

Nota Universiteitsraad

UR nummer 06/181	Corsanummer 06.30335
----------------------------	--------------------------------

Aan : Universiteitsraad
Van : College van Bestuur
Onderwerp : Convenant UR-LO-CvB
Status : Ter kennisname
Behandeling in : n.vt. (bij stukken ter kennisname)

Kern van de inhoud

Vastgesteld convenant

Verzoek aan de universiteitsraad

T.k.n.

Heidelberglaan 8, Utrecht

College van Bestuur

DP&O, Postbus 80125, 3508 TC Utrecht

Universiteitsraad

Datum

13 juni 2006

Onderwerp

Convenant UR-LO-CvB

Ons kenmerk

DP&O/06.20982

Faxnummer

030 253 93 43

Telefoon

030 253 58 65

E-mail

E.B.A.neslo@uu.nl

Blad

Blad 1 van 1

Bijgaand ontvangt u het vastgestelde Convenant Universiteitsraad – Lokaal overleg – College van Bestuur Universiteit Utrecht.

In het Convenant is vastgelegd welke bestuurlijke onderwerpen op het gebied van sociaal beleid het College van Bestuur bespreekt met de Universiteitsraad en met de werknemersorganisaties in het Lokaal overleg.

In het Lokaal overleg van 17 mei j.l. hebben de werknemersorganisaties het Convenant bekrachtigd. Voorafgaand aan de bekrachtiging zijn nog twee niet inhoudelijke, maar tekstuele wijzigingen voorgesteld. Deze wijzigingen zijn in de laatste versie van het Convenant verwerkt.

Hoogachtend,
het college van bestuur,

mr. Yvonne C.M.T. van Rooy,
voorzitter

Bijlage: Convenant Universiteitsraad – Lokaal overleg – College van Bestuur universiteit Utrecht



Convenant Universiteitsraad - Lokaal overleg- College van Bestuur Universiteit Utrecht (februari 2006)

1. Betrokken partijen

De drie betrokken partijen bij dit convenant zijn:

- de Universiteitsraad (UR);
- de werknemersorganisaties in het Lokaal overleg (LO); en
- het College van Bestuur (CvB)

2. Inleiding

In het Convenant is een duidelijke verdeling van de onderwerpen op het gebied van de arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van het personeel en het sociaal beleid aangegeven, waarover het CvB overleg voert met de UR en het LO. De genoemde afbakening van bevoegdheden uit de WHW en de CAO-NU behoeft aanscherping.

3. Uitgangspunt

Over elk onderwerp genoemd in artikel 2 wordt slechts op één tafel overleg gevoerd. Ofwel het LO, ofwel de UR heeft het advies- of instemmingsrecht¹. Wanneer één van beide organen advies- of instemmingsrecht heeft, conform de bevoegdheidsverdeling uit de WHW en CAO NU, kan het andere orgaan worden geïnformeerd. De agendacommissies van beide organen ontvangen in ieder geval de agenda's en besluitenlijsten van elkaar.

Met de UR wordt overleg gevoerd over:

- De arbeidsomstandigheden; de regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn, voorzover genoemd in artikel 9.33 van de WHW;
- De onderwerpen genoemd in het Reglement Universiteitsraad, zoals:
 - Bestuurs- en Beheersreglement UU;
 - Richtlijnen met betrekking tot ethische aspecten verbonden aan de werkzaamheden van de universiteit;
 - Het beleid met betrekking tot de gelijke behandeling van mannen en vrouwen en de inschakeling van gehandicapten en allochtonen;
 - De keuze uit medezeggenschapstelsels

Met het LO wordt overleg gevoerd over:

- Alle onderwerpen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie zoals genoemd in het overlegconvenant CAO-partijen van 14 mei 1997 ((bijlage C, CAO-NU)
- Reorganisaties conform CAO NU, algemeen Beleidskader bij Reorganisaties (ABR) en Sociaal Beleidskader bij Reorganisaties (inclusief addendum)

4. Informatie en Periodiek overleg

1. Het LO en de UR informeren elkaar, tenminste door het uitwisselen van de agenda's en de besluitenlijsten.
2. De voorzitter en de eerste vice-voorzitter van de UR en de woordvoerder namens de werknemersorganisaties in het LO hebben periodiek overleg over de geagendeerde bestuurlijke onderwerpen.

5. Slotbepalingen

1. Het convenant geldt voor onbepaalde tijd.
2. Indien na inwerkingtreding van dit convenant in de CAO NU wijzigingen optreden die gevolgen kunnen hebben voor dit convenant, treden partijen in overleg om te bepalen of wijziging van het convenant noodzakelijk is.

¹ Voor het LO geldt niet het advies- of instemmingsrecht. Het CvB bereikt met de werknemersorganisaties in het Lokaal overleg overeenstemming.

Met de Universiteitsraad is dit Convenant besproken en bekrachtigd op 28 maart 2006. Het Convenant maakt deel uit (bijlage) van het Reglement Universiteitsraad.

Het Convenant is besproken en bekrachtigd door de werknemersorganisaties in het Lokaal Overleg van 17 mei 2006.

Het College van Bestuur heeft dit Convenant vastgesteld op 21 maart 2006

Toelichting op het Convenant Universiteitsraad - Lokaal overleg- College van Bestuur Universiteit Utrecht

Deze toelichting hoort bij het Convenant Universiteitsraad - Lokaal Overleg – College van Bestuur. Dit convenant vloeit voort uit de werkzaamheden van de tijdelijke werkgroep 'werkwijze UR en CvB²'. Vanuit deze werkgroep kwam naar voren dat er behoefte is aan heldere afspraken welke bestuurlijke onderwerpen op het gebied van sociaal beleid, het CvB bespreekt met de UR en het LO. Daartoe werd tot het opstellen van een convenant besloten.

Uitgangspunt van dit convenant is dat het overleg met het CvB over onderwerpen die betrekking hebben op de medezeggenschap van personeel op één tafel worden gevoerd. Dit betekent dat ofwel het LO, ofwel de UR het advies- of instemmingsrecht³ heeft. Dit laat onverlet dat wanneer één van beide organen het advies- of instemmingsrecht heeft, het andere orgaan kan worden geïnformeerd. Hieruit volgt dat de medezeggenschap de zeggenschap volgt. De onderwerpen uit het Reglement Universiteitsraad die in artikel 3 worden genoemd, hebben allen betrekking op het personeelsbeleid.

Het beleid met betrekking tot de gelijke behandeling van mannen en vrouwen en de inschakeling van gehandicapten en allochtonen en het arbeidsomstandighedenbeleid zijn op grond van de WHW voorbehouden aan de UR. Als echter arbeidsvoorwaardengelden worden ingezet voor bijvoorbeeld de gelijke behandeling van mannen en vrouwen en de inschakeling van gehandicapten en allochtonen, dan is deze specifieke inzet onderwerp van overleg in het LO. Voor wat betreft de arbeidsomstandigheden geldt min of meer hetzelfde. Wanneer in het kader van de CAO afspraken worden gemaakt over de arbeidsomstandigheden, dan zal dit onderwerp in deze context aan de orde zijn in het LO.

Informatievoorziening en afstemming tussen de UR en het LO kan worden bereikt, door het uitwisselen van de wederzijdse agenda's en besluitenlijsten. Tevens kan door periodiek overleg tussen de voorzitter en de eerste vice-voorzitter van de UR en de woordvoerder namens de werknemersorganisaties in het LO, de informatievoorziening tussen de beide organen worden geoptimaliseerd.

Het Convenant geldt voor onbepaalde tijd. Als bijstelling nodig is treden partijen met elkaar in overleg. Het Convenant wordt in elk geval na twee jaar geëvalueerd. Het convenant is een bijlage bij het Reglement Universiteitsraad.

² Deze tijdelijke werkgroep is ingesteld in het voorjaar van 2005, bestaande uit de voorzitters van de UR en het CvB, vier leden van de raad en twee medewerkers van de Universitaire Bestuursdienst.

³ Voor het LO geldt niet het advies- of instemmingsrecht. Het CvB bereikt met de werknemersorganisaties in het Lokaal overleg overeenstemming.