschapsrechten kan uitoefenen. Een onderdeelcommissie voert hiertoe overleg met en krijgt informatie van het hoofd van het betreffende departement.

De Faculteitsraad Bètawetenschappen hanteert sinds 1 september 2017 de naam 'departementsadviescommissie / dienstenadviescommissie', afgekort DAC, in plaats van de term 'onderdeelcommissie', voorheen afgekort als ODC.

In de horizontale lijn is er de, voor de universiteit specifieke, medezeggenschap in het onderwijs: de opleidingscommissie van (een groep van) opleidingen. De tekst van het model sluit aan bij de gangbare praktijk binnen faculteiten en geeft een keuze voor twee hoofdmodellen voor de samenstelling van opleidingscommissies. Het eerste model bepaalt dat er per School een opleidingscommissie wordt ingesteld, het tweede model bepaalt dat er per opleiding een opleidingscommissie wordt ingesteld. Daarmee wordt recht gedaan aan de diversiteit van opleidingen en Schools. Opleidingscommissies voeren overleg met de leiding van de School. Indien een School bijvoorbeeld meerdere opleidingscommissies kent zal het overleg in de regel plaatsvinden tussen de opleidingscoördinator (lid van de Board of Studies) en de opleidingscommissie en vindt daarnaast overleg plaats met de directeur van de Schools door een gezamenlijke afvaardiging uit de verschillende commissies.

1.7 Administratieve inrichting

Uitgangspunt is dat de administratieve inrichting de bovengenoemde structuur en besturing faciliteert en volgt. Dit betekent dat de administratieve hoofdstructuur in SAP de verticale lijn weerspiegelt, vanwege het belang van het ondersteunen van budgetverantwoordelijkheid en de consolidatie op universitair niveau. Verantwoording voor financiële resultaten loopt daarom via de verticale lijn: afdeling -> departement -> faculteit (inclusief faculteitsbureau).

De ondersteuning van de horizontale lijn met management informatie kan via SAP worden gerealiseerd. Hiervoor zijn verschillende mogelijkheden. Dit kan ook extracomptabel worden ingericht.

Er zal in een later stadium gezien worden of en in hoeverre hiervoor algemene richtlijnen zullen worden gesteld.

De feitelijke algemene voorschriften voor de inrichting van de administratie worden vastgelegd in een vernieuwd AO-statuut. (AO = Administratieve Organisatie)

2. Artikelsgewijze toelichting

Hoofdstuk 1. Bestuur faculteit

Artikel 1 *Naam van de faculteit*

De Universiteit Utrecht heeft zeven faculteiten:

- Geesteswetenschappen
- Rechtsgeleerdheid, Economie en Bestuurs- en Organisationswetenschap
- Bètawetenschappen
- Sociale Wetenschappen
- Geowetenschappen
- Diergeneeskunde
- Geneeskunde

Artikel 2 *De decaan*

De decaan laat zich bijstaan door een bestuursteam. In het bestuursteam is kennis en ervaring op de verschillende beleidsdomeinen vertegenwoordigd. Het belang van de functie van faculteitsdirecteur, als eerste en integraal ondersteuner van de decaan, wordt onderstreept door de bepaling dat de faculteitsdirecteur deel uitmaakt van dit bestuursteam. Naast de directeur maken ook een of meer vice-decanen en een student deel uit van het bestuursteam. De decaan kan indien gewenst het bestuursteam uitbreiden, bijvoorbeeld met nog een student of functionaris van de faculteit. De bevoegdheden van de decaan zijn gegeven bij wet en bij mandaat van het College van Bestuur. De bevoegdheden zijn algemeen maar geconditioneerd door universitaire regels en richtlijnen. De benoeming van hoogleraren is uitgezonderd en voorbehouden aan het College van Bestuur.

Artikel 3 *Vice-decaan*

De vice-decaan (of een van de vice-decanen) is de algemeen plaatsvervanger van de decaan. Indien meerdere vice-decanen zijn aangewezen treedt één van hen op als (eerste) algemeen plaatsvervanger van de decaan. Vice-decanen zijn hoogleraar aan de faculteit en hebben binnen het bestuursteam portefeuilles (deeltaken van de decaan) met betrekking tot het onderwijs en het onderzoek. Vice-decanen kunnen tevens hoofd van een departement zijn. Indien dat het geval is, verdient het aanbeveling dat vice-decanen een faculteitsbrede portefeuille hebben in het facultair bestuur. Vice-decanen hebben geen eigen bevoegdheden. De decaan kan in overleg met het college voor promoties een vice-decaan (en zo nodig hoofden van departementen) aanwijzen als plaatsvervanger bij promoties en andere academische verplichtingen.

Artikel 4 *Faculteitsdirecteur*

De faculteitsdirecteur is een brede functie. Hij/zij wordt door de decaan aangesteld in overleg met het College van Bestuur. Hij/zij is hoofd/leidinggevende van de facultaire ondersteuningsorganisatie. Deze organisatie omvat al het personeel dat een functie vervult op het gebied van de bedrijfsvoering van de faculteit. Daarnaast is de faculteitsdirecteur beleidsadviseur voor de decaan en de vice-decanen ten aanzien van de ontwikkeling en de implementatie van de facultaire strategie. Afhankelijk van de omvang van de faculteit kan, ter ondersteuning van de faculteitsdirecteur, gekozen worden voor de aanstelling van managers bedrijfsvoering of (bestuurs)secretarissen. Deze kunnen taken hebben ten aanzien van bijvoorbeeld de ondersteuning van de hoofden van de departementen. De faculteitsdirecteur krijgt van de decaan het ondermandaat met betrekking tot het faculteitsbureau. De decaan kan verder ondermandaat verlenen voor specifieke beslissingen (bijvoorbeeld het aangaan van verplichtingen binnen vastgestelde condities).

Artikel 5 *Bureau van de faculteit*

Al het ondersteunde personeel dat deel uitmaakt van de bedrijfsvoeringorganisatie is ondergebracht bij het faculteitsbureau, met uitzondering van obp dat specifiek (onderzoek)ondersteunde taken verricht, zoals analisten. Dat hoeft niet te verhinderen dat ondersteunend personeel dicht bij de uitvoering van onderwijs en onderzoek geplaatst kan zijn en ook functioneel van daaruit wordt aangestuurd.

Artikel 6 *Departement*

Faculteiten zijn onderverdeeld in departementen. De definitie van de term “wetenschapsgebied” wordt per faculteit ingevuld, waarbij over het algemeen in de departementen de schragende

wetenschappelijke disciplines van de faculteit worden herkend. Op dit niveau kunnen daarom ook de disciplinaire verbanden met andere universiteiten worden onderhouden. Ook de herkenbaarheid van disciplines naar het maatschappelijke veld en de scholen voor voortgezet onderwijs zijn hierin verankerd. De departementen zijn daarmee de wetenschappelijk thuishavens voor vakgenoten en de voor de handliggende basis voor de disciplinaire majors in het bacheloronderwijs. Wetenschappelijk personeel is aangesteld bij departementen. De omvang van een departement kan per faculteit verschillen. Binnen faculteiten wordt gestreefd naar een vergelijkbare omvang van de departementen.

Artikel 7 *Leiding departement*

De leiding van een departement berust bij een van de hoogleraren. Het hoofd (voorheen vakdecaan genoemd) van een departement wordt benoemd door de decaan. Het hoofd van het departement is verantwoordelijk voor:

- het bewaken en bevorderen van de samenhang tussen onderwijs en onderzoek binnen de betrokken wetenschappelijke discipline;
- het personeelsbeleid binnen het departement, de kwaliteit van de aanwezige wetenschappelijke staf
- het budget en dus financieel resultaat van het departement;
- de kwaliteit en coördinatie van het onderwijs en onderzoek van het personeel van het departement.

Het hoofd draagt hiermee zorg voor een goede samenhang tussen het onderwijs en onderzoek binnen het betreffende wetenschapsgebied en optimale inzet van de medewerkers, dit in overeenstemming met de daarvoor aangestelde (wetenschappelijke) directeuren (zie artikel 11, 13 en 15)³.

De leiding van het departement kan ook in handen gelegd worden van een bestuur. Dit bestuur kan bijvoorbeeld bestaan uit onderwijs- en onderzoeksdirecteur(en) en een voorzitter. Uitgangspunt is een klein bestuur.

