



Universiteit Utrecht

Faculteit Geowetenschappen
Alumni Sociale Geografie & Planologie

ALUMNI NIEUWSBRIEF

NUMMER
01 2016

Voorwoord • In memoriam Ronald van Kempen •
Uitnodiging alumniactiviteit 28 mei 2016 • Op zoek
naar meetbare, internationale competenties Netwerken
in de buurt? • Planning Support Science • Regionaal-
industriële ontwikkeling en arbeidsmarkt in Zuidoost
Azië • Wat bindt 'ons' als geografen en planologen?
• V.U.G.S. • GEOColumn

Deze nieuwsbrief beginnen wij met een zeer triest bericht over Ronald van Kempen. Na een kort ziekbed is hij in februari overleden. Een zeer gewaardeerde stadsgeograaf die van grote betekenis was voor ons departement en faculteit. Velen van u hebben hem ook ontmoet tijdens de vele alumniactiviteiten, zoals U-dagen en Geo-dagen. Hij vond de contacten met de alumni heel belangrijk.

Zoals in de vorige nieuwsbrief al aangekondigd nodig ik u van harte uit om naar Utrecht af te reizen op 28 mei aanstaande. De V.U.G.S. organiseert samen met het departement een alumniactiviteit. Utrecht bouwt in het stationsgebied aan de toekomst van de stad: een ontmoetingsplek voor iedereen die wil reizen,

winkelen, wonen, werken en ontspannen in het hart van Nederland. Op zaterdag 28 mei wordt u hierin meegenomen via een lezing en wandeling rond het stationsgebied. Wij hopen u weer te mogen begroeten.

Maar er gebeurt meer. Diverse geographen en planologen nemen u mee in hun werkzaamheden waar zij op het moment mee bezig zijn. Een klein kijkje in de 'keuken' van SGPL.

Veel leesplezier.

Erika van Middelkoop

In memoriam Ronald van Kempen

Met groot verdriet maken wij het overlijden van Ronald van Kempen bekend, hoogleraar Stadsgeografie en oud-decaan Faculteit Geowetenschappen, Universiteit Utrecht. Ronald overleed na een korte ziekteperiode op zondag 21 februari 2016.

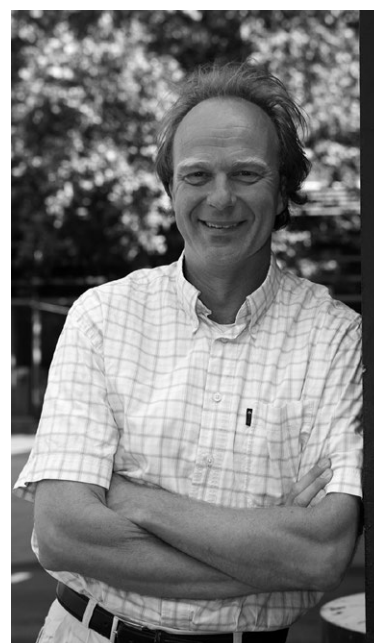
Ronald studeerde Sociale Geografie met als specialisatie Stadsgeografie aan de Universiteit van Amsterdam. In 1992 promoveerde hij aan de Universiteit Utrecht waarna hij als universitair docent Stedelijke Woningmarktprocessen aan de slag ging. In 2002 werd hij aan dezelfde universiteit benoemd tot hoogleraar Stadsgeografie, in het bijzonder de sociaal-ruimtelijke ontwikkelingen binnen grote steden en het grootstedelijk beleid. Ook buiten de faculteit manifesteerde hij zich op het terrein van grootstedelijke vraagstukken. Zo was hij hoofdredacteur van het *Journal of Housing and the Built Environment* (1997-2000), vice-voorzitter van het European Network of Housing Research (2000-2004) en in 2006 kwartiermaker van het Netherlands Institute for City and Innovation Studies (NICIS). Tot vlak voor zijn overlijden was hij nog actief als lid van de Sociaal-Wetenschappelijke Raad en de Raad van toezicht van het Verweij Jonker Instituut.

