

## **Criteria en procedure UU Docentenprijzen 2026**

### **De Docentenprijs en Prijs Docenttalent van de Universiteit Utrecht**

Ieder jaar looft de Universiteit Utrecht twee prestigieuze prijzen uit voor excellente docenten van onze universiteit. Het doel van deze prijzen is het stimuleren en waarderen van docenten vanwege hun verdiensten voor het academisch onderwijs. Een jury bestaande uit docenten en studenten selecteert de winnaars. De docentenprijzen worden uitgereikt in twee categorieën: de Docentenprijs en de Prijs Docenttalent. De Docentenprijs is voor docenten met meer dan vijf jaar ervaring in het universitaire onderwijs. De Prijs Docenttalent is bedoeld voor docenten met maximaal vijf jaar onderrichtserving.

Goed onderwijs staat of valt met goede docenten, dat weten studenten als geen ander. Docenten die met hun onderwijs een inspiratiebron zijn voor hun studenten en collega-docenten komen voor de prijzen in aanmerking. De docentenprijzen zijn een uitgelezen kans voor studenten om het onderwijstalent van de faculteit of opleiding voor het voetlicht te brengen. Voor docenten is het bijzonder eervol om door eigen studenten te worden voorgedragen. De Docentenprijs wordt al uitgereikt sinds 1994, de prijs Docenttalent sinds 1999.

De UU Docentenprijzen worden jaarlijks toegekend. Studieverenigingen dragen de kandidaten voor aan de hand van een dossier. Per opleiding kunnen maximaal twee docenten worden voorgedragen, één per categorie. Een jury bestaande uit docenten en studenten van de Universiteit Utrecht selecteert de winnaars. Genomineerden en winnaars worden vermeld in het jaarverslag van de Universiteit Utrecht. De winnaars worden bekend gemaakt op de jaarlijkse Onderwijsfestival, dit jaar op donderdag 5 maart 2026. Hier zullen ook de prijzen worden uitgereikt. Daarnaast zal er tijdens de Dies Natalis (donderdag 26 maart 2026) ook aandacht aan worden gegeven.

In dit document vind je alle nodige informatie voor de voordracht. Lees dit document aandachtig. Neem bij vragen of voor meer informatie contact op met de secretaris van de jury (contactgegevens onderaan dit document).

## Inhoud

De voorwaarden.....	3
Voorwaarden kandidaat-docenten.....	3
Voorwaarden voordragende studieverenigingen.....	3
Voorwaarden voordrachtsdossier.....	3
De criteria.....	3
Criteria prijs Docent van het Jaar 2026.....	3
Criteria prijs Doctentalent van het Jaar 2026.....	4
De prijzen.....	4
De jury.....	5
Samenstelling.....	5
Beoordeelproces.....	5
De procedure.....	5
Eerste selectieronde.....	6
Tweede selectieronde.....	6
Bekendmaking en prijsuitreiking winnaars.....	7
Informatie en vragen.....	8

## De voorwaarden

### Voorwaarden kandidaat-docenten

Voor de Docentenprijs 2026 kunnen alle docenten aan de Universiteit Utrecht voorgedragen worden die voldoen aan de criteria voor de Docentenprijs, inclusief:

- winnaars van de Prijs Docenttalent in voorgaande jaren;
- docenten die eerder zijn voorgedragen (en eventueel genomineerd) voor de Docentenprijs, maar de prijs niet hebben gewonnen.

Voor de Prijs Docenttalent 2026 kunnen voorgedragen worden alle docenten aan de Universiteit Utrecht die voldoen aan de criteria voor de Prijs Docenttalent, inclusief:

- docenten die eerder zijn voorgedragen (en eventueel genomineerd) voor de Prijs Docenttalent, maar de prijs niet hebben gewonnen.

Verder gelden de volgende voorwaarden voor de voordracht van docenten voor de UU Docentenprijzen 2026:

- Per opleiding kan één docent per prijs worden voorgedragen: één voor de prijs Docenttalent en één voor de Docentenprijs. Opleidingen waar meerdere studieverenigingen actief zijn, moeten de voordrachten onderling afstemmen.
- De prijs wordt slechts eenmaal toegekend aan dezelfde persoon.
- Leden van de jury kunnen niet voor de prijzen worden voorgedragen. Op de website ([www.uu.nl/docentenprijs](http://www.uu.nl/docentenprijs)) is een overzicht van de winnaars en leden van de jury te vinden; in geval van twijfel kan contact opgenomen worden met de secretaris van de jury.