De decaan verstrekt aan het hoofd van het departement (of het bestuur) een zodanig ondermandaat dat het hoofd/ (het) in staat is om de verantwoordelijkheden uit te oefenen. In het algemeen betreft dit het ondermandaat voor wat betreft de in het departement aangestelde wetenschappelijke staf en het financiële ondermandaat voor het departement. Beide ondermandaten worden uitgeoefend binnen de door de decaan gestelde kaders. Het hoofd van het departement wordt in de uitoefening van deze verantwoordelijkheden ten aanzien van de bedrijfsvoering ondersteund vanuit het faculteitsbureau door een manager bedrijfsvoering c.q. een secretaris.

Artikel 8 *Afdeling*

Indien de omvang van het departement een bepaalde grens overschrijdt is het nodig om op te splitsen in afdelingen. Deze opsplitsing is van belang voor de bestuurbaarheid van het departement en voor het creëren van een reële thuisbasis voor wetenschappelijk personeel

Artikel 9 *Leiding van de afdeling*

De voorzitter van een afdeling is een hoogleraar. Het hoofd van een afdeling kan een specifiek ondermandaat ontvangen van het hoofd van het departement om bepaalde beslissingen te nemen. De zorg voor (de kwaliteit van) het personeel is de belangrijkste taak van de afdeling. De afdeling is ook administratief de kleinste eenheid in de faculteit.

Hoofdstuk 2. Leiding en organisatie van onderwijs en onderzoek

Artikel 10 *Undergraduate School*

De Undergraduate School is de virtuele organisatie waarin het onderwijs wordt verzorgd. Virtueel, omdat het personeel dat het onderwijs uitvoert aangesteld is bij de departementen/afdelingen. De Undergraduate School is wel de thuishaven voor de (undergraduate)studenten in een of meer bacheloropleidingen. Binnen een faculteit kan sprake zijn van een Undergraduate School met een aantal

³ Een bijzondere situatie doet zich voor bij het departement Farmaceutische Wetenschappen, waar het hoofd van het departement tevens een specifieke taak heeft de samenhang in de beroepsopleiding voor apotheker te bewaken.

bacheloropleidingen, maar er kan ook voor gekozen worden om meerder Undergraduate schools in te richten, bijvoorbeeld een per opleiding. Het onderbrengen van meerdere opleidingen in een School heeft voordelen indien er sprake is van veel uitwisseling van cursussen cq gemeenschappelijk gebruikte cursussen. Het inrichten van meerdere Undergraduate Schools heeft voordelen als de herkenbaarheid voor studenten daarmee wordt bevorderd.

De terminologie 'School' hoeft niet gebruikt te worden. Er kan ook voor een andere aanduiding gekozen worden: 'Instituut'.

De Undergraduate School is ingericht voor de organisatie en coördinatie van de bacheloropleidingen. Daar wordt de samenstelling van het cursusaanbod vastgesteld, het onderwijs geprogrammeerd en gerosterd, de studiebegeleiding en uitvoering van het BSA georganiseerd.

Artikel 11 *Directeur Undergraduate school*

De Undergraduate school wordt geleid door een directeur. Deze wordt door de decaan, na overleg met de hoofden van de betrokken departementen, benoemd uit de wetenschappelijke staf van de faculteit c.q. het departement. Het kan een (onderwijs)hoogleraar zijn of, bij uitzondering, een senior docent/onderzoeker (UHD). De directeur heeft bij voorkeur een opleiding achter de rug op het gebied van het onderwijsmanagement/-vernieuwing (zoals bijv de CEUT, opleiding van de UU).

Er kan voor gekozen worden om de directeur te laten bijstaan door een board of studies (voorheen opleidingsbestuur), onder voorzitterschap van de directeur. Dit geeft de mogelijkheid om de betrokkenheid van verschillende afdelingen (of departementen) te vergroten en ook een student te laten deelnemen aan het bestuur van de school.

De directeur is via een ondermandaat namens de decaan belast met de coördinatie van de uitvoering van de onderwijs- en examenregelingen van de opleidingen die in de Undergraduate school zijn ondergebracht. De leiding van de Undergraduate school wordt ondersteund door het faculteitsbureau.

Artikel 12 *Graduate school*

De Graduate school is de organisatie die verantwoordelijk is voor alle masteropleidingen en PhD-trajecten. Tevens is de Graduate school verantwoordelijk voor de kwaliteitsbewaking van de gehele PhD-fase, met uitzondering van de Graduate School of Teaching. De faculteiten kennen ieder één Graduate school, behalve de faculteit Bètawetenschappen, die ook deelneemt in de Graduate school Life Sciences samen met de twee medische faculteiten en de Graduate School of Teaching samen met Geesteswetenschappen, Sociale Wetenschappen, Geowetenschappen en Recht, Economie, Bestuur en Organisatie.

Artikel 13 *Leiding Graduate school*

De leiding van de Graduate school berust bij de decaan in verband met de verantwoordelijkheid van de decaan voor de kwaliteit van de promoties van de faculteit. In uitzonderingsgevallen kan de verantwoordelijkheid opgedragen worden aan een vice-decaan. De decaan (of vice-decaan) is, bijgestaan door de board of studies, belast met de uitvoering van de onderwijs- en examenregeling van de opleidingen die in de Graduate school zijn ondergebracht en de borging van de kwaliteit van de opleiding en begeleiding van Phd-studenten. De leiding wordt ondersteund door het faculteitsbureau.

Artikel 13a en 13b *Medical School / Veterinary School / School of Pharmacy*

In overleg met de betrokken faculteiten is ervoor gekozen om de masteropleidingen tot arts, dierenarts en apotheker niet onder te brengen in de - interfacultaire - Graduate School Life Sciences, maar hiervoor afzonderlijke Schools in te stellen. Mede gelet op de omvang van deze opleidingen resulteert dit in een eenvoudiger organisatie en heldere scheiding van verantwoordelijkheden over de drie faculteiten en zorgt het voor het vergroten van de internationale herkenbaarheid en een duidelijker profilering. De inrichting van de aparte Schools laat onderlinge samenwerking tussen de drie faculteiten onverlet. De leiding van iedere School berust bij een directeur, waarbij de keus gemaakt kan worden voor ondersteuning door een Board of Studies.

Artikel 14 *Onderzoekinstituut*

Wat de Schools zijn voor het onderwijs is het onderzoekinstituut voor het onderzoek. Het onderzoekinstituut bundelt (een deel van) de onderzoekscapaciteit van de faculteit en is verantwoordelijk voor het bijeenbrengen van onderzoekers in onderzoekprogramma's.

Onderzoeksinstituten zorgen voor een stimulerende onderzoeksomgeving en sluiten qua inhoud nauw aan bij facultaire onderzoekszwaartepunten.
Onderzoeksinstituten kunnen, voor wat betreft hun begrenzing, samenvallen met departementen maar kunnen ook onderzoek van verschillende departementen bundelen.

Artikel 15 *Leiding Onderzoeksinstituut*

De leiding van een onderzoeksinstituut berust bij de wetenschappelijk directeur. De directeur wordt ondersteund door het faculteitsbureau. De directeur is verantwoordelijk voor het stimuleren van de verwerving van onderzoeksfinanciering, en is belast met het coördineren en de begeleiding van het promotieonderzoek (onder toezicht van de Graduate school) en het toetsen van onderzoekers op kwaliteit en productie. De directeur overlegt met de hoofden van de departementen over het toekennen van onderzoekstijd en het inschakelen in programma's van individuele medewerkers. Tevens kan de directeur de taak en bevoegdheid hebben om vorm te geven aan besluiten en beleid van de decaan of hoofden van departementen. Het verdient aanbeveling om wetenschappelijk directeuren te betrekken bij de benoemingsprocedure van leerstoelhouders.

Hoofdstuk 3. Medezeggenschap

Artikel 16 *Samenstelling*

De decaan bepaalt (met instemming van de faculteitsraad) hoeveel leden de raad telt.
Het Kiesreglement van de faculteitsraad maakt formeel deel uit van het faculteitsreglement.