Ronald heeft zich gedurende vele jaren enthousiast en onvermoeibaar ingezet

voor het sociaal-geografisch onderwijs en onderzoek in onze faculteit. Als hoogleraar Stadsgeografie heeft hij zich vooral verbonden met het thema van de ruimtelijke diversiteit en sociale ongelijkheid in steden. Zijn laatste belangrijke project was het Europese project DIVERCITIES dat veel waardering heeft geoogst en waaraan hij met heel veel enthousiasme en plezier heeft gewerkt. Zijn wetenschappelijke autoriteit werd nationaal en internationaal breed erkend blijkend uit zijn vele internationale publicaties, citaties, keynotes en samenwerkingsprojecten.

In de periode van 2011-2014 was Ronald decaan van de faculteit. Gedurende zijn decanaat heeft hij met hart en ziel leiding gegeven aan de facultaire gemeenschap en zo mede de basis gelegd voor de gezonde groei en ontwikkeling van onze faculteit. Ronald heeft met veel gevoel voor menselijke verhoudingen en op een aimabele en collegiale manier zijn bestuurstaak als decaan vervuld, daarbij geholpen door een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen. Binnen het departement Sociale Geografie & Planologie was Ronald een toonbeeld van academisch vakmanschap en leiderschap, zowel in onderwijs als in onderzoek.

Bovenal was Ronald altijd oprecht geïnteresseerd in de mens achter zijn



collega's, promovendi en studenten. Hij was niet 'slechts' een collega, maar vooral een vriend.

Het snelle verlies is onwerkelijk. Wij zullen hem heel erg missen.

Martin Dijkstra en Piet Hoekstra *Departementsvoorzitter Sociale Geografie en Planologie en resp. Decaan faculteit Geowetenschappen*

Alumniactiviteit over het Utrechtse stationsgebied zaterdag 28 mei 2016

Komt u ook?

Van harte nodigen wij u uit om deel te nemen aan de alumniactiviteit over het Utrechtse stationsgebied op zaterdag 28 mei 2016. De Vereniging van Utrechtse Geografie Studenten organiseert die middag in samenwerking met het Departement Sociale Geografie en Planologie een lezing over het Utrechtse stationsgebied door Tjerk van Impelen, voorlichter CU2030. Deze wordt gevolgd door een stadswandeling naar de westkant van het stationsgebied. Onze gids is Hans Renes. Hij werkt als docent-onderzoeker historische geografie bij het departement. Sinds 2010 is hij daarnaast hoogleraar Erfgoed van Stad en Land aan de Vrije Universiteit.

Tijdens de lezing zal worden ingegaan op CU2030. CU2030 is een stedenbouwkundig project met als doel het stationsgebied van Utrecht veiliger en leefbaarder te maken en de groei van de stad op te kunnen vangen. Al deze veranderingen waar het stationsgebied onderhevig aan is, is voor ons, als

geografen en planologen, interessant. De complexe ontwikkeling wordt toegelicht door Tjerk van Impelen. Hij gaat graag met u in gesprek op 28 mei. In de daaropvolgende workshop neemt Hans Renes u mee naar de westkant van het stationsgebied. Hier zal er door u gebrainstormd worden over hoe de bereikbaarheid kan worden verbeterd tussen de wijk Lombok en het centrum van Utrecht. Vanzelfsprekend is er ook voldoende tijd om andere alumni te ontmoeten.

Programma

13:00-13:30 uur

Ontvangst met koffie en thee in zaal 1636, Academiegebouw.

13:30-14:10 uur

Lezing *Het Utrechts stationsgebied, CU2030* door Tjerk van Impelen.

14:15-15:50 uur

Stadswandeling stationsgebied onder begeleiding van Hans Renes.

