

Curriculum Vitae



Naam: Naomi Ellemers
Affiliatie: Faculteit Sociale Wetenschappen
 Universiteit Utrecht
Adres: Postbus 80125, 3508 TC Utrecht
Telefoon: 06-18968277 / 06-34852392 (secre)
Email: N.Ellemers@uu.nl

Geboortedatum: 31 Januari 1963
Geboorteplaats: Amsterdam
Nationaliteit: Nederlandse
Burgerlijke staat: Gehuwd, twee zoons (1997, 2000)

Website: <http://www.naomi-ellemers.nl/>
ORCID: 0000-0001-9810-1165

Universitaire functies

1987-1990	Onderzoeker in Opleiding, Sociale en Organisationspsychologie, Universiteit Groningen
1991-1996	Universitair Docent, Sociale Psychologie, VU Amsterdam
1993-heden	Lid van het "Kurt Lewin Instituut", landelijke onderzoeksschool Sociale Psychologie
1996-1998	Universitair Hoofddocent, Sociale Psychologie, VU Amsterdam
1999-2015	Hoogleraar Sociale en Organisationspsychologie, Universiteit Leiden
2015-heden	Universiteitshoogleraar, Universiteit Utrecht
2019-heden	Honorary Professor, University of Queensland, Australia.

Niet-academische activiteiten

2015-2023	Lid Raad van Commissarissen, PwC Nederland.
2022-2023	Voorzitter, remuneratiecommissie, PwC Nederland.
2010-2020	Bestuurslid Stichting Praemium Erasmianum
2015- heden	Mede-oprichter van Athena's Angels: Vier hoogleraren die zich inzetten voor gelijke kansen voor vrouwen in de wetenschap (https://www.athenasangels.nl/nl/)
2016- heden	Mede-oprichter van de Nederlandse InclusiviteitsMonitor (NIM). (https://nederlandseinclusiviteitsmonitor.nl/)
2022-2023	Lid van de onderzoekscommissie voor cultuur en gedrag binnen de Nederlandse Publieke Omroep, Commissie Van Rijn (https://ogco.nl/)
2023-heden	Lid van de Group of Chief Scientific Advisors van de Europese Commissie (https://scientificadvice.eu/about-us/group-of-chief-scientific-advisors/about-the-advisors/)

Opleiding

1980-1981	University of California at Berkeley (Honours student)
1981-1987	Universiteit Groningen, Psychologie, Doctoraal examen (Cum Laude).
September 1991	Universiteit Groningen Doctoraat (Cum Laude)
2017	"Commissarissencyclus" Nijenrode Business Universiteit

Onderscheidingen en prijzen

VU Amsterdam: Psychologie Onderwijsprijs (1991)

Lidmaatschappen wegens erkenning bijzondere wetenschappelijke bijdragen:

- Association for Psychological Science (2000)
- Society for Experimental Social Psychology (2009)
- Society for Personality and Social Psychology (2013)
- Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen (KHMW, 2010)
- Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen (KNAW, 2011)
- British Academy for the Humanities and Social Sciences (FBA, 2014)
- Academia Europaea (MAE, 2020)
- Society of Personality and Social Psychology's Wall of Fame (2022)
- American Academy of Arts and Sciences (2022)
- American Philosophical Society (2023)

Publicatieprijzen:

- Rosabeth Moss Kanter Award for Excellence in Work-Family Research (2009)
- Journal of Organizational Behavior (2010)
- Journal of Financial Regulation and Compliance (2017)
- Women in Financial Services Diversity Research Accelerator Award (2017)
- Professional association of public regulators – VIDE (2020)
- Top 15 public relations insights of 2020 – Institute for public relations

Nederlandse onderscheidingen:

- Merian prijs voor vrouwen in de wetenschap (2010, KNAW).
- Spinoza premie (2010, NWO).
- Top-100 meest invloedrijke vrouwen in Nederland (2019; 2020, OPZIJ)

Internationale onderscheidingen:

- European Award for early achievement (1990, EASP)
- European Award for significant contribution (2008, EASP)
- European Award for service to the field (2017, EASP)
- Senior Career Contribution Award, Society for Personality and Social Psychology (2019)
- ISA Medal for Science, Institute for Advanced Studies, Bologna University (2019)
- Aristotle Prize, European Federation of Psychology Associations (2019)
- Doctor Honoris Causa, UC Louvain, Belgium (2019)