Artikel 17 *Zittingstermijn*

Leden van de raad worden gekozen door en uit het personeel en de studenten van de faculteit, zie artikel 9.31 lid 3 WHW jo. 9.37 lid 3 WHW. Hieruit volgt dat leden van de raad direct herkiesbaar zijn.

Artikel 18 *Voorzitter*

De voorzitter kan afkomstig zijn uit de raad of van buiten de raad. De voorzitter zal in overeenstemming met de principes van good governance bij voorkeur benoemd worden voor een periode van twee jaar, en herbenoeming dient gemaximeerd te zijn.

De faculteit Bètawetenschappen heeft voorkeur voor een jaarlijkse benoeming van de voorzitter.

Artikel 19 *Werkwijze en reglement van orde – (onderdeels)commissies*

De werkwijze van de faculteitsraad wordt op hoofdlijnen neergelegd in het reglement van orde. Hierin staan de taken van de voorzitter, eventuele (onderdeels)commissies van de raad en de wijze van vergaderen en besluiten door de raad.

Indien de faculteitsraad door middel van het reglement van orde commissies heeft ingesteld ten behoeve van de departementen van de faculteit, vindt regelmatig overleg plaats tussen het hoofd van het departement en de commissie die voor dat departement is ingesteld. Het hoofd van het departement verstrekt voorts de informatie over het departement die de betreffende onderdeelcommissie nodig heeft om zijn taak uit te voeren.

De Faculteitsraad Bètawetenschappen hanteert sinds 1 september 2017 de naam 'departementsadviescommissie /dienstenadviescommissie', afgekort DAC, in plaats van de term 'onderdeelscommissie', voorheen afgekort als ODC.

Artikel 20 *Faciliteiten en vrijwaring*

Onder "faciliteiten" worden verstaan:

- buitengewoon verlof voor medewerkers;
- forfaitaire vergoedingen;
- scholing en vorming;
- administratieve (ambtelijke en juridische) ondersteuning en vergaderruimte;
- een budget voor de raad en de faculteitsraden;
- extern (juridisch) advies.

Binnen de universiteit worden op de diverse niveaus afspraken gemaakt tussen bestuur en raden over de concrete invulling hiervan. Afspraken over de voor compensatie van leden van de studentengeleding

liggen vast in de van tijd tot tijd geactualiseerde Regeling Bestuursbeurzen voor studentleden in universitaire bestuursorganen.

Afspraken met betrekking tot compensatie leden van de personeelsgeleding liggen op universitair niveau vast in de briefwisseling tussen College van Bestuur en de raad in 2010 (UR/124, UR/10.130) samengevat in een brief aan de decanen van 15 juli 2014 (Corsa CvB 14.20797). Basisafspraken voor de compensatie van leden van de personeelsgeleding zijn vastgelegd in het document Tijdsinvestering, compensatie en scholingsbudget Medezeggenschap van juli 2015 (DMS N10233).

In artikel 9.32 lid 9 WHW is een vrijwaring opgenomen voor leden van de raad: de decaan draagt er zorg voor dat de leden niet uit hoofde van hun lidmaatschap worden benadeeld.

Naast bovenstaande faciliteiten bevordert de decaan dat studenten en personeel de mogelijkheid hebben om actief deel te nemen aan de verkiezingen voor de faculteitsraad en universiteitsraad.

Artikel 21 *Instemming*

Voor alle medezeggenschapsrechten geldt, dat zij uitgeoefend worden zowel bij de vaststelling als bij wijziging van de documenten, waarop zij betrekking hebben.

Het facultair strategisch plan vormt het kader voor het beleid gedurende de planperiode. Het plan bevat de ambities van de faculteit op het gebied van onderwijs, onderzoek, beheer en de samenwerking met externe partners. In de jaren dat er geen nieuw facultair strategisch plan wordt vastgesteld, licht de raad tijdens de bespreking van de algemene gang van zaken het plan grondig door om te bezien of het plan up to date is.

Het studentenstatuut is een weerslag van bestaande afspraken binnen de universiteit. Bij de instemming met het facultaire deel van het statuut stelt de raad vast of het studentenstatuut en de voorgestelde wijzigingen een adequate neerslag zijn van het overeengekomen beleid en de wet- en regelgeving.

Facultaire regels op het gebied van arbeidsomstandigheden. Voorbeeld van deze regels is het voorgeschreven gebruik van veiligheidsmiddelen in protocollen voor practica. Ook een verplichte aanwezigheidsregistratie uit veiligheidsoogpunt of een facultaire regeling rond de begeleiding van ziekteverzuim valt onder dit instemmingsrecht. Een aantal van deze regels betreffen enkel het personeel van de faculteit, zie ook artikel 27. Daarbij is het de taak van de voorzitter van de faculteitsraad om er voor de zorgen dat onderwerpen niet op meerdere tafels worden besproken: de werkwijze zal zijn dat de voltallige faculteitsraad het advies van de personeelsgeleding opvolgt als het onderwerp de arbeidsomstandigheden van het personeel betreft.

Hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting. Het College van Bestuur en de universiteitsraad hebben op 9 november 2015 afspraken gemaakt over de interpretatie van dit begrip op universitair niveau (Corsa FCA 15.21125). Deze afspraken vormden tevens het uitgangspunt voor het proces om te komen tot afspraken op facultair niveau. Voor de interpretatie op facultair niveau hebben de decanen vervolgens met de betreffende faculteitsraden afspraken gemaakt die als bijlage worden toegevoegd aan het faculteitsreglement.

Artikel 22 *Advies*

De concretisering van het strategisch beleid van de faculteit in de facultaire begroting en meerjarenraming wordt ter advies aan de raad voorgelegd.

Artikel 23 *Bespreking*

Tweemaal per jaar vindt een bespreking van de algemene gang van zaken in en de ontwikkeling van de faculteit plaats. De tijdstippen bepaalt de raad in principe zelf, door de universiteitsraad wordt het volgende schema aangehouden:

- mei/juni, gelijktijdig met de bespreking van de jaarstukken (het jaarverslag en de jaarrekening);
- december, wanneer de raad tevens adviseert over de begroting.

Onder de bespreking van de algemene gang van zaken kan een groot aantal strategische onderwerpen gevat worden, zoals bijvoorbeeld het beleid van de decaan bij de benoeming van de hoofden van de departementen en andere leidinggevenden.

Artikel 24 *Informatie*

Tijdige informatievoorziening betekent dat de raad goed geïnformeerd wordt over bijvoorbeeld op handen zijnde reorganisaties en uitkomsten van onderwijs- en onderzoeksvisitaties, zodat de raad zich een goed beeld kan vormen over de algemene gang van zaken binnen de faculteit. Voorts dient de raad

goed geïnformeerd te worden over zijn eigen taken als medezeggenschapsorgaan. In dat kader organiseert de decaan tenminste een jaarlijkse opleidingsdag voor nieuwe raadsleden. Op grond van de Wet versterking bestuurskracht (“WVB”) is het informatierecht van de medezeggenschap per 1 januari 2017 versterkt, waarbij de medezeggenschap zelf zijn informatiebehoefte bepaalt. Wel is een beperking opgenomen (“naar redelijkheid en billijkheid”) waarmee wordt aangegeven dat de informatieplicht vanuit het bestuur niet ongelimiteerd is.

Informatieverzoeken vanuit de raad moeten redelijk en billijk zijn. Onredelijk, of onbillijk kunnen zijn:

- informatieverzoeken die extreem kostbaar of tijdrovend zijn in relatie tot het doel dat daarmee is gediend,
- informatieverzoeken naar persoonlijke beleidsopvattingen van ondersteunende beleidsmedewerkers,
- verzoeken om het openbaar maken van gegevens die naar hun aard vertrouwelijk behoren te zijn, bijvoorbeeld omdat deze ernstig inbreuk maken op de persoonlijke levenssfeer van mensen, of significant concurrentiegevoelige informatie betreffen. In dit soort gevallen dienen de raad en het college afspraken te maken over het vertrouwelijk ter kennis brengen of ter inzage leggen.