15:50 -16:15 uur

Uitkomsten workshop bereikbaar-

heid wijk Lombok en centrum van Utrecht onder leiding van Hans Renes

16:15- 17:30 uur

Borrel in zaal 1636

Praktische informatie

Datum: zaterdag 28 mei 2016 van 13.00 – 17.30 uur Locatie: Academiegebouw, Domplein 29 te Utrecht
Aanmelden: graag voor 19 mei 2016 door uw gegevens te mailen naar vugs@uu.nl

Prijs: € 20,00 per persoon graag overmaken naar rekeningnummer NL33 RABO 0115787488 t.n.v. fiscus V.U.G.S. te Utrecht onder vermelding van uw naam + Alumniactiviteit.

We hopen u te mogen ontmoeten tijdens deze alumniactiviteit op zaterdag 28 mei in het Academiegebouw.

Claire Lafleur
h.t. Commissaris Alumni & Archief der V.U.G.S. en Erika van Middelkoop



Onderwijs Op zoek naar meetbare, internationale competenties

Nu Gery Nijenhuis nog een klein half jaar heeft te gaan als Teaching Fellow Internationalisering zet ze haar bevindingen op een rijtje. “Internationalisering betekent vooral dat studenten leren door een andere bril te kijken.”

Een student gaf in het eerste werkoverleg, nadat hij net twee weken bij zijn Aziatische stagegever aan de slag was, een paar tips om de efficiëntie van de organisatie te verbeteren. “Zijn collega’s schrokken zich een hoedje, ze verstijfden helemaal.” Gery Nijenhuis geeft het als een klein voorbeeld van wat ze als de kern ziet van haar Teaching Fellowship: geïnternationaliseerde competenties. Deze student had niet goed door wat de culturele context van het land was.

Als docent en voormalig coördinator van het masterprogramma International Development Studies stond ze – zoals ze zelf zegt – “niet helemaal blanco tegenover internationalisering” toen ze twee zomers terug werd gevraagd voor dit fellowship. De Teaching Fellows van de universiteit krijgen een aanstelling van een dag per week om in twee jaar te werken aan een concreet onderwijsverbeteringsproject op hun faculteit. Nijenhuis begon met een inventarisatie van wat de Faculteit Geowetenschappen doet aan internationalisering van het onderwijs. “Eigenlijk zijn we al aardig internationaal. Op andere faculteiten gaat de discussie nog vaak over of je masters in het Engels geeft, terwijl onze studenten veel naar het buitenland gaan voor bijvoorbeeld veldwerk, excursies en onderzoek.” Na een korte zoektocht naar een goede en werkbaar insteek richtte ze zich op geïnternationaliseerde competenties, de vaardigheden die een student nodig heeft om in het buitenland of een internationale omgeving te werken. Daarbij gaat het

vanzelfsprekend om taalvaardigheid, maar bijvoorbeeld ook om inzicht in de positie van de eigen discipline in een mondiale ontwikkeling (‘global engagement’), en om interculturele competenties: de vaardigheid om door de bril van een ander te kijken. “In Amerika kijken ze bijvoorbeeld heel anders tegen integratie van migranten aan dan hier.”

“Welke competenties belangrijk zijn verschilt sterk per opleiding. Aardwetenschappers bijvoorbeeld zien op veldwerk relatief weinig mensen, terwijl voor sociaal geographen het interviewen van mensen een belangrijke onderzoeksmethode is. Mijn voorstel is om een projectgroep op te richten met docenten uit verschillende opleidingen om de benodigde internationale competenties te benoemen en te bekijken hoe we kunnen toetsen in hoeverre studenten ze verwerven.”

Het toetsen van ‘soft skills’ is ingewikkeld. “We hebben aan studenten wel eens gevraagd in hoeverre ze over die interculturele competenties beschikken. Toen bleek dat hun score vóór dat ze naar het buitenland gingen veel hoger was dan bij terugkomst. Dat is verklaarbaar omdat ze in het buitenland pas ervaren hoe ingewikkeld het kan zijn, en juist daarom zullen ze waarschijnlijk veel hebben geleerd. Binnen een project van het Utrechts Stimuleringsfonds Onderwijs willen we nu een werkvorm introduceren waarmee studenten een aantal keer reflecteren op wat ze geleerd hebben, zodat ze zich daar meer van bewust zijn. Daarmee maken we het nog niet meetbaar, maar misschien moeten we ons afvragen in hoeverre dat wenselijk en nodig is.”

