



Universiteit
Utrecht

Open voor veranderingen

JAARVERSLAG 2022

Voorwoord College van Bestuur

Met een open houding en door krachten te bundelen willen we als universiteit bijdragen aan een betere wereld. Openheid is dan ook de rode draad van ons strategische plan. Alleen samen maken we innovatie, nieuwe inzichten en maatschappelijke impact mogelijk. 2022 was het jaar waarin we elkaar gelukkig weer vaker konden ontmoeten, intern en met externe partners. Daar hebben we van genoten en daar plukken we de vruchten van. In dit jaarverslag leest u wat wij bereikt hebben.

We hebben in 2022 veel geïnvesteerd in de transitie naar Open Science, met als doel om onderzoeksresultaten en hun maatschappelijke impact sneller en beter te realiseren. Er is onder andere een nieuw Open Access-beleid gelanceerd om de beschikbaarheid van onderzoeksresultaten te vergroten. Ook de wijze waarop academici en andere medewerkers worden erkend en gewaardeerd vormt een sleutel voor de gedragsverandering richting open wetenschap die we willen stimuleren. Het is daarom mooi om te zien dat het TRIPLE model – dat diverse profielen en dynamische loopbanen stimuleert – op steeds meer plekken binnen de organisatie concreet handen en voeten krijgt, bijvoorbeeld in de beoordelingsgesprekken.

Goed samenwerken is de kern tot succes. Tegelijkertijd zien we dat samenwerken niet altijd gemakkelijk is, en tot nieuwe vragen kan leiden. Zo werden de afgelopen maanden meerdere universiteiten bezet door mensen die zich zorgen maken over het klimaat en samenwerkingen met de fossiele industrie. Het klimaat verandert snel en de gevolgen zijn verwoestend. Als Universiteit Utrecht vinden we het belangrijk om bij te dragen aan een duurzame wereld en oplossingen voor de klimaatcrisis. Dat doen we door het ontwikkelen en delen van wetenschappelijke kennis en door de eigen bedrijfsvoering aan te passen zodat onze organisatie CO₂-neutraal zal zijn in 2030.

Ons uitgangspunt was in 2022 dat samenwerkingen met de fossiele industrie geoorloofd zijn als ze bijdragen aan (het versnellen van) de energietransitie, of het verkleinen van het aandeel van fossiele brandstoffen. Het is belangrijk om daar met elkaar over in gesprek blijven. Want moeten we als universiteit (blijven) samenwerken met de fossiele industrie, en zo ja, onder welke voorwaarden? Hoe borgen we dat we blijven bijdragen aan een betere wereld? Dit debat wordt in 2023 uitdrukkelijk gevoerd, ondanks dat het soms schuurt.

We willen kritisch kijken naar ingesloten procedures en omgangsvormen binnen onze organisatie en deze systematisch onder de loep nemen. Dat stond ook tijdens

de opening van ons Academisch Jaar centraal onder de titel ‘Omarm het ongemak’. Organisatiepsycholoog en universiteitshoogleraar Naomi Ellemers zei toen in haar keynote speech over sociale veiligheid: “De behoefte om ongemak uit de weg te gaan leidt zo tot een negatieve spiraal: de neiging om weg te kijken voedt onwetendheid, de neiging tot goedpraten houdt onbegrip in stand, en het nemen van symbolische maatregelen die weinig effect hebben vergroot gevoelens van onmacht. Zo verandert er nooit iets.” Een zeer rake observatie die naast sociale veiligheid ook op veel andere vlakken toepasbaar is.

Het studentenleven kwam dit jaar – na de stille coronajaren – weer tot bloei. Er waren meer kansen om samen te zijn, en gelukkig maar, want naast een goede gezondheid is (mentaal) welzijn een cruciaal ingrediënt voor een mooi en effectief studentenleven. We vinden het belangrijk om mentale gezondheid op verschillende manieren bespreekbaar te maken en dit zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de behoeften van studenten. Zo organiseren we verschillende trainingen en workshops over dit thema, maar ook studiegroepen en andere opties om online en offline met elkaar of met begeleiders in gesprek te gaan.

Uit ons eigen onderzoek naar de (soms kwetsbare) positie van jongvolwassenen bleek dat er de afgelopen vier jaar onder schoolgaande meisjes een ongekende daling in mentale gezondheid plaatsvond. Niet verwonderlijk tijdens en vlak na de coronapandemie, en we kunnen dus verwachten dat ook studenten die gevoelens kennen. Mede daarom zijn we zo blij met de gelden uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Daarmee kunnen we zorgen voor extra begeleiding, activiteiten en faciliteiten om het welbevinden van studenten te helpen herstellen, en hun band met de opleiding tijdens/na de coronapandemie te verbeteren.

We blijven ons inzetten voor gelijke kansen in het onderwijs. We proberen diversiteit in de instroom te bevorderen en zijn actief in programma’s gericht op scholieren met een migratieachtergrond. Gelijke kansen creëer je ook via sociale activiteiten. Daarom zijn we trots dat dit jaar voor het eerst mbo-studenten ook meededen aan de Utrechtse Introductie Tijd (UIT).

Net voor de zomervakantie is een nieuw bestuursakkoord met het ministerie van OCW gesloten. In het regeerakkoord had de regering extra middelen voor het hoger onderwijs toegezegd met als doel: “Basis op orde”, meer rust en ruimte voor onze medewerkers.

In het bestuursakkoord is overeengekomen hoe het grootste deel van dat extra geld naar de universiteiten toe komt. Dit zal voornamelijk gebeuren in de vorm van startersbeurzen en stimuleringsbeurzen voor vooral universitair docenten met een vast contract, om zo de werk-, competitie- en aanvraagdruk te verlagen. Daarnaast moeten de zogeheten sectorplannen zorgen voor uitbreiding van capaciteit, meer ruimte voor wetenschappelijk talent, meer vaste contracten, maar ook voor goede samenhang tussen onderwijs en

onderzoek en afspraken over profilering en samenwerking tussen universiteiten. Het gaat om grote bedragen: voor de Universiteit Utrecht ongeveer 48 miljoen Euro per jaar. Wij zijn hier blij mee! Tegelijk stelt het ons voor een opgave. We zullen creatief en selectief moeten zijn om ervoor te zorgen dat dit geld ook écht gaat bijdragen aan wat zo broodnodig is in onze sector: meer vaste contracten en minder werkdruk.

Daarnaast willen we dat het extra geld bijdraagt aan onze strategie, aan een versterking van interdisciplinair onderwijs en onderzoek. Daar ligt onze kracht en dat is het type kennis waaraan maatschappelijk grote behoefte is. In 2022 zijn we met de decanen en directeuren gestart met de concrete uitwerking ervan. Als Universiteit Utrecht hadden we met het Impuls-programma al een voorschot genomen op het extra geld vanuit het Rijk: vijftig miljoen voor de komende vijf jaar om meer rust en ruimte te creëren, meer vaste contracten aan te bieden. Dit beleid zetten we in samenspraak met de faculteiten voort.

In ons wetenschappelijk onderzoek is ook aandacht voor duurzame inzetbaarheid. Zo onderzoeken we binnen het platform Future of Work hoe innovatie, digitalisering en globalisering het werkend bestaan beïnvloeden. De maatschappij kan baat hebben bij deze veranderingen, maar tegelijkertijd kan er een tweedeling ontstaan. Bijvoorbeeld op basis van sekse, leeftijd, sociale klasse, of etniciteit. Profiteren sommigen meer dan anderen van baankansen, innovatie en veranderingen in werk-privé balans? Tanja van der Lippe, hoogleraar Sociologie van huishoudens en arbeidsrelaties, won dit jaar een Stevinpremie voor haar onderzoek naar onder meer die werk-privébalans. Met haar werk heeft zij grote invloed op de manier waarop organisaties omgaan met hun personeel, en overheden met hun burgers.

Waar de Stevinpremie maatschappelijke impact honoreert, legt de Spinozapremie – dit jaar toegekend aan Corné Pieterse, hoogleraar plant-microbe-interacties – de nadruk op het wetenschappelijke werk en fundamentele vraagstukken. Pieterse onderzoekt hoe planten zichzelf beschermen. Een belangrijk vraagstuk, want jaarlijks gaat ruim een kwart van alle oogsten wereldwijd verloren aan ziekten en plagen.

Wat betreft het bredere thema duurzaamheid willen we de komende jaren echt het verschil maken. In lijn met de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties werken we toe naar een klimaatneutrale, zero waste bedrijfsvoering in 2030 en naar vergroting van de lokale biodiversiteit. Dat is terug te zien in projecten als de toekomstbestendige herontwikkeling – in plaats van sloop – van het Van Unnikgebouw. En de aanleg van een warmte-koudeopslag, waarmee we bestaande warmte en koude op het Utrecht Science Park optimaal kunnen benutten. Zo verminderen we ons eigen energieverbruik met 17 procent, zijn we minder afhankelijk van fossiele brandstoffen en kunnen we de energiedoelstellingen binnen de duurzaamheidsambitie halen.

Behalve naar de toekomst kijken we ook kritisch naar onze eigen geschiedenis. In 2021 verscheen een studie naar het slavernijverleden van de stad Utrecht waaruit naar voren

komt dat ook de Universiteit Utrecht banden heeft met slavernij. We hebben vervolgens een commissie onder leiding van James Kennedy gevraagd wat de Universiteit Utrecht te doen staat. Welke rol kunnen wij spelen in het verder onderzoeken en (intern) bespreken van de koloniale geschiedenis van de stad en de universiteit zelf?

Deze commissie en onze faculteiten hebben fantastisch werk verzet waaruit verschillende initiatieven zijn gekomen zoals discussiebijeenkomsten en nieuw onderzoek naar het slavernijverleden. In 2023 worden deze initiatieven door een nieuwe universitaire stuurgroep aan elkaar verbonden en beter zichtbaar gemaakt. Zo kunnen we ons daadwerkelijk ‘rekenschap geven’ van het slavernijverleden – iets waar de commissie-Kennedy terecht toe oproept.

Dit alles binnen de context van een steeds veranderende wereld. Met dit jaar de sluimerende aanwezigheid van het coronavirus, de oorlog in Oekraïne en de protesten in Iran. Onze wetenschappers duiden dit soort maatschappelijke ontwikkelingen in nationale en internationale media. Zo werd Pooyan Tamimi Arab geprezen voor het onderzoek dat hij samen met een collega van de Universiteit Tilburg deed naar de geloofsovertuigingen van mensen in Iran. En liet hij in diverse media ook de mens achter de wetenschapper zien: iemand die met grote zorgen de ontwikkelingen in het land van zijn roots gadeslaat. Onze studenten en medewerkers zijn zeer betrokken bij de situatie in Oekraïne en Iran, hebben we gemerkt. Het is hartverwarmend om te zien.

We hebben als College van Bestuur voor een ander besturingsmodel van de Universitaire Bestuursdienst (UBD) gekozen om naast de horizontale integratie ook de verticale integratie te versterken. We hechten er aan om meer aandacht te hebben voor prioritering en monitoring van de vele belangrijke projecten. Daartoe is de functie van Universiteitssecretaris ingericht en die van Algemeen Directeur vervallen. Veranderingen gaan niet vanzelf en het is niet altijd makkelijk geweest. Gelukkig zien we dat de Universitaire Bestuursdienst veerkrachtig is, het afgelopen jaar samen veel is gerealiseerd en we toegaan naar een nieuwe situatie die perspectief biedt.

Tot slot willen wij hier memoreren dat we in 2022 afscheid hebben genomen van Joanne Kellermann als voorzitter van de Raad van Toezicht. We zijn haar zeer erkentelijk voor haar deskundige bijdrage. Daar hebben wij als College van Bestuur en als Universiteit Utrecht in hoge mate van geprofiteerd.

prof. dr. Anton Pijpers, voorzitter
drs. Margot van der Starre, vice-voorzitter
prof. dr. Henk Kummeling, rector magnificus
Merel Dekker, studentassessor (tot 31-08-2022)
Anneloes Krul, studentassessor (per 01-09-2022)

Inhoudsopgave

– Voorwoord College van Bestuur	2
– Verslag van de Raad van Toezicht	5
– Verslag van de universiteitsraad	10

BESTUURSVERSLAG 2022

– Universiteit Utrecht Profiel en Kerncijfers	14
• Organogram bestuursstructuur	15
• Organogram met verbonden partijen die zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening 2022	15
• Jaarrapportage bezwaren, beroepen en klachten	18
– Hoofdstuk 1: Onderwijs · Een toekomstbestendige onderwijscultuur	24
– Hoofdstuk 2: Kwaliteitsafspraken	35
– Hoofdstuk 3: Onderzoek en Open Science · Samenwerken over grenzen heen en Transitie naar Open Science	43
– Hoofdstuk 4: Academische gemeenschap · Een hechte gemeenschap	56
– Hoofdstuk 5: Universiteit en Omgeving · Focus op duurzame ontwikkeling	64
– Bestuursakkoord 2022	72
– Corona paragraaf (NPO)	77
– Hoofdstuk 6: Financiën	85
– Hoofdstuk 7: Intern risicobeheersings- en controlesysteem	100
– Bestuursverklaring	109

JAARREKENING 2022

– Jaarrekening	110
– Overige gegevens	167

BIJLAGEN

– Bijlage 1: Prijzen, onderscheidingen en teamprestaties	173
– Bijlage 2: Overzicht nevenwerkzaamheden	175
– Bijlage 3: Kwaliteitsafspraken overzicht faculteiten	178
– Bijlage 4: Statistieken	197
– Bijlage 5: Verbonden partijen	207

Verslag van de Raad van Toezicht

Met waardering kijkt de Raad van Toezicht terug op het jaar 2022. Ondanks de zeer ingrijpende geopolitieke ontwikkelingen die ook op onze medewerkers en studenten van invloed zijn geweest, zijn er impactvolle onderwijs- en onderzoeksprestaties geleverd. Het onrustige wereldtoneel maakt ons eens te meer bewust van de belangrijke rol die de academische gemeenschap vervult om vanuit onderwijs en onderzoek bij te dragen aan oplossingen voor de belangrijke maatschappelijke opgaven en om te zorgen voor elkaar.

De Raad van Toezicht is blij met de brede waardering die de Universiteit Utrecht opnieuw heeft ontvangen voor de hoogstaande kwaliteit van onderwijs en onderzoek; de Raad is niet alleen trots op deze resultaten maar vooral dankbaar voor de tomeloze inzet van alle medewerkers en studenten die hieraan hebben bijgedragen.

In het voorjaar van 2022 mochten we, na een periode van afstand houden, online onderwijs en thuiswerken, onze studenten en medewerkers weer fysiek begroeten op de universiteit. De fysieke onderlinge ontmoeting draagt bij aan persoonlijke groei, ontwikkeling en welzijn. Ook die horen bij het werken en studeren aan een universiteit. Vanuit deze rol draagt de Universiteit Utrecht zichtbaar bij aan het verbeteren van de kwetsbare positie die onze (jongvolwassen) studenten hebben in de samenleving.

De Raad heeft, naast de reguliere bespreekpunten met het College van Bestuur, ook in het afgelopen jaar de invloed van de verschillende maatschappelijke ontwikkelingen op de academische gemeenschap vertaald naar de eigen agenda.

De klimaatopgave is een opgave voor ons allemaal. De Raad is blij dat de universiteit stevige ambities heeft op het gebied van duurzaamheid en toewerkt naar een CO₂-neutrale universiteit in 2030. Die ambities kunnen rekenen op brede steun van de Raad van Toezicht. Zowel in de vastgoedstrategie als in de energiestrategie en in het onderwijs en onderzoek, komen de duurzaamheidsambities van de universiteit terug. De Raad heeft bewondering voor de manier waarop de hele organisatie betrokken wordt bij de bewustwording rondom dit thema. De dilemma's die dit met zich meebrengt en de soms lastige keuzes die gemaakt moeten worden, hebben onze aandacht.

Afgelopen zomer werd het Bestuursakkoord 2022 hoger onderwijs en wetenschap vastgesteld en ontving ook de Universiteit Utrecht financiering voor starters- en stimuleringsbeurzen voor wetenschappers. De raad is blij met de manier waarop het

college de ruimte heeft opgezocht om deze middelen zo in te zetten dat ze een bijdrage leveren aan de verlaging van de werkdruk van medewerkers en aan de strategische thema's van de universiteit.

De Commissie Kennedy onderzocht in 2022 het koloniale verleden van de Universiteit; de raad heeft de commissie en het college als opdrachtgever gecomplimenteerd met de brede aanpak van dit maatschappelijk zeer relevante en actuele thema.

Ook staat het thema kennisveiligheid nadrukkelijk op de agenda: internationale samenwerking staat onder druk en kennisveiligheid is een groter punt van zorg geworden voor de Nederlandse universiteiten. Het college heeft een risicoanalyse gemaakt, deze besproken met de Commissie Onderwijs en Onderzoek en met de hele raad en heeft op basis van de analyse en de adviezen van de Raad een verbeterde aanpak vastgesteld.

Onderwijs en Onderzoek

De raad is vanuit zijn rol nauw betrokken bij de (kwaliteit) van onderwijs en onderzoek en heeft een commissie die zich verdiept in thema's op dit vlak en de Raad hierover adviseert. De Commissie Onderwijs en Onderzoek sprak in 2022 over de uitdagingen die de groei van studentenaantallen met zich meebrengt en de wenselijkheid en mogelijkheid om die groei te beïnvloeden. Eind 2022 kwam daar de politieke druk bij om de instroom van internationale studenten te beperken; de raad volgt deze ontwikkelingen met belangstelling. Daarnaast was het thema kwaliteitszorg onderwerp van gesprek. Het college heeft de raad twee keer geïnformeerd over de stand van zaken met halfjaarlijkse rapport Kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek; de Raad heeft geconstateerd dat de kwaliteitszorg op orde is.

Zoals in de inleiding al gesteld was kennisveiligheid voor de raad een belangrijk bespreekpunt, en dat zal het blijven. In 2022 hebben we ons in de vergaderingen van de commissie Onderwijs en Onderzoek hierin verdiept en de stand van zaken besproken met het college. De raad heeft geconstateerd dat onderzoekers zich steeds meer ervan bewust zijn dat hun onderzoek en data misbruikt kunnen worden voor verkeerde doeleinden, mede door de veranderende geopolitieke situatie.

Ook hebben we de stand van zaken en de voortgang met betrekking tot de kwaliteitsafspraken besproken en geconstateerd dat het college deze afspraken uitvoert conform het landelijke kader van de NVAO.

Sinds 2021 is bij de vergaderingen van de Commissie Onderwijs en Onderzoek ook de studentassessor van het College van Bestuur aanwezig als adviserend lid; we hebben ook dit jaar ervaren dat haar perspectief een cruciale bijdrage levert aan de gesprekken.

Sociale Veiligheid

De raad hecht aan diversiteit binnen de academische gemeenschap en ondersteunt de initiatieven die op dit vlak in 2022 zijn ontplooid. Ook sociale veiligheid was in 2022 een belangrijk gespreksonderwerp. We zijn blij dat het college dit onderwerp al langere tijd bespreekbaar maakt en vertaalt in concrete acties. De maatschappelijke ontwikkelingen hebben dat gesprek ook bij de Universiteit Utrecht geïntensiveerd.

De raad is positief over de aanpak van Erkennen en Waarderen dat de sleutel vormt voor gedragsverandering richting open wetenschap en de beoordeling van de bijdrage van individuen in de context van het team.

Huisvesting

Het Strategisch Huisvestingsplan (SHP) was in 2021 herijkt. 2022 stond in het teken van uitvoering van een aantal grote vastgoedprojecten. De raad verleende zijn goedkeuring voor investeringsbeslissingen van het college boven tien miljoen euro. De Raad ziet er op toe dat het SHP wordt uitgevoerd zodat er passende en duurzame huisvesting voor onderwijs en onderzoek wordt gecreëerd. Tegelijkertijd deelt de raad de zorgen van het college over oplopende prijzen en realisatiecapaciteit. Bij de herijking van het SHP in 2023 wordt dit nadrukkelijk onderwerp van gesprek.

Financiën

De raad sprak in 2022 over een aantal belangrijke financiële thema's. Zo besprak de raad diverse financiële stukken zoals het jaarverslag 2021 samen met het accountantsverslag, het controleplan 2022 van de accountant, de kwartaalrapportages, de (concept)kaderbrief 2023 en de begroting 2023. Aan de hand van deze stukken hebben wij gesproken over en toegezien op de doelmatige aanwending van de beschikbare middelen en de besteding van reserves. De middelen die de universiteit ontvangt uit het Nationaal Programma Onderwijs, de kwaliteitsafspraken en het bestuursakkoord geven de universiteit ruimte om de werkdruk te verlichten. De raad heeft de begroting 2023 goedgekeurd en kijkt met belangstelling uit naar de kwartaalrapportages. De raad sprak ook in 2022 met het college over de mate waarin de Universiteit Utrecht in staat is de financiële stromen, baten en lasten, te voorspellen.

De Auditcommissie van de raad boog zich in 2022 in vijf bijeenkomsten over uiteenlopende onderwerpen aangaande de financiële positie van de universiteit, maar ook de ontwikkeling van de vastgoedportefeuille, de naleving van de opmerkingen van de externe accountant en de risicoanalyses. De commissie adviseerde de solvabiliteitsontwikkeling meerjarig te monitoren, ook in relatie tot het reservebeleid.

De Auditcommissie adviseerde de Raad van Toezicht over de goedkeuring van het jaarverslag en de begroting. De vergaderingen werden deels bijgewoond door accountant Ernst & Young.

De Auditcommissie had bijzondere aandacht voor de professionalisering van de interne beheersing van onderzoeksprojecten en het thema IT-veiligheid, dat ook bij andere (onderwijs)instellingen onder druk staat door toenemende externe risico's.

Contact met de Universiteitsraad

De contacten met de Universiteitsraad heeft de raad als positief en constructief ervaren. Aan het begin van het academisch jaar maakte de raad formeel kennis met de (nieuwe) Universiteitsraad. Daarnaast heeft een aantal raadsleden tweemaal overleg gevoerd met een delegatie van de Universiteitsraad, deels buiten aanwezigheid van het College van Bestuur. Deze gesprekken hebben wij als open en informatief ervaren.

Samenstelling Raad van Toezicht

In januari 2022 hebben we de nieuwe raadsleden Mirjam Bult-Spiering en Bas Hendriks verwelkomd. We namen afscheid van Joanne Kellermann, die sinds 2014 lid was van de raad en voorzitter van de Auditcommissie. Joanne Kellerman was van januari 2020 tot het einde van haar termijn in augustus 2022 voorzitter van de Raad van Toezicht. We zijn haar zeer erkentelijk voor haar deskundige bijdrage aan de raad. Met haar grote kennis en ervaring op het gebied van financiën heeft zij een belangrijke rol gespeeld voor de Universiteit Utrecht. Bij het aftreden van Joanne Kellermann werd Karin Laglas, lid van de raad sinds mei 2020, benoemd tot voorzitter.

Met het vertrek van Joanne Kellerman en overname van het voorzitterschap door het zittende lid Karin Laglas, ontstond er een vacature voor een nieuw lid. Dit heeft geresulteerd in de benoeming tot lid van de raad van Adrian de Groot Ruiz per 1 augustus 2022. We zijn zeer verheugd met de komst van Adrian de Groot Ruiz vanwege zijn ervaring met onderzoek en onderwijs en zijn kennis op het gebied van sociale ondernemingen en impact. We ervaren hem als inspirerend en reflectief. Hij stelt oorspronkelijke vragen die ons aan het denken zetten.

Werkgeverschap

De raad heeft in zijn rol als werkgever van het college een aantal taken vervuld. Zo heeft de raad individuele jaargesprekken gehad met de leden van het College van Bestuur en een gezamenlijk jaargesprek over de werkzaamheden van het college in 2022 en de doelstellingen voor 2023. We hebben de collegeleden gecompimenteerd met de gerealiseerde resultaten en zijn verheugd dat we rector magnificus Henk Kummeling hebben kunnen herbenoemen voor een periode van vier jaar.

Halverwege het jaar hielden we onze jaarlijkse zelfevaluatie waar we juist vanwege de veranderingen in de samenstelling van de raad stilstonden bij de onderlinge samenwerking en taakverdeling, maar ook de samenwerking met het college en de Universiteitsraad. We hebben een jaarplanning 2023 gemaakt die naast reguliere onderwerpen ook voldoende ruimte biedt voor verdieping en het directe contact met medewerkers en studenten.

De HR-commissie van de Raad van Toezicht heeft de herbenoeming van de rector magnificus voorbereid, de jaargesprekken met de collegeleden en de vacature die in 2023 vervuld moet worden vanwege het eindigen van de laatste termijn van Jan van der Eijk. Ten slotte hebben wij in de reguliere vergaderingen aandacht besteed aan de Code Goed Bestuur en hebben wij vastgesteld dat deze is nageleefd. De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsmaximum voor 2023 op 223.000 euro vastgesteld, conform de WNT-norm.

ir. Karin Laglas, voorzitter

dr. Jan van der Eijk, vicevoorzitter

dr. Mirjam Bult-Spiering

drs. Bas Hendriks

dr. Adrian de Groot Ruiz

SAMENSTELLING EN PERSONELE WISSELINGEN IN DE RAAD VAN TOEZICHT EN HET COLLEGE VAN BESTUUR IN 2022

SAMENSTELLING COLLEGE VAN BESTUUR

Per 1 september 2021 is Anneloes Krul benoemd tot studentassessor van het College van Bestuur. Het College van Bestuur was in 2022 als volgt samengesteld:

prof. dr. Anton Pijpers (voorzitter) is nauw verbonden aan de Universiteit Utrecht. Hij studeerde er diergeneeskunde, promoveerde er, werd er hoogleraar. Tussen 2000 en 2009 verliet hij de universiteit en was hij algemeen directeur van de Gezondheidsdienst voor Dieren. Hij keerde terug in 2009 en werd decaan bij de faculteit Diergeneeskunde. In 2014 volgde hij de vicevoorzitter van het college op en sinds oktober 2017 is hij voorzitter van het College van Bestuur. Als bruggenbouwer werkt hij graag samen met decanen, studenten en medewerkers aan zowel een sterk regionaal netwerk als de internationale uitstraling van de universiteit.

drs. Margot van der Starre (vicevoorzitter) is sinds maart 2021 lid van het College van Bestuur. Ze was eerder werkzaam bij het Universitair Medisch Centrum Utrecht als manager bedrijfsvoering. Van 2010 tot 2017 was ze managing director van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen. Daarna was zij voorzitter van de Raad van Bestuur van Zorgpartners Midden-Holland. Ze gelooft in de kracht van community building en teamwork; waar UU'ers elkaar weten te vinden en waarderen, levert de Universiteit Utrecht de beste prestaties.

prof. dr. Henk Kummeling (rector magnificus) is sinds 1995 als hoogleraar Staatsrecht verbonden aan de Universiteit Utrecht. In 2015 werd hij benoemd tot universiteitshoogleraar als erkenning voor zijn grote wetenschappelijke staat van dienst. Tussen 2008 en 2014 was Kummeling decaan van de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO). Sinds 1 juni 2018 is hij rector magnificus en maakt hij daarmee onderdeel uit van het College van Bestuur. Eén van zijn speerpunten is de verbinding tussen de universiteit en maatschappij.

Anneloes Krul (studentassessor) studeert Sociologie aan de Universiteit Utrecht. Afgelopen jaar was ze assessor in het faculteitsbestuur van de faculteit Sociale Wetenschappen. Ook is ze voorzitter en secretaris geweest van Vereniging Utrechtse Universitaire Raden. Haar nadruk ligt op onderwijs- en student gerelateerde onderwerpen. Om goed geïnformeerd te zijn wil zij nauw contact onderhouden met studenten en in het bijzonder de studentassessoren in de faculteiten, de studentenorganisaties en de studenten in de Universiteitsraad.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

Per 1 januari 2022 zijn dr. Mirjam Bult-Spiering en drs. Bas Hendriks benoemd tot leden Raad van Toezicht. dr. Adrian de Groot Ruiz is per 1 augustus 2022 benoemd als lid. De Raad van Toezicht was in 2022 als volgt samengesteld:

ir. Karin Laglas (voorzitter RvT, lid commissie HR) is per 1 mei 2020 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht en per 1 september 2022 voorzitter van de Raad van Toezicht. Tot 1 juni 2021 was zij werkzaam als directievoorzitter van de Woningcorporatie Ymere. Daarvoor was ze decaan van de faculteit Bouwkunde aan de Technische Universiteit Delft en werkte zij onder meer bij OVG Projectontwikkeling, Rodamco Europe, MAB Groep en aan het begin van haar carrière bij Twynstra Gudde. Laglas heeft een jarenlange ervaring in het brede spectrum van bouw en vastgoed.

dr. Jan van der Eijk (vicevoorzitter RvT, lid Auditcommissie) is alumnus van de Universiteit Utrecht en sinds 1 oktober 2015 lid van de Raad van Toezicht. Hij studeerde in 1976 af als chemicus en promoveerde in 1980 op een fysisch organisch onderwerp. Hij is bijna dertig jaar werkzaam geweest bij Shell in verschillende functies rond onderzoek, technologie en bedrijfsvoering, zowel in Nederland als in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Sinds zijn vertrek bij Shell zet hij zijn kennis en kunde in om de maatschappij te helpen een groeiende welvaart te bereiken zonder uitputting van natuurlijke hulpbronnen.

dr. Mirjam Bult-Spiering (lid RvT, voorzitter O&O commissie en voorzitter HR commissie) is sinds 1 januari 2022 lid van de Raad van Toezicht. Is sinds 1 september 2021 staatsraad in de Afdeling advisering van de Raad van State. Ze was onder meer vicevoorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit Twente, wetenschapper, universitair docent en opleidingsmanager publiek-private samenwerking aan de Universiteit Twente. Zij is werkzaam geweest als sectormanager bij KPMG en federatiesecretaris van de 3TU. Bult is bestuurskundige en promoveerde aan de Universiteit Twente op een onderzoek naar publiek-private samenwerking.

drs. Bas Hendriks (lid van de RvT, voorzitter Auditcommissie) is sinds 1 januari 2022 lid van de Raad van Toezicht en voorzitter van de Auditcommissie. Sinds maart 2023 is hij bestuurder (CFO) bij woningcorporatie Stadgenoot. Voorheen was hij werkzaam als financieel directeur bij NS Reizigers. Hij studeerde Econometrie in Tilburg en was eerder werkzaam als CFO bij NS Stations, CFO bij Qbuzz en managing consultant bij PwC. Hendriks is bekend in de regio Utrecht en heeft veel werkervaring op het financiële snijvlak.

dr. Adrian de Groot Ruiz (lid van de RvT, lid O&O commissie) is sinds 1 augustus 2022 lid van de Raad van Toezicht. Hij is de directeur van Impact Institute. Hij is ook medeoprichter van True Price, een organisatie met de missie dat elk product voor een ‘echte prijs’ verkocht wordt, zodat elke consument duurzame en betaalbare producten kan kopen. Hij studeerde natuur- en sociale wetenschappen aan het University College Utrecht en econometrie aan de Universiteit van Amsterdam. Na een promotie aan de UvA werkte hij onder meer als universitair docent Finance aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. De Groot Ruiz was een Global Shaper van het World Economic Forum, lid van de denktank Worldconnectors en is medeoprichter van het SDG Charter en de Impact Economy Foundation.

mr. Joanne Kellermann (voorzitter, lid HR-commissie) was tot augustus 2022 voorzitter van de Raad van Toezicht en lid HR-commissie. Zij is sinds 2019 voorzitter van Pensioenfonds Zorg en Welzijn en voorzitter van de Raad van Commissarissen van NWB Bank NV. Tot 2018 was ze lid van de Europese Single Resolution Board (SRB) te Brussel. Van 2007 tot 2014 was zij lid van de directie van De Nederlandsche Bank (DNB) waar ze verantwoordelijk was voor toezicht op de financiële sector.

Verslag van de universiteitsraad

De Universiteit Utrecht heeft medezeggenschap voor studenten en medewerkers op verschillende plekken georganiseerd. Bij de opleidingen is de medezeggenschap georganiseerd via de opleidingscommissies, in de faculteiten via de faculteitsraden en bij de bibliotheek en de bestuursdienst via dienstraden. Op het centrale niveau is de universiteitsraad het medezeggenschaporgaan. De universiteitsraad bestaat uit twaalf studentleden en twaalf personeelsleden.

In de Week van de Medezeggenschap van 14 tot en met 18 februari 2022 lieten al deze raden samen zien wat de medezeggenschap voor elkaar krijgt. Deze week was bovendien een mooie gelegenheid om het contact met de achterban te versterken.

Met corona het nieuwe jaar in

Na de lockdown van de kerstvakantie 2021-2022 en de COVID-maatregelen die ook nog in januari en februari 2022 golden, vergaderde ook de universiteitsraad bij de start van het jaar alleen nog online. Naarmate het onderwijs vanaf eind februari steeds meer op locatie ging plaatsvinden en er ook weer meer op kantoor werd gewerkt, schakelde de raad geleidelijk over op fysiek of hybride vergaderen.

De impact van COVID-19 was duidelijk zichtbaar. Het kostte de universiteitsraad meer tijd om tot een effectieve invulling van de medezeggenschap te komen. Informele contacten tussen raadsleden onderling, maar zeker ook tussen raadsleden en de leden van het College van Bestuur en beleidsmedewerkers werden node gemist. Door de wisselingen van fysiek vergaderen naar online naar hybride kwamen deze contacten minder goed uit de verf. Ook zat COVID-19 in de weg om voldoende contact met de achterban van studenten en medewerkers te onderhouden en gevoed te worden met hun ideeën.

De universiteitsraad was blij met de manier waarop het College van Bestuur via een regelmatige mail-to-all studenten en medewerkers op de hoogte hield van de situatie rond corona. Ook werd de raad tijdig betrokken bij de specifieke uitwerking van het 'Sectorplan corona' voor het hoger onderwijs binnen de Universiteit Utrecht.

Verkiezingen voor studenten

Van 16 tot en met 18 mei 2022 organiseerde de raad verkiezingen voor de studenten-geleding van de universiteitsraad. De campagne voor deze verkiezingen vond in

tegenstelling tot voorgaande jaren nu grotendeels weer plaats op het Utrecht Science Park en in de binnenstad. Uiteraard maakten de partijen ook volop gebruik van sociale media voor hun campagne. De opkomst bij de verkiezingen daalde desondanks helaas verder, naar een historisch lage elf procent. Dit was reden voor de universiteitsraad om het College van Bestuur te vragen een grotere rol te spelen bij het vergroten van de zichtbaarheid van de medezeggenschap en het stimuleren van studenten en medewerkers om zich kandidaat te stellen voor een functie in de medezeggenschap.

De universiteitsraad verwelkomde elf nieuwe studentleden; één lid verlengde zijn termijn. Helaas lukte het twee partijen, De Vrije Student en UInActie, niet om voldoende kandidaten te vinden om mee te kunnen doen aan de verkiezingen. Daarom zijn studenten nu door twee partijen vertegenwoordigd in de universiteitsraad: de Lijst VUUR en de Partij voor de Utrechtse Student, beide met zes zetels. Bij de personeelsgeleding is de vertegenwoordiging ongewijzigd: de fracties van VLAM (zeven zetels), Utrecht PhD Party (twee zetels), UInActie (twee zetels) en de zetel van Geneeskunde. De samenstelling van de universiteitsraad 2022/2023 is te vinden op de website.

Belangrijke thema's in 2022

In 2022 vergaderde de universiteitsraad acht keer plenair met het College van Bestuur. Daarnaast vonden er commissievergaderingen en informele overleggen plaats. De universiteitsraad overlegde met het College van Bestuur onder meer over de financiën van de universiteit, bij het vaststellen van de kaderbrief en bij de begroting.

Kaderbrief

De raad vroeg het college naar aanleiding van de kaderbrief om te garanderen dat er de komende jaren voldoende geld beschikbaar is voor het bevorderen van studentenwelzijn. Het college heeft dat toegezegd. Een ander belangrijk discussiepunt bij de kaderbrief waren de toegenomen kosten van de vastgoedportefeuille, zowel vanwege de fors hogere energielasten als vanwege stijgende bouwkosten. De raad vreest dat de komende jaren een te groot beroep zal worden gedaan op de algemene reserves, zeker als de Rijksoverheid de hogere energiekosten niet deels compenseert.

Energielasten

Bij de begroting kwam de discussie over de energielasten terug en drong de raad aan op meer investeringen in duurzaamheid en meer aandacht voor energiebesparing. Het college deed de toezegging dat als de energielasten minder hoog uitpakken dan verwacht, het resterende budget in duurzaamheid wordt geïnvesteerd. Die investeringen zijn hard nodig om de duurzaamheidsdoelen voor 2030 te halen. Daarnaast spraken college en universiteitsraad af om voor 2023 te kijken naar het aanlevermoment van de begrotingsstukken, om de raad voldoende tijd te geven om de begroting te doorgronden en te kunnen beoordelen.

Versterking medezeggenschap

De universiteitsraad deed verschillende voorstellen voor versterking van de medezeggenschap: het aanstellen van een medezeggenschapscoördinator, meer budget voor communicatie en een sterkere rol voor de griffie en de voorzitter van de raad. Deze voorstellen waren mede het gevolg van de zeer lage opkomst bij de verkiezingen in mei. Een andere aanleiding was het feit dat het ministerie van OC&W tot 2026 ongeveer 138.000 euro per jaar aan de Universiteit Utrecht beschikbaar stelt voor dit doel. Helaas is het in 2022 nog niet tot besteding van dit budget gekomen; dat vraagt om extra inspanning in 2023.

Sociale veiligheid

De universiteitsraad hield zich ook in 2022 actief bezig met het thema sociale veiligheid, met name rondom de code en regeling interpersoonlijke integriteit en de bijbehorende commissie. Hoe gaan de ogenschijnlijk goede regelingen op papier in de praktijk uitpakken? Hoe weten studenten en medewerkers waar ze terecht kunnen? En hoe zorgen we dat zij er vertrouwen in hebben dat klachten en meldingen serieus worden aangepakt? De universiteitsraad drong aan op goede, laagdrempelige communicatie op plekken die voor iedereen makkelijk te vinden zijn, zowel online als fysiek.

Organisatieaanpassing

De universiteitsraad trok samen op met de dienst van de Universitaire Bestuursdienst (UBD) in het kritisch bevragen van het College van Bestuur over de plannen voor aanpassing van de universitaire organisatie. De beide raden deelden de analyse dat de verbinding tussen de diensten onderling en met de faculteiten beter kan en dat beter geprioriteerd moet worden. Zij vonden echter dat daarvoor logischere en betere oplossingen denkbaar zijn dan de directe aansturing door het college en het verdwijnen van de algemene directie. Omdat de dienst van Bestuur behouden blijft en die samen met de universiteitsraad betrokken blijft bij de uitvoering en de evaluatie, kon het plan uiteindelijk toch op instemming rekenen.

Andere onderwerpen

Andere onderwerpen die in 2022 aan de orde kwamen: de betrokkenheid van de medezeggenschap bij nieuwe opleidingen, de beschikbaarheid en vindbaarheid van studieplekken, het universitaire verdeelmodel, interdisciplinair onderwijs en onderwijs voor professionals, studentenwelzijn, de aanpak van grensoverschrijdend gedrag en de uitwerking van het Bestuursakkoord met de voorwaarden voor starters- en stimuleringsbeurzen. De raad diende voorstellen in over de basissubsidies voor studentensportverenigingen, genderinclusief taalgebruik, duurzame afstudeercadeaus, stiltezones, de positie van de studentenmedezeggenschap en tweetalige nota's.

De universiteitsraad stelde met ingang van september 2022 inhoudelijke commissies in, die elk bestaan uit vier studentleden en vier personeelsleden. De commissies zijn:

Financiën, Huisvesting, ICT en Duurzaamheid (FHID), Studentzaken & Onderwijs (S&O) en Organisatie, Strategie en Onderzoek (OSO). Tegelijk bleef de raad wel werken met het BOBmodel van beeldvorming, oordeelvorming, besluitvorming in vergadercycli van vier weken.

Ten slotte steunde de universiteitsraad het voorstel van de Raad van Toezicht om Henk Kummeling voor nog eens vier jaar te benoemen als rector magnificus. Ook de benoemingen van Adriaan de Groot Ruiz als nieuw lid en van Karin Laglas als voorzitter van de Raad van Toezicht kwamen mede dankzij een positief advies van de raad tot stand.

Communicatie met de achterban

Via de digitale nieuwsbrief Informail en sociale media als Twitter en Instagram deed de universiteitsraad verslag van zijn activiteiten en behaalde successen. In 2022 werd de universiteitsraad ook actief op LinkedIn, terwijl werd besloten om met Facebook te stoppen.

De universiteitsraad overlegde ongeveer eens per zes weken met de faculteitsraden, dienst van Bestuur, Lokaal Overleg en Vidijs in het voorzittersoverleg. De raadsleden maakten bovendien gebruik van hun eigen netwerken in studenten en studieverenigingen, departementen, opleidingen en onderzoeksgroepen.

Brede medezeggenschap

Voor nieuwe medezeggenschappers werd in juni de Startdag georganiseerd, die begon met een toelichting op de organisatie van de universiteit en op de begroting en de planning & controlcyclus. Daarmee werden de deelnemers goed voorbereid op een van de eerste onderwerpen die zij na de zomer zouden gaan bespreken bij de start van het bestuurlijke jaar. Verder kregen zij trainingen en workshops over onder meer onderhandelen, contact met de achterban en constructief overleggen met het bestuur.

Vervolgens was in oktober de Dag van de Medezeggenschap met, na de opening door de voorzitters van het College van Bestuur en de universiteitsraad, drie rondes van workshops. Ook hier presenteerden de organisatoren weer een grote variatie aan thema's, van effectief vergaderen tot gebruik van sociale media en onderhandelen, en van de basisrechten van de medezeggenschap tot speedreading. Voor de deelnemers was het nuttig en waardevol om te leren van elkaars ervaringen in de eerste maanden als medezeggenschapper.

Zowel de Startdag als de Dag van de Medezeggenschap konden gelukkig weer fysiek worden gehouden. Ze boden daarmee ook volop gelegenheid voor informele kennismaking en netwerken. Beide dagen werden door de deelnemende medezeggenschappers positief geëvalueerd.

KWALITEITSAFSPRAKEN EN NPO

De rol van de universiteitsraad

De universiteitsraad monitort de voortgang van de kwaliteitsafspraken op basis van de procedure die in 2019 is afgesproken. Toen kwamen de faculteiten een kader overeen op basis waarvan zij rapporteren over de voortgang. In zowel het voorjaar als in het najaar zijn de kwaliteitsafspraken geagendeerd in een beeldvormende vergadering van de beleidsdirectie met de raadsleden met onderwijs in hun portefeuille. Bij de eerste bespreking stonden de facultaire rapportages centraal en de voorbereiding van het hoofdstuk over de kwaliteitsafspraken in het Jaarverslag 2021. Een aantal raadsleden heeft meegelezen en input kunnen leveren op de concepten van dit hoofdstuk. Ook heeft de raad toelichting gekregen op de negatieve beoordeling die de Universiteit Utrecht had gekregen in de pilot van de NVAO voor de rapportage over de kwaliteitsafspraken in 2020. Dit oordeel kwam tot stand omdat de universiteit niet voldeed aan de criteria voor informatie over de besteding van de financiële middelen en over de wijze waarop faculteiten stakeholders bij de dialoog over hun plannen betrekken. Het eerste punt sloot aan bij vragen die ook bij de universiteitsraad leefden over de inzichtelijkheid van de bestedingen en de voortgang daarvan. Het tweede punt is bij het voorzittersoverleg aan de faculteitsraden meegegeven voor het gesprek dat zij met hun bestuur voeren over de kwaliteitsafspraken.

Bij de tweede bespreking stond vooral de voortgang van de kwaliteitsafspraken in de faculteiten centraal. Het algemene beeld uit die rapportage was dat faculteiten op schema lagen, hoewel een aantal faculteiten wel middelen moesten doorschuiven naar 2023 of plannen hadden gewijzigd. De universiteitsraad sprak zijn zorgen uit over het feit dat de financiële informatie over de kwaliteitsafspraken nog altijd niet op orde was, maar was tevreden dat het nieuwe overzicht op goedkeuring van de NVAO kon rekenen. Daarnaast kreeg de universiteitsraad alvast een korte vooruitblik op het vervolg op de studievoorschotmiddelen na 2024, wanneer het leenstelsel verdwijnt en weer plaatsmaakt voor de basisbeurs.

De besteding van de middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs is met instemming van de raad al in het najaar van 2021 vastgelegd. De universiteitsraad heeft geen specifieke rapportages ontvangen over de voortgang van deze besteding, behalve via de vaste kwartaalrapportages in het kader van de planning & controlcyclus en de jaarrekening. Wel zijn over de voortgang van de thema's 1) soepele in- en doorstroom studenten en 2) welzijn van studenten en de sociale binding met de opleiding (totaalbudget € 6 miljoen) twee beeldvormende sessies met de projectleider geweest en was er daarnaast regelmatig informeel overleg met een deel van de studentengeleding van de raad.

Decentrale medezeggenschap

Ongeveer elke zes weken is er een overleg van de voorzitters (zowel studentengeleding als personeelsgeleding) van de universiteitsraad en de faculteitsraden, waar onderwerpen worden besproken die de centrale en decentrale medezeggenschap betreffen. De kwaliteitsafspraken zijn een enkele keer besproken, veel minder vaak dan in voorgaande jaren. In lijn met de afspraken uit het *Kader implementatie en monitoring kwaliteitsafspraken UU* benutten we deze voorzittersoverleggen mede om elkaar te adviseren over de manier waarop het gesprek met faculteitsbesturen respectievelijk College van Bestuur het beste kan worden gevoerd.

Het beeld dat zowel de universiteitsraad als de faculteitsraden hebben van hun betrokkenheid bij de kwaliteitsafspraken is doorgaans positief. De faculteitsraden zijn ook positief over de activiteiten en projecten waaraan de kwaliteitsgelden worden besteed en vinden dit een zinvolle besteding. De medezeggenschap heeft in het merendeel van de faculteiten het gevoel tijdig te worden geïnformeerd, bijvoorbeeld wanneer er wijzigingen optreden of geld later kan worden uitgegeven dan gepland. Een enkele keer komt het voor dat er juist minder geld blijkt dan aanvankelijk gedacht en moeten plannen om die reden worden bijgesteld. De adviezen van de medezeggenschap worden door het bestuur meestal serieus opgepakt.

Wat opvalt is dat het zwaartepunt van veel gesprekken over de kwaliteitsafspraken eerder in de onderwijscommissies van de faculteiten ligt dan in de plenaire vergaderingen met het faculteitsbestuur. Bij sommige faculteiten zijn daarnaast aparte overleggen over de studievoorschotmiddelen met de studentengeleding. Aan de ene kant ligt dat voor de hand, omdat studenten meestal nieuw zijn in de medezeggenschap en geïnformeerd moeten worden. Ook is het geld via het leenstelsel in zekere zin door studenten opgebracht en gaat het om de verbetering van hun onderwijs. Aan de andere kant merken personeelsleden in de faculteitsraden daardoor dat zij minder goed op de hoogte zijn en dat zij zoeken zijn naar momenten waarop zij hun mening kunnen laten horen.

In een enkele faculteit leveren de kwaliteitsafspraken flinke discussies op, zoals over de verhouding onderzoek versus onderwijs bij nieuwe aanstellingen of het terugdringen van het aandeel docenten met een tijdelijk contract. Ook andere keuzes voor personeel (bijvoorbeeld meer studieadviseurs) kunnen tot discussie leiden. Bij andere faculteiten zijn de grotere keuzes al eerder gemaakt en is het nu met name een kwestie van uitvoeren van de plannen. Discussie ontstaat dan vooral doordat er vertraging optreedt of plannen in de praktijk anders uitpakken dan gehoopt. In vergelijking met vorig jaar is de impact van COVID-19 minder groot, hoewel een deel van de vertraging hier wel aan is toe te schrijven. Er was meer ruimte voor fysieke ontmoetingen en onderwijs op locatie, waardoor de studievoorschotmiddelen ook voor dat type activiteiten konden worden ingezet.

Bestuursverslag 2022

Universiteit Utrecht: Profiel en Kerncijfers

De Universiteit Utrecht is een brede Nederlandse én internationale universiteit. Onze universitaire wortels reiken tot diep in het verleden. De universiteit heeft zowel een uitstekende internationale wetenschappelijke positie als een sterke band met haar omgeving, in het bijzonder met de stad en regio Utrecht. Publieke waarden zoals gelijkheid, diversiteit, inclusie, openheid, toegankelijkheid en wederzijds respect zijn het vertrekpunt voor onze strategie en activiteiten. Het onderwijs van de Universiteit Utrecht is van hoge kwaliteit, en continu in ontwikkeling, met veel aandacht voor zowel student als docent. We stimuleren en faciliteren van onderwijs innovatie, in een omgeving die in toenemende mate inclusief en internationaal is.

Een groot aantal Utrechtse onderzoeksgroepen behoort tot de wereldtop in hun vakgebied. De Universiteit Utrecht concentreert haar multidisciplinaire onderzoek in vier thema's: Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Pathways to Sustainability. De Universiteit Utrecht participeert in regionale, nationale en internationale consortia die thematisch en actueel onderzoek doen naar maatschappelijke thema's. Wij zien dat complexe vraagstukken niet vanuit één perspectief kunnen worden opgelost. We zijn overtuigd van een multidisciplinaire en wetenschappelijke aanpak als sleutel tot inzichten en oplossingen. Samen gaan we de wereld duurzaam verbeteren.

Het Strategisch Plan 2025 van de universiteit weerspiegelt de ambitie onderwijs van hoge kwaliteit te blijven bieden, onderzoek met een hoge impact te leveren, en mede daardoor nationaal en internationaal talent aan te blijven trekken. Van de grote betrokkenheid, die zich uit in samenwerking, is zowel intern als extern sprake. Van grote meerwaarde blijkt de multidisciplinaire aanpak in het onderzoek binnen de gedefinieerde strategische thema's die tot nieuwe inzichten en innovaties leidt. Ook wordt de vernieuwing gevonden via externe samenwerking.

We laten ons leiden door de kernwaarden ambitie, betrokkenheid, inspiratie en onafhankelijkheid. Zo willen we in onze ambitieuze internationaliseringsagenda nadrukkelijk bijdragen aan innovatief onderwijs in Europa. De Europese Commissie honoreerde het Europese projectvoorstel CHARM-EIGHT, een volgende fase van de Europese alliantie CHARM-EU waarbinnen we eerder de eerste joint degree master introduceerden. Met de in 2022 verkregen EU subsidie kunnen de inmiddels acht

deelnemende universiteiten verder gaan met de verdieping en verspreiding van onder andere het transdisciplinaire onderwijsconcept van CHARM-EU en Challenge Based Learning.

Dichterbij huis geven we onze kernwaarde 'betrokkenheid' bijvoorbeeld vorm via Community Engaged Learning in de regio, dat een vaste plek in het onderwijscurriculum heeft. Binnen Community Engaged Learning staat langdurig contact en wederkerige betrokkenheid centraal tussen docenten, studenten én maatschappelijke partners, waarin vragen over maatschappelijke vraagstukken worden besproken. In 2022 werd een grootschalig evenement georganiseerd om samenwerking te stimuleren tussen de universiteit en maatschappelijke partners uit de regio Utrecht, zoals Buurtteams en de Brede School Utrecht. Universitair onderzoekers hopen met veel publieksgerichte activiteiten hun omgeving te inspireren met hun kennis en actuele inzichten. Zo startte het strategisch thema Dynamics of Youth startte in 2022 met de Nederlandstalige podcastserie JongGeleerd. Elke maand wordt daarin een bepaald thema uit het interdisciplinaire jeugdonderzoek van DoY belicht.

De kernwaarden vormen een belangrijke basis voor het HR- en communicatiebeleid van de Universiteit Utrecht. Tijdens de introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers worden ze als vast onderdeel van het programma uitgebreid toegelicht en geïllustreerd. Op de websites van de Universiteit Utrecht zijn steeds nieuwe voorbeelden van onderzoek en onderwijs te vinden die de maatschappelijke opdracht die de universiteit zich stelt aangeven, en de waarden 'ambitie', 'betrokkenheid', 'onafhankelijkheid' en 'inspiratie' operationaliseren en reflecteren.

Missie en visie

De Universiteit Utrecht werkt aan een betere wereld. Dat doen we door complexe vraagstukken te onderzoeken over de grenzen van disciplines heen. We verbinden denkers aan doeners, zodat nieuwe inzichten worden toegepast. We geven studenten de ruimte om zich te ontwikkelen. Zo leveren we substantiële bijdragen aan de samenleving, nu en in de toekomst. Bij het oplossen van de problemen in de wereld zetten we hoog in. We willen noodzakelijke transformaties richting geven. We zien de universiteit als katalysator voor verandering: dat is de bijdrage die we willen leveren aan de samenleving. We leven in een snel veranderende wereld. Mondiale vraagstukken zijn complex: ze beperken zich niet tot generaties of werelddelen en kunnen niet opgelost worden vanuit één perspectief. Thema's als klimaatverandering, welvaartsdeling en gezond leven vereisen een interdisciplinaire aanpak. Wetenschappelijke inzichten zijn nodig voor het oplossen van deze vraagstukken.

Juridische structuur

De Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon krachtens artikel 1.8 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. De Universiteit Utrecht

staat aan het hoofd van een groep met groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend. Voor meer details wordt verwezen naar de enkelvoudige jaarrekening.

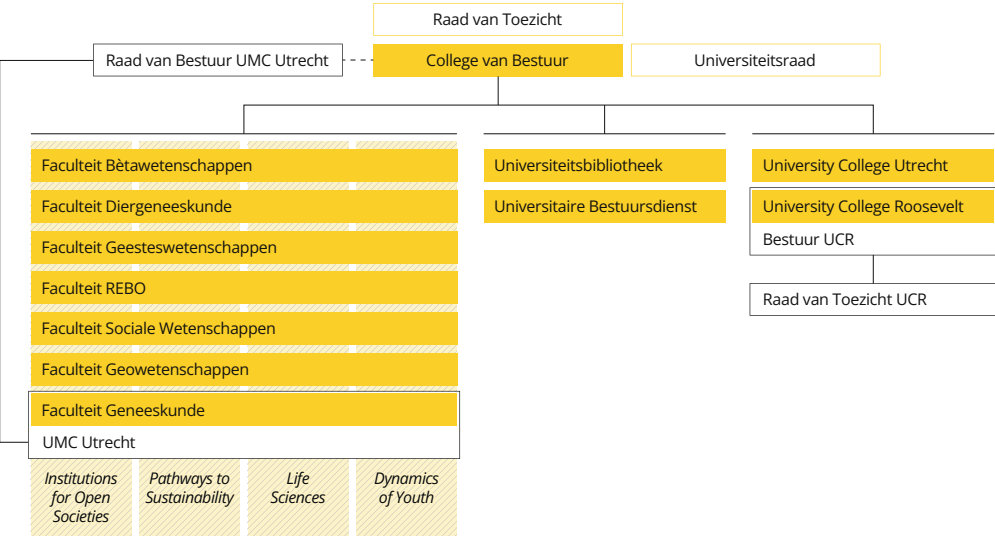
Titel van het jaarverslag: ‘open voor veranderingen’

Het thema ‘openheid’ loopt als een rode draad door het strategisch plan van de Universiteit Utrecht en dus ook door dit jaarverslag. Van het delen van kennis via open science tot aan veel verschillende samenwerkingsvormen. Een open houding is nodig is om verschillende perspectieven bij elkaar te brengen die innovatie, nieuwe inzichten en maatschappelijke impact mogelijk maken. Wij zijn ervan overtuigd dat we alleen door die houding als universiteit de uitdagingen van een continu veranderende omgeving tegemoet kunnen treden.

