



Universiteit
Utrecht

Sharing
science,
shaping
tomorrow

JAARVERSLAG 2021

Voorwoord College van Bestuur

Onder het motto ‘Morgen maken we samen’ dachten we het afgelopen jaar na over de toekomst. Als universiteit willen we bijdragen aan een betere wereld, maar hoe doen we dat? Ons antwoord daarop is: door krachten te bundelen en een open houding. De titel van ons nieuwe Strategische Plan is daarom ‘Open blik, open houding, open wetenschap’.

Die gedachte stond ook centraal tijdens ons lustrum. Samen met het Universitair Medisch Centrum Utrecht vierden we 385 jaar wetenschap in Utrecht. Net zoals iedere jarige stonden we daarbij voor een uitdaging: hoe maak je er iets feestelijks van binnen de coronabeperkingen? Gelukkig is het gelukt onze verjaardag coronaproof met de hele stad te vieren.

Het resultaat daarvan is onder andere een wetenschapsagenda met vragen die Utrechters bezighouden. Vragen die onze wetenschappers inspireren tot nieuw onderzoek of verrassende wendingen in bestaand onderzoek. Zoals de vraag van Liesbeth van Batenburg over hoe de stad Utrecht er over 900 jaar uitziet. Het is mooi om te zien dat we op die manier de samenleving de universiteit intrekken, en tegelijkertijd onze wetenschap terug laten vloeien naar de samenleving. In die zin sluit het goed aan bij de stappen die we als universiteit zetten op het gebied van Open Science en onze belofte om wetenschap op die manier nog betrouwbaarder, efficiënter en relevanter voor de samenleving te maken.

Hoe we dat willen realiseren, presenteerden we in 2021 in de visie ‘Erkennen en Waarderen’. Het idee is om de huidige beoordelingscriteria voor onderzoek en onderzoekers te veranderen, omdat impact meer is dan de impactfactor van wetenschappelijke tijdschriften. Onze wetenschappers hebben ook impact in de collegezaal, tijdens patiëntenzorg, als ze aanschuiven als expert in de media of kennis uitwisselen met collega’s in binnen- en buitenland. Bovendien gaat het daarbij vaak om team prestaties. Dat willen we dus ook terug laten komen in de manier waarop we ze beoordelen.

Gelukkig wordt deze visie steeds breder gedeeld, in Nederland en ook internationaal. Het is ook terug te zien in het feit dat er bij de toekenning van beurzen, premies en prijzen steeds vaker aandacht is voor de mate waarin wetenschappers hun kennis toegankelijk maken voor het grote publiek. Zo werd hoogleraar José van Dijk die in oktober de Spinozapremie ontving, door de jury onder andere geroemd vanwege haar impact op de maatschappij.

José van Dijk is daar zeker niet alleen in. Het is ook de basisgedachte achter onze strategische thema’s: verder kijken dan je eigen vakgebied en verbinding zoeken met organisaties buiten de universiteit om zo samen het hoofd te bieden aan de uitdagingen van onze tijd. We werken nu tien jaar op die manier en daarmee zijn de strategische thema’s niet meer weg te denken. Eind 2021 hebben we besloten de vier thema’s structureel te gaan financieren en nog sterker te verankeren in onze universiteit. Ook krijgen ze een prominentere plek in ons onderwijs, want ook onze studenten willen we uitdagen om verder te kijken dan de grenzen van een vakgebied zodat zij na hun opleiding een bijdrage kunnen leveren aan mondiale vraagstukken.

Eén van die studenten heeft afgelopen jaar in ons bestuur constant meegedacht en gepraat. Merel Dekker was de eerste studentassessor bij het College van Bestuur in de geschiedenis van onze universiteit. Ze bracht telkens het studentperspectief in en dat beviel goed!

Als universiteit onderzoeken we echter niet alleen de wereld om ons heen, maar kijken we ook kritisch naar onszelf. Vorig jaar zijn er onder andere stappen gezet om de sociale veiligheid binnen de universiteit te verbeteren. We willen dat de Universiteit Utrecht een veilige en prettige werk- en studeeromgeving is voor iedereen. Dat heeft geresulteerd in het ‘Plan voor de bevordering van sociale veiligheid’. De vraag hoe je een omgeving creëert waarin iedereen zich kan uitspreken, zich gewaardeerd en veilig voelt, is er helaas geen van eenvoudige oplossingen. Daarom willen wij over de aanpak in gesprek met de universitaire gemeenschap. Want hoewel wij als bestuur verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van acties, hebben we elkaar nodig om dit probleem het hoofd te bieden.

Omdat we geloven dat verandering ook gebaat is bij het vergroten van zichtbaarheid en bewustwording, hebben we het initiatief voor een regenboogfietspad in Utrecht Science Park omarmt. Met dit kleurrijke statement vragen we samen met het Universitair Medisch Centrum Utrecht en de Hogeschool Utrecht aandacht voor de acceptatie, gelijkheid en veiligheid van alle mensen uit de LHBTIQ+-gemeenschap.

Ondanks dat we als universiteit wederom te maken hadden met een jaar dat gekenmerkt werd door corona en de bijbehorende beperkingen, is er heel veel om trots op te zijn. We hebben enorme waardering voor de wijze waarop onze docenten telkens weer hebben gezocht naar de mogelijkheden binnen de maatregelen. En hoe zij daarin gesteund zijn door het ondersteunend en beheerspersoneel, bijvoorbeeld bij het livestreamen van colleges of het maken van nieuwe roosters.

Dat betekent niet dat we onze ogen sluiten voor de grote impact die de afgelopen twee jaar heeft gehad op onze studenten en medewerkers. Hun welzijn staat onder druk. Bij het schrijven van dit voorwoord, zijn de meeste coronamaatregelen van de baan.

We hopen dat het iedereen de nodige lucht zal geven. Tegelijkertijd realiseren we ons ook dat voor studenten en collega's met een kwetsbare gezondheid, die vrijheid juist de nodige zorgen met zich meebrengt. En dat ook in het 'oude normaal' de druk voor veel collega's al erg hoog was. We hebben meer studenten dan ooit en de werkdruk is mede daardoor hoog.

Eind 2021 hebben we daarom gekozen voor een bestedingsimpuls. Vooruitlopend op het nieuwe regeerakkoord hebben we besloten om het positieve resultaat over 2021 vrijwel volledig in te zetten voor de aanpak van de werkdruk en om meer medewerkers een vast contract aan te bieden. Het gaat om een bedrag van 50 miljoen euro. Dit is het gevolg van onder andere een incidentele belastingmeevaller. Het bedrag wordt de komende zes jaar besteed, waarbij de faculteiten een cruciale rol spelen. Bij de Faculteit Sociale Wetenschappen werd daar afgelopen jaar al een voorschot op genomen door de inzet van ruim dertig studentenassistenten. Zij hielpen bij werkzaamheden zoals het klaarzetten van lesmateriaal in Blackboard, het registreren van aanwezigheid en de organisatie van grote tentamens.

Kort na de besluitvorming over de impuls, werd het nieuwe regeerakkoord en kabinet bekend gemaakt. Er komt meer geld voor het hoger onderwijs beschikbaar, en de nieuwe minister is een Universiteit Utrecht-alumnus die onze sector door en door kent. Dat biedt perspectief! We verheugen ons erop om de samenwerking met hem, en met al onze partners, studenten en medewerkers verder gestalte te geven.

prof. dr. Anton Pijpers, voorzitter

drs. Margot van der Starre, vice-voorzitter

prof. dr. Henk Kummeling, rector magnificus

Merel Dekker, studentassessor

Inhoudsopgave

Voorwoord College van Bestuur	2
Verslag van de Raad van Toezicht	5
Verslag van de universiteitsraad	8

BESTUURSVERSLAG

Universiteit Utrecht Profiel en Kerncijfers	11
Hoofdstuk 1 Onderwijs – Toekomstbestendige onderwijscultuur	15
Hoofdstuk 2 Kwaliteitsafspraken	25
Hoofdstuk 3 Onderzoek – Samenwerken over grenzen heen	33
Hoofdstuk 4 Academische gemeenschap – Een hechte gemeenschap	45
Hoofdstuk 5 Universiteit en Omgeving – Focus op duurzame ontwikkeling	55
Corona Paragraaf	64
Hoofdstuk 6 Financiën	72
Hoofdstuk 7 Intern risicobeheersings- en controlesysteem	87
Bestuursverklaring	96

JAARREKENING

Jaarrekening 2021	97
Overige gegevens	154

BIJLAGEN

Bijlage 1	Prijzen, onderscheidingen en teamprestaties	158
Bijlage 2	Overzicht nevenwerkzaamheden CvB, decanen en RvT	161
Bijlage 3	Jaarrapportage bezwaren, beroepen en klachten	164
Bijlage 4	Kwaliteitsafspraken overzicht faculteiten	170
Bijlage 5	Statistieken	184
Bijlage 6	Verbonden partijen	194

Verslag van de Raad van Toezicht

Ook dit jaar heeft de pandemie de universitaire gemeenschap onder zware druk gezet. Docenten, onderzoekers, wetenschappelijk personeel en ondersteunend en beheerspersoneel moesten opnieuw hun werk doen in een online omgeving. Studenten moesten vaak genoeg nemen met online onderwijs en met zware beperkingen in hun bewegingsvrijheid. Wij zijn onder de indruk van de veerkracht die al deze groepen hebben getoond en van de goede studie- en onderzoeksresultaten die ook in het afgelopen jaar geboekt zijn.

Daarnaast drukte corona ook een zeker stempel op onze taak als toezichthouder. Veel vergaderingen van de raad en de meeste commissievergaderingen vonden online plaats; contacten waren veelal telefonisch of per mail. Desalniettemin kijken wij met voldoening terug op een jaar waarin een aantal belangrijke dossiers de revue passeerden.

De herijking van het Strategisch Huisvestingsplan heeft in het afgelopen jaar veel aandacht gevraagd van zowel onze raad als van het college. Deze herijking was een uitdaging. De vraag was groter dan de beschikbare middelen en de universiteit kreeg bovendien te maken met veranderende omstandigheden die van invloed waren op de vastgoedontwikkeling. Zo was er de toename van studentenaantallen tussen 2020-2021 als gevolg van COVID-19. Ook viel nog niet helemaal te overzien hoe het ruimtegebruik post-covid zijn nieuwe vorm zal krijgen.

Met het nu voorliggende herijkte huisvestingsplan is een goede basis neergezet voor passende huisvesting voor onderwijs en onderzoek én voor bevordering van een open, veerkrachtige academische gemeenschap. Daarnaast is er in de nieuwe vastgoedstrategie aandacht voor onze duurzaamheidsambities. Dit betekent onder andere dat we inzetten op het verduurzamen van bestaand vastgoed, toekomstbestendig bouwen en een energiereductie. Concreet krijgt dat bijvoorbeeld vorm door Universiteit Utrecht-gebouwen te voorzien van sedumdaken.

FINANCIËN

Verder bespraken wij een aantal belangrijke financiële thema's die dit jaar speelden. In 2021 is de evaluatie van het Universitair Verdeel Model gestart. In een apart daaraan gewijde vergadering van de auditcommissie spraken wij met de hele raad over dit model en de consequenties daarvan voor de financiering van de universiteit.

Wij wisselden met het college van gedachten over de financiële bijdrage van het Nationaal Programma Hoger Onderwijs en de bestemming die het college daaraan wilde geven. Ook hebben wij aan de hand van de begroting en kwartaalrapportages gesproken over en toegezien op de doelmatige aanwending van de beschikbare middelen en besteding van reserves. Uiteindelijk is een deel van deze reserves ten goede gekomen aan extra investeringen bij faculteiten ter verlichting van de werkdruk, een thema dat opnieuw onze doorlopende aandacht had het afgelopen jaar. Wij kregen een presentatie over de ontwikkeling van de portefeuille van tweede en derde geldstroom projecten. Tenslotte bespraken wij met het college de verschillende landelijke onderzoeken die het afgelopen jaar zijn uitgevoerd naar de bekostiging in het hoger onderwijs – onder andere uitgevoerd door Berenschot en PwC en het dilemma wat er bestaat tussen toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid (doelmatigheid).

SOCIALE VEILIGHEID EN WELZIJN

Daarnaast was de verdere versterking van sociale veiligheid een belangrijk thema. Dit onderwerp kwam verschillende malen aan de orde, in de vorm van een presentatie door de projectmanager van de taskforce Sociale Veiligheid, een presentatie door de Diversity Dean en door het bijwonen van een voorstelling van Mindlab. Door de voorstelling die was georganiseerd voor alle medewerkers van de Universiteit Utrecht werd het thema sociale veiligheid op de werkvloer gemakkelijker bespreekbaar gemaakt. De opzet van de voorstelling was van hoge kwaliteit en de reacties die deze teweeg bracht gaf het publiek stof tot nadenken.

Vanwege de beperkingen die corona ook dit jaar opleverde voor onderwijs en onderzoek hebben we speciale aandacht besteed aan het thema welzijn, in het bijzonder dat van studenten die vanwege alle beperkingen een moeilijke periode doormaakten. Wij waren positief verrast door de grote aandacht die de universiteit had voor deze groep jonge mensen voor wie de sociale restricties ten gevolge van corona extra belastend zijn.

LEIDERSCHAP

Vanzelfsprekend is leiderschap binnen de universiteit een belangrijk onderwerp voor de Raad van Toezicht. Wij hebben met de leden van het College van Bestuur zowel individueel als gezamenlijk gesproken over hun werkzaamheden in 2021 en hun plannen voor 2022. Wij zijn onder de indruk van wat er in het afgelopen jaar gerealiseerd is onder moeilijke omstandigheden door zowel de individuele collegeleden als door het gehele College van Bestuur. We zijn verheugd dat Margot van der Starre sinds half maart deel uitmaakt van het college. Van der Starre was eerder werkzaam bij het Universitair Medisch Centrum Utrecht en kent het Utrecht Science Park en de academische wereld daardoor goed. Ze is een waardevolle toevoeging aan het team. We zijn eveneens blij dat wij voorzitter Anton Pijpers hebben kunnen herbenoemen voor een periode van vier jaar.

HR-COMMISSIE

Binnen onze raad waren er twee vacatures te vervullen; één met een onderwijs en onderzoek profiel vanwege het tussentijdse vertrek van Frank van der Duijn Schouten en één met een financieel profiel vanwege het aflopen van de (laatste) termijn van Karin Bergstein. Naar aanleiding van deze vacatures hebben wij nog eens kritisch gekeken naar het profiel van de raad als geheel en de profielschetsen van de te vervullen vacatures daarop toegesneden. Beide vacatures zijn succesvol vervuld. Wij zijn zeer verheugd met de komst per 1 januari 2022 van Mirjam Bult-Spiering, een ervaren wetenschapper en bestuurder die als lid namens de universiteitsraad is voorgedragen en van Bas Hendriks die een ervaren bestuurder met een financieel en bedrijfsmatig profiel is.

Ten slotte hebben wij halverwege het jaar de jaarlijkse zelfevaluatie gehouden, deze keer zonder externe begeleiding. De zelfevaluatie was ook dit jaar een nuttige bijeenkomst; we hebben een goed gesprek gevoerd over onder andere de samenwerking met het college, de verhouding met de universiteitsraad, de interne taakverdeling binnen onze raad en de onderlinge betrokkenheid.

Ter voorbereiding en ondersteuning van deze processen en activiteiten kwam de HR commissie (voorheen remuneratiecommissie) twee maal in vergadering bijeen. Daarnaast waren er frequente informele contacten om de (her)benoemingsprocedures te begeleiden en de evaluaties en beoordelingen voor te bereiden.

COMMISSIE ONDERWIJS EN ONDERZOEK

De commissie onderwijs en onderzoek kwam ook tweemaal bijeen. Bij de tweede vergadering was ook de student assessor van het College van Bestuur aanwezig. Zij is sinds afgelopen academisch jaar toegevoegd aan het college als adviserend lid. Het was nuttig om met haar het gesprek te kunnen voeren over onder andere studentenwelzijn.

Daarnaast bespraken wij in deze commissie de verschillende extra financiële middelen die vanwege corona beschikbaar zijn gesteld aan universiteiten, de vorderingen van de samenwerking in de strategische alliantie met Wageningen University & Research en Technische Universiteit Eindhoven. Alsmede over de positionering van University College Roosevelt met het verbreden en het versterken van het Zeeuwse onderwijsaanbod. Verder wisselden wij met de rector van gedachten over de instellingsaccreditatie die mogelijk wordt ingevoerd en over de verzwaring van de rol van de Raad van Toezicht in dat geval. De commissie heeft verder nog aandacht gevraagd voor grenzen aan de groei van studentenaantallen, mede in relatie tot het HR-beleid van de universiteit en heeft twee maal de halfjaarlijkse rapportage kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek besproken.

AUDITCOMMISSIE

De Auditcommissie organiseerde, naast de vijf reguliere bijeenkomsten, een drietal extra vergaderingen. Deze extra bijeenkomsten hadden als onderwerp de aankoop van vastgoed in de binnenstad, de stand van zaken van de informatiebeveiliging bij de

universiteit, de herijking van het Strategisch Huisvestingsplan en de herziening van het Universitair Verdeel Model. Vanwege het belang van deze dossiers sloten ook de overige leden van onze raad aan bij de extra vergaderingen van de auditcommissie.

In de reguliere vergaderingen van de auditcommissie kwamen vanzelfsprekend de jaarlijkse thema's terug zoals het accountantsverslag, de kaderbrief en de jaarrekening die wij hebben goedgekeurd, alsmede de gebruikelijke rapportages op het gebied van onder andere vastgoed en internal audit. Dit jaar werden de vergaderingen bijgewoond door de nieuwe accountant Ernst & Young (EY), die vanaf 1 januari 2021 de taak heeft overgenomen van PricewaterhouseCoopers (PWC). Wij hebben erop toegezien dat deze overdracht goed is verlopen.

Ten slotte hebben wij in de reguliere vergaderingen aandacht besteed aan de Code Goed Bestuur en hebben wij vastgesteld dat deze is nageleefd. De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsmaximum voor het komende jaar op 216.000 euro conform de WNT norm vastgesteld. Ook hebben we de stand van zaken en de voortgang met betrekking tot de kwaliteitsafspraken besproken en geconstateerd dat het college deze afspraken uitvoert conform het door de NVAO aangegeven landelijke kader.

CONTACT MET DE UNIVERSITEITSRAAD

De contacten met de universiteitsraad waren dit jaar intensiever dan andere jaren vanwege de herbenoeming van de voorzitter van het College van Bestuur en de benoeming van nieuwe leden in de Raad van Toezicht. Vooral op dit laatste proces kijken wij met tevredenheid terug. In afwijking van eerdere afspraken hebben wij – op verzoek – de universiteitsraad actief betrokken bij de werving van één van de twee vacatures. Dit heeft geresulteerd in een voordracht namens de universiteitsraad voor het lid met profiel van onderwijs en onderzoek en de daaruit voortvloeiende benoeming van Mirjam Bult-Spiering.

Daarnaast hebben twee van onze leden buiten aanwezigheid van het College van Bestuur tweemaal regulier overleg gevoerd met de universiteitsraad. Ook deze bijeenkomsten hebben wij als positief en constructief ervaren.

2021 was helaas het laatste jaar dat wij profijt hadden van de kennis en kunde van Karin Bergstein. Wij verliezen met haar vertrek per 1 januari 2022 een zeer betrokken toezichthouder die met haar scherpe analyses en grote inzet de universiteit tot een nog grotere professionaliteit heeft gebracht. Wij danken haar hier nogmaals voor haar jarenlange inzet, onder andere als voorzitter van de auditcommissie.

mr. Joanne Kellermann, voorzitter
dr. Jan van der Eijk, vicevoorzitter
ir. Karin Laglas
dr. Mirjam Bult-Spiering
drs. Bas Hendriks

PERSONELE WISSELINGEN IN DE RAAD VAN TOEZICHT EN HET COLLEGE VAN BESTUUR IN 2021

SAMENSTELLING COLLEGE VAN BESTUUR

Per 15 maart 2021 is drs. Margot van der Starre benoemd tot vicevoorzitter van het College van Bestuur. Het College van Bestuur was in 2021 als volgt samengesteld:

prof. dr. Anton Pijpers (voorzitter) is nauw verbonden aan de Universiteit Utrecht. Hij studeerde er diergeneeskunde, promoveerde er, werd er hoogleraar en in 2009 decaan bij de faculteit Diergeneeskunde. Sinds oktober 2017 is hij voorzitter van het College van Bestuur. Als bruggenbouwer werkt hij graag samen met decanen, studenten en medewerkers aan zowel een sterk regionaal netwerk als de internationale uitstraling van de universiteit.

drs. Margot van der Starre (vicevoorzitter) is sinds maart 2021 lid van het College van Bestuur. Van 2010 tot 2017 was ze managing director van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen. Daarna was zij voorzitter van de Raad van Bestuur van Zorgpartners Midden-Holland. Doordat ze ook heeft gewerkt bij het Universitair Medisch Centrum Utrecht kent ze het Utrecht Science Park en de academische wereld goed. Ze gelooft in de kracht van community building en teamwork; waar UU'ers elkaar weten te vinden en waarderen, levert de Universiteit Utrecht de beste prestaties.

prof. dr. Henk Kummeling (rector magnificus) is sinds 1995 al hoogleraar Staats- en Bestuursrecht verbonden aan de Universiteit Utrecht. In 2015 werd hij benoemd tot universiteitshoogleraar als erkenning voor zijn grote wetenschappelijke staat van dienst. Tussen 2008 en 2014 was Kummeling decaan van de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO). Sinds 1 juni 2018 is hij rector magnificus en maakt hij daarmee onderdeel uit van het College van Bestuur. Eén van zijn speerpunten is de verbinding tussen de universiteit en maatschappij.

Merel Dekker (studentassessor) studeert geneeskunde aan de Universiteit Utrecht. Sinds september is ze studentassessor binnen het College van Bestuur. Haar taak is om het studentenperspectief onder het voetlicht te brengen binnen bestuursvergaderingen. Het is voor het eerst dat het College van Bestuur een studentassessor heeft. Dekker heeft eerder al ervaring opgedaan als studentassessor bij de faculteit Geneeskunde. Ze heeft daar ervaren hoe het is om een 'brugfunctie' te hebben tussen het bestuur en de medezeggenschap.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

In de Raad van Toezicht waren in 2021 geen personele wisselingen. De Raad van Toezicht was in 2021 als volgt samengesteld:

mr. Joanne Kellermann (voorzitter, lid HR-commissie) is sinds augustus 2014 lid van de Raad van Toezicht. Zij is sinds 2019 voorzitter van Pensioenfonds Zorg en Welzijn en voorzitter van de Raad van Commissarissen van NWB Bank NV. Tot 2018 was ze lid van de Europese Single Resolution Board (SRB) te Brussel. Van 2007 tot 2014 was zij lid van de directie van De Nederlandsche Bank (DNB) waar ze verantwoordelijk was voor toezicht op de financiële sector. Kellermann is voorts momenteel voorzitter van de Raad van Toezicht van Aflatoun International, een wereldwijde ngo die jaarlijks miljoenen jonge mensen sociale en financiële skills bijbrengt. Daarnaast is zij onder meer lid van de Commissie Europese Integratie van de Adviesraad voor Internationale Vraagstukken (AIV).

dr. Jan van der Eijk (vicevoorzitter RvT) voorzitter commissie onderwijs en onderzoek is alumnus van de Universiteit Utrecht en sinds 1 oktober 2015 lid van de Raad van Toezicht. Hij studeerde in 1976 af als chemicus en promoveerde in 1980 op een fysisch organisch onderwerp. Hij is bijna dertig jaar werkzaam geweest bij Shell in verschillende functies rond onderzoek, technologie en bedrijfsvoering, zowel in Nederland als in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Sinds zijn vertrek bij Shell zet hij zijn kennis en kunde in om de maatschappij te helpen een groeiende welvaart te bereiken zonder uitputting van natuurlijke hulpbronnen. Van der Eijk is tevens lid van de Raad van Commissarissen van het Havenbedrijf Moerdijk N.V.

drs. Karin Bergstein MBA (voorzitter auditcommissie) is sinds 1 januari 2014 lid van de Raad van Toezicht en voorzitter van de auditcommissie. Tot februari 2019 was ze lid van de Raad van Commissarissen en de audit commissie van a.s.r. bank. Bergstein heeft een achtergrond in de financiële dienstverlening en was onder meer lid van de Raad van Bestuur van a.s.r. Nederland N.V., directielid van ING Bank Nederland en ING Lease. Bergstein is daarnaast lid van de Raad van Commissarissen van Van Lanschot Kempen.

ir. Karin Laglas (lid auditcommissie, voorzitter HR-commissie) is per 1 mei 2020 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht. Zij was tot 1 juni 2021 directievoorzitter van de Woningcorporatie Ymere, die werkzaam is in de regio Amsterdam. Daarvoor was ze decaan van de faculteit Bouwkunde aan de Technische Universiteit Delft en werkte zij onder meer bij OVG Projectontwikkeling, Rodamco Europe, MAB Groep en aan het begin van haar carrière bij Twynstra Gudde.

Verslag van de universiteitsraad

Medezeggenschap voor studenten en medewerkers is op verschillende plekken in de universiteit georganiseerd. Bij de opleidingen is de medezeggenschap georganiseerd via de opleidingscommissies, in de faculteiten via de faculteitsraden en in de bibliotheek en de bestuursdienst via dienstraden. Op het centrale niveau is de universiteitsraad het medezeggenschaporgaan. De universiteitsraad bestaat uit twaalf studentleden en twaalf personeelsleden.

In de Week van de Medezeggenschap in februari werkten al deze raden samen om te laten zien wat de medezeggenschap voor elkaar krijgt. Deze week was bovendien een mooie gelegenheid om het contact met de achterban te versterken.

DE BLIJVENDE IMPACT VAN COVID-19

Net als in 2020 had het coronavirus in 2021 veel invloed op de medezeggenschap. De universiteitsraad vergaderde een groot deel van het jaar online. Alleen kort voor de zomer en in de maanden september en oktober kon de raad op locatie vergaderen, waarbij overigens een deel van de raadsleden online deelnam. Zeker de nieuwe raad die in september aantrad, had gehoopt dat uitsluitend online vergaderen tot het verleden zou behoren, maar toenemende besmettingen en een gedeeltelijke lockdown maakten dit onmogelijk.

Hoewel het online vergaderen went, en voor sommige overleggen effectiever is dan fysiek vergaderen, mist de raad veel zaken die de medezeggenschap effectief en waardevol maken. Denk dan vooral aan de toevallige ontmoetingen met elkaar in het bestuursgebouw, met het College van Bestuur en de beleidsmedewerkers bij de koffie, bij de printer of bij de borrel na afloop van een vergadering. Ook andere activiteiten buiten de formele vergaderingen, variërend van een gezamenlijk etentje tot een bezoek aan het ministerie van OCW en de Tweede Kamer, vielen weg als gevolg van de covid-maatregelen. Juist in de medezeggenschap zijn dit soort informele contacten immers van groot belang om voeling te houden met studenten en medewerkers om hen goed te kunnen vertegenwoordigen. Bovendien bevorderen deze contacten het gevoel aan gezamenlijke doelen te werken.

VERKIEZINGEN VOOR STUDENTEN EN MEDEWERKERS

In mei waren er verkiezingen voor zowel de personeelsgeleding als de studentgeleding van de universiteitsraad. De campagne voor deze verkiezingen vond vrijwel geheel

online plaats, wat mogelijk invloed had op de zichtbaarheid en de wederom opkomst bij deze verkiezingen, die wederom laag was. De universiteitsraad nam afscheid van twaalf studenten en verwelkomde twaalf nieuwe studentleden. Opnieuw zijn er bij de studenten vier partijen vertegenwoordigd: de Lijst VUUR (vijf zetels), de Partij voor de Utrechtse Student (drie zetels), UUiActie (twee zetels) en De Vrije Student (twee zetels). Bij de personeelsgeleding is de helft van de leden nieuw, verdeeld over de fracties van VLAM (zeven zetels), Utrecht PhD Party (twee zetels), UuiActie (twee zetels) en de zetel van Geneeskunde. In tegenstelling tot de vorige keer zijn er geen internationale studenten in de raad vertegenwoordigd, maar er zijn wel drie internationale medewerkers in de raad gekozen. De samenstelling van de universiteitsraad 2021-2022 is te vinden op de website.

BELANGRIJKE THEMA'S IN 2021

In 2021 vergaderde de universiteitsraad zes keer plenair met het College van Bestuur. Daarnaast vonden er commissievergaderingen en informele overleggen plaats. De universiteitsraad overlegde met het College van Bestuur onder meer over de financiën van de universiteit; bij het vaststellen van de kaderbrief (juli) en bij de begroting (december). Een belangrijk discussiepunt met betrekking tot de kaderbrief was het feit dat de raad tijdig betrokken wil worden bij belangrijke financiële keuzes. Aanleiding was de keuze van het financieren van een aantal beleidsthema's, waaronder Research IT, uit de algemene middelen in plaats van de beleidsruimte. Voor een aantal leden was dit reden tegen de kaderbrief te stemmen. Bij de begroting had het college voldoende naar deze wensen vanuit de raad geluisterd en kon de hele raad instemmen met de begroting voor 2022. Deze begroting bevatte bovendien een impuls van vijftig miljoen euro om de werkdruk tegen te gaan, een onderwerp dat de raad al vele jaren als speerpunt heeft.

De universiteitsraad was in 2021 met een eigen werkgroep, en later door deelname in de universitaire taskforce, actief om de sociale veiligheid te verbeteren. Concreet ging het dan vooral om een snellere afhandeling van klachten over ongewenst en grensoverschrijdend gedrag, meer transparantie van het proces en meer aandacht en nazorg voor degene die klachten indienen. In 2022 komen er meer verbeteringen aan om te zorgen dat de universiteit voor medewerkers en studenten een veilige omgeving is, zoals een handvest voor interpersoonlijke integriteit.

Andere onderwerpen die in 2021 voorbijkwamen, waren: studentenwelzijn, het Nationaal Programma Onderwijs, de richtlijn 'Alleen werken', taalbeleid (algemeen en specifiek voor medezeggenschap), het Onderwijs- en Examenreglement, de herijking van het Strategisch Huisvestingsplan en het instellen van ombudspersonen. Vanuit de raad werden voorstellen ingediend voor onder meer een pilot met menstruatieproducten, democratisering via online petitie en een universiteitsforum, de roosters voor onderwijs en tentamens en de erkenning van bestuurlijk werk door studenten.

De universiteitsraad ging met ingang van september 2021 over op een andere structuur van vergaderingen. Het BOB-model – beeldvorming, oordeelvorming, besluitvorming – verving de tot dan toe gebruikte structuur met commissies en plenaire vergadering. Met name in de fase van de beeldvorming ontstond meer contact met beleidsmedewerkers en was er meer ruimte voor vrije discussie op eigen initiatief van de raad voordat er van formele advisering of instemming sprake was. Wel zorgde het vele online vergaderen ervoor dat een ander belangrijk doel van het BOB-model, namelijk meer informele contacten met elkaar en met het College van Bestuur, nog niet echt uit de verf kwam.

COMMUNICATIE MET DE ACHTERBAN

Via de digitale nieuwsbrief Informail en sociale media als Twitter, Instagram en Facebook deed de universiteitsraad verslag van haar activiteiten en behaalde successen. De universiteitsraad overlegde ongeveer eens per zes weken met de faculteitsraden en dienstraden in het voorzittersoverleg. De raadsleden maakten gebruik van hun eigen netwerken in studenten- en studieverenigingen, departementen, opleidingen en onderzoeksgroepen. Ook hier was het effect van corona zichtbaar: deze netwerken bleken online lastiger te organiseren en te onderhouden.

BREDE MEDEZEGGENSCHAP

Voor nieuwe medezeggenschappers werd in juni de Startdag georganiseerd, zodat zij door middel van trainingen en workshops over begroting en planning & control goed voorbereid aan hun nieuwe klus konden beginnen. Vervolgens was in oktober de Dag van de Medezeggenschap met een grote variatie aan workshops – van effectief vergaderen tot onderhandelen en contact met de achterban – en het leren van elkaars ervaringen in de eerste maanden medezeggenschap. Waar de Startdag nog online was in verband met Covid-19, kon de Dag van de Medezeggenschap gelukkig weer fysiek worden gehouden. De overleggen in de wandelgangen en ontmoetingen tijdens de koffiepauzes, lunch en borrel, een belangrijk aspect dat online werd gemist, konden zo eindelijk worden ingehaald.

KWALITEITSAFSPRAKEN

DE ROL VAN DE UNIVERSITEITSRAAD

De universiteitsraad monitort de voortgang van de kwaliteitsafspraken op basis van de procedure die in 2019 is afgesproken. Toen werden de betrokkenen het eens over een kader op basis waarvan de faculteiten rapporteren over de voortgang. In het voorjaar zijn de kwaliteitsafspraken geagendeerd in de commissie Onderwijs, Onderzoek en Studenten, in het najaar is hier in een beeldvormende vergadering over gesproken met de raadsleden die onderwijs in hun portefeuille hebben. Bij de eerste bespreking stonden de facultaire rapportages centraal en heeft de raad vooral aandacht gevraagd voor een betere vergelijkbaarheid van die rapportages. De raad sprak ook zijn zorgen uit over het

feit dat het niet bij alle faculteiten lukte om de beschikbare middelen daadwerkelijk uit te geven. Voor een deel was dat een gevolg van COVID-19, voor een ander deel echter onderdeel van een breder probleem dat de raad ook zag bij de reguliere begroting.

Bij de tweede bespreking stond vooral het proces van monitoren en verantwoorden centraal. Een aantal leden van de universiteitsraad was betrokken bij een werkgroep die het kader voor het monitoren van de kwaliteitsafspraken verder heeft aangescherpt. Vanuit het perspectief van de universiteitsraad waren vooral de volgende aspecten van belang:

1. De momenten waarop de medezeggenschap zowel centraal als decentraal wordt betrokken;
2. Een uniforme manier van rapporteren door de faculteiten;
3. Korte en bondige informatie waarmee snel inzichtelijk wordt wat volgens plan loopt en waar vertraging en/of wijziging optreedt.

De raad was positief over het aangepaste monitoringskader.

DECENTRALE MEDEZEGGENSCHAP

Ongeveer elke zes weken is er een overleg van de voorzitters (zowel studentengeleding als personeelsgeleding) van de universiteitsraad en de faculteitsraden, waar onderwerpen worden besproken die de centrale en decentrale medezeggenschap betreffen. In 2021 waren de kwaliteitsafspraken geen vast agendapunt meer zoals het jaar daarvoor, maar ze zijn wel regelmatig besproken. In lijn met de afspraken die in september 2019 zijn gemaakt in het *Kader implementatie en monitoring kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht* benutten we deze voorzittersoverleggen mede om elkaar te adviseren over de manier waarop de raad het gesprek met faculteitsbesturen respectievelijk College van Bestuur het beste kan voeren. Deze overleggen geven bovendien inzicht in zowel goede voorbeelden die in de eigen faculteit kunnen worden toegepast als in de zaken die minder goed zijn gergeld.

De universiteitsraad en de faculteitsraden hebben een positief beeld van hun betrokkenheid bij de kwaliteitsafspraken. De faculteitsraden vinden dat de kwaliteitsegden zinvol zijn besteed aan activiteiten en projecten. De medezeggenschap werd tijdig geïnformeerd, ook wanneer er wijzigingen optraden bijvoorbeeld onder invloed van COVID-19. Ook werden de adviezen van de medezeggenschap door het bestuur serieus opgepakt.

Wel zagen we in 2021 dat er verschillen waren in hoe de studentleden en de personeelsleden dit ervoeren. Mede omdat de studentgeleding in een universiteitsraad of faculteitsraad elk jaar wisselt, was er extra aandacht vanuit bestuur en beleidsmedewerkers voor een goede overdracht van kennis. Dit zorgde er onder meer voor dat studentleden zich tijdig bewust waren van hun rol en daardoor ook

daadwerkelijk invloed konden uitoefenen. Het lijkt erop dat de studentleden deze rol weer pakken. Zij denken mee over de concrete invulling van de beschikbare middelen en monitoren of het geld op de goede manier en aan de goede dingen wordt besteed. Gevolg is echter wel dat in sommige raden de personeelsgeleding het gevoel heeft wat te veel op afstand te staan, wat leidde tot verschil in kennis binnen de faculteitsraden.

Een tweede aandachtspunt betreft de betrokkenheid en verantwoordelijkheid van de opleidingscommissies. De universiteitsraad heeft met name contact met de faculteitsraden en die op hun beurt met de opleidingscommissies. Net als op andere universiteiten zijn er ook in Utrecht verschillen in hoe actief een opleidingscommissie is en hoe actief opleidingsbesturen de opleidingscommissies benaderen om mee te denken en op hun formele advies- en instemmingsrechten te wijzen. Soms was het binnen een faculteit ook niet helemaal duidelijk over welke aspecten van de kwaliteitsafspraken een opleidingscommissie gaat en waarover de faculteitsraad gaat. Af en toe betekende dit dat er dubbel werk werd gedaan, soms juist dat geen van beide een onderwerp oppakte. Voor de universiteitsraad is dit aanleiding om nauwer contact te zoeken met opleidingscommissies en te adviseren hoe deze commissies hun medezeggenschapsrechten goed kunnen inzetten.

Universiteit Utrecht: Profiel en Kerncijfers

De Universiteit Utrecht is een brede Nederlandse én internationale universiteit. Onze universitaire wortels reiken tot diep in het verleden. De universiteit heeft zowel een uitstekende internationale wetenschappelijke positie als een sterke band met haar omgeving, in het bijzonder met de stad en regio Utrecht.

Publieke waarden zoals gelijkheid, diversiteit, inclusie, openheid, toegankelijkheid en wederzijds respect zijn het vertrekpunt voor onze strategie en activiteiten. Het onderwijs van de Universiteit Utrecht is van hoge kwaliteit, en continu in ontwikkeling, met veel aandacht voor zowel student als docent. We stimuleren en faciliteren van onderwijs-innovatie, in een omgeving die in toenemende mate inclusief en internationaal is.

Een groot aantal Utrechtse onderzoeksgroepen behoort tot de wereldtop in hun vakgebied. De Universiteit Utrecht concentreert haar multidisciplinaire onderzoek in vier thema's: Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Pathways to Sustainability. De Universiteit Utrecht participeert in regionale, nationale en internationale consortia die thematisch en actueel onderzoek doen naar maatschappelijke thema's. Wij zien dat complexe vraagstukken niet vanuit één perspectief kunnen worden opgelost. We zijn overtuigd van een multidisciplinaire en wetenschappelijke aanpak als sleutel tot inzichten en oplossingen. Samen gaan we de wereld duurzaam verbeteren.

Het Strategisch Plan 2025 van de universiteit weerspiegelt de ambitie onderwijs van hoge kwaliteit te blijven bieden, onderzoek met een hoge impact te leveren, en mede daardoor nationaal en internationaal talent aan te blijven trekken. Van de grote betrokkenheid, die zich uit in samenwerking, is zowel intern als extern sprake. Van grote meerwaarde blijkt de multidisciplinaire aanpak in het onderzoek binnen de gedefinieerde strategische thema's die tot nieuwe inzichten en innovaties leidt. Ook wordt de vernieuwing gevonden via externe samenwerking.

We laten ons leiden door de kernwaarden ambitie, betrokkenheid, inspiratie en onafhankelijkheid. Zo willen we in onze ambitieuze internationaliseringsagenda nadrukkelijk bijdragen aan innovatief onderwijs in Europa. Binnen de Europese alliantie CHARM-EU (een alliantie van vijf Europese universiteiten) hadden we in 2021 een primeur: de masteropleiding, 'Global Challenges for Sustainability'. Daarin krijgen het eerst studenten voor het eerst de kans in Europa een joint degree master te volgen,

waarbij vijf universiteiten samen het onderwijs verzorgen en een diploma uitreiken. Dichterbij huis geven we onze kernwaarde 'betrokkenheid' bijvoorbeeld vorm via Community Engaged Learning in de regio, dat een vaste plek in het onderwijscurriculum kreeg. Binnen Community Engaged Learning staat langdurig contact en wederkerige betrokkenheid centraal tussen docenten, studenten én maatschappelijke partners, waarin vragen over maatschappelijke vraagstukken worden besproken. Met deze regionale partners zijn bijvoorbeeld in 2021 zogenaamde 'challenges' ontwikkeld waarin studenten werken aan oplossingen voor die uitdagingen.

De Universiteit Utrecht is een voorloper op het terrein van Open Science in Europa en wil dat blijven. In 2021 zag als onderdeel van het programma een innovatieve, breed gedragen visie op Erkennen en Waarderen het licht. De kern daarvan is TRIPLE, een nieuw model voor professionele ontwikkeling en keuzes rondom het aannemen, beoordelen en bevorderen van medewerkers. Hiermee komt de nadruk meer te liggen op kwaliteit dan op kwantiteit. Zo is in 2021 besloten om de journal impact factor en de h-index niet meer mee te nemen bij beoordelingen van medewerkers.

In 2021 is ook het Center for Unusual Collaborations opgericht door jonge onderzoekers binnen de alliantie met de Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research en het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Deze inspirerende vertegenwoordigers van de Jonge Academies trekken hierbij samen op in hun pleidooi om onafhankelijk van de eigen discipline out of the box te denken en zo ruimte te creëren voor ongebruikelijke samenwerkingen.

De kernwaarden vormen een belangrijke basis voor het HR- en communicatiebeleid van de Universiteit Utrecht. Tijdens de introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers worden ze als vast onderdeel van het programma uitgebreid toegelicht en geïllustreerd.

Op de websites van de Universiteit Utrecht zijn steeds nieuwe voorbeelden van onderzoek en onderwijs te vinden die de maatschappelijke opdracht die de universiteit zich stelt aangeven, en de waarden 'ambitie', 'betrokkenheid', 'onafhankelijkheid' en 'inspiratie' operationaliseren en reflecteren.

MISSIE EN VISIE

De Universiteit Utrecht werkt aan een betere wereld.

Onze afgestudeerden hebben de kennis en vaardigheid om een substantiële bijdrage te kunnen leveren aan de maatschappij. Ons onderzoek is grensverleggend en gericht op het oplossen van grote mondiale vraagstukken. Onze cultuur van samenwerken maakt innovatie, nieuwe inzichten en maatschappelijke impact mogelijk. De kernwaarden ambitie, inspiratie, betrokkenheid en onafhankelijkheid vormen de basis voor onze universitaire gemeenschap

JURIDISCHE STRUCTUUR

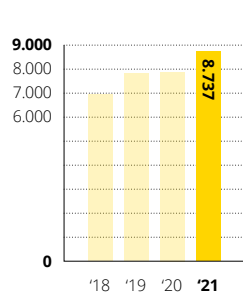
De Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke organisatie. De Universiteit Utrecht staat aan het hoofd van een groep met groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend. Voor meer details wordt verwezen naar de enkelvoudige jaarrekening.

TITEL VAN HET VERSLAG

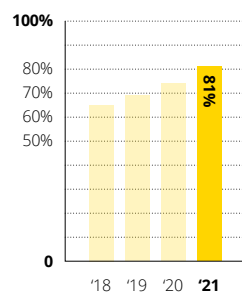
In het jaar 2021 hield de coronacrisis aan, wat opnieuw een sterke wissel trok op de universitaire gemeenschap. Ondanks alle beperkingen was 2021 ook het jaar van ons nieuwe universitaire adagium *Sharing science, shaping tomorrow* – het thema dat wil benadrukken dat we allemaal met open blik, een open houding en open wetenschap aan de oplossingen van morgen werken.

KERNCIJFERS

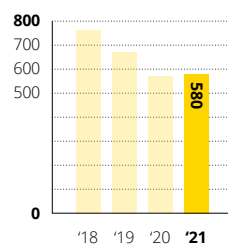
ONDERZOEK



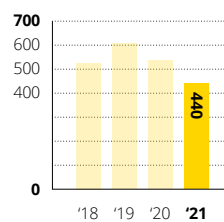
Wetenschappelijke publicaties



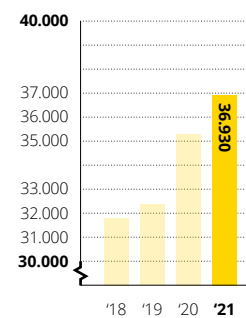
Percentage Open Acces publicaties



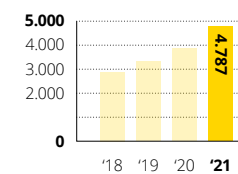
Vakpublicaties



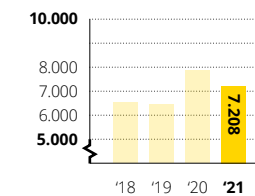
Promoties



Ingeschreven studenten



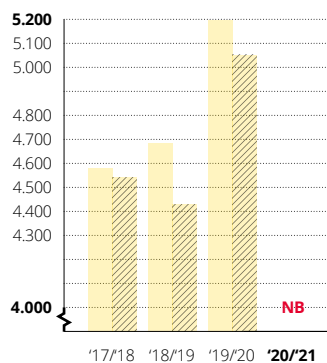
Internationale studenten



Eerstejaars bachelor

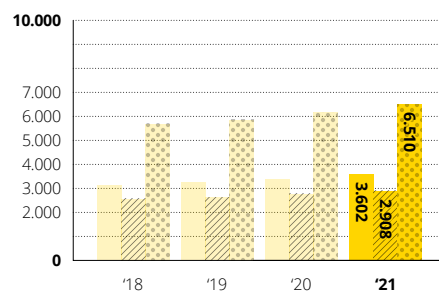
PERSONEEL

Exclusief Geneeskunde en Verbonden partijen



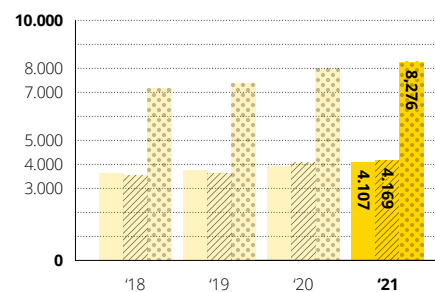
Dipoloma's bachelor en master

BA
MA



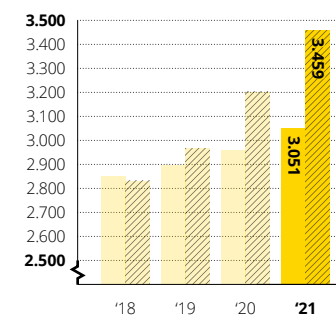
FTE

Wetenschappelijk personeel
Ondersteunend en beheerspersoneel
Totaal



Aanstellingen

Wetenschappelijk personeel
Ondersteunend en beheerspersoneel
Totaal



FTE m-v

Man
Vrouw

KERNCIJFERS

FINANCIËN

(bedragen in € 1.000)

	2021	2020	2019	2018	2017
<i>Exploitatie</i>					
Exploitatie rijks- en overige bijdragen (excl. overdrachten)	723.254	660.807	647.394	613.563	594.507
Rijks- en overige bijdragen (incl. overdrachten)	827.735	758.179	741.825	706.171	686.796
Opbrengst werk voor derden	297.171	267.026	261.761	242.013	233.366
Netto resultaat	43.457	-5.629	-2.946	-10.233	1.382
<i>Vermogen</i>					
Eigen vermogen	503.742	460.031	465.773	468.799	478.987
Totaal vermogen	949.864	909.888	895.180	885.095	884.140
Solvabiliteitsratio	53%	51%	52%	53%	54%
<i>Liquiditeit</i>					
Liquide middelen	268.090	230.336	237.428	224.935	202.132
Netto werkkapitaal	1.555	-48.902	-28.485	-31.655	-56.660
Current ratio	1,00	0,86	0,91	0,90	0,83

Toekomstbestendige onderwijscultuur

ONDERWIJS VOOR KRITISCHE WERELDBURGERS

Actualisering Utrechts Onderwijsmodel

Tijdens een '24-uurse' bijeenkomst met onderwijsdirecteuren en andere collega's uit het onderwijsdomein stond het Utrechtse onderwijsmodel centraal. Dit onderwijsmodel is inmiddels alweer geruime tijd geleden ontwikkeld. Geconcludeerd werd dat het fundament nog steeds overeind staat. De principes waarop het Utrechts onderwijsmodel gebaseerd is, blijven in gebruik. Wel is geconstateerd dat er behoefte is aan verheldering van achterliggende principes en doelstelling, en aan doorontwikkeling/aanvulling van het model op specifieke onderdelen. Besloten is om een project te starten met de titel 'Actualiseren en verhelderen onderwijsmodel'. Dit project wordt hiermee tevens beschouwd als het vertrekpunt of raamwerk van verschillende andere onderwijsvernieuwingstrajecten, zoals het kerncurriculum, Community Engaged Learning (CEL), Open Education, Interdisciplinair Onderwijs en Onderwijs voor Professionals (OVP).

Kerncurriculum bacheloronderwijs

In het Strategisch Plan 2020–2025 formuleerde de universiteit haar wens om het onderwijs meer te laten aansluiten bij haar onderzoeksprofiel. De universiteit wil daartoe een aantrekkelijk curriculum ontwikkelen waarin ruimte is voor filosofie, ethiek, didactiek, vraagstukken rondom academische vrijheid en integriteit en de uitgangspunten van een open samenleving. In het verlengde hiervan onderzoekt de universiteit of en hoe zij een universiteitsbreed kerncurriculum in de bachelorfase kan aanbieden. In het najaar van 2021 werd met deze verkenning gestart tijdens de jaarlijkse 24-uursbijeenkomst geleid door de rector met onder andere onderwijsdirecteuren, vice-decanen onderwijs, hoofden onderwijsbeleid en teaching fellows. Er was consensus om het gesprek over een kerncurriculum te starten en het plan om vanaf het begin studenten en de universiteitsraad bij de gesprekken te betrekken. De discussies worden in 2022 vervolgd.

Strategische thema's vertaald in onderwijs

De universiteit wil de strategische thema's van haar universitaire onderzoeksprofiel terug laten komen in haar bachelor- en masteronderwijs en in het Onderwijs voor

Professionals. Met behulp van het Stimuleringsfonds Interdisciplinair Onderwijs ontwikkelde de universiteit elf cursussen op basis van haar strategische thema's. Een deel ervan startte in september 2021 zoals de nieuwe minor 'Dynamics of Youth'. Dynamics of Youth (DoY) ontwikkelt ook een eigen master. Daarnaast ontving ook de minor Pathways to Sustainability, die nog in ontwikkeling is, een bijdrage van het stimuleringsfonds. De universiteit biedt inmiddels Onderwijs voor Professionals aan op het gebied van alle strategische thema's. Ook werkt de universiteit samen met overheden aan een in-company aanbod.

Aandacht voor Interdisciplinair Onderwijs

Om ruimte te creëren voor interdisciplinair onderwijs hield de Universiteit Utrecht het aanbod aan interdisciplinaire keuzevakken in de bachelorfase tegen het licht. In september 2021 ging het programma 'Interdisciplinair Onderwijs' van start. Het programma richt zich op het coördineren, afstemmen, monitoren en aansturen van multi- en interdisciplinair onderwijs.

Meer mogelijkheden voor flexibel onderwijs

Naast Interdisciplinair Onderwijs wil de universiteit ook meer mogelijkheden voor flexibel onderwijs creëren. Om die reden was vanaf 2021 flexstuderen mogelijk aan de Universiteit Utrecht en nam de universiteit deel aan Kies Op Maat. Op dit platform kunnen onderwijsinstellingen minors en modules aanbieden aan studenten van buiten de eigen instelling. De universiteit zet hier primair in op pre-mastertrajecten.

Tevens is de universiteit sinds oktober 2021 aangesloten bij de pilot 'Microcredentials' van het versnellingsplan van SURF (ICT coöperatie van onderwijs en onderzoek). De komende twee jaar onderzoekt de universiteit samen met 32 andere hogeronderwijsinstellingen hoe zij invulling kunnen geven aan het concept 'microcredentials' en werken zij diverse praktische, technische en inhoudelijke vragen uit. De pilot betreft Onderwijs voor Professionals.

Meer en beter Onderwijs voor Professionals

In 2021 is universiteitsbreed afgesproken hoe de universiteit de kwaliteit van Onderwijs voor Professionals wil borgen. Zo heeft de universiteit onderwijsdirecteuren Onderwijs voor Professionals ingesteld. Een onderwijsdirecteur Onderwijs voor Professionals is verantwoordelijk voor de organisatie en coördinatie van het onderwijs en de opleidingen. Daarnaast beschikt de onderwijsdirecteur Onderwijs voor Professionals over een innovatiebudget om ondernemend en slagvaardig nieuw onderwijs te kunnen ontwikkelen. Bij de meeste faculteiten en graduate schools heeft de Universiteit Utrecht inmiddels onderwijsdirecteuren Onderwijs voor Professionals aangesteld.

Samen met de Hogeschool Utrecht en andere regionale partners heeft de Universiteit Utrecht een aantrekkelijk onderwijsaanbod voor professionals. Het aanbod sluit aan bij

de expertise van de faculteiten en de strategische thema's van de universiteit. De universiteit ondersteunt docenten bij het ontwikkelen van nieuw aanbod.

Het aanbod Onderwijs voor Professionals is inmiddels gestegen tot rond de tweehonderd programma's: een stijging van meer dan dertig procent ten opzichte van 2020. Ook het maatwerk en incompany aanbod nam toe, evenals het aantal summer schools. Binnen de strategische alliantie zijn vijf cursussen in voorbereiding. In 2021 startte bovendien een groot project van het Utrechts Stimuleringsfonds Onderwijs dat is gericht op nieuw aanbod in samenwerking met partners en overheden. Daarnaast is Onderwijs voor Professionals ook meegenomen bij de diverse LABs van de universiteit zoals het AI-lab. In bredere zin is Onderwijs voor Professionals inmiddels onderdeel van de strategie en het onderwijsaanbod. De universiteit werkte mee aan de totstandkoming van een landelijke website met Onderwijs voor Professionals-aanbod: universitairdoorleren.nl. Ook is de universiteit partner van de Utrecht Talent Alliantie (de regionale Human Capital Agenda). Daarnaast heeft de universiteit als onderdeel van een brede samenwerking een grote aanvraag gedaan voor een groeifonds dat vooral de ontwikkeling van Onderwijs voor Professionals in de regio versterkt. De universiteit werkt op diverse vlakken samen met de Hogeschool Utrecht.

Onderwijsaanbod met alliantiepartners

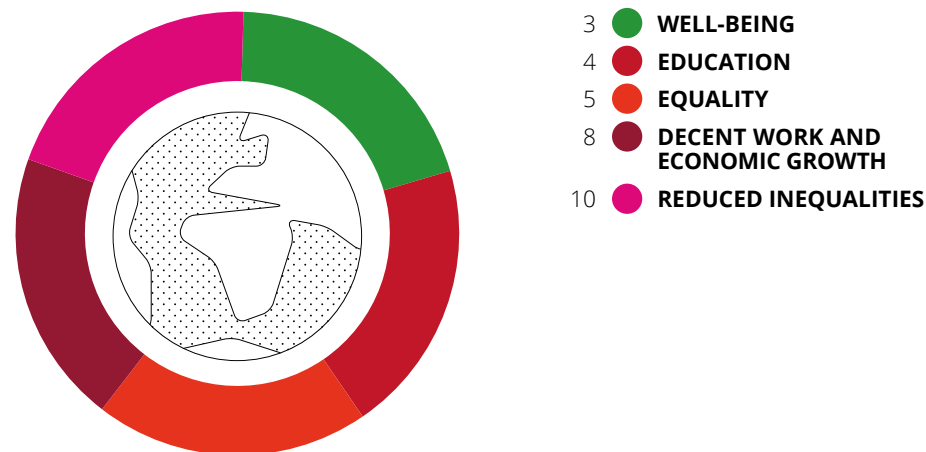
De Universiteit Utrecht stemde haar onderwijs verder af op dat van haar alliantiepartners Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research en het Universitair Medische Centrum Utrecht en vice versa. Samen met deze alliantiepartners ontwikkelde de universiteit een gemeenschappelijk onderwijsaanbod voor zowel curriculaire studenten als professionals, deels middels challenge based education. Studenten vanuit de vier kennisinstellingen participeren hierin. Het gaat daarbij met name om interdisciplinaire cursussen binnen de thema's van de alliantie, namelijk 'Preventive Health' en 'Circular Society'.

In november ging in samenwerking met SURF (ict-coöperatie van onderwijs en onderzoek) het nieuwe platform 'eduXchange' live. Met behulp van dit platform kunnen studenten het aanbod van de alliantiepartners makkelijk bekijken, zich inschrijven en de benodigde studiepunten laten registreren. Het voornemen is om het cursusaanbod op dit platform in de toekomst uit te breiden met dat van instellingen buiten de alliantie.

Bijdrage aan toekomstig hoger onderwijs en onderzoek in Europa

Als onderdeel van de Europese alliantie CHARM-EU (is een alliantie van vijf Europese universiteiten) heeft de Universiteit Utrecht een nieuwe masteropleiding opgezet. Deze masteropleiding, 'Global Challenges for Sustainability', ging in september 2021 van start. Het masterprogramma is een primeur: voor het eerst krijgen studenten de kans in Europa een joint degree master te volgen, waarbij vijf universiteiten samen het onderwijs verzorgen en een diploma uitreiken. Met de nieuwe masteropleiding heeft CHARM-EU het onderwijssysteem van een nieuwe instelling willen creëren. Het

idee is dit te gebruiken om de lokale onderwijspraktijken van partnerinstellingen te transformeren. Het onderwijsmodel is evidence-based en ontwikkeld op basis van onderwijsliteratuur en onderzoek.



De Universiteit Utrecht draagt met onderwijs bij aan het realiseren van de SDG's

Dit figuur geeft aan op welke SDG's het accent ligt in onze visie op onderwijs

Met de alliantiepartners van CHARM-EU werkte de Universiteit Utrecht aan transdisciplinaire onderwijsinnovaties zoals challenge based education, student-led education, programmatic assessment en blended learning.

Veel van de activiteiten van CHARM-EU droegen bij aan een verandering van de lokale cultuur in de partnerorganisaties en leidden tot innovatie op ruimere schaal. Het gaat bijvoorbeeld om de professionele ontwikkeling van universitaire docenten, middelen die worden gedeeld, de ontwikkeling van didactische deskundigheid zoals programmatisch toetsen en technologie, inclusie, onderzoekssamenwerking en -output en docenten bij de partnerinstituten die onderwijsinnovatie toepassen in hun eigen modules.

De samenwerking op Europees niveau binnen CHARM-EU, met de andere allianties zoals League of European Research Universities (LERU) en het netwerk van sterke Europese universiteiten COIMBRA, ervaart de Universiteit Utrecht als grote toegevoegde waarde. Deze samenwerkingen hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan de internationaliseringsagenda van de universiteit.

ONDERSTEUNING VAN DOCENTEN

Blended en online onderwijs in Coronatijd

Als gevolg van de Coronamaatregelen zijn veel docenten in korte tijd hun onderwijs op andere manier gaan geven, blended, hybride of geheel online. Educate-it, onderdeel van het Center for Academic Teaching and Learning (CAT) heeft daarbij ondersteund. De eerdere jarenlange investering in onderwijsvernieuwing en blended learning heeft hierbij haar vruchten afgeworpen. Door alle opgebouwde kennis, ervaring en bewijzen is de plotselinge gedwongen omslag naar onderwijs op afstand relatief snel en soepel verlopen. Naast beschikbare docenttrainingen en geschikte it-tools, was er ook sprake van een adequate logistiek en een ondersteuningsorganisatie, ingericht op het realiseren van onderwijsverandering. Het Center for Academic Teaching and Learning heeft bij de aanvang van de pandemie een helpdesk Teaching Support opgezet waar docenten met al hun onderwijsvragen terecht kunnen en waar alle expertise van de partners in het centre is gebundeld. Door het monitoren van de docentbehoeften is de cursus '(Her)ontwerp je onderwijs in coronatijd' ontwikkeld, en zijn er hands-on workshops en webinars ontwikkeld.

Afgelopen jaar is ook hard gewerkt aan de realisatie van 44 onderwijsruimten met hybride functie. In deze ruimten kan zowel onderwijs op locatie, onderwijs op afstand als hybride onderwijs gegeven worden.

Ontwikkeling voor docenten en ondersteuners van het onderwijs

In samenwerking met facultaire partners optimaliseert de universiteit in het Centre for Academic Teaching and Learning de professionele ontwikkeling van docenten en innovatie in het onderwijs en vergroot zij de kennis over onderwijs. De universiteit biedt onderwijs waarin studenten in aanraking komen met multidisciplinaire vraagstukken, onderwijs dat hen voorbereidt op een toekomst waarin ze met mensen met diverse achtergronden zullen werken. Om docenten hierbij te ondersteunen ontwikkelde het Center for Academic Teaching and Learning een leergang 'Interdisciplinair Onderwijs voor Docenten'. Het eerste cohort ging in september 2021 van start.

In 2021 is ook de eerste leergang 'Didactiek voor onderwijs voor professionals' succesvol afgerond. Daarnaast organiseerde de universiteit een succesvolle serie webinars voor een brede groep betrokkenen bij Onderwijs voor Professionals en ondersteunend en beheerspersoneel. De serie wordt in de toekomst voortgezet.

Gedurende het jaar bleef het Center for Academic Teaching and Learning verschillende webinars en online Questions & Answers-sessies organiseren over online en hybride onderwijs, onder meer over online toetsing, interactie met studenten en het gebruik van MS Teams. Ook stelde de universiteit studentassistenten beschikbaar om docenten tijdelijk extra te ondersteunen bij het opzetten en geven van het onderwijs, de inrichting

van tooling, als moderator voor de chat, bij het maken van een kennisclip in de DIY-studio (Do-It-Yourselfstudio) en andere basistaken.

Learning analytics

De Universiteit Utrecht wil learning analytics inzetten om docenten te ondersteunen bij verbetering van het onderwijs, de begeleiding van studenten en het onderwijsmateriaal. In 2021 stelde de universiteit haar visie vast op learning analytics en ontwikkelde zij een actieplan en beleidskader. Ook is een loket ingericht om docenten/onderzoekers te ondersteunen bij de (toekomstige) inzet van learning analytics.

Special interest groups voor docenten

In 2021 startte de universiteit ruim twintig nieuwe 'Special Interest Groups' voor docenten. Hierin komen docenten regelmatig bij elkaar rondom een afgebakend onderwerp dat docenten aan het hart gaat en dat relevant is voor het academisch onderwijs aan de Universiteit Utrecht. De bijeenkomsten vormen een platform waar docenten kennis en ervaring kunnen uitwisselen, ontwikkelen en toepassen.

Onderwijsparade 2021: Connecting communities

Academisch onderwijs en de maatschappij zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Hoe verhouden zij zich tot elkaar? Hoe kunnen ze van elkaar profiteren? Tijdens de Onderwijsparade van de Universiteit Utrecht op 4 maart 2021 gingen studenten, docenten en andere medewerkers hierover in gesprek. De ruim 320 deelnemers volgden in twintig sessies diverse pitches en sprekers. De Onderwijsparade werd dit jaar online gehouden.

Onderwijsprijzen

In 2021 werden twee grote landelijke onderwijsprijzen gewonnen. Het Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO) heeft hoogleraar Onderwijswetenschappen Sanne Akkerman een Comenius Leadership Fellowbeurs van 500.000 euro toegekend. Akkerman ontving de beurs voor haar project 'Students in UniCity: engagement in what happens for what matters'.

Het Mixed Classroom-team van de Urban Futures Studio won een Nederlandse Hogeronderwijspremie van 800.000 euro. Het betrof de tweede prijs in de categorie Wetenschappelijk Onderwijs. Het winnende onderwijsproject is een vernieuwende onderwijsvorm waarin studenten en professionals van en met elkaar leren in een mixed classroom. Minister van Onderwijs Van Engelshoven reikte de onderwijsprijs tijdens het Comeniusfestival uit aan teamlid Jesse Hoffman.

BETROKKEN STUDENTEN

Studenten worden betrokken bij het vormgeven van het onderwijs en onderzoek. Dat gebeurt in de medezeggenschap waar studenten van opleidingscommissie tot aan het College van Bestuur meepraten en meebeslissen bij de te maken keuzes. Door de activiteiten van studenten binnen studie- en studentenverenigingen krijgt het Utrechtse studentenleven inhoud en vorm. Jaarlijks zijn hier duizenden studenten actief in. Dit jaar zelfs meer dan anders via de activiteiten met de gelden uit het Nationaal Programma Onderwijs dat als doel heeft studenten een steun in de rug te geven na de Corona-jaren.

Tallose studenten zijn binnen de Universiteit Utrecht actief in besturen en commissies van studieverenigingen en studentenorganisaties. Op deze manier dragen zij bij aan de community vorming van onze studenten gemeenschap. De universiteit biedt op allerlei manieren financiële ondersteuning aan deze organisaties.

Onderwijskwalificatie voor studenten

Op hogescholen en universiteiten in Nederland worden geregeld studenten ingezet om onderwijs te verzorgen, bijvoorbeeld voor het leiden van werkgroepen. Om studenten hierbij te ondersteunen en om hen te waarderen voor de vaardigheden die zij hierbij opdoen, ontwikkelt de Universiteit Utrecht samen met andere hogeronderwijsinstellingen onderwijskwalificaties voor studenten. De universiteit ontving in 2021 als penvoerder één miljoen euro van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor dit project.

Studenten denken mee in Onderwijsinnovatie Denktank

De Universiteit Utrecht vindt het belangrijk om het perspectief van studenten mee te nemen in het ontwerpen en vernieuwen van onderwijs. Daarom is binnen 'Educate-it' een studentendenktank ontwikkeld: een trainingsprogramma waarin studenten input kunnen geven op onderwijsinnovatieprojecten die momenteel worden uitgevoerd binnen de universiteit. In ruil hiervoor doen zij kennis en vaardigheden op.

MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID EN ONDERNEMERSCHAP

Vaste plek in curriculum voor Community Engaged Learning

Door rechtstreekse dialoog met de samenleving verrijkt en versterkt Community Engaged Learning (CEL) aan de Universiteit Utrecht het klassieke universitaire onderwijs. In Community Engaged Learning stellen docenten, studenten en maatschappelijke partners vragen over ingewikkelde maatschappelijke kwesties en zoeken zij creatieve oplossingen door langdurig contact en wederkerige betrokkenheid. In 2021 ontving Sanne Akkerman van het Nationaal Regieorgaan Onderwijsresearch (NRO) een Comenius Leadership Fellowbeurs van 500.000 euro voor haar project 'Students in UniCity: engagement in what happens for what matters'. Het

transdisciplinair stadsprogramma UniCity bestaat uit gezamenlijke, meerjarige wetenschappelijke projecten met verschillende individuen en gemeenschappen in Utrecht. De universiteit bundelt bewezen onderwijsprincipes in een model voor educatief en publiek engagement. Dat model deelt de universiteit intern en met andere hogeronderwijsinstellingen.

Binnen de City Deal Kennis Maken ontwikkelen de gemeente Utrecht, de Hogeschool Utrecht, ROC Midden-Nederland en de Universiteit Utrecht zogenaamde challenges waarin studenten werken aan regionale, maatschappelijke vraagstukken. In 2021 onderzochten studenten van deze onderwijsinstellingen hoe ze andere studenten mentaal gezond uit de lockdown konden helpen zoals met een wandelfestival, pop-up studieplekken in de stad en een 'outroductie' – een heidag als uitgestelde introductie voor eerstejaarsstudenten. In een andere challenge ontwikkelden studenten innovatieve concepten voor een duurzame campus. Een van de winnende ideeën was het inrichten van een 'thrift café' in studentencomplex Johanna van de Universiteit Utrecht om tweedehands meubilair te verzamelen en verkopen.

Daarnaast zijn in 2021 de voorbereidingen getroffen voor het Community Engaged Learning-project 'Stolpersteine'. Bachelorstudenten Duitse taal en cultuur doen hierin onderzoek naar slachtoffers van het nationaalsocialisme met een relatie tot de universiteit. Op basis van dit onderzoek plaatst de Stichting Stolpersteine struikelstenen in de stad om deze slachtoffers te herdenken. Bovendien ontwikkelen de studenten op basis van hun onderzoek materiaal voor het voortgezet onderwijs en voor volwasseneneducatie. Masterstudenten van de lerarenopleiding Duitse taal en cultuur en van de track Duits binnen het programma Interculturele communicatie evalueren en implementeren vervolgens het ontwikkelde lesmateriaal.

Tegengaan lerarentekort

De universiteit heeft zich samen met regionale onderwijspartners zoals de Hogeschool Utrecht, de Marnixacademie, de Hogeschool voor de Kunsten en de Universiteit van Humanistiek ingespannen voor meer instroom in en meer afgestudeerden van de universitaire lerarenopleiding. Zo zijn er meer opleiders/docenten bij de lerarenopleidingen ingezet, zijn studenten bij online stages in coronatijd intensiever begeleid en zijn er meer zij-instromers opgeleid (36 in 2021 ten opzichte van 24 in 2020). Ook is gewerkt aan doorgaande opleidingsroutes in opleidingsscholen en samenwerkingsverbanden.

Ondernemerschap en regionale samenwerking

De Universiteit Utrecht staat midden in de samenleving. Om met onze kennis en kunde een bijdrage te leveren aan een betere maatschappij, ook op het niveau van stad, wijk en regio, is in 2021 blijvend geïnvesteerd in tal van regionale initiatieven. Zoals de Regiodeal Foodvalley, de Health Hub Utrecht en de Data- en Kennishub Gezond Stedelijk Leven,

een uniek samenwerkingsverband waarin overheden, bedrijfsleven, kennisinstellingen én inwoners samen aan de ontwikkeling van wetenschappelijk onderbouwde, praktische en concrete strategieën en instrumenten voor een gezonde leefomgeving. Daarnaast is in 2021 de basis gelegd voor strategische partnerschappen met onder andere stichting Landschap Erfgoed Utrecht op de thema's natuur, biodiversiteit, klimaat, erfgoed en landschap en met Traiectum Sportcampus Utrecht en FC Utrecht op belangrijke maatschappelijke thema's als talentontwikkeling, gezondheid en inclusie. Samen met onze partners van de Utrecht Challenge Alliantie hebben we het talent en innovatievermogen van onze studenten gekoppeld aan concrete innovatievragen rond maatschappelijke vraagstukken in de regio Utrecht. Via challenge based learning hebben onze studenten in 2021 een waardevolle bijdrage geleverd aan de Utrecht Mobility challenge, de Sustainable Campus challenge en aan een initiatief gericht op het vinden van antwoorden op de Covid-epidemie, een challenge die in opdracht van de gemeente Utrecht is uitgevoerd vanuit de kennisalliantie met Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research, en het Universitair Medisch Centrum Utrecht.

Kennisinstellingen en het regionale bedrijfsleven spelen een steeds grotere rol bij de ontwikkeling en uitvoering van regionaal economisch beleid. In dit kader participeert de Universiteit Utrecht in stichting Utrecht Science Park (USP), UtrechtInc en Startup Utrecht en heeft de Universiteit Utrecht een actieve bijdrage geleverd aan de vernieuwing van de Economic Board Utrecht (EBU) en de opbouw van de regionale ontwikkelingsmaatschappij ROM Regio Utrecht, met de AI Hub Midden Nederland, de Utrecht Tech Community (U-Tech) en Utrecht Talent Alliance (UTA) als tastbare resultaten. Door samen te werken in deze publiek private organisaties investeert de Universiteit Utrecht niet alleen in de ecosystemen en randvoorwaarden die noodzakelijk zijn om de regio duurzaam te ontwikkelen, bijvoorbeeld door bedrijven en start-ups/scale-ups aan te trekken die vernieuwing en werkgelegenheid een impuls geven, maar werd ook geïnvesteerd in een toekomstgerichte beroepsbevolking die noodzakelijk is voor het realiseren van maatschappelijke transitie. Het bredere programma Onderwijs voor Professionals vervult hierin een belangrijke schakel. Deze inzet beperkt zich overigens niet alleen tot nieuwe technologie en technische beroepen, maar richt zich nadrukkelijk ook op de toekomst van de arbeidsmarkt in brede zin en het aanpakken van acute problemen in de grootste tekortsectoren waaronder ook het toenemende lerarentekort in Utrecht.

Samenvattend, door zich te richten op ondernemerschap en regionale samenwerking heeft de Universiteit Utrecht op een betekenisvolle wijze bijgedragen aan de duurzame ontwikkeling van onze studenten, staf en regio.

OPLEIDINGSACCREDITATIES

Het Nederlandse accreditatiestelsel kent accreditaties op het niveau van opleidingen en een instellingstoets kwaliteitszorg. De instellingstoets is facultatief en in 2017 succesvol voldaan. Opleidingsaccreditaties zijn verplicht en zijn nodig voor de inschrijving van studenten, de erkenning van diploma's en de bekostiging.

De Nederlands Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) besluit tot (verlenging van) accreditatie op basis van een beoordelingsrapport van de opleiding, opgesteld door een visitatiecommissie.

In 2021 heeft de NVAO de volgende opleidingen geaccrediteerd:

Bacheloropleidingen

B Zorg, gezondheid en samenleving

Masteropleidingen

M Medical Humanities

M Global Challenges for Sustainability

In 2021 vonden er visitaties plaats voor 24 bestaande opleidingen. Voor al deze visitaties was de inleverdatum 1 november 2021, voor 16 opleidingen zijn we nog in afwachting van het besluit van de NVAO.

De NVAO de accreditaties van de volgende opleidingen verlengd:

Bacheloropleidingen

B Diergeneeskunde

Masteropleidingen

M Diergeneeskunde

M Development and Socialisation in Childhood and Adolescence (research)

M Educational Sciences: Learning in Interaction (research)

M Methodology and Statistics for the Behavioural, Biomedical and Social Sciences (research)

M Social & Health Psychology (research)

M Geschiedenis (research)

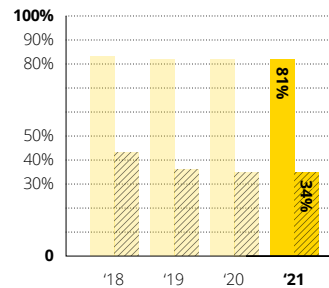
M Kunst- & cultuurwetenschappen (research)

OVERZICHT UITKERINGEN PROFILERINGSFONDS

Onderwijsinstellingen nemen in het bestuursverslag op aan hoeveel studenten zij uit het profileringsfonds, bedoeld in artikel 7.51 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, financiële ondersteuning hebben verleend, uitgesplitst naar de volgende onderdelen.

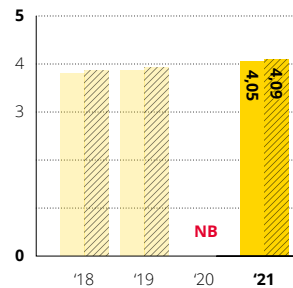
Omschrijving	Aantallen HO-studenten	Totaal van de toekenningen in €	Gemiddelde hoogte van de toekenningen in €	Gemiddelde duur van de toekenningen	Gemiddelde duur in maanden van de toekenningen
Ho-studenten in overmachtssituaties	Aanvragen	544	605.980	1.638	5
Ziekte, functiebeperking, familie-omstandigheden, mantelzorg of niet-studeerbare opleidingen	Toewijzingen	370			
Bestuurders van studie- of studenten-verenigingen of MR	Aanvragen	957	1.590.646	1.681	12
	Toewijzingen	946			
Overige categorieën	Aanvragen	1.868	1.573.631	10.491	12
Prestaties op het gebied van sport of cultuur, fin. steun aan niet-EER ho-studenten, uitgaande beurzen e.a.	Toewijzingen	150			

TOEKOMSTBESTENDIGE ONDERWIJSCULTUUR



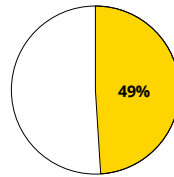
Aantal docenten met een Basis-kwalificatie Onderwijs (BKO) en Senior Kwalificatie onderwijs (SKO) — exclusief Geneeskunde

● BKO
▨ SKO

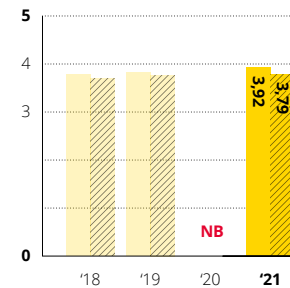


Oordeel actieve studenten — Vijfpuntsschaal, Nationale Studenten Enquête

● Over docenten
▨ Over inhoud opleiding



Alumni; tevredenheid voorbereiding op arbeidsmarkt. Antwoord: in (zeer) sterke mate tevreden — National Alumni Enquête 2019



Mate van tevredenheid begeleidingsketen studenten

● Mogelijkheid
▨ Kwaliteit van begeleiding

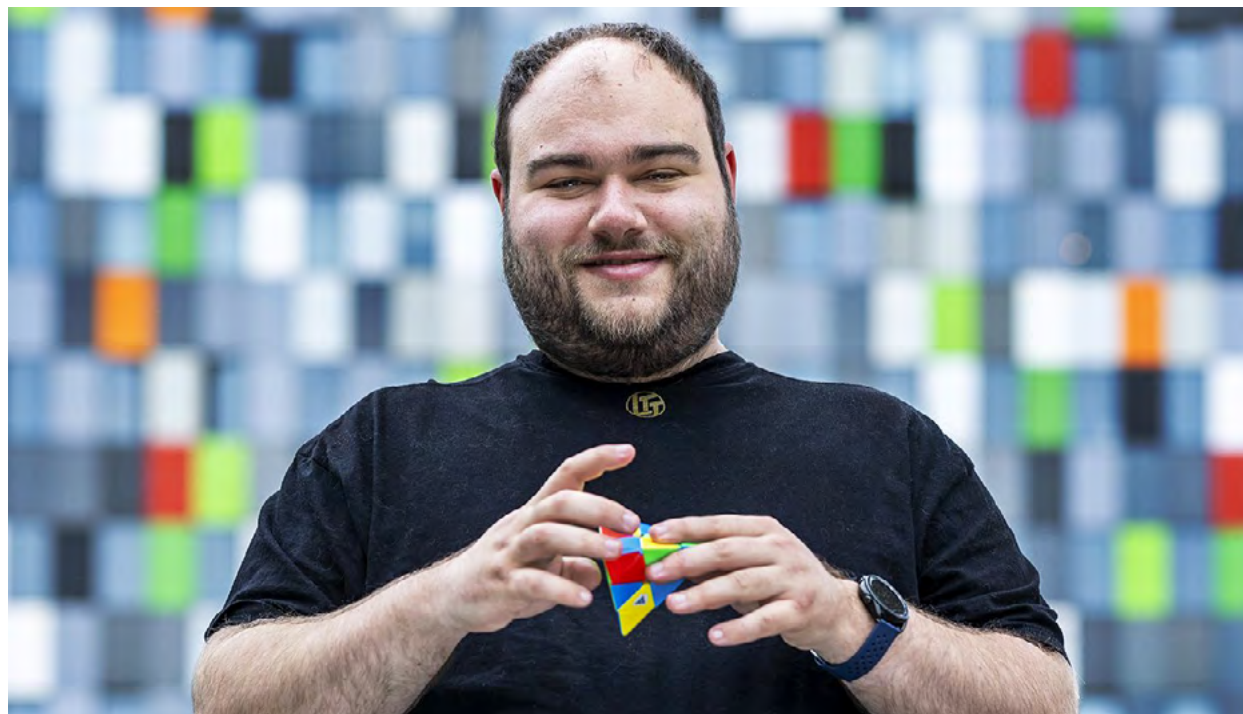


DOCENTENTEAM WINT HOGERONDERWIJSPREMIE VAN 800.000 EURO

Het Mixed Classroom-team van de Universiteit Utrecht heeft in maart 2021 een Nederlandse Hogeronderwijspremie van 800.000 euro gewonnen. Het betreft de tweede prijs in de categorie Wetenschappelijk Onderwijs. Het winnende onderwijsproject is een vernieuwende onderwijsvorm waarin studenten en professionals van en met elkaar leren. De premie is in het leven geroepen om aandacht te geven aan de hoge kwaliteit van het onderwijs op universiteiten en hogescholen. De jury was onder de indruk van de rijke uitwisseling van kennis tussen studenten, beleidsmedewerkers, wetenschappers, kunstenaars en ontwerpers. "Er wordt geleerd op de plek waar beslissingen worden genomen. Daarbij worden de verschillende perspectieven en contexten, zoals die van het bedrijfsleven of van de kunstenaars, goed meegenomen. Studenten wordt geleerd om lerend te zoeken naar oplossingen. Er zijn stevige bruggen tussen de wetenschap en de praktijk gebouwd."

NIEUWE BLENDED LEARNING MODULE ZORGT VOOR MEER ZELFVERTROUWEN BIJ STUDENTEN

Uit onderzoek van de faculteit Diergeneeskunde blijkt dat studenten die deelnamen aan een nieuw ontwikkelde blended learning module hoger scoorden op het vlak van zelfverzekerdheid in het omgaan met dieren. Daarnaast voelden zij zich bedreven in het uitvoeren van lichamelijk onderzoek bij katten en konden ze na het volgen van de module beter inschatten of een kat gestrest is. Mirjam Duijvestijn, docent en initiator van de module: "We hebben een hoorcollege over gedrag van katten gemaakt, e-learningmodules over gedrag van en de omgang met katten, lichamelijke onderzoeksvaardigheden opgezet en practica ontwikkeld waarin naast levende dieren ook dummiemodellen werden gebruikt." Dat de nieuwe blended learningmodule goed scoort is heel goed nieuws volgens Mirjam "want uiteindelijk draagt de module bij aan vermindering, verfijning, en vervanging van het gebruik van katten". Dit onderzoeksproject was een samenwerking tussen de departementen Biomolecular Health Sciences (klinische infectiologie), Clinical Sciences (Geneeskunde van gezelschapsdieren) en Population Health Sciences (DWM) en de leerstoel Kwaliteitsbevordering diergeneeskundig onderwijs.



PRIJS VOOR BESTE MASTERSCRIPTIE 2021

In zijn onderzoek *The fractional Langevin equation* ontdekte Robin Verstraten met nieuwe analytische technieken een nieuwe staat van materie: het Time Glass. Daarmee is het mogelijk 'bruggen te bouwen' tussen de velden van fractionele calculus, glas en niet-stationaire kwantumdynamica. Robin heeft een ongelooflijk moeilijk onderwerp begrijpelijk proberen te maken, vindt de jury. "Ondanks de specialistische aard van de scriptie is hij goed geschreven en neemt hij de lezer mee aan de hand van slimme voorbeelden." Daarnaast vindt de jury de resultaten vanuit wiskundig oogpunt buitengewoon sterk. Ook Nobelprijswinnaar en hoogleraar natuurkunde Frank Wilczek van het Massachusetts Institute of Technology (MIT) was onder de indruk. Hij noemt Robins werk 'echt fascinerend'. Bijzonder is dat Robin inmiddels spreker was op een congres waaraan nog niet eerder studenten deelnamen. En dat terwijl Robins weg naar de wetenschap bepaald niet over rozen ging. "Mijn schoolcarrière leek soms meer op een hindernisbaan", zegt hij. "Er was een tijd dat er maar een paar mensen iets met mij konden. Wat ik hoop is dat dit anderen kan laten zien wat allemaal mogelijk is als je je niet op beperkingen, maar juist op je talenten focust. Ik vind het fantastisch dat ik mij nu kan storten op problemen waar bijna niemand iets mee kan. Ook is het fijn dat de Universiteit Utrecht nu een platform onbeperkt studeren kent, waar studenten met een functiebeperking ondersteuning kunnen vinden." In mei 2021 zijn Robins scriptieresultaten gepubliceerd in *Physical Review B*, als een zogeheten 'Letter'.



Kwaliteitsafspraken

In 2021 pakten de faculteiten, de Graduate School of Teaching, Het University College Roosevelt (UCR) en het University College Utrecht (UCU) de plannen rondom de kwaliteitsafspraken in nauw overleg met de decentrale medezeggenschappers op. De uitvoering ligt grotendeels op koers. Waar er vertraging is in de planning, is dat grotendeels veroorzaakt door COVID-19. Studievoorschot middelen die in 2021 niet konden worden ingezet, zijn met instemming van de medezeggenschapsvertegenwoordigers doorgeschoven naar 2022.

De verslaglegging over de kwaliteitsafspraken is in 2021 onderdeel van een serie van vijf. Het Plan Kwaliteitsafspraken van de universiteit strekt zich uit over de periode 2019–2024. Het plan kent een kader op universitair niveau en uitgewerkte plannen op facultair niveau. Deze aanpak biedt ruimte voor de verschillen tussen faculteiten en voor aansluiting bij de prioriteiten van faculteiten en opleidingen. Bovendien krijgen zo alle bijdragen uit de universitaire gemeenschap een plek: die van studenten, medewerkers en zelfs alumni. Tegelijkertijd garandeert het kader dat iedereen dezelfde universitaire doelen nastreeft. De middelen voor studievoorschotten die de instelling toegekend heeft gekregen, worden geoormerkt toegewezen aan de faculteiten, naar rato van het aantal studenten.

De universiteit heeft in overleg met de universiteitsraad ervoor gekozen om prioriteiten te formuleren in de door de minister van OCW genoemde zes thema's voor de inzet van de studievoorschotmiddelen. De Universiteit Utrecht investeert extra in deze drie thema's:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit);
2. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit);
3. Meer en betere begeleiding van studenten, inclusief toegankelijkheid en gelijke kansen.

Het gaat nadrukkelijk om extra investeringen. Want zoals de universiteit ook in het Plan Kwaliteitsafspraken heeft verwoord, investeert zij blijvend in alle door de minister van OCW genoemde zes thema's omdat deze alle zes passen binnen de ambities zoals de universiteit die in het Strategisch Plan 2020–2025 heeft verwoord.

IMPLEMENTEREN EN MONITOREN

In lijn met de centraal–decentrale–aanpak heeft de universiteit een centraal kader 'Monitoren' geformuleerd om de implementatie van de kwaliteitsafspraken van de faculteiten te monitoren. De faculteiten hebben dit centrale kader uitgewerkt in hun eigen facultaire implementatie- en monitoringsplannen. Een essentieel onderdeel daarvan is de wijze waarop de faculteitsraad en de opleidingscommissies worden betrokken bij de uitvoering van de voorgenomen kwaliteitsafspraken. Later in dit hoofdstuk volgen een aantal voorbeelden daarvan. In 2021 besloten de universitaire medezeggenschapsvertegenwoordigers en de faculteiten om de voortgangsrapportage door de faculteiten aan te scherpen en te uniformiseren. Het doel daarvan is om een beter beeld te krijgen van de voortgang van de kwaliteitsafspraken in een bepaald kalenderjaar op universitair niveau.

MONITOREN REALISATIE KWALITEITSAFSPRAKEN

Om als instellingsbestuur de eindverantwoordelijkheid te kunnen nemen voor het verwezenlijken van de kwaliteitsafspraken, zijn deze ingebed in de planning- en control cyclus van de universiteit. In het bilateraal overleg in het najaar legt het faculteitsbestuur verantwoording af aan het College van Bestuur over de voortgang van de kwaliteitsafspraken op basis van de toetsingscriteria van de Nederlands–Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO). In het najaar van 2021 rapporteerden alle decanen aan het college over de voortgang van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken tot dan toe. Ook gaven zij aan of zij al dan niet de behoefte zien om de plannen te wijzigen en/of middelen door te schuiven naar 2022. Hoe en hoe intensief de medezeggenschapsvertegenwoordigers betrokken worden bij het verwezenlijken en monitoren van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken was een belangrijk gespreksonderwerp van het bilateraal overleg.

Verder heeft het College van Bestuur in het voor- en najaar van 2021 de universiteitsraad geïnformeerd over het proces en de globale voortgang van de kwaliteitsafspraken op universitair niveau. Daarnaast hebben medewerkers van de universitaire bestuursdienst de universiteitsraad in een aantal zogenaamde beeldvormende sessies geïnformeerd over de voortgang en eventuele vraagstukken rondom de kwaliteitsafspraken. Een van de vraagstukken betrof het hiervoor genoemde uniformeren van de rapportage over de kwaliteitsafspraken door de faculteiten. De universiteitsraad heeft alle facultaire rapportages over 2021 ter kennisneming ontvangen. Daarnaast heeft het college de Raad van Toezicht in de halfjaarlijkse rapportage kwaliteitszorg geïnformeerd over de voortgang rond de kwaliteitsafspraken.

Uit de ontvangen facultaire rapportages en de gesprekken met de Universiteitsraad blijkt dat het verwezenlijken van de voornemens uit het Plan Kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht in grote lijn op koers ligt.

BETROKKENHEID STAKEHOLDERS BIJ KWALITEITSAFSPRAKEN

Conform het universitaire kader Monitoren Kwaliteitsafspraken betrekken de faculteiten relevante stakeholders en de medezeggenschapsvertegenwoordigers bij het opstellen en monitoren van de kwaliteitsafspraken. Het universitaire kader schrijft niet voor hoe faculteiten dat moeten doen. De gedachte daarachter is maatwerk. De universiteit vindt dat het facultaire systeem van monitoring van de kwaliteitsafspraken beter werkt als het aansluit bij de kwaliteitscultuur van de faculteit. Als gevolg daarvan beschrijft het universitaire kader alleen wat de minimumvoorwaarden ervan zijn. De Utrechtse aanpak van maatwerk heeft de afgelopen decennia bewezen effectief te zijn. Dit was ook de ervaring van de twee achtereenvolgende NVAO-panels die bij de Instellingstoets Kwaliteitszorg hebben vastgesteld dat er bij de Universiteit Utrecht onmiskenbaar sprake is van een kwaliteitscultuur die gericht is op voortdurende verbetering van het onderwijs.

De facultaire voortgangsrapportages over de kwaliteitsafspraken zijn als bijlagen aan dit jaarverslag toegevoegd. Daarin staan ook voorbeelden van de wijze waarop faculteiten de medezeggenschappers en andere stakeholders bij de kwaliteitsafspraken betrekken. Hieronder een aantal voorbeelden.

- De **faculteit Bètawetenschappen** kent sinds 2018 een Werkgroep Kwaliteitsmiddelen die bestaat uit vertegenwoordigers van onderdelen van de onderwijsorganisatie en de medezeggenschap (faculteitsraad en opleidingscommissies). De werkgroep houdt contact met opleidingsdirecteuren en opleidings(advies)commissies, zet kaders uit en stuurt de departementen aan bij de voortgangsrapportages en het eventueel bijstellen van de plannen. Het uitgangspunt van de werkgroep is dat alle studenten baat moeten hebben bij één of meerdere verbeteringen die met studievoorschotmiddelen zijn doorgevoerd. Om studenten te informeren over de verbeteringen is de Werkgroep Communicatie Kwaliteitsmiddelen opgestart. Zij heeft op de studentensite een 'studiewebpagina' ingericht waar samenvattingen staan van de lopende projecten. De teksten op de webpagina worden van tevoren gedeeld met de opleidingscommissies. De faculteit deelt de ervaringen en ideeën in het kader van kwaliteitsafspraken met de rest van de universiteit. Zo heeft de faculteit de wijze van monitoren van de studievoortgang gedeeld (thema 'studiebegeleiding'), Andere faculteiten hebben de werkwijze van Bètawetenschappen inmiddels overgenomen. Verder worden er in samenwerking met de universitaire bestuursdienst speciale trainingen voor bètastudenten georganiseerd. Eén van de docenten van de faculteit Bètawetenschap (Danny Broere) is eind 2021 genomineerd als Jong Docenttalent 2021-2022, een prijs van de Universiteit Utrecht. Broere heeft de vernieuwingen in zijn onderwijs kunnen financieren met de kwaliteitsmiddelen en heeft de prijs voor Jong Docenttalent uiteindelijk ook gewonnen.
- De **faculteit Geneeskunde** heeft in 2021, in analogie met de faculteit Bètawetenschappen, een klankbordgroep kwaliteitsgelden opgericht. De groep kijkt vanuit het studenten- en docentenperspectief mee met de innovatieprojecten die vanuit de kwaliteitsgelden worden gefinancierd. Ook is een communicatieadviseur kwaliteitsafspraken aangesteld en heeft de faculteit de website 'Student Centraal' ingericht met informatie over de innovaties die worden gefinancierd uit kwaliteitsgelden. Daarnaast vinden studenten en medewerkers informatie op het intranet van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. De communicatieadviseur overlegt met de trekkers van de thema's, de facultaire student-assessor en de voorzitters van de studieverenigingen over de voortgang en hoe zij het beste kunnen worden geïnformeerd en betrokken. De programmamanager kwaliteitsafspraken en de voorzitters van de opleidingscommissies hebben regelmatig contact met elkaar. De programmamanager sluit aan bij voorbereidende vergaderingen van de commissie onderwijs van de raad Onderwijs & Onderzoek en de Studentenraad. Zij bespreken samen met relevante derde partijen de voortgang van de kwaliteitsafspraken. De trekkers van de drie thema's krijgen de uitkomsten van die overleggen teruggekoppeld.
- Het **University College Roosevelt (UCR)** heeft traditiegetrouw een goed contact met de achterban, studenten en medewerkers. Het bestuur en het hoofd Onderwijs & Studentenzaken overleggen elke twee weken met de voorzitters van de vier studentbesturen. Niet alleen om maatregelen uit het crisisteam te delen, maar ook om te horen wat de covid-maatregelen betekenen voor studenten. Daarnaast wordt elke twee weken overlegd met de dagelijkse besturen van de studentenorganisaties. Het bestuur van het college overlegt op een vergelijkbare manier met de medewerkers. Uit die overleggen werd bijvoorbeeld duidelijk dat er behoefte was om het hybride onderwijs te verbeteren. Vervolgens zijn, wederom in goed overleg met de medezeggenschappers, plafondmicrofoons aangeschaft met steun uit de kwaliteitsmiddelen.
- Binnen de **faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO)** hebben de drie departementen een eigen aanpak voor het betrekken van de belanghebbenden en de medezeggenschap. De faculteit hanteert een vergelijkbaar beginsel als het hiervoor toegelichte universitaire systeem van interne kwaliteitszorg. De faculteit kent een duidelijke organisatie voor het betrekken van de medezeggenschapsvertegenwoordigers om informatie te delen, plannen te bespreken en te besluiten en verantwoording af te leggen over de inzet van de kwaliteitsmiddelen. Met ruimte voor eigen invulling en de kwaliteitscultuur bij de departementen en een prominente rol voor de opleidingscommissies. Nadat de departementen de voortgang van de kwaliteitsafspraken hebben besproken, bespreken de onderwijsdirecteuren deze met de commissie Onderwijs, Onderzoek en Impact van de faculteitsraad. De uitkomst daarvan wordt ter instemming voorgelegd

aan de faculteitsraad. Vervolgens bespreken faculteitsbestuur en -raad in het voorjaar de voortgang van de kwaliteitsafspraken op facultair niveau. Dit proces sluit maximaal aan bij de cultuur en behoefte van de drie departementen terwijl de integraliteit en voortgang op facultair niveau wordt gewaarborgd.

VOORTGANG 2021

Door de COVID-19-pandemie moest de universiteit in 2021, net zoals andere onderwijsinstellingen, wederom alle zeilen bijzetten om het onderwijs te kunnen blijven verzorgen. Ondanks de pandemie lijkt ook in 2021 de verwezenlijking van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken weer grotendeels op koers te liggen. De faculteiten toonden zich blijvend creatief en oplossingsgericht en namen in nauw overleg met de facultaire medezeggenschappers, opleidingscommissies en faculteitsraad, maatregelen en/of stelden de plannen bij. Het kwam voor dat onderwijsactiviteiten die gebonden zijn aan on-campus-onderwijs maar deels of helemaal niet konden doorgaan. Denk aan introducties, excursies en praktische stages. Activiteiten die los van de fysieke campus gerealiseerd kunnen worden, gingen wel door en werden, afhankelijk van de behoefte, versterkt. Net als in 2020 geldt ook afgelopen jaar dat COVID-19 effect had op het monitoren van de facultaire plannen zelf. Zo konden er bijvoorbeeld minder studenten en quêtes werden uitgezet of uitgewerkt. Daardoor was er minder informatie voorhanden over het effect van een investering.

VOORBEELDEN 2021

- Zo startte de **faculteit Bètawetenschappen** in 2021 een werkgroep sociale veiligheid en inclusie die onder leiding van de decaan werkt aan het verlagen van studiedruk en stress. Ook de studieadviseur Welzijn is aangesloten. Er werd ingezet op extra begeleiding door studieadviseurs bij thesisc groepen en door workshops 'Omgaan met stress'.
- Bij de **faculteit Geesteswetenschappen** maakten de studieadviseurs tijdens de pandemie een snelle switch naar online begeleiding en advisering. Zij bleven goed bereikbaar, bijvoorbeeld door dagelijks spreekuren te organiseren voor de hele faculteit. Inschrijven kon via een nieuwe online agenda. Mede door de inzet van extra studieadviseurs en het aanbod aan welzijnstrainingen konden docenten studenten doorverwijzen. Dat had positieve invloed op de werkdruk van docenten.
- De opleidingen bij de **faculteit Sociale Wetenschappen** zijn, ondanks covid, redelijk goed in staat gebleken om de geplande investeringen te realiseren. De geplande uitgaven liggen op schema. Alle extra docenten zijn aangesteld om de geplande taken te kunnen uitvoeren en een extra ICT-coördinator. Er was geringe vertraging opgetreden bij het opstarten van het facultaire evaluatieproject 'Coördinator kwaliteitszorg' dat is bedoeld om de evaluatiecyclus bij de opleidingen te verbeteren. Inmiddels loopt ook dat project goed en zullen de opleidingen komend collegejaar op basis van de opbrengsten uit dat project hun evaluatiecyclus verder verbeteren.

- Bij de **faculteit Geowetenschappen** werden de geplande trainingen grotendeels gerealiseerd. Excursies en trainingen voor studenten in relatie tot vaardigheden en arbeidsmarktorientatie, die onderdeel uitmaken van de programma's, konden vanwege Covid-19 veelal niet doorgaan.

Hieronder wordt voor de drie geprioriteerde thema's een globaal overzicht gegeven en worden in aparte kaders enkele voorbeelden gegeven. Daarna wordt een schematisch overzicht gegeven van het proces van het verwezenlijken van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken.

1. INTENSIEVER EN KLEINSCHALIG ONDERWIJS (ONDERWIJSINTENSITEIT)

De universiteit vindt regelmatige feedback en nauw contact tussen docent en student essentieel. Docenten moeten de tijd hebben en de ruimte ervaren om studenten te begeleiden bij hun studie. Daarom heeft de universiteit indertijd de voorinvesteringen van de studievoorschotmiddelen ingezet om extra docenten aan te trekken, worden de studievoorschotmiddelen op dit thema ingezet en zal de universiteit ook na 2024 (als OCW geen studievoorschotmiddelen meer toekent) blijven investeren in het aanstellen van extra docenten.

Zoals hiervoor al aan gegeven, valt uit de facultaire rapportages op te maken dat de faculteiten ondanks de pandemie toch in staat zijn geweest om ruimte te creëren en daarmee uren vrij te maken voor docenten. Het gaat bijvoorbeeld om het aanstellen van extra docenten, student-assistenten, teaching assistants, studieadviseurs, coördinatoren, ondersteunend personeel voor digitaal of blended onderwijs en dergelijke. Docenten kunnen de zo gecreëerde extra ruimte benutten om studenten meer inhoudelijke feedback te geven, om meer aandacht te geven aan de begeleiding van individuele studenten, aan het begeleiden van studenten in tutorgroepen, om studenten te begeleiden bij het schrijven van een bachelor- of masterscriptie, om van en met elkaar te leren (interprofessioneel leren), om onderwijs te ontwikkelen dan wel te vernieuwen, om meer actieve werkvormen te implementeren en om (samen met Educate-it) digitaal of blended onderwijs te ontwikkelen.

VOORBEELDEN 2021

- De **faculteit Geowetenschappen** heeft middelen ingezet voor extra docenturen in cursussen die voor alle studenten verplicht zijn zodat studenten meer begeleiding krijgen. Zo zijn bij de bachelor- en masteropleidingen Aardwetenschappen in deze zogenaamde knooppuntcursussen respectievelijk 1650 en 1305 extra docenturen gerealiseerd. Bij de bachelor- en masteropleidingen Sociale Geografie en Planologie ging het om respectievelijk 3120 en 900 extra docenturen en bij de bachelor- en masteropleidingen Sustainable Development om respectievelijk 3510 en 1740 extra uren. Deze uren zijn ten goede gekomen aan extra begeleiding bij onderzoeksoopdrachten, het verkleinen van groepen, nieuwe opdrachten

gericht op vaardigheden en reflectie, extra en meer een-op-een begeleiding bij werkcolleges en scripties, extra feedbackmomenten voor studenten, het ontwikkelen van nieuwe onderwijsvormen en/of excursies die ook de komende jaren ingezet worden. Daarnaast zijn bij genoemde opleidingen respectievelijk 1760, 1530 en 800 docenten ingezet voor vernieuwing van de curricula en zijn workshops gerealiseerd voor masterstudenten. Vanwege de pandemie ging een aantal excursies en trainingen niet door.

- De **faculteit Geesteswetenschappen** investeerde in het uitbreiden van het aantal uren voor scriptiebegeleiding. De faculteit kende ook extra uren toe aan werkgroep docenten in het bachelor onderwijs. Per opleiding zijn door opleidingscommissies en onderwijsdirecteuren aandachtspunten geïdentificeerd voor de inzet van deze extra uren. Een deel van de extra uren is ingezet voor het omschakelen van het onderwijs naar digitaal of bimodaal. De faculteit besteedde extra aandacht aan feedback en feedforward. Het globale beeld is dat studenten tevreden zijn met de feedback die zij ontvangen.
- Bij de **faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO)** investeerden de drie departementen met behulp van de studievoorschotmiddelen extra in het kleinschaliger en intensiever maken van het onderwijs. Zo heeft Rechtsgeleerdheid diverse bachelor- en mastertrainingen (scriptie-) schrijfvaardigheid geïntensiveerd, master-keuzemodules kleinschaliger gemaakt, zes fte docentcapaciteit toegevoegd aan de Legal Skill Academy in de bachelor, twee nieuwe programma's van 'Train the trainer' uitgevoerd en lunches georganiseerd over Community Engaged Learning. Zo heeft USE de begeleidingstijd voor zowel de bachelor- als masterscriptie verruimd, zijn bestaande en nieuwe onderwijsactiviteiten in het kader van de USE Skills Academy geïntensiveerd en zijn er vier departementshoofden aangesteld om onderwijsinnovatie en -intensivering vorm te geven. Zo heeft USBO naast het voortzetten en intensiveren van het eerstejaars-tutoraat ook coachingsgesprekken ingevoerd met tweedejaarsstudenten, is het aantal vaardigheidstrainingen uitgebreid (onder meer gericht op het omgaan met diversiteit in groepen), is de begeleidingstijd voor bachelorscripties met vijf uur uitgebreid, draaien er simulatiegroepen voor alle bachelorstudenten en is aanbod in de masterfase ontwikkeld om de aansluiting met arbeidsmarkt soepeler te laten verlopen. Ook USBO Teaching Fellows hebben tijd gestoken (samen 0,5 fte) in het innoveren van het onderwijs. Zo is een module ontwikkeld waarin studenten advies leren geven aan een profvoetbalclub.
- Het **University College Utrecht (UCU)** heeft met behulp van 34.000 euro aan studievoorschotmiddelen het curriculum verder geflexibiliseerd en het cursusaanbod vergroot. Enerzijds door het ontwikkelen van nieuwe cursussen en anderzijds door hetaanbieden van cursussen die in 2020 waren ontwikkeld, waaronder een cursus

'Inclusivity'. In totaal is het cursusaanbod met vijf cursussen uitgebreid. Door de investeringen werd het mogelijk dat studenten hun bacheloropleiding kunnen afronden met een onderzoeksthesis van 15 ECTS of een onderzoeksthesis van 7,5 EC in combinatie met een 'capstone'-cursus op niveau drie.

- Bij de **faculteit Bètawetenschappen** hebben de verschillende departementen de kwaliteitsmiddelen volgens plan besteed aan uiteenlopende projecten. Denk aan het creëren van extra docenten bij Biologie door het inzetten van zogenaamde Super Teaching Assistants, het verbeteren van feedback op professionele handelingen bij Farmacie, het inzetten van extra capaciteit om docenten te ondersteunen bij Informatica en Informatiekunde, het creëren van meer studentbegeleidingsuren voor mastercoördinatoren bij Scheikunde, het verbeteren van de kwaliteit van de begeleiding bij werkcolleges en kleinere werkgroepen bij Wiskunde en het evalueren van het curriculum met aandacht voor diversiteit bij het Freudenthal Instituut.
- De **Graduate School of Teaching** vergrootte het aantal keuzecursussen in 2020-2021 en biedt een cursus Burgerschap en Pedagogiek en passend Onderwijs aan. Er is extra docentcapaciteit ingezet bij de cursussen Pedagogiek en Professional in de Praktijk. Daardoor kunnen studenten beter op maat begeleid worden. In de tweejarige lerarenopleidingen zijn sinds het academisch jaar 2020-2021 student-assistenten als buddies ingezet. Verder zijn drie clustercoördinatoren aangesteld, is de cursus Vakdidactiek 2 herzien en is het aantal uren voor Vakdidactiek 1 en 2 uitgebreid waardoor studenten beter voorbereid voor de klas komen te staan.

2. VERDERE PROFESSIONALISERING VAN DOCENTEN (DOCENTKWALITEIT)

Goed onderwijs staat en valt met de kwaliteit en de mogelijkheden van de docenten die het onderwijs geven. Om goed onderwijs te kunnen geven is adequate ondersteuning van docenten essentieel, zeker in tijden waarin docenten toenemende werkdruk ervaren. De faculteiten besteedden de studievoorschotmiddelen afgelopen jaar aan een keur aan mogelijkheden voor docenten om zich te professionaliseren. Denk aan intercollegiale en professionele toetsing en coaching, het trainen van vaardigheden om studenten te begeleiden bij het maken van scripties, het trainen van vaardigheden op het gebied van didactiek en techniek tot het toekennen van geormerkte tijd voor aan de opleiding verbonden onderzoek.

Uit alle rapportages komt naar voren dat covid grote invloed had op zowel de letterlijke tijd die docenten vrij konden maken voor scholing als de ruimte voor het soort scholing. Door covid kwam het accent bij de professionalisering noodgedwongen te liggen op het (bij)scholen in vaardigheden die komen kijken bij het online of hybride lesgeven. Zowel de digitale technieken, het geven van online onderwijs, het begeleiden van studenten in een (deels) online omgeving als het doceren in een (deels) online omgeving.

VOORBEELDEN 2021

- Het **University College Utrecht (UCU)** creëerde in het verslagjaar mede met behulp van de kwaliteitsmiddelen extra tijd voor onderzoek voor onderwijzend personeel door het verhogen van de reeds bestaande studietijd van vijftien naar twintig procent. Hoewel dit een klein verschil lijkt, is de impact groot. Met hulp van de extra kwaliteitsmiddelen is er meer tijd voor UCU-docenten om de nieuwste inzichten uit hun vakgebied toe te passen in hun onderwijs en scriptiebegeleiding. Het UCU zet de kwaliteitsmiddelen ook in om de ontwikkeling van cursussen te stimuleren.
- Het curriculum van de lerarenopleiding aan de **Graduate School of Teaching** sluit zo veel mogelijk aan bij de opleidingsbehoeften van de student. Omdat studenten behoefte hebben aan intensieve begeleiding door docenten worden de onderwijsgroepen waar mogelijk klein gehouden. Dit vraagt veel van de capaciteiten van docenten. De docenten van de opleidingscommissie vroegen extra aandacht voor de professionalisering van de eigen opleiders. Met behulp van de kwaliteitsmiddelen was het mogelijk om in 2021 te starten met een traject gedifferentieerd lesgeven binnen de lerarenopleiding. Dit traject wordt vier keer per jaar aangeboden. Het beoogde effect is dat docenten samen standaarden ontwikkelen om maatwerk in begeleiding te leveren.
- De **faculteit Diergeneeskunde** zette met behulp van de kwaliteitsmiddelen in op het trainen van docenten om hen te ondersteunen bij de uitoefening van hun vak, het creëren van een onderwijscultuur van eigenaarschap en het bieden van houvast aan docenten om goed onderwijs te geven. Een keur aan initiatieven werd genomen. Van het bijscholen van tutores tot extra onderwijskundig advies aan docenten uit de bachelorfase, het geven van cursussen over bijvoorbeeld onderwijs in een skills-lab, de definitie van leerdoelen en het ontwikkelen van toetsvormen. Docenten worden begeleid op zoek naar nieuwe manieren van lesgeven in de periode na COVID-19. Zonder de beperkende maatregelen maar met behoud van de positieve ontwikkelingen in het onderwijs ten tijde van de pandemie.
- De **faculteit Sociale Wetenschappen** heeft volgens haar plan uit kwaliteitsafspraken ingezet om docenten diverse didactische vaardigheidstrainingen aan te bieden. In het verslagjaar zijn alle voor 2021 geplande investeringen gerealiseerd en hebben meer docenten dan in het jaar ervoor de trainingen gevolgd.
- De **faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO)** stelde een facultair innovatiefonds in waarop individuele docenten en/of teams van docenten aanspraak kunnen maken. Dit in aanvulling op de middelen voor onderwijsinnovatieprojecten die de universiteit aan de faculteit toekende. Economie vernieuwde diverse vakken in het kader van onderwijsinnovatie en bood een training data science voor docenten aan.

- Ook de **faculteit Geneeskunde** rolde volgens plan en met behulp van de kwaliteitsmiddelen projecten uit zoals meer docenten met een of meer onderwijskwalificaties. De faculteit sluit voor de bekende BKO- en SKO-kwalificaties aan bij de ontwikkelingen op universitair niveau. Zo zijn de BKO- en SKO-leergangen en losse trainingen meer blended gemaakt en is het portfoliomodel voor de BKO-leergang verbeterd. Daarnaast kent de faculteit ook specifieke kwalificaties die gericht zijn op het geven van klinisch onderwijs. In het verslagjaar ontwikkelde de faculteit een digitaal feedbackinstrument en leidde ze beeldcoaches op. Sinds het najaar van 2021 worden pilot-activiteiten voor observatie, feedback, videocoaching en intervisie via de website aangeboden.
- De **faculteit Geowetenschappen** stelde dankzij de kwaliteitsmiddelen een beleidsmedewerker aan die zich specifiek bezighoudt met de professionalisering van docenten en verankering van het vaardighedenonderwijs. Denk aan de herziening van het BKO- en SKO-traject, het ontsluiten van informatie voor docenten via intranet en de organisatie van de 'GEO-week van het onderwijs'.

3. MEER EN BETERE BEGELEIDING VAN STUDENTEN

Zoals in de Instellingstoets Kwaliteitszorg en het Plan Kwaliteitsafspraken is toegelicht, kenmerkt het bacheloronderwijs van de Universiteit Utrecht zich door een grote flexibiliteit en keuzevrijheid, wat vraagt om adequate begeleiding. De universiteit heeft bij het Plan Kwaliteitsafspraken het thema 'betere begeleiding van studenten' gecombineerd met de 'toegankelijkheid en gelijke kansen'.

De faculteiten zagen zich in 2021 wederom geconfronteerd met de enorme impact die de pandemie had op het welzijn van studenten en op gelijke kansen. De taskforces Studentenwelzijn en Diversiteit bogen in het verslagjaar over oplossingen voor de mede door covid toegenomen problemen van studenten. Elders in dit jaarverslag (bijlage 4) wordt hierover gerapporteerd. De diverse facultaire rapportages laten een beeld zien van toenemende druk op studenten en daarmee een toenemende behoefte aan ondersteuning en begeleiding vanuit de universiteit. Dat varieert van individuele begeleiding van studenten, het verzorgen van trainingen, workshops en dergelijke tot financiële ondersteuning.

VOORBEELDEN 2021

- De **faculteit Geesteswetenschappen** startte in het verslagjaar met groepsbegeleiding onder de naam 'Welzijnstrainers GW'. De groepsbegeleiding bestaat uit preventieve trainingen en workshops voor studenten over bijvoorbeeld omgaan met stress en prestatiedruk, leren studeren, keuzes maken, prioriteiten stellen en gezond en effectief studeren. Ook zijn studentmentoren getraind voor hun functie en zijn er trainingen gegeven aan docenten en tutores over studentenwelzijn. In het verslagjaar zijn er ruim negentig trainingen en workshops verzorgd voor in totaal

bijna vijfhonderd deelnemers. Per opleiding hebben de opleidingscommissies en onderwijsdirecteuren de aandachtspunten geïdentificeerd. De trainingen worden komend collegejaar verder ontwikkeld en de welzijnstrainers organiseren een pilot binnen het departement Media Cultuur en Wetenschappen om het mentoraat en tutoraat te versterken. Doel is om nieuwe studenten beter te laten 'landen' zodat ze daardoor beter kunnen studeren. Verder heeft de faculteit twee extra studieadviseurs aangesteld. Hierdoor kunnen meer studenten terecht bij de studieadviseurs. In het verslagjaar nam het aantal telefonische consulten en afspraken toe met respectievelijk 57 en 40 procent. Tijdens de lockdowns kwam het fysieke inloopsprek uur te vervallen.

- De **faculteit Sociale Wetenschappen** stelde volgens plan extra docenten in opleiding aan zodat tutores in het tweede en derde jaar van de bacheloropleidingen meer ruimte hebben voor de individuele begeleiding van studenten. Bij Career Services werd een extra trainer aangesteld om het cursusaanbod voor studenten uit te breiden.
- De **faculteit Diergeneeskunde** verhoogde in het verslagjaar het aantal uren voor de begeleiding door een tutor van drie naar vier uur per jaar met als doel studenten beter te kunnen begeleiden in hun ontwikkeling. Om de kwaliteit van de scriptiebegeleiding in de bacheloropleiding te verhogen is het aantal begeleidingsuren uitgebreid van twaalf naar zeventien. In het verslagjaar werd het halfjaarlijkse evenement Ready, Vet, Go! een keer georganiseerd. Een van de halfjaarlijks geplande edities van Ready, Vet, Go kon geen doorgang vinden. Bij het evenement worden masterstudenten ondersteund bij de transitie naar het werkende leven en bij hun professionele- en persoonlijke ontwikkeling. De overgebleven middelen worden overgeheveld naar 2022.
- Het **University College Roosevelt (UCR)** ontving uit de diverse overleggen met studenten signalen dat zij vanwege covid extra behoefte hadden aan begeleiding. Het college zette vervolgens in overleg met medezeggenschapsvertegenwoordigers resterende kwaliteitsmiddelen uit 2020 in om een extra studentpsycholoog aan te trekken.

Zoals hiervoor is aangegeven, hebben de faculteiten eigen plannen voor de besteding van de ontvangen studievoorschotmiddelen.

In bijlage 4 van het jaarverslag wordt in het schema een overzicht gegeven van de voortgang per faculteit. Via een url zijn de facultaire rapportages beschikbaar.

Bij de bijlage, toelichting bij het schema:

Investeringsthema's kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht:

- 1) Intensiever en kleinschalig onderwijs
- 2) Professionalisering docenten
- 3) Begeleiding studenten en toegankelijkheid en gelijke kansen

Bij alle faculteiten zijn vertegenwoordigers van de facultaire medezeggenschap (faculteitsraad en opleidingscommissies) betrokken en hebben zij ingestemd met de facultaire plannen en het monitoren daarvan. In overleg met de facultaire medezeggenschappers zijn de niet bestede middelen (bijvoorbeeld door COVID-19) uit 2021 doorgeschoven naar 2022.

VERLOOPOVERZICHT TOTAAL MIDDELEN KLEINSCHALIG EN INTENSIEF ONDERWIJS (KIO) EN KWALITEITSAFSPRAKEN

Thema's (alle bedragen luiden in 1000 euro)	Stand per 01-01-2021*	Bij 2021	Af 2021	Stand per 31-12-2021	Begroting 2022 (toekenning)
1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit)	2.706	15.255	-14.788	3.172	18.121
2. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)	192	1.464	-1.650	5	1.984
3. Meer en betere begeleiding van studenten (incl. diversiteit en gelijke kansen)	379	3.687	-3.982	84	4.182
Totaal	3.276	20.405	-20.420	3.262	24.286

* In de beginstand van 2021 is ten opzichte van de eindstand 2020 een correctie doorgevoerd van € 1.058k.

VERLOOPOVERZICHT MIDDELEN KWALITEITSAFSPRAKEN

Thema's (alle bedragen luiden in 1000 euro)	Bij 2021	Af 2021	Begroting 2022 (toekenning)	Begroting 2023 (toekenning)	Begroting 2024 (toekenning)
1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit)	8.837	-7.645	12.440	13.523	16.078
2. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)	915	-879	1.441	1.567	1.862
3. Meer en betere begeleiding van studenten (incl. diversiteit en gelijke kansen)	1.143	-1.252	1.633	1.775	2.110
Totaal	10.894	-9.776	15.514	16.864	20.050

VERLOOPOVERZICHT BEGROTINGEN PER FACULTEIT

Faculteiten (alle bedragen luiden in 1000 euro)	2022	2023	2024
GW	4.465	4.576	5.118
REBO	3.723	4.051	4.699
SW	3.875	3.960	4.397
GEO	2.178	2.322	2.643
BETA	3.672	4.078	4.820
GNK	1.223	1.349	1.508
DGK	784	796	917
BMW	683	736	845
UCU	456	481	535
Docent professionalisering (Educate IT)	1.500	1.500	1.500
Docent professionalisering (CAT)	500	500	500
Totaal	23.059	24.349	27.482
University College Roosevelt (gelijk aan de bijdrage vanuit OCW)	344	405	458
Totaal	23.403	24.754	27.940



Samenwerken over grenzen heen

GRENSVERLEGGEND ONDERZOEK

Ondanks de beperkende omstandigheden van COVID-19 zijn op het gebied van multidisciplinaire strategische samenwerking goede stappen gezet. Zo heeft de universiteit haar plannen voor de komende jaren gepresenteerd op het gebied van de multidisciplinaire strategische thema's. Daar gingen intensieve discussies aan vooraf. Ook de alliantie met de universiteiten van Eindhoven en Wageningen en het Universitair Medisch Centrum Utrecht is uitgebouwd.

MULTIDISCIPLINAIRE SAMENWERKING

STRATEGISCHE THEMA'S

De multidisciplinaire strategische thema's Dynamics of Youth (DoY), Institutions for Open Societies (IOS), Life Sciences en Pathways to Sustainability gingen in 2021 hun derde periode in. Al meer dan acht jaar maken deze thema's deel uit van het onderzoeklandschap van de Universiteit Utrecht. In 2021 is gewerkt aan de versteviging van de positie van de strategische thema's binnen de universiteit. Academisch directeurs en decanen werkten aan de inhoudelijke koers voor de komende jaren. Daarin staan wetenschappelijke vernieuwing, wendbaarheid en impact voorop. De thema's gaan een grotere invloed krijgen op de ontwikkeling van multidisciplinair onderwijs. Over de governance rond de thema's zijn nieuwe afspraken gemaakt: niet alleen zijn decanen betrokken bij de thema's, de academisch directeurs en programmabesturen van de thema's worden ook meer betrokken bij beleid en beslissingen van faculteitsbesturen. Dit is belangrijk voor de institutionele inbedding en opvolging van activiteiten binnen een de strategische thema's, het signaleren van mogelijkheden voor (verdere) verbinding tussen een thema's en reguliere activiteiten die binnen de faculteiten plaatsvinden en mogelijke gezamenlijke investeringen.

In 2021 zijn ook afspraken gemaakt over de structurele financiering en ondersteuning van de strategische thema's. Ook daardoor hebben de thema's een vaste plek gekregen in het onderzoeklandschap van de Universiteit Utrecht. De vertegenwoordigers van de thema's hebben in 2021 ondanks beperkingen als gevolg van COVID-19 ook gewerkt aan verdere internationale samenwerking. Zo hebben alle strategische thema's de banden

met de Katholieke Universiteit Leuven (KU Leuven) aangehaald via een joint doctorate programma. Daarnaast heeft Life Sciences haar samenwerking met University College London (UCL) versterkt en hebben onderzoekers van Pathways to Sustainability de banden met de universiteiten in Sydney en Toronto geïntensiveerd.

STRATEGISCH THEMA DYNAMICS OF YOUTH

Binnen het strategisch thema Dynamics of Youth heeft de universiteit in de afgelopen periode structurele samenwerkingen opgebouwd in de regio Utrecht en op het Utrecht Science Park (USP). Illustratief zijn de samenwerkingen tussen onderzoekers van de universiteit en de Regionale Kenniswerkplaats Jeugd en Gezin Centraal, de Kenniswerkplaats Jeugd Utrecht Stad en de Health Hub Utrecht. Een ander inspirerend voorbeeld is de samenwerking tussen de universiteit, het Wilhelmina Kinder Ziekenhuis (WKZ) en FC Utrecht om chronisch zieke kinderen fitter te maken en ze meer zelfvertrouwen te geven. Internationaal zijn er hechte verbintenissen ontstaan met het Child and Youth Institute van de Katholieke Universiteit Leuven, de Global Learning Community (GLC) gefinancierd door Porticus (samenwerking met Utrecht Centre for Global Challenges (UGlobe)), EuroChild en het Centre for Educational Research and Innovation van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling.

Binnen Dynamics of Youth is de universiteit in 2021 nationaal en internationaal bezig geweest met onderzoek naar de impact van de coronacrisis op het welzijn van kinderen en jongeren. Variërend van vragenlijsten binnen grote longitudinale cohortstudies tot de Werkplaats Onderwijsonderzoek Utrecht. In dit laatste onderzoek kijken de onderzoekers specifiek naar de gevolgen van de schoolsluiting en online onderwijs op de ontwikkeling van de schoolgaande jeugd. De resultaten zijn relevant voor onderzoekers die vanuit verschillende functies betrokken zijn bij het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) van het ministerie van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap (OCW).

Daarnaast heeft de universiteit op het gebied van het strategische thema Dynamics of Youth geïnvesteerd in de ontwikkeling van een interdisciplinaire minor, aanvullend op het facultaire onderwijsaanbod. De voorbereidingen van een Dynamics of Youth-master zijn in een vergevorderd stadium. Voor deze master werken de faculteiten Geowetenschappen, Sociale Wetenschappen, Recht Economie Bestuur en Organisatie (REBO) en het Universitair Medisch Centrum Utrecht samen.

Om onderzoek naar jeugd beter toegankelijk en zichtbaar te maken en de maatschappelijke impact ervan te vergroten, faciliteert de universiteit Dynamic of Youth-onderzoekers om bij hun publicaties, public engagement, wetenschapscommunicatie en datamanagement te werken volgens de principes van Open Science. Samen met Child Health (Universitair Medisch Centrum Utrecht) heeft de universiteit geïnvesteerd in Open Science door de FAIR data (findable, accessible, interoperable, reusable) van bestaande gegevens te ondersteunen. Ook werkt de universiteit aan een

data-infrastructuur en praktische handvatten om Open Science-strategieën voor haar onderzoek duurzaam te borgen.

Om onderzoek naar jeugd beter toegankelijk en zichtbaar te maken en de maatschappelijke impact ervan te vergroten, faciliteert de universiteit Dynamic of Youth-onderzoekers om bij hun publicaties, public engagement, wetenschapscommunicatie en datamanagement te werken volgens de principes van Open Science. Samen met Child Health (Universitair Medisch Centrum Utrecht) heeft de universiteit geïnvesteerd in Open Science door de FAIR data (findable, accessible, interoperable, reusable) van bestaande gegevens te ondersteunen. Ook werkt de universiteit aan een data-infrastructuur en praktische handvatten om Open Science-strategieën voor haar onderzoek duurzaam te borgen.

STRATEGISCH THEMA PATHWAYS TO SUSTAINABILITY

Vanuit de strategische pijler Pathways to Sustainability dragen onze wetenschappers met hulp van transdisciplinair onderzoek bij aan een duurzame samenleving. Voor meer impact op weg naar een duurzame wereld voor iedereen faciliteerde de universiteit binnen het strategische thema Pathways to Sustainability in 2021 nieuwe manieren van samenwerking en onderwijs, binnen de universiteit en met de samenleving. Naast een conferentieweek met als thema 'Making Change Happen' werden sustainability dialogues georganiseerd rond onderwerpen als geo-engineering, de energietransitie en een duurzame Universiteit Utrecht. Het team onderzoekers van AndersUtrecht van de Universiteit Utrecht lanceerde een podcastserie waarin lokale organisaties in discussie gaan met wetenschappers over hoe zij de uitdagingen van de duurzaamheidstransformatie aanpakken. Delta-onderzoekers bundelden hun expertise in zeven verhaallijnen over het complexe systeem van een delta. De universiteit ontwikkelde de online Transdisciplinary Field Guide van Pathways to Sustainability om onderzoekers, andere betrokken medewerkers en studenten te begeleiden bij transdisciplinair onderzoek. De gids omvat een toegankelijke, praktische introductie, een diepere theoretische onderbouwing voor gevorderden en een serie voorbeeldverhalen. Met deze handleiding geeft de universiteit een realistische inkijk in de dilemma's en valkuilen op het gebied van Pathways to Sustainability, maar zeker ook in de voordelen van transdisciplinair onderzoek. De universiteit wil op dit gebied internationaal een betrouwbaar referentiepunt worden.

Verder werkte de universiteit open en inclusief aan de nieuwe strategie van haar Pathways to Sustainability, met input van collega's uit alle faculteiten en geledingen van de Universiteit Utrecht. Tot slot gaat aankomend academisch jaar de interfacultaire minor Pathways to Sustainability van start. Daarmee biedt de universiteit duurzaamheidsonderwijs over de hele breedte van de universiteit aan. Centraal staat de ambitie om het gerenommeerde geofysische duurzaamheidsonderzoek van de universiteit te combineren met inzichten uit de sociale en geesteswetenschappen.

STRATEGISCH THEMA INSTITUTIONS FOR OPEN SOCIETIES

Binnen het strategische thema Institutions for Open Societies werkte de universiteit in 2021 aan vraagstukken op het gebied van onder meer ongelijkheid, legitimiteit en brede welvaart. Zo deed een team wetenschappers in opdracht van het Wetenschappelijk Onderzoek- en Documentatiecentrum onderzoek naar klassenjustitie in de Nederlandse strafrechtketen. Onderzoekers uit verschillende disciplines bogen zich over de impact van de coronamaatregelen op ongelijkheid en de open samenleving. Thema's als man-vrouwrollen, flexibele arbeidscontracten en legitimiteit kwamen hierbij aan bod. Dit laatste was ook het onderwerp van een van de Institutions for Open Societies Think Papers: Contesting Institutional Legitimacy.

In 2021 verscheen een nieuwe publicatie van de Brede Welvaartsindicator, een initiatief van de universiteit en Rabo Research als alternatieve welvaartsmaat voor het bruto binnenlands product. Daarnaast stelden onderzoekers hun expertise ter beschikking aan een nieuw rapport van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OECD) over ongelijkheid in historisch perspectief. Aandacht voor brede welvaart vindt steeds meer weerklank, onder meer bij het Sociaal Cultureel Planbureau, het Centraal Planbureau en het Planbureau voor de Leefomgeving. Hare majesteit koningin Máxima toonde eveneens haar interesse in het onderwerp via een informeel digitaal werkbezoek op 16 februari 2021. In het onderwijs komt het thema welzijn terug in de populaire multidisciplinaire minor Well-being by Design: Behavioural Foundations and Public Policy.

In 2021 maakte de universiteit ook de eerste plannen voor implementatie van Institutions for Open Societies in interdisciplinair onderwijs.

STRATEGISCH THEMA LIFE SCIENCES

In het strategische thema Life Sciences verbindt de Universiteit Utrecht de onderzoeksgroepen en het onderwijs met de grotere community aan levenswetenschappen binnen het Utrecht Science Park (Universitair Medisch Centrum Utrecht, Prinses Máxima Centrum, Hubrecht Institute) en daarbuiten. In 2021 droeg het thema life sciences sterk bij aan de positionering van de universiteit binnen grote landelijke initiatieven zoals de NWO Roadmap (Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek). Daarbij is de Universiteit Utrecht wat betreft alle Life Sciences-thema's goed vertegenwoordigd.

Daarnaast is de implementatie begonnen van twee grote projecten die de universiteit uit het Nationaal Groeifonds gefinancierd krijgt: RegmedXB en HealthRI. Het strategische thema Life Sciences speelde een instrumentele rol bij de toekenning van het fonds. In de tweede financieringsronde van het Nationaal Groeifonds speelt Life Sciences een centrale rol bij de aanvragen OncoPact en MedTech-NL. Het strategische thema speelt ook een rol bij de aanvragen Biotechbooster, Pharma-NL en NextGen HighTech. Life Sciences bleek in 2021 een verbindende factor. Het is belangrijk voor de

positionering van de universiteit op het gebied van One-Health, regeneratieve geneeskunde en het Exposoom (Healthy Living), en in toenemende mate ook op het vlak van image sciences, bio-informatica en (tumor)immunologie. De universiteit heeft binnen deze specifieke domeinen van Life Sciences samen met een groot aantal sterke, fundamentele onderzoekers uit de Bètafaculteit een belangrijke internationale voorhoedepositie in de levenswetenschappen.

Met Life Sciences als verbindend thema is de universiteit in 2021 een brede samenwerking gestart op gebied van tumorimmunologie tussen Bètafaculteit, Diergeneeskunde, Geneeskunde en Princes Maxima Centrum (PMC). Landelijk positioneert de universiteit zich met Life Sciences door samenwerking in grote consortia. De hub van het Utrecht Platform for Organoid Technology UPORT-hub maakt zich klaar om door te groeien naar een nationale weefselbankfaciliteit (onder andere in Health-RI-verband), de Utrecht -Advanced In Vitro Models-hub richt zich op de doorontwikkeling van proefdiervrije innovaties en de ontwikkeling van een centrum voor biomedische translatie. De Utrecht Exposome-hub is internationaal bekend voor onderzoek naar de leefomgeving van de toekomst. Het thema is zowel landelijk als in de regio zichtbaar en speelde een belangrijke rol bij de eerste editie van de Utrecht Science Week in 2021. De zesde editie van de Science for Life conference 2021 met vierhonderd bezoekers was een hoogtepunt op het gebied van 'sharing science, shaping tomorrow'. De universiteit organiseerde verschillende online en offline netwerkbijeenkomsten onder de noemer Life Sciences. Met dit thema als insteek lukt het de universiteit om wezenlijk bij te dragen aan verbinding tussen beoefenaren van levenswetenschappelijk onderzoek en onderwijs in heel Europa. Het nieuwe PhD-programma Life Sciences Education Research ging in september 2021 van start. Dit PhD-programma verenigt studenten van de life sciences-faculteiten met een onderzoeksfocus op educatie in een open gemeenschap. Deze insteek past bij het Strategisch Plan van de Universiteit Utrecht met focus op een 'open blik, open houding, open wetenschap' en sluit aan bij de Connecting worlds-strategie van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Verbinding vanuit het onderwijs ontmoet verbinding vanuit het onderzoek in de graduate school of life sciences.

Landelijk zetten de Universiteit Utrecht en het Universitair Medisch Centrum Utrecht in op een sterke coalitie met zowel Wageningen University & Research als de Technische Universiteit Eindhoven met een centrale rol voor innovatie. Met het Prinses Máxima Centrum, het grootste kinderoncologisch centrum van Europa, richt veel van het onderzoek zich op het verbeteren van de levensomstandigheden van jongeren. Hier heeft dit thema raakvlak met het strategische thema Dynamics of Youth.

STRATEGISCHE ALLIANTIE EWUU

De Universiteit Utrecht is in 2020 een samenwerking gestart met de Technische Universiteit Eindhoven (TUE), Wageningen University & Research (WUR) en het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU). In juni 2020 heeft het algemeen

bestuur van de alliantie TUE-WUR-UU- UMCU de plannen van de werkgroepen Onderwijs, Living Technologies en het Center for Unusual Collaborations goedgekeurd, inclusief de begrotingen. In maart 2021 zijn de plannen van AI4Health, van de twee prioriteitsgebieden Circular Society en Preventive Health, en van de werkgroep Impact goedgekeurd. Eind 2021 zijn alle projecten en werkgroepen tussentijds geëvalueerd. Daaruit bleek dat er veel enthousiasme en betrokkenheid is in de alliantiesamenwerking. Dat is ook zichtbaar in de General Assembly, waaraan de besturen en decanen van de vier instellingen deelnemen. De general assembly is in september 2021 bijeengewoest om te praten over de voortgang en toekomst van de samenwerking.

Ondanks de positieve energie in de alliantie bleek uit de tussentijdse evaluatie van projecten dat her en der vertraging was opgetreden. Deels had dat te maken met de coronapandemie, die het moeilijk maakte om mensen te werven en nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan. Maar het had ook te maken met de complexiteit van de opdracht van de werkgroepen, die bestaan uit onderzoekers van uiteenlopende wetenschappelijke disciplines. Zij hadden tijd nodig om gezamenlijke ambities te verkennen. Ook de uitvoering over de grenzen van vier instellingen heen is complex. Toch zijn de verwachtingen over de verdere ontwikkeling van de samenwerking positief. In de komende tijd zal het gesprek over verbreding en verdieping van de alliantiesamenwerking worden voortgezet. Ook zullen concrete resultaten van de werkgroepen en projecten zichtbaar worden.

DE UNIVERSITEIT VERANKERD IN DE REGIO

De universiteit investeerde in 2021 in tal van regionale initiatieven zoals de Regiodeal Foodvalley, de Health Hub Utrecht en de Data- en Kennishub Gezond Stedelijk Leven. De laatste betreft een samenwerkingsverband waarin overheden, bedrijfsleven, kennisinstellingen en inwoners samenwerken aan de ontwikkeling van wetenschappelijk onderbouwde, praktische en concrete strategieën en instrumenten voor een gezonde leefomgeving. Daarnaast legde de universiteit in 2021 de basis voor strategische partnerschappen met onder andere de stichting Landschap Erfgoed Utrecht wat betreft de thema's natuur, biodiversiteit, klimaat, erfgoed en landschap en met Traiectum Sportcampus Utrecht en FC Utrecht met betrekking tot belangrijke maatschappelijke thema's als talentontwikkeling, gezondheid en inclusie.

Samen met partners van de Utrecht Challenge Alliantie koppelde de universiteit het talent en innovatievermogen van haar studenten aan concrete innovatievragen rond maatschappelijke vraagstukken in de regio Utrecht. Via challenge based learning leverden studenten van de universiteit in 2021 een waardevolle bijdrage aan de Utrecht Mobility Challenge, de Sustainable Campus Challenge, aan een initiatief gericht op de COVID-19-epidemie en in het kader van de kennisalliantie met Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research, en het Universitair Medisch Centrum Utrecht een challenge in opdracht van de gemeente Utrecht.

Kennisinstellingen en het regionale bedrijfsleven spelen een steeds grotere rol voor het economisch beleid in de regio. In dit kader participeert de universiteit in stichting Utrecht Science Park, UtrechtInc en Startup Utrecht en droeg zij actief bij aan de vernieuwing van de Economic Board Utrecht en de opbouw van de regionale ontwikkelingsmaatschappij ROM Regio Utrecht. Tastbare resultaten daarvan zijn de AI Hub Midden Nederland, de Utrecht Tech Community en de Utrecht Talent Alliance. Door samenwerking in deze publiek-private organisaties investeert de universiteit in de ecosystemen die noodzakelijk zijn om de regio duurzaam te ontwikkelen en in een toekomstgerichte beroepsbevolking. Die hebben we als maatschappij immers nodig voor het realiseren van maatschappelijke transities. Dat investeren gebeurt bijvoorbeeld door gevestigde bedrijven, startups en scale-ups aan te trekken die zorgen voor vernieuwing en werkgelegenheid. Het bredere programma Onderwijs voor Professionals vervult hierin een belangrijke schakel. De universiteit beperkt zich overigens niet tot nieuwe technologie en technische beroepen, maar richt zich nadrukkelijk ook op oplossingen voor de tekortsectoren zoals het toenemende lerarentekort in Utrecht. Door haar oog voor ondernemerschap en regionale samenwerking droeg de Universiteit Utrecht bij aan de duurzame ontwikkeling van haar studenten, staf en de regio.

SAMENWERKING IN HET PRIMAIR EN VOORTGEZET ONDERWIJS

Via het programma U-Talent werkt de universiteit aan goed onderwijs en een goede aansluiting. Dit komt tot stand via vaste programma's als de U-Talent Academy en de onderbouwdagen en via nieuwe programma's, zoals de eind 2020 gestarte pilot van de Alfa-Academie, de Girls Club WIN en het University Pioneers programma voor potentiële eerste generatiestudenten. Vwo-bovenbouw leerlingen met diverse interesses en talenten deden in 2021 mee aan ruim dertig door verschillende faculteiten georganiseerde masterclasses. In docenten vaknetwerken vergrootten VO-docenten hun inhoudelijke en vakdidactische expertise. Met Co-Teach Informatica maakt de universiteit het eindexamenvak informatica op scholen mogelijk – ook wanneer een school (nog) geen informaticaleerkracht in dienst had. Bovenbouw havo/vwo leerlingen volgden hierin informatica door een combinatie van online lessen en projectonderwijs via gastlessen door IT-professionals. De online lessen vonden plaats via een digitale leeromgeving, ondersteund door studenten en vakdidactici van de universiteit.

In Student op School worden enthousiaste studenten aan scholen in de regio Utrecht gekoppeld, op basis van de voorkeur van student en school. In 2021 zijn meer dan 200 studenten van de Universiteit Utrecht aan de slag gegaan op middelbare scholen in de regio. Zij hielpen leerlingen met corona-achterstanden en ontzorgden via diverse werkzaamheden docenten, die door de lerarentekorten te maken hadden met een hoge werkdruk. De studenten kregen training en begeleiding door lerarenopleiders.

INTERNATIONALE SAMENWERKING OP PROFIELTHEMA'S

INTERNATIONALISERING

De Universiteit Utrecht heeft als doel zich te verbinden met een groter aantal internationale netwerken. Voor elk internationaal netwerk formuleerde zij een meerjarige strategie. Een belangrijke stap in de netwerkstrategie van de universiteit in 2021 was de toetreding tot twee Europese netwerken met een grote zichtbaarheid: de Coimbra Group en Science|Business. Deze lidmaatschappen zijn een welkome aanvulling op de Utrechtse rol in de League of European Research Universities (LERU) en andere meer thematische netwerken.

Met goed gecoördineerde bijdragen aan position papers, editorials en adviezen wist de universiteit haar uitgesproken ambities op het gebied van Open Science en Erkennen en Waarderen in 2021 goed op een internationaal podium te presenteren. Zowel bij andere Europese hoger onderwijs instellingen als bij beleidsmakers in Brussel.

De internationale netwerken steunen ook direct onderwijs en onderzoek. In een tender verwierf de Utrecht Summer School samen met de Universiteit Utrecht het gastheerschap van de LERU Doctoral Summer School die in 2022 plaatsvindt. Het thema wordt *Rethinking the role of universities worldwide in the face of the challenges of the 21st century*.

De Coimbra Group (netwerk van sterke Europese universiteiten) was een drijvende kracht achter de uitbreiding van CharmEU (alliantie van vijf Europese universiteiten) met nieuwe universiteiten, een vereiste voor nieuwe financiering door de EU in 2022. CharmEU biedt de internationale joint master Global Challenges for Sustainability aan.

De universiteit heeft gekozen voor een beperkt aantal strategische partners waarmee zij intensieve, langdurige partnerschappen wil onderhouden. Samen met die internationale, strategische partners focust de universiteit op specifieke profielthema's die haar onderzoek inhoudelijk versterken. De internationale partners van de universiteit op dit moment zijn de Katholieke Universiteit Leuven, University College London, Chinese University of Hong Kong, University of Sydney en University of Toronto. De teams van de Universiteit Utrecht die zich bezighouden met de vier strategische thema's leverden allen in 2021 hun visie op (zie elders in dit jaarverslag). De volgende stap wordt de concrete kalender van activiteiten, met de middelen voor start-up, scale-up en support voor de deelnemende staf. Het joint PhD- programma zoals dat in 2021 met de Katholieke Universiteit Leuven tot stand kwam is hier een geslaagd voorbeeld van.

In 2021 is ook de relatie met de global south meer vorm gegeven. Hernieuwde contacten met de University of the Western Cape in Zuid-Afrika en de Anton de Kom Universiteit in Suriname sluiten goed aan bij programma Internationalisering van de universiteit.

RUIMTE VOOR ONGEBONDEN ONDERZOEK

AANTREKKELIJKE WERKGEVER VOOR TALENTVOLLE ONDERZOEKERS

De Universiteit Utrecht wil een aantrekkelijke werkgever blijven voor talentvolle onderzoekers uit binnen- en buitenland. Daarvoor wordt geïnvesteerd in onderzoeksteams, waarin plek is voor zogenaamd ‘ongebonden’ en ‘geprogrammeerd’ onderzoek. De onderzoekspraktijk laat zien dat zij in Utrecht en binnen de strategische thema’s naast elkaar bestaan en bovendien in veel gevallen kennis en inzichten uitwisselen. Juist daarin ligt de kracht van een research university als de Universiteit Utrecht; het is niet of-of, maar en-en.

Dit werd bevestigd in gesprekken die in 2021 in de universitaire Adviescommissie Onderzoek en met academisch directeuren van de strategische thema’s zijn gevoerd. De vertegenwoordigers van de strategische thema’s hebben in de meerjarenplannen aangegeven dat zij de ruimte willen geven aan een brede variëteit aan typen onderzoek.

Ondersteunend personeel speelt een belangrijke rol in het succes van onze onderzoekers, zowel bij het verwerven van externe onderzoeksmiddelen als bij de ondersteuning van programma’s en projecten. In veel gevallen draagt ondersteunend personeel ook direct bij aan maatschappelijke impact van onderzoek. Uit de gesprekken over Erkennen en Waarderen en team spirit/team science komt naar voren dat de scheiding wetenschappelijk personeel en ondersteunend en beheerspersoneel niet altijd wenselijk is. En dat de werkgroep Erkennen en Waarderen en de Universiteit Utrecht zich aan het beraden zijn op wat hier mogelijk aan gedaan kan worden.

In de komende jaren investeert de universiteit verder in faciliteiten voor onderzoek. In 2021 zijn de eerste stappen gezet voor het vervolg van het Research IT programma. Het oude programma liep af en wordt opgevolgd door een investeringsstrategie die sterk is gericht op open data-infrastructuur en FAIR data & software. Ook biedt de universiteit op allerlei manieren ondersteuning voor de werving van middelen voor onderzoekinfrastructuur. Zo was afgelopen jaar bijvoorbeeld ondersteuning beschikbaar voor aanvragen in het Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek Zwaartekrachtprogramma en het Nationaal Groeifonds. Specifiek voor strategische thema’s stelde de universiteit in 2021 geld beschikbaar om Europese consortiumaanvragen voor te bereiden. Er zijn middelen beschikbaar van 2019–2022. In de loop van 2022 wordt het Research IT programma geëvalueerd.

Wat betreft individuele onderzoeks aanvragen heeft de universiteit onderzoekers in 2021, net als in eerdere jaren, ondersteund met training en begeleiding.

ONDERZOEKBEOORDELINGEN

Faculteiten en het College van Bestuur besteden doorlopend aandacht aan kwaliteitsbeoordeling van onderzoek. Dat gebeurt in overleggen binnen faculteiten, tussen

decanen en College van Bestuur en in de onderzoeksvisitaties die eens per zes jaar plaatsvinden.

In 2021 zijn de geplande onderzoeksevaluaties volgens het nieuwe nationale Strategy Evaluation Protocol uitgevoerd. Daarin is minder aandacht voor kwantiteit van research output, en juist meer voor onderzoekskwaliteit en aspecten als Open Science, promovendibeleid, wetenschappelijke integriteit en diversiteit. In 2021 is de evaluatie van het Copernicus Instituut afgerond en zijn de evaluaties van het Informatica Instituut, het Mathematisch Instituut en de Utrecht School of Economics gestart.

DERDE GELDESTROOM VOOR ONDERZOEK IN SAMENWERKING UNIVERSITEITSFONDS

Het Utrechts Universiteitsfonds werft een onafhankelijke geldstroom voor programma’s en projecten binnen de universiteit die niet binnen de eerste drie geldstromen kunnen worden gefinancierd. In 2021 wierf het fonds in totaal 2.710.882 euro, afkomstig uit particuliere schenkingen van alumni en medewerkers en uit bijdragen van stichtingen en vermogensfondsen. Via de jaarlijkse Doorgeven-campagne brachten alumni en betrokkenen ruim 173.000 euro bijeen voor vijf projecten: het universitaire beurzenprogramma, plasticvrije oceanen, Nederlands voor alle kinderen, onderzoek naar hersenletsel en proefdiervrij onderwijs.

In 2021 is 2.090.718 euro besteed aan onderzoek en onderwijs in de vorm van beurzen, behoud van academisch erfgoed en extra-curriculaire studentenprojecten. De behoefte aan noodsteun voor studenten door het Utrechts Universiteitsfonds is in 2021 door de pandemie toegenomen weer toegenomen.

VOORLOPER IN OPEN SCIENCE – TRANSITIE NAAR OPEN SCIENCE

In haar Strategisch Plan heeft de Universiteit Utrecht bepaald dat zij een voorloper wil zijn op het gebied van Open Science. Open Science staat voor een optimale wisselwerking tussen maatschappij en wetenschap, enerzijds door meer openheid en transparantie te brengen in het onderzoeksproces en anderzijds door meer publieke betrokkenheid te stimuleren. Sinds 2021 is daarom op initiatief van de faculteiten een Facultair Open Science Team (FOST) operationeel, voorgezeten door de decaan. Deze teams verbinden de universitaire en facultaire activiteiten en vormen de brug naar het Open Science Programma. Het Facultair Open Science Team adviseert het faculteitsbestuur en neemt initiatief voor acties binnen de faculteit. Daarnaast zorgt de universiteit dat het Open Science-programma structureel verbonden is met de strategische thema’s van de universiteit. Wetenschappers die actief zijn binnen de thema’s zijn bijvoorbeeld vertegenwoordigd in het Open Science- platform en alle managing directors en

themaleiders van de thema's worden in een vaste jaarlijkse cyclus betrokken bij het Open Science-programma. Er worden gezamenlijk projecten uitgevoerd en medewerkers van het Open Science-programma leveren regelmatig bijdragen aan bijeenkomsten over de strategische thema's.

FACES OF OPEN SCIENCE

In 2021 is de Universiteit gestart met het onderzoeksproject Faces of Open Science. Het doel ervan is om te reflecteren op de diversiteit binnen de Open Science-beweging. In 2021 is de onderzoeksfase afgerond met als resultaten elf verschillende persona's, vier verschillende ideale academies en bijkomende visualisaties over wat mensen drijft om de wetenschap te willen hervormen. 2022 staat in het teken van de ontwikkeling van concrete instrumenten voor faculteiten, departementen, diensten en afdelingen van de universiteit om te discussiëren over Open Science.

ERKENNEN EN WAARDEREN

In het Strategisch Plan van de universiteit staat dat wetenschappers en studenten werken volgens de principes van Open Science wat betreft erkenning en waardering. In februari 2021 presenteerde de Universiteit Utrecht een breed gedragen nieuwe visie op Erkennen en Waarderen. De kern daarvan is TRIPLE, een nieuw model voor professionele ontwikkeling en keuzes rondom het aannemen, beoordelen en bevorderen van medewerkers. In dit model staan teamgeest en goed academisch leiderschap centraal. Met TRIPLE wil de universiteit werknemers in staat stellen zich te ontwikkelen op het brede palet van activiteiten, van onderwijs tot professional performance, en daadwerkelijk in de geest van Open Science te handelen. Het moet hen de ruimte bieden om een grotere diversiteit aan loopbaanpaden te bewandelen.

Met TRIPLE komt de nadruk meer te liggen op kwaliteit dan op kwantiteit. Zo is in 2021 besloten om de journal impact factor en de h-index niet meer mee te nemen bij beoordelingen van medewerkers. Als een van de eerste uitingen van deze nieuwe aanpak introduceerde de universiteit in augustus 2021 een nieuw bevorderingsprofiel en een benoemingsprocedure voor 'hoogleraar 1'. Stimuleren van goed leiderschap in de academie heeft hierbij prioriteit. Dit nieuws over de h-index leidde in de zomer van 2021 tot veel nationale en internationale aandacht. Leden van de werkgroep Erkennen en Waarderen van de universiteit en medewerkers van het Open Science-programma hebben op veel interne en externe platforms gesproken om dit toe te lichten. Het nieuwe Erkennen & Waarderen heeft gevolgen voor de wijze waarop (jonge) onderzoekers worden beoordeeld. De traditionele maatstaven voor wetenschappelijke excellentie (bijvoorbeeld aantal publicaties, citatiescores) vormen niet langer de belangrijkste meetlat. Door het TRIPLE-model dat onze universiteit implementeert worden onder meer ook bijdragen aan teamscience, impact en onderwijs belangrijker bij de beoordeling van onderzoekers.

OPEN EDUCATION

Een van de strategische doelen van de universiteit is de integratie van Open Science in haar onderwijs. Daarom voegde de universiteit in 2021 Open Education als vijfde thema toe aan het Open Science-programma. Als start schreven medewerkers het manifest Reshaping the Academic Self: Connecting Education and Open Science en organiseerden zij werksessies om Open Education verder vorm te geven. In 2021 werd het thema officieel gestart en zijn twee trekkers aangetrokken. Ook hebben Facultaire Open Science Teams op verschillende faculteiten een start gemaakt met Open Education.

FAIR DATA & SOFTWARE

De universiteit heeft in haar Strategisch Plan vastgelegd dat studenten en wetenschappers werken volgens de principes van Open Science wat betreft FAIR (Findable, Accessible, Interoperable and Reusable) data & software. Naast alle al bestaande ondersteuning is de universiteit in 2021 daarom met het FAIR research IT-programma gestart, gericht op ondersteuning op het gebied van software, bijvoorbeeld als wetenschappers behoefte hebben aan specifieke software, trainingen of tools voor het verzamelen, bewerken of opslaan van data. Daarnaast geeft de universiteit binnen dit programma advies rond security en privacy, hoe software reproduceerbaar te maken is en hulp bij het snel doorgronden van een onderwerp als machine learning.

OPEN ACCESS

In haar Strategisch Plan onderschrijft de universiteit Open Access als onderdeel van Open Science. Vanuit het Open Science-Programma heeft de universiteit daarom het Fellownetwerk Open Access gestart met medewerkers uit alle faculteiten. Daarnaast biedt de Universiteitsbibliotheek Open Access-workshops aan. Ook heeft de universiteit in 2021 een digitaal stroomschema gemaakt met de titel 'Publishing open access articles at Utrecht University'. Dit instrument helpt wetenschappers bij alle stappen en keuzes in dit proces.

PUBLIC ENGAGEMENT

Ook wil de universiteit de impactactiviteiten van wetenschappers meer erkennen en waarderen en de impact ervan nog verder vergroten. Dat wil de universiteit doen door beter zichtbaar te maken hoe haar wetenschappers via hun onderwijs en onderzoek uitwisseling realiseren met de samenleving. In 2021 heeft de universiteit verschillende stappen gezet op dat gebied:

- De universiteit ziet stakeholder engagement als belangrijk onderdeel van Public Engagement. In 2021 heeft de universiteit daarom verkennend onderzocht hoe stakeholder engagement op dit moment is vormgegeven binnen de universiteit. Wat zijn succes- en faalfactoren? Ziet de universiteit in de context van Open Science ontwikkelmogelijkheden? Op basis van dit onderzoek is universitair hoofddocent

geowetenschappen Wouter Boon als derde voortrekker van het thema Public Engagement aan het Open Science-programma toegevoegd;

- Om de klimaatcrisis te kunnen aanpakken, is het essentieel om de publieke klimaatgeletterdheid te vergroten, aldus de nieuwe hoogleraar Oceanografie & Public Engagement Erik van Sebille die in november 2021 werd benoemd. 'Waar zit het brede publiek op te wachten? Welke ondersteuning hebben wetenschappers nodig? Door dat soort vragen te beantwoorden, wil ik ervoor zorgen voor meer Public Engagement op mijn vakgebied'.
- De Public Engagement fellows van het Open Science-programma schreven een position paper waarin ze beargumenteren hoezo de verbinding tussen wetenschap en maatschappij essentieel is voor Open Science. De universiteit liet met het lustrumproject de Utrechtse Wetenschapsagenda zien hoe die verbinding vorm kan krijgen: wetenschappers gingen op allerlei plaatsen in de stad en online in gesprek met inwoners van Utrecht om vragen op te halen voor de wetenschap;
- Samen met onderzoekers van de Universiteit Leiden maakten Utrechtse onderzoekers in opdracht van de Nationale Wetenschapsagenda een toolbox waarmee wetenschappers de impact van hun publieksactiviteiten kunnen evalueren. Door uitkomsten van verschillende projecten te bundelen, hopen de onderzoekers ook patronen en overeenkomsten te gaan zien waardoor uiteindelijk duidelijker wordt wat een project succesvol maakt;
- Om wetenschappers goed uit te rusten en daarmee te stimuleren om op een veilige en integere manier deel te nemen aan het publieke debat lanceerde de universiteit in 2021 de reeks: Wetenschappers in de publieke arena. Deze intervisiesessies worden doorlopend georganiseerd. Daarnaast kunnen wetenschappers die te maken krijgen met online intimidatie via (sociale) media sinds 2021 voor hulp en advies terecht op een speciale landingspagina en is er een meldpunt ingericht.

MONITOR OPEN SCIENCE

Om inzicht te krijgen in haar vorderingen op het gebied van Open Science voert de universiteit sinds 2021 een tweejaarlijkse Open Science-monitor uit onder medewerkers van de Universiteit Utrecht en het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Uit de eerste editie blijkt dat onderzoekers bekend zijn met Open Science-thema's en ook willen handelen in de geest van Open Science. Tegelijkertijd is het delen van artikelen en data, het werken en beoordeeld worden als team, en Public Engagement in veel vakgebieden nog geen staande praktijk. In totaal deden ongeveer vierhonderd onderzoekers van universiteit en het Universitair Medisch Centrum Utrecht mee; dat is ongeveer zeven procent van het wetenschappelijk personeel. Daarmee geeft de survey vooral een eerste inkijk van de stand van zaken.

OPEN SCIENCE VOOR IEDEREEN

In haar Strategisch Plan stelt de universiteit dat alle studenten en wetenschappers in aanraking moeten komen met Open Science. In 2021 vonden daarom meerdere activiteiten plaats om specifieke doelgroepen in aanraking te laten komen met Open Science:

- De Instantie voor Dierwelzijn organiseerde in samenwerking met het Open Science-programma een symposium over Open Science en dierproeven. Openheid over methoden, data en uitkomsten kan leiden tot betrouwbaarder, efficiënter en relevanter onderzoek met minder proefdieren;
- Het Studenten Initiatief Open Science ging in 2021 van start. Studenten Initiatief Open Science Utrecht is een groep studenten die zich inzet voor de promotie van Open Science onder Utrechtse bachelor- en masterstudenten. Naast Studenten Initiatief Open Science zijn er andere grassroots-organisaties op het gebied van Open Science actief op de universiteit zoals Open Science Community Utrecht (OSCU), Young Science in Transition en het Journal for Trial and Error (JOTE);
- Om de academische gemeenschap mee te nemen in de transitie naar Open Science lanceerde de universiteit de Road to Open Science Podcast, die in 2018 werd opgezet, in 2021 opnieuw. Deze podcast behandelt Open Science vanuit het perspectief van wetenschappers.

ONTWIKKELING VAN JONGE ONDERZOEKERS

In 2021 is gewerkt aan de uitvoering van de PhD Agenda. Deze is opgesteld onder leiding van de Graduate Committee, waarin de Graduate Schools verenigd zijn. De Graduate Committee waakt over de kwaliteit van promotietrajecten en doet voorstellen voor verbetering van de begeleiding van promovendi.

Vanuit het domein HR wordt gewerkt aan trainingsaanbod voor jonge onderzoekers, zoals PhD's en postdocs, om hen voor te bereiden op volgende stappen in hun loopbaan. Ook wordt vanuit Career Services training aangeboden om jonge onderzoekers te begeleiden op de arbeidsmarkt.

Leden van de Utrecht Young Academy (UYA) zijn al aanzienlijk verder in hun carrière, maar kunnen in zekere zin ook nog tot de 'jonge onderzoekers' gerekend worden. In 2021 breidde de Utrecht Young Academy uit met tien nieuwe leden. De Utrecht Young Academy-leden vormen een bruisende groep van UD'ers (universitair docenten), UHD'ers (universitair hoofd docenten) en jonge hoogleraren die onder andere initiatieven hebben opgezet als het Center for Unusual Collaborations (onderdeel van de alliantie EWUU) en de Klimaathelpdesk. Vanuit de Klimaathelpdesk

worden publieksvragen over klimaatvraagstukken beantwoord. Ook worden publieksevenementen georganiseerd.

Voor jonge onderzoekers was de coronapandemie geen gemakkelijke tijd. Veel onderzoekers waren genooddaakt hun werk te combineren met zorg of thuisonderwijs voor jonge kinderen vanwege de sluiting van scholen en kinderopvang.

EEN STERKE ONDERZOEK INFRASTRUCTUUR

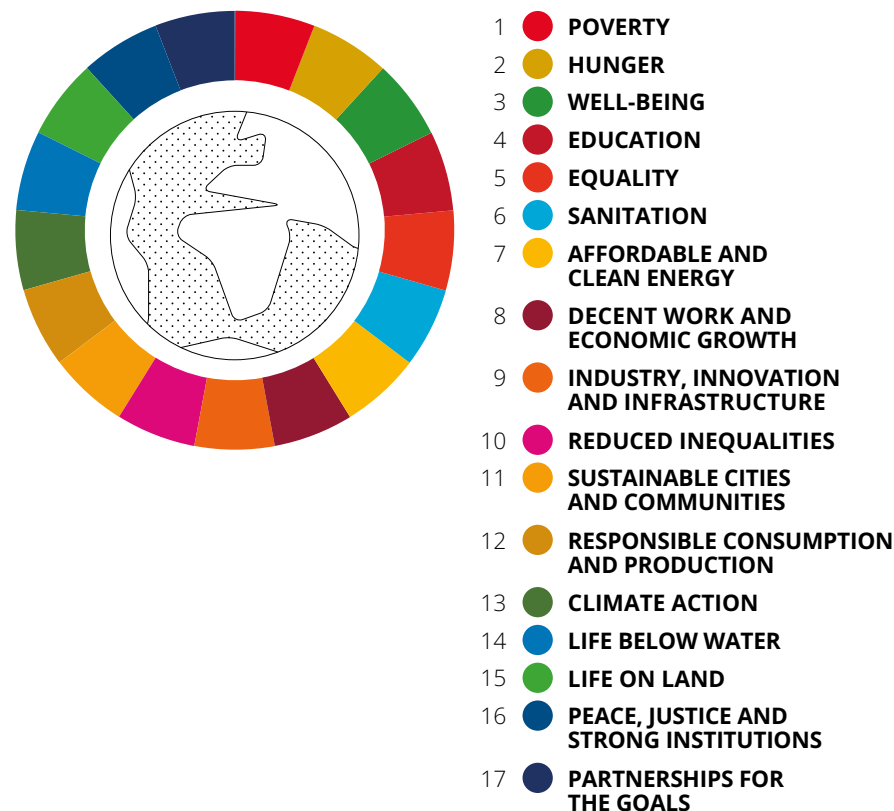
PROGRAMMA RESEARCH IT

In 2021 is gewerkt aan een vervolg op het programma Research IT dat in de afgelopen jaren is uitgevoerd. Vanuit het programma Research IT, dat in 2021 is afgerond, is gewerkt aan verbetering van IT-onderzoeksfaciliteiten en services. In overleg met onderzoekers en onderzoekondersteuners is bekeken welke strategie in de komende jaren wordt gevolgd. De aandacht zal vooral gaan naar FAIR research IT, wat moet bijdragen aan Findable, Accessible, Interoperable, Reusable onderzoeksdata.

SAMENWERKING IN DE ONDERZOEKINFRASTRUCTUUR

Een sterke onderzoekinfrastructuur ontstaat ook door nauwe samenwerking met partijen buiten de universiteit. Daarbij gaat het om andere nationale en internationale kennisinstellingen, maar ook om private partijen. In 2021 is de Universiteit Utrecht bijvoorbeeld betrokken geraakt bij tal van aanvragen bij het Nationaal Groeifonds waarmee het kabinet vanaf 2020 € 20 miljard investeert in projecten die bijdragen aan economische groei voor de lange termijn. De Universiteit Utrecht treedt in de eerste twee aanvraagrondes enkele keren op als trekker en in nog meer gevallen als mede-indiener. De Universiteit Utrecht participeert (veelal samen met Universitair Medisch Centrum Utrecht) in de projecten HealthRI, RegMed XB, AINed fase 1 en GroenvermogenNL. Die lijn wil de universiteit in de volgende ronden van het fonds voortzetten; zo veel mogelijk in lijn passend bij de ambities en behoeften van de strategische thema's.

Nieuwe kansen voor onderzoekinfrastructuur en onderzoekfinanciering ontstaan ook door het creëren van business opportunities. Via het een universitair fonds voor ondernemerschapprojecten wordt gewerkt aan de versterking van de hele onderzoeks-innovatieketen, van stimulans en ondersteunen van ondernemerschap en startups tot passende business intelligence en ondersteuning bij business development. In 2021 is meer dan een miljoen euro toegekend aan circa tien projecten. Die investeringen zullen in de komende jaren bijdragen aan intensievere samenwerking met externe partijen en grotere maatschappelijke impact.

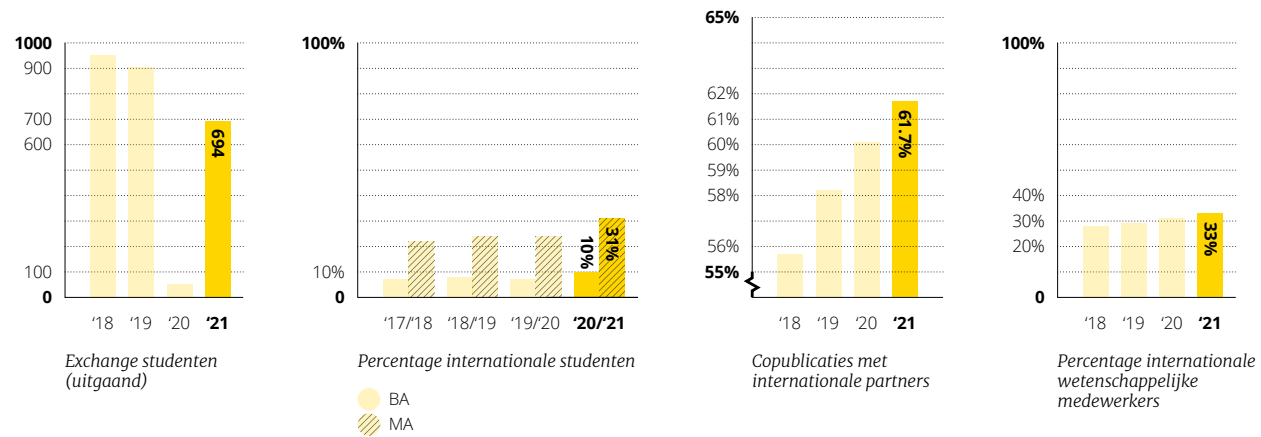


Met grensverleggend onderzoek draagt de Universiteit Utrecht bij aan de SDG's

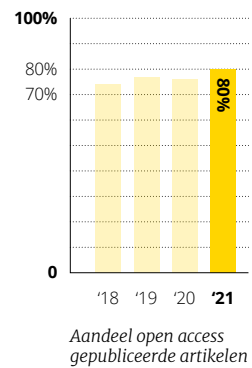
Dit figuur toont de verdeling van publicaties van de Universiteit Utrecht per SDG in 2020

HOOFDSTUK 3 KPI'S

SAMENWERKING OVER GRENZEN



TRANSITIE NAAR OPEN SCIENCE





CHARM-EU studenten op excursie naar het Hof van Cartesius.

UNIEK INTERNATIONAAL MASTERPROGRAMMA VAN START

Het nieuwe masterprogramma Global Challenges for Sustainability heeft een trans-disciplinair karakter en focust op concrete, maatschappelijke vraagstukken over water, voeding en gezondheid. Om deze vraagstukken aan te kunnen pakken, zijn studenten met verschillende achtergronden geselecteerd: sociale wetenschappen, bestuurskunde, rechten, bètawetenschappen, technologie, geesteswetenschappen en onderwijskunde. Het masterprogramma is een initiatief van CHARM-EU, een alliantie van de Universiteit van Barcelona, Trinity College Dublin, Eötvös Loránd-universiteit in Budapest, de Universiteit van Montpellier en de Universiteit Utrecht. Met dit masterprogramma krijgen studenten voor het eerst de kans in Europa een joint degree master te volgen, waarbij de vijf universiteiten samen het diploma uitreiken. Voor de eerste fase van het masterprogramma Global Challenges for Sustainability zijn in 2021 73 studenten toegelaten.

Tijdens het anderhalf jaar durende masterprogramma kunnen de studenten voor de verschillende studieonderdelen één of meerdere keren wisselen van universiteit. Niels Bovenschen, universitair hoofddocent bij Geneeskunde/UMC Utrecht: "In deze nieuwe master kunnen studenten bijdragen aan het oplossen van echte challenges, zoals infectieziekten en pandemieën, chronische aandoeningen, veroudering en kanker. Daarbij gaan studenten samenwerken met studenten en professionals van andere disciplines, van (bio)medische wetenschappen tot economie, communicatie en geowetenschappen."

JEUGDONDERZOEKER LEGT SOCIALE ONTWIKKELING IN BABYBREIN BLOOT



Een van de belangrijkste ontwikkelingen gedurende het eerste levensjaar van een kind is de vorming van sociaal gedrag. Maar hoe verloopt deze cruciale ontwikkeling bij baby's? Jeugdonderzoeker Bauke van der Velde concludeerde in zijn artikel *The emergence of a theta social brain network during infancy* (NeuroImage, oktober 2021) dat er in de ontwikkeling van het babybrein als eerste wordt gefocust op de verwerking van sociale prikkels. Van der Velde, als promovendus verbonden aan het Youth-onderzoek, onderzocht de hersenprocessen bij een groep van 850 baby's van 5 en 10 maanden oud. Van der Velden concludeert dat er bij baby's van 5 maanden vooral achter in de hersenen veel informatie-uitwisseling plaatsvindt. "Dit is het gedeelte waar visuele informatie wordt verwerkt. Dat betekent dat de hersenen vooral zijn gericht op de analyse van het beeldmateriaal." Bij baby's van 10 maanden blijkt er intensieve communicatie tussen de hersengebieden te zijn. Van der Velde: "Die sterk toegenomen communicatie tussen de hersengebieden is vooral te zien bij het analyseren van verschillende aspecten van sociale informatie. Dat betekent dat baby's van 10 maanden oud video's met mensen anders verwerken. We denken dat dit komt door het sociale karakter ervan." Met zijn onderzoek toont de promovendus aan dat er bij baby's in slechts enkele maanden hersengebieden zo goed samenwerken, dat de baby menselijk gedrag begrijpt. Van der Velde: "Het babybrein wordt in deze periode dus klaargestoomd voor de maatschappij."

AFSCHEID VAN IMPACTFACTOR ALS MAATSTAF



In een artikel op de website van Nature in juni 2021 onder de titel Impact factor abandoned by Dutch university in hiring and promotion decisions bevestigde Paul Boselie dat de universiteit afscheid neemt van de impactfactor als maatstaf bij werving en selectie of promotie van individuele medewerkers. Boselie is trekker van het open science-thema Erkennen & Waarderen. "Wetenschap is zoveel meer dan een journal impact factor en een h-index", zegt hij. "Als universiteit zetten we ons in voor onderwijs, onderzoek en impact voor een betere wereld. Daarbij is wetenschap geen pakketje met een mooie strik (productification) op basis waarvan individuen worden geselecteerd en geëvalueerd." De Universiteit Utrecht heeft de ambitie om voorloper te zijn op het gebied van open science. De wijze waarop academici en universitaire medewerkers worden erkend en gewaardeerd vormt de sleutel voor de gedragsverandering richting open wetenschap die de universiteit wil stimuleren. Boselie: "Veel departementen zijn hier al lang mee bezig. En gelukkig is het in Nederland bovendien een beweging waar ook andere universiteiten volop aan meedoen. Voor de hele transitie naar open science geldt: dit is echt teamwork." Wereldwijd werd massaal gereageerd op deze aanpak. Veel academici reageren positief en medewerkers van de universiteit lieten weten trots te zijn op de stappen die de universiteit maakt. Boselie: "Natuurlijk zijn er vragen, zorgen en kritische geluiden. Het belangrijkste is echter dat de goede dialoog wordt gevoerd op weg naar open wetenschap."



OPEN BLIK, OPEN HOUDING EN OPEN WETENSCHAP

De track Open Science in Education is de meest recente toevoeging aan het Open Science Programma van de universiteit. In december 2021 vond de eerste werksessie over Open Science in Education plaats waar bijna vijftig onderzoekers/docenten, ondersteuners en studenten met elkaar in gesprek gingen. Vanuit hun verschillende interesses en achtergronden lieten zij hun licht schijnen op de vele manieren waarop het onderwijs kan profiteren van een open blik, open houding en open wetenschap. "Het is niet 'leuk voor erbij' maar het is de essentie, en dat moet ook doorklinken in onder andere het nieuwe Erkennen & Waarderen."



Een open en veerkrachtige academische gemeenschap

De Universiteit Utrecht wil een goede werkgever zijn, met zorg voor alle studenten en medewerkers. Een universiteit waar iedereen zich thuis voelt en waar alumni met een warm gevoel aan terugdenken. Aan de Universiteit Utrecht zijn mensen betrokken bij elkaar en voelen zij zich onderdeel van een gemeenschap. Er is ruimte voor ontwikkeling, ontmoeting, kennisdeling en een open gesprek. De Universiteit Utrecht hecht belang aan toegankelijkheid en inclusie en stimuleert studenten en medewerkers oog voor elkaar te hebben.

Een hechte gemeenschap is één van de vijf leidende principes van het Strategisch Plan 2025 en is een voorwaarde om de transitie naar Open Science te kunnen realiseren. Dit hoofdstuk volgt de opzet van hoofdstuk 4 van het Strategisch Plan 2025 voor wat betreft de academische gemeenschap. Een aantal actielijnen ten aanzien van duurzame ontwikkeling wordt in het volgende hoofdstuk van dit jaarverslag besproken.

ACADEMISCHE GEMEENSCHAP VOOR IEDEREEN

WARM WELKOM VOOR STUDENTEN

Ook in 2021 bood de Universiteit Utrecht verschillende introductieprogramma's voor nieuwe studenten aan. De coronamaatregelen lieten het deze zomer toe kleinschalige activiteiten op locatie te organiseren, zoals het bezoeken van een informatiemarkt in mentorgroepjes en deelname aan een walk through culturele avond in TivoliVredenburg. Studentenorganisaties konden hun introductie- en kennismakingsactiviteiten met aangepaste programma's op locatie organiseren.

Voor internationale studenten werd in 2021 het Warm welcome-programma voor het eerst aangeboden. Er was een driedaags oriëntatieprogramma voor alle inkomende studenten bij aankomst (eind augustus en begin februari). Het programma is erop gericht alle studenten op de campus te verwelkomen, relevante informatie te verstrekken om hun studie aan de universiteit te beginnen en hen te helpen anderen te ontmoeten door middel van hobby- en sportevenementen en een sociaal avondprogramma. Ook een Academic Buddy-programma is aangeboden waarin de internationale student gekoppeld wordt aan een lokale student. Binnen dit laatstgenoemde programma organiseert de

universiteit workshops en evenementen om de buddies te helpen elkaars (academische) cultuur te leren kennen.

Tevens werden Get Settled-activiteiten georganiseerd met verschillende workshops over praktische zaken zoals de academische studiecultuur en sociale elementen. Alles in het kader van dat de studenten zich meer op hun plek te voelen en studenten elkaar laagdrempelig kunnen ontmoeten. In december 2021 organiseerde de universiteit tijdens de kerstdagen en de verlengde lockdown een driedaags Warm Winterprogramma voor alle internationale studenten die op de campus verbleven. Ongeveer zeventig studenten namen deel. Het programma bestond uit kook-, film- en creatieve activiteiten en een stadswandeling door Utrecht.

AANGEPASTE VERWELKOMING NIEUWE MEDEWERKERS

In 2021 heeft de universiteit een nieuw onboardingprogramma ontworpen. Door middel van een online training en een fysieke bijeenkomst (vanwege corona omgezet naar een live online sessie) maken nieuwe medewerkers kennis met de Universiteit Utrecht en kunnen zij bouwen aan een breed netwerk. Voor internationale medewerkers is er een extra onboardingprogramma om kennis te maken met andere internationale medewerkers, de universiteit en de Nederlandse cultuur. Voor internationale medewerkers die afgelopen jaar door coronamaatregelen en reisbeperkingen soms in een lastig parket zaten, bood de universiteit het 'language buddy project' en de 'international neighbourhoodgroup' aan.

ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS

In 2021 zijn de online trainingen over diverse onderwerpen zoals time-management, persoonlijke effectiviteit en taalvaardigheden voor alle medewerkers beschikbaar gesteld. Medewerkers konden deze trainingen online volgen op een moment naar keuze. Ook zette de universiteit in 2021 trainingen in gespreksvaardigheden voor leidinggevers en medewerkers op, bijvoorbeeld over het geven van feedback of het bespreken van verantwoordelijkheden. Daarnaast waren er trainingen beschikbaar over diversiteit, leidinggeven en communiceren. In maart vond een online mobiliteitsevenement plaats met aandacht voor duurzame inzetbaarheid. Ook bood de universiteit leidinggevers verschillende instrumenten om met hun team in gesprek te gaan over samenwerking, werkdruk, welzijn en hybride werken.

AANDACHT VOOR STUDENTENWELZIJN

TASKFORCE STUDENTENWELZIJN

In 2021 heeft de Universiteit Utrecht haar werkprogramma 'Studentenwelzijn' (2019–2022) geëvalueerd. De Taskforce Studentenwelzijn, die bestaat uit studenten, docenten en begeleiders, heeft daartoe alle betrokkenen binnen en buiten de universiteit om feedback gevraagd. De evaluatie gaf belangrijke inzichten voor een nieuw vierjarig werkprogramma dat in 2022 wordt gepresenteerd. Het nieuwe werkprogramma focust meer op preventie en vroege signalering van en hulp bij psychische klachten, stress en eenzaamheid.

Ook keek de Taskforce Studentenwelzijn in 2020–2021 nader naar alle betrokken instanties voor de begeleiding van studenten en heeft zij aanbevelingen geformuleerd en besproken. De universiteit besteedde veel aandacht aan laagdrempelige communicatie over de beschikbare hulp voor studenten zodat studenten weten waar zij terecht kunnen. Daarnaast was er voorlichting voor medewerkers zodat zij studenten goed kunnen doorverwijzen.

De universiteit zet de Taskforce Studentenwelzijn voort. Deze taskforce monitort de werkdruk en het College van Bestuur adviseert over maatregelen om hoge werkdruk te voorkomen.

DRUK JAAR VOOR PROGRAMMA EQUALITY, DIVERSITY & INCLUSION

Ook voor het programma Equality, Diversity & Inclusion (EDI) was 2021 onder andere vanwege het coronavirus een jaar vol uitdagingen, bijvoorbeeld omdat bijeenkomsten online moesten plaatsvinden. Toch is er veel bereikt. Alle faculteiten hebben nu een eigen diversiteitscommissie en een genderplan om de streefcijfers voor 2025 te kunnen halen. Het percentage vrouwelijke wetenschappers is in 2021 over de hele linie gestegen, behalve bij de universitair hoofddocenten. Het streefcijfer voor vrouwelijke hoogleraren in 2024 is 35 procent. Afgelopen jaar was er een stijging te zien van 2 procentpunten, naar 31 procent. Het percentage vrouwelijke universitair docenten is met 4 procentpunten gestegen naar 51 procent.

De Equality, Diversity & Inclusion Stuurgroep zorgde voor een Utrechtse aanvulling op het Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek-programma Mozaïek 2.0 met extra ondersteuning voor afgestudeerden met een migratieachtergrond, zodat meer promovendi uit deze groep een kans krijgen. Naast de twaalf plekken voor alle Nederlandse universiteiten die de NWO financiert stelt de Universiteit Utrecht vijf extra promotieplekken beschikbaar voor kandidaten wiens aanvraag kwalitatief voldoet aan de NWO-voorwaarden, maar die toch buiten de gehonoreerde plaatsen vallen.

Rond Internationale Vrouwendag in maart en tijdens de Diversiteitsmaand oktober organiseerde Equality, Diversity & Inclusion een reeks (online) activiteiten. Er vonden zes verschillende soorten trainingen voor medewerkers plaats, gericht op 'Divers werven en selecteren', 'Inclusief leiderschap', 'Omgaan met verschillen op het werk' (Divers werken en Van bias naar actie) en 'Omgaan met ongewenst gedrag op het werk' (Active Bystander). Daarnaast organiseerde Equality, Diversity & Inclusion een training over inclusie voor bestuursleden van studentenorganisaties.

De Barometer Culturele Diversiteit van het Centraal Bureau voor de Statistiek deed afgelopen jaar binnen en buiten de universiteit veel stof opwaaien. De Universiteit Utrecht heeft de behoefte om de culturele diversiteit binnen de universiteit in kaart te brengen. De discussie over hoe dat vorm krijgt aan deze universiteit wordt in 2022 zeker voortgezet.

Een hoogtepunt in het jaar was de opening van het regenboogfietspad in het Utrecht Science Park, dat tot stand kwam in samenwerking met de Hogeschool Utrecht en het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Het fietspad kreeg ook veel aandacht in de media en wordt nu al door velen gezien als een krachtig symbool voor diversiteit en inclusie.

FONDS VOOR EERSTE GENERATIE STUDENTEN

Wie als eerste lid van een familie of gezin naar de universiteit gaat, als zogenoemde 'eerste-generatie-student', vindt meestal moeilijk zijn of haar weg. Dat ondervond ook Charisma Hehakaya toen zij studeerde. Zij nam daarom het initiatief om samen met het Utrechts Universiteitsfonds het Eerste-Generatie Fonds op te richten. Met dit fonds kunnen (aankomende) studenten extra ondersteund worden, zodat ook zij zich thuis en veilig voelen binnen de Utrechtse academische gemeenschap. De universiteit kan ondersteunen door subsidies, maar ook door mentorschap te bieden en verhalen te delen. Het fonds heeft tot doel om in 2021 en 2022 in totaal € 100.000 op te halen.

Het Equality, Diversity & Inclusion-project 'Diversiteit: Instroom en Selectie' ging in 2021 zijn tweede fase in. Het project beoogt drempels bij de inschrijving te verlagen om ongewenste uitsluiting aan de poort te voorkomen. Na de eerste fase met 19 opleidingen doen nu 31 bachelor- en masteropleidingen aan het project mee.

Met veel enthousiasme en inzet zijn drie nieuwe diversiteitsnetwerken opgericht: Netwerk USP (medewerkersnetwerk in het Utrecht Science Park) Inclusief zet zich in voor medewerkers met een (arbeids)beperking of (psychische) kwetsbaarheid. Accessible Academia is het eerste interuniversitaire platform van Nederland voor en door medewerkers en studenten met een functiebeperking. Het African and Caribbean Heritage Network is een door studenten geleid netwerk dat openstaat voor alle studenten met verschillende etnische en culturele achtergronden en voor studenten die meer willen leren over Afrika en het Caribisch gebied.

LEIDERSCHAP, AANDACHT VOOR WELZIJN EN RUIMTE VOOR ONTWIKKELING

LEIDERSCHAPSPROGRAMMA EN ONTWIKKELMOGELIJKHEDEN

Het leiderschapsprogramma van de universiteit bestaat uit de vier pijlers werving & selectie, ontwikkeling, beoordeling en cultuur. In 2021 is een vaste partner gekozen voor ontwikkel- en selectieassessments om zo het leiderschapsprofiel te borgen in een assessment proces. Daarnaast is in 2021 het Universiteit Utrecht Leadership Track ontworpen en gepland. Dit leiderschapsprogramma voor senior leidinggevers binnen het Ondersteunend en Beheer Personeel en Wetenschappelijk Personeel is gericht op uitwisseling, reflectie op de organisatie en het vergroten van het handelingsrepertoire. Thema's als Erkennen en Waarderen, Equality, Diversity & Inclusion en Sociale Veiligheid komen aan bod in het Universiteit Utrecht Leadership Track. Het programma bestaat uit verschillende modules rondom de thema's persoonlijk leiderschap, organisatorisch leiderschap en strategisch leiderschap. De leergang is het fundament van leiderschapsontwikkeling voor alle senior leidinggevers, zowel nieuwe als zittenden. In 2022 zullen er vijf rondes van dit ontwikkeltraject plaatsvinden, plus een aparte sessie voor decanen, directeurs en College van Bestuur leden.

De laatste hand is gelegd aan een online reflectietool die leidinggevers kunnen inzetten om beter zicht te krijgen op hun kwaliteiten en ontwikkelpunten ten aanzien van het Universiteit Utrecht leiderschapsprofiel. De visie op leiderschap kreeg een plaats op intra- en internet opgenomen, en er kwam een communicatieplan dat voorzorg in stappen om een cultuur te bewerkstelligen die past bij de leiderschapsvisie. Leiderschap is tevens cruciaal voor het voortbrengen van de ambities op het gebied van Erkennen & Waarderen. Als aanvulling op de Leadership Track is daarom gewerkt aan een speciale Erkennen & Waarderen-workshop voor leidinggevers.

Voor alle medewerkers zijn in 2021 de online trainingen van Good Habitz beschikbaar gekomen, waarbij medewerkers online, op het moment dat het hen schikt over zeer diverse onderwerpen een training kunnen volgen.

Ook zijn er in 2021 trainingen voor zowel leidinggevers als voor medewerkers opgezet om te oefenen met moeilijke gesprekken, bijvoorbeeld met feedback geven of het bespreken van verantwoordelijkheden. Daarnaast waren er net als in voorgaande jaren trainingen beschikbaar over diversiteit, leidinggeven, communiceren. In de hulpmiddelen ten aanzien van werkdruk en welzijn zitten verschillende mogelijkheden voor leidinggevers om in gesprek te gaan met hun team over samenwerking, werkdruk, welzijn en hybride werken. Ook vond in maart een online mobiliteitsevenement plaats om aandacht te geven aan duurzame inzetbaarheid.

INTEGRALE VEILIGHEID

SOCIALE VEILIGHEID

In 2021 voerde de Universiteit Utrecht het project 'Sociale veiligheid' uit. Dat bestond uit vier actielijnen:

1. de herinrichting van de klachtenprocedure en -regelingen;
2. bewustwording en preventie;
3. zorg voor medewerkers en studenten;
4. de code 'Relaties op de werkvloer'.

In het najaar van 2021 stelde de universiteit een nieuwe commissie 'Sociale veiligheid' samen en bereidde een nieuwe klachtenprocedure en nieuwe klachtenregelingen voor. In dezelfde periode organiseerde de universiteit een serie theatervoorstellingen met de titel 'Mindlab'. 'Mindlab' is ontwikkeld door Theatermakers Radio Kootwijk in samenwerking met de Universiteit Twente en deze universiteit. De voorstellingen hebben als doel het gesprek te starten over wat een veilig en inspirerend klimaat binnen de universiteit inhoudt en hoe medewerkers en studenten dat met elkaar kunnen creëren. Hoe geef je onderwijs, wat is goed leiderschap, hoe doe je onderzoek en wat doe je zelf voor een veilig werkklimaat? 'Mindlab' is ingezet om een vervolgtraject te helpen vormgeven: de universiteit beoogt (gedrags-)verandering op individueel, team- en organisatieniveau voor een beter sociaal veilig klimaat. De commissie heeft de uitkomsten van de napraatsessies van de voorstellingen geïnventariseerd. Zij bevatten veel ideeën over hoe iedereen de sociale veiligheid binnen de universiteit kan vergroten. De universiteit geeft hier in 2022 opvolging aan.

Voor en met studenten voert de universiteit een pilot uit van de module 'Consent matters'. De module die wordt aangeboden aan ongeveer tweeduizend studenten creëert bewustzijn over het aangeven van je eigen grenzen, het respecteren van andermans grenzen en over wat je als omstanders kan doen als je ziet dat grenzen overschreden worden. In 2022 besluit de commissie na evaluatie of de module breder ingezet wordt. De universiteit faciliteerde diverse studentinitiatieven zoals 'GELIJKSPEL' en 'Geen ja is nee'.

In het kader van de actielijn 'Zorg voor medewerkers en studenten' is er nu meer en beter aanbod aan cultuurtrajecten voor teams, meer trainingsaanbod (denk hierbij aan trainingen als 'Active bystander' en 'Unconscious bias') en nazorg. Ook is de ombudsfunctie ingericht.

In 2022 richt de universiteit de nieuwe Commissie Interpersoonlijke Integriteit in, maakt zij de rol en positie van de verschillende zorgverleners duidelijker en zorgt zij voor meer zichtbaarheid en betere vindbaarheid van de dienstverlening. Alles om verder te bouwen aan een sociaal veilig studie- en werkklimaat.

ONLINE VEILIGHEID

Om academici te ondersteunen en beschermen in het geval van (online) intimidatie, zijn tijdens de Week van de Veiligheid (11 t/m 15 oktober 2021) het Meldpunt intimidatie via (sociale) media en een bijbehorende landingspagina op het intranet gelanceerd.

Medewerkers kunnen 24/7 bij dit meldpunt terecht en worden in geval van dreiging bijgestaan door een kernteam, dat bestaat uit experts van onder meer Persvoorlichting, Security en Juridische Zaken. Op de landingspagina zijn bovendien tips voor preventie van online intimidatie, verschillende trainingsmogelijkheden, en casussen te vinden met tips over wat je in zo'n geval kunt doen.

Ook is de programmaserie 'Wetenschappers in de Publieke Arena' opgezet. Hier duiken deelnemers op interactieve wijze in de dynamiek van het publieke debat, bespreken ze welke rol wetenschap hierin heeft en hoe wetenschappers deze rol kwalitatief, integer en veilig kunnen vervullen. Dit drieluik wordt in de loop van 2022–2023 nog meerdere malen georganiseerd in het Nederlands en Engels.

RANDVOORWAARDEN GOEDE BALANS WERK EN PRIVÉ

Om bij te dragen aan een goede balans tussen werk en privé zet de universiteit zich in om de autonomie en regelruimte van medewerkers te vergroten. Om deze reden werd in januari 2021 een vergader- en e-mailweek ingesteld. Deze week had als doel om medewerkers ruimte te geven om zelf te bepalen wat helpt om op een prettige manier het werk te doen, bijvoorbeeld door in relatieve rust op een taak of project te kunnen focussen. De ervaringen met deze eerste week waren positief; aanleiding om nog een aantal weken in 2021 als vergader- en emailweek aan te merken. Omdat de medewerkers ook daar overwegend positief op reageerden, zijn ook voor 2022 en 2023 in totaal acht vergaderweeken vastgesteld.

NIEUW KADER VOOR ERKENNEN EN WAARDEREN

In februari 2021 heeft de Universiteit Utrecht de visie Erkennen en Waarderen gepubliceerd. Erkennen en Waarderen is gebaseerd op het TRIPLE-model. De werkgroep 'Erkennen en Waarderen' ontwikkelde dit model met input van de universitaire gemeenschap. De kern ervan ligt in het radicaal anders invullen van het 'waarom' en het 'hoe' van het werk aan de Universiteit Utrecht. Het draait om de doelen van de universiteit als geheel, van de specifieke faculteiten, de departementen en het eigen team. Daarbij hoort een voortdurend gesprek tussen leidinggevenden en medewerkers over hun rol, taken en bijdrage aan het team. Dat gesprek beperkt zich niet tot selectie en bevordering, maar gaat ook over ontwikkeling. Goed leiderschap is essentieel voor het faciliteren, coachen en stimuleren van teams en individuen. Leiderschapsontwikkeling is dan ook een van de hoekstenen van de nieuwe visie.

In 2021 is vanuit verschillende faculteiten in het kader van TRIPLE gewerkt aan een gespreksleidraad voor teamgesprekken over ieders bijdrage aan de verschillende domeinen. De strategische (organisatie)doelstellingen vormen het uitgangspunt van dit alles. In 2021 zijn de faculteiten begonnen de principes van Erkennen en Waarderen te introduceren en uit te werken in hun eigen context, bijvoorbeeld voor bevorderings- en evaluatiecriteria te formuleren. De eerste concrete toepassing van TRIPLE is het nieuwe bevorderingsprofiel voor de functie Hoogleraar 1, dat in augustus 2021 is ingevoerd. Ook is het Beoordelings- en Ontwikkelingsformulier licht herzien. Daarnaast is vanuit Erkennen en Waarderen gekeken naar de hele HR-cyclus. Deze zal in 2022 verder vorm krijgen. De universiteit heeft een workshop Erkennen en Waarderen voor leidinggevenden ontwikkeld en heeft een begin gemaakt met de herziening van de HR-cyclus en van WP-flow. WP-Flow betreft functieprofielen, loopbanen en waardering voor wetenschappelijke medewerkers. De nieuwe Flow geeft een kader voor alle functies.

In lijn met de ambities van Erkennen en Waarderen ligt ook in de nieuwe regeling Onderwijskwalificaties uit 2021 nog meer nadruk op permanente professionele ontwikkeling van docenten. In dit kader heeft de universiteit deelcertificaten voor de Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) ingevoerd. Zo krijgen bijvoorbeeld PhD-studenten of klinici die wel onderwijs geven maar niet verantwoordelijk zijn voor de ontwikkeling van het onderwijs, de mogelijkheid zich te kwalificeren als docent. Daarmee onderstreept de universiteit het belang van kwalitatief goed onderwijs.

VERMINDERING WERKDruk

Onafhankelijk onderzoek van PwC Strategy toonde aan dat de bekostiging van het hoger onderwijs achterbleef bij de toename van studenten en het daarbij passende onderzoekdeel, een tekort dat op is gelopen tot ruim 1 miljard. Vooruitlopend op de beloofde extra middelen van Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap nam de universiteit in 2021 het besluit extra middelen in te zetten om de werkdruk te verlichten en meer medewerkers een vast contract aan te bieden. In de jaren 2022 tot en met 2027 wordt in totaal vijftig miljoen beschikbaar gesteld aan de faculteiten. De universiteit zet het positieve resultaat door incidentele meevallers over 2021 hiervoor in.

Bij de faculteiten zijn de ideeën geïnventariseerd voor de besteding van de extra middelen. Op basis van die input zijn oplossingsrichtingen voorgesteld die recht doen aan ruimte voor onderzoek in de takenpakketten, vermindering van het aantal tijdelijk docenten en ontwikkelmogelijkheden voor studenten en promovendi. Verschillende invullingen zijn gegeven: meer onderzoekstijd voor universitair docenten (UD) met name bij de alfa/gamma faculteiten; het omzetten van 30% van de formatie tijdelijke docenten naar universitair docenten functies, waar onderzoekstijd wordt toegevoegd; promovendi voor een vijfde jaar aanstellen met 0,2 fte onderzoekstijd over de hele aanstellingsperiode; en de inzet van student-assistenten en/of ondersteunend en beheerspersoneel ter ondersteuning van onderwijs en onderzoek.

NIEUW CAO

In 2021 is een nieuw cao akkoord gesloten. Het akkoord omvatte een structurele loonsverhoging per 1 juli 2021 en 1 januari 2022 en een eenmalige uitkering die in september 2021 is uitbetaald. Daarnaast is afgesproken dat universitair docenten, universitair hoofddocenten en hoogleraren in principe per 1 januari 2022 na één jaar in vaste dienst komen. Bij een eerste dienstverband bij een universiteit is deze termijn anderhalf jaar. Ook komt tijdelijk wetenschappelijk personeel met een Vidi-beurs per 1 januari 2022 in vaste dienst. Het ondersteunend en beheerspersoneel komt per 1 januari 2022 na één jaar in vaste dienst, tenzij zij op tijdelijke projecten zijn of worden aangenomen. Daarnaast werd neergelegd dat thuiswerken geen recht is, maar dat de universiteiten faciliteren dat medewerkers hybride kunnen werken door met ingang van 1 september 2021 een internetvergoeding en een thuiswerkvergoeding voor de dagen dat thuisgewerkt wordt aan te bieden.

DUURZAME ONTWIKKELING IN DE UNIVERSITEIT

PROGRAMMA'S VOOR JONGEREN

In september 2021 is de TOP Academie Universiteit Utrecht gestart met zeventien jongeren uit het praktijkonderwijs uit de regio Utrecht. TOP staat voor Talent ontwikkelen in de praktijk. Deze jongeren startten hun stage bij verschillende onderdelen van de universiteit en haar partners Eurest en Asito. Deelname in de TOP Academie is ook in een aantal Europese aanbestedingen meegenomen. In de loop van de stage van twee jaar oriënteren jongeren tussen de vijftien en achttien jaar zich op de arbeidsmarkt en doen zij ervaring op. Het ontwikkelen van sociale vaardigheden en werknemersvaardigheden staat hierbij voorop. Daarnaast kunnen zij verschillende vakgebieden ontdekken zoals onderhoud en technische dienst, security, schoonmaak, horeca, logistiek en secretariaat. De jongeren volgen naast hun stage een dag in de week onderwijs op het University Science Park over thema's waarmee zij tijdens hun stage te maken hebben. Het doel van de TOP Academie is om jongeren zelfredzaam en goed voorbereid te laten uitstromen naar de arbeidsmarkt; in een baan bij de Universiteit Utrecht, een van haar partners of een andere werkgever.

Daarnaast heeft de universiteit in 2021 de eerste pilot van de Inclusion Traineeships succesvol afgerond. Tijdens deze traineeships deden vijf statushouders werkervaring op bij de Universiteit Utrecht en verbeterden zij zo onder andere hun Nederlands. Vier van de vijf hebben nu een betaalde baan binnen of buiten de Universiteit Utrecht; de vijfde volgt een gerelateerde masteropleiding. In het najaar konden statushouders zich aanmelden voor de tweede ronde. Uit meer dan tachtig reacties maakte de universiteit een strenge selectie. In 2022 gaan elf nieuwe trainees van start binnen diverse faculteiten en de Universitaire Bestuursdienst.

PARTICIPATIEWET

De universiteit zette de inspanningen ten behoeve van de invulling van de wet Banenafpraak, ook wel bekend als de participatiewet, onverminderd voort ondanks de uitdagingen die corona bood. Het aantal plaatsingen is afgelopen jaar per saldo gestegen met 13,6 fte van totaal 124 naar 141 medewerkers. De universiteit moest oplossingen vinden voor het feit dat thuiswerken niet voor iedere kandidaat of werksituatie passend was, en dat werkzaamheden door het thuiswerken kwamen te vervallen. Daar waar mogelijk is coulance toegepast bij verlenging van detacheringen en dienstverbanden. Slechts in enkele situaties zijn medewerkers thuis komen te zitten omdat werkzaamheden geheel kwamen te vervallen. Zodra de omstandigheden dit toelieten zijn de medewerkers weer op locatie gestart. Slechts in uitzonderlijke situaties zijn dienstverbanden gestopt omdat er geen uitzicht was op continuering van de werkzaamheden. De ambassadeurs van de Universiteit Utrecht doen daarbij hun uiterste best om de medewerkers intern of extern naar een andere baan te helpen. Dat doen zij in samenwerking met jobcoaches en werkgeversservicepunten.

De Proeftuin Springplank is een samenwerking tussen de Universiteit Utrecht en haar facilitaire partners waarbij gedurende de looptijd van een contract banen worden gecreëerd door takenpakketten van verschillende leveranciers samen te voegen tot een functie, bijvoorbeeld een combinatie van schoonmaak en cateringtaken. Binnen de pilot Medewerkers Service en Beheer Buitenruimte zijn zes medewerkers gestart. Het team ziet toe op het juist parkeren van fietsen, orde en netheid, rookbeleid, het gidsen van bezoekers en taken in de groenvoorziening. Het is gebleken dat deze nieuwe dienst een welkome aanvulling vormt op het servicepakket. Het team wordt uitgebreid naar tien medewerkers. Twee van de 'buitenwachten' zijn inmiddels doorgestroomd naar een interne facilitaire functie. Dit initiatief blijkt een goede opstap om door te stromen naar een functie met meer uitdaging en ontwikkelingsmogelijkheden.

ONDERWIJSSAMENWERKING BINNEN DE REGIO OM KANSENGELIJKHEID TE BEVORDEREN

Het begin van het verslagjaar 2021 viel samen met de lancering van het Strategisch Plan 2020-2025. In het Strategisch Plan staat dat de universiteit zich verantwoordelijkheid voelt voor het onderwijs in de stad en regio Utrecht en samen met de gemeente en de onderwijspartners een programma wil ontwikkelen om de gelijke kansen en de toegankelijkheid van het onderwijs te bevorderen en het lerarentekort terug te dringen door gebruik te maken van elkaars kennis- en vakkenaanbod. Een interne commissie onder leiding van de decaan van de faculteit Bètawetenschappen, Isabel Arends, adviseerde het college in 2021 hoe de universiteit dit kan verwezenlijken. De commissie kwam tot de conclusie dat de universiteit op deelaspecten weliswaar goed samenwerkt met partners in de regio, maar dat er binnen de universiteit nog onvoldoende wordt samengewerkt. De commissie doet de aanbeveling om samen met de betrokken (regionale) onderwijspartners een ontwikkelagenda op te stellen. De aanbevelingen van het advies van de commissie worden in 2022 uitgewerkt. Verder is in het verslagjaar

in het kader van de Kwaliteitsafspraken en het Nationaal Programma Onderwijs geïnvesteerd in het bevorderen van de gelijke kansen en inclusie. In hoofdstuk 2 wordt verslag gedaan van respectievelijk de voortgang van de Kwaliteitsafspraken en het Nationaal Programma Onderwijs.

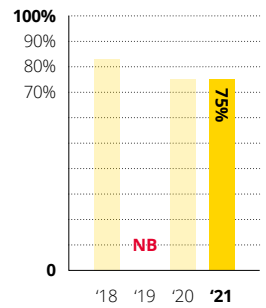
STERKE RELATIES MET ALUMNI

Alumni vormen een belangrijk deel van de universitaire gemeenschap. De Universiteit Utrecht is trots op haar afgestudeerden en spant zich in om de ruim 195.000 geregistreerde alumni te bereiken, verbinden en betrekken. In de enquête onder alumni in 2021 gaf 73 procent van de respondenten aan zich verbonden te voelen met de Universiteit Utrecht. Voor alumni tot 67 jaar speelde de mogelijkheid om (blijvend) relevante kennis op te doen een grote rol bij hun betrokkenheid. Alumni vanaf 68 jaar gaven als voornaamste redenen voor hun verbondenheid aan graag iets terug te doen en betrokken te willen blijven.

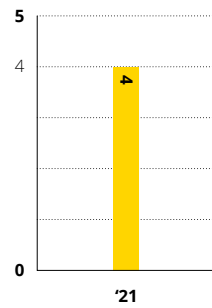
Via het alumnimagazine Illuster houdt de universiteit ruim 135.000 alumni op de hoogte. De e-mailnieuwsbrief voor alumni, die sinds 2021 bestaat, gaat naar ruim 85.000 alumni. In diverse alumnikringen in Nederland en wereldwijd vinden alumni elkaar en de universiteit. Waar die ontmoetingen in 2021 door de pandemie niet fysiek konden plaatsvinden, organiseerde de universiteit online bijeenkomsten. Hierdoor konden (voor het eerst) ook alumni aansluiten uit verder gelegen regio's.

Vanwege corona waren ook overige evenementen veelal online. De bijdrage van en voor alumni aan het lustrumjaar van de universiteit bestond uit de tentoonstelling 'Alumni over morgen' die zowel online als fysiek plaatsvond. In tientallen portretten schetsten alumni hoe zij de toekomst voor zich zien. Geschiedkundige en schrijver Rutger Bregman was Alumnus van het Jaar en de online Collegetour met hem werd goed bekeken. In 2021 maakte de universiteit ook een start met een online alumni portal, waar zij in 2021 als pilot een online boekenclub organiseerde. De bevindingen daarvan gebruikt de universiteit in 2022 voor de verdere ontwikkeling van de portal. In 2021 startte de universiteit ook het aanbestedingstraject voor een nieuw CRM-systeem dat onder meer wordt gebruikt voor het registreren van contacten met alumni, donateurs en relaties. De aanbesteding wordt in 2022 afgerond.

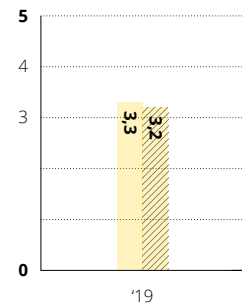
HECHTE GEMEENSCHAP



Internationale studenten: 'feel part of the student community' geantwoord met '(strongly) agree' — International Student Barometer

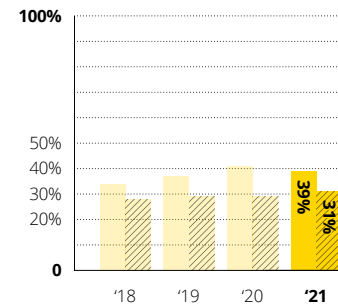


Nederlandse studenten: 'voel me thuis bij de opleiding waar ik studeer' — Nationale Studenten Enquête **Nieuw thema**



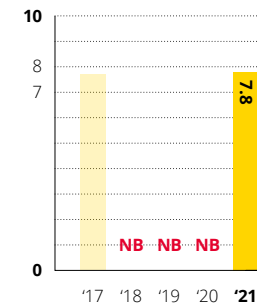
Mate van tevredenheid alumni aan deelname UU-community — Nationale Alumni Enquête **Laatst gemeten in 2019**

● Opleiding
▨ Universiteit



Percentage vrouwelijke Universitair hoofddocent (UHD), Hoogleraar (HGL)

● UHD
▨ HGL



Medewerkerstevredenheid, totaaloordeel over de Universiteit Utrecht — Medewerkersmonitor



REGENBOOGFIETSPAD ALS KRACHTIG SYMBOOL

Op Coming Out Day, 11 oktober 2021, werd het langste regenboogfietspad ter wereld feestelijk geopend in het Utrecht Science Park. Met het regenboogfietspad, een idee van Elias van Mourik, student Hogeschool Utrecht, vragen de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht en het UMC Utrecht aandacht voor acceptatie, gelijkheid en veiligheid van alle mensen uit de LHBTIQ+-gemeenschap. Verandering begint bij het vergroten van zichtbaarheid en bewustwording. Mede daarom heeft de Universiteit Utrecht besloten dit initiatief te omarmen. Diversity dean Janneke Plantenga is overtuigd dat het fietspad meer is dan symboolpolitiek alleen. Het is in lijn met het programma Equality, Diversity & Inclusion (EDI) van de universiteit dat gaat over (beleids) verandering binnen de universiteit op het gebied van diversiteit en inclusie en het is een zichtbare herinnering dat de universiteit zich inzet voor diversiteit en inclusie, en dat ze daarop aangesproken mag worden door studenten en medewerkers.



BETWETER FESTIVAL WEER TERUG!

Tijdens deze vijfde editie van het Betweter Festival in oktober 2021 onderzocht het publiek samen met wetenschappers en artiesten de wereld van morgen. Hoe herstellen we de relatie tussen mens en natuur? Waar blijft de verbondenheid in tijden van polarisering? Leiden technologische ontwikkelingen tot een betere toekomst? De zalen van een uitverkocht TivoliVredenburg waren gevuld met een uniek programma van onder meer lezingen, muziek en live wetenschappelijk onderzoek met onder anderen historicus Beatrice de Graaf en hydroloog Niko Wanders van de Universiteit Utrecht. Het Betweter Festival wordt georganiseerd door de Universiteit Utrecht in samenwerking met de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek, de Hogeschool voor de Kunsten Utrecht, de Universiteit voor Humanistiek en TivoliVredenburg.



LUSTRUMCADEAU VOOR DE STAD UTRECHT

Eén keer in de vijf jaar viert de universiteit haar lustrum en pakt groots uit met evenementen die voor heel de stad toegankelijk zijn. In 2021 vierde de Universiteit Utrecht haar 77e lustrum, samen met het UMC Utrecht. Met het thema Morgen maken we samen werden studenten, medewerkers, alumni en bewoners van de stad Utrecht uitgenodigd om samen na te denken over de toekomst. Bijvoorbeeld door middel van de Utrechtse Wetenschapsagenda, maar ook met de fototentoonstelling Alumni voor Morgen en een muurschildering van natuurkundige dr. Bleeker in de Stroseeg. Caroline Bleeker (1897 – 1985) promoveerde in 1928 cum laude aan de Universiteit Utrecht. Twee jaar later was ze de oprichter van het Fysisch Adviesbureau aan de Korte Nieuwstraat 13 in Utrecht - op een steenworp afstand van de Stroseeg. In hetzelfde jaar opende zij een fabriek voor wetenschappelijke instrumenten. Later runde zij het veel grotere bedrijf NEDOPTIFA. De oprichting van haar eigen bedrijf maakte van haar een onafhankelijk ondernemer. Zij droeg bij aan de emancipatie van vrouwen door mannelijke én vrouwelijke werknemers in dienst te nemen. In het bedrijfsblad had zij een rubriek speciaal voor vrouwen. De muurschildering van haar is een cadeau van de universiteit en het UMC Utrecht aan de stad Utrecht ter gelegenheid van de viering van 385 jaar wetenschap in Utrecht.



Focus op duurzame ontwikkeling

Vanuit de maatschappelijke opdracht die we als publieke instelling hebben, zetten we ons als universiteit in voor een duurzamere wereld – we ontwikkelen en delen kennis over duurzaamheid, en passen die ook toe binnen onze eigen bedrijfsvoering. Ons onderwijs en onderzoek draagt bij aan verbeterde kennis over de duurzame ontwikkelingsdoelen, de Strategic Development Goals (SDG's), van de Verenigde Naties. We gebruiken die als behulpzaam instrument bij het benoemen van uitdagingen en vinden van oplossingsrichtingen. Dat SDG-perspectief past uitstekend bij multidisciplinair onderwijs en onderzoek en bij de samenwerking in de regio en daarbuiten. Het regionale ecosysteem levert een belangrijke bijdrage aan de duurzame ontwikkeling van de regio. Binnen ons eigen programma Duurzaamheid zetten we steeds meer stappen om een duurzame bedrijfsvoering te realiseren, waarbij de focus ligt op de thema's Biodiversiteit, Klimaat en Circulariteit.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

DUURZAAMHEIDSMONITOR

Sinds 2018 publiceert de universiteit een jaarlijkse duurzaamheidsmonitor waarin zowel de duurzaamheidsactiviteiten als de voortgang van de eigen bedrijfsvoering worden gerapporteerd, alsook de mate van duurzaamheid in onderwijs en onderzoek. Hierdoor wordt inzichtelijk welke stappen de universiteit het afgelopen jaar heeft gezet om haar ambities te realiseren. In de duurzaamheidsmonitor wordt de Global Reporting Initiative (GRI) standaard aangehouden. Global Reporting Initiative is een wereldwijd geaccepteerde en veelgebruikte methode voor organisaties om verslag te doen over duurzaamheid.

UNIVERSITAIR ONDERZOEK EN DE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

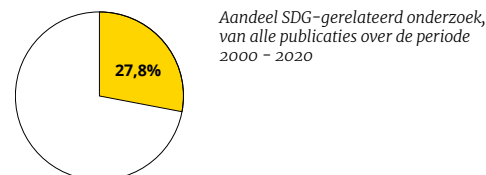
Het onderzoek van de Universiteit Utrecht bestrijkt alle Sustainable Development Goals, de VN-doelen voor duurzame ontwikkeling. Er liggen zwaartepunten in het onderzoek rond gezondheid en welzijn (SDG 3), klimaatverandering (SDG 13), en schoon water en sanitaire voorzieningen (SDG 6). Vergeleken met de nationale trend is de Universiteit Utrecht vooral sterk in onderzoek met betrekking tot SDG 13 dat zich richt op de

overgang naar een koolstofarme economie om de effecten van klimaatverandering te beperken. Uit de analyses blijkt dat er veel interacties zijn tussen verschillende onderzoeksgroepen met een Sustainable Development Goals-focus onderling, en met groepen die ander onderzoek doen.

Vanuit het Utrecht University Centre for Global Challenges is in 2021 een onderzoeksproject gestart om de bijdrage van al het Universiteit Utrecht-onderzoek aan de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties gedetailleerd in kaart te brengen.

Om wetenschappelijke ontwikkelingen te faciliteren die bijdragen aan duurzame ontwikkeling zijn er een aantal belangrijke aandachtspunten. Allereerst is het nodig om beter zicht te krijgen op de kennisontwikkelingen rond de Sustainable Development Goals; op welke onderwerpen wordt onderzoek gedaan? Wie zijn de betrokken stakeholders binnen en buiten de universiteit? Welke regels en instituties belemmeren mogelijk meer en beter onderzoek? Wat zijn de consequenties voor het onderwijs? Daarnaast is het belangrijk de bewustwording bij wetenschappers rondom de Sustainable Development Goals te vergroten om de noodzakelijke transformaties effectief verder richting te geven. Welke (groepen) wetenschappers kunnen hierbij in contact worden gebracht om interacties te verdiepen? Ook de rol van het lokale en mondiale systeem waarbinnen de Universiteit Utrecht opereert verdient meer aandacht om de ambities waar te kunnen maken.

De noodzaak voor onderzoek om bij te dragen aan een transitie of systeemverandering van de economie en de samenleving stelt nieuwe eisen aan onderzoek en het aansturen van onderzoek. In toenemende mate is er onderzoek nodig dat de Sustainable Development Goals op elkaar betreft. Dit type interdisciplinair onderzoek waarin verbanden worden gelegd tussen onderzoek naar de ontwikkeling van nieuwe vormen van energie, mobiliteit, water, voedsel, gezondheidsvoorziening, onderzoek gericht op vermindering van armoede, ongelijkheid, verbetering van biodiversiteit en klimaat en onderzoek naar condities waaronder de transitie kan plaatsvinden is aanwezig aan de Universiteit Utrecht, maar kan wel degelijk nog worden versterkt.



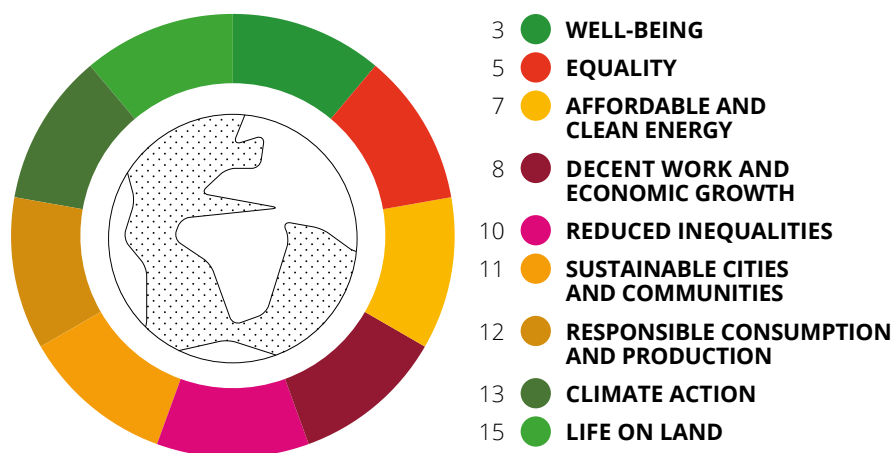
De universiteit werkt samen met partners aan vier belangrijke strategische thema's en wil richting geven aan noodzakelijke transformaties. Hierbij vormen de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties een belangrijke leidraad. Samen

vormen die een mondiale en integrale agenda voor de aanpak van sociale, economische en milieu-uitdagingen. De ontwikkeling van nieuwe kennis heeft hierbij een centrale plek. Anton Pijpers, voorzitter College van Bestuur: “Universiteiten hebben dus een grote verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de verwezenlijking van deze doelstellingen.”

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS IN DE ONDERWIJS CURSUSPLANNER

De cursusplanner van de Universiteit Utrecht is een digitale tool die studenten helpt om hun studie te plannen en inzichtelijk te krijgen welke cursussen ze allemaal moeten en mogen doen. Vanaf cursusjaar 2022-2023 komt daar een extra functie bij: bachelorstudenten kunnen universiteitsbreed op thema zoeken naar cursussen voor hun profileringsruimte. Hiermee hebben studenten de mogelijkheid zich eenvoudig en breed te oriënteren op een keuzecursus buiten hun eigen opleiding. Zoeken in de cursusplanner kan aan de hand van topics, onderwijsvormen en competenties. De topics zijn onderverdeeld in Duurzaamheid, Jeugd, Open samenleving, Globalisering, Lichaam en geest, Digitalisering, en Technologie en maatschappij.

Onder het topic Duurzaamheid zijn alle 17 Sustainable Development Goals opgenomen als subthema's. Coördinatoren van cursussen die openstaan voor studenten van buiten de eigen major kunnen aangeven hoe hun cursus aansluit bij een of meerdere van de topics, onderwijsvormen en competenties. Een cursus met speciale aandacht voor een of meerdere Sustainable Development Goals kan dan gemakkelijk gevonden



De Universiteit Utrecht gebruikt de SDG's als instrument bij het benoemen van uitdagingen en het vinden van oplossingsrichtingen

Dit figuur geeft aan op welke SDG's het accent ligt in onze bedrijfsvoering

worden door studenten die hun profileringsruimte willen invullen aan de hand van duurzaamheidsthema's. De cursusplanner draagt daarmee bij aan een van leidende principes van de universitaire strategie dat de Sustainable Development Goals integraal onderdeel zijn van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. De thematische ontsluiting van cursussen in de cursusplanner is vanaf half mei 2022 zichtbaar voor studenten.

DE UNIVERSITEIT EN DE OMGEVING

DUURZAME BEDRIJFSVOERING

De Universiteit Utrecht ambieert om in 2030 klimaatneutraal te zijn. De belangrijkste categorieën van CO₂-uitstoot zijn aardgasverbruik, opwekking van energie, woon-werkverkeer, landbouw en vliegverkeer. De universiteit vermindert de eigen uitstoot door het energieverbruik en de uitstoot door landbouw zo laag mogelijk te houden, door te investeren in hernieuwbare energie en door energie zo efficiënt mogelijk te gebruiken. Ook door duurzaam reizen te stimuleren verlaagt de universiteit de CO₂-uitstoot. Sinds 2014 publiceert de universiteit jaarlijks haar uitstoot van broeikasgassen veroorzaakt door activiteiten van de organisatie. De totale CO₂-uitstoot in 2021 bedroeg 38.312,6 ton. Met name als gevolg van de coronapandemie is deze uitstoot veel minder dan in 2019 (-39,3 procent), maar ten opzichte van 2020 licht gestegen (37.306 ton). Door de veranderde omstandigheden vanwege corona is dit meetjaar niet representatief en kan de universiteit hier geen conclusies over het beleid aan verbinden.

De CO₂-uitstoot door mobiliteit daalde in 2021 met 91 procent ten opzichte van 2019. Ook in 2021 werkten en studeerden medewerkers en studenten veel vanuit huis. Om effectief online te kunnen blijven samenwerken en studeren, ook na de coronapandemie, investeerde de Universiteit Utrecht fors in audiovisuele middelen.

INZET OP ENERGIEBESPARING VERSTERKT

In 2021 was de energievraag van de universiteit 413.524 GJ. Dit is 18% lager dan het basisjaar 2017. Het verloop van het energieverbruik ligt in lijn met de doelstellingen, hoewel er nog een flink slag geslagen dient te worden om het reductiedoel van 200.000 GJ in 2030 te realiseren. Hiertoe wordt de nadruk gelegd op grootverbruikende panden waar maatregelen terugverdiend kunnen worden in de resterende gebruiksperiode, maar ook op het verminderen van leidingverliezen en op duurzame maatregelen bij onderhoud. De uitrol van de warmte- /koudeopslag systemen dragen niet alleen bij aan de transitie naar aardgasvrij maar ook aan de reductie van energieverbruik.

AANDEEL HERNIEUWBARE ENERGIE NEEMT TOE

Het aardgasverbruik is in 2021 nagenoeg gelijk gebleven aan het jaar 2020 (-0,03%). In 2021 was 5,93% van de gebruikte energie afkomstig uit lokaal opgewekte hernieuwbare energiebronnen. Samen met de inkoop van windenergie en groengascertificaten was het aandeel hernieuwbaar 61,22% van de totale energiemix. In 2020 liet de

universiteit 1.377 zonnepanelen installeren op daken van universiteitsgebouwen en op carports van parkeerplaatsen in het Utrecht Science Park. In 2021 is ook de warmte- en koudeopslaginstallatie verder uitgebreid. Hierdoor is de lokale, duurzame energieopwekking van de universiteit in 2021 toegenomen ten opzichte van voorgaande jaren. In totaal liggen er nu 7.388 zonnepanelen op de daken van de universiteitsgebouwen. Daarmee is het aandeel duurzaam opgewekte elektriciteit in het Utrecht Science Park inmiddels bijna 6% van het totale energiegebruik van de universiteit. De plannen voor duurzame energieopwekking vertaalden zich in nieuwe initiatieven. Zo startte een onderzoek naar de mogelijkheid van een windmolen op het Utrecht Science Park. Daarnaast werd een intentieovereenkomst gesloten tussen Universiteit Utrecht, Universitair Medisch Centrum Utrecht, Hogeschool Utrecht, SSH en ISU om te komen tot een collectief warmte-koude opslagsysteem.

LIVING LABS VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

De universiteit is in 2021 gestart met UULabs. Binnen dit platform werken interdisciplinaire teams van academici, studenten, ondersteunend personeel en externe partners aan innovatieve, wetenschappelijke oplossingen voor complexe duurzaamheidsproblemen. Verspreid over de hele campus, initieert UULabs doorlopend duurzame Living Labs waar onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering in samenkomen en samenwerken. Door de juiste mensen en kennis aan elkaar te verbinden, faciliteert UULabs in deze proeftuinen de ontwikkeling van duurzame alternatieven. Het herstel van biodiversiteit is naast klimaat en circulariteit prioriteit in labs en heeft in 2021 onder meer aandacht gekregen in het lab Bio-receptiviteit P-Olympos en in het initiatief voor een ecologische zonneweide aan de Leuvenlaan. In 2022 wordt ook het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu partner in UULabs, in een lab dat onder andere de luchtkwaliteit en hittestress in de Heidelberglaan onderzoekt.

GEOTHERMIE OOST-UTRECHT DUURZAAM STOPGEZET

Met het project Geothermie Oost-Utrecht Duurzaam (GOUD) onderzocht de universiteit in de laatste jaren in samenwerking met een aantal partijen of aardwarmte in de vorm van ultradiepe geothermie mogelijkheden biedt om gebouwen in Oost-Utrecht te voorzien van duurzame energie. Vanwege onvoldoende zekerheden over de aanwezigheid van winbare warmte in de ondergrond van Oost-Utrecht is dit project stopgezet. Het onderzoek naar minder diepe aardwarmte wordt wel voortgezet en kan in de toekomst als mogelijke energiebron dienen voor Oost-Utrecht.

CIRCULARITEIT

De universiteit streeft naar honderd procent circulaire inkoop in 2030. In 2021 werkten het Facilitair Service Centrum, Vastgoed & Campus, de faculteiten en ondersteunende diensten aan de Europese aanbesteding 'Beheer meubilair, levering tweedehands meubilair en levering nieuw circulair meubilair'. Per 1 februari 2022 schaft de universiteit geen nieuw meubilair meer aan en is circulair meubilair het uitgangspunt.

In het ambitiedocument Toekomstbestendige Gebouwen heeft de universiteit zich gecommitteerd om circulaire gebouwen te realiseren. De betreffende uitgangspunten en prestatie-eisen worden vanaf het begin meegenomen in alle nieuwe vastgoedprojecten in 2021. Dat betekent dat de universiteit zo min mogelijk nieuwe grondstoffen toepast en waar mogelijk hergebruikte bouwmaterialen toepast.

In 2021 heeft de Universiteit Utrecht de eigen milieustraat verder in gebruik genomen. De materiaalstromen hout, metalen, harde plastics, piepschuim en restafval worden hierdoor in aparte containers gescheiden en apart afgevoerd. Zo kan de universiteit gebruikte materiaalstromen weer aanbieden als grondstoffen voor nieuwe producten. In 2021 heeft de universiteit ook onderzoek gedaan naar de kaders en uitgangspunten voor een permanent grondstoffencentrum met meerdere materiaalstromen. Een definitief besluit volgt in 2022.

In 2021 werkten studenten van de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht intensief samen om plastic restafval om te zetten in waardevolle materialen volgens de Precious Plastic-methode. In 2021 bouwde een groep studenten daar een speciale machine voor. In juni 2021 is het project Precious Plastic door de Green Office, de duurzame community voor studenten en medewerkers van de universiteit, overgedragen aan studievereniging Enactus. Het doel bleef ongewijzigd: plastic afval transformeren tot nieuwe circulaire producten.

Twee keer per jaar organiseert de Green Office een Thrift Shack. Met dit initiatief, waar studenten en medewerkers spullen kunnen inleveren en gratis kunnen ophalen, promoot de Green Office tweedehands winkelen en een circulaire leefstijl. Door de coronapandemie kon de live editie in 2021 niet doorgaan. In plaats daarvan is een online thrift shop op Facebook geopend. Ruim vijfhonderd studenten werden lid van de online shop en wisselden onderling tweedehands items uit.

GEREDUCEERD PAPIERVERBRUIK

De Universiteit Utrecht wil in 2030 restafvalvrij zijn. Daarnaast wil de universiteit de hoeveelheid afval zoveel mogelijk inperken. Papier heeft als afvalstroom een relatief grote voetafdruk. Het papierverbruik van de universiteit neemt al een aantal jaren af, en in 2021 is dit, ook als gevolg van het thuiswerken tijdens de coronapandemie, extra afgenomen. Het totale aantal pagina's dat in 2021 door studenten en medewerkers werd afgedrukt kwam uit op 1,6 miljoen afdrukken door studenten en 6,1 miljoen door medewerkers. In 2019 waren dit nog 5,7 miljoen afdrukken door studenten en 19,2 miljoen door medewerkers. Dat is een daling van 73% en resp. 68% over de afgelopen twee jaar.

GEBIEDSONTWIKKELING UTRECHT SCIENCE PARK

Binnen het Utrecht Science Park is de Universiteit Utrecht een belangrijke grondeigenaar. Samen met haar gebiedspartners heeft de universiteit een strategie uitgestippeld voor de gebiedsopgaven. De strategie richt zich op de versterking van de identiteit, het versterken van research & development, op een klimaatadaptieve, circulaire, en zichtbaar duurzame campus, een gezonde leefomgeving voor mens en dier, die toegankelijk is voor iedereen, gericht op ontmoeting en kennisontwikkeling. De strategie van het gebied is verankerd in het Strategisch Huisvestingsplan. Er is reeds met het Universitair Medisch Centrum Utrecht, Stichting Utrecht Science Park en gemeente Utrecht samengewerkt aan een omgevingsvisie, waar de planologische basis is gelegd voor de ontwikkeling van het Utrecht Science Park tot 2040. Voor het centrumgebied van het science park, het Noord-West cluster en de omgeving van de faculteit Diergeneeskunde worden gebiedsplannen opgesteld waar in- en externe stakeholders bij worden betrokken. Deze gebiedsplannen vormen de basis voor de omgevingsplannen, voorheen 'bestemmingsplannen'.

BLOEIENDE BIODIVERSITEIT

Biodiversiteit vormt een belangrijke pijler in de verduurzaming van de universiteit en is expliciet opgenomen in het Strategisch Plan 2020-2025. De biodiversiteitsstrategie is drieledig en focust op het verkleinen van de voetafdruk, het vergroten van de biodiversiteit in het eigen gebied en het creëren van meer draagvlak voor biodiversiteit. Om de biodiversiteit in het eigen gebied te vergroten, werkte de universiteit in 2021 nauw samen met partners in het Utrecht Science Park, omliggende gemeentes, het waterschap, de provincie, Staatsbosbeheer en het Utrechts Landschap. Daarnaast betrok de universiteit ook studenten en medewerkers bij diverse biodiversiteitsprojecten en Living Labs.

In 2021 stelde de universiteit een biodiversiteitsraad in. De raad bestaat uit vier wetenschappers die de universiteit vanuit hun eigen discipline gevraagd en ongevraagd advies geven over uitdagende vraagstukken op het gebied van biodiversiteit. Onderzoeksbureau Dactylus analyseerde in 2021 de flora van het Utrecht Science Park en stelde een kaart ervan op. De kaart geeft een beeld van de huidige situatie van de flora. Op basis van de bevindingen heeft het bureau een herstelplan voor het Utrecht Science Park opgesteld.

In het najaar van 2021 is de Universiteit Utrecht in de weilanden van het Utrecht Science Park gestart met het planten van 6.000 inheemse bomen en struiken. Deze groene strook vormt een vierhonderd meter lange nieuwe 'houtwal', die bijdraagt aan de biodiversiteit in het gebied. Ook verbindt de wal de campus weer met het bos van Amelisweerd. Dankzij de ecologische functie van de houtwal ontstaan er in dit gebied nieuwe habitats, loop- en vliegroutes voor allerlei diersoorten.

Jaarlijks organiseert de universiteit voor medewerkers de Natuurwerkdag. Onder begeleiding van Landschap Erfgoed Utrecht werkten ruim veertig vrijwilligers in 2021 met de voeten in de klei aan het biodiversiteitsherstel van het Utrecht Science Park. Hoe vergroten we de biodiversiteit in het Utrecht Science Park? Die vraag stond centraal in de Biodiversiteit Publiekswedstrijd van de Universiteit Utrecht. Medewerker van de Botanische Tuinen Remy Visscher won de wedstrijd met zijn idee 'Biodiversiteitshubs'. In 2022 wordt zijn ontwerp op de campus gerealiseerd.

TOEKOMSTBESTENDIGE EN DUURZAME GEBOUWEN

In 2019 had de universiteit de strategische basis voor duurzaam vastgoed gelegd. Op basis daarvan ging de universiteit in 2021 verder om het universitaire vastgoed toekomstbestendig te maken. Een mooi project in dat kader is de Parkeergarage P-Olympos die in 2021 ontwikkeld, ontworpen en gerealiseerd werd. Duurzaamheid werd daarbij geïntegreerd in het programma van eisen, het ontwerp en de realisatie. Het resultaat is een modulaire, veilige, demontabele parkeergarage die energie levert. Door de 842 zonnepanelen op het dak is de parkeergarage het eerste gebouw in het Utrecht Science Park dat meer energie opwekt dan het gebruikt. Doordat het gebouw demontabel is, kan de totale levensduur van de materialen worden verlengd. P-Olympos wordt omringd door een muur van schanskorven, gevuld met gerecyclede materialen zoals puin van de Domtoren. Op deze muur gaan onder meer mossen groeien die fijnstof opvangen. Dit draagt bij aan een beter milieu en een groene omgeving. De schanskorven zijn onderdeel van een nieuw Living Lab van de universiteit dat onderzoekt hoe de bioreceptiviteit van steenachtige materialen kan bijdragen aan de lokale biodiversiteit.

In het Prof. dr. H. Jakobgebouw en het Willem C. Schimmelgebouw, twee gebouwen van de faculteit Diergeneeskunde, werden de kantoorverdiepingen gerenoveerd volgens het kantoorconcept van het 'activiteitgerelateerd werken'. Zoveel mogelijk (bouw)producten zijn hergebruikt, binnenwanden demontabel en verdiepingen goed toegankelijk gemaakt. De klimaatinstallaties werden voorzien van gebalanceerde ventilatiesysteem met warmteterugwinning en CO₂-sturing waardoor een gezond binnenklimaat ontstaat. De gebouwen zijn voorbereid op de koppeling met het centrale bodemenergiesysteem dat warmte-koudeopslag gebruikt. Dit zorgt later in 2022 voor duurzame verwarming en koeling.

In 2021 presenteerde de universiteit in samenwerking met het bouwteam de eerste ontwerpen voor gebouw de Tolakker dat wordt getransformeerd tot nieuw onderwijs- en onderzoeksgebouw voor de faculteit Diergeneeskunde. Hier komen de duurzame ambities terug in materiaalkeuzes, energie-efficiënte installaties, toepassing van zonnepanelen en hergebruik van regenwater.

Het Universiteitsmuseum in de binnenstad is in 2021 grootschalig gerenoveerd om aan de huidige behoeftes van de gebruiker en bezoeker te voldoen en de levensduur van het

gebouw te verlengen. Door duurzaamheidsmaatregelen wordt het energieverbruik sterk gereduceerd.

De ontmanteling van de laagbouw die onderdeel is van het Willem C. Van Unnikgebouw startte in november 2020. De aannemer is gevraagd om in zijn plan van aanpak aan te geven hoe hij omgaat met duurzaamheid. Middels een 'Slim Slopen Tool' houdt de aannemer bij welke materialen vrijkomen en hoe deze verder verwerkt kunnen worden. Er wordt hier veel meer gedemonteerd dan bij een traditioneel slooppject, onder meer omdat in dit pand werd gewerkt met elektrisch materieel. Het project wordt ook gebruikt als leertraject, onder andere op het gebied van circulariteit en waardebehoud van materiaalstromen.

De ontmanteling van het Aardwetenschappengebouw is zo ingericht dat er zo veel mogelijk (bouw)materialen hoogwaardig hergebruikt kunnen worden. Met behulp van een beslismodel stemmen de betrokkenen per uitgaande materiaalstroom af en leggen zij vast hoe deze wordt verwerkt. Daarbij is hoogwaardige herbestemming het uitgangspunt.

Met nog meer grote ontmantelingsprojecten in het verschiet is het voor de universiteit belangrijk om van deze trajecten te leren en om de markt te blijven uitdagen.

BREEAM-CERTIFICERING VAN GEBOUWEN

De universiteit is aan het verduurzamen. Dat geldt ook voor haar gebouwen. In 2020 koos de universiteit daarom al voor het duurzaamheidscertificaat BREEAM-NL In-Use. In 2021 zijn zestien gebouwen van de universiteit op het Utrecht Science Park volgens deze methodiek gecertificeerd. Hierbij werd het gebouw zelf, het beheer en het gebruik geanalyseerd. BREEAM kijkt onder meer naar prestaties op het gebied van energie, landgebruik, ecologie en materiaalstromen. Ook maakte de universiteit in 2021 een begin met specifieke BREEAM-credits voor renovatie, onderhoud en verbouwingsprojecten. Zo kan de universiteit op de lange termijn bij elke gebouwaanpassing concrete duurzaamheidsmaatregelen opnemen in de opdracht. Waar mogelijk vervangt de universiteit bestaande gebouwen met een relatief hoog energieverbruik door duurzamere gebouwen. Eventueel sloopafval wordt verantwoord en duurzaam verwerkt.

ENERGIELABELS

De universiteit is wettelijk verplicht om haar kantoorgebouwen van energielabels te voorzien en vanaf 2023 minimaal label C te behalen. In 2021 zijn er voor drie gebouwen energielabels opgesteld. Het label geeft de universiteit een eerste inzicht in de energieprestatie van de gebouwen. Op basis daarvan kan de universiteit vervolgplannen maken en gepaste energiemaatregelen doorvoeren om zo te voldoen aan de Nederlandse wetgeving.

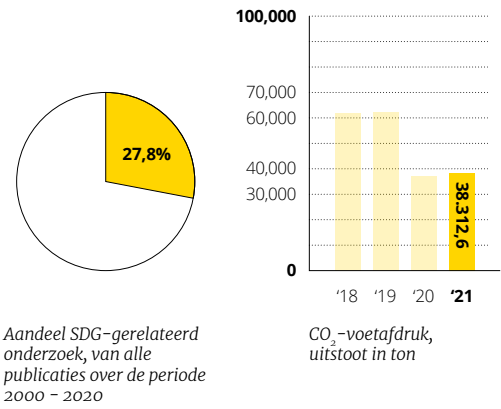
DUURZAAM MEUBILAIR

In 2021 schreef de universiteit de aanbesteding voor circulair meubilair uit. De universiteit wil honderd procent inzetten op hergebruik van het bestaande meubilair. Partijen konden zich inschrijven op de verschillende percelen en zijn de door de universiteit beoordeeld. Door de nieuwe opzet van deze overeenkomst contracteert de universiteit in eerste instantie een partij die meubilair beheert, opslaat en repareert. Als de universiteit toch meubilair moet inkopen, dan wordt dit eerst neergelegd bij partijen die tweedehands meubilair aanbieden. In de laatste plaats koopt de universiteit eventueel nieuw circulair meubilair in.

VOORUITZICHT 2022

1. Bij de grote vastgoedprojecten zoals het Van Unnikgebouw, het Kruidgebouw, de nieuwbouw Diergeneeskunde, het Onderwijscentrum Binnenstad en het Circulair Paviljoen zorgt de afdeling dat de duurzaamheidsambities worden waargemaakt. In de opgaves zit veel variatie, van herontwikkeling tot nieuwbouw tot monumentale renovaties. In alle gevallen is het belangrijk dat de universiteit leert welke ambities goed toepasbaar zijn voor de verschillende typen vastgoedprojecten. Dit proces loopt na 2022 nog door.
2. In lopende bouw- en (dagelijks) onderhoudsprojecten van bestaande gebouwen worden duurzame maatregelen doorgevoerd volgens de BREEAM In-Use methodiek.
3. In de komende jaren worden meerdere gebouwen ontmanteld of herontwikkeld. Materialen worden geïnventariseerd en geanalyseerd om de hergebruikpotentie in kaart te brengen. Doel is om (bouw)materialen hoogwaardig te hergebruiken.
4. De afdeling werkt een kader uit om bij te houden in hoeverre de doelen op het gebied van toekomstbestendigheid van de gebouwen vorderen.
5. De afdeling stelt een visie op om de universitaire monumentale panden toekomstbestendig te renoveren en restaureren.

FOCUS OP DUURZAME ONTWIKKELING





Matthijs Willemse, Anton Pijpers en Hans de Jong zetten eerste schop in de grond

UNIVERSITEIT VERSTERKT BIODIVERSITEIT MET 6.000 INHEEMSE BOMEN EN STRUIKEN

In de weilanden van het Utrecht Science Park zette Anton Pijpers, voorzitter van het College van Bestuur aan de Universiteit Utrecht, samen met Hans de Jong (project-medewerker Vastgoed & Campus) en Matthijs Willemse (medewerker bij De Tolakker) in november 2021 de schop in de grond voor het planten van ruim 6.000 inheemse struiken en bomen. Denk aan meidoorn, sleedoorn, hazelaar, vlier, wilg, witte abeel en wilde rozen. De groene strook vormt een 'houtwal' van 400 meter die bijdraagt aan de biodiversiteit in het gebied en de verbinding met het bos van Amelisweerd herstelt. Dankzij de houtwal ontstaan er namelijk voor allerlei diersoorten nieuwe habitats, loop- en vliegroutes in dit gebied. Zo kunnen bijvoorbeeld vogels in de bomen broeden en trekken de waardplanten gewenste insecten aan. Ook vleermuizen, die grotendeels van insecten leven, hebben hier baat bij. De beschutting van de nieuwe struiken en bomen creëert ook veiligere looproutes voor dieren, waardoor bijvoorbeeld reeën in alle rust naar voedsel kunnen zoeken. De universiteit werkt continu aan de versterking van (inter)nationale en regionale biodiversiteit.

50 PROCENT SCHONER UITSTOOT WARMTEKRACHTCENTRALE

De uitstoot van stikstofoxide door de motoren van de warmtekrachtcentrale in het Utrecht Science Park is met meer dan vijftig procent verminderd. Doordat alle motoren sinds begin 2021 zijn voorzien van een deNOx-installatie zijn de verbrandingsgassen die de warmtekrachtcentrale produceert veel schoner. Rob Matlener, manager energie: "Zolang we nog een warmtekrachtcentrale nodig hebben, willen we de uitstoot minimaliseren. Daarnaast zetten we natuurlijk in op energiebesparing en de toepassing van warmtepompen en warmte-koudeopslag. Hierdoor neemt de behoefte aan fossiele warmte van de warmtekrachtcentrale af en gaan we richting CO₂-neutraal in 2030." De Universiteit Utrecht heeft samengewerkt met Array Industries. De emissiespecialist was zowel verantwoordelijk voor het ontwerp als de uitvoering van de deNOx-installatie.



DE KLIMAATHELPDESK

Hoeveel CO₂ bespaar ik als ik de verwarming wat lager zet? Wat is het verschil tussen milieu en klimaat? Wie een klimaatvraag stelt aan de Klimaathelpdesk van de Utrecht Young Academy en Scientists4Future NL krijgt antwoord van een wetenschapper. Wanneer een vraag binnenkomt is de eerste stap het zoeken van een wetenschapper aan een Nederlandse of buitenlandse universiteit die de vraag kan beantwoorden. De redacteurs die dit spoorwerk uitvoeren zijn zelf ook wetenschapper en doen dit vrijwillig. Voordat het antwoord online mag, wordt het beoordeeld door een collega-expert, net als bij een wetenschappelijk artikel. De opmerkingen worden verwerkt en dan pas is de vraag beantwoord.



Dit raakt meteen aan een van redenen waarom de jonge onderzoekers de klimaathelpdesk zijn begonnen: "Als je nu googelt op 'klimaatfeiten' is de eerste hit een niet-wetenschappelijke site die claimt dat het allemaal wel meevalt met het klimaat", vertelt oprichter van de Klimaathelpdesk Sanli Faez. Door alle antwoorden ook online te zetten, bouwen de onderzoekers een kennisbank van wetenschappelijk onderbouwde antwoorden die precies aansluit bij de vragen van mensen. In de 21ste eeuw gaat het klimaat van invloed zijn op alle facetten van ons dagelijks leven: op ons salaris, onze belastingen en waar we gaan wonen. Dit kunnen wetenschappers niet oplossen. Het is dus iets waar iedereen kennis van moet hebben, vindt Faez. Denk aan de gezondheidszorg, dat laten we ook niet alleen over aan de dokters. Doordat we ons tegenwoordig allemaal wassen, worden veel minder mensen ziek. Toch was dat lange tijd ook niet gewoon. Klimaatkennis moet net zo gewoon worden als handen wassen. Bovendien past de helpdesk precies in het strategische plan van de universiteit. De universiteit wil inzetten op Open Science; burgers betrekken bij het onderzoeksproces, kennis snel beschikbaar stellen op een toegankelijke manier en de campus als een living lab inrichten waar onderzoekers, studenten, medewerkers en burgers samen werken aan klimaatoplossingen voor de campus en voor de hele samenleving.



EEN STUKJE UTRECHTSE DOMTOREN IN P-OLYMPOS

Medewerkers van het programma Duurzaamheid en Vastgoed & Campus hebben samen met studenten van de faculteit Bètawetenschappen letterlijk een steentje bijgedragen aan de bouw van de modulaire, circulaire en energieleverende parkeergarage P-Olympos aan de rand van het Utrecht Science Park. Samen hebben zij de schanskorven gevuld met gerecyclede materialen zoals lokaal verkregen, tweedehandse stenen, dakpannen en betonpuin. Om extra uitdrukking te geven aan de verbondenheid met de stad zocht de universiteit contact met het projectteam dat werkt aan de renovatie van de Domtoren Utrecht. Zo kon de universiteit puin van de Domtoren gebruiken om een stuk schanskorf van twee meter te vullen. Een zichtbaar en tastbaar resultaat van de relatie met de stad Utrecht. De schanskorven vormen een muur waarin vervolgens mossen en ander groen groeien. Hierdoor wordt fijnstof opgevangen en draagt de constructie bij aan een beter milieu en een groene omgeving. De schanskorven en het omringende maaiveld bij P-Olympos zijn onderdeel van een nieuw Living Lab waarin onderzoek en onderwijs op het grondgebied van de universiteit samenkomen. In dit geval onderzoeken de betrokken medewerkers hoe de aanleg van een nieuw gebouw geïntegreerd kan worden in het bestaande landschap en kan bijdragen aan de lokale biodiversiteit.



PLANNEN NATIONAAL PROGRAMMA ONDERWIJS

BLENDED – EN ONLINE ONDERWIJS IN CORONATIJD

De Universiteit Utrecht investeert al jaren fors in onderwijsvernieuwing. Sinds de komst van het programma Educate-it in 2014 wordt ook specifiek ingezet op technologische toepassingen in het onderwijs en vindt onderzoek plaats naar de didactische meerwaarde daarvan. Twee belangrijke uitgangspunten zijn hierbij leidend. De inzet van technologie in het onderwijs wordt vanuit didactisch perspectief bekeken, en het proces is zoveel mogelijk bottom-up vormgegeven: vragen en initiatieven van docenten worden omarmd en ondersteund. Deze ondersteuning kan zowel didactisch, praktisch of technisch van aard zijn, afhankelijk van de behoefte van de docent. Het Educate-it programma is onderdeel van het Centre for Academic Teaching and Learning. Deze jarenlange investering in onderwijsvernieuwing en blended learning heeft zeker ook tijdens de coronatijd haar vruchten afgeworpen. Door alle opgebouwde kennis, ervaring en bewijzen is de plotselinge gedwongen omslag naar onderwijs op afstand relatief snel en soepel verlopen. Naast beschikbare docenttrainingen en geschikte IT-tools, was er ook sprake van een adequate logistiek en een ondersteuningsorganisatie, ingericht op het realiseren van onderwijsverandering.

Dat de universiteit innovatief, flexibel en toekomstgericht is, blijkt ook uit de ontwikkelingen en aanpassingen die gedurende de coronatijd hebben plaatsgevonden. Daarbij werd vanuit alle verschillende expertises en faciliterende diensten integraal samengewerkt, met didactiek als uitgangspunt. Zo heeft het Centre for Academic Teaching and Learning bij de aanvang van de pandemie een helpdesk Teaching Support opgezet waar docenten met al hun onderwijsvragen terecht kunnen en waar alle expertise van de partners in het centre is gebundeld. Er lag al een breed pallet aan workshops en trainingen voor docenten in het centre. Door de behoeften van docenten in coronatijd gemonitord werden, kon het Centre de cursus (Her)ontwerp je onderwijs in coronatijd ontwikkelen en hands-on workshops en webinars maken die zijn toegespitst op de actuele wensen en vragen van docenten. Ook met de training en inzet van extra corona-ondersteuners die docenten hielpen bij de voorbereiding van het onderwijs en bij het onderwijs zelf speelde het Centre for Academic Teaching flexibel in op behoeften van docenten. Afgelopen jaar is daarnaast hard gewerkt aan de realisatie van 44 onderwijsruimten met hybride functie. In deze ruimten kan zowel onderwijs op locatie, onderwijs op afstand als hybride onderwijs gegeven worden. Onderwijs is hybride als studenten op locatie en studenten op afstand tegelijkertijd deelnemen aan het onderwijs, terwijl studenten en docenten elkaar kunnen zien én horen.

GEVOLGEN COVID-19-CRISIS ONDERZOEK

Ook in 2021 had de COVID-19-crisis grote impact op het universitaire onderzoek. Onderzoek op locatie en veldwerk moesten in veel gevallen opnieuw worden gepland. Of onderzoek moest aan de beperkende omstandigheden worden aangepast. Vooral veel jonge onderzoekers hadden extra last van de beperkingen, omdat hun onderzoek vertraging opliep. Daarom is de universitaire verlengingsregeling geïntroduceerd, waardoor onderzoekers met een tijdelijke aanstelling die nadeel ondervinden hun onderzoek met een aantal maanden kunnen verlengen.

EXTRA BEGELEIDING STUDENTEN EN MEDEWERKERS IN CORONATIJD

Het bedrijfsmaatschappelijk werk, de promovendi-psycholoog en externe coronacoaches boden opnieuw in 2021 ondersteuning voor alle medewerkers, internationaal en lokaal. Ook bracht de universiteit mogelijkheden onder de aandacht om te werken aan fysieke en mentale gezondheid. Beschikbare instrumenten waren bijvoorbeeld de thuiswerkmonitor, een op de Universiteit Utrecht toegesneden wetenschappelijk onderbouwde vragenlijst over energie, een arbo-check voor de thuiswerkplek, online sportaanbod vanuit Olympos en Fit4UU en online trainingen over thuiswerken via GoodHabit en Therapieland. Daarnaast zorgde de universiteit voor hulpmiddelen voor leidinggevenden om individueel of met het team te werken aan welzijn en werkdruk in coronatijd.

Voor studenten was er een uitgebreid wekelijks begeleidingsaanbod binnen en buiten de universiteit beschikbaar, overzichtelijk bij elkaar gebracht op een nieuwe webpagina op de studentensite. Studenten maakten veel gebruik van de ondersteuning van studentbegeleiders zoals studieadviseurs en studentenpsychologen. Daarnaast gebruikten zij het preventieve aanbod veelvuldig. Denk aan bestaande en nieuwe trainingen over energiemangement, autonomie en het ontwikkelen van veerkracht, en verschillende gespreksmogelijkheden; zowel een-op-een als in groepsverband.

Verder kon de universiteit extra diensten en ondersteuning aanbieden in samenwerking met bijvoorbeeld het Online Coach Center van de faculteit Sociale Wetenschappen, Parnassos en Olympos, en ook met het externe platform Frisse Gedachten. In de Student&Zorgkaart heeft de universiteit in 2021 veel externe zorgaanbieders en tips in kaart gebracht. Dat deed zij in breed samenwerkingsverband met de gemeente. Ook heeft de universiteit weer een stijgend aantal studenten kunnen ontvangen tijdens de Wellbeing Weeks van mei en november. Deze weken vonden zowel on- als offline plaats. Aan de laatste editie namen zo'n 1.100 studenten deel.

Daarnaast heeft de universiteit afgelopen jaar uitgebreid ingezet op het verbeteren van de informatievoorziening voor studenten met betrekking tot begeleiding en ondersteuning. In dit kader heeft de universiteit de communicatiestromen verbeterd en heeft zij infographics en video's geproduceerd. Tot slot is het werkprogramma

Studentenwelzijn breed binnen de organisatie geëvalueerd en is er een start gemaakt met een vierjarig vervolgprogramma. Studentenorganisaties legden veel creativiteit aan de dag om binnen de coronamaatregelen activiteiten voor studenten te organiseren zodat zij elkaar konden blijven ontmoeten.

DE MEDEZEGGENSCHAP EN DE BLIJVENDE IMPACT VAN COVID-19

Net als in 2020 had het coronavirus in 2021 veel invloed op de medezeggenschap. De universiteitsraad vergaderde een groot deel van het jaar online. Alleen kort voor de zomer en in de maanden september en oktober kon de raad op locatie vergaderen, waarbij overigens een deel van de raadsleden online deelnam. Zeker de nieuwe raad die in september aantrad, had gehoopt dat uitsluitend online vergaderen tot het verleden zou behoren, maar toenemende besmettingen en een gedeeltelijke lockdown maakten dit onmogelijk.

Hoewel het online vergaderen went, en voor sommige overleggen effectiever is dan fysiek vergaderen, mist de raad veel zaken die de medezeggenschap effectief en waardevol maken. Denk dan vooral aan de toevallige ontmoetingen met elkaar in het bestuursgebouw, met het college en de beleidsmedewerkers bij de koffie, bij de printer of bij de borrel na afloop van een vergadering. Ook andere activiteiten buiten de formele vergaderingen, variërend van een gezamenlijk etentje tot een bezoek aan het ministerie van OCW en de Tweede Kamer, vielen weg als gevolg van de covid-maatregelen. Juist in de medezeggenschap zijn dit soort informele contacten immers van groot belang om voeling te houden met studenten en medewerkers om hen goed te kunnen vertegenwoordigen. Bovendien bevorderen deze contacten het gevoel aan gezamenlijke doelen te werken.

PLAN BESTEDING CORONA-ENVELOPPE (INCLUSIEF EVENTUELE BIJSTELLING), REALISATIE EN VOORUITBLIK

Omdat de coronapandemie grote gevolgen heeft op de ontwikkeling en studievoortgang van leerlingen en studenten, heeft de Nederlandse overheid in 2021 het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) in het leven geroepen. Hoofddoel van het Nationaal Programma Onderwijs is het herstellen van de door de pandemie veroorzaakte vertragingen bij leerlingen en studenten op cognitief en sociaal-emotioneel gebied en op het gebied van welbevinden. Daarnaast is het bedoeld voor het herstel en perspectief van onderzoekers met een tijdelijk contract van wie het onderzoek vertraging heeft opgelopen veroorzaakt door de coronacrisis.

In het bestuursakkoord Nationaal Programma Onderwijs is aangegeven dat er in 2021 € 43,8 miljoen beschikbaar is voor de universiteiten. Hiervan is € 3,8 miljoen bestemd voor het tegengaan van studievertraging en uitval in lerarenopleidingen en is € 40 miljoen beschikbaar voor inhaal- en ondersteuningsonderwijs, begeleiding studenten,

extra ondersteuning in de klas en de aanpak van de problematiek rond coschappen en stages bij geneeskunde. Daarnaast is voor het opvangen van de vertraging van wetenschappelijk onderzoek via het bestuursakkoord in 2021 € 39,6 miljoen beschikbaar gesteld voor universiteiten en € 34,595 miljoen voor de universitair medisch centra. De toekenning van deze Nationaal Programma Onderwijs bijdragen betreffen niet normatieve middelen en kunnen voor zover niet besteed in het jaar van toekenning op de balans per jaareinde worden opgenomen.

De Universiteit Utrecht heeft hiervan in 2021 een totaalbedrag ontvangen van € 8,9 miljoen (voor onderwijs een bedrag van € 4,8 en voor onderzoekvertraging € 4,1 miljoen excl. geneeskunde). Van de toekenning 2021 is € 7,2 miljoen nog niet besteed per einde boekjaar en derhalve op de balans opgenomen. De faculteit Geneeskunde heeft daarnaast separaat een bedrag van € 4,3 miljoen ontvangen voor onderzoekvertraging in 2021.

Naast de niet normatieve Nationaal Programma Onderwijs middelen voor onderwijs en onderzoek ontving de universiteit in 2021 een bedrag van € 11,7 miljoen voor de compensatie van de halvering van de collegegeldtarieven en € 18,7 miljoen voor verhoogde instroom studenten. Deze bedragen zijn volledig in de exploitatie van 2021 opgenomen. Daarnaast zijn voor 'coronabaten' en 'Hulp in de klas' specifieke projectsubsidies voor een totaalbedrag van € 2,1 miljoen beschikbaar gesteld voor 2021/2022.

HET IMPLEMENTATIEPROCES

Net zoals alle andere onderwijsinstellingen heeft de Universiteit Utrecht een bestedingsplan opgesteld waarin de plannen voor de Nationaal Programma Onderwijs middelen die aan de Universiteit Utrecht zijn toegekend, op hoofdlijnen zijn vastgelegd. Het ontwerp van het plan is ontstaan na meerdere consultaties in verschillende gremia met medewerkers, via studentenevaluaties, en via bijeenkomsten met studenten en studentenorganisaties.

Conform de vereisten van de overheid is het plan besproken met de centrale medezeggenschap die in oktober 2021 met het plan heeft ingestemd.

DE THEMA'S UIT HET BESTEDINGSPLAN

Het bestedingsplan van de Universiteit Utrecht is naar voorbeeld van de handreiking van de overheid uitgewerkt in vijf thema's met eigen activiteiten en speerpunten:

- Soepele in- en doorstroom
- Welzijn van studenten en sociale binding met de opleiding
- Ondersteuning en begeleiding op het gebied van coschappen medische opleidingen;
- Studievertraging en uitval in lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten beperken
- Nationaal Programma Onderwijs onderzoek

a. Toelichting bij thema 1 en thema 2

Na de vaststelling van het bestedingsplan en de middelen voor thema 1 en 2, is samen met de faculteiten gewerkt aan een fundament om de Nationaal Programma Onderwijs middelen op juiste wijze in te zetten binnen de Universiteit Utrecht, waarbij een belangrijke rol is weggelegd voor de academische gemeenschap. Naast meerdere vooraf vastgestelde projecten, is er bij deze thema's daarom expliciet financiële ruimte ingebouwd om initiatieven van studenten, studentenorganisaties en medewerkers te ondersteunen.

Om deze processen te ondersteunen, is zowel op centraal niveau als binnen de faculteiten een projectorganisatie ingericht, zijn werkprocessen afgestemd, en zijn communicatiekanalen gecreëerd. In december 2021 kon hierdoor al een eerste Call for Proposals verstuurd worden aan de academische gemeenschap en werd een eerste brainstormsessie met studenten georganiseerd. Gelijktijdig startten de eerste projectleiders met het uitwerken van hun projectplannen.

1. Soepele in- en doorstroom

Het budget voor dit thema is in totaal €550k per 12 maanden (uitgaande van de oorspronkelijke planning van twee jaar).

Inhoud

Binnen dit thema wordt zowel gewerkt aan het startklaar maken van aankomende studenten, als het ondersteunen van de zittende student die twijfels heeft over de studiekeuze en de eigen studievoordigheden wil verbeteren. Tevens is hier aandacht voor het herhalen van struikelvakken en het (extra) aanbieden van praktische vaardigheden die de student tijdens de crisis niet of onvoldoende heeft kunnen doen. Denk hierbij aan gesprekstechnieken of klinische handelingen bij de opleiding Diergeneeskunde.

De activiteiten binnen dit thema moeten er aan bijdragen dat studenten een soepele overgang ervaren tussen hun vooropleiding en hun universitaire studie, en over de juiste vaardigheden beschikken om hun studie te starten, te continueren en af te ronden. Ook moeten de activiteiten er voor zorgen dat studenten dankzij passende en proactieve begeleiding zo snel mogelijk op de juiste plek terecht komen.

Proces

- De coördinatie van dit thema ligt bij een projectteam van de directie Studenten, Onderwijs & Onderzoek. Dit projectteam zal de uitgaven en activiteiten binnen dit thema tussentijds of achteraf controleren en monitoren via een daartoe ontwikkelde verantwoordingsprocedure.
- De uitvoering van dit thema ligt zowel bij de afdeling Onderwijsadvies en Training (O&T) als bij de directie Studenten, Onderwijs & Onderzoek (SO&O). Tevens is het

mogelijk dat studenten, studentenorganisaties en medewerkers projectvoorstellen indienen die zij vervolgens zelf gaan uitvoeren.

Studentbetrokkenheid

Het is expliciet de bedoeling om studenten en studentenorganisaties actief te betrekken bij de besteding van het geld dat de Universiteit Utrecht heeft ontvangen. In 2021 is dat op meerdere manieren gebeurd. Zo is NPO tot thema gemaakt bij verschillende bijeenkomsten met studenten en studentenorganisaties, waaronder de zomerborrel met het College van Bestuur. Daarnaast worden regelmatig evaluaties onder studenten uitgestuurd, kunnen studenten hun ideeën kwijt via een ideeënbox, en is in december 2021 een eerste brainstormsessie georganiseerd met actieve studenten, waaronder vertegenwoordigers uit de (mede)zeggenschap.

Studenten en studentenorganisaties kunnen ook subsidies aanvragen voor activiteiten die bijdragen aan het wegwerken van achterstanden die door de pandemie zijn ontstaan, en worden zo veel als mogelijk betrokken bij werkzaamheden uit het programma.

Betrokkenheid van de medezeggenschap:

Het projectteam van het Nationaal Programma Onderwijs heeft de centrale medezeggenschap in verschillende informele sessies op de hoogte gehouden van de voortgang van het programma. Het is de bedoeling dat ook in 2022 deze sessies regelmatig worden voortgezet, naast de formele verantwoording.

Resultaten

Zie thema 2.

2. Welzijn van studenten en sociale binding met de opleiding

Het budget voor dit thema is in totaal €2.400k per 12 maanden (uitgaande van de oorspronkelijke planning van twee jaar).

Inhoud

Binnen dit thema heeft de Universiteit Utrecht twee verschillende actielijnen geformuleerd, die inhoudelijk overlap tonen. Studenten geven namelijk aan dat zij hun welbevinden sterk koppelen aan de aan- of afwezigheid van sociale contacten en activiteiten.

- Communityvorming
De focus van deze actielijn ligt op het inhalen van introductieactiviteiten, het stimuleren van het Utrechtse studentleven voor en met studenten en studentenorganisaties, en het realiseren van ontmoetingsplekken voor studenten om elkaar laagdrempelig te ontmoeten.

- Welzijn, persoonlijke ontwikkeling en begeleiding
De focus van deze actielijn ligt op het faciliteren en ondersteunen van studenten met extra begeleiders, trainers, tests en coaches. Ook het informeren van studenten over het begeleidings- en welzijnsaanbod in de breedste zin vallen onder deze actielijn.

Met de activiteiten binnen dit thema wil de Universiteit Utrecht er voor zorgen dat studenten zich welkom en thuis voelen in hun studie en aan de universiteit, en dat zij zich ondanks de naweeën van de pandemie optimaal kunnen ontwikkelen en ontplooiën.

Proces

- De coördinatie van dit thema ligt bij de directie Studenten, Onderwijs & Onderzoek (SO&O). Het projectteam zal de uitgaven en activiteiten binnen dit thema tussentijds of achteraf controleren en monitoren via een daartoe ontwikkelde verantwoordingsprocedure.
- De uitvoering van dit thema ligt bij de directie Studenten, Onderwijs & Onderzoek (SO&O). Tevens is het mogelijk dat studenten, studentenorganisaties en medewerkers projectvoorstellen indienen die zij zelf gaan uitvoeren.

Studentbetrokkenheid

Zie thema 1.

Betrokkenheid van de medezeggenschap

Zie thema 1.

Resultaten

Het korte tijdsbestek tussen de vaststelling van het bestedingsplan en het einde van het kalenderjaar, alsmede de ervaring van het coronavirus en een nieuwe lockdown, hebben er toe geleid dat in 2021 slechts een zeer beperkt deel van de financiële middelen uitgegeven konden worden. De beperkte uitgaven die zijn gedaan zijn grotendeels terug te brengen naar personele investeringen en een eerste actie bij Sportcentrum Olympos. Veel werk zat in de voorbereiding van de activiteiten en het maken van een goed fundament. De kosten liggen in 2022 en 2023.

CONCLUSIE THEMA 1 EN 2

Er is in 2021 veel tijd geïnvesteerd in maken van een in de Universiteit Utrecht breed gedragen bestedingsplan. Dit plan is in oktober 2021 goedgekeurd. De restant van het jaar is gebruikt om een goed fundament te maken voor zowel de implementatie als de eerste projecten. De eerste echte (financiële) resultaten zullen echter pas zichtbaar worden in de loop van het collegejaar 2021-2022.

VOORUITBLIK

Ten tijde van het schrijven van het jaarverslag lopen er circa 30 projecten van wisselende grootte binnen het Nationaal Programma Onderwijs programma. Daarnaast zijn circa 20 projectvoorstellen ter eerste beoordeling ingediend bij de facultaire projectteams. Bovendien hebben meer dan 60 studentenorganisaties reeds subsidie ontvangen voor het versterken van hun community en het verbeteren van het welzijn onder hun leden. 2022 wordt het jaar dat studenten niet meer om de investeringen van Nationaal Programma Onderwijs heen kunnen: zo kunnen zij gebruik gaan maken van ontmoetingsruimtes, medestudenten ontmoeten tijdens een extra introductietijd, een app krijgen met daarin de sociale activiteiten van de universitaire gemeenschap, en daarnaast ook hun rust kunnen vinden in meditatiecabines.

Het is voor de besteding van het totale budget in thema 1 en 2 van belang dat het Nationaal Programma Onderwijs binnen de Universiteit Utrecht gedragen gaat worden door alle partijen: studenten, studentenorganisaties en medewerkers. Hiervoor moet het programma echt gaan leven onder de gemeenschap. Grotere lanceringen zoals de activiteiten die hierboven zijn vermeld, zullen daar een bijdrage aan leveren. Maar in 2022 zal ook geïnvesteerd worden in een extra communicatiecampagne voor studenten.

b. Toelichting bij thema's 3, 4 en 5

3. Ondersteuning en begeleiding op het gebied van coschappen medische opleidingen

In 2021 heeft de faculteit Geneeskunde in samenwerking met de andere zeven medische faculteiten in Nederland, een plan opgesteld voor de besteding van de toegekende Nationaal Programma Onderwijs-middelen gericht op het ondersteunen en de begeleiding van de co-schappen. Medio 2021 werd de hoogte van het toe te kennen bedrag bekend en kreeg het plan van de faculteit Geneeskunde haar definitieve vorm. Het plan Geneeskunde is in het najaar van 2021 als onderdeel van het universitaire plan Nationaal Programma Onderwijs vast gesteld. Het vastgestelde plan Geneeskunde beoogt onder meer het aanstellen van vijf extra artsen voor het klinisch onderwijs, secretariële ondersteuning per blok van coschappen en het creëren van 72 extra coschapplekken.

Gelet op de beperkte tijd sinds het vaststellen van het plan in het najaar tot het einde van het kalenderjaar, is er helaas voor 2021 nog geen voortgang te rapporteren voor de plannen op het gebied van de co-schappen.

4. Studievertraging en uitval in lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten beperken

De Graduate School of Teaching heeft in overleg met de Interuniversitaire Commissie Lerarenopleidingen een plan opgesteld om studievertraging en uitval in de lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten te beperken. Het accent bij het plan ligt

op het creëren van extra docent- en begeleidingscapaciteit gedurende de periode van 2021 tot en met 2023.

Ondanks dat de periode in 2021 uiterst beperkt was om daadwerkelijk stappen te maken, is het toch gelukt om een aantal doelen te verwezenlijken. Zo is er extra docentcapaciteit aangesteld voor (stage)begeleiding en intervisie aangesteld, zowel voor ALPO als de programma's van de universitaire lerarenopleidingen. Zo zijn bestaande regionale samenwerkingsverbanden tussen scholen en geïntensiveerd door een aantal extradetacheringen tussen de partners en is gestart met project voor intensivering scriptiebegeleiding incl. stroomlijnen ethische toetsing mensgebonden onderzoek.

5. NPO-onderzoek

Nationaal Programma Onderwijs voor onderzoek

Het is duidelijk dat de COVID-19-pandemie grote impact heeft gehad en heeft voor onderzoekers. De gevolgen en de maatregelen ter bestrijding van het coronavirus (waaronder de sluiting van laboratoria en archieven, het afzeggen van experimenten met proefpersonen en buitenlandse reizen) trokken en trekken een zware wissel op veel betrokkenen. Ook heeft de pandemie invloed op de kanselijkheid van bijvoorbeeld onderzoekers met jonge kinderen of kwetsbare familieleden. Met name voor promovendi heeft COVID-19 veel invloed op het mentale welbevinden en de sociale ontwikkeling. De Universiteit Utrecht heeft verantwoordelijkheid genomen voor deze gevolgen. Daarnaast heeft de overheid het Nationaal Programma Onderwijs in het leven geroepen om bij te dragen aan perspectief.

De universiteit zet de Nationaal Programma Onderwijs-middelen voor onderzoek in ten behoeve van een verlengingsregeling voor promovendi en postdoctorale studenten die in hun onderzoek vertraging hebben opgelopen als gevolg van de coronacrisis. De universiteit heeft een dergelijke regeling al sinds juni 2020. Per 1 juli 2021 is deze regeling verlengd tot en met 31 december 2023 en uitgebreid (doelgroep). Deze nieuwe regeling wordt grotendeels uit de Nationaal Programma Onderwijs-middelen gefinancierd.

Vanaf 1 juli 2021 kunnen alle promovendi en onderzoekers/postdoctorale studenten die op 31 december 2020 een tijdelijk dienstverband bij de Universiteit Utrecht hadden onder voorwaarden in aanmerking komen voor de verlengingsregeling. In sommige gevallen geldt dat ook voor internationale beurspromovendi (niet gefinancierd uit Nationaal Programma Onderwijs-middelen), ondersteunend personeel dat direct gelieerd is aan een onderzoeksproject en specialisten in opleiding. De belangrijkste voorwaarde is dat zij vertraging hebben opgelopen door de beperkende maatregelen vanwege de coronacrisis en dat deze vertraging niet anders op te lossen was. Zij moeten dat bij de aanvraag kunnen onderbouwen.

De totale verwachte investering voor de verlengingsregeling bedraagt €10,6 miljoen over de jaren 2021-2023 (waarvan de helft door het College van Bestuur wordt gedragen en de helft door de faculteiten). Daarvoor zet de universiteit de volgende middelen in:

€4,1 miljoen (2021)	Nationaal Programma Onderwijs (2021 en 2022),
€4,1 miljoen (2022)	compensatie vertraging onderzoek
€1,5 miljoen	NWO-middelen (2021)
€900.000 (naar verwachting)	Eigen reserves

Faculteiten dragen vijftig procent bij aan elke toegekende aanvraag voor verlenging (matching). Dit is enerzijds om de lasten te verdelen tussen het college en de faculteiten en anderzijds een stimulans voor faculteiten om elke aanvraag kritisch te beoordelen voordat hij wordt ingediend.

De middelen worden daarom als volgt tussen college en faculteiten verdeeld:

Universitair deel (besteding over de hele universiteit)	€5,3 miljoen plus reserves voor beurspromovendi
Facultair deel	€2,9 miljoen NPO-gelden plus €1,5 miljoen NWO-middelen plus €900.000 eigen reserves (totaal €5,3 miljoen)

Universitair deel

Het universitaire deel van de Nationaal Programma Onderwijs-middelen voor onderzoek komt volledig ten goede aan de verlengingsregeling. Daarmee financiert de universiteit loonkosten voor onderzoekers. Promovendi en tijdelijke onderzoekers kunnen individuele verlengingsaanvragen indienen voor in principe een tot vier maanden. In uitzonderlijke situaties kunnen promovendi tot twaalf maanden verlenging aanvragen, de andere groepen tot zes maanden.

Facultair deel

Faculteiten dragen vijftig procent van de kosten van elke toegekende aanvraag uit de verlengingsregeling. Zij kunnen hun deel van de Nationaal Programma Onderwijs-middelen inzetten voor deze matching (loonkosten voor onderzoekers). Daarnaast kunnen zij hun deel ook voor de andere doeleinden van het Nationaal Programma Onderwijs-onderzoek inzetten, namelijk:

Integrale kosten voor

- a) loon voor de onderzoeker;
- b) materiële zaken die nodig zijn voor het afronden van het onderzoek van de onderzoeker;
- c) faciliteiten die nodig zijn voor het afronden van het onderzoek van de onderzoeker;
- d) voor zover van toepassing de opleiding en begeleiding verbonden aan het promotietraject van de onderzoeker;
- e) overige kosten die noodzakelijk zijn voor het goed kunnen functioneren van een onderzoeker zoals verzekeringskosten of deelname aan wetenschappelijke bijeenkomsten.

Afschrijvingskosten zijn uitgesloten van de kosten bedoeld in het eerste lid.

De verdeling tussen de faculteiten is gebaseerd op het totale aantal promovendi en tijdelijke onderzoekers per faculteit.

OVERZICHT 2021

2021	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
A. NPO-steun-programma voor herstel en perspectief onderzoekers	217	€3.842.708 – Volledige kosten (CvB én faculteiten) – eerste 2 aanvraagrondes nieuwe regeling (juli + sep). – Totaal 241 aanvragen min 24 beurspromovendi = 217 – CvB-deel, zonder facultaire matching is €1.921.354 – Het is niet bekend of faculteiten de matching uit faculteitsdeel van de NPO-middelen hebben gefinancierd.
B. Eigen middelen en financiële en niet-financiële maatregelen (bij benadering)	51	€866.884 – Volledige kosten (College van Bestuur én faculteiten) – Uitsplitsing kosten: €443.794 Oude regeling – 27 aanvragen (jan – mei); college-deel zonder facultaire matching is €221.897 €423.090 Nieuwe regeling – 24 beurspromovendi, eerste twee aanvraagrondes (18 in juli en 6 in sep). College-deel zonder facultaire matching is €211.545

TOELICHTING IN HANDREIKING CORONAPARAGRAAF

Bestuursakkoord onderzoek Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoeker
 De gevraagde informatie over het steunprogramma voor herstel en perspectief van de onderzoekers, betreft de beschrijving van de impact COVID-19 en coronamaatregelen op onderzoekers met een tijdelijk contract, waarvan het onderzoek vertraging heeft opgelopen.

Universiteiten en kennisinstellingen gebruiken daarbij onderstaande tabel:

	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
A. NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers		
B. Eigen middelen en financiële en niet-financiële maatregelen (bij benadering)		[Indien van toepassing]

Toelichting

A. NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers

Het aantal onderzoekers dat gebruik heeft gemaakt van de financiële middelen met de daarbij behorende totale kosten die gebaseerd zijn op de integrale kosten. Het gaat om het aantal onderzoekers dat in het betreffende jaar is geholpen door extra kosten te maken voor o.a. de verlenging van contracten, ongeacht het moment van afronden van het onderzoek.

Hierbij hanteert u een aantal definities voor het toerekenen van kosten. Het gaat om integrale kosten, volgens de definitie uit het bestuursakkoord, bestaande uit kosten voor:

- a) loon voor de onderzoeker;
- b) materiële zaken die nodig zijn voor het afronden van het onderzoek van de onderzoeker;
- c) faciliteiten die nodig zijn voor het uitvoeren en afronden van het onderzoek van de onderzoeker;
- d) voor zover van toepassing de opleiding en begeleiding verbonden aan het promotietraject van de onderzoeker;
- e) overige kosten die noodzakelijk zijn voor het goed kunnen functioneren van een onderzoeker zoals verzekeringskosten, deelname aan wetenschappelijke bijeenkomsten.

B. Eigen middelen en financiële en niet-financiële maatregelen

Bij benadering geeft u inzicht in het aantal onderzoekers dat de instelling met eigen middelen en financiële en niet-financiële maatregelen heeft geholpen om hun onderzoek af te ronden.



WELK EFFECT HEEFT DE CORONACRISIS OP ONZE TOEKOMST?

Dat de coronacrisis impact heeft op onze manier van leven is voor iedereen voelbaar geworden. Het coronavirus heeft echter niet alleen impact op ons leven van vandaag, maar ook op onze toekomst. Wat betekenen dit soort virussen voor de manier waarop we gezonde en duurzame steden bouwen? En wat kunnen we leren van onze omgang met de coronacrisis, voor hoe we omgaan met de klimaatcrisis? Hoogleraar Duurzame transities Johan Schot onder meer geïnteresseerd in systeemverandering en innovatiebeleid. Hij was dan ook een van de wetenschappers van de universiteit die hierover nadacht naar aanleiding van de coronacrisis. “De coronacrisis trekt onze huidige manier van doen in twijfel en creëert kansen voor alternatieve manieren van doen, omdat ze relevanter worden.” In het interview *Conversations on COVID-19: consequences for the second deep transition and the sustainability revolution* voor het Deep Transitions Blog ging hij er uitgebreid op in.

EEN LANGETERMIJNSTRATEGIE VOOR EEN LEVEN MET HET CORONAVIRUS

Vorig jaar schreef hoogleraar Sociologie Tanja van der Lippe mee aan een advies waarin ze pandemiescenario's uitstekende. In januari 2022 werd Van der Lippe uitgenodigd om met onder anderen Marion



Koopmans en Diederik Gommers te werken aan een langetermijnstrategie om de coronacrisis te beteugelen. De bijeenkomst heeft geleid tot het zojuist verschenen rapport: Van bestrijden van een pandemie naar leven in een endemie. In het rapport worden vier toekomstscenario's gegeven: van verkoudheidsvirus tot een worstcasescenario. Ook adviseren de opstellers van het rapport om op korte termijn een breed samengesteld wetenschappelijk transitieteam op te richten dat het kabinet kan adviseren om de samenleving beter in te richten op een leven met het virus. Van der Lippe maakt duidelijk dat een crisis als de coronapandemie niet op zichzelf staat. "Een crisis als deze is onlosmakelijk verbonden met andere langetermijnvraagstukken. Denk aan klimaat, energietransitie en ongelijkheid."

STUDENTEN FRANS WINNEN PRIJS BIJZONDERE VERDIENSTE TEN TIJDE VAN CORONA

De coronatijd die achter ons ligt, was een bijzondere periode die van iedereen veel creativiteit, flexibiliteit, en doorzettingsvermogen vroeg. Individuele studenten en groepen studenten en docenten ontplooiden allerlei initiatieven om elkaar en anderen een hart onder de riem te steken. Dit bracht de Board van Onderwijsdirecteuren op het idee voor de studentenprijs Bijzondere Verdienste ten tijde van corona om zo een student, een groep studenten of een studievereniging van de faculteit Geesteswetenschappen te onderscheiden voor bijzondere inzet voor anderen in de samenleving tijdens corona. Begin september 2021 ontvingen de makers van de Guide de voyage immobile, een boekje vol reistips waarvoor geen fysieke verplaatsing nodig is, de prijs. De jury: "De gids is mooi, veelkleurig en veelzijdig vormgegeven en onderstreept de kracht van verbeelding." De jury was in het bijzonder onder de indruk van de wijze waarop de auteurs corona en onderwijs met elkaar wisten te verbinden en daardoor hebben bijgedragen aan de reflectie over de impact van corona op zowel onderwijs als het persoonlijk leven van docenten en studenten. Doordat de Guide werd verspreid onder alle studenten Frans, overstijgt het project het niveau van de cursus. Tess van Buren, een van de makers van de gids: "Onze medestudenten vonden het een geslaagd boekje. Zo hoorden we bijvoorbeeld dat eerstejaarsstudenten zich hebben verlekkerd aan huizen op de Franse Funda. Het doel, het opbeuren van onze medestudenten, is goed gelukt."

Financiën

6.1 FINANCIEEL RESULTAAT 2021

KERNCIJFERS

(x € 1 mln.)

	2021	Begroting 2021	2020
Rijksbijdrage	601	547	540
Totale baten	1.026	937	928
Totale lasten	983	962	934
Exploitatieresultaat	43	-25	-6
Eigen vermogen	503	426	460
Liquide middelen	268	130	230
Netto werkkapitaal	2	-149	-49

ANALYSE VAN HET FINANCIEEL RESULTAAT 2021

De baten hebben zich in 2021 boven verwachting gunstig ontwikkeld. De meerjarig stijgende lijn van de omzetontwikkeling zette zich door. De kosten waren in 2021 licht hoger dan begroot. Het exploitatieresultaat was, anders dan de afgelopen jaren gebruikelijk, duidelijk positief.

Het gerealiseerde geconsolideerde exploitatieresultaat over het boekjaar 2021 bedroeg 43 miljoen euro. In de begroting 2021 was een tekort voorzien van 25 miljoen euro vanuit het streven om eerder gevormde bestemmingsreserves af te bouwen. Een belangrijk deel van het veel positievere exploitatieresultaat vloeit voort uit:

- Onvoorziene baten vanuit het steunpakket van het ministerie van OCW onder de titel Nationaal Programma Onderwijs. Deze middelen zijn vooral door krapte op de arbeidsmarkt nog maar beperkt besteed in 2021.
- Ook is na een lang traject met de belastingdienst overeenstemming bereikt over de mate waarin de Universiteit Utrecht zijn betaalde btw over de afgelopen (en komende) jaren mag terugvorderen.
- Een vrijval van onderdelen van de voorzieningen voor asbestbeheersing en sloop.

Het gezamenlijke effect op het exploitatiesaldo van deze drie ontwikkelingen bedroeg in totaal 44 miljoen euro.

Opnieuw had ook de coronapandemie invloed op de financiële resultaten. Waar in de begroting 2021 nog rekening werd gehouden met een terugkeer naar een activiteiten-

niveau dat voor de pandemie gebruikelijk was, is de realiteit anders gebleken. Naast voorgenoemde extra baten uit het steunpakket, namen de studentenaantallen verder toe, zorgden reisbeperkingen voor minder kosten en traden verdere vertragingen op in onderzoekswerk. Tegelijk leverde de coronapandemie veel extra onderzoeksomzet op in de medische disciplines. Ook liet de arbeidsmarktkrapte zich duidelijk voelen. Bouwplannen liepen vertraging op en de beoogde extra uitbreiding van het personeelsbestand naar aanleiding van de NPO-middelen is maar ten dele gerealiseerd. De verkoop van een participatie van UU Holding leverde in 2021 een extra bate op van ruim 4 miljoen euro.

Hiermee wordt duidelijk dat een groot deel van het verschil tussen het gerealiseerde en het begrote exploitatieresultaat een incidenteel karakter heeft. Dit laat zich als volgt in cijfers uitdrukken¹. De posten worden na de tabel kort toegelicht.

bedragen in M€	2021
Gerealiseerd exploitatieresultaat 2021	43,5
<i>Incidentele resultaatseffecten:</i>	
1 Herziening pro rata btw-regeling incl. rente	19,5
2 NWO-compensatie onderzoeksvertraging	1,5
3 Extra uitputting beleidsruimte	-6,4
4 Verkoop participaties UU Holding	4,6
5 Octrooiopbrengst Abbvie	2,2
6 Lagere afschrijvingslasten door levensduuraanpassingen	7,9
7 Dotatie milieuvoorzieningen Van Unnikgebouw	-5,8
8 Vrijval milieuvoorzieningen	9,0
9 Minder baten / meer lasten woonbedrijf i.v.m. corona	-2,8
10 Lagere materiële lasten i.v.m. corona	17,5
<i>Totaal incidentele resultaatseffecten</i>	<i>47,2</i>
Genormaliseerd resultaat 2021	-3,7
<i>Overige effecten</i>	
11 Niet bestede NPO-middelen	15,4
12 Lagere afschrijvingslasten	3,5
12 Dotatie milieuvoorzieningen	-3,3
12 Vrijval risicomarge	4,1
12 Overige effecten per saldo	1,9
<i>Totaal overige effecten:</i>	<i>21,6</i>
Begroot exploitatieresultaat 2021	-25,3

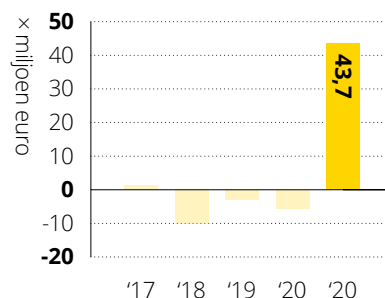
¹ De faculteit Geneeskunde maakt beheersmatig onderdeel uit van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Resultaten van de faculteit komen voor rekening en risico van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Volgens afspraak worden de cijfers van deze faculteit in de consolidatie verwerkt met een nulresultaat. Incidentele afwijkingen tussen begroting en realisatie van de faculteit Geneeskunde zijn in deze tabel daarom buiten beschouwing gelaten.

Toelichting effecten

1. Dit bedrag betreft de btw-restitutie over de jaren 2017 tot en met 2021 verhoogd met de rentevergoeding en na aftrek van hetgeen als restitutie was opgenomen in de begroting 2021.
2. Van NWO is compensatie ontvangen voor onderzoeksvertraging. Dit was niet begroot.
3. In 2021 zijn meer middelen ingezet ter financiering van beleidsinitiatieven dan begroot. De per einde 2020 voor dit doel beschikbare middelen zijn hiervoor aangesproken.
4. Universiteit Utrecht Holding B.V. heeft een opbrengst uit verkoop van participaties gerealiseerd die niet was begroot.
5. Ook werd een onvoorziene opbrengst uit octrooirechten gerealiseerd in 2021.
6. Het terugdraaien van een eerder besluit om een van de gebouwen van de universiteit eerder buiten gebruik te stellen resulteert in 2021 in een niet-begrote verlaging van de afschrijvingslasten.
7. De kosten van asbestverwijdering uit een van de gebouwen van de universiteit blijkt volgens een recente calculatie duidelijk hoger dan waarmee eerder rekening werd gehouden. Dit is verwerkt als dotatie aan de milieuvoorziening.
8. Op een deel van de eerder gevormde milieuvorzieningen is in overleg met de accountant een aanpassing doorgevoerd. Dit levert een niet-begrote vrijval op ten gunste van het resultaat 2021.
9. Als gevolg van het voortduren van de coronapandemie zijn er in 2021 minder verhuur- en parkeeropbrengsten gerealiseerd dan was begroot en zijn er per saldo meer facilitaire kosten gemaakt voor veilig werken en studeren.
10. Als gevolg van het voortduren van de coronapandemie zijn er in 2021 duidelijk minder reis- en verblijfkosten gemaakt dan begroot. Dit betreft onder andere veldwerk en congresbezoek.
11. De Universiteit Utrecht heeft in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs in de loop van 2021 extra middelen ontvangen vanuit het ministerie van OCW. Met name als gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt is gebleken dat van deze extra middelen in 2021 een belangrijk deel nog niet besteed is kunnen worden.
12. Dit betreft een aantal meer reguliere afwijkingen van de realisatie ten opzichte van hetgeen begroot is.

INZET VAN RESERVES

Exploitatiesaldi 2017 – 2021



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat de Universiteit Utrecht er de afgelopen jaren goed in is geslaagd om de beschikbare middelen tijdig te besteden. Eerder gevormde reserves zijn aangesproken. Het jaar 2021 vormt daarop een uitzondering. Nog altijd zijn bestaande bestemmingsreserves ingezet voor onderzoek en onderwijs. Echter, als gevolg van een aantal hiervoor genoemde oorzaken, is de algemene reserve in omvang toegenomen. Deze groeide in 2021 met 30 miljoen euro tot 308 miljoen euro. Deze reserve fungeert niet alleen als continuïteitsbuffer, maar is in belangrijke mate nodig ter financiering van het vastgoed en is derhalve niet vrij besteedbaar. De omvang van de bestemmingsreserves nam beperkt toe, met 4 miljoen euro. De reserves van verbonden partijen namen in totaal met 8 miljoen euro toe.

Voor de wijze waarop de Universiteit Utrecht omgaat met de recente ontwikkeling van de reserves wordt verwezen naar paragraaf 6.6.3 hierna.

LIQUIDITEIT

Zoals inmiddels een aantal jaren gebruikelijk is, beschikt de Universiteit Utrecht over een sterke liquiditeitspositie. In het kasstroomoverzicht in de jaarrekening is het verloop over het jaar naar type kasstroom inzichtelijk gemaakt.

FINANCIËLE SOLIDITEIT

In lijn met de hierboven genoemde ontwikkeling blijft de financiële positie van de universiteit met een solvabiliteit van boven de 50% onverminderd solide. Zorgvuldig financieel beheer blijft uitgangspunt voor de universiteit waarbij de beschikbare financiële ruimte maximaal wordt ingezet voor onderwijs en onderzoek. Met de financiële positie per 31 december 2021 bevindt de Universiteit Utrecht zich binnen de door het ministerie van OCW bepaalde signaleringsgrenzen voor organisaties met een mogelijk financieel risico.

Voor een nadere toelichting op de vermogens- en liquiditeitspositie van de Universiteit Utrecht wordt verwezen naar paragraaf 6.6.6.2 hierna.

HET FINANCIËEL BELEID

In het Strategisch Plan 2025 zijn de ambities van de Universiteit Utrecht vastgelegd. Dit plan is de leidraad voor de jaarlijkse bestuursagenda van het College van Bestuur en van de faculteiten en diensten met een vertaling naar de begroting.

Het financieel beleid van de universiteit is gericht op het behouden van een structurele balans tussen baten en lasten met daarbij het realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek. De Universiteit Utrecht is financieel gezond en de bedrijfsvoering is financieel solide, wat ruimte geeft om met behulp van eerder gevormde bestemmingsreserves additioneel te investeren in de toekomst van de universiteit.

In het reservebeleid van de universiteit is zowel een ondergrens bepaald voor de reserves (continuïteit) alsook een bovengrens (bestedingstempo bestemmingsreserves). In 2021 zijn de bestemmingsreserves in lijn met het voornemen in de begroting aangesproken (– € 22 miljoen). Als gevolg van de onvoorziene gunstige ontwikkelingen in het resultaat 2021 is uit de lopende begroting tevens een toevoeging gedaan aan de reserves (ruim € 61 miljoen). De reserves bevinden zich einde 2021 binnen de vastgestelde beleidskaders.

De inkomsten uit de 2e en 3e geldstroom blijven de komende jaren een belangrijke rol spelen bij de onderzoeksambities van de universiteit. Het EU-programma ‘Horizon Europe’ biedt veel mogelijkheden voor projectmatig gefinancierd onderzoek, waar tegenover staat dat de competitie sterk is. De Universiteit Utrecht wil hierin zijn voorhoedepositie in elk geval handhaven en bij voorkeur uitbreiden. Tegelijk wordt kritisch gezien of de noodzakelijke matching van deze subsidies met middelen uit de 1e geldstroom niet een te groot beslag legt op de financiële ruimte voor het onderzoek dat uit de 1e geldstroom wordt bekostigd.

Gelet op de positieve afwijking tussen realisatie en begroting in de afgelopen jaren wordt al enkele jaren meer risicovol begroot. Voor de jaren 2022 tot en met 2027 komt dit zichtbaar tot uitdrukking door de reeds in het voorwoord van dit verslag genoemde impuls van 50 miljoen euro ten laste van de reserves. De aanwezige financiële ruimte wordt maximaal ingezet om werkdruk te verlagen en meer mensen aan te nemen en te investeren in de ambities uit het Strategisch Plan.

Daarbij zet de Universiteit Utrecht tevens in op een versnelling in de verduurzaming van de vastgoedportefeuille door het afstoten van verouderde energie-inefficiënte gebouwen.

Ten behoeve van het beheer van de geldmiddelen heeft de Universiteit Utrecht een treasurystatuut dat is opgesteld in overeenstemming met de regeling van OCW ‘beleggen en belenen’. Het beleggingsbeleid is risicomijdend. De beurswaarde van de effecten (obligaties) bedraagt eind 2021 € 11 miljoen (2020: € 9 miljoen), waarvan € 10 miljoen (2020: € 8 miljoen) wordt gehouden door verbonden partijen. De universiteit heeft leningen verstrekt aan verbonden partijen voor een bedrag van € 10 miljoen (2020: € 12 miljoen) per einde boekjaar. De universiteit heeft zelf geen leningen opgenomen per einde boekjaar.

6.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De hieronder opgenomen beknopte toelichting op de jaarcijfers 2021 van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de geconsolideerde jaarrekening. Voor een uitgebreide balans en staat van baten en lasten met toelichting wordt verwezen naar de jaarrekening 2021 zoals opgenomen in dit verslag.

EXPLOITATIERESULTAAT 2021

VERKORTE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

De staat van baten en lasten kan als volgt verkort worden weergegeven:

Baten	Begroting		2020
	2021	2021	
Rijksbijdrage OCW	601	547	540
College-, cursus- en examengelden	68	77	72
Baten werk i.o.v. derden	297	249	267
Overige baten	54	64	49
Totaal baten	1.020	937	928
Lasten			
Personele lasten	705	616	644
Afschrijvingslasten	65	75	68
Huisvestingslasten	65	64	69
Overige lasten	148	207	153
Totaal lasten	983	962	934
Saldo baten en lasten	37	-25	-6
Rentebaten	2		-
Rentelasten	-		-1
Saldo financiële baten en lasten	2	-	-1
Overige baten/lasten	4	-	1
Netto resultaat	43	-25	-6

Noot: In de begroting worden de personele lasten die onderdeel uitmaken van vastgoedprojecten gecategoriseerd als materiële lasten, terwijl deze in de realisatie worden verantwoord als personele lasten. Indien de begroting 2021 hiervoor zou worden gecorrigeerd, bedragen de begrote personele lasten voor 2021 649 miljoen euro, de begrote overige lasten 174 miljoen euro.

TOELICHTING OP DE ONTWIKKELING VAN BATEN EN LASTEN

De exploitatie over 2021 is afgesloten met een overschot van 43 miljoen euro. Bij de begroting was ingezet op een negatief resultaat van 25 miljoen euro. De totstandkoming van dit resultaat is hierboven in hoofdlijnen weergegeven.

- De Rijksbijdrage kwam over 2021 hoger uit dan begroot, door de bijdragen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (20 miljoen euro), referentieraming (19 miljoen euro), de loon- en prijsbijstelling (11 miljoen euro) en overige kleine afwijkingen (5 miljoen euro).
- Voorts heeft de universiteit 9 miljoen euro minder ontvangen aan collegegelden dan begroot. Dit hangt samen met het kabinetsbesluit om in verband met de coronapandemie een korting te geven op de collegegeldtarieven. De onderwijsinstellingen zijn hiervoor gecompenseerd in de rijksbijdrage.
- De baten uit hoofde van gesubsidieerd onderzoek (baten werk in opdracht van derden) kwamen in 2021 fors hoger uit dan de begroting. De toename komt grotendeels voor rekening van de faculteit Geneeskunde (met navenant hogere kosten). In 2021 hebben met name de toename van projecten van de EU en bedrijven voor hogere projectopbrengsten gezorgd.
- De personele lasten zijn in 2021 belangrijk toegenomen ten opzichte van 2020 met 62 miljoen euro. Deze zijn eveneens ruim hoger dan begroot. Met name de uitbreiding van de personele capaciteit met 360 FTE is hiervan een oorzaak. Daarnaast wordt de stijging van deze kosten voor een bedrag van 18 miljoen euro veroorzaakt door de algemene CAO-loonstijging en de stijging van pensioenpremies.
- De huisvestingslasten zijn in 2021 toegenomen door hogere energiekosten en een dotatie aan de sloopvoorziening. De vrijval van een deel de voorzieningen voor asbestbeheersing en sloop voor een bedrag van 9 miljoen euro zorgt er evenwel voor dat de totale huisvestingskosten op het niveau van de begroting uitkwamen.
- De overige lasten waren in 2021 ruim 59 miljoen euro lager dan begroot, voornamelijk door sterk beperkte reis- en verblijfkosten als gevolg van de coronacrisis en de eenmalige restitutie van de belastingdienst in verband met een afspraak over de verrekening van btw over de periode 2017-2021.
- De hogere dan begrote rentebaten zijn vooral gevolg van de voorgenoemde restitutie van btw over oude jaren.

BEGROTE AANWENDING MIDDELEN 1^E GELDSTROOM

In deze paragraaf wordt de begrote aanwending van de beschikbare middelen uit de eerste geldstroom nader toegelicht.

De 1e geldstroommiddelen van de universiteit zijn de optelsom van de ontvangen rijksbijdrage (inclusief de SEO-gelden), de van studenten ontvangen collegegelden en de terugontvangen btw-gelden. Door de Universiteit Utrecht worden daar verder aan

toegevoegd de onttrekkingen uit de op concernniveau gevormde reserves. Deze reserves zijn gevormd uit exploitatieoverschotten van voorgaande jaren.

De universiteit zet de middelen uit de 1e geldstroom in voor de primaire taken onderwijs en onderzoek en voorts voor de woonlasten (huisvestingslasten en daaraan verbonden facilitaire lasten, zoals schoonmaak, dagelijks onderhoud en beveiliging) en de ondersteuningsorganisatie (met name studenten-, onderwijs-, en onderzoekondersteuning; personele, financiële en juridische ondersteuning; communicatie en marketing; IT). Een deel van de ontvangen rijksbijdrage is geormerkt als overdrachtsbijdrage die wordt doorgegeven aan belanghebbenden, met name de werkplaatsmiddelen voor onderwijs en onderzoek voor het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMC Utrecht) en de rijksbijdrage voor het University College Roosevelt (UCR). Hieronder is aangegeven op welke wijze de middelen uit de 1e geldstroom in 2021 zijn samengesteld en op welke wijze deze zijn ingezet voor de hierboven genoemde taken.

Middelen 1e geldstroom 2021	(x M€)
Rijksbijdrage	646
Collegegelden	77
Teruggave btw	3
Totaal	726
Verantwoording inzet middelen 1e geldstroom 2021	
Onderwijs *)	193
Onderzoek *)	174
Onderwijs/onderzoek	64
Woonlasten	110
Ondersteuning concern	99
Overdrachten	
Werkplaatsfunctie UMCU	91
UC Roosevelt (cf OCW-begroting)	6
Overig	1
Totaal	738
Tekort onttrokken aan de reserves	-12

In de jaarrekening wordt de post rijksbijdrage – anders dan in bovenstaande tabel – opgenomen onder aftrek van de overdrachten (104 miljoen euro) en bestemmingsbijdragen voor o.a. Zwaartekracht, NPO en Duurzame Geesteswetenschappen (19 miljoen euro). De teruggave btw is in de jaarrekening verwerkt in mindering van de overige materiële kosten en in de materiële vaste activa.

De post Onderwijs/Onderzoek heeft betrekking op onder andere de middelen voor de Universiteitsbibliotheek, de werkplaatsmiddelen voor de faculteit Diergeneeskunde en de beleidsmiddelen van het College van Bestuur.

6.3 BALANS PER 31-12-2021

VERKORTE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

De balans per 31 december 2021 kan als volgt verkort worden weergegeven:
(x € 1 mln)

Activa	31-12-2021	31-12-2020
Totaal vaste activa	621	610
Vlottende activa		
Voorraden/Vorderingen op derden /effecten	61	70
Liquide middelen	268	230
Totaal vlottende activa	329	300
Totaal activa	950	910
Passiva	31-12-2021	31-12-2020
Eigen vermogen	503	460
Voorzieningen	112	96
Langlopende schulden	7	5
Kortlopende schulden	328	349
	447	450
Totaal passiva	950	910

ACTIVA

De waarde van de vaste activa nam in 2021 toe met 11 miljoen euro. De investeringen in computersystemen, verbouwingen en nieuwbouw, investeringen in apparatuur en inventaris bedroegen 64 miljoen euro. In immateriële vaste activa werd 5 miljoen euro geïnvesteerd. De afschrijvingslasten 2021 bedroegen 60 miljoen euro. Daarnaast nam de post financiële vaste activa per saldo toe met 2 miljoen euro.

Het kasstroomverloop zorgde met name door het positieve resultaat van 2021 voor een toename van de liquide middelen. De kortlopende schulden namen licht toe door een saldo van afname van vooruit ontvangen bedragen voor onderzoeksprojecten en een toename van de openstaande verlofrechten en van overige schulden.

PASSIVA

Het verloop van het eigen vermogen in 2021 kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)	Stand per 1-1-2021	Resultaat 2021	Stand per 31-12-2021
Algemene reserve	278	30	308
Bestemmingsreserves	128	4	132
Bestemmingsreserve verbonden partijen	29	8	37
Bestemmingsfondsen	14	-	14
Wettelijke reserve	11	1	12
Totaal eigen vermogen	460	43	503

De algemene reserve dient voor het grootste deel ter financiering van de vaste activa en wordt voor een klein deel aangehouden als bufferreserve om niet-structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en daarmee de continuïteit van de faculteiten en die van universiteit als geheel te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past ook op 31 december 2021 binnen de landelijk geldende maximum- en minimum signaleringsgrenzen voor onderwijsinstellingen. Voor een nadere toelichting en analyse wordt verwezen naar paragraaf 6.6.

De post bestemmingsreserves nam per saldo licht toe enerzijds door de realisatie van begrote onttrekkingen aan bestemmingsreserves in 2021 en anderzijds door een vrijval van een deel van de voorzieningen voor asbestbeheersing en sloop ten gunste van een bestemmingsreserve voor dit doel.

De reserves van verbonden partijen groeiden in 2021 met name als gevolg van opbrengsten uit verkoop van participaties en uit licenties.

Een wettelijke reserve wordt aangehouden voor de investeringen in immateriële vaste activa.

De voorzieningen nemen in 2021 toe als gevolg van de gewijzigde presentatie van de niet opgenomen bovenwettelijke verlofuren van overige schulden naar personeelsvoorzieningen.

6.4 OVERZICHT VERGOEDINGEN AAN EN DECLARATIES VAN BESTUURDERS VOOR INSTELLINGEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4, DERDE LID RJO

OVERZICHT BESTUURDERSKOSTEN VERSLAGJAAR 2021

Onderstaand is een overzicht opgenomen van de bestuurderskosten 2021, gemaakt ten behoeve van de individuele leden van het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht zoals bedoeld in artikel 4, derde lid RJO. De verantwoording van deze bestuurderskosten is gebaseerd op de Handreiking verantwoording declaraties bestuurders zoals opgenomen in de brief van de VSNU d.d. 7 september 2016 (kenmerk VSNU 16/214). Deze kosten maken geen onderdeel uit van de bezoldiging.

Onder declaraties worden in dit verband verstaan de vergoedingen voor individueel gemaakte kosten of geleverde diensten. Voor de Universiteit Utrecht betreft het hier grotendeels direct door de universiteit betaalde facturen en afschrijvingen van creditcards voor reis- en verblijfskosten. Verzamelacturen zijn in het overzicht naar rato toebedeeld aan individuele bestuursleden.

De reis- en verblijfskosten binnenland zijn inclusief de kosten voor zakelijk en woon-werkverkeer per trein en taxi en zijn op basis van het feitelijke gebruik over 2021 toegerekend aan de leden van het College van Bestuur.

(in €))	prof. dr. A. Pijpers	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling	drs. M. van der Starre	Totaal
Representatiekosten	641	641	661	1.943
Reis- en verblijfskosten:				
- Binnenland	1.205	9.780*	2.502	13.487
- Buitenland	-	90	-	90
Overige kosten	-	-	-	-
Totaal	1.846	10.511	3.163	15.520

(Rapportage conform voorgeschreven model OCW)

* Hierin is begrepen een OV-abonnement

6.5 PRIVATE ACTIVITEITEN

In 2021 zijn door de Universiteit Utrecht (en de verbonden partijen) geen gelden uit de publieke middelen aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de bekostigde wettelijke taak. De door de Universiteit Utrecht uitgevoerde private activiteiten waarvoor de rijksbijdrage niet bedoeld is, zijn aan de afnemers in rekening gebracht tegen ten minste kostendeekkende tarieven. Het grootste deel van de private activiteiten is ondergebracht in aparte rechtspersonen, zoals Universiteit Utrecht Holding BV en Stichting Incubator.

6.6 FINANCIËLE VOORUITZICHTEN 2022 EN VERDER

In deze paragraaf wordt ingegaan op de financiële vooruitzichten voor 2022 en verder. De voorgeschreven continuïteitsparagraaf vormt hiervan onderdeel en heeft betrekking op de financiële verwachtingen voor de ontwikkeling van resultaat en vermogen voor de jaren 2022 tot en met 2026.

6.6.1 Algemeen

De Universiteit Utrecht staat er financieel gezien goed voor. Dat biedt een solide basis om de komende jaren op voort te kunnen bouwen. De studenteninstroom is de afgelopen jaren stijgende geweest en naar verwachting de komende jaren redelijk stabiel. Het studiesucces blijft onverminderd hoog. De universiteit is succesvol in onderzoek en weet daarmee steeds meer maatschappelijke impact te genereren. Een dergelijke solide basis is noodzakelijk om de uitdagingen aan te kunnen die op ons af komen en om onze ambities te kunnen realiseren.

De Universiteit Utrecht heeft in 2020 het Strategisch Plan 2025 vastgesteld, waarin met de academische gemeenschap en met input van stakeholders van buiten de universiteit ambities zijn geformuleerd voor de komende jaren. De vraag die daarbij centraal staat is wat de samenleving van de Universiteit Utrecht vraagt en wat dat betekent voor de universiteit. Vertrekpunt van de nieuwe strategie is continuïteit: in de voorgaande jaren heeft de Universiteit Utrecht een duidelijke koers uitgezet, waarop wordt voortgebouwd.

6.6.2 Effect van maatschappelijke ontwikkelingen op de financiële positie van de Universiteit Utrecht

De wereldwijde verspreiding van het coronavirus dat begin 2020 Europa bereikte en de maatregelen van regeringen hebben aanzienlijke impact op de activiteiten van de Universiteit Utrecht, waaronder het onderwijs, het onderzoek en de bedrijfsvoering. Ook in 2021.

Na de enorme versnelling in 2020 in de verdere digitalisering van het onderwijs en het aantal inschrijvingen voor het collegejaar 2020/2021, is de stijgende lijn van het aantal inschrijvingen voor het collegejaar 2021/2022 voortgezet tot een niveau van 37.373. Dankzij een enorme inzet van docenten en met hulp van het ondersteunend personeel heeft de universiteit het onderwijs kunnen continueren.

Het onderzoekswerk van de Universiteit Utrecht heeft als gevolg van (gedeeltelijke) lock down-perioden vertraging opgelopen. Deels is en wordt de opgelopen achterstand ingelopen in de resterende duur van de onderzoeksprojecten. Ook zijn er middelen beschikbaar vanuit het Nationaal Programma Onderwijs om de meerkosten als gevolg van de schade op te vangen. Na bijna twee jaar coronacrisis is de Universiteit Utrecht er steeds meer van overtuigd dat impact van corona op de omzetkansen van de Universiteit Utrecht beperkt zal zijn. Sterker, in 2021 is met name in de medische disciplines als gevolg van corona extra onderzoeksomzet gerealiseerd.

Op het vlak van de bedrijfsvoering is in 2021 opnieuw bewezen dat – ondanks het langdurig grotendeels leeg staan van de universitaire gebouwen – de bedrijfsprocessen op afstand gewoon doorgang hebben. In 2021 is een vernieuwd Strategisch Huisvestingsplan vastgesteld, waarbij – met de nodige onzekerheid – rekening is gehouden met mogelijke beperking in het gebruik van vierkante meters.

Op basis van het coalitie-akkoord dat de regeringspartijen eind 2021 hebben gesloten, is de Universiteit Utrecht in afwachting van berichten over de positieve ontwikkeling van de rijksbijdrage, waarbij rekening gehouden wordt met de recente ontwikkelingen in de rijksbegroting.

De recente ontwikkelingen in de Oekraïne en de wereldwijde reacties daarop zijn een factor waarmee ook de Universiteit Utrecht rekening moet houden. De Universiteit Utrecht biedt steun aan studenten in nood die rechtstreeks getroffen worden. De aantallen zijn evenwel beperkt. Prijsstijgingen van met name energie laten zich voelen. De nu voorzienbare effecten op de bedrijfsvoering in het algemeen zijn niet van dien aard dat ingeschat wordt dat die niet tijdelijk opgevangen kunnen worden met de bestaande buffers. Ongewis is nog de invloed van met name de sterk stijgende bouwkosten op de haalbaarheid van de huisvestingsplannen.

Op grond van het bovenstaande verwacht de universiteit dan ook op korte termijn geen effecten voor de continuïteit van de organisatie. De liquiditeitspositie is bovendien zeer solide.

De effecten van de coronacrisis op de middellange- en lange-termijntontwikkelingen op globaal, nationaal en op organisatieniveau lijken ook beperkt, ofschoon er nog altijd onzekerheden zijn. Zeker op het vlak van de ontwikkeling van de studentenaantallen is het heel moeilijk betrouwbare voorspellingen te doen.

De financiële prognoses in deze paragraaf zijn opgesteld uitgaande van een ‘stabiel scenario’. Zo veronderstelt de Universiteit Utrecht meerjarig geen ongebruikelijke negatieve ontwikkelingen in de rijksbijdrage, in de omzet uit de 2e en 3e geldstroom en in de vastgoedinvesteringen. Voor wat betreft de studentenaantallen is de aanname dat die na een relatief grote stijging in 2021 als gevolg van corona, vanaf 2022 redelijk stabiel zullen zijn, mogelijk met een ‘dip’ in het collegejaar 2022/2023 in verband met de terugkeer van de studiebeurs per collegejaar 2023/2024. Dit lijkt wat de Universiteit Utrecht betreft het meest waarschijnlijke scenario. In de prognoses is nog geen rekening gehouden met de (financiële) implicaties van de recente gebeurtenissen in Oekraïne.

6.6.3 Werkdruk

In verband met de voortdurende zeer hoge werkdruk en de ontwikkeling in de financiële situatie heeft het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht eind 2021 besloten een extra financiële impuls te geven van in totaal 50 miljoen euro voor de periode tot en met 2027. Deze impuls komt vooralsnog ten laste van de reserves. Een en ander vooruitlopend op een herstel vanuit het ministerie van OCW van de in de afgelopen jaren steeds sterker tekortschietende rijksbekostiging van het hoger onderwijs.

6.6.4 Huisvesting en cybersecurity

In 2021 is het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht herijkt. Dit plan vormt de basis voor omvangrijke investeringen in huisvesting. Aangezien het noodzakelijk is om scherpe keuzes te maken, is de voorwaarde voor de investeringsomvang dat de jaarlijkse huisvestinglasten gemiddeld niet hoger zijn dan 15% van de jaaromzet. De universiteit wil binnen dat financiële kader niet alleen een flexibele vastgoedvoorraad samenstellen die het onderwijs en onderzoek optimaal faciliteert, maar ook de ambities met betrekking tot duurzaam bouwen realiseren. Het is daarom noodzakelijk om een aantal panden af te stoten, te werken met krappere kantoornormen en hogere bezettingsgraden van onderwijsruimtes. Het uiteindelijke doel is te komen tot een toekomstbestendige huisvesting, die strategische ambities op het gebied van onderwijs en onderzoek, community-vorming en duurzaamheid helpt te realiseren.

De coronacrisis en de in dat kader getroffen maatregelen hebben een nieuw licht geworpen op de vraag hoe de Universiteit Utrecht het studeren en werken in de toekomst optimaal kan accommoderen.

In de komende jaren zet de Universiteit Utrecht tevens extra in op het verder verbeteren van de cyberveiligheid. Dit past in de sectorbreed uitgesproken ambitie met betrekking tot informatiebeveiliging in het hoger onderwijs. Een nadere toelichting op de beheersmaatregelen is opgenomen in hoofdstuk 7.

6.6.5 Landelijke beleidsontwikkelingen

Vanuit een politiek perspectief zijn er drie belangrijke ontwikkelingen die mogelijk van invloed zijn op het toekomstig inhoudelijk en financieel beleid van de Universiteit Utrecht.

Een eerste belangrijke ontwikkeling betreft de besluitvorming van het kabinet begin 2021 om in verband met de gevolgen van de coronapandemie een pakket met steunmaatregelen aan te kondigen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs. Met dit programma wordt een tijdelijke verlichting gebracht voor de verder opgelopen werkdruk in het onderwijs en de vertraging in het onderzoek.

Eind 2021 heeft het nieuwe kabinet in het coalitie-akkoord vastgelegd dat er structureel extra financiële middelen beschikbaar komen voor het hoger onderwijs. Het streven van het kabinet is bovendien om de voorspelbaarheid van de rijksbijdrage voor de universiteiten te verhogen. Nadere uitwerking hiervan en de implicaties voor de Universiteit Utrecht zijn nog niet bekend. Ook komt er voor de komende 10 jaar een onderzoeksfonds en wordt het Nationaal Groeifonds voortgezet.

Een andere belangrijke keuze in het coalitie-akkoord is de invoering van de basisbeurs met ingang van het studiejaar 2023/2024. De invloed hiervan op de ontwikkeling van de studentenaantallen moet gaan blijken.

6.6.6 Continuïteitsparagraaf

In deze subparagraaf wordt conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (RJO) inzicht gegeven in het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren (2022–2026) en de ontwikkeling van de vermogenspositie. De gegevens zijn, tenzij anders vermeld, gebaseerd op de begroting 2022 van de Universiteit Utrecht met een aanvulling voor de jaren 2025 en 2026. Op grond van een aanwijzing van het ministerie van OCW moet de scope van de continuïteitsparagraaf verlengd worden van drie naar vijf jaar indien sprake is van majeure investeringen. Dat laatste is bij de Universiteit Utrecht het geval in het kader van het Strategisch Huisvestingsplan.

In de prognoses in deze paragraaf zijn nog niet de verwachte effecten verwerkt van het in december 2021 bekend geworden coalitie-akkoord van het kabinet.

6.6.6.1 prognose studentenaantallen en personeelssterkte

Het aantal ingeschreven studenten in de komende jaren is in het huidige tijdsgewricht moeilijk te voorspellen. Scholieren en studenten zijn onzekerder over hun toekomst en hun toekomstplannen. Ook is onduidelijk wat de effecten zullen zijn van de introductie van de basisbeurs in het studiejaar 2023/2024. Daardoor zijn ook de ramingen van de onderstaande aantallen onzekerder dan voorheen. Onderstaande tabel laat de ramingen van de Universiteit Utrecht zien van de studentenaantallen per 1 oktober van elk jaar.

Een en ander op basis van de vooraanmeldingen zoals bekend in het voorjaar van 2022. Er wordt meerjarig een redelijk stabiele omvang van het aantal studenten verwacht.

Universiteit Utrecht	Realisatie 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026
Aantal Bachelorstudenten	24.515	24.480	24.300	24.510	24.500	24.500
Aantal Masterstudenten	12.858	12.430	12.600	12.720	12.700	12.700
Totaal	37.373	36.910	36.900	37.230	37.200	37.200

In de komende jaren zet de universiteit in op een toename van de personeelssterkte in het wetenschappelijk personeel (WP) alsook bij het ondersteunend personeel (OBP). De ontwikkeling van de omzet uit gesubsidieerd onderzoek heeft overigens direct gevolgen voor de inzet van WP bij de universiteit. Onderstaande verwachting hangt samen met de extra meerjarige middeleninzet van in totaal 50 miljoen euro ter vermindering van de werkdruk alsook met de raming van de ontwikkeling van de studentenaantallen. Voorgenoemde extra middeleninzet is gericht op meer vaste dienstverbanden. Gelet op het feit dat bij aanvang van een dienstverband veelal gestart wordt met een tijdelijk (lees: jaar-) contract is de verschuiving van tijdelijk naar vast nog niet direct zichtbaar in onderstaande tabel.

Universiteit Utrecht	Realisatie 2021	Begroting 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026
Management	10	10	10	10	10	10
Wetenschappelijk Personeel						
Vast	3.354	3.445	3.557	3.552	3.552	3.552
Tijdelijk	2.107	2.099	2.025	2.019	2.019	2.019
Totaal Wetenschappelijk Personeel	5.461	5.544	5.582	5.571	5.571	5.571
Ondersteunend & beheerspersoneel						
Vast	2.911	2.970	3.015	3.027	3.027	3.027
Tijdelijk	690	575	547	551	551	551
Totaal Ondersteunend & beheerspersoneel	3.601	3.545	3.562	3.578	3.578	3.578
Totaal fte	9.072	9.099	9.154	9.159	9.159	9.159

De categorie management heeft betrekking op de hoogste leidinggevenden van de organisatie(onderdelen).

6.6.6.2 Prognose balansontwikkeling

Toelichting reserves Universiteit Utrecht

De Universiteit Utrecht voert een overwogen beleid met betrekking tot het vormen en aanspreken van reserves en voorzieningen en het aanhouden van liquide middelen. Er is geen overmaat aan reserves, omdat middelen in voldoende mate en voldoende tijdig gebruikt worden voor onderwijs en onderzoek. Dit wordt hieronder toegelicht.

Het Eigen Vermogen van de Universiteit Utrecht bestaat uit een algemene reserve en bestemmingsreserves.

De algemene reserve heeft hoofdzakelijk een historisch opgebouwde financieringsfunctie uit eigen middelen van de universiteit ten behoeve van vastgoedinvesteringen en is derhalve niet zonder meer vrij besteedbaar. De waarde hiervan is immers verdisconteerd in de boekwaarde van de gerealiseerde gebouwen (vaste activa). Daarmee is dit deel van de algemene reserve 'beklemd'. Daarnaast dient een deel van de algemene reserve als bufferfunctie (weerstandsvermogen) voor exploitatierisico's.

De bestemmingsreserves betreffen reserveringen uit exploitatieoverschotten van eerdere jaren voor een specifiek doel. Deze middelen zijn van tijdelijke aard en worden – veelal gespreid over een aantal jaren – ingezet voor het beoogde doel. Faculteiten mogen naast een verplichte bufferreserve bestemmingsreserves aanhouden tot in totaal maximaal 12,5% van hun omzet. Daarnaast is er een beperkt aantal specifieke bestemmingsreserves op concernniveau.

De komende jaren zijn omvangrijke investeringen gepland voor de realisatie van het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht. Verwacht wordt dat daarvoor op langere termijn voor een deel nieuwe leningen zullen moeten worden afgesloten.

De hoogte van de publieke reserves past binnen de landelijk gestelde minimum- en maximum signaleringsgrenzen.

Prognose balanspositie 2022-2026

Onderstaande geconsolideerde balansprognose is opgesteld op basis van de vastgestelde meerjarige exploitatie- en investeringsbegroting 2022-2024. Voor de jaren 2025 en 2026 zijn de ramingen van de daaraan voorafgaande jaren geëxtrapoleerd.

Universiteit Utrecht <i>bedragen in M€</i>	Realisatie 2021	Begroting 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026
Vaste activa						
- Immateriële vaste activa	12	12	12	12	12	12
- Materiële vaste activa	595	614	647	689	740	796
- Financiële vaste activa	14	14	14	14	14	14
Totaal vaste activa	621	640	673	715	766	822
Vlottende activa						
- Voorraden	1	1	1	1	1	1
- Vorderingen	60	60	55	55	60	60
- Kortlopende effecten en liquide middelen	268	228	160	88	22	50
Totaal vlottende activa	329	289	216	144	83	111
Totaal activa	950	929	889	859	849	933
Eigen vermogen						
- Algemene reserve	308	308	295	282	272	262
- Bestemmingsreserves publiek	132	111	90	73	68	63
- Bestemmingsreserves privaat	37	37	37	37	37	37
- Bestemmingsfonds (publiek)	4	4	4	4	4	4
- Bestemmingsfonds (privaat)	10	10	10	10	10	10
- Wettelijke reserve (publiek)	12	12	12	12	12	12
	503	482	448	418	403	388
Voorzieningen	112	100	84	74	74	74
Langlopende schulden	7	6	6	6	5	105
Kortlopende schulden	328	341	351	361	367	366
Totaal passiva	950	929	889	859	849	933
Solvabiliteitsratio	53%	52%	50%	49%	47%	42%

Vaste activa

In de investeringsbegroting van de Universiteit Utrecht is de investeringsruimte voor de vastgoedinvesteringen, IT-investeringen en overige investeringen weergegeven. Voor wat betreft de vastgoedinvesteringen zijn de uitgangspunten van het Strategisch Huisvestingsplan (SHP) leidend.

In onderstaand overzicht wordt een prognose van de investeringen weergegeven voor de jaren 2022-2026.

Universiteit Utrecht <i>bedragen in M€</i>	Realisatie 2021	Begroting 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026
Investeringen vastgoed						
Investeringssuitgaven	56,1	70,0	90,0	100,0	110,0	115,0
Afschrijvingen huisvesting	44,9	51,0	56,6	60,0	60,0	60,0
Investeringen ICT (centraal)						
Investeringssuitgaven	4,8	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Afschrijvingen ICT	4,0	5,5	5,8	5,5	5,5	5,5
Investeringen Overig						
Investeringssuitgaven	7,5	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Afschrijvingen	10,9	15,9	14,7	14,4	14,4	14,4
Totaal investeringen - afschrijvingen	8,6	18,6	33,9	41,1	51,1	56,1

Investeringen in vastgoed

De ruimte voor investeringen in het vastgoed van de universiteit is bepaald in het Strategisch Huisvestingsplan dat in 2021 is herijkt. Dit plan bevat zowel de investeringen voor renovatie/nieuwbouw als de investeringen voor planmatig onderhoud. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd, gebaseerd op de prijsindex van het CPB. Dit komt overeen met de door OCW gehanteerde index voor de ontwikkeling van de materiële kosten in de rijksbijdrage. Deze index loopt niet gelijk en is de afgelopen jaren lager dan de feitelijke prijsontwikkeling in de bouw. Desalniettemin is de CPB index het uitgangspunt, omdat bij een hogere index een steeds groter rijksbijdrage-aandeel voor vastgoedinvesteringen wordt afgezonderd ten koste van de financiële ruimte voor onderwijs en onderzoek. In de komende jaren wordt gemonitord of deze benadering tot knelpunten leidt. Omdat de realisatie van het Strategisch Huisvestingsplan op dit moment achterloopt bij de planning lijkt daar vooralsnog geen sprake van (zie hieronder).

Onderstaande tabel geeft – in lijn met de planningshorizon in deze continuïteitsparagraaf – de investeringsplanning volgens het Strategisch Huisvestingsplan op het prijspeil 2021 weer.

Investerings SHP <i>bedragen in M€</i>	Gerealiseerd				Gepland				
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Nieuwbouw & renovatie	32	28	43	37	50	71	81	91	96
Onderhoud & beheer	8	23	25	19	20	19	19	19	19
Totaal	40	51	68	56	70	90	100	110	115

Investerings in ICT

Voor 2022 is het investeringsvolume vastgesteld op 6 miljoen euro. Dit niveau wordt voor de komende jaren als realistisch verondersteld.

Investerings Overig (o.a. onderzoeksapparatuur)

Onder de post investeringen overig worden onder andere begrepen de investeringen in onderzoeksapparatuur. Deze investeringen zijn mede afhankelijk van externe financiering.

Vlottende activa

Onder vlottende activa zijn onder andere begrepen de voorraden, de te factureren subsidiebijdragen voor onderzoeksprojecten, debiteuren en liquide middelen.

In onderstaande tabel is de verwachte ontwikkeling van de liquide middelen weergegeven. Dit overzicht is gebaseerd op de verwachte exploitatieresultaten voor de jaren 2022 tot en met 2026 en de voor dezelfde jaren geprognosticeerde investeringen en afschrijvingen.

Universiteit Utrecht <i>bedragen in M€</i>	Realisatie 2021	Begroting 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026
Beginstand liquiditeiten (in balans)	230,0	268,1	228,3	159,4	88,0	21,5
Exploitatieresultaat	43,7	-20,8	-34,6	-30,0	-15,0	-15,0
Investerings onroerend goed	-63,7	-70,0	-90,0	-100,0	-110,0	-115,0
Investerings overige activa (incl. ICT)	-6,2	-21,0	-21,0	-21,0	-21,0	-21,0
Afschrijvingen onroerend goed	44,9	51,0	56,6	60,0	60,0	60,0
Afschrijvingen overige activa (incl. ICT)	14,8	21,4	20,5	19,9	19,9	19,9
Mutaties voorzieningen, werkkapitaal	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Netto financiering	1,3	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	99,6
Eindstand liquiditeiten (in balans)	268,1	228,3	159,4	88,0	21,5	50,1

Eigen vermogen

In de komende jaren daalt naar verwachting het eigen vermogen als fractie van het balanstotaal geleidelijk van 53% in 2021 tot zo'n 40% in 2026. De Universiteit Utrecht hanteert een ondergrens voor de solvabiliteit van 40%. Gestreefd wordt naar een geleidelijke aanwending van de middelen die onderdeel uitmaken van publieke bestemmingsreserves. De verwachte afbouw van de algemene reserve houdt verband met de impuls zoals toegelicht in 6.6.3. Voor de overige categorieën van reserves zijn geen specifieke meerjarige verwachtingen uitgewerkt.

Voorzieningen

Onder voorzieningen zijn de personele voorzieningen ten behoeve van reorganisaties en werkloosheidsuitkeringen, voorzieningen voor sloop- en milieuverplichtingen en overige voorzieningen. Een van de redenen voor een verwachte daling van deze post is dat de sloop- en asbestverwijderingskosten bij sloop ten laste gebracht zullen worden van de voorziening.

Langlopende schulden

In deze post is opgenomen een vooruit ontvangen bedrag uit hoofde van erfpachtopbrengsten dat over de looptijd van het contract ten gunste van het resultaat wordt gebracht. In onderstaande tabel wordt het verwachte verloop van de post langlopende schulden weergegeven. De liquiditeitsontwikkeling geeft niet eerder dan in 2026 aanleiding om nieuwe langlopende schulden aan te gaan.

Universiteit Utrecht bedragen in M€	Realisatie 2021	Begroting 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026
Beginstand langlopende schulden	5,5	6,8	6,4	6,0	5,6	5,2
Aflossing bestaande leningen						
Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Opname lening	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Subtotaal	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Overige mutaties						
Mutaties leaseverplichting/erfpacht	-0,3	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4
Subtotaal	-0,3	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4
Eindstand langlopende schulden	6,8	6,4	6,0	5,6	5,2	104,8

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit verplichtingen aan crediteuren, vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen voor contractresearch en subsidieonderzoek en fiscale verplichtingen. In lijn met de naar verwachting redelijk stabiele omzet- en kostenontwikkeling is de verwachting dat deze post de komende jaren niet sterk zal veranderen.

6.6.6.3 Prognose ontwikkeling staat van baten en lasten

De verwachte exploitatie-ontwikkeling over de jaren 2022-2026 kan als volgt worden weergegeven:

Universiteit Utrecht <i>bedragen in miljoen €</i>	Realisatie 2021	Begroting 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026
Baten						
Rijksbijdrage	710	730	697	703	703	703
College-, cursus- en examengelden	68	53	76	77	77	77
Overdrachten	-104	-104	-98	-99	-99	-99
SEO-gelden	0	0	0	0	0	0
Restitutie BTW	5	6	6	6	6	6
Subtotaal centrale baten	679	685	680	687	687	687
Baten werk i.o.v. derden	297	254	255	256	256	256
ovb. zwaartekracht middelen	-4	-8	-7	-2	-2	-2
Overige baten	54	65	63	65	65	65
Totaal baten	1.026	996	992	1.006	1.006	1.006
Lasten						
Personele lasten	705	674	685	688	688	688
Overige lasten	154	200	196	200	185	185
Huisvestingslasten	65	71	69	68	68	68
Afschrijvingen	65	72	77	80	80	80
Totaal lasten	989	1.017	1.026	1.036	1.021	1.021
Saldo baten en lasten uit gewone bedrijfsuitoefening	37	-21	-35	-30	-15	-15
Saldo baten en lasten uit financiële bedrijfsvoering	6	0	0	0	0	0
Resultaat	43	-21	-35	-30	-15	-15

Noot: In de begroting worden de personele lasten die onderdeel uitmaken van vastgoedprojecten gecategoriseerd als materiële lasten, terwijl deze in de realisatie worden verantwoord als personele lasten. Het effect hiervan bedraagt op jaarbasis ongeveer 30 miljoen euro.

De geraamde negatieve exploitatiesaldi voor de jaren 2022 tot en met 2026 komen deels ten laste van reeds gevormde bestemmingsreserves en deels ten laste van de algemene reserve.

Rijksbijdrage

De ontwikkeling van de rijksbijdrage is gebaseerd op de meest actuele informatie uit de OCW-begroting 2022. In de OCW-begroting 2022 wordt de verdeling van het meerjarige makro-kader over de universiteiten alleen gegeven voor het jaar 2021. De raming van het lumpsumdeel voor 2022 tot en met 2026 is daarom gebaseerd op het naar de toekomst doortrekken van het in 2021 gerealiseerde aandeel van de Universiteit Utrecht in het macrobudget.

College-, cursus- en examengelden

Voor het collegejaar 2021-2022 is in verband met de coronacrisis sprake van een ongebruikelijk grote stijging van het aantal inschrijvingen voor diverse opleidingen. Echter, als onderdeel van de coronamaatregelen, zijn ook de collegegelden voor studenten tijdelijk gehalveerd. Dit heeft voor een groot deel zijn weerslag in 2022. Bij het opstellen van de begroting 2022 is uitgegaan van een tijdelijk lagere opbrengst uit collegegelden.

Baten werk in opdracht van derden

De geprognosticeerde baten in opdracht van derden voor de jaren 2022 tot en met 2026 liggen lager dan de realisatie 2021. Over de gehele linie zijn de ramingen van alle faculteiten enigszins voorzichtig, ten dele vanwege de onzekerheden als gevolg van de coronacrisis. Opgemerkt wordt dat doorgaans een afwijking in de realisatie van deze baten zich in gelijke mate aftekent in de lasten. Hierdoor is het effect op het exploitatiesaldo nagenoeg nihil.

Overige baten

In de categorie overige baten worden onder andere de opbrengsten van detachering van personeel, parkeeropbrengsten, de verhuur van onroerend goed en verkoop van materiaal gepresenteerd. De baten in 2021 zijn als gevolg van de coronacrisis lager dan gebruikelijk. De begroting 2022 is opgesteld in de veronderstelling dat 2022 en de volgende jaren weer normaal verlopen.

Personeelslasten

De begrote personeelslasten bestaan uit salarissen, sociale lasten, pensioenlasten, inhuur personeel en overige personele lasten. In paragraaf 6.6.6.1. is de raming weergegeven van de ontwikkeling van de personeelssterkte.

Overige lasten

De post overige lasten bestaat onder andere uit directe lasten voor onderwijs en onderzoek (projecten) en de bedrijfsvoering. De naar verhouding lage gerealiseerde lasten in 2021 zijn voornamelijk gevolg van corona.

Huisvestingslasten

De huisvestingslasten bestaan uit onder andere huur van gebouwen, energiekosten, dagelijks onderhoud en schoonmaakkosten voor de gebouwen van de Universiteit Utrecht. Voor de komende jaren worden geen grote veranderingen in de hoogte van deze lasten verwacht.

Afschrijvingen

De afschrijvingen bestaan voor het grootste gedeelte uit afschrijvingslasten van gebouwen. Het overige deel bestaat uit afschrijvingslasten van IT-investeringen en investeringen in overige infrastructuur. De stijging in deze lasten houdt verband met de geplande investeringen.

6.6.6.4 Werking interne risicobeheersings- en controlesysteem

Voor de beschrijving hiervan wordt verwezen naar hoofdstuk 7.

6.6.6.5 Belangrijkste risico's en onzekerheden

Voor de beschrijving hiervan wordt verwezen naar hoofdstuk 7.

6.6.6.6 Rapportage toezichthoudend orgaan

Voor deze rapportage wordt verwezen naar het verslag van de Raad van Toezicht in dit jaarverslag.

Intern risicobeheersings- en controlesysteem

7.1 INLEIDING

In lijn met de Code Goed Bestuur is het College van Bestuur verantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van de risico's verbonden aan de strategie en de uitvoering van de activiteiten van de universiteit. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de aanwezigheid, werking en monitoring van de werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen. De Universiteit Utrecht hanteert de uitgangspunten van integraal management en het 'three-lines'-model waarbij decanen en (faculteits) directeuren primair verantwoordelijk zijn voor het afdoende beheersen van risico's in de bedrijfsvoering. Stafffunctionarissen, die eveneens een belangrijke rol vervullen bij het signaleren van risico's en het implementeren van risicobeperkende maatregelen, ondersteunen hen hierbij. De universiteit beschikt over een internal-auditafdeling die de derde lijn vormt bij het adequaat functioneren van het risicomanagementsysteem.

De belangrijkste onderdelen van de interne beheersing zijn:

- Het Strategisch Plan 2025. In het Strategisch Plan zet de universiteit de koers uit voor de komende jaren. De faculteiten maakten een doorvertaling van de universitaire koers voor de komende jaren. In de facultaire delen beschrijven de faculteiten de ambities voor hun organisatie, voor onderwijs en onderzoek. Met eigen accenten, ingebed in het universitaire strategische plan. De realisatie van dit plan wordt gemonitord.
- Een planning- en controlcyclus. Deze cyclus bestaat uit een kaderstelling, een exploitatie- en investeringsbegroting met meerjarig perspectief, kwartaalrapportages en de bestuurlijke dialoog daarover zowel binnen faculteiten en diensten alsook tussen het College van Bestuur en die organisatieonderdelen. Het College van Bestuur stelt de begrotingsplannen vast, waarbij het integraal aandacht besteedt aan resultaten en plannen met betrekking tot onderwijs, onderzoek, financiën en personeel. Deze begrotingsplannen vormen gezamenlijk de instellingsbegroting, die de goedkeuring behoeft van de Raad van Toezicht. Op het gebied van huisvesting is er een meerjarige investeringsagenda en zijn financiële kaders vastgesteld waarbinnen planvorming en realisatie plaatsvinden.
- Helder belegde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden gecombineerd met het uitgangspunt dat veiligheid en vertrouwen de basis zijn van een

professionele cultuur waarbij recht wordt gedaan aan de professionele autonomie van medewerkers. De universiteit hanteert een overzichtelijke set van interne regels zoals het Bestuurs- en Beheersreglement waarin de bevoegdheden van de door het College van Bestuur aangestelde beheersfunctionarissen zijn geregeld, inclusief mandatering van personele en financiële bevoegdheden per faculteit c.q. organisatieonderdeel, een regeling met betrekking tot wetenschappelijke integriteit en een code of conduct, de Regeling Nevenwerkzaamheden en een treasurystatuut.

- In verschillende lagen van de organisatie denken studenten en medewerkers mee over het beleid en geven ze adviezen aan de verschillende bestuurlijke organen. Belangrijke onderdelen van medezeggenschap zijn de Universiteitsraad, de Dienst-raad, de Faculteitsraden, de Opleidingscommissie, het Lokaal Overleg en het College van Utrechtse Assessoren. De medezeggenschap geeft meer dan advies. Er zijn onderdelen waaronder financiën waar de medezeggenschap instemming op heeft.
- Jaarlijks identificeert en weegt het College van Bestuur de belangrijkste strategische respectievelijk frauderisico's aan de hand van kans en impact. Onderdeel daarvan is de beoordeling of de bestaande beheersmaatregelen afdoende zijn of dat er aanvullende beheersmaatregelen getroffen dienen te worden. Een uiteenzetting van de belangrijkste strategische risico's en getroffen beheersmaatregelen staat in paragraaf 7.2.
- Ten behoeve van de rechtmatigheid van de inkopen werkt de universiteit met een inkoop- en aanbestedingskalender en voert zij periodiek spendanalyses uit. De uitkomsten daarvan rapporteert zij jaarlijks aan het College van Bestuur, met een afschrift aan de Raad van Toezicht.
- Ten behoeve van de doelmatigheid worden de kostenverhoudingen op het vlak van personeel, IT en woonlasten jaarlijks gemonitord. Ook hanteert het College van Bestuur een opvolgingsmonitor voor het bewaken van en rapporteren over de opvolging van aanbevelingen van de externe accountant voor verdere verbetering van de interne beheersing.
- De Universiteit Utrecht heeft een beleid voor het beperken van uitkeringen na ontslag door intern georganiseerde begeleiding van de werknemers van wie het dienstverband afloopt van werk naar werk. Deze begeleiding is wettelijk van toepassing bij eigenrisicodragers, maar belangrijk is dat tijdige begeleiding behulpzaam is bij het voorkomen en beperken van duur van de uitkeringen. In overeenstemming met de cao en de wet worden transitievergoedingen uitgekeerd evenals bovenwettelijke uitkeringen (bij langdurigere dienstverbanden). In sommige gevallen wordt in afstemming met het personeelslid gekomen tot een vaststellingsovereenkomst.
- Een internal-auditafdeling voert op basis van een jaarplan audits uit gebaseerd op risicogestuurde prioriteiten. De afdeling werkt in opdracht van het College van Bestuur en rapporteert ook aan de Auditcommissie van de Raad van Toezicht.
- Verschillende beheersmaatregelen op het gebied van informatiebeveiliging waaronder monitoring op mogelijke dreigingen. Een terugblik hierop over 2021 staat in paragraaf 7.3.
- De universiteit heeft een onafhankelijke Functionaris Gegevensbescherming

die adviseert over en toeziet op de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Diverse privacy officers ondersteunen het lijnmanagement met training en expertise bij de naleving van de AVG.

7.2 STRATEGISCHE RISICO ANALYSE UNIVERSITEIT UTRECHT

Jaarlijks voert de universiteit een strategische risicoanalyse uit. In onderstaande tabel en heat map zijn de twaalf belangrijkste risico's en bijbehorende beheersmaatregelen beschreven en ingeschaald op basis van kans en impact.

CORONACRISIS

De coronacrisis heeft nog steeds grote impact op het onderwijs, het onderzoek en de organisatie van de universiteit. De universiteit spant zich iedere dag in om ondanks deze coronacrisis en de gevolgen ervan haar onderwijs en onderzoek zo goed mogelijk doorgang te laten vinden. De langetermijnriscico's van de coronacrisis zijn echter nog moeilijk in te schatten of te beschrijven als één concreet risico. Daarom is ervoor gekozen om de coronacrisis onderstaand niet als apart strategisch risico te benoemen.

RISICO	OMSCHRIJVING	BEHEERSMAATREGEL
1	Aantrekken en behouden van talent. Reduceren werkdruk Als gevolg van schaarste van talent en internationale concurrentie om dit talent bestaat het risico dat de Universiteit Utrecht onvoldoende in staat is om toptalent te werven en te behouden. Het behoud van talent kan bemoeilijkt worden als de werkdruk als te hoog wordt ervaren.	Door een internationaliseringsprogramma en het tenure track-programma wil de universiteit haar aantrekkelijkheid voor talent uit het binnen- en buitenland vergroten. Ook zet de universiteit fondsen in voor het aantrekken van toptalent. De universiteit richt zich bovendien op talentontwikkeling binnen de organisatie. Daarnaast initieert zij diverse activiteiten gericht op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. De universiteit zet zich in om de werkdruk te reduceren en de sociale veiligheid te vergroten. Hierbij richt zij zich onder andere op leiderschapsontwikkeling, arbeidsomstandigheden en het vrijmaken van extra financiële middelen. Ook heeft het College van Bestuur in 2021 besloten tot een impuls van vijftig miljoen euro om de werkdruk in de faculteiten te verlichten. Er worden extra maatregelen getroffen hierop door extra inzet vanuit HR op recruiting, wervingsbureaus, campagnes en de arbeidsmarktcommunicatie naast de maatregelen die er nu staan.
2	ICT-security Het risico bestaat dat de betrouwbaarheid van de geautomatiseerde gegevensverwerking in het geding komt, bijvoorbeeld door een cyberaanval. De impact op onderwijs, onderzoek en ondersteuning kan groot zijn. De afhankelijkheid van ICT is door coronamaatregelen daarbij nog groter geworden.	De universiteit investeert continu in de betrouwbaarheid van de geautomatiseerde gegevensverwerking. Samen met SURF en de sector werkt de universiteit continu aan een grotere weerbaarheid, onder meer via een periodieke audit naar de informatiebeveiliging, in afstemming met het ministerie van OCW. Ook licht de universiteit medewerkers voor over veilig gebruik van data en hoe zij pogingen kunnen herkennen om ongeoorloofd toegang te krijgen tot de systemen. De universiteit zet zich in om schaars ICT-talent aan zich te binden.

3 Investerings in huisvesting

De universiteit investeert stevig in onderhoud, renovatie en nieuwbouw van huisvesting. Het risico bestaat dat vastgoedprojecten meer kosten dan begroot en/of langer duren dan gepland en/of hun deliverables niet (volledig) opleveren. Dit kan tot gevolg hebben dat (beoogde) gebruikers van het vastgoed niet optimaal ondersteund worden waardoor de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en innovatie & valorisatie onder druk komt te staan. Ook kan dit betekenen dat de instandhoudingskosten stijgen van gebouwen die aan het eind van hun levenscyclus zijn. Binnen het strategisch huisvestingsplan hebben enkele projecten een hoog risicoprofiel.

4 Studentenaantallen

Als gevolg van internationalisering of maatschappelijke en demografische ontwikkelingen bestaat het risico dat de instroom van het aantal studenten in korte tijd drastisch stijgt, met als gevolg capaciteitstekorten zoals onvoldoende docenten of een tekort aan studentenhuysvesting.

5 Sociale veiligheid

De universiteit wil een sociaal veilige omgeving bieden waar alle medewerkers en studenten zich thuis voelen en met plezier werken en studeren. Het risico bestaat dat studenten en medewerkers zich onveilig voelen als gevolg van onacceptabel gedrag zoals discriminatie, pesten en seksueel grensoverschrijdend gedrag en dat zij dit niet durven aan te kaarten. Bovenstaande verhoogt het risico op ziekmelding en uitval vanwege klachten als stress, eenzaamheid en depressiviteit.

6 Privacy

Het niet nakomen van wetgeving op het gebied van privacy kan boetes tot gevolg hebben en leiden tot imago schade.

De universiteit hanteert financiële kaders waarbinnen de planvorming en realisatie rond vastgoed plaatsvindt alsmede een meerjarige investeringsagenda. Uitgangspunten hierbij zijn het opvangen van tegenvallers binnen deze meerjarige investeringsagenda en sturing op (toekomstige) waarde. Daarnaast worden projecten beheerst door de inzet van ervaren en bekwaam personeel (projectleiders) en het expliciet prioriteren van werkzaamheden.

De universiteit monitort de ontwikkeling van studentenaantallen nauwgezet en zet zich in om de personele bezetting en de voorzieningen hierop af te stemmen.

De universiteit zet zich in om sociale veiligheid te vergroten en is daarvoor een project gestart. Concrete acties betreffen:

- Aanpassing van de klachtenregeling- en procedure ongewenst gedrag en inrichting van een nieuwe Commissie Interpersoonlijke Integriteit ;
- Inzet van toneelstuk Mindlab gericht op cultuurverandering, bewustwording en preventie;
- Inrichting ombudsfunctie en vergroten van de vindbaarheid van de dienstverlening en trainingsaanbod;
- Start discussie over hoe studenten en medewerkers met elkaar omgaan op de werkvloer.

De afgelopen jaren is er in veel onderdelen van de universiteit gewerkt aan implementatie van de AVG-wetgeving. De universiteit heeft gekozen voor een grotendeels decentrale aanpak waarbij de privacy de verantwoordelijkheid is van de lijn in alle lagen van de organisatie. De universiteit heeft een project uitgevoerd om de AVG-borging verder te versterken en de organisatie er beter op in te richten.

7 Tweede en derde geldstroom

Door toenemende concurrentie bij het verkrijgen van financiering uit de tweede en derde geldstroom bestaat het risico dat deze geldstromen teruglopen voor de universiteit met als gevolg dat de kwantiteit en de kwaliteit van onderzoek onder druk komen te staan. In relatie tot de derde geldstroom kunnen onderzoeksbudgetten van bedrijven onder druk komen te staan als gevolg van de financiële impact van de coronapandemie.

8 Eerste geldstroom

Als gevolg van veranderende politieke keuzen bestaat het risico dat de geldstroom vanuit het rijk terugloopt. Daardoor bestaat het risico dat de kwaliteit van onderwijs, onderzoek, innovatie & valorisatie onder druk komt te staan en de werkdruk toeneemt. De eerste geldstroom staat eveneens onder druk doordat de meeste tweede en derde geldstroomprojecten ook een beroep doen op de eerste geldstroom, omdat de financiering vanuit de tweede en derde geldstroom veelal niet volledig dekkend is.

9 Wetenschappelijke integriteit

Als gevolg van incidenten op het gebied van wetenschappelijke integriteit bestaat het risico dat de universiteit reputatie- en imagoschade lijdt met als gevolg dat het moeilijker wordt om studenten, onderzoekers en financiële middelen aan te trekken.

10 Samenwerkingsverbanden en kennisveiligheid

Als gevolg van samenwerking met partijen waarbij zich incidenten voordoen of die failliet gaan, bestaat het risico dat de universiteit reputatieschade lijdt met negatieve gevolgen voor het aantrekken van studenten en onderzoekers en de kwaliteit van onderzoek en innovatie & valorisatie. Daarnaast bestaat het risico dat andere landen, tegen ons belang in, misbruik maken van onze kennis. Dit kan voor Nederland als gevolg hebben dat onze innovatie- en concurrentiekracht wordt aangetast en dat gedeelde Nederlandse kennis later tegen ons zal worden gebruikt.

De universiteit versterkt de wervingskracht door gericht te kiezen voor een beperkt aantal interdisciplinaire strategische thema's en focusgebieden die aansluiten op nationale, Europese en internationale maatschappelijke prioriteiten. De gekozen gebieden worden periodiek beoordeeld. Bestuurders stimuleren een ondernemende en op innovatie gerichte cultuur en research support offices in de faculteiten ondersteunen een dergelijke cultuur. Binnen de universiteit zijn zogenaamde *business developers* werkzaam die helpen de wervingskracht te vergroten.

De universiteit hanteert een financiële meerjarenstrategie waarin verwachte ontwikkelingen van rijksbaten tijdig en prudent verwerkt worden. Het interne verdeelmodel dat de universiteit hanteert, is inzichtelijk en biedt de mogelijkheid om fluctuaties in de overheidsbegroting (tot op zekere hoogte) op te vangen.

Het kwaliteitszorgsysteem Onderzoek van de universiteit zorgt voor periodieke monitoring van de kwaliteit van het onderzoek, in aansluiting op de landelijke onderzoekvisities. De universiteit borgt de wetenschappelijke integriteit ook door interne afspraken en regelgeving, waarbij de landelijke gedragscode wetenschappelijke integriteit leidend is.

In samenwerkingsverbanden houdt de universiteit vast aan haar eigen interne gedragscodes en regelgeving om het risico op reputatieschade zo gering mogelijk te houden. De universiteit staat continu in contact met diverse stakeholders. Input van deze stakeholders weegt de universiteit mee in de beslissing om een samenwerkingsverband aan te gaan of te beëindigen. De universiteit heeft een proces ontwikkeld dat onderzoekers helpt om (eventuele) risico's ten aanzien van kennisveiligheid te benoemen en om te besluiten of samenwerking wenselijk is. De Universiteiten van Nederland (UNL) hebben een leidraad opgesteld voor kennisveiligheid waaraan de Universiteit Utrecht lokaal invulling geeft.

11 Organisatiebrede beheersomgeving

Als gevolg van de huidige governance bestaat het risico dat de universiteit organisatiebreed onvoldoende tijdig en effectief kan bijsturen om haar doelstellingen te realiseren en risico's te mitigeren. De PDCA-cyclus is relatief sterk financieel gericht, terwijl andere onderwerpen zoals HR, maar bijvoorbeeld ook veiligheid en audit findings hier ook gestructureerd onderdeel van zouden moeten zijn, zodat in de breedte alle aspecten in beeld zijn om te organisatie te kunnen sturen.

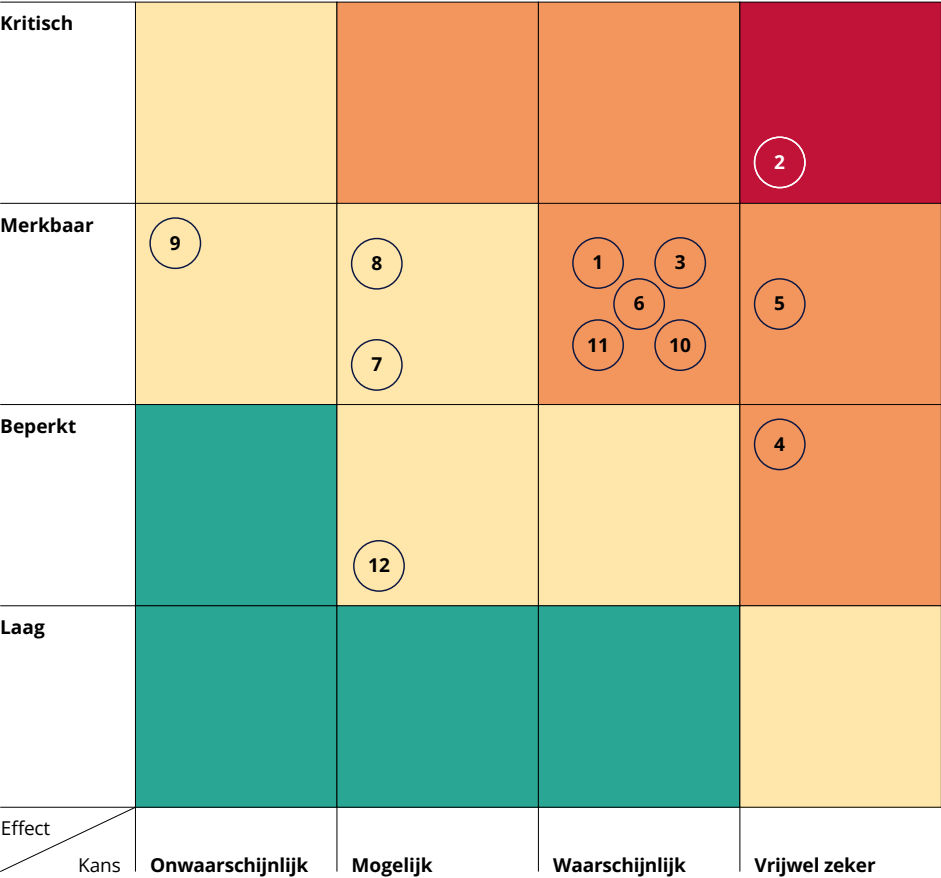
Ten behoeve van de interne besturing en beheersing werkt de universiteit aan aanpassingen in de governance. Taken, verantwoordelijkheden en informatielijnen dienen zo te worden ingericht en gestroomlijnd dat ze de mogelijkheid moeten gaan bieden om tijdiger en effectiever bij te sturen wanneer dat nodig is.

12 Onderzoeksfaciliteiten

Als gevolg van veranderende regionaalpolitieke prioriteiten en mogelijkheden en door samenwerkingsverbanden tussen andere universiteiten bestaat het risico dat de universiteit onvoldoende in staat is om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten te realiseren. Daardoor kan de kwaliteit van onderzoek onder druk komen te staan.

De universiteit faciliteert en stimuleert interdisciplinaire samenwerking en investeert in het bij elkaar brengen van partners in kennisecosystemen waardoor zij een sterk netwerk heeft van kennisinstellingen. Samen met partners zoals het UMC Utrecht en andere partners op het Utrecht Science Park is de universiteit goed verankerd in de regio. Waar mogelijk trekt de universiteit samen op om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten te realiseren. De universiteiten van Utrecht, Eindhoven, Wageningen en het Universitair Medisch Centrum Utrecht werken hierbij intensief samen.

De in bovenstaande tabel genoemde belangrijkste strategische risico's zijn in onderstaande heat map verwerkt.



De in de heat map vermelde categorieën van effecten zijn in onderstaande matrix nader geduid.

Effect	Reputatie	Mens	Continuïteit primaire proces	Informatie	Financieel	(non)Compliance
Kritische verstoring	Vertrouwen omgeving langdurig ernstig geschaad. Internationale negatieve berichtgeving, met grote kans op toekomstige negatieve berichtgeving.	Ernstig blijvend letsel.	Langdurige verstoring van het primaire proces.	Verregaande contractuele verplichtingen, uitsluiting toekomstige subsidies of levensbedreigend onderzoek.	Directe schade is groter dan €1.500.000,-	Overtredingen van meer structurele aard en met grote impact.
Merkbare verstoring	Vertrouwen omgeving merkbaar verstoord. Aanhoudende negatieve nationale berichtgeving, grote commotie op social media.	Letsel met verzuim met behandeling door arts of ziekenhuis. Loss of Containment (LOC) meldplichtig en LOC zeer zorgwekkende of acuut toxische stoffen.	Kort durende verstoring van het primaire proces.	Publicatiebeperkingen, reputatieschade aan onderzoeker of instelling, patenten of contractuele afspraken.	Directe schade tussen €250.000,- en €1.500.000,-	Overtredingen van meer structurele aard maar met weinig impact.
Beperkt, tijdelijk effect kan worden opgevangen	Vertrouwen omgeving beschadigd. Negatieve nationale berichtgeving of aanhoudende negatieve lokale berichtgeving, commotie op social media.	Letsel met verzuim. LOC tijdens logistiek.	Langdurige verstoring van een deel van het primaire proces.	Niet openbare onderzoeksgegevens, langdurige onderbreking of invalidatie van onderzoek.	Directe schade tussen €50.000,- en €250.000,-	Af en toe een overtreding met weinig impact.
Laag, (nagenoeg) geen effect	Negatieve berichtgeving in lokale media en losse uitingen op social media.	Beperkt (geen ehbo). LOC labschaal.	Beperkte kort durende verstoring van een deel van het primaire proces.	Korte onderbrekingen in lopend onderzoek, voornamelijk reeds publieke of niet-gevoelige data.	Directe schade ligt tussen 0 en € 50.000,-	Volledig compliant.

7.3 SPECIFIEKE ONDERWERPEN NADER BELICHT

CYBERVEILIGHEID

Cyberveiligheid is een belangrijk aandachtspunt binnen de ICT-activiteiten van de universiteit, zowel vanuit de lijn als binnen het programma SecUUr dat sinds 2019 loopt en specifiek gericht is op grotere cyberveiligheid.

In 2021 heeft de universiteit belangrijke stappen gezet op het vlak van cyberveiligheid, waaronder de invoering van tweefactorautorisatie (2FA), een bewustwordingscampagne waaronder twee anti-phishingacties en de verdere beveiliging van e-mailprotocollen. De risico-indicator van Security Operations lag in 2021 dertig procent lager dan in 2020. Het aantal incidenten dat door het Computer Emergency Response Team (CERT) werd afgehandeld, nam in 2021 licht af ten opzichte van het jaar daarvoor. Het Responsible Disclosure programma van de universiteit heeft in 2021 geleid tot 79 afgehandelde meldingen van externe security onderzoekers.

Nadat cyberveiligheid in het verleden vooral een ICT-aangelegenheid was, raakt nu de hele organisatie steeds meer betrokken. Zowel het bewustzijn van medewerkers en studenten rondom cyberveiligheid steeg in 2021 als de bereidheid om medewerking te verlenen, waardoor de universiteit in 2021 diverse kwetsbaarheden in goede samenwerking binnen de hele organisatie kon aanpakken.

Eind 2020 voerde de universiteit in UNL- en SURF-verband een externe security audit uit naar een aantal informatiebeveiligingsprocessen binnen de organisatie. De uitkomsten daarvan werden in 2021 vertaald naar een aantal nieuwe projecten waarvoor het College van Bestuur additionele middelen beschikbaar heeft gesteld. Hiermee beoogt de universiteit de cyberveiligheid van de universiteit te verbeteren waarbij zij de adviezen van de externe security audit opvolgt. Dit sluit aan bij het feit dat de universiteit zich in 2021 heeft gecommitteerd aan het ambitieniveau voor informatiebeveiliging in het hoger onderwijs van alle universiteiten van Nederland in UNL- en SURF-verband.

PRIVACY

De Universiteit Utrecht vindt het belangrijk om zorgvuldig om te gaan met privacygevoelige informatie die verwerkt wordt in het kader van onderwijs, onderzoek en de bedrijfsvoering.

In 2021 heeft de Universiteit Utrecht een versnelling aangebracht in het verder borgen van de naleving van Algemene Verordening Gegevensbescherming door de uitvoering van een universiteitsbreed project dat tot doel had een aantal concrete resultaten op te leveren. Zo is beleid nader uitgewerkt en zijn procedures en verantwoordelijkheden aangescherpt en verduidelijkt, bijvoorbeeld met betrekking tot bewaartermijnen en datalekken. In faculteiten en diensten zijn privacy officers aangesteld die gezamenlijk met en onder regie van de afdeling Juridische Zaken (tweede lijn) werken aan verdere

borging van de privacybescherming. Alle privacy officers in de onderdelen zijn getraind en gecertificeerd om ze op een vergelijkbaar kennisniveau te brengen teneinde de organisatie nog beter te ondersteunen bij de naleving.

BELEID INZAKE TOEPASSING BEKOSTIGINGSREGELS

Conform de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs (CROHO) rapporteert de universiteit dat in 2021 geen (delen van) CROHO-geregistreerde opleidingen uitbesteed zijn aan private organisaties die niet door de overheid bekostigd zijn. De universiteit heeft in 2021 geen publieke middelen gebruikt voor de uitvoering van private activiteiten die niet in lijn zijn met de bekostigde wettelijke taak van de instelling.

Het verlenen van vrijstellingen is binnen de universiteit alleen mogelijk op verzoek van de individuele student. Vrijstellingen kunnen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Documentatie is opgenomen in het studentdossier. De universiteit legt zich niet toe op het werven van groepen studenten die zonder enige inspanning van de kant van de universiteit een getuigschrift uitgereikt kunnen krijgen met het oog op verhoging van de rijksbijdrage.

Binnen de universiteit worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de inschrijvingsvoorwaarden. Ingeschreven studenten komen alleen dan voor bekostiging in aanmerking als zij volledig voldoen aan de wet- en regelgeving. De universiteit heeft buitenlandse studenten die in het kader van Europese programma's (bidiplomering) een deel van de opleiding in Nederland volgen en bij het behalen van het getuigschrift in aanmerking komen voor bekostiging. Uitwisselingsstudenten en buitenlandse studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma aan de Universiteit Utrecht volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Gegevens worden niet aan DUO doorgegeven.

De inschrijfprocedures binnen de universiteit zijn conform de wet- en regelgeving rondom dit thema. De universiteit besteedt geen rijksbijdrage aan compensatie van collegegeld, met uitzondering van uitkeringen in het kader van de regeling 'Financiële ondersteuning van studenten' (zie paragraaf 3.2.7 Profileringsfonds). Indien het collegegeld namens een student door derden wordt betaald, staat dit aangegeven op de door de student afgegeven machtiging.

In 2021 hebben in totaal 79 (2020: 34) medewerkers ingeschreven gestaan als student bij een opleiding van de universiteit.

Studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma aan de universiteit volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Hun gegevens worden niet aan DUO doorgegeven. Zij betalen een commercieel tarief voor de module(s) die ze volgen.

Studenten geven via Studielink zelf, zonder tussenkomst van de universiteit, aan voor welke opleiding(en) ze zich inschrijven. De universiteit schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor studenten zich hebben aangemeld.

De universiteit ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten voor opleidingen die in het CROHO geregistreerd staan. Maatwerk kan wel in de vorm van post-initiële cursussen en seminars worden geleverd. De universiteit bekostigt geen kunstonderwijs.

Bestuursverklaring

Het College van Bestuur bevestigt hierbij (conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs) dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de certificerend accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zoals bedoeld in de hiervoor genoemde regeling.

Utrecht, 17 juni 2022

Jaarrekening 2021

Inhoudsopgave

Leeswijzer	99
JAARREKENING 2021	
Geconsolideerde balans per 31 december 2021	100
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021	101
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2021	102
Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2021	103
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021	110
Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021	125
Enkelvoudige balans per 31 december 2021	134
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021	135
Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2021	136
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2021	136
Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021	149
Overige gegevens	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	154

Leeswijzer

In de jaarrekening wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van de financiële positie van de Universiteit Utrecht over het verslagjaar 2021. In dit verslag is de financiële informatie van de universiteit opgenomen. De volgende documenten zijn hierin opgenomen:

	Toelichting:
Jaarrekening	De jaarrekening van de universiteit wordt opgemaakt volgens de inrichtingsvereisten van de Regeling jaarverslaggeving Onderwijs (RJO). Deze verklaart de BW-voorschriften voor de jaarverslaggeving samen met de RJ-richtlijnen (BW/RJ) van toepassing, aangevuld met een aantal onderwijs specifieke zaken, vastgelegd in hoofdstuk RJ 660 van de RJ bundel. Deze richtlijnen geven specifiek aan welke toelichtingen en specificaties in de jaarrekening moeten worden opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de universiteit samen met haar deelnemingen en verbonden partijen welke geconsolideerd moeten worden.
- Balans	De vermogenspositie van de universiteit is weergegeven in de balans . De activazijde van de balans geeft aan op welke wijze de middelen van de universiteit zijn vastgelegd. De financiering van deze middelen uit eigen en vreemd vermogen is weergegeven aan de passivazijde. De activa worden onderscheiden in vast en vlottend, waarbij als criterium geldt de mate van duurzaamheid van de inzet voor de universiteit. De vaste activa bewijzen de universiteit meerdere jaren diensten. Voorraden, vorderingen en liquide middelen worden tot de vlottende activa gerekend.
- Staat van baten en lasten	In de staat van baten en lasten wordt inzicht gegeven in de omvang van de afzonderlijke soorten baten en lasten over het boekjaar 2021. Het nettoresultaat is bepaald volgens het baten-en-lastenprincipe. Alle baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

	Toelichting:
- Kasstroomoverzicht	Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de herkomst en besteding van middelen (cashflow). Hierbij wordt de aansluiting weergegeven met de mutatie in de geldmiddelen.
- Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	In de waarderingsgrondslagen wordt voor elke afzonderlijke post van de balans en de staat van baten en lasten aangegeven hoe de bepaling en waardering heeft plaatsgevonden.
- Toelichting op de posten in de jaarrekening	In de toelichting bij de balans en staat van baten en lasten worden de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten nader toegelicht. Deze toelichting bestaat voornamelijk uit voorgeschreven (verplichte) mutatieoverzichten en specificaties teneinde de samenstelling van deze posten te kunnen doorgronden.
- Enkelvoudige jaarrekening	De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de cijfers van de universiteit met uitzondering van de deelnemingen en andere gelieerde instellingen welke in de consolidatie worden betrokken.
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	Hierin zijn opgenomen verplichtingen van de Universiteit Utrecht welke niet in de balans tot uitdrukking komen.

Geconsolideerde balans per 31 december 2021

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	12.084	11.296
1.1.2	Materiële vaste activa	594.876	586.969
1.1.3	Financiële vaste activa	13.569	12.064
	Totaal vaste activa	620.529	610.329
	Vlottende activa		
1.2.1	Voorraden	1.313	1.243
1.2.2	Vorderingen	59.499	66.835
1.2.3	Effecten	433	1.145
1.2.4	Liquide middelen	268.090	230.336
	Totaal vlottende activa	329.335	299.559
		949.864	909.888
2	PASSIVA	31-12-2021	31-12-2020
	Groepsvermogen		
2.1.1	Eigen vermogen	503.075	459.618
2.1.2	Minderheidsbelang derden	667	413
		503.742	460.031
2.2	Voorzieningen	111.541	95.885
2.3	Langlopende schulden	6.801	5.511
2.4	Kortlopende schulden	327.780	348.461
		446.122	449.857
		949.864	909.888

Ratio's	2021	2020	2019	2018	2017
- Solvabiliteit	0,53	0,51	0,52	0,53	0,54
- Current ratio	1,00	0,86	0,91	0,90	0,83
- Nettowerkkapitaal	+1.555	-48.902	-28.485	-31.655	-56.660

De **solvabiliteitsratio** is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De **current ratio** is het totaal van de vlottende activa gedeeld door de schulden op korte termijn en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op korte termijn te voldoen.

Het **nettowerkkapitaal** geeft het saldo aan van vlottende activa minus kortlopende schulden.

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021

(x € 1.000)

3	BATEN	2021	Begroting 2021	2020
3.1	Rijksbijdragen	601.521	547.460	539.630
3.3	College-, cursus- en examengelden	67.670	76.962	72.551
3.4	Baten werk in opdracht van derden	297.171	248.515	267.026
3.5	Overige baten	54.063	63.922	48.626
	Totaal baten	1.020.425	936.859	927.833
4	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	705.195	615.884	644.577
4.2	Afschrijvingen	64.975	74.929	68.239
4.3	Huisvestingslasten	65.190	64.446	69.433
4.4	Overige lasten	148.235	206.541	152.012
	Totaal lasten	983.595	961.800	934.261
	SALDO BATEN EN LASTEN	36.830	-24.941	-6.428
6	Financiële baten en lasten	2.257	-372	-518
	Resultaat	39.087	-25.313	-6.946
7	Belastingen	25	-	-104
8	Resultaat deelnemingen	4.599	-	1.460
		4.624	-	1.356
	RESULTAAT NA BELASTINGEN	43.711	-25.313	-5.590
9	Aandeel derden in resultaat	-254	-	-39
	NETTORESULTAAT	43.457	-25.313	-5.629

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2021

(x € 1 mln.)		2021	2020
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>			
	Saldo baten en lasten	36,8	-6,4
	Aanpassingen voor:		
4.2	Afschrijvingen	59,7	63,7
2.2	Mutaties voorzieningen	-2,9	3,0
<i>Veranderingen in werkkapitaal:</i>			
1.2.1	- Voorraden	-0,1	-0,1
1.2.3	- Effecten	-	-1,1
1.2.2	- Vorderingen	7,3	-2,9
2.4	- Kortlopende schulden	-2,1	17,4
		98,7	
<i>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</i>			73,6
6.1	Ontvangen interest	2,0	0,1
6.2	Betaalde interest	-0,2	-
7/8	Overige resultaten	6,0	0,6
		7,8	0,7
Subtotaal kasstroom uit operationele activiteiten		106,5	74,3
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>			
1.1.1	Investerings Immateriële vaste activa	-4,8	-4,6
1.1.1	Desinvesterings Immateriële vaste activa	0,0	0,4
1.1.2	Investerings Materiële vaste activa	-63,7	-76,4
1.1.2	Desinvesterings Materiële vaste activa	0,0	0,1
1.1.3	Investerings Financiële vaste activa	-2,5	-3,1
1.1.3	Desinvesterings Financiële vaste activa	1,0	2,2
Subtotaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-70,0	-81,4
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>			
2.3	Aflossing langlopende schulden	-0,3	-0,2
2.3	Nieuwe langlopende schulden	1,6	0,2
Subtotaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		+1,3	-
Mutatie liquide middelen		+37,8	-7,1
1.2.4	Beginstand liquide middelen	230,3	237,4
	Mutatie liquide middelen	37,8	-7,1
1.2.4	Eindstand liquide middelen	268,1	230,3

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2021

Ter voldoening aan artikel 2.9 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek legt het College van Bestuur rekening en verantwoording af over het in 2021 gevoerde financiële beheer van Universiteit Utrecht.

ALGEMEEN

Universiteit Utrecht, gevestigd te Utrecht, is een publiekrechtelijke organisatie. Opgericht in 1636, is de universiteit uitgegroeid tot een moderne, toonaangevende kennisinstelling op het gebied van universitair onderwijs en onderzoek met een groeiende internationale reputatie. De universiteit verricht fundamenteel en toegepast onderzoek in een breed scala van wetenschapsgebieden. De Universiteit Utrecht is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 30275924.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld waarbij de verslaggevingsperiode gelijk loopt met het kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs (RJO) en de stellige uitspraken van de overige hoofdstukken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving en met inachtneming van de bepalingen van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector ('WNT').

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening. Indien geen nadere grondslagen zijn vermeld wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

Overige

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven).

Waar in de jaarrekening gesproken wordt van 'begroting' wordt de begroting 2021 bedoeld. Waar van de 'minister' sprake is, wordt bedoeld de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Balans en staat van baten en lasten

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de universiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

FOUTHERSTEL

De voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's is gevormd om de kosten van asbestsanering van gebouwen te dekken. In de voorziening was tot en met 2020 € 3,5 miljoen opgenomen voor reguliere sloopkosten, niet gerelateerd aan asbestproblematiek, van het prefab lab, kassencomplex en Nieuw Gildestein. Daarnaast was € 5,5 miljoen voor asbestmaatregelen (niet zijnde asbestverwijdering) voor Binnenstad/ICU en overige gebouwen Uithof opgenomen. In 2021 is het totale bedrag van deze posten ad € 9,0 miljoen vrijgevallen ten gunste van het resultaat, omdat voor de genoemde posten geen sprake is van een feitelijke verplichting in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben tenzij anders vermeld. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de diensten zijn overgedragen aan de afnemer.

GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het College van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

GRONDSLAGEN VOOR CONSOLIDATIE

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Aan het hoofd van de groep staat de Universiteit Utrecht.

Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. Participaties die zijn verworven uitsluitend met het doel om ze binnen afzienbare termijn weer te vervreemden, worden niet geconsolideerd.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals de binnen de groep gemaakte winsten en verliezen. De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht.

Voor een overzicht van de geconsolideerde groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening. Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

VERBODEN PARTIJEN

Als verboden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verboden partij.

Transacties van betekenis met verboden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

ACQUISITIES EN DESINVESTERINGEN VAN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

VREEMDE VALUTA

De posten in de jaarrekening van de Universiteit Utrecht worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de universiteit haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Universiteit Utrecht.

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening

verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de euro's tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

BALANS

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen

Gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de verwachte opbrengsten.

Indien gronden in erfpacht worden uitgegeven worden de geactiveerde ontwikkelingskosten afgeschreven over dezelfde termijn als de looptijd van de erfpachtovereenkomst.

Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief

sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Inventaris en apparatuur

Inventaris en apparatuur met een kostprijs van meer dan € 12.500 worden geactiveerd.

Boeken en kunstvoorwerpen

De aankopen van boeken en tijdschriften worden in het jaar van aanschaf rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Afschrijvingsmethoden

Afschrijvingen worden ten laste van de staat van baten en lasten gebracht volgens de lineaire methode op basis van de geschatte levensduur van ieder onderdeel van het actief waarbij uitgegaan wordt van een restwaarde van nihil. De afschrijvingsmethoden, geschatte levensduur en restwaarde worden periodiek beoordeeld. Levensduur-verlengend onderhoud (> € 25.000) wordt geactiveerd en afgeschreven volgens de componentenmethode. Boekwinsten en -verliezen worden in de exploitatierekening opgenomen.

De geschatte gebruiksduur voor materiele vaste activa luidt als volgt:

casco – 60 jaar

afbouw – 30 jaar

inbouwpakketten – 15 jaar

technische installaties – 15 jaar

investeringen in huurpanden – 10 jaar of kortere huurtermijn

terreinvoorzieningen – 30 jaar

inventaris en apparatuur – 5 jaar, met een aantal uitzonderingen variërend van 2 tot 20 jaar al naar gelang de verwachte toekomstige gebruiksduur

De componentenbenadering wordt toegepast vanaf het moment van activering van het actief.

Schattingswijziging waardering materiële vaste activa

De gebruiksduur van de gebouwen van de universiteit wordt periodiek beoordeeld. Nieuwe inzichten kunnen leiden tot aanpassing van de resterende afschrijvingstermijn voor de panden. Het effect van deze schattingswijzigingen wordt in aanmerking genomen vanaf het boekjaar waarin de nieuwe gebruiksduur wordt vastgesteld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de universiteit in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde. Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde (zie verder de paragraaf “Bijzondere waardeverminderingen van financiële vaste activa”); afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Overige effecten

Effecten (obligaties) waarvan de universiteit de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

De overige gekochte effecten worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Niet-beursgenoteerde gekochte obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Bijzondere waardeverminderingen materiële en immateriële vaste activa

De universiteit beoordeelt op balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroom-genererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Bijzondere waardeverminderingen financiële vaste activa

De waarde van een financieel actief dat niet wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de winst-en-verliesrekening of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er

objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, herstructurering van een aan de onderneming toekomend bedrag onder voorwaarden die de onderneming anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur failliet zal gaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect.

Een bijzonder waardeverminderingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Verliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Bijzondere waardeverminderingsverliezen onder de (geamortiseerde) kostprijs van de beleggingen in effecten die tegen reële waarde worden gewaardeerd, met verwerking van waardewijzigingen in het eigen vermogen, worden direct ten laste van staat van baten en lasten gebracht.

Als in een latere periode de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingsverlies wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de staat van baten en lasten.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs met toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden.

Te factureren diensten inzake werk in opdracht van derden

Dit betreft verleende diensten in het kader van door derden gefinancierde projecten tegen bestede kosten (bestaande uit directe personele lasten, overige lasten en toegerekende indirecte kosten voor zover door derden vergoed), verminderd met een eigen bijdrage voor voorzienbare verliezen en verminderd met gefactureerde termijnen naar rato van de voortgang van de dienstverlening. Op projectniveau is bepaald in hoeverre diensten nog te factureren zijn dan wel zijn vooruit gefactureerd per balansdatum. Per saldo vooruit gefactureerde termijnen zijn onder de kortlopende verplichtingen opgenomen. De toerekening van opbrengsten, kosten en winstneming van door derden gefinancierde projecten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties bij de uitvoering van de projecten ('percentage of completion' methode).

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Minderheidsbelang derden

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het aandeel van derden in de nettovermogenswaarde, bepaald overeenkomstig de waarderingsgrondslagen van de universiteit.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening voor sloop- en milieuverplichtingen en overige voorzieningen opgenomen.

Tenzij anders aangegeven, worden de voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde. Indien het effect daarvan materieel is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet die een afspiegeling is van de actuele markttransacties van de tijdwaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

Reorganisatievoorziening

Voorzieningen voor reorganisatie worden opgenomen voor geschatte bedragen van per balansdatum, formeel gedetailleerd, opgestelde reorganisatieplannen waarvan bij de betrokkenen de gerechtvaardigde verwachting is gewekt dat deze zullen worden uitgevoerd. In de reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijk kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de universiteit. Deze voorzieningen zijn opgenomen onder de personele voorzieningen.

Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

Een voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen wordt gevormd indien het waarschijnlijk is dat de universiteit in een procedure zal worden veroordeeld. De voorziening betreft de beste schatting van het bedrag waarvoor de verplichting kan worden afgewikkeld, en omvat tevens de proceskosten.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

De reële waarde van de langlopende en kortlopende schulden benadert de boekwaarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde

kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

De *rijksbijdrage* (lumpsum) wordt op basis van de jaarlijkse toekenning in de staat van baten en lasten opgenomen. Voor zover de bestedingen in relatie met de toegekende, door de minister geormerkte middelen achterblijven vindt passivering op de balans plaats onder kortlopende schulden.

De *college-, cursus en examengelden* worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten in het kader van door derden gefinancierde projecten (*Baten werk in opdracht van derden*) worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht en betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de staat van baten en lasten als baten opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Resultaten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen volgens de 'percentage of completion' methode.

De *overige baten* bestaan uit baten verhuur, detachering, levering van diensten en goederen, sponsoring en subsidies en overige baten. Verantwoording van opbrengsten uit overige baten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de overige baten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

LASTEN

Afschrijvingslasten op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingslasten vormen een aparte regel in de staat van baten en lasten. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting. Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Pensioenlasten

De universiteit heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de instelling. ABP hanteert een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. De premiegrondslag bestaat uit het pensioengevend inkomen van de werknemer verminderd met de franchise. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Huisvestings- en overige lasten

Huisvestings- en overige lasten worden verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. Waardeveranderingen van effecten (obligaties) worden rechtstreeks verwerkt in de staat van baten en lasten.

Leasing

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt

aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases

Als de universiteit optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht en de contractuele verplichtingen vermeld als niet uit de balans opgenomen verplichtingen.

Belastingen

Publiekrechtelijke rechtspersonen zijn in beginsel belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b van de wet vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voorzover zij zich als een onderneming kwalificeren.

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

Faculteit Geneeskunde

In navolging van de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU) wordt de rijksbijdrage voor de medische faculteit overgedragen aan het UMCU. In overeenstemming met de gemaakte afspraken wordt verondersteld dat de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat heeft. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de totale ziekenhuisexploitatie van het UMCU.

Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 artikel 603 worden de baten uit de Onderwijs en Onderzoeksactiviteiten (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een tussen UMCU en UU overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de Universiteit Utrecht. De O&O-gelden omvatten zowel de overgedragen rijksbijdrage (1e geldstroom) als de baten uit contractactiviteiten (2e en 3e geldstroom) als gevolg van de bestaande verwevenheid van de geldstromen bij de financiering en verantwoording van contractactiviteiten (matching).

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Onder geldmiddelen worden verstaan de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verworven financiële belangen zijn opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van afsluiten en aflossing van leningen zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaf (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)	1.1.1
Stand per 1 januari 2021	
Aanschafwaarde	40.261
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-28.965
Boekwaarde per 1 januari 2021	11.296
Mutaties in de boekwaarde:	
Investerings	4.761
Desinvesteringen	
- Aanschafwaarde	-5.994
- Cumulatieve afschrijvingen	5.994
	-
Afschrijvingen	-3.973
Saldo	788
Stand per 31 december 2021	
Aanschafprijs	39.028
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-26.944
Boekwaarde per 31 december 2021	12.084

In 2021 hebben investeringen plaatsgevonden in het kader van het UU Integratie-platform, SAP HR gerelateerde projecten, Budgettering & Reportage Tool, BI doorontwikkeling, security gerelateerde projecten en de voorfase van Solis Cloud. De volledig afgeschreven activa zijn (met een oorspronkelijke aanschafwaarde van 6 miljoen euro) zijn in 2021 op de cumulatieve aanschafwaarde in mindering gebracht.

De desinvesteringen betreffen de afboekingen van volledig afgeschreven activa waaronder o.a. Selfservice SAP en de OCP website.

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2021					
Aanschafwaarde	1.445.572	21.332	115.353	91.491	1.673.748
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-995.909	-	-90.870	-	-1.086.779
Boekwaarde per 1 januari 2021	449.663	21.332	24.483	91.491	586.969
Overige mutaties:					
Aanschafwaarde	-	-	-	-	-
Cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	-
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	3.997*)	1.007	7.533	51.155	63.692
Desinvesterings	-	-	-	-	-
Aanschafwaarde	-	-	-4.374	-	-4.374
Cumulatieve afschrijvingen	-	-	4.353	-	4.353
Afschrijvingen	-44.883**)	-	-21	-	-21
Overige mutaties	70.555	-	-10.881	-	-55.764
Saldo	29.669	1.007	-3.369	-19.400	7.907
Stand per 31 december 2021					
Aanschafwaarde	1.520.124	22.339	118.512	72.091	1.733.066
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.040.792	-	-97.398	-	-1.138.190
Boekwaarde					
Per 31 december 2021	479.332	22.339	21.114	72.091	594.876

*) Inclusief € 138.000 als gevolg van btw-herziening.

**) Door de aanpassing van de levensduur van het Martinus de Bruin gebouw is de afschrijving in 2021 ca. € 1,1 miljoen lager. De levensduur is in 2021 met een jaar verlengd.

Materiële vaste activa in uitvoering betreffen gebouwen in aanbouw. Een deel van de materiële vaste activa wordt verhuurd.

Om een indicatie te geven van de actuele waarde van de materiële vaste activa zijn onderstaand de WOZ-waarde (onroerende zaak waarde) en de verzekerde waarde opgenomen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen	<i>Peildatum</i>	<i>x € 1.000</i>
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	1-1-2021	684.037
Verzekerde waarde gebouwen	31-12-2021	1.709.540
Verzekerde waarde inventaris	31-12-2021	703.000
Verzekerde waarde boeken- en andere collecties	31-12-2021	134.845

Boeken en kunstvoorwerpen

De bezittingen in de vorm van boeken en kunstvoorwerpen, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans opgenomen. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. In 2021 is voor € 3,2 miljoen (2020: € 3,0 miljoen) aan boeken en tijdschriften aangeschaft.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in overige deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)	Deelname %	Code (*)	Boekwaarde 1 januari 2021	Investerings- investeringen	Des- investeringen	Resultaat deelnemingen (dividend)	Overige	Boekwaarde 31 december 2021
1.1.3.2 Overige deelnemingen								
Phytogenics B.V., Utrecht	(0%)	4	-	-	-29	29	-	-
Enceladus Pharma B.V., Utrecht	(19,65%)	4	-	-	-	-	-	-
Crossbeta Bioscience B.V., Utrecht	(50,0%)	4	-	-	-	-	-	-
Rabo Pre-Seed Fonds, Utrecht	(18,18%)	4	400	-	-	-	-	400
Milabs B.V., Utrecht	(0%)	4	444	-	-444	5.129	-5.129	-
Thuja Capital Healthcare B.V. Utrecht	(13,16%)	4	127	-	-	-	-	127
Crystal Delivery B.V., Utrecht	(7,15%)	4	-	-	-	-	-	-
Prothix B.V., Utrecht	(20,0%)	4	150	-	-	-	-	150
Brain Science Tool B.V., Utrecht	(24,5%)	4	31	-	-	-	-	31
Mucosis B.V., Utrecht	(4,27%)	4	-	-	-	-	-	-
Trajectum Pharma B.V., Utrecht	(36,24%)	4	-	-	-	-	-	-
BiocerOX B.V., Utrecht	-	4	-	-	-	-	-	-
Broteio Pharma B.V., Utrecht	(4,96%)	4	-	-	-	-	-	-
Encare Biotech B.V., Utrecht	(13,34%)	4	-	-	-	-	-	-
Thuja Capital Healthcare II B.V. Utrecht	(5,16%)	4	464	121	-56	254	-278	505
Gadeta Founders B.V., Utrecht	(16,99%)	4	2	-	-	-	-	2
Arthrosave B.V., Utrecht	(7,47%)	4	4	-	-	-	-	4
UPact B.V, Utrecht	(0%)	4	-	-	-	-	-	-
Connected Animals Holding B.V., Utrecht	(49,0%)	4	-	-	-	-	-	-
SERPinx B.V., Utrecht	(0%)	4	-	-	-	-	-	-
SkylineDX, Rotterdam	(0,02%)	4	-	-	-	-	-	-
AMT Medical B.V., Utrecht	(6,63%)	4	250	25	-	-	-	275
CT Holding B.V.. Utrecht	(22,7%)	4	-	-	-	-	-	-
Synerkine Founders B.V., Utrecht	(21,25%)	4	70	136	-	-	-	206
TigaTx Founders B.V., Utrecht	(29,94%)	4	37	-	-	-	-	37
Dialogue Trainer B.V.	(25,00%)	4	71	-	-	-	-	71
Laurentia Holding B.V	(50,60%)	4	226	100	-	-326	-	-
Core Life Analytics B.V., Utrecht	(6,48%)	4	47	-	-	-	-	47
<i>Transporteren</i>			2.323	382	-529	5.086	-5.407	1.855

(x € 1.000)	Deelname %	Code)	Boekwaarde 1 januari 2021	Investerings	Des- investeringen	Resultaat deelnemingen (dividend)	Overige	Boekwaarde 31 december 2021
Transport			2.323	382	-529	5.086	-5.407	1.855
Febidar Biotech Holding B.V., Utrecht	(0%)	4	1	-	-	-1	-	-
Reg. Samenwerking Regio Utrecht B.V., Utrecht	(2,0%)	4	-	-	-	-	-	-
ROM Regio Utrecht B.V.	(1,14%)	4	250	-	-	-	-	250
Thuja Capital Healthcare Fund III Coöp. UA, Utrecht	(0%)	4	7	16	-	-4	-	19
TargED Biopharmaceuticals BV, Utrecht	(11,90%)	4	-	74	-	-42	-	32
Cresco Spine B.V, Utrecht	(26,31%)	4	-	42	-	-31	-	11
Ntrans Technologies Holding BV, Utrecht	(9,95%)	4	-	124	-	-94	-	30
Subtotaal deelnemingen			2.581	638	-529	4.914	-5.407	2.197

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

De deelnemingen hebben betrekking op investeringen in participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V. welke voortkomen vanuit de valorisatieactiviteiten van de universiteit. Voor informatie over de geconsolideerde verbonden partijen wordt hierbij verwezen naar de toelichting op de financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening (blz. 49 e.v.).

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA (vervolg)

(x € 1.000)

1.1.3.4 Overige leningen u/g

	Boekwaarde 1 januari 2021	Verstrekte leningen	Afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2021
Leningen deelnemingen	330	301	-127	-177	-	327
Overige leningen	146	191	-103	-	-	234
Subtotaal leningen	476	492	-230	-177	-	561

Onder overige leningen deelnemingen zijn opgenomen leningen verstrekt door de Universiteit Utrecht Holding B.V. aan startende ondernemingen. De vorderingen hebben een looptijd van langer dan 1 jaar.

(x € 1.000)

1.1.3.7 Effecten (looptijd > 1 jaar)

	Boekwaarde 1 januari 2021	Investerings- leningen	Desinves- teringen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2021
Obligaties en aandelen	9.007	1.347	-311	768	-	10.811
Subtotaal effecten	9.007	1.347	-311	768	-	10.811

1.1.3 TOTAAL FINANCIËLE VASTE ACTIVA	12.064	2.477	-1.070	5.505	-5.407	13.569
---	---------------	--------------	---------------	--------------	---------------	---------------

Van het bedrag aan obligaties heeft ca. € 1 miljoen betrekking op de beleggingen in het kader van het bestemmingsfonds van Qaboos (zie toelichting eigen vermogen). De overige beleggingen zijn in bezit bij de verbonden partijen (Universiteitsfonds). De mutaties in de post effecten hebben betrekking op de in- en desinvesteringen van effecten door herbeleggingen in 2021.

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)	31-12-2021	31-12-2020
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.576	1.506
Voorziening voor incourantheid	-263	-263
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	1.313	1.243

Hieronder zijn opgenomen voorraden van o.a. proefdieren en gebruiksmaterialen.

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)	31-12-2021	31-12-2020
1.2.2.1 Debiteuren	18.349	25.185
1.2.2.7 Studenten	742	892
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	19.246	18.640
Omzetbelasting	3.392	7.175
Overige	5.419	6.715
1.2.2.10 Overige vorderingen	28.057	32.530
1.2.2.15 Overlopende activa	12.969	8.915
1.2.2.16 Voorziening voor oninbaarheid debiteuren	-618	-687
Totaal vorderingen	59.499	66.835

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Het cumulatief totaal van de tot balansdatum verantwoorde projectopbrengsten in de post "Te factureren inzake werk in opdracht van derden" bedraagt € 130 miljoen. Voorzienbare verliezen zijn als eigen bijdrage in mindering gebracht op deze post (€ 5,4 miljoen; 2020: € 4,2 miljoen). De toename van de voorzienbare verliezen ten opzichte van 2020 houdt verband met onderzoeksvertraging als gevolg van de coronacrisis.

De rekening-courantpositie met UMCU ad € 858.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid debiteuren is als volgt:

(x € 1.000)	2021	2020
Stand per 1 januari	687	456
Ottrekking	-69	-
Dotatie resp. vrijval	-	231
Stand per 31 december	618	687

1.2.3 EFFECTEN

Hieronder zijn opgenomen de aandelen in IPA welke zijn verkregen op 31 december 2020 en genoteerd zijn aan de Toronto Stock Exchange in Canada. De aandelen zijn verkregen uit een verkooptransactie van een van de participaties van UU Holding BV. De aandelen zijn gewaardeerd tegen de slotkoers en omrekeningskoers (Canadese dollar) per 31 december 2021. De mutatie in heeft volledig betrekking op het ongerealiseerde nadelige koersresultaat van € 712.000 over 2021.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

(x € 1.000)	31-12-2021	31-12-2020
1.2.4.1 Kasmiddelen	71	67
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	268.019	230.269
Totaal liquide middelen	268.090	230.336

Onder tegoeden op bankrekeningen is opgenomen een spaarrekening zonder vaste looptijd (met een rente van 0,05%). De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 36,5 miljoen op dag basis in verband met saldoregulering met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

De Universiteit Utrecht heeft met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren een rekening-courant overeenkomst afgesloten. De universiteit heeft op grond van deze overeenkomst een kredietfaciliteit van € 50 miljoen.

2.1.1 GROEPSVERMOGEN

Het verloop van het groepsvermogen kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Boekjaar 2020				Boekjaar 2021				
	Beginstand per 1 januari 2020	Resultaat 2020	Overige Mutaties 2020	Eindstand per 31 december 2020	Aanpassing 1 januari 2021	Stand per 1 januari 2021	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Eindstand per 31 december 2021
2.1.1.1 Algemene reserve	310.466	-8.844	-12.699	288.923	-11.128	277.795	30.009	-64	307.740
2.1.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)									
- Faculteiten/diensten	97.140	1.509	-1.201	97.448	-	97.448	18.310	-1.046	114.712
- Beleids gelden concern	9.476	4.517	-2.100	11.893	-	11.893	-6.373	1.080	6.600
- Beleids gelden (NIOZ)	2.400	-2.400	12.000	12.000	-	12.000	-2.400	-	9.600
- Dynamische onderzoeksmiddelen	2.000	-1.000	-	1.000	-	1.000	-1.000	-	-
- Fonds werving toponderzoekers	2.151	-1.251	-	900	-	900	-269	-	631
- Versterking reputatie UU	54	-54	-	-	-	-	-	-	-
- Additionele scholing UU-medewerkers	970	-252	-	718	-	718	-	-	718
- ISD & huisvesting Israëllaan	145	-	-	145	-	145	-	-	145
- Coronafonds	-	-590	1.100	510	-	510	-540	30	-
- Ondersteuning onderwijs 2021	-	-	2.900	2.900	-	2.900	-2.900	-	-
2.1.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)	114.336	479	12.699	127.514	-	127.514	4.828	64	132.406
Reserves verbonden partijen	25.128	4.374	-	29.502	-	29.502	8.145	-	37.647
2.1.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)									
Arbeidsvoorwaarden	7.792	-3.224	-	4.568	-	4.568	-781	-	3.787
2.1.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)									
Qaboos	2.500	-	-	2.500	-	2.500	-	-	2.500
Universiteitsfonds	5.025	1.586	-	6.611	-	6.611	468	-	7.079
2.1.1.7 Andere wettelijke reserves (publiek)	7.525	1.586	-	9.111	-	9.111	468	-	9.579
Immateriële vaste activa	-	-	-	-	11.128	11.128	788	-	11.916
Eigen vermogen	465.247	-5.629	-	459.618	-	459.618	43.457	-	503.075
2.1.2 Minderheidsbelang derden	526	39	-152	413	-	413	254	-	667
Groepsvermogen	465.773	-5.590	-152	460.031	-	460.031	43.711	-	503.742

Voor een toelichting op het eigen vermogen wordt hierbij verwezen naar de toelichting bij de enkelvoudige jaarrekening.
Er is geen sprake van bovenmatig vermogen op basis van de signaleringswaarde van OCW.

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2021	Dotatie	Ottrekking	Vrijval	Overige mutaties	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2021	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	39.375	19.007	-9.534	-3.082	11.122	20	56.908	18.958	37.950
2.2.3	Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	55.872	8.532	-2.042	-8.757	-	219	53.824	9.957	43.867
2.2.4	Overige voorzieningen	638	171	-	-	-	-	809	100	709
		95.885	27.710	-11.576	-11.839	11.122	239	111.541	29.015	82.526

2.2.1 PERSONEELSVORZIENINGEN

De samenstelling en het verloop van de personeelsvoorzieningen in 2021 kunnen als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2021	Dotatie	Ottrekking	Vrijval	Overige mutaties	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2021	Kortlopend deel < 1 jaar **)	Langlopend deel > 1 jaar **)
	Werkloosheidsuitkeringen	11.974	4.030	-5.554	-	-	-	10.450	4.396	6.054
	Transitievergoeding	5.806	2.098	-1.828	-	-	-	6.076	511	5.565
	Voorziening reorganisatie	467	-	-159	-14	-	-	294	73	221
	Verlofspaarregeling	10.817	1.180	-813	-26	-	-	11.158	4.518	6.640
	Bovenwettelijk verlof	-	7.395	-	-	11.122*)	-	18.517	4.900	13.617
	Langdurig zieken	3.719	3.604	-103	-3042	-	-	4.178	3.533	645
	WGA	3.934	342	-821	-	-	-	3.455	800	2.655
	Jubileumgratificaties	2.658	358	-256	-	-	20	2.780	227	2.553
		39.375	19.007	-9534	-3082	11.122	20	56.908	18.958	37.950

*) Met ingang van 2021 is het bovenwettelijk deel van de verlofuren opgenomen onder personeelsvoorzieningen. Onder overige mutaties is de stand per 1 januari 2021 opgenomen. De dotatie 2021 betreft het saldo van toegekende minus opgenomen bovenwettelijke verlofuren.

**) Voor de bepaling van het kort- en langlopend deel van de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen is een beperkt deel van de verplichting gebaseerd op gemiddelde bedragen en niet per persoon.

Alle voorzieningen zijn gewaardeerd tegen contante waarde tenzij het tijdseffect niet materieel is.

De **Voorziening voor werkloosheidsuitkeringen** is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten (de Universiteit Utrecht is eigenrisicodragers voor wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen) van reeds ingegane uitkeringen ultimo het boekjaar. Hierbij wordt een afslag in mindering gebracht van 20% op basis van de inschatting dat medewerkers voor het einde van de looptijd van de uitkering een nieuwe baan hebben gevonden. Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden ten aanzien van de niet volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten.

Daarenboven is een verplichting opgenomen voor potentiële werkloosheidsuitkeringen voor tijdelijke contracten voor Aio's en overig personeel. Bij de berekening wordt rekening gehouden met de duur van het dienstverband inclusief een schatting van de verwachting van de instroom en verwachte uitkeringsduur. De instroom en duur van de uitkering wordt jaarlijks herijkt door de gemiddelde instroom en benutting te bepalen over de afgelopen jaren. Bij de berekening van de voorziening wordt rekening gehouden met een gemiddeld salaris inclusief de verwachte loonstijging. Het langlopende deel (meer dan 2 jaar) van de verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

Als gevolg van de CAO NU hebben medewerkers met een dienstverband van minimaal twee jaar na een onvrijwillig ontslag recht op een **transitievergoeding** op basis van de Wet Werk en Zekerheid. De hoogte hiervan is afhankelijk van de duur van het dienstverband. Een voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke aanstellingen van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao in aanmerking komen voor een transitievergoeding. De berekening van de voorziening is gebaseerd op een schatting van het aantal tijdelijke contracten dat naar verwachting in 2021 niet zal worden verlengd (2020: 82,9%). Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden en wordt jaarlijks herijkt. Voor Aio's wordt de raming op 100% gesteld. De voorziening is opgenomen onder de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen.

De **Voorziening reorganisatie** heeft betrekking op de kosten welke verband houden met de afvloeiing van personeel van faculteiten en diensten in verband met reorganisaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

De **Voorziening verlofspaarregeling** heeft betrekking op door individuele medewerkers gespaarde verlofdagen die op een met de medewerker overeengekomen tijdstip

aaneengesloten zullen worden opgenomen (bijv. voor een 'sabbatical leave'). De berekening is gebaseerd op de loonkosten van de betrokken medewerkers inclusief een opslag voor sociale lasten. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening voor bovenwettelijk verlof** heeft betrekking op de nog niet opgenomen bovenwettelijke verlofuren per balansdatum. Opname van deze verlofuren kan plaatsvinden in de periode 2022-2026. De berekening is gebaseerd op de gemiddelde loonkosten van betrokken medewerkers inclusief een opslag voor sociale lasten. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening langdurig ziekten** betreft de salariskosten, inclusief korting wegens arbeidsongeschiktheid, die samenhangen met de geschatte resterende duur van het ziekteverzuim van personen welke op balansdatum langer dan 3 maanden ziek zijn. Afhankelijk van de reeds verstreken periode van arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening berekend op basis van een geschatte uitkering van 6 maanden tot maximaal 2 jaar. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening WGA (wet gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid)** betreft salariskosten die samenhangen met de uitkeringen voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van personen met een ziekteperiode van langer dan 2 jaar. De universiteit is sinds 2017 eigenrisicodragers voor de WGA. De voorziening wordt bepaald op basis van de uitkeringsgerechtigden per einde 2020 met daarnaast ook een inschatting van de verwachte instroom van potentiële uitkeringsgerechtigden in 2021. De geschatte gemiddelde looptijd van de WGA uitkeringen is op basis van 5 jaar gesteld. De verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening jubileumgratificaties** heeft betrekking op de cao-verplichting voor jubileumgratificaties welke voortvloeien uit de lopende dienstverbanden met medewerkers voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum. De berekening van de voorziening is gebaseerd op reeds opgebouwde dienstjaren van de medewerkers waarbij daarnaast een schatting is gemaakt van de toekomstige benutting van de jubileumuitkeringen. Er wordt rekening gehouden met de verwachte loonstijging. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

Gehanteerde veronderstellingen bij toepassing contante waarde

(in %)	2021	2020
Disconteringsvoet 31 december *)	0,4	0,0
Toekomstige loonstijgingen **)	1,4	1,4
Toekomstige loonstijgingen incl. sociale lasten	1,7	1,7

*) Gebaseerd op gemiddelde rentevoet van Nederlandse staatsleningen 5-15 jaar).

**) Toekomstige loonstijgingen zijn gebaseerd op de 12 jaar gemiddelde CAO stijging.

2.2.3 VOORZIENING VOOR SLOOP-, MILIEUVERPLICHTINGEN EN MILIEURISICO'S

De voorziening heeft betrekking op de verplichtingen voor zowel de beheersingsmaatregelen als de verwijdering van asbest in de gebouwen van de universiteit in het kader van de vigerende gebruiksvergunningen alsmede op de feitelijke verplichtingen in het kader van sloop van gebouwen. Een en ander in lijn met het uitgangspunt van circulair bouwen en het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht. De inschatting van de verwachte kosten van asbestverwijdering en sloop is hierbij in belangrijke mate bepaald op basis van een transactie in 2014 en een taxatierapport van begin 2022. Bij de berekening van de voorziening wordt uitgegaan van de voorgenomen sloopdatum van de gebouwen waarvoor het College van Bestuur een besluit heeft genomen. De sloop is onafscheidelijk van de asbest bij de panden waarvoor beide voorzieningen zijn opgenomen. In 2021 is voor het van Unnik hoogbouw € 6 miljoen gedoteerd op basis van een nieuwe kostenraming. Deze nieuwe kostenraming leidt vooralsnog niet tot het ophogen van het kostenkengetal bij de overige gebouwen, omdat hierbij sprake is van een specifieke problematiek. De kosten worden jaarlijks geïndexeerd met de bouwindex. De voorziening is opgenomen voor de contante waarde. Daarbij is gebruik gemaakt van dezelfde disconteringsvoet als bij de personele voorzieningen.

De voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's is gevormd om de kosten van asbestsanering van gebouwen te dekken. In de voorziening was tot en met 2020 € 3,5 miljoen opgenomen voor reguliere sloopkosten, niet gerelateerd aan asbestproblematiek, van het prefab lab, kassencomplex en Nieuw Gildestein. Daarnaast was € 5,5 miljoen voor asbestmaatregelen (niet zijnde asbestverwijdering) voor Binnenstad/ICU en overige gebouwen Uithof opgenomen. In 2021 is het totale bedrag van deze posten ad € 9,0 miljoen vrijgevallen ten gunste van het resultaat, omdat voor de genoemde posten geen sprake is van een feitelijke verplichting in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving.

Voor de panden: Aardwetenschappen, H. Kruytgebouw, Ornsteinlaboratorium, Willem C. van Unnikgebouw, Caroline Bleekergebouw is het niet mogelijk een splitsing te maken tussen 'asbestmaatregelen', 'asbestsanering' of 'sloop'.

2.2.4 OVERIGE VOORZIENINGEN

Onder overige voorzieningen is de verplichting opgenomen in het kader van het Vitaliteitspact van de UU. De regeling vloeit voort uit de CAO-afspraken. Voor de deelnemers aan de regeling is een verplichting opgenomen voor de aanvulling op het salaris als gevolg van de gedeeltelijke compensatie van de salariskorting door verkorting van de werktijd in de periode voorafgaand aan de pensioendatum.

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

	Stand per (x € 1.000)	Aangeane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2021	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente- voet %
2.3.7 Erfpacht	5.150	-	-186	4.964	4.750	4.000	-
2.3.7 Overige	361	1.620	-144	1.837	1.700	1.100	-
Totaal	5.511	1.620	-330	6.801	6.450	5.100	

Erfpacht

De universiteit is eigenaar van het terrein van Utrecht Science Park in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte ervan in erfpacht. De door derden verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer vooraf worden geïnd, worden voor het deel dat betrekking heeft op nog niet verstreken termijnen verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

De Hogeschool Utrecht huurt 150 parkeerplaatsen van de universiteit Utrecht. De Hogeschool Utrecht heeft de huur voor de eerste 12,5 jaar afgekocht. De afkoop van de huur is in drie tranches verlopen. De huurperiode van 12,5 jaar is gestart op 1-1-2020. Het huurbedrag voor 2021 is in mindering gebracht op het afkoopbedrag en als opbrengst genomen in 2021.

De Stichting Studenten Huisvesting (SSH) heeft een reserveringsvergoeding betaald voor een nieuw te realiseren gebouw voor studentenhuysvesting.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2021	31-12-2020
2.4.7	Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	147.552	164.891
2.4.8	Crediteuren	19.924	16.281
	Loonheffing	19.999	17.846
	Omzetbelasting	248	1.189
	Vennootschapsbelasting	105	52
	Premies volksverzekeringen	5.892	5.381
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	26.244	24.468
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	7.561	6.441
2.4.12	Overige kortlopende schulden	53.297	51.342
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	26.773	37.278
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW geoormerkt	2.573	110
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW (overige)	11.457	2.646
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	9.307	7.352
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen *)	23.092	37.652
	Overlopende passiva	73.202	85.038
Totaal kortlopende schulden		327.780	348.461

*) Met ingang van 2021 worden de bovenwettelijke verlofuren opgenomen onder personele voorzieningen.

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Het cumulatief totaal van de tot balansdatum verantwoorde projectopbrengsten zoals begrepen in de post "Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten" bedraagt € 252 miljoen.

Voorzienbare verliezen zijn in mindering gebracht op de post vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten gebracht (€ 9,9 miljoen; 2020: € 8,7 miljoen).

De overige schulden nemen in 2021 toe door o.a. een stijging van penvoerdersgelden. De vooruitontvangen subsidies OCW nemen in 2021 toe door vooruitontvangen NPO middelen en penvoerdersgelden lerarenopleiding en landelijk orgaan Duurzame Geestwetenschappen.

Mede door de coronacrisis is in 2021 het saldo van nog niet opgenomen vakantiedagen toegenomen met ca. € 3 miljoen.

OVERZICHT GEOORMERKTE DOELSUBSIDIES OCW (MODEL G)

Hieronder zijn opgenomen specifieke doelsubsidies van OCW waarvan het verloop over 2021 als volgt nader kan worden gespecificeerd.

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waar voor de bekostiging wordt verstrekt.

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond	
	Kenmerk	Datum	J/N	
The imprinted brain – online begeleiding van peer-learning werkvormen	0019-02	30 april 2019	ja	
The Utrecht Companion to the Earth	0019-07	30 april 2019	nee	
Education of the Future	0020-24	29 april 2020	nee	
ACT: Actiegericht Toetsmodel voor innovatief onderwijs	0021-03	28 april 2021	nee	
Virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS21023	16 november 2021	nee	
NPO Subsidieregeling “Extra hulp in de klas”	–	2021	nee	

G2-A Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is versterkt, aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten tot en met vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari 2021	Ontvangen in 2021	Subsidiabele kosten in 2021	Te verrekenen per 31 december 2021
(x € 1.000)	Kenmerk	Datum							
Begeleiding startende leraren									
BSL-2013 08	MUO/2013/54305U	2 december 2013	1.000	1.000	890	110	–	–	110
NPO Subsidie Coronabaten	26378600	15 december 2020	852	–	–	–	852	139	713

G2-B Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is versterkt, doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten tot en met vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari 2021	Ontvangen in 2021	Subsidiabele kosten in 2021	Te verrekenen per 31 december 2021
(x € 1.000)	Kenmerk	Datum							

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Algemeen

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de universiteit te beperken.

Kredietrisico

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt concentreert zich voornamelijk bestaande op debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan.

De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaar zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen. Met debiteuren worden voor de sector gangbare betalingstermijnen overeengekomen.

Het overgrote deel van de liquide middelen van de universiteit is onderbracht bij het Ministerie van Financien (schatkistbankieren € 222 miljoen). Het resterende deel van de geldmiddelen is in beheer bij ABN AMRO bank (credit rating A+).

Renterisico en kasstroomrisico

De onderneming loopt renterisico over de rentedragende vorderingen en schulden en herfinanciering van bestaande financieringen. Voor vorderingen en schulden met variabel rentende renteafspraken loopt de onderneming risico ten aanzien van toekomstige kasstromen en met betrekking tot vastrentende leningen reële-waarderisico. De UU maakt geen gebruik van rentederivaten.

Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen vorderingen en schulden een beperkt valutarisico.

Prijsrisico

Als gevolg van beleggingen in beursgenoteerde obligaties loopt de onderneming prijsrisico. Fluctuaties in de koers hebben een beperkte impact op het resultaat en op het eigen vermogen van de universiteit.

Liquiditeitsrisico

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -rapportages. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar is.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Meerjarige financiële verplichtingen

Investeringsverplichtingen

De lopende niet uit de balans blijvende verplichtingen voor gebouwen in aanbouw bedragen per balansdatum in totaal € 41,7 miljoen (gemiddelde resterende looptijd 1-2 jaar).

Huur, lease en overige verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft huurcontracten afgesloten voor gebouwen met een gemiddelde resterende looptijd van 6 jaar en een huursom van in totaal € 16,1 miljoen tot en met 2027. Hiervan heeft € 3,5 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar. Daarnaast zijn (operational) leasecontracten voor vervoermiddelen afgesloten met een gemiddelde resterende looptijd van 2 jaar en een huursom van € 83.000 voor 2022 en € 31.000 voor 2023/2024 en contracten voor multifunctionals met een resterende looptijd van 4 jaar en een huursom van € 360.000 voor 2022 en voor de jaren 2023-2025 en € 1.323.000.

Afstudeersteun en studentbestuurders

De lopende verplichtingen voor afstudeersteun en studentenbeurzen bedragen per 31 december 2021 € 0,9 miljoen.

Voorwaardelijke verplichtingen (garanties)

BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting

Op 29 oktober 1996 is tussen de universiteit en de stichting BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting een vestigingsovereenkomst gesloten waarbij de stichtingen zich hebben verbonden een complex met wooneenheden te realiseren in De Uithof en deze wooneenheden in eerste instantie te verhuren aan studenten van de Universiteit Utrecht

en de hogescholen gevestigd in de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de overeenkomst is overeengekomen dat de kosten van leegstand die meer bedragen dan één procent van de totale huursom gedurende vijftig jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de eerste huurovereenkomst, jaarlijks voor twee derde worden gedragen door BO-EX/SSH en voor een derde door de universiteit. De huurgarantie over de afgelopen 3 jaar bedroeg ca. 400.000 euro per jaar. De resterende looptijd van de overeenkomst is 28 jaar.

Overige

Kredietfaciliteit Ministerie van Financiën

De Universiteit Utrecht heeft met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren een rekening-courant overeenkomst afgesloten. De universiteit heeft op grond van deze overeenkomst een kredietfaciliteit van € 50 miljoen.

NIOZ

Begin 2015 is met stichting NIOZ, Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee een samenwerkingsovereenkomst gesloten op het gebied van gezamenlijk onderzoek. De looptijd van de overeenkomst eindigt per 1 januari 2025. De Universiteit Utrecht doet jaarlijks, onder voorwaarden, een bijdrage aan het NIOZ ter grootte van € 2,4 miljoen.

Bankgaranties

De Universiteit Utrecht heeft een tweetal bankgaranties afgegeven, te weten € 25.000 ten behoeve van de Nederlands Taalunie en € 53.000 ten behoeve van het US Department of Education.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021

3 BATEN

Algemeen

In de hieronder opgenomen specificaties van posten van de staat van baten en lasten zijn de bedragen van de begroting 2021 opgenomen voor zover beschikbaar. De begroting 2021 is niet in hetzelfde formaat opgesteld als de jaarrekening 2021 waardoor slechts de totaalbedragen per post van de staat van baten en lasten zijn weergegeven.

In de staat van baten en lasten 2021 zijn de financiële gegevens van de faculteit Geneeskunde, op basis van het door het UMC Utrecht opgestelde exploitatieoverzicht, onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit.

3.1 RIJKSBIJDAGEN

(x € 1.000)		2021	Begroting 2021	2020
3.1.1	Rijksbijdrage OCW	722.536	645.995	644.951
	Geormerkte subsidies OCW	2.193	100	
	SEO stimulering Europees onderzoek (2019)	-	91	
3.1.2	Overige subsidies OCW	2.193	-	191
3.1.3.2	Academische Ziekenhuizen (HO) - werkplaatsfunctie	-97.832	-91.223	
	Overige doorbetalingen	-6.649	-6.149	
3.1.3	Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen	-104.481	-98.535	-97.372
	Vooruitontvangen NPO bijdragen	-7.214	-	
	Mutatie vooruitontvangen geormerkte doelsubsidies	-7.151	-	-3.697
	Mutatie vooruitontvangen rijksbijdrage inzake toponderzoekscholen/zwaartekracht	-4.362	-	-4.443
Totaal		601.521	547.460	539.630

Op grond van RJ 660 artikel 602 dient de overdracht van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie in mindering te worden gebracht op de baten uit rijksbijdragen. De verantwoording van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie vindt plaats via de jaarrekening (plandocument) van het aangesloten academische ziekenhuis (UMCU).

De rijksbijdrage komt over 2021 hoger uit dan begroot, voornamelijk door de bijdragen voor NPO (€+24 miljoen, referentieraming 2021 (€+19 miljoen) en de loon- en prijsbijstelling 2021 (€+12 miljoen).

3.3 COLLEGE-, CURSUS- EN EXAMENGELDEN

(x € 1.000)	2021	Begroting 2021	2020
3.3.4 Collegegelden sector WO			
Wettelijk collegegeld	53.819		59.453
Instellingscollegegeld			
- EER	1.935		1.980
- Niet EER	11.916		11.118
	13.851		13.098
Totaal	67.670	76.962	72.551

De collegegelden zijn in 2021 lager als gevolg van de halvering van de collegegeldtarieven voor collegejaar 2021/2022 als gevolg van de coronacrisis. In de Rijksbijdrage is daarvoor een compensatie ontvangen.

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)	2021	Begroting 2021	2020
3.4.1 Contractonderwijs	9.295		10.324
Internationale organisaties	70.792		61.855
Nationale overheden	19.487		15.279
NWO	73.374		74.970
KNAW	773		677
Overige niet naar winst strevende organisaties	61.266		55.192
Bedrijven	38.818		27.276
3.4.2 Contractonderzoek	264.510		235.249
Patiëntenzorg			
3.4.3 diergeneeskunde	20.842		18.949
3.4.4 Licenties/royalty's	2.176		1.546
3.4.5 Overige	348		958
Totaal overige	23.366		21.453
Totaal	297.171	248.515	267.026

De omzet uit contractonderzoek is in 2021 duidelijk hoger van in 2020. Een belangrijke verklaring hiervoor is de gestegen omzet van de faculteit Geneeskunde in verband met corona.

In de opbrengst Patiëntenzorg diergeneeskunde is ook de omzet van de deelneming ULP B.V. opgenomen. Onder de post overige is opgenomen de bruto marge van de omzet van de geconsolideerde deelnemingen van UU Holding B.V. De kostprijs van de omzet bedroeg over 2021 € 1.836.000 (2020: € 1.620.000).

De licentieopbrengst is in 2021 hoger door de licentieovereenkomst welke eind 2020 is afgesloten in verband met de ontwikkeling van een antistof die gebruikt kan worden in de preventie en behandeling van Covid-19.

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2021	Begroting 2021	2020
3.5.1	Verhuur	11.091		10.650
3.5.2	Detachering personeel	3.351		3.621
	Levering diensten en goederen	19.818	15.166	
	Literatuurvoorziening	1.494	1.258	
	Congressen	418	451	
	Opbrengst GDL	2.249	2.116	
	Levering energie	2.922	2.759	
	Catering	23	198	
	Sportfaciliteiten	1.336	1.488	
	Campus-fees UCU	4.157	3.955	
	GDL/UMCU huisvesting UU	2.002	2.025	
	Summerschool	959	350	
	Parkeergelden	1.022	766	
	Museum	218	230	
	Fondsenwerving	3.003	3.593	
3.5.10	Totaal overige	39.621		34.355
	Totaal	54.063	63.922	48.626

In 2021 zijn de overige baten ten opzichte van 2020 licht hersteld. Het negatieve verschil met de begroting wordt verklaard door de gevolgen van de coronacrisis.

4 LASTEN

4.1 PERSONELE LASTEN

(x € 1.000)		2021	Begroting 2021	2020
	Brutolonen en salarissen	530.790	489.830	
	Sociale lasten	62.199	56.214	
	Pensioenpremies	81.221	70.060	
4.1.1	Lonen en salarissen	674.210		616.104
	Dotatie personele voorzieningen	16.116	9.623	
	Personeel niet in loondienst	18.291	17.184	
	Overig *)	75	4.052	
4.1.2	Overige personeelslasten	34.482		30.859
4.1.3	Uitkeringen	-3.497		-2.386
	Totaal	705.195	615.884	644.577

*) inclusief aan vastgoedprojecten toegerekende personeelskosten € 6.765.000 (2020: € 9.292.000)

De personele lasten zijn in 2021 duidelijk hoger dan in 2020. Niet alleen is het personeelsbestand gegroeid, ook de CAO-lonen en de pensioenpremies zijn gestegen.

Pensioenregeling

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP, het bedrijfstak-pensioenfonds voor overheid en onderwijs. ABP is een bedrijfstakpensioenfonds met een toegezegd-pensioenregeling (multi-employer defined benefit-regeling). De universiteit heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. In geval van een tekort bij het pensioen-fonds heeft de universiteit geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan hogere toekomstige premies).

De medewerkers van de universiteit vallen onder de CAO voor Nederlandse Universiteiten. De pensioenen van de universiteit zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ABP. De belangrijkste elementen van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds (marktwaarde van de activa uitgedrukt in % van de technische voorziening op basis van de rekenregels van DNB) zijn opgenomen op de website van Stichting Pensioenfonds ABP (www.abp.nl). Ultimo 2021 staat de dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds ABP op 110,2 %.

4.1 PERSONELE LASTEN (vervolg)

Aantal fte's (stand 31 december)	2021	2020
Universiteit Utrecht		
WP	3.622	3.399
OBP	3.162	3.024
	6.784	6.423
Faculteit Geneeskunde		
WP	1.839	1.567
OBP	449	411
	2.288	1.978

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

WNT VERANTWOORDING 2021

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Op grond van de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren dient jaarlijks de klasse indeling vastgesteld te worden voor de bepaling van het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen. Voor Universiteit Utrecht komt de bepaling van het aantal complexiteitspunten uit op klasse G (20 punten). Voor alle criteria komt de UU uit in de hoogste categorie. Daarmee wordt het bezoldigingsmaximum voor het jaar **2021** op **€ 209.000** vastgesteld.

Voor Universiteit Utrecht bedragen de complexiteitspunten per criterium:	
- Driejaarsgemiddelde van de totale baten per kalenderjaar (2017-2019)	10
- Driejaarsgemiddelde van het totaal aantal bekostigde studenten (2017-2019)	5
- Het gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren (2019)	5
Totaal aantal complexiteitspunten	20

Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband en rekening houdend met de geldende overgangsregeling. Het individuele WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband. De bezoldiging is bepaald in overeenstemming met de beleidsregels "Regeling bezoldigingscomponenten WNT" van februari 2014.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde topfunctionarissen met een aanstelling hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris, die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018.

Bezoldiging topfunctionarissen

bedragen x € 1

Functiegegevens

Gegevens 2021

	prof. dr. A. Pijpers	drs. M. van der Starre	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling
Voorzitter college van bestuur		Lid college van bestuur	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12	15/3 - 31/12	1/1 - 31/12
Dienstbetrekking	J	J	J
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	191.247	147.796	184.715
Beloningen betaalbaar op termijn	24.098	18.904	23.783
Totale bezoldiging	215.345	166.700	208.498

<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>	<i>209.000</i>	<i>167.200</i>	<i>209.000</i>
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	6.345	nvt	nvt
Overgangsrecht *)			

Gegevens 2020

Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	-	1/1 - 31/12
Dienstbetrekking	J	-	J
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	-	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	199.760	-	178.583
Beloningen betaalbaar op termijn	22.473	-	21.917
Totale bezoldiging	222.233	-	200.500

<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>	<i>201.000</i>	<i>-</i>	<i>201.000</i>
--	----------------	----------	----------------

*) De bezoldiging van voorzitter van het college van het bestuur is overeengekomen vóór 1 januari 2016 en wordt gerespecteerd door het overgangsrecht van de WNT. Vanaf 2020 is de afbouwregeling van toepassing.

WNT VERANTWOORDING 2021 (vervolg)

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1

Functiegegevens

Gegevens 2021

Aanvang en einde functievervulling in 2021

Bezoldiging

Beloning

Totaal bezoldiging

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan

Gegevens 2020

Aanvang en einde functievervulling in 2020

Bezoldiging

Beloning

Totaal bezoldiging

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

bedragen x € 1

Functiegegevens

Gegevens 2021

Aanvang en einde functievervulling in 2021

Bezoldiging 2021

Beloning

Totaal bezoldiging 2021

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan

Gegevens 2020

Aanvang en einde functievervulling in 2020

Bezoldiging

Beloning

Totaal bezoldiging

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

mr. A.J. Kellermann **drs. K.T.V. Bergstein**

Voorzitter

Raad van toezicht

Raad van toezicht

1/1 – 31/12

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

25.080

1/1 – 31/12

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

dr. J. M. van der Eijk **Ir. K. Laglas**

lid Raad van toezicht

lid Raad van toezicht

1/1 – 31/12

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

1/1 – 31/12

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

16.720

Bezoldiging niet-topfunctionarissen

bedragen x € 1

Gegevens 2021

Functiegegevens

Aanvang en einde functievervulling in 2021

Omvang dienstverband (in fte)

Bezoldiging

Beloning plus belastbare

onkostenvergoedingen

Beloningen betaalbaar op termijn

Totale bezoldiging

Individueel toepasselijk drempelbedrag

bezoldiging

Motivering van overschrijding

drempelbedrag bezoldiging

Gegevens 2020

Functiegegevens

Aanvang en einde functievervulling in 2020

Omvang dienstverband (in fte)

Bezoldiging

Beloning plus belastbare

onkostenvergoedingen

Beloningen betaalbaar op termijn

Totaal bezoldiging

Hoogleraar 1 **Hoogleraar 2**

1/1 – 31/12

0,25

63.428

6.178

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

69.606

1/1 – 31/12

0,25

48.419

6.151

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

54.570

4.2 AFSCHRIJVINGEN

(x € 1.000)	2021	Begroting 2021	2020
4.2.1 Immateriële vaste activa	3.973		4.162
4.2.2 Materiële vaste activa *)	61.002		64.077
Totaal	64.975	74.929	68.239

*) inclusief afschrijvingslasten apparatuur van UMCU € 5.238.000 (2020: € 4.500.000). Deze activa zijn conform de verslaggevingsrichtlijnen niet in activa van de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht begrepen.

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

(x € 1.000)	2021	Begroting 2021	2020
4.3.1 Huur	11.960		13.031
4.3.2 Verzekeringen	1.078		1.056
4.3.3 Onderhoud	8.588		10.699
4.3.4 Energie en water	16.075		14.638
4.3.5 Schoonmaakkosten	9.008		9.726
4.3.6 Heffingen	4.257		4.297
4.3.7 Dotatie voorzieningen	-6		2.537
4.3.8 Overige	14.230		13.449
Totaal	65.190	64.446	69.433

In 2021 heeft COVID-19 geleid tot ruim € 1 miljoen extra kosten voor handhaving van de coronamaatregelen. Daartegenover is het schoonmaakonderhoud in 2021 met 15% gereduceerd t.o.v. de oorspronkelijke contractwaarde. In het tweede coronajaar op rij zijn de verbruikskosten voor energie ook in 2021 lager. Desondanks zijn de energiekosten in 2021 gestegen doordat de inkoop van CO₂-emissierechten drie maal hoger is dan begroot.

In de post dotatie voorzieningen is in 2021 een bedrag opgenomen ad € 8,8 miljoen voor de vrijval van de voorziening als gevolg van fouterstel in de bepaling van de voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's. Daarnaast is een dotatie aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's voor sloopverplichtingen opgenomen in 2021 van € 9 miljoen (2020: € 2,5 miljoen) met name door een extra dotatie voor de asbestsanering van een van de gebouwen.

4.4 OVERIGE LASTEN

(x € 1.000)	2021	Begroting 2021	2020
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	10.360		13.997
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	37.640		36.899
4.4.5 Overige	100.235		101.116
Totaal	148.235	206.541	152.012

De overige lasten zijn in 2021 voornamelijk als gevolg van de coronacrisis lager uitgekomen dan begroting. In overige lasten van 2021 is een restitutie opgenomen uit hoofde van een overeenkomst met de belastingdienst over de verrekening van btw op inkopen van totaal € 20,1 miljoen (2020: € 2,9 miljoen). Dit is inclusief de afrekening over de jaren 2017-2020 van € 14,7 miljoen.

De overige lasten (post 4.4.5) kunnen als volgt nader worden gespecificeerd:

	2021	2020
Subsidies en bijdragen	15.642	14.786
Directe exploitatielasten O&O	38.275	31.202
Bibliotheekvoorzieningen	10.840	10.472
Ondersteuning studenten	8.525	8.834
Overige algemene kosten	26.953*)	35.822
Totaal	100.235	101.116

*) inclusief afrekening pro rata BTW 2017-2020.

HONORARIA VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

De volgende honoraria van de onafhankelijke accountant zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW. (betreft de kosten ten laste van het jaar gebracht waarin de diensten zijn verricht).

(x € 1.000)	EY Accountants LLP	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	
	2021	2021	2020
Controle van de jaarrekening			
2021	302	-	-
2020		55	372
2019	-	-	219
	302	55	591
Andere controleopdrachten	-	179	153
	302	234	744

De honoraria van de onafhankelijke accountant waren in 2020 duidelijk hoger dan in 2021. Een en ander is gevolg van een incidenteel effect vanwege het feit dat met ingang van 2020 de accountantskosten voor de controle van de jaarrekening worden toegerekend aan het boekjaar waarop de controle betrekking heeft.

6 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)		Begroting	
		2021	2020
6.1	Rentebaten	2.019	105
6.1.3	Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	473	-575
6.2	Rentelasten	-235	-48
	Totaal	2.257	-518

De rentebaten 2021 bestaan voornamelijk uit de ontvangen belastingrente (€ 1,9 miljoen) in verband met de restitutie die de Universiteit Utrecht heeft ontvangen uit hoofde van een overeenkomst met de belastingdienst over de verrekening van btw op inkopen.

De waardeveranderingen financiële vaste activa hebben betrekking op de afwaardering van investeringen in en leningen aan participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V.

7 BELASTINGEN

(x € 1.000)	Begroting	
	2021	2020
Vennootschapsbelasting	25	-104
Totaal	25	-104

De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b voor de vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voor zover zij zich als een onderneming kwalificeren.

De vennootschapsbelasting is berekend over het exploitatiesaldo van de verbonden partijen (voor zover belastingplichtig) rekening houdend met de fiscale faciliteiten. Het effectieve belastingpercentage is 20%.

8 RESULTAAT DEELNEMINGEN

(x € 1.000)	Begroting	
	2021	2020
Resultaat deelnemingen	4.599	1.460
Totaal	4.599	1.460

Betreft de resultaten van (minderheids-) deelnemingen. Verwezen wordt naar de toelichting op post 1.1.3.2 van de balans.

9 AANDEEL DERDEN IN RESULTAAT

Betreft het aandeel van derden in het resultaat van de geconsolideerde deelnemingen van Universiteit Utrecht Holding B.V.

TRANSACTIES VERBONDEN PARTIJEN

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de universiteit, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De universiteit heeft een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er € 1 miljoen te worden afgelost. In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. Na een vaste rente die is overeengekomen voor de eerste twee jaren, vindt sinds 2017 jaarlijks herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017.

In 2020 is een lening verstrekt aan stichting USS Mesa Cosa van € 500.000. De geldlening heeft een looptijd tot 1 september 2025. De rente is vastgesteld op 12 maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening. (wordt elk jaar op 1 september vastgesteld).

In de normale bedrijfsactiviteiten koopt en verkoopt de universiteit goederen en diensten van en aan verschillende verbonden partijen waarin de universiteit een belang bezit. Deze transacties worden op zakelijke grondslag uitgevoerd tegen voorwaarden die vergelijkbaar zijn met die van transacties met derden.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	11.916	11.128
1.1.2	Materiële vaste activa	579.069	570.189
1.1.3	Financiële vaste activa	39.297	35.629
	Totaal vaste activa	630.282	616.946
	Viottende activa		
1.2.1	Vorraden	894	855
1.2.2	Vorderingen	58.514	59.665
1.2.4	Liquide middelen	237.773	209.109
	Totaal viottende activa	297.181	269.629
		927.463	886.575
2	PASSIVA	31-12-2021	31-12-2020
2.1	Eigen vermogen	486.786	446.657
2.2	Voorzieningen	111.507	95.852
2.3	Langlopende schulden	6.701	5.286
2.4	Kortlopende schulden	322.469	338.780
		927.463	886.575

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021

(x € 1.000)

3	BATEN	2021	Begroting 2021	2020
3.1	Rijksbijdragen	600.799	547.460	539.896
3.3	College-, cursus- en examengelden	67.670	76.962	72.551
3.4	Baten werk in opdracht van derden	155.319	147.515	146.549
3.5	Overige baten	45.652	63.922	42.778
	Totaal baten	869.440	835.859	801.774
4	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	541.491	496.901	502.627
4.2	Afschrijvingen	58.301	71.626	62.300
4.3	Huisvestingslasten	56.432	54.208	60.072
4.4	Overige lasten	180.182	238.065	188.431
	Totaal lasten	836.406	860.800	813.430
	Saldo baten en lasten	33.034	-24.941	-11.656
6	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	1.810	-372	67
	Resultaat	34.844	-25.313	-11.589
7	Belastingen	-	-	-
8	Resultaat deelnemingen	5.285	-	2.444
	NETTORESULTAAT	40.129	-25.313	-9.145

Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2021

ALGEMEEN

De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de Universiteit Utrecht exclusief de jaarrekeningen van (geconsolideerde) verbonden partijen waarin de universiteit een meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap heeft. In deze cijfers zijn de resultaten van de faculteit Geneeskunde evenmin begrepen, omdat deze faculteit beheersmatig onderdeel uitmaakt van het Universitair Medisch Centrum Utrecht.

Voor zover de grondslagen voor en de posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige staat van baten en lasten hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

In de enkelvoudige balans worden deelnemingen in groepsmaatschappijen gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Zie voor een uitwerking hiervan de grondslagen voor financiële vaste activa in de geconsolideerde jaarrekening.

Resultaat overige deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de onderneming en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2021

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)	1.1.1
Stand per 1 januari 2021	
Aanschafwaarde	38.267
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-27.139
Boekwaarde per 1 januari 2021	11.128
Mutaties in de boekwaarde:	
Investerings	4.673
Desinvesteringen	
Aanschafwaarde	-5.994
Cumulatieve afschrijvingen	5.994
Afschrijvingen	-3.885
Saldo	788
Stand per 31 december 2021	
Aanschafwaarde	39.719
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-27.803
Boekwaarde per 31 december 2021	11.916

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit-betalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2021					
Aanschafwaarde	1.409.918	21.102	112.496	91.491	1.635.007
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-975.896	-	-88.922	-	-1.064.818
Boekwaarde per 1 januari 2021	434.022	21.102	23.574	91.491	570.189
Overige mutaties:					
Aanschafwaarde	-	-	-	-	-
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-	-	-	-	-
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	3.997*)	1.007	7.158	51.155	63.317
Desinvesterings					
Aanschafwaarde	-	-	-4.374	-	-4.374
Cumulatieve afschrijvingen	-	-	4.353	-	4.353
	-	-	-21	-	-21
Afschrijvingen	-44.883	-	-9.533	-	-54.416
Overige mutaties	70.555	-	-	-70.555	-
Saldo	29.669	1.007	-2.396	-19.400	8.880
Stand per 31 december 2021					
Aanschafwaarde	1.484.470	22.109	115.280	72.091	1.693.950
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.020.779	-	-94.102	-	-1.114.881
Boekwaarde					
Per 31 december 2021	463.691	22.109	21.178	72.091	579.069

*) Inclusief € 138.000 als gevolg van btw-herziening.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)

1.1.3.1 Deelnemingen

UU Holding B.V., Utrecht

Subtotaal deelnemingen

	Boekwaarde 1 januari 2021	Investerings- en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2021
UU Holding B.V., Utrecht	23.153	-	-	5.285	-	28.438
Subtotaal deelnemingen	23.153	-	-	5.285	-	28.438

1.1.3.4 Overige leningen u/g Overige leningen

Subtotaal leningen

	Boekwaarde 1 januari 2021	Investerings- en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2021
Overige leningen	11.500	-	-1.600	-	-	9.900
Subtotaal leningen	11.500	-	-1.600	-	-	9.900

1.1.3.7 Effecten

Obligaties

Subtotaal effecten

	Boekwaarde 1 januari 2021	Investerings- en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2021
Obligaties	976	315	-311	-21	-	959
Subtotaal effecten	976	315	-311	-21	-	959

1.1.3 TOTAAL FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Boekwaarde 1 januari 2021	Investerings- en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2021
1.1.3 TOTAAL FINANCIËLE VASTE ACTIVA	35.629	315	-1.911	5.264	-	39.297

In 2021 hebben geen in- c.q. desinvesteringen in deelnemingen plaatsgevonden.

De universiteit heeft een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt

elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er € 1 miljoen te worden afgelost. In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. Na een vaste rente die is overeengekomen voor de eerste twee jaren, vindt sinds 2017 jaarlijks herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017.

In 2020 is een lening verstrekt aan stichting USS Mesa Cosa van € 500.000. De geldlening heeft een looptijd tot 1 september 2025. De rente is vastgesteld op 12 maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening. (wordt elk jaar op 1 september vastgesteld).

Voor de leningen zijn geen zekerheden gesteld.

OVERZICHT VERBODEN PARTIJEN

Hieronder zijn opgenomen de rechtspersonen welke met de Universiteit Utrecht zijn verbonden.

De volgende rechtspersonen zijn geconsolideerd in de jaarrekening 2021 van de universiteit:

Naam, juridische vorm	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen	Resultaat 2021 (x € 1.000)	Totaal baten 2021 (x € 1.000)	Verklaring art. 2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deelname %
			31-12-2021 (x € 1.000)					
Universiteit Utrecht Holding BV	Utrecht	4	28.438	5.285	477	nee	ja	100
<i>De holding heeft belangen in de volgende werkmaatschappijen:</i>						-		
Topselect BV	Utrecht	4	4.169	603	6.247	nee	ja	100
U-Cytech BV	Utrecht	4	1.019	509	1.537	nee	ja	51
Universitair Landbouwhuis-dieren Praktijk BV	Utrecht	4	1.341	260	3.387	nee	ja	100
Elevate BV	Utrecht	4	-399	167	584	nee	ja	50
UtrechtInc BV	Utrecht	4	5	-	-	nee	ja	56
UtrechtInc CV	Utrecht	4	370	10	1.025	-	ja	55,44
Connected Animals Data-base B.V.	Utrecht	4	-	-	-	nee	nee	0
Utrecht Health Seed Fund BV	Utrecht	4	339	-89	-	nee	ja	50

(*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN (vervolg)

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur/Statutair directeur
Universiteit Utrecht Holding BV	Houdstermaatschappij en octrooi-beheer en -exploitatie.	T.V. Scharringhausen
<i>Werkmaatschappijen van de Universiteit Utrecht Holding B.V. :</i>		
Topselect BV	Advisering op gebied van HRM en dienstverlening op gebied van werving, selectie en detachering van personeel	M.J.C. Ham
U-Cytech BV	Aanbieding van producten en diensten op het gebied van cytokinebepalingen en ontwikkeling van assays voor de diagnostiek	N.M. Slachmuylders-van Besouw
Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	Dierenartsenpraktijk	H.A.. Nodelijk
Elevate BV	Aanbieden van online opleidingen aan beroepsbeoefenaren in de Gezondheidszorg	J.J.M. Eijkens / R.L. Gorter
UtrechtInc BV	Holdingactiviteiten (UtrechtInc BV is de beherend vennoot van UtrechtInc CV en uit dien hoofde aansprakelijk voor de rechtshandelingen van de commanditaire vennootschap)	J.P.H. Kop
UtrechtInc CV	Het begeleiden, faciliteren en incuberen van startende ondernemers.	UtrechtInc B.V. (vennoot)
Utrecht Health Seed Fund B.V.	Investeringsfonds voor startups in Lifescience en Health	UMC Utrecht Holding B.V.

Beslissende zeggenschap	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2021 (x € 1.000)	Resultaat 2021 (x € 1.000)	Totaal baten 2021 (x € 1.000)	Consolidatie
Stichting Incubator	Utrecht	3	4.537	2.010	4.931	integraal
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting USS Mesa Cosa	Utrecht	4	316	79	3.940	integraal
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Utrecht	4	11.352	1.279	3.003	integraal
Stichting UCAB	Utrecht	4	84	-41	121	integraal

(*) Toelichting op de codes: 1= contractonderwijs; 2=contractonderzoek; 3=onroerende zaken; 4=overig.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN *(vervolg)*

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur
Stichting Incubator	Exploitatie onroerend goed en het bieden van faciliteiten aan startende biomedische bedrijven.	O. Schoots
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Steunfonds	W. Kardux/J.F.G. Vliegenhart/A. Smit/Y.C.M.T. van Rooij
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Beroepsorganisatie voor bevordering van het wetenschappelijk diergeneeskundig onderzoek	W.D.J. Kremer/D.J.J. Heederik/M.M. Sloet van Oldruitenborgh-Oosterbaan
Stichting USS Mesa Cosa	Organisatie van sportevenementen	L.A. van de Zande /D. van Loo/J.C.J. Roovers – Oprins/J. Krugers/V.J.M. Pijpers
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Bijdragen aan de bevordering van de bloei van de Universiteit Utrecht w.o. het werven van fondsen en verstrekken van subsidie voor universitaire doelen.	H.S. Miedema-Sickinghe/L.J. Hijmans van den Bergh/A. Pijpers/ J.F.T.M. van Dijck/P.H. Stamsnijder/ Jonkvrouw E.H.F.A. Schimmelpenninck
Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB)	Biotechnologisch speur- en ontwikkelingswerk farmaceutische producten	A.K. Mantel-Teeuwisse/A.J.M. Everink/F.H. Smit

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)	31-12-2021	31-12-2020
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.158	1.118
Voorziening voor incurantheid	-264	-263
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	894	855

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)	31-12-2021	31-12-2020
1.2.2.1 Debiteuren	16.906	17.760
1.2.2.2 Ministerie OCW	-	-
1.2.2.4 Vorderingen op verbonden partijen	465	418
1.2.2.7 Studenten	742	892
1.2.2.9 Te factureren inzake werk in opdracht van derden	19.246	18.640
1.2.2.11 Omzetbelasting	3.392	7.175
1.2.2.10 Overige	5.875	6.950
Overige vorderingen	28.513	32.765
1.2.2.15 Overlopende activa	12.506	8.517
1.2.2.16 Voorzieningen voor oninbaarheid	-618	-687
Totaal vorderingen	58.514	59.665

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Voorzienbare verliezen zijn als eigen bijdrage in mindering gebracht op de post te factureren inzake werk in opdracht van derden (€ 5,4 mio; 2020: € 4,2 mio). De rekening-courantpositie met UMCU ad € 858.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

		31-12-2021	31-12-2020
(x € 1.000)			
1.2.4.1	Kasmiddelen	70	66
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen	237.703	209.043
Totaal liquide middelen		237.773	209.109

Onder tegoeden op bankrekeningen is opgenomen een spaarrekening zonder vaste looptijd (met een rente van 0%). De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 36,5 miljoen op dag basis in verband met saldogeregeling met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

2.1 EIGEN VERMOGEN

Het verloop van het eigen vermogen kan als volgt worden weergegeven:

		Boekjaar 2020			Boekjaar 2021					
		Beginstand per 1 januari 2020	Resultaat 2020	Overige Mutaties 2020	Eindstand per 31 december 2020	Aanpassing 1 januari 2021	Stand per 1 januari 2021	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Eindstand per 31 december 2021
(x € 1.000)										
2.1.1.1	Algemene reserve	310.465	-8.844	-12.699	288.922	-11.128	277.794	30.009	-64	307.739
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)									
	Faculteiten/diensten	97.140	1.509	-1.201	97.448	-	97.448	18.310	-1.046	114.712
	- Beleids gelden concern	9.476	4.517	-2.100	11.893	-	11.893	-6.373	1.080	6.600
	- Beleids gelden (NIOZ)	2.400	-2.400	12.000	12.000	-	12.000	-2.400	-	9.600
	- Dynamische onderzoeksmiddelen	2.000	-1.000	-	1.000	-	1.000	-1.000	-	-
	- Fonds werving toponderzoekers	2.151	-1.251	-	900	-	900	-269	-	631
	- Versterking reputatie UU	54	-54	-	-	-	-	-	-	-
	- Additionele scholing UU-medewerkers	970	-252	-	718	-	718	-	-	718
	- ISD & huisvesting Israëllaan	145	-	-	145	-	145	-	-	145
	- Coronafonds	-	-590	1.100	510	-	510	-540	30	-
	- Ondersteuning onderwijs 2021	-	-	2.900	2.900	-	2.900	-2.900	-	-
		114.336	479	12.699	127.514	-	127.514	4.828	64	132.406
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)									
	Reserves verbonden partijen	20.709	2.444	-	23.153	-	23.153	5.285	-	28.438
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)									
	Arbeidsvoorwaarden	7.792	-3.224	-	4.568	-	4.568	-781	-	3.787
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)									
	Qaboos	2.500	-	-	2.500	-	2.500	-	-	2.500
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves (publiek)									
	Immateriële vaste activa	-	-	-	-	11.128	11.128	788	-	11.916
Eigen vermogen		455.802	-9.145	-	446.657	-	446.657	40.129	-	486.786

AANPASSING STAND RESERVES PER 1 JANUARI 2021

Tot en met boekjaar 2020 is geen wettelijke reserve opgenomen voor de boekwaarde van de geactiveerde ontwikkeling- en implementatiekosten van universitaire administratieve systemen (immateriële vaste activa) welke op grond van artikel 365 lid 2 BW 2 moet worden aangehouden. In de jaarrekening 2021 is de aanpassing hiervan in het eigen vermogen verwerkt.

ALGEMEEN

Op grond van RJ 660 artikel 206 dienen het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen te worden gesegmenteerd naar publieke en private middelen. Het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen worden in beginsel, tenzij de universiteit de private herkomst ervan heeft aangetoond, verantwoord als publieke middelen.

Indien een deel van het eigen vermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie mag worden verwacht en deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperkte bestedingsmogelijkheid door het College van Bestuur is aangebracht wordt het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

TOELICHTING OP HET EIGEN VERMOGEN

De **algemene reserve** wordt onder andere aangehouden als bufferreserve om niet structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit. Deze middelen zijn niet vrij besteedbaar omdat zij zijn ingezet ter financiering van gebouwen en overige infrastructurele voorzieningen. Met de vorming van *bestemmingsreserves worden de faculteiten* in staat gesteld deze reserves te benutten voor hun meerjarige financiële planning.

De **Bestemmingsreserve (publiek)** betreffen de reserves welke op grond van een besluit van het College van Bestuur zijn gevormd voor voorgenomen specifieke bestedingen in het kader van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering bij de faculteiten en diensten.

Naast de specifieke bestemmingsreserves van faculteiten en diensten zijn ook de overschotten op de toegekende beleidsgelden van de faculteiten en diensten in de *bestemmingsreserve faculteiten/diensten* opgenomen. De *bestemmingsreserve beleidsgelden*

concern betreft de vrij beschikbare beleidsgelden inclusief nog te verdelen beleidsgelden op reeds verstrekte toekenningen voor beleidsgelden. De *bestemmingsreserve beleidsgelden NIOZ* heeft betrekking op de toezegde bijdragen voor de jaren 2021-2025.

De **Bestemmingsreserve (privaat)** betreft de reserves van Universiteit Utrecht Holding BV.

Vanuit het **Bestemmingsfonds (publiek) – Arbeidsvoorwaarden** wordt een bijdrage geleverd aan o.a. de kosten van ouderschapsverlof, arbo- en milieucoördinatoren, kinderopvang, Mid Career Counseling, Leeftijdsbewust Deeltijdverlof en Leeftijdsbewust Kwaliteitsbeleid.

Het **Bestemmingsfonds (privaat)** Qaboos betreft een bestemmingsbijdrage ten behoeve van een leerstoel bij de faculteit Geowetenschappen.

Een **wettelijke reserve** wordt aangehouden voor de boekwaarde van de geactiveerde ontwikkeling- en implementatiekosten van universitaire administratieve systemen (immateriële vaste activa) op grond van artikel 365 lid 2 BW. De externe kosten voor de ontwikkeling en implementatie maken een overwegend deel uit van de totale investering van de geactiveerde IT systemen. De wettelijke reserve wordt gevormd door onttrekking aan de algemene reserve of uit de resultaatbestemming.

AANSLUITING EIGEN VERMOGEN MET DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

(x € 1.000)

	31-12-2021	31-12-2020
Geconsolideerd	503.742	460.031
Af: Vermogen geconsolideerde stichtingen:		
- Stichting Incubator	4.537	2.526
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	-
- Stichting USS Mesa Cosa	316	238
- Stichting Universiteitsfonds	11.352	10.073
- Stichting UCAB	84	124
	-16.289	-12.961
Af: Minderheidsbelang UU Holding BV	-667	-413
Enkelvoudig	486.786	446.657

In het eigen vermogen van Stichting Universiteitsfonds is een bedrag begrepen van € 7.079.000 voor bestemmingsfondsen. Deze post is met ingang van 2020 separaat onder bestemmingsfondsen (privaat) opgenomen onder het groepsvermogen van de Universiteit Utrecht.

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2021	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Overige mutaties	Rente- mutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2021	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	39.342	19.007	-9.534	-3.082	11.122	20	56.875	18.925	37.950
2.2.3	Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	55.872	8.532	-2.042	-8.757	-	219	53.824	9.957	43.867
2.2.4	Overige voorzieningen	638	170	-	-	-	-	808	100	708
		95.852	27.709	-11.576	-11.839	11.122	239	111.507	28.982	82.525

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2021	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2021		Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rentevoet
2.3.7 Erfpacht	5.150	-	-186	4.964	-	4.750	4.000	-
2.3.7 Overige	136	1.745	-144	1.737	-	1.700	1.100	-
Totaal langlopende schulden	5.286	1.745	-330	6.701	-	6.450	5.100	

Erfpacht

De universiteit is eigenaar van het terrein van Utrecht Science Park in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte ervan in erfpacht. De door derden verschuldigde erfpachttermijnen welke in een keer vooraf worden geïnd, worden voor het deel dat betrekking heeft op nog niet verstreken termijnen verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

De Hogeschool Utrecht huurt 150 parkeerplaatsen van de universiteit Utrecht. De Hogeschool Utrecht heeft de huur voor de eerste 12,5 jaar afgekocht. De afkoop van de huur is in drie tranches verlopen. De huurperiode van 12,5 jaar is gestart op 1-1-2020. Het huurbedrag voor 2021 is in mindering gebracht op het afkoopbedrag en als opbrengst genomen in 2021.

De Stichting Studenten Huisvesting (SSH) heeft een reserveringsvergoeding betaald voor een nieuw te realiseren gebouw voor studentenhuysvesting. De verwachting is dat de levering van de grond in erfpacht in 2022 zal plaatsvinden. De erfpacht zal worden afgekocht met een eenmalige canon voor onbepaalde tijd.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2021	31-12-2020
2.4.7	Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	147.552	164.891
2.4.8	Crediteuren	19.838	15.272
2.4.3	Aflossingsverplichtingen	-	-
2.4.1	Schulden aan verbonden partijen	749	434
	Loonheffing	19.668	17.558
	Premies volksverzekeringen	5.892	5.381
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	25.560	22.939
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	7.439	6.441
2.4.12	Overige kortlopende schulden	49.780	45.458
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	26.773	37.278
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW	14.030	2.756
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	7.656	5.658
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen *)	23.092	37.653
	Overlopende passiva	71.551	83.345
Totaal kortlopende schulden		322.469	338.780

*) Met ingang van 2021 worden de bovenwettelijke verlofuren opgenomen onder personele voorzieningen.

Voorzienbare verliezen zijn in mindering gebracht op de post "Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten" (€ 9,9 miljoen; 2020: € 8,7 miljoen).

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021

Aansluiting netto resultaat met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)

	2021	2020
Netto resultaat geconsolideerd	43.711	-5.590
Af: resultaat geconsolideerde stichtingen:		
- Stichting Incubator	2.010	1.500
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	-
- Stichting USS Mesa Cosa	79	63
- Stichting Universiteitsfonds	1.280	2.034
- Stichting UCAB	-41	-81
	-3.328	-3.516
Af: Aanpassing waardering minderheid UU Holding B.V.	-254	-39
Netto resultaat enkelvoudig	40.129	-9.145

3.1 RIJKSBIJDRAGEN

(x € 1.000)

	2021	Begroting 2021	2020
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	722.536	645.995	644.951
Geormerkte subsidies OCW	2.193	100	
SEO stimulering Europees onderzoek (2019)	-	91	
3.1.2 Overige subsidies OCW	2.193	-	191
3.1.3.2 Academische Ziekenhuizen (HO) - werkplaatsfunctie	-97.832	-91.223	
Overige doorbetalingen	-6.649	-6.149	
3.1.3 Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen	104.481	-98.535	-97.372
Vooruitontvangen NPO bijdragen	-7.214	-	-
Mutatie vooruitontvangen geormerkte doelsubsidies	-7.151	-	-3.697
Mutatie vooruitontvangen rijksbijdrage inzake toponderzoekscholen/ zwaartekracht	-5.084	-	-4.177
Totaal	600.799	547.460	539.896

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)		2021	Begroting 2021	2020
3.4.1	Contractonderwijs	9.295		10.324
	Internationale organisaties	38.489	34.974	
	Nationale overheden	10.969	8.863	
	NWO	49.240	52.000	
	KNAW	773	677	
	Overige niet naar winst strevende organisaties	14.073	13.450	
	Bedrijven	11.782	10.896	
3.4.2	Contractonderzoek	125.326		120.860
	Patiëntenzorg Diergeneeskunde	18.522	15.350	
	Licenties/royalty's	2.176	15	
	Overige	-	-	
3.4.3	Totaal overige	20.698		15.365
	Totaal	155.319	147.515	146.549

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2021	Begroting 2021	2020
3.5.1	Verhuur	9.972		9.768
3.5.2	Detachering personeel	3.959		4.069
	Levering diensten en goederen	16.257	14.833	
	Literatuurvoorziening	1.494	1.258	
	Congressen	418	451	
	Opbrengst GDL	2.249	2.116	
	Levering energie	2.922	2.759	
	Catering	23	198	
	Campus fees UCU	4.157	3.955	
	GDL/UMCU - huisvestingsbijdrage	2.002	2.025	
	UU Summerschool	959	350	
	Parkeergelden	1.022	766	
	Verkoop o/g	-	-	
	Museum	218	230	
3.5.10	Totaal overige	31.721		28.941
	Totaal	45.652	63.922	42.778

4.1 PERSONELE LASTEN

(x € 1.000)		2021	Begroting 2021	2020
	Brutolonen en salarissen	400.997		377.761
	Sociale lasten	47.891		42.858
	Pensioenpremies	63.808		55.090
4.1.1	Lonen en salarissen	512.696		475.709
	Dotatie personele voorzieningen	16.115		9.623
	Personeel niet in loondienst	20.590		19.507
	Overig	-4.413 *)		174*)
4.1.2	Overige personeelslasten	32.292		29.304
4.1.3	Uitkeringen	-3.497		-2.386
	Totaal	541.491	496.901	502.627

*) inclusief aan vastgoedprojecten toegerekende personeelskosten € 6.765.000
(2020: € 9.292.000)

Aantal fte's (stand 31 december)	2021	2020
WP	3.622	3.375
OBP	2.920	2.772
	6.542	6.147

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

4.2 AFSCHRIJVINGEN

		Begroting	
(x € 1.000)	2021	2021	2020
4.2.1 Immateriële vaste activa	3.885		3.999
4.2.2 Materiële vaste activa	54.416		58.301
Totaal	58.301	71.626	62.300

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

		Begroting	
(x € 1.000)	2021	2021	2020
4.3.1 Huur	7.530		8.581
4.3.2 Verzekeringen	1.062		1.040
4.3.3 Onderhoud	7.531		9.131
4.3.4 Energie en water	15.957		14.319
4.3.5 Schoonmaakkosten	8.321		8.996
4.3.6 Heffingen	4.013		4.048
4.3.7 Dotatie voorzieningen	-6		2.537
4.3.8 Overige	12.024		11.420
Totaal	56.432	54.208	60.072

In 2021 is € 9,3 miljoen (2019: € 2,5 miljoen) miljoen gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's voor de verplichting van de voorgenomen sloop van panden zoals opgenomen in het ambitiedocument Utrecht Science Park. Daarnaast is in deze post een bedrag opgenomen ad € -8,8 miljoen voor de vrijval van de voorziening als gevolg van fouterstel in de bepaling van de voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's.

4.4 OVERIGE LASTEN

		Begroting	
(x € 1.000)	2021	2021	2020
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	10.360		9.328
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	25.917		27.652
4.4.3 Overdacht rijksbijdrage UMCU	76.818		72.714
4.4.5 Overige	67.087		78.737
Totaal	180.182	238.065	188.431

6 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

		Begroting	
(x € 1.000)	2021	2021	2020
6.1 Rentebaten	1.881		60
6.1.3 Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-21		19
6.2 Rentelasten *)	-50		-12
Totaal	1.810	-372	67

8 RESULTAAT DEELNEMINGEN

Betreft het resultaat over 2021 van de deelneming Universiteit Utrecht Holding B.V. (zie 1.1.3 Overige deelnemingen).

RESULTAATBESTEMMING

Het netto resultaat over 2021 is op grond van een besluit van het College van Bestuur als volgt bestemd:

(x € 1.000)

Algemene reserve

Algemene reserve	30.009
------------------	--------

Bestemmingsreserve (publiek)

- Faculteiten/diensten	18.310	
- Beleids gelden	-6.373	
- Beleids gelden (NIOZ)	-2.400	
- Dynamische onderzoeksmiddelen	-1.000	
- Fonds werving toponderzoekers	-269	
- Coronafonds	-540	
- Ondersteuning onderwijs 2021	-2.900	
		4.828

Bestemmingsreserve (privaat)

- Reserves verbonden partijen	5.285
-------------------------------	-------

Bestemmingsfonds (publiek)

- Arbeidsvoorwaarden	-781
----------------------	------

Andere wettelijke reserves (publiek)

- Immateriële vaste activa	788
----------------------------	-----

Totaal

40.129

De resultaatbestemming is verwerkt in de balans per 31 december 2021.

Utrecht, 17 juni 2022

College van bestuur,

prof. dr. Anton Pijpers (voorzitter)

drs. Margot van der Starre

prof. dr. Henk Kummeling

Raad van Toezicht,

mr. Joanne Kellermann (voorzitter)

dr. Jan van der Eijk

ir. Karin Laglas

drs. Bas Hendriks

dr. Mirjam Bult

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Universiteit Utrecht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Universiteit Utrecht te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit Utrecht op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- ▶ zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2021 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021.

De jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021;
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021 vallen.

Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit Utrecht zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2. Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2. Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2. Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol 2021.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's
 - ▶ dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn
- ▶ het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- ▶ het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 17 juni 2022

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. M.H. de Hair RA

Bijlagen

Prijzen, onderscheidingen en teamprestaties

Veni

Remy Dobben de Bruyn	faculteit Bètawetenschappen
JulietteFedry	faculteit Bètawetenschappen
Renée Hoekzema	faculteit Bètawetenschappen
Jessi van der Hoeven	faculteit Bètawetenschappen
Tim Ophelders	faculteit Bètawetenschappen
Palina Salanevich	faculteit Bètawetenschappen
Arnaud Thevenon	faculteit Bètawetenschappen
Lisa Tran	faculteit Bètawetenschappen
Jorinde van de Vis	faculteit Bètawetenschappen
Daniel Hurdiss	faculteit Diergeneeskunde
Lydian Boschman	faculteit Geowetenschappen
Margot Cramwinckel	faculteit Geowetenschappen
Jana Eichel	faculteit Geowetenschappen
Dan Palcu	faculteit Geowetenschappen
Valerie Reijers	faculteit Geowetenschappen
Tanja Stratmann	faculteit Geowetenschappen
Olivier Sulpis	faculteit Geowetenschappen
Matthijs Biesbroek	UMC Utrecht
Emma van Bodegraven	UMC Utrecht
Delilah Hendriks	Hubrecht Instituut
Imke Mandemaker	Hubrecht Instituut
Judith Wienke	Prinses Maxima Centrum

Dit betreft de toekenningen in de Veni ronde 2020 voor de domeinen ENW en ZonMw. De toekenningen in de domeinen SGW en TTW volgen in april 2022)

Vidi

Tim Baarslag	faculteit Bètawetenschappen/CWI
R. Bleichrodt	faculteit Bètawetenschappen
Nora Elisa Chisari	faculteit Bètawetenschappen
Freddy Rabouw	faculteit Bètawetenschappen
Lieke Stelling	faculteit Geesteswetenschappen
Mariska te Beest	faculteit Geowetenschappen
Birka Wicke	faculteit Geowetenschappen

Martijn Froeling
Aniek Janssen
Frank Meye
Sanne Peters
Maria Rodriguez Colman
Alessandro Sbrizzi
Hugo Snippert
Jarno Drost

UMC Utrecht
UMC Utrecht
UMC Utrecht
UMC Utrecht
UMC Utrecht
UMC Utrecht
UMC Utrecht
Prinses Maxima Centrum

Vici

Umut Gursoy	faculteit Bètawetenschappen
Anna von der Heydt	faculteit Bètawetenschappen
Kirsten ten Tusscher	faculteit Bètawetenschappen
Tina Vermonden	faculteit Bètawetenschappen
Aoju Chen	faculteit Geesteswetenschappen
Veerle Cnudde	faculteit Geowetenschappen
Tamara van Gog	faculteit Sociale Wetenschappen
Gerben Meynen	faculteit Recht, Economie, Bestuur & Organisatie
Jaco Zwanenburg	UMC Utrecht
Femke van Wijk	UMC Utrecht

NWO zwaartekracht

Er was geen ronde met toekenningen in 2021.

NWA ORC

Er was geen ronde met toekenningen in 2021.

Laureaten ERC Starting Grant 2021

Edwin van Leeuwen	faculteit Bètawetenschappen
Michelle van Vliet	faculteit Geowetenschappen
Valentina di Stasio	faculteit Sociale Wetenschappen
Sabine Fuchs	UMC Utrecht

Laureaten ERC Consolidator

De uitslag van ronde 2021 wordt eind maart 2022 bekend

ERC Advanced grant:

De uitslag van ronde 2021 loopt ook nog; mei 2022 bekend

Marie Curie ITN's:

Geen toekenningen in 2021

NWO Spinoza

Prof. dr. José van Dijck faculteit Geesteswetenschappen

Nieuwe KNAW leden

Prof. dr. Marc Bonten UMC Utrecht

KNAW Early Career Award

Dr. Donya Alinejad faculteit Geesteswetenschappen

Nieuwe De Jonge Akademie leden

Dr. Marjolijn Bol faculteit Geesteswetenschappen

Dr.ir. Sanli Faez faculteit Bètawetenschappen

Nieuwe Utrecht Young Academy leden

Dr. Valentijn Karemaker faculteit Bètawetenschappen

Dr. Silvia Mihaila faculteit Bètawetenschappen

Dr. David Speksnijder faculteit Diergeneeskunde

Dr. Lorena De Vita faculteit Geesteswetenschappen

Dr. René Koekkoek faculteit Geesteswetenschappen

Dr. Karin Jongsma UMC Utrecht

Dr. Koen Beumer faculteit Geowetenschappen

Dr. Michelle van Vliet faculteit Geowetenschappen

Dr. Rianne Dekker faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

Dr. Anouk Keizer faculteit Sociale Wetenschappen

New Scientist Wetenschapstalent 2021

Dr. Edwin Pos faculteit Bètawetencs

DOCENTENPRIJZEN UNIVERSITEIT UTRECHT 2021**Docent van het jaar:**

Lotte Henrichs, docent Onderwijswetenschappen en de Academische Lerarenopleiding
Primair Onderwijs, faculteit Sociale Wetenschappen.

Docenttalent van het jaar:

Luciel van Vuuren, docent Anatomie en Fysiologie, faculteit Diergeneeskunde.

Nominatie ISO-docent van het jaar 2021

Gerda Andringa, docent Cognitieve neurowetenschap, University College Roosevelt

Honours Teacher of the Year-award 2021 (Universiteit Utrecht)

Tobias Dansen – Honoursprogramma Biomedische Wetenschappen – faculteit
Geneeskunde

Prijs bijzondere Bestuurlijke en Maatschappelijke Verdienste 2021

De prijs ging naar Daan Roovers die zich inzet voor verbeterde huisvesting van studenten
en naar de groep De CO₂-assistent die aandacht vraagt voor klimaatverandering en
duurzaamheid.

Prijs voor de beste Masterscriptie 2021

De prijs ging naar Robin Verstraten. In zijn onderzoek, zoals beschreven in ‘*The fractional
Langevin equation*’, ontdekte Robin Verstraten met nieuwe analytische technieken een
nieuwe staat van materie: het Time Glass.

Comeniusbeurzen voor Utrechtse onderwijsinnovaties 2021**Comenius Leadership Fellows (€ 500.000)**

Sanne Akkerman, faculteit Sociale Wetenschappen: ‘Students in UniCity: engagement in
what happens for what matters’

Comenius Senior Fellows (€ 100.000)

Annet van Royen, faculteit Geneeskunde: ‘Interdisciplinair, challenge-based
projectonderwijs in het gezondheidsdomein’

Bert Weckhuysen, faculteit Bètawetenschappen, ‘The Da Vinci Program: Mastering an
Active Learning-by-Doing Approach to Foster Sustainability’

Comenius Teaching Fellows (€ 50.000)

Patricia Canning, University College Utrecht, ‘FLEXible learning: Targeting Social
Inequalities through Forensic Linguistics’

Merel van Goch, faculteit Geesteswetenschappen, ‘Ik kies bewust: een reflectieve start
bij een brede, zelfgestuurde opleiding door vlogs van ouderejaars’

Senior Fellows 2021 (Universiteit Utrecht)

Harold Bok, faculteit Diergeneeskunde, ‘The adaptive graduate: towards an educational
culture focused on improvement instead of performance’

Alexei Karas, University College Roosevelt, ‘Data Literacy across the Curriculum’

SURF Open en Online Onderwijs 2021

Rianne Poot, Centre for Entrepreneurship, ‘ACT: een ACTiegericht Toetsmodel voor
innovatief onderwijs’ (€ 59.800, in EWUU-alliantie)

Utrechts Stimuleringsfonds Onderwijs (Universiteit Utrecht)

Jocelyn Ballantyne, University College Utrecht, 'Utrecht Interdisciplinary Education Platform' (€ 248.958)

Niels Bovenschen, faculteit Geneeskunde, 'Ontwikkelen van breed interdisciplinair challenge-based bachelor laboratoriumonderwijs in een netwerk van Bachelor Research Hubs' (€ 94.296)

Peter van der Heijen en Arnold Wilts, faculteit Sociale Wetenschappen en REBO, 'Onderwijs *met* Professionals' (€ 249.942)

Marieke van der Schaaf, faculteit Geneeskunde, 'THERMOS for UU: Implementation of THERMOS, for improving study motivation and behaviour by learning analytics' (€ 97.805)

Conny Seeleman, faculteit Geneeskunde, 'Intercultural Competences: Building Bridges to Connect Worlds / Interculturele competenties voor studenten, docenten en onderwijsmedewerkers' (€ 87.255)

Sebastiaan Steenman, faculteit REBO, 'Select-UU: implementatie van een bredere kwaliteitsimpuls' (€ 51.884)

Subsidie OCW: Virtuele Internationale Samenwerkingsprojecten

Ferdi Engels en Liesbeth Bijlsma, 'Online teambuilding in een COIL cursus' (€ 15.000)

Ondersteuningsfonds Community Engaged Learning (Universiteit Utrecht)

Docenten kunnen bij dit ondersteuningsfonds projecten aanvragen van maximaal € 4.000 voor onderwijsprojecten die gericht zijn op het verder ontwikkelen van Community Engaged Learning aan de Universiteit Utrecht.

Ina Koning en John de Wit: 'Evidence based beleid in de praktijk'

Daniëlle Vlaanderen: 'Learning Lab Podcastserie'

Ivan Kryven: 'Mathematics for Industry'

Conny Seeleman en Stella Martens: 'Medisch maatje'

Anneke van Houwelingen: 'Ease the pain'

Judith van de Kamp: 'Global Health Practice'

Lauren Gold: 'Hawija Remote Warfare Research'

Monica Jansen en Manuela Pinto: 'Migrazioni al Plurale'

Elisa Chirasi: 'Turn on the Stars'

Bouke van Gorp: 'Verankering ervaringsgericht onderwijs in de nieuwe bachelor Geografie & Planologie'

Universiteit Utrecht focusgebied Higher Education Research grants

Ferdi Engels, faculteit Bètawetenschappen, 'Het ontwerpen van afstandsonderwijs gericht op samenwerkend leren: Een systematisch review van onderwijskundige literatuur' (€ 7.500)

Sofie van den Hombergh, faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie, 'Becoming effective and efficient amidst continuous change: Higher education for adaptive expertise' (€ 13.000)

Universiteit Utrecht Scholarship of Teaching and Learning grants

Frédérique Purnot en Tom Frijns, faculteit Sociale Wetenschappen, 'The Team Diagnostic Survey as a way to help student teams thrive!' (€ 4.131)

Silvia Canto, faculteit Geesteswetenschappen, 'Virtual exchanges in the foreign language classroom: towards intercultural awareness in the learning process' (€ 5.000)

Jan Pieter Beetz, faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie, 'Crashing into Interdisciplinarity?' (€ 4.998)

Janine Geerling, faculteit Geneeskunde, 'Training research skills: how does designing vs. conducting research add to students – overall insight in biomedical research principles?' (€ 4.971)

Emanuel van Dongen, faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie, 'Pleading in Virtual Reality: improving student experience and student learning' (€ 4.947,50)

Bo van Leeuwen, faculteit Diergeneeskunde, 'Get ready to dissect: Using a mobile learning application to improve students' factual anatomy knowledge level as preparation for the dissection class' (€ 4.290)

Jessica Dorsey, faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie, 'The Effect of Focused Interventions on LL.M. Students' Academic Legal Writing Self-Efficacy Perceptions in a Legal Writing Support Program' (€ 4.800)

Stimuleringsfonds Interdisciplinair Onderwijs

Chris Janssen, Leendert van Maanen, 'AI for an Open Society' (€ 13.200)

Hanneke van Eijken, Bald de Vries, Norbert Corver, Martine Veldhuizen, 'Taal en recht' (€ 3.600)

Annelien de Dijn, Elise van Nederveen Meerkerk, João Trabucho Alexandre, 'Big History. Three million years of humans on earth' (€ 8.000)

Ido de Haan, Joel Anderson, 'The Crisis of Democracy' (€ 8.000)

Carlijn van den Boomen, Yolanda van Beek, Mariet Hefting, 'DoY minor' (€ 25.000)

Leoniek Wijngaards, Inge van der Valk, Anne-Rigt Poortman, Wendy Schrama, Christina Jeppesen de Boer, Jet Tigchelaar, '(Echt)scheiding multidisciplinair perspectief' (€ 8.000)

Joel Anderson, Sander Werkhoven, Marijana Marelj, Sarah Durston, Bob Oranje, Maja Dekovic, 'Science, ethics and experience of dev. Labels' (€ 15.000)

Roos de Jonge, 'Gezondheidszorg en Maatschappij' (€ 15.000)

M. van Emst, T. van Loon, N. Eijkelpkamp, B. van Wijck, A. van Houwelingen, C. van den Boomen 'De biologie van pijn, pijnonderzoek en onderzoek van pijn' (€ 22.750)

Ferdi Engels, EOL (end-of-life) (€ 12.000)

Daniela Salvatori, 'Better science with less animal experimentation' (€ 10.000)

Overzicht nevenwerkzaamheden

OVERZICHT NEVENWERKZAAMHEDEN LEDEN COLLEGE VAN BESTUUR UNIVERSITEIT UTRECHT 2021

prof. dr. Anton Pijpers, voorzitter

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Lid bestuur UNL (onbezoldigd) – sinds 2019
 Lid UNL Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance (onbezoldigd) – sinds 2016
 Aandeelhouder ROM Utrecht namens Universiteit Utrecht (onbezoldigd) – sinds 2020
 Lid Kernteam Economic Board Utrecht (onbezoldigd) – sinds 2015
 Lid regiegroep Topsector Life Sciences & Health (onbezoldigd) – sinds 2012
 Lid Supervisory Board ARC CBBC (onbezoldigd) – sinds 2017
 Lid bestuur DTL (Dutch Techcentre for Life Sciences) (onbezoldigd)
 Voorzitter Stichting Pica (vergoeding ten gunste van Universiteit Utrecht) – sinds juni 2017
 Voorzitter bestuur Fulbright The Netherlands (onbezoldigd) – sinds 2018
 Voorzitter Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer (VSU) (onbezoldigd) – sinds 2016
 Lid bestuur Utrechts Universiteitsfonds (onbezoldigd) – sinds 2017
 Als hoogleraar member advice committee Animal Science Group, Wageningen University & Research (vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht)
Op persoonlijke titel:
 Voorzitter Advisory Board Life Sciences Partners (LSP) (bezoldigd) – sinds 2019

drs. Margot van der Starre, vicevoorzitter

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Lid UNL stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2021
 Lid ledenraad SURF (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2021
 Lid Raad van Toezicht Stichting Utrecht Science Park (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2021

prof. dr. Henk R.B.M. Kummeling, rector magnificus

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Lid UNL Rectorencollege (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2018
 Lid UNL stuurgroep Onderwijs, Onderzoek & Valoriseren (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2018

Lid UNL bestuurlijke werkgroep Leraren (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2020
 Lid Rectors Assembly LERU (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2018
 Lid Raad van Advies Museum Sonnenborgh (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2018
 Lid Curatorium Prince Claus Chair (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2018
 Lid bestuur van Netherlands Energy Research Alliance (NERA) (onbezoldigd) – sinds 2018
 Lid programmacommissie Hoger Onderwijs Nationaal Regieorgaan
 Onderwijsonderzoek (bezoldigd ten gunste van Universiteit Utrecht) – sinds 2018
 Lid Rectors Assembly CHARM EU (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2019
 Lid Rectors Assembly Coimbra Group (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2019
 Lid dagelijks bestuur Alliantie EWUU (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2019
 Lid Adviesraad Studiekeuze123 (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2019
 Lid regiegroep Studiesucces Caribische studenten (functie gerelateerd, onbezoldigd) – sinds 2021

Op persoonlijke titel:

Lid Utrechtse Referendumcommissie (bezoldigd ten gunste van Universiteit Utrecht) – sinds 1999
 Extraordinary professor University of Western Cape, Zuid-Afrika (onbezoldigd)
 Voorzitter externe begeleidingscommissie Reflectieve Bestuursrechtspraak Raad van State (bezoldigd ten gunste van Universiteit Utrecht)

OVERZICHT NEVENWERKZAAMHEDEN DECANEN UNIVERSITEIT UTRECHT 2021

Prof.dr. Marcel van Aken – decaan faculteit Sociale wetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Reviewer/editorial board diverse (inter)nationale tijdschriften (functie gerelateerd, onbezoldigd)
 Reviewer/committee member diverse NWO en ZonMW gremia (functie gerelateerd, onbezoldigd)
 Member SRCD Publications Committee (functie gerelateerd onbezoldigd)
 Past-president of the European Association for Developmental Psychology (functie gerelateerd, onbezoldigd)

prof.dr. Keimpe Algra – decaan faculteit Geesteswetenschappen

Op persoonlijke titel:

Lid editorial board Phronesis
 Lid editorial board Mnemosyne
 Lid editorial board serie Philosophia Antiqua (Brill)
 Lid advisory board serie Brill's Ancient Philosophical Commentary on the Pauline Writings
 Lid redactie serie Filosofie en retorica (Historische Uitgeverij, Groningen)

Lid redactie serie Aristoteles in Nederlandse vertaling (Historische Uitgeverij, Groningen)
Voorzitter Raad voor de Geesteswetenschappen KNAW
Vicevoorzitter domeinbestuur Geesteswetenschappen KNAW
Voorzitter kamer Filosofie en Religiewetenschap KNAW
Voorzitter Raad van Advies Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI)
Lid landelijk SSH Raad
Lid bestuur C. J. De Vogel Stichting (voor de bevordering van de studie van de antieke wijsbegeerte)
Voorzitter artistieke adviesraad Cappella Amsterdam

prof.dr. Isabel Arends – decaan faculteit Bètawetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Lid van de Raad van Commissarissen van Utrecht Holdings (onbezoldigd) – sinds 2019
Voorzitter nationale betalerarenkamer (onbezoldigd) – sinds 2020
Lid landelijk betadecanenoverleg (onbezoldigd) – sinds 2018
Lid Supervisory Board MCEC Netherlands Center for Multiscale Catalytic Energy Conversion – sinds 2018
(onbezoldigd) – sinds 2018
Lid Supervisory Board Ruisdael observatory (onbezoldigd) – sinds 2019
Lid Supervisory Board NESSC Netherlands Earth System Science Centre (onbezoldigd) – sinds 2019
Editor Green Processing and Synthesis, Open Access Journal, Gruyter (als hoogleraar onbezoldigd) – sinds 2011

prof.dr. Arno Hoes – decaan faculteit Geneeskunde en Vice-voorzitter raad van bestuur UMC Utrecht

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Voorzitter stuurgroep cluster cardiovasculair risicomanagement, Federatie Medisch Specialisten (FMS) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
Lid adviescommissie, Vereniging voor Epidemiologie (VvE) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
Voorzitter Raad van Toezicht, Dutch CardioVascular Association (DCVA) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
Lid Task Force Heart Failure guidelines, European Society of Cardiology (ESC) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
Lid Raad van Toezicht, Netherlands Center for One Health (NCOH) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Lid raad van commissarissen, Utrecht Holdings (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Lid algemeen bestuur, Dutch Clinical Research Foundation (DCRF) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Voorzitter Raad van Toezicht, European Clinical Research Alliance on Infectious Diseases

(ECRAID)(werk gerelateerd, onbezoldigd)
Lid Raad van Toezicht, anDREa B.V. (digital research environment) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Lid Raad van Toezicht, Stichting Utrecht Science Park (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Lid redactieraad, European Journal of Heart Failure (werk gerelateerd, onbezoldigd)
Lid redactieraad ESC Heart Failure (werk gerelateerd, onbezoldigd)

prof. dr. A.D.C. Jaarsma, DVM, PhD – decaan faculteit Diergeneeskunde

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Voorzitter NVMO (Ned. Vereniging Medisch Onderwijs) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
Redacteur/editor Medical Teacher (werk gerelateerd, onbezoldigd)

prof.dr.ir. Wilco Hazeleger – decaan faculteit Geowetenschappen

Onbezoldigd advies wordt gegeven aan instellingen, subsidiegevers en vakbladen en specifiek aan:

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Stichting Sustainable Industry Lab (voorzitter Raad van Toezicht) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Netherlands Energy Research Alliance (bestuurder) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Governing Board EPOS-NL (voorzitter) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Deltares (Adviesraad) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Geologische Dienst Nederland, onderdeel van TNO (Adviesraad) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
Op persoonlijke titel:
Danish National Centre for Climate Research (NCKF)
H2020 programma EUCP
H2020 programma RECEIPT
European Open Science Cloud-NORDIC

prof.dr. Janneke Plantenga – decaan faculteit Recht, Economie, Bestuur & Organisatie

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

Lid van de Raad van Toezicht van Christelijk Primair Onderwijs Betuwe & Bommelerwaard (CPOB), sinds 1 januari 2022 (bezoldigd)
Voorzitter Commissie Wetenschappelijke Integriteit van de gezamenlijke planbureaus CPB, PBL en SCP, sinds 1 april 2021 (onbezoldigd)
Lid van de Centrale Plan Commissie van het Centraal Planbureau (CPB), sinds 2017 (onbezoldigd)
Lid van de redactieraad van BBMP: tijdschrift voor Beleid, Bestuur, Management en Pedagogiek in de Kinderopvang, sinds 2016 (onbezoldigd)

OVERZICHT (NEVEN)FUNCTIES LEDEN RAAD VAN TOEZICHT UNIVERSITEIT UTRECHT 2021

mr. Joanne Kellermann

Voorzitter Raad van Toezicht Universiteit Utrecht en lid HR commissie Raad van Toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie:

Voorzitter van Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Overige functies:

Voorzitter Raad van Commissarissen NWB Bank N.V.

Lid advisory board van P.R.I.M.E. Finance Foundation

Voorzitter van Raad van Toezicht van Aflatoun International

Lid Commissie Europese Integratie van de Adviesraad Internationale Vraagstukken

Lid Raad van Toezicht Veerstichting

Lid Comité van Aanbeveling Transparency International Nederland

Directeur KellerCo BV

drs. Karin Bergstein MBA

Lid Raad van Toezicht Universiteit Utrecht en voorzitter Auditcommissie Raad van Toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie:

CFO Aidence B.V. (tot 1/10/2021)

Overige functies:

Lid van Raad van Commissarissen Van Lanschot Kempen B.V.

Lid Raad van Commissarissen Bank Nederlandsche Gemeenten N.V.

Lid van Raad van Advies Topdesk B.V. (tot 1/10/2021)

Lid Raad van Advies Insify B.V. (tot 1/12/2021)

Directeur Bergstein Advies B.V.

dr. Jan van der Eijk

Lid Raad van Toezicht Universiteit Utrecht en voorzitter Commissie Onderwijs en Onderzoek Raad van Toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie:

Directeur van Van der Eijk Consultancy

Overige functies:

Lid van de Raad van Commissarissen van Havenbedrijf Moerdijk N.V.

ir. Karin Laglas

Lid Raad van Toezicht Universiteit Utrecht, lid Auditcommissie Raad van Toezicht Universiteit Utrecht, voorzitter HR commissie Raad van Toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie:

Voorzitter directieraad Ymere (tot 1 juni 2021)

Overige functies:

Lid Raad van Commissarissen Koninklijke De Vries Scheepsbouw

Lid supervisory board Eurocommercial Properties N.V.

Lid Raad van Commissarissen Brink Groep

Directeur Argo B.V.

Jaarrapportage bezwaren, beroepen en klachten

A. RECHTSBESCHERMING STUDENTEN

Studenten en studiekeizers kunnen te maken krijgen met beslissingen van de Universiteit Utrecht waar zij het niet mee eens zijn. In de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) is geregeld dat zij hiertegen beroep, bezwaar of een klacht kunnen indienen. De Universiteit Utrecht heeft hiervoor één digitaal 'loket studentenbezwaren' ingericht op de website. Beroepen, bezwaren en klachten kunnen hier worden ingediend en komen automatisch op de juiste plek terecht. Het proces rond beroepen en bezwaren is ondergebracht bij Juridische Zaken. Drie juristen zorgen voor een zorgvuldige behandeling en fungeren als ambtelijk secretaris voor het College van Beroep voor de Examens en de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren.

Beroepen, bezwaren en klachten kunnen aanleiding zijn om verbeteringen door te voeren in de organisatie.

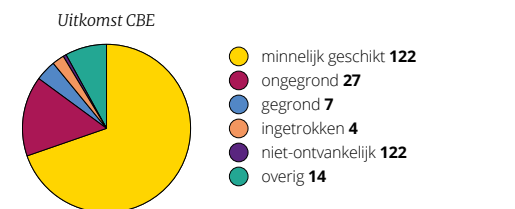
COLLEGE VAN BEROEP VOOR DE EXAMENS

Iedere universiteit heeft een College van Beroep voor de Examens (CBE). Studenten kunnen bij het College van Beroep voor de Examens (administratief) beroep instellen tegen beslissingen die staan vermeld in art. 7.61 van de WHW. Hieronder vallen onder meer alle beslissingen van examinatoren en examencommissies, maar ook de toelating tot een masteropleiding. De WHW verplicht betrokkenen om te onderzoeken of een minnelijke schikking mogelijk is. Het College van Beroep voor de Examens stuurt hiertoe de ontvangen beroepen door naar de examencommissie van de betrokken opleiding. Als een schikking niet mogelijk blijkt, oordeelt het College van Beroep voor de Examens over het beroep, nadat de betrokkenen zijn uitgenodigd voor een hoorzitting.

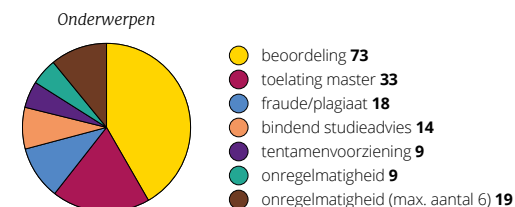
Het College van Beroep voor de Examens bestaat uit 20 leden en plaatsvervangers. De algemeen voorzitter van het College van Beroep voor de Examens is extern en lid van de rechterlijke macht. Verder is er nog een externe voorzitter en twee interne voorzitters van departement Rechtsgeleerdheid. De overige leden van het College van Beroep voor de Examens zijn docenten van de Universiteit Utrecht, afkomstig van verschillende faculteiten en een viertal studenten.

In 2021 zijn er 175 beroepen afgehandeld.

Uitkomst CBE	Totaal
Minnelijk geschikt	122
Ongegrond	27
Overig	14
Gegronnd	7
Ingetrokken	4
Niet-ontvankelijk	1
Totaal aantal beroepen	175



Onderwerpen	Totaal
Beoordeling	73
Toelating master	33
Fraude/plagiaat	18
Bindend Studieadvies	14
Tentamenvoorziening	9
Onregelmatigheid	9
Overig (max. aantal 6)	19
Totaal	175



TOELICHTING

Het aantal afgehandelde beroepen is in 2021 licht gestegen ten opzichte van 2020 (159). Er was een langere periode een piek van ingediende beroepen in maart t/m september. Evenals in voorgaande jaren waren beroepen het meest gericht tegen beoordelingen, op enige afstand daarna tegen afwijzingen voor een masteropleiding. Iets vaker dan vorig jaar werden beroepen over fraude/plagiaat ingediend en het bindend studieadvies. Ook kwam er een nieuwe categorie door online proctoring, de ongeldigverklaring van afgelegde tentamens vanwege onregelmatigheden (meestal het wegvallen van camerabeelden).

In het merendeel van alle beroepzaken is een schikking overeengekomen. In de meeste gevallen is ofwel de oorspronkelijke beslissing gewijzigd ofwel de student heeft zich na uitleg neergelegd bij de beslissing. In overige zaken zijn partijen iets anders overeengekomen. Er bleven in 2021 iets meer beroepen over die tot een uitspraak hebben geleid, waarvan zo'n 75% ongegrond is verklaard en ongeveer 20% gegrond is verklaard (vergelijkbaar met vorig jaar).

Een student kan tegen een uitspraak van het College van Beroep voor de Examens in beroep bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs. Dit jaar hebben 3 studenten dit gedaan en alle drie de beroepen zijn inmiddels ongegrond verklaard.

STUDENTENBEZWAREN

Tegen alle besluiten op grond van de WHW waartegen geen administratief beroep bij het College van Beroep voor de Examens kan worden ingesteld, staat de bezwaarprocedure open. Het betreft hier in de praktijk voornamelijk besluiten over in- en uitschrijving,

betaling van collegegeld en toelating tot de bacheloropleidingen, met name de fixusopleidingen. De grootste categorie betreft afwijzende beslissingen in verband met de matchingsprocedure/aanmelddeadlines voor aankomende studenten. Deze worden apart besproken.

Het College van Bestuur dient naar aanleiding van het bezwaarschrift de beslissing te heroverwegen. Daartoe wordt advies gevraagd aan de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren (GS). De Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren adviseert op grond van dossieronderzoek en nodigt betrokkenen uit voor een hoorzitting. De Geschillenadviescommissie bestaat uit een externe voorzitter en plaatsvervangend voorzitter, twee leden, een plaatsvervangend lid, twee studentleden en een plaatsvervangend student-lid. In het verslagjaar is besloten een extra plaatsvervangend student-lid aan te stellen. Elke hoorzitting wordt gehouden door een voorzitter, lid en student-lid, bijgestaan door een ambtelijk secretaris.

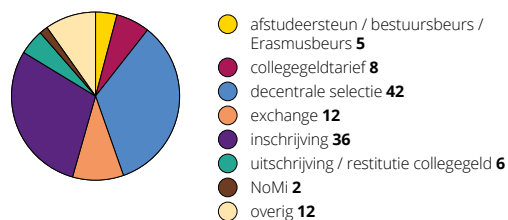
De Commissie heeft in het verslagjaar 2021 17 keer zitting gehouden. Vanwege de maatregelen in verband met het coronavirus zijn alle zittingen online gehouden via MS Teams.

In 2021 zijn 123 bezwaarschriften afgehandeld. Dit aantal is hoger dan in 2020 (113) maar minder dan in 2019, toen er 134 bezwaren waren. Daarnaast is er een tiental 'bezwaren' ontvangen die feitelijk een verzoek of een klacht inhielden en zijn doorgezonden naar de juiste afdeling. Deze zijn niet in de tabel opgenomen. De commissie heeft in totaal 38 adviezen uitgebracht (2020: 37). Deze aantallen zijn exclusief de zaken van aankomende studenten – betreffende de matching en aanmelddeadlines – die in een aparte paragraaf worden beschreven.

AFGEHANDELDE BEZWAREN

onderwerp	2021*	
Afstudeersteun/bestuursbeurs/Erasmusbeurs	5	(2)
collegegeldtarief	8	(4)
decentrale selectie	42	(16)
exchange	12	(2)
inschrijving	36	(7)
uitschrijving/restitutie collegegeld	6	(2)
MoMi	2	(0)
overig	12	(5)
Totaal	123	(38)

Afgehandelde bezwaren



* tussen haakjes het aantal uitgebrachte adviezen

Het aantal zaken met betrekking tot de hoogte van het collegegeld is afgenomen, ondanks dat hierin ook de zaken zijn opgenomen van studenten die in aanmerking wensen te komen voor de corona-gerelateerde 'tuition waiver'.

Een opvallende stijging betreft de (her)inschrijving. Veelal gaat het hier om studenten die problemen hebben ondervonden met tijdige betaling. De meeste zaken konden gelukkig in de voorfase alsnog worden opgelost.

Het aantal bezwaren met betrekking tot de decentrale selectie is opnieuw licht afgenomen, zeker ten opzichte van 2019 toen dit nog 50 gevallen betrof.

Het aantal zaken met betrekking tot de uitschrijfdatum en restitutie van het collegegeld is opnieuw afgenomen. Enkele zaken betroffen terugbetaling van premastervergoeding. Een nieuwe categorie betreft de advisering aan de IND over verlenging van studievisa voor studenten met onvoldoende studievoortgang, onder de naam 'modern migratiebeleid', ofwel MoMi. De adviezen worden beschouwd als besluit waartegen bezwaar mogelijk is. Deze categorie is nu nog klein, maar zou in de toekomst tot meer zaken kunnen leiden.

Een andere nieuwe categorie is 'exchange'. Het betreft hier besluiten waarbij studenten niet op uitwisseling mochten vanwege de corona-situatie. Naar aanleiding van de vele bezwaren is beleid vastgesteld.

Uitkomst bezwaar	Totaal
gegrond	5
geschikt	55
ingetrokken	16
niet ontvankelijk	3
ongeground	35
overig	9
Totaal aantal bezwaren	123

Uitkomst bezwaar



De verdeling in uitkomsten verschilt niet veel met vorig jaar.

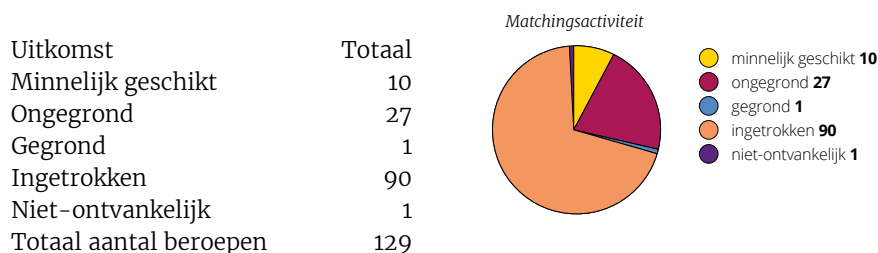
Tegen twee beslissingen op bezwaar is beroep ingesteld bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO). In beide zaken is het beroep ongegrond verklaard.

AANKOMENDE STUDENTEN: MATCHING EN DEADLINES AANMELDINGEN

Studenten kunnen zich uiterlijk op 1 mei of in bepaalde gevallen 2 augustus voor een of meer bacheloropleidingen te aanmelden op de wijze, bedoeld in artikel 7.31a, lid 1 WHW. Studenten hebben dan het recht deel te nemen aan door de instelling met betrekking tot de desbetreffende bacheloropleidingen te organiseren studiekeuzeactiviteiten. Het instellingsbestuur heeft besloten dat de betrokkene verplicht is deel te nemen aan de studiekeuzeactiviteiten. Bij de Universiteit Utrecht is het invullen van een matchingsformulier en een matchingsactiviteit verplicht.

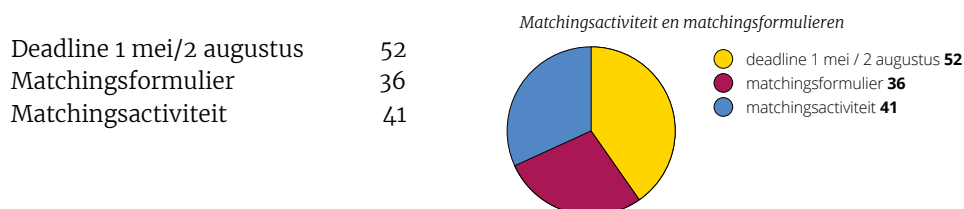
In 2020 hoefden studenten in verband met Covid alleen het matchingsformulier in te vullen en was er geen matchingsactiviteit. In 2021 was er wel weer een matchingsactiviteit.

Dit jaar is er een hoog aantal bezwaarschriften ingediend. De bezwaren worden eerst heroverwogen door het Loket Matchingsbezwaren. Dit jaar heeft het Loket Matchingsbezwaren in totaal 230 bezwaren in behandeling genomen (2020: 46 en 2019: 129). In 81 gevallen werd er geschikt en 20 bezwaren zijn ingetrokken door de student. De overige 129 bezwaren zijn ter behandeling doorgezonden naar de Geschillenadviescommissie (2020: 34 stuks en 2019: 70).



TOELICHTING

De meest voorkomende redenen om alsnog een bezwaarschrift gegrond te verklaren of alsnog te schikken, zijn persoonlijke omstandigheden, zoals ziekte, psychische



of fysieke klachten van de aanmelder of familieomstandigheden. Bezwaren werden ongegrond verklaard door vakanties, tentamens, e-mailberichten en herinneringsmails niet gezien of te laat gezien. Het College van Bestuur heeft in alle gevallen het advies van de Geschillenadviescommissie gevolgd. Wat opvalt is het hoge aantal studenten dat na het ontvangen van de uitnodiging voor een hoorzitting met daarbij gevoegd de reactie van het Loket Matchingsbezwaren studenten niet meer reageren, ook niet na herinneringsmails vanuit de Geschillenadviescommissie. Veelal hebben zij al een andere opleiding gekozen.

KLACHTEN INGEDIEND BIJ DE UNIVERSITAIRE KLACHTENCOÖRDINATOR

Klachtafhandeling	Aantal
Niet in behandeling genomen omdat er geen sprake was van bejegening door een medewerker van de bestuursdienst of Universiteits Bibliotheek jegens klager als persoon	3
Niet in behandeling genomen omdat er geen sprake was van bejegening door een medewerker van de bestuursdienst of Universiteits Bibliotheek jegens klager als persoon, maar klacht wel doorgezet naar: • Hoofd Student Life & Mobility: 1 • Facultaire klachtencoördinator: 3 • ICT-Service Desk: 1*) • Centrale Studentenadministratie: 1*) *) Betroffen geen klacht maar het verzoek om een probleem op te lossen	6
Niet in behandeling genomen wegens onbevoegdheid van de klachten coördinator (betrokkene geadviseerd contact op te nemen met de vertrouwenspersoon ongewenst gedrag)	1
Opgelost / geschikt Klacht betrof: • Gang van zaken mbt het verschaffen van een Yubikey ivm 2FA • Onjuist advies door een medewerker van Student Services	2
Totaal	12

B. RECHTSBESCHERMING PERSONEEL

Een werknemer is het niet altijd eens met een beslissing van de leidinggevende. De CAO NU bevat een sectorale geschillenregeling die gebruikt kan worden in situaties waarin de werknemer en de leidinggevende niet tot overeenstemming zijn gekomen. Daarin is onder andere vastgelegd voor wie de regeling geldt en in welke gevallen een geschil behandeld kan worden door een lokale geschillencommissie. Alle universiteiten hebben een lokale regeling waarin verder is uitgewerkt hoe de behandeling van geschillen aan de eigen universiteit moet gebeuren. Dit is voor de Universiteit Utrecht uitgewerkt in de Regeling behandeling geschillen werknemers Universiteit Utrecht. De Geschillencommissie werknemers Universiteit Utrecht behandelt de voorgelegde geschillen en brengt daarover advies uit aan het College van Bestuur. Uiteindelijk beslist het College van Bestuur.

Aan de Geschillencommissie werknemers werd in 2021 slechts één zaak voorgelegd. In 2020 waren dat drie zaken. Het aantal geschillen dat is voorgelegd vanaf de inwerkingtreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNR) is opvallend minder dan het aantal bezwaren dat in jaren voor 1 januari 2020 – toen de Algemene Wet bestuursrecht nog van toepassing was op werknemers van de universiteiten – werd ingediend (meestal rond de 20). De bestaande praktijk dat werknemer en werkgever samen naar een oplossing zoeken is onder het nieuwe wettelijk stelsel is voortgezet.

Het in 2021 behandelde geschil betrof een beoordeling. Het oordeel van het College van Bestuur was dat de leidinggevende het oordeel over het functioneren van de betrokken medewerker op goede gronden had gegeven.

C. KLACHTENPROCEDURES VOOR STUDENTEN EN MEDEWERKERS

KLACHTEN ONGEWENST GEDRAG

Studenten en medewerkers van de Universiteit Utrecht die te maken krijgen met ongewenst gedrag binnen de werk- of studiesituatie kunnen hierover een klacht indienen bij het College van Bestuur. Het College van Bestuur kan voor het bepalen van de gegrondheid van de klacht advies vragen aan de Commissie Ongewenst Gedrag (COG).

In 2021 heeft de Commissie Ongewenst Gedrag een viertal klachten behandeld. De klachtbehandeling heeft geleid tot het uitbrengen van één advies. Twee klachten zijn op andere wijze opgelost en over de laatste klacht was einde van het verslagjaar nog in behandeling.

In 2021 heeft de Commissie Ongewenst Gedrag één advies uitgebracht in een klacht die eind 2020 was ontvangen. Het betrof een klacht van een student, die aangaf tijdens een

werkgroep intimiderend gedrag te hebben ervaren van de docent. . Hoewel de commissie gezien heeft dat de situatie de student erg heeft geraakt, heeft de commissie niet kunnen vaststellen dat er sprake was van grensoverschrijdend gedrag. Daarbij speelde een rol dat vooraf de wijze van het geven van feedback , dat de gegeven feedback uitsluitend het werk en niet de persoon van klager betrof en dat klager kennelijk niet bekend was met het voorgeschreven format voor de opzet.

Een –medewerker ontving beledigende en kwetsende mails van een onbekende collega. De persoon in kwestie heeft excuses aangeboden. Tijdens het klachtonderzoek werd duidelijk dat een klachtbehandeling niet de juiste weg was en klager was tevreden met een informele oplossing.

Het College van Bestuur ontving een klacht van iemand die geen student of medewerker is aan deze universiteit. De klacht betrof ongepaste en discriminerende opmerkingen over klager die een promovendus van de Universiteit Utrecht privé had gemaakt op een social media platform. Deze klacht is niet formeel in behandeling genomen omdat zij geen betrekking had op de werk- of studiesituatie. Wel is de promovendus door zijn begeleider (die de klacht ook had ontvangen) hierop aangesproken. Beklaagde heeft enorm spijt van zijn uitlatingen en heeft excuses aangeboden aan klager. Zaak is opgelost.

Een oud–student heeft een klacht ingediend tegen zijn voormalige scriptiebegeleider. Voortdurende vakinhoudelijke miscommunicatie en verschil van inzichten zouden hebben geleid tot intimiderend gedrag van de begeleider. Er was aan het einde van het jaar nog geen advies uitgebracht.

KLACHTEN SCHENDING WETENSCHAPPELIJKE INTEGRITEIT

Binnen de Universiteit Utrecht rust op alle studenten en medewerkers die betrokken zijn bij wetenschappelijk onderzoek een eigen verantwoordelijkheid voor de instandhouding van de wetenschappelijke integriteit, zoals vastgelegd in de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit 2018 (NGWI). Voor vragen of klachten op dit terrein zijn de vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit het eerste aanspreekpunt. Voor de behandeling van formele klachten is er de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI). Deze onderzoekt een klacht en brengt dan advies uit aan het College van Bestuur. Het Commissie Ongewenst Gedrag komt vervolgens tot een aanvankelijk oordeel over de klacht, waarna klager en beklagde de gelegenheid hebben om hun zaak voor te leggen aan het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI). Uiteindelijk neemt het Commissie Ongewenst Gedrag een definitief besluit. Als de klacht betrekking heeft op een medewerker van het Universitair Medisch Centrum Utrecht, adviseert de Commissie Wetenschappelijke Integriteit aan de Raad van Bestuur en ligt daar ook de besluitvorming over de zaak.

In drie zaken is in 2021 de procedure afgerond die al in 2020 was gestart. Een vierde zaak uit 2020 loopt nog steeds. Die zaak betreft het mogelijk fabriceren van data in een groot aantal artikelen van een buitenpromovendus. Diens proefschrift is op enkele van deze artikelen gebaseerd. Deze procedure zal vermoedelijk begin 2022 afgerond kunnen worden.

Naast deze ‘oude’ zaken zijn in 2021 twee nieuwe zaken onderzocht door de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.

In één zaak is de procedure nog niet afgerond. Dat betreft een klacht die het College van Bestuur heeft ontvangen over vermeende schending van de wetenschappelijke integriteit in een rapport dat in opdracht van een ministerie is geschreven. De klacht is namens vier klagers ingediend en betreft het bevooroordeeld rapporteren, onterecht negeren en verkeerd citeren van relevante wetenschappelijke literatuur. De Commissie Wetenschappelijke Integriteit adviseerde de klacht ongegrond te verklaren. Het College van Bestuur heeft in zijn aanvankelijk oordeel dit advies gevolgd. Het is nog niet bekend of de zaak aan het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit is voorgelegd.

Hieronder een overzicht van de in 2021 afgeronde zaken.

De eerste zaak betreft het pronken met andermans veren, door o.a. op de achterkaft van een conferentiebundel twee projecten te vermelden die niets met de publicatie te maken hebben. Verder hebben beklaagden de laatste drukversie van de bundel niet aan klagster voorgelegd, terwijl haar naam wel als editor is vermeld op de kaft van het boek. Het College van Bestuur achtte de klacht gegrond. Gelet op het karakter van de niet nageleefde normen is echter geen sprake van schending van de wetenschappelijke integriteit, maar van een lichte tekortkoming. Partijen hebben de zaak niet voorgelegd aan het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit. Wel hebben beklaagden het College van Bestuur verzocht zijn standpunt te heroverwegen. Op basis van de door hen genoemde argumenten heeft het College van Bestuur daartoe geen aanleiding gezien.

De tweede zaak betreft een annotatie van een gerechtelijke uitspraak. Daarin zou sprake zijn van een onwetenschappelijke, gekleurde weergave van feiten. Beklaagde is als nevenfunctie lid van de Raad van Advies van het tijdschrift en heeft het verzoek van klagster om het artikel in te trekken niet gehonoreerd. Er zou ook sprake zijn van belangenverstrengeling.

Klager heeft over dezelfde annotatie ook een klacht ingediend bij een andere universiteit tegen een medelid van de Raad van Advies. Bemiddeling door de vertrouwenspersoon van de andere universiteit leidde niet tot een voor klager aanvaardbare oplossing. De andere universiteit heeft de Commissie Wetenschappelijke Integriteit van de Universiteit Utrecht vervolgens gevraagd om ook advies uit te brengen over die kwestie, omdat het een identieke klacht betrof. De Commissie Wetenschappelijke Integriteit adviseerde

beide Colleges van Bestuur om de klacht niet inhoudelijk in behandeling te nemen. De rol van de Raad van Advies is het gevraagd en ongevraagd adviseren van de redactie en de uitgever over de strategie op middellange en lange termijn en andere algemene thema's en niet het beslissen over individuele publicaties. Dit is voorbehouden aan de redactie zelf. De werkzaamheden van de Raad van Advies houden dan ook geen verband met de betrokken publicatie. Beide Colleges van Bestuur hebben het advies van de Commissie Wetenschappelijke Integriteit gevolgd. De zaak is niet aan het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit voorgelegd.

Ook de derde zaak betreft een annotatie van een gerechtelijke uitspraak en een vervolgartikel van beklaagden waarin zij zeer stellige uitspraken doen op een vakgebied waarin zij geen deskundigheid zouden hebben, terwijl de publicatie wordt gepresenteerd als een wetenschappelijke analyse. Tevens zouden zij zich hebben schuldig gemaakt aan misleidend citeren, misbruik van hun wetenschappelijke titels en het niet vermelden van relevante nevenfuncties. Aangezien een van de beklaagden werkzaam was bij een andere instelling, is de Commissie Wetenschappelijke Integriteit uitgebreid met enkele leden van die instelling en heeft de Commissie Wetenschappelijke Integriteit aan beide instellingen advies uitgebracht. De klacht werd gegrond bevonden; er was sprake van schending van de wetenschappelijke integriteit. Ook het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit was die mening toegedaan. De Colleges van Bestuur hebben tevergeefs geprobeerd om – conform het advies van het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit – in gesprek te gaan met de auteurs en klager over passende herstelmaatregelen. Inmiddels heeft de redactie wel de annotatie en het vervolgartikel teruggetrokken.

Behalve tegen de auteurs was de klacht ook gericht tegen de voorzitter van de redactie van het tijdschrift. Dit deel van de klacht is niet-ontvankelijk verklaard, aangezien uit het redactiestatuut bleek dat de rol van voorzitter is beperkt tot het leiden van de vergaderingen. Besluiten werden genomen door de redactie als collectief. De normen van de NGWI gelden voor een individuele onderzoeker, niet voor een collectief. Hierover is niet het oordeel van het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit gevraagd.

In 2021 heeft de Commissie Wetenschappelijke Integriteit een nieuwe klacht behandeld die werd ingediend bij de Raad van Bestuur van het UMC Utrecht. Beklaagde zou in strijd met de normen van de NGWI hebben gehandeld door doelbewust nepnieuws/leugens te verspreiden over een bepaalde ziekte. Omdat de klacht nevenactiviteiten betreft en geen betrekking heeft op het eigen wetenschappelijk onderzoek van beklaagde, heeft de Raad van Bestuur de klacht niet-ontvankelijk verklaard. De zaak is niet aan het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit voorgelegd.

D. OVERIGE KLACHTENPROCEDURES

De afdeling Juridische Zaken heeft een aantal klachten behandeld waarvoor geen specifieke procedures bestaan.

Het College van Bestuur ontving een klacht over schending van de zorgplichten uit de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit en niet-naleving van termijnen uit de Algemene wet bestuursrecht door de voorzitter van de Raad van Bestuur van het Universitair Medisch Centrum Utrecht (tevens hoogleraar aan onze universiteit). Aan klager is medegedeeld dat deze klacht niet in behandeling wordt genomen omdat het een kwestie is die enkel het Universitair Medisch Centrum Utrecht aangaat en evenmin wordt doorgezonden aan het Universitair Medisch Centrum Utrecht omdat gebleken is dat klager van de Raad van Bestuur al een reactie op zijn klacht heeft ontvangen.

Van de Nationale Ombudsman (NO) ontving het College van Bestuur bericht dat deze een klacht had ontvangen van een student die niet beschikt over een smartphone en nu vanwege de invoering van twee-factor-authenticatie niet meer kan inloggen in de systemen van de Universiteit Utrecht. Hij had zijn klacht eerder ingediend bij de centrale klachtencoördinator, maar doordat die met vakantie was, was de klacht niet op tijd opgepakt. Ongeveer gelijktijdig met het moment dat de student de Nationale Ombudsman inschakelde, was de klachtencoördinator terug van vakantie en heeft deze de student meteen geholpen. De kwestie was dus al opgelost toen het College van Bestuur het bericht van de Nationale Ombudsman ontving. De student heeft de Nationale Ombudsman laten weten dat het dossier kon worden gesloten.

Het College van Bestuur ontving een klacht tevens gericht aan onderzoekers van de Universiteit Utrecht over een passage in een rapport dat door de onderzoekers was gemaakt in opdracht van een Ministerie. Onderzoekers en klager hebben het geschil in goed overleg opgelost.

Het College van Bestuur heeft een klacht in behandeling genomen die was gericht tegen de handelwijze van een facultaire ethische toetsingscommissie (FETC). Meer specifiek betrof de klacht het intrekken van eerder door de facultaire ethische toetsingscommissie verleende goedkeuring aan een facultair onderzoeksproject. In vervolg op het intrekken van de goedkeuring heeft de faculteit het onderzoek gestopt. De indiener van de klacht was geen medewerker van de Universiteit Utrecht maar een externe samenwerkingspartner van de Universiteit Utrecht medewerker die het onderzoek uitvoerde. Klager wilde het onderzoek zelfstandig en buiten de verantwoordelijkheid van de Universiteit Utrecht voortzetten. Geoordeeld is dat de klager niet ontvankelijk was omdat het onderzoeksproject bij de Universiteit Utrecht was gestopt en de regeling van de facultaire ethische toetsingscommissie niet van toepassing is op onderzoek buiten de verantwoordelijkheid van de Universiteit Utrecht.

Kwaliteitsafspraken overzicht faculteiten

TOELICHTING BIJ HET SCHEMA

Investeringsthema's kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht:

- 1) Intensiever en kleinschalig onderwijs
- 2) Professionalisering docenten
- 3) Begeleiding studenten en toegankelijkheid en gelijke kansen

Bij alle faculteiten is de facultaire medezeggenschap (faculteitsraad en opleidingscommissies) betrokken en hebben ingestemd met de facultaire plannen en het monitoren daarvan.

In overleg met de facultaire medezeggenschap, zijn de niet bestede middelen (bijvoorbeeld door COVID-19) uit 2021 doorgeschoven naar 2022.

Faculteit	Thema	Investering	Uitvoering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
Bèta	1	- Verbeteren en ontwikkelen van nieuwe, innovatieve cursussen met stimulerende leerprocessen.	A	Een scala aan verschillende onderwijsactiviteiten zijn in uitvoering of uitgevoerd. We noteren: nieuwe cursussen, nieuwe modules in bestaande cursussen, invoering van digitale COO activiteiten, herziening van cursusdoelen in specifieke leerlijnen, nieuwe leerlijnen, stimuleren van "active learning" activiteiten door ontwikkeling van peer-feedbackinstrumenten, Middelen zijn ingezet voor verbetering practicumonderwijs, skill labs, schrijftablets, ontwikkeling learning platforms. Beleidsmedewerkers zijn ingezet om docenten te ondersteunen in de innovatie/digitalisering van het onderwijs, in internationaliseringsvraagstukken waar o.a. collaborative online learning wordt ingezet. De faculteit kent zeer veel deelprojecten verdeeld over departementen en afdelingen waarvan een samenvatting over 2021 in de facultaire rapportage kan teruggevonden worden.	- Meer ruimte bij WP voor innovatie van onderwijs - Innoveren van bestaand onderwijs en ontwerpen van nieuwe cursussen; - Inspelen op strategische agenda's van OCW, UU en bèta.

*) Uitvoering plannen ligt op schema, deels of niet op schema (plan 2019)

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
2	-	Extra docenten: inzet Super Teaching Assistants, Teaching assistants, docenten, mastercoördinatoren, tenure tracks j-UD's.	A	Er zijn in 2021 nog extra docenten aangenomen bovenop diegenen die in 2019 en 2020 gestart zijn.	- Verbetering van (inhoudelijke) begeleiding van studenten, vermindering werklast huidige docenten, extra docenten voor nieuwe te ontwikkelen cursussen, uitbreiding doelgroep BKO, experimenteren met verlenging van aanstellingen ten behoeve van onderwijs.
3	-	Extra studieadviseurs	A	- Verbetering van studievoortgangsmonitoring: Ontwikkeling van dit traject is klaar. Criteria voor monitoring zijn gedefinieerd, er wordt frequenter contact opgenomen met studenten. - Betere zichtbaarheid van studieadviseurs: aanwezig bij evenementen, project online agenda afgerond, studentenwebsite verbeterd. - Verbetering van studentwelzijn: Dit onderwerp krijgt sinds corona veel meer aandacht. Er wordt gewerkt aan studiedruk en stress; er is een werkgroep sociale veiligheid en inclusie (onder leiding van de decaan) in 2021 opgestart waarbij de studieadviseur Welzijn is aangesloten; Versterking van veerkracht en stress: extra begeleiding door studieadviseurs bij thesiscursussen, workshops omgaan met stress. - Verbetering tutoraat: gediversifieerd tutoraat in alle opleidingen is opgestart. - Vorbereiding op de arbeidsmarkt: vrijwel alle opleidingen hebben minimaal één arbeidsmarkt oriënterende activiteit geïntegreerd in hun curriculum. - Internationalisering samen met de beleidsinvestering: 'warm welcome' activiteiten om de studenten beter te laten landen in hun studie in samenwerking met de nieuwe onderwijsbeleidsmedewerker.	- De investeringen hebben als effect dat er meer studieadviseurs zijn voor de huidige studentenpopulatie, dat zij een verbeterde zichtbaarheid hebben voor alle studenten, er kortere wachttijden zijn, er studieadviseurs zijn met aandacht voor doelgroepen, problemen eerder gesignaleerd worden. - Leerlingen van inclusieve scholen moeten zich welkom voelen op de Universiteit Utrecht; - Er meer specialisten zijn onder de studieadviseurs op belangrijke beleidsonderwerpen zodat studenten gericht en efficiënter geholpen kunnen worden met hun loopbaankeuzes.

Faculteit Bètawetenschappen Plan kwaliteitsafspraken en Rapportage

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
DGK	1	Honoreren van projecten voor het ontwikkelen van digitaal onderwijs	A	Op 1 september 2021 zijn er elf projecten gehonoreerd met een looptijd van één jaar. Omdat deze projecten nog niet zijn afgerond, zijn de beoogde effecten nog niet geëvalueerd. In kalenderjaar 2022 worden de beoogde effecten van deze investering geëvalueerd.	- Efficiënter maken van het onderwijs - Verhogen van de kwaliteit van het onderwijs
		Professionaliseren SkillsLab door 1) aanschaffen van oefen- en instructiemateriaal, 2) aanstellen van een SkillsLab Technicus en 3) aanstellen student-assistenten	B	Op 1 januari 2022 is de SkillsLab Technicus aangesteld. Ook zijn er student-assistenten aangesteld en is er nieuw oefen- en instructiemateriaal aangeschaft.	- Verbeteren van het vaardighedenonderwijs - Toegankelijk maken van het vaardighedenonderwijs - Visie ontwikkelen op innovatief veterinaire onderwijs - Impuls geven aan het versterken van innovatief veterinaire onderwijs
		Aanstellen van een boegbeeld voor innovatief veterinaire onderwijs	B	Per 1 november 2021 is de Onderwijsinnovator aangesteld.	
	2	Project onderwijscultuur Trainen van docenten	B	• Tutoren zijn bijgeschoold door middel van trainingen; • In het project optimalisatie bachelor is extra onderwijskundig advies gegeven. • Er zijn bachelordagen en een masterdag georganiseerd, daaruit voortvloeiend worden vervolgcursussen georganiseerd (bv over skillslabonderwijs geven, leerdoelen definiëren en toetsvormen ontwikkelen, onderwijskundig leiderschap). • Docenten worden begeleid in het zoeken naar nieuwe manieren van les geven na corona (met behoud van de goede ontwikkelingen). • De leergang voor docenten in het extern onderwijs heeft plaats gevonden en is uitgebreid (via OvP) met andere deelnemers uit de praktijk, de e-module is nog niet gemaakt.	Docenten voelen zich gesteund in de uitoefening van hun vak, er ontstaat een onderwijscultuur van eigenaarschap voor de eigen cursus en houvast om studenten goed onderwijs te kunnen geven, ook met nieuwe methodes in een vernieuwd curriculum. Docenten leren van elkaar.

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
	3	Extra uren scriptie- en tutorbegeleiding	A	Met de extra middelen zijn/worden docenten aangesteld om de begeleiders van hun reguliere onderwijstaken te ontlasten zodat ze extra uren kunnen besteden aan scriptie- en tutorbegeleiding.	- Studenten ondersteunen bij hun professionele- en persoonlijke ontwikkeling - Verbeteren studiesucces - Verbeteren studentenwelzijn
		Organiseren Ready, Vet, Go!	A	In juni is RVG! niet doorgegaan vanwege te weinig aanmeldingen. In oktober heeft de fysieke variant van RVG! plaatsgevonden.	

[Link naar rapportage Diergeneeskunde \(DGK\)](#)

FSW	1	Ronde 1: Extra docenten in opleiding	A	De geplande extra DiO's zijn gerealiseerd.	- Groepsgrootte binnen opleidingen blijft klein. - Docenten hebben meer tijd voor en ondersteuning bij innovatie
		Ronde 2: Extra UD's	A	De geplande extra UD's zijn gerealiseerd	
		Ronde 1: Extra teaching assistants	A	De geplande extra TA's zijn gerealiseerd	
	2	Ronde 1: Extra docenten in opleiding, zodat ruimt zittende tijd hebben voor volgen Engelse taal – en interculturele trainingen	A	De geplande investering voor de DiO's ronde 2 zijn allemaal gerealiseerd.	- Meer docenten volgen de trainingen
		Ronde 1: Extra docenten zodat meer tijd en ondersteuning bij digitale didactische trainingen docenten en het opnemen van colleges	A	De geplande investering voor de DiO's ronde 2 zijn allemaal gerealiseerd.	
	3	Ronde 1: Extra docenten in opleiding zodat tutores in het 2e en 3e jaar van de Ba en de Ma meer tijd hebben voor individuele contacten	A	De geplande investering voor de DiO's voor ronde 2 zijn allemaal gerealiseerd.	- Alle ba en ma studenten die dat willen kunnen ook na het eerste jaar gebruik maken van individuele consultatie met het oog op studievoortgang, keuzes voor vervolg na opleiding ed.
		Ronde 1: Aanstellen student-assistent voor het uitbreiden aanbod van Career Services	A	Er is een extra trainer aangesteld	
		Ronde 2: bestedingsplannen opleidingen ter verbetering begeleiding student in opleiding	A	Alle opleidingen hebben een bestedingsplan opgesteld en de realisatie van die plannen loopt op schema.	- Het aanbod van Career Services is vergroot

[Link naar rapportage Faculteit Sociale Wetenschappen \(FSW\)](#)

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
GEO	1	- Extra docenturen: juniordocenten, post docs en nieuwe UD's	A	De geplande inzet is gerealiseerd.	- Onderwijs kleinschaliger en intensiever bij 'knooppuntcursussen' - Meer contactmomenten met docent met individuele studenten of kleine studentgroepen en meer en intensievere feedback
	2	- Aanstelling professional op facultair niveau die opleidingen helpt de kwaliteitsverbetering middels de nieuwe docenturen optimaal te maken	B	Per 1 mei 2021 is een beleidsmedewerker aangesteld die zich met deze thema's bezighoudt.	- Kwaliteitsverbetering vanwege versterking kwaliteit docenten - Versterken leerlijnen academische vaardigheden van studenten - Verduurzaming tutoraat, betere vaardigheden studenten ed
	3	- Versterking excursies en trainingen gerelateerd aan vaardigheden en arbeidsmarktoriëntatie, ingebed in de curricula	B	Met name de trainingen zijn grotendeels gerealiseerd, de excursies zijn in verband met covid-19 niet gerealiseerd.	- Verbetering contact met het werkveld zodat student opgedane kennis kan plaatsen in context toekomstig werk - Alle studenten komen tijdens studie bij bedrijf, instantie en doen relevante ervaring op
Link naar rapportage Faculteit Geowetenschappen (GEO)					

Faculteit Thema Investerings			Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
GNK	1	- Innovaties onderwijs door o.a. meer activerende werkvormen, implementeren interprofessioneel en interdisciplinair (project)onderwijs, 'research based learning', meer begeleiding en profilering student.	A	BMS: doelen zijn behaald; de digitale innovaties hebben t.g.v. COVID een enorme vlucht genomen. Zo zijn er bv. 28 cursussen en 2 profielen ontwikkeld op het LLL-platform.	- Meer uitdaging en diepgang in het onderwijs, meer interactie studenten en docenten. - Verhoging leerrendement - Meer verscheidenheid in het onderwijs, qua inhoud en vorm - Verhogen motivatie, betrokkenheid, competentie van studenten en docenten
			B	BMW: alle innovaties zijn met succes doorgevoerd. Begeleiding leerlijnen/schrijfcoaching en innovaties statistiek later dan gepland t.g.v. vertraagde invulling vacatures.	
			B	GNK: ondanks vertraging (COVID, plotse overlijden opleidingsdirecteur eind 2020) is op veel innovatieprojecten een goede progressie gemaakt. Innovaties vanuit de kwaliteitsgelden dienen (grotendeels) als pilots voor de a.s. curriculumherziening, waarmee borging van de innovaties wordt beoogd. Eind 2021 waren alle openstaande vacatures ingevuld.	
			B	KGW: de innovaties in het huidige curriculum zijn met succes doorgevoerd, geëvalueerd en worden doorontwikkeld. De heroriëntatie op de opleiding heeft echter vertraging opgelopen t.g.v. COVID en creëren van draagvlak, maar is eind 2021 met succes opgestart.	

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
2	- EPA's/deelkwalificaties		A	9 onderwijsEPA's zijn gerealiseerd. 1 deelkwalificatie (combinatie van meerdere EPA's) is erkend binnen Universiteit Utrecht en wordt als eerste ontwikkeld en aangeboden.	- Verhogen waardering onderwijs - Ondersteuning onderwijs carrières - Motiveren en op maat didactisch ondersteunen van alle docenten
	- Doelgroeptrajecten		B	KKO (Kwalificatie Klinisch Onderwijs) traject draait met succes als pilot en is bijna afgerond. Uitgangspunten voor alle doelgroeptrajecten zijn beschreven. Een traject voor promovendi heeft gewacht op ontwikkeling Universiteit Utrecht rond regeling BKO/SKO.	- Optimaal gebruik maken van feedback voor docenten - Veilig en effectief leerklimaat.
	- Docentprofessionalisering (DP) op maat		A	Sinds november 2021 worden er 3 DP activiteiten op maat aangeboden: intervisie, beeldcoaching en observatie & feedback.	
	- Digitale feedbacktool voor docenten		B	Voor 1 onderwijstaak is de rubric klaar, voor 5 anderen in concept. Er is een leverancier geselecteerd die de tool in 2022 gaat ontwikkelen.	
	- Herziening bestaande (BKO/SKO) leergangen		A	BKO en SKO-leergangen en losse trainingen zijn meer blended gemaakt. Het portfoliomodel voor de BKO-leergang is verbeterd.	

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
3	- Het ontwikkelen van een inclusieve introductie aan het begin van het eerste jaar	A	42	Mentoren hebben biastraining gevolgd, het eerste zomerbrugprogramma heeft met succes gedraaid en communicatie is inclusiever gemaakt.	- Een meer diverse instroom - Een veilige, inclusieve, laagdrempelige Leeromgeving - Laagdrempelige begeleiding en workshops op het gebied van persoonlijke groei, weerbaarheid en welzijn van studenten - Gelijke een eerlijke kansen voor alle studenten
	- Meer en persoonlijke begeleiding van studenten door tutores en docenten	B		Bachelors BMW/GNK hebben studentmentoraat uitgebreid. Er is een werkgroep voor een facultaire samenwerking studentbegeleiding ingesteld, die gaat werken aan o.a. een facultair plan voor de doorontwikkeling van het tutoraat. Daarnaast is een 2e pilot van Thermos gestart bij BMW.	
	- Ontwikkelen workshops gericht op leren studeren, veerkracht, weerbaarheid en preventie van burn-out	A		Er zijn veel trainingen ontwikkeld en aangeboden, o.a. de leergang 'Stilstaan. Ontspannen. Zijn', training 'Veerkracht' en workshop 'Pak Stress Aan	
	- Toegewijde coaches/psychologen	A		De faculteitsbrede coach heeft 72 studenten met 1-8 gesprekken per student begeleid.	
	Open en stimulerende leeromgeving (Speak up campagne)	B		Doelen zijn beschreven. Focus wordt anders dan campagne bij VUmc, met positieve insteek en in lijn met onderwijsstrategie. Dat maakt dat er meer voorbereidingstijd nodig is en de campagne later start dan gepland, maar wel geheel op maat.	

Link naar rapportage Faculteit Geneeskunde (GNK)

GST	- Extra fte voor het ontwikkelen van een nieuwe cursus communicatie binnen de 2-jarige lerarenopleiding	A			- Studenten krijgen inzicht in de relevante ontwikkelingen binnen de relevante werkvelden waar de opleiding voor opleidt.
	- Extra fte zodat populaire keuzecursussen 2 ipv 1 keer per jaar worden aangeboden	C			- Studenten hebben meer mogelijkheden om favoriete cursussen te volgen.
	- Extra fte in het beroepsvoorbereidend onderwijs	A			- Groepsgrootte blijft gelijk/neemt af en persoonlijke begeleiding wordt gewaarborgd

Link naar rapportage Faculteit Sociale Wetenschappen (FSW)

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
GW	1	- Verruiming docenttijd voor het begeleiden van ma scripties	A	In het facultaire teaching load model hebben docenten extra tijd toegekend gekregen voor de begeleiding van masterscripties.	- Borging kwaliteit begeleiding en feedback voor studenten - De toegewezen tijd van docenten om studenten bij hun scriptie te begeleiden is beter in overeenstemming met de reëel geïnvesteerde tijd.
	2	Meer tijd voor werkgroepdocenten in bachelorwerkgroepen.	A	In het facultaire teaching load model hebben werkgroepdocenten in de bachelor extra tijd toegekend gekregen voor het voorbereiden, verzorgen en verbeteren van de cursus.	- Docenten hebben meer tijd voor het voorbereiden, verzorgen en verbeteren van onderwijs in werkgroepen
	3	- Extra studieadviseurs	A	Er zijn extra studieadviseurs aangesteld.	- Meer en verbeterde en op maat-dienstverlening aan studenten, inclusief studenten met een functiebeperking en een snellere en betere service aan studenten

[Link naar rapportage Faculteit Geesteswetenschappen \(GW\)](#)

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
REBO	1	- RGL: Extra docenten ter versterking van de Legal Skills Academy, verdere uitbreiding Legal Skills Academy, doorzetten van de kleinschaligheid van keuzemodules in de master, intensivering schrijfvaardigheid door schrijfvaardighedenlijn in de bachelor.	Ja	- Gerealiseerd. Legal Skills Academy loopt en is uitgebreid met oa 2 nieuwe programma's binnen het train-the-trainer programma en online cursus voor ba-studenten ter ondersteuning van de opzet van de ba-scriptie. - Gerealiseerd. Er zijn extra docenten aangesteld, de begeleidingstijd is verruimd, begeleiding is geïntensiveerd, de USE Skills Academy is opgestart.	- Studenten hebben vaardigheden (waaronder schrijfvaardigheden) beter kunnen ontwikkelen. - Meer (individueel) begeleidingstijd voor studenten. - Studenten voelen zich meer toegerust voor de professionele beroepspraktijk.
		- USE: Extra docenten voor onderwijsinnovatie en -intensivering, meer begeleidingstijd van studenten bij de Ba- en ma-scriptie, verruimen aanbod m-scripties, diverse intensiveringen en nieuwe onderwijsactiviteiten ihkv de USE Skills Academy.	Ja	- Gerealiseerd. Er zijn teaching fellows aangesteld, simulatie heeft in kleinere groepen op locatie kunnen plaatsvinden	
		- USBO: Aanstellen teaching fellows voor onderwijsinnovatie, voortzetting uitbreiding tutoraat, meer begeleidingstijd voor studenten bij de ba-scriptie, doorontwikkeling aanbod vaardighedentrainingen, inzetten simulaties.	Ja		
	2	- Departementsdocenten die oa werken aan onderwijsinnovatie en onderzoek naar onderwijs - Facultair innovatiefonds waarop docenten of docententeams aanspraak konden maken.	Ja	- Gestart en ongoing. - Gerealiseerd. Docenten hebben diverse projecten gedaan wat heeft geleid tot onderwijsinnovatie en ontwikkeling van de docenten, ontwikkeling REBO Skills Academy is gestart	- Docenten krijgen impuls om zich verder te ontwikkelen en het onderwijs te innoveren wat bijdraagt aan het verminderen van ervaren werkdruk. - Het onderwijs is van hogere kwaliteit.

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
3		- USE: Meer capaciteit voor docent-tutoren, voortzetten van het student-mentorsysteem, de eerder ontwikkelde toolbox 'goalsetting' is ingezet. - USBO: resilience workshops (om de veerkracht van studenten na hun masteropleiding om om te gaan met druk en eigen positie te versterken) zijn aangepast nav evaluaties in 1e jaar, aanbod van vaardighedenmodules in afstudeerfase ma.	Ja		- Studenten worden beter en intensiever begeleid, ook in eigen ontwikkeling bij met name vaardighedenontwikkeling. - Studenten krijgen inzicht en vaardigheden om na afstuderen goed te kunnen functioneren in een professionele omgeving.

[Link naar rapportage Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie \(REBO\)](#)

UCR	1	Introduce a global outreach officer. This officer is coordinating the student exchanges and the internships. The exchange officer was re-installed in August 2021. The position will be part of the student office and, after the lockdown ends, the Center will be housed in a visible place in the college, with information stand and office for individual appointments	Ja	The exchange part is up and running. . She will begin working as an internship coordinator in 2022.	UCR creates means for the Student Office to run a Global Engagement Center. Exchange programs and international internships was the number one priority that came out of the Council survey. UU offers a wide array of possibilities for exchange, UCR has several exchange agreements with universities and colleges. But UCR students make less use of them that students of other Dutch colleges do. The networks and opportunities are there, but students experience that finding the information and practical support for engaging internationally is not as well developed as they hope. By opening office hours with a dedicated staff member who can work with students on this aspect of our curriculum, we hope to help students in making use of our exchange programs. The person responsible for the Global Engagement Center will work with the Director of Education and UCR Board in opening up more opportunities for international internships.
-----	---	---	----	---	---

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
2	Faculty development		A ja	UCR has now 12 assistantships for short and longer periods.	A. Student assistantships are a success for both parties, the UCR organization, and the student commitment. The student learns a lot from the organization and the things that interest them, and our small-scale organization benefits from this academic and administrative support
	A Implementation: Spring 2021. Student assistantship can be in research, in educational or administrative support, and in network building with stakeholders. This wider field of application is specified because it provides UCR and students with a wider range of options in the every-changing lockdown situation				
	B UCR will open up a half-time position for an expert in the field of ICT enhanced teaching and learning to support individual teachers to introduce such approaches to their teaching and their students' learning, where they and the Board of Studies deem this necessary for the improvement of our curriculum.	B nee			B. Unfortunately, UCR was not able to find the right person for this role and as such, the proposed appointment did not materialize. The reserved but unspent € 50.000 will be reallocated in the Quality Agreement proposal for 2022.
	C Additionally, UCR introduces an 11K investment for a task concerning the integration of undergraduate and faculty research in the UCR Teaching Lab. The Teaching Lab Fellow will be financed for the calendar years of 2021 and 2022 to breathe new life into the once leading role of UCR regarding this integration. The Research Fellow will with the Board of Studies analyze best practices in the UCR curriculum, write a report on opportunities in the curriculum, and design a training program for UCR Faculty that is to be offered yearly as of 2022.	C Ja		C. The teaching lab fellow has advised on the report about a future skills center. The report of activities, is to be expected later.	C In 2024, UCR will have an up-and-running Teaching Lab

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
3	As was indicated in our original plan, UCR will invest in an in-house psychologist who works alongside UCR's student counselor to help address mental health issues in students.	A ja	A. There is a clear appeal from student community that we offer these services. There is sometimes a lack of fit between claimed demand and actual demand once the service is in place. In 2021, UCR found a new in-house psychologist after our former called in sick. We will monitor this throughout 2021 and possibly adjust for 2022.	A. UCR will focus on a counselors team, in which a counselor with a psychological background becomes part of the Counseling team	
	We will invest in an extra-curricular voluntary resilience program for students, which will help students navigate questions and challenges typical of their life-phase regarding diversity, identity, intercultural awareness, personal growth and other existential questions (10K). There will be a parallel program which supports faculty and staff in relating to these same issues.	B ja	B. UCR's well-being team has offered a part online program and part in-person program throughout 2021, depending on the covid situation. The wellness team hosts a wide variety of workshops throughout the semesters to promote good health practices and personal development tools. The planned activities were educational, skills-oriented, and interactive. They are designed to increase self-awareness of personal resources, capabilities, and limitations.	B. UCR will further expand the resilience program into life skills program	
	New diversity grants that will help prospective students who face financial challenges will be introduced.	C ja	C. Last year, the 35 were allocated to UCR Scholarship fund but no claim that could be awarded for financial aid came in from NL and EU students. To UCR's experience, the most serious need for financial support comes from non-EU students. This year, UCR Council student representatives have decided that no restrictions regarding non-EU students are in place. With the increase number of students from outside the Netherlands, UCR scholarship committee granted 3-year scholarships to students with non-EEA and EU nationalities in 2021.	C. UCR will have a diverse and international student community. Diverse in terms of socio-economic background but also in terms of cultural background.	

[*Link naar rapportage University College Roosevelt \(UCR\)*](#)

Faculteit	Thema	Investering	Uit-voering*	Toelichting voortgang 2021	Beoogd effect 2024, onder andere
UCU	1	- Curriculuminnovatie door te kijken naar - Afstudeereisen: flexibilisering systeem van honoreren studiepunten over het academisch jaar - Het ontwikkelen van onderwijs op het gebied van maatschappelijke relevantie en diversiteit.	A	Gerealiseerd. Students now required to complete 30 EC per semester but can include any surplus credits from previous semesters and terms. UCU continues adding new courses in winter and summer term, and increased frequency of other courses. Additional change to the Academic Rules and Regulations to take effect in Spring 2022 (article 3.5.2), making it possible for students to complete their bachelor degree either with a 15EC research thesis, or alternatively with a 7.5EC research thesis in combination with a capstone course (a level-3 course that emphasizes collaborations across disciplines and communities). 34K of QA funds spent on redevelopment of 5 courses emphasizing inclusivity.	- Een flexibeler curriculum, waarbij spreiding van de 60EC over het hele jaar mogelijk is; verlaging werkdruk bij studenten
			A	Again shared a Call for Course Proposals with UCU and UU and the BoS awarded FTEs and material funds to 11 (teams of) faculty members. Proposals emphasized collaborations, inclusivity, and social justice.	- Alle studenten krijgen binnen de opleiding ipv extra curriculaire onderwijs op gebied van maatschappelijke relevantie en diversiteit
	2	- Het verdubbelen van de onderzoekstijd van docenten van 10% naar uiteindelijk 20%	A	Gerealiseerd. Impact of the UCU QA funds significant and visibly changed conversations and practices as teacher-scholars, therefore we plan to continue spending the 110K similarly in 2022.	- Creëren van een vergelijkbare aanstelling van docenten UCU als die van collega's UC's elders, wat tevens de kwaliteit van het onderwijs verhoogt
			A	Began the spending of 20K of the QA funds on teaching time for UU faculty, by stimulating the course development by UU faculty. 6 courses approved for development.	- Studenten krijgen meer wetenschappelijke ontwikkelingen mee en het aanbod aan thesis-onderwerpen wordt vergroot
	3	- Aanbieden van beurzen voor de Tuition fee van het UCU	A	QA funds have helped attract and support a more diverse student population at UCU. In 2022 nearly double the amount (57K) will be available for student scholarships in 2022. Cannot predict amount of incoming scholarships and financial aid for current students requests but given that our budget for these awards is a component of the available 57K, we expect to spend the available 2022 funds the same way as in 2021. A scholarship waitlist has been installed.	- Het verlagen van de financiële drempel voor het UCU en het daarmee vergroten diversiteit vanuit sociaal economisch standpunt - UCU-community krijgt een gemêleerd beeld van de werkelijkheid

[Link naar rapportage University College Utrecht UCU](#)

Statistieken

1. ONDERZOEK

Wetenschappelijke publicaties

Faculteit	2021	2020	2019	2018	2017
Bètawetenschappen	1.771	1.723	1.600	1.407	1.454
Diergeneeskunde	794	692	666	403	469
Geesteswetenschappen	577	527	701	754	743
Geneeskunde	3.315	2.493	2.375	2.254	2.579
Geowetenschappen	908	1.070	1.033	919	811
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	523	538	597	493	473
Sociale Wetenschappen	849	841	852	718	875
Totaal	8.737	7.884	7.824	6.948	7.404

Percentage Open Access publicaties

Faculteit	2021	2020	2019	2018	2017
Bètawetenschappen	88%	82%	78%	75%	72%
Diergeneeskunde	88%	79%	74%	68%	63%
Geesteswetenschappen	70%	64%	65%	60%	55%
Geneeskunde	79%	69%	63%	57%	50%
Geowetenschappen	83%	80%	75%	73%	68%
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	69%	67%	67%	71%	58%
Sociale Wetenschappen	84%	78%	71%	68%	59%
Totaal	81%	74%	69%	65%	59%

Vakpublicaties

Faculteit	2021	2020	2019	2018	2017
Bètawetenschappen	32	52	57	53	87
Diergeneeskunde	18	19	29	39	15
Geesteswetenschappen	105	93	146	161	176
Geneeskunde	16	36	25	50	86
Geowetenschappen	91	81	83	73	86
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	194	206	238	245	278
Sociale Wetenschappen	124	83	94	101	94
Totaal	580	570	672	722	822

Promoties

Faculteit	2021	2020	2019	2018	2017
Bètawetenschappen	111	120	138	122	138
Diergeneeskunde	33	34	34	23	36
Geesteswetenschappen	33	33	29	45	50
Geneeskunde	151	218	248	208	231
Geowetenschappen	44	59	71	47	52
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	33	23	40	42	29
Sociale Wetenschappen	35	48	47	38	31
Totaal	440	535	607	525	567

2. STUDENTEN

Instroom studenten

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
bachelor	7208	7861	6438	6535	6017	5684	5578
master	2700	2213	1902	1842	1655	1588	1238
post-initiële master	38	29	20	37	39	32	35
Totaal	9946	10103	8360	8414	7711	7304	6851

Diploma's

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
bachelor	5198	4685	4581	4718	4725	4638	4789
master	5291	4627	4778	4806	4572	4612	4480
ongedeeld	0	0	0	0	0	5	9
Totaal	10489	9312	9359	9524	9297	9250	9269

Ingeschreven studenten naar faculteit

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Faculteit Bètawetenschappen	7.209	6.853	6.194	6.011	5.685	5.445	5.092
Faculteit Diergeneeskunde	1.432	1.474	1.451	1.405	1.397	1.385	1.417
Faculteit Geesteswetenschappen	6.852	6.692	6.017	5.715	5.446	5.363	5.461
Faculteit Geneeskunde	3.771	3.742	3.536	3.573	3.408	3.392	3.355
Faculteit Geowetenschappen	3.927	3.873	3.729	3.597	3.503	3.263	3.078
Faculteit REBO	5.962	5.525	4.852	4.811	4.857	5.079	5.225
Faculteit Sociale Wetenschappen	6.292	5.653	5.121	5.176	5.050	4.951	4.992
Graduate school of teaching	284	299	282	330	345	354	371
University College Roosevelt	479	437	446	494	552	579	608
University College Utrecht	722	748	738	694	701	712	755
University College Utrecht	36.930	35.296	32.366	31.806	30.944	30.523	30.354
Totaal	35.294	32.366	31.806	30.944	30.523	30.354	30.371

Marktaandeel studenten percentueel

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Erasmus Universiteit Rotterdam	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
Radboud Universiteit Nijmegen	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Rijksuniversiteit Groningen	10%	10%	10%	11%	11%	11%	11%
Technische Universiteit Delft	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Technische Universiteit Eindhoven	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Tilburg University	6%	6%	6%	5%	5%	5%	5%
Universiteit Leiden	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Universiteit Maastricht	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Universiteit Twente	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Universiteit Utrecht	11%	11%	11%	11%	11%	12%	12%
Universiteit van Amsterdam	12%	12%	12%	12%	12%	12%	12%
Vrije Universiteit Amsterdam	9%	9%	9%	8%	8%	8%	9%
Wageningen University & Research	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Eerstejaars bachelorstudenten

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Faculteit Bètawetenschappen	1185	1370	1158	1105	1025	1086	974
Faculteit Diergeneeskunde	205	210	206	215	199	210	208
Faculteit Geowetenschappen	646	747	662	643	630	606	485
Faculteit Sociale Wetenschappen	1576	1576	1172	1363	1193	972	906
Faculteit Geneeskunde	396	422	435	427	433	430	410
Faculteit Geesteswetenschappen	1468	1685	1413	1407	1232	1020	1053
Faculteit REBO	1332	1519	1025	1003	930	986	1129
University College Roosevelt	194	131	120	146	162	177	182
University College Utrecht	206	201	247	226	213	197	231
Totaal	7.208	7.861	6.438	6.535	6.017	5.684	5.578

Eerstejaars masterstudenten

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Faculteit Bètawetenschappen	985	820	752	722	574	643	461
Faculteit Diergeneeskunde	40	143	94	102	134	110	32
Faculteit Geowetenschappen	747	715	645	646	678	533	482
Faculteit Sociale Wetenschappen	1351	1017	969	952	980	1081	1053
Faculteit Geneeskunde	465	457	387	476	430	427	320
Faculteit Geesteswetenschappen	756	770	700	706	715	701	674
Graduate school of teaching	1184	1083	984	953	847	824	710
Faculteit REBO	5528	5005	4531	4557	4358	4319	3732
Totaal	5002	4531	4557	4358	4319	3732	3786

Verdeling eerstejaars bachelors naar geslacht, percentueel

	2021		2020		2019		2018		2017		2016		2015	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Faculteit Bètawetenschappen	53%	47%	54%	46%	57%	43%	56%	44%	59%	41%	59%	41%	61%	39%
Faculteit Diergeneeskunde	28%	72%	20%	80%	19%	81%	19%	81%	16%	84%	19%	81%	20%	80%
Faculteit Geowetenschappen	53%	47%	54%	46%	54%	46%	59%	41%	59%	41%	63%	37%	60%	40%
Faculteit Sociale Wetenschappen	17%	83%	20%	80%	17%	83%	21%	79%	19%	81%	20%	80%	18%	82%
Faculteit Geneeskunde	30%	70%	34%	66%	27%	73%	31%	69%	31%	69%	27%	73%	35%	65%
Faculteit Geesteswetenschappen	38%	62%	38%	62%	37%	63%	39%	61%	40%	60%	36%	64%	35%	65%
Faculteit REBO	46%	54%	46%	54%	48%	52%	48%	52%	49%	51%	50%	50%	47%	53%
University College Roosevelt	26%	74%	26%	74%	33%	68%	21%	79%	30%	70%	33%	67%	34%	66%
University College Utrecht	35%	65%	30%	70%	24%	76%	30%	70%	30%	70%	32%	68%	42%	58%
Totaal	38%	62%	39%	61%	39%	61%	40%	60%	40%	60%	41%	59%	41%	59%

Verdeling eerstejaars bachelors naar vooropleiding, percentueel

* HBO aandeel is sinds 2017 toegenomen omdat meer premasters zijn geregistreerd op peildatum (administratieve wijziging)

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Buitenlands/onbekend	13%	10%	11%	10%	7%	6%	6%
HBO	7%	6%	7%	8%	8%	3%	3%
HBO-p	12%	11%	9%	7%	6%	6%	10%
Overig	1%	1%	0%	1%	1%	1%	2%
VWO	66%	71%	71%	73%	75%	82%	78%
WO	1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bachelorrendement na 4 jaar binnen de opleiding

	Percentage herinschrijvers na 1 jaar binnen de opleiding					Rendement na 4 jaar binnen de opleiding					Rendement herinschrijvers na 4 jaar binnen de opleiding				
	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017	2016
Faculteit Bètawetenschappen	77%	75%	75%	75%	49%	53%	55%	54%	53%	71%	68%	73%	71%	71%	71%
Faculteit Diergeneeskunde	93%	95%	95%	95%	78%	79%	79%	77%	82%	82%	85%	83%	81%	87%	81%
Faculteit Geowetenschappen	84%	79%	86%	84%	68%	66%	61%	70%	69%	81%	79%	77%	81%	82%	81%
Faculteit Sociale Wetenschappen	85%	86%	80%	83%	69%	71%	75%	67%	69%	85%	84%	87%	83%	83%	83%
Faculteit Geneeskunde	89%	85%	93%	95%	75%	82%	74%	78%	77%	88%	92%	88%	84%	81%	84%
Faculteit Geesteswetenschappen	76%	76%	79%	80%	53%	52%	52%	52%	53%	72%	68%	68%	65%	67%	65%
Faculteit REBO	77%	77%	77%	79%	57%	59%	61%	58%	62%	73%	77%	79%	75%	79%	75%
University College Roosevelt	89%	94%	90%	88%	82%	82%	92%	84%	76%	92%	92%	98%	92%	86%	92%
University College Utrecht	95%	93%	90%	89%	89%	91%	90%	84%	85%	95%	96%	96%	93%	96%	93%
Total	81%	80%	81%	82%	62%	63%	64%	62%	63%	78%	78%	79%	77%	77%	77%

Rendement 1-jarige masteropleiding naar herkomst

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>			<i>Buitenlandse vooropleiding</i>		
	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar
2015	84%	11%	4%	92%	5%	4%	88%	4%	8%
2016	86%	9%	5%	94%	5%	2%	92%	2%	6%
2017	87%	9%	4%	91%	5%	4%	89%	5%	7%
2018	87%	8%	6%	92%	5%	3%	87%	7%	6%
2019	89%	8%	4%	94%	5%	2%	89%	5%	6%

Rendement 2-jarige masteropleidingen naar herkomst

Rendement 2-jarige masters na 3 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>			<i>Buitenlandse vooropleiding</i>		
	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar
2015	84%	11%	4%	92%	5%	4%	88%	4%	8%
2016	86%	9%	5%	94%	5%	2%	92%	2%	6%
2017	87%	9%	4%	91%	5%	4%	89%	5%	7%
2018	87%	8%	6%	92%	5%	3%	87%	7%	6%
2019	89%	8%	4%	94%	5%	2%	89%	5%	6%

Ingeschreven internationale studenten

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Internationale student	4787	3864	3329	2883	2451	2188	1777
Nederlandse nationaliteit en/of vooropleiding	32143	31432	29037	28923	28493	28335	28577
Totaal aantal studenten	36930	35296	32366	31806	30944	30523	30354

3. PERSONEEL

Aanstellingen en fte per jaar per onderdeel*

Onderdeel	2021		2020		2019		2018		2017	
	FTE	Dienstv.	FTE	Dienstv.	FTE	Aanst.	FTE	Aanst.	FTE	Aanst.
BETA	1.568	1.947	1.482	1.884	1.388	1.736	1.327	1.677	1.332	1.655
DGK	785	907	747	865	742	857	749	876	747	878
GEO	703	871	644	819	616	765	586	720	595	718
GW	789	1.079	783	1.129	748	1.021	706	991	675	968
REBO	618	836	565	760	536	723	513	683	531	707
SW	788	1.165	734	1.112	684	951	697	957	727	1.019
UCU	66	90	65	89	60	81	55	77	55	79
GDL	27	31	30	33	33	36	33	36	40	45
UBU	119	149	117	147	125	156	124	154	132	163
UBD	1.044	1.199	992	1.139	931	1.072	891	1.018	871	991
NIKI	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Eindtotaal	6.510	8.276	6.160	7.979	5.865	7.400	5.684	7.191	5.708	7.226

Veranderingen in aanstellingen en FTE per jaar per onderdeel*

Onderdeel	2021		2020		2019		2018		2017	
	FTE	Dienstv.	FTE	Dienstv.	FTE	Aanst.	FTE	Aanst.	FTE	Aanst.
BETA	86	63	94	148	62	59	-5	22	31	58
DGK	39	42	5	8	-8	-19	2	-2	2	10
GEO	59	52	28	54	30	45	-9	2	23	80
GW	6	-50	35	108	42	30	31	23	8	36
REBO	53	76	29	37	23	40	-18	-24	27	32
SW	54	53	50	161	-13	-6	-30	-62	-7	-7
UCU	2	1	4	8	6	4	-0	-2	7	8
GDL	-2	-2	-3	-3	-0	0	-7	-9	-3	-3
UBU	2	2	-8	-9	0	2	-8	-9	5	3
UBD	52	60	61	67	40	54	20	27	48	52
NIKI	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1
Eindtotaal	351	297	294	579	182	209	-24	-35	140	267

* Getallen betreffen actieve bezoldigden, exclusief Roosevelt, Geneeskunde/UMC en oproepkrachten. Onderdeelsindeling cf. Q-rapportages.

Aanstellingen en fte per onderdeel per jaar, naar OBP/WP*

FTE Onderdeel	2021		2020		2019		2018		2017	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
BETA	1.088	480	1.032	450	961	428	914	412	925	407
DGK	415	370	393	354	393	349	393	357	387	359
GEO	523	180	479	165	469	147	449	137	452	143
GW	552	237	544	239	535	213	494	212	474	201
REBO	459	159	417	148	395	141	381	132	384	147
SW	518	270	475	259	448	236	452	245	477	250
UCU	44	23	42	23	40	21	36	19	37	18
GDL		27		30		33		33		40
UBU		119		117		125		124		132
UBD	2	1.042	2	990	2	929	3	888	1	870
NIKI	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Eindtotaal	3.602	2.908	3.384	2.776	3.244	2.621	3.123	2.561	3.138	2.569
Ratio WP/OBP:		1,239		1,219		1,238		1,220		1,221

Dienstverbanden /

Aanstellingen Onderdeel	2021		2020		2019		2018		2017	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
BETA	1.165	782	1.109	775	1.043	693	996	681	1.003	652
DGK	461	446	436	429	435	422	442	434	438	439
GEO	563	308	521	298	517	248	495	225	495	223
GW	666	413	666	463	658	363	621	370	599	369
REBO	549	287	509	251	477	246	460	223	456	251
SW	644	521	611	501	585	366	590	367	619	400
UCU	56	34	55	34	50	31	47	30	51	28
GDL		31		33		36		36		45
UBU		149		147		156		154		163
UBD	2	1.197	2	1.137	2	1.070	3	1.015		990
NIKI	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Eindtotaal	4.107	4.169	3.910	4.069	3.768	3.632	3.655	3.536	3.662	3.562

* Getallen betreffen actieve bezoldigden, exclusief Roosevelt, Geneeskunde/UMC en oproepkrachten. Studentassistenten worden tot OBP gerekend; AIO's tot WP. Onderdeelsindeling cf. Q-rapportages.

M/V verdeling in FTE en aanstellingen opgesplitst in WP en OBP

FTE Geslacht	2021		2020		2019		2018		2017	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
Man	1.829	1.222	1.769	1.189	1.751	1.147	1.710	1.143	1.688	1.160
Vrouw	1.773	1.686	1.615	1.587	1.493	1.475	1.413	1.418	1.452	1.408
Eindtotaal	3.602	2.908	3.384	2.776	3.244	2.621	3.123	2.561	3.140	2.568

Dienstverbanden / Aanstellingen										
Geslacht	2021		2020		2019		2018		2017	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
Man	2.036	1.608	1.984	1.610	1.968	1.484	1.935	1.489	1.909	1.507
Vrouw	2.071	2.561	1.926	2.459	1.800	2.148	1.720	2.047	1.755	2.055
Eindtotaal	4.107	4.169	3.910	4.069	3.768	3.632	3.655	3.536	3.664	3.562

Aanstellingen en fte per jaar, naar HGL, UD en UHD

FTE + Dienstverbanden / Aanstellingen										
Generieke functie	2021		2020		2019		2018		2017	
	FTE	Dienstv.	FTE	Dienstv.	FTE	Aanst.	FTE	Aanst.	FTE	Aanst.
HGL	370	421	374	428	377	429	366	422	333	388
UD	919	1.029	841	954	826	942	800	914	794	917
UHD	312	341	279	308	254	279	245	265	254	270
Eindtotaal	1.601	1.791	1.494	1.690	1.458	1.650	1.411	1.601	1.380	1.575

Aanstellingen en fte per onderdeel per jaar, AIO's en Promovendi

FTE + Dienstverbanden / Aanstellingen										
Generieke functie	2021		2020		2019		2018		2017	
	FTE	Dienstv.	FTE	Dienstv.	FTE	Aanst.	FTE	Aanst.	FTE	Aanst.
01 BETA	485	492	450	459	416	426	392	404	404	412
02 DGK	115	120	104	107	92	96	87	92	85	88
03 GEO	179	182	155	159	137	142	127	132	142	148
04 GW	83	88	79	85	83	90	88	94	73	77
05 REBO	80	83	80	85	77	80	66	70	72	76
06 SW	113	126	110	122	111	121	108	116	109	117
Eindtotaal	1.055	1.091	978	1.017	915	955	868	908	885	918

FTE per onderdeel per jaar, naar OBP/WP, in percentages*

FTE Onderdeel	2021		2020		2019		2018		2017	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
01 BETA	69%	31%	70%	30%	69%	31%	69%	31%	69%	31%
02 DGK	53%	47%	53%	47%	53%	47%	52%	48%	52%	48%
03 GEO	74%	26%	74%	26%	76%	24%	77%	23%	76%	24%
04 GW	70%	30%	69%	31%	72%	28%	70%	30%	70%	30%
05 REBO	74%	26%	74%	26%	74%	26%	74%	26%	72%	28%
06 SW	66%	34%	65%	35%	66%	34%	65%	35%	66%	34%
08 UCU	66%	34%	65%	35%	66%	34%	65%	35%	67%	33%
11 GDL	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	98%	0%	100%
12 UBU	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
13 UBD	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
NIKI	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Eindtotaal	55%	45%	55%	45%	55%	45%	55%	45%	55%	45%

Aanstellingen per onderdeel per jaar, naar OBP/WP, in percentages*
Dienstverbanden / Aanstellingen

Onderdeel	2021		2020		2019		2018		2017	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
01 BETA	60%	40%	59%	41%	60%	40%	59%	41%	61%	39%
02 DGK	51%	49%	50%	50%	51%	49%	50%	50%	50%	50%
03 GEO	65%	35%	64%	36%	68%	32%	69%	31%	69%	31%
04 GW	62%	38%	59%	41%	64%	36%	63%	37%	62%	38%
05 REBO	66%	34%	67%	33%	66%	34%	67%	33%	64%	36%
06 SW	55%	45%	55%	45%	62%	38%	62%	38%	61%	39%
08 UCU	62%	38%	62%	38%	62%	38%	61%	39%	65%	35%
11 GDL	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	97%	0%	100%
12 UBU	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
13 UBD	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
NIKI	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Eindtotaal	50%	50%	49%	51%	51%	49%	51%	49%	51%	49%

* Getallen betreffen actieve bezoldigden, exclusief Roosevelt, Geneeskunde/UMC en oproepkrachten. Studentassistenten worden tot OBP gerekend; AIO's tot WP. Onderdeelsindeling cf. Q-rapportages.

Verbonden partijen

Verbonden partijen (met beslissende zeggenschap)

Stichting Donders-Binkhorst voor Oogheelkundig Wetenschappelijk Onderzoek *)		
(naam gewijzigd bij statutenwijziging 09-11-2021)	Utrecht	4
Stichting ter bevordering van de beoefening van het privaatrecht (Sbbp)*)	Utrecht	2
*) Gegevens van genoemde rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.		

Overige verbonden partijen (zonder beslissende zeggenschap)

Stichting Academisch erfgoed	Amsterdam	4
Stichting Afrika studiecentrum	Leiden	4
Stichting T.M.C. Asser Instituut	Den Haag	4
Stichting De Nederlandse school voor Onderwijsmanagement	Amsterdam	4
Hippische onderzoekstichting	Utrecht	2
Stichting Hoger onderwijs voor ouderen Utrecht	Utrecht	1
Stichting Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Den Haag	1
Stichting BIG opleidingen voor Psychologen en Pedagogen Midden-Nederland (naam gewijzigd bij statutenwijziging 30-06-2021)	Utrecht	1
Stichting Slot Zuylen	Zuylen	4
Stichting Studenten huisvesting (SSH)	Utrecht	3
Coöperatie Surf U.A. [statutenwijziging 15-01-2021]	Utrecht	4
Stichting Netherlands Proteomics Center	Den Haag	2
Stichting Roosevelt Academy Fonds	Middelburg	1
Stichting Beheer Economic Board Utrecht	Utrecht	4
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4
Vereniging Association of Geographic Information Laboratories in Europe (AGILE)	Utrecht	4
European Society for Domestic Animal Reproduction (ESDAR)	Utrecht	4
European Veterinary Emergency and Critical Care Society	Utrecht	4
International Society for the Study of Behavioral Development	Amsterdam	4

Nederlandse Vereniging voor Psychofysiologie	Amsterdam	2
Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	Utrecht	3
Stichting Association of Institutions for Tropical Veterinary Medicine	Utrecht	3
Stichting Bevordering van de Wetenschapsbeoefening en Beroepsopleiding Farmacie	Utrecht	4
Stichting Commission on European Family Law	Utrecht	4
Stichting Diergeneeskundig Onderzoek Gezelschapsdieren	Utrecht	3
Stichting Elsnet	Utrecht	4
Stichting Fonds Doctor Catharine van Tussenbroek	Utrecht	4
Stichting Hans de Bruijn Foundation	Utrecht	4
Stichting Instituut voor nationale en internationale Estate Planning	Utrecht	4
Stichting Integratie Moleculaire Biologie en (Dier)Geneeskunde	Utrecht	4
Stichting International Neighbourgroup Utrecht	Utrecht	4
Stichting Ioniserende Stralen Practica V.O.	Utrecht	4
Stichting Madoc	Utrecht	4
Stichting P. Zwart Fonds	Utrecht	4
Stichting ter Bevordering van Strafrechtelijk Onderzoek Utrecht	Utrecht	2
Stichting tot het Organiseren van Wetenschappelijke Congressen en Symposia op het gebied van de Dierlijke voortplanting	Utrecht	4
Stichting Utrechts Orgelarchief Maarten Albert Vente	Utrecht	4
Stichting Vrijwilligersproject Explokart	Utrecht	4
Stichting Weusman Fonds	Utrecht	4
Stichting Zeno-Instituut voor de Wijsbegeerte	Utrecht	2
Utrechtse Stichting voor Literatuurwetenschappelijk Onderzoek	Utrecht	4
Vereniging Werkgroep Zeventiende Eeuw	Utrecht	3
Stichting Het Spaans, Portugees en Latijns-Amerikaans Instituut	Utrecht	4
Stichting Taaltechnologie	Utrecht	4
Stichting Certipet	Rotterdam	4
Stichting Utrecht Science Park	Utrecht	4
Stichting EUScreen	Utrecht	4
Stichting Pica	Utrecht	4
Association Climate KIC	Utrecht	2
Clarín	Utrecht	4
Internationale Vereniging voor Neerlandistiek	Den Haag	4

**) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig



Universiteit Utrecht

COLOFON

Het Jaarverslag 2020 is een uitgave van de Universiteit Utrecht.

Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te Utrecht.

Heidelberglaan 8
3584 CS Utrecht
uu.nl

Reacties jaarverslag@uu.nl

Zie ook uu.nl/jaarverslag

Productie Universitaire Bestuursdienst

Opmaak Directie Communicatie & Marketing,
Studio Velmans Utrecht

Fotografie Kees Gort, Femke van den Heuvel, Inge Hoogland, Angeliek de Jonge, Robert Oosterbroek, Roderik Rotting, Kees Rutten

© 2021 Universiteit Utrecht