



Universiteit
Utrecht

Directie Vastgoed & Campus
Directie Facilitair Service Centrum
Directie Information & Technology Services
Directie Human Resources
Directie Communicatie
Directie Financiën, Control & Administratie
Directie Student, Onderwijs & Onderzoek
Centrum voor Wetenschap & Cultuur

“Samen de universiteit duurzaam verbeteren”



Editie
2024

Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering

AMBITIES EN DOELSTELLINGEN VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

Inhoud

<i>Waarom een Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering?</i>	3
<i>De opbouw van het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering</i>	6
<i>Leidende principes</i>	8
<i>Monitoring voortgang thema's in het DPB-dashboard</i>	10
<i>Relatie tot andere documenten en initiatieven op het gebied van duurzaamheid</i>	12
Thema's:	
1. <i>Gebied</i>	14
2. <i>Toekomstbestendige gebouwen</i>	18
3. <i>Energie & emissies</i>	24
4. <i>Inkoop & aanbesteding</i>	30
5. <i>Informatietechnologie</i>	34
6. <i>Catering</i>	38
7. <i>Logistiek</i>	44
8. <i>Afval</i>	46
9. <i>Water</i>	50
10. <i>Duurzaam Werkgeverschap</i>	54
11. <i>Bewustwording</i>	60
<i>Implementatie</i>	65
<i>Definitie- en begrippenlijst</i>	66

Dit Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering is tot stand gekomen door de werkgroep bestaande uit: Evi Aangenendt, Vincent van Os, Elke Siemens, Tanuja Kraaijeveld en Laurens de Lange. Met betrokkenheid van de thema-eigenaren en onder aansturing van de stuurgroep bestaande uit: Chantal Sevink, Ceel Roozeboom, Carol van der Palen en Evelien Martin.

De Universiteit Utrecht heeft een verantwoordelijkheid bij het vormgeven van een duurzame samenleving. De universiteit draagt bij via onderwijs en onderzoek, maar wil ook een inspirerend voorbeeld zijn in de bedrijfsvoering. Daarom staat duurzaamheid centraal in de kerntaken van de universiteit. Het streven is kennis, competenties en middelen in te zetten bij het verduurzamen van haar bedrijfsvoering: *'practice what we teach'*.

Waarom een Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering?

De Universiteit Utrecht stelt duurzaamheid centraal in de uitvoering van de kerntaken en in de bedrijfsvoering, staat in het *UU Strategisch Plan 2025*. Eén van de vijf pijlers van dit plan is 'duurzame ontwikkeling'. In dit Strategisch Plan zijn de thema's biodiversiteit, zero waste, CO₂-neutraal, diversiteit en een gezond werk- en studieklimaat als speerpunten opgenomen voor de verduurzaming van de bedrijfsvoering. De Universiteit Utrecht gebruikt de Sustainable Development Goals (SDG's) als instrument bij het benoemen van uitdagingen en het vinden van oplossingsrichtingen. Met het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering geven de directies praktische invulling aan deze speerpunten voor hun eigen werkterrein.

Het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering (hierna ook aangeduid als 'het DPB') creëert bewustwording onder de UU medewerkers, het biedt een overzicht van duurzaamheidsambities. Ook stimuleert het de samenwerking tussen de directies op Duurzame ontwikkeling.

URGENTIE VAN HET DUURZAAMHEIDSPAN BEDRIJFSVOERING

De urgentie om de transitie naar een duurzame samenleving in te richten en te versnellen is groter dan ooit. Het menselijk handelen sinds de industriële revolutie (1850) heeft de ecosystemen op de aarde zwaar onder druk gezet. De gevolgen van klimaatverandering worden elke dag wereldwijd ondervonden. Ook in Nederland ervaren we klimaatverandering.

Juist de Universiteit Utrecht moet een koploper zijn om de veranderingen op verduurzaming teweeg te brengen. Als kennisinstituut én als maatschappelijke organisatie is het essentieel dat wij de duurzame leiders van de toekomst opleiden.

Ook in de bedrijfsvoering van de universiteit nemen wij onze verantwoordelijkheid en willen we een inspirerend voorbeeld zijn voor onze omgeving. Door onze studenten, medewerkers, partners en leveranciers te inspireren en positief te beïnvloeden kunnen we samen de transitie naar een duurzame bedrijfsvoering versnellen.

DUURZAAM. SAMEN. NU!

VIJF ACTIELIJNEN VAN HET DUURZAAMHEIDPLAN BEDRIJFSVOERING

Het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering kent vijf verschillende actielijnen. Elke doelstelling draagt bij aan één of meerdere van deze actielijnen.

CO₂ NEUTRALE BEDRIJFSVOERING

In 2030 is de bedrijfsvoering van de UU netto CO₂-neutraal. Dat betekent dat de UU én de directe CO₂-uitstoot, veroorzaakt door eigen bronnen binnen de organisatie (scope 1), én de indirecte CO₂-uitstoot, veroorzaakt door zelf gekochte en verbruikte elektriciteit of warmte (scope 2) terugbrengt tot nul. De indirecte CO₂-uitstoot veroorzaakt door bedrijfsactiviteiten van organisaties waar de UU mee samenwerkt zoals dienstverleners en leveranciers (scope 3), wordt door de UU zo veel mogelijk gereduceerd. Compensatie van CO₂-uitstoot is alleen mogelijk wanneer reductie financieel of technisch niet haalbaar is.

(Bron: Greenhouse Gas Protocol, Trias Energetica)

VOLLEDIG CIRCULAIRE BEDRIJFSVOERING

De Universiteit Utrecht streeft ernaar in 2030 een 'Zero Waste' bedrijfsvoering te hebben. Dit betekent dat we geen afval meer verbranden (R9) of storten (R10). Producten worden zoveel mogelijk en zo hoogwaardig mogelijk hergebruikt (R3-R8) en worden niet langer onnodig ingekocht (R0-R2).

(Bron: Programma Zero Waste, Circulaire R-ladder)

BIODIVERSITEIT VERSTERKEN OP DE CAMPUS

Biodiversiteit gaat over alle levensvormen op het USP. Alle planten- en diersoorten zijn op de een of andere manier van elkaar afhankelijk, en het gaat om de onderlinge balans. Binnen 'de biodiversiteit van het gebied in eigen beheer vergroten' werken we gezamenlijk drie subdoelen uit:

1. Beschermen van wat er al is.
2. Versterken en verbinden.
3. Duurzaam beheren en gebruiken.

(Bron: UU Biodiversiteitsraad)

GELIJKHEID, DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Bij de Universiteit Utrecht tellen de bijdragen van alle studenten, medewerkers en alumni, ongeacht functie, gender, etniciteit, cultuur, inzetbaarheid of welke achtergrond dan ook. Diverse kwaliteiten tot hun recht laten komen vraagt om actief beleid, inclusief leiderschap en een sociaal veilige omgeving. We zullen in de organisatie extra aandacht blijven geven aan de publieke waarden gelijkheid, diversiteit, inclusie, openheid, toegankelijkheid en wederzijds respect. Dit streven zien we als onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

(Bron: UU Strategisch Plan 2025 – p. 26)

GEZOND WERK- EN STUDIEKLIMAAT

Het welzijn van studenten en medewerkers is van groot belang, De UU streeft naar een gezond werk- en studieklimaat. Dit streven vertaalt zich in het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering naar het vergroenen van de campus en het creëren van een gezond binnenklimaat in de gebouwen. Er is aandacht voor de mate van werkdruk en we willen met extra aandacht en waardering voor samenwerking en teamprestatie zorgen dat er een gezond werk- en studieklimaat is.

(Bron: UU Strategisch Plan 2025 – p. 21)

HET DUURZAAMHEIDPLAN BEDRIJFSVOERING ZORGT VOOR:

1. *Creëren van bewustwording over duurzaamheid bij alle directies.*

Duurzaamheid dient een volwaardig onderdeel te vormen van de besluitvormingsprocessen bij alle directies. Naast bewustwording is het belangrijk om duurzaamheid te concretiseren in doelstellingen en hier uitvoering aan te geven.

2. *Bieden van een overzicht van de doelen voor duurzame ontwikkeling bij alle directies.*

Alle doelen uit eerdere beleidsdocumenten van alle directies zijn samengevoegd en geordend naar thema. Tegelijkertijd geeft het Duurzaamheidplan Bedrijfsvoering ook inzicht in eventuele blinde vlekken of nog niet (hard) geformuleerde ambities ten aanzien van duurzaamheid.

3. *Beter meetbaar maken van duurzaamheid*

Het plan bevat de duurzaamheidsambities en -doelen van alle directies. Door in een plan te communiceren bevorderen wij de interne samenwerking en verbinding tussen de medewerkers van de verschillende directies. Zo kan er samen gericht gewerkt worden aan vijf actielijnen.

4. *Bevorderen van samenwerking en verbinding tussen de directies op het gebied van Duurzame ontwikkeling*

Het plan bevat de duurzaamheidsambities en -doelen van alle directies. Door in een plan te communiceren bevorderen wij de interne samenwerking en verbinding tussen de medewerkers van de verschillende directies. Zo kan er samen gericht gewerkt worden aan vijf actielijnen.

5. *Inspireren van onze omgeving om ons voorbeeld te volgen!*

Wij zien het als onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om het goede voorbeeld te geven en te laten zien wat mogelijk is, om de duurzame transitie te versnellen.

TERUGBLIK OP 2023 VAN HET DUURZAAMHEIDSPAN BEDRIJFSVOERING

De afgelopen jaren zijn diverse resultaten behaald met het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering. De belangrijkste ontwikkelingen van 2023 zijn hieronder kort opgesomd:

- In 2023 zijn er ten minste 5 UU livinglabs opgezet en uitgevoerd die bijdragen aan Zero Waste doelen.
- Vanaf 2023 wordt er voor de ontwikkeling van UU vastgoed een eis gesteld op het maximale CO₂-plafond budget. Zo kan er actief worden gestuurd op het minimaliseren van CO₂-uitstoot door UU bouwprojecten.
- De vervanging van het UU wagenpark door elektrische voertuigen loopt sneller dan verwacht.
- Afdeling Gebiedsontwikkeling heeft een Ambitiedocument Toekomstbestendig Gebied opgesteld en laten vaststellen. Dit geeft de concrete duurzaamheidsambities voor het USP.
- Door de zoekopdrachten van de universiteit via Ecosia zijn in 2023 meer dan 20.000 bomen geplant.
- In 2023 is er vanuit directie HR een nieuw thema 'Duurzaam werkgeverschap' opgesteld.
- Door de samenwerking van UU met Xerox / Printreleaf zijn er 1.199 bomen geplant in 2023 als compensatie voor het printpapier.

EEN BEDRIJFSVOERING, EEN DUURZAAMHEIDSPAN


Acht directies zijn aangesloten bij het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering: Vastgoed & Campus (V&C), Facilitair Service Centrum (FSC), Information and Technology Services (ITS), Human Resources (HR), Communicatie & Marketing (C&M), Financiën, Control & Administratie (FCA), Studenten, Onderwijs en Onderzoek (SO&O) en Centrum voor Wetenschap & Cultuur (CWC). Daarmee heeft (vrijwel) de gehele bedrijfsvoering van de universitaire bestuursdienst zich aangesloten. Dit stelt de organisatie in staat om duurzaamheid breed door te voeren in de bedrijfsvoering. Het plan wordt breed gedragen binnen de directies en biedt daarmee een goede fundering om op voort te bouwen. Het aankomende jaar wordt onderzocht op welke vlakken FCA, SO&O en CWC verantwoording en invloed hebben bij de verduurzaming van de bedrijfsvoering. Hun doelstellingen kunnen worden toegevoegd aan bestaande thema's, of in de vorm van één of meerdere nieuwe thema's worden opgenomen in het Duurzaamheidsplan.

Het streven is dat in het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering - editie 2025, dus het plan voor het volgende jaar, alle directies een plek hebben gekregen. Zij leggen dan uit hoe zij gezamenlijk toewerken naar de doelen voor 2030; zoals opgenomen in de vijf actielijnen. Dit jaar volgen er nog gesprekken met het Bestuursbureau en de Universiteitsbibliotheek (UB). De bedoeling is dat ook zij zich nog aansluiten bij het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering.

De opbouw van het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering

DE THEMA'S

Het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering bevat elf thema's. Deze thema's zijn geselecteerd aan de hand van de Sustainable Development Goals (SDGs) van de Verenigde Naties, eerdere ervaringen met duurzaamheidsbeleid en onderzoek naar duurzaamheidsrapportages en -plannen van andere universiteiten. Het betreft de volgende thema's:

 Gebied	 Logistiek
 Toekomstbestendige gebouwen	 Afval
 Energie & Emissies	 Water
 Inkoop & Aanbesteding	 Duurzaam werkgeverschap
 Informatietechnologie	 Bewustwording
 Catering	

RELATIES TUSSEN DE THEMA'S

De thema's zijn geen eilanden; zij staan niet los van elkaar. Thema's kunnen onderlinge relaties vertonen: een maatregel met betrekking tot het ene thema kan relevant zijn voor de verwezenlijking van de ambities van een ander thema. Beslissingen van de ene directie kunnen effect hebben op het behalen van de (duurzaamheids)doelstellingen door de andere directie.

Daarom dienen bij het nemen van beslissingen de mogelijke consequenties voor andere thema's en de andere directie(s) vooraf overwogen te worden. Zo kunnen de duurzaamheidsmaatregelen en -ambities van de directies V&C, FSC en ITS beter op elkaar worden afgestemd of op een efficiëntere en effectievere wijze worden verwezenlijkt. Met dit Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering is een eerste afstemming en integratie gedaan. Uiteindelijk gaat het om het stellen van duidelijke doelstellingen die impact hebben, waaraan gezamenlijk uitvoering kan worden gegeven.

UITGANGSPUNTEN BIJ HET BEPALEN VAN DOELSTELLINGEN

Deze thema's worden in dit document uiteengezet. Elk thema is onderverdeeld in subthema's met eigen ambities. Deze subthema's en ambities zijn vervolgens uitgewerkt tot bijbehorende doelstellingen. De doelstellingen dragen bij aan het behalen van de ambitie. Wij maken hierbij onderscheid tussen twee typen: richtinggevende en prestatiedoelstellingen. Bij sommige van deze doelstellingen wordt gebruik gemaakt van 'erkende instrumenten' om processen in te richten en resultaten beter meetbaar te maken. De doelstellingen vormen het belangrijkste interne instrument om voortgang te rapporteren.

DOELEN PER (SUB)THEMA VOOR 2025 EN 2030

Per thema zijn midden- (2025), en langetermijndoelen (2030) opgesteld, waar gericht naartoe kan worden gewerkt. Door dit per subthema op te nemen in het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering, wordt meer duidelijkheid gecreëerd en worden acties hierop afgestemd. De thema-eigenaren worden uitgedaagd om hier nader invulling aan te geven. De geboekte voortgang op deze doelen zal ook terugkomen in de jaarlijkse Duurzaamheidsmonitor.



RICHTINGGEVENDE DOELSTELLING

Een toezegging voor een plan, oriënterende actie of een onderzoek waarmee richting wordt gegeven aan een ambitie binnen het betreffende thema. Hier is (nog) geen concrete prestatie aan gekoppeld die behaald dient te worden.



PRESTATIEDOELSTELLING

Een concrete doelstelling die behaald dient te worden vóór de gestelde einddatum. Deze doelstelling is SMART geformuleerd (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdsgebonden).

ERKEND INSTRUMENT

Om een richtinggevende- of prestatiedoelstelling te bereiken kan een erkend instrument worden gebruikt. Dit is een operationele norm of specifieke methodiek die helpt bij het uitvoeren en/of concreet maken van de doelstelling. Op deze manier willen we gebruik maken van bestaande normen zodat er sprake is van een consistente en efficiënte aanpak. Bijvoorbeeld BREEAM-NL In-Use of ISSO 100-107 of NEN-normen.

“Het Duurzaamheidsplan is een instrument om duurzaamheid structuur te geven in de directies.”

Leidende principes

TRIAS ECOLOGICA

Bij het bepalen van de doelstellingen is voor de meeste thema's de 'Trias Ecologica' gehanteerd. Dit is een algemeen hulpmiddel voor besluitvorming ten aanzien van duurzaamheid, dat onderscheid maakt tussen drie hiërarchisch geordende keuzes:

1. **Beperk de vraag tot de werkelijke behoeften.**
2. **Maak dat wat nodig is zo duurzaam mogelijk en gebruik hernieuwbare materialen en bronnen;**
3. **Gebruik eindige bronnen bewust. Ga zuinig om met primaire materialen, water en energie.**



Figuur 1: Trias Ecologica

CIRCULARITEIT MET R-STRATEGIE (R-LADDER)

De R-ladder geeft de mate van circulariteit aan. De R-ladder heeft 10 niveau's (R1 tot en met R10), die verschillende strategieën van circulariteit weergeven. Strategieën hoger op de ladder besparen meer grondstoffen. Hoe hoger een strategie op de R-Ladder staat, hoe meer circulair de strategie is. R1, het niet gebruiken van grondstoffen, is de hoogst haalbare trede. De UU houdt in haar bedrijfsvoering de volgende R-ladder aan.



Figuur 2: R-ladder

Monitoring voortgang thema's in het DPB-dashboard

Om de voortgang bij de verschillende thema's te monitoren is een 'DPB-dashboard' opgesteld. Thema-eigenaars worden vier keer per jaar gevraagd om informatie te verstrekken over de voortgang van de doelstellingen bij hun respectievelijke thema's. Die voortgang wordt vervolgens verwerkt in het DPB-dashboard. Zij kunnen dan aangeven welke acties zijn ondernomen, met welke drempels zij worden geconfronteerd en of doeltellingen (tijdig) zijn behaald.

Vanuit het DPB-dashboard worden door de werkgroep rapporten opgesteld over de voortgang. Deze rapporten worden vier keer per jaar aangeleverd bij de betreffende managementteams van de directies. Daar vormen zij een aanzet om acties te ondernemen in het kader van het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering. Bijvoorbeeld over drempels die bij een bepaald thema of bepaalde doelstelling spelen of de opschaling van een duurzaam initiatief.

Zo biedt het DPB-dashboard dus enerzijds inzicht in de voortgang van verduurzaming, en vormt het anderzijds een instrument voor sturing van beleid voor verduurzaming.



1. **'Plan'**. Het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering bevat ambities en doelstellingen als onderdeel van een bredere UU-duurzaamheidsstrategie. Daarbij wordt zoveel mogelijk een bottom-up benadering gehanteerd: doelstellingen worden zoveel mogelijk aangedragen, gemonitord en aangepast door de verantwoordelijken.



2. **'Act'**. In het kader van de uitvoering worden bij de doelstellingen door de thema-eigenaars verschillende acties bepaald. Deze acties worden ook opgenomen in het 'DPB-dashboard'. Dit dashboard biedt zo een overzicht van alle thema's, doelstellingen en bijbehorende acties. De thema-eigenaars zorgen ook voor de uitvoer van deze acties, voor deze ofwel zelf uit te voeren, ofwel te delegeren.



3. **'Monitor'**. Aan de hand van het dashboard wordt de voortgang bij de verschillende doelstellingen, thema's en daarmee het gehele Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering bijgehouden. Ook drempels waar thema-eigenaars tegenaan lopen worden hierin vermeld. Het dashboard biedt zo inzicht in zowel de voortgang als de drempels die deze hinderen. Tevens vormt het input voor het onderwerp 'duurzaamheid' van het jaarverslag van de UU.



4. **'Review'**. Met de hiervoor genoemde instrumenten kan de voortgang van de verschillende thema's worden geëvalueerd om later nieuwe acties uit te zetten. Deze evaluatie kan weer aanleiding vormen om de ambities en doelstellingen in het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering aan te passen en zo deze cyclus telkens opnieuw te doorlopen.

PROGRAMMA: CAMPUS OF THE FUTURE

De Sustainability Office werkt aan het programma 'Campus of the Future'. Een programma dat zich richt op het verduurzamen van de bedrijfsvoering. Het programma fungeert als paraplu voor duurzaamheidsinitiatieven binnen de organisatie en bouwt voort op en mee aan bestaande initiatieven, waaronder initiatieven in samenwerking met Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering. In het programma wordt de opinie van interne stakeholders meegenomen vanuit een strategische werkgroep. Daarnaast brengt het programma in kaart waar de Universiteit Utrecht op dit moment staat met de ambities op het gebied van CO₂-neutraal, Zero Waste en Biodiversiteit. Het programma voorziet in een nulmeting, om te bepalen waar de duurzaamheidsambities mogelijk kunnen worden versneld of vergroot. Hierdoor ontstaat er een duidelijk beeld waar de Universiteit Utrecht staat (monitor) en waar de Universiteit Utrecht naartoe wil (doelen). De uitkomst van het programma Campus of the Future, is een overzichtelijk portfolio op duurzaamheid.

CSRD - INTEGRALE JAARLIJKSE VERSLAGLEGGING

De Universiteit Utrecht vindt het belangrijk om zo transparant en volledig mogelijk verantwoording af te leggen over het thema duurzaamheid. De Universiteit Utrecht heeft zich daarom ten doel gesteld om in de komende jaren, stap voor stap, te gaan toewerken naar integrale verslaglegging in lijn met de Europese Wetgeving. De Europese Unie heeft de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) opgesteld als richtlijn voor de duurzaamheidsverslaglegging van organisaties. Het hoofddoel van de CSRD is om ervoor te zorgen dat organisaties op vergelijkbare en consistente wijze rapporteren over hun voortgang op het gebied van milieu-, sociale en governance-doelstellingen (ESG). De CSRD kijkt niet alleen naar wat er goed gaat, maar juist ook waar verbeterpunten liggen. Bij de CSRD staat transparantie centraal.

De CSRD is hierdoor een interessant instrument voor o.a. het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering. In samenwerking met de Sustainability Office (coördinator van het CSRD-traject) kan per thema van het DPB worden bekeken welke datapunten en KPI's er op dit moment aanwezig zijn en hoe deze, in lijn met de CSRD, eventueel kunnen worden aangescherpt en aangevuld. De Universiteit Utrecht heeft al een eerste stap genomen om meer integraal te verslagleggen, door alle relevante activiteiten van de UU op het gebied van duurzame ontwikkeling te presenteren in één duurzaamheidshoofdstuk in het jaarverslag van 2023. Hierin zijn ook de activiteiten en resultaten van het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering meegenomen.

Relatie tot andere documenten en initiatieven op het gebied van duurzaamheid

De afgelopen jaren zijn er bij de directie diverse strategieën bepaald met betrekking tot duurzame ontwikkeling van specifieke onderwerpen. Het betreft met name de volgende beleidsdocumenten:

- [Ambitiedocument Toekomstbestendig Gebied v1.0](#)
- [Ambitiedocument Toekomstbestendige Gebouwen v2.0](#)
- Strategisch Huisvestingsplan herijking 2021
- [Integrale Energiestrategie 2030](#)
- Programmaplan Zero Waste 2022
- Visiedocument Duurzaamheid FSC
- Inkoopbeleid Universiteit Utrecht 2018
- Ambitiedocument Utrecht Science Park
- Stedenbouwkundige Visie USP
- [Strategisch Plan 2021-2025](#)

In het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering zijn de in de voornoemde documenten opgenomen ambities gebundeld, geordend en zo overzichtelijk gemaakt.



Gebied



Dit thema heeft betrekking op zowel gebiedsontwikkeling als beheer van het gebied. Het gaat daarbij om gebieden in het Utrecht Science Park (USP) die in eigendom zijn van de UU. Doel is om deze ruimte zo duurzaam mogelijk vorm te geven en op duurzame wijze te onderhouden.

- Relaties met andere thema's:**
- Toekomstbestendige gebouwen
 - Energie & Emissies
 - Inkoop & Aanbesteding
 - Informatietechnologie
 - Catering
 - Logistiek
 - Afval
 - Water
 - Duurzaam werkgeverschap
 - Bewustwording

Ontmoeten en verblijven

Het USP biedt haar gebruikers een mix aan levendige ontmoetingsplaatsen en rustige verblijfsplekken die uitnodigt tot bewegen en ontspannen.



- In **2025** geven gebruikers van het USP minimaal het rapportcijfer 7,5 voor de mogelijkheden tot recreatie in het USP
- In **2030** geven gebruikers van het USP minimaal het rapportcijfer 8,0 voor de sportmogelijkheden op het USP

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Groenblauwe raamwerk		Het Groenblauwe Raamwerk wordt geïmplementeerd door de aanleg van een campusbreed netwerk van groenstructuren en watergangen die de gebouwen in het USP met elkaar, en met de omliggende landschappen verbinden. Ontmoeten en verblijven concentreert zich in het Groenblauwe Raamwerk.	2033	V&C GBO
Uitbreiden sportvoorzieningen		Er is een tekort aan sportvoorzieningen. Daartoe wordt Sportcentrum Olympos gerenoveerd ofwel herbouwd. Er worden een extra voetbalveld en een extra hockeyveld aangelegd om voldoende capaciteit te bieden aan de (studenten)sportverenigingen. Het bestaande voetbal- en rugbyveld wordt voorzien van kunstgras.	2030	V&C GBO, HV

Klimaatadaptatie

Het USP is bestand tegen de extreme weeromstandigheden die veroorzaakt worden door het veranderende klimaat.




- In **2030** is 40% van het horizontaal vlak binnen elk cluster groen; is van de belangrijkste fiets- en looppaden minstens 40% van het oppervlak overschaduwd, voor overige paden is dit minstens 30%; is binnen 200 meter van de publieksingang van een gebouw- of woning een koele groene plek in de buitenruimte beschikbaar van minimaal 200 m²; en voelt het nergens in het USP meer dan 5 graden warmer dan buiten de stad.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Minimale verharding		Verharde oppervlaktes worden verwijderd waar ze niet meer nuttig zijn en alleen toegepast waar dat noodzakelijk is. Waar mogelijk wordt waterdoorlatende verharding toegepast ten behoeve van waterinfiltratie.	2040	V&C GBO
Opvang hemelwater		Bij nieuwbouw- en herontwikkelingsprojecten en bij de (her) inrichting van de openbare ruimte geldt voor de opvang van hemelwater de voorkeursvolgorde: 'vasthouden, bergen, afvoeren'. Minimaal 90% van de jaarlijkse neerslag moet kunnen worden geborgen op de plek waar het valt, door water nuttig te gebruiken of vast te houden.	2040	V&C GBO

Biodiversiteit

In het USP wordt de biodiversiteit hersteld en versterkt.



- In **2035** hebben de 20 gidssoorten op het USP een habitat; de waterkwaliteit van de watergangen in het USP heeft minimaal de kwalificatie "goed" volgens de richtlijnen van het HDSR; vanuit woningen, kantoren en werkcollegezalen zijn minimaal drie bomen zichtbaar

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Inheemse soorten		Bij de aanplant van bomen en planten wordt gekozen voor inheemse soorten. Zo wordt de verspreiding en verwildering van invasieve planten in het USP tegengegaan.	2030	V&C GBO + DZH
Natuurinclusief bouwen		Gebouwen dragen in de toekomst zoveel mogelijk bij aan de natuurlijke waarden, door gebouw en gebied beter op elkaar aan te sluiten. Daken en gevels worden waar mogelijk vergroend, om zo de lokale biodiversiteit te versterken en omliggende groenstructuren met elkaar te verbinden.	2030	V&C GBO + DZH
Natuurvriendelijke oevers		Aan de noordzijde van watergangen in het USP worden natuurvriendelijke oevers aangelegd aan de noordzijde van een watergang. Een natuurvriendelijke oever is een geleidelijk aflopende overgang van land naar water, waar het goed toeven is voor waterplanten en -dieren.	2030	V&C GBO + DZH

Mobiliteit

Het USP geeft voorrang aan verplaatsingen te voet, te fiets en met het openbaar vervoer.


- In **2025** is het aandeel automobilisten in het USP met 20% afgenomen t.o.v. 2019;
- In **2035** is 80% van de huidige parkeerplaatsen (2023) opgelost in de mobiliteitshubs. Voor toekomstige parkeerplaatsen behorend bij nieuwe bouwontwikkelingen is dit 100%

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Verkeersknips		In de Leuvenlaan en Cambridgelaan komen verkeersknips, waardoor er geen doorgaand autoverkeer meer is dat niet op het USP hoeft te zijn. Hierdoor ontstaat ruimte voor fietsers en wandelaars.	2027	V&C GBO
Mobiliteitsbeleid		Er komt nieuw UU-mobiliteitsbeleid, om verder invulling te geven aan de maatregelen die nodig zijn voor een autoluwe campus. Het gaat daarbij niet alleen om ruimtelijke ingrepen, maar ook het aantrekkelijk maken van duurzame alternatieven voor de auto, zowel financieel als qua gebruiksvriendelijkheid.	2030	V&C GBO, HR

Circulair

In het USP worden bij de (her)inrichting van de buitenruimte bestaande materialen hoogwaardig hergebruikt en zijn inkomende materialen duurzaam.

- In **2030** is het aandeel van toegepaste primaire grondstoffen voor de inrichting van de buitenruimte met 50% afgenomen t.o.v. 2023; worden er geen producten of materialen meer verbrand gestort (treden 9 en 10 uit de R-ladder); en heeft elk gebiedsproject een maximale MKI

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Herbruikbare producten en materialen		Er wordt bij de inrichting van de buitenruimte gekozen voor producten en materialen die hoogwaardig hergebruikt kunnen worden en zo hun waarde behouden.	2030	V&C GBO, FSC O&B
Hergebruik		Wanneer bij een gebiedsproject nieuwe producten of materialen nodig blijken, vindt een inventarisatie plaats wat er uit het plangebied kan worden hergebruikt. Vrijkomende materialen op de campus, bijvoorbeeld bij slooprojecten of herinrichting van een gebied, worden zoveel mogelijk hergebruikt in het USP zelf.	2030	V&C GBO, FSC O&B
		Nieuwe materialen voor het gebied zijn waar mogelijk bio-based (bouwmaterialen die voortkomen uit hernieuwbare grondstoffen) of non-virgin (hergebruikte en gerecyclede producten en materialen).	2030	V&C GBO, FSC O&B

“In een vitale omgeving gaan slim, gezond, groen en sportief hand in hand.”

Toekomstbestendige gebouwen



Dit thema betreft nieuwbouw, renovatie, sloop, verbouwingen, onderhoud en interieur van gebouwen. Aan de hand van de opgestelde ambities in het document Toekomstbestendige Gebouwen wordt gestreefd om functionele, gezonde, energie-positieve, circulaire en klimaatadaptieve gebouwen te realiseren. Elk bouwproject, van nieuwbouw tot onderhoud, is een kans om te verduurzamen.





Relaties met andere thema's:

- Gebied
- Energie & Emissies
- Inkoop & Aanbesteding
- Informatietechnologie
- Catering
- Logistiek
- Afval
- Water
- Duurzaam werkgeverschap
- Bewustwording

Nieuwbouw en renovatie

De universiteit bouwt en renoveert met de ambitie om functionele, gezonde, energieopwekkende, circulaire gebouwen te realiseren.

- In **2025** worden in alle vastgoedprojecten de ambities uit Toekomstbestendige Gebouwen v2.0 opgenomen en uitgewerkt
- In **2030** worden alle vastgoedprojecten opgeleverd als toekomstbestendige gebouwen

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Toekomstbestendige gebouwen KPI Matrix - Functionele gebouwen - Gezonde gebouwen - Energie-positief gebouwen - Circulaire gebouwen - Klimaatadaptieve gebouwen		Het realiseren van functionele, gezonde, energie-positief, circulaire, klimaatadaptieve gebouwen door de thema's, uitgangspunten en KPI's in het opgestelde 'Toekomstbestendige gebouwen – KPI Matrix v2.0' als leidend principe te gebruiken bij de ontwikkeling, ontwerp en realisatie van nieuwbouw-, renovatieprojecten. Bij ieder aankomend investeringsbesluit vastgoed wordt volgens het 'comply or explain' principe gerapporteerd op basis van de KPI's, zodat inzichtelijk wordt op welke wijze invulling wordt gegeven aan deze ambities. Erkend instrument: Toekomstbestendige gebouwen KPI Matrix v2.0 Directe link met Thema: Inkoop & Aanbesteding	2019	V&C SAE	
CO₂ budget per gebouw (Paris Proof Indicator)		Evenals een kostenbudget wordt gedurende de ontwikkeling van gebouwen ook een CO ₂ -budget opgesteld en bijgehouden. De UU hanteert het door de DGBC opgestelde Paris Proof Protocol. Deze Paris Proof Indicator geeft aan hoeveel broeikasgassen (uitgedrukt in CO ₂ -equivalenten per m ²) er vrij komen tijdens de productie- en bouwphase van de toegepaste materialen. Hoe meer biobased- en hergebruikte (bouw)materialen, hoe lager de CO ₂ -emissies. Dit maakt het mogelijk om te sturen op korte termijn CO ₂ -emissies, met als belangrijkste doel binnen de 1,5 graden wereldwijde opwarming te komen. Het maximum CO ₂ -budget per gebouw is: 250 kg CO ₂ -eq/m ² (bij inschrijving in 2024) Erkend instrument: Paris Proof Protocol (DGBC) en MPG-berekening (NMD)	2024	V&C SAE	
Toekomstbestendige gebouwen KPI matrixen evalueren en herzien		De ambities die omschreven staan in het Ambitie-document: <i>Toekomstbestendige Gebouwen UU met de daarbij behorende KPI Matrixen</i> 1. Functioneel, 2. Gezond, 3. Energie-positief, 4. Circulair en 5. Klimaatadaptief worden geëvalueerd en waar mogelijk aangescherpt aan de hand van een marktconsultatie. In 2022 is het versie 1.0 geëvalueerd, en is een herziende versie 2.0 uitgebracht. Deze cyclus zullen we over twee jaar weer herhalen.	2024	V&C SAE	

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Certificering: BREEAM-NL Nieuwbouw		De UU stelt verplicht dat voor alle nieuwbouw- en renovatieprojecten minimaal BREEAM-NL 'Excellent' score behaald moet worden met maximale behalen van de credits op 'Gezondheid', 'Energie' en 'Materialen'. <i>Erkend instrument: BREEAM-NL Nieuwbouw en Renovatie 020</i>	2021	V&C SAE_A	
Materialenpaspoort		Bij de ontwikkeling van nieuwbouw wordt het opstellen van een materialenpaspoort verplicht gesteld. Een materialenpaspoort van een bouwwerk is een digitaal overzicht dat duidelijk maakt welke grondstoffen, materialen, producten aanwezig zijn, waar dit uit bestaat (zowel kwalitatief als kwantitatief), hoe het is gemonteerd en waar het zich bevindt.	2021	V&C SAE_A + HV	
Briefbuilder		De duurzaamheidsambities en -eisen van Toekomstbestendige Gebouwen V2.0 worden opgenomen in de standaarden in Briefbuilder. Briefbuilder is een instrument waarmee Programma van Eisen worden opgesteld. <i>Erkend instrument: Briefbuilder</i>	2021	V&C SAE_A	



Verbouwingen, onderhoud en beheer

De universiteit werkt aan het continue verbeteren van de duurzaamheidsprestatie van de bestaande gebouwen op het gebouw, het beheer en het gebruik.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
BREEAM Campus Aanpak - USP		Per gebouw op het USP wordt een BREEAM creditlijst opgesteld waarin de huidige situatie op de BREEAM-NL In-Use methodiek staat weergegeven. Vervolgens wordt per gebouw een ambitie vastgesteld, deze BREEAM credits worden opgenomen in de objectvisies, het MJOP, en andere bestaande uitvoeringsprocessen en -instrumenten. <i>Erkend instrument: BREEAM-NL In-Use v6.0.0.</i>	2030	V&C SAE
Monumenten verduurzamen		Voor monumenten wordt specifiek gekeken welke ambities van toekomstbestendige gebouwen haalbaar zijn en dus bij renovatie- en onderhoudsprojecten opgenomen kunnen worden in het Programma van Eisen. De 'Toekomstbestendige gebouwen - KPI Matrix' wordt als leidend aangehouden. In 2019 is dit al eens onderzocht en opgesteld in een adviesrapport voor Janskerkhof 13/13a door De Groene Grachten. In samenwerking met FSC Onderhoud & Beheer wordt gekeken hoe de kpi's geïmplementeerd kunnen worden in de uitvoeringsprocessen van onderhoudsprojecten. - <i>Erkend instrument: Adviesrapport De Groene Grachten - Janskerkhof 13/13a</i> - <i>Toekomstbestendige gebouwen KPI Matrix v2.0</i>	2030	FSC O&B
Toekomstbestendige Gebouwen KPI Matrixen: - Functioneel - Gezond - Energie-positief - Circulair - Klimaatadaptief		Het realiseren van toekomstbestendige gebouwen door de thema's, uitgangspunten en KPI's in het opgestelde 'KPI Matrixen Toekomstbestendige Gebouwen' als leidend principe te gebruiken bij de ontwikkeling, ontwerp en realisatie van verbouwings- en onderhoudsprojecten. <i>Erkend instrument: Toekomstbestendige gebouwen KPI Matrix v2.0</i>	2020	FSC O&B
ISSO 100-107		Gebruik ISSO 100-107 als standaard, voor het duurzaam en doelmatig beheer van de gebouwgebonden installaties die toeziet op functioneel, doelmatig en levensduur verhogende gebruik. <i>Erkend instrument: ISSO 100-107</i>	2021	FSC O&B
Meerjaren-onderhoudsplan		Integreren van Energiebesparingsmaatregelen en BREEAM credits in het MJOP, zodat natuurlijke vervangingsinvesteringen voor onderhoudswerkzaamheden worden benut om te verduurzamen. <i>Erkend instrument: BREEAM-NL In-Use v.6.0.0.</i>	2022	FSC O&B
Objectvisie met duurzaamheidsadvies		In de (nog op te stellen) objectvisies wordt een het duurzaamheidsadvies opgenomen afgeleid van de ambities, thema's, uitgangspunten en kpi's van 'KPI Matrixen Toekomstbestendige Gebouwen' en/of BREEAM-NL In-Use credits. Voor alle verbouwings- en onderhoudswerkzaamheden wordt het duurzaamheidsadvies in de objectvisie zo goed als mogelijk meegenomen in het desbetreffende project. <i>Erkend instrument: Toekomstbestendige Gebouwen KPI Matrix v2.0 en BREEAM-NL In-Use v6.0.0w</i>	2022	FSC O&B

Sloop en ontmanteling

De universiteit wil te slopen gebouwen zodanig demonteren dat zo veel mogelijk materialen hoogwaardig worden hergebruikt en de waarde hiervan behouden blijft.

- In **2025** wordt als standaard werkproces voor alle te slopen gebouwen de hergebruikpotentie bepaald en worden deze circulair ontmanteld

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Bepalen hergebruikspotentie van producten, materialen en (grond)stoffen <i>(d.m.v. materialen-inventarisatie)</i>		Voor de UU-gebouwen (of delen daarvan) die worden herontwikkeld of moeten worden ontmanteld, is het verplicht om vast te laten stellen welke hergebruikspotentie producten, materialen en grondstoffen hebben. Uitgangspunt is om de uitgaande product-, materiaal- en grondstoffenstromen hoogwaardig her te gebruiken zodat wordt voorkomen dat onnodige verspilling en negatieve milieubelasting ontstaat. Erkend instrument: Materialeninventarisatie, oogstkaart UU	2021	V&C SAE_A	
Haalbaarheidsstudie voor herontwikkeling		Verplichtstellen haalbaarheidsstudie van het uitgebruik te nemen gebouw voor herontwikkeling en hergebruik van grondstoffen volgens 6-S model. Erkend instrument: Stewart Brand's 6-S model	2023	V&C HV	
Financiële restwaarde gebouwen		Herijking financiële restwaarde ten opzicht van werkelijke grondstofwaarde bij einde levensduur gebouw.	2021	V&C	
Circulair ontmantelen <i>KPI Matrix Circulaire gebouwen v2.0</i>		Integreren van de thema's, uitgangspunten en KPI's van 'KPI Matrix Circulaire gebouwen' in visie, plan van aanpak en programma van eisen van sloop- en ontmantelingsprojecten, met de focus op hoogwaardig hergebruik van bouwmaterialen en producten. Erkend instrument: KPI Matrix Toekomstbestendige gebouwen v2.0	2019	V&C HV	



Interieur

De universiteit ontwerpt, bouwt en beheert gezonde en circulaire interieurs.

- In 2025 worden alle interieurprojecten uitgewerkt met de toekomstbestendig prestatie-eisen.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Duurzame interieur-bouwers en ontwerpende partijen		De Universiteit Utrecht werkt in interieurprojecten uitsluitend met duurzame leveranciers. Door duurzaamheid integraal mee te nemen in aanbestedingstrajecten en inschrijvende partijen ook te beoordelen op duurzaamheidscriteria is de UU in staat om samen te werken met interieurbouwers en -ontwerpers die dezelfde duurzaamheidsambities hebben. <i>Directe link met Thema: Inkoop & aanbesteden</i> <i>Erkend instrument: Visiedocument Inkoop & aanbestedingen</i>	2019	V&C SAE_A	
Duurzame materialen		Toepassen van zoveel mogelijk bio-based en non-virgin materialen. Materialisering van alle toe te passen materialen wordt getoetst op (hoogwaardig) herbruikbaarheid, benodigde energie voor winning, productie en transport (CO ₂ uitstoot), gezondheid (VOS-emissies) en toxiciteit. <i>Erkend instrument: KPI Matrix Toekomstbestendige gebouwen v2.0 en duurzame productendatabase</i>	2019	V&C SAE_A	
Losmaakbaar interieur		Producten, zoals vast en los meubilair, vloerafwerking, wand- en plafondaafwerking, worden zo veel mogelijk losmaakbaar ontworpen en aangebracht in het gebouw om een tweede levenscyclus te stimuleren.	2021	V&C SAE_A	
Maximaal hergebruik meubilair, en circulaire meubilair		De Universiteit Utrecht streeft voor kantoor- en onderwijsmeubilair naar honderd procent hergebruik van bestaand meubilair. Dat is mogelijk doordat de 'aanbesteding circulair meubilair' zo is in gericht dat het bestaande meubilair wordt beheerd en opgeslagen (FSC Warehouse) zodanig dat (bijna) alles weer ingezet kan worden, en waar nodig gerepareerd wordt. Meubilair dat niet op voorraad is, wordt tweedehands ingekocht. Als het specifieke meubilair na deze stappen nog niet beschikbaar is, dan wordt deze nieuw ingekocht als circulair meubilair. Dit nieuwe proces maakt het mogelijk om werkelijk circulair om te gaan met het meubilair.	2019	V&C SAE_A	
Standaardiseren onderwijsmeubilair		Het onderwijsmeubilair is gestandaardiseerd zodat het op alle locaties inzetbaar is. Het onderwijsmeubilair heeft een uniform kleuren pallet zodat het tussen locaties uitwisselbaar is.	2019	V&C SAE_A	
Bewegwijzeringsmethodiek		Gebouwgebonden bewegwijzering hanteren. Er wordt zoveel mogelijk naar ruimtenummers verwezen, zodat bij verhuizingen het vervangen van de borden tot een minimum wordt beperkt. Dit scheelt veel materiaal en tijd.	2019	V&C_A	

Energie & emissies









Dit thema heeft betrekking op het energiegebruik van de universiteit. De inzet is het verlagen van de vraag, energie zo efficiënt mogelijk te gebruiken en het duurzaam op te wekken. Zo reduceren we de emissie van broeikasgassen.

- Relaties met andere thema's:**
- Gebied
 - Toekomstbestendige gebouwen
 - Inkoop & Aanbesteding
 - Informatietechnologie
 - Catering
 - Logistiek
 - Afval
 - Water
 - Duurzaam werkgeverschap
 - Bewustwording

Energie algemeen



Aan de hand van de Energie-strategie is de UU in staat om duidelijk beleid uit te voeren en de organisatie de handvatten te bieden om te handelen volgens de Trias Energetica.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Strategie-bepaling – Energie-management-systeem (EnMS) (Pad I)		Het Energiemanagementsysteem (Energiemanagementsysteem) van de UU geeft vorm aan het proces om de paden uit de Integrale Energiestrategie 2030 uit te voeren en te evalueren, om zo energie te besparen, de energievoorziening te verduurzamen en een efficiënt energiesysteem te realiseren voor de UU. Dit systeem wordt voortdurend aan de hand van de evaluaties ontwikkelend en verbeterd. <i>Erkend instrument: Energiestrategie 2030 en het Energiezorg-systeem op basis van ISO50001.</i>	2020	V&C SAE_E	
Energie-platform		Met een Energieplatform streven wij ernaar om in 2030 nog 15% extra energie te besparen bovenop de eerdere doelen. Hierbij wordt ingezet op vier 'knoppen': mens, apparatuur, installaties en gebouwen. Er is een brede bewustwordingscampagne opgestart onder de naam: 'Zet de knop op'. Dit sluit aan op de grotere campagne van de Nederlands Overheid.	2023	V&C + FSC	
Bemeteren en monitoren – bepalen werkelijke energiegebruik per gebouw (Pad II)		Er wordt gestreefd naar het bemeteren en monitoren van de 'werkelijke energiegebruik' per gebouw van de gehele UU vastgoed portefeuille. Wij gaan van ieder gebouw bepalen en monitoren wat het energiegebruik is per m ² bvo/per jaar. Het werkelijke energiegebruik wordt gemeten aan de hand van de volgende 5 subindicatoren: 1. Elektriciteit in kWh op de elektriciteitsmeter; 2. Warmte verbruik in GJ (of kWh) op de heetwaterterreinleiding; 3. WKO warmte verbruik in GJ (of kWh) op de hoofdmeter, indien er sprake is van een WKO warmtenet; 4. WKO koude verbruik in GJ (of kWh) op de hoofdmeter, indien er sprake is van een WKO koudenet; 5. Aardgas verbruik in m ³ op de hoofd gasmeter. <i>Erkende instrumenten: Erbis database, e-STAR</i>	2022	V&C SAE_E	
Samenwerking met UU onderzoek – Campus als een Living Lab		Waar mogelijk wordt de campus beschikbaar gesteld om UU-onderzoek naar duurzame energieopwekking te faciliteren. Dit kan praktijkonderzoek zijn of een theoretisch onderzoek uitgevoerd door wetenschappers en/of studenten. Dit sluit aan bij de UU ambitie: Campus als een Living Lab.	2021	V&C SAE_E	
Ecodiesel		Er wordt onderzoek gedaan naar het gebruik van ecodiesel (in plaats van diesel) voor de noodgeneratoren bij de verschillende gebouwen van de UU.	2022	FSC	

CO₂-neutrale energievoorziening

De universiteit heeft in 2030 een CO₂-neutrale energievoorziening.

- In **2025** is een CO₂-uitstoot reductie van 50% t.o.v. 2017 gerealiseerd.
- in **2030** is een CO₂-uitstoot reductie van 100% t.o.v. 2017, en daarmee een CO₂-neutrale energievoorziening, gerealiseerd;
- In **2040** is de UU volledig aardgasvrij

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
CO₂-neutraal		V&C, FSC en ITS reduceren de CO ₂ -uitstoot gerelateerd aan het energiegebruik van de gehele universiteit, door enerzijds de reductie van het energiegebruik en anderzijds het gebruik van duurzaam opgewekte energie. In 2030 is de energievoorziening van de Universiteit volledig CO ₂ -neutraal. Als eigen duurzame opwek en inkoop duurzame energie niet toereikend blijken, is eventueel compensatie mogelijk om de totale energievoorziening CO ₂ neutraal te maken.	2017 - 2030	FSC & V&C
UU aardgasvrij		De warmtekrachtcentrale (WKC) van de UU draait op aardgas, hierdoor wordt veel CO ₂ -uitstoot veroorzaakt. De WKC levert warmte en elektriciteit aan de gebouwen op het USP. Om de bedrijfsvoering van UU aardgasvrij te krijgen wordt er een uitvoeringsplan opgesteld waarmee in kaart wordt gebracht hoe het aardgasgebruik de komende jaren geleidelijk afgebouwd wordt tot het niveau dat er geen aardgas mee nodig is. Er zijn dan alternatieve duurzame energiebronnen actief die de UU gebouwen voorzien van warmte en elektriciteit.	2040	V&C E & FSC



Energiebesparing

We werken aan het verlagen van ons energieverbruik en dragen daarmee bij aan het verminderen van onze CO₂-uitstoot. Hierbij kijken we zowel naar het verbruik van de UU als naar dat van onze toeleveranciers.

- In 2025 is 50% energiebesparing t.o.v. 2017 gerealiseerd

- In 2030 is 60% energiebesparing t.o.v. 2017 gerealiseerd. Het energiegebruik van de UU is maximaal 200.000 GJ/jr













Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Energiebesparing nieuwbouw en renovatie – Huisvestingsprojecten (Pad V)		27% energiebesparing [primair energiegebruik in GJ] als gevolg van huisvestingsprojecten in 2030, t.o.v. 2017. Huisvestingsprojecten zijn nieuwbouw projecten, renovatie projecten en energieprestatieverhoging bestaande bouw (bijv. aansluiten op WKO). Op basis van toekomstige ontwikkelingen en inzichten wordt dit percentage jaarlijks heroverwogen. <i>Erkende instrumenten: Briefbuilder, KPI Matrix Toekomstbestendig gebouwen v2.0</i>	2017 -2030	V&C HV
Energiebesparing bestaande gebouwen – MJOP (Pad VI) en Dagelijks onderhoud & beheer (Pad VII)		Totaal 15% energiebesparing (energiegebruik in GJ) in 2030 t.o.v. 2017. Waarvan 9% als gevolg van het meerjarenonderhoudsplan en 6% als gevolg van verduurzaming dagelijksbeheer & onderhoud. Op basis van toekomstige ontwikkelingen en inzichten wordt dit percentage jaarlijks heroverwogen. - <i>Erkende instrumenten MJOP: Erkende Energiemaatregelenlijst, UU Rekenregels Besparingen 2020, EPBD</i> - <i>Erkende instrumenten Dagelijks Onderhoud & Beheer: ISSO 100-107, ISSO Actieplangenerator, Doelmatig Beheer & Onderhoud</i>	2017 - 2030	FSC O&B
Energiebesparing – ITS (Pad IX) en Apparatuur (Pad X)		Totaal 8% energiebesparing (energiegebruik in GJ) in 2030 t.o.v. 2017. Waarvan 3% als gevolg van verbetering van ITS systemen en 5% als gevolg van afschakelen en vernieuwen van apparatuur.	2017 - 2030	V&C E + FSC + ITS
Energiebesparing bestaande gebouwen – Grootschalige energie-optimalisatie bestaande gebouwen		Wij brengen in kaart hoe de gebruikers het energiegebruik van een gebouw kunnen reduceren. Hiertoe wordt een 'Energieprestatie van het gebouw' opgesteld waarbij in kaart wordt gebracht welke verbeteringsmogelijkheden uitgevoerd kunnen worden, waar de grootste mogelijkheden liggen op dit vlak en waar de prioriteiten het beste kunnen worden gelegd. Deze aanbevelingen zijn leidend bij de verduurzaming van het gebouw. De informatie zal worden opgenomen in de objectvisie van het betreffende gebouw. - <i>Erkend instrument proces: SYRUN (SYstematische Reductie UNiversiteit utrecht), een portefeuille-aanpak voor energiebesparing. Hiermee worden tevens de wettelijke verplichtingen zoals EED-audit, Erkende Energiemaatregelenlijst, Energielabel C (wettelijk verplicht) geborgd.</i> - <i>Erkend instrument monitoring: e-STAR, hiermee wordt het energiegebruik van gebruikers in kaart gebracht en prioriteiten gesteld wat betreft optimale maatregelen voor energiebesparing.</i>	2017 - 2030	V&C SAE_E
Bewustwording energiezuinig gedrag (Pad XI)		Aansturen op bewustwording bij gebruikers en bezoekers van energiezuinig gedrag. Samen met het Sustainability Office wordt een plan gemaakt hoe de gebruikers hiervan bewust kunnen worden gemaakt en hoe ze kunnen worden gemotiveerd om de reductie te gaan behalen. <i>Zie ook bij: ISSO Actieplangenerator en Thema Bewustwording.</i>	2021	V&C SAE_E
		Bewustwording creëren bij de gebruikers op het thema energie door middel van een informatieve animatievideo, waarin toelichting wordt gegeven op de energietransitie op het USP. Hierin wordt een doorkijk gegeven hoe er stapsgewijs toegewerkt wordt naar realiseren van CO ₂ neutrale campus in 2030.	2023	V&C E

Energieopwekking

In 2020 is 50% van de energie duurzaam opgewekt. In 2030 is 100% van de benodigde energie hernieuwbaar en maximaal op eigen terrein opgewekt. Het is in deze benadering toegestaan om gas groen in te kopen. In 2022 worden realistische scenario's verder uitgewerkt tot een plan waarin staat hoe de UU tot ambitie kan komen.










- In 2025 wordt 75% van de door de UU gebruikte energie duurzaam opgewekt.

- In 2030 wordt 100% van de door de UU gebruikte energie duurzaam opgewekt.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Beleid: energie-opwekking (Pad III)		Het beleid van de UU is erop gericht om het percentage van duurzame opwekking (in GJ/jr) te doen toenemen. Voortdurend wordt onderzocht of een uitbreiding mogelijk is van verschillende hernieuwbare energie-opwekkingen, zoals WKO en PV-panelen. Iedere twee jaar wordt deze toename van duurzame energieopwekking vooraf in een ambitiepercentage vastgelegd. <i>Erkend instrument: Energiestrategie 2030 en routekaart 2030</i>	2023	V&C SAE_E	
Warmte Koude Opslag (WKO)		De UU heeft in de nota van 20 maart 2018 een WKO-max beleid vastgesteld, hetgeen betekent dat bij nieuwbouw- en renovatieprojecten het betreffende gebouw wordt aangesloten op Warmte Koude Opslag (WKO). Hierdoor wordt energie bespaard door het efficiënter maken van lage temperatuur verwarming en hoge temperatuur koeling.	2018	V&C SAE_E	
		Een toename van het percentage van WKO-capaciteit (in GJ/jr) wordt voor het volgende jaar opgesteld op basis van de prognose volgens het KWA model. Ieder jaar wordt deze toename van WKO-capaciteit vooraf in een ambitiepercentage vastgelegd. <i>Erkend instrument: Nieuw model in ontwikkeling, e-Star</i>	2023	V&C SAE_E	
		Er wordt onderzoek gedaan naar grootschalige opslag hoge temperatuur (HTO).	2024	V&C SAE_E	
Elektriciteits-opslag		Er wordt onderzoek gedaan naar grootschalige opslag van elektriciteit in batterijen.	2024	V&C SAE_E	
PV-panelen		De UU heeft in de nota van 20 maart 2018 gekozen voor maximale duurzame energie opwekking op de gebouwen en op eigen terrein toe te passen. De UU zet maximaal in op het gebruik van zelfopgewekte zonne-energie. PV-installaties kunnen op de volgende plaatsen geïnstalleerd worden: daken, building-integrated, veldopstelling en carports.	2018	V&C SAE_E	
		Een toename van het percentage van PV-capaciteit (in GJ/jr) voor het volgende jaar opgesteld op basis van de prognose volgens het KWA model. Iedere twee jaar wordt deze toename van PV-capaciteit vooraf vastgelegd. <i>Erkend instrument: Nieuw model in ontwikkeling</i>	2021	V&C SAE_E	
		Er wordt samengewerkt met de Energie Coöperatie Bunnik bij de aanleg en exploitatie van een groot zonnepanelenveld.	2024	V&C SAE_E	
Windenergie		De UU onderzoekt de mogelijkheid voor het opwekken van windenergie op het Utrecht Science Park. In deze verkenning wordt de haalbaarheid van het plaatsen van een windmolen onderzocht. Dit onderzoek is nog in uitvoering.	2023	V&C SAE_E	
Geothermie - GOUD		Na stopzetting van een eerder project in 2021, komt er een nieuw onderzoek naar toepassing van geothermie.	2024	V&C SAE_E	

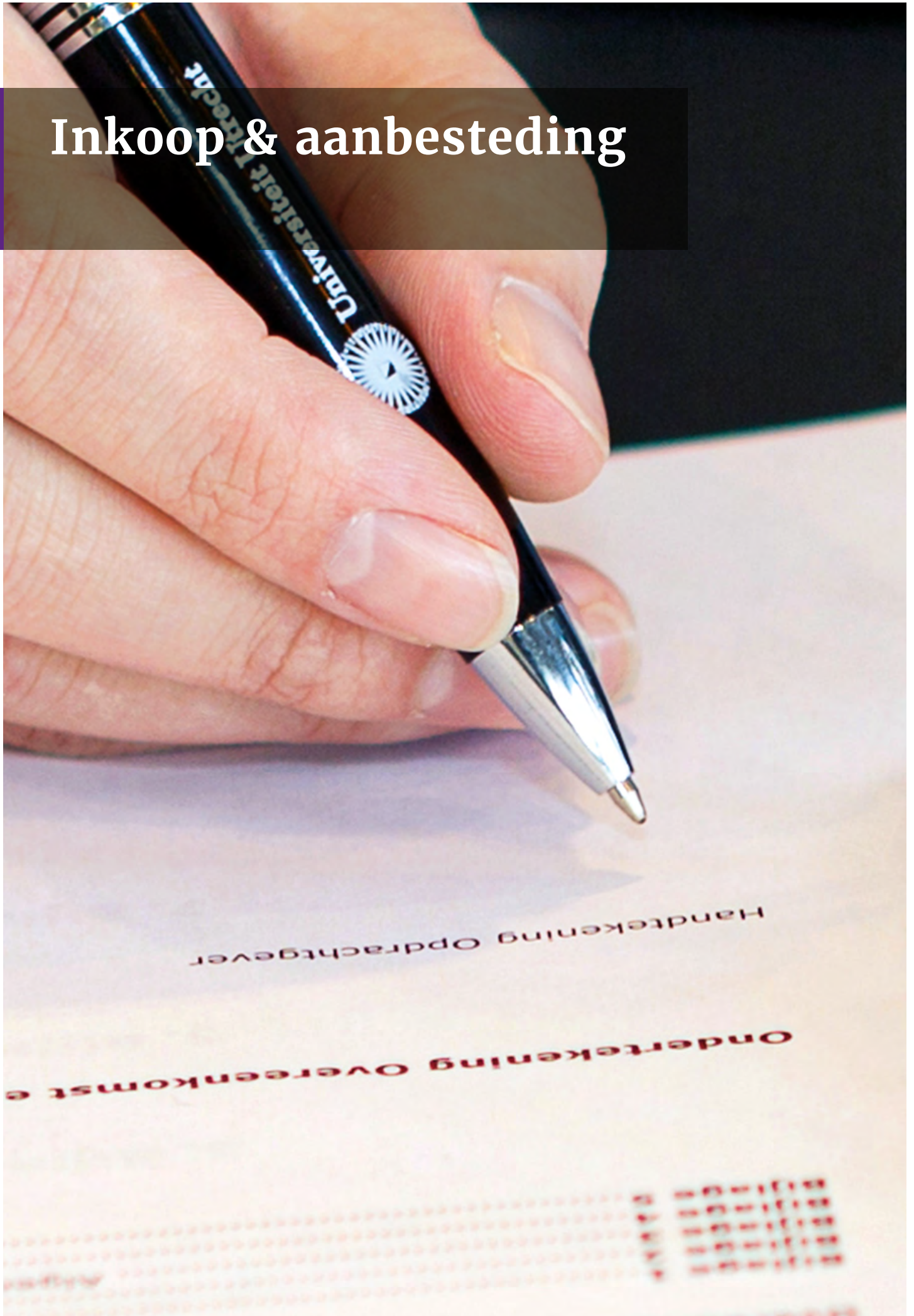
Overige emissies

In 2030 is de uitstoot van NO_x vanuit de warmtekrachtcentrale en 'zeer zorgwekkende stoffen' (ZZS)/CMR van de laboratoria en klinieken bewezen teruggebracht tot nihil.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
NO_x en C_xH_y		De stikstofoxideuitstoot (NO _x en C _x H _y) van de motoren van de warmtekrachtcentrale in het Utrecht Science Park is met meer dan 50% verminderd. Dit komt doordat alle motoren sinds begin dit jaar één voor één zijn voorzien van een deNO _x -installatie. De laatste motor is inmiddels aangesloten. Sindsdien zijn de verbrandingsgassen die de warmtekrachtcentrale produceert veel schoner.	2021	V&C SAE_E	
Emissies zeer zorgwekkende stoffen zorgwekkende stoffen (ZZS)		Inventarisatie van emissies 'zeer zorgwekkende stoffen' laboratoria en klinieken.	2020	V&C + V&M	
		Emissie van 'zeer zorgwekkende stoffen' is bewezen teruggebracht tot nihil.	2025	V&C + V&M	
Blootstelling zeer zorgwekkende stoffen (ZZS)		Inventarisatie van de blootstelling van 10 prioritaire CMR/ZZS stoffen en onderzoek naar vervangingsmogelijkheden.	2020	V&C + V&M	
		Voor minimaal 10% van de in 2025 gebruikte ZZS/CMR-stoffen wordt een minder schadelijk product gebruikt.	2025	V&C + V&M	
		Voor minimaal 50% van de in 2030 gebruikte ZZS/CMRstoffen wordt een minder schadelijk product gebruikt.	2030	V&C + V&M	

“De inzet is: het verlagen van de energievraag, energie zo efficiënt mogelijk te gebruiken, en energie hernieuwbaar op te wekken.”

Inkoop & aanbesteding



Dit thema heeft betrekking op zowel inkoop en aanbesteding van leveringen en diensten, als de aanbesteding van werken. Sleutelwoorden bij inkoop en aanbesteding zijn sociaal, circulair en klimaatneutraal.

- Relaties met andere thema's:**
- Gebied
 - Toekomstbestendige gebouwen
 - Energie & Emissies
 - Informatietechnologie
 - Catering
 - Logistiek
 - Afval
 - Water
 - Duurzaam werkgeverschap
 - Bewustwording



Inkoop en aanbesteding van leveringen en diensten

De universiteit streeft naar duurzame inkoop van leveringen en diensten door verantwoord ketenbeheer en circulariteit centraal te stellen. Hierdoor streeft de universiteit naar een reductie van grondstoffen- en waterverbruik, CO₂ uitstoot, afvalproductie en naar betere omstandigheden voor mens en milieu in de schakels van de keten. Het niet (nieuw) inkopen is onderdeel van de keuzemogelijkheden.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Visietrajecten met duurzaamheidsdoelstellingen		Alle visietrajecten in aanloop naar de Europese aanbestedingen in opdracht van de bij het Duurzaamheidsplan aangesloten directies hebben circulariteit, en/of klimaatneutraal als uitgangspunt. Hierbij streeft de universiteit naar een reductie van CO ₂ -uitstoot, grondstoffen- en waterverbruik, afvalproductie en naar betere omstandigheden voor mens en milieu in de schakels van de keten. De bijbehorende visie wordt opgesteld in samenwerking met een (interne of externe) duurzaamheidsadviseur. <i>Erkend instrument: Visiedocument template of per directie nader af te stemmen alternatief</i>	2024	FSC IAC	
Inkoop van leveringen		99% van de leveringen (producten) die de directies, die aangesloten zijn bij het Duurzaamheidsplan, van buiten de organisatie betrekken, zijn circulair en/of klimaatneutraal ingekocht, uitgangspunt daarbij is dat de kwaliteit van de dienstverlening gegarandeerd blijft.	2024	FSC IAC	
		100% van de leveringen (producten) die de directies, die aangesloten zijn bij het Duurzaamheidsplan, van buiten de organisatie betrekken, zijn circulair en/of klimaatneutraal ingekocht. Uitgangspunt daarbij is dat de kwaliteit van de dienstverlening gegarandeerd blijft.	2030	FSC IAC	
Aanbestedingen van leveringen en diensten		Alle aanbestedingen in opdracht van de directies, die aangesloten zijn bij het Duurzaamheidsplan, hebben de volgende SDG's opgenomen als uitgangspunt: <ul style="list-style-type: none"> - Klimaatneutraal – SDG-13 - Zero-waste & circulariteit – SDG-12 - Vergroten van biodiversiteit – SDG-15 - Social Return – SDG-10 - Ketenverantwoordelijkheid – SDG-08 	2024	FSC IAC	
Duurzame Inkoop Monitor		Aan de hand van 'Duurzame Inkoop Monitor' wordt per aanbesteding geanalyseerd in hoeverre de vijf SDG's opgenomen zijn in de aanbestedingen van de directies die zijn aangesloten bij het Duurzaamheidsplan. <i>Erkend instrument: Duurzame Inkoop Monitor (IAC)</i>	2024	FSC IAC	

Aanbesteding van werken

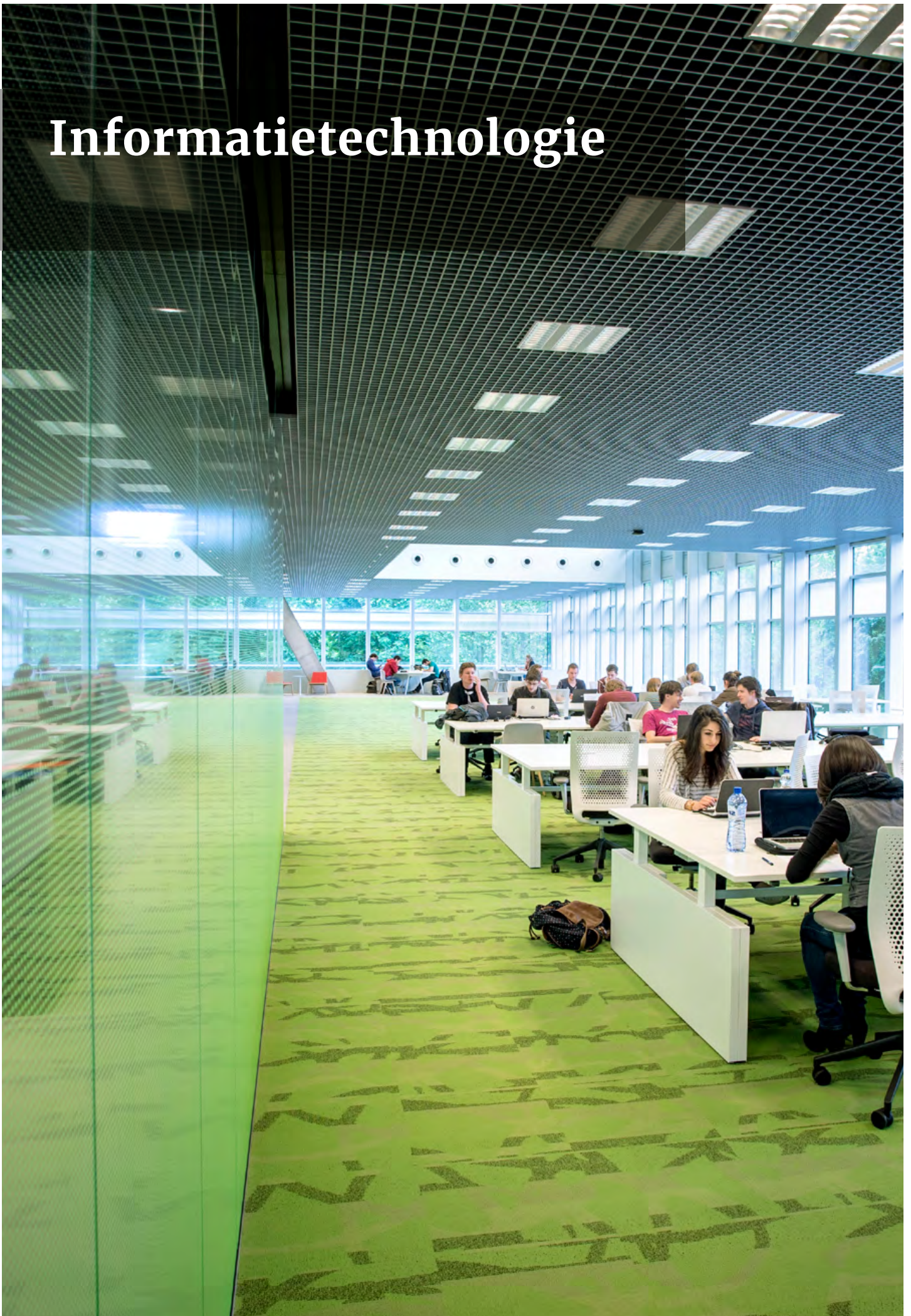
De universiteit streeft naar het realiseren en het beheren van toekomstbestendige gebouwen waarin de ambities voor functioneel, gezonde, circulaire en energieopwekkende gebouwen centraal staan.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Total Cost of Ownership methodiek		Afwegingskader voor contractvormen opstellen die duurzame realisatie en onderhoud gedurende de gehele levenscyclus van het gebouw mogelijk maken. De zogenoemde Total Cost of Ownership (TCO) methodiek hanteren in de contractvorming van werken. <i>Erkend instrument: Total Cost of Ownership methodiek</i>	2019	V&C HV
Toekomstbestendige gebouwen v2.0 <i>Aanbesteding</i>		Bij alle aanbestedingen van werken, dat zijn de vastgoedontwikkelingen, worden de toekomstbestendige ambities uit het KPI Matrix opgenomen in het Programma van Eisen. Hierin worden de ambities voor functionele, gezonde, energieopwekkende, circulaire en klimaatadaptieve gebouwen verder uitgewerkt naar uitgangspunten en kpi's. Dit is de directe implementatie van het 'Ambitiedocument: Toekomstbestendige Gebouwen UU v2.0' in de vastgoedontwikkeling. <i>Erkend instrument: Toekomstbestendige gebouwen KPI Matrix v2.0</i>	2019 – herzien 2023	V&C HV

“Sleutelwoorden bij inkoop en aanbesteding zijn sociaal, circulair en klimaatneutraal.”



Informatietechnologie














Dit thema gaat over alle IT middelen die de universiteit inzet ter ondersteuning van onderwijs, onderzoek en ondersteunende diensten. Moderne informatie-technologie stelt studenten, wetenschappers en medewerkers in staat studie, onderzoek en werk optimaal te kunnen uitvoeren en samen te werken. Door te werken met betrouwbare, energiezuinige en veilige computersystemen kunnen veel werkprocessen in de universiteit efficiënter en op afstand uitgevoerd worden, zo kan indirect en direct CO₂-emissie worden gereduceerd.

- Relaties met andere thema's:**
- Gebied
 - Toekomstbestendige gebouwen
 - Energie & Emissies
 - Inkoop & Aanbesteding
 - Catering
 - Logistiek
 - Afval
 - Water
 - Duurzaam werkgeverschap
 - Bewustwording






IT Duurzaamheidsbeleid

Door duurzaamheid structureel op te nemen in het algehele beleid van IT, stelt de directie ITS zich in staat om effectief te sturen op het reduceren van CO₂-uitstoot en het gebruik van grondstoffen te minimaliseren.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Jaarplannen		Het thema 'Duurzaamheid' wordt standaard opgenomen in de Jaarplannen van ITS.	2021	ITS	
Samenwerking met SURF op duurzaamheid		ITS heeft zich aangesloten bij het kernteam van het SURF duurzaamheidsinitiatief om de mogelijkheden voor duurzaamheid in de IT in samenwerkingsverband met de andere Nederlandse universiteiten te verkennen en door te voeren.	2024	ITS	
		ITS brengt het niveau van duurzaamheid in kaart door de SURF Groene ICT Maturity Model in te vullen. <i>Erkend instrument: SURF Groene ICT Maturity Model</i>	2024	ITS	
Awareness campagne		ITS zet een campagne op om mailvervuiling en onnodig mailverkeer tegen te gaan en zo de storage van mailboxen te verkleinen.	2024	ITS	
Werkprocessen verduurzamen		Vanuit UX design (user experience design) meedenken over hoe het thema duurzaamheid meer onder de aandacht gebracht kan worden bij ITS.	2024	ITS-TQS	
		Duurzaamheid wordt vast onderdeel van de werkprocessen: <ul style="list-style-type: none"> - Duurzaamheid standaard opnemen in architecturen. Dit betreffen overzichten van de samenhang van verschillende applicaties en hun onderlinge koppelingen. Indien er een onnodige schakel of dienst is opgenomen kan deze opgeruimd worden. - Bij uitfasen van diensten en sturen op actief opruimen. - Duurzaamheid standaard opnemen in aanbestedingen middels duurzaamheidsrequirements 	2024	ITS-SMAS	
Data en systemen		Voorkomen opslag dubbele data, hergebruik API's Implementeren bewaartermijnen, opschonen, archiveren.	2023	ITS-BIOS ITS-ELS-TLS	
Werken op afstand - digitaal		Stimuleren om gebruik te maken online samenwerkingstools (Microsoft Teams) om reisbewegingen te reduceren. Hiermee draagt ITS bij aan de ambitie om een CO ₂ neutrale bedrijfsvoering te realiseren.	2022	ITS-ISS	
		ITS ontwikkelt een 'software bouwblok' waarmee op afstand werknemers geïdentificeerd kunnen worden. Hierdoor is het niet meer nodig om hiervoor naar kantoor te komen, daarmee worden reisbewegingen voorkomen.	2023	ITS-ISS	
FAIR Research IT		ITS ondersteunt met IT-middelen onderzoek naar duurzame innovaties, verdere ontwikkeling van de dienst SURF-researchcloud. Dit valt onder het UU programma FAIR Research IT. <i>Erkend instrument: FAIR Research IT</i>	2023	ITS-RDMS	






Circulaire inkoop

ITS hanteert bij het inkopen en gebruiken van hardware de meest vooruitstrevende circulariteits-principes. ITS streeft naar duurzame inkoop van leveringen en diensten door verantwoord ketenbeheer en circulariteit centraal te stellen. Hierdoor streeft ITS naar een reductie van grondstoffen- en waterverbruik, CO₂ uitstoot, afvalproductie en naar betere omstandigheden voor mens en milieu in de schakels van de keten. Het niet (nieuw) inkopen is onderdeel van de keuzemogelijkheden.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
MVI criteria		Bij inkoop en aanbesteding van leveringen en diensten wordt gebruik gemaakt van de MVI-criteria tool van Pianoo. Aan de hand van deze tool kunnen kant-en-klare geschiktheidseisen, selectie-criteria, gunningscriteria op duurzaamheid worden opgenomen in de aanbestedingsdocumenten. Er wordt ook gebruik gemaakt van het IAC visiedocument. <i>Erkend instrument: MVI criteria (Pianoo)</i>	2024	ITS	
Laptops en pc's		ITS heeft een samenwerking met Argo360. Zij voeren 'end of life' laptops, pc's en andere IT apparatuur verantwoord af. Eerst wordt alle data veilig verwijderd, daarna wordt gekeken of de apparaten nog hergebruikt kunnen worden door derden, en als dat niet mogelijk is wordt het apparaat gedemonteerd en worden waardevolle grondstoffen hergebruikt in nieuwe producten. De financiële opbrengst van de gerecyclede materialen gaat naar regionale goede doelen.	2022	ITS	
		ITS doet onderzoek naar het langer inzetten van hardware.	2022	ITS	

Energie

Optimale energie-efficiëntie bij gebruik, verlaging huidige stroomverbruik binnen zowel de datacenters als de apparatuur op de campus.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Servers en hosting		Activeren van energiebesparende functies in het serverpark om elektriciteit te besparen. Ook wordt er een audit met betrekking tot duurzaamheid uitgevoerd op huidige inrichting van het datacenter van de UU.	2022	ITS-CSS	
		Inrichten showback rapportages met betrekking tot gebruik datacenter resources. Rapportage is beschikbaar met betrekking tot het verbruik van datacenter resources, zowel doorbelast als niet doorbelaste dienstverlening.	2022	ITS-CSS	
		Uitfaseren van ongebruikte servers en datavolumes om zo het energiegebruik te verlagen en middelen vrij te maken voor hergebruik.	2023	ITS-CSS	
Netwerk		ITS doet onderzoek naar verminderen van energiegebruik door netwerkapparatuur.	2023	ITS-DCS	

Printing

Papierverbruik verminderen.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Printers		Bij alle printers is standaard dubbelzijdig printen ingesteld.	2020	ITS-UCS
		Bij alle printers is standaard zwart / wit printen in plaats van kleur ingesteld.	2020	ITS-UCS
		Het printpapier in de printers is uitsluitend gerecycled papier.	2020	ITS-UCS 
		Er is een samenwerking met UU en Xerox / Printreleaf: Het printpapier dat de UU gebruikt wordt gecompenseerd door hiervoor bomen terug te planten. Per jaar wordt bekend gemaakt hoeveel bomen geplant zijn.	2023	ITS

“Verduurzaming van IT én door IT”

Carol van der Palen - Adjunct Directeur ITS

Catering



Dit thema heeft betrekking op het cateringaanbod bij de universiteit. Er wordt ingezet op een duurzame samenstelling van het aanbod en beperking van voedselverspilling. Daarnaast gaat er aandacht uit naar reductie van voedselgerelateerd afval en de lokale inkoop.


Relaties met andere thema's:

- Gebied
- Toekomstbestendige gebouwen
- Energie & Emissies
- Inkoop & Aanbesteding
- Informatietechnologie
- Logistiek
- Afval
- Water
- Duurzaam werkgeverschap
- Bewustwording

Roadmap en kennisontwikkeling duurzame catering

Samen met de leverancier(s) en het Sustainability Office is een strategische roadmap opgesteld, bedoeld om duurzaamheidsdoelstellingen vast te leggen en uit te voeren. Deze doelstellingen gelden gedurende de looptijd van de overeenkomst met Eurest en worden tussentijds aangepast.





- In **2025** vindt een herijking plaats van de doelstellingen en is de UU halverwege de transitie van de genoemde doelstellingen
- In **2030** heeft de UU een klimaatpositieve catering.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Roadmap opstellen en periodiek actualiseren		Samen met de leverancier(s) wordt een Roadmap Catering opgesteld. Hierbij worden ook afspraken gemaakt over de monitoring en meetmomenten van de voortgang. Deze roadmap wordt halfjaarlijks geactualiseerd.	2022	FSC CLM	
		Kennis ontwikkelen over besparing in scope 1 en 2 door catering en banqueting.	2023	FSC CLM Green Office Future Food Lab	

Duurzamer eten

Om impact op kortere termijn te realiseren, wordt er gestuurd op de verkoop van plantaardige eiwitten. Het aanbod van producten met dierlijke eiwitten wordt afgebouwd. Kennis en zichtbaarheid over duurzamer eten en drinken worden breed binnen de universiteit gedeeld.

- In **2025** bestaat 80% van het aanbod uit een plantaardig assortiment (restaurant en banqueting); is sprake van 15% reductie CO₂-emissies scope 3 t.o.v. 2019; zijn er campagnes geweest 'Samen Tegen Voedselverspilling', 'Stop Food Waste Day' en 'Week Zonder Vlees en Zuivel'; en is er een Local2local market.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Eiwittransitie - Aandeel plantaardig van totaal assortiment minimaal 50%		Aanbod plantaardig assortiment vergroten en keuze van plantaardige gerechten en producten stimuleren. <i>Erkend instrument: Dashboard</i>	2023	FSC CLM
		Pilot duurzame eetomgeving uitvoeren om de maatregelen te toetsen.	2023	FSC CLM
NULA movement De beweging naar klimaat-positief versnellen d.m.v. stakeholder management		Vergroten van zichtbaarheid duurzaamheids-initiatieven.	2023	FSC CLM
		Opvoeding en bewustwording verbeteren d.m.v. interne training.	2022	FSC CLM





Voedselverspilling beperken

De Universiteit Utrecht minimaliseert de hoeveelheid voedselverspilling.

Voedselverspilling is gehalveerd in 2030 t.o.v. januari 2022.




- In **2025** is er 20% minder voedselverspilling t.o.v. 2022.

- In **2030** is er 50% minder voedselverspilling t.o.v. 2022.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Zero waste Voedselverspilling		Gecontroleerde uitrol van Winnow. Winnow is een tool om data over voedselverspilling te verzamelen en inzichtelijk te maken. Het gebruik van Winnow leidt tot de vermindering van voedselverspilling, minder CO ₂ -uitstoot en worden kosten bespaard. De ervaring met Compass Group chefs van over de hele wereld is dat we erin slagen om voedselverspilling met de helft te reduceren en zo 2% tot 8% te besparen op de voedingskosten. <i>Erkend instrument: Winnow</i>	2022	FSC CLM	
		Gecontroleerde uitrol van Too Good To Go. Alle UU catering locaties worden aangemeld bij de organisatie Too Good To Go (TGTG). Dit is een app dat voedsel aanbiedt dat over is aan potentiële kopers voor een sterk gereduceerde prijs. Door gebruik te maken van TGTG op al onze catering locaties zal er minder voedselverspilling zijn, en wordt CO ₂ uitstoot voorkomen. <i>Erkend instrument: App tegen voedselverspilling 'Too Good to Go'</i>	2022	FSC CLM	
		Gecontroleerde uitrol van GRO / De Clique. De Clique haalt met haar grondstoffenservice gescheiden biostromen op bij bedrijven voor het maken van nieuwe producten. Zij geven inzicht in de grondstoffenstromen en CO ₂ besparingen in de vorm van impactrapportages.	2022	FSC CLM	

Afvalreductie bij voedselverpakkingen

De Universiteit Utrecht minimaliseert de hoeveelheid afval door voedselverpakkingen en -benodigheden. Inkoop aantallen worden iedere 6 maanden opgevraagd bij Disposables leverancier.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Minder plastic		De UU maakt alleen nog gebruik van reusable bestek, servies en bekers. Refuse	2023	FSC CLM
		<ul style="list-style-type: none"> - Geen gebruik van disposables, uitsluitend servies - Geen verkoop van plastic waterflesjes, uitsluitend via waterdispenser/ waterkaraf van KRNWTR+ of Join The Pipe Reduce <ul style="list-style-type: none"> - Verminderen gebruik van (aantal) disposables - Verminderen gebruik van (aantal) verpakkingen Reuse <ul style="list-style-type: none"> - Gebruik van herbruikbare koffiebekers en verpakkingsmaterialen - Gebruik van herbruikbare waterflessen met KRNWTR+ of Join the Pipe Recycle <ul style="list-style-type: none"> - Recycling van bedrijfskleding met Schijvens - Recycling van PET door inname plastic flesjes - Recycling van blik door inname blikjes Rot <ul style="list-style-type: none"> - Gebruik van composteerbare verpakkingen 		
Single-use plastic aanzienlijk beperken via de R-en voor zero waste		Actief beleid op hergebruik en statiegeld voor verpakkingsmaterialen.	2023	FSC CLM
		Pilot geen bekers meer uit automaat (voorlopen op wetgeving). Bestuursgebouw, VMA en Janskerkhof.	2023	FSC CLM






“Samen de wereld duurzaam verbeteren”

Strategisch Plan Universiteit Utrecht 2021-2025

Eerlijk eten

De oorsprong waar ons eten en drinken vandaan komt, vormt ook een belangrijk onderdeel van de duurzaamheidsdoelstellingen.

- In **2025** komt minimaal 15% van het eten en drinken bij de UU uit eerlijke handel.
- in **2030** komt minimaal 30% van het eten en drinken bij de UU uit eerlijke handel

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Eerlijke handel		<p>Wij vergrote het aandeel 'eerlijke handel' binnen de catering. Dit doen wij op de volgende wijzen:</p> <p>Inkoop via Local2Local</p> <p>Groente en fruit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkoop van groente en fruit met een topkeurmerk EU-biologisch, Rainforest Alliance, Demeter, EKO, On The Way To PlanetProof, Fairtrade, GGN Certified Farming, Sustainable Rice Platform of Fair for Life - Inkoop van groente en fruit uit het seizoen - Inkoop van groente en fruit via Local2Local <p>Vis: Inkoop van vis met een topkeurmerk ASC of MSC</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkoop van vis die in het juiste seizoen gevangen is <p>Vlees, eieren en zuivel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkoop van vlees, eieren en zuivel met een topkeurmerk EU-biologisch, On The Way To PlanetProof, Demeter, EKO of Beter Leven keurmerk <p>Koffie, thee en chocolade:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkoop van koffie, thee en chocolade met een topkeurmerk UTZ, Rainforest Alliance, Fairtrade of Fair for Life - Inkoop van NuLA koffieboon <p>Erkend instrument: Dashboard</p>	2025	FSC CLM
		<p>Het aanbod van Fairtrade-producten wordt vergroot</p>	2023	FSC CLM
Afstand tot de arbeidsmarkt		<p>Wij vergroten de inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2025 is er bij catering minimaal 14% inzet sociale return en in 2030 minimaal 18%.</p> <p>Leveranciers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selectie leveranciers op PSO certificering <p>Inkoop</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkoop bij PSO gecertificeerde leveranciers <p>Personeel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt Inzicht - Power BI Dashboard (Social Return) <p>Interventies</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bemiddeling en begeleiding via onze eigen HR Coördinator Social Return - Social Return@locatie training voor leidinggevenden - Een buddy op locatie voor elke SROI-medewerker - Externe jobcoaches voor aanvullende begeleiding - wTakenpakket en werkplekaanpassingen op maat - Nauwe samenwerking met externe partijen, bv. The Colour Kitchen 	2025	FSC CLM
		<p>We zetten in op inkoop bij PSO gecertificeerde organisaties.</p>	2023	FSC CLM
Sociaal inkopen bij sociale ondernemingen		<p>We vergroten het aanbod van producten van sociale ondernemingen. In 2025 is sprake van minimaal 10% is sociale inkoop op basis van inkoopwaarde en in 2030 van minimaal 15%. Dit doen wij door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dialoog en afspraken m.b.t. sociale inkoop met opdrachtgevers Leveranciers - Selectie leveranciers op sociaal ondernemerschap Inzicht 	2025	FSC CLM



Logistiek



“De universiteit houdt het Utrecht Science Park bereikbaar door voetgangers, fietsers, en het openbaar vervoer op de eerste plaats te zetten.”


Dit thema heeft betrekking op de logistiek van de bedrijfsvoering. Er wordt gestreefd naar de stimulering van duurzamere vervoersmethoden voor een duurzamer wagenpark voor de universiteit

- Relaties met andere thema's:**
- Gebied
 - Toekomstbestendige gebouwen
 - Energie & Emissies
 - Inkoop & Aanbesteding
 - Informatietechnologie
 - Catering
 - Afval
 - Water
 - Duurzaam werkgeverschap
 - Bewustwording

Logistiek

We streven ernaar het wagenpark in beheer van het FSC emissievrij te maken, het aantal vervoersbewegingen te verkleinen, transport te bundelen en in een passend emissievrij transportmiddel te transporteren. Zo leveren we een bijdrage aan de verbetering van de luchtkwaliteit op de Uithof en reduceren we het gebruik van fossiele brandstoffen. De logistiek van de universiteit is in 2030 CO₂ neutraal georganiseerd.

- In 2030 is de logistiek van de UU CO₂-neutraal georganiseerd

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Beperken van vervoersbewegingen		De universiteit werkt met de Provincie Utrecht en Hogeschool samen bij de Hub Logistiek Utrecht Oost. De UU onderzoekt hoe effectiever en efficiënter van deze hub gebruik kan worden gemaakt.	2024	FSC Logistiek	
		Bundeling vervoersstromen in het gebied: werk van/voor UU onderbrengen bij de Hub Utrecht Oost, waarbij bundeling plaats vindt met goederen voor andere organisaties op het USP en Rijnsweerd. De opdracht "bibliotheekrit" is verstrekt en wordt uitgevoerd. Pakketten van andere organisaties komen op gang.	2024	FSC Logistiek	
		Uitdagen van inschrijvers bij aanbestedingen om in hun voorstel aan te geven hoe zij logistiek op duurzame wijze/via hub en met zo min mogelijk vervoersbewegingen kunnen organiseren. Twee aanbestedingen zijn inmiddels afgerond waarbij dit werd geëist; de eerste is nu in implementatiefase, de tweede wordt eind 2024 geïmplementeerd.	2024	FSC Logistiek, IAC	
		Minder vervoersbewegingen: benutten van de heen en terugweg naar het USP bij de afvoer van materiaal.	2023	FSC Logistiek	
Duurzaam wagenpark UU		Het wagenpark van het FSC Logistiek is emissievrij in 2021, met uitzondering van de vrachtwagen. Voor deze vrachtwagen onderzoeken wij vervanging of alternatieven.	2023	FSC Logistiek	
		De auto's van FSC Onderhoud & Beheer worden vervangen door elektrische.	2024	FSC O&B	
		Het wagenparkbeheer van de universiteit komt onder het beheer van FSC. Dit wagenpark wordt UU-breed verduurzaamd.	2023	FSC Logistiek	
		FSC voert regie over de verduurzaming van het wagenpark middels een meerjarig vervangingsplan.	2024	FSC Logistiek	

Afval



De Universiteit Utrecht streeft ernaar in 2030 een Zero Waste bedrijfsvoering te hebben. Deze duurzame doelstelling betekent dat we uiterlijk in 2030 geen afval meer verbranden of storten. Onder andere restafval uit kantoor- en onderwijsgebouwen wordt verbrand en gestort en dat heeft een negatieve impact op het milieu. We willen als universiteit naar een bedrijfsvoering met Zero Waste, waarin we niet meer spreken van afval, maar van grondstoffen. Wij gebruiken de R-ladder als hulpmiddel en strategie om de ambitie te bereiken.

Relaties met andere thema's:

- Gebied
- Toekomstbestendige gebouwen
- Energie & Emissies
- Inkoop & Aanbesteding
- Informatietechnologie
- Catering
- Logistiek
- Water
- Duurzaam werkgeverschap
- Bewustwording

Zero Waste

De Universiteit Utrecht streeft ernaar in 2030 een Zero Waste bedrijfsvoering te hebben. Deze duurzame doelstelling betekent dat we uiterlijk in 2030 geen afval meer verbranden of storten. Om de ambitie van een Zero Waste bedrijfsvoering te bereiken in 2030 is het programma Zero Waste opgericht, dat zich richt op: verbeteren van inzicht, kennis en sturen op afval, meer circulair inkopen, beter gescheiden afval inzamelen, meer reststromen hoogwaardig hergebruiken en het vergroten van bewustwording over afval.

- In **2025** is er een zo hoog mogelijke verwerking van reststromen op de R-ladder, waarbij in 2026 nog maar 20% van het totaal aantal kilo's afval op dat moment wordt verbrand of gestort.

- In **2030** heeft de UU een Zero Waste bedrijfsvoering, waarbij geen afval meer wordt verbrand of gestort.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Verbeteren van inzicht, kennis en sturen op afval		Vanaf Q4 2022 is het eigenaarschap voor operationele en tactische afvalvraagstukken duidelijk belegd binnen de organisatie.	2022	FSC	
		Vanaf Q3 2023 nemen we onderbouwde besluiten op basis van kennis over de businesscases en milieuwaardes van onze afvalstromen.	2023	FSC	
		In 2023 worden ten minste vijf UU living labs opgezet en uitgevoerd, die bijdragen aan andere Zero Waste doelen.	2023	FSC	
		In 2024 worden ten minste drie UU living labs opgezet en uitgevoerd, die bijdragen aan andere Zero Waste doelen.	2024	FSC	
		Vanaf Q3 2023 bieden we inzicht in de ontwikkelde kennis en afvalgegevens van de UU voor studenten en medewerkers, zodat zij hier op eigen initiatief mee aan de slag kunnen.	2023	FSC	
Meer circulair inkopen		Vanaf 2024 worden alle aanbestedingen, begeleid door het IAC, waar FSC opdrachtgever voor is, gedaan volgens de hoogst mogelijke circulaire inkoop voorwaarden geldend voor die productgroep.	2024	FSC IAC	
		Vanaf 2025 worden alle aanbestedingen, begeleid door het IAC, met externe opdrachtgevers, maximaal gestimuleerd in te kopen volgens de hoogst mogelijke circulaire inkoop voorwaarden geldende voor die productgroep.	2025	FSC IAC	

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Beter gescheiden afval inzamelen		In 2025 zijn alle processen rondom 'groot'-afval (her-) ingericht zodat het mogelijk is om reststromen optimaal te scheiden.	2025	FSC	
		In 2025 zijn alle processen rondom gevaarlijk afval (her-) ingericht zodat het mogelijk is om reststromen optimaal te scheiden.	2025	FSC	
		Vanaf Q3 2023 wordt in alle onderwijs- en kantoorgebouwen op het USP en in de binnenstad afval gescheiden ingezameld aan de bron.	2023	FSC	
		In Q2 2024 is er een afname van 8% in de hoeveelheid incorrect gescheiden afval ten opzichte van Q2 2022 (op de testlocaties)	2024	FSC	
Meer reststromen hoogwaardig hergebruiken		In 2023 worden ten minste twee projecten gestart, die gericht zorgen voor vermindering van afval.	2023	FSC	
		In 2024 worden ten minste twee projecten gestart, die gericht zorgen voor vermindering van afval.	2024	FSC	
		Jaarlijks wordt een restafvalscan uitgevoerd, om meer inzicht te krijgen in het reguliere bedrijfsafval.	2026	FSC CLM	
		Vanaf 2026 is voor 50% van de reststromen die vrijkomen via het reguliere bedrijfsafval een nieuwe verwerking gevonden, waardoor de stroom minimaal één stap hoger op de R-ladder komt.	2026	FSC CLM	
		Vanaf 2026 is voor 50% van de reststromen die voortkomt uit onderhoudswerkzaamheden een nieuwe toepassing gevonden, waardoor de stroom minimaal één stap hoger op de R-ladder komt.	2026	FSC CLM	

“Van koffiedik tot oesterzwam. Dankzij de samenwerking met De Clique kan de UU dit jaar meer dan 10.000 kilo (in Corona-tijd) koffiedik hoogwaardig verwerken”



Water



Dit thema heeft betrekking op het direct en indirect watergebruik van de universiteit. Door bewustwording, zuinige installaties en tijdig onderhoud wordt ernaar gestreefd waterverbruik en waterverspilling te beperken.

- Relaties met andere thema's:**
- Gebied
 - Toekomstbestendige gebouwen
 - Energie & Emissies
 - Inkoop & Aanbesteding
 - Informatietechnologie
 - Catering
 - Logistiek
 - Afval
 - Duurzaam werkgeverschap
 - Bewustwording

Waterprogramma UU

De Universiteit Utrecht heeft een waterprogramma. Stappenplan voor water bestaande uit:

1. Nulmeting en beter bemeteren,
 2. Ontsluiten van data, en
 3. Programma voor waterbesparing en -hergebruik.
- In 2025 zijn alle watermeters (waar mogelijk) digitaal













Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Stimulering kennis-ontwikkeling en -deling medewerkers		Medewerkers worden gestimuleerd om na te denken over initiatieven voor waterbesparing en gebruik van ongezuiverd water. Kennis wordt gedeeld met andere directies en onderzocht in hoeverre aangedragen oplossingen op andere plaatsen kunnen worden toegepast.	2024	FSC O&B V&C HV
Metten is weten		Nulmeting verrichten en inzetten op goede bemetering van watergebruik. De UU streeft ernaar om waar mogelijk analoge watermeters te vervangen door digitale. Daarnaast wordt onderzocht hoe data het beste kan worden ontsloten en gebruikt. De afdeling energie stelt een bemeteringsplan op, waar ook watergebruik onder valt.	2024	FSC O&B V&C HV
Pilot Smartvatten		Bij het Androclusgebouw, Schimmelgebouw en Langeveldgebouw wordt een pilot uitgevoerd met het meetsysteem van 'Smartvatten'. Watergebruik wordt semi-real-time gemeten om beter inzicht te krijgen in gebruikstijden en sneller te reageren op grote én kleine onregelmatigheden. We onderzoeken de optie om de pilot uit te breiden naar de gebouwen met hogere risico's voor lekkage en schade aan apparatuur hierdoor. <i>Erkend instrument: Smartvatten meter en dashboard</i>	2023	FSC O&B V&C HV

Water besparen

De Universiteit Utrecht zet zich in om door een combinatie van technologische innovatie en bewustwording bij studenten en medewerkers het directe en indirecte watergebruik te reduceren. Water dient niet behandeld te worden als een afvalproduct, maar als een schaarse hulpbron.

- In 2025 is er een daling van het watergebruik van 5% t.o.v. 2017

- In 2030 is er een daling van het watergebruik van 10% t.o.v. 2017

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Bewustwording en gedrag		In samenwerking met het Green Office en de Green Teams van de faculteiten streeft de universiteit ernaar medewerkers en studenten bewust te maken van de waarde van water, om hen te stimuleren hier op een meer duurzame wijze mee om te gaan. Dit betreft het directe gebruik van water, maar ook het indirecte watergebruik zoals bij de productie van vlees en kleding.	2024	FSC O&B	
		In 2024 wordt een campagne gestart over waterzuinigheid.	2024	FSC O&B C&M	
Sanitair en lasers afstellen		De Universiteit heeft een standaard sanitair ruimte (versie 2.2 d.d. 28-01-2019) opgesteld, waarin wordt verwezen naar de BREEAM-NL Water credits. Hierin worden eisen gesteld aan onder meer het gebruik van infraroodkranen en de vervanging van oudere toiletten door hoge efficiëntie toiletten. Deze eisen zijn opgenomen in Briefbuilder. <i>Erkend instrument: BREEAM-NL Nieuwbouw en Renovatie, Briefbuilder</i>	2019	FSC O&B	
		Afstellen lasers van kranen op 6 seconden doorspoelen i.p.v. 13 seconden.	2022	FSC O&B	
Lekkages		Door tijdige en effectieve controle en onderhoud streeft de Universiteit Utrecht ernaar waterverspilling door lekkages zoveel mogelijk te beperken. De pilot met Smartvatten kan bijdragen aan het sneller opmerken van kleinere lekkages.	2022	FSC O&B	
Apparatuur		Bij het vervangen van waterverbruikende apparatuur als vaatwassers en industriële wasmachines worden producten aangeschaft met een zo laag mogelijk watergebruik. Het streven daarbij is apparatuur met minimaal Energielabel A++. <i>Erkend instrument: Energielabel voor apparatuur. Ontwikkeld op initiatief van de EU.</i>	2019	FSC O&B	
Installaties		De zogenaamde 'natte koeltorens' van gebouwen worden verwijderd. Dit bespaart water en energie.	2024	FSC O&B, V&C	
Decentrale demi-water-voorziening		In het Kruidgebouw wordt centrale gedemineraliseerde (demi)-watervoorziening omgezet naar decentrale – per zone of per lab – demi-watervoorziening. Bij nieuwbouw wordt standaard gekozen voor decentrale demi-watervoorziening.	2022	FSC O&B	

Bergen en gebruik van ongezuiverd water

De Universiteit Utrecht gaat onderzoek doen naar de opvang en gebruik van afvalwater voor praktische doeleinden. Zo kan energie gebruikt voor zuivering bespaard worden. Zie hierover ook de thema's Gebiedsontwikkeling en Toekomstbestendige gebouwen.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Sprinkler-installaties en waterbassins/reinwaterkelders		Aanpassingen maken aan sprinklerinstallaties bij enkele bestaande gebouwen, om het bij de periodieke testen gebruikte drinkwater te kunnen opslaan in waterbassins of reinwaterkelders, voor hergebruik bij volgende testen. Deze optie wordt onderzocht voor het Ruppertgebouw, en is al in voorbereiding voor het David de Wied-gebouw. Bij nieuwbouw wordt deze oplossing standaard geïnstalleerd.	2024	V&C HV
		Het realiseren van een reinwaterkelder of ander buffervoorziening bij sprinklerinstallaties wordt opgenomen als standaard in Briefbuilder. Daardoor moet deze optie automatisch worden onderzocht bij nieuwbouw of grootschalige herontwikkeling. <i>Erkend instrument: Briefbuilder</i>	2024	V&C HV
Regenwater en waterbassins		Onderzoek naar kansen voor het gebruiken van opgevangen regenwater in waterbassins, om later te kunnen gebruiken als spoelwater en voor schoonmaak.	2023	V&C HV
Onderzoek verdere toepassingen hergebruik water		Onderzoek waar water op grote schaal wordt gebruikt, en waar alternatieven met hergebruikt water kunnen worden toegepast. Hierbij wordt de samenwerking gezocht met de Green Teams en Living Labs.	2023	V&C HV

Duurzaam Werkgeverschap



Dit thema heeft betrekking op het duurzame werkgeverschap van de Universiteit Utrecht; de omstandigheden die gecreëerd worden voor medewerkers om duurzaam inzetbaar te blijven. Er wordt gekeken hoe de organisatie de medewerkers kan stimuleren om duurzame keuzes te maken op het werk en thuis. Duurzame werkgeverschap waarbij gelijkheid, diversiteit en inclusie wordt gestimuleerd en waarbij de inzet op vitaliteit een grote rol speelt.




Relaties met andere thema's:

- Gebied
- Toekomstbestendige gebouwen
- Energie & Emissies
- Inkoop & Aanbesteding
- Informatietechnologie
- Catering
- Logistiek
- Afval
- Water
- Duurzaam werkgeverschap
- Bewustwording

Mobiliteit

De Universiteit Utrecht streeft ernaar om duurzame werkgeverschap te bieden aan haar werknemers. Dit door onder andere de CO₂-uitstoot van het woon-werk verkeer van medewerkers te reduceren en door duurzame alternatieve vervoersmogelijkheden aantrekkelijk en toegankelijk te maken. Ook de duurzame ontwikkelingen op gebied van werknemers wordt gestimuleerd waar mogelijk.

- In 2025 is de CO₂-uitstoot van woon-werkverkeer t.o.v. 2017 gereduceerd.









Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Woon-werkverkeer		Er wordt nagedacht over woon- werkvergoedingen, mede in het kader van activiteit-gerelateerd werken en in het licht van de ambitie om CO ₂ uitstoot te verminderen.	2024/2025	HR	
Fietsplan UU		<p>https://intranet.uu.nl/kennisbank/fietsregeling</p> <p>Voor de aanschaf van een fiets, accessoires en verzekering mag één keer per drie kalenderjaren in totaal maximaal €1.500,- onbelast worden vergoed.</p> <p>Per 2024 is er met het oog op duurzaamheid een aanpassing aan de regeling gedaan. Aan de fietsregeling zijn de vergoedingen voor de aanschaf van een fietsaccu en voor de onderhoudskosten toegevoegd. Door beter onderhoud kan er langer met een fiets worden gedaan. De aanschaf van een nieuwe fiets wordt nu een keer per vier jaar vergoed in plaats van een keer per drie jaar.</p>	2022/2024	HR	

Gelijkheid, Diversiteit en Inclusie

De universiteit wil een zichtbare bijdrage leveren aan een inclusieve universitaire gemeenschap, aan een rechtvaardige samenleving en gelijke rechten en gelijke kansen voor iedereen ongeacht afkomst, gender, beperking of geloofsovertuiging. Wij streven naar een evenwichtig personeelsbestand en toegankelijkheid voor iedereen. Daarbij hoort ook het bevorderen van arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zowel binnen de eigen organisatie als bij onze leveranciers.

- In 2025 zijn de medewerkers van de UU op de hoogte van de programma's / onderdelen binnen het sub-thema Gelijkheid, Diversiteit en Inclusie.


Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Participatiewet		Het streven is dat social return / invulling Participatiewet, waar relevant, wordt meegenomen bij op te starten trajecten in aanloop naar Europese aanbestedingen van diensten en werken in opdracht van alle directies. Een verkenning op de social return zal plaatsvinden om te achterhalen hoe dit onderwerp gedragen kan worden.	2025	FSC IAC V&C HR	
		De UBD zal, waar nodig en mogelijk, medewerkers inzetten die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Dat bekijken we niet vanuit het quotum maar vanuit de mogelijkheden.	2025	UBD	
		Er wordt een "platform" gebouwd waarin Participatiewet, Proeftuinen Banenafpraak en Topacademie samen komen om processen te stroomlijnen. Op deze manier kan er nog effectiever en efficiënter gebruik worden gemaakt van de aanwezige expertise en kunnen er nog meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bediend worden.	2024	FSC HR	
Proeftuinen Banenafpraak		Samen met bestaande leveranciers worden banen gecreëerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierin hebben zowel leveranciers als FSC een gelijkwaardige rol. Deze acties komen voort uit het initiatief 'Proeftuinen Banenafpraak' vanuit het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties. De processen worden opnieuw gestroomlijnd zodat ze beter aansluiten bij de huidige situatie.	2024	FSC HR	
Topacademie		De Top Academie UU is een duurzame opleidingsplek aan de Universiteit Utrecht voor leerlingen van praktijkscholen uit de regio. De leerlingen, tussen 15 en 18 jaar, lopen twee jaar stage bij de universiteit en worden tegelijkertijd opgeleid in verschillende vakgebieden. De stageplekken zijn bij operationele FSC-afdelingen, bij de partners van de universiteit op het gebied van schoonmaak, catering, beveiliging en onderhoud en bij de faculteiten.	2020	FSC HR	

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)	
Programma Equality, Diversity & Inclusion		Aansluiting en afstemming zoeken bij het bestaande UU programma Equality, Diversity & Inclusion (EDI). Thema's die hierin centraal staan zijn: 1. Bewustwording, 2. Gelijke kansen, 3. Inclusief leer- en werkklimaat, 4. Data over diversiteit. Alle directies zetten zich in om de relevante doelstellingen uit het Strategie- en Actieplan 2021-2025 'Equality, Diversity & Inclusion' binnen de directies te verwezenlijken.	2022	FSC V&C ITS	
		Plan van aanpak opstellen voor verdere toekomst van het programma EDI wat haar einddatum nadert zodat ook na 2024 vervolg gegeven wordt aan de EDI doelstellingen.	2024	HR SO&O	
Toegankelijkheid		Nieuwe en bestaande gebouwen worden zo ontworpen en aangepast dat deze voldoen aan richtlijnen voor toegankelijkheid. Als opdrachtgever willen we wetgeving en richtlijnen interpreteren met als resultaat dat onze gebouwen goed aansluiten bij de behoeften van alle gebruikers.	2020 - door- lopend	FSC O&B	
		Alle wensen en behoeften op het gebied van toegankelijkheid goed in kaart brengen, door regelmatig gesprekken met faculteiten, diensten, specialisten en ervaringsdeskundigen (studenten en medewerkers met een beperking) te voeren. Zij geven waardevolle informatie over mogelijke verbeteringen wat betreft de toegankelijkheid van gebouwen en terreinen.	2020 - door- lopend	V&C	
		Bij fysieke en digitale toegankelijkheid is ook maatwerk essentieel om divers personeel duurzaam inzetbaar te houden. Heldere procedures, rollen, taken en verantwoordelijkheden dienen daarom verder vastgelegd en gedeeld te worden.	2025	HR Communicatie ITS	
Sollicitatiebeleid		De UU anticipeert op de beoogde wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie. Bij een sollicitatie mag geen sprake zijn van ongelijke behandeling. Dit betekent dat werkgevers geen onderscheid mogen maken op de zogenoemde discriminatiegronden. Dit draagt bij aan een inclusieve werkvloer.	2024 / 2025	HR	
		Universiteit Utrecht vindt verduurzamen belangrijk. Het is daarom van belang in vacatureteksten duidelijk te maken dat dit een belangrijk thema is. Door dit mee te geven aan potentiële nieuwe medewerkers, maken we ze onderdeel van de verandering die de UU op het gebied van duurzaamheid wil maken.	2024 / 2025	HR Communicatie	

Gezond werkklimaat

Vitaliteit draait om de energie en de kracht waarmee mensen emotioneel, fysiek en mentaal in het leven staan en is onderdeel van duurzame inzetbaarheid. Bij duurzame inzetbaarheid gaat over het tot je pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk blijven en richt zich op arbeidsomstandigheden, vitaliteit en een leven lang ontwikkelen. De UU vindt dit als werkgever erg belangrijk en daarom biedt zij verschillende mogelijkheden aan om zelf aan de slag te gaan met de vitaliteit van haar medewerkers

- In 2025 zijn de medewerkers van de UU op de hoogte van de programma's / onderdelen binnen het sub-thema 'Gezond werkklimaat' en weten zij waar ze de informatie over het thema kunnen vinden.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Vitaliteit bij de UU		<p>Er wordt gewerkt aan een optimaal vitaliteitsbeleid. Vitaliteit is dynamisch. Nieuwe ontwikkelingen en trends zullen worden gevolgd en waar nodig opgenomen in het vitaliteitsbeleid. Er is momenteel al een vitaliteitsprogramma, worden er lunchmeditaties georganiseerd, kun je voordelig sporten of voordelig een fiets aanschaffen. Vitaliteitsbeleid draagt bij aan een gezonde en wendbare organisatie, met gemotiveerde en vitale medewerkers. Een optimaal vitaliteitsbeleid zorgt ervoor dat:</p> <ul style="list-style-type: none">- medewerkers van de UU langer kunnen doorwerken en veranderende werkomstandigheden en werkomgeving goed kunnen opnemen;- de UU een aantrekkelijke werkgever is voor nieuw aan te trekken personeel en voor het behouden van de huidige medewerkers. Nieuw talent komt en talent blijft behouden ten tijden van de krapte op de arbeidsmarkt;- (grijs) verzuim, uitval en de daaraan gekoppelde kosten voor de werkgever waaronder eigen risicodragerschap, wordt beperkt.	2024	HR

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
-----------	------	--------------	------	--------------

Vitaliteit bij de UU



UU biedt haar medewerkers het vitaliteitsprogramma UU Vitality aan. In het kader van amplitie biedt UU Vitality onder ander het vitaliteitsprogramma Uvita neemt je mee! En in het kader van preventie worden onder andere workshops en lezingen georganiseerd.

2023

HR



De doelen die aan bod komen bij het vitaliteitsprogramma UU Vitality zijn:

1. **Bewustwording vergroten onder de medewerkers;**
Het programma streeft ernaar om medewerkers bewust te maken van de voordelen van vitaal werken en leven. Dit omvat het begrijpen van de waarde van fysieke en mentale vitaliteit voor hun welzijn en prestaties.
2. **Gedragsverandering stimuleren;**
handvatten bieden en medewerkers stimuleren om hun fysieke en mentale vitaliteit te vergroten, zowel binnen als buiten het werk. Dit omvat het aanmoedigen van gedragsverandering die leidt tot een gezondere levensstijl en een meer gebalanceerde werk-privéverhouding.
3. **Versterken van veerkracht;**
Dit omvat het versterken van het vermogen om zich aan te passen aan veranderende werkomstandigheden en stressvolle situaties, zowel op persoonlijk als professioneel vlak.
4. **Preventie van uitval;**
Het aanbieden van passende interventies en ondersteuning. Dit omvat het identificeren van risicogroepen en het bieden van gerichte ondersteuning om hun vitaliteit te behouden.
5. **Levensfasegerichte benadering;**
Het begrijpen en aanpakken van vitaliteitsuitdagingen in verschillende levensfasen van medewerkers, zoals mantelzorg, menopauze en jong ouderschap.
6. **Positieve communicatie en cultuur;**
Een positieve communicatie en cultuur rondom vitaliteit, waarbij medewerkers worden gestimuleerd om actief aan hun eigen vitaliteit te werken en gebruik te maken van het aanbod van UU Vitality.
7. **Gebruikmaken van personeelsdata;**
Beslissingen en prioriteiten worden gebaseerd op interne personeelsdata, externe data en trends, om het vitaliteitsbeleid effectief af te stemmen op de behoeften van medewerkers.
8. **Partnerschappen en samenwerking;**
Samenwerking met verschillende stakeholders, zoals HR-adviseurs, leidinggevenden en externe netwerken, om gezamenlijk de vitaliteit van medewerkers te bevorderen en te ondersteunen.

Bewustwording



Dit thema gaat over het bewustmaken en zo goed mogelijk in positie brengen van medewerkers die vanuit hun rol in de universiteit of vanuit hun enthousiasme voor het onderwerp duurzaamheid kunnen bijdragen aan de duurzame transitie van de bedrijfsvoering van de universiteit. Deze groepen mensen zichtbaar maken kan anderen inspireren hen te volgen.

Relaties met andere thema's:

- Gebied
- Toekomstbestendige gebouwen
- Energie & Emissies
- Inkoop & Aanbesteding
- Informatietechnologie
- Catering
- Logistiek
- Afval
- Water
- Duurzaam werkgeverschap

Jaarlijkse duurzaamheidsenquête

Om bewustzijn rondom duurzaamheid te kunnen monitoren, is het belangrijk om datagedreven te werk te gaan. Om deze reden sturen we vanaf 2023 een jaarlijkse duurzaamheidsenquête uit die, aan de hand van de thema's catering, afval, energie en mobiliteit, meet in hoeverre medewerkers van de directies V&C, FSC en ITS zich bezighouden met duurzaamheid in en rondom hun dagelijkse werkzaamheden.

- In 2025 zijn er drie duurzaamheidsenquêtes uitgestuurd. Aan de hand van de resultaten hiervan zijn datadoelen opgesteld voor 2030
- In 2030 is het datadoel dat wordt gesteld in 2025 is behaald

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Enquête realiseren en uitsturen in samenwerking met thema-eigenaren		Samen met de relevante thema-eigenaren wordt een jaarlijkse enquête over duurzaamheid gerealiseerd en uitgestuurd. De vragen uit deze enquête blijven hetzelfde tot en met (minstens) 2025, om zo goed te kunnen meten en monitoren.	2023	V&C, FSC, ITS en C&M
		Communicatie analyseert jaarlijks de dataresultaten uit de enquête	2023	C&M, FSC en V&C
		In 2023, 2026 en 2029 wordt een mobiliteitssurvey uitgestuurd onder alle studenten en medewerkers van de UU. We filteren op de resultaten van de medewerkers van de bij het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering betrokken directies en analyseren de opgehaalde data. Op basis hiervan stellen we datadoelen op voor het subthema Mobiliteit, bij het thema Duurzaam werkgeverschap.	2023	C&M, FSC en V&C (thema-eigenaar mobiliteit)
Gericht datadoel voor 2030 formuleren		Eind 2025 stelt communicatie in samenwerking met de thema-eigenaren datadoelen op voor 2030	2025	V&C, FSC, ITS en C&M

“Duurzaamheid staat centraal in alles wat we doen.”

Strategisch Plan Universiteit Utrecht 2021-2025

Communicatieacties in het kader van vergroten bewustzijn duurzaamheid

V&C, Naast alles wat er inhoudelijk al op de DPB-thema's gebeurt om bewustzijn te vergroten, realiseert de werkgroep Bewustwording jaarlijks twee gerichte communicatie-acties om het bewustzijn rondom duurzaamheid te vergroten binnen de betrokken directies. Deze communicatie-acties vallen onder de thema's catering, afval, energie, water of mobiliteit.

- In 2025 zijn er zes communicatie-acties geweest in het kader van het vergroten van het bewustzijn over duurzaamheid.

Onderwerp	Type	Doelstelling	Jaar	Afdeling(en)
Communicatie-strategie van Duurzaamheid voor UU		Onder de naam 'Duurzaamheid bij de universiteit' is er een communicatiestrategie ontwikkeld, waarmee we één duidelijke en herkenbare stijl hebben ontworpen zodat er op een eenduidige manier gecommuniceerd kan worden op duurzaamheid. Dit draagt bij aan de bewustwording van duurzaamheid bij de universiteit. <i>Erkend instrument: Communicatie Strategie: Duurzaamheid bij de universiteit</i>	2023	Comm
Jaarlijks de communicatie-acties bepalen in samenwerking met thema-eigenaren		Samen met de relevante thema-eigenaren wordt bepaald op welke onderwerpen dit jaar wordt ingezet als het gaat om het vergroten van bewustzijn. Hier worden passende communicatie-acties op bedacht en deze worden uitgevoerd en geëvalueerd.	2024	FSC, V&C en ITS
Themasessies Duurzaamheid		Ieder jaar worden acht themasessies georganiseerd over onderwerpen met betrekking tot duurzaamheid. De themasessies dienen om deelnemers te informeren, te inspireren, te discussiëren en hen onderling in gesprek te brengen.	2020	FSC, V&C en ITS

Implementatie

IMPLEMENTATIEPLAN DUURZAAMHEIDPLAN BEDRIJFSVOERING

Duurzame ontwikkeling stopt niet bij het opsommen van ambities en doelstellingen. Het is ook zaak om acties te ondernemen om deze ambities en doelstellingen te verwezenlijken. Hiertoe is een Implementatieplan opgesteld. Dit plan bevat een communicatiestrategie, een overzicht van rollen en verantwoordelijkheden, en een besturingsmodel met bijbehorend dashboard waarin de voortgang van de ambities en doelstellingen wordt bijgehouden.

Communicatiestrategie

In de communicatiestrategie zijn acties uiteengezet om enerzijds het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering bekend te maken, en anderzijds constructieve discussie te faciliteren over het bereiken van de daarin opgenomen ambities en doelstellingen. Deze acties variëren van een voornamelijk informerende wijze, waarbij informatie enkel wordt aangeboden, tot een meer interactieve wijze, waarbij deelnemers bijvoorbeeld gevraagd wordt om ideeën te delen.

Rollen en verantwoordelijkheden

Bij de verwezenlijking van de ambities en doelstellingen uit het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering zijn vier verschillende partijen betrokken met elk een eigen rol. Dit zijn de stuurgroep, de werkgroep, de thema-eigenaren en de uitvoerende medewerkers. Zij ondernemen specifieke acties, rapporteren over de resultaten en controleren elkaar. In het implementatieplan worden hun respectievelijke rollen en bijbehorende verantwoordelijkheden verder uiteengezet.

Dashboard en besturingsmodel

De voortgang van de in het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering opgenomen ambities, wordt bijgehouden in een 'dashboard'. Hierin is per thema zichtbaar wat de stand van zaken is ten aanzien van de verschillende ambities en bijbehorende doelstellingen. Met dit instrument kan eveneens de algemene voortgang worden aangestuurd.

Rapporteren aan Managementteam van Directies

Om te kunnen sturen op de voortgang van de ambities en doelstelling van het Duurzaamheidsplan wordt hierover gerapporteerd in het Managementteam van alle directies. In elk kwartaaloverleg wordt duurzaamheid behandeld en beoordeeld op de voortgang. De werkgroep biedt aan om dit overleg voor te bereiden en concrete voorstellen uit te werken, zodat op managementniveau beslissingen gemaakt kunnen worden.

DUURZAAMHEID IS EEN PROCES

Het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering is een dynamisch document, dat ruimte biedt voor nieuwe ideeën en meebeweegt met nieuwe inzichten. Duurzaamheid is een voortdurend proces van het opdoen van ideeën, redeneren en weer implementeren om vooruitgang te blijven boeken. Iedereen is uitgenodigd om suggesties te doen voor nieuwe ambities en doelstellingen. Daarom wordt na een voortgangsevaluatie het Duurzaamheidsplan Bedrijfsvoering jaarlijks aangepast en geactualiseerd en vervolgens als een nieuwe editie gepubliceerd.

Definitie- en begrippenlijst

AFKORTINGEN VAN AFDELINGEN

C&M	Communicatie & Marketing
CWC	Centrum voor Wetenschap & Cultuur
FCA	Financiën, Control & Administratie
FSC	Facilitair Service Centrum
FSC O&B	Facilitair Service Centrum – Onderhoud & Beheer
FSC IAC	Facilitair Service Centrum – Inkoop en Aanbesteding Centrum
FSC CLM	Facilitair Service Centrum – Contract- en Leverancier Management
FSC KRM	Facilitair Service Centrum – Kwaliteits- en Risicomanagement
HR	Human Resources
ITS	Information Technology Services
SO&O	Student, Onderwijs & Onderzoek
V&C	Vastgoed & Campus
V&C GBO	Vastgoed & Campus – Gebiedsontwikkeling
V&C SAE	Vastgoed & Campus – Strategie, Advies, Energie
V&C HV	Vastgoed & Campus – Huisvesting

BEGRIPPEN

Activiteitenbesluit	In het Activiteitenbesluit staan de milieuregels van de overheid. Alle bedrijven in Nederland vallen onder het Activiteitenbesluit, zo ook Universiteit Utrecht. Veel van de voorschriften van het Activiteitenbesluit zijn verder uitgewerkt in de Activiteitenregeling. Besluit is vastgesteld op 19 oktober 2007.
Adviesrapport 'van De Groene Grachten'	Adviesrapport van bureau 'De Groene Grachten' over de verduurzaming van monumentale panden in de binnenstad; waarbij Janskerkhof 13/13a als project is ingezet. Dit rapport kan als voorbeeld dienen voor andere renovatieprojecten van onze monumentale panden.
Briefbuilder	BriefBuilder is een professioneel softwarepakket ontwikkeld door ICOP om hoogwaardige Programma van Eisen (PvE) te ontwikkelen. Het is een online kwaliteitsmanagementsysteem waarin projectspecificaties op systematische wijze vastgelegd, getoetst en beheerd kunnen worden. Ook demarcaties, wijzigingen en opmerkingen ten aanzien van het PvE kunnen eenvoudig vastgelegd worden.
BREEAM-NL	<p>BREEAM (kort voor: Building Research Establishment Environmental Assessment Method) is een wereldwijd erkend duurzaamheidskeurmerk voor de gebouwde omgeving. Aan de hand van een beoordelingsrichtlijn met een holistische benadering worden gebouwen geclassificeerd op een duurzaamheidsstandaard. Deze richtlijn is opgesteld met de volgende onderwerpen: Management, Gezondheid, Energie, Transport, Water, Materialen, Afval, Landgebruik en Ecologie, Vervuiling.</p> <p>De UU maakt gebruik van twee BREEAM-NL richtlijnen:</p> <ul style="list-style-type: none">- BREEAM-NL Nieuwbouw 2020: Dit keurmerk beoordeelt de duurzaamheidsprestatie van nieuwbouwprojecten, het bestaand uit een certificaat voor het ontwerp, en een certificaat bij oplevering van het gebouw.- BREEAM-NL In-Use V6.0.0: Dit keurmerk beoordeelt bestaande gebouwen op drie niveaus: Gebouw, Beheer en Gebruik en is gericht op continue-verbeteren van de duurzaamheidsprestatie van het betreffende gebouw.
'Comply or explain' principe	Het 'comply or explain'-principe is een aanpak waarbij aan de opdrachtnemers de keus wordt gelaten om zich aan bepaalde gevraagde eisen te voldoen, of dat zij besluiten hiervan af te zien met daarbij specifieke uitleg waarom zij niet kunnen/willen voldoen. De mate van verplichting en de manier van uitleggen hangt van de opdrachtgever af.
Dashboard	Een dashboard om de kwantiteit en kwaliteit van catering in kaart te brengen en bij te houden.
Doelmatig Beheer & Onderhoud	Set maatregelen van de overheid om het dagelijks beheer en onderhoud efficiënter en duurzamer te organiseren.
Energielabel C	Verplichting van de overheid dat alle kantoorgebouwen minimaal aan de duurzaamheidseisen van energielabel C voldoen.
EU richtlijnen: EPDB en EED	Om de energieprestaties van gebouwen te verbeteren, heeft de EU een wetgevingskader opgesteld dat de richtlijn Energy Performance of Building Directive (EPDB III) 2010/31/EU en de richtlijn Energy Efficiency Directive (EED) 2012/27/EU omvat.

Erbis database	Database met een overzicht van het energie- en watergebruik van de verschillende gebouwen van de UU.
Erkende Energie-maatregelenlijst	Lijst van de overheid met energiebesparende maatregelen die verplicht bij gebouwen dienen te worden geïmplementeerd.
e-STAR	Tool waarmee het energiegebruik en effecten van energiebesparingsmaatregelen per gebouw, dan wel per groep gebouwen, kan worden bepaald. Hiermee wordt het energiegebruik van gebruikers in kaart gebracht en prioriteiten gesteld wat betreft optimale maatregelen voor energiebesparing.
Fair Research IT	Het programma FAIR Research IT aan de Universiteit Utrecht heeft als ambitie dat elk onderzoeksteam goed ondersteund is op het gebied van Research IT. Structureel en op grote schaal, met nadruk op herhaalbaarheid, zodat kennis en oplossingen die eerder uitgezocht of ontwikkeld zijn, eenvoudig en snel opnieuw te gebruiken zijn door anderen dan de oorspronkelijke ontwikkelaar. Met de FAIR- (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable) en open science-principes als leidraad.
iAsset	Een integraal asset managementinstrument voor de openbare ruimte. Deze wordt gebruikt als instrument door de campusbeheerder van de universiteit.
ISSO 100 – 107	ISSO is een kennisinstituut voor de installatiesector. De ISSO publicatie 100 – 107 is een richtlijn gericht op duurzaam beheer en onderhoud van gebouwen. De methode is ontwikkeld op basis van de resultaten uit diverse onderzoeken en is bij een groot aantal pilotprojecten getest.
ISSO-Actieplan-generator	Op basis van de publicaties ISSO 100 – 107 opgestelde tool om in kaart te brengen waar den kansen bij een gebouw liggen voor verduurzaming van het dagelijks beheer en onderhoud.
Floor Space Index	De Floor Space Index, kortweg FSI, is de maat die het totale aantal vierkante meters bebouwing, inclusief de verdiepingen, binnen een plangebied vergelijkt met het totale, zowel bebouwde als onbebouwde, oppervlak van datzelfde plangebied. De index is dus zowel afhankelijk van de hoogte van de bebouwing als van de oppervlakte die bebouwd is.
KPI Matrix	De KPI Matrix Toekomstbestendige Gebouwen is het onderdeel van het 'Ambitiedocument Toekomstbestendige Gebouwen v2.0'. Hierin zijn per ambitie de uitgangspunten en prestaties-eisen opgenomen. De vijf ambities zijn; (1) functioneel, (2) gezond, (3) energie-positief, (4) circulair en (5) klimaatadaptief. Deze KPI Matrix specificeren deze ambities in werkbare prestaties en verificatiemethoden in vastgoedprojecten. Hierbij is een onderscheid gemaakt in: Nieuwbouw-, Renovatie-, Onderhoud en Verbouw- en Slooprojecten. Aan de hand van deze KPI's wordt het Programma van Eisen opgesteld en daarmee de duurzaamheidsambitie bepaald voor elk vastgoedproject.
Levenscyclus-analyse (LCA)	Een methode om de totale milieubelasting te bepalen van een product gedurende de hele levenscyclus van een product. Dat wil zeggen: winning van de benodigde grondstoffen, productie, transport, gebruik en afvalverwerking. Om die reden wordt LCA ook wel de wieg tot graf analyse genoemd.
Losmaakbaarheid	Losmaakbaarheid is de mate waarin objecten demonteerbaar zijn op alle schaal-niveaus binnen werken en gebouwen, zodat het object de functie kan behouden en hoogwaardig hergebruik realiseerbaar is. De losmaakbaarheid is uit te drukken in een losmaakbaarheidsindex (LI) die ontwikkeld is door Alba Concepts, hierin wordt in percentages aangegeven hoe makkelijk een object los te krijgen is.

(Non)-virgin materialen	Virgin materialen zijn rechtstreeks afkomstig uit de natuur in hun ruwe vorm, zoals hout of metaalertsen. Non-virgin materialen zijn gerecyclede materialen. Vaak kost het produceren van producten met virgin materialen meer energie en verbruikt je daarmee meer natuurlijke hulpbronnen, in tegenstelling tot het produceren van goederen met gerecyclede materialen.
Meerjaren- onderhoudsplan (MJOP)	Het meerjarenonderhoudsplan is een langetermijnplan voor het uitvoeren van noodzakelijk onderhoud aan gebouwen en terreinen. Een MJOP geeft naast een planning ook inzicht in de onderhoudskosten voor het complete exploitatietermijn van het gebouw. Deze worden opgesteld volgens de NL/Sfb codering en periodieke conditiemetingen volgens de NEN 2767.
Materialen- paspoort	Een materialenpaspoort van een bouwwerk maakt inzichtelijk welke materialen bij de bouw zijn gebruikt en hoe ze zijn verwerkt. Dit maakt het hergebruiken en terugwinnen van materialen bij sloop en demontage eenvoudiger. Na de levenscyclus van een gebouw fungeert het als 'grondstoffendepot.' Om die reden heeft het gebouw een hogere restwaarde. Voor optimaal hergebruik van grondstoffen, materialen en elementen wordt bij nieuwbouw vastgelegd welke materialen (inclusief in welke vorm en samenstelling) zijn ingebracht.
MVI-criteriatool	PIANOO, Expertisecentrum Aanbesteden van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat heeft als taak het inkopen en aanbesteden bij overheden te professionaliseren. Hiervoor hebben zij de MVI-criteriatool ontwikkeld. MVI staat voor Maatschappelijk Verantwoord Inkopen, dit betekent dat inkooptrajecten worden benut voor het realiseren van sociale, innovatieve en duurzame inkoop. Met behulp van deze tool kunnen specifieke selectiecriteria, eisen, gunningscriteria worden opgenomen in inkoopdocumenten. Maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI) betekent dat u uw inkoop benut voor het realiseren van sociale, innovatieve en duurzame inkoop.
Restafval	Dat gedeelte van de reststoffenstromen van de Universiteit Utrecht dat overblijft nadat alle bruikbare en recyclebare reststoffenstromen van de hoofdstroom zijn gescheiden.
Steward Brand's 6 'S' lagen	In 1994 introduceerde Steward Brand het concept van de zes 'S' lagen waaruit alle gebouwen zijn opgebouwd, hierin heeft elke 'S' laag een eigen levensduur en wordt duidelijk dat gebouwen voortdurend veranderen en evolueren. Deze denkwijze biedt handvaten voor het bepalen van een circulaire strategie per 'S' laag van gebouwen, voor zowel nieuwbouw-, renovatie-, als slooppjecten. De zes 'S'-en zijn: <ol style="list-style-type: none"> 1. 'Site' (locatie): de levensduur is eeuwig. 2. 'Structure' (casco): de levensduur is 100-200 jaar. 3. 'Skin' (gevel): de levensduur is 15-20 jaar. 4. 'Services' (installaties): de levensduur is 7-15 jaar. 5. 'Spaceplan' (binnenmuren): de levensduur is 3-5 jaar. 6. 'Stuff' (interieur): de levensduur verschilt van maanden tot enkele jaren.
Sustainable Development Goals (SDGs)	De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals – SDGs) zijn in 2015 door de Verenigde Naties vastgesteld als de nieuwe mondiale duurzame ontwikkelingsagenda voor 2030. Ze worden gepromoot als de wereldwijde doelstellingen voor duurzame ontwikkeling. De SDGs zijn van 2016 tot 2030 van kracht, en vervangen de millenniumdoelstellingen die eind 2015 zijn vervallen. Er zijn 17 doelstellingen en 169 onderliggende targets om deze doelen te operationaliseren. Alle 193 VN-lidstaten moeten zelf zorgen voor vertaling in hun nationaal beleid. Nederland heeft op het gebied van natuur en milieu al diverse doelstellingen en beleidsprogramma's die in lijn zijn met de SDGs.
SYRUN	SYRUN (SYstematiscHe Reductie UNiversiteit utrecht), een portefeuille-aanpak voor energiebesparing. Hiermee worden tevens de wettelijke verplichtingen zoals EED-audit, Erkende Maatregelenlijst,

'Too Good to Go'-app	App voor het aangeven welk voedsel van de catering aan het eind van de dag over is. Via de app kan dit voor een lagere prijs worden doorverkocht, zodat het niet hoeft te worden weggegooid.
Total Cost of Ownership (TCO)	De Total Cost of Ownership benadering is de methodiek die financiële afwegingen van een product gedurende de levenscyclus mogelijk maakt. Hiertoe wordt niet alleen gelet op initiële of aanschafkosten, maar ook op beheers-, onderhouds-, en sloopkosten.
Trias Ecologica	De Trias Ecologica is bruikbaar bij het verduurzamen van bouw, materiaalgebruik, energie, water, gezondheid. De strategie bestaat uit drie stappen, die na elkaar uitgevoerd dienen te worden: <ol style="list-style-type: none"> 1. Beperk de vraag: voorkom onnodig gebruik 2. Gebruik duurzame en hernieuwbare bronnen 3. Gebruik eindige bronnen zo efficiënt mogelijk
UU Rekenregels Besparingen 2020	Vanuit FSC Advies zijn er rekenregels opgesteld om te berekenen wat de specifieke energiebesparing en CO ₂ -reductie is van onderhoudsprojecten die worden uitgevoerd door FSC. Hierdoor is de UU in staat om inzichtelijk te maken hoe onderhoudsprojecten bijdragen aan de Integrale Energiestrategie 2021.
WELL Building Standaard	WELL Building Standard is de eerste standaard voor gebouwen die zich richt op de gezondheid en welzijn van mensen in gebouwen. Daarin wordt getoetst op de categorieën: luchtkwaliteit, daglichttoetreding, thermisch en akoestisch comfort, waterkwaliteit, voeding, beweging, geestelijke gezondheid en groenvoorziening.
Winnow	Winnow is een tool om data over voedselverspilling te verzamelen en inzichtelijk te maken. Het gebruik van Winnow leidt tot de vermindering van voedselverspilling, minder CO ₂ -uitstoot en worden kosten bespaard.
10 R-model	De makkelijkste manier om impact van grondstoffenwinning en productie te voorkomen is om minder te produceren. Het is belangrijk om een systeem te ontwerpen waarbij een lage vraag naar energie en materialen centraal staat. Het 10-R-model is ontworpen door Prof. Dr. J. Cramer en is een sterk gedetailleerde versie van de Ladder van Lansink. Het beslaat de volgende elementen: <ul style="list-style-type: none"> - Refuse: voorkomen van gebruik van grondstoffen/reduce verminderen van grondstoffen/eenheid - Renew: herontwerpen van een product met circulariteit als uitgangspunt - Re-use: product hergebruikt (tweedehands) - Repair: onderhoud en reparatie - Refurbish: product opknappen - Remanufacture: nieuw product van tweedehands product - Re-purpose: product hergebruikt met ander doel - Recycle: verwerking en hergebruik van materialen - Recover: energierugwinning uit materialen

Colofon

Namens V&C: Laurens de Lange, Bert Huizing, Chantal Sevink, Stephan Troost, Andrea Simmelink, Rob Mathlener, Arno Vroom, Alex Ziegler.

Namens FSC: Evi Aangenendt, Vincent van Os, Ceel Roozeboom, Eric Faase, Ingrid van de Boel, Anna Stamp-Jongbloed, Cloë Petit, Machiel van der Grift.

Namens ITS: Jeroen Schipper, Elke Siemens, Carol van der Palen, Daan de Pierre.

Namens HR: Tanja Bloem-Philipsen, Evelien Martin

Namens SO&O: Yannick Marcus

Beeld: Infographics Lab - Alwin Böhmer: p. 1 / Dick Boetekees: p. 2, 12, 24, 31, 35, 36, 38/39, 40 / Robert Oosterbroek: p. 8, 28 / Bert Spiertz: p. 15, 17, 32 / Steven Snoep: p. 18, 20 / Ivar Pel: p. 27 / EBU: p. 42 / Harold van de Kamp: p. 44 / Maria Salaru: p. 46-47 / Ed van Rijswijk: p. 48.

Vormgeving: Ben Peters, De Hondsdagen



Universiteit Utrecht

Directie Vastgoed & Campus
Directie Facilitair Service Centrum
Directie Information & Technology Services
Directie Human Resources
Directie Communicatie
Directie Financiën, Control & Administratie
Directie Student, Onderwijs & Onderzoek
Centrum voor Wetenschap & Cultuur