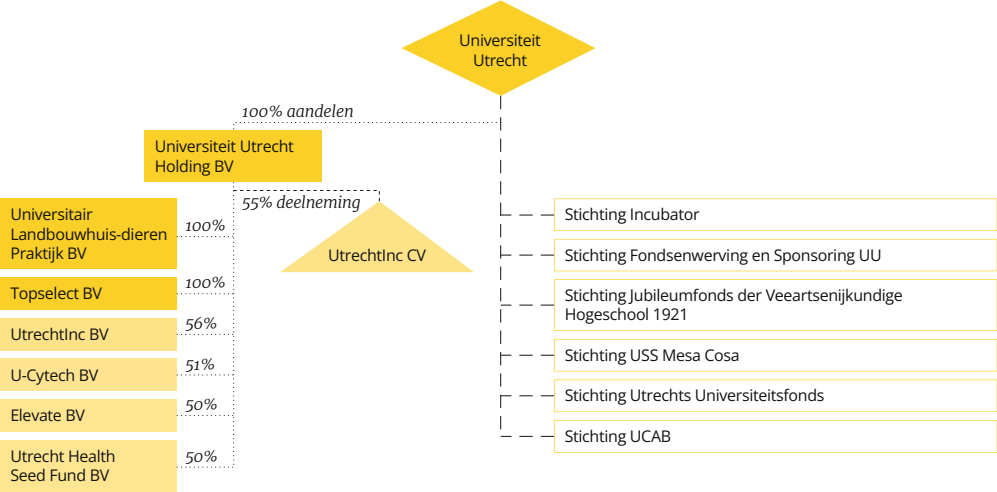
Bestuur en organisatie

De Universiteit Utrecht heeft twee bestuurslagen in haar hoofdstructuur: het universitaire niveau en het niveau van de diensten en faculteiten. De bestuursstructuur van de Universiteit Utrecht is vastgelegd in een aantal specifieke regelingen, waaronder het bestuurs- en beheersreglement.

ORGANOGRAM BESTUURSSTRUCTUUR

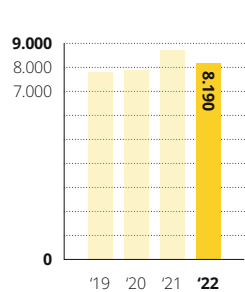


ORGANOGRAM UNIVERSITEIT UTRECHT MET VERBONDEN PARTIJEN DIE ZIJN OPGENOMEN IN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2022.

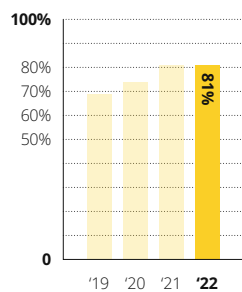


KERNCIJFERS

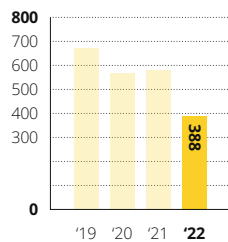
ONDERZOEK



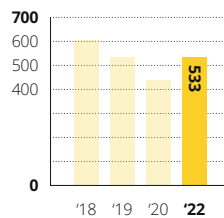
Wetenschappelijke publicaties



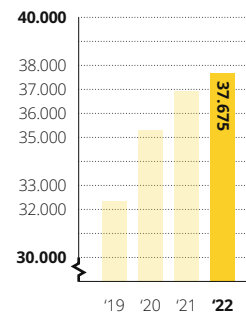
Percentage Open Access publicaties



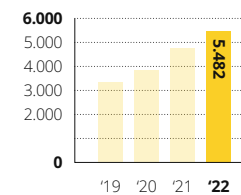
Vakpublicaties



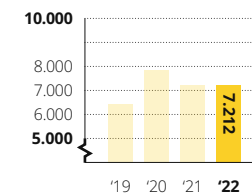
Promoties



Ingeschreven studenten



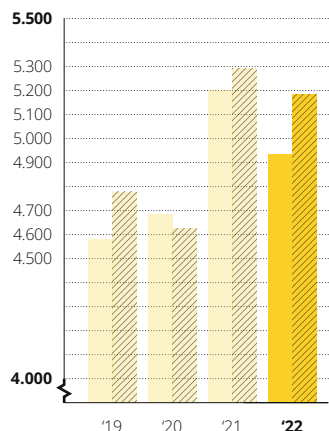
Internationale studenten



Eerstejaars bachelor

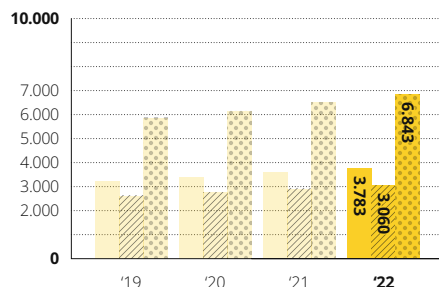
PERSONEEL

Exclusief Geneeskunde en Verbonden partijen



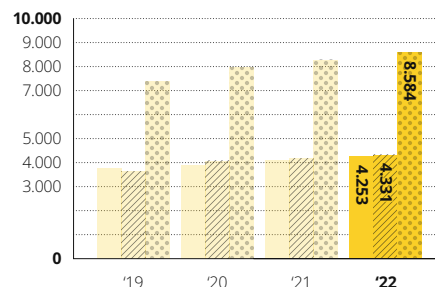
Dipoloma's bachelor en master
Het betreft de diploma's van voorgaand collegejaar.

BA
MA



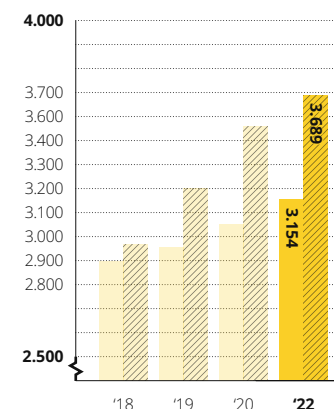
FTE

Wetenschappelijk personeel
Ondersteunend en beheerspersoneel
Totaal



Aanstellingen

Wetenschappelijk personeel
Ondersteunend en beheerspersoneel
Totaal



FTE m-v

Man
Vrouw

KERNCIJFERS

FINANCIËN

(bedragen in € 1.000)

	2022	2021	2020	2019	2018
<i>Exploitatie</i>					
Rijks- en overige bijdragen (excl. overdrachten)	766.664	723.254	660.807	647.394	613.563
Rijks- en overige bijdragen (incl. overdrachten)	873.370	827.735	758.179	741.825	706.171
Opbrengst werk voor derden	296.165	297.171	267.026	261.761	242.013
Netto resultaat	6.073	43.457	-5.629	-2.946	-10.233
<i>Balans ultimo boekjaar</i>					
Eigen vermogen	509.766	503.742	460.031	465.773	468.799
Totaal vermogen	1.026.217	949.864	909.888	895.180	885.095
Solvabiliteit	50%	53%	51%	52%	53%
<i>Liquiditeit ultimo boekjaar</i>					
Liquide middelen	310.231	268.090	230.336	237.428	224.935
Netto werkkapitaal	-3.843	1.555	-48.902	-28.485	-31.655
Current ratio	0,99	1,00	0,86	0,91	0,90

JAARRAPPORTAGE BEZWAREN, BEROEPEN EN KLACHTEN 2022

A. RECHTSBESCHERMING STUDENTEN

Studenten en studiekeizers kunnen te maken krijgen met beslissingen van de Universiteit Utrecht waar zij het niet mee eens zijn. In de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) is geregeld dat zij hiertegen beroep, bezwaar of een klacht kunnen indienen. De Universiteit Utrecht heeft hiervoor een digitaal Loket Studentenbezwaren ingericht op de website. Beroepen, bezwaren en klachten kunnen hier worden ingediend en komen automatisch op de juiste plek terecht. Het proces rond beroepen en bezwaren is ondergebracht bij Juridische zaken. Drie juristen zorgen voor een zorgvuldige behandeling en fungeren als ambtelijk secretaris voor het College van Beroep voor de Examens en de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren. Beroepen, bezwaren en klachten kunnen aanleiding zijn om verbeteringen door te voeren in de organisatie.

College van Beroep voor de Examens

Iedere universiteit heeft een College van Beroep voor de Examens (CBE). Studenten kunnen bij het CBE (administratief) beroep instellen tegen beslissingen die staan vermeld in art. 7.61 van de WHW. Hieronder vallen onder meer alle beslissingen van examinatoren en examencommissies, maar ook de toelating tot een masteropleiding. De WHW verplicht betrokkenen om te onderzoeken of een minnelijke schikking mogelijk is. Het CBE stuurt hiertoe de ontvangen beroepen door naar de examencommissie van de betrokken opleiding. Als een schikking niet mogelijk blijkt, oordeelt het CBE over het beroep, nadat de betrokkenen zijn uitgenodigd voor een hoorzitting.

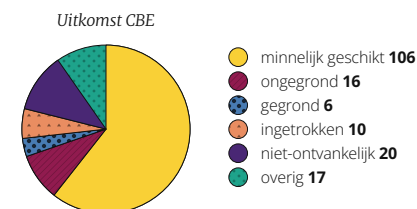
In 2022 zijn **159** beroepen afgehandeld.

Het CBE bestaat uit 20 leden en plaatsvervangers. De algemeen voorzitter van het CBE is extern en lid van de rechterlijke macht. Verder is er nog een externe voorzitter en twee interne voorzitters van het departement Rechtsgeleerdheid. De overige leden van het CBE zijn docenten van de universiteit, afkomstig van verschillende faculteiten, en een viertal studenten.

UITKOMST CBE

	Totaal
Minnelijk geschikt	106
Ongegrond	16
Gegron	6
Ingetrokken	10
Niet-ontvankelijk	20
Overig	17

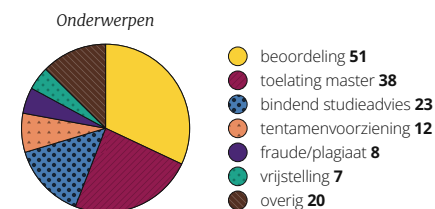
Totaal aantal beroepen 175



ONDERWERPEN

	Totaal
Beoordeling	51
Toelating master	38
Bindend Studieadvies	23
Tentamenvoorziening	12
Fraude/plagiaat	8
Vrijstelling	7
Overig (max. aantal 3)	20

Totaal 159



Toelichting

Het aantal afgehandelde beroepen is in 2022 licht afgenomen ten opzichte van 2021 (175). Evenals in voorgaande jaren waren beroepen het meest gericht tegen beoordelingen, daarna tegen afwijzingen voor een masteropleiding. Er werden weer meer beroepen tegen het bindend studieadvies ingediend en het aantal beroepen over fraude/plagiaat is gedaald. De nieuwe categorie van vorig jaar in verband met online proctoring kwam dit jaar niet meer voor.

In het merendeel van alle beroepzaken is een schikking overeengekomen. In de meeste gevallen is ofwel de oorspronkelijke beslissing gewijzigd ofwel de student heeft zich na uitleg neergelegd bij de beslissing. In overige zaken zijn partijen iets anders overeengekomen. Ongeveer een derde is niet geschikt. Daarvan heeft ongeveer de helft uiteindelijk tot een uitspraak geleid, waarvan zo'n 60% ongegrond is verklaard en 15% niet ontvankelijk en zo'n 20% gegrond.

Een student kon tegen een CBE uitspraak in beroep bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs. Het CBHO heeft 14 uitspraken gedaan waarbij 1 beroep gegrond is verklaard, 1 ongegrond en de rest kennelijk niet-ontvankelijk. Van deze 14 uitspraken hebben er 11 betrekking op een persoon.

Studentenbezwaren

Tegen alle besluiten op grond van de WHW waartegen geen administratief beroep bij het CBE kan worden ingesteld staat de bezwaarprocedure open. Het betreft hier in de praktijk voornamelijk besluiten over in- en uitschrijving, betaling van collegegeld en toelating tot de bacheloropleidingen, met name de fixusopleidingen. De grootste categorie betreft afwijzende beslissingen in verband met de matchingsprocedure of aanmelddeadlines voor aankomende studenten. Deze worden apart besproken.

Het College van Bestuur dient naar aanleiding van het bezwaarschrift de beslissing te heroverwegen. Daartoe wordt advies gevraagd aan de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren (GS). De GS adviseert op grond van dossieronderzoek en nodigt betrokkenen uit voor een hoorzitting.

De Geschillenadviescommissie bestaat uit een externe voorzitter en plaatsvervangend voorzitter, twee leden en een plaatsvervangend lid vanuit de universiteit, twee studentleden en twee plaatsvervangend studentleden. In het verslagjaar is de plaatsvervangend voorzitter afgetreden wegens het bereiken van de zeventigjarige leeftijd. Voor haar is een opvolger aangesteld. Een lid is afgetreden aan het eind van het jaar. Ook hebben twee studentleden plaatsgemaakt voor hun opvolgers en heeft één student-lid slechts enkele maanden zitting gehad in de commissie. Elke hoorzitting wordt gehouden door een voorzitter, lid en student-lid, bijgestaan door een ambtelijk secretaris. De voorzitters en de studentleden ontvangen voor hun deelname een vergoeding per zitting. De vergoeding voor studentleden is met ingang van september verhoogd.

De Commissie heeft in het verslagjaar 14 keer zitting gehouden. Daarvan zijn 11 zittingen online gehouden via MS Teams. De Commissie heeft in 2022 ook weer een jaarvergadering gehouden, waarin onder andere aandacht is besteed aan het 'zorgvuldigheidsvereiste' en de 'belangenafweging' in het bestuursrecht.

In 2022 zijn **139** bezwaarschriften afgehandeld. Dit aantal is hoger dan in de twee afgelopen jaren, maar vergelijkbaar met 2019, toen er 134 bezwaren waren. Daarnaast zijn er enkele bezwaren ontvangen die feitelijk een verzoek of een klacht inhielden. Deze zijn doorgezonden naar de juiste afdeling. Ze zijn niet in de onderstaande tabel opgenomen. De commissie heeft in 20 bezwaarzaken advies uitgebracht. Dat is aanmerkelijk lager dan in de voorgaande jaren (2021: 38 en 2020: 37). Deze aantallen zijn exclusief de zaken van aankomende studenten – betreffende de matching en aanmelddeadlines – die in een aparte paragraaf worden beschreven. Het CvB heeft in alle gevallen beslist conform het advies.

Afgehandelde bezwaren

ONDERWERP	2022 *)	2021 *)	2020
Afstudeersteun / bestuursbeurs / Erasmusbeurs	13 (2)	5 (2)	6
Collegegeldtarief	3 (1)	8 (4)	13
Decentrale selectie	48 (6)	42 (16)	44
Exchange	–	12 (2)	–
Inschrijving	35 (0)	36 (7)	24
Uitschrijving/restitutie collegegeld	8 (3)	6 (2)	10
MoMi	–	2 (0)	–
Overig	20 (8)	12 (5)	16
Totaal	127 (20)	123 (38)	113

*) tussen haakjes het aantal uitgebrachte adviezen

Afgehandelde bezwaren

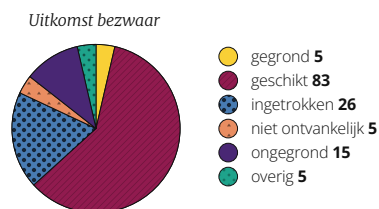


Het aantal zaken met betrekking tot de hoogte van het collegegeld is afgenomen. Er zijn nog steeds veel bezwaren met betrekking tot (her)inschrijving. Veelal gaat het hier om studenten die problemen hebben ondervonden met tijdige betaling. Alle zaken konden dit jaar in de voorfase alsnog worden opgelost.

Het aantal bezwaren met betrekking tot de decentrale selectie is weer iets toegenomen, maar beweegt zich rond een constant gemiddelde. Opvallend is dat ook hier meer zaken in de voorfase zijn opgelost dan voorheen. Het aantal zaken met betrekking tot de uitschrijfdatum en restitutie van het collegegeld is licht toegenomen.

UITKOMST BEZWAAR

	Totaal
Gegronnd	5
Ongegrond	15
Geschikt	83
Ingetrokken	26
Niet ontvankelijk	5
Overig	5



Totaal aantal bezwaren 139

De uitkomsten verschillen met vorig jaar in die zin dat er aanzienlijk meer bezwaren zijn geschikt en ingetrokken. Zelfs bij een groter aantal ingediende bezwaren zijn er minder zaken die tot een hoorzitting en advies hebben geleid. Tegen twee beslissingen op bezwaar is beroep ingesteld bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO). In één zaak is het beroep ongegrond verklaard, de andere zaak loopt nog.

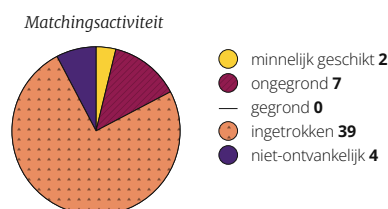
Aankomende studenten: matching en deadlines aanmeldingen

Studenten kunnen zich uiterlijk op 1 mei of, in bepaalde gevallen, 2 augustus voor een of meer bacheloropleidingen aanmelden op de wijze als bedoeld in artikel 7.31a, lid 1. Studenten hebben dan het recht deel te nemen aan de door de instelling met betrekking tot de desbetreffende bacheloropleidingen te organiseren studiekeuzeactiviteiten. Het instellingsbestuur heeft besloten dat de betrokkene verplicht is deel te nemen aan de studiekeuzeactiviteiten. Bij de Universiteit Utrecht is het invullen van een matchingsformulier en een matchingsactiviteit verplicht.

Dit jaar zijn er 213 bezwaarschriften ingediend. De bezwaren worden eerst heroverwogen door het Loket Matchingsbezwaren. Dit jaar heeft het Loket Matchingsbezwaren in totaal 213 bezwaren in behandeling genomen (2021: 230, 2020: 46 (corona) en 2019: 129). In 161 gevallen werd er geschikt. Van de daarna overgebleven 52 bezwaren zijn er 39 bezwaren ingetrokken door de student. De overige 13 bezwaren zijn ter behandeling doorgezonden naar de Geschillenadviescommissie (2021: 129, 2020: 23 en 2019: 70).

UITKOMST

	Totaal
Minnelijk geschikt	2
Ongegrond	7
Gegronnd	0
Ingetrokken	39
Niet-ontvankelijk	4

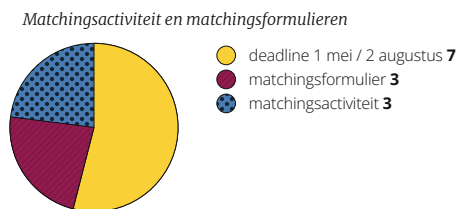


Totaal aantal bezwaren 52

Totaal

Deadline 1 mei / 2 augustus	7
Matchingsformulier	3
Matchingsactiviteit	3

Totaal 13



Toelichting

De voornaamste redenen om alsnog een bezwaarschrift gegrond te verklaren of te schikken, zijn persoonlijke omstandigheden zoals ziekte, psychische of fysieke klachten van de aanmelder of familieomstandigheden. Bezwaren werden ongegrond verklaard door vakanties, tentamens en e-mailberichten en herinneringsmails die niet of te laat waren gezien. Het College van Bestuur heeft in alle gevallen het advies van de Geschillenadviescommissie gevolgd. Wat opvalt is dat het aantal ingediende bezwaarschriften iets minder is dan in 2021, maar het aantal geschikte bezwaren door Loket Matchingsbezwaren veel hoger is geworden. In 2021 waren dit er 91, in 2022 161 en naar aanleiding van nieuwe informatie ter zitting nog 2. Steeds is de afweging gemaakt of de gevolgen die een afwijzing voor een student heeft in verhouding staat tot de met de regel te dienen doelen.

KLACHTEN INGEDIEND BIJ DE UNIVERSITAIRE KLACHTENCOÖRDINATOR

Niet in behandeling omdat er geen sprake was van bejegening door een medewerker van de Bestuursdienst of de Universiteitsbibliotheek jegens klager als persoon, maar de klacht wel doorgezet naar:	8
• Een facultaire klachtencoördinator: 3 (klachten hadden betrekking op een facultaire aangelegenheid)	
• rookvrij@uu.nl: 1 (betrof roken bij de ingang van een gebouw in de binnenstad)	
• College van Beroep voor de Examens: 2 (betroffen kwesties waar het CBE bevoegd is)	
• Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren: 1 (betrof een bezwaar)	
• De Universiteitsbibliotheek: 1 (betrof beleid/regels m.b.t. het gebruik van ruimtes)	
Niet in behandeling omdat het probleem al was opgelost:	1
• Klacht van een vader m.b.t. inschrijving dochter:	
Opgelost:	3
• Betrof tweemaal een klacht over een medewerker van SO&O en eenmaal een klacht over een factuur van CSA)	
Als ingetrokken beschouwd:	
• Geen reactie op verzoek om feitelijke informatie m.b.t. de klacht	1

Totaal 13

A. RECHTSBESCHERMING PERSONEEL

Een werknemer is het niet altijd eens met een beslissing van de leidinggevende. De CAO NU bevat een sectorale geschillenregeling die gebruikt kan worden in situaties waarin de werknemer en de leidinggevende niet tot overeenstemming zijn gekomen. Daarin is onder andere vastgelegd voor wie de regeling geldt en in welke gevallen een geschil behandeld kan worden door een lokale geschillencommissie. Alle universiteiten hebben een lokale regeling waarin verder is uitgewerkt hoe de behandeling van geschillen aan de eigen universiteit gebeurt. Dit is voor de Universiteit Utrecht uitgewerkt in de Regeling behandeling geschillen werknemers Universiteit Utrecht. De Geschillencommissie werknemers Universiteit Utrecht behandelt de voorgelegde geschillen en brengt daarover advies uit aan het College van Bestuur. Uiteindelijk beslist het College van Bestuur.

Aan de Geschillencommissie werknemers werd in 2022 slechts één zaak voorgelegd (2021: 1 en 2020: 3). Het aantal geschillen dat is voorgelegd sinds de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNR) is opvallend minder dan het aantal bezwaren dat in de jaren voor 1 januari 2020 werd ingediend (meestal rond de 20), toen de Algemene wet bestuursrecht nog van toepassing was op werknemers van de universiteiten. Deze trend zet zich voort. De bestaande praktijk dat werknemer en werkgever samen naar een oplossing zoeken is onder het nieuwe wettelijk stelsel voortgezet.

Het behandelde geschil in 2022 betrof een beoordeling. Het oordeel van het College van Bestuur was dat de leidinggevende het oordeel over het functioneren van de betrokken medewerker op goede gronden had gegeven.

B. KLACHTENPROCEDURES VOOR STUDENTEN EN MEDEWERKERS

Klachten ongewenst gedrag

Studenten en medewerkers van de universiteit die te maken krijgen met ongewenst gedrag binnen de werk- of studiesituatie kunnen hierover een klacht indienen.

Klachten over ongewenst gedrag jegens studenten en medewerkers van de universiteit worden onderzocht door de Commissie Interpersoonlijke Integriteit die door het College van Bestuur is ingediend. Deze commissie is in de loop van 2022 samengesteld en vervangt de voormalige Commissie Ongewenst Gedrag.

Over een eerder ontvangen klacht is daarom advies uitgebracht door een externe commissie, bestaande uit een voorzitter en lid afkomstig van bureau Bezemer en Schubad en een secretaris afkomstig van de Universiteit Utrecht.

De klacht is ingediend door een oud-student en was gericht tegen zijn voormalige scriptiebegeleider. Voortdurende vakinhoudelijke miscommunicatie en verschil van inzichten zouden hebben geleid tot intimiderend gedrag van de begeleider.

De commissie heeft geconstateerd dat de situatie alle betrokken emotioneel flink heeft geraakt. Voor zover de klacht ging over niet-academisch handelen en/of onjuiste aannames binnen een onderzoeksopzet heeft de commissie zich hierbuiten gehouden. Een oordeel daarover behoort niet tot de expertise van de commissie. Wel is onderzocht of er ongewenst gedrag jegens klager heeft plaatsgevonden. Daarbij is mede gekeken wat de beweegredenen waren voor klager om geruime tijd na het afronden van de studie de klacht alsnog in te dienen.

De commissie heeft geen aanwijzing gevonden dat de hoogleraar klager opzettelijk in verwarring heeft gebracht. Wel is vastgesteld dat in de loop der tijd het onderlinge onbegrip en frustratie toenamen, waarbij de hoogleraar steeds meer onmacht voelde om te kunnen aansluiten bij klager. De commissie vindt het aannemelijk dat hierbij wel eens een felle toon zal zijn gehanteerd. Dit kan bij klager extra hard zijn binnengekomen, omdat klager destijds niet goed in zijn vel zat, zoals diegene zelf aangaf. De belevingen hiervan lopen uiteen. Op basis van hetgeen uit het onderzoek naar voren is gekomen, is er geen aanwijzing dat er sprake was van 'gaslighting' of ander ongewenst gedrag. De commissie heeft verder nog opgemerkt het te betreuren dat het tot een klacht gekomen is, omdat dit wellicht met wat meer aandacht in het voortraject te voorkomen was geweest. Ook vindt de commissie het wenselijk dat docenten op een laagdrempelige manier ondersteuning kunnen vinden wanneer zij problemen ervaren bij het begeleiden van studenten.

Klachten schending wetenschappelijke integriteit

Alle studenten en medewerkers aan de Universiteit Utrecht die betrokken zijn bij wetenschappelijk onderzoek hebben een eigen verantwoordelijkheid voor de instandhouding van de wetenschappelijke integriteit, zoals vastgelegd in de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit 2018 (NGWI). Voor vragen of klachten

op dit terrein zijn de vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit het eerste aanspreekpunt. Voor de behandeling van formele klachten is er de CWI (Commissie Wetenschappelijke Integriteit). Deze onderzoekt een klacht en brengt dan advies uit aan het College van Bestuur. Het College van Bestuur komt vervolgens tot een aanvankelijk oordeel over de klacht, waarna klager en beklaagde de gelegenheid hebben om hun zaak voor te leggen aan Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI). Uiteindelijk neemt het College van Bestuur een definitief besluit. Als de klacht betrekking heeft op een medewerker van het UMC Utrecht, adviseert de CWI aan de Raad van Bestuur van de universiteit en ligt daar ook de besluitvorming over de zaak.

In twee zaken is in 2022 een procedure afgerond die al in 2020 respectievelijk 2021 was gestart. Naast deze lopende zaken zijn in 2022 acht nieuwe zaken voorgelegd aan de CWI. Deze hebben in 2022 (nog) niet tot een definitief oordeel van het College van Bestuur geleid. Drie van deze zaken zijn in behandeling bij het LOWI, in een vierde zaak was eind 2022 de termijn voor het indienen van een verzoek bij het LOWI nog niet verstreken. Bij een vijfde zaak is na een eerste verkenning vastgesteld dat geen formeel onderzoek nodig was. De overige drie zaken waren eind 2022 nog in behandeling bij de CWI.

Hieronder een samenvatting van de twee in 2022 afgeronde zaken uit de voorgaande periode.

- De eerste zaak, ingediend in februari 2021, betreft een klacht die het College van Bestuur heeft ontvangen over vermeende schending van de wetenschappelijke integriteit in een rapport dat in opdracht van een ministerie is geschreven. De klacht is namens vier klagers ingediend en betreft het bevooroordeeld rapporteren, onterecht negeren en verkeerd citeren van relevante wetenschappelijke literatuur. De CWI adviseerde de klacht ongegrond te verklaren. Het College van Bestuur heeft in zijn aanvankelijk oordeel dit advies gevolgd. De zaak is door klagers aan het LOWI voorgelegd. Het LOWI heeft het advies van de CWI en het aanvankelijk oordeel van het College van Bestuur gevolgd en adviseerde de klacht ongegrond te verklaren. In het definitieve oordeel heeft het College van Bestuur de ongegrondverklaring bevestigd.
- De tweede zaak, ingediend in april 2021 na een melding in 2020, betreft het vermeend manipuleren en fabriceren van data in een groot aantal artikelen van een buitenpromovendus. Diens proefschrift is op enkele van deze artikelen gebaseerd. In 2022 heeft de CWI vastgesteld dat het proefschrift te veel verwijtbaar serieuze, onverklaarde problemen en ernstige onzorgvuldigheden bevat, die de betrouwbaarheid van de data en de daarop gebaseerde onderzoeksresultaten en conclusies ondermijnen. De CWI concludeerde dat de integriteit van de publicaties die ten grondslag liggen aan het proefschrift en de data waarop deze zijn gebaseerd niet zijn gegarandeerd. Op basis van dit advies achtte het College van Bestuur de klacht gegrond. De zaak is niet voorgelegd aan het LOWI, waarna het College van Bestuur de gegrondverklaring heeft bevestigd in een definitief oordeel.

Hierna volgt een kort overzicht van de acht nieuwe kwesties die in 2022 zijn ontvangen.

- De eerste zaak, ingediend in februari 2022, betreft een klacht over een medewerker van het UMC Utrecht die als medeauteur van een discussiestuk in een wetenschappelijk tijdschrift meerdere normen van wetenschappelijke integriteit zou hebben geschonden. Een aantal onderdelen van de klacht werden niet-ontvankelijk geacht, de wel inhoudelijk behandelde onderdelen betreffen onder andere het niet vermelden van nevenfuncties en mogelijke belangenconflicten en het ontbreken van (gedegen) bronvermelding. Enkele onderdelen werden gegrond geacht, andere niet. Het aanvankelijk oordeel van de Raad van Bestuur is door klager aan het LOWI voorgelegd. Eind 2022 liep die procedure nog.
- De tweede zaak, ingediend in maart 2022, betreft een drietal met elkaar samenhangende klachten, gericht tegen meerdere medewerkers en oud-medewerkers over machtsmisbruik, nalatigheid, het zich onterecht voordoen als auteur en ideeënplagiat. Het aanvankelijk oordeel van het College van Bestuur luidt, in navolging van het CWI-advies, dat er weliswaar door twee beklaagden enkele normen niet zijn nageleefd maar dat er, alles afwegende, geen sprake is van schending van de wetenschappelijke integriteit. Dit oordeel is door klager aan het LOWI voorgelegd. Eind 2022 liep die procedure nog.
- De derde zaak, ingediend in mei 2022, betreft een klacht van een auteur tegen een medeauteur. De laatste had een manuscript waaraan zij samen met meerdere auteurs hadden gewerkt, zonder vermelding van klager ingediend. Dit gebeurde nadat klager met zijn medeauteurs veelvuldig discussies had gevoerd over de wijze waarop de data en de onderzoeksresultaten moesten worden gepresenteerd. Klager was het niet eens met deze handelwijze en meende ook dat het manuscript niet voldeed aan de eisen van wetenschappelijke integriteit. Deze klacht was eind 2022 nog in behandeling bij de CWI.
- De vierde zaak, uit maart 2022, betreft een verzoek van het College van Bestuur om de gang van zaken rond een publicatie van een medewerker te verkennen en te adviseren of deze gang van zaken een potentiële schending van normen van wetenschappelijke integriteit zou kunnen betreffen. Het CWI heeft op basis van haar verkenning geadviseerd dat een formeel onderzoek niet noodzakelijk is.
- De vijfde zaak, ingediend in oktober 2022, betreft werkzaamheden van een medewerker als voorzitter van een adviescommissie. Daarbij zou sprake zijn van gebrek aan zowel transparantie als onafhankelijkheid. Het aanvankelijk oordeel volgt het CWI-advies dat de klacht niet-ontvankelijk is, aangezien de werkzaamheden geen wetenschappelijk onderzoek betreffen. Dit oordeel is door klager aan het LOWI voorgelegd. Eind 2022 liep die procedure nog.

- De zesde zaak, ingediend in november 2022, is gericht tegen twee medewerkers van de universiteit en betreft voornamelijk ideeënplagiat. Deze zaak was eind 2022 nog in behandeling bij de CWI.
- De zevende zaak, ingediend in november 2022, is gericht tegen twee medewerkers van het UMC Utrecht en betreft het onder druk zetten van een jonge onderzoeker bij het schrijven van een onderzoeksvoorstel, waarbij discussie was over de WMO-plichtigheid van het onderzoek. Deze zaak was eind 2022 nog in behandeling bij de CWI.
- De achtste zaak, ingediend in november 2022, betreft een klacht van een copromotor die van die taak was ontheven na samenwerkingsproblemen met de betrokken promovendus en promotor. De klager meende dat deze daarbij tegen beter weten in ten onterechte werd beschuldigd van het schenden van de wetenschappelijk integriteit. Ook meende klager dat de promotor aanzette tot het handelen in strijd met de wetenschappelijke integriteit. De CWI stelde vast dat de klacht in hoofdzaak leek te zijn ingegeven door een conflict in de samenwerking, waarvoor binnen de universiteit een andere geschillenregeling geldt, en dat de klacht voor het overige onvoldoende was onderbouwd. De CWI adviseerde het College van Bestuur om de klacht niet-ontvankelijk te verklaren. Het College van Bestuur heeft dit advies gevolgd in het aanvankelijk oordeel. Het is nog niet bekend of de zaak wordt voorgelegd aan het LOWI.

C. OVERIGE KLACHTENPROCEDURES EN GESCHILLEN

Klachtenprocedures

De afdeling Juridische Zaken heeft een tweetal klachten behandeld waarvoor geen specifieke procedures bestaan. Deze klachten zijn behandeld conform de algemene procedure klachtbehandeling door bestuursorganen van de Algemene Wet Bestuursrecht.

- Een klacht betreft het bezwaar van een klager die meent ten onrechte niet vermeld te zijn als co-auteur van een wetenschappelijk artikel.
- De tweede klacht was afkomstig van een sollicitant die vond niet correct te zijn bejegend in een sollicitatieprocedure.

Geschillen

De afdeling Juridische Zaken heeft een aantal andere geschillen behandeld die niet onder de voorgaande categorieën vallen.

- In 2022 heeft een medewerker – een tijdelijke docent – een geschil voorgelegd aan de kantonrechter omdat de medewerker het niet eens was met het aflopen van het tijdelijke dienstverband. De medewerker verzocht de rechter om een verklaring voor recht dat het dienstverband niet was geëindigd en om schadevergoeding wegens ernstig verwijtbaar handelen van de werkgever. De rechter stelde vast dat de medewerker bij aanvang van zijn tijdelijk dienstverband de mogelijkheid heeft gehad om daartegen bezwaar te maken en dat niet heeft gedaan. Daarmee stond het tijdelijke dienstverband formeel vast. Verder oordeelde de rechter dat dit dienstverband rechtmatig was beëindigd en dat geen sprake was van ernstig verwijtbaar handelen door de werkgever.
- In 2022 heeft een externe onderzoeker bij de rechtbank beroep ingesteld tegen een beslissing op bezwaar die het College van Bestuur in 2021 heeft genomen. De zaak betrof de handelwijze van een facultaire ethische toetsingscommissie (FETC). Meer specifiek had de externe onderzoeker bezwaar tegen het intrekken van de eerder door de FETC verleende goedkeuring aan een facultair onderzoeksproject en het vervolgens niet verder voortzetten van dit project door de faculteit. De externe onderzoeker was geen medewerker van de Universiteit Utrecht maar werkte samen met een medewerker van de universiteit die dit onderzoeksproject uitvoerde. De externe onderzoeker kon het onderzoek buiten de verantwoordelijkheid van de Universiteit Utrecht zelf voortzetten. Het College van Bestuur heeft het bezwaar niet-ontvankelijk verklaard omdat de FETC-regeling als intern geldende procedure ter bevordering van de onderzoekskwaliteit niet van toepassing is op onderzoek dat buiten de verantwoordelijkheid van de Universiteit Utrecht wordt uitgevoerd. De rechtbank volgde het CvB in het oordeel dat het bezwaar niet-ontvankelijk was en verklaarde het beroep ongegrond.

Een toekomstbestendige onderwijscultuur

ONDERWIJS VOOR KRITISCHE WERELDBURGERS

ACTUALISERING UTRECHTS ONDERWIJSMODEL

Tijdens de COVID-periode werd de Universiteit Utrecht voor flink wat uitdagingen gesteld. Er moest veelal snel en intuïtief gereageerd worden op nieuwe uitdagingen. Nu de universiteit in wat rustiger vaarwater gekomen is, kan zij kritischer reflecteren op de wijze waarop het onderwijs wordt vormgegeven. De basis van het onderwijsmodel van de universiteit staat nog steeds als een huis. De doorvertaling ervan werkt goed in de programma's en alumni zijn tevreden. Om dat zo te houden, gaat de universiteit periodiek na of ze nog steeds de juiste accenten zet, of zij blijft wat betreft maatschappelijke, technische en didactische ontwikkelingen en of ze voldoende aandacht besteedt aan de communicatie over haar onderwijsmodel. Neemt de universiteit haar studenten en docenten en ook de maatschappelijke partners voldoende mee met betrekking tot wat zij belangrijk vindt aan haar onderwijsmodel? Verschillende werkgroepen, elk bestaande uit een dwarsdoorsnede van de organisatie, werken aan verschillende onderdelen van het Utrechts Onderwijsmodel. De eerste werkgroep ging in september 2022 van start.

Strategische thema's vertaald in onderwijs

De strategische thema's van de Universiteit Utrecht spelen een steeds belangrijkere rol in het onderwijs. Het onderzoeksprofiel van de universiteit vertaalt zich op verschillende manieren in de onderwijsprogramma's en het onderwijs voor professionals. Per strategisch thema is er een onderwijscommissie, en de vertegenwoordigers van de thema's staan in nauw contact met vicedecanen en onderwijsprogramma's zoals Interdisciplinair onderwijs, Onderwijs voor Professionals (OvP) en Community Engaged Learning (CEL) om in te spelen op en mee te denken over onderwijsontwikkelingen binnen de faculteiten. Op deze wijze kan elk strategisch thema snel worden vertaald naar het onderwijs. Vanuit het thema Life Sciences is het bachelorprogramma Zorg, gezondheid en samenleving gestart. Het is een opleiding op het snijvlak van Diergeneeskunde, Farmacie en Geneeskunde. In september 2023 zal de master Youth Development & Social Change starten. Deze master is opgezet vanuit het strategisch thema Dynamics of Youth.

Naast programma's zijn er cursussen, minors en onderwijs voor professionals. Vanuit de programma's 'Interdisciplinair onderwijs' en 'Onderwijs voor Professionals' zijn er jaarlijks subsidies beschikbaar om bestaand interdisciplinair onderwijs en Onderwijs voor Professionals te verbeteren en nieuwe initiatieven te ondersteunen.

Stimulering van transdisciplinair onderwijs

Verschillende partijen binnen de Universiteit Utrecht werken samen met maatschappelijke organisaties en bedrijven aan oplossingen van complexe vraagstukken. De programma's Community Engaged Learning, Onderwijs voor professionals, EWUU (Kennisalliantie TU/e, WUR, UU, UMC Utrecht) en CHARM EU ((is een alliantie van vijf Europese universiteiten) nemen hier het voortouw in. Op deze wijze kan de universiteit een waardevolle bijdrage leveren aan de maatschappij. U-Collaborate in Education (UCE) is de verbindende en ondersteunde partij voor de interne onderwijsorganisatie en externe partners die samen onderwijs willen vormgeven. Ook maakt UCE bestaande activiteiten en initiatieven zichtbaar.

Om potentiële samenwerkingspartners sneller bij elkaar te brengen ontwikkelt de universiteit momenteel een applicatie. Hiervoor werkt UCE in co-creatie met een start-up binnen Startup in Residence, een onderdeel van de EdTech zone van het versnellingsplan. Naar verwachting kan de applicatie medio 2023 docenten, onderwijsdirecteuren en andere collega's helpen om makkelijker verbinding te leggen met maatschappelijke organisaties en bedrijven om samen onderwijs vorm te geven. Ook andere onderwijsinstellingen en de allianties EWUU en CHARM-EU kunnen de applicatie straks gebruiken.

Aandacht voor Interdisciplinair Onderwijs

Het programma Interdisciplinair onderwijs heeft op basis van veel gesprekken met betrokkenen en bestuurders een werkplan opgesteld voor de jaren 2023-2025. De komende periode werkt de universiteit op basis van het concept aan 'gedisciplineerde interdisciplinariteit', waarbij de disciplines een belangrijke rol houden en er ook nadrukkelijk aandacht is voor een methodische aanpak. Via de leergang Interdisciplinair onderwijs worden steeds meer docenten opgeleid en via vijf incubator-projecten inventariseert de universiteit systematisch de obstakels die docententeams ervaren bij het ontwikkelen van Interdisciplinair Onderwijs zodat op basis daarvan gericht gewerkt kan worden aan oplossingen. Ook gaat de universiteit vanaf voorjaar 2023 onderzoek doen naar wat er nodig is voor studenten, docenten en de onderwijsorganisatie om Interdisciplinair Onderwijs effectief in te zetten. De inzichten daarvan gaat de universiteit vertalen in didactische en organisatorische instrumenten. Het programma stimuleert via een subsidie- en investeringsprogramma de ontwikkeling van bestaand onderwijs en de ontwikkeling van nieuw onderwijs op cursus-, minor- en programmaniveau.

Ook de Cursusplanner stimuleert het volgen van interdisciplinair onderwijs. Sinds mei 2022 kunnen bachelorstudenten vrije keuzevakken buiten hun eigen major zoeken via

dit digitale hulpmiddel. De tool helpt studenten ook hun studie te plannen en inzicht te krijgen in de verplichte cursussen. Door het volgen van één of meerdere cursussen buiten de eigen opleiding ontwikkelen studenten een brede, soms interdisciplinaire blik. Vaak levert het ook een nieuwe kijk op de eigen discipline op. Studenten kunnen een thema en subthema zoeken op onderwerp (bijvoorbeeld Duurzaamheid), onderwijsvorm (bijvoorbeeld Community Engaged Learning) of competentie (bijvoorbeeld Open Science).

Meer mogelijkheden voor flexibel onderwijs

De Universiteit Utrecht neemt deel aan de landelijke pilot Microcredentials. Een microcredential is een erkende kwalificatie van een korte onderwijseenheid. Samen met andere universiteiten en hogescholen in Nederland onderzoekt de universiteit onder andere of microcredentials bijdragen aan het flexibiliseren van het onderwijs. De pilot richt zich op onderwijs voor professionals. In 2022 zijn de technische en logistieke processen ingericht is er een communicatieplan opgesteld. De universiteit heeft geïdentificeerd welk onderwijs interessant is voor haar doelgroep om een microcredential -kwalificatie te behalen. Dit alles in overleg met de 32 landelijke collega's binnen de pilot. De Universiteit Utrecht neemt tevens deel aan het experiment flexstuderen (betalen per studiepunten). Het aantal deelnemers is beperkt, al stijgt het wel: van 24 in 2019 naar 128 in 2022.

De universiteit neemt sinds 2020 deel aan Kies op Maat (KOM), het platform dat studenten de mogelijkheid biedt om modules (minors, premasters) te volgen aan andere hoger onderwijsinstellingen. Vijf faculteiten bieden samen 22 modules aan. In 2022 heeft de universiteit op centraal niveau een coördinator aangesteld voor dit initiatief. Ook is het facturatieproces dit jaar ingericht: opleidingen kunnen facturen sturen voor hbo-studenten die aan hun faculteit een module succesvol hebben afgerond (75 euro per EC). Faculteiten hebben de wens ook te mogen factureren voor niet-afgeronde modules: hierover wordt naar verwachting in 2023 besloten. Ook heeft de universiteit in 2022 beschreven of KOM een alternatieve bekostiging voor premasters kan bieden. Faculteiten kunnen dit op basis van die notitie in kaart brengen.

Eind 2021 is www.eduxchange.nl live gegaan, een van de onderwijsprojecten van de strategische alliantie tussen Wageningen University & Research, Technische Universiteit Eindhoven, Universitair Medisch Centrum Utrecht en Universiteit Utrecht. Studenten van de partnerinstellingen kunnen via het platform eenvoudig zoeken naar cursussen en zich inschrijven. Behaalde resultaten worden automatisch teruggekoppeld naar de thuisinstelling. Momenteel wordt het platform verder ontwikkeld. Bij livegang stonden er in totaal vijftig cursussen van de betrokken instellingen online, inmiddels zijn dat er ruim driehonderd. Dit jaar hebben tot nu toe zeventig studenten elders een cursus gevolgd via het platform.

Meer en beter Onderwijs voor Professionals

In 2022 heeft de universiteit haar aanbod voor Onderwijs voor Professionals weer verder uitgebreid. De kwaliteitszorg gericht op dit onderwijs is uitgewerkt en de governance is versterkt door de aanstelling van onderwijsdirecteuren Onderwijs voor Professionals binnen de verschillende faculteiten. Informatie via intranet is vernieuwd en biedt betere ondersteuning aan docenten en hun ondersteuners. De klantprocessen zijn geprofessionaliseerd zodat inschrijving en facturering nu voor al het aanbod in de bestaande bedrijfssystemen (Osiris en SAP) goed is ingeregeld en voor iedere deelnemer eenduidig toegankelijk.

Een belangrijk moment in 2022 was de toekenning van de aanvraag voor de LLO-Katalysator uit het Nationaal Groeifonds. De LLO-Katalysator geeft de Universiteit Utrecht nieuwe kansen om regionaal sterker te worden in het aanbod voor Onderwijs voor Professionals en om te werken aan de eigen professionalisering zowel als aan de infrastructuur, samen met partners van het hbo en mbo. De eerste aanzet daartoe met de Hogeschool Utrecht en het ROC Midden Nederland is al in gang gezet. Als eerste thema is de Energie- en de Grondstoffentransitie. Daarna volgen de thema's Gezondheid, Onderwijs, Artificiële Intelligentie(AI) en data en Cultuur en media. De universiteit is tevens toegetreden tot het digitale platform MaakjeStap.nl, het regionale platform voor levenslang ontwikkelen.

Onderwijsaanbod met alliantiepartners

In 2022 lanceerde de alliantie CHARM-EU de tweede editie van de master Global Challenges for Sustainability waar 69 studenten aan deelnamen. Ten behoeve van de alliantie CHARM-EU worden vanaf 2023 programma's op het niveau van bachelor, master, PhD en Onderwijs voor Professionals ontwikkeld vanuit het project CHARM-EIGHT en vervolgens stapsgewijs aangeboden.

In de alliantie tussen de Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research, Universitair Medisch Centrum Utrecht en de Universiteit Utrecht (EWUU) is het cursusaanbod voor studenten van deze alliantie verhoogd naar 260 cursussen, waarvan achttien vanuit de Universiteit Utrecht. De universiteit organiseerde in 2022 in totaal vijf EWUU-challenges. De EWUU-instellingen bieden gezamenlijk onderwijs voor professionals aan.

Bijdrage aan toekomstig hoger onderwijs en onderzoek in Europa

De Europese Commissie honoreerde het Europese projectvoorstel CHARM-EIGHT, een volgende fase van de Europese alliantie CHARM-EU, en ook ingediend onder die vlag. Hierdoor is er subsidie voor zes jaar om het onderwijs te verdiepen en te verbreden. De alliantie bestaat met drie nieuwe partners nu uit acht universiteiten. De komende jaren werken de deelnemende instellingen verder aan de verspreiding van onder andere het transdisciplinaire onderwijsconcept van CHARM-EU en Challenge Based Learning op het niveau van bachelor, master, PhD en onderwijs voor professionals. Daarnaast besteden zij opnieuw aandacht aan mobiliteit, interculturele samenwerking en inclusie

en diversiteit. Van groot belang zijn ook de thema's digitalisering, interne disseminatie en transformatie, professional development, 'external relation strategy' en 'world-wide non-academic stakeholder consolidation and expansion', waaronder de 'Global South'.

De Universiteit Utrecht draagt met onderwijs bij aan het realiseren van de SDG's

Studenten die een master Global Challenges for Sustainability volgen, leren gericht bijdragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's). De universiteit maakt daarbij gebruik van een speciaal ontwikkeld spel: de Sustainability game Utrecht 2040. In het kader van dat spel werken de studenten aan allerlei duurzaamheidsvraagstukken die door externe stakeholders worden aangedragen.

ONDERSTEUNING VAN DOCENTEN

Blended en online onderwijs tijdens de COVID-epidemie

Aan het begin van het jaar was er nog sprake van enige coronarestricties in het onderwijs. Maar gelukkig kon de universiteit al gauw terugkeren naar het onderwijs zoals dit voor de coronamaatregelen was. Tijdens en na COVID heeft het Centre for Academic Teaching and Learning (CAT) docenten ondersteund bij de voorbereiding van het onderwijs, het onderwijs zelf en bij de toetsing.

Docenten kunnen met alle vragen over het onderwijs terecht bij de medewerkers van Teaching Support die of direct ondersteuning bieden of de vragen doorzetten naar experts binnen het CAT of elders in de universiteit. Docenten met innovatieve ideeën vinden hun weg naar het CAT dat hen vanuit didactisch, technisch en praktisch perspectief ondersteunt met het (her)ontwerpen van hun blended onderwijs. Dit leidde tot een mooi aantal nieuwe initiatieven die op termijn breder binnen de universiteit beschikbaar komen.

Ontwikkeling voor docenten en ondersteuners van het onderwijs

In samenwerking met facultaire partners optimaliseert de universiteit in het Centre for Academic Teaching and Learning de professionele ontwikkeling van docenten en innovatie in het onderwijs en vergroot zij de kennis over onderwijs, onder andere met leergangen, workshops en evenementen.

In 2022 werd de eerste gezamenlijke leergang Onderwijskundig Leiderschap met de alliantie partners uit Eindhoven en Wageningen succesvol afgerond. Ook startte er een Modulaire Leergang Didactiek voor Onderwijs voor professionals voor alle alliantiepartners. Het tweede cohort van het twee jaar durende Educational Research Training Programme maakte begin 2022 een start. Naast de leergangen werden er in 2022 29 workshops en webinars georganiseerd voor docenten, zowel online als op locatie, met in totaal 240 deelnemers. In het kader van het vijfjarig bestaan van het Centre for Academic Teaching and Learning werd in oktober een lustrumsymposium georganiseerd met als thema 'All inclusive', waar verschillende workshops en sessies gevolgd konden worden.

Het Centre for Academic Teaching en Learning bracht dit jaar ook een podcast uit voor en door docenten: UU Docentenkamer. In de podcast wordt met docenten gesproken over verschillende onderwerpen als interdisciplinariteit, studentbegeleiding en onderwijsinnovatie.

De Versterk Je Onderwijs Week is in 2022 twee keer georganiseerd, in januari en in juni. De editie van januari is volledig online georganiseerd en trok ruim tweehonderd deelnemers. In juni werden er in de Versterk Je Onderwijs Week zowel online, fysiek als hybride sessies gehouden en waren er honderdzestig deelnemers.

In 2022 is de Teaching and Learning Collection gelanceerd op de Onderwijsparade. De Teaching and Learning Collection is bedoeld voor docenten en anderen met betrokkenheid bij of interesse in het academisch onderwijs, en bevat een groeiende hoeveelheid aan basiskennis over academisch onderwijs en resultaten van innovaties. Het aantal bezoekers, 11.267, is met 24 procent gestegen ten opzichte van het jaar ervoor. Zij bezochten samen 23.150 pagina's met een gemiddelde duur van 1,5 minuut. Pagina's die veel en lang (ruim 4 minuten) bekeken werden zijn Leerdoelen, de Taxonomie van Bloom en Motivatie bij studenten.

Learning analytics

De Universiteit Utrecht wil haar studenten het beste onderwijs bieden, en vindt dat learning analytics dit kunnen ondersteunen. Learning analytics (LA) gaat om het analyseren en rapporteren van studiedata met het oog op verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. Team LA van de universiteit is eind 2021 gestart. In 2022 heeft het team beleid ontwikkeld waarin uiteengezet wordt voor welke doeleinden LA ingezet mag worden en binnen welke juridische en ethische kaders. Ook is er een voorstel ontwikkeld voor de technische infrastructuur om LA-projecten te faciliteren. Momenteel lopen er twee pilots om deze infrastructuur te testen. De eerste pilot richt zich op het voorspellen van studievertraging en biedt studieadviseurs handvatten om studievertraging vroegtijdig op te sporen en studenten vervolgens passende begeleiding te bieden. De tweede pilot richt zich op het ontwikkelen van een docentendashboard waarmee docenten gedurende een cursus de voortgang van studenten kunnen monitoren. Het doel is tijdige en passende begeleiding. De resultaten van de pilots worden begin 2024 verwacht.

Special Interest Groups voor docenten

In 2022 waren er in totaal 22 Special Interest Groups actief. In totaal zijn er ruim negenhonderd deelnemers actief in één of meerdere Special Interest Groups. Een van de hoogtepunten was de SIG Open Education, een samenwerking van meerdere Special Interest Groups. Samen organiseerden zij een symposium met ruim veertig deelnemers. Ook de Special Interest Group XR (Extended Reality) organiseerde een symposium waar twaalf projecten werden gepresenteerd. Ook dit symposium trok zo'n veertig deelnemers.

Onderwijsparade 2022: Innovation and scholarship

Dit jaar stond de Onderwijsparade in het thema van onderwijsinnovatie: research informed innovaties waarbij studenten en docenten aan het roer stonden. Enkele onderdelen konden via een livestream gevolgd worden. Er waren zowel workshops op locatie als online en er werd een lunchwandeling gemaakt door het historische centrum van Utrecht. In totaal volgden ongeveer 250 deelnemers de verschillende online en offline workshops. Daarnaast was er een speciale plek voor de Teaching and Learning Collection, die op de Onderwijsparade bekeken en ervaren kon worden.

Onderwijsprijzen

Tijdens de Onderwijsparade werden de winnaars van de prestigieuze Docentenprijzen bekend gemaakt. David Onnekink, docent bij Geschiedenis (faculteit Geesteswetenschappen) werd Docent van het Jaar 2022. Danny Broere, docent bij Scheikunde (faculteit Bètawetenschappen) werd verkozen tot Docenttalent van het Jaar 2022.

De jury koos deze docenten vanwege hun betrokkenheid binnen het onderwijs en de manier waarop zij deze tot uiting brengen, zelfs in tijden van COVID-19. Deze twee docenten hebben veel passie voor hun vakgebied, nemen de studenten mee in hun onderwijs en weten de academische wereld, de praktijk en het onderwijs met elkaar te verbinden.

BETROKKEN STUDENTEN

Onderwijskwalificatie voor studenten

Sinds 2021 is de Universiteit Utrecht penvoerder van een project ten behoeve van onderwijskwalificaties voor studenten die ingezet worden om onderwijs te verzorgen. Samen met acht andere universiteiten en twee hogescholen is er in 2022 binnen verschillende werkgroepen gewerkt aan een literatuurreview, het verzamelen van bestaande voorbeelden en het opzetten van pilots. In de literatuurreview is gekeken naar eerdere voorbeelden van de inzet van studenten in het onderwijs.

Verschillende deelnemende universiteiten en hogescholen startten daarnaast in 2022 met de pilots van bestaande en nieuwe vormen van training en begeleiding van student-docenten en het evalueren van de pilots. Ook zijn er in 2022 gesprekken gevoerd over landelijke afspraken rondom modules en certificering, die in 2023 worden voortgezet.

Studenten denken mee in denktank Onderwijsinnovatie

In 2022 organiseerde de universiteit voor de derde keer de studentendenktank Onderwijsinnovatie. Deze denktank wordt gecoördineerd door het CAT. Er namen dit jaar veertien studenten deel. In vijf bijeenkomsten leverden zij aan de hand van groepsopdrachten input voor vier verschillende onderwijsprojecten: Programma Interdisciplinair onderwijs, Challenge Based Learning, de Teaching & Learning Collection en Hybride onderwijs. De projectleiders nemen de input mee bij de verdere uitvoering van de projecten. Deelname verschaft de studenten meer kennis over wat er achter

de schermen gebeurt op het gebied van organisatie en ontwikkeling van het onderwijs. Daarnaast konden ze hun netwerk uitbreiden en leren hoe zij constructief input kunnen leveren voor een lopend project.

MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID EN ONDERNEMERSCHAP

Vaste plek in curriculum voor Community Engaged Learning

Door de rechtstreekse dialoog met de ‘samenleving buiten de universiteit’ verrijkt en versterkt Community Engaged Learning (CEL) het klassieke universitaire onderwijs van de Universiteit Utrecht. In CEL stellen docenten, studenten en maatschappelijke partners vragen over ingewikkelde maatschappelijke kwesties en zoeken zij creatieve oplossingen door langdurig contact en wederkerige betrokkenheid. Het programma CEL is opgezet om de structurele inbedding van CEL in het onderwijs te faciliteren.

Een belangrijke ontwikkeling uit 2022 was de start van de CEL-ambassadeurs. De ambassadeurs zorgen ervoor dat CEL een vaste plek krijgt in hun faculteit en zij inventariseren welke ondersteuning nodig is om de samenwerking met maatschappelijke partners op te zetten. Daarnaast startte James Kennedy in 2022 als Dean CEL. Op 14 november 2022 gaf Kennedy zijn oratie als universiteitshoogleraar over CEL en de toekomst van de universiteit.

De Universiteit Utrecht biedt ondersteuning aan docenten die met CEL aan de slag willen. Zeven onderwijsprojecten ontvingen in 2022 subsidie voor de (door)ontwikkeling van CEL. Een voorbeeld hiervan is een project van Taalwetenschappen, waarin studenten samen met asielzoekers en andere vluchtelingen taalmodules ontwikkelen over de uitdagingen bij het leren van Nederlands. Daarnaast ontwikkelde Onderwijsadvies & Training in 2022 een leergang waarin docenten aan de slag gaan met het opzetten of verbeteren van hun CEL-cursus.

Ook organiseerde de Universiteit Utrecht in 2022 verschillende bijeenkomsten rond CEL. In november werd een grootschalig evenement georganiseerd om samenwerking te stimuleren tussen de universiteit en maatschappelijke partners uit de regio Utrecht, zoals Buurtteams en de Brede School Utrecht. Zij gingen in gesprek over thema's als burgerschap, duurzaamheid en gezondheid. Daarnaast organiseerde de universiteit in september 2022 een landelijke conferentie voor (voorlopers onder) de Nederlandse universiteiten over maatschappelijk betrokken onderwijs.

Universiteit Utrecht en regionale onderwijspartners

In het verslag jaar is het universitaire project –Universiteit Utrecht en de regionale onderwijspartners– van start gegaan. Het project komt voort uit het Strategisch Plan 2020–2025 en kent een looptijd die gelijk is aan het Strategisch Plan. Voormalig vice-decaan onderwijs Geowetenschappen Hans de Bresser is per september 2022 door het college van bestuur benoemd tot Dean Regionaal onderwijs.

Het doel van het project is om de samenwerking tussen de UU en de onderwijspartners in de stad en regio Utrecht te versterken door een integrale ontwikkelagenda op te

stellen voor de aanpak van de problematiek in drie pijlers waar drie trekkers voor zijn aangewezen.

1. De opleiding en professionalisering van leraren, Trekker: Prof. Jan Van Tartwijk, directeur van de Graduate School of Teaching (GST), betrokken bij diverse samenwerkingen tussen scholen, hogescholen en universiteiten bij het opleiden van leraren.
2. Het onderzoek naar onderwijs, Trekker: Dr. Lotte Henrichs, Onderwijswetenschappen, docent bij GST en Academische Lerarenopleiding Primair onderwijs (ALPO), als onderzoeker betrokken bij Dynamics of Youth, lid van de werkgroep die de Werkplaats Onderwijsonderzoek Utrecht (WOU) coördineert.
3. De lange leerlijn: kansengelijkheid en talentontwikkeling. Trekker: Ir. Berenice Michels, Freudenthal Instituut, oud-directeur U-Talent en in die hoedanigheid sterk betrokken bij de aansluiting VO-HO en versterking van het regionale onderwijs in het VO.

De dean en de trekkers vormen samen een werkorganisatie.

De eerste stappen zijn inmiddels gezet om te komen tot een goed gedefinieerde stip op de horizon: waar gaan we naar toe en wanneer is dit project een succes? Daarnaast wordt er gewerkt aan de completering van de landschapsanalyse van alle projecten, de netwerken en de samenwerkingsverbanden behorende bij de drie pijlers, gebruikmakend van al bestaande overzichten.

Ondernemerschapsonderwijs & ondernemerschap

De Universiteit Utrecht stimuleert ondernemerschap, innovatie en creativiteit en gerelateerde vaardigheden bij studenten en medewerkers. In 2022 is hiervoor het ondernemerschapsonderwijs in het bestaande curriculum versterkt met onder andere online modules om studenten voor te bereiden op het ondernemerschap en nieuw aanbod voor professionals, zoals Intergemeentelijk Ondernemerschap en Design Thinking.

Daarnaast vonden in 2022 zeer diverse challenges en hackathons plaats vanuit de alliantie TU/eindhoven, Wageningen University & Research, Universiteit Utrecht en Universitair Medisch Centrum Utrecht en ook tijdens de Utrecht Science Week, waarin onze studenten in samenwerking met studenten van andere disciplines, bedrijven en maatschappelijke partners oplossingen aandroegen voor maatschappelijke vraagstukken.

Vanuit een brede visie op ondernemerschap wordt op verschillende manieren bijgedragen aan de maatschappij. Het Centre for Entrepreneurship, Utrecht Inc en Utrecht Holdings werken intensief samen bij het faciliteren van startups, het vermarkten van kennis en het vergroten van impact met de regio. Een fonds voor faculteit overstijgende ondernemerschapsonderwijsprojecten, diverse Living Labs en de realisatie van Lili's Proto Lab geven studenten en medewerkers de ruimte.

Enkele resultaten in 2022 waren onder andere de verkiezing van SyncVR (UtrechtInc graduate) en UCrowds (spin-off van deze universiteit) tot Utrecht Startup of the Year, een investering van de regionale ontwikkelmaatschappij in voormalig studentenstartup BikeFlip – ooit ontstaan tijdens een mastercursus – en de toekenning van twee NWO-subsidies voor onderzoek naar de maatschappelijke impact van missiegedreven innovatiesystemen.

IMPACT ONDERNEMERSCHAP

In 2022 is er opnieuw veel aandacht besteedt aan Ondernemerschap als een van de belangrijke pijlers binnen de Impact strategie. Naast investeringen in bewustwording en ondernemerschapsonderwijs, heeft het College van Bestuur voor enkele kansrijke valorisatietrajecten extra middelen beschikbaar gemaakt voor 'Bovenfaculaire Ondernemerschapsprojecten' in de vorm van het financieren van (externe) business development capaciteit en consultancy en overige initiatieven zoals 'proof of concept' studies en trainingen. Uit een evaluatie van 'Bovenfaculaire Ondernemerschapsprojecten' toekenningen over de periode 2019 tot en met 2021 kan de conclusie worden getrokken dat dergelijke investeringen een enorm vliegwiel opleveren in termen van economische en maatschappelijke impact. (zie ook hoofdstuk 3 Kansen mogelijk maken).

In 2021 is door het College van Bestuur de 'Projectgroep UU Sustainability: Impact, Ondernemerschap en bedrijfsrelaties' ingesteld. Deze projectgroep kreeg als opdracht om, op basis van een gestructureerde dialoog met interne en externe stakeholders, een deelstrategie voor het thema Sustainability te ontwikkelen gericht op profilering, verbinding met externe stakeholders en de gebiedsontwikkeling van het Utrecht Science Park (USP). In 2022 heeft de projectgroep, op basis van een interne data analyse en extern gericht marktonderzoek, een ambitieuze toekomstvisie neergelegd inclusief een internationaal onderscheidende deelstrategie (impact agenda en campusvisie) voor het thema Sustainability met een accent op 'Skills and talent' en 'Public engagement' als belangrijke paden waarlangs impact kan worden gerealiseerd. In deze visie zal er een innovatief ecosysteem op het gebied van duurzaamheid ontstaan, met het Noord West-cluster van Utrecht Science Park als het epicentrum. Het gebied kent een mooie mix van publieke instellingen, start-ups, scale-ups en de aanwezigheid van gevestigde bedrijven. Het USP zal nog meer dan nu al het geval is dé centrale plaats moeten zijn van ontmoeting tussen de academie (studenten en onderzoekers), private en publieke partijen en inwoners waar nieuwe ideeën geboren ontstaan en worden omgezet tot concrete acties.

In de geest van bovenstaande is in 2022 een start gemaakt met het formuleren van een huisvestingsproject waarin het Centre for Entrepreneurship (Utrecht CE) en UtrechtInc op een plek worden samengebracht. De Universiteit Utrecht creëert zo een plek waar een brug wordt geslagen tussen innovatief ondernemerschapsonderwijs en het ondernemen zelf.

Dus van theorie naar actie met maatschappelijke impact. UtrechtCE realiseert hier 'The Playground'. Docenten van alle soorten innovatief onderwijs kunnen met hun studenten in The Playground terecht voor een inspirerende leeromgeving, die ontmoeting mogelijk maakt en het ontwikkelen van impactvolle ideeën vergemakkelijkt. Studenten die vervolgens buiten het onderwijs verder willen werken aan hun ideeën kunnen in The Playground terecht voor evenementen, programma's en vinden er een toegang tot een keur aan kennis en expertise van UtrechtInc, de aan de Universiteit Utrecht verbonden business incubator waar onderzoekers en studenten terecht kunnen voor ondernemerschap programma's, een netwerk, community en kantoorruimte. Kortom, alles wat nodig is voor het succesvol starten van een onderneming. UtrechtInc heeft een top 10 positie behaald in de categorie University Business Incubator. In tien jaar tijd heeft UtrechtInc meer dan 200 startups ondersteund met een slagingspercentage van 66%.

De Universiteit Utrecht neemt haar 3e kerntaak serieus. Daarom heeft er eind 2022 een interne Impact Audit plaatsgevonden. De resultaten hiervan die begin 2023 bekend worden zullen richting geven om strategie en beleid op het gebied van impact te versterken.

OPLEIDINGSACCREDITATIES

Het Nederlandse accreditatiestelsel kent accreditaties op het niveau van opleidingen en een instellingstoets kwaliteitszorg (ITK). De ITK is facultatief. De universiteit heeft de toets in 2017 succesvol doorlopen. Na een verlenging van de termijn door het Ministerie van OCW loopt de geldigheid van de ITK af in juli 2026. De deadline voor een volgende aanvraag is juli 2025. Opleidingsaccreditaties zijn verplicht en zijn nodig voor de inschrijving van studenten, de erkenning van diploma's en de bekostiging.

De Nederlands Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) besluit tot (behoud van) accreditatie op basis van een beoordelingsrapport van de opleiding, opgesteld door een visitatiecommissie.

In 2021 vonden er visitaties plaats voor 22 bestaande opleidingen van de Universiteit Utrecht. Voor al deze opleidingen heeft de NVAO besloten tot behoud van accreditatie zonder aanvullende voorwaarden.

Bacheloropleidingen

- Biologie

Masteropleidingen

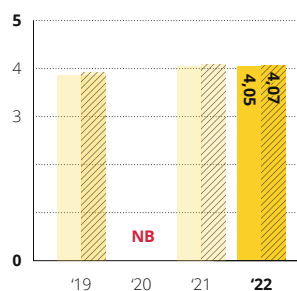
- Development and Socialisation in Childhood and Adolescence (research)
- Educational Sciences: Learning in Interaction (research)
- Methodology and Statistics for the Behavioural, Biomedical and Social Sciences (research)

- Social & Health Psychology (research)
- Biosciences
- Natuurwetenschappen en bedrijf
- Geschiedenis (research)
- Kunst- & cultuurwetenschappen (research)
- Educatie en communicatie in de bètawetenschappen
- Educatie en communicatie in de mens- en maatschappijwetenschappen
- Educatie en communicatie in de taal- en cultuurwetenschappen
- Leraar Voorbereidend hoger onderwijs in de bètawetenschappen
- Leraar Voorbereidend hoger onderwijs in de mens- en maatschappijwetenschappen
- Leraar Voorbereidend hoger onderwijs in de taal- en cultuurwetenschappen
- Letterkunde (research)
- Neerlandistiek (research)
- Taalwetenschappen (research)
- Sociology and Social Research (research)
- Cultural Anthropology: Sociocultural Transformation (research)
- Human Geography and Planning (research)
- Migration, Ethnic Relations and Multiculturalism (research)

PROFILERINGSFONDS

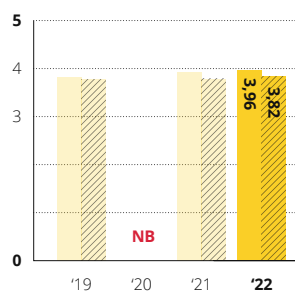
Onderwijsinstellingen nemen in het bestuursverslag op aan hoeveel studenten zij uit het profileringsfonds, bedoeld in [artikel 7.51 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek](#), financiële ondersteuning hebben verleend, uitgesplitst naar de volgende onderdelen.

Omschrijving	Aantallen HO-studenten	Totaal van de toekenningen in €	Gemiddelde hoogte van de toekenningen in €	Gemiddelde duur in maanden van de toekenningen
HO studenten in overmachtssituaties <i>Ziekte, functiebeperking, familie-omstandigheden, mantelzorg of niet studeerbare opleidingen</i>	Aanvragen Toewijzingen	627 480	733.753	1.529 4
Bestuurders van studie- of studentenverenigingen of MR	Aanvragen Toewijzingen	1.043 1.035	1.749.298	1.690 12
Overige categorieën <i>Prestaties op het gebied van sport of cultuur, financiële steun aan niet-EER-HO studenten en uitgaande beurzen e.a.</i>	Aanvragen Toewijzingen	1.519 106	1.671.980	15.773 12



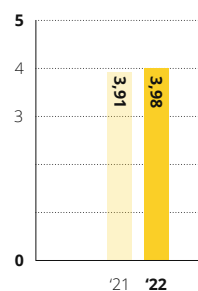
Oordeel actieve studenten
— Vijfpuntsschaal, Nationale
Studenten Enquête

Over docenten
Over inhoud opleiding

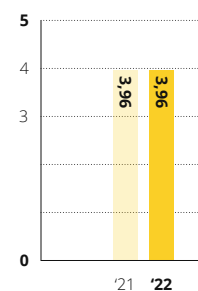


Mate van tevredenheid
begeleidingsketen studenten

Mogelijkheid
Kwaliteit van begeleiding

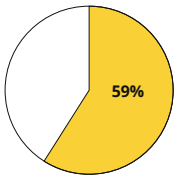
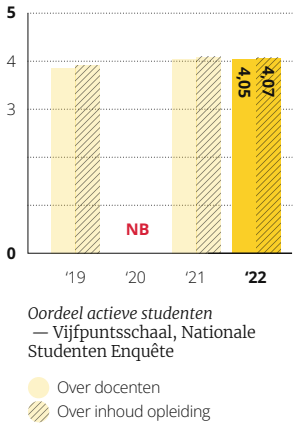
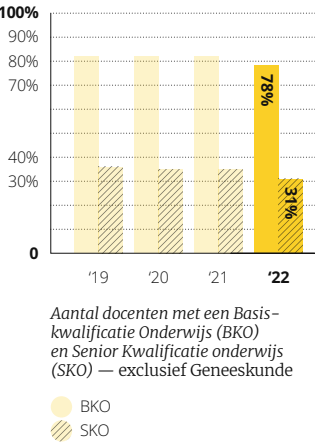


Nederlandse studenten:
'voel me thuis bij de
opleiding waar ik
studeer' — Nationale
Studenten Enquête

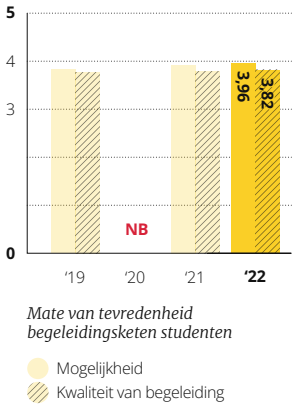


De algemene tevredenheid
van Nederlandse studenten
— Nationale
Studenten Enquête

EEN TOEKOMSTBESTENDIGE ONDERWIJSCULTUUR



Alumni; tevredenheid voorbereiding op arbeidsmarkt. Antwoord: in (zeer) sterke mate tevreden — National Alumni Enquête 2021





U-COLLABORATE IN EDUCATION

Het programma U-Collaborate in Education werd officieel gelanceerd tijdens de DiëS Natalis van de universiteit. In dit programma staat de bevordering van het transdisciplinair onderwijs centraal. Bij transdisciplinair onderwijs is het uitgangspunt een werkelijk probleem of een uitdaging, door een niet-academische partner ingebracht, en waar gezamenlijk aan wordt gewerkt. Met de bagage van hun disciplinaire achtergrond leren studenten de brug naar de buitenwereld te slaan en worden ze zich bewust van verschillende uitgangspunten en belangen, leren ze ideeën te verbinden en kloven tussen verschillende groepen te zien en te overbruggen. De universiteit illustreert haar maatschappelijke meerwaarde door in het onderwijs samen met bedrijven en andere externe organisaties te werken aan oplossingen voor complexe vraagstukken.

INNOVATIEPRIJS VOOR DIALOGUETRAINER

DialogueTrainer, startup in online gesprekstrainingen en spin-off van de Universiteit Utrecht, won de CES innovation award. Deze prijs wordt jaarlijks uitgereikt aan bedrijven die zich onderscheiden op het gebied van design en technologie.

CES is een belangrijke internationale technologievakbeurs voor innovatieve bedrijven, variërend van veelbelovende startups tot gevestigde merken. DialogueTrainer simuleert gespreksituaties om mensen te helpen zich sterker en comfortabeler te voelen in, vooral, werksituaties. Hierbij wordt gebruik gemaakt van digitale technieken, zoals VR, en gewerkt met online acteurs. De virtuele gesprekspartners nemen de rol aan van klant, collega, kandidaat, cliënt of patiënt. Op elke keuze die wordt gemaakt in het gesprek, reageert de gesprekspartner met spraak, intonatie, emotie, mimiek en lichaamstaal. DialogueTrainer meet wat de deelnemer doet en geeft instant feedback over de gemaakte keuzes. Zo wordt voor een werkgever of opleider duidelijk waar de leerbehoeftes van een groep liggen, hoe de individuen in die groep zich ontwikkelen en wat er nog verbeterd kan worden.



FINANCIËLE STEUN VOOR EUROPESE UNIVERSITEIT CHARM-EU

De minister van OCW besloot tot vervolfinanciering van het Europese Universiteiten Initiatief. Europese universiteiten zijn transnationale allianties van instellingen voor hoger onderwijs in de Europese Unie. Een van de allianties is CHARM-EU, waarvan de Universiteit Utrecht vanaf 2019 partner is. Jaarlijks wordt vanaf 2023 aan deelnemende instellingen voor vier jaar een bedrag van 250.000 euro toegekend. CHARM-EU werd in 2019 gestart door de Universiteit van Barcelona, Trinity College Dublin, Universiteit van Montpellier, Eötvös Loránd Universiteit Boedapest en de Universiteit Utrecht. De alliantie bracht in 20121 de eerste geaccrediteerde masteropleiding Global Challenges for Sustainability tot stand.

CHARM-EU



CHallenge-driven
Accessible
Research-based
Mobile
European
University



PODCAST "DE UU DOCENTENKAMER"

Hoe vind je als docent je weg in deze wondere wereld? En hoe kun je als docent het verschil maken, een persoonlijke touch aan het onderwijs toevoegen, zaken anders aanpakken en het onderwijs verbeteren? In de podcastserie 'De UU docentenkamer' gaan Senior Fellow Vincent Crone en onderwijskundigen Annet van der Riet, Nienke van Keulen en Rik Vangangelt in wisselende samenstelling in gesprek met onze docenten en vragen zij hen het hemd van het lijf over al deze thema's en hun visie over de toekomst van de universiteit. Wij laten horen wat de docenten ongetwijfeld ook regelmatig met elkaar bespreken.



Kwaliteitsafspraken

In 2022 hebben de faculteiten, de Graduate School of Teaching, het University College Roosevelt en het University College Utrecht de plannen kwaliteitsafspraken in nauwe interactie met de decentrale medezeggenschap opgepakt en de verwezenlijking ligt grotendeels op koers. Voor zover er vertraging in de planning is opgetreden, is dit meestal veroorzaakt door COVID-19 en de naweeën ervan. Studievoorschotmiddelen die in 2022 niet konden worden ingezet zijn in overleg met en met instemming van de medezeggenschap doorgeschoven naar 2023. In dit hoofdstuk komen achtereenvolgens aan de orde de implementatie en het monitoren van de kwaliteitsafspraken, het betrekken van de facultaire medezeggenschap en andere stakeholders en het realiseren van het Plan Kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht uit 2019.

Zoals in de jaarverslagen sinds 2019 is toegelicht, maakt de verslaglegging over de kwaliteitsafspraken in 2022 onderdeel uit van een serie van vijf jaarlijkse rapportages. Het Plan Kwaliteitsafspraken van de Universiteit Utrecht strekt zich uit over de periode 2019–2024 en dat geldt ook voor het rapporteren over de voortgang ervan. Het Plan Kwaliteitsafspraken van de Universiteit Utrecht kenmerkt zich door een kader op universitair niveau en uitgewerkte plannen op facultair niveau. Met de gekozen aanpak doet de universiteit recht aan de verschillen die er tussen faculteiten zijn, kunnen de faculteiten optimaal aansluiten bij hun eigen prioriteiten en opleidingen en kunnen bovendien alle bijdragen uit de universitaire gemeenschap meetellen, die van studenten, medewerkers en alumni. Tegelijkertijd garandeert het universitaire kader uniformiteit in de doelen. De studievoorschotmiddelen die aan de instelling zijn toegekend worden geormerkt toegewezen aan de faculteiten, naar rato van het aantal studenten.

Zoals in het Plan Kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht 2019 staat, heeft de universiteit in overleg met de Universiteitsraad gekozen voor een prioritering in de zes thema's om de studievoorschotmiddelen op in te zetten die de minister van OCW noemt:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit);
2. Onderwijsdifferentiatie, waaronder talentontwikkeling binnen en buiten de studie;
3. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit);
4. Passende en goede onderwijsfaciliteiten;
5. Meer en betere begeleiding van studenten;
6. Studiesucces inclusief doorstroom, toegankelijkheid en gelijke kansen.

De drie thema's waar de Universiteit Utrecht extra in investeert zijn:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit);
2. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit);
3. Meer en betere begeleiding van studenten; inclusief toegankelijkheid en gelijke kansen.

Het gaat nadrukkelijk om *extra* investeren. Want zoals ook in het Plan Kwaliteitsafspraken staat, investeert de universiteit blijvend in alle zes door de minister van OCW genoemde thema's. De zes thema's passen namelijk allemaal uitdrukkelijk binnen de ambities in het Strategisch Plan 2020–2025 van de universiteit.

Implementeren en monitoren

In lijn met de centraal–decentrale–aanpak heeft de universiteit voor het implementeren en monitoren van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken een universitair kader monitoren geformuleerd. Onder verantwoordelijkheid van de decanen hebben de faculteiten dit universitaire kader vervolgens uitgewerkt in facultaire implementatie- en monitoringsplannen.

Een essentieel onderdeel van de facultaire implementatie- en monitoringsplannen is de wijze waarop de facultaire medezeggenschap – zowel de faculteitsraad als de opleidingscommissies – wordt betrokken bij het realiseren van de voorgenomen doelen kwaliteitsafspraken. Later in dit hoofdstuk staat een aantal voorbeelden daarvan. Sinds 2021 is – in samenspraak met zowel de universitaire medezeggenschap als de faculteiten – de wijze van rapporteren door de faculteiten over de voortgang van de kwaliteitsafspraken aangescherpt en meer uniform gemaakt. Het doel daarvan was om op universitair niveau een beter beeld te krijgen van de voortgang van de kwaliteitsafspraken in een bepaald kalenderjaar.

Monitoren verwezenlijking kwaliteitsafspraken

Om als instellingsbestuur de eindverantwoordelijkheid te kunnen nemen voor het verwezenlijken van de kwaliteitsafspraken zijn deze ingebed in de planning- en controlcyclus van de universiteit. In het bilateraal overleg in het najaar in het kader van die cyclus legt het faculteitsbestuur aan het College van Bestuur verantwoording af over de voortgang van de kwaliteitsafspraken op basis van de toetsingscriteria van de NVAO.

In het najaar van 2022 hebben alle decanen aan het college gerapporteerd over de voortgang van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken tot dan toe. De decanen hebben aangegeven of er al dan niet behoefte is om de plannen te wijzigen en/of middelen door te schuiven naar 2023. De wijze waarop en de mate waarin de medezeggenschap betrokken wordt bij het verwezenlijken en monitoren van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken is de verantwoordelijkheid van de faculteitsdecaan en daarmee een belangrijk gespreksonderwerp van het bilateraal overleg.

Verder heeft het College van Bestuur in het voor- en najaar van 2022 de Universiteitsraad geïnformeerd over het proces en de globale voortgang van de kwaliteitsafspraken op universitair niveau. Daarnaast is de raad in een aantal zogenaamde beeldvormende sessies door medewerkers van de Universitaire Bestuursdienst geïnformeerd over de voortgang en eventuele vraagstukken rondom de kwaliteitsafspraken. De Universiteitsraad heeft alle facultaire rapportages over 2022 ter kennisneming ontvangen.

Daarnaast heeft het college de Raad van Toezicht in de halfjaarlijkse rapportage kwaliteitszorg geïnformeerd over de voortgang rond de kwaliteitsafspraken. Zowel de Universiteitsraad als de Raad van Toezicht hebben positief op de rapportages gereageerd.

Op basis van zowel de ontvangen facultaire rapportages over 2022, inclusief de opvattingen van de facultaire medezeggenschap, als de bespreking met de Universiteitsraad concludeert het College van Bestuur als eindverantwoordelijke voor de kwaliteitsafspraken dat de instelling op koers ligt ten aanzien van het Plan Kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht uit 2019.

BETREKKEN FACULTAIRE MEDEZEGGENSCHAP EN ANDERE STAKEHOLDERS

Conform het universitaire kader monitoren kwaliteitsafspraken en in lijn met het interne systeem van kwaliteitszorg betrekken de faculteiten relevante stakeholders en de medezeggenschap bij het opstellen en monitoren van de kwaliteitsafspraken. Het universitaire kader schrijft niet voor hoe faculteiten dat moeten doen. De gedachte daarachter vloeit voort uit de filosofie van het Utrechtse systeem van interne kwaliteitszorg, te weten *maatwerk*. De universiteit is van mening dat het facultaire systeem van monitoren kwaliteitsafspraken beter werkt als het aansluit bij de kwaliteitscultuur van de faculteit. Als gevolg daarvan beschrijft het universitaire kader monitoren kwaliteitsafspraken dus niet *hoe* het facultaire systeem van monitoren kwaliteitsafspraken er uit moet zien maar wel *wat* de minimum voorwaarden ervan zijn. De Utrechtse aanpak van *maatwerk* heeft de afgelopen decennia bewezen effectief te zijn. Dit was ook de ervaring van de twee achtereenvolgende NVAO-panels die bij de Instellingstoets Kwaliteitszorg hebben vastgesteld dat er bij de Universiteit Utrecht onmiskenbaar sprake is van een kwaliteitscultuur die gericht is op voortdurende verbetering van het onderwijs.

In bijlage 3 van het jaarverslag wordt een schematisch overzicht gegeven van de voortgang binnen de faculteiten. De integrale facultaire jaarrapportages van de voortgang kwaliteitsafspraken, zijn als url in het schema opgenomen. In de facultaire jaarrapportages zijn meerdere voorbeelden opgenomen van de wijze waarop faculteiten de medezeggenschap en andere stakeholders bij de kwaliteitsafspraken betrekken. Hieronder wordt slechts een beperkt aantal van die voorbeelden uitgelicht.

VOORBEELDEN 2022

Diergeneeskunde

- De faculteit is in 2022 gestart met het organiseren van laagdrempelige inloopochtenden voor studenten om ideeën, wensen en behoeften op te halen voor de besteding van de middelen van zowel de kwaliteitsafspraken als het Nationaal Programma Onderwijs. De facultaire studentassessor, studentenraad en studieverenigingen zijn hierbij nauw betrokken.

Geesteswetenschappen

- De faculteitsraad en de drieëndertig opleidingscommissies van de faculteit. Geesteswetenschappen spelen een centrale rol bij de invulling en de monitoring van de kwaliteitsafspraken. Daarom verzorgt de faculteit in trainingen, inwerkdagen en -avonden een aparte sessie over dit onderwerp. Als onderdeel van het monitoren van de voortgang van de facultaire planne, agenderen de opleidingscommissies opleidingsspecifieke aandachtspunten in de jaarlijkse onderwijs gesprekken met de onderwijsdirecteur. Het faculteitsbestuur peilt jaarlijks bij studenten en studieadviseurs hoe tevreden de studenten zijn. De examencommissies houden toezicht op het beoogde effect van de maatregelen. Na het afschalen van de Covid-beperkingen begin 2022 zijn de examencommissies en opleidingscommissies gevraagd om te rapporteren over de effecten van de ingezette studievoorschotmiddelen. Ook het facultaire team studieadvies is gevraagd om input. De faculteitsraad heeft vervolgens aan de hand van de rapportages over de voortgang gereflecteerd. Deze reflectie is als bijlage toegevoegd aan de facultaire rapportage over de voortgang in 2022 (zie bijlage 3 van dit jaarverslag).

Sociale Wetenschappen

- De onderwijsdirecteuren hebben de uitvoering van de deelplannen van het facultaire plan kwaliteitsafspraken geëvalueerd met de opleidingscommissies en/of de programme advisory committees en hebben hierover gerapporteerd. Deze rapporten zijn aangeboden aan de studentleden van de facultaire voorbereidingsgroep kwaliteitsgelden. De studentleden hebben daarnaast ook zelf informatie ingewonnen bij de kamers van de opleidingscommissie om na te gaan in hoeverre de inspraakstudenten betrokken zijn geweest bij het opstellen en uitvoeren van de opleidingsplannen.
- De opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen van de faculteit **Geneeskunde** betreft docenten en studenten bij de innovatie van het curriculum en nodigt hen uit om ideeën en wensen te uiten.

- Zo is er een docentendag georganiseerd, zijn docenten betrokken bij ‘proeftuintjes’ waar vooruitlopend op de definitieve curriculuminnovatie ervaring wordt opgedaan met thema’s die versterkt worden, is er een digitale evaluatie uitgezet onder studenten en zijn panelgesprekken met studenten en net afgestudeerden gehouden.
- De faculteitsraad **Recht, Economie, Bestuur en Organisatie** schrijft in de reflectie dat de medezeggenschap nauw wordt betrokken bij de studievoorschotmiddelen. Alle informatie wordt gedeeld, plannen worden besproken en advies van de faculteitsraad wordt gewaardeerd en opgenomen. Er is transparantie bij het beoordelen van de inzet van de middelen. De onderwijsdirecteuren hebben structureel overleg met de opleidingscommissies. Daarnaast bespreekt de commissie Onderwijs, Onderzoek en Impact van de faculteitsraad de plannen met de onderwijsdirecteuren.

HET PLAN KWALITEITSAFSPRAKEN UNIVERSITEIT UTRECHT — VOORTGANG IN 2022

Ondanks de nasleep van de Covid-19-pandemie lag ook in het jaar 2022 de verwezenlijking van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken weer grotendeels op koers. De faculteiten tonen zich blijvend creatief en oplossingsgericht en hebben in nauwe interactie met de facultaire medezeggenschap, zowel opleidingscommissies als faculteitsraad, maatregelen genomen en waar nodig de plannen bijgesteld. Covid-19 is niet de enige factor die voor vertraging zorgt. Soms wordt vertraging veroorzaakt door wervingsproblemen, uitval van personeel, verandering van focus en dergelijke. Uit de facultaire rapportages valt op te maken dat het faculteitsbestuur er bij eventuele vertraging van facultaire onderdelen in samenspraak met de medezeggenschap, de uitvoering en de bijbehorende middelen naar het volgende kalenderjaar heeft opgeschoven dan wel het oorspronkelijke plan heeft aangepast.

VOORBEELDEN 2022

- Het faculteitsbestuur en de faculteitsraad **Diergeneeskunde** hebben in het voorjaar 2022 besloten om het oorspronkelijke plan uit 2019 te wijzigen. De wijziging had onder andere betrekking op het doorschuiven van resterende middelen uit voorgaande jaren naar 2023. Onder meer om extra junior docenten

aan te nemen, met als doel meer docenttijd, om de tutor- en scriptiebegeleiding uit te breiden en om zo de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren.

- Bij de faculteit **Geowetenschappen** is de implementatie van de skills workshops van de opleiding Energy Science vertraagd vanwege een wijziging van het curriculum die nog gaande is. De skills workshops in Sustainable Development zijn niet doorgegaan omdat de nieuwe cursuscoördinator te laat begon om dit te realiseren. De overige vaardigheidstrainingen zijn wel doorgegaan.
- Bij de faculteit **Geneeskunde** duurt de curriculumherziening van de opleiding Geneeskunde langer dan eerder ingeschat. Door een gewijzigde planning is er minder inzet van de commissieleden geweest dan gepland. De gereserveerde uren die nog niet zijn besteed worden meegenomen naar komend jaar.
- Als onderdeel van de plannen om de weerbaarheid en het welzijn van studenten te vergroten creëert het **University College Roosevelt** een aparte welzijnsruimte voor studenten. De ontwikkeling ervan heeft in 2022 enige vertraging opgelopen door een interne verhuizing. Daarom zijn de laatste werkzaamheden doorgeschoven naar 2023. In de ‘welzijnsruimte’ komen onder andere slaapcabines en een plek om te mediteren. Het initiatief van de welzijnsruimte is door de college-gemeenschap met veel enthousiasme ontvangen.

Hieronder wordt voor de drie geprioriteerde thema’s uit het Plan Kwaliteitsafspraken van de Universiteit Utrecht een globaal overzicht gegeven en worden enkele voorbeelden gegeven. Daarna staat in bijlage 3 van dit jaarverslag een schematisch overzicht van het proces van het verwezenlijken van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken.

1. INTENSIEVER EN KLEINSCHALIG ONDERWIJS (ONDERWIJSINTENSITEIT)

Regelmatige feedback en nauw contact tussen docent en student zijn essentieel voor goed onderwijs. Docenten moeten de tijd hebben en de ruimte ervaren om studenten te begeleiden bij hun studie. Daarom heeft de universiteit de voorinvesteringen van de studievoorschotmiddelen indertijd ingezet om extra docenten aan te trekken, worden de studievoorschotmiddelen op dit thema ingezet en investeert de universiteit blijvend in het aanstellen van extra docenten.

Zoals hiervoor al aan gegeven valt uit de facultaire rapportages op te maken dat de faculteiten ondanks de pandemie toch in staat zijn geweest om ruimte te creëren en daarmee uren vrij te maken voor docenten. Het gaat bijvoorbeeld om het aanstellen van extra docenten, student-assistenten, teaching assistants, studieadviseurs, coördinatoren

en extra ondersteunend personeel voor digitaal of blended onderwijs. Docenten kunnen de gecreëerde extra ruimte benutten om studenten meer inhoudelijke feedback te geven, om meer aandacht te geven aan de individuele begeleiding van studenten, aan het begeleiden van studenten in tutorgroepen, om studenten te begeleiden bij het schrijven van een bachelor- of masterscriptie, om van en met elkaar te leren (interprofessioneel leren), om onderwijs te ontwikkelen dan wel te vernieuwen, om meer actieve werkvormen te implementeren en om (samen met Educate-it) digitaal of blended onderwijs te ontwikkelen et cetera.

VOORBEELDEN 2022

- Bij verschillende faculteiten is in het verslagjaar verder geïnvesteerd in vaardighedenonderwijs, in de vorm van 'skillslabs' of een 'skills academy'. Zo biedt het skillslab van de masteropleiding Farmacie (**Bètawetenschappen**) extra praktisch recepteerkundeonderwijs. Studenten tonen zich enthousiast. Zo kent **Diergeneeskunde** sinds januari 2022 een skillslab technician die onder andere zorgt voor de activiteiten en de toegankelijkheid van het skills lab voor studenten en docenten. En zo heeft de faculteit **Recht, Economie, Bestuur en Organisatie**, in aanvulling op de kwaliteitsmiddelen, facultaire middelen uit het Utrechts Stimuleringsfonds Onderwijs (voor docentprofessionalisering en onderwijsinnovatie) ingezet om de REBO Skills Academy te ontwikkelen. In de Skills Academy kunnen studenten vaardigheden trainen die binnen het eigen curriculum niet worden aangeboden. Daarnaast heeft Economie de USE Skills Academy opgezet waar studenten kunnen werken aan extra en verdiepende vaardigheden als voorbereiding op een masterstudie of een baan.
- De **Graduate School of Teaching** heeft de nieuwe keuzecursus Communicatie in de educatieve termijn twee keer verzorgd. De keuzecursussen Burgerschap en Pedagogiek en Passend onderwijs, beide ook nieuw, zijn allebei een extra keer aangeboden. Het aantal uren voor cursussen Vakdidactiek is uitgebreid en de inhoud is, zo nodig, verder ontwikkeld. Er zijn twee extra opleiders aangesteld binnen de cursussen Pedagogiek en Professional in de praktijk.
- De faculteit **Geesteswetenschappen** is volgens het facultaire plan uit 2019 doorgegaan met het creëren van meer tijd voor werkgroepdocenten in het bacheloronderwijs. Per opleiding zijn er door de opleidingscommissie en onderwijsdirecteuren aandachtspunten geïdentificeerd voor de inzet van deze extra uren. Net als in 2021 is er in 2022 faculteitsbreed veel aandacht

besteed aan feedforward en feedback. Het globale beeld is dat studenten tevreden zijn met de feedforward en feedback die zij ontvangen, al wordt bij een aantal opleidingen nog gezocht naar de juiste vorm hiervoor. Zo geeft een aantal opleidingscommissies aan dat studenten vaak minder positief zijn over peerfeedback.

- Het **University College Utrecht** heeft in navolging van eerdere jaren ook in 2022 kwaliteitsmiddelen ingezet om het curriculum verder te flexibiliseren. De onderwijs- en examenregeling is aangepast om het mogelijk te maken dat studenten de ruimte hebben om ofwel een onderzoeksscriptie van 15 EC (studiepunten) te schrijven of om een alternatief pad met een kleinere scriptie van 7,5 EC in combinatie met een 'capstone' cursus. De kwaliteitsmiddelen zijn ingezet voor de ontwikkeling en uitvoering van de cursussen.

2. VERDERE PROFESSIONALISERING VAN DOCENTEN (DOCENTKWALITEIT)

Goed onderwijs staat en valt bij de kwaliteit en de capaciteiten van de docenten die het onderwijs geven. Om goed onderwijs te kunnen geven is adequate ondersteuning van docenten essentieel, zeker in tijden van toenemende werkdruk.

De faculteiten hebben het afgelopen jaar studievoorschotmiddelen besteed aan een keur aan mogelijkheden voor docenten om zich te professionaliseren. Het varieert van intercollegiale en -professionele toetsing en coaching, het trainen van vaardigheden om studenten te begeleiden bij scripties, het trainen van vaardigheden op het gebied van didactiek en techniek tot het toekennen van geoormerkte tijd voor aan de opleiding verbonden onderzoek door docenten met alleen een onderwijsaanstelling. Uit de facultaire rapportages komt naar voren dat de Covid-19-pandemie grote invloed heeft gehad op zowel de letterlijke tijd die docenten vrij konden maken voor scholing als de ruimte voor het type scholing.

VOORBEELDEN 2022

- Bij de opleiding Natuurkunde van de faculteit **Bètawetenschappen** hebben de werkzaamheden van de docent die er sinds 2021 in het voortgezet onderwijs werkt (ook als docent Natuurkunde) verder vorm gekregen. Zo is het eerstejaars

werkcollege–onderwijs ingrijpend verbeterd. De docent fungeert als een belangrijk klankbord voor docenten over het kennisniveau van studenten die na het voortgezet onderwijs in de opleiding Natuurkunde instromen.

Diergeneeskunde

- In het verslagjaar heeft het faculteitsbestuur met instemming van de faculteitsraad besloten om een onderdeel van het facultaire plan uit 2019 te wijzigen en om een deel van het budget van het thema ‘Professionalisering docenten’ te besteden aan het organiseren van de onderwijsdag op 1 september 2022. Daarnaast organiseert de faculteit doorlopend activiteiten waarbij cursuscoördinatoren en docenten in een inspirerende omgeving met elkaar aan de slag gaan om bachelor te verbeteren en de master te herzien. Uit een enquête onder tutores bleek behoefte aan het versterken van de coachingsvaardigheden. Naar aanleiding daarvan is met een externe partij een traject op maat ontwikkeld dat begin 2023 van start is gegaan.

Sociale Wetenschappen

- Met het oog op beter onderwijs heeft de faculteit in het verslagjaar geïnvesteerd in de begeleiding van jonge docenten. Daarnaast zijn extra docenten aangesteld zodat ontwikkeltijd belegd kan worden of extra tijd bij een senior om de begeleiding vanuit de afdelingen te verbeteren. Ook zijn meer onderwijsuren aan docenten toegekend voor het verzorgen en intensiveren van onderwijs, waardoor zij meer aandacht kunnen geven aan feedback, individueel contact en betere begeleiding van studenten tijdens het onderwijs.
- Bij de faculteit **Geowetenschappen** is in het verslagjaar een extra beleidsmedewerker aangesteld voor de professionalisering van docenten en de verankering van het vaardighedenonderwijs. Dit mede vanwege het herziene beleid rondom de onderwijskwalificaties (basis- en seniorkwalificaties). Er is een ‘Week van het onderwijs’ georganiseerd. Bij alle opleidingen van de faculteit zijn extra docenturen gerealiseerd die onder andere worden benut voor het ontwikkelen van nieuwe onderwijsvormen en excursies, het versterken van leerlijnen, de doorontwikkeling van het handboek academische vaardigheden en de inzet van een reflectietool.
- Binnen de faculteit **Geneeskunde** is er bij de opleidingen in de Biomedische wetenschappen geïnvesteerd in verkenning van nieuwe ontwikkelingen om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. In een brainstorm zijn de verschillende wensen, behoeften en ideeën over onderwijsvernieuwing en de versterkende rol

die technologie hierbij kan spelen geïnventariseerd. In 2023 geeft de opleiding hier een vervolg aan. De opleiding Geneeskunde ontwikkelt manieren om actuele thema’s als duurzaamheid, preventie en leefstijl, medische technologie en internationalisering in het curriculum te integreren. Voor het aspect duurzaamheid is het spel ‘Utrecht 2040’ geïmplementeerd in de introductieweek en zijn concept-eindtermen geformuleerd. Er is gestart met de ontwikkeling van een ‘Planetary Health’-docentenpool en er is een docententoolkit geplaatst op de docentensite.

- De faculteit **Recht, Economie, Bestuur en Organisatie** heeft in 2022, in aansluiting op het verzoek van de faculteitsraad en als aanvulling op de facultaire middelen uit het Utrechts Stimuleringsfonds Onderwijs (voor docentprofessionalisering en onderwijsinnovatie), wederom een facultair innovatiefonds ingesteld waarop individuele docenten en/of teams van docenten aanspraak konden maken. Ook heeft de faculteit de ontwikkeling van de ‘REBO Skills Academy’ bekostigd vanuit deze middelen. Binnen de REBO Skills Academy kunnen studenten vaardigheden trainen die binnen het eigen curriculum niet worden aangeboden.

3. MEER EN BETERE BEGELEIDING VAN STUDENTEN

Zoals in de Instellingstoets Kwaliteitszorg en het Plan Kwaliteitsafspraken is toegelicht kenmerkt het bacheloronderwijs van de Universiteit Utrecht zich door een grote flexibiliteit en keuzevrijheid. Dat vraagt om adequate begeleiding. De universiteit heeft bij het Plan Kwaliteitsafspraken het thema betere begeleiding van studenten gecombineerd met dat van de toegankelijkheid en gelijke kansen.

De faculteiten zagen zich in 2022 wederom geconfronteerd met de gevolgen van de pandemie op het onderwijs en het studentenleven. Denk daarbij aan colleges, werkgroepen, stages en examens die niet fysiek konden doorgaan. Studenten die elkaar en hun docent niet fysiek in de klas tegenkwamen en wier bewegingsvrijheid en ontspanningsmogelijkheden flink werd ingeperkt. De pandemie had al met al een enorme impact op het welzijn van studenten en de kansen die studenten hebben om op een succesvolle manier hun studie te doorlopen. De taskforce studentenwelzijn en de taskforce diversiteit hebben zich in het verslagjaar oplossingen gezocht voor de toegenomen problemen van studenten. In dit jaarverslag wordt hierover gerapporteerd. Uit de diverse facultaire rapportages komt het beeld naar voren van een toenemende druk op studenten en daarmee meer behoefte aan ondersteuning en begeleiding vanuit de universiteit. Dat varieert van individuele begeleiding van studenten, trainingen, workshops en dergelijke tot financiële ondersteuning.

VOORBEELDEN 2022

Faculteit Bètawetenschappen

- In het verslagjaar zijn er bij de faculteit Bètawetenschappen extra studieadviseurs aangesteld. Daarnaast heeft de faculteit geïnvesteerd in het studentenwelzijn en de arbeidsmarktoriëntatie en is het aanbod van trainingen en ondersteuning vergroot. Ook heeft de faculteit een manifest studentwelzijn opgesteld (onder andere met kwaliteitsmiddelen) dat in 2023 uitgerold wordt. Daarnaast is het werkplan tutoraat afgerond waardoor het tutoraat geprofessionaliseerd en gedifferentieerd is per studiefase en beter aansluit bij de behoefte van studenten. In afstemming met de psychologen van de universiteit zijn in 2022 studieondersteuningsgroepen van start gegaan voor studenten met een kenmerk in het autismespectrum. Ook heeft een super teaching assistant (promovendus met uitgebreide onderwijsstaak) bij de opleiding Wiskunde de ‘verborgen talenten-groep’ nieuw leven ingeblazen die studenten met een studieachterstand ondersteunt.

Sociale Wetenschappen

- De faculteit heeft geïnvesteerd in de begeleiding van studenten en het tutoraat, onder meer door het aanstellen van nieuwe universitair docenten. Studenten zijn over de hele linie positief over deze extra investeringen. Daarnaast kon de faculteit de omvang van de werkgroepen klein houden. Ook heeft zij geïnvesteerd in een mentorsysteem voor de begeleiding van jonge docenten. Dit komt de kwaliteit van het onderwijs ten goede. De Graduate School of Teaching heeft voor de studenten in de tweejarige lerarenopleidingen speciale student-assistenten aangesteld die als buddy en vraagbaak fungeren en sociale activiteiten voor studenten organiseren.
- Binnen de faculteit **Geowetenschappen** worden extra docenturen ingezet. Dat draagt niet alleen bij aan de professionalisering van docenten, maar komt ook de studenten ten goede. Denk aan extra begeleiding bij werkcolleges en scripties, extra feedbackmomenten voor studenten, het verkleinen van de groepsgrootte, meer een-op-eenbegeleiding van studenten, workshops en trainingen ter versterking van de Engelse taalvaardigheid en arbeidsmarktoriëntatie.
- De faculteit **Geesteswetenschappen** is gestart met groepsbegeleiding onder de naam ‘Welzijnstrainers GW’. Deze begeleiding bestaat uit preventieve trainingen en workshops voor studenten over omgaan met stress en prestatiedruk, leren studeren, keuzes maken, prioriteiten stellen, omgaan met uitstelgedrag, effectief

studeren en dergelijke. Daarnaast zijn er twee terugkerende evenementenweken gelanceerd waarin een grotere hoeveelheid trainingen wordt aangeboden, te weten ‘De week van de goede voornemens’ aan de start van het nieuwe kalenderjaar en de ‘Block booster’ aan de start van blok vier. De trainingen en workshops worden gewaardeerd door studenten en docenten.

- Het **University College Utrecht** heeft in het verslagjaar middelen ter beschikking gesteld aan studenten die vanwege uiteenlopende redenen een beroep deden op financiële steun, variërend van acuut ontstane financiële nood tot studiebeurzen voor studenten van buiten de Europese Unie. Het college ervaart dat de Covid-19-pandemie tastbare effecten heeft op de financiële situatie van een bepaalde groep studenten.
- Het **University College Roosevelt** is in 2022 gestart met het aanbieden van een extra-curriculair en facultatief programma gericht op de weerbaarheid van studenten. Het gaat om een programma dat studenten kan helpen met vragen op het gebied van diversiteit, identiteit, intercultureel bewustzijn, persoonlijke groei, carrièreperspectieven en meer. Om een meer diverse studentenpopulatie te ondersteunen heeft het college een beurzenfonds opgericht voor studenten met diverse culturele en socio-economische achtergrond die niet over voldoende financiële middelen beschikken. Het fonds staat open voor Nederlandse studenten en studenten van binnen en buiten de EU.

Zoals eerder aangegeven hebben de faculteiten eigen plannen voor de besteding van de ontvangen studievoorschotmiddelen. In bijlage 3 van het jaarverslag wordt in schema een overzicht gegeven van de voortgang per faculteit en er staat een link naar de facultaire rapportages.

BIJLAGE, TOELICHTING BIJ HET SCHEMA

Investerings thema's kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs
2. Professionalisering docenten
3. Begeleiding studenten en toegankelijkheid en gelijke kansen

Bij alle faculteiten is de facultaire medezeggenschap (faculteitsraad en opleidingscommissies) betrokken die heeft ingestemd met de facultaire plannen en het monitoren daarvan. In overleg met de facultaire medezeggenschap zijn de niet bestede middelen (bijvoorbeeld door COVID-19) uit 2022 doorgeschoven naar 2023.

BESTEDING MIDDELEN KWALITEITSAFSPRAKEN 2019-2022

(bedragen x € 1.000)	B2019	R2019	B2020	R2020	B2021	R2021	B2022	R2022	B2023	B2024
Rijksbijdrage	9.235	9.235	11.033	11.033	18.798	18.798	23.403	23.511	24.754	27.940
Totaal baten	9.235	9.235	11.033	11.033	18.798	18.798	23.403	23.511	24.754	27.940
1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit)	5.854	5.854	7.016	7.016	14.153	14.518	18.121	17.425	20.380	23.021
2. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)	981	981	1.173	1.173	1.436	968	1.494	1.881	1.352	1.524
3. Meer en betere begeleiding van studenten (incl. diversiteit en gelijke kansen)	2.401	2.401	2.845	2.845	3.163	3.299	3.789	3.434	3.286	3.371
Totaal lasten	9.235	9.235	11.034	11.034	18.753	18.784	23.403	22.740	25.018	27.916
Resultaat	-0	-0	-0	-0	45	14	-0	771	-264	23
Bestemde reserve (cumulatief)	-	-	-	-	-	14	13	785	521	545



Samenwerken over grenzen heen

GRENSVERLEGGEND ONDERZOEK

Maatschappelijke impact is een van de belangrijkste drijfveren van de Universiteit Utrecht. Om die impact te realiseren wordt samengewerkt over de grenzen van de wetenschappelijke disciplines heen. Alleen dan kunnen complexe vragen uit de samenleving van antwoorden worden voorzien. De opheffing van beperkende maatregelen als gevolg van COVID-19 heeft geleid tot een verdere bloei van multidisciplinaire samenwerking. Online samenwerken biedt veel mogelijkheden, maar inmiddels is ook duidelijk hoe belangrijk het is dat onderzoekers uit verschillende gebieden bij elkaar komen en met elkaar aan tafel de dialoog voeren over complexe maatschappelijke vraagstukken.

MULTIDISCIPLINAIRE SAMENWERKING

STRATEGISCHE THEMA'S

De wetenschappers verbonden aan de multidisciplinaire strategische thema's Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Pathways to Sustainability gingen in 2022 aan de slag met de uitvoering van de meerjarenplannen die in 2021 waren vastgesteld. Wetenschappelijke vernieuwing, wendbaarheid en impact staan daarin voorop. De thema's richten zich niet alleen op multidisciplinair onderzoek, maar langzamerhand ook steeds meer op de ontwikkeling van multidisciplinair onderwijs. Ze hebben bovendien een grotere adviesrol gekregen bij strategische beslissingen die in faculteiten worden genomen. Dit laatste is belangrijk voor de institutionele inbedding en opvolging van activiteiten binnen de strategische thema's. Ook kan de adviesrol van belang zijn bij het signaleren van mogelijkheden voor verdere verbinding tussen het thema en de reguliere activiteiten van faculteiten, en bij mogelijke gezamenlijke investeringen.

Strategisch thema Dynamics of Youth

Binnen het strategische thema Dynamics of Youth (DoY) wordt het van groot belang geacht om wetenschap relevant te maken voor professionals en beleidsmakers. Op nationaal niveau zijn DoY-onderzoekers bijvoorbeeld betrokken geweest bij de

advisering van het Nationaal Programma Onderwijs. Ze voerden voor dit programma de Wetenschapstoets uit en namen deel aan een wetenschappelijke expertgroep die was ingesteld om het programma te monitoren en te evalueren. Een ander voorbeeld is de uitnodiging van het ministerie van Onderwijs aan DoY om een quickscan uit te voeren en op basis daarvan te adviseren in welke buitenschoolse initiatieven geïnvesteerd moet worden ter ondersteuning van gelijke kansen voor alle kinderen.

Daarnaast is de samenwerking met het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU) versterkt op het gebied van Child Health, een van de speerpunten van het ziekenhuis. Visies en missies zijn nauwer op elkaar afgestemd en er zijn plannen ontwikkeld die de samenwerking concretiseren en zichtbaar maken. Op deze wijze wordt de diversiteit aan expertises beter benut.

Op internationaal niveau faciliteert DoY de Global Learning Community voor onderwijs. Dit gebeurt in samenwerking met UUGlobe – het Universiteit Utrecht Centrum voor onderzoek, onderwijs en impact op het gebied van grote wereldwijde problemen. Binnen deze Global Learning Community werken ongeveer tachtig internationale organisaties aan de verbetering van de kwaliteit van het basis- en voortgezet onderwijs, ter bevordering van leer- en levensvaardigheden van kinderen. Daarnaast werd DoY uitgenodigd om te spreken op de European Development Days in Brussel, waar de belangrijke boodschap werd verspreid dat Europa wereldwijd meer moet investeren in kinderen en jongeren. Verder is DoY actief lid van EuroChild en zijn er vruchtbare bijeenkomsten geweest met het Centre for Educational Research and Innovation van de OECD. Ook zijn ervaringen uitgewisseld met het Child and Youth Institute van de KU Leuven.

DoY nam deel aan een aantal sterke consortia in het kader van nationale en internationale financieringsinstrumenten, zoals Horizon Europe, NWA, NWO en de Lego Foundation.

Research impact highlight

Binnen DoY is er onderzoek gedaan naar de impact van de COVID-19-pandemie op kinderen, jongeren en gezinnen. Zo is er gekeken naar het effect van die pandemie op het welzijn, het mentaal welbevinden, het toekomstbeeld van jongeren en werk en inkomen. Lopende longitudinale cohorten zoals het YOUTH cohort, Youth Got Talent en InTransition werden gebruikt om veranderingen in welzijn en in de ontwikkeling van jongeren tijdens en na de pandemie te onderzoeken. Onderzoekers van DoY schreven voor verschillende special issues in internationale tijdschriften over dit onderwerp en presenteerden hun bevindingen in de media en op verschillende bijeenkomsten voor professionals en beleidsmakers. Samen met het Nederlands Jeugdinstituut namen ze ook deel aan een nationaal initiatief om het onderzoek in Nederland te integreren, met als doel beleid tijdens toekomstige pandemieën te kunnen beïnvloeden.

Societal impact highlight

DoY startte in januari 2022 met de Nederlandstalige podcastserie JongGeleerd. Elke maand wordt daarin een bepaald thema uit het interdisciplinaire jeugdonderzoek van DoY belicht. Dit om wetenschappelijk onderbouwde kennis van de onderzoekers en informatie van maatschappelijke partners te delen met jeugdprofessionals. De podcastserie sluit nauw aan bij het Open Science Programma van de Universiteit Utrecht en haar focus op publieksbetrokkenheid. Zes afleveringen van de serie bereikten in totaal drieduizend luisteraars.

Daarnaast heeft Dynamics of Youth bijgedragen aan het symposium 'Jong in de 21^e eeuw', waarin twintig jaar onderzoek naar welzijn en gezondheid van jongeren centraal stond: het onderzoek 'Health and Behaviour in school-aged Children'. Dit onderzoek is een gezamenlijk initiatief van de Universiteit Utrecht, het Trimbos Instituut en het Sociaal- en Cultureel Planbureau, in opdracht van het ministerie van VWS. Het onderzoeksrapport werd tijdens het symposium in ontvangst genomen door Hare Majesteit Koningin Máxima. Vervolgens waren er dialoogsessies met jeugdprofessionals, beleidsmakers en wetenschappers om de resultaten te duiden en na te denken over mogelijke oplossingsrichtingen.

Impact on capacity building highlight

Binnen DoY is het initiatief genomen om een bestaande master om te vormen tot een interdisciplinaire master die vanuit verschillende faculteiten van de universiteit gevoed wordt. De master Youth Development and Social Change (YDSC) leert studenten om jeugdvraagstukken vanuit verschillende perspectieven te analyseren en samen te werken aan maatschappelijke uitdagingen. Het YDSC-masterprogramma gaat academische jeugdprofessionals opleiden die bruggen kunnen slaan tussen professionals uit verschillende disciplines en onderzoek kunnen verbinden met de praktijk. De master is het resultaat van een nauwe samenwerking tussen onderzoekers van de faculteiten Sociale wetenschappen, Recht, Economie, Bestuur en Organisatie, Geowetenschappen en Geneeskunde met ondersteunend personeel dat expertise heeft op het gebied van interdisciplinair onderwijs.

Sustainability highlight

DoY heeft de ambitie om alle projecten binnen het strategisch thema zo FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable) mogelijk te maken, dat wil zeggen: vindbaar, toegankelijk, uitwisselbaar en herbruikbaar. De projecten en cohorten binnen DoY krijgen op die manier een veel grotere zichtbaarheid, zodat onderzoekers gegevens kunnen vinden en hergebruiken om een breder scala aan onderzoeksvragen te beantwoorden. Datasets kunnen worden uitgewisseld of gecombineerd om nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan. Ondanks de voordelen kan het proces van het FAIR maken van data best ingewikkeld zijn. Het is soms moeilijk te bepalen welke gegevens veilig kunnen worden gedeeld, met wie en onder welke omstandigheden. In samenwerking met Research Data Management (RDM) Support is daarom het FAIR-

dataportaal opgezet. Het YOUTH-cohort, een langlopend onderzoek naar de ontwikkeling van kinderen, en het PROactive-cohort bestaande uit kinderen met chronische ziekten in het Wilhelmina Kinderziekenhuis, waren daarbij een eerste testcase. Er is een 'FAIRification-workflow' ontwikkeld die nu ook voor andere projecten binnen DoY kan worden toegepast. Daarnaast wordt er een 'FAIR handbook' ontwikkeld met richtlijnen voor het FAIR maken van data en gerelateerde RDM-onderwerpen. Tot slot is het de bedoeling een overzicht te maken van onderzoeksprojecten en bijbehorende data binnen DoY. Dit overzicht krijgt de vorm van een doorzoekbare en informatieve catalogus, nuttig voor het delen van gegevens en voor samenwerkingen.

Strategisch thema Pathways to Sustainability

De duurzaamheids crisis is een van de grootste uitdagingen van onze tijd. De opwarming van onze atmosfeer en oceanen, de overexploitatie van natuurlijke hulpbronnen, het verlies aan biodiversiteit en de vervuiling en aantasting van onze bodem, water en lucht zijn prangende thema's die om een geïntegreerde aanpak vraagt. Voor de universiteit betekent dat niet alleen inzoomen, maar ook uitzoomen. Systemen hangen sterk met elkaar samen en alleen een analyse van deze samenhangende kwesties zorgt ervoor dat oplossingen voor de ene kwestie niet ten koste gaan van andere. Inzicht in het natuurlijke systeem moet worden gecombineerd met kwesties van rechtvaardigheid en gelijkheid. Alleen dan zijn paden naar een duurzame wereld voor iedereen mogelijk. Het strategisch thema Pathways to Sustainability heeft als doel samenwerking tussen partners binnen en buiten de universiteit te versnellen en impact te genereren. Die samenwerking vindt plaats via negen thematische netwerken, evenementen en financiering van interdisciplinaire projecten.

In deze thematische netwerken vinden onderzoekers met verschillende expertises elkaar rond maatschappelijk relevante en herkenbare duurzaamheidsvraagstukken zoals de energietransitie, circulaire economie, duurzame steden, gezonde oceaan, voedsel van de toekomst en wonen in delta's. Juist door het samenbrengen van expertises en kruisbestuiving kunnen antwoorden en oplossingen worden gevonden.

De wetenschappers in het Education and Engagement-netwerk willen duurzaamheidskennis en -vaardigheden integreren in het onderwijs aan de Universiteit Utrecht. Daarnaast willen zij het algemene publiek meer betrekken bij wetenschap en zo kennis breder verspreiden. Binnen het strategische thema Pathways to Sustainability is de afgelopen jaren de minor Sustainable Futures ontwikkeld die in 2022 van start ging. In deze minor maken studenten vanuit een breed, interdisciplinair perspectief kennis met duurzaamheid.

Verschillende reeksen van evenementen zorgden voor verbreding van de community, het interdisciplinaire debat en transdisciplinaire uitwisseling. De jaarlijkse conferentie, Sustainability Dialogues en de Pathways Cafés brachten wetenschappers en stakeholders vanuit verschillende expertisegebieden samen rond actuele duurzaamheidsvraagstukken.

Gefinancierde projecten waren altijd interfacultair en interdisciplinair. In 2022 gingen projecten van start op het gebied van sociale impact en duurzaamheid, toekomstgericht handelsperspectief in middelbaar onderwijs, de relatie tussen klimaatcommunicatie, duurzaam gedrag en welzijn, de integratie van juridische kennis in interdisciplinaire klimaatscenario's, publiek-private samenwerking voor een duurzame leefomgeving en de potentiële positieve bijdrage aan verduurzaming van de deeleconomie. Daarnaast stelde Pathways to Sustainability financiering beschikbaar voor het ontwikkelen van grote consortia rond de volgende tien thema's: plastics, ecocide, oceaan en governance, energie en systeemtransitie, natuur in de stad, duurzame toekomst van het Nederlands veenweidelandschap, waterstof, lokale energie-initiatieven, toekomstbestendige proteïnes en milieurechtvaardigheid in de agrosector. De ambitie is dat in 2023 projecten starten rond deze vraagstukken.

Strategisch thema Institutions for Open Societies

Het ideaal van de "open samenleving" is één van de meest inspirerende maatschappelijke begrippen van onze tijd. De belofte van een rechtsstaat, democratie en rechtvaardigheid heeft tot grote maatschappelijke veranderingen geleid en ligt ten grondslag aan onze universiteit en de huidige focus op open wetenschap. Dit zien we terug in de thema's van de Opening Academisch Jaar 2022-2023 over afspraken rondom sociale veiligheid en welzijn en van de aankomende Dies Natalis over onze omgang met de klimaatcrisis. De open samenleving en haar instituties zijn niet vanzelfsprekend. Grote mondiale crises zoals de COVID-pandemie, klimaatverandering, de vluchtelingenmigratie en digitalisering stellen de gevestigde instituties van de open samenleving op de proef.

Het strategische thema **Institutions for Open Societies** zoekt antwoorden op de vraag hoe we succesvol met deze uitdagingen kunnen omgaan en hoe we de beginselen van de open samenleving kunnen toepassen op beleidskwesties die de nationale grenzen ver overschrijden. Het richt zich daarbij op vraagstukken onder de noemer "Democracy and Good Governance", "Transitions and Wellbeing" en "Equity and Diversity".

In een proces van onderop was ruimte voor nieuwe initiatieven. Zo zijn vijftien werkgemeenschappen ontstaan. Een mooie mix van meer fundamenteel-academische netwerken en netwerken die meer op maatschappelijke impact gericht zijn. Sinds september 2022 hebben alle initiatieven bijeenkomsten georganiseerd variërend van een lancering met het thema "The Transactional State as an Institution for Good", een dialoog van "Futures of Democracy" tot een studiedag door "In/Equality". In 2022 richtten deze bijeenkomsten zich vooral op de bestaande universitaire gemeenschap, met speciale aandacht voor het aantrekken van (jong) talent.

In 2022 is de universiteit ook gestart met onderzoek naar een mogelijk 'Rapid Response Team' om gebundelde wetenschappelijke expertise sneller in te schakelen voor het oplossen van maatschappelijke vraagstukken en om zichtbaarder te worden in het publieke debat.

De universiteit vindt het belangrijk dat wetenschappers betrokken zijn bij relevante maatschappelijke actoren zodat de universiteit actief bijdraagt aan de ontwikkeling van instituties voor een open toekomst. Zo doet 'Future of Work' onderzoek naar de wijze waarop digitalisering, innovatie en globalisering de arbeidsmarkt beïnvloeden en heeft de groep in samenwerking met People Power negen nieuwe podcasts gepubliceerd; onder andere de podcast over diverse aspecten van ongelijkheid op de arbeidsmarkt en die duurzame inzetbaarheid bereikte een groot publiek.

'Openness challenged: the university at risk?' is een nieuw initiatief – de deelnemers buigen zich over de vraag hoe open universiteiten kunnen zijn in de veranderende geopolitieke context. Wetenschappers van het platform hebben diverse dialogen gefaciliteerd, onder andere met LERU-voorzitter Kurt Deketelaere, en spraken in Hamburg (The New Institute), Wenen (Vienna University of Economics and Business) en Brussel (LERU Stakeholders Conference). Wetenschappers van het platform 'Contesting Governance' publiceerden het eerste boek over het Nederlandse bombardement op Hawija; het boek volgt een multidisciplinaire aanpak.

Daarnaast adviseerden diverse experts de politiek over kwesties als academische integriteit, langetermijnstrategie voor de coronacrisis en fraude in de openbare dienstverlening. De universiteit werkte mee aan de groeiende aandacht voor de impact van erfgoed en het Nederlandse slavernijverleden op onze huidige omgangsvormen, bijvoorbeeld in Studium Generale: Wat we weten en niet weten over ons slavernijverleden. Daarnaast is de Brede Welvaartsindicator weer een stap verder ontwikkeld, ook door deze in te zetten om de welvaartsontwikkelingen binnen de Regio Foodvalley te monitoren.

In 2022 werden diverse interdisciplinaire projecten gefinancierd, onder andere op het gebied van collectief ondernemerschap, economische veerkracht van vrouwen en de rol van filantropie bij de governance rondom mondiale duurzaamheid. Ook is de internationale samenwerking verder versterkt met twee gehonoreerde projecten in samenwerking met de KU Leuven: 'Recognition and Acknowledgment of Injustice to Strengthen Equality' en 'Realising Girls' and Women's Inclusion, Representation and Empowerment'. In 2023 werkt Institutions for Open Society verder aan de internationale samenwerking en aan de ontwikkeling van interdisciplinair onderwijs rond maatschappelijke vraagstukken, een speerpunt voor de komende periode.

Strategisch thema Life Sciences

Het strategische thema Life Sciences (STLS) richt zich op interdisciplinair onderzoek en technologie-ontwikkeling en de vertaling daarvan naar innovatieve oplossingen voor de maatschappelijke uitdagingen op het gebied van gezondheid en zorg. Behoud van gezondheid, het voorspellen en behandelen van ziektes en betere toegankelijkheid en beheersbaarheid van het zorgstelsel staan hierin voorop. Excellente wetenschap in dienst van een gezondere maatschappij.

In 2022 zijn de contouren gelegd voor een structuur die deze visie en missie van het strategische thema verder vormgeeft. Zes thematische community's leggen de verbinding tussen de meer dan 3500 life science onderzoekers binnen de drie betrokken faculteiten: Diergeneeskunde, Bètawetenschappen en Geneeskunde. Daarnaast huisvest het Utrecht Science Park vele andere wetenschappers waarmee steeds nauwer samengewerkt wordt. In 2022 zijn belangrijke stappen gezet met het Nationaal Groeifonds (NGF)-programma Oncode-PACT, waarin de universiteit samen met het UMC Utrecht, het Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie (PMC) en het Hubrecht Instituut een centrale rol speelt. Voor de volgende ronde van het NGF heeft het STLS Utrecht gepositioneerd als het centrum voor innovaties op het gebied van proefdiervrije biomedische translatie. Ook voor het in 2022 toegekende zwaartekrachtprogramma 'Imagine' is een grote slag geslagen in de verbinding van fundamentele onderzoekers op het sciencepark rond het in beeld brengen van cellulaire processen. Daarnaast wordt geïnvesteerd in een gelijkluidend programma dat zich richt op beeldgestuurde medische behandelingen. Andere partners zijn de Hogeschool Utrecht, het RIVM en meerdere bedrijven en spin-outs op het Utrecht Science Park.

Op het gebied van onderwijs bestaat een nauwe samenhang met de Graduate School of Life Sciences waarin de universitaire master en (post)graduate opleidingen vormgegeven worden.

Zes thematische community's vormen het gezicht van de Utrecht Life Sciences. De 'Science for Life'-community, een van de zes community's en het wetenschappelijke fundament van de Utrecht Life Sciences, hield in 2022 een conferentie met meer dan vijfhonderd deelnemers. 'Planetary Health' is de Utrechtse community voor excellente wetenschap voor het begrip en behoud van gezondheid en de invloed van omgevingsfactoren in de breedste zin van het woord (Exposoom). Ook onderzoek aan gewasverbetering (Utrecht maakt onderdeel uit van het nationale groeifondsvoorstel CROP-XR), One Health en pandemische paraatheid maken onderdeel uit van deze community. Vanuit deze community zijn ook diverse verbanden gelegd met het strategisch thema Pathways to Sustainability.

'Regenerative Medicine' vormt een hechte en wereldwijd toonaangevende community binnen de Utrechtse wetenschap. In 2022 zijn de eerste stappen gezet om het Innovation Center for Advanced Therapies vorm te geven. De basis is een toegekende subsidie van het Nationaal groeifonds. Hiermee worden behandelingen met gebiofabriceerde weefsels en celtherapieën mogelijk gemaakt. De 'Immunology'-community is voortgekomen uit het STLS en de samenwerking tussen het UMC Utrecht en Prinses Máxima Center op het gebied van tumorimmunologie. Hiermee is de basis gelegd voor het Utrechtse succes binnen het eerdergenoemde Oncode-PACT programma.

Verder zet het STLS zich in voor twee geheel nieuwe community's. 'Data Science & Cohorts' legt de verbinding tussen de wetenschappers die zich bezighouden met big data en nieuwe ontwikkelingen op het gebied van kunstmatige intelligentie. Utrecht heeft

een sterke positie op het gebied van bio-informatica (Utrecht Bioinformatics Center) en patiëntcohorten (bijvoorbeeld het PLCRC, Prospectief landelijk colorectale kanker cohort) die eveneens aan de basis hebben gestaan van het Oncode-PACT-programma. Vanuit deze community is de aansluiting gemaakt met de alliantie met de Technische Universiteit Eindhoven (TU/e) en Wageningen University & Research. Ook de verbinding met het landelijke Health-RI-initiatief is in 2022 goed tot stand gebracht. Binnen het kader van de landelijke AI-coalitie moet de Universiteit Utrecht op het gebied van de life sciences nog belangrijke stappen zetten, onder meer met het oprichten van een aantal nieuwe AI-labs.

De zesde community, 'Image Sciences', komt voor uit de wereldwijde leidende positie die Utrecht sinds jaar en dag inneemt op het gebied van de moleculaire, cellulaire en medische beeldvorming. De hierbij gebruikte beeldvormende technieken zijn vaak erg verschillend, en zo worden de onderzoekers door de veelheid van data steeds vaker aan wetenschappelijke uitdagingen blootgesteld waarvoor ze gemeenschappelijk oplossingen kunnen zoeken.

Het zijn deze community's die de komende jaren belangrijke maatschappelijke uitdagingen op het gebied van gezondheid en zorg het hoofd moeten bieden. Aandachtsgebieden op het gebied van gezondheid, profilering op bepaalde ziektegebieden, maar altijd geïnspireerd door een belangrijke maatschappelijke vraagstelling: het verminderen van sociale verschillen bij behoud van gezondheid en toegang tot zorg, ziektes waar tot op heden geen of in onvoldoende mate een remedie voor bestaat ('unmet clinical needs'), het voorkomen van een zorginfarct door lagere kosten en minder afhankelijkheden van schaars personeel, betere levensomstandigheden en voeding.

Strategische Alliantie EWUU

De Universiteit Utrecht is in 2020 een samenwerking gestart met de Technische Universiteit Eindhoven (TU/e), Wageningen University & Research (WUR) en het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU). 2022 stond in het teken van consolidatie van de samenwerking en daarnaast de inhoudelijke en praktische uitwerking van de periode 2024-2027, dit met het oog op het aflopen van de eerste financieringsperiode eind 2023. De stuurgroepen van de bestaande pijlers Education, Circular Society & Preventive Health, Unusual Collaborations, Living Technologies en AI for Health gingen aan de slag met een eerste versie van roadmaps. Daarin zetten zij uiteen hoe zij vanaf 2024 middelen willen organiseren en gebruiken, welke doelstellingen zij hebben en hoe deze leiden tot relevante en impactvolle resultaten die bijdragen aan samenleving, economie en beroepspraktijk. Medio 2023 moeten de plannen definitief en goedgekeurd zijn. Op het gebied van onderwijs zijn na de lancering van het platform EduXchange meer dan driehonderd gezamenlijke onderwijsprogramma's beschikbaar voor studenten van de EWUU-partners. Honderdvijftig studenten deden mee aan één van de student challenges. Op het gebied van onderzoek zijn in 59 seed fund projecten 337 onderzoekers actief.

In 2022 vond de jaarlijkse conferentie plaats in Eindhoven, met 325 deelnemers. Daarnaast waren er ruim veertig andere events voor staf en studenten, vonden twaalf lunchlezingen plaats en kwamen er driehonderdvijftig deelnemers naar de AI Predictive Health Conferences. Ook via andere kanalen heeft de EWUU een groter bereik. Er zijn elfhonderd abonnees op de nieuwsbrief, op LinkedIn zijn in totaal ruim 1650 mensen betrokken en op Twitter zijn er 500 mensen die EWUU actief volgen. Per maand heeft de website EWUU.nl 1800 unieke bezoekers.

De universiteit verankerd in de regio

Een bijdrage aan de maatschappij betekent voor de Universiteit Utrecht ook een actieve rol in de wijk, de stad en de regio. In tal van regionale samenwerkingsverbanden wordt kennis ingezet om samen met overheden, bedrijven, andere kennisinstellingen én inwoners impact te maken op de maatschappij. Dit gebeurt samen met onderzoekers, studenten en ondersteunend personeel. Bij een aantal meerjarige programma's zoals de Regiodeal Foodvalley begint dit concreet vorm te krijgen. Zo wordt er met restaurants in de regio onderzoek gedaan naar hoe zij hun gasten kunnen verleiden om duurzame en gezonde menukeuzes te maken. De Data- en Kennishub Gezond Stedelijk Leven is een netwerk van regionale partners die een bijdrage willen leveren aan gezond stedelijk leven. Hier leveren inwoners een belangrijke bijdrage aan het verzamelen van de benodigde data. In 2022 is het burgermeetnetwerk om de luchtkwaliteit te meten verder uitgebreid. De data die die metingen opleveren worden vervolgens samen met andere ontwikkelde concepten ingezet voor gezonde gebiedsontwikkeling. Dit kan ook heel lokaal impact hebben. Zo wordt deze kennis ingezet om het centrumgebied van het Utrecht Science Park gezonder te herinrichten. Op een vergelijkbare manier vindt de kennis van de Universiteit Utrecht via de Health Hub Utrecht haar weg naar de regio. Binnen de Health Hub Utrecht wordt langs drie sporen gewerkt: wijkgerichte preventie, digitale transformatie en een vitale arbeidsmarkt. Zo werken coalities aan een gezonde leef- en werkomgeving, een kansrijke start van het jonge kind in de eerste duizend dagen en aan langer zelfstandig thuis wonen voor ouderen.

Samen met Landschap Erfgoed Utrecht en een aantal private partners is in 2022 een onderzoek gestart naar de invloed van productie en biodiversiteit op droogte. Ten behoeve hiervan zijn er bij een boer in Groenekan proefvelden ingericht. Maar ook rond het Utrecht Science Park werkt de Universiteit Utrecht samen met Landschap Erfgoed Utrecht door natuurgebieden rondom het sciencepark met elkaar te verbinden om zo de biodiversiteit te behouden en herstellen. De samenwerking met FC Utrecht kreeg in 2022 verder vorm op het gebied van talentontwikkeling, gezondheid en inclusie in Utrecht. Na de totstandkoming van de samenwerkingsovereenkomst zijn de projecten 'Team Spirit & Team Performance' en 'Community Building' van start gegaan. Daarin staat maatschappelijke impact in de stad en wijk voorop. Zo wordt onderzocht hoe FC Utrecht kan bijdragen aan de ontwikkeling van een duurzame en vitale lokale gemeenschap waaraan iedereen kan deelnemen en bijdragen.

Het stimuleren en faciliteren van innovatie en ondernemerschap in de regio is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van vele partners in de regio. De Universiteit Utrecht onderhoudt daartoe intensief contact met verschillende organisaties in de regio. Zo heeft de samenwerking met de Regionale Ontwikkelingsmaatschappij regio Utrecht bijgedragen aan initiatieven zoals het 'AI Media Lab' een samenwerking tussen de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht en Media Perspectives. En ook is de beweging Earth Valley met behulp van de Regionale Ontwikkelingsmaatschappij regio Utrecht van start gegaan. Hier wordt alle kennis en expertise over de as Amersfoort-Utrecht samengebracht om vraagstukken rondom klimaatverandering, de energietransitie en mobiliteit op te lossen. De universiteit participeert ook in de Utrecht Tech Community en de Utrecht Talent Alliantie, regionale platformen die zich richten op een gezonde regionale arbeidsmarkt die aansluit bij de regionale economische agenda en die urgente en toekomstige arbeidsmarktvraagstukken in vitale sectoren willen oplossen, waaronder IT, techniek, de zorg en het onderwijs. Andere lokale organisaties waarin de Universiteit Utrecht participeert, zoals de stichting Utrecht Science Park en UtrechtInc, hebben in 2022 weer hun waarde bewezen. UtrechtInc is in het najaar gestart met een onlineprogramma voor onderzoekers om te verkennen of het starten van een wetenschappelijke spin-off past bij hun ambities. Ook het studentenprogramma van UtrechtInc was in 2022 populair.

INTERNATIONALE SAMENWERKING BINNEN PROFIELTHEMA'S

Internationalisering

SP25 Actielijn: Samen met onze internationale strategische partners formuleren we projecten op specifieke profielthema's die ons onderzoek inhoudelijk versterken en geven we richting aan nieuwe vormen van internationale samenwerking die minder afhankelijk zijn van fysieke mobiliteit. Ieder van de vier strategische thema's heeft zijn visie eind 2021 opgeleverd, in 2022 gaven de thema's met internationale partners hun visie verder vorm. Daarmee was 2022 ook de tijd om de beklemming af te schudden die corona aan alle samenwerking oplegde. Jaarlijks stelt het programma internationalisering middelen beschikbaar voor workshops en mobiliteit.

Het joint PhD-programma zoals dat afgelopen jaar met de KU Leuven tot stand kwam is een geslaagd voorbeeld van een internationaal partnership, net zoals de beide gehonoreerde EU-projecten met de KU Leuven van het thema Institutions for Open Societies: 'Recognition and Acknowledgment of Injustice to Strengthen Equality' en 'Realising Girls' and Women's Inclusion, Representation and Empowerment' (zie ook elders in het jaarverslag onder Institutions for Open Societies).

Een ander voorbeeld is het Thriving Cities initiatief van het thema Pathways to Sustainability. Hier onderzoeken de Universiteit Utrecht en de University of Toronto en de University of Sydney vanuit verschillende disciplines samen de duurzame stad van de toekomst. Tijdens een werkbezoek aan de University of Sydney zijn in dit verband verdere

afspraken gemaakt, waarbij ook ideeën besproken zijn de samenwerking uit te breiden, maar met minder beroep op fysieke mobiliteit. Een werkbezoek van het voltallige bestuur van Lund University aan de Utrecht gaf aan dat er op veel terreinen belangstelling is de samenwerking te vergroten.

In de loop van 2022 werd Charm-EIGHT gehonoreerd in het Europese Erasmus+ programma. Dit is een vervolg op de eerder al toegekende financiering voor de Charm-EU, een van de ruim veertig zogenaamde European universities in Europa. De Universiteit Utrecht werkt hier met University of Barcelona (coördinator), Trinity College Dublin, University of Montpellier, Eötvös Loránd University Budapest, Åbo Akademi University, Julius-Maximilians-University Würzburg en de Ruhr West University of Applied Sciences.

De Charm-EU master Global Challenges for Sustainability biedt een internationale leerervaring. Studenten volgen colleges aan een van de universiteiten in het consortium en maken online contact met de andere campussen. Mobiliteit is een geïntegreerd onderdeel van het programma, zodat het programma verschillende mogelijkheden combineert: kort en langlopende mobiliteit binnen het programma, en virtuele mobiliteit.

Het project TORCH bouwt verder op CharmEU, het ontwikkelt hiervoor een onderzoeksprogramma. In het werkpakket Public Engagement heeft de Universiteit Utrecht een grote empirische studie geleid, waarin werd onderzocht welke versterkende en belemmerende factoren invloed hebben op kennis-cocreatie met maatschappelijke actoren. De uitkomsten onderstrepen het belang van inclusie.

In 2022 is ook de relatie met de global south meer vormgegeven. Een hiervoor in het leven geroepen commissie Global Engagement jaagt dit aan. Het gaat dan steeds om samenwerking van de UU met low en middle income countries. Hernieuwde contacten en de werkbezoeken over en weer met de University of the Western Cape in Zuid-Afrika en de Anton de Kom Universiteit in Suriname vinden nu goed hun plaats in het bestaande programma internationalisering.

SP25 Actielijn: We verbinden ons met een groter aantal internationale netwerken. Voor elk internationaal netwerk formuleren wij een meerjarige strategie gekoppeld aan onze strategische ambities. Tegelijk maken we scherpe keuzes voor een beperkt aantal strategische partners waarmee we intensieve, langdurige partnerschappen tot stand brengen.

Via internationale netwerken zoals LERU, de Coimbra Group en Science|Business weet de Universiteit Utrecht zich met partners sterk te maken voor thema's als open science, onderwijsvernieuwing, kennisveiligheid en erkennen en waarderen. Op instellingsniveau onderhoudt de UU zo'n twintig netwerken, die samen bijna alle beleidsthema's dekken. Gezamenlijk optrekken, vooral in Europees verband, is belangrijk om beleidsonderwerpen door te voeren die de universiteit hoog in haar vaandel draagt.

Met goed coördineerde bijdrages aan position papers, editorials en adviezen presenteert de Universiteit Utrecht zich op het internationale podium, zowel voor een publiek van hoger onderwijsinstellingen in Europa als naar beleidsmakers in Brussel.

De Universiteit Utrecht streeft ernaar belangrijke bijeenkomsten en seminars van de netwerken in Utrecht te organiseren. In juli 2022 verzorgde de universiteit de LERU Summer School 'The University of the Future', waar 60 PhD-kandidaten van universiteiten binnen en buiten Europa gezamenlijk een kijk gaven op hun ideale universiteit. Een vertegenwoordiging heeft de uitkomsten gepresenteerd tijdens de General Assembly van de International Association of Universities, en bereikte zo een groot publiek.

Kennisveiligheid

Internationale samenwerking en openheid zijn van groot belang voor de Universiteit Utrecht. Tegelijkertijd kunnen ze risico's met zich meebrengen. Net als andere Nederlandse universiteiten neemt de universiteit maatregelen om ongewenste kennisoverdracht en -beïnvloeding tegen te gaan. In 2022 heeft de Universiteit Utrecht samen met andere Nederlandse universiteiten gewerkt aan een aantal basisinstrumenten voor kennisveiligheidsbeleid. Een Adviesteam Kennisveiligheid is ingesteld, dat wetenschappelijk- en ondersteunend personeel kan adviseren bij kennisveiligheidsdilemma's. Hierbij doet de Universiteit Utrecht met regelmaat een beroep op het Rijksloket Kennisveiligheid. Daarnaast is een risicoanalyse uitgevoerd naar alle lopende wetenschappelijke samenwerking met actoren uit landen met een verhoogd risicoprofiel. In 2023 zal de Universiteit Utrecht inzetten op de verfijning van passende kennisveiligheidsmaatregelen en op voorlichting aan de eigen academische gemeenschap, met het doel de bewustwording van mogelijke risico's bij internationale samenwerking te doen toenemen.

RUIMTE VOOR ONGEBONDEN ONDERZOEK

Aantrekkelijke werkgever voor talentvolle onderzoekers

De Universiteit Utrecht wil een aantrekkelijke werkgever blijven voor talentvolle onderzoekers uit binnen- en buitenland. Daartoe wordt geïnvesteerd in onderzoeksteams waarin plek is voor zowel ongebonden als geprogrammeerd onderzoek. De onderzoekspraktijk in Utrecht laat zien dat verschillende vormen van onderzoek niet alleen goed naast elkaar kunnen bestaan, maar elkaar ook aanvullen. Met name in de vier multidisciplinaire strategische thema's probeert de universiteit om niet alleen verschillende disciplines, maar ook fundamenteel en toegepast onderzoek bij elkaar te brengen.

De universiteit biedt op allerlei manieren ondersteuning bij de werving van middelen, zowel voor persoonsgebonden subsidies als voor onderzoekinfrastructuur. Voor dit laatste was in 2022 bijvoorbeeld ondersteuning beschikbaar voor consortiaaanvragen

voor het NWO Zwaartekrachtprogramma, en voor het Nationaal Groeifonds. Specifiek voor strategische thema's stelde de universiteit de afgelopen jaren geld beschikbaar om Europese consortiumaanvragen voor te bereiden. Daarnaast werden individuele onderzoekers begeleid en getraind bij individuele onderzoeksaanvragen.

Ook beginnende onderzoekers kregen de nodige aandacht. Binnen de Graduate Schools is gewerkt aan de verdere verbetering van de kwaliteit van promotietrajecten. Dat gebeurde onder meer door een verbeterd trainingsaanbod voor promovendi en via investeringen in de kwaliteit van supervisie van promovendi.

De gesprekken in 2022 over het dossier Erkennen en Waarderen en team spirit/team science legden bloot dat de scheiding tussen wetenschappelijk personeel en ondersteunend en beheerspersoneel niet altijd wenselijk is, een bevestiging dat ondersteunend personeel in veel gevallen direct bijdraagt aan maatschappelijke impact van onderzoek.

Onderzoeksbeoordelingen

Faculteiten en het College van Bestuur besteden doorlopend aandacht aan de beoordeling van de kwaliteit van onderzoek. Dat gebeurt in overleggen binnen faculteiten, tussen decanen en College van Bestuur en in de onderzoekvisitaties die eens per zes jaar plaatsvinden.

In 2022 zijn de geplande onderzoeksevaluaties volgens het nationale Strategy Evaluation Protocol 2021–2027 uitgevoerd. Daarin is minder aandacht voor kwantiteit van research output en juist meer voor onderzoekskwaliteit en aspecten als Open Science, promovendibeleid, wetenschappelijke integriteit en diversiteit. In 2022 werden evaluaties afgerond bij het Instituut voor Informatica en Informatiekunde, bij het Mathematisch Instituut en bij het USE Research Institute. Alle genoemde SEP-eenheden ontvingen een positieve eindbeoordeling. De volledige beoordelingsrapporten zijn te downloaden op de UU-website.

VOORLOPER IN OPEN SCIENCE — TRANSITIE NAAR OPEN SCIENCE

Om onderzoeksresultaten en hun maatschappelijke impact sneller en beter te realiseren, werkt de Universiteit Utrecht aan de transitie naar Open Science. Hiermee maakt de universiteit haar belofte waar om wetenschap meer open en betrouwbaarder, efficiënter en relevanter voor de samenleving te maken. Het Open Science programma stimuleert en faciliteert dat medewerkers open science in de praktijk brengen.

IMPACT VAN OPEN SCIENCE BESTENDIGEN

Waar de focus van de transitie naar open science binnen de universiteit de eerste jaren lag op het genereren van steun en het verspreiden van kennis, is de focus inmiddels verschoven naar het integreren van open science in de bestaande organisatie. Het doel is om de impact van open science binnen de organisatie blijvend en duurzaam te verankeren.

Hierbij spelen de Facultaire Open Science Teams (FOST's) een belangrijke rol. Deze teams worden voorgezeten door de decaan en bestaan uit een interdisciplinaire groep van onderzoekers, en andere medewerkers (bijv. HR-medewerkers) die samen initiatieven ontplooiën om open science binnen de faculteit te verankeren. Het FOST van de faculteit Bètawetenschappen ontwikkelde bijvoorbeeld een open access-strategie, het FOST van de faculteit REBO organiseerde meerdere open science evenementen en het FOST van de medische faculteit ontwikkelde dit jaar nieuwe UHD-profielen op basis van de principes van Erkennen en Waarderen. De faculteit Sociale wetenschappen nam zelfs een eigen beleidsadviseur aan om vanuit hun FOST open science in de eigen faculteit te bevorderen. Bij de strategische thema's staat maatschappelijke impact al vanaf de oprichting centraal. Zij werken samen met externe stakeholders en door de interdisciplinaire aanpak zit team science verweven in de werkwijze van de thema's. Alle strategische thema's zijn aangesloten bij het Open Science Platform.

In 2022 is ook een start gemaakt met het betrekken van de verschillende diensten van de universiteit bij Open Science. Voor alle communicatie-afdelingen is een workshop over open science ontwikkeld en HR-medewerkers volgden allemaal de training 'Erkennen en Waarderen voor Leidinggevend'.

Implementeren van Erkennen en Waarderen

De wijze waarop academici en universitaire medewerkers worden erkend en gewaardeerd vormt de sleutel voor de transitie naar open science. In 2022 werden veel concrete stappen gezet om erkennen en waarderen te implementeren in de organisatie waarbij de universiteit kiest voor een pragmatische benadering. In 2022 werd de training 'Erkennen en waarderen voor leidinggevend' vast onderdeel van het HR-trainingsaanbod voor leidinggevend en verder ontwikkeld. Dit gaat de komende jaren een van de concrete manieren zijn om erkennen en waarderen in de organisatie in de praktijk te brengen.

Daarnaast wordt in samenwerking met FOST's en de HR-afdeling gewerkt aan een herziening van de visie van de universiteit op 'Erkennen en Waarderen' waarbij het bijvoorbeeld gaat om de afstand tussen het WP en het OBP.

Een volgende stap naar Open Access

De Universiteit Utrecht streeft naar een publicatieklimaat waarin wetenschappelijke auteurs volledig open access (OA) publiceren. Het CvB heeft om deze ambitie te realiseren in 2022 een nieuw OA-beleid aangenomen. Door de beschikbaarheid van onderzoeksresultaten te vergroten, neemt transparantie, toepasbaarheid en de kans op hergebruik van deze resultaten toe. Bovendien komt dit de maatschappelijke impact van onderzoek ten goede.

Centraal in het open access beleid staat dat onderzoekers aan de Universiteit Utrecht worden geacht al hun publicaties (artikelen, boekhoofdstukken en boeken) open access te maken onder een open licentie, voor zover de instrumenten die de UU biedt voor open access publicatie daar op dat moment in voorzien.

Impact door Public Engagement

Wetenschappers hebben partners nodig die baat hebben bij het onderzoek dat ze doen. Iedereen zou zo'n partner kunnen zijn. Ook mensen voor wie de relevantie van wetenschap niet vanzelfsprekend is. Daarom investeert de Universiteit Utrecht in de betrokkenheid van een breed en divers publiek bij wetenschap. Onderdeel van public engagement is stakeholder engagement. In 2022 werd hiervoor een cursus voor academici ontwikkeld. Hierin leren wetenschappers hoe ze kunnen samenwerken met non-profit organisaties, beleidsmakers en bedrijven.

Daarnaast stimuleert de Universiteit Utrecht dat wetenschappers zichzelf mengen in het publieke debat, op een veilige en juiste manier. Daarom werd de pilot-cursus 'Wetenschapper in de publieke arena' onderdeel van het vaste aanbod mediatrainingen. In deze reeks krijgen deelnemers theoretische en praktische handvatten aangereikt over publieke interactie en ligt de nadruk op intervisie en uitwisseling van ervaringen. Public Engagement heeft gebouwd aan een zeer actief fellow-netwerk, dat elkaar opzoekt om ervaringen uit te wisselen en in 2022 ook gezamenlijk wetenschappelijk heeft publiceert over het belang van public engagement voor de maatschappelijke impact van de universiteit.

FAIR Data & Software: obstakels in de praktijk wegnemen

In 2022 werd een start gemaakt met het inrichten van de data governance binnen de UU. Hier werden leidende principes en waarden voor succes, oplossingen en organisatie benoemd. Dit gebeurde in een sessie waar zo'n 30 UU'ers (medewerkers van de universiteit) van verschillende faculteiten en strategische thema's aan deelnamen. Deze exercitie wordt gebruikt om tot een actiegerichte agenda te komen, voor een duurzame governance structuur voor data, waarin definiëren, implementeren en monitoring continu kunnen worden gewaarborgd.

Lancering Open Education

De transitie naar open wetenschap slaagt pas als ook studenten, academici en burgers van de toekomst hierin worden meegenomen. Daarom is het OS-programma in 2022 uitgebreid met een vijfde thema: Open Education. De Universiteit Utrecht kiest voor een brede definitie van Open Education met een palet aan onderwerpen: van een open en reflectieve houding in het onderwijs tot het aanbieden van onderwijs over open science. Tevens is hierbij ingezet op het stimuleren van open onderwijsmaterialen. Een Open Education Fellownetwerk en het klankbord met leden uit alle faculteiten werken aan de grote vragen voor Open Education. Hoe zorg je ervoor dat het toegankelijk maken van onderwijsmaterialen loont? Wat is een duurzame relatie tussen opleiding en maatschappelijke partner? Hoe bereiden we studenten en promovendi voor op een open science-toekomst?

We zijn er nog niet: OS monitor houdt universiteit scherp

In 2022 voerde het open science programma voor de tweede keer een Open Science Monitor uit. Hieruit komt naar voren dat ondanks alle inspanningen, de bekendheid van open science onder medewerkers nog niet aanzienlijk is gestegen in vergelijking met de vorige monitor. Ook is er nog steeds een 'gap' tussen attitude en gedrag. Medewerkers die weten wat open science is, handelen er nog niet altijd naar. Het onderzoek werd gehouden onder alle medewerkers van de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht. Medewerkers werden gevraagd naar hun houding ten opzichte van de principes van open wetenschap. In totaal deden 634 wetenschappers (14%) en 558 collega's in andere rollen (16%) van de UU en het UMCU mee.

ONTWIKKELING VAN JONGE ONDERZOEKERS

In 2022 heeft het Graduate Committee gewerkt aan de uitvoering van de PhD-agenda. De Graduate Committee is een overleg- en adviesorgaan waarin de Graduate Schools zijn verenigd. De commissie heeft voorstellen gedaan voor de verbetering van de kwaliteit van promotietrajecten, onder andere door betere supervisie en de ontwikkeling van een groter aanbod van trainingen voor promovendi.

De Utrecht Young Academy

De Utrecht Young Academy (UYA) vierde in 2022 haar vijfjarig bestaan. UYA-leden hebben allerlei achtergronden, komen uit verschillende vakgebieden en disciplines en hebben een passie voor wetenschap en geesteswetenschappen. Jaarlijks wordt een aantal nieuwe leden verkozen. In 2022 werd een groot aantal projecten uitgevoerd. De UYA vraagt veel aandacht voor het klimaat, onder andere via debatten en via de Klimaathelpdesk, waar burgers terecht kunnen met vragen over het klimaat. Ook besteedt de UYA veel aandacht aan interdisciplinair onderzoek en public engagement; manieren om onderzoek te verbinden met de samenleving.

EEN STERKE ONDERZOEKSINFRASTRUCTUUR

Fair Research IT

In 2022 is het FAIR Research IT-programma van start gegaan, een vervolg op het programma Research IT uit 2021. Het nieuwe programma heeft als ambitie om ieder onderzoeksteam aan de Universiteit Utrecht de juiste ondersteuning te bieden op het gebied van Research IT. Hierbij ligt de nadruk op herhaalbaarheid zodat ontwikkelde kennis en oplossingen makkelijk kunnen worden hergebruikt door anderen. Daarom worden de oplossingen volgens de principes FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable) en Open Science ontwikkeld. In 2022 is er ten behoeve hiervan een fonds opengesteld dat extra investeringen mogelijk maakt in de ontwikkeling van ICT-oplossingen voor onderzoek.

Samenwerking in de onderzoeksinfrastructuur

Op het gebied van onderzoek wordt er steeds meer intensief samengewerkt op nationaal en internationaal niveau. Dit is goed zichtbaar bij Nederlandse investeringen in grootschalige onderzoeksinfrastructuur. NWO investeert alleen nog maar in infrastructuur die nationaal gedragen is. Grootschalige infrastructuur moet ook aangesloten zijn bij Europese netwerken. De Universiteit Utrecht was in 2022 betrokken bij verschillende consortia die bij NWO subsidie hebben aangevraagd voor het opzetten of versterken van hun grootschalige infrastructuur. In verschillende van deze netwerken treedt de Universiteit Utrecht op als penvoerder.

Ook het Nationaal Groeifonds is een belangrijke stimulans voor samenwerking tussen verschillende partijen op nationaal niveau. De Universiteit Utrecht was in 2022 betrokken bij meerdere gehonoreerde projecten uit de tweede ronde zoals Biotech Booster, Groenvermogen II, Einstein Telescope, Oncode-PACT en LLO-katalysator. Van de toegekende projecten in de tweede ronde is de Universiteit Utrecht samen met alliantiepartner Wageningen University & Research initiator van het project CROP-XR waarbinnen de komende tien jaar onderzoek wordt gedaan naar extra weerbare landbouwgewassen.

Kansen mogelijk maken

Vanuit verschillende plekken binnen de universiteit worden onderzoekers geholpen in hun zoektocht naar impact. Om kansen te verzilveren zijn regelmatig extra middelen nodig die langs reguliere weg niet gevonden kunnen worden. Daarom zijn er ook in 2022 investeringen gedaan via de universitaire middelen voor bovenfacultaire ondernemerschapsprojecten. Deze investeringen dragen bij aan het versterken van de hele onderzoeksinnovatieketen, van stimulans van ondernemerschap en startups tot passende business intelligence en ondersteuning bij business development. In 2022 is er een miljoen euro geïnvesteerd in tien verschillende projecten, waaronder een 'proof of concept'-studie om plastic vervuiling in kaart te brengen met als doel oprichting van een

non-profit organisatie, maar ook ondersteuning bij het uitwerken van aanvragen voor het Nationaal Groeifonds en business development voor de opzet van een onderzoekslab om investeringen in maatschappelijke transitie daadwerkelijk impact te laten hebben. Bij deze projecten is ook duidelijk te zien dat het Open Science-gedachtengoed leeft bij onze onderzoekers. Data en software worden meestal via open licenties aangeboden en diensten worden vaak non-profit aangeboden: impact staat voorop. Na een positieve interne evaluatie in het najaar is er besloten om ook de komende jaren dergelijke investeringen mogelijk te maken.

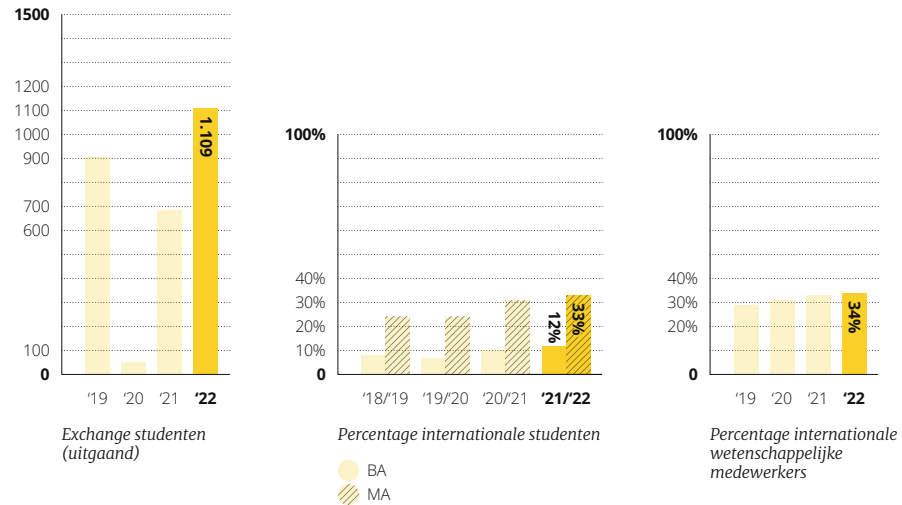
Uit de evaluatie is namelijk gebleken dat de middelen niet alleen in een belangrijke behoefte voldoen, maar dat ze een belangrijk bijdrage leveren aan ondernemerschap, het aantrekken van externe financiering en het faciliteren van samenwerkingen met derden die anders niet mogelijk geweest zouden zijn. Hierbij zijn alle gefinancierde projecten gericht op het realiseren van maatschappelijke impact.

SDG's in grensverleggend onderzoek

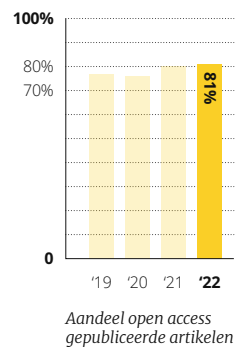
In 2021 is onderzoek gedaan naar de relatie tussen onderzoek dat plaatsvindt aan de Universiteit Utrecht en de VN-doelen voor duurzame ontwikkeling (SDG's). Uit dat onderzoek van acht wetenschappers onder leiding van prof. dr. Johan Schot bleek dat in de afgelopen twintig jaar een sterke groei plaatsvond en dat het onderzoek alle SDG's bestrijkt.

De universiteit bestrijkt alle SDG's, maar er liggen zwaartepunten in het onderzoek rond gezondheid en welzijn (SDG 3), klimaatverandering (SDG 13), en schoon water en sanitaire voorzieningen (SDG 6). Vergeleken met de nationale trend is de Universiteit Utrecht vooral sterk in onderzoek met betrekking tot SDG 13 dat zich richt op de behoeften van ontwikkelingslanden bij de overgang naar een koolstofarme economie om de effecten van klimaatverandering te beperken. Uit de analyses blijkt dat er veel interacties zijn tussen verschillende onderzoeksgroepen met een SDG-focus onderling en met (externe) groepen die ander onderzoek doen. De Strategische Thema's spelen daarin een belangrijke rol. Het beeld van een samenwerkende en interdisciplinair georiënteerde Universiteit Utrecht komt overeen met de uitkomsten van een recent onderzoek van CWTS uit Leiden waaruit blijkt dat bij 89 procent van de wetenschappelijke publicaties is samengewerkt met externe onderzoekers, veelal interdisciplinair.

SAMENWERKING OVER GRENZEN



TRANSITIE NAAR OPEN SCIENCE





'JONG IN DE 21STE EEUW': ONDERZOEK NAAR DE JEUGD

Het nieuwe masterprogramma Global Challenges for Sustainability heeft een trans-disciplinair karakter en focust op concrete, maatschappelijke vraagstukken over water, voeding en gezondheid. Om deze vraagstukken aan te kunnen pakken, zijn studenten met verschillende achtergronden geselecteerd: sociale wetenschappen, bestuurskunde, rechten, bètawetenschappen, technologie, geesteswetenschappen en onderwijskunde. Het masterprogramma is een initiatief van CHARM-EU, een alliantie van de Universiteit van Barcelona, Trinity College Dublin, Eötvös Loránd-universiteit in Budapest, de Universiteit van Montpellier en de Universiteit Utrecht. Met dit masterprogramma krijgen studenten voor het eerst de kans in Europa een joint degree master te volgen, waarbij de vijf universiteiten samen het diploma uitreiken. Voor de eerste fase van het masterprogramma Global Challenges for Sustainability zijn in 2021 73 studenten toegelaten.

Tijdens het anderhalf jaar durende masterprogramma kunnen de studenten voor de verschillende studieonderdelen één of meerdere keren wisselen van universiteit. Niels Bovenschen, universitair hoofddocent bij Geneeskunde/UMC Utrecht: "In deze nieuwe master kunnen studenten bijdragen aan het oplossen van echte challenges, zoals infectieziekten en pandemieën, chronische aandoeningen, veroudering en kanker. Daarbij gaan studenten samenwerken met studenten en professionals van andere disciplines, van (bio)medische wetenschappen tot economie, communicatie en geowetenschappen."

GROTE GROEIFONDS TOEKENNING KANKERMEDICIJNEN

In totaal 325 miljoen euro werd in 2022 toegekend aan Oncode-PACT om het preklinische ontwikkelproces van kankermedicijnen te versnellen. Hierdoor worden kandidaat-kankermedicijnen sneller en goedkoper en zo eerder bij patiënten gebracht. Door patiëntgegevens en weefsels van patiënten al vroeg in het ontwikkelproces in te zetten met behulp van organoïd-technologie en kunstmatige intelligentie kan veel eerder in het proces en met meer zekerheid worden beoordeeld of een mogelijk geneesmiddel al dan niet effectief en veilig is. Bovendien zal hiermee de inzet van dieproeven verkleind kunnen worden. Deze voorgestane manier van werken binnen Oncode-PACT zorgt ervoor dat patiënten zo vroeg mogelijk en beter geholpen kunnen worden. Dankzij deze nieuwe manier van geneesmiddelenontwikkeling is het in de toekomst in een veel eerder stadium van iemands ziekteproces mogelijk om een behandeling op maat te bieden.



DUTCHDATA PRIZE VOOR YOUTH ONDERZOEK

Tijdens de Fair Data Day in de Jaarbeurs werd de Dutch Data Prize toegekend aan de YOUTH Cohortstudie van de Universiteit Utrecht en het UMCU. De jury roemde de dataset van YOUTH die ze van grote waarde achtte voor verschillende onderzoeksgebieden. Negen jaar lang zijn de onderzoekers bezig gegaan met het verzamelen en het FAIR (Findable, Accessible, Interoperable en Reusable) maken van de data, geheel volgens de ambities op het gebied van Open Science. Deze zeer gevoelige data, namelijk data van kinderen, zijn op een veilige manier toch toegankelijk gemaakt voor andere onderzoekers. Het YOUTH-onderzoek is het Utrechtse onderzoek naar de ontwikkeling van kinderen. Coosje Veldkamp, projectmanager bij YOUTH, denkt dat het gehele project een voorbeeld kan zijn voor dataverzameling en -uitgifte. 'Als wij dit kunnen met dit soort gegevens, zou eigenlijk bijna iedereen zijn gegevens FAIR moeten kunnen maken.'



OP WEG NAAR 100% OPEN ACCESS

De Nederlandse universiteiten publiceerden in 2021 82% van hun peer reviewed wetenschappelijke publicaties Open Access. Dit is een stijging van negen procentpunt ten opzichte van 2020. Voor de Universiteit Utrecht gold een percentage van 80,7%. Het Open Access beleid van de Universiteit Utrecht is nadrukkelijk ingebed in het Open Science programma met andere pijlers in dit programma, zoals public engagement en Erkennen en Waarderen. De Nederlandse universiteiten blijven toewerken naar 100% Open Access publiceren. De stijging van negen procent in Open Access publicaties is sterker dan eerder werd verwacht. Dit komt vooral door een grote groei in zogenaamd goud publiceren (tijdschriften met alleen open access publicatiemogelijkheden) en betere ondersteuning in groen publiceren (implementatie van het amendement Taverne, waarbij onderzoekers hun werk deponeren in een open repository).



Een hechte academische gemeenschap

De Universiteit Utrecht wil een goede werkgever en onderwijsinstelling zijn, met zorg voor alle studenten en medewerkers. Een universiteit waar iedereen zich thuis voelt en waar alumni met een warm gevoel aan terugdenken. Aan de Universiteit Utrecht zijn mensen betrokken bij elkaar en voelen zij zich onderdeel van een gemeenschap. Er is ruimte voor ontwikkeling, ontmoeting, kennisdeling en een open gesprek. De universiteit hecht belang aan toegankelijkheid en inclusie en stimuleert studenten en medewerkers oog voor elkaar te hebben.

Een hechte gemeenschap is een van de vijf leidende principes van het Strategisch Plan 2025 en vormt een fundament om de transitie naar Open Science te kunnen realiseren.

ACADEMISCHE GEMEENSCHAP VOOR IEDEREEN

Nieuw kader voor Erkennen en Waarderen

In februari 2021 heeft de Universiteit Utrecht de visie Erkennen en Waarderen gepubliceerd. Erkennen en Waarderen is gebaseerd op het TRIPLE-model (Team, Research, Impact, Professional Performance, Leadership, Education). De werkgroep 'Erkennen en Waarderen' ontwikkelde dit model met input van de universitaire gemeenschap. De kern ervan ligt in het anders invullen van het 'waarom' en het 'hoe' van het werk aan de universiteit. Het draait om de doelen van de universiteit als geheel, die van de specifieke faculteiten, de departementen en het eigen team. Daarbij hoort een voortdurend gesprek tussen leidinggevend en medewerkers over hun rol, taak en bijdrage aan het team. Dat gesprek beperkt zich niet tot selectie en bevordering, maar gaat ook over ontwikkeling. Goed leiderschap is essentieel voor het faciliteren, coachen en stimuleren van teams en individuen. Leiderschapsontwikkeling is dan ook een van de hoekstenen van de nieuwe visie.

In 2022 hebben de faculteiten Erkennen en Waarderen en de TRIPLE-criteria verder vertaald naar hun eigen context. Ook zijn er stappen gezet om de FLOW (Functies, Loopbanen en Waardering: niet meer WP FLOW, want voor ál het universitair personeel) verder uit te werken om de faculteiten zo een kader te geven. Hierin worden bijvoorbeeld uitgangspunten opgenomen ten aanzien van het loopbaanbeginsel, net als

randvoorwaarden voor de uitwerking van TRIPLE binnen de faculteiten, kwalificatie-eisen en basisprincipes voor benoemingen.

In 2022 organiseerde de universiteit vier pilot workshops voor leidinggevend over Erkennen en Waarderen. Op basis hiervan is er via een aanbesteding een partner gekozen om de komende drie jaar een vijftigtal workshops te geven aan alle leidinggevend. De universiteit kiest er bewust voor om Erkennen en Waarderen voor al het universitair personeel toe te passen en niet alleen voor het academisch personeel. In 2022 zette de universiteit verschillende stappen om de vertaalslag van Erkennen en Waarderen en de uitwerking in TRIPLE-criteria ook te maken naar het ondersteunend personeel. Dit zet de universiteit in 2023 voort. In 2022 is een aangepast B&O-formulier in gebruik genomen, met een voorblad over Erkennen en Waarderen en verwijzing naar de TRIPLE-criteria en het leiderschapsprofiel van de universiteit. Op sommige plekken een zeer welkome verandering, op andere plekken vraagt de vertaalslag van Erkennen en Waarderen naar de eigen werkomgeving nog aandacht.

Warm welkom

In 2022 is het onboarding-programma voor nieuwe medewerkers verder uitgerold. Door middel van een onlinetraining en een fysieke bijeenkomst (vanwege corona in sommige gevallen omgezet naar een live online sessie) maken nieuwe medewerkers kennis met de Universiteit Utrecht en kunnen zij bouwen aan een breed netwerk. Een optionele rondleiding over het Utrecht Science Park vergroot de mogelijkheid om te netwerken en breder kennis te maken met de universiteit. Voor internationale medewerkers is er een extra onboarding-programma om kennis te maken met andere internationale medewerkers, de universiteit en de Nederlandse cultuur. Voor internationale medewerkers biedt de universiteit daarnaast het 'language buddy project' en de 'international neighbourhood group' aan.

De International Service Desk continueert de dienstverlening met een welkomstreceptie en webinars over onderwerpen zoals de financiële markt en de zorgverzekering. In 2022 zijn ook vijftien 'dual career service'-trajecten van start gegaan voor de meereizende partners van internationale medewerkers. Ook worden inkomende internationale medewerkers ondersteund bij het vinden van huisvesting.

Door de komst van het nieuwe taalbeleid wordt er meer aandacht besteed aan tweetaligheid binnen de organisatie. De cursussen Nederlands & Nederlands C1 receptief zijn populair en ook de deelname aan Engelse assessments groeit.

Programma Equality, Diversity & Inclusion

De Universiteit Utrecht organiseert tweemaal per jaar een diversiteitsmaand om aandacht te vragen voor verschillende thema's op het gebied van diversiteit en inclusie. In oktober 2022 organiseerde het Equality, Diversity & Inclusion Office samen met het Centre for Academic Teaching het All Inclusive Symposium over inclusief onderwijs.

Voor het eerst organiseerde de universiteit voor alle medewerkers en studenten het project One Book One Campus. Meer dan twaalfhonderd studenten en medewerkers lazen het boek 'Girl, Woman, other' van Booker Prize-winnaar Bernadine Evaristo. Hieromheen organiseerde de universiteit verschillende evenementen en discussies, met als hoogtepunt een avond met de schrijver zelf.

De universiteit ontwikkelde een dilemmaspel, dat goed werd ontvangen door medewerkers. Aan de hand van verschillende themakaarten over diversiteit en inclusie gaan medewerkers met elkaar in gesprek. Hierbij komen concrete casussen aan bod over onder andere identiteit, culturele verschillen en grensoverschrijdend gedrag.

Iedere faculteit heeft in 2022 een Equality, Diversity & Inclusion-commissie opgericht en werkt aan een activiteitenplan. Zowel medewerkers als studenten maken deel uit van deze commissies.

Op initiatief van de stuurgroep Equality, Diversity & Inclusion heeft de universiteit vijf extra promotiebeurzen beschikbaar gesteld in het kader van het Mozaïek 2.0-programma van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. In 2022 konden daardoor zeven promovendi met een migratieachtergrond hun promotie starten.

Elf statushouders deden in 2022 via een Inclusie-traineeship werkervaring op bij de Universiteit Utrecht. Inmiddels hebben zeven trainees een baan gevonden binnen of buiten de universiteit, bijvoorbeeld als financieel controller, laboratoriumanalist of eventcoördinator. Een mooi aantal gezien het feit dat landelijk bijna zestig procent van alle statushouders na vijf jaar nog werkloos is.

Er was ruime belangstelling bij de faculteiten voor de training 'Divers werven en selecteren voor leidinggevend'. In totaal namen 86 leidinggevenden en 71 hoogleraren deel aan deze training. De training vond driemaal plaats. 300 deelnemers woonden in 2022 de 'Active bystander'-training bij, onder wie 23 studenten.

Krapte op de arbeidsmarkt

Als UU willen we de beste (internationale) medewerkers aantrekken en een inclusieve, diverse universiteit zijn. Door de krappe arbeidsmarkt komt deze ambitie echter onder druk te staan. Het aantal vacatures is de afgelopen jaren steeds verder gestegen. Daarnaast staan we voor een grote wervingsopgave om de doelstellingen van het bestuursakkoord te realiseren. Afgelopen jaren is onze werving- en selectieorganisatie onderzocht om te bezien waar knelpunten zitten en wat mogelijke strategieën zijn om onze wervingsactiviteiten te versterken. De basis van alle strategieën is dat we overgaan op meer actieve wervingsmethoden. Ook vanuit het oogpunt van internationalisering en EDI is het van belang dat er actief geworven wordt; als we niet keer op keer zoeken naar een goede mix van kandidaten, bestaat het risico dat we structureel uit dezelfde

persoonlijke netwerken onze contacten opdoen en op termijn tot eenzelfde (weinig divers) resultaat komen. We zijn nu bezig om onze organisatie hiertoe toe te rusten en dit moet in 2023 zijn beslag krijgen.

LEIDERSCHAP, AANDACHT VOOR WELZIJN EN RUIMTE VOOR ONTWIKKELING

Nieuw leiderschapsprogramma

Ter versterking van leiderschap organiseerde de Universiteit Utrecht in 2022 vijf rondes van de UU Leadership Track voor senior leidinggevend, zowel als een aparte ronde voor bestuurders. Deze UU Leadership Track biedt leidinggevend de gelegenheid te reflecteren op hun rol als leidinggevende binnen de universiteit, te werken aan hun competenties conform het UU-leiderschapsprofiel en aan hun vaardigheden. Bovendien bevordert de trackverbinding tussen de verschillende rollen en onderdelen van de Universiteit Utrecht.

In 2022 realiseerde de universiteit ook de 360 graden-reflectietool waarmee leidinggevend in hun omgeving feedback kunnen ophalen over hun leiderschapscompetenties. Daarnaast heeft de universiteit in 2022 de selectie- en ontwikkelassessments steeds vaker ingezet voor leiderschapsposities en andere functies, bevat het B&O-formulier nu een link naar het leiderschapsprofiel en zijn er heldere uitgangspunten voor bestuurlijke benoemingen.

Ontwikkeling van medewerkers

In 2022 heeft de universiteit nieuwe trainingen opgezet zoals 'Verzilver je talent' voor 55 Plus-collega's, 'OBP Samen ontwikkelen' voor OBP-collega's in schaal 5-9, een specifiek aanbod voor postdocs en 'Persoonlijk leiderschap' voor alle medewerkers. Naast de nieuwe trainingen is het bestaande aanbod over diversiteit, leiderschap, communiceren, loopbaanontwikkeling, Engelse en Nederlandse taalvaardigheid, interculturele competenties, timemanagement, et cetera gebleven. Behalve live trainingen, workshops en leertrajecten bood de universiteit ook online trainingen via Good Habitz aan en stimuleerde zij andere activiteiten die de persoonlijke ontwikkeling bevorderen zoals (team)coaching, mentoring, deelname aan een tijdelijk project of andere werkzaamheden. In 2022 organiseerde de universiteit ook weer het DevelopMEvent plaats, dat aandacht besteedde aan het belang van persoonlijke ontwikkeling, en waar medewerkers uit de hele organisatie workshops konden volgen.

Sociale veiligheid

In 2022 is het project sociale veiligheid afgerond. Het project bestond uit vier actielijnen:

1. de herinrichting van de klachtenprocedure en -regelingen;
2. bewustwording en preventie;
3. zorg voor medewerkers en studenten;
4. code relaties op de werkvloer.

Tijdens het project zijn veel initiatieven op dit gebied gerealiseerd. Zo zijn de klachtenregeling en procedure herzien en is de nieuwe commissie Interpersoonlijke Integriteit geïnstalleerd en actief aan de slag gegaan. Ook de code, regeling en werkwijze voor de vertrouwens- en ombudspersonen zijn herzien en vastgesteld. Er is een onlinekeuzehulp ontwikkeld die studenten en medewerkers helpt het juiste loket te vinden voor hulp. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt binnen de zorgstructuur zodat studenten of medewerkers die niet meteen op de juiste plek terechtkomen snel worden doorverwezen. Daarnaast zijn afspraken gemaakt over het uitwisselen van signalen en terugkoppeling naar het College van Bestuur.

De training ‘Active bystander’ wordt aangeboden aan studenten en medewerkers, en in verschillende leiderschapstrajecten en leergangen is aandacht voor inclusie en sociale veiligheid.

De pilotmodule ‘Consent matters’ is afgerond en geëvalueerd. De module creëert bewustzijn over het aangeven van je eigen grenzen, het respecteren van andermans grenzen en over wat je als omstander kan doen als je ziet dat grenzen overschreden worden. De module komt binnen de hele universiteit beschikbaar. Verdere uitrol gebeurt in samenwerking met de opleidingen, omdat de meerwaarde van het doorlopen van de module vooral zit in het voeren van het nagesprek hierover. Dit wordt samen met de opleiding vormgegeven om zo maatwerk te bieden.

Om het belang van sociale veiligheid te benadrukken stond de opening van het academisch jaar in het teken hiervan en is ook uitgebreid stilgestaan bij het KNAW-rapport over sociale veiligheid dat tot stand kwam onder het voorzitterschap van Naomi Ellemers.

De portefeuille sociale veiligheid is bij de directie HR belegd waar sinds medio 2022 een beleidsadviseur sociale veiligheid en welzijn actief is. Deze houdt zich bezig met een hernieuwde aanpak op het gebied van sociale veiligheid voor de periode 2023–2024. Het accent komt te liggen op preventie en de ambitie is om de effectiviteit van de middelen te onderzoeken, zodat we in de toekomst een steeds meer wetenschappelijk bewezen effectief programma neer kunnen zetten. Daarnaast zal onder de loop worden genomen hoe bestaande cultuur, structuren en processen ons mogelijk in de weg staan om te komen de veilige cultuur die we nastreven.

Randvoorwaarden goede balans werk en privé

Om bij te dragen aan een goede balans tussen werk en privé zet de Universiteit Utrecht zich in om de autonomie en regelruimte van medewerkers te vergroten. Daarom stelde de universiteit in 2021 een vergader- en e-mailluwe week in, die ook in 2022 weer plaatsvond. Daarnaast is het vitaliteitsprogramma in 2022 voortgezet, inclusief een nieuwsbrief over vitaliteit en sportactiviteiten. Verder is organisatiebreed aandacht besteed aan de onderwerpen vitaliteit, werkgeluk en werkstress in respectievelijk de

‘Week van de vitaliteit’ en de ‘Week van de werkstress’. De universiteit wees medewerkers op het bestaande aanbod op deze gebieden en moedigde hen aan om er gebruik van te maken. Het vitaliteitsprogramma wordt op dit moment herzien zodat het programma in 2023 aansluit bij de behoeften van medewerkers en organisatie.

DUURZAME ONTWIKKELING IN DE UNIVERSITEIT

Programma voor jongeren uit het praktijkonderwijs of speciaal onderwijs

Voor het tweede jaar is de Top Academie Universiteit Utrecht gestart met zeven jongeren uit het praktijkonderwijs en het speciaal onderwijs; allen uit de arbeidsregio Utrecht. Top staat voor ‘Talent ontwikkelen in de praktijk’. De jongeren lopen stage bij verschillende onderdelen van de universiteit en haar partners Eurest, Asito, Embrace en Profi-Sec. Deelname in de TOP Academie is ook in een aantal Europese aanbestedingen meegenomen. In de loop van de stage van twee jaar oriënteren jongeren tussen de vijftien en achttien jaar zich op de arbeidsmarkt en doen zij ervaring op. Het ontwikkelen van sociale vaardigheden en werknemersvaardigheden staat voorop. Daarnaast kunnen zij verschillende vakgebieden ontdekken zoals onderhoud en technische dienst, security, schoonmaak, horeca, logistiek en secretariaat. De jongeren volgen naast hun stage één dag in de week onderwijs op het University Science Park over thema’s waarmee zij tijdens hun stage te maken hebben. Het doel van de Top Academie is om jongeren zelfredzaam en goed voorbereid te laten uitstromen naar de arbeidsmarkt; in een baan bij de Universiteit Utrecht, een van haar partners of een andere werkgever.

Participatiewet

De Universiteit Utrecht heeft de ambitie om aan de landelijke banenafspraken binnen de Participatiewet te voldoen door extra, boven-formatieve banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen. De universiteit werkte in 2022 aan deze ambitie met een universitair participatieteam, facultaire ambassadeurs, door publiek-private samenwerking en deelname aan innovatieve projecten, onderzoek en pilots.

Het aantal banen in dit kader is in 2022 per saldo gestegen met 24,4 fte, waarbij 1fte een omvang heeft van 25,5 uur per week. Het totaal aantal van deze banen is daarmee gestegen van 128,9 fte (in het vierde kwartaal van 2021) naar 153,3 fte in het vierde kwartaal van 2022. Het aantal detacheringen van participatiemedewerkers is gelijk gebleven en het aantal vaste contracten is toegenomen. Ondanks dat de Universiteit Utrecht hiermee in de top 5 van Nederlandse universiteiten staat, is de wettelijke verplichting hiermee nog niet gehaald. De banenafpraak blijkt lastig te realiseren.

De universiteit bracht het universitair projectteam voor participatie op volle kracht en professionaliseerde het om ambassadeurs en betrokkenen met voldoende mensen en expertise te ondersteunen. Daarnaast is gewerkt aan het aanbesteden van de werving,

selectie en detachering van participatiemedewerkers, welke in 2023 uitgezet wordt. Bovendien voerde de universiteit een evaluatieonderzoek uit rondom de realisatie, financiering en uitvoering om tot een structurele en duurzame uitvoer van de Participatiewet (banenafpraak) te komen.

Proeftuin 2022

De Proeftuin Springplank richt zich op arbeidsparticipatie en heeft tot doel om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen binnen (het terrein van) de Universiteit Utrecht. Dit project is een samenwerking tussen de universiteit en haar facilitaire partners waarbij banen worden gecreëerd door takenpakketten van verschillende leveranciers en de universiteit samen te voegen tot een functie, bijvoorbeeld een combinatie van schoonmaak en cateringtaken. Het doel is om de arbeidsparticipanten een volwaardige baan te bieden, waarin zij zo veel mogelijk verschillende soorten werkervaring kunnen op doen en trainingen kunnen volgen om zichzelf verder te ontwikkelen. In deze samenwerking zijn in 2022 zeven vacatures opengesteld.

STUDENTENWELZIJN

Taskforce studentenwelzijn

In 2022 gaf de Universiteit Utrecht een nieuw werkprogramma 'Studentenwelzijn' (2022-2025) vorm dat in september 2022 werd gepubliceerd. De Taskforce Studentenwelzijn, die bestaat uit studenten, docenten en begeleiders, monitort dit nieuwe programma, met een eerste tussenevaluatiemoment in 2024. Daarnaast fungeert de taskforce als denktank met betrekking tot het thema studentenwelzijn. Het nieuwe werkprogramma focust, in het verlengde van het eerste werkprogramma, nog steeds op preventie en daarnaast ook op vroege signalering van en hulp bij psychische klachten, stress en eenzaamheid. Het programma is geschreven met het oog op vier focusgebieden: 'Learn', 'Focus', 'Engage' en 'Support' waarbinnen bijbehorende doelen en projecten zijn geformuleerd.

Ook keek de Taskforce Studentenwelzijn in 2021-2022 nader naar alle betrokken instanties voor de begeleiding van studenten en heeft zij aanbevelingen geformuleerd en besproken. De universiteit besteedde afgelopen academisch jaar ook veel aandacht aan laagdrempelige communicatie over de beschikbare hulp voor studenten zodat studenten weten waar zij terecht kunnen. Daarnaast werden medewerkers opnieuw op verschillende manieren betrokken en geïnformeerd over de verschillende begeleidings- en ondersteuningsmogelijkheden zodat zij studenten goed kunnen doorverwijzen.

De universiteit zet de Taskforce Studentenwelzijn voort. Deze taskforce monitort de werkdruk en het College van Bestuur adviseert over maatregelen om hoge werkdruk te voorkomen.

Warm welkom voor internationale studenten

In 2022 werd het Warm Welcome aan internationale studenten verder doorontwikkeld. Ook dit jaar werd er weer een Welcome Week (met een passende nieuwe naam) georganiseerd. Het evenement is gegroeid naar 2.500 deelnemers en duurde vier dagen. De studenten maakten kennis met elkaar, met de universiteit en met de stad. In het gevarieerde programma was ook aandacht voor het studentenleven in Utrecht, via workshops georganiseerd door bijvoorbeeld sport- en cultuurverenigingen.

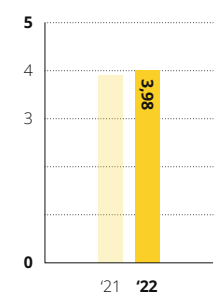
Hiernaast kregen internationale studenten het Academic Buddy-programma aangeboden. Het programma koppelt internationale studenten aan een lokale student die een half jaar later zelf op exchange gaat. Binnen dit laatstgenoemde programma organiseert de universiteit workshops en evenementen om de buddy's te helpen elkaars (academische) cultuur te leren kennen. Daarnaast besteedde de universiteit ook in het algemeen aandacht aan informatievoorziening voor alle internationale studenten, vooral rondom de Nederlandse (studie)cultuur.

Eind 2022 werd het Warm Winter-programma georganiseerd voor (internationale) studenten die tijdens de kerstvakantie in Utrecht bleven. Dit programma bestond uit het gezamenlijk koken van een kerstdiner, een stadswandeling en een activiteit waarbij studenten samen een boek konden lezen en bespreken. In totaal deden ongeveer zestig studenten mee aan dit programma.

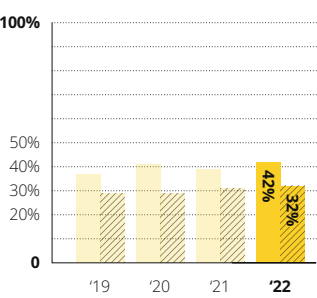
OPEN BEDRIJFSVOERING VOOR VERANDERING EN INNOVATIE

In 2022 heeft de universiteit het programma voor open bedrijfsvoering voor verandering en innovatie, Asturias, verder uitgewerkt. Het strategisch plan, de input uit de interviewronde uit 2021, informatie van andere universiteiten en algemene trends en ontwikkelingen hebben tot een visie geleid die een goede leidraad is om dit programma verder vorm te geven en uit te voeren. Eind 2022 is er een Programmamanager Asturias aangetrokken die dit in 2023 gaat concretiseren.

HECHTE GEMEENSCHAP



Nederlandse studenten:
‘voel me thuis bij de
opleiding waar ik
studeer’ — Nationale
Studenten Enquête
**Nieuw thema
sinds 2021**



Percentage vrouwelijke
Universitair hoofddocent
(UHD), Hoogleraar (HGL)
UHD
HGL

MARION KOOPMANS ALUMNUS VAN HET JAAR

Op Coming Out Day, 11 oktober 2021, werd het langste regenboogfietspad ter wereld feestelijk geopend in het Utrecht Science Park. Met het regenboogfietspad, een idee van Elias van Mourik, student Hogeschool Utrecht, vragen de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht en het UMC Utrecht aandacht voor acceptatie, gelijkheid en veiligheid van alle mensen uit de LHBTIQ+-gemeenschap. Verandering begint bij het vergroten van zichtbaarheid en bewustwording. Mede daarom heeft de Universiteit Utrecht besloten dit initiatief te omarmen. Diversity dean Janneke Plantenga is overtuigd dat het fietspad meer is dan symboolpolitiek alleen. Het is in lijn met het programma Equality, Diversity & Inclusion (EDI) van de universiteit dat gaat over (beleids)verandering binnen de universiteit op het gebied van diversiteit en inclusie en het is een zichtbare herinnering dat de universiteit zich inzet voor diversiteit en inclusie, en dat ze daarop aangesproken mag worden door studenten en medewerkers.



OUTREACH AWARD VOOR IMAU ONDERZOEKER EN WEERMAN PETER KUIPERS MUNNEKE

Tijdens deze vijfde editie van het Betweter Festival in oktober 2021 onderzocht het publiek samen met wetenschappers en artiesten de wereld van morgen. Hoe herstellen we de relatie tussen mens en natuur? Waar blijft de verbondenheid in tijden van polarisering? Leiden technologische ontwikkelingen tot een betere toekomst? De zalen van een uitverkocht TivoliVredenburg waren gevuld met een uniek programma van onder meer lezingen, muziek en live wetenschappelijk onderzoek met onder anderen historicus Beatrice de Graaf en hydroloog Niko Wanders van de Universiteit Utrecht. Het Betweter Festival wordt georganiseerd door de Universiteit Utrecht in samenwerking met de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek, de Hogeschool voor de Kunsten Utrecht, de Universiteit voor Humanistiek en TivoliVredenburg.

MEET THE PROFESSOR

Meer dan 100 hoogleraren brachten in maart een bezoek aan basisscholen in Utrecht. Traditiegetrouw stapten ze allen in toga op de fiets, die dit jaar was uitgerust met een snuffelsensor die de luchtkwaliteit onderweg kon meten. Dit jaar deden er 109 schoolklassen en hoogleraren mee. Vooraf ontvingen de schoolklassen al gouden enveloppen met hints. De hoogleraren ontvingen op hun beurt ook profpost: vragen en tekeningen van leerlingen over hoe ze dachten dat hun prof eruit zou zien. Dat leverde veel tekeningen van een man in een labjas op, die proefjes aan het doen is met erlenmeyers: één van de vele stereotypen die Meet the Professor wil doorbreken.



STAIRWAY TO IMPACT AWARD VOOR BIOLOOG LONNEKE IJSSELDIJK

Onderzoeker Lonneke IJsseldijk is één van de drie winnaars van de jaarlijkse NWO Stairway to Impact Award. Met deze award belooft onderzoeksfinancier NWO wetenschappers die effectief belangrijke stappen ondernemen om hun wetenschappelijke resultaten in te zetten voor een maatschappelijk probleem. NWO noemt Lonneke IJsseldijk een expert op het gebied van zeezoogdieren die met haar kennis en onderzoek bijdraagt aan zowel de wetenschap als de samenleving. Volgens NWO informeert en enthousiasmeert zij het publiek voor zeezoogdieren en hun belang. Zo heeft IJsseldijk een groep van walvisfans die haar helpen bij het verzamelen en veiligstellen van gestrande dieren voor wetenschappelijk onderzoek. In ruil daarvoor krijgt haar publiek een schat aan interessante feiten over deze weinig bekende dieren. Haar werk is van onschatbare waarde voor verschillende overheidsinstellingen en maatschappelijke organisaties. Decaan faculteit Diergeneeskunde Debbie Jaarsma: "Ze heeft de afgelopen jaren enorm veel geïnvesteerd in onderzoek naar strandingen. Haar open houding en enthousiasme rond wetenschappelijk onderzoek werkt aanstekelijk voor zowel haar collega's als de buitenwereld. Veel wetenschappers kunnen inspiratie opdoen van de manier waarop Lonneke (social) media inzet om haar onderzoek voor een groot publiek interessant en toegankelijk te maken." Lonneke: "Ik probeer dit werk zichtbaar te maken via foto, video, social media en interviews in de media, om zoveel mogelijk mensen te bereiken om te delen wat er "achter de schermen" onderzocht wordt.



Focus op duurzame ontwikkeling

Vanuit onze publieke rol als universiteit dragen we een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid. Duurzame ontwikkeling vormt dan ook een van de leidende principes van de Universiteit Utrecht. Met de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties als leidraad, heeft de universiteit in het Strategisch Plan 2025 een aantal gerichte duurzaamheidsdoelstellingen geformuleerd voor 2030 en daarna. Om deze doelstellingen te realiseren neemt de universiteit diverse initiatieven.

Als Universiteit Utrecht willen we op het gebied van duurzaamheid een voorbeeld zijn voor andere organisaties. Hier werken we aan door verduurzaming te prioriteren en er samen met onze studenten, medewerkers en belanghebbenden aan te werken. Zo verlagen we de CO₂-footprint van de universiteit, wordt biodiversiteit herstelt en versterkt en zetten we koers naar een circulaire bedrijfsvoering. Door studenten onderdeel te maken van een duurzame omgeving krijgen zij de kennis en vaardigheden mee om duurzaam bij te dragen aan de maatschappij. Onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering zijn actief met elkaar verbonden in het oplossen van lokale duurzaamheidsvraagstukken die ook weer breder kunnen worden ingezet in de maatschappij. Zo werken we mee aan onze missie om grensverleggend onderzoek te doen dat oplossingen biedt tot mondiale vraagstukken.

ONDERWIJS

Nieuwe generatie kritische wereldburgers

Bij de Universiteit Utrecht komt bijna iedere student in aanraking met duurzaamheid, ongeacht de studierichting. Ieder jaar studeren aan de Universiteit Utrecht circa vijfduizend masterstudenten af. De universiteit leidt deze nieuwe generatie op tot leiders en aanjagers van de duurzame transitie. Dit doet de universiteit door duurzaamheid te integreren in het onderwijs, met de Sustainable Development Goals (SDG's) als leidraad. Ook is er aandacht voor bewustwording onder studenten.

Game Utrecht 2040

Het doel van de Universiteit Utrecht is dat elke student in het onderwijs in aanraking komt met duurzaamheid. Dit kan bijvoorbeeld door de game Utrecht 2040 te spelen. Dit is een *serious game* waarbij studenten aan de hand van de Sustainable Development Goals (SDG's) kennismaken maken met duurzaamheidsuitdagingen. De oplossingen die

studenten kunnen aandragen, richten zich op het ideale Utrecht in 2040. In 2022 hebben 1001 studenten de game gespeeld.

ONDERZOEK

Onderzoek gerelateerd aan de SDG's

De Universiteit Utrecht heeft de ambitie zich in de multidisciplinaire strategische thema's te richten op de ontwikkeling naar een duurzame samenleving. Het onderzoek gerelateerd aan de Sustainable Development Goals (SDG's) is inmiddels sterk gegroeid en bestrijkt alle SDG's.

Pathways: community Sustainability Education and Engagement

De universiteit stimuleert interdisciplinariteit in het reguliere en vrije keuze deel van het curriculum (UU Strategisch Plan 2020–2025). Daarbij is er zichtbaar aandacht voor de strategische thema's, waaronder Pathways to Sustainability. De verwachting is dat hierdoor meer studenten in aanraking komen met het thema duurzaamheid. Binnen het strategisch thema Pathways to Sustainability is in 2022 de community Sustainability Education and Engagement opgericht. De community heeft als doel om initiatieven op het gebied van duurzaamheidsonderwijs binnen de Universiteit Utrecht met elkaar te verbinden en nieuwe initiatieven te ontwikkelen.

BEDRIJFSVOERING

Bedrijfsvoering en Sustainability

De Universiteit Utrecht prioriteert verduurzaming in de bedrijfsvoering en focust daarbij op drie Sustainable Development Goals (SDG's). Dit zijn: verantwoorde consumptie en productie (SDG 12), Klimaatactie (SDG 13) en Leven op Land (SDG 15). In samenwerking met stakeholders werkt de universiteit continu aan het verlagen van haar CO₂-footprint van de universiteit, het herstellen en versterken van de biodiversiteit en het realiseren van een circulaire bedrijfsvoering.

Sustainability Office

Met de invoering van de Sustainability Office (SO) heeft de universiteit in 2022 besloten de governance structuur rondom het thema duurzaamheid te versterken. Dit besluit ondersteunt een goede voorbereiding op de komende Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) wetgeving. Bij de Sustainability Office horen ook de Green Office (GO) en UULabs. De Green Office vormt het duurzaamheidsplatform voor en door medewerkers en studenten. Vanuit UULabs worden living labs voor duurzame ontwikkeling geïnitieerd. Onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering werken hierbij samen aan oplossingen voor lokale duurzaamheidsvraagstukken.

Living Labs innovatiemodel oplossen lokale duurzaamheidsvraagstukken

As Universiteit Utrecht hebben we de ambitie om proeftuinen (living labs) voor duurzaamheid in de gebouwen en op terreinen te creëren, waarin onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering elkaar vinden en samenwerken (UU Strategisch Plan 2025). Onze eigen campus en de unieke landschappelijke ligging ervan zijn bij uitstek geschikt voor living labs voor duurzame ontwikkeling.

Green Office

De Green Office (GO) vormt een platform voor en door medewerkers en studenten van de Universiteit Utrecht, waar duurzame ideeën worden gevormd en bewustwordingscampagnes en verduurzamingsprojecten worden gelanceerd. De Green Teams dragen actief bij aan de verduurzaming van een specifieke faculteit. In 2022 heeft de Green Office zes themasessies georganiseerd om de verbinding tussen de bestuursdienst en faculteiten op specifieke duurzaamheidsthema's te versterken.

FOCUS OP DRIE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDG 12 – VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

SDG 12 concentreert zich op de transitie naar een circulaire economie. Centraal hierin staan het efficiënter gebruik van grondstoffen, het vergroten van hergebruik en het verminderen van afval. Bedrijven, overheid en consumenten worden aangespoord hierin bewuste keuzes te maken. Zo wordt de druk op het milieu verlaagd en de afhankelijkheid van grondstoffen verminderd. Dit beperkt de negatieve gevolgen van consumptie voor volgende generaties.¹

Nederlandse context

De Nederlandse overheid werkt samen met het bedrijfsleven, kennisinstituten, natuur- en milieuorganisaties, overheden, vakbonden, financiële instellingen en andere maatschappelijke organisaties om zuiniger en slimmer met grondstoffen om te gaan. Het doel is om in 2050 een volledig circulaire economie in Nederland te realiseren.

Ambities Universiteit Utrecht 2030

De Universiteit Utrecht streeft naar een zero waste bedrijfsvoering in 2030. Dit betekent verantwoord circulair beheer, waarbij afval zoveel mogelijk wordt voorkomen of beperkt. Reststofstromen worden daarbij met zoveel mogelijk waarde ingezet in een nieuwe cyclus. Aanbestedingen worden gedaan volgens de hoogst mogelijke voorwaarden voor circulaire inkoop. Voedselverspilling wordt ook geminimaliseerd. Op de cateringlocaties streeft de universiteit naar 50% minder voedselverspilling in 2030 ten opzichte van 2022.

¹ Duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) in de Nederlandse context – Monitor Brede Welvaart & de Sustainable Development Goals 2022 | CBS

RESULTATEN SDG-12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE 2022

Programmatische aanpak afvalvermindering – programma Zero Waste

Om de doelstelling van een zero waste bedrijfsvoering in 2030 te behalen, is in 2022 het Programma Zero Waste gestart. Dit programma dient als doelgerichte aansturing van een grote hoeveelheid activiteiten en het bewust afwegen en prioriteren daarvan. Ook focust het programma op het flexibel en effectief reageren op voortdurende ontwikkelingen op het gebied van afval.

In 2022 werkte de universiteit vanuit UULabs samen met Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU) aan zes onderzoeken naar (medisch) afval.

De universiteit heeft contractueel vastgelegd per 1 februari 2022 geen nieuw meubilair meer in te kopen en bestaand meubilair maximaal en hoogwaardig te hergebruiken door 100% herinzetbaarheid.

Verduurzaming catering

Sinds 2022 gebruikt de universiteit datatool Winnow. Hierdoor wordt relevante informatie over voedselverspilling beter gemonitord. Dit zal leiden tot een vermindering van voedselverspilling en CO₂-uitstoot en ook kosten besparen. Universitaire cateringlocaties zijn in 2022 aangemeld bij de app Too Good To Go. Via deze app wordt overgebleven voedsel aangeboden tegen een sterk gereduceerde prijs. In 2022 is de universiteit ook een pilot gestart om wegwerpkoffiebekers uit automaten te vervangen door keramisch servies.

Duurzame afvoer IT-apparatuur

In 2022 heeft de Universiteit Utrecht bij de AGRO360 en UW Social Sustainability Awards de CO₂-Trofee gewonnen voor de duurzame afvoer van IT-hardware. Deze trofee wordt uitgereikt aan bedrijven die de meeste CO₂ in kilogram hebben bespaard, doordat IT-apparatuur een tweede leven heeft gekregen via AGRO360. Voor medewerkers heeft de universiteit inleverdagen voor privé hardware georganiseerd om deze veilig en duurzaam af te voeren. De totale opbrengst van € 2.000,- is aan Stichting Leergeld Utrecht geschonken.

Circulariteit gebouwen

Ook in het vastgoed optimaliseert de universiteit de circulariteit. Een circulair gebouw wordt ontworpen, gebouwd en beheerd op een demontabele wijze, waarbij producten en materialen in de toekomst hoogwaardig hergebruikt kunnen worden. Bij de ontmanteling van gebouwen vormt een hoogwaardige herbestemming van (bouw)materialen het uitgangspunt. In 2022 is het Aardwetenschappengebouw ontmanteld. Het betonnen geraamte is behouden en zal geïntegreerd worden in het nog te ontwikkelen nieuwe laboratoriumgebouw op de locatie van het Aardwetenschappengebouw. Voor het Martinus de G. Bruingebouw zijn voorbereidende werkzaamheden getroffen voor een circulaire ontmanteling. De kantoorverdiepingen van het Prof. dr. H. Jakobgebouw en het Willem C. Schimmelgebouw zijn op circulaire wijze gerenoveerd. In 2022 is de binnensloop en

asbestsanering in het Willem C. van Unnikgebouw gestart. Dit was een belangrijke en zichtbare eerste stap in de transformatie tot een duurzaam onderwijs-, onderzoek- en kantoorgebouw.

Circulair meubilair

Bij alle nieuwe Europese aanbestedingstrajecten heeft de Universiteit Utrecht in 2022 structureel aandacht besteed aan duurzaamheidsambities, waaronder de reductie van restafval. Bij twee Europese aanbestedingen voor hygiëne- en schoonmaakmiddelen en afvalinzamelingsmiddelen, is er bewust gekozen voor circulaire en plasticvrije producten. Ook heeft de universiteit contractueel vastgelegd dat er per 1 februari 2022 geen nieuw meubilair meer wordt ingekocht en dat bestaand meubilair maximaal en hoogwaardig wordt hergebruikt door 100% herinzetbaarheid.

SDG 13 – KLIMAATACTIE

SDG 13 is gericht op de aanpak van de door mensen veroorzaakte klimaatcrisis. In 2015 is het Parijs-akkoord tot stand gekomen, wat als doel heeft klimaatverandering en de nadelige effecten te verminderen. De effecten van klimaatverandering vormen een bedreiging voor mens en natuur.²

De Europese Unie heeft zichzelf als doel gesteld om de uitstoot met 40% te verminderen tegen 2030 en met 60% per 2040. De Europese Commissie stelt nu een ambitieuzer doel, om de uitstoot van broeikasgassen met minstens 55% te reduceren vóór 2030.³

Nederlandse context

Het Nederlandse Klimaatakkoord (2019)⁴ omvat meer dan zeshonderd afspraken om de uitstoot van broeikasgassen tegen te gaan. Daarnaast zijn er ook lokaal door de stad Utrecht doelen gesteld.

Ambities Universiteit Utrecht 2030

De Universiteit Utrecht streeft naar een klimaatneutrale bedrijfsvoering in 2030. Op die manier wil de universiteit een bijdrage leveren aan het naleven van het Parijs-akkoord, het Nederlandse klimaatakkoord en de lokale Utrechtse ambities. Hiervoor moet de CO₂-uitstoot van de universiteit fors worden verlaagd. Daarbij zijn de belangrijkste categorieën van CO₂-uitstoot aardgas-, warmte- en elektriciteitsverbruik, woon-werkverkeer, landbouw en vliegverkeer.

² 13 Klimaatactie – SDG Nederland

³ EU-klimaatactie en de Europese Green Deal ([europa.eu](https://european-council.europa.eu/media/120344/1/attachment_data/data/f1203441.pdf))

⁴ Het Akkoord | Klimaatakkoord

RESULTATEN SDG-13 KLIMAATACTIE 2022

De Universiteit Utrecht is voornemens stapsgewijs te gaan voldoen aan de rapportageverplichtingen van de CSRD en te gaan naar een geïntegreerde rapportage. Als eerste stap hiervoor is voor de duurzaamheidsrapportage reeds opgenomen in dit jaarverslag. Een additoele Monitor zal niet worden gepubliceerd. Geïnteresseerden in meer details aangaande de CO₂ footprint wordt verzocht naar de website van de Universiteit Utrecht te gaan.

In 2022 heeft de universiteit diverse initiatieven genomen om de CO₂-uitstoot verder te reduceren. Sinds 2014 publiceert de universiteit jaarlijks een overzicht van de CO₂-uitstoot veroorzaakt door activiteiten van de organisatie. In 2022 bedroeg de totale CO₂-uitstoot 27.424 ton (energie gerelateerd).

Herijking Energiestrategie

De universiteit hanteert de Trias Energetica als kader in haar energiebeleid. Energiebesparing, meer duurzame energieopwekking en efficiënt gebruik van fossiele brandstoffen, staan hierin centraal.

Hernieuwbare energie en efficiënter gebruik fossiele energie

Het aardgasverbruik van de universiteit is in 2022 gedaald ten opzichte van 2021 (-15%). In 2022 was 7% van de gebruikte energie afkomstig uit lokaal opgewekte hernieuwbare energiebronnen. Om meer duurzame energie op te wekken, heeft de universiteit in 2022 150 extra zonnepanelen op de universitaire Campus Binnenstad geïnstalleerd. Deze zullen in het jaar 2023 aangesloten worden. In totaal heeft de universiteit nu circa 8.000 zonnepanelen geplaatst. Het aandeel duurzaam opgewekte elektriciteit in het Utrecht Science Park is inmiddels bijna 3% van het totale elektra gebruik van de universiteit. In 2022 is er uitsluitend duurzame elektriciteit ingekocht. Daarnaast heeft de universiteit voor acht miljoen m³ groen gas (Vertogas) ingekocht. Het totale aandeel hernieuwbare energie was hierdoor 66% van de totale energiemix.

De teruglevering van (fossiele) elektriciteit aan het openbare net van Stedin is in 2022 verminderd. Ook zijn er opnieuw initiatieven genomen om efficiënter om te gaan met het gebruik van fossiel. We schakelen slimmer tussen inzet van gasmotoren en gasketels, hiermee sturen we op een optimale balans tussen de inzet van aardgas, eigen duurzame opwek en zowel afname als terug leveren in het elektriciteitsnet.

Energiebesparing

In 2022 was de energievraag van de universiteit circa 410.000 GJ. In 2022 is er circa 4.000 GJ minder energie gebruikt dan in 2021. Dit is 19% lager dan het basisjaar 2017. Dit is onder meer het gevolg van een relatief zachte winter, maar ook interne initiatieven, zoals het stimuleren van gedragsverandering en aanpassingen in apparatuur en installaties. Om energie te besparen heeft de universiteit ook in 2022 besloten de verwarming voortaan op maximaal 19°C te zetten.

Verder heeft een speciale taskforce energiebesparing in 2022 geïnventariseerd welke kansen binnen de universiteit benut kunnen worden om het energieverbruik te verlagen. Denk aan het vervangen van oude vriezers en koelkasten, het sluiten van gebouwen(delen) op rustige momenten van de dag en het slimmer inregelen van pompinstallaties voor verwarming en koeling. In 2023 worden de meest kansrijke maatregelen uitgevoerd.

Collectieve WKO

In 2022 hebben de Universiteit Utrecht, Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU), Hogeschool Utrecht (HU), Stichting Studenten Huisvesting (SSH) en International School Utrecht (ISU) een samenwerkingsovereenkomst ondertekend om samen een nieuwe collectieve warmte- en koudeopslaginstallatie (WKO) te realiseren. Hiermee worden gebouwen in het Utrecht Science Park (USP) in de toekomst op een energie-efficiënte manier verwarmd en gekoeld, wat een grote CO₂-besparing oplevert. De samenwerking levert een synergievoordeel op, doordat de energievraagprofielen van de gebruikers verschillen.

Verduurzaming logistiek

In 2022 verhuisde de centrale goederenontvangst van de universiteit naar een locatie buiten het Utrecht Science Park (USP). Onnodig vrachtverkeer wordt hierdoor buiten het science park gehouden. Vanaf deze locatie worden goederenstromen van de universiteit en andere organisaties uit het USP en Rijsweerd geïntegreerd in gebundelde ritten met zero-emissievoertuigen.

Duurzame datacenters en zoekmachines

In 2022 heeft de universiteit opnieuw gebruikgemaakt van duurzame datacenters bij NorthC. Deze behoren tot de meest duurzame datacenters in Nederland. Er wordt 100% gebruik gemaakt van groene energie en restwarmte wordt gebruikt voor de verwarming van bedrijven in de omgeving. De universiteit gebruikt Ecosia als standaard zoekmachine. Ecosia is een veilige en privacy vriendelijke zoekmachine waarbij de inkomsten van de zoekopdrachten gebruikt worden om bomen te planten. In 2022 zijn door de zoekopdrachten van de Universiteit Utrecht meer dan 15.000 bomen geplant.

SDG 15 – LEVEN OP LAND

SDG 15 concentreert zich op bescherming, herstel en duurzaam beheer van het leven op het land. Bescherming en herstel van ecosystemen en biodiversiteit kunnen de weerbaarheid tegen toenemende bevolkingsdruk, intensivering van landgebruik en klimaatverandering versterken.

Nederlandse context

SDG 15 ligt ten grondslag aan het nationale Deltaplan Biodiversiteit. De ambitie van het Deltaplan is om biodiversiteitsverlies in Nederland per 2030 om te zetten naar biodiversiteitsherstel.

Ambitie Universiteit Utrecht

Richting 2035 versterkt en herstelt de universiteit biodiversiteit en wordt duurzaam gebruik van biodiversiteit bevorderd door:

- de ecologische voetafdruk van de universiteit verder te verkleinen;
- de biodiversiteit van het gebied in eigen beheer te vergroten; en
- impact te vergroten, door meer draagvlak en kennisdeling.

De universiteit beheert een gebied van 350 hectare. Het gebied vervult een cruciale rol als verbindend element tussen de omliggende natuurgebieden van het Utrecht Science Park (USP). De natuur in het gebied is echter versnipperd geraakt. Door de biodiversiteit te herstellen en natuurgebieden opnieuw met elkaar te verbinden, kunnen verschillende plant- en diersoorten zich gemakkelijker verspreiden.

RESULTATEN SDG-15 LEVEN OP LAND 2022

Herstel Biodiversiteit USP

In 2022 heeft de universiteit het Inrichtings- en beheerplan herstel biodiversiteit Utrecht Science Park opgesteld en in uitvoering genomen. Hierin zijn concrete acties benoemd om de biodiversiteit van het gebied in eigen beheer in de periode 2022–2025 te vergroten. Hiermee wordt het leefgebied voor twintig gidssoorten en andere soorten verbeterd. Sinds 2022 beheert de universiteit vierendertig hectare bermen en grasvelden op ecologische wijze. Dit is 10% van het USP. Bermen en gazons worden nu twee, in plaats van vijfentwintig, keer per jaar gemaaid. Hierdoor wordt het gras langer, komen nieuwe plantensoorten tot bloei, vinden insecten meer voedsel en een plek om te schuilen, en krijgen zij tijd om hun levenscyclus te doorlopen.

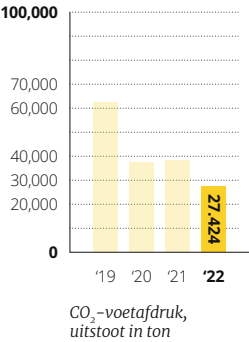
Intensivering samenwerking stakeholders

Vanuit de Biodiversiteitsraad is de universiteit in 2022 actief betrokken geweest bij gebiedsontwikkelingsprocessen en beleidsvorming. Met Landschap Erfgoed Utrecht en het Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug zijn overeenkomsten gesloten waarmee de samenwerking geformaliseerd is en geïntensiveerd wordt. In 2022 werd het Utrecht Science Park (USP) ook zusterpark van het Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug.

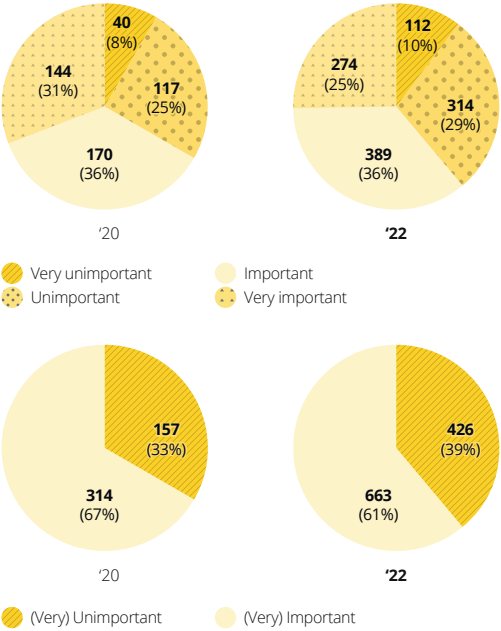
Gebiedsontwikkeling Utrecht Science Park

In 2022 werkte de universiteit met het Universitair Medisch Centrum Utrecht, Stichting Utrecht Science Park en gemeente Utrecht aan een omgevingsvisie. Hierin is de planologische basis gelegd voor de ontwikkeling van het USP tot 2040.

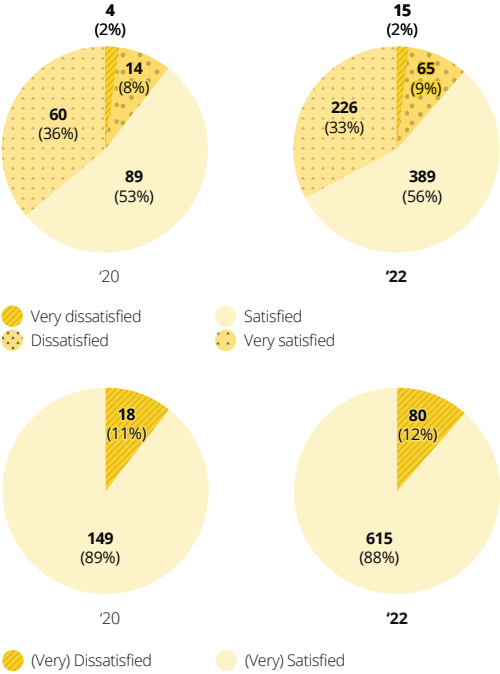
FOCUS OP DUURZAME ONTWIKKELING



Decision Factors: The institution's position on the environmental issue



Living satisfaction: The institution's eco-friendly attitude to the environment



ENERGIE BESPAREN VIA SERIOUS GAMING

Gamification kan blijvend, duurzaam gedrag aanleren. Dat bleek uit het promotie-onderzoek van Jan Dirk Fijnheer. Huishoudens die zijn zelfontworpen Powersaver Game speelden, bespaarden tot 30 procent meer energie dan huishoudens die gebruikmaakten van een energiebesparings-app zonder spelelementen. Promovendus Fijnheer: "Ik ben ervan overtuigd dat een gemiddeld huishouden een derde kan besparen op de energierekening. Maar dat gaat niet vanzelf. Dat moet je leren en kost tijd. Een game zorgt ervoor dat dat op een effectieve en leuke manier gebeurt." De Powersaver Game lag aan de basis van Fijnheers onderzoek. Dit online spel daagde huishoudens uit om een aantal weken te besparen op het energieverbruik met concrete besparingsactiviteiten. De slimme energiemeter van het huishouden was gekoppeld aan de game, dus deelnemers zagen direct het behaalde resultaat. Uit de experimenten bleek dat de Powersaver Game ervoor zorgde dat huishoudens tot 30 procent meer energie besparen dan huishoudens die gebruikmaakten van een energiebesparings-app. Na het spelen hielden ze bovendien de besparingsactiviteiten langer vol dan de gezinnen in de controlegroep.



45 MILJOEN JAAR TEMPERATUURSVERANDERING OP ANTARCTICA

Een internationaal team van wetenschappers, waaronder Utrechtse onderzoekers, maakte met behulp van fossiele moleculen en machine learning de eerste overzichten van de temperaturen in de Antarctische Oceaan van de afgelopen 45 miljoen jaar. De resultaten suggereren dat de wereld een kantelpunt nadert waarbij de opwarming van de oceanen door CO₂ in de atmosfeer een forse zeespiegelstijging zal veroorzaken door het smelten van de ijskappen. Deze studie benadrukte het belang van klimatologische en niet-klimatologische factoren en de fundamentele rol van de temperatuur van de oceanen voor de stabiliteit van de Antarctische ijskappen op lange termijn.



LUCHTKWALITEIT GEMETEN TIJDENS DE VUELTA

La Vuelta Holanda startte in augustus in Utrecht. Onderzoekers van de Universiteit Utrecht brachten de jaargemiddelde luchtkwaliteit van alle etappes van La Vuelta in kaart en lieten zien dat de lucht bij de start in Utrecht en de finish in Madrid het meest vervuild was. Daarnaast concludeerden ze dat op veel stukken de luchtkwaliteit niet voldeed aan de richtlijnen van de Wereldgezondheidsorganisatie WHO. 'De laatste jaren is veel gedaan om de luchtkwaliteit te verbeteren, maar er zijn nog altijd veel plekken waar de lucht niet gezond is', aldus onderzoeker Roel Vermeulen. 'Een deel van de oplossing kan zitten in het stimuleren van actief transport zoals fietsen en lopen, zeker voor korte afstanden. Dit kunnen we bijvoorbeeld stimuleren door de fietsinfrastructuren te verbeteren en onze stedelijke leefomgeving zo in te richten dat alle dagelijkse basisbehoeften binnen een kwartier lopen of fietsen van je huis te vinden zijn.'

GEESTESWETENSCHAPPEN EN MILIEUVRAAGSTUKKEN: DIT IS HET UTRECHT CENTRE FOR ENVIRONMENTAL HUMANITIES

Het Utrecht Centre for Environmental Humanities onderzoekt de verstrengeling van natuur en cultuur vanuit verschillende perspectieven, met als uitgangspunt vragen en benaderingen die tot de kern van de geesteswetenschappen behoren. In een open samenwerking tussen de ruim 50 wetenschappers die bij het centrum zijn aangesloten, houden zij zich bezig met vragen van zingeving, waarde, ethiek, (klimaat- en rassen)rechtvaardigheid, milieupolitiek en de politiek van kennisproductie in het milieudomein. Het doel is om interdisciplinair onderzoek en onderwijs te stimuleren, en te verbinden met de wereld buiten de academische wereld om beter te begrijpen hoe we het Antropoceen kunnen navigeren en begrijpen. Liesbeth van de Grift is hoogleraar Internationale Geschiedenis in relatie tot het milieu en medeoprichter van het Centre for Environmental Humanities. Liesbeth: "Mijn indruk was dat veel mensen binnen de faculteit Geesteswetenschappen bezig zijn met thema's die gerelateerd zijn aan duurzaamheid, milieu, mens-dierrelaties, en dat er daardoor ook veel expertise is, maar dat we dat eigenlijk niet van elkaar wisten" Van de Grift organiseerde maandelijkse leesbijeenkomsten rond de environmental humanities en in korte tijd groeide het netwerk sterk. "We kwamen al snel tot de conclusie dat het samen bezig zijn met grote vragen van nu – de klimaatcrisis en wat onze rol als geesteswetenschappers daarin is – ons heel veel energie gaf." Om de zichtbaarheid en herkenbaarheid te vergroten, besloten de betrokkenen om het Centre for Environmental Humanities op te richten.





Bestuursakkoord 2022

Op 14 juli 2022 hebben de minister van OCW, UNL en de VH een bestuursakkoord getekend. Met dit besluit werd bekend dat de universiteiten middelen beschikbaar zouden krijgen voor sectorplannen en voor starters- en stimuleringsbeurzen.

De sectorplannen zijn per wetenschappelijke sector opgesteld en daar zijn de decanen van de verschillende faculteiten nauw bij betrokken. De invulling en implementatie van de sectorplannen ligt dan ook bij de faculteiten. In de sectorplannen gaat het in veel gevallen om het aanstellen van nieuwe UD's en promovendi en om bijvoorbeeld onderzoeksfaciliteiten. Voor de starters- en stimuleringsbeurzen is in goed overleg van het College van Bestuur met de decanen een nadere uitwerking opgesteld in lijn met de in het bestuursakkoord gestelde voorwaarden. De aan de UU toegekende bedragen voor de sectorplannen en de starters- en stimuleringsbeurzen zijn als volgt:

OVERZICHT MIDDELEN UU PER JAAR VOOR KOMENDE 10 JAAR

	Per jaar
Sectorplan Beta	8,3
Sectorplan Medisch	5,1
Sectorplan SSH	7,0
Totaal sector plannen	20,4
Startersbeurzen	11,9
Stimuleringsbeurzen	15,9
Beurzen	27,8
Totaal UU	48,2

Er is sprake van een zekere mate van complexiteit bij de verdeling van de starters- en stimuleringsbeurzen omdat er bepaalde voorwaarden zijn bepaald voor toekenning van een beurs, en er niet genoeg beurzen zijn voor alle (nieuwe) UD's. Er is samen met de

⁵ De UU heeft bij de begroting van 2021 ter vermindering van de werkdruk al eerder extra middelen toebedeeld naar rato van het aantal ingeschreven studenten met dezelfde berekeningswijze.

decanen en directeuren gezocht naar een uitwerking die zo goed mogelijk aansluit bij de behoeftes van de faculteiten en de doelstelling van de UU. Centraal uitgangspunt bij de besteding van de beurzen is dat het bijdraagt aan de *oorspronkelijke* doelstellingen 'basis op orde brengen' en 'rust en ruimte creëren', zodat er meer vaste dienstverbanden komen en er minder werkdruk is. Additioneel daaraan zijn voor de UU strategisch van belang: teamsamenwerking en versterking van de strategische thema's.

Er is een verdeling van de starters- en stimuleringsbeurzen over de faculteiten gemaakt, evenals een kader en uitgangspunten voor toekenning van de beurzen en mogelijke bestedingsdoelen. Dit dient als basis voor de toepassing van starters- en stimuleringsbeurzen bij de UU. De onderverdeling binnen de faculteiten is de verantwoordelijkheid van de decaan en wordt toegelicht in de facultaire bestedingsplannen – waarbij de faculteitsraden instemming hebben op de middelenverdeling als onderdeel van de instemming op de hoofdlijnen van de begroting.

In het akkoord is opgenomen dat medezeggenschap betrokken wordt bij de implementatie van de beurzen. Met de UR is gesproken over:

- Het bestuursakkoord in algemene zin
- Het proces en ontwikkelingen in relatie tot het bestuursakkoord
- Universitaire afspraken/kaders, in het bijzonder voor de stimuleringsbeurzen
- Instemming op de verdeling van de universitaire middelen

De werkwijze en de verdeling met betrekking tot de starters- en stimuleringsbeurzen in een faculteit is besproken met de faculteitsraden (zie boven).

VERDELING BEURZEN BINNEN DE UU

Bij de UU zijn de financiële middelen voor de beurzen verdeeld op basis van de (ongewogen) studentenaantallen. Het doet in de ogen van de UU het meeste recht aan de primaire noden, waarbij in het bijzonder naar de studentrijke faculteiten is gekeken vanwege de hoge onderwijslast. Deze hangt direct samen met het aantal ingeschreven studenten.⁵ Het gaat hierbij om het aantal studenten die het wettelijk collegegeld betalen.

Voor startersbeurzen zal daarbij worden afgerond op hele aantallen beurzen omdat deze bepalend zijn voor de toekenning in euro's. Voor stimuleringsbeurzen gaat het alleen om een bedrag in euro's omdat de hoogte van een beurs vooraf niet vaststaat. Bij UCU en UCR is gelet op de kleine omvang ervoor gekozen alleen middelen voor stimuleringsbeurzen toe te kennen. UCU en UCR tellen bij de verdeling van die beurzen dubbel mee en bij de verdeling van de middelen voor startersbeurzen tellen UCU en UCR niet mee.

In het bestuursakkoord is aangegeven dat 20% van de beurzen voor indirecte kosten kunnen worden ingezet. Bij de toedeling wordt vooraf 10% voor de indirecte kosten van concernondersteuning in mindering gebracht op grond van de bestaande verhoudingen in de ondersteuningsorganisatie van de UU. Faculteiten kunnen vervolgens de overige 10 % voor eigen indirecte kosten in mindering brengen zodat de netto beurs uitkomt op maximaal k€ 240.

Het is wenselijk dat de beurzen waar mogelijk ingezet worden in samenhang met en complementair aan de sectorplannen. Daarbij geldt dat de sectorplanmiddelen direct structureel beschikbaar komen. De beurzen worden jaarlijks ter beschikking gesteld, waarbij de startersbeurzen structureel worden toegekend (in het bestuursakkoord wordt geen einddatum genoemd) en de stimuleringsbeurzen voor de periode tot en met 31/12/2030.

2023	Startersbeurzen	Aantal	Stimuleringsbeurzen	Totaal (incl. 20% indirecte kosten)	Totaal inclusief 10% indirecte kosten
BETA	2.400.000	8	3.040.223	5.440.223	4.896.201
BMW	300.000	1	543.409	843.409	759.068
DGK	600.000	2	623.335	1.223.335	1.101.001
GEO	1.200.000	4	1.594.608	2.794.608	2.515.147
GNK	900.000	3	1.069.443	1.969.443	1.772.498
GST	—	0	155.508	155.508	139.957
GW	2.400.000	8	2.880.371	5.280.371	4.752.334
REBO	2.100.000	7	2.480.742	4.580.742	4.122.668
SW	2.100.000	7	2.568.487	4.668.487	4.201.638
UCR	—	0	353.585	353.585	353.585
UCU	—	0	525.599	525.599	473.039
Totaal	12.000.000	40	15.835.309	27.835.309	25.087.137

UNIVERSITAIR KADER

In het universitaire kader zijn een aantal zaken vastgelegd die van toepassing zijn bij de toekenning van starters- en stimuleringsbeurzen bij de faculteiten. Algemeen geldt het volgende:

- De verdeling en besteding sluit aan bij de doelstellingen in het strategisch plan. Daarbij zijn aandachtspunten o.a. multidisciplinair werken, diversiteit, minder werkdruk en meer vaste dienstverbanden;
- We hanteren de uitgangspunten van Erkennen en Waarderen, zoals teamsamenwerking en de combinatie van onderwijs/onderzoek als basis voor de functies in vaste dienst;
- Bij een investering in onderzoekstijd en/of het aanstellen van promovendi wordt dit bij voorkeur ingezet binnen de strategische thema's.
- Uitbreiden van de onderzoekstijd kan tot maximaal 50% van de omvang van het dienstverband, en vervanging van de onderwijstijd kan alleen met een wetenschapper die een combinatie van onderwijs/onderzoek taken heeft. Dit kan een UD zijn of een docent-promovendus;
- Het CvB stelt voor in principe geen top-up in te zetten, omdat dit leidt tot een vermindering van het budget voor de beurzen, maar laat dit aan de faculteiten;
- Het blijft (vooralsnog) mogelijk om ook met een beurs een subsidieaanvraag bij NWO te doen. De UU legt hierin geen beperkingen op.
- De decaan nodigt (groepen) UD's uit om een voorstel te doen voor de besteding binnen de gegeven facultaire kaders. De decaan geeft toestemming voor de invulling van de toegekende beurzen op basis van die voorstellen.

Voor de startersbeurzen geldt in het bijzonder:

- Voor de besteding van startersbeurzen moet het ten principale mogelijk zijn deze in te zetten ten goede van meerdere UD's. Daarmee wordt ook tegemoetgekomen aan de doelstelling om teamscience te stimuleren. Vervolg is dat – naar gelang van de facultaire strategie – er gekozen kan worden de startersbeurzen op individuele basis of groepsgewijs toe te delen. In beide situaties dient het ten goede te komen aan het bevorderen van de doelstellingen van de UU conform het strategisch plan; en aan de uitgangspunten van rust en ruimte.
- Mogelijk kan bij de verdeling specifiek aandacht zijn voor de beginnende UD die echt aan de start van de loopbaan staat. De mogelijkheid is genoemd om gedurende drie jaar alle nieuwe UD's die voor het eerst UD worden, wat meer onderzoekstijd te geven.
- Een aandachtspunt is het moment waarop een startersbeurs wordt toegekend. In het bestuursakkoord staat dat de beurs wordt toegekend aan iemand die een vast dienstverband als UD krijgt. De beurs wordt dus toegekend als het vaste dienstverband ingaat en niet bij de start van een nieuw aangestelde UD met een tijdelijk contract die uitzicht heeft op een vast dienstverband. We zullen dit punt nog met de andere universiteiten afstemmen, omdat mogelijke verschillen in interpretatie hierin tot onderlinge concurrentie kunnen leiden.

Bij de toekenning van de Impulsmiddelen is een aantal uitgangspunten geformuleerd die ook van toepassing zijn bij de toewijzing van starters- en stimuleringsbeurzen:

- De gekozen oplossingen dragen bij aan goed werkgeverschap en de doelstellingen uit het Strategisch Plan.
- De oplossingen zijn met name gericht op het leveren van een bijdrage aan vermindering werkdruk én op meer vaste dienstverbanden.
- Strategische personeelsplanning is essentieel om structurele oplossingen te realiseren.
- Voorkomen moet worden dat oplossingen leiden tot een toename van het aantal tijdelijke docenten.
- We hanteren de cao-afspraken dat structureel werk in principe wordt gedaan door mensen in vaste dienst. Bij de UU geldt tevens dat bij vaste dienstverbanden altijd een combinatie van onderwijs en onderzoek aan de orde is.
- Bij de invulling van structurele dienstverbanden wordt zoveel mogelijk naar de eigen tijdelijke populatie gekeken.
- We realiseren ons dat werving tijd kost en de arbeidsmarkt mogelijk krap is op sommige gebieden.
- We streven ernaar dat het percentage tijdelijk personeel conform de cao-definitie voor de UU als geheel ruim onder de 22% uitkomt, ook bij alle faculteiten. Daarnaast bepalen we wat de noodzakelijke flexibele schil (tijdelijke contracten) is voor verschillende organisatieonderdelen, waarbij we kijken naar opleidingen, departement of faculteit.
- Het meten van vermindering van de ervaren werkdruk is van belang en zal in ieder geval plaatsvinden met behulp van de medewerkersmonitor.

BESTEDINGSDOELEN STARTERS- EN STIMULERINGSBEURZEN

De onderstaande mogelijkheden (of een combinatie daarvan) kunnen worden gekozen als bestedingsdoelen voor de beurzen:

• Het aanstellen van een promovendus

Hierbij wordt nadrukkelijk benoemd dat het mogelijk en wenselijk is dat meerdere UD's samen een promovendus aanstellen. In het geval van een startersbeurs zal een nieuw benoemde UD als eerste verantwoordelijk zijn en op wiens naam deze komt. Als de promovendus wordt ingezet op de strategische thema's (zoals aangegeven), dan zijn altijd meerdere wetenschappers betrokken. Dit komt ook de begeleiding (conform het vier-ogen principe) ten goede. Dit betreft in principe promovendi die⁶:

- Voor vijf jaar worden aangesteld (1,0 fte), met daarin 0,2 fte onderwijstijd (te financieren uit onderwijsmiddelen) of
- Voor zes jaar worden aangesteld als docent-promovendus (1,0 fte) met 0,6 fte onderzoek en 0,4 fte onderwijs

⁶ Een regulier promotietraject van vier jaar behoort ook tot de mogelijkheden.

• Ophogen onderzoekstijd

Het ophogen van de onderzoekstijd binnen een dienstverband van een UD. Dit is mogelijk tot maximaal 50% van de omvang van het dienstverband. Aandachtspunt is dat de vervanging van het onderwijs door personen met een combinatie van onderwijs/onderzoek taken (door een andere UD of promovendus met substantiële onderwijsstaak) wordt gedaan.

• Ondersteuning

Ook is het mogelijk middelen te besteden aan de ondersteuning van onderzoek, zoals lab- of technische assistentie.

• Infrastructuur

Het is ook mogelijk om middelen te besteden aan infrastructuur en/of andere benodigheden voor het onderzoek

VERANTWOORDING EN MONITORING

In het bestuursakkoord is het volgende bepaald m.b.t. de jaarlijkse verantwoording:

De universiteit en waar van toepassing het UMCU meldt in het jaarverslag:

1. Hoeveel onderzoekers een starters- of stimuleringsbeurs hebben ontvangen, en in het laatste geval uitgesplitst naar functiecategorie;
2. Wat de hoogte is van de toegekende stimuleringsbeurzen;
3. Hoe de verdeling van toegekende starters- en stimuleringsbeurzen is over de disciplines en hoe de genderverdeling is;
4. Waarvoor starters- en stimuleringsbeurzen vooral zijn ingezet, waarbij wordt aangegeven hoeveel van de beurzen aan de volgende drie categorieën zijn besteed:
 - a. Dienstverband medewerker inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en aanstelling (vast, tijdelijk en tijdelijk met zicht op vast),
 - b. Vergroting onderzoekstijd van de beurshouder of
 - c. Onderzoeksfaciliteiten;
5. De gehanteerde systematiek bij de indirect met het onderzoek verbonden kosten, zoals secretariaat, stafmedewerkers, management en werkplek, die maximaal 20% per starters-beurs bedragen. De in de jaarlijkse toekenning voor Starters- en stimuleringsbeurzen begrepen tegemoetkoming voor overhead wordt volledig als jaarbate opgenomen.

Na twee jaar zal een eerste kwalitatieve evaluatie door een onafhankelijke commissie plaatsvinden. Daarbij zal worden gekeken hoe de beurzen zijn besteed; in weke mate het beroep op onder andere onderzoeksfaciliteiten en werkplekken toeneemt; en of de doelen van de starters- en stimuleringsbeurzen behaald gaan worden. Tevens wordt bezien of de verdeling

van de middelen over de starters- respectievelijk stimuleringsbeurzen nog passend is met het oog op de personele ontwikkelingen in het stelsel. Na vijf jaar volgt een volledige evaluatie. De minister stelt deze commissie in.

De UU heeft een werkgroep ingesteld met betrokkenheid uit FCA, HR en faculteiten en afspraken gemaakt voor het monitoren van de besteding van de middelen voor de beurzen. Ook wordt, in vervolg op de Impulsgelden, een handreiking/format aangeleverd voor strategische personeelsplannen.

TOEKENNING 2022

In 2022 is 30% van de bedragen die op jaarbasis gelden toegekend. In 2022 zijn de bestedingsplannen gemaakt en zijn wervingsacties ingezet voor o.a. de UD's die uit de sectorplannen voortkomen. En is gestart met het proces van toekennen van starters- en stimuleringsbeurzen. In 2022 zijn 11 starters- en 4 stimuleringsbeurzen toegekend. Deze zijn voornamelijk ingezet om promovendi (11) en een enkele postdoc aan te stellen. Zie de tabel hieronder.

TOEGEKENDE STARTERS- EN STIMULERINGSBEURZEN IN 2022

1. Aantal onderzoekers die een beurs hebben ontvangen

- Universitair Docent (UD)
- Universitair Hoofddocent (UHD)
- Hoogleraar (HGL)

Totaal

2. Totaal bedrag toegekende beurzen (in €)

3a. Aantal mannen/vrouwen die de beurs hebben ontvangen

- Vrouw
- Man

Totaal

3b. Verdeling van de beurzen over de departementen

- REBO:Departement USBO
- REBO:Departement RGL
- REBO:Departement USE
- BETA:Biologie
- BETA:Informatica
- BETA:Scheikunde
- BETA:Farmacie
- BETA:Natuurkunde
- BETA:Wiskunde
- GEO:Department Aardwetenschappen
- GEO:Department Sustainable Development
- GEO:Department Fysische Geografie

Totaal

4. Waarvoor wordt de beurs ingezet (in €)

i. Aanstelling van een medewerker, onderverdeeld in soort en type

Soort aanstelling (aantal personen)

- Vaste aanstelling
- Tijdelijke aanstellin
- Tijdelijk met uitzicht op vast

Soort aanstelling (aantal personen)

- Promovendus
- Postdoc
- Overig WP
- Overig OBP

ii. Vergroting onderzoekstijd beurshouder

iii. Onderzoeksfaciliteiten

Totaal (i+ii+iii)

Startersbeurs		% van totaal	Stimuleringsbeurs		% van totaal
<i>Aantal</i>			<i>Aantal</i>		
	11	100%		1	25%
	0	0%		0	0%
	0	0%		3	75%
	11	100%		4	100%
	€ 2.640.000			€ 953.334	
<i>Aantal</i>			<i>Aantal</i>		
	6	55%		1	25%
	5	45%		3	75%
	11	100%		4	100%
	0			0	
<i>Aantal</i>			<i>Aantal</i>		
	1	9%		0	0%
	4	36%		0	0%
	2	18%		0	0%
	1	9%		0	0%
	1	9%		0	0%
	1	9%		0	0%
	0	0%		1	17%
	0	0%		1	17%
	0	0%		1	17%
	1	9%		0	0%
	0	0%		1	17%
	0	0%		2	33%
	11	100%		6	100%
	€ 2.640.000			€ 953.334	
	€ 2.640.000	100%		€ 903.477	95%
<i>Aantal</i>			<i>Aantal</i>		
	1	-		0	-
	10	-		4	-
	0	-		0	-
<i>Aantal</i>			<i>Aantal</i>		
	8	-		3	-
	0	-		1	-
	3	-		0	-
	0	-		0	-
	€ 0	0%		€ 0	0%
	€ 0	0%		€ 49.857	5%
	€ 2.640.000	100%		€ 953.334	100%

Corona paragraaf (NPO)

PLAN BESTEDING CORONA-ENVELOPPE, REALISATIE EN VOORUITBLIK

Omdat de coronapandemie grote gevolgen heeft op de ontwikkeling en studievoortgang van leerlingen en studenten, heeft de Nederlandse overheid in 2021 het Nationaal Programma Onderwijs in het leven geroepen. Hoofddoel van het NPO is het herstellen van de door de pandemie veroorzaakte vertragingen bij leerlingen en studenten op cognitief en sociaal-emotioneel gebied en op het gebied van welbevinden. Daarnaast is het bedoeld voor het herstel en perspectief van onderzoekers met een tijdelijk contract van wie het onderzoek vertraging heeft opgelopen veroorzaakt door de coronacrisis.

Het NPO omvatte tijdelijke steunmaatregelen voor de gehele onderwijssector van in totaal 8,5 miljard euro voor een periode van 2,5 jaar. In 2022 heeft de minister besloten deze periode te verlengen met twee jaar, zodat de middelen niet alleen besteed hoeven te worden in studiejaar 2021-2022 en 2022-2023, maar ook besteed kunnen worden in 2023-2024 en 2024-2025. Voor het Hoger Onderwijs geldt dat het geld besteed kan worden t/m kalenderjaar 2024.

NATIONAAL PROGRAMMA ONDERWIJS

A. BESTEDINGSPLAN EN THEMA'S

In 2021 is het bestedingsplan van de Universiteit Utrecht vastgesteld door de centrale medezeggenschap en is het fundament gelegd voor de uitvoering van de verschillende programmaonderdelen binnen vijf thema's:

1. Soepele in- en doorstroom
2. Welzijn van studenten en sociale binding met de opleiding
3. Ondersteuning en begeleiding op het gebied van coschappen medische opleidingen;
4. Studievertraging en uitval in lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten beperken
5. NPO-onderzoek

Per thema wordt hieronder beschreven wat er in 2022 is bereikt.

B. THEMA 1 EN THEMA 2

Uitvoering

De coördinatie van de eerste twee thema's van het programma is belegd bij de Directie Studenten, Onderwijs & Onderzoek (SO&O). Binnen deze directie is een apart team aangesteld dat centrale projecten aanstuurt en facultaire initiatieven verzamelt, coördineert en toetst aan de gestelde voorwaarden. Het centrale team is verantwoordelijk voor de financiële huishouding van het programma en enkele actielijnen. Daarnaast zet het team Calls for Proposals uit onder de academische gemeenschap om projecten te initiëren die een bijdrage kunnen leveren om de problemen die onder studenten zijn ontstaan of verergerd door coronapandemie, te herstellen of verhelpen. Gesprekken met medezeggenschapsorganen en facultaire netwerken, maar ook studentenevaluaties en landelijke berichtgeving, spelen een belangrijke rol bij het ontstaan van deze nieuwe initiatieven.

In 2022 zijn er drie Calls for Proposals uitgezet waarna circa €3,5 miljoen is aangevraagd via circa 280 verschillende projectaanvragen variërend in grootte. Het merendeel van de aanvragen is ingediend door studenten of studenten met medewerkers. Meer dan tweehonderd aanvragen waren bestemd voor studenten van een specifieke opleiding of faculteit.

Het gros van de projecten is financieel ondersteund, soms na een inhoudelijke aanpassing. Van deze projecten zijn met name de grotere initiatieven nog niet afgerond. Veel kosten zullen daarom pas in 2023 afgeschreven worden. Niet elke aanvraag is toegekend. Meestal was de reden dat de aanvraag niet voldeed aan de inhoudelijke eisen van het programma of omdat de investering per student niet in verhouding stond tot het beoogde resultaat.

De meeste projectvoorstellen die tijdens een Call for Proposals zijn ingediend, zijn getoetst door een bestedingscommissie, bestaande uit vertegenwoordigers van alle zeven faculteiten plus het University College Utrecht, de student-assessor van het college van bestuur, een IT-specialist, en een programmamanager die vanuit het centrale team de vergaderingen voorziet. Een eerste beoordeling van facultaire of opleidingsspecifieke projectaanvragen heeft plaatsgevonden bij een facultaire bestedingscommissie, waarin veelal studenten zitten.

Naast de Call for Proposals konden erkende studentenorganisaties zowel in 2021-2022 en 2022-2023 een aparte toelage aanvragen voor activiteiten voor hun achterban. Er zijn 140 aanvragen ingediend in 2022. Het overgrote deel hiervan is toegekend. Aanvragen werden afgewezen als het voorstel niet voldeed aan de inhoudelijke eisen of te weinig studenten bediende.

RESULTATEN

a. Soepele in- en doorstroom (thema 1)

Voor dit thema werd in het bestedingsplan een budget opgenomen van in totaal €550k per twaalf maanden, uitgaande van de oorspronkelijke planning van twee jaar. In de uitvoeringspraktijk is het thema opgedeeld in twee sub-thema's:

1a. In- en doorstroom van scholieren

Het grootste deel van dit budget was in het bestedingsplan reeds toebedeeld aan enkele specifieke projecten gericht op de studie- en academische vaardigheden van scholieren, en op de toegankelijkheid van Honours Trajecten. Deze projecten zijn in 2022 grotendeels afgerond. De financiële afronding en verantwoording vindt in 2023 plaats. Er is in 2023 in principe geen budget meer beschikbaar binnen dit sub-thema.

1b. In- en doorstroom van studenten

Dit budget was in het bestedingsplan gereserveerd voor projecten gericht op het inhalen van onderwijsgerelateerde achterstanden, zoals studie- en academische vaardigheden van studenten, studieloopbaanadvies, statistiekondersteuning, en scriptiegroepen. De helft van dit budget was gereserveerd voor faculteitsoverstijgende initiatieven. Het overige deel is in 2022 via de Calls for Proposals opengesteld. Dit heeft geleid tot veel nieuwe projecten, zoals bijlessen, training in praktische vaardigheden, een internationaal conferentieprogramma, alumni-ontmoetingen en het inhalen van excursies. Een groot deel van het budget binnen dit sub-thema is uitgegeven of gereserveerd. Het restant wordt via een nieuwe Call in 2023 beschikbaar gesteld.

b. Welzijn van studenten en sociale binding met de opleiding (thema 2)

Het budget voor dit thema is in totaal €2.400k per twaalf maanden, uitgaande van de oorspronkelijke planning van twee jaar. In de uitvoeringspraktijk is het thema opgedeeld in twee sub-thema's:

2a. Community & binding met de opleiding

De focus van deze actielijn ligt op het inhalen van introductieactiviteiten, het stimuleren van het Utrechtse studentleven voor en met studenten en studentenorganisaties, en het realiseren van plekken voor studenten om elkaar laagdrempelig te ontmoeten.

Omdat het kalenderjaar 2022 startte met een lockdown die in december was opgelegd, bleek na het openstellen van de maatschappij veel behoefte te bestaan onder studenten om elkaar op informele wijze te ontmoeten. Dit heeft ertoe geleid dat de focus van het NPO in de eerste twee trimesters van 2022 op dit sub-thema is komen te liggen. Er werden veel kleinere sociale activiteiten georganiseerd, en ook vond er in april een extra introductieweek voor alle studenten van de Universiteit Utrecht plaats. Daarnaast

zijn er tijdelijke en semipermanente huiskamers voor studenten gerealiseerd. Ten gevolge hiervan was na de eerste Call for Proposals het volledige gereserveerde budget voor community reeds toegeschreven aan een project.

2b. Studentenwelzijn

In het bestedingsplan was het grootste aandeel van het oorspronkelijke budget gereserveerd voor deze actielijn. De focus van deze actielijn ligt op het faciliteren en ondersteunen van studenten met o.a. extra begeleiders, trainers, tests en coaches. Ook het informeren van studenten over het begeleidings- en welzijnsaanbod in de breedste zin valt hieronder.

In 2022 zijn vanuit NPO grote investeringen gedaan om de begeleidingsketen voor studenten verder te versterken en uit te breiden. Er zijn onder andere extra studentenpsychologen, studieadviseurs en studentendecanen aangenomen. Daarnaast zijn er talententests ingekocht voor studenten, is er een peer-to-peer coachingstraject opgezet, loopt er een trainingsprogramma's voor studentbestuurders, kunnen studenten rust vinden in een mindfulnest, en is geïnvesteerd in sport en cultuur, bijvoorbeeld door goedkopere lidmaatschappen.

Het vinden en aanstellen van nieuw personeel kostte in 2022 veel tijd. Doordat veel van de uitgaven in dit sub-thema betrekking hebben op personele uitgaven, zal het gros van de gereserveerde uitgaven in 2023 komen te liggen. Er is desondanks nog altijd een relatief ruim budget over binnen dit thema dat in 2023 gebruikt kan worden, en waarvoor een nieuwe Call is uitgezet.

Studentbetrokkenheid

Studenten en studentenorganisaties werden actief betrokken bij de besteding van het geld dat de Universiteit Utrecht ontving. Er zijn in 2022 onder meer verschillende brainstormsessies georganiseerd voor studenten en studentenorganisaties. Tevens is er een aparte nieuwsbrief over het Nationaal Programma Onderwijs geïnitieerd die meerdere keren per jaar studenten informeert over zowel de mogelijkheden om input te leveren voor NPO als over de voorzieningen en faciliteiten waar zij dankzij NPO gebruik van kunnen maken. Daarnaast zijn er ideeënboxen verspreid over campus, en is er een uitgebreide communicatiecampagne gestart met praatplaten, socialmedia kanalen, en aanwezigheid op besturendagen en andere bijeenkomsten.

Dat studenten op de hoogte zijn van het NPO bleek onder andere uit de opkomst en waardering voor meerdere activiteiten, en het grote aandeel studenten dat meedeed aan de Call for Proposals en Toelage. Bij circa 70% van de aanvragen was een student betrokken.

Betrokkenheid van de medezeggenschap

Het centrale projectteam van NPO heeft de Universiteitsraad in verschillende informele sessies op de hoogte gehouden van de voortgang van het programma. Binnen faculteiten bestaan ook NPO-teams, en ook hier vindt veelal afstemming plaats met de medezeggenschap, zeker wanneer het gaat om nieuwe initiatieven.

Financiën

In het oorspronkelijke bestedingsplan voor NPO werd €5,8 miljoen gereserveerd voor thema's 1 en 2. In november 2022 heeft het College van Bestuur besloten om €1,2 miljoen extra aan deze thema's toe te schrijven. Dit geld is afkomstig uit de corona-enveloppe, maar had nog geen specifieke bestemming.

In totaal is er tot 31 december 2022 circa drie miljoen euro uitgegeven vanuit thema 1 en thema 2. Nog eens drie miljoen euro staat gereserveerd op projecten waarvan de kosten naar verwachting in 2023 worden gemaakt. Het restant wordt opnieuw in een Call for Proposals uitgezet en/of specifiek belegd bij faculteiten of projecten van het centrale projectteam.

Conclusie en vooruitblik thema 1 & 2

Het jaar 2022 begon met een harde lockdown waarin het lastig was voor studenten om elkaar te ontmoeten. Het jaar eindigde met een maatschappij die volledig was opengesteld. Dit betekende dat de focus van het programma in de loop van het jaar ook is veranderd. Waar het faciliteren van sociale contacten de primaire focus had in de eerste twee trimesters van het jaar, werden later in het jaar activiteiten op het gebied van studentenwelzijn en het inhalen van academische achterstanden belangrijker.

In de loop van het jaar werden ook de langetermijngevolgen van de pandemie steeds duidelijker. De flexibele aanpak van het Nationaal Programma Onderwijs waarvoor is gekozen door de Universiteit Utrecht bood de ruimte om hier actief op in te spelen. Het vinden van oplossingen voor deze lange termijn gevolgen vraagt echter een langer adem: het vraagt om een nog zorgvuldigere voorbereiding en leidt in het algemeen tot een langere looptijd van projecten. Dit, en het feit dat het vinden van geschikt en tijdig personeel in 2022 lastig was, verklaart dat veel van de gereserveerde kosten in 2022 nog niet konden worden afgeschreven. Dit heeft de aandacht van het NPO-team.

C. THEMA 3: ONDERSTEUNING EN BEGELEIDING COSCHAPPEN MEDISCHE OPLEIDINGEN

Voornemens plan 2021

In 2021 heeft de faculteit Geneeskunde een plan opgesteld voor de besteding van de toegekende NPO-middelen gericht op het ondersteunen en de begeleiding van de coschappen (thema 3). Medio 2021 werd de hoogte van het toe te kennen bedrag bekend en kreeg het plan van de faculteit Geneeskunde haar definitieve vorm. Het bestedingsplan thema 3 NPO is in het najaar van 2021 als onderdeel van het universitaire plan NPO vastgesteld. Het vastgestelde plan thema 3 2021 omvatte:

- a. Verzorgen van trainingen voor nieuwe coschapbegeleiders;
- b. Kosten voor het uitbreiden van een licentie voor digitaal onderwijs chirurgische vakgebieden (eenmalig);
- c. Ontwikkelkosten nieuwe coschapplekken;
- d. Aanstellen nieuwe medewerkers:
 1. vijf artsen klinisch onderwijs (AKO's);
 2. secretariële ondersteuning per blok van coschappen ;
 3. ondersteunend personeel bij onderwijszaken (roostering, coschapsplanning, studieadvies).

Voortgang uitvoering plan 2021

Alle acties benoemd onder 'Voornemens plan 2021' zijn ingezet, behalve inzet van ondersteunend personeel bij onderwijszaken in de vorm van coschapplanning/roostering. Reden hiervoor is dat een relatief grote groep studenten besloot om pas op de plaats te doen vanwege de gevolgen van de coronapandemie. Daardoor was extra inzet op roostering/coschapplanning nog niet nodig. Deze inzet wordt daarom doorgeschoven naar 2023. Een deel van de gereserveerde inzet voor onderwijszaken was bedoeld om een studieadviseur aan te trekken. Dat is gerealiseerd, maar kon vanuit een ander budget worden bekostigd.

Daarnaast is een deel van het budget dat was gereserveerd voor het ontwikkelen van nieuwe coschapplekken besteed aan een extra AKO, omdat er minder budget nodig was voor de ontwikkeling dan begroot. In totaal zijn er dus zes AKO's aangenomen in plaats van vijf. Reden hiervoor is dat er in een van de coschappen behoefte was aan extra inzet van een AKO omdat door overmacht (meer COVID-gerelateerde uitval in dit coschap) de achterstanden voor dit coschap het grootst waren geworden. Om te voorkomen dat dit coschap een bottleneck zou worden, is hierop geanticipeerd en extra ingezet.

De wachttijden zijn eind 2022 volledig opgelost. Dit komt zowel door de investeringen als door een lager aantal studenten dat coschappen heeft gelopen. De investeringen zullen in 2023 dus zeker nog nodig zijn.

Actuele voornemens

Zoals hierboven reeds beschreven, bleek de extra inzet op studieadvies uit een andere geldstroom bekostigd te kunnen worden. In 2022 is het bestedingsplan thema 3 NPO daarom bijgesteld. In 2023 wordt er vanuit thema 3 ook ingezet op de pilot van een project genaamd 'Leren Werkplekleren'. Dit is een meerjarig programma dat geïmplementeerd wordt in de masterfase, en erop gericht is studenten te begeleiden bij het leren herkennen en optimaal benutten van werkplekleren. De pilot richt zich specifiek op de studenten van de master Geneeskunde die eventuele door de coronapandemie en lockdowns opgelopen leerachterstanden alsnog kunnen compenseren via doelgericht werkplekleren binnen en na de opleiding.

Planning 2023

De planning voor 2023 ziet er als volgt uit:

- a. personele inzet kliniek: AKO's en secretariële ondersteuning. Alle AKO's en ondersteuners zijn in 2022 gestart en hebben een jaarcontract gekregen. De startdatum – en maand verschilt per AKO. De personele kosten lopen door totdat het jaarcontract is beëindigd.
- b. Personele inzet onderwijszaken: extra inzet op coschapplanning.
- c. Inzet op de pilot Leren Werkplekieren.

Monitoring voortgang

Eens per drie maanden is er een overleg tussen de opleiding Geneeskunde, de controllers en het team coördinatie NPO faculteit Geneeskunde. Tijdens dit overleg wordt de stand van zaken met betrekking tot het bestedingsplan besproken, evenals eventuele noodzaak om het bestedingsplan aan te passen. Dit heeft in 2022 geleid tot een kleine bijstelling van het bestedingsplan thema 4 NPO, zoals hierboven reeds beschreven.

Betrokkenheid medezeggenschap

De medezeggenschap (faculteitsraad, genaamd O&O Raad) wordt eens per jaar formeel geüpdatet over de stand van zaken met betrekking tot de implementatie van het bestedingsplan thema 3 NPO. In 2022 is er met de commissie onderwijs van de O&O Raad gesproken over de mogelijkheid tot een kleine bijstelling van het bestedingsplan. Na positieve reactie is er een bijgesteld plan opgesteld, dat ter informatie is voorgelegd aan de opleidingscommissie Geneeskunde en ter instemming aan de O&O Raad op 1 december 2022. De O&O Raad heeft ingestemd met het bijgestelde bestedingsplan.

A. THEMA 4: STUDIEVERTRAGING EN UITVAL IN LERARENOPLEIDINGEN / STAGETEKORTEN

De Graduate School of Teaching heeft in overleg met de Interuniversitaire Commissie Lerarenopleidingen een plan opgesteld om studievertraging en uitval in de lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten te beperken. Het accent bij het plan ligt op het creëren van extra docent- en begeleidingscapaciteit gedurende de periode van 2021 tot en met de eerste helft van het collegejaar 2023/2024.

Ondanks dat de periode in 2021 uiterst beperkt was om daadwerkelijk stappen te maken, is het toch gelukt om een aantal doelen te verwezenlijken. Zo is er extra docentcapaciteit aangesteld voor (stage)begeleiding en intervisie aangesteld, zowel voor ALPO (lerarenopleiding po) als de programma's van de universitaire lerarenopleidingen voor vo. Zo zijn bestaande regionale samenwerkingsverbanden tussen scholen en geïntensiveerd door een aantal extra detacheringen van docenten vanuit het vo naar de universiteit. In 2021 is gestart met project voor intensivering scriptiebegeleiding incl. stroomlijnen ethische toetsing mensgebonden onderzoek. In 2022 zijn deze activiteiten voortgezet en zijn daarnaast nieuwe initiatieven gestart.

Actie 1: Extra begeleiding

Activiteiten

Het uitbreiden/aanstellen van (extra) personele capaciteit van lerarenopleiders voor extra ondersteuning bij stages/praktijkleren: er is extra docentcapaciteit voor (stage) begeleiding en intervisie aangesteld, zowel voor ALPO als GST-programma's. De opleidingsgroepen zijn daardoor klein gehouden waardoor studenten veel individuele begeleiding hebben gekregen.

Samenwerking van scholen en ho-instellingen aan creatieve oplossingen voor intensievere begeleiding: binnen samenwerkingsverbanden/ opleidingssscholen is de begeleiding geïntensiveerd, mede door het inzetten van vo-docenten als opleider in de lerarenopleiding.

Intensiveren van bestaande regionale samenwerkingsverbanden tussen scholen en lerarenopleidingen: in het kader van Samen Opleiden & Professionaliseren is het opleiden op de school in 2022 samen met de scholen verder ontwikkeld. De gedetacheerde lerarenopleiders hebben daar ook een belangrijke bijdrage aan geleverd. Bij deze opleidingsgroepen (ook wel leernetwerken genoemd) op de school worden ook veelal de jonge docenten betrokken die hun opleiding tijdens de coronapandemie hebben gevolgd. Zij krijgen op deze manier extra ondersteuning in de inductiefase.

Actie 2: Extra onderwijs in de opleiding

Activiteiten

Uitbreiden/aanstellen van (extra) personele capaciteit van lerarenopleiders om binnen de opleiding te ondersteunen bij vertragingen: de extra docentcapaciteit voor (stage) begeleiding en intervisie aangesteld voor ALPO en GST-programma's is in 2022 gecontinueerd.

Ondersteunen van lerarenopleiders in begeleiden en onderwijzen in coronatijd: in 2022 is de GST gestart met het project Versterken Studentenbegeleiding. In dit project wordt de doorlopende begeleiding van studenten aan de lerarenopleiding, van voor de start van de studie tot nu afstuderen, verder ontwikkeld. De focus hierbij ligt op het nog beter kunnen begeleiden en ondersteunen van de verschillende typen studenten (minoren, voltijders en deeltijders, premasterstudenten, zijinstromers, etc.). Zo staan steeds meer studenten al tijdens de opleiding zelfstandig voor de klas; deze beweging is na Corona en door de oplopende lerarentekorten alleen maar versterkt. Begeleiding vraagt meer maatwerk en flexibiliteit vanuit de opleiding. Onderdelen in het project zijn onder andere een nieuwe intakeprocedure, heldere communicatie en organisatie (bijvoorbeeld standaardisatie van cursushandleiding, inrichting van Blackboard, etc.), meer sociale activiteiten faciliteren om de verbinding tussen studenten onderling en met de opleiding te versterken.

Extra trainingen voor 'werken met achterstanden' die leerlingen hebben opgelopen door de coronacrisis: binnen de reguliere opleiding werd en wordt hier al aandacht aan gegeven.

Anders: In 2022 zijn scriptiecoachingsgroepen gestart, gericht op studenten die al langer met hun scriptie bezig zijn en het lastig vinden om deze, naast hun baan in het onderwijs, af te kunnen maken. Hiervoor is een format ontwikkeld van 8 hybride bijeenkomsten met verschillende thema's onder begeleiding van twee docenten. De eerste opbrengsten zijn zeer positief: studenten voelen zich gezien en gesteund, ze zijn weer in beweging gekomen en vormen na de bijeenkomsten een informele supportgroep. Voor de scripties is ook de regelgeving rondom de ethische toetsing van mensgebonden onderzoek in kaart gebracht. Scriptanten en hun begeleiders weten nu beter welke stappen ze moeten zetten.

Actie 3: Uitbreiden mogelijkheden voor praktijkervaring

Activiteiten

- Inzet van ICT-tools om klassenmanagement te oefenen: niet van toepassing
- Studenten extra (digitale) mogelijkheden bieden voor oefening in vakinhoudelijke en vakdidactische bekwaamheid: niet van toepassing

Anders, nl.: in 2022 is een eerste intervisiegroep georganiseerd voor alumni die ten tijde van de coronapandemie de lerarenopleiding hebben gevolgd. Deze leraren hebben minder traditionele praktijkervaring tijdens hun opleiding kunnen opdoen. Tegelijkertijd krijgen ze als beginnend docent te maken met leerlingen met achterstanden, zowel op cognitief als op sociaal vlak. Vaak worden deze starters op school gelukkig al goed begeleid, maar in sommige gevallen hebben alumni toch nog behoefte aan steun vanuit de opleiding.

De bestedingen van de NPO bijdragen voor onderwijs per thema over de jaren 2021–2024 kunnen als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gepland 2021	Besteed 2021	Gepland 2022	Besteed 2022	Gepland 2023	Gepland 2024	Totaal
Soepele in- en doorstroom	150	–	600	434	600	100	1.134
Welzijn studenten en sociale binding opleiding	654	123	2.616	2.630	2.330	900	5.983
Ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages	–	–	–	–	–	–	–
Lerarenopleidingen	176	80	583	329	475	475	1.359
Coschappen	–	–	752	491	261	–	752
Overig (buiten thema's)	–	–	–	–	–	–	–
Nog te bestemmen NPO subsidie “Hulp in de klas”	–	–	–	43	622	600	1.265
Totaal	980	203	4.551	3.927	4.288	2.075	10.493

B. THEMA 5: NPO-ONDERZOEK

De universiteit zet de Nationaal Programma Onderwijsmiddelen voor onderzoek in ten behoeve van een verlengingsregeling voor promovendi en postdocs die in hun onderzoek vertraging hebben opgelopen als gevolg van de coronacrisis.

Ook in 2022 hadden onderzoekers, en met name promovendi nog te maken met de gevolgen van de coronapandemie. Dit leidde tot vertraging in onderzoeksprojecten en het niet binnen de looptijd kunnen afronden van promotietrajecten. De in 2020/21 opgelopen vertraging werkte in veel gevallen door gedurende 2022 (denk aan uitgestelde experimenten of samenwerkingen). Daarnaast hadden onderzoekers ook in 2022 nog te maken met beperkingen (denk aan reisbeperkingen) waardoor plannen opnieuw moesten worden aangepast met nieuwe vertraging tot gevolg. Onderzoeksteams binnen de hele universiteit hebben de opgelopen vertraging met grote creativiteit en aanpassingsvermogen weten te beperken. Helemaal opvangen binnen een promotietraject of onderzoeksproject bleek in veel gevallen echter niet mogelijk. Ook in 2022 konden onderzoekers daarom aanspraak maken op de universitaire verlengingsregeling voor coronavertraging.

Tot en met 2023 kunnen alle promovendi en onderzoekers die op 31 december 2020 een tijdelijk dienstverband bij de Universiteit Utrecht hadden onder voorwaarden in aanmerking komen voor de verlengingsregeling. In sommige gevallen geldt dat ook voor internationale beurspromovendi (niet gefinancierd uit Nationaal Programma Onderwijsmiddelen), ondersteunend personeel dat direct gelieerd is aan een onderzoeksproject en specialisten in opleiding. De belangrijkste voorwaarde is dat zij vertraging hebben opgelopen door de beperkende maatregelen vanwege de coronacrisis en dat deze vertraging niet anders op te lossen was. Zij moeten dat bij de aanvraag kunnen onderbouwen.

De helft van de totale kosten voor de verlengingsregeling wordt gedragen door het College van Bestuur, de andere helft door de faculteiten (matching). Dit is enerzijds om de lasten te verdelen tussen het college en de faculteiten en anderzijds een stimulans voor faculteiten om elke aanvraag kritisch te beoordelen voordat hij wordt ingediend.

Van de NPO-middelen zet het CvB €5,3 miljoen rechtsreeks in ten behoeve van de verlengingsregeling (universiteitsbreed). Het resterende deel (€2,9 miljoen NPO-gelden plus €1,5 miljoen NWO) is in 2021 verdeeld onder de faculteiten. De verdeling tussen de faculteiten is gebaseerd op het totale aantal promovendi en tijdelijke onderzoekers per faculteit.

Met het CvB-deel financiert de universiteit loonkosten voor onderzoekers. Promovendi en tijdelijke onderzoekers kunnen individuele verlengingsaanvragen indienen voor in

principe een tot vier maanden. Waar nodig kunnen promovendi tot twaalf maanden verlenging aanvragen, de andere groepen tot zes maanden.

Faculteiten dragen vijftig procent van de kosten van elke toegekende aanvraag uit de verlengingsregeling. Zij kunnen hun deel van de Nationaal Programma Onderwijsmiddelen inzetten voor deze matching (loonkosten voor onderzoekers). Daarnaast kunnen zij hun deel ook voor de andere doeleinden van het Nationaal Programma Onderwijsonderzoek inzetten, namelijk:

Integrale kosten voor

- a.** loon voor de onderzoeker;
- b.** materiële zaken die nodig zijn voor het afronden van het onderzoek van de onderzoeker;
- c.** faciliteiten die nodig zijn voor het afronden van het onderzoek van de onderzoeker;
- d.** voor zover van toepassing de opleiding en begeleiding verbonden aan het promotietraject van de onderzoeker;
- e.** overige kosten die noodzakelijk zijn voor het goed kunnen functioneren van een onderzoeker zoals verzekeringskosten of deelname aan wetenschappelijke bijeenkomsten.

Afschrijvingskosten zijn uitgesloten van de kosten bedoeld in het eerste lid.

INZET VAN NPO MIDDELEN BIJ ONDERZOEKVERTRAGING ONDERZOEKSPROJECTEN 2022 (EXCL. GNK)

	NP Onderwijsmiddelen	Eigen middelen
Besteding (<i>bedragen in € 1.000</i>)	4.397 *)	404
Aantal geholpen onderzoekers	298	40

Toelichting UU (excl. GNK)

*) Dit is inclusief de besteding van het faculteitsdeel door de faculteiten voor een bedrag van € 2.578.000.

De inzet van eigen middelen heeft betrekking op de ondersteuning van beurspromovendi die aanspraak hebben gemaakt op de verlengingsregeling in 2022. Voor deze groep mogen geen NPO-middelen worden ingezet.

INZET VAN NPO MIDDELEN BIJ ONDERZOEKVERTRAGING ONDERZOEKSPROJECTEN 2022 (GNK)

	NP Onderwijsmiddelen	Eigen middelen
Besteding (<i>bedragen in € 1.000</i>)	2.906	ca. 1.000
Aantal geholpen onderzoekers	336	80

Toelichting

Om de COVID-19 pandemie in toom te houden werd de reguliere zorg afgeschaald, het onderwijs volledig digitaal gemaakt en werden laboratoria gesloten. Door deze coronamaatregelen is veel wetenschappelijk onderzoek vanaf maart 2020 vertraagd. Met name onderzoekers met tijdelijke contracten zoals postdocs en promovendi konden hierdoor met hun carrière in de problemen komen.

De raad van bestuur van UMC Utrecht heeft ter voorkoming hiervan een impulsfinanciering beschikbaar gesteld voor het onderzoek. Deze financiering ad € 2 miljoen bestond uit ontvangen NWO-middelen ad € 1 miljoen, verdubbeld met een bijdrage vanuit de raad van bestuur. De financiering was bedoeld ter (gedeeltelijke) compensatie voor de salariskosten van promovendi en postdocs wiens onderzoek door COVID-19 vertraging heeft opgelopen en wiens aanstelling als gevolg daarvan verlengd moet worden. De financiering was niet bedoeld voor andere onderzoek gerelateerde kosten. In 2022 heeft het UMC Utrecht in lijn met het vastgestelde Bestedingsplan Onderzoek NPO-gelden een besluit genomen over de verdeling van de toebedeelde middelen ter compensatie van onderzoekers met een tijdelijke aanstelling die vertraging hebben opgelopen vanwege de Covid pandemie. Genoemde besluit is tot stand gekomen na een uitvraag bij de divisies en is ter advisering voorgelegd aan de zes strategische speerpunten en tevens aan de O&O-raad.

Met het toekennen van de middelen zijn in 2022 in totaal 336 ± 30% van UMC Utrecht onderzoekers) gesteund. Het meeste budget is besteed aan loonkosten en een substantieel kleiner deel aan overige zaken (materieel/facilitair/opleiding). Gemiddeld betreft het een compensatie van 3 maanden loon.



Financiën

6.1 FINANCIËEL RESULTAAT 2022

KERNCIJFERS

(x € 1 mln.)	2022	Begroting 2022	2021
Rijksbijdrage	643	619	601
Totale baten	1.067	990	1.026
Totale lasten	1.061	1.011	983
Exploitatieresultaat	6	-21	43
Eigen vermogen	510	471	504
Liquide middelen	310	198	268
Netto werkkapitaal	-4	-67	+2

Analyse van het financieel resultaat 2022

Het jaar 2022 stond financieel vooral in het teken van het Bestuursakkoord 2022 en van onverwacht hoge inflatie en krapte op de arbeidsmarkt. De effecten van het bestuursakkoord worden financieel pas goed zichtbaar van 2023. De stijging van de rijksbijdrage in 2022 is in belangrijke mate gevolg van de loon- en prijsbijstelling. De totale baten kwam in 2022 opnieuw uit boven de grens van 1 miljard euro wat naar verwachting ook de komende jaren zo zal blijven. Niet alleen collegegeldopbrengsten waren in 2022 duidelijk hoger dan begroot. Ook de omzet in de onderzoeksprojectportefeuille was ruim hoger. De totale lasten stegen in 2022 nagenoeg volledig door groei in de personele bezetting en de CAO-loonontwikkeling. Prijsdruk bij inkopen en een hervatting van activiteiten na het opheffen van de beperkingen in verband met corona droegen bij aan een stijging van de niet-personele lasten. In 2022 bleven echter ook de afschrijvingslasten achter op begroting en werd (opnieuw) een incidentele meevaller in de lasten opgetekend uit hoofde van een btw-teruggave.

Bovengenoemde ontwikkelingen resulteerden erin dat het exploitatiesaldo over 2022 uitkomt op 6 miljoen euro. Begroot was een tekort van 21 miljoen euro. Het eigen vermogen groeide licht en bevindt zich onveranderd binnen de signaleringsgrenzen zoals die vanuit het ministerie van OCW gelden.

De liquiditeitspositie per 31 december 2022 is ruim 40 miljoen euro hoger dan een jaar eerder op die datum. Naast de trendmatige groei van de omvang van de exploitatie speelt ook mee de ontvangst van de middelen uit het bestuursakkoord die vanaf 2023 nadrukkelijker tot besteding zullen komen.

In onderstaande tabel zijn de verschillende incidentele en meer reguliere oorzaken genoemd voor de afwijking tussen het begrote en het gerealiseerde exploitatieresultaat over 2022.⁷ De posten worden na de tabel kort toegelicht.

bedragen in M€

Gerealiseerd exploitatieresultaat 2022	6,1
<i>Incidentele resultaatseffecten:</i>	
1. Herziening pro rata btw-regeling	9,5
2. Lagere compensatie rijksbijdrage voor halvering	-4,5
3. Incidentele bijdrage SEO-gelden	1,5
4. Octrooiopbrengst Abbvie	0,8
Totaal incidentele resultaatseffecten	7,3
Genormaliseerd resultaat 2022	-1,2
<i>Overige effecten:</i>	
5. Hogere collegegeldopbrengsten	10,9
6. Rijksbijdrage neemt sneller toe dan personele lasten	10,7
7. Lagere afschrijvingslasten	6,6
8. Positieve resultaten in 2e/3e geldstroom	4,0
9. Materiële lasten hoger door inflatie, inhaal na corona (na aftrek kostenbesparingen)	-3,2
10. Dotatie milieuvorzieningen	-3,6
11. Vrijval managementbijstelling	-10,0
12. Discontering voorzieningen	2,5
Overige effecten per saldo	1,7
Totaal overige effecten:	19,6
Begroot exploitatieresultaat 2022	-20,8

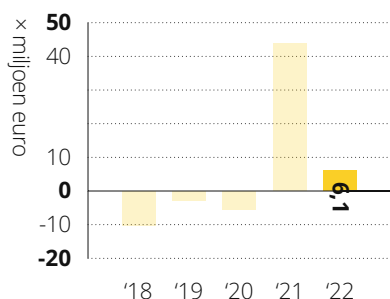
⁷ De faculteit Geneeskunde maakt beheersmatig onderdeel uit van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Resultaten van de faculteit komen voor rekening en risico van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Volgens afspraak worden de cijfers van deze faculteit in de consolidatie verwerkt met een nulresultaat. Incidentele afwijkingen tussen begroting en realisatie van de faculteit Geneeskunde zijn in deze tabel daarom buiten beschouwing gelaten.

Toelichting effecten

1. Dit bedrag betreft een btw-restitutie over de jaren 2017 tot en met 2021 als gevolg van de aanpassing in 2022 van een in 2021 gemaakte afspraak met de belastingdienst.
2. In verband met een correctie op de compensatie voor de halvering van het collegegeld over 2018 tot en met 2021 is de rijksbijdrage in 2022 neerwaarts bijgesteld.
3. De Universiteit Utrecht heeft in 2022 een restant bijdrage SEO-gelden ontvangen.
4. In 2022 werd een restant van een opbrengst uit octrooirechten ontvangen die ook in 2021 als incidentele bate werd gerealiseerd.
5. Er zijn in 2022 aanzienlijk meer collegegeldopbrengsten gerealiseerd dan begroot met name door een groter aandeel studenten die het instellingscollegegeld betalen.
6. De rijksbijdrage groeide onvoorzien sneller dan begroot. Mede door krapte op de arbeidsmarkt konden deze extra baten niet al volledig in 2022 worden besteed.
7. Het tempo van de investeringen in vastgoed blijft achter bij de begroting. Hierdoor blijven ook de afschrijvingslasten achter.
8. Met name personele kosten konden in ruimere mate bekostigd worden uit opbrengsten uit de 2e en 3e geldstroom. Als gevolg hiervan werden in de eerste geldstroom positieve resultaten gerealiseerd.
9. De materiele lasten waren hoger als gevolg van prijsstijgingen en de hervatting van activiteiten die met corona hadden stilgelegen. Het genoemde effect is na aftrek van kostenbesparingen.
10. Aan de voorzieningen voor sloop- en milieuverplichtingen moesten extra dotaties worden gedaan als gevolg van prijsstijgingen.
11. In de begroting 2022 is een managementbijstelling opgenomen om te anticiperen op meevallers in de exploitatie. In de realisatie 2022 verklaart voor een bedrag van 10 miljoen euro het verschil met de begroting.
12. In 2022 is door stijging van de markrente de discontering van de voorzieningen hoger uitgekomen met een positief resultaat-effect als gevolg.

INZET VAN RESERVES

Exploitatiesaldi 2018 – 2022



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat de Universiteit Utrecht er de afgelopen jaren gemiddeld gezien goed in is geslaagd om de beschikbare middelen tijdig te besteden.

Het jaar 2021 vormde daarop een uitzondering als gevolg van diverse incidentele meevallers. De inzet voor de komende jaren is om de reservepositie beheerst af te bouwen binnen de kaders van de solvabiliteit. Voor de wijze waarop de Universiteit Utrecht omgaat met de reserves wordt verwezen naar paragraaf 6.6.3 hierna.

Liquiditeit

Zoals inmiddels een aantal jaren gebruikelijk is, beschikt de Universiteit Utrecht over een sterke liquiditeitspositie. In het kasstroomoverzicht in de jaarrekening is het verloop over het jaar naar type kasstroom inzichtelijk gemaakt.

Financiële soliditeit

In lijn met de hierboven genoemde ontwikkeling blijft de financiële positie van de universiteit met een solvabiliteit van rond de 50% onverminderd solide. Zorgvuldig financieel beheer blijft uitgangspunt voor de universiteit waarbij de beschikbare financiële ruimte maximaal wordt ingezet voor onderwijs en onderzoek. Met de financiële positie per 31 december 2022 bevindt de Universiteit Utrecht zich binnen de door het ministerie van OCW bepaalde signaleringsgrenzen.

Voor een nadere toelichting op de vermogens- en liquiditeitspositie van de Universiteit Utrecht wordt verwezen naar paragraaf 6.6.6.2 hierna.

Het financieel beleid

In het strategisch plan 2025 zijn de ambities van de Universiteit Utrecht vastgelegd. Dit plan is de leidraad voor de jaarlijkse bestuursagenda van het College van Bestuur en van de faculteiten en diensten met een vertaling naar de begroting.

Het financieel beleid van de universiteit is gericht op het behouden van een structurele balans tussen baten en lasten met daarbij het realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek. De Universiteit Utrecht is financieel gezond en de bedrijfsvoering is financieel solide, wat ruimte geeft om met behulp van eerder gevormde bestemmingsreserves additioneel te investeren in de toekomst van de universiteit.

De inkomsten uit de 2e en 3e geldstroom blijven de komende jaren een belangrijke rol spelen bij de onderzoeksambities van de universiteit. Het EU-programma 'Horizon Europe' biedt veel mogelijkheden voor projectmatig gefinancierd onderzoek, waar tegenover staat dat de competitie sterk is. Voor de komende jaren speelt ook het Nationaal Groeifonds een belangrijke rol voor de Universiteit Utrecht om zich te profileren en om met de onderzoeksinspanningen een belangrijke maatschappelijke bijdrage te leveren. De Universiteit Utrecht blijft overigens kritisch bezien of de noodzakelijke matching van

diverse subsidies vanuit de 1e geldstroom niet een te groot beslag legt op de financiële ruimte voor het onderzoek dat uit de 1e geldstroom wordt bekostigd.

Gelet op de bestendige positieve afwijking tussen realisatie en begroting in de afgelopen jaren wordt al enkele jaren meer risicovol begroot. Dit komt tot uitdrukking in het begrote tekort voor 2023 en de tekortprognoses voor de daarop volgende jaren zoals weergegeven in de continuïteitsparagraaf verderop in dit hoofdstuk.

Daarnaast zet de Universiteit Utrecht tevens in op een versnelling in de verduurzaming van de vastgoedportefeuille door het afstoten van verouderde energie-inefficiënte gebouwen. De urgentie hiervan is nog toegenomen door de energieprijzontwikkeling in 2022.

Ten behoeve van het beheer van de geldmiddelen heeft de Universiteit Utrecht een treasurystatuut dat is opgesteld in overeenstemming met de regeling van OCW 'beleggen, lenen en derivaten'. Het beleggingsbeleid is risicomijdend. De uitvoering van het beleid ten aanzien beheer van de geldmiddelen heeft in overeenstemming met het statuut plaatsgevonden. De universiteit heeft geen derivaten.

6.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De hieronder opgenomen beknopte toelichting op de jaarcijfers 2022 van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de geconsolideerde jaarrekening. Voor een uitgebreide balans en staat van baten en lasten met toelichting wordt verwezen naar de jaarrekening 2022 zoals opgenomen in dit verslag.

EXPLOITATIERESULTAAT 2022

Verkorte staat van baten en lasten 2022

De staat van baten en lasten kan als volgt verkort worden weergegeven:

	Begroting		
	2022	2022	2021
<i>(x € 1 mln.)</i>			
Baten			
Rijksbijdrage OCW	644	619	601
College-, cursus- en examengelden	64	53	68
Baten werk i.o.v. derden	299	254	297
Overige baten	59	65	54
Totaal baten	1.066	991	1.020
Lasten			
Personele lasten	751	698	705
Afschrijvingslasten	66	72	65
Huisvestingslasten	70	71	65
Overige lasten	174	171	148
Totaal lasten	1.061	1.012	983
Saldo baten en lasten	5	-21	37
Rentebaten	2		2
Rentelasten	-2		-
Saldo financiële baten en lasten	-	-	2
Overige baten/lasten	1	-	4
Netto resultaat	6	-21	43

Toelichting op de ontwikkeling van baten en lasten

De exploitatie over 2022 is afgesloten met een overschot van 6 miljoen euro. Bij de begroting was ingezet op een negatief resultaat van 21 miljoen euro. De totstandkoming van dit resultaat is hierboven in hoofdlijnen weergegeven.

- De Rijksbijdrage komt over 2022 hoger uit dan begroot, voornamelijk door de loon- en prijsbijstelling in 2022 (€+16 miljoen).
- Voorts heeft de universiteit 11 miljoen euro meer ontvangen aan collegegelden dan begroot. Dit hangt met name samen met een groter aandeel studenten die het instellingscollegegeld betalen.
- De baten uit hoofde van gesubsidieerd onderzoek (baten werk in opdracht van derden) kwamen in 2022 duidelijk hoger uit dan de begroting. Deze baten worden veelal voorzichtig begroot. De realisatie ligt in lijn met 2021.
- De personele lasten zijn in 2022 belangrijk toegenomen ten opzichte van 2021 met 44 miljoen euro. Deze zijn ook ruim hoger dan begroot. Met name de uitbreiding van de personele capaciteit met 364 FTE is hiervan een oorzaak. Daarnaast wordt de stijging van deze kosten voor een bedrag van 12 miljoen euro veroorzaakt door de algemene CAO-loonstijging en de stijging van pensioenpremies.
- De overige lasten kwamen in 2022 nagenoeg op begroting uit. Enerzijds stegen de kosten door hervatting en deels inhaal van activiteiten die waren stilgevallen als gevolg van coronabeperkingen. Anderzijds kon een eenmalige restitutie worden verwerkt uit hoofde van een overeenkomst met de belastingdienst over de verrekening van btw over de periode 2017–2021.

6.3 BALANS PER 31-12-2022

VERKORTE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

De balans per 31 december 2022 kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln)

	31-12-2022	31-12-2021
Activa		
Totaal vaste activa	637	621
Vlottende activa		
• Voorraden/Vorderingen op derden /effecten	79	61
• Liquide middelen	310	268
Totaal vlottende activa	389	329
Totaal activa	1.026	950
Passiva		
	31-12-2022	31-12-2021
Eigen vermogen	510	504
Voorzieningen	116	111
Langlopende schulden	7	7
Kortlopende schulden	393	328
	516	446
Totaal passiva	1.026	950

De waarde van de vaste activa nam in 2022 toe met 16 miljoen euro. De investeringen in computersystemen, verbouwingen en nieuwbouw, investeringen in apparatuur en inventaris bedroegen 73 miljoen euro. In immateriële vaste activa werd 4 miljoen euro geïnvesteerd. De afschrijvingslasten 2022 bedroegen 61 miljoen euro.

Het kasstroomverloop zorgde met name de extra (niet normatieve) Rijksbijdragen voor een toename van de liquide middelen. De kortlopende schulden namen vooral toe door een hogere som aan vooruitontvangen bedragen voor onderzoeksprojecten, hogere nog te betalen belastingen en premies, een toename in de post vooruitontvangen collegegelden en de ontvangen bedragen van het ministerie van OCW uit hoofde van het bestuursakkoord.

Het verloop van het eigen vermogen in 2022 kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)	Stand per 1-1-2022	Resultaat 2022	Overige mutaties	Stand per 31-12-2022
Algemene reserve	308	21	-50	279
Algemene reserve(privaat)	-	-	5	5
Bestemmingsreserve	132	-16	50	166
Bestemmingsreserve verbonden partijen	38	2	-5	35
Bestemmingsfondsen	14	-1		13
Wettelijke reserve	12	-		12
Totaal eigen vermogen	504	6	-	510

De algemene reserve dient voor het grootste deel ter financiering van de vaste activa en wordt voor een klein deel aangehouden als bufferreserve om niet-structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en daarmee de continuïteit van de faculteiten en die van universiteit als geheel te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past ook op 31 december 2022 binnen de landelijk geldende maximum- en minimum signaleringsgrenzen voor onderwijsinstellingen. Voor een nadere toelichting en analyse wordt verwezen naar paragraaf 6.6.

De post bestemmingsreserves nam per saldo toe door de vorming van de bestemmingsreserve impuls gelden en de realisatie van begrote onttrekkingen.

De reserves van verbonden partijen groeiden in 2022 met name als gevolg van opbrengsten uit verkoop van participaties en uit licenties. Een wettelijke reserve wordt aangehouden voor de investeringen in immateriële vaste activa.

Onder overige mutaties is zichtbaar een dividenduitkering van Universiteit Utrecht Holding BV aan de Universiteit Utrecht. Dit betreft een rechtstreekse vermogensmutatie en loopt derhalve niet via het resultaat.

De voorzieningen nemen in 2022 toe voornamelijk als gevolg van de toename van de niet opgenomen bovenwettelijke verlofuren.

6.4 OVERZICHT VERGOEDINGEN AAN EN DECLARATIES VAN BESTUURDERS VOOR INSTELLINGEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4, DERDE LID RJO

Overzicht bestuurderskosten verslagjaar 2022

Onderstaand is een overzicht opgenomen van de bestuurderskosten 2022, betreffende de bestuurderskosten van de individuele leden van het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht zoals bedoeld in artikel 4, derde lid RJO. De verantwoording van deze bestuurderskosten is gebaseerd op de Handreiking verantwoording declaraties bestuurders zoals opgenomen in de brief van de VSNU d.d. 7 september 2016 (kenmerk VSNU 16/214 U). Deze kosten maken geen onderdeel uit van de bezoldiging.

Onder declaraties worden in dit verband verstaan de vergoedingen voor individueel gemaakte kosten of geleverde diensten. Voor de Universiteit Utrecht betreft het hier grotendeels direct door de universiteit betaalde facturen en afschrijvingen van creditcards voor reis- en verblijfkosten. Verzamelacturen zijn in het overzicht naar rato toebedeeld aan individuele bestuursleden.

De reis- en verblijfkosten binnenland zijn inclusief de kosten voor zakelijk en woon-werkverkeer per trein en taxi en zijn op basis van het feitelijke gebruik over 2022 toegerekend aan de leden van het College van Bestuur.

(in €)	prof. dr. A. Pijpers	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling	drs. M. van der Starre	Totaal
Representatiekosten	768	619	651	2.038
Reis- en verblijfkosten:				
• Binnenland	6.942	9.429 *)	238	16.609
• Buitenland	2.504	16.532	-	19.036
Overige kosten	-	-	9.500 **)	9.500
Totaal	10.214	26.580	10.389	47.183

(Rapportage conform voorgeschreven model OCW)

*) Hierin is begrepen een OV-abonnement

**) Betreft opleidingskosten

6.5 PRIVATE ACTIVITEITEN

In 2022 zijn door de Universiteit Utrecht (en de verbonden partijen) geen gelden uit de publieke middelen aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de bekostigde wettelijke taak. De door de Universiteit Utrecht uitgevoerde private activiteiten waarvoor de rijksbijdrage niet bedoeld is, zijn aan de afnemers in rekening gebracht tegen ten minste kostendeckende tarieven. Het grootste deel van de private activiteiten is ondergebracht in aparte rechtspersonen, zoals Universiteit Utrecht Holding BV en Stichting Incubator.

6.6 FINANCIËLE VOORUITZICHTEN 2023 EN VERDER

In deze paragraaf wordt ingegaan op de financiële vooruitzichten voor 2023 en verder. De voorgeschreven continuïteitsparagraaf vormt hiervan onderdeel en heeft betrekking op de financiële verwachtingen voor de ontwikkeling van resultaat en vermogen voor de jaren 2023 tot en met 2025.

6.6.1 ALGEMEEN

De Universiteit Utrecht staat er financieel gezien goed voor. Dat biedt een solide basis om de komende jaren op voort te kunnen bouwen. De studenteninstroom is de afgelopen jaren stijgende geweest en naar verwachting de komende jaren redelijk stabiel. Het studiesucces blijft onverminderd hoog. De universiteit is succesvol in onderzoek en weet daarmee steeds meer maatschappelijke impact te genereren. Een dergelijke solide basis is noodzakelijk om de uitdagingen aan te kunnen die op ons af komen en om onze ambities te kunnen realiseren.

De Universiteit Utrecht heeft in 2020 het Strategisch Plan 2025 vastgesteld, waarin met de academische gemeenschap en met input van stakeholders van buiten de universiteit ambities zijn geformuleerd voor de komende jaren. De vraag die daarbij centraal staat is wat de samenleving van de Universiteit Utrecht vraagt en wat dat betekent voor de universiteit. Vertrekpunt van de nieuwe strategie is continuïteit: in de voorgaande jaren heeft de Universiteit Utrecht een duidelijke koers uitgezet, waarop wordt voortgebouwd.

6.6.2 EFFECT VAN MAATSCHAPPELIJKE EN LANDELIJKE BELEIDSONTWIKKELINGEN OP DE FINANCIËLE POSITIE VAN DE UNIVERSITEIT UTRECHT

In 2022 is duidelijk geworden dat de effecten van de coronacrisis op de middellange- en lange-termijnontwikkelingen op globaal, nationaal en op organisatieniveau beperkt of in elk geval beheersbaar lijken.

De aankondiging van het kabinet van de herintroductie van de basisbeurs voor studenten in het studiejaar 2023/2024 leverde de verwachting op dat er mogelijk uitstel zou

plaatsvinden van de inschrijving van nieuwe studenten. Dat blijkt niet het geval. Analooeg daaraan is het moeilijk te voorspellen wat voor de Universiteit Utrecht het effect zal zijn van de landelijk gemaakte afspraak om niet langer internationale studenten te werven. Op het vlak van de ontwikkeling van de studentenaantallen is het onveranderd moeilijk betrouwbare voorspellingen te doen.

De ontwikkelingen in de Oekraïne en de wereldwijde reacties daarop zijn een factor waarmee ook de Universiteit Utrecht rekening moet houden. De Universiteit Utrecht biedt steun aan studenten in nood die rechtstreeks getroffen worden. De aantallen zijn evenwel beperkt. De inflatie en met name de prijsstijgingen van energie laten zich voelen. De ontwikkelingen in 2022 hebben een extra impuls gegeven aan de inspanningen van de universiteit om de verduurzaming in zijn bedrijfsvoering te verhogen en de energie-afhankelijkheid te beperken. Onzekerheden op het vlak van huisvesting blijven de moeilijk te voorspellen ontwikkeling van de bouwkosten en de beschikbaarheid van bouwmaterialen en gekwalificeerd personeel. De nu voorzienbare effecten op de bedrijfsvoering in het algemeen zijn niet van dien aard dat ingeschat wordt dat die niet tijdelijk opgevangen kunnen worden met de bestaande buffers of uit kostenbesparingen.

Een belangrijke ontwikkeling in 2022 is het Bestuursakkoord 2022 dat de universiteiten sloten met het ministerie van OCW. De extra financiële ruimte die hierdoor ontstaat draagt bij aan het beheersbaarder maken van de hoge werkdruk in de sector. Een maatschappelijke ontwikkelingen die zich hierdoor evenwel verscherpt manifesteert is de krapte op de arbeidsmarkt. Juist ook omdat er in een zeer brede kring binnen het onderwijs veel extra middelen tegelijk beschikbaar komen. De Universiteit Utrecht investeert stevig in aantrekkelijk werkgeverschap en is optimistisch over zijn (relatieve) kansen om personeel aan zich te binnen en de behouden.

Op grond van het bovenstaande verwacht de universiteit dan ook op korte termijn geen effecten voor de continuïteit van de organisatie. De liquiditeitspositie is bovendien zeer solide. De financiële prognoses in deze paragraaf zijn opgesteld uitgaande van een 'stabiel scenario'. Zo veronderstelt de Universiteit Utrecht meerjarig geen ongebruikelijke negatieve ontwikkelingen in de rijksbijdrage, in de omzet uit de 2e en 3e geldstroom en in de vastgoedinvesteringen. Voor wat betreft de studentenaantallen is de aanname dat die na een relatief grote stijging in 2021 als gevolg van corona, vanaf 2022 redelijk stabiel zullen zijn. Dit lijkt wat de Universiteit Utrecht betreft het meest waarschijnlijke scenario. Het ministerie van OCW heeft echter de meest recente referentieraming (2023) naar beneden bijgesteld voor wat betreft de groei van de studentenaantallen tot en met 2028. Op basis van die raming zou het budget voor de eerste geldstroom in 2024 met ca. 10% kunnen dalen. Definitief vastgestelde cijfers in de raming en in de budgettering zijn nog niet bekend.

6.6.3 WERKDRUK

In verband met de voortdurende zeer hoge werkdruk en de ontwikkeling in de financiële situatie heeft het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht eind 2021 besloten een extra financiële impuls aan de faculteiten te geven van in totaal 50 miljoen euro voor de periode tot en met 2027. Deze impuls wordt gefinancierd vanuit de reserves en komt bovenop de extra middelen van het ministerie van OCW uit hoofde van het Bestuursakkoord 2022.

6.6.4 HUISVESTING EN CYBERSECURITY

In 2021 is het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht herijkt. Dit plan vormt de basis voor omvangrijke investeringen in huisvesting. Aangezien het noodzakelijk is om scherpe keuzes te maken, is de voorwaarde voor de investeringsomvang dat de jaarlijkse huisvestinglasten gemiddeld niet hoger zijn dan 15% van de jaaromzet. De universiteit wil binnen dat financiële kader niet alleen een flexibele vastgoedvoorraad samenstellen die het onderwijs en onderzoek optimaal faciliteert, maar ook de ambities met betrekking tot duurzaam bouwen realiseren. Het is daarom noodzakelijk om een aantal panden af te stoten, te werken met krappere kantoornormen en hogere bezettingsgraden van onderwijsruimtes. Het uiteindelijke doel is te komen tot een toekomstbestendige huisvesting, die strategische ambities op het gebied van onderwijs en onderzoek, community-vorming en duurzaamheid helpt te realiseren.

In de komende jaren zet de Universiteit Utrecht tevens extra in op het verder verbeteren van de cyberveiligheid. Dit past in de sectorbreed uitgesproken ambitie met betrekking tot informatiebeveiliging in het hoger onderwijs.

6.6.5 CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

In deze subparagraaf wordt conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (RJO) inzicht gegeven in het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren (2023–2025) en de ontwikkeling van de vermogenspositie. De gegevens zijn, tenzij anders vermeld, gebaseerd op de begroting 2023 van de Universiteit Utrecht.

6.6.5.1 PROGNOSE STUDENTENAANTALLEN EN PERSONEELSSTERKTE

Het aantal studenten in de komende jaren is in het huidige tijdsgewricht moeilijk te voorspellen. Scholieren en studenten zijn onzekerder over hun toekomst en hun toekomstplannen. Daardoor zijn ook de ramingen van de onderstaande aantallen onzekerder dan voorheen. Onderstaande tabel laat de ramingen van de Universiteit Utrecht zien van de studentenaantallen per 1 oktober van elk jaar. Een en ander op basis van de vooraanmeldingen zoals bekend in het voorjaar van 2023. Er wordt meerjarig een redelijk stabiele omvang van het aantal studenten verwacht.

Universiteit Utrecht	Realisatie 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Bachelorstudenten	26.332	26.716	26.994	27.186
Masterstudenten	13.627	13.976	14.314	14.562
Totaal	39.959	40.692	41.308	41.748

In de komende jaren zet de universiteit in op een toename van de personeelssterkte in het wetenschappelijk personeel (WP) alsook bij het ondersteunend personeel (OBP). De ontwikkeling van de omzet uit gesubsidieerd onderzoek heeft overigens direct gevolgen voor de inzet van WP bij de universiteit. Onderstaande verwachting hangt onder andere samen met de extra middelen uit hoofde van het bestuursakkoord 2022 alsook met de raming van de ontwikkeling van de studentenaantallen. Voorgenoemde extra middeleninzet is gericht op meer vaste dienstverbanden. Gelet op het feit dat bij aanvang van een dienstverband veelal gestart wordt met een tijdelijk (lees: jaar-) contract is de verschuiving van tijdelijk naar vast nog niet direct zichtbaar in onderstaande tabel.

Universiteit Utrecht	Realisatie 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Management	10	10	10	10
Wetenschappelijk Personeel				
Vast	3.110	3.261	3.312	3.353
Tijdelijk	2.134	2.221	2.226	2.223
Totaal Wetenschappelijk Personeel	5.244	5.482	5.538	5.576
Ondersteunend & beheerspersoneel				
Vast	2.800	2.903	2.936	2.953
Tijdelijk	691	654	636	631
Totaal Ondersteunend & beheerspersoneel	3.491	3.557	3.571	3.584
Totaal fte	8.745	9.050	9.120	9.170

De categorie management heeft betrekking op de hoogste leidinggevendenden van de organisatie- (onderdelen).

6.6.6.2 PROGNOSE BALANSONTWIKKELING

Toelichting reserves Universiteit Utrecht

De Universiteit Utrecht voert een overwogen beleid met betrekking tot het vormen en aanspreken van reserves en voorzieningen en het aanhouden van liquide middelen. Er is geen overmaat aan reserves, omdat middelen in voldoende mate en voldoende tijdig gebruikt worden voor onderwijs en onderzoek. Dit wordt hieronder toegelicht.

Het Eigen Vermogen van de Universiteit Utrecht bestaat uit een algemene reserve en bestemmingsreserves.

De algemene reserve heeft hoofdzakelijk een historisch opgebouwde financieringsfunctie uit eigen middelen van de universiteit ten behoeve van vastgoedinvesteringen en is derhalve niet zonder meer vrij besteedbaar. De waarde hiervan is immers verdisconteerd in de boekwaarde van de gerealiseerde gebouwen (vaste activa). Daarmee is dit deel van de algemene reserve 'beklemd'. Daarnaast dient een deel van de algemene reserve als bufferfunctie (weerstandsvermogen) voor exploitatierisico's.

De bestemmingsreserves betreffen reserveringen uit exploitatieoverschotten van eerdere jaren voor een specifiek doel. Deze middelen zijn van tijdelijke aard en worden – veelal gespreid over een aantal jaren – ingezet voor het beoogde doel. Faculteiten mogen naast een verplichte bufferreserve bestemmingsreserves aanhouden tot in totaal maximaal 12,5% van hun omzet. Daarnaast is er een beperkt aantal specifieke bestemmingsreserves op concernniveau.

De komende jaren zijn omvangrijke investeringen gepland voor de realisatie van het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht. Verwacht wordt dat daarvoor op langere termijn voor een deel nieuwe leningen zullen moeten worden afgesloten.

De hoogte van de publieke reserves past binnen de landelijk gestelde minimum- en maximum signaleringsgrenzen.

PROGNOSE BALANSPOSITIE 2023-2025

Onderstaande geconsolideerde balansprognose is opgesteld op basis van de vastgestelde meerjarige exploitatie- en investeringsbegroting 2023-2025.

Universiteit Utrecht <i>bedragen in M€</i>	Realisatie 2022	Begroting 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Vaste activa				
• Immateriële vaste activa	12	12	12	12
• Materiële vaste activa	611	622	649	701
• Financiële vaste activa	14	15	15	15
Totaal vaste activa	637	649	676	728
Vlottende activa				
• Voorraden	1	1	1	1
• Vorderingen	77	59	60	62
• Kortlopende effecten en liquide middelen	311	243	184	94
Totaal vlottende activa	389	303	245	157
Totaal activa	1.026	952	921	885
Eigen vermogen				
• Algemene reserve	279	279	279	279
• Algemene reserve (privaat)	5	5	5	5
• Bestemmingsreserves (publiek)	166	115	84	46
• Bestemmingsreserves (privaat)	35	35	35	35
• Bestemmingsfonds (publiek)	3	3	3	3
• Bestemmingsfonds (privaat)	10	10	10	10
• Wettelijke reserve (publiek)	12	12	12	12
	510	459	428	390
Voorzieningen	116	104	96	89
Langlopende schulden	7	7	7	7
Kortlopende schulden	393	382	391	399
Totaal passiva	1.026	952	921	885
Solvabiliteitsratio	50%	48%	46%	44%

Vaste activa

In de investeringsbegroting van de Universiteit Utrecht is de investeringsruimte voor de vastgoedinvesteringen, IT-investeringen en overige investeringen weergegeven. Voor wat betreft de vastgoedinvesteringen zijn de uitgangspunten van het Strategisch Huisvestingsplan (SHP) leidend.

In onderstaand overzicht wordt een prognose van de investeringen weergegeven voor de jaren 2023-2025.

Universiteit Utrecht <i>bedragen in M€</i>	Realisatie 2022	Begroting 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Investeringen vastgoed:				
• Investeringsuitgaven	59,2	70,0	80,0	110,0
• Afschrijvingen huisvesting	46,7	52,8	52,7	58,1
Investeringen ICT (centraal):				
• Investeringsuitgaven	4,1	6,0	6,0	6,0
• Afschrijvingen ICT	3,9	6,0	6,0	6,1
Investeringen overig:				
• Investeringsuitgaven	13,0	15,0	15,0	15,0
• Afschrijvingen	10,1	15,2	15,2	14,8
Totaal investeringen - afschrijvingen	15,6	17,0	27,1	52,0

Investeringen in vastgoed

De ruimte voor investeringen in het vastgoed van de universiteit is bepaald in het Strategisch Huisvestingsplan dat in 2021 is herijkt. Dit plan bevat zowel de investeringen voor renovatie/nieuwbouw als de investeringen voor planmatig onderhoud. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd, gebaseerd op de prijsindex van het CPB. Dit komt overeen met de door OCW gehanteerde index voor de ontwikkeling van de materiële kosten in de rijksbijdrage. Deze index loopt niet gelijk en is de afgelopen jaren lager dan de feitelijke prijsontwikkeling in de bouw.

Desalniettemin is de CPB index het uitgangspunt, omdat bij een hogere index een steeds groter rijksbijdrage-aandeel voor vastgoedinvesteringen wordt afgezonderd ten koste van de financiële ruimte voor onderwijs en onderzoek. In de komende jaren wordt gemonitord of deze benadering tot knelpunten leidt. Omdat de realisatie van het Strategisch Huisvestingsplan op dit moment achterloopt bij de planning lijkt daar vooralsnog geen sprake van (zie hieronder).

Onderstaande tabel geeft – in lijn met de planningshorizon in deze continuïteitsparagraaf – de investeringsplanning volgens het Strategisch Huisvestingsplan op het prijspeil 2022 weer.

Investerings SHP	Realisatie	Realisatie	Realisatie	Planning	Planning	Planning
<i>Bedragen in M€</i>	2020	2021	2022	2023	2024	2025
• Nieuwbouw & renovatie	43	37	39	50	60	90
• Onderhoud & beheer	25	19	21	20	20	20
Totaal	68	56	60	70	80	110

Investerings in ICT

Voor 2023 en volgende jaren is een jaarlijks investeringsbedrag begroot van 6 miljoen euro. Schaarste op zowel het personele vlak alsook in termen van materiaal kan van grote invloed zijn op de haalbaarheid van de investeringsplannen.

Investerings Overig (o.a. onderzoeksapparatuur)

Onder de post investeringen overig worden onder andere begrepen de investeringen in onderzoeksapparatuur. Deze investeringen zijn mede afhankelijk van externe financiering.

Vlottende activa

Onder vlottende activa zijn onder andere begrepen de voorraden, de te factureren subsidiebijdragen voor onderzoeksprojecten, debiteuren en liquide middelen.

In onderstaande tabel is de verwachte ontwikkeling van de liquide middelen weergegeven. Dit overzicht is gebaseerd op de verwachte exploitatieresultaten voor de jaren 2023 tot en met 2025 en de voor dezelfde jaren geprognosticeerde investeringen en afschrijvingen.

Universiteit Utrecht	Realisatie	Begroting	Prognose	Prognose
<i>Bedragen in M€</i>	2022	2023	2024	2025
Beginstand kortlopende effecten en liquide middelen	268,5	310,6	242,7	183,8
Exploitatieresultaat	6,1	-50,8	-31,6	-37,5
Investerings onroerend goed	-59,2	-70,0	-80,0	-110,0
Investerings overige activa (incl. ICT)	-17,1	-21,0	-21,0	-21,0
Afschrijvingen onroerend goed	46,7	52,8	52,7	58,1
Afschrijvingen overige activa (incl. ICT)	14,0	21,2	21,2	20,9
Mutaties voorzieningen, werkkapitaal	51,4	0,0	0,0	0,0
Netto financiering	0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Eindstand kortlopende effecten en liquide middelen	310,6	242,7	183,8	94,1

Eigen vermogen

In de komende jaren daalt naar verwachting het eigen vermogen als fractie van het balanstotaal geleidelijk van 49% in 2022 tot zo'n 44% in 2025. De Universiteit Utrecht hanteert een ondergrens voor de solvabiliteit van 40%. In de komende jaren worden maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat de solvabiliteit niet onder deze grens uitkomt. Gestreefd wordt naar een geleidelijke aanwending van de middelen die onderdeel uitmaken van publieke bestemmingsreserves. De verwachte afbouw van de algemene reserve houdt verband met de impuls zoals toegelicht in 6.6.3. Voor de overige categorieën van reserves zijn geen specifieke meerjarige verwachtingen uitgewerkt.

Voorzieningen

Onder voorzieningen zijn de personele voorzieningen opgenomen voornamelijk voor werkloosheidsuitkeringen en verlof. Voorts zijn hiervan onderdeel voorzieningen voor sloop- en milieuverplichtingen en overige voorzieningen. Een van de redenen voor een verwachte daling van deze post is dat de sloop- en asbestverwijderingskosten bij sloop de komende jaren ten laste gebracht zullen worden van de voorziening.

Langlopende schulden

In deze post is opgenomen een vooruit ontvangen bedrag uit hoofde van erfpachtopbrengsten dat over de looptijd van het contract ten gunste van het resultaat wordt gebracht. In onderstaande tabel wordt het verwachte verloop van de post langlopende schulden weergegeven. De liquiditeitsontwikkeling geeft niet eerder dan na 2025 aanleiding om nieuwe langlopende schulden aan te gaan.

Universiteit Utrecht (Bedragen in M€)

	Realisatie 2022	Begroting 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Beginstand langlopende schulden	6,8	7,0	6,8	6,7
Aflossing bestaande leningen Ministerie van Financiën	-0,3	0,0	0,0	0,0
Opname lening	0,5	0,0	0,0	0,0
Subtotaal	0,2	0,0	0,0	0,0
Overige mutaties				
Mutaties leaseverplichting/erfpacht	0,0	-0,2	-0,2	-0,2
Subtotaal	0,0	-0,2	-0,2	-0,2
Eindstand langlopende schulden	7,0	6,8	6,7	6,5

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit verplichtingen aan crediteuren, vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen voor contractresearch en subsidieonderzoek en fiscale verplichtingen. In lijn met de naar verwachting redelijk stabiele omzet- en kostenontwikkeling is de verwachting dat deze post de komende jaren niet sterk zal veranderen.

6.6.5.3 PROGNOSE ONTWIKKELING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De verwachte exploitatie-ontwikkeling over de jaren 2023-2025 is op basis van de vastgestelde begroting 2023 als volgt weer te geven:

Universiteit Utrecht	Realisatie	Begroting	Prognose	Prognose
<i>Bedragen in miljoen €</i>	2022	2023	2024	2025
Baten				
• Rijksbijdrage	771	775	778	786
• College-, cursus- en examengelden	64	92	92	92
• Overdrachten	-107	-105	-105	-105
• Zwaartekracht middelen / NPO-middelen	-6	-10	-7	-7
• Bestuursakkoord	-14	-20	-13	-10
Subtotaal centrale baten	708	732	745	756
Baten werk i.o.v. derden	299	297	302	305
Overige baten	59	74	72	72
Totaal baten	1.066	1.103	1.119	1.133
Lasten				
• Personeelslasten	751	775	782	791
• Overige lasten	188	206	199	205
• Restitutie BTW	-14	-7	-7	-7
• Huisvestingslasten	70	106	103	103
• Afschrijvingslasten	66	74	74	79
Totaal lasten	1.061	1.154	1.151	1.171
Saldo financiële baten en lasten	1	0	0	0
Exploitatiesaldo	6	-51	-32	-38

De geraamde negatieve exploitatiesaldi voor de jaren 2023 tot en met 2025 komen deels ten laste van reeds gevormde bestemmingsreserves en deels ten laste van de algemene reserve.

Rijksbijdrage

De ontwikkeling van de rijksbijdrage is gebaseerd op de formele informatie uit de OCW-begroting 2023. In de OCW-begroting 2023 wordt de verdeling van het meerjarige makro-kader over de universiteiten alleen gegeven voor het jaar 2022. De raming van het lumpsumdeel voor 2022 tot en met 2025 is daarom gebaseerd op het naar de toekomst doortrekken van het in 2022 gerealiseerde aandeel van de Universiteit Utrecht in het macrobudget.

College-, cursus- en examengelden

De geraamde opbrengst van de collegegelden is vanaf 2023 duidelijk hoger dan in 2022 in verband met de afschaffing van de halvering van het collegegeld.

Baten werk in opdracht van derden

De geprognosticeerde baten in opdracht van derden voor de jaren 2023 tot en met 2025 laten een bescheiden groei zien. Opgemerkt wordt dat doorgaans een afwijking in de realisatie van deze baten zich in gelijke mate aftekent in de lasten. Hierdoor is het effect op het exploitatiesaldo nagenoeg nihil.

Overige baten

In de categorie overige baten worden onder andere de opbrengsten van detachering van personeel, parkeeropbrengsten, de verhuur van onroerend goed en verkoop van materiaal gepresenteerd. Er is geen specifieke verwachting over de ontwikkeling van de hoogte van deze baten.

Personeelslasten

De begrote personeelslasten bestaan uit salarissen, sociale lasten, pensioenlasten, inhuur personeel en overige personele lasten. In paragraaf 6.6.5.1. is de raming weergegeven van de ontwikkeling van de personeelssterkte.

Overige lasten

De post overige lasten bestaat onder andere uit directe lasten voor onderwijs en onderzoek (projecten) en de bedrijfsvoering.

Huisvestingslasten

De huisvestingslasten bestaan uit onder andere huur van gebouwen, energiekosten, dagelijks onderhoud en schoonmaakkosten voor de gebouwen van de Universiteit Utrecht. Voor de komende jaren zijn in lijn met de begroting 2023 geen grote veranderingen in de hoogte van deze lasten verwerkt. Voor met name de energielasten moet evenwel rekening worden gehouden met sterk fluctuerende tarieven die kunnen leiden tot duidelijk lagere of hogere lasten dan hier gepresenteerd.

Afschrijvingen

De afschrijvingen bestaan voor het grootste gedeelte uit afschrijvingslasten van gebouwen. Het overige deel bestaat uit afschrijvingslasten van IT-investeringen en investeringen in overige infrastructuur. De stijging in deze lasten houdt verband met de geplande investeringen.

6.6.5.4 WERKING INTERNE RISICOBEBEERSINGS- EN CONTROLESYSTEEM

Voor de beschrijving hiervan wordt verwezen naar hoofdstuk 7.

6.6.5.5 BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

Voor de beschrijving hiervan wordt verwezen naar hoofdstuk 7.

6.6.5.6 RAPPORTAGE TOEZICHTHOUDEND ORGAAN

Voor deze rapportage wordt verwezen naar het verslag van de Raad van Toezicht in dit jaarverslag.



Intern risicobeheersings- en controlesysteem

7.1 INLEIDING

In lijn met de Code Goed Bestuur Universiteiten (22 november 2019) is het College van Bestuur verantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van de risico's verbonden aan de strategie en de uitvoering van de activiteiten van de universiteit. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de aanwezigheid, werking en monitoring van de werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen. De Universiteit Utrecht hanteert de uitgangspunten van integraal management en het 'three-lines'-model.

De belangrijkste onderdelen van de interne beheersing zijn:

- In het Strategisch Plan zet de universiteit de koers uit voor de komende jaren. De faculteiten maakten een doorvertaling van de universitaire koers voor de komende jaren. In de facultaire delen beschrijven de faculteiten de ambities voor hun organisatie, voor onderwijs en onderzoek. De realisatie van dit plan wordt gemonitord.
- Een planning- en controlcyclus. Deze cyclus bestaat uit een kaderstelling, een exploitatie- en investeringsbegroting met meerjarig perspectief, kwartaalrapportages en de bestuurlijke dialoog daarover zowel binnen faculteiten en diensten alsook tussen het College van Bestuur en die organisatieonderdelen.
- Helder belegde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De universiteit hanteert een overzichtelijke set van interne regels zoals het Bestuurs- en Beheersreglement waarin de bevoegdheden van de door het College van Bestuur aangestelde beheersfunctionarissen zijn geregeld, inclusief mandatering van personele en financiële bevoegdheden per faculteit c.q. organisatieonderdeel, een regeling met betrekking tot wetenschappelijke integriteit en een code of conduct, de Regeling Nevenwerkzaamheden en een treasurystatuut.
- Een internal-auditafdeling voert op basis van een jaarplan *audits* uit gebaseerd op risicogestuurde prioriteiten. De afdeling werkt in opdracht van het College van Bestuur en rapporteert ook aan de Auditcommissie van de Raad van Toezicht.
- De universiteit heeft een onafhankelijke Functionaris Gegevensbescherming die adviseert over en toeziet op de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Diverse privacy officers ondersteunen het lijnmanagement met training en expertise bij de naleving van de AVG.

- In verschillende lagen van de organisatie denken studenten en medewerkers middels de medezeggenschapsorganen mee over het beleid en geven ze adviezen aan de verschillende bestuurlijke organen.
- Jaarlijks identificeert en weegt het College van Bestuur de belangrijkste strategische respectievelijk frauderisico's aan de hand van kans en impact. Onderdeel daarvan is de beoordeling of de bestaande beheersmaatregelen afdoende zijn of dat er aanvullende beheersmaatregelen getroffen dienen te worden. Een uiteenzetting van de belangrijkste strategische risico's en getroffen beheersmaatregelen staat in paragraaf 7.2.
- Ten behoeve van de rechtmatigheid van de inkoop werkt de universiteit met een inkoop- en aanbestedingskalender en voert zij periodiek *spendanalyses* uit.
- Op het gebied van huisvesting is er een meerjarige investeringsagenda en zijn financiële kaders vastgesteld waarbinnen planvorming en realisatie plaatsvinden. De ontwikkeling van de woonlasten wordt jaarlijks getoetst aan de daarvoor vastgestelde norm. Het huisvestingsplan wordt tweejaarlijks herijkt.
- Ook hanteert het College van Bestuur opvolgingsmonitors voor het bewaken van en rapporteren over de opvolging van aanbevelingen van internal audit respectievelijk de externe accountant voor verdere verbetering van de interne beheersing.
- De Universiteit Utrecht heeft een beleid voor het beperken van uitkeringen na ontslag door intern georganiseerde begeleiding van de werknemers van wie het dienstverband afloopt van werk naar werk. Deze begeleiding is wettelijk van toepassing bij eigenrisicodragers, maar belangrijk is dat tijdige begeleiding behulpzaam is bij het voorkomen en beperken van duur van de uitkeringen. In overeenstemming met de cao en de wet worden transitievergoedingen uitgekeerd evenals bovenwettelijke uitkeringen (bij langdurigere dienstverbanden). In sommige gevallen wordt in afstemming met het personeelslid gekomen tot een vaststellingsovereenkomst.
- Verschillende beheersmaatregelen op het gebied van informatiebeveiliging waaronder monitoring op mogelijke dreigingen.

Het resultaat van de werking van bovengenoemde beheersmaatregelen is dat de organisatie overwegend goed in control is. De kwaliteit van het onderwijs en onderzoek van de Universiteit Utrecht wordt al sinds jaren hoog gewaardeerd. In een aantal gevallen zijn er nog wel bevindingen vanuit interne en externe audits. Deze worden meer voortvarend en dus sneller opgelost dan voorheen. Over 2022 waren de gerealiseerde financiële resultaten redelijk in lijn met de begroting en ontwikkelde de personele bezetting zich in lijn met de toegenomen mogelijkheden voor versterking. Een aantal specifieke onderwerpen wordt nader belicht in paragraaf 7.3 hierna.

7.2 STRATEGISCHE RISICO ANALYSE UNIVERSITEIT UTRECHT

Jaarlijks voert de universiteit een strategische risicoanalyse uit. In onderstaande tabel en heat map zijn de twaalf belangrijkste risico's en bijbehorende beheersmaatregelen beschreven en ingeschaald op basis van kans en impact.

Coronacrisis

De coronamaatregelen zijn volledig opgeheven en corona is onderdeel van onze leef- en werkomgeving geworden, het 'nieuwe normaal'. Onderdelen hiervan zijn hybride onderwijs en hybride werken. De universiteit is bezig met het verder vormgeven van de beheersingsmaatregelen om deze ontwikkelingen duurzaam te verankeren binnen de organisatie.

Geopolitieke verhoudingen

De geopolitieke verhoudingen zijn voortdurend in beweging, denk hierbij aan bijvoorbeeld de oorlog van Rusland met Oekraïne en de handelsoorlog van de VS met China. Deze verhoudingen hebben een grote impact op onder meer de energieprijzen en de prijzen van grondstoffen voor de bouw.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is niet alleen één van de leidende principes van de strategie van UU maar ook een thema dat in Nederland en heel Europa een grote rol speelt. Veiligheid, sociale, mentale en fysieke gezondheid, hergebruik en recycling, diversiteit en gelijkheid – allemaal voorbeelden van thema's die de universiteit raken.

EXTERNE FACTOREN

RISICO	OMSCHRIJVING	BEHEERSMAATREGEL
1	ICT-security De afhankelijkheid van ICT is steeds groter geworden. Het risico bestaat dat de betrouwbaarheid van de geautomatiseerde gegevensverwerking in het geding komt, bijvoorbeeld door een cyberaanval. De impact op onderwijs, onderzoek en ondersteuning kan groot zijn. Tevens kan business continuity in het geding komen.	De universiteit investeert continu in de betrouwbaarheid van de geautomatiseerde gegevensverwerking. Samen met SURF en de sector werkt de universiteit continu aan een grotere weerbaarheid, onder meer via een periodieke audit naar de informatiebeveiliging, in afstemming met het ministerie van OCW. Momenteel wordt invulling gegeven aan de aanbevelingen van de meest recent uitgevoerde audit (uitgevoerd in 2022). Ook licht de universiteit medewerkers regelmatig voor over veilig gebruik van data en hoe zij pogingen kunnen herkennen om ongeoorloofd toegang te krijgen tot de systemen (awareness). Tevens heeft de universiteit een project gestart om de continuïteit van haar belangrijkste processen te borgen (Business Continuity Management). In 2023 zal de universiteit deelnemen aan een zogenoemde OZON-oefening (hoe te reageren bij een cybercrisis) om haar weerbaarheid te testen.

2 Sociale veiligheid

De universiteit wil een sociaal veilige omgeving bieden waar alle medewerkers en studenten zich thuis voelen en met plezier werken en studeren. Het risico bestaat dat studenten en medewerkers zich onveilig voelen als gevolg van onacceptabel gedrag zoals discriminatie, pesten en seksueel grensoverschrijdend gedrag en dat zij dit niet durven aan te kaarten. Bovenstaande verhoogt het risico op ziekmelding en uitval vanwege klachten als stress, eenzaamheid en depressiviteit. Tevens speelt reputatierisico een rol.

De universiteit zet zich continu in om sociale veiligheid te beheersen.

De belangrijkste beheersingsmaatregelen zijn:

- De verbeterde klachtenregeling- en procedure ongewenst gedrag;
- De Commissie Interpersoonlijke Integriteit;
- Verbreding binnen de gehele keten met toegewijd personeel zoals ombudspersonen en crisis psychologen;
- Het opstellen van een masterplan om cultuur en gedragsverandering te organiseren;
- Diverse trainingen en workshops voor studenten en medewerkers betreffende sociale veiligheid.

Tevens was sociale veiligheid het thema van de opening van het academisch jaar 2022-2023.

3 Aantrekken en behouden van talent en reduceren van werkdruk

Als gevolg van schaarste van talent en internationale concurrentie om dit talent bestaat het risico dat de Universiteit Utrecht onvoldoende in staat is om toptalent te werven en te behouden.

Tevens is de werkdruk bij de universiteit hoog. Dit kan leiden tot risico's als verhoogd ziekteverzuim, vertrek van medewerkers en talent, verminderde motivatie en prestatie. Ook kan het behoud van talent bemoeilijkt worden als de werkdruk als te hoog wordt ervaren.

Door een internationaliseringsprogramma en het tenure track-programma wil de universiteit haar aantrekkelijkheid voor talent uit het binnen- en buitenland vergroten. Via starters- en stimuleringsbeurzen worden investeringen gedaan om extra mensen aan te kunnen nemen en daarmee de werkdruk te verlagen. Ook zet de universiteit fondsen in voor het aantrekken van toptalent. De universiteit richt zich bovendien op talentontwikkeling binnen de organisatie. Daarnaast initieert zij diverse activiteiten gericht op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. De universiteit zet zich in om de werkdruk te reduceren. Hierbij richt zij zich onder andere op leiderschapsontwikkeling, arbeidsomstandigheden en het vrijmaken van extra financiële middelen. Ook de impuls uit 2021 van vijftig miljoen euro om de werkdruk in de faculteiten te verlichten loopt nog steeds. Hiermee worden extra maatregelen getroffen door extra inzet vanuit HR op recruiting, wervingsbureaus, campagnes en arbeidsmarktcommunicatie.

4 Investerings in huisvesting

De universiteit investeert stevig in onderhoud, renovatie en nieuwbouw van huisvesting. Externe factoren als onzekerheid met betrekking tot verkrijgen aannemers en productiemiddelen, inflatie (met name stijgende energieprijzen) hebben veel impact op de investeringen in huisvesting. Het risico bestaat dat vastgoedprojecten meer kosten dan begroot en/of langer duren dan gepland en/of hun deliverables niet (volledig) opleveren. Dit kan tot gevolg hebben dat (beoogde) gebruikers van het vastgoed niet optimaal ondersteund worden waardoor de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en innovatie & impact onder druk komt te staan. Ook kan dit betekenen dat de instandhoudingskosten stijgen van gebouwen die aan het eind van hun levenscyclus zijn. Binnen het strategisch huisvestingsplan hebben enkele projecten een hoog risicoprofiel.

De universiteit hanteert financiële kaders waarbinnen de planvorming en realisatie rond vastgoed plaatsvindt alsmede een meerjarige investeringsagenda. Uitgangspunten hierbij zijn het opvangen van tegenvallers binnen deze meerjarige investeringsagenda en sturing op (toekomstige) waarde. Daarnaast worden projecten beheerst door de inzet van ervaren en bekwaam personeel (projectleiders) en het expliciet prioriteren van werkzaamheden.

5 Privacy

Het niet nakomen van wetgeving op het gebied van privacy kan boetes tot gevolg hebben en leiden tot imagoschade.

De afgelopen jaren is er in alle onderdelen van de universiteit gewerkt aan verdere implementatie van de AVG-wetgeving. De universiteit heeft gekozen voor een grotendeels decentrale aanpak waarbij de privacy de verantwoordelijkheid is van de lijn in alle lagen van de organisatie. Middels het Privacy beleid is geborgd dat AVG-compliance duurzaam verankerd is binnen de UU. Binnen een Privacy Programma zijn c.q. worden maatregelen doorgevoerd die de universiteit verder hierin versterken.

6 Tweede en derde geldstroom

Door de stijging van financiering uit de tweede en derde geldstromen (groeifondsen, NWO, Zwaartekracht) bestaat het risico dat mensen en middelen niet toereikend zijn om de gelden te besteden. Het aantrekken van onderzoekers ten behoeve van de tweede en derde geldstroom geeft extra druk vanwege de krappe arbeidsmarkt.

De universiteit gaat vóór aanvraag van financiering uit de tweede en derde geldstroom de beschikbaarheid van mensen en middelen na om te borgen dat verwachtingen waar gemaakt kunnen worden. Tevens zet de universiteit in op extra inspanningen op werving en selectie van personeel en hanteert een strategische personeelsplanning.

7 (Internationale) Samenwerkingsverbanden en kennisveiligheid

Als gevolg van samenwerkingsverbanden / consortia met partijen waarbij zich incidenten voordoen of die failliet gaan, bestaat het risico dat de universiteit reputatieschade lijdt met negatieve gevolgen voor het aantrekken van studenten en onderzoekers en de kwaliteit van onderzoek en innovatie & impact. Het risico bij kennisveiligheid betreft de ongewenste overdracht van gevoelige kennis of technologie. Dit kan veroorzaakt worden door het handelen van individuele medewerkers van de universiteit of via cyberaanvallen. Tevens speelt de heimelijke beïnvloeding van onderwijs en onderzoek door andere staten een rol, wat een gevaar voor de academische vrijheid betekent. Daarnaast bestaat het risico dat andere landen, tegen ons belang in, misbruik maken van onze kennis. Dit kan voor Nederland als gevolg hebben dat onze innovatie- en concurrentiekracht wordt aangetast en dat gedeelde Nederlandse kennis later tegen ons zal worden gebruikt.

In samenwerkingsverbanden houdt de universiteit vast aan haar eigen interne gedragscodes en regelgeving om het risico op reputatieschade zo gering mogelijk te houden. De universiteit staat continu in contact met diverse stakeholders. Input van deze stakeholders weegt de universiteit mee in de beslissing om een samenwerkingsverband aan te gaan of te beëindigen. Andere belangrijke maatregelen bestaan onder meer uit de in UNL-verband ontwikkelde 'partnering tools', die risico's bij internationale samenwerking aan de voorkant zoveel als mogelijk zullen mitigeren. Het helpt onderzoekers om (eventuele) risico's ten aanzien van kennisveiligheid te benoemen en om te besluiten of samenwerking wenselijk is. Dit betreft o.a. quick guides voor minimale vereisten bij samenwerkingsovereenkomsten, due-diligence en wetenschappelijke integriteit. De Universiteiten van Nederland (UNL) hebben een leidraad opgesteld voor kennisveiligheid waaraan de universiteit lokaal invulling geeft. Bij twijfel maakt de universiteit altijd gebruik van expertise van het Loket Kennisveiligheid.

8 Studentenaantallen

Als gevolg van internationalisering en/of maatschappelijke en demografische ontwikkelingen bestaat het risico dat de instroom van het aantal studenten in korte tijd drastisch stijgt, met als gevolg capaciteitstekorten zoals onvoldoende docenten of een tekort aan studentenhuysvesting.

De universiteit beheerst de instroom van studenten door geen actieve werving in het buitenland te verrichten en bachelor opleidingen overwegend in het Nederlands aan te bieden. Tevens monitort de universiteit de ontwikkeling van studentenaantallen nauwgezet en zet zich in om de personele bezetting en de voorzieningen hierop af te stemmen.

9 Wetenschappelijke integriteit

Als gevolg van incidenten op het gebied van wetenschappelijke integriteit bestaat het risico dat de universiteit reputatie- en imagoschade lijdt met als gevolg dat het moeilijker wordt om studenten, onderzoekers en financiële middelen aan te trekken.

Het kwaliteitszorgsysteem Onderzoek van de universiteit zorgt voor periodieke monitoring van de kwaliteit van het onderzoek, in aansluiting op de landelijke onderzoeksvisitaties. De universiteit borgt de wetenschappelijke integriteit mede door een UU breed beleid voor alle faculteiten met onder meer richtlijnen voor monitoring en reporting, waarbij de landelijke gedragscode wetenschappelijke integriteit leidend is. Tevens is (bij)sturen op interne afspraken en externe regelgeving versterkt.

10 Organisatiebrede beheersomgeving

Het risico bestaat dat de universiteit organisatiebreed onvoldoende tijdig en effectief kan bijsturen om haar doelstellingen te realiseren en risico's te mitigeren. De PDCA-cyclus is sterk financieel gericht, terwijl andere onderwerpen zoals HR, maar bijvoorbeeld ook veiligheid en audit findings hier ook gestructureerd onderdeel van zouden moeten zijn, zodat in de breedte alle aspecten in beeld zijn om te organisatie te kunnen sturen.

Ten behoeve van de interne besturing en beheersing heeft de universiteit de governance structuur aangepast. Taken, verantwoordelijkheden en informatielijnen zijn zo ingericht en gestroomlijnd dat ze de mogelijkheid bieden om tijdig en effectief bij te sturen. Sturen op horizontale en verticale integratie van informatie is hierbij van belang. Tevens heeft de universiteit checks en balances voor aan de universiteit gelieerde partijen. Er wordt gewerkt aan de versterking en actualisering hiervan.

11 Eerste geldstroom

De eerste geldstroom staat onder druk doordat de meeste tweede en derde geldstroomprojecten ook een beroep doen op de eerste geldstroom. Dit omdat de financiering vanuit de tweede en derde geldstroom veelal niet volledig dekkend is. Deze zogenoemde matching-kwestie wordt vergroot door de stijgende financiering uit de tweede en derde geldstroom (zie risico 7). Daardoor bestaat het risico dat de kwaliteit van onderwijs, onderzoek, innovatie & impact onder druk komt te staan en de werkdruk toeneemt.

De universiteit hanteert een financiële meerjarenstrategie waarin verwachte ontwikkelingen van rijksbaten tijdig en prudent verwerkt worden. Het interne verdeelmodel dat de universiteit hanteert, is inzichtelijk en biedt de mogelijkheid om fluctuaties in de overheidsbegroting (tot op zekere hoogte) op te vangen. De matching kwestie wordt beheerst door het beleid om voor derde geldstroom projecten waar mogelijk de intrinsieke kostprijs te berekenen.

12 Onderzoeksfaciliteiten

Als gevolg van veranderende regionaalpolitieke prioriteiten en mogelijkheden en door samenwerkingsverbanden tussen andere universiteiten bestaat het risico dat de universiteit onvoldoende in staat is om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten te realiseren. Daardoor kan de kwaliteit van onderzoek onder druk komen te staan.

De universiteit faciliteert en stimuleert interdisciplinaire samenwerking en investeert in het bij elkaar brengen van partners in kennisecosystemen waardoor zij een sterk netwerk heeft van kennisinstellingen. Samen met partners zoals het UMC Utrecht en andere partners op het Utrecht Science Park is de universiteit goed verankerd in de regio. Waar mogelijk trekt de universiteit samen op om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten te realiseren. De universiteiten van Utrecht, Eindhoven, Wageningen en het Universitair Medisch Centrum Utrecht werken hierbij intensief samen.

De in bovenstaande tabel genoemde belangrijkste strategische risico's zijn in onderstaande *heat map* verwerkt.



De in de *heat map* vermelde categorieën van effecten zijn in onderstaande matrix nader geduid.

Effect	Reputatie	Mens	Continuïteit primaire proces	Informatie	Financieel	(non)Compliance
Kritische verstoring 	Vertrouwen omgeving langdurig ernstig geschaad. Internationale negatieve berichtgeving, met grote kans op toekomstige negatieve berichtgeving.	Ernstig blijvend letsel.	Langdurige verstoring van het primaire proces.	Verregaande contractuele verplichtingen, uitsluiting toekomstige subsidies of levensbedreigend onderzoek.	Directe schade is groter dan €1.500.000,-	Overtredingen van meer structurele aard en met grote impact.
Merkbare verstoring 	Vertrouwen omgeving merkbaar verstoord. Aanhoudende negatieve nationale berichtgeving, grote commotie op social media.	Letsel met verzuim met behandeling door arts of ziekenhuis. Loss of Containment (LOC) meldplichtig en LOC zeer zorgwekkende of acuut toxische stoffen.	Kort durende verstoring van het primaire proces.	Publicatiebeperkingen, reputatieschade aan onderzoeker of instelling, patenten of contractuele afspraken.	Directe schade tussen €250.000,- en €1.500.000,-	Overtredingen van meer structurele aard maar met weinig impact.
Beperkt, tijdelijk effect kan worden opgevangen 	Vertrouwen omgeving beschadigd. Negatieve nationale berichtgeving of aanhoudende negatieve lokale berichtgeving, commotie op social media.	Letsel met verzuim. LOC tijdens logistiek.	Langdurige verstoring van een deel van het primaire proces.	Niet openbare onderzoeksgegevens, langdurige onderbreking of invalidatie van onderzoek.	Directe schade tussen €50.000,- en €250.000,-	Af en toe een overtreding met weinig impact.
Laag, (nagenoeg) geen effect 	Negatieve berichtgeving in lokale media en losse uitingen op social media.	Beperkt (geen ehbo). LOC labschaal.	Beperkte kort durende verstoring van een deel van het primaire proces.	Korte onderbrekingen in lopend onderzoek, voornamelijk reeds publieke of niet-gevoelige data.	Directe schade ligt tussen 0 en € 50.000,-	Volledig compliant.

7.3 SPECIFIEKE ONDERWERPEN NADER BELICHT

Een aantal zaken zoals genoemd in de tabel in paragraaf 7.2 worden hieronder nader belicht. Ook wordt in deze paragraaf ingegaan op het beleid inzake de naleving van bekostigingsregels.

Privacy

De Universiteit Utrecht vindt het belangrijk om zorgvuldig om te gaan met privacygevoelige informatie die verwerkt wordt in het kader van onderwijs, onderzoek en de bedrijfsvoering.

In 2022 zijn verdere stappen gezet in het waarborgen van de naleving door de Universiteit Utrecht van de verplichtingen ter zake. Een belangrijke ontwikkeling is het aanstellen van een Chief Privacy Officer (CPO).

ORGANISATIEBREDE BEHEERSOMGEVING

Mogelijke schade als gevolg van onregelmatigheden

In december 2022 zijn de uitkomsten van een forensisch accountantsonderzoek bij de Utrecht Holdings, het gezamenlijke Knowledge Transfer Office van de universiteit en het UMCU, bekend geworden. Uit het onderzoek is gebleken dat er verdenkingen van oplichting en omkoping zijn in verband met aandelentransacties van twee voormalige deelnemingen van Utrecht Holdings in de periode 2006–2018. De hierbij betrokken (oud-) medewerkers hebben niet in het belang van Utrecht Holdings gehandeld waardoor de holdings financieel benadeeld zijn. Hierop heeft Utrecht Holdings aangifte van oplichting en omkoping gedaan bij het Openbaar Ministerie tegen deze (oud-) medewerkers. Er is een vervolgonderzoek ingesteld dat momenteel, in mei 2023, nog doorloopt. De universiteit beraadt zich op de situatie en heeft evenals de Utrecht Holdings een herstelplan opgesteld. Het College van Bestuur verklaart dat de cijfers in de jaarrekening 2022 voor zover nu bekend niet materieel beïnvloed worden door deze situatie.

Beleid inzake toepassing bekostigingsregels

In de Notities Helderheid uit 2003 en 2004 zijn verplichtingen voor onderwijsinstellingen opgenomen die betrekking hebben op de bekostigingsregels. In dat kader het volgende.

Conform de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs rapporteert de universiteit dat in 2022 geen (delen van) CROHO-geregistreerde opleidingen uitbesteed zijn aan private organisaties die niet door de overheid bekostigd zijn.

Het verlenen van vrijstellingen is binnen de universiteit alleen mogelijk op verzoek van de individuele student. Vrijstellingen kunnen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop vrijstellingen worden verleend zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Documentatie is opgenomen in het studentdossier. De universiteit legt zich niet toe op het werven van groepen studenten die zonder enige inspanning van de kant van de universiteit een getuigschrift uitgereikt kunnen krijgen met het oog op verhoging van de rijksbijdrage.

Binnen de universiteit worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de inschrijvingsvoorwaarden. Ingeschreven studenten komen alleen dan voor bekostiging in aanmerking als zij volledig voldoen aan de wet- en regelgeving. De universiteit heeft buitenlandse studenten die in het kader van Europese programma's (bidiplomerings) een deel van de opleiding in Nederland volgen en bij het behalen van het getuigschrift in aanmerking komen voor bekostiging. Uitwisselingsstudenten en buitenlandse studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma aan de Universiteit Utrecht volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Gegevens worden niet aan DUO doorgegeven.

De inschrijfprocedures binnen de universiteit zijn conform de wet- en regelgeving rondom dit thema. De universiteit besteedt geen rijksbijdrage aan compensatie van collegegeld, met uitzondering van uitkeringen in het kader van de regeling 'Financiële ondersteuning van studenten' (zie hoofdstuk 1 – Profileringsfonds). Indien het collegegeld namens een student door derden wordt betaald, staat dit aangegeven op de door de student afgegeven machtiging. Studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma aan de universiteit volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Hun gegevens worden niet aan DUO doorgegeven. Zij betalen, behoudens de wettelijke uitzonderingen, een commercieel tarief voor de module(s) die ze volgen.

Studenten geven via Studielink zelf, zonder tussenkomst van de universiteit, aan voor welke opleiding(en) ze zich inschrijven. De universiteit schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor studenten zich hebben aangemeld.

De universiteit ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten voor opleidingen die in het CROHO geregistreerd staan. Maatwerk kan wel in de vorm van post-initiële cursussen en seminars worden geleverd. De universiteit bekostigt geen kunstonderwijs.



Bestuursverklaring

Het College van Bestuur bevestigt hierbij (conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs) dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de certificerend accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zoals bedoeld in de hiervoor genoemde regeling.

Utrecht, 26 mei 2023

Jaarrekening 2022

Inhoudsopgave

– Leeswijzer	112
--------------	-----

JAARREKENING 2022

– Geconsolideerde balans per 31 december 2022	113
– Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022	114
– Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022	115
• Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2022	116
• Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022	124
• Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022	138
– Enkelvoudige balans per 31 december 2022	148
– Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022	149
• Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2022	150
• Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2022	150
• Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022	163

OVERIGE GEGEVENS

– Resultaatbestemming	168
– Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	169

Leeswijzer

In de jaarrekening wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van de financiële positie van de Universiteit Utrecht over het verslagjaar 2022. In dit verslag is de financiële informatie van de universiteit opgenomen. De volgende documenten zijn hierin opgenomen:

	<i>Toelichting</i>
Jaarrekening	De jaarrekening van de universiteit wordt opgemaakt volgens de inrichtingsvereisten van de Regeling jaarverslaggeving Onderwijs (RJO). Deze verklaart de BW-voorschriften voor de jaarverslaggeving samen met de RJ-richtlijnen (BW/RJ) van toepassing, aangevuld met een aantal onderwijs specifieke zaken, vastgelegd in hoofdstuk RJ 660 van de RJ bundel. Deze richtlijnen geven specifiek aan welke toelichtingen en specificaties in de jaarrekening moeten worden opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de universiteit samen met haar deelnemingen en verbonden partijen welke geconsolideerd moeten worden.
Balans	De vermogenspositie van de universiteit is weergegeven in de balans . De activazijde van de balans geeft aan op welke wijze de middelen van de universiteit zijn vastgelegd. De financiering van deze middelen uit eigen en vreemd vermogen is weergegeven aan de passivazijde. De activa worden onderscheiden in vast en vlottend, waarbij als criterium geldt de mate van duurzaamheid van de inzet voor de universiteit. De vaste activa bewijzen de universiteit meerdere jaren diensten. Voorraden, vorderingen en liquide middelen worden tot de vlottende activa gerekend.
Staat van baten en lasten	In de staat van baten en lasten wordt inzicht gegeven in de omvang van de afzonderlijke soorten baten en lasten over het boekjaar 2021. Het nettoresultaat is bepaald volgens het baten-en-lastenprincipe. Alle baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

	<i>Toelichting</i>
Kasstroomoverzicht	Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de herkomst en besteding van middelen (cashflow). Hierbij wordt de aansluiting weergegeven met de mutatie in de geldmiddelen.
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	In de waarderingsgrondslagen wordt voor elke afzonderlijke post van de balans en de staat van baten en lasten aangegeven hoe de bepaling en waardering heeft plaatsgevonden.
Toelichting op de posten in de jaarrekening	In de toelichting bij de balans en staat van baten en lasten worden de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten nader toegelicht. Deze toelichting bestaat voornamelijk uit voorgeschreven (verplichte) mutatieoverzichten en specificaties teneinde de samenstelling van deze posten te kunnen doorgronden.
Enkelvoudige jaarrekening	De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de cijfers van de universiteit met uitzondering van de deelnemingen en andere gelieerde instellingen welke in de consolidatie worden betrokken.
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	Hierin zijn opgenomen verplichtingen van de Universiteit Utrecht welke niet in de balans tot uitdrukking komen.

Geconsolideerde balans per 31 december 2022

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	ACTIVA	31-12-2022	31-12-2021
	Vaste activa		
1.1.1	• Immateriële vaste activa	11.910	12.084
1.1.2	• Materiële vaste activa	610.691	594.876
1.1.3	• Financiële vaste activa	14.174	13.569
	Totaal vaste activa	636.775	620.529
	Vlottende activa		
1.2.1	• Voorraden	1.435	1.313
1.2.2	• Vorderingen	77.336	59.499
1.2.3	• Effecten	440	433
1.2.4	• Liquide middelen	310.231	268.090
	Totaal vlottende activa	389.442	329.335
		1.026.217	949.864
2	PASSIVA	31-12-2022	31-12-2021
	Groepsvermogen		
2.1.1	• Eigen vermogen	509.095	503.075
2.1.2	• Minderheidsbelang derden	671	667
		509.766	503.742
2.2	Voorzieningen	116.171	111.541
2.3	Langlopende schulden	6.995	6.801
2.4	Kortlopende schulden	393.285	327.780
		516.451	446.122
		1.026.217	949.864

Ratio's	2022	2021	2020	2019	2018
• Solvabiliteit	0,50	0,53	0,51	0,52	0,53
• Current ratio	0,99	1,00	0,86	0,91	0,90
• Nettowerkkapitaal	-3.843	+1.555	-48.902	-28.485	-31.655

De **solvabiliteitsratio** is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De **current ratio** is het totaal van de vlottende activa gedeeld door de schulden op korte termijn en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op korte termijn te voldoen.

Het **nettowerkkapitaal** geeft het saldo aan van vlottende activa minus kortlopende schulden.

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022

(x € 1.000)

3	BATEN	2022	Begroting 2022	2021
3.1	Rijksbijdragen	643.283	618.972	601.521
3.3	College-, cursus- en examengelden	64.214	53.286	67.670
3.4	Baten werk in opdracht van derden	299.384	253.523	297.171
3.5	Overige baten	59.114	64.914	54.063
	Totaal baten	1.065.995	990.695	1.020.425
4	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	751.264	697.403	705.195
4.2	Afschrijvingen	65.863	72.356	64.975
4.3	Huisvestingslasten	70.398	71.030	65.190
4.4	Overige lasten	173.368	170.740	148.235
	Totaal lasten	1.060.893	1.011.529	983.595
	SALDO BATEN EN LASTEN	5.102	-20.834	36.830
6	Financiële baten en lasten	4	51	2.257
	Resultaat	5.106	-20.783	39.087
7	Belastingen	-16	-	25
8	Resultaat deelnemingen	983	-	4.599
		967	-	4.624
	RESULTAAT NA BELASTINGEN	6.073	-20.783	43.711
9	Aandeel derden in resultaat	-53	-	-254
	NETTORESULTAAT	6.020	-20.783	43.457

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022

(x € 1 mln.)		2022	2021
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten:</i>			
	Saldo baten en lasten	5,1	36,8
	Aanpassingen voor:		
4.2	Afschrijvingen	60,7	59,7
2.2	Mutaties voorzieningen	4,6	-2,9
<i>Veranderingen in werkkapitaal:</i>			
1.2.1	Vorraden	-0,1	-0,1
1.2.3	Effecten	-	-
1.2.2	Vorderingen	-17,8	7,3
2.4	Kortlopende schulden	63,9	-2,1
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties	116,4	98,7
6.1	Ontvangen interest	1,4	2,0
6.2	Betaalde interest	-0,1	-0,2
6/7/8/9	Overige resultaten	-0,4	6,0
		0,9	7,8
Subtotaal kasstroom uit operationele activiteiten		+117,3	+106,5
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten:</i>			
1.1.1	Investerings Immateriële vaste activa	-3,7	-4,8
1.1.1	Desinvesteringen Immateriële vaste activa	0,0	0,0
1.1.2	Investerings Materiële vaste activa	-71,2	-63,7
1.1.2	Desinvesteringen Materiële vaste activa	0,1	0,0
1.1.3	Investerings Financiële vaste activa	-4,1	-2,5
1.1.3	Desinvesteringen Financiële vaste activa	3,5	1,0
Subtotaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-75,4	-70,0
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten:</i>			
2.3	Aflossing langlopende schulden	-0,3	-0,3
2.3	Nieuwe langlopende schulden	0,5	1,6
Subtotaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		+0,2	+1,3
Mutatie liquide middelen		+42,1	+37,8
1.2.4	Beginstand liquide middelen	268,1	230,3
	Mutatie liquide middelen	42,1	37,8
1.2.4	Eindstand liquide middelen	310,2	268,1

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2022

Ter voldoening aan artikel 2.9 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek legt het College van Bestuur rekening en verantwoording af over het in 2022 gevoerde financiële beheer van Universiteit Utrecht.

ALGEMEEN

Universiteit Utrecht, gevestigd te Utrecht, is een publiekrechtelijke organisatie. Opgericht in 1636, is de universiteit uitgegroeid tot een moderne, toonaangevende kennisinstelling op het gebied van universitair onderwijs en onderzoek met een groeiende internationale reputatie. De universiteit verricht fundamenteel en toegepast onderzoek in een breed scala van wetenschapsgebieden. De Universiteit Utrecht is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 30275924.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld waarbij de verslaggevingsperiode gelijk loopt met het kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs (RJO) en de stellige uitspraken van de overige hoofdstukken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving en met inachtneming van de bepalingen van de Wet normering topinkomens ('WNT').

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening. Indien geen nadere grondslagen zijn vermeld wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

Overige

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven). Waar in de jaarrekening gesproken wordt van 'begroting' wordt de begroting 2022 bedoeld. Waar van de 'minister' sprake is, wordt bedoeld de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Balans en staat van baten en lasten

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de universiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben tenzij anders vermeld. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de diensten zijn overgedragen aan de afnemer.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het College van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Aan het hoofd van de groep staat de Universiteit Utrecht.

Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. Participaties die zijn verworven uitsluitend met het doel om ze binnen afzienbare termijn weer te vervreemden, worden niet geconsolideerd.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals de binnen de groep gemaakte winsten en verliezen. De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht.

Voor een overzicht van de geconsolideerde groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Vreemde valuta

De posten in de jaarrekening van de Universiteit Utrecht worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de universiteit haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Universiteit Utrecht.

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de euro's tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

BALANS

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen

Gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de verwachte opbrengsten. Indien gronden in erfpacht worden uitgegeven worden de geactiveerde ontwikkelingskosten afgeschreven over dezelfde termijn als de looptijd van de erfpachtovereenkomst.

Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Inventaris en apparatuur

Inventaris en apparatuur met een kostprijs van meer dan € 12.500 worden geactiveerd.

Boeken en kunstvoorwerpen

De aankopen van boeken en tijdschriften worden in het jaar van aanschaf rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Afschrijvingsmethoden

Afschrijvingen worden ten laste van de staat van baten en lasten gebracht volgens de lineaire methode op basis van de geschatte levensduur van ieder onderdeel van het actief waarbij uitgegaan wordt van een restwaarde van nihil. De afschrijvingsmethoden, geschatte levensduur en restwaarde worden periodiek beoordeeld. Levensduurverlengend onderhoud (> € 25.000) wordt geactiveerd en afgeschreven volgens de componenten-methode. Boekwinsten en -verliezen worden in de exploitatierekening opgenomen.

De geschatte gebruiksduur voor materiele vaste activa luidt als volgt:

- casco – 60 jaar
- afbouw – 30 jaar
- inbouwpakketten – 15 jaar
- technische installaties – 15 jaar
- investeringen in huurpanden – 10 jaar of kortere huurtermijn
- terreinvoorzieningen – 30 jaar
- inventaris en apparatuur – 5 jaar, met een aantal uitzonderingen variërend van 2 tot 20 jaar al naar gelang de verwachte toekomstige gebruiksduur

De componentenbenadering wordt toegepast vanaf het moment van activering van het actief.

Schattingswijziging waardering materiële vaste activa

De gebruiksduur van de gebouwen van de universiteit wordt periodiek beoordeeld. Nieuwe inzichten kunnen leiden tot aanpassing van de resterende afschrijvingstermijn voor de panden. Het effect van deze schattingswijzigingen wordt in aanmerking genomen vanaf het boekjaar waarin de nieuwe gebruikstermijn wordt vastgesteld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de universiteit in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde. Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde (zie verder de paragraaf “Bijzondere waardeverminderingen van financiële vaste activa”); afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Overige effecten

Effecten (obligaties) waarvan de universiteit de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

De overige gekochte effecten worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Niet-beursgenoteerde gekochte obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Bijzondere waardeverminderingen materiële en immateriële vaste activa

De universiteit beoordeelt op balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de

opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardevermindervingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoop-overeenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroom-genererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Bijzondere waardeverminderingen financiële vaste activa

De waarde van een financieel actief dat niet wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de winst-en-verliesrekening of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, herstructurering van een aan de onderneming toekomend bedrag onder voorwaarden die de onderneming anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur failliet zal gaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect.

Een bijzonder waardevermindervingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Verliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Bijzondere waardeverminderingverliezen onder de (geamortiseerde) kostprijs van de beleggingen in effecten die tegen reële waarde worden gewaardeerd, met verwerking van waardewijzigingen in het eigen vermogen, worden direct ten laste van staat van baten en lasten gebracht.

Als in een latere periode de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingverlies wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de staat van baten en lasten.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs met toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

Te factureren diensten inzake werk in opdracht van derden

Het saldo van projecten uit hoofde van werk in opdracht van derden leidt tot een vordering of een schuld op de balans. Het werk in opdracht van derden wordt gewaardeerd tegen de bestede kosten, bestaande uit de kosten die direct betrekking hebben op het project (directe personeelskosten en kosten van specifiek voor het project aangeschafte apparatuur en inventaris), de kosten die toerekenbaar zijn aan projectactiviteiten in het algemeen en toewijsbaar zijn aan het project (onder meer kosten van technische assistentie en overheadkosten van projectactiviteiten) en andere kosten voor zover ze contractueel door de opdrachtgever worden vergoed, verminderd met de gedeclareerde termijnen danwel ontvangen voorschotten die in relatie staan tot het werk in opdracht van derden en verminderd met een eigen bijdrage voor voorzienbare verliezen. De toerekening van opbrengsten, kosten en winstneming van door derden gefinancierde projecten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties bij de uitvoering van de projecten ('percentage of completion' methode). Onder de overige vorderingen worden de projecten opgenomen waarbij de vooruitbetaalde kosten de gefactureerde termijnen/ontvangen voorschotten overschrijden. Projecten waarbij de vooruit gefactureerde termijnen/ontvangen voorschotten de vooruitbetaalde kosten overschrijden worden verantwoord onder de kortlopende schulden.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperkte bestedingsmogelijkheid waarbij de beperking door het instellingsbestuur is aangebracht. Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperkte bestedingsmogelijkheid waarbij de beperking door derden is aangebracht.

Minderheidsbelang derden

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het aandeel van derden in de netto-vermogenswaarde, bepaald overeenkomstig de waarderinggrondslagen van de universiteit.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening voor sloop- en milieuverplichtingen en overige voorzieningen opgenomen.

Tenzij anders aangegeven, worden de voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde. Indien het effect daarvan materieel is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet die een afspiegeling is van de actuele markttaxaties van de tijdwaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

PERSONEELSVORZIENINGEN

De **Voorziening voor werkloosheidsuitkeringen** is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten (de Universiteit Utrecht is eigenrisicodragers voor wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen) van reeds ingegane uitkeringen ultimo het boekjaar. Hierbij wordt een afslag in mindering gebracht van 20% op basis van de inschatting dat medewerkers voor het einde van de looptijd van de uitkering een nieuwe baan hebben gevonden. Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden ten aanzien van de niet volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten.

Daarenboven is een verplichting opgenomen voor potentiële werkloosheidsuitkeringen voor tijdelijke contracten voor Aio's en overig personeel. Bij de berekening wordt rekening gehouden met de duur van het dienstverband inclusief een schatting van de verwachting van de instroom en verwachte uitkeringsduur. De instroom en duur van de uitkering wordt jaarlijks herijkt door de gemiddelde instroom en benutting te bepalen over de afgelopen jaren. Bij de berekening van de voorziening wordt rekening gehouden met een gemiddeld salaris inclusief de verwachte loonstijging. Het langlopende deel (meer dan 2 jaar) van de verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

Als gevolg van de CAO NU hebben medewerkers met een dienstverband na een onvrijwillig ontslag recht op een **transitievergoeding** op basis van de Wet Werk en Zekerheid. De hoogte hiervan is afhankelijk van de duur van het dienstverband. Een voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke aanstellingen van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao in aanmerking komen voor een transitievergoeding. De berekening van de voorziening is gebaseerd op een schatting van het aantal tijdelijke contracten dat naar verwachting in 2022 niet zal worden verlengd (2022: 70,4%). Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden en wordt jaarlijks herijkt. Voor Aio's wordt de raming op 100% gesteld. De **voorziening voor transitievergoeding** is opgenomen tegen de nominale waarde omdat het tijdseffect niet materieel is.

Voorzieningen voor **reorganisatie** worden opgenomen voor geschatte bedragen van per balansdatum, formeel gedetailleerd, opgestelde reorganisatieplannen waarvan bij de betrokkenen de gerechtvaardigde verwachting is gewekt dat deze zullen worden

uitgevoerd. In de reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijk kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de universiteit. Deze voorzieningen zijn opgenomen onder de personele voorzieningen.

De **Voorziening verlofspaarregeling** heeft betrekking op door individuele medewerkers gespaarde verlofdagen die op een met de medewerker overeengekomen tijdstip aaneengesloten zullen worden opgenomen (bijv. voor een 'sabbatical leave'). De berekening is gebaseerd op de loonkosten van de betrokken medewerkers inclusief een opslag voor sociale lasten. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening voor bovenwettelijk verlof** heeft betrekking op de nog niet opgenomen bovenwettelijke verlofuren per balansdatum. Opname van deze verlofuren kan plaatsvinden in de periode 2022-2026. De berekening is gebaseerd op de gemiddelde loonkosten van betrokken medewerkers inclusief een opslag voor sociale lasten. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening langdurig ziekten** betreft de salariskosten, inclusief korting wegens arbeidsongeschiktheid, die samenhangen met de geschatte resterende duur van het ziekteverzuim van personen welke op balansdatum langer dan 3 maanden ziek zijn. Afhankelijk van de reeds verstreken periode van arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening berekend op basis van een geschatte uitkering van 6 maanden tot maximaal 2 jaar. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening WGA (wet gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid)** betreft salariskosten die samenhangen met de uitkeringen voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van personen met een ziekteperiode van langer dan 2 jaar. De universiteit is sinds 2017 eigenrisicodragers voor de WGA. De voorziening wordt bepaald op basis van de uitkeringsgerechtigden per einde 2022 met daarnaast ook een inschatting van de verwachte instroom van potentiële uitkeringsgerechtigden in 2023. De geschatte gemiddelde looptijd van de WGA uitkeringen is op basis van 5 jaar gesteld. De verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening jubileumgratificaties** heeft betrekking op de cao-verplichting voor jubileumgratificaties welke voortvloeien uit de lopende dienstverbanden met medewerkers voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum. De berekening van de voorziening is gebaseerd op reeds opgebouwde dienstjaren van de medewerkers waarbij daarnaast een schatting is gemaakt van de toekomstige benutting van de jubileumuitkeringen. Er wordt rekening gehouden met de verwachte loonstijging. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

Een voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen wordt gevormd indien het waarschijnlijk is dat de universiteit in een procedure zal worden veroordeeld. De voorziening betreft de beste schatting van het bedrag waarvoor de verplichting kan worden afgewikkeld, en omvat tevens de proceskosten.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

De reële waarde van de langlopende en kortlopende schulden benadert de boekwaarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

De **rijksbijdrage** (lumpsum) wordt op basis van de jaarlijkse toekenning in de staat van baten en lasten opgenomen. Voor zover de bestedingen in relatie met de toegekende, door de minister geoordeelde middelen achterblijven vindt passivering op de balans plaats onder kortlopende schulden.

De **college-, cursus en examengelden** worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten in het kader van door derden gefinancierde projecten (**Baten werk in opdracht van derden**) worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de

dienstverlening op balansdatum is verricht en betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de staat van baten en lasten als baten opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Resultaten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen volgens de 'percentage of completion' methode.

De **overige baten** bestaan uit baten verhuur, detachering, levering van diensten en goederen, sponsoring en subsidies en overige baten. Verantwoording van opbrengsten uit overige baten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de overige baten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

LASTEN

Afschrijvingslasten op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingslasten vormen een aparte regel in de staat van baten en lasten. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting. Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Pensioenlasten

De universiteit heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de instelling. ABP hanteert een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. De premiegrondslag

bestaat uit het pensioengevend inkomen van de werknemer verminderd met de franchise. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Huisvestings- en overige lasten

Huisvestings- en overige lasten worden verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. Waardeveranderingen van effecten (obligaties) worden rechtstreeks verwerkt in de staat van baten en lasten.

Leasing

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases

Als de universiteit optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht en de contractuele verplichtingen vermeld als niet uit de balans opgenomen verplichtingen.

Belastingen

Publiekrechtelijke rechtspersonen zijn in beginsel belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b van de wet vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voorzover zij zich als een onderneming kwalificeren.

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

Faculteit Geneeskunde

In navolging van de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU) wordt de rijksbijdrage voor de medische faculteit overgedragen aan het UMCU. In overeenstemming met de gemaakte afspraken wordt verondersteld dat de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat heeft. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de totale ziekenhuisexploitatie van het UMCU.

Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 artikel 603 worden de baten uit de Onderwijs en Onderzoeksactiviteiten (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een tussen UMCU en UU overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de Universiteit Utrecht. De O&O-gelden omvatten zowel de overgedragen rijksbijdrage (1e geldstroom) als de baten uit contractactiviteiten (2e en 3e geldstroom) als gevolg van de bestaande verwevenheid van de geldstromen bij de financiering en verantwoording van contractactiviteiten (matching).

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Onder geldmiddelen worden verstaan de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verworven financiële belangen zijn opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij

aanwezig zijn, zijn op de aankoop prijs in mindering gebracht. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van afsluiten en aflossing van leningen zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaf (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)		1.1.1
Stand per 1 januari 2022		
Aanschafwaarde		39.028
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		-26.944
Boekwaarde per 1 januari 2022		12.084
Mutaties in de boekwaarde:		
Investerings		3.705
Desinvesteringen		-
• Aanschafwaarde	-1.024	
• Cumulatieve afschrijvingen	1.024	
Afschrijvingen		-3.879
Saldo		-174
Stand per 31 december 2022		
Aanschafprijs		41.709
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		-29.799
Boekwaarde per 31 december 2022		11.910

In 2022 hebben investeringen plaatsgevonden in o.a. de Storage NetApp (€ 2.524.000). De desinvestering heeft betrekking op de vervanging Solisnet applicatie.

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2022					
Aanschafwaarde	1.520.124	22.339	118.512	72.091	1.733.066
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.040.792	-	-97.398	-	-1.138.190
Boekwaarde per 1 januari 2022	479.332	22.339	21.114	72.091	594.876
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	227	-	13.613	58.966	72.806
Desinvesteringen					
• Aanschafwaarde	-26.650	-	-1.203	-	-27.853
• Cumulatieve afschrijvingen	26.581	-	1.199	-	27.780
	-69	-	-4	-	-73
Afschrijvingen	-46.739	-	-10.179	-	-56.918
Overige mutaties	38.399	-	-	-38.399	-
Saldo	-8.182	-	3.430	20.567	15.815
Stand per 31 december 2022					
Aanschafwaarde	1.532.100	22.339	130.922	92.658	1.778.019
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.060.950	-	-106.378	-	-1.167.328
Boekwaarde per 31 december 2022	471.150	22.339	24.544	92.658	610.691

Materiële vaste activa in uitvoering betreffen gebouwen in aanbouw. Een deel van de materiële vaste activa wordt verhuurd. In 2022 is het SRON gebouw aangekocht. Daarnaast zijn in 2022 de voorbereidingen gestart van de herontwikkeling van het Willem C. van Unnik gebouw en de renovatie van Achter Sint Pieter 200. Voor het opvangen van de groei in studentenaantallen zijn in 2022 tijdelijke onderwijsvoorzieningen gecreëerd aan de Daltonlaan en Padualaan. De desinvestering heeft betrekking op de asbestsanering en sloop Aardwetenschappengebouw tot casco.

Het effect van schattingswijzigingen van materiele vaste activa bedraagt in 2022 € -443.000 (2021 € -1.689.000).

Om een indicatie te geven van de actuele waarde van de materiële vaste activa zijn onderstaand de WOZ-waarde (onroerende zaak waarde) en de verzekerde waarde opgenomen.

WOZ- EN VERZEKERDE WAARDE GEBOUWEN EN TERREINEN	<i>Peildatum</i>	<i>x € 1.000</i>
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	1-1-2022	683.567
Verzekerde waarde gebouwen en inventaris	31-12-2022	2.471.148
Verzekerde waarde boeken- en andere collecties	31-12-2022	134.844

Boeken en kunstvoorwerpen

De bezittingen in de vorm van boeken en kunstvoorwerpen, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans opgenomen. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. In 2022 is voor € 4,3 miljoen (2021: € 3,2 miljoen) aan boeken en tijdschriften aangeschaft.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in overige deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)	Deelname %	Code *	Boekwaarde 1 januari		Des- investeringen	Resultaat deelnemingen (dividend)	Overige	Boekwaarde 31 december 2022
			2022	Investerings				
1.1.3.2 Overige deelnemingen								
Enceladus Pharma B.V., Utrecht	(19,65%)	4	-	-	-	-	-	-
Crossbeta Bioscience B.V., Utrecht	(13,73%)	4	-	152	-	-	-152	-
Rabo Pre-Seed Fonds, Utrecht	(18,18%)	4	400	-	-	-	-	400
Milabs B.V., Utrecht	(0%)	4	-	-	-	17	-17	-
Thuja Capital Healthcare B.V. Utrecht	(13,16%)	4	127	-	-	-	-	127
Crystal Delivery B.V., Utrecht	(7,15%)	4	-	-	-	-	-	-
Prothix B.V., Utrecht	(20,0%)	4	150	-	-	-	-	150
Brain Science Tool B.V., Utrecht	(24,5%)	4	31	-	-	-	-	31
Trajectum Pharma B.V., Utrecht	(36,24%)	4	-	-	-	-	-	-
Broteio Pharma B.V., Utrecht	(4,96%)	4	-	-	-	32	-32	-
Thuja Capital Healthcare II B.V. Utrecht	(5,16%)	4	505	153	-	-	-13	645
Gadeta Founders B.V., Utrecht	(16,99%)	4	2	-	-	-	-	2
Arthrosave B.V., Utrecht	(8,36%)	4	4	216	-	-	-	220
SkylineDX, Rotterdam	(0,02%)	4	-	-	-	-	-	-
AMT Medical B.V., Utrecht	(6,45%)	4	275	25	-	-	-	300
CT Holding B.V., Utrecht	(22,7%)	4	-	-	-	-	-	-
Synerkine Founders B.V., Utrecht	(21,25%)	4	206	-	-	-	-	206
TigaTx Founders B.V., Utrecht	(29,94%)	4	37	395	-	793	-990	235
Dialogue Trainer B.V.	(0%)	4	71	-	-142	71	-	-
Dialogue Trainer holding B.V.	(21,74%)	4	-	143	-93	70	-95	25
Laurentia Holding B.V.	(50,60%)	4	-	115	-	-	-115	-
Core Life Analytics B.V., Utrecht	(6,48%)	4	47	94	-	-	-47	94
Reg. Samenwerking Regio Utrecht B.V., Utrecht	(2,0%)	4	-	-	-	-	-	-
ROM Regio Utrecht B.V.	(0,49%)	4	250	-	-	-	-	250
Thuja Capital Healthcare Fund III Coöp. UA, Utrecht	-	4	19	12	-	-	-3	28
TargED Biopharmaceuticals BV, Utrecht	(5,77%)	4	32	116	-	-	-87	61
Cresco Spine B.V., Utrecht	(26,31%)	4	11	58	-	-	-44	25
Ntrans Technologies Holding BV, Utrecht	(9,95%)	4	30	-	-	-	-	30
Moveshelf Labs B.V., Utrecht	(8,42%)	4	-	173	-	-	-130	43
SentryX B.V., Utrecht	(1,80%)	4	-	266	-	-	-200	66
Subtotaal deelnemingen			2.197	1.918	-235	983	-1.925	2.938

* Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

De deelnemingen hebben betrekking op investeringen in participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V. welke voortkomen vanuit de valorisatieactiviteiten van de universiteit. Voor informatie over de geconsolideerde verbonden partijen wordt hierbij verwezen naar de toelichting op de financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening (blz. 152 e.v.).

In 2022 hebben diverse investeringen plaatsgevonden in bestaande en nieuwe deelnemingen. De mutaties in de kolom 'overige' zien op de aanpassingen van de waardering van de deelnemingen en de tegenboeking van het resultaat deelnemingen.

(x € 1.000)	Boekwaarde 1 januari 2022	Verstrekte leningen	Afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2022
1.1.3.4 OVERIGE LENINGEN U/G						
Leningen deelnemingen	327	228	-230	-267	-	58
Overige leningen	234	19	-	-	-	253
Subtotaal leningen	561	247	-230	-267	-	311

Onder overige leningen deelnemingen zijn opgenomen leningen verstrekt door de Universiteit Utrecht Holding B.V. aan startende ondernemingen. De vorderingen hebben een looptijd van langer dan 1 jaar. Het resultaat op de leningen aan deelnemingen betreft afwaardering.

(x € 1.000)	Boekwaarde 1 januari 2022	Investeringen	Des- investeringen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2022
1.1.3.7 EFFECTEN (LOOPTIJD > 1 JAAR)						
Obligaties en aandelen	10.811	1.931	-523	-1.294	-	10.925
Subtotaal effecten	10.811	1.931	-523	-1.294	-	10.925
1.1.3 Totaal financiële vaste activa	13.569	4.096	-988	-578	-1.925	14.174

Van het bedrag aan obligaties heeft ca. € 1 miljoen betrekking op de beleggingen in het kader van het bestemmingsfonds van Qaboos (zie toelichting eigen vermogen). De overige beleggingen zijn in bezit bij de verbonden partijen (Universiteitsfonds). De mutaties in de post effecten hebben betrekking op de in- en desinvesteringen van effecten door herbeleggingen in 2022 en door koerswijzigingen (kolom 'resultaat').

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)	31-12-2022	31-12-2021
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.706	1.576
Voorziening voor incurantheid	-271	-263
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	1.435	1.313

Hieronder zijn opgenomen voorraden van o.a. proefdieren en gebruiksmaterialen.

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)	31-12-2022	31-12-2021
1.2.2.1 Debiteuren	21.951	18.349
1.2.2.7 Studenten	924	742
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	21.993	19.246
Omzetbelasting	9.969	3.392
Overige	10.746	5.419
1.2.2.10 Overige vorderingen	42.708	28.057
1.2.2.15 Overlopende activa	12.375	12.969
1.2.2.16 Voorziening voor oninbaarheid debiteuren	-622	-618
Totaal vorderingen	77.336	59.499

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Het cumulatief totaal van de tot balansdatum verantwoorde projectopbrengsten in de post "Te factureren inzake werk in opdracht van derden" bedraagt € 146 miljoen. Voorzienbare verliezen zijn als eigen bijdrage in mindering gebracht op deze post (€ 8,4 miljoen; 2021: € 5,4 miljoen). De toename van de voorzienbare verliezen ten opzichte van 2021 houdt deels verband met onderzoeksvertraging als gevolg van de coronacrisis. De universiteit heeft geen RJ 221 projecten.

De rekening-courantpositie met UMCU ad € 1.193.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid debiteuren is als volgt:

(x € 1.000)	2022	2021
Stand per 1 januari	618	687
Onttrekking	-	-69
Dotatie resp. vrijval	4	-
Stand per 31 december	622	618

1.2.3 EFFECTEN

Hieronder zijn opgenomen de aandelen in IPA welke zijn verkregen op 31 december 2020 en genoteerd zijn aan de Toronto Stock Exchange in Canada. De aandelen zijn verkregen uit een verkooptransactie van een van de participaties van UU Holding BV. De aandelen zijn gewaardeerd tegen de slotkoers en omrekeningskoers (Canadese dollar) per 31 december 2022. De mutatie in heeft volledig betrekking op het ongerealiseerde koersresultaat van € 7.000 per 31 december 2022.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

(x € 1.000)	31-12-2022	31-12-2021
1.2.4.1 Kasmiddelen	54	71
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	110.177	268.019
1.2.4.3 Depositorekeningen	200.000	-
Totaal liquide middelen	310.231	268.090

Onder tegoeden op bankrekeningen is opgenomen een spaarrekening zonder vaste looptijd (met een rente van 0 %). De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Onder depositorekeningen is opgenomen een kortlopend deposito bij het Ministerie van Financiën van € 200 miljoen met een looptijd tot 23 januari 2023 en een rentevergoeding van 0,99%.

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 36,5 miljoen op dagbasis in verband met saldogeregeling met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

De Universiteit Utrecht heeft met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren een rekening-courantovereenkomst. De universiteit heeft op grond van deze overeenkomst een kredietfaciliteit van € 50 miljoen.

2.1.1 GROEPSVERMOGEN

Het verloop van het groepsvermogen kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)		Boekjaar 2021			Boekjaar 2022				
		Beginstand per 1 januari 2021	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Eindstand per 31 december 2021	Beginstand per 1 januari 2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Eindstand per 31 december 2022
2.1.1.1	Algemene reserve	277.795	30.009	-64	307.740	307.740	21.582	-50.000	279.322
	Algemene reserve (privaat)	-	-	-	-	-	-	5.000	5.000
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)								
	• Faculteiten/diensten	97.448	18.310	-1.046	114.712	114.712	-7.768	-267	106.677
	• Impulsgelden	-	-	-	-	-	-3.686	50.000	46.314
	• Beleids gelden concern	11.893	-6.373	1.080	6.600	6.600	-4.410	267	2.457
	• Beleids gelden (NIOZ)	12.000	-2.400	-	9.600	9.600	-2.400	-	7.200
	• Dynamische onderzoeksmiddelen	1.000	-1.000	-	-	-	-	-	-
	• Fonds werving toponderzoekers	900	-269	-	631	631	-271	-	360
	• Additionele scholing UU-medewerkers	718	-	-	718	718	-95	-	623
	• ISD & huisvesting Israëllaan	145	-	-	145	145	-	-	145
	• Coronafonds	510	-540	30	-	-	-	-	-
	• Ondersteuning onderwijs 2021	2.900	-2.900	-	-	-	-	-	-
	• Programmabudget IvO / HO / OvP	-	-	-	-	-	1.911	-	1.911
		127.514	4.828	64	132.406	132.406	-16.719	50.000	165.687
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)								
	Reserves verbonden partijen	29.502	8.145	-	37.647	37.647	2.024	-5.000	34.671
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)								
	Arbeidsvoorwaarden	4.568	-781	-	3.787	3.787	-812	-	2.975
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)								
	Qaboos	2.500	-	-	2.500	2.500	-	-	2.500
	Universiteitsfonds	6.611	468	-	7.079	7.079	49	-	7.128
		9.111	468	-	9.579	9.579	49	-	9.628
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves (publiek)								
	Immateriële vaste activa	11.128	788	-	11.916	11.916	-104	-	11.812
	Eigen vermogen	459.618	43.457	-	503.075	503.075	6.020	-	509.095
2.1.2	Minderheidsbelang derden	413	254	-	667	667	53	-49	671
	Groepsvermogen	460.031	43.711	-	503.742	503.742	6.073	-49	509.766

In 2022 is door UU Holding B.V. een dividend uitgekeerd aan de Universiteit Utrecht ten bedrag van € 5.000.000 (zie overige mutaties). Voor een verdere toelichting op het eigen vermogen wordt verwezen naar de toelichting bij de enkelvoudige jaarrekening.

Er is geen sprake van bovenmatig vermogen op basis van de signaleringswaarde van OCW.

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2022	Dotatie	Ottrekking	Vrijval	Overige mutaties	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2022	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	56.908	29.023	-18.821	-2.861	-	-1.373	62.876	24.670	38.206
2.2.3	Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	53.824	2.881	-3.428	-	-	-1.154	52.123	6.310	45.813
2.2.4	Overige voorzieningen	809	363	-	-	-	-	1.172	209	963
		111.541	32.267	-22.249	-2.861	-	-2.527	116.171	31.189	84.982

De samenstelling en het verloop van de voorzieningen in 2022 zijn weergegeven in bovenstaande tabel. Een nadere toelichting per voorziening volgt hierna.

Alle voorzieningen zijn gewaardeerd tegen contante waarde tenzij het tijdseffect niet materieel is.

Gehanteerde veronderstellingen bij toepassing contante waarde:	2022 %	2021 %
Disconteringsvoet 31 december *)	3,1	0,4
Toekomstige loonstijgingen **)	2,0	1,4
Toekomstige loonstijgingen incl. sociale lasten	2,5	1,7

*) Gebaseerd op gemiddelde rentevoet van Nederlandse staatsleningen 5-15 jaar)

**) Toekomstige loonstijgingen zijn gebaseerd op de 10 jaar gemiddelde CAO stijging

2.2.1 PERSONEELSVORZIENINGEN

De samenstelling en het verloop van de personeelsvoorzieningen in 2022 kunnen als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2022	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie		Stand per 31-12-2022	Kortlopend deel < 1 jaar *)	Langlopend deel > 1 jaar *)
					Overige mutaties	(bij contante waarde)			
Werkloosheidsuitkeringen	10.450	4.066	-3.789	-175	-	-	10.552	4.418	6.134
Transitievergoeding	6.076	1.628	-2.120	-	-	-	5.584	3.236	2.348
Voorziening reorganisatie	294	33	-107	-33	-	-	187	47	140
Verlofspaarregeling	11.158	2.772	-3.525	-46	-	-534	9.825	5.173	4.652
Bovenwettelijk verlof	18.517	13.510	-7.700	-	-	-576	23.751	6.082	17.669
Langdurig zieken	4.178	5.125	-487	-2.607	-	-	6.209	4.598	1.611
WGA	3.455	869	-827	-	-	-	3.497	850	2.647
Jubileumgratificaties	2.780	1.020	-266	-	-	-263	3.271	266	3.005
	56.908	29.023	-18.821	-2.861	-	-1.373	62.876	24.670	38.206

*) Voor de bepaling van het kort- en langlopend deel van de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen is een beperkt deel van de verplichting gebaseerd op gemiddelde bedragen en niet per persoon.

De **voorziening reorganisatie** heeft betrekking op de kosten welke verband houden met de afvloeiing van personeel van faculteiten en diensten in verband met reorganisaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

De stijging van de omvang van de **voorziening voor bovenwettelijk verlof** in 2022 houdt verband met enerzijds de stijgende omvang van het personeelsbestand en de CAO-loonontwikkeling. Anderzijds met het feit dat niet toegekende verlofrechten sinds een aantal jaren wettelijk langer aangehouden mogen worden alvorens deze vervallen. Dit heeft gedurende een aantal jaren en opstuwend effect op de hoogte van deze voorziening.

De dotatie aan de **voorziening langdurig zieken** is in 2022 hoger dan gebruikelijk en vloeit voort uit de toename van het aantal langdurig zieken en verbetering van de registratie.

De dotatie aan de **voorziening jubileumgratificaties** is in 2022 hoger dan gebruikelijk. Dit houdt verband met het gebruik van de tabel "verwachte pensioenleeftijd" van de rijksoverheid die sinds dit jaar beschikbaar is en wordt toegepast. Als gevolg hiervan komen naar verwachting meer medewerkers in aanmerking voor een uitkering bij het 25 of 40 jaar ambtsjubileum.

2.2.3 VOORZIENING VOOR SLOOP-, MILIEUVERPLICHTINGEN EN MILIEURISICO'S

De voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's heeft betrekking op de verplichtingen voor zowel de beheersingsmaatregelen als de verwijdering van asbest in de gebouwen van de universiteit in het kader van de vigerende gebruiksvergunningen alsmede op de feitelijke verplichtingen in het kader van sloop van gebouwen. Een en ander in lijn met het uitgangspunt van circulair bouwen en het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht. De inschatting van de verwachte kosten van asbestverwijdering en sloop is hierbij in belangrijke mate bepaald op basis van een transactie in 2014 en een taxatierapport van begin 2022. Bij de berekening van de voorziening wordt uitgegaan van de voorgenomen sloopdatum van de gebouwen waarvoor het college van bestuur een besluit heeft genomen. De sloop is onafscheidelijk van de asbest bij de panden waarvoor beide voorzieningen zijn opgenomen. De kosten worden jaarlijks geïndexeerd met de bouwindex. De voorziening is gewaardeerd tegen contante waarde.

Voor de panden: Aardwetenschappen, H. Kruytgebouw, Ornsteinlaboratorium, Willem C. van Unnikgebouw en Caroline Bleekergebouw is het niet mogelijk om een splitsing te maken tussen asbestmaatregelen, 'asbestsanering' of 'sloop'.

2.2.4 OVERIGE VOORZIENINGEN

Onder overige voorzieningen is de verplichting opgenomen in het kader van het Vitaliteitspact van de Universiteit Utrecht. De regeling vloeit voort uit de CAO-afspraken. Voor de deelnemers aan de regeling is een verplichting opgenomen voor de aanvulling op het salaris als gevolg van de gedeeltelijke compensatie van de salariskorting door verkorting van de werktijd in de periode voorafgaand aan de pensioendatum.

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

	Stand per Aangegane			Stand per	Looptijd	Looptijd	Rente-
(x € 1.000)	1-1-2022	leningen	Aflossingen	31-12-2022	>1 jaar	> 5 jaar	voet %
2.3.7 Erfpacht	4.964	-	-187	4.777	4.600	3.800	-
2.3.7 Overige	1.837	525	-144	2.218	1.950	1.400	-
Totaal	6.801	525	-331	6.995	6.550	5.200	

Erfpacht

De Universiteit Utrecht is eigenaar van een deel van het terrein van het Utrecht Science Park en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte ervan in erfpacht. De door derden verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer vooraf worden geïnd, worden voor het deel dat betrekking heeft op nog niet verstreken termijnen verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

De Hogeschool Utrecht huurt 150 parkeerplaatsen van de Universiteit Utrecht. De Hogeschool Utrecht heeft de huur voor de eerste 12,5 jaar afgekocht. De afkoop van de huur is in drie tranches verlopen. De huurperiode van 12,5 jaar is gestart op 1-1-2020. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2022	31-12-2021
2.4.7	Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	158.734	147.552
2.4.8	Crediteuren	25.325	19.924
	Loonheffing	28.219	19.999
	Omzetbelasting	202	248
	Vennootschapsbelasting	14	105
	Premies volksverzekeringen	10.158	5.892
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	38.593	26.244
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	8.096	7.561
2.4.12	Overige kortlopende schulden	57.478	53.297
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	45.693	26.773
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW geoormerkt	2.673	2.573
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW (overige)	24.951	11.457
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	7.420	9.307
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	24.322	23.092
	Overlopende passiva	105.059	73.202
Totaal kortlopende schulden		393.285	327.780

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Het cumulatief totaal van de tot balansdatum verantwoorde projectopbrengsten zoals begrepen in de post "2.4.7 Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten" bedraagt € 396 miljoen. Voorzienbare verliezen (eigen bijdrage) zijn in mindering gebracht op deze post (€ 11,8 miljoen; 2021: € 9,9 miljoen). De universiteit heeft geen RJ 221 projecten.

De overige kortlopende schulden (post 2.4.12) nemen in 2022 toe door o.a. een stijging van penvoerdersgelden. De vooruitontvangen subsidies OCW (post 2.4.14) nemen in 2022 toe door vooruitontvangen NPO-middelen, middelen Bestuursakkoord 2022 en de penvoerdersgelden voor de lerarenopleiding en voor het landelijk orgaan Duurzame Geestwetenschappen.

OVERZICHT GEOORMERKTE DOELSUBSIDIES OCW (MODEL G)

Hieronder zijn opgenomen specifieke doelsubsidies van OCW waarvan het verloop over 2022 als volgt nader kan worden gespecificeerd.

G1-Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waar voor de bekostiging wordt verstrekt.

Omschrijving	Toewijzing	De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond		
	Kenmerk	Datum	J/N	
The Utrecht Companion to the Earth	OO19-07	30 april 2019	ja	
Education of the Future	OO20-24	29 april 2020	ja	
ACT: Actiegericht Toetsmodel voor innovatief onderwijs	OO21-03	28 april 2021	nee	
Virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS21023	16 november 2021	nee	
NPO Subsidieregeling "Extra hulp in de klas"		2021	ja	
Open en online Hoger Onderwijs 2022	OO22-02	28 april 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 22024	3 mei 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 22025	3 mei 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 22026	3 mei 2022	ja	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 22044	3 mei 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 22045	3 mei 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 229012	8 november 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 229029	8 november 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 229030	8 november 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 229031	8 november 2022	nee	
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 229032	8 november 2022	nee	

G2-A-Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is versterkt, aflopend per ultimo verslagjaar.

Omschrijving	Toewijzing	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten tot en met vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari 2022	Ontvangen in 2022	Subsidiabele kosten in 2022	Te verrekenen per 31 december 2022
(x € 1.000)								
	Kenmerk	Datum						
Begeleiding startende leraren BSL-2013 08	MUO/2013/54305U	2 december 2013	1.000	1.000	890	110	-	110
NPO Subsidie Coronabanen	26378600	15 december 2020	852	-	139	713	-	713

OVERZICHT GEOORMERKTE DOELSUBSIDIES OCW (MODEL G VERVOLG)

G2-B-Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is versterkt, doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving (x € 1.000)	Toewijzing	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten tot en met vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari 2022	Ontvangen in 2022	Subsidiabele kosten in 2022	Te verrekenen per 31 december 2022
Kenmerk		Datum						

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Algemeen

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de universiteit te beperken.

Kredietrisico

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt concentreert zich voornamelijk bestaande op debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan.

De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaar zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen. Met debiteuren worden voor de sector gangbare betalingstermijnen overeengekomen.

Het overgrote deel van de liquide middelen van de universiteit is onderbracht bij het Ministerie van Financien (schatkistbankieren € 222 miljoen). Het resterende deel van de geldmiddelen is in beheer bij ABN AMRO bank (credit rating A+).

Renterisico en kasstroomrisico

De onderneming loopt renterisico over de rentedragende vorderingen en schulden en herfinanciering van bestaande financieringen. Voor vorderingen en schulden met variabel rentende renteafspraken loopt de onderneming risico ten aanzien van toekomstige kasstromen en met betrekking tot vastrentende leningen reële-waarderisico. De UU maakt geen gebruik van rentederivaten.

Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen vorderingen en schulden een beperkt valutarisico.

Prijsrisico

Als gevolg van beleggingen in beursgenoteerde obligaties loopt de onderneming prijs-risico. Fluctuaties in de koers hebben een beperkte impact op het resultaat en op het eigen vermogen van de universiteit.

Liquiditeitsrisico

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeits-begrotingen en -rapportages. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar is.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Meerjarige financiële verplichtingen

Investeringsverplichtingen

De lopende niet uit de balans blijkende verplichtingen voor gebouwen in aanbouw bedragen per balansdatum in totaal € 47,7 miljoen (gemiddelde resterende looptijd 1-2 jaar).

Energieverplichtingen

Daarnaast zijn in het kader van de energievoorziening van de Universiteit Utrecht in 2022 voor € 11,1 miljoen aan inkoopverplichtingen vastgelegd.

Huur, lease en overige verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft huurcontracten afgesloten