Artikel 25 Taken en bevoegdheden personeelsgeleding faculteitsraad

Dit artikel is de vertaling van artikel 9.50 juncto 9.37 lid 5 WHW. Hierin wordt bepaald dat de personeelsgeleding van de faculteitsraad dezelfde bevoegdheden heeft als de dienstraden. Een aantal van deze bevoegdheden overlappen met de bevoegdheid van de gehele raad om in te stemmen met facultaire regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden, en met de bevoegdheden van het lokaal overleg, zie artikel 21 en 26.

Artikel 26 Taakverdeling universiteitsraad, lokaal overleg, faculteitsraad en dienstraad

Dit artikel verwoordt het principe “medezeggenschap volgt zeggenschap”. Naast het principe dat bijvoorbeeld de faculteitsraad bevoegd is ten aanzien van kwesties waarover de decaan namens het College van Bestuur beslist geldt ook het omgekeerde: indien het College van Bestuur een beslissing neemt ten behoeve van alle faculteiten, bijvoorbeeld door middel van een richtlijn, waardoor de faculteitsraden bepaalde medezeggenschapsrechten niet kunnen uitoefenen, dan gaan deze rechten van de faculteitsraden over op de universiteitsraad.

Voor op handen zijnde reorganisaties is de Regeling Algemeen Beleid bij Reorganisaties (ABR) vastgesteld, waarin onder meer de taakverdeling tussen faculteitsraad als geheel, personeelsgeleding van de faculteitsraad en het lokaal overleg is beschreven.

Artikelen 27en 27a Opleidingscommissies

Met betrekking tot de opleidingscommissies zijn er twee mogelijkheden. De twee opties kunnen binnen een faculteit desgewenst naast elkaar bestaan, bijvoorbeeld doordat binnen de verschillende departementen voor een verschillende organisatie wordt gekozen, of doordat voor de Undergraduate Schools en de Graduate Schools een verschillend regime van toepassing is.

Optie 1.

Voor iedere afzonderlijke opleiding wordt een opleidingscommissie ingesteld. Hierbij is het essentieel dat opleidingscommissies kunnen overleggen met de leiding van de School. Hoe dit wordt georganiseerd wordt aan de faculteiten overgelaten.

Optie 2.

Voor iedere School wordt een opleidingscommissie ingesteld.

De overwegingen om één opleidingscommissie voor een School in te stellen, in plaats van meerdere commissies voor de onderliggende opleidingen, kunnen zijn:

- de leiding van de School neemt veelal besluiten die voor alle opleidingen van de School gelden, zoals met betrekking tot de kwaliteitszorg en de onderwijs- en examenregelingen. Het is niet efficiënt om hetzelfde besluit in meerdere commissies te bespreken;
- bij opleidingen met kleine studentenaantallen is het niet goed mogelijk om een volwaardige opleidingscommissie te vullen.

In 2017 is een alternatief voor de tweede optie uitgewerkt naar aanleiding van de implementatie van de Wet Versterking Bestuurskracht (WVB). Naast de aanpassingen die rechtstreeks voortvloeiden uit de WVB is in de Richtlijn de optie opgenomen om bij een opleidingscommissie op schoolniveau binnen die opleidingscommissie kamers op opleidingsniveau in te richten. Hiermee werd gefaciliteerd dat

faculteiten in het proces rondom de versterking van opleidingscommissies aandacht besteden aan de positionering van de opleidingscommissies en daarbij optimaal aan kunnen sluiten bij de bestuursorganisatie. De centrale kamer van een opleidingscommissie op schoolniveau is volgens het voorstel de gesprekspartner van de leiding van de school, de kamer die van de gemandateerde opleidingsdirecteur.

De Wet Versterking Besturing Hoger Onderwijs regelt met ingang van 1 september 2010 dat de voorzieningen en scholing als bedoeld in artikel 9.48 WHW ook gelden voor de opleidingscommissies. Dit is in het Model-Faculteitsreglement opgenomen in het vierde lid van artikel 27.

Er is geen apart medezeggenschapsorgaan voor PhD-studenten ingesteld. Dit is overbodig, omdat zij zich reeds organiseren in (landelijke) overlegraden met betrekking tot hun opleiding, en voor wat betreft hun aanstelling gelijk zijn aan de andere medewerkers van de universiteit waarbij zij tenminste medezeggenschap kunnen uitoefenen in de faculteitsraad, universiteitsraad en (informeel) via het werkoverleg.

Artikel 28 *Wijze van samenstelling opleidingscommissies*

Vanaf 1 september 2017 suggereert de redactie van artikel 9.18 lid 4 WHW dat OC's worden samengesteld door verkiezingen maar biedt dezelfde bepaling tevens de mogelijkheid voor een andere wijze van benoeming. Deze andere wijze van benoeming dient te worden opgenomen in het faculteitsreglement en jaarlijks moet worden bezien of deze andere wijze van benoeming wordt gehandhaafd (9.18 lid 4 WHW). De richtlijn biedt een optie voor beide wijzen van samenstelling en voorziet daarbij in de mogelijkheid om per opleidingscommissie op het niveau van een geleding een keuze te maken tussen beide opties.

Optie 1 Verkiezingen

De zittingsduur bij verkiezingen komt overeen met die bij faculteitsraden: twee jaar voor de personeelsgeleding, een jaar voor de studentengeleding.

Bij de keuze voor verkiezingen als wijze van samenstelling voor een opleidingscommissie dient een aantal aandachtspunten in acht te worden genomen. Denk aan afbakening kiesgerechtigden personeelsgeleding, tijdstip van verkiezingen bij eenjarige opleidingen, samenstelling kiescommissie, hoe omgaan met dakpanconstructies binnen de opleidingscommissies. Het is belangrijk om op facultair niveau het gesprek te voeren over deze onderwerpen alvorens de keuze te maken voor de optie.

Optie 2 Benoeming door decaan

De leden van de opleidingscommissie worden benoemd door de decaan in overleg met de opleidingscommissie. De leden van de opleidingscommissie moeten representatief zijn voor het personeel en de studenten van de betrokken opleiding(en). Faculteiten kunnen zelf bepalen op welke manier de decanen de leden van de opleidingscommissie benoemen. Bijvoorbeeld op basis van voordrachten of op advies van de faculteitsraad of een representatieve studentenorganisatie van de faculteit.

Het verdient echter aanbeveling om in het benoemingsproces ook aandacht te besteden aan onderwerpen als de termijn van benoeming en beëindigingsgronden. Voor wat betreft de opleidingscommissie(s) van de Graduate School of Life Sciences en/of de Graduate School of Teaching geldt dat haar leden worden benoemd door de leiding van de school in overleg met de opleidingscommissie.

Artikel 30 *Reglement van orde*

Op grond van het per 1 september in werking tredende artikel uit de Wet versterking bestuurskracht (9.18 lid 4 jo 9.31 lid 7 WHW) stelt de opleidingscommissie een reglement op voor zaken van huishoudelijke aard (een zogenaamd "reglement van orde"). Op grond van artikel 30 wordt het reglement van orde vastgesteld door de opleidingscommissie in overleg met de decaan. Op deze manier wordt gewaarborgd dat het reglement van orde niet strijdig is met overige regelingen binnen de universiteit.

Voor wat betreft de opleidingscommissie(s) van de Graduate School of Life Sciences en/of de Graduate School of Teaching geldt dat het reglement van orde wordt vastgesteld in overleg met de leiding van de school.