### Voorwaarden voordragende studieverenigingen

Docenten worden voorgedragen door studieverenigingen. Dit kan het bestuur zijn, maar ook een commissie van de studievereniging. Voorwaarde bij de voordracht van een docent is dat er studenten bij betrokken zijn die onderwijs van de betreffende docent hebben gevolgd. Wanneer er niemand in het bestuur of commissie zit die ervaringsdeskundige is, dienen er dus student(en) bijgehaald te worden in het gehele proces (dus ook bij de eventuele presentatie). Ook is het van belang dat studieverenigingen zorgen voor voldoende draagvlak voor de voordracht onder de studenten aan de opleiding.

### Voorwaarden voordrachtsdossier

De studieverenigingen zijn verantwoordelijk voor het samenstellen en indienen van volledige voordrachtsdossiers. Het opstellen van het voordrachtsdossier gebeurt volgens een format. Het Format Voordrachtsdossier UU Docentenprijzen 2026 wordt begin september 2025 bekend gemaakt via [www.uu.nl/docentenprijs](http://www.uu.nl/docentenprijs) en wordt per e-mail toegestuurd aan studieverenigingen.

## De criteria

### Criteria prijs Docent van het Jaar 2026

1. **Ervaring:** De docent heeft meer dan vijf jaar academische onderwijservaring op de uiterste dag van inzending van de voordracht (ervaring opgedaan tijdens het promotietraject telt naar rato mee);
2. **Visie op onderwijs:** De docent heeft een heldere visie op hoe de student relevante kennis van en benodigde vaardigheden voor het vakgebied opdoet en op de rol van de docent in dat proces. De docent vertaalt deze visie effectief in onderwijs\*;
3. **Interactie met de student en leerervaring van de student:** De docent stimuleert via interactie de student om zich actief, kritisch en zelfstandig te verdiepen in het vakgebied. Door het onderwijs van de docent doet de student in hoge mate nieuwe kennis en/of vaardigheden over het vakgebied op;
4. **Zichtbaarheid binnen de opleiding:** De docent is aantoonbaar zichtbaar binnen de opleiding en draagt bij aan een soepel lopend onderwijsproces\*\*;
5. **Zichtbaarheid buiten de opleiding:** De docent is bij voorkeur ook zichtbaar buiten de opleiding\*\*;
6. **Docent & team:** De docent neemt een belangrijke rol in binnen het team van

mededocenten, inspireert en ondersteunt collega's, participeert in de uitwisseling met *peers* van onderwijservaringen en ideeën, en draagt daardoor bij aan een collegiale onderwijscultuur binnen de opleiding\*\*\*.

\* Denk hierbij bijvoorbeeld aan de rol van onderzoek in het onderwijs, de rol van de maatschappij in het onderwijs van de docent, de rol van feedback en toetsing in het onderwijs van de docent, een reflectie op de rol van de docent (docent als coach) en/of reflectie op de relatie tussen de visie en de gekozen werkvormen door de docent (incl. onderwijsvernieuwing).

\*\* Denk daarbij aan informele en bij voorkeur ook formele rollen zoals voortrekker bij onderwijsvernieuwing of het vervullen van een onderwijsmanagementpositie (bijvoorbeeld honours director of onderwijsdirecteur) en betrokkenheid bij outreach-projecten.

\*\*\* Haal voor dit criterium informatie en input op bij collega's of leidinggevenden van de genomineerde docent. Ook in de aanbevelingsbrieven van collega-docenten kan dit criterium terugkomen.

### Criteria prijs Docenttalent van het Jaar 2026

1. **Ervaring:** De docent heeft maximaal vijf jaar academische onderwijservaring op de uiterste dag van inzending van de voordracht (ervaring opgedaan tijdens het promotietraject telt naar rato mee);
2. **Visie op onderwijs:** De docent heeft heldere visie op hoe de student relevante kennis van en benodigde vaardigheden voor het vakgebied opdoet en op de rol van de docent in dat proces. De docent vertaalt deze visie effectief in onderwijs\*;
3. **Interactie met de student en leerervaring van de student:** De docent stimuleert via interactie de student om actief, kritisch en zelfstandig zich te verdiepen in het vakgebied. Door het onderwijs van de docent doet de student in hoge mate nieuwe kennis en/of vaardigheden over het vakgebied op;
4. **Zichtbaarheid:** De docent is zichtbaar in de opleiding, draagt bij aan een soepel lopend onderwijsproces en is bij voorkeur ook zichtbaar buiten de opleiding\*\*;
5. **Docent & team:** De docent werkt goed samen met collega's en onderwijsorganisatie, inspireert en ondersteunt collega's, en draagt daardoor bij aan een collegiale onderwijscultuur binnen het team\*\*\*.

