



Training: Effectief Coördineren en Communiceren voor UD's

najaar 2019 – voorjaar 2020

Doel van de training:

Als universitair docent heb je een complexe rol in onze organisatie: je hebt geen hiërarchisch leidinggevende functie, maar wel veel coördinerende taken; je hebt een breed takenpakket en hebt hierdoor contact op vele verschillende niveaus in de organisatie, waarbij je continu moet schakelen. Om die rollen goed en effectief te kunnen vervullen helpt het je te beschikken over een breed palet aan communicatieve vaardigheden.

De training heeft tot doel de UD's te ondersteunen bij het verstevigen van hun positie door hen effectiever en bewuster te laten communiceren op verschillende niveaus, en het versterken van hun vaardigheid om te beïnvloeden en aansturen in een krachtenveld waar soms verschillende belangen spelen.

De UD's leren in het traject:

- effectiever en bewuster te communiceren op verschillende niveaus;
- bewuster invloed uit te oefenen en zich steviger te positioneren;
- te coördineren en aan te sturen, ook zonder formele macht;
- daadkrachtige en gedragen besluiten te nemen;
- effectiever vorm en leiding te geven aan hun netwerkactiviteiten, ten behoeve van het laten excelleren en bereiken van de collectieve (strategische) doelen van de UU en faculteit;
- met elkaar blijvend te reflecteren, te leren en elkaar te consulteren wat betreft vraagstukken waar men in de praktijk tegenaan loopt;
- te onderzoeken wat leiderschap betekent in een academische setting, en hoe de deelnemers zich in de toekomst hierin kunnen ontwikkelen.

Opzet: Het programma beslaat ongeveer tien maanden en is zeer gevarieerd. Tijdens het programma wordt gebruik gemaakt van e-learning video's, de online feedforward analyse™, intervisie en individuele en plenaire ontmoetingen. De deelnemers worden ook actief ondersteund met de praktische vertaalslag naar hun werkomgeving.

Doelgroep: Aan het programma nemen maximaal 13 universitair docenten deel.

Trainers: Muriel Schrikkema is psychologe, personal- en teamcoach. Zij is mede-eigenaar en programma directeur van Direction Europe. Daarnaast is Muriel partner en programmadirecteur binnen het HPO center vanuit welke ze programma's bij organisaties ontwikkelt en begeleidt rond High Performance Leiderschap en teamontwikkeling. De kick-off wordt door UU collega's Yvonne van Dijke en Ineke Verhagen van de Directie HR gegeven.

Kosten

Deelname aan de training kost €1500,- per deelnemer.

Aanmelding

Aanmelden kan tot **1 juli 2019**, via [UU Development Guide](#)

Programmaoverzicht: In de onderstaande tabel staat een globaal overzicht van het hele leertraject, inclusief alle belangrijke data.



Intakegesprekken Laatste 2 weken augustus en eerste 2 weken september 2019	Een individueel gesprek tussen potentiële deelnemers en Yvonne van Dijke/Ineke Verhagen van de Directie HR vormt de start van het programma. Nadruk in deze gesprekken vormt de leervraag van iedere potentiële deelnemer.
Kick-off bijeenkomst 12 september 2019, 15:00 - 17:00 uur	Kennismaking met deelnemers en toelichting programma.
Feedforward analyse™ 13 september - 10 oktober 2018	Deelnemers voeren de feedforward analyse™ uit (360 graden feedback instrument).
Feedforward terugkoppelgesprekken 1 uur op: Woensdag 30 oktober '19 (09:00 - 17:00 uur) of Donderdag 31 oktober '19 (09:00 - 17:00 uur)	Individueel gesprek van 1 uur met de begeleider van het leertraject, Muriel Schrikkema, waarin deelnemers hun feedbackrapport ontvangen en leervraag aanscherpen.
Gesprek met leidinggevende (zelf in te delen)	Plan een gesprek in met je leidinggevende voor het bespreken van je leerdoelen en wat je van je leidinggevende nodig hebt in je ontwikkeling.
Trainingsdag 1 Donderdag 14 november 2019 (09:00 - 17:00 uur)	<ul style="list-style-type: none">- Delen van beelden en ervaringen van UD's over hun coördinerende/aansturende taken. Hoe gaat beïnvloeding en positionering nu? Wat weerhoudt ons er tot nog toe van effectiever te coördineren en aan te sturen in een krachtenveld waar verschillende belangen spelen? Wat is er voor nodig om meer gezamenlijkheid te creëren?- Onderzoeken hoe te sturen zonder formele macht te hebben. Wat gaat via jou en wat via de leidinggevende? Wat hebben andere mensen in jouw leiderschap nodig om te kunnen volgen en bijdragen? Hoe krijg je het krachtenveld in kaart en 'netwerk' je effectief? Wat betekent het voor jou persoonlijk om meer of minder 'caring' of 'daring' kwaliteiten in te zetten? Hoe doe je dat? Hoe communiceer je effectiever? En hoe doe je dat met mensen op verschillende niveaus? Welke impact heeft jouw gedrag op de ander?
Trainingsdag 2 Dinsdag 3 december 2019 (09:00 - 17:00 uur)	Oefenen met het succesvoller vormgeven van hun UD rol en effectiever gedrag daartoe. Samen met een trainingsacteur werken de UD's hun vraagstukken verder uit en oefenen ze hoe je omgaat met bijvoorbeeld weerstand in een (project) team en hoe je leiding en gedragen besluiten neemt, ook wanneer er verschillende meningen zijn.
Intervisie in subgroepen 14 januari 2020 (groep 1 van 9:30 - 12:30 en groep 2 van 13:00 - 16:00 uur)	De UD's brengen in intervisie praktische vragen in waar zij tegenaan lopen bij de vertaling van het geleerde naar de eigen praktijk.
Intervisie plenair 9 maart 2020 (09:30 - 12:30 uur)	Intervisie op individuele leervragen.
Intervisie in subgroepen 21 mei 2020 (groep 1 van 9:30 - 12:30 en groep 2 van 13:00 - 16:00 uur)	Intervisie zonder begeleiding.
Intervisie plenair 18 juni 2020 (13:00 - 16:00 uur) aansluitend een afsluitende borrel	De laatste intervisie zal gebruikt worden om te evalueren hoe het geleerde nu in de praktijk wordt gebracht: in welke mate men effectiever is geworden in communiceren en coördineren. Ook bespreken we welke ontwikkeling verder nog mogelijk is.