Grote onderzoeksbeurzen

Jaar	Subsidieverlener	Onderwerp	Samen met	Bedrag
2002	NWO	Etnische en gender integratie	Dr. C. van Laar	€ 215.000
2003	ING	Werk-privé balans	E. van Steenbergen	€ 174.000
2003	Ministerie van Economische Zaken	Publieke opinie mbt CO2 opslag (CATO)	Dr. D. Daamen	€ 1.200.000
2004	NWO	Migratie en identiteit van werknemers	Dr. C. van Laar	€ 180.000
2005	NWO	Nieuwkomers op het werk	Dr. F. Rink	€ 290.000
2008	NWO	Diversiteitsmaatregelen	Dr. B. Derks	€ 180.000
2009	Ministerie van Economische Zaken	Publieke opinie mbt CO2 opslag (CATO-2)	Dr. D. Daamen	€ 2.000.000
2009	NWO	Conflict en Veiligheid	Dr. F. Harinck	€ 600.000
2009	Australian Research Council	Minority hostility and resistance	Dr. J. Jetten	\$ 156.000
2019	KNAW	Onderzoeksvernieuwing	Faculteit Sociale Wetenschappen, Leiden	€ 285.000
2010	NWO	Spinoza premie		€ 2.500.000
2011	NWO	Graduate school subsidie	Kurt Lewin Instituut	€ 800.000
2017	START Foundation	Nederlandse Inclusiviteits Monitor (NIM)	Dr. J. van der Toorn	€ 200.000
2017	NWO	Sustainable Cooperation - Zwaartekracht programma	Dr. R. Wittek, Dr. R. Spears, Dr. T. van der Lippe, Dr. B. van Bavel, Dr. M. van Hees	€ 18.800.000
2019	Instituut GAK	Diversiteitsbeleid	Dr. J. van der Toorn, Dr. W. Jansen	€ 200.000
2021	NWO	Sociale verandering als dreiging of uitdaging	Dr. D. Scheepers	€ 740.000
2022	Australian Research Council	Leader financial rewards and work group functioning	Dr. N. Steffens, Dr. S.A. Haslam, Dr. K. Peters	\$ 230.000
2022	World Templeton Foundation	Adversarial collaboration	Dr. S. Fiske, Dr. V. Yzerbyt, Dr. A. Koch	\$ 260.000

Redactionele werkzaamheden

- Nederlands Tijdschrift voor de Psychologie, redactiesecretaris (1992-1996)
- British Journal of Social Psychology, associate editor (1994-1998)
- Journal of Personality and Social Psychology, associate editor (2002-2004)
- Annual Review of Psychology, editorial committee (2011-heden)
- Social Issues and Policy Review, co-editor (2017-2020)
- Current Directions in Psychological Science, editorial board (2020-heden)
- European Review of Social Psychology, editorial board (2022-heden)
- European Journal of Social Psychology, consulting editor (2023-heden)

Bestuurlijke verantwoordelijkheden

Universitaire posities

- Onderwijscoördinator, sociale psychologie, VU Amsterdam (1995-1998)
- Afdelingsvoorzitter, sociale en organisatiepsychologie, Universiteit Leiden (2000-2004/2009-2014)
- Voorzitter wetenschapscommissie, Faculteit Sociale Wetenschappen, Universiteit Leiden (2001-2004)
- Onderwijsdirecteur, Departement Psychology, Universiteit Leiden (2002-2004)
- Voorzitter, Departement Psychology, Universiteit Leiden (2004-2007)

Wetenschappelijke organisaties

- Voorzitter LOEKWO: Landelijke Overleg EmancipatieKwaliteit Wetenschappelijk Onderwijs (1998)
- Voorzitter, bestuur Kurt Lewin Instituut (Landelijke onderzoeksschool Sociale Psychologie, 2003-2020)
- Lid Gebiedsbestuur Maatschappij- en Gedragswetenschappen (NWO-MaGW, 2004-2007).
- Voorzitter Bestuur, SCOOP Zwaartekracht Programma (2017-heden)
- Lid Adviesraad LOWI: Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit, namens de KNAW (2019- 2023)
- Voorzitter, KNAW adviescommissie tbv advies omtrent sociale veiligheid in de Nederlandse wetenschap, voor het Ministerie van OCW (2020-2022)