Er zijn nog een paar dingen die Nijenhuis wil doen in het laatste half jaar van haar aanstelling. Samen met career coach Franca Geerdes heeft ze het idee

om in de introductieweek in september een internationaal georiënteerde career event te houden, met een gedifferentieerd aanbod per masterprogramma. Ze is bezig met een workshop voor docenten in juni. En met een ‘toolkit internationalisering’ waarmee de opleidingen hun programma tegen het licht kunnen houden. Tot slot wil ze nog enkele beleidsaanbevelingen nalaten. “Het zou bijvoorbeeld goed zijn als er een beleidsmedewerker komt die zich met internationalisering bezighoudt, om te zorgen dat we het structureel verder ontwikkelen.”

Onderzoek

Netwerken in de buurt?

Marianne de Beer onderzoekt de lokale netwerken van ondernemers die met hun bedrijf gevestigd zijn in hun eigen woonwijk. Ze blijken maar beperkt samen te werken met andere lokale bedrijven.

Netwerken, het lijkt soms wel een toverwoord in onze huidige samenleving. Op allerlei manieren blijven we met elkaar in contact, via *social media*, de (mobiele) telefoon en nieuwsbrieven als deze. Want netwerken biedt naast een manier om op de hoogte te blijven van het reilen en zeilen van (oude) bekenden zoals uw Alma Mater, ook mogelijkheden op zowel persoonlijk als carrière vlak. Wie heeft niet wel eens zijn netwerk ingeschakeld voor een klus of verhuizing? En soms kan je netwerk een volgende stap in je carrière betekenen, door de juiste personen met de juiste connecties te kennen. Kortom, netwerkcontacten spelen een belangrijke rol op zowel sociaal en zakelijk vlak. En dat laatste geldt zeker voor ondernemers en bedrijven, voor wie netwerken kan leiden tot nieuwe klanten, nieuwe samenwerkingsverbanden en nieuwe ideeën. En het zijn deze ondernemersnetwerken die centraal

staan in mijn promotieonderzoek. Ik kijk naar de privé- en zakelijke netwerken van een bepaald type ondernemer, namelijk ondernemers actief in het midden- en kleinbedrijf wiens bedrijf gevestigd is in woonwijken in Nederland. Vooral die link met de woonwijken is van belang, het onderzoek richt zich namelijk op ondernemers die vanuit huis of in de nabijheid van hun huis werkzaam zijn. Het gaat dus om kleinschalige bedrijvigheid, zoals ZZP'ers die thuis werken of ondernemers die dichtbij huis werkzaam zijn, bijvoorbeeld in een winkel of kantoorpand. Deze ondernemers hebben als het ware een dubbelrol in de wijk, aangezien ze zowel bewoner als ondernemer zijn en een groot deel van hun dagelijks leven zich binnen de buurt afspeelt. De vraag is dan ook of deze link met het lokale buurtniveau ook terug te vinden is in de sociale netwerken van deze ondernemers. Hebben ze veel lokale contacten die ze kunnen inschakelen voor privé- en werk gerelateerde zaken? En betekent dit ook dat ze eerder geneigd zijn zich voor de buurt in te zetten, bijvoorbeeld door bij te dragen aan sociale activiteiten of het verbeteren van de leefbaarheid? Dit zijn vragen

waar mijn promotieonderzoek zich op richt. Dit door de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) ondersteund project is eind 2014 van start gegaan. De eerste fase bestaat uit de analyse van de uitkomsten van een enquête onder ondernemers die woonachtig en werkzaam zijn in woonwijken in 40 aselect geselecteerde gemeenten in Nederland. Deze enquête is zowel in 2008 als 2013 afgenomen en bevat informatie over de netwerken van de ondernemers, alsook over de ondernemers zelf en over hun bedrijf. De eerste analyses laten bijvoorbeeld zien dat de ondernemers maar zeer beperkt samenwerken met andere lokale bedrijven. Daarentegen neemt het aantal lokale contacten die de ondernemers aanspreken voor hulp en advies wel toe door de tijd. De volgende stap in het onderzoek is het interpreteren van de uitkomsten door met ondernemers zelf te gaan praten. Met deze *mixed methods* aanpak hoop ik de relatie van deze bijzondere en steeds groter wordende groep ondernemers met de buurten waarin ze wonen én werken in kaart te brengen.