Bijlagen bij het faculteitsreglement Bètawetenschappen

- Bijlage 1: Register Faculteit Bètawetenschappen Afdelingen
- Bijlage 2: Register Faculteit Bètawetenschappen Masteropleidingen, Masterprogramma's en PhD-opleidingen
- Bijlage 3: Register Faculteit Bètawetenschappen Onderzoekinstituten
- Bijlage 4: Interpretatie t.a.v. de Hoofdlijnen begroting zoals afgesproken met de FR
- Bijlage 5: Facultair Kiesreglement Faculteit Bètawetenschappen

Bijlage 1: Register Faculteit Bètawetenschappen Afdelingen

Departement	Afdeling
Biologie	<ol style="list-style-type: none">1. Biocomplexity2. Environmental Biology3. Biologie Algemeen
Scheikunde	<ol style="list-style-type: none">1. Nanomaterials2. Biomolecular Science3. Scheikunde Algemeen
Farmaceutische Wetenschappen	<ol style="list-style-type: none">1. Pharmaceutics2. Chemical Biology & Drug Discovery3. Biomolecular Mass Spectrometry and Proteomics4. Pharmacoepidemiology and Clinical Pharmacology5. Pharmacology6. FW Algemeen
Natuurkunde	<ol style="list-style-type: none">1. Nanophotonics2. Soft Condensed Matter and Biophysics3. Marine and Atmospheric Research4. Theoretical Physics5. Gravitational and Subatomic Physics6. Julius Instituut7. Natuurkunde Algemeen
Wiskunde	<ol style="list-style-type: none">1. Mathematical Institute2. Freudenthal Institute3. Wiskunde Algemeen
Informatica	<ol style="list-style-type: none">1. Algorithms2. Interaction3. Intelligent Software Systems4. Informatica Algemeen
Bedrijfsvoering	<ol style="list-style-type: none">1. Human Resources2. Finance & Control3. Onderwijs en Studentenzaken4. Onderwijsbeleid5. Bestuurlijke Ondersteuning6. Onderzoek- en Valorisatiebeleid7. ICT8. Huisvesting en Arbo9. Communicatie10. Instrumentatie11. Botanische Tuinen12. Bestuur, Beleidsmiddelen en Algemeen

Bijlage 2: Register Faculteit Bètawetenschappen Masteropleidingen, Masterprogramma's en PhD-opleidingen [dit overzicht wordt geactualiseerd conform het Universitair Register Opleidingen]

Graduate School of Natural Sciences

Masteropleidingen
Artificial Intelligence
Chemische Wetenschappen
History and Philosophy of Science
Informatica
Information Science
Mathematische Wetenschappen
Natuurkunde en Meteorologie & Fysische Geografie
Applied Data Science

Masterprogramma's
Artificial Intelligence
Business Informatics
Climate Physics
Computing Science
Experimental Physics
Game and Media Technology
History and Philosophy of Science
Mathematical Sciences
Nanomaterials Science
Theoretical Physics
Applied Data Science
Human Computer Interaction

PhD-opleidingen
ICT Research
History and Foundations of Science
Marine en Atmospheric Research
Mathematics Education and Science Education
Mathematical Sciences
Nanomaterials Science
Subatomic Physics
Theoretical Physics

Graduate School of Life Sciences

Materopleidingen
BioSciences
Biologische Wetenschappen ⁴
Natuurwetenschappen en Bedrijf
Pharmaceutical Sciences ⁵

Masterprogramma's
Bioinformatics and Biocomplexity
Bio Inspired Innovation

⁴ Vervalt per 31-08-2022

⁵ Vervalt per 31-08-2022

Drug Innovation
Environmental Biology
Molecular and Cellular Life Sciences
Science and Business Management

PhD-opleidingen
Computational Life Sciences
Drug Innovation
Environmental Biology
Molecular Life Sciences

School of Pharmacy

Masteropleiding
Farmacie

Bijlage 3: Register Faculteit Bètawetenschappen Onderzoekinstututen

- Bijvoet Centre for Biomolecular Research
- Freudenthal Institute
- Institute of Biodynamics and Biocomplexity
- Institute of Environmental Biology
- Institute for Marine and Atmospheric Research
- Debye Institute for Nanomaterials Science
- Institute for Theoretical Physics
- Mathematical Institute
- Institute of Information and Computing Sciences
- UIPS (Utrecht institute for Pharmaceutical Sciences)
- GRASP (Institute for Gravitational and Subatomic Physics)

Bijlage 4: Interpretatie t.a.v. de Hoofdpijnen begroting zoals afgesproken met de FR

Inleiding

Wettelijk is bepaald dat de medezeggenschap bij universiteiten instemmingsrecht heeft op de hoofdpijnen van de begroting met ingang van het begrotingsjaar 2016.

Dit instemmingsrecht is voor wat betreft de Universiteit Utrecht vastgelegd in een notitie van het CvB aan de Universiteitsraad (FCA 17112015) en met deze besproken in de UR vergadering van 9-11-2015.

Het instemmingsrecht op universitair niveau krijgt op twee momenten vorm:

- a) Bij de kaderbrief voor het volgende jaar;
- b) Bij de begroting voor het komende jaar.

Ad a) Het instemmingsrecht betreft hier de systematiek van het universitaire verdeelmodel en daarmee ook op de uitkomsten van het universitaire verdeelmodel (1e geldstroom).

Ad b) Het instemmingsrecht bij de begroting betreft het totaal van de baten en de personele en materiele lasten per faculteit/dienst. Daarnaast heeft de U raad instemmingsrecht op de vorming van en/of mutaties op de hoogte van bestemmingsreserves.

Het ligt voor de hand – en wordt in bovengenoemde notitie ook gesuggereerd – om het instemmingsrecht op de hoofdpijnen van de begroting bij de faculteit op eenzelfde wijze in te richten.

Met ingang van 8 juni 2017 (datum instemming Faculteitsraad) heeft de Faculteit Bètawetenschappen een facultair verdeelmodel (FVM), waarmee de middelen verdeeld worden over de departementen en de bedrijfsvoering. Toewijzing van onderwijs- en onderzoeksmiddelen wordt via het FVM apart zichtbaar gemaakt en lumpsum toegedeeld.

Uitwerking Faculteit Bètawetenschappen

De medezeggenschap op facultair niveau is belegd bij de faculteitsraad. Instemming op hoofdpijnen van de begroting op facultair niveau krijgt op twee momenten vorm. De twee instemmingmomenten zijn:

- a) Bij de **conceptbegroting**, eind mei of begin juni in het jaar t voor de conceptbegroting van het jaar t+1 op basis van de concept kadernota, in de wetenschap dat deze nog gewijzigd kan worden.
- b) Bij de begroting voor het jaar t+1 (november van het jaar t), waarbij een raming voor de baten en lasten van het jaar t+1 op het niveau van departementen, bedrijfsvoering/algemeen alsmede voor de faculteit als geheel wordt weergegeven, rekening houdend met de budgettaire kaderstelling van de interne middelenverdeling.

Ad a) Instemming op de conceptbegroting

Bij de Faculteit Bètawetenschappen is nu een modelmatige interne middelenverdeling van de 1e geldstroom aan de orde. De faculteitsraad heeft instemming op het totaal van de baten en personele en materiële lasten van de faculteit en de verdeling hiervan naar de afzonderlijke departementen en de bedrijfsvoering/ algemeen, inclusief totale omvang beleidsruimte en totale omvang niet bestemde en bestemde reserves*. Hieronder valt ook de keuze van het beoogde exploitatieresultaat per departement.

Ad b) Instemming op de definitieve begroting

In principe heeft de faculteitsraad instemming gegeven bij de conceptbegroting. De faculteitsraad kan opnieuw gebruik maken van haar instemmingsrecht wanneer mutaties in de hoogte van de bestemmingsreserve op faculteitsniveau of mutaties in de baten bij een departement/bedrijfsvoering een cumulatief effect hebben van >€ 750.000.

Planning

Het bestuur van de faculteit zal uiterlijk de tweede faculteitsraadvergadering van het kalenderjaar een planning van het begrotingsproces delen met de faculteitsraad. Aan deze planning kunnen geen rechten worden ontleend.

Evaluatie

In 2020, voorafgaand aan de begrotingscyclus voor 2022, zal het verdeelmodel en de gevolgen ervan voor de faculteit geëvalueerd worden door bestuur en faculteitsraad.

**Het faculteitsbestuur heeft voor de inzet van facultaire reserves de instemming van het college van bestuur nodig. Instemmingsrecht van de faculteitsraad is dan ook altijd onder voorbehoud van instemming van het college van bestuur. Facultair reservebeleid is gebonden aan het universitaire reservebeleid. Bij wijzigingen in het universitaire reservebeleid (met consequenties voor het facultaire beleid) zal het instemmingsrecht bij de U-raad liggen en kan het niet ook nog eens op facultair niveau worden uitgeoefend.*

Bijlage 5: Facultair Kiesreglement Faculteit Bètawetenschappen

RICHTLIJN FACULTAIR KIESREGLEMENT

Vastgesteld op 30 augustus 2006

Gewijzigd door het College van Bestuur op 22 november 2011, na verkregen instemming van de universiteitsraad op 7 november 2011.