\* Denk hierbij bijvoorbeeld aan de rol van onderzoek in het onderwijs, de rol van de maatschappij in het onderwijs van de docent, de rol van feedback en toetsing in het onderwijs van de docent, een reflectie op de rol van de docent (docent als coach) en/of reflectie op de relatie tussen de visie en de gekozen werkvormen door de docent (incl. onderwijsvernieuwing).

\*\* Denk daarbij aan informele of formele rollen zoals het coördineren van blokken of leerlijnen, de bijdrage van de docent aan onderwijsvernieuwing in de opleiding, betrokkenheid bij een onderwijsgremium zoals opleidingscommissie, of betrokkenheid bij outreach-projecten.

\*\*\* Haal voor dit criterium informatie en input op bij collega's of leidinggevenden van de genomineerde docent. Ook in de aanbevelingsbrieven van collega-docenten kan dit criterium terugkomen.

### De prijzen

De Docentprijzen bestaan voor de docent uit een trofee en een geldbedrag van €3.000. Alle niet-winnende genomineerde docenten ontvangen een geldbedrag van €1.000. De studieverenigingen die een winnende docent voordragen, ontvangen een vrij te besteden bedrag van €1.000. De verenigingen die een genomineerde niet-winnende docent voordragen ontvangen een vrij te besteden bedrag van €500.

## De jury

### Samenstelling

De jury van de Docentenprijzen is samengesteld uit docenten en studenten. De docentleden zijn onder andere eerdere winnaars van de prijs, de studentleden vertegenwoordigen de studieverenigingen die het jaar ervoor de winnende voordrachten hebben gedaan. De docentleden hebben een zittingstermijn van drie jaar met mogelijkheid op verlenging. De samenstelling van de jury Docentenprijzen 2026 vind je op [www.uu.nl/docentenprijs](http://www.uu.nl/docentenprijs). De secretaris van de jury is Anouk Rademaker van het Centre for Academic Teaching and Learning. Contactgegevens vind je onderaan dit document.

### Beoordeelproces

De jury van de UU Docentenprijzen draagt er zorg voor dat voordrachten op een onafhankelijke en onbevooroordeelde manier worden beoordeeld op kwaliteit. Er wordt waarde gehecht aan transparantie in de door haar uitgevoerde beoordelingsprocedures, zoals beschreven in de toelichting op de procedure. Daar waar een (schijn van) belangenverstremgeling voorkomt, kent de jury duidelijke regels hoe hiermee om te gaan. Wanneer er voorgedragen docenten zijn vanuit dezelfde opleiding, onthoudt het jurylid zich van stemming. Alle juryleden kennen een geheimhoudingsplicht.

## De procedure

### Tijdspad

	Periode	Activiteit
Ronde 1	September 2025	Bekendmaking criteria, format en procedure UU Docentenprijzen 2025
	Dinsdag 30 september 2025, 16 – 17 uur	Informatiebijeenkomst voor studieverenigingen
	September/oktober 2025	Opstellen en indienen voordrachtdossiers
	Vrijdag 14 november 2025, 12.00 uur ('s middags)	Deadline indienen voordrachtdossiers
	Half januari 2026	Eerste jurybijeenkomst
Ronde 2	Half januari 2026	Bekendmaking genomineerden
	Eind januari / begin februari 2026	Opstellen en indienen aanvullende dossiers genomineerden + voorbereiden mondelinge toelichting
	Dinsdag 10 februari 2026, 12.00 uur.	Deadline indienen aanvullende dossier genomineerden
	Half februari	Mondelinge presentatie aan jury/ tweede juryvergadering
	Donderdag 6 maart 2025	Bekendmaking en prijsuitreiking winnaars op Onderwijsfestival
	Woensdag 26 maart 2025	Dies Natalis van de Universiteit Utrecht

### Start selectieprocedure

In september 2025 worden de procedure, criteria en het format voor het voordrachtdossier van de UU Docentenprijzen 2026 bekend gemaakt via [www.uu.nl/docentenprijs](http://www.uu.nl/docentenprijs). Alle studieverenigingen ontvangen per e-mail een uitnodiging om voordrachten in te dienen. Onderwijsdirecteuren worden van deze oproep tot het indienen tot voordrachten op de hoogte gesteld.

