

# CONVENANT UNIVERSITEITSRAAD - LOKAAL OVERLEG- COLLEGE VAN BESTUUR UNIVERSITEIT UTRECHT

(februari 2006, actualisatie vastgesteld in CvB op 22 augustus 2023)

## 1. Betrokken partijen

De drie betrokken partijen bij dit convenant zijn:

- de Universiteitsraad (UR);
- de werknemersorganisaties in het Lokaal overleg (LO); en
- het College van Bestuur (CvB)

## 2. Inleiding

In het convenant is een duidelijke verdeling van de onderwerpen op het gebied van de arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van het personeel en het sociaal beleid aangegeven, waarover het CvB overleg voert met de UR en het LO. De genoemde afbakening van bevoegdheden uit de WHW en de CAO-NU behoeft aanscherping. Over organisatieaanpassingen anders dan een reorganisatie zijn aanvullende afspraken gemaakt, zoals vastgelegd in de notitie Aankpak organisatieveranderingen, overeengekomen in het LO op 25 mei 2022.

## 3. Uitgangspunt

3.1 Over elk onderwerp genoemd in artikel 3.2 en 3.3 wordt slechts op één tafel overleg gevoerd. Ofwel het LO heeft het recht van overeenstemming, ofwel de UR heeft het advies- of instemmingsrecht. Wanneer één van beide organen bevoegdheden heeft conform de bevoegdheidsverdeling uit de WHW en CAO NU, kan het andere orgaan worden geïnformeerd. De agendacommissies van beide organen ontvangen in ieder geval de agenda's en besluitenlijsten (indien aanwezig) van elkaar zoals nader uitgewerkt in artikel 4.

3.2 Met de UR wordt overleg gevoerd over:

- a) De arbeidsomstandigheden; de regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn, voor zover genoemd in artikel 9.33 van de WHW;
- b) De onderwerpen genoemd in het Reglement Universiteitsraad, zoals:
  - i. het Bestuurs- en Beheersreglement UU;
  - ii. richtlijnen met betrekking tot ethische aspecten verbonden aan de werkzaamheden van de universiteit;
  - iii. het beleid met betrekking tot de gelijke behandeling op basis van gender en de inschakeling van personen met een (arbeids)beperking en personen met een migratieachtergrond;
  - iv. de keuze uit medezeggenschapstelsels.

3.3 Met het LO wordt overleg gevoerd over:

- a) Alle onderwerpen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie zoals genoemd in het overlegconvenant Cao-partijen van 14 mei 1997 (bijlage C, CAO-NU), waaronder ook onderwerpen en/of documenten die voortvloeien uit de CAO-NU
- b) Reorganisaties conform het bepaalde in CAO NU, algemeen Beleidskader bij Reorganisaties (ABR) en Sociaal Beleidskader bij Reorganisaties (inclusief addendum)

3.4 Indien zich een onderwerp aandient dat niet kan worden toegewezen aan één tafel conform artikel 3.2 en 3.3, treden de voorzitter van de personeelsgeleding van de UR, de woordvoerder namens de werknemersorganisaties in het LO en de voorzitter van het CvB in overleg om te bepalen aan welke tafel het onderwerp wordt toegewezen. Indien geen overeenstemming wordt bereikt, wijst het CvB het onderwerp toe aan een tafel.

3.5 Indien een onderwerp is toegewezen aan één tafel op grond van dit convenant maar zeer nauw verweven is met een onderwerp op de andere tafel, kunnen de voorzitter van de personeelsgeleding van de UR en de woordvoerder namens de werknemersorganisaties in het LO gezamenlijk het CvB verzoeken om een onderwerp eenmalig met beide gremia gezamenlijk te bespreken. Het CvB zal dit verzoek in beginsel honoreren tenzij het CvB het verzoek gemotiveerd afwijst. Een dergelijke bespreking is voorbereidend van aard en doet geen afbreuk aan de toewijzing aan de relevante tafel.

## 4. Informatie en Periodiek overleg

- 4.1 Het LO en de UR informeren elkaar, ten minste door het uitwisselen van de agenda's en de besluitenlijsten.
- 4.2 De voorzitter van de personeelsgeleding van de UR en de woordvoerder namens de

werknemersorganisaties in het LO hebben periodiek overleg over de geagendeerde bestuurlijke onderwerpen. Op uitnodiging van een van beiden neemt ook de voorzitter van de UR deel aan dit periodiek overleg.