Gewijzigd door het College van Bestuur op 15 november en 20 december 2016 met instemming en deels op voorstel van de universiteitsraad op 12 december 2016.

Gewijzigd door het College van Bestuur op 3 november 2020 met instemming van de universiteitsraad op 7 december 2020.

N.B. Deze richtlijn is niet van toepassing op de faculteit Geneeskunde. Voor de faculteit Geneeskunde heeft het College van Bestuur op 2 september 2014, na verkregen instemming van de universiteitsraad op 17 oktober 2014 en toestemming van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap op 18 december 2014 een aparte richtlijn Kiesreglement Studentenraad Geneeskunde vastgesteld naar aanleiding van de herinrichting van de medezeggenschap met inwerkingtreding per 1 januari 2015. Het personeel van de faculteit Geneeskunde wordt vertegenwoordigd door de ondernemingsraad van het UMCU die een vaste commissie Onderwijs en Onderzoek kent met aanvullende leden gekozen door en uit medewerkers met een achtergrond op het gebied van academisch onderwijs en onderzoek.

Uit: Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek

Artikel 9.5. Richtlijnen aan decanen

Het college van bestuur kan richtlijnen vaststellen met het oog op de organisatie en coördinatie van de uitoefening van de in de artikelen 9.14, derde lid, en 9.15, eerste lid, bedoelde bevoegdheden.

Artikel 9.14 Taken en bevoegdheden decaan algemeen

[...]

3. Onverminderd artikel 9.5 stelt de decaan ter nadere regeling van het bestuur en de inrichting van de faculteit het faculteitsreglement vast.

[...]

Artikel 9.38b Faculteitsreglement

In het faculteitsreglement worden ten minste geregeld de onderwerpen, genoemd in artikel 9.34, derde lid onderdelen [...] d [...].

Artikel 9.34 Reglement Universiteitsraad

[...]

3. In het reglement worden ten minste geregeld:

d. de wijze en organisatie van de verkiezingen van de leden van de raad

[...]

KIESREGLEMENT FACULTEITSRAAD BETAWETENSCHAPPEN

Vastgesteld door het Faculteitsbestuur op 24 januari 2017
Instemming van de Faculteitsraad op 6 februari 2017
Vastgesteld door CvB op 27 februari 2017

INHOUD

Hoofdstuk 1	Algemeen
Hoofdstuk 2	Kiescommissie
Hoofdstuk 3	Kiesrecht
Hoofdstuk 4	Kandidaatstelling
Hoofdstuk 5	Stemming
Hoofdstuk 6	Vaststelling uitslag
Hoofdstuk 7	Vervulling vacatures
Hoofdstuk 8	Slot- en overgangsbepalingen

Uit: Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek

Artikel 9.37 Faculteitsraad

1. Indien een universiteit meer dan een faculteit omvat, is aan elke faculteit een faculteitsraad verbonden.

[...]

3. Artikel 9.31, tweede tot en met zesde lid, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9.31 Universiteitsraad

[...]

2. Het aantal leden van de raad bedraagt ten hoogste vierentwintig leden.
3. De raad bestaat voor de helft uit leden die door en uit het personeel worden gekozen, en voor de helft uit leden die door en uit de studenten worden gekozen.
4. Zij die deel uitmaken van het college van bestuur of de raad van toezicht dan wel belast zijn met de functie van decaan van een faculteit, kunnen niet tevens lid zijn van de raad.
5. Kandidaten voor de verkiezingen van het deel van de raad dat uit en door het personeel wordt gekozen, kunnen worden gesteld door personeelsleden en door organisaties van personeel.
6. De verkiezing van de leden van de raad geschiedt bij geheime schriftelijke stemming. Stemming voor een geleding van de raad vindt slechts plaats, indien het aantal kandidaat-leden van een geleding groter is dan het aantal zetels ten behoeve van die geleding.

[...]

HOOFDSTUK 1 - ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Personeel:

- het wetenschappelijk personeel in dienst van de universiteit ingedeeld in de functiefamilie Onderwijs en Onderzoek van het functieordeningssysteem,
- al het personeel in dienst van de universiteit dat niet tot de categorie wetenschappelijk personeel behoort (ondersteunend en beheerspersoneel), met uitzondering van student-assistenten zover deze tevens student zijn, dat te werk gesteld is bij de faculteit

Organisatie van personeel:

een werknemersorganisatie als bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten alsmede een vereniging, die lid is van een dergelijke werknemersorganisatie, en die personeel van de universiteit onder haar leden telt

Student:

degene die

- (i) als student bij de Universiteit Utrecht is ingeschreven voor een bachelor of masteropleiding als bedoeld in artikel 7.3a lid 1 en conform de registratie in het gegevensbestand OSIRIS een opleiding bij de faculteit volgt; of
- (ii) financiële ondersteuning ontvangt van de Universiteit Utrecht op grond van art. 7.51e WHW (collegegeldvrij besturenden zonder inschrijving) en direct voorafgaand aan deze financiële ondersteuning voldeed aan (i) hierboven

Personeelsgeleding:

het deel van de raad dat uit en door het personeel en de Beurspromovendi is gekozen

Studentengeleding:

het deel van de raad dat uit en door de studenten is gekozen

Raad: de faculteitsraad

Peildatum:

de jaarlijks door het Centraal stembureau vastgestelde datum voor de aanwijzing van de kiesgerechtigden

Zitting: de jaarlijkse vergaderperiode van de raad, die aanvangt op 1 september en eindigt op 31 augustus

Beurspromovendi:

Contractpromovendi die bij de faculteit met een extern stipendium hun proefschrift voorbereiden¹ en die:

- gedurende een periode van langer dan twee jaar verbonden zijn aan de universiteit; én
- in het kader van het promotietraject activiteiten verrichten bij de universiteit zonder dat sprake is van een dienstverband bij de universiteit; én
- geen dienstverband hebben bij een andere werkgever; én
- geregistreerd zijn in het promovendi volgsysteem van de universiteit; én
- in geval van uitoefening passief kiesrecht, toestemming hebben van de externe verstrekker van het stipendium

¹ VSNU definities typen promovendi: Categorie 2b: Beurspromovendus met een andere / externe beurzenverstrekker. Beurs verstrekt door een andere organisatie dan de universiteit zoals onder 2a bedoeld (...). Bron: https://www.vsnul.nl/files/documenten/Feiten_en_Cijfers/Typering_promovendi_2019.pdf.

HOOFDSTUK 2 - KIESCOMMISSIE

Artikel 2 Taak

1. De voorbereiding en uitvoering van de verkiezing geschiedt door de Kiescommissie.
2. De Kiescommissie neemt de besluiten die noodzakelijk zijn voor het vervullen van haar taken in mandaat namens de decaan.

Artikel 3 Samenstelling

1. De Kiescommissie telt drie leden, onder wie de voorzitter.
2. De leden worden benoemd en ontslagen door de decaan, gehoord hebbende de faculteitsraad. De decaan benoemt de voorzitter uit de leden.
3. Eén lid wordt benoemd uit de studenten van de faculteit.

HOOFDSTUK 3 - KIESRECHT

Artikel 4 Kiesrecht

1. Ieder personeelslid en iedere Beurspromovendus heeft het actief en passief kiesrecht voor de verkiezing van de leden van de personeelsgeleding van de raad. Het passief kiesrecht wordt uitgeoefend in het kiesdistrict, waarbinnen dat personeelslid voor het grootste deel van de werktijd van het betreffende lid te werk is gesteld. Aangezien Beurspromovendi geen dienstverband hebben geldt voor Beurspromovendi dat het passief kiesrecht wordt uitgeoefend in het kiesdistrict waar de promotor voor het grootste deel van de werktijd van de promotor te werk is gesteld. Bij gelijke omvang van de tewerkstelling in meerdere districten wordt de keuze van het personeelslid of de Beurspromovendus gevolgd.