Internationaal

- Treasurer, European Association of Social Psychology (1996-1999)
- President, European Association of Social Psychology (1999-2002)
- Advisory Board member BITA, Australian Industrial Transformation Training Centre for Behavioural Insights for Technology Adoption (2023-heden)
- Chair, Ethical committee European Association of Social Psychology (2023-heden)

Onderwijs

Academische opleidingen

1984-1987	Onderwijsassistent (Universiteit Groningen)
1987-1990	Docent-onderzoeker (Universiteit Groningen)
1991-1998	Universitair Docent en Universitair Hoofddocent (VU Amsterdam)
1999-2000	Onderwijscoördinator (Universiteit Leiden)
2000-2015	Programma voorzitter en Hoogleraar (Universiteit Leiden)
2013	Kwalificatie Onderwijs, Universiteit Leiden
2015	Senior Kwalificatie Onderwijs, Universiteit Utrecht

Post-doctorale en professionele opleidingen

1993- heden	Opleiding promovendi Kurt Lewin Instituut
1995 - heden	Promotiecommissies en gastdocentschappen bij diverse universiteiten in het buitenland
2006 - heden	Onderwijs voor professionals en publiekseducatie
2017 - heden	Interdisciplinair onderwijs promovendi (SCOOP-opleidingsprogramma)
2018 – heden	Summer School onderwijs, Geneva, VU Amsterdam
2000 – heden	Promotiebegeleiding: 34 afgerond, 10 in voortgang.

Publicatiegegevens

Wetenschappelijke publicaties:

- Internationale artikelen in peer-reviewed tijdschriften (published/in press): 226
- Hoofdstukken in internationale (tekst- en hand-) boeken: 60
- Monografieën en geredigeerde boeken: 15
- Nederlandstalige artikelen in peer-reviewed tijdschriften: 93

Opiniestukken en publieksbijdragen:

- *Het Financieele Dagblad*. <https://fd.nl/auteur/naomi-ellemers>
- *Toezone*. <https://www.toezine.nl/zoeken?q=ellemers>
- *Sociale Vraagstukken*, <https://www.socialevraagstukken.nl/?s=ellemers>
- *Psychology Today*. (<https://www.psychologytoday.com/us/blog/social-climates>)

Wetenschappelijke impact

Januari 2024:

H-index: 109, i-10: 264 (Bron: Google Scholar); Elf van mijn publicaties hebben meer dan 1000 citaties. Mijn boeken zijn vertaald in het Chinees en het Italiaans.

Nederlandstalige Boeken:

- Ellemers, N., & De Gilder, D. (2022). *De voorbeeldige organisatie: Van goede bedoelingen naar goed gedrag*. Amsterdam: Business Contact.
- Ellemers, N., & De Gilder, D. (2012). *Je werkt anders dan je denkt*. Amsterdam: Business Contact.
- Ellemers, N., Derks, B., Van Nunspeet, F., Scheepers, D., & Van der Toorn, J. (2017). *Wereld van verschil: Sociale ongelijkheid vanuit een moreel perspectief*. Amsterdam: Amsterdam University Press.

Selectie van publicaties in internationale tijdschriften

- Ellemers, N., & De Gilder, D. (2024). Overcoming unintended consequences of social impact accountability: How to avoid counterproductive responses of individuals and groups in organizations. *Social Issues and Policy Review*. <https://doi.org/10.1111/sipr.12100>
- Ellemers, N., & Chopova, T. (2021). The social responsibility of organizations: Perceptions of organizational morality as a key mechanism explaining the relation between CSR activities and stakeholder support. *Research in Organizational Behavior*, 41, 100156.
- Ellemers, N. (2021). Science as collaborative knowledge generation. *British Journal of Social Psychology*, 60, 1-28.
- Ellemers, N., & Van Nunspeet, F. (2020). Neuroscience and the social origins of (im)moral behavior: How neural underpinnings of social categorization and conformity affect every day (im)moral behavior *Current Directions in Psychological Science*, 29, 513-520.
- Ellemers, N., Fiske, S., Abele, A.E., Koch, A., & Yzerbyt, V. (2020). Adversarial alignment enables competing models to engage in cooperative theory-building, toward cumulative science. *Proceedings of the National Academies of Sciences*, 117, 7561-7567.
- Ellemers, N., Van der Toorn, J., Paunov, Y., & Van Leeuwen, T. (2019). The psychology of morality: A review and analysis of empirical studies published from 1940 through 2017. *Personality and Social Psychology Review*, 23, 332-366.
- Ellemers, N. (2018). Gender stereotypes. *Annual Review of Psychology*, 69, 275-298.
- Ellemers, N., & Rink, F. (2016). Diversity in work groups. *Current Opinion in Psychology*, 11, 49-53.
- Ellemers, N., & Van der Toorn, J. (2015). Groups as moral anchors. *Current Opinion in Behavioral Sciences*, 6, 189-194.
- Ellemers, N., & Barreto, M. (2015). Modern discrimination: How perpetrators and targets interactively perpetuate social disadvantage. *Current Opinion in Behavioral Sciences*, 3, 142-146.
- Ellemers, N. (2014). Women at work: How organizational features impact career development. *Policy Insights from Behavioral and Brain Sciences*, 1, 46-54.
- Ellemers, N., Pagliaro, S., & Barreto, M. (2013). Morality and behavioural regulation in groups: A social identity approach. *European Review of Social Psychology*, 24, 160-193.
- Ellemers, N., Sleebos, E., Stam, D., & de Gilder, D. (2013). Feeling included and valued: How perceived respect affects positive team identity and willingness to invest in the team. *British Journal of Management*, 24, 21-37.
- Ellemers, N., (2013). Connecting the dots: Mobilizing theory to reveal the big picture in social psychology (and why we should do this). *European Journal of Social Psychology*, 43, 1-8.
- Ellemers, N., & Jetten, J. (2013). The many ways to be marginal in a group. *Personality and Social Psychology Review*, 17, 3-21.
- Ellemers, N., & Van den Bos, K. (2012). Morality in groups: On the social-regulatory functions of right and wrong. *Social and Personality Psychology Compass*, 6, 878-889.
- Ellemers, N., Rink, F., Derks, B., & Ryan, M. (2012). Women in high places: When and why promoting women into top positions can harm them individually or as a group (and how to prevent this). *Research In Organizational Behavior*, 32, 163-187.
- Ellemers, N. (2012). The group self. *Science*, 336, 848-852.
- Ellemers, N., Pagliaro, S., Barreto, M., & Leach, C.W. (2008). Is it better to be moral than smart? The effects of morality and competence norms on the decision to work at group status improvement. *Journal of Personality and Social Psychology*, 95 (6), 1397-1410.

- Ellemers, N., & Rink, F. (2005). Identity in work groups: The beneficial and detrimental consequences of multiple identities and group norms for collaboration and group performance. *Advances in Group Processes*, 22, 1-41.
- Ellemers, N., De Gilder, D., & Haslam, S.A. (2004). Motivating individuals and groups at work: A social identity perspective on leadership and group performance. *Academy of Management Review*, 29, 459-478.
- Ellemers, N., Spears, R., & Doosje, B. (2002). Self and social identity. *Annual Review of Psychology*, 53, 161-186.
- Ellemers, N., De Gilder, D., & Van den Heuvel, H. (1998). Career-oriented versus team-oriented commitment and behavior at work. *Journal of Applied Psychology*, 83, 717-730.
- Ellemers, N., Spears, R., & Doosje, B. (1997). Sticking together or falling apart: Group identification as a psychological determinant of group commitment versus individual mobility. *Journal of Personality and Social Psychology*, 72, 123-140.
- Ellemers, N., Van Rijswijk, W., Roefs, M., & Simons, C. (1997). Bias in intergroup perceptions: Balancing group identity with social reality. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 23, 186-198.
- Ellemers, N. (1993) The influence of socio-structural variables on identity enhancement strategies. *European Review of Social Psychology*, 4, 27-57.