### Informatiebijeenkomst

Op dinsdag **30 september 2025, 16-17.00 uur** organiseert de jury een voorlichtingsbijeenkomst voor de studievereniging over het opstellen van voordrachten voor de UU Docentenprijzen 2026. De bijeenkomst vindt plaats in de Universiteitsbibliotheek op het USP in ruimte 6.18.

### Vorbereiding selectierondes

Gezien het strakke tijdsplan is het studieverenigingen aan te raden om eventuele opvolgers al voor september in te werken op basis van de procedure, criteria en het format van het afgelopen jaar. Het advies is om op tijd te starten met de voorbereiding van de voordracht(en) voor de eerste selectieronde. Ook raden we studieverenigingen aan om voor de bekendmaking van de genomineerden filmmateriaal te verzamelen van de voorgedragen docent. Dit vanwege de korte periode tussen de bekendmaking en de deadline voor het indienen van de aanvullende dossiers van de genomineerden, en omdat het kan voorkomen dat docenten in deze periode geen les meer geven.

## **Eerste selectieronde**

In de eerste selectieronde dragen studieverenigingen docenten voor, voor de Prijs Docenttalent en de Docentenprijs. De jury beoordeelt de voordrachten en selecteert voor elke prijs een aantal genomineerde docenten.

### *Opstellen voordrachtdossier*

Docenten worden voorgedragen aan de hand van een dossier waarin de docent vanuit drie gezichtspunten wordt belicht: vanuit de docent zelf, de student en collega-docenten. Het voordrachtdossier bestaat uit:

- CV voorgedragen docent met nadruk op onderwijs-gerelateerde activiteiten;
- Uitwerking van onderwijsvisie door voorgedragen docent met daarin de rol van de docent in diens team;
- Gemotiveerde aanbevelingsbrief door studievereniging;
- Gemotiveerde aanbevelingsbrieven van twee collega-docenten.

De studieverenigingen zijn verantwoordelijk voor het samenstellen en indienen van volledige voordrachtdossiers. Het opstellen van het voordrachtdossier gebeurt volgens een format. Het Format Voordrachtdossier UU Docentenprijzen 2026 wordt begin september 2025 bekend gemaakt via [www.uu.nl/docentenprijs](http://www.uu.nl/docentenprijs) en wordt per e-mail toegestuurd aan studieverenigingen.

### *Indienen voordrachtdossier*

De deadline voor indienen van voordrachten is **vrijdag 14 november 2025, 12:00 's middags**. De voordrachten dienen in één PDF-bestand digitaal te worden ingediend via: [cat@uu.nl](mailto:cat@uu.nl). Vermeld in het onderwerp de naam van de docent, de categorie (Docentenprijs of Prijs Docenttalent) en de naam van de studievereniging. Alle voordrachten worden strikt vertrouwelijk behandeld. De datum van de digitale indiening is doorslaggevend. Onvolledige, te lange en te laat ingediende dossiers worden niet in behandeling genomen.

### *Selectie genomineerden*

In de eerste selectieronde worden alle voordrachten door de jury beoordeeld. Voorafgaand aan het juryoverleg worden de dossiers door de jury individueel getoetst. Per criterium wordt een waardering toegekend. Tijdens het juryoverleg worden de individuele beoordelingen besproken. Een jurylid onthoudt zich van een oordeel, wanneer een kandidaat een directe collega uit zelfde opleiding betreft. De jury selecteert maximaal drie genomineerden per prijs. De juryberaadslagingen zijn niet openbaar.

### *Bekendmaking genomineerden*

De genomineerden worden schriftelijk op de hoogte gesteld van hun nominatie. Degenen die niet genomineerd zijn, krijgen hiervan ook schriftelijk bericht. Tot slot worden de studieverenigingen schriftelijk geïnformeerd over de nominaties. Aan de genomineerden wordt ruim bekendheid gegeven, o.a. door middel van publicatie in het Digitale Utrechtse Universiteitsblad (DUB) en via de website van de Universiteit Utrecht.

## **Tweede selectieronde**

In de tweede selectieronde leveren de studieverenigingen van genomineerde docenten voor de Prijs Docenttalent en de Docentenprijs een aanvullend dossier aan en geven zij een mondelinge toelichting op hun kandidaat. De jury beoordeelt de genomineerde docenten nogmaals en selecteert voor elke prijs een winnaar.

#### *Opstellen aanvullende dossiers*

Met de bekendmaking van de genomineerden, worden de studieverenigingen van desbetreffende docenten gevraagd om een aanvullend dossier aan te leveren. Er zijn bewust minder kaders voor het aanvullende dossier, zodat studieverenigingen de eigenheid van de docent op creatieve wijze aan de jury kunnen tonen. Het aanvullend dossier bestaat in elk geval uit:

- Twee onderwijsbeoordelingen met een analyse van opvallende en meeste genoemde zaken in de beoordelingen;
- Materiaal om de docent te karakteriseren. In ieder geval een fragment van max. 5 minuten van één of meerdere contactmomenten. Beeldmateriaal van de docent in actie tijdens een college of werkgroep wordt zeer op prijs gesteld. Aanvullend materiaal, zoals een studiehandleiding of ander beeldmateriaal, mag worden toegevoegd.

#### *Inleveren aanvullende dossiers*

De exacte deadline voor indienen van de aanvullende dossiers is **dinsdag 10 februari 2026, 12.00 uur 's middags**. De bestanden dienen digitaal te worden ingediend via: [cat@uu.nl](mailto:cat@uu.nl). Bij grote bestanden kan gebruik worden gemaakt van WeTransfer. Vermeld in het onderwerp de naam van de docent, de categorie (Docentenprijs of Prijs Docenttalent) en de naam van de studievereniging. Alle aanvullende dossiers worden strikt vertrouwelijk behandeld. De datum van indiening digitaal is doorslaggevend. Onvolledige, te lange en te laat ingediende dossiers worden niet in behandeling genomen.

#### *Mondelinge toelichting aan jury*

De studieverenigingen van genomineerde docenten worden bij het tweede juryoverleg uitgenodigd om een mondelinge toelichting te geven op hun voordracht. Deze bestaat uit een presentatie van 5 minuten en een vraaggesprek met de jury van 10 minuten. Studieverenigingen mogen vorm en inhoud van de presentatie invullen naar eigen idee. Dit geldt ook voor de keuze welke student(en) de presentatie houd(en), zolang er studenten bij betrokken zijn die onderwijs van desbetreffende docent hebben gevolgd.

#### *Selectie winnaars*

In de tweede selectieronde beoordeelt de jury de genomineerde docenten opnieuw. De jury selecteert de uiteindelijke winnaars op basis van de gehele voordrachten: de voordrachtdossiers, aanvullende dossiers en mondelinge toelichtingen. Het tweede juryoverleg start met de mondelinge toelichting van de studieverenigingen op hun voordracht. Na de gesprekken bespreekt de jury per kandidaat de beoordeling per criteria. Een jurylid onthoudt zich van een oordeel, wanneer een kandidaat een directe collega uit dezelfde opleiding betreft. Per prijs wordt één winnaar aangewezen. Er wordt een juryrapport opgesteld, waarin gemotiveerd wordt aangegeven wie de winnaar is. Het juryrapport wordt ter vaststelling aangeboden aan het College van Bestuur.

#### **Bekendmaking en prijsuitreiking winnaars**

De winnaars van de Docentenprijs en Prijs Docenttalent worden bekend gemaakt op de Onderwijsfestival op donderdag 5 maart 2026. Hier zal ook de officiële prijsuitreiking plaatsvinden. Tijdens de viering van de Dies Natalis op donderdag 26 maart 2026 zullen de winnaars in het zonnetje worden gezet. De studenten die de winnaars van de twee prijzen hebben voorgedragen, worden het jaar erna gevraagd zitting te nemen in de jury en de prijzen uit te reiken op het Onderwijsfestival. Zowel het Onderwijsfestival als de Diesviering zijn toegankelijk voor studenten en kun je alvast in je agenda noteren.

**Informatie en vragen**

Voor informatie of vragen over de UU Docentenprijzen kun je contact opnemen met de secretaris van de jury, Anouk Rademaker via [a.m.rademaker@uu.nl](mailto:a.m.rademaker@uu.nl), 06-42230319. Je kunt het Centre for Academic Teaching and Learning ook altijd bereiken via [cat@uu.nl](mailto:cat@uu.nl).

*Laatste update: september 2025*