Voor de verkiezing zijn de volgende kiesdistricten ingesteld die ieder het daarbij bepaalde aantal zetels in de raad kennen:

- a. Personeel Faculteitsbureau: 1 zetel
 - b. Personeel/Beurspromovendi Departement Biologie: 1 zetel
 - c. Personeel/Beurspromovendi Departement Farmaceutische Wetenschappen: 1 zetel
 - d. Personeel/Beurspromovendi Departement Informatica: 1 zetel
 - e. Personeel/Beurspromovendi Departement Natuur- en Sterrenkunde: 1 zetel
 - f. Personeel/Beurspromovendi Departement Scheikunde: 1 zetel
 - g. Personeel/Beurspromovendi Departement Wiskunde: 1 zetel
2. Iedere student heeft het actief en passief kiesrecht voor de verkiezing van de studentleden van de raad. Het passief kiesrecht wordt uitgeoefend in het kiesdistrict, waarbinnen de student voor de hoofdopleiding van de student is ingeschreven. Voor de verkiezing zijn de volgende kiesdistricten ingesteld die ieder het daarbij bepaalde aantal zetels in de raad kennen:
 - a. Studenten uit alle departementen: 1 zetel
 - b. Studenten Departement Biologie: 1 zetel
 - c. Studenten Departement Farmaceutische Wetenschappen: 1 zetel
 - d. Studenten Departement Informatica: 1 zetel
 - e. Studenten Departement Natuur- en Sterrenkunde: 1 zetel
 - f. Studenten Departement Scheikunde: 1 zetel
 - g. Studenten Departement Wiskunde: 1 zetel

Artikel 5 Kiezersregisters

1. De Kiescommissie stelt binnen vijf werkdagen na de peildatum van het jaar waarin de verkiezing plaatsvindt per geleding een kiezersregister vast. De registers vermelden naar de toestand op de peildatum van elke kiesgerechtigde ten minste (i) de naam en voorletters zoals geregistreerd in de

universitaire administratieve systemen en (ii) de door de universiteit aan de kiesgerechtigde toegekende unieke gebruikersnaam.

2. De kiezersregisters worden direct na de vaststelling ter inzage gelegd op een door de Kiescommissie te bepalen plaats tot het einde van de periode van de kandidaatstelling.
3. De Kiescommissie brengt ambtshalve of op verzoek van een kiesgerechtigde de wijzigingen in de registers aan die het voor een juiste uitvoering van de wet en dit reglement noodzakelijk acht. Een verzoek kan uitsluitend voor het einde van de periode van de kandidaatstelling worden ingediend bij de Kiescommissie.

HOOFDSTUK 4 - KANDIDAATSTELLING

Artikel 6 Periode en plaats kandidaatstelling

1. De periode en plaats van kandidaatstelling worden door de Kiescommissie vastgesteld en ten minste zes weken voor aanvang van deze periode bekend gemaakt.
2. De kandidaatstelling geschiedt op lijsten waarvan het model door de Kiescommissie wordt vastgesteld. Voor ieder kiesdistrict genoemd in artikel 4 kunnen lijsten worden ingediend.

Artikel 7 Vorm kandidaatstelling

1. Een kandidatenlijst is genummerd en bevat ten hoogste dertig kandidaten. De kandidatenlijst kan ingediend worden onder een naam van ten hoogste veertig tekens.
2. De indiening van een kandidatenlijst geschiedt schriftelijk en wordt ondersteund door ten minste twintig ondersteunende kiesgerechtigden van de betreffende geleding met hun handtekening. Een kiesgerechtigde kan slechts één kandidatenlijst ondertekenen. Een kandidatenlijst mag niet worden ondertekend door de daarop voorkomende kandidaten.
3. In aanvulling op lid 2 kan de indiening van een kandidatenlijst voor de personeelsgeleding tevens geschieden door organisaties van personeel zonder ondersteunende handtekeningen als bedoeld in lid 2.
4. Een kiesgerechtigde kan zich enkel voor één zetel kandidaat stellen. Elke kandidaat legt een onherroepelijke schriftelijke verklaring af waarin de kandidaat instemt met de eigen kandidaatstelling, en die tegelijk met de kandidaatstelling wordt ingediend. Een beurspromovendus die zich kandidaat stelt overlegt tevens tegelijk met de kandidaatstelling een bewijs van instemming van de externe financier van het promotietraject.
5. Iedere kandidaat en iedere ondersteunende kiesgerechtigde, bedoeld in lid 2, vermeldt op de kandidatenlijst ten minste de gegevens genoemd in artikel 5 lid 1. Iedere kandidaat vermeldt tevens het district waartoe de kandidaat behoort.

Artikel 8 Vaststelling geldige kandidaten

1. De Kiescommissie onderzoekt de kandidaatstellingen op verzuimen ten aanzien van de in dit reglement gestelde vereisten. Zij stelt de indieners zo spoedig mogelijk in kennis van geconstateerde verzuimen.
2. Verzuimen ten aanzien van de in artikel 7 genoemde vereisten kunnen worden hersteld. Hiertoe kunnen de ontbrekende bescheiden voor de kandidaatstelling gedurende drie werkdagen na de in kennisstelling, bedoeld in lid 1, bij de Kiescommissie worden ingediend. Herstel van verzuimen kan niet leiden tot het stellen van een nieuwe kandidaat of het indienen van een nieuwe kandidatenlijst.
3. De Kiescommissie beslist na de periode van herstel van verzuimen, bedoeld in lid 2, in een openbare zitting over de geldigheid van de gestelde kandidaten.

HOOFDSTUK 5 - STEMMING

Artikel 9 Vorm en tijdstip stemming

1. De stemming geschiedt in de door de Kiescommissie bepaalde stemperiode.
2. Het uitbrengen van de stem geschiedt elektronisch met behulp van een programma, waarin de kiezer de gegevens over de zetels en kandidaten getoond worden.

Artikel 10 Toezending oproep tot stemmen

De Kiescommissie zendt tijdig aan elke kiezer een oproep tot stemmen en een instructie over de wijze van uitbrengen van een stem. De Kiescommissie maakt tijdig informatie over de kandidatenlijsten via de geëigende kanalen beschikbaar.

HOOFDSTUK 6 – VASTSTELLING UITSLAG

Artikel 11 Vaststelling geldige stemmen

De Kiescommissie stelt na afloop van de stemperiode de aantallen geldig uitgebrachte stemmen vast per kandidatenlijst en per kandidaat.

Artikel 12 Toekenning zetels aan lijsten

1. De Kiescommissie stelt de kiesdeler van een geleding, respectievelijk district vast door de som van de uitgebrachte stemmen te delen door het aantal zetels van de geleding of het district.
2. Iedere kandidatenlijst ontvangt zoveel zetels als het aantal keer dat de kiesdeler is inbegrepen in het aantal stemmen dat op die lijst is uitgebracht. Aan een kandidatenlijst worden niet meer zetels toegekend dan dat er kandidaten zijn.
3. Zetels die op de wijze beschreven in lid 2 niet zijn toegekend (restzetels) worden achtereenvolgens toegekend aan de lijst die bij toekenning van een restzetel het grootste gemiddelde aantal stemmen per toegekende zetel heeft. Bij een gelijk gemiddelde van twee of meer lijsten beslist het lot welke lijst een restzetel ontvangt. Een kandidatenlijst die minder dan twee derden van de kiesdeler aan stemmen heeft gekregen ontvangt geen restzetel.
4. Voor districten die slechts een zetel kennen wordt in afwijking van het bepaalde in de eerste drie leden van dit artikel de zetel toegekend aan de kandidatenlijst die de meeste stemmen heeft verkregen. Bij een gelijk aantal stemmen van twee of meer lijsten beslist het lot welke lijst de zetel ontvangt.

Artikel 13 Bepaling gekozen verklaring; rangschikking kandidaten

1. Ter bezetting van de aan iedere lijst toegekende zetels zijn gekozen die kandidaten van de lijst, die het aantal stemmen hebben verkregen ten minste gelijk aan twee derden van de kiesdeler, in de volgorde van de aantallen op hen uitgebrachte stemmen.
2. Indien op de wijze beschreven in lid 1 niet alle zetels die aan een lijst zijn toegewezen zijn bezet, worden de overige zetels aan de kandidaten toegewezen in de volgorde van de lijst.
3. De Kiescommissie rangschikt eerst de gekozen verklaarde kandidaten op de lijst overeenkomstig de volgorde zoals bepaald in lid 1 en 2 van dit artikel 13. Vervolgens rangschikt de Kiescommissie de niet gekozen kandidaten op de lijst conform de volgorde van de ingediende lijst.
4. Indien in een district slechts één zetel beschikbaar is wordt in afwijking van het bepaalde in de eerste drie leden van dit artikel ter bezetting van de aan de kandidatenlijst bedoeld in artikel 12 lid 4 toegekende zetel gekozen verklaard de kandidaat die de meeste stemmen heeft verkregen. Vervolgens rangschikt de Kiescommissie de niet gekozen kandidaten op de lijst conform de volgorde van de op hen uitgebrachte stemmen. Bij een gelijk aantal stemmen van twee of meer kandidaten beslist de plaatsing op de lijst de onderlinge volgorde van de betreffende kandidaten.