- 4.3 Bij de overleggen van elk gremium kan een toehoorder van het andere gremium aanwezig zijn. Deze toehoorder heeft ook toegang tot de vergaderstukken. In verband met het besloten karakter van het LO worden vergaderstukken van het LO niet verder gedeeld. Indien de toehoorder van de UR een groot belang ziet in het delen van een bepaald LO document, treden de voorzitter van de personeelsgeleding van de UR, de woordvoerder namens de werknemersorganisaties in het LO en de voorzitter van het CvB in overleg om een passende proces afspraak te maken voor het specifieke geval.

## **5. Slotbepalingen**

5.1 Het convenant geldt voor onbepaalde tijd.

5.2 Indien na inwerkingtreding van dit convenant in de CAO NU wijzigingen optreden die gevolgen kunnen hebben voor dit convenant, treden partijen in overleg om te bepalen of wijziging van het convenant noodzakelijk is.

Met de Universiteitsraad is dit convenant besproken en bekrachtigd op 3 juli 2023. Het convenant maakt deel uit (bijlage) van het Reglement Universiteitsraad.

Het convenant is besproken en bekrachtigd door de werknemersorganisaties in het Lokaal Overleg van 11 juli 2023.

Het College van Bestuur heeft dit convenant vastgesteld op 22 augustus 2023.

## **Toelichting op het Convenant Universiteitsraad - Lokaal overleg- College van Bestuur Universiteit Utrecht**

Deze toelichting hoort bij het Convenant Universiteitsraad - Lokaal Overleg – College van Bestuur. Dit convenant vloeit voort uit de werkzaamheden van de tijdelijke werkgroep 'werkwijze UR en CvB<sup>1</sup>. Vanuit deze werkgroep kwam naar voren dat er behoefte is aan heldere afspraken welke bestuurlijke onderwerpen op het gebied van sociaal beleid, het CvB bespreekt met de UR en het LO. Daartoe werd tot het opstellen van een convenant besloten. De actualisering in 2023 is tot stand gekomen in overleg tussen voorzitter personeelsgeleding, woordvoerder wno's Lokaal Overleg, directeur HR en juridisch adviseur.

Uitgangspunt van dit convenant is dat het overleg met het CvB over onderwerpen die betrekking hebben op de medezeggenschap van personeel op één tafel worden gevoerd. Dit betekent dat ofwel het LO het recht van overeenstemming, ofwel de UR het advies- of instemmingsrecht heeft. Dit laat onverlet dat wanneer één van beide organen de relevante bevoegdheid heeft, het andere orgaan kan worden geïnformeerd. Hieruit volgt dat de medezeggenschap de zeggenschap volgt. De onderwerpen uit het Reglement Universiteitsraad die in artikel 3 worden genoemd, hebben alle betrekking op het personeelsbeleid.

Het beleid met betrekking tot de gelijke behandeling op basis van gender en de inschakeling van personen met een beperking en personen met een migratieachtergrond en het arbeidsomstandighedenbeleid zijn op grond van de WHW voorbehouden aan de UR. Als echter arbeidsvoorwaardengelden worden ingezet voor bijvoorbeeld de gelijke behandeling op basis van gender en de inschakeling van personen met een beperking en personen met een migratieachtergrond, dan is deze specifieke inzet onderwerp van overleg in het LO. Voor wat betreft de arbeidsomstandigheden geldt min of meer hetzelfde. Wanneer in het kader van de CAO afspraken worden gemaakt over de arbeidsomstandigheden, dan zal dit onderwerp in deze context aan de orde zijn in het LO.

Informatievoorziening en afstemming tussen de UR en het LO kan worden bereikt, door het uitwisselen van de wederzijdse agenda's en besluitenlijsten. Daarnaast kan bij de overleggen van elk gremium een toehoorder van het andere gremium aanwezig zijn. Deze toehoorder heeft ook toegang tot de vergaderstukken. Daarbij geldt dat het LO een besloten karakter heeft in verband met lopende (CAO) onderhandelingen. Dat betekent dat de toehoorder vanuit de UR gebonden is aan vertrouwelijkheid. Mocht er toch een groot belang zijn voor de UR, dan maken partijen passende afspraken.

Voorts kan door periodiek overleg tussen de voorzitter van de personeelsgeleding van de UR en de woordvoerder namens de werknemersorganisaties in het LO, de informatievoorziening tussen de beide organen worden geoptimaliseerd.

Het convenant geldt voor onbepaalde tijd. Als bijstelling nodig is treden partijen met elkaar in overleg. Het convenant is een bijlage bij het Reglement Universiteitsraad.

---

<sup>1</sup> Deze tijdelijke werkgroep was ingesteld in het voorjaar van 2005, bestaande uit de voorzitters van de UR en het CvB, vier leden van de raad en twee medewerkers van de Universitaire Bestuursdienst.