Marianne de Beer, MSc

Planning Support Science

Stan Geertman sprak zijn inaugu-
rele rede op 11 maart 2016 uit bij het
aanvaarden van het ambt van hoogle-
raar Planning Support Systemen in de
ruimtelijke ordening aan de faculteit
Geowetenschappen van de Universiteit
Utrecht.

Hij is hoogleraar binnen het 'Urban Futures' onderzoeksprogramma van het departement Sociale Geografie en Planologie. Zijn expertise ligt specifiek bij Planning Support Systems (PSS)

en de beleidsondersteunende rol die dergelijke systemen (kunnen) vervullen in de ruimtelijke planning. Hij heeft daarbij een bijzondere interesse voor de planning voor urbanisatieprocessen in diverse beleidscontexten, waaronder China. Daarover heeft hij breed gepubliceerd in zowel nationale als vooral internationale tijdschriften en boeken.



Regionaal-industriële ontwikkeling en arbeidsmarkt in Zuidoost Azië

Onderzoek van Globalisering tot 'Middle-Income Trap'

Leo van Grunsven keerde terug naar de onderzoeksgebieden, die hij in 1990 leerde kennen: de regio rond Singapore en Senang. Wat is er in die kwart eeuw veranderd?

Vanaf mijn studententijd – inmiddels vier decennia – doe ik onderzoek in Zuidoost Azië, sinds de jaren negentig naar regionaal-industriële ontwikkeling. Zo bekeek ik 25 jaar geleden – met studenten uit onze toenmalige SGO-opleiding – de industriële dynamiek door globalisering en regionalisering in de regio rond Singapore, de toen opkomende Singapore-Johor-Riau Groeidriehoek. In Penang, een regio in Maleisië die zich door concentratie van de globaliserende halfgeleiderindustrie al de bijnaam *'Silicon Valley of the East'* had verworven, deden we overeenkomstig onderzoek. Bij elkaar gaven ze een beeld van de vroege ontwikkeling van industriële agglomeraties in de Zuidoost-Aziatische 'opkomende economieën'.

Tot voor kort riep menig analist dat deze agglomeraties rap de nieuwe kerngebieden in – en motoren van – de globaliserende wereldeconomie zouden worden. Dit geluid is echter verstomd doordat de meeste gebieden verzeild zijn geraakt in wat in de literatuur de *'middle-income trap'* heet. Niet alleen regio's, hele landen zijn erin terecht gekomen. Illustratief zijn Thailand, Indonesië, en vooral Maleisië.

Tegen deze achtergrond is enkele jaren geleden een *'revisited'* onderzoek-project opgezet, dat zich richt op de industriële evolutie over de afgelopen 20-25 jaar in dezelfde regio's die in de jaren negentig waren bestudeerd. Met twee lokale partners, het *Institute of Southeast Asian Studies* in Singapore en het *Penang Institute* in de gelijknamige

plaats, en geholpen door Utrechtse studententeams (dit keer uit ons masterprogramma economische geografie), is in meerdere gebieden veldonderzoek gedaan naar de evolutie van vooral de electronica industrie (in de meeste regio's de belangrijkste industriële bedrijfstak). Naast het ontwikkelingstraject in elk gebied, zijn ook de territoriale verschuivingen van segmenten van deze industrie in kaart gebracht; vervolgens zijn de krachten achter de regionale evolutiepaden bestudeerd. Eén bevinding is het uiteenlopen van de trajecten: van technologische verdieping en hoogwaardige specialisatie tot onmiskenbare afkalving. Een andere bevinding is dat de verklaring deels ligt in regionaal variërende institutionele arrangementen. Het project heeft inmiddels de eerste wetenschappelijke publicaties opgeleverd: naast 'lessen' voor overheidsbeleid richten deze zich op confrontatie met denkbeelden over bedrijfstak en clusterevolutie die ontwikkeld zijn in de evolutionaire economische geografie. De bijzondere (en variërende) institutionele context in de Zuidoost Aziatische regio's levert daarbij nieuwe inzichten op.

De *middle-income trap* wordt in de literatuur verklaard uit het ontbreken van een regionale technologie en innovatie infrastructuur en *human capital* gebreken. Die laatste staan centraal in een onlangs gestart onderzoekproject in Penang. Met de aanstelling – medio vorig jaar – als *visiting fellow* bij het al eerdergenoemde *Penang Institute*, kwam de coördinatie van een studie, in opdracht van de regionale economische planning dienst, naar de arbeidsmarktontwikkeling in de regio, toegespitst op *skills* in hoger gekwalificeerde segmenten. Een brede analyse moet resulteren in aanbevelingen voor arbeidsmarktbeleid dat



de huidige *human capital* problemen grotendeels moet wegnemen.

Heeft dit onderzoek daarmee een hoge maatschappelijke relevantie, het zal ook een theoretische spin-off hebben. Een drietal Utrechtse economische geografie master studenten, die inmiddels deel uitmaken van het onderzoeksteam (zie foto), bekijken lokale arbeidsmarktprocessen vanuit evolutionair economisch-geografische invalshoeken. Zo worden *skills* mede bekeken in relatie tot economische structuurverandering en wordt arbeidsmobiliteit uitgediept met het oog op *skill-relatedness* van delen van de lokale economie.

Voor de studenten is het een uitdaging om met deze conceptuele bril op onderzoek te doen in een context die heel anders is dan die waarin veel van de theoretische denkbeelden zijn ontwikkeld, en heel anders dan 'thuis'. Het is enthousiasmerend om te zien dat, naast de buitenland ervaring, ook zo'n uitdaging nog steeds studenten ertoe aanzet om een half jaar buiten het gebaande pad te gaan. Een verrijking voor henzelf en voor het project. De studie is niet minder een uitdaging voor mijzelf. Hieraan toegevoegd het belang van dit onderzoek op een plek die niet ophoudt te boeien, betekent dat ik het regelmatig op en neer reizen tussen Utrecht en Penang (en dus vele uren in het vliegtuig) er graag voor over heb.

Leo van Grunsven

Nieuws van de V.U.G.S.



De eerste helft van het verenigingsjaar zit er inmiddels weer op. Dit is een goed moment om terug te kijken op de activiteiten die het afgelopen halfjaar zijn georganiseerd door de bestuursleden en de vele commissies die V.U.G.S. kent.

De V.U.G.S. heeft de afgelopen maanden weer heel wat inhoudelijke activiteiten georganiseerd. Op 23 november vond de eerste lezing plaats, welke was georganiseerd door de Lezingencom-

missie. De Lezing ging over een project in Amsterdam. Eric van der Kooij, werkzaam als projectleider van 'Stad in Balans' bij de gemeente Amsterdam, wees de aanwezige V.U.G.S.-ers op het dilemma waar bijna elke succesvolle stad mee kampt: hoe vind je de balans tussen de massa's aan toeristen en je eigen inwoners?

Op 1 december vond er een Binnenlandse Excursie plaats in Dordrecht. Deze excursie met 22 deelnemers ging naar Dordrecht, waar een bezoek werd gebracht aan het project Stadswerven. Na een lezing met een planologische invalshoek over het project Stadswerven volgde een rondleiding over een deel van de werven

Eind januari zijn 40 V.U.G.S.-ers afgereisd naar St. Jean d'Arves in Frankrijk. Daar hebben ze met elkaar een week lang op ski's en snowboards genoten

van de goede sneeuw en de leuke sfeer.

Op 26 februari was het weer tijd voor het Nationaal Geografisch en Planologisch Symposium (NGPS). Tijdens dit NGPS hebben sprekers en workshopleiders het thema 'Able to be Sustainable' vanuit een geografische en planologische invalshoek benaderd. Zo was er onder meer aandacht voor stedelijke voedselvoorziening en voor de planologische mogelijkheden voor stadslandbouw.

Claire Lafleur
Secretaris en Commissaris Alumni & Archief V.U.G.S.

Wat bindt 'ons' als geografen en planologen?

Als oud geografie- en/of planologie-student wordt u vanuit de Universiteit Utrecht door middel van een (digitale) nieuwsbrief op de hoogte gehouden over de gang van zaken binnen de UU en in het bijzonder over de gang van zaken bij het Departement Sociale Geografie en Planologie. Daarnaast organiseert de studievereniging V.U.G.S. in samenwerking met het departement jaarlijks een alumniactiviteit. Als jonge alumni vragen wij (Frank, Jaap-Willem en Sven) ons echter af of er niet meer is dat 'ons' als geografen en planologen bindt. Wellicht ziet en spreekt u nog een aantal oud- studenten, maar u bent waarschijnlijk ook een hoop mensen uit het oog verloren. Hoe zou u het vinden als er een platform (vereniging of stichting) zou zijn waar oud geografen en planologen zich in verenigen? Dit biedt de mogelijkheid om weer in contact te komen met oude bekenden en bij-

voorbeeld bij te praten onder het genot van een borrel. Ook zou het platform kennisuitwisseling kunnen faciliteren. Geografen en planologen komen immers overal terecht en onderling contacten leggen en versterken is niet alleen leuk maar mogelijk ook nuttig voor uw carrière.

Er zijn nog veel meer mogelijkheden te bedenken die een gedeeld platform zou bieden, maar wij zijn juist erg benieuwd naar uw ideeën en inzichten. Ziet u de meerwaarde in van een dergelijke platform en heeft u ideeën over hoe de potentiële mogelijkheden optimaal kunnen worden benut? Of bent u juist sceptisch over de meerwaarde van een eventueel platform?

U kunt nu uw mening geven via de opgestelde enquête: <http://goo.gl/forms/r9XuFk3obD>.

We hopen dat u de moeite neemt om onze korte [3-5 min] enquête in te vullen, ongeacht of u positief tegenover een eventueel platform staat of niet! Mocht u daarnaast behoefte hebben om buiten de enquête om uw mening of ideeën met ons te delen, dan kunt u ons mailen: alumni.sgpl@gmail.com

Bij voorbaat dank voor uw tijd! We houden u uiteraard op de hoogte van de uitkomsten van de enquête.

Jaap-Willem Sjoukema, Frank van Broekhoven en Sven Beekers

Ronald

Eigenlijk wilde ik de column wijden aan een inzicht dat Ben Tiggelaar, gedrags-onderzoeker naar management en leiderschap, in NRC Handelsblad met ons deelde. Hij wees erop dat uit onderzoek blijkt, en onderzoek is nu eenmaal heilig aan de universiteiten, dat een flinke meerderheid van de Nederlandse werknemers ontevreden is over zijn direct leidinggevende. De Nederlandse baas is volgens zijn medewerkers afstandelijk, directief, gebruikt talent onvoldoende en is domweg niet inspirerend. Tegelijkertijd blijkt uit ander onderzoek dat rond de 90% van de leidinggevendenden vindt dat hij – want dat zijn het toch meestal nog – wél inspirerend is, veel vrijheid geeft en bovendien benaderbaar en mensgericht is. Een prachtige paradox die ook op de werkvloer van de geografie zich gemakkelijk laat terugvinden. Maar net op het moment dat ik hierover eens flink wilde uithalen en man en paard noemen, regende het ineens verontrustende mailtjes. Het gele briefje op de deur van mijn werk- buur-

vrouw en collega Veronique Schutjens dat zij ‘wegens persoonlijke omstandigheden’ voorlopig niet aanwezig zou zijn, had al eerder mijn nekharen recht overeind doen staan, want Veronique is bepaald geen doetje. Zij is meer iemand die desnoods met een kathedraal nog in de arm gewoon een werkcollege draait en alle afwezigen nog even nabelt en streng toespreekt. Aanvankelijk troostte ik me met de gedachte dat het wel om de ouders van Veronique of van haar echtgenoot Ronald, hoogleraar stadsgeografie, zou gaan. Niet leuk maar allemaal boven de 80 jaar en het eeuwige leven heeft niemand. Steeds duidelijk werd het echter dat het slechte nieuws Ronald betrof. Net volledig genezen verklaart van een aanval op zijn oogkas door de verraderlijke ziekte die we vroeger bij voorkeur slechts met de letter ‘k’ aanduiden, bleek een ontsnapte k-cel zich in de lever te hebben gevestigd, waar hij zijn desastreuze arbeid verrichtte. Nog geen vier weken nadat Ronald en ik het hadden over

een nieuw elan bij geografie, met meer aandacht voor het individu, minder top-down en meer inspirerend leiderschap, is hij er niet meer. Hij leek er zo’n zin in te hebben en nam ook anderen mee in zijn enthousiasme dat hem en ons wreed is ontnomen. Nu sta je vandaag bepaald niet alleen want vlak na koken lijkt elk boek of programma inmiddels over sterven te gaan. De inmiddels overleden denker des vaderlands René Guddé filosofeerde tegenover Wim Brands onder de titel: ‘Sterven is doodeenvoudig. Iedereen kan het’ er uitgebreid over. Op pagina 20 zegt de ervaringsdeskundige behartigenswaardige dingen. “We zijn geneigd om enorm veel medelijden te hebben met diegene die doodgaat. Maar ik ben ervan overtuigd dat hoe eerder mensen beginnen met het denken aan degenen die voortleven nadat er iemand doodgaat, hoe beter het is”.

Ton van Rietbergen

LinkedIn – Meldt u aan!

Naast het adressenbestand is er ook een LinkedIn pagina alumni sociale geografie en planologie universiteit Utrecht (www.linkedin.com/groups/). Al ruim 1.450 alumni zijn u voor gegaan. Ook via deze pagina wordt u op de hoogte gehouden van allerlei activiteiten en discussies.

Doorgeven adreswijziging/Aanmelden alumni

Adreswijziging:

Staat u al als alumnus/reünist V.U.G.S. geregistreerd, maar gaat u verhuizen, dan kunt u uw adreswijziging doorgeven aan: Universiteit Utrecht, Faculteit Geowetenschappen, departement SG&PL t.a.v. Erika P. van Middelkoop, Postbus 80115 3508 TC Utrecht of per e-mail: e.p.vanmiddelkoop@uu.nl

Aanmelden alumni:

Ons adressenbestand zal zeker niet compleet zijn. Mocht u nog weten dat jaar- en/of studiegenoten deze informatie niet krijgen, maar wel graag op de hoogte blijven, laat ons dat dan weten, dan zullen wij zorgen dat zij in het bestand opgenomen worden. Op onze website staat een aanmeldformulier waar u uw gegevens kunt invullen www.uu.nl/geo/alumni.

Colofon

Jaargang 87

Nummer 1, maart 2016

Universiteit Utrecht

Faculteit Geowetenschappen

Departement Sociale Geografie & Planologie

Postbus 80115

3508 TC UTRECHT

www.uu.nl/geo/alumni

Contactpersoon

Erika P. van Middelkoop

Coördinator Alumnibeleid SG&PL

Telefoon 030 253 20 86

E-mail e.p.vanmiddelkoop@uu.nl

Grafische vormgeving

C&M | (Carto-)grafische Vormgeving

[9023] Margot Stoete

Fotografie

C&M GEO, Leo van Grunsven CU2030