Artikel 14 Uitslag zitting

De Kiescommissie stelt de uitslag van de verkiezing vast binnen twee werkdagen na afloop van de stemperiode en maakt deze uitslag bekend in een openbare zitting.

HOOFDSTUK 7 - VACATURES

Artikel 15 Vervulling tussentijdse vacature

1. Ingeval van een tussentijdse vacature wijst de Kiescommissie tot opvolger van het raadslid aan de hoogst geplaatste en niet zitting hebbende kandidaat van de kandidatenlijst waarop degene die moet worden opgevolgd is gekozen.
2. Indien de lijst, bedoeld in lid 1, geen beschikbare kandidaat bevat, wordt de vacature vervuld met de hoogst geplaatste en niet zitting hebbende kandidaat van de lijst die binnen de geleding respectievelijk het district conform artikel 12 lid 3 het hoogste stemgemiddelde heeft dan wel, indien de vacature een district betreft dat slechts één zetel kent, aan de niet zitting hebbende kandidaat met de meeste stemmen van de kandidatenlijst die vervolgens de meeste stemmen heeft verkregen.
3. Indien de lijst bedoeld in lid 2 geen beschikbare kandidaat bevat, organiseert de Kiescommissie eenmalig tussentijdse verkiezingen voor een vacante zetel indien:
 - a. het een tussentijdse vacature bij de personeelsgeleding betreft en
 - b. de voorzitter van de faculteitsraad de tussentijdse vacature bij de Kiescommissie heeft aangemeld voorafgaand aan de datum van bekendmaking van de periode en plaats van kandidaatstelling als bedoeld in artikel 6.Tussentijdse verkiezingen kunnen uitsluitend gelijktijdig met de jaarlijkse verkiezingen van de studentengeleding plaatsvinden en verlopen conform de bepalingen in dit reglement. De zittingstermijn van de tussentijds gekozen kandidaat eindigt gelijktijdig met die van de regulier gekozen kandidaten.

HOOFDSTUK 8 - SLOT- EN OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 16

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Kiescommissie.

TOELICHTING ACTUALISERING RICHTLIJN FACULTAIR KIESREGLEMENT

1. BEURSPROMOVENDI

Op 15 maart 2016 heeft het College van Bestuur besloten om onder de huidige omstandigheden af te zien van het verlenen van formeel actief en passief kiesrecht aan promovendi zonder medewerker- of studentstatus. Op 12 april 2016 heeft de voorzitter dit besluit besproken met de Commissie SPO van de Universiteitsraad. Het besluit riep nadere vragen op bij de commissieleden. De collegevoorzitter heeft toegezegd dit besluit nog een keer te bespreken binnen het college.

Na nader beraad heeft het college van bestuur besloten tot het verlenen van formeel kiesrecht aan een als volgt afgebakende groep promovendi:

Contractpromovendi die met een extern stipendium hun proefschrift voorbereiden^[1] en die:

- (i) gedurende een periode van langer dan twee jaar verbonden zijn aan de universiteit; én
- (ii) in het kader van het promotietraject werkzaamheden verrichten bij de universiteit zonder dat sprake is van een dienstverband bij de universiteit; én
- (iii) geen dienstverband hebben bij een andere werkgever; én
- (iv) geregistreerd zijn in het promovendi volgsysteem van de universiteit; én
- (v) in geval van uitoefening passief kiesrecht, toestemming hebben van de externe verstrekker van het stipendium.

Deze afbakening heeft als hoofddoel de bijzondere relatie van deze groep personen met de universiteit te beschrijven die rechtvaardigt dat deze categorie personen kiesrecht krijgt.

Gekozen is voor aansluiting bij de personeelsgeleding van de raden. Inhoudelijk komen de werkzaamheden en daarmee ook de belangen van promovendi met een externe beurs meer overeen met die van werknemerpromovendi dan met studenten. Zij hebben ook voornamelijk contact met werknemerpromovendi en overige werknemers, niet met studenten. Daarnaast hebben zowel de studentengeleding als de personeelsgeleding eigen wettelijke en reglementaire bevoegdheden (naast de bevoegdheden die door de gezamenlijke raad worden uitgeoefend). De afzonderlijke bevoegdheden van de studentengeleding betreffen voornamelijk onderwerpen die gerelateerd zijn aan specifiek de studentstatus, bijvoorbeeld adviesrecht op het beleid ten aanzien van instellingscollegegeld of de regeling ten aanzien van terugbetaling wettelijk collegegeld. De personeelsgeleding heeft als afzonderlijke bevoegdheid het recht om vooraf overleg te voeren met het college over de uitvoering van het arbeidsomstandighedenbeleid (art 11 Reglement UR), onderdelen daarvan kunnen ook relevant zijn voor deze afgebakende groep promotiebursalen.

2 KIESDREMPELS

Naar aanleiding van de verkiezingen van 2015 heeft het College van Bestuur de kiesdrempels in de kiesreglementen opnieuw in overweging genomen. Er is een klankbordgroep samengesteld met vertegenwoordigers uit de diverse medezeggenschapsorganen, zowel op universitair als op facultair niveau. Na overleg met de universiteitsraad heeft het College besloten om de kiesdrempels te verlagen naar 2/3 de kiesdeler.

3. EVALUATIE VERKIEZINGEN DOOR CSB / PRIVACY

Eind 2015 heeft het Centraal stembureau de verkiezingen van 2015 geëvalueerd. De daaruit voortvloeiende aanbevelingen voor aanpassing van de kiesreglementen zijn verwerkt in aangehechte voorstellen. Deze wijzigingen zijn met name technisch van aard en betreffen bijvoorbeeld een aanscherping van een aantal definities, het aanpassen van de datum van vaststelling van kiezersregisters en een herziening van te registreren gegevens in het licht van de Wet bescherming Privacygegevens.

4. OVERIG

Naast een aantal technische en tekstuele wijzigingen betreffen de overige wijzigingen:

4.1 Kiesdistricten met een zetel

^[1] VSNU definities typen promovendi: Categorie B: Promovendi niet in dienst, subcategorie 3b beurs verstrekt door andere organisatie dan de universiteit.

Een aantal faculteiten kent kiesdistricten met slechts een zetel. Hierin was niet eerder voorzien in de Richtlijn. De nieuwe Richtlijn voorziet in deze omissie. De zetel wordt daarbij toegekend aan de lijst die de meeste stemmen heeft verkregen en binnen die lijst aan de persoon die de meeste stemmen heeft verkregen. Mochten twee personen evenveel stemmen hebben, dan geeft de plaatsing op de lijst de doorslag. Op deze wijze wordt recht gedaan aan de geest van de Kieswet, die voorziet in de mogelijkheid tot doorbreking van de lijstvolgorde op basis van voorkeursstemmen.

4.2 Kiesrecht studenten meerdere opleidingen

In het voorstel is verduidelijkt dat studenten die bij meerdere faculteiten studeren, ook bij meerdere faculteiten actief en passief kiesrecht hebben.

4.3 optie ruimere mogelijkheden opvulling vacatures bij districtenstelsel

In 2014 is op initiatief van de UR het kwaliteitenstelsel in het kiesreglement UR versoepeld zodat (tussentijdse) vacatures makkelijker kunnen worden opgevuld. Deze optie wordt nu ook geboden aan faculteiten met een districtenstelsel. Kort gezegd behelst deze optie dat in geval van een vacature waar geen beschikbare kandidaten zijn op de lijsten binnen het betreffende district, beschikbare kandidaten buiten het betreffende district de vacature kunnen opvullen. Dit kan bijdragen tot het beperken van vacatures en tussentijdse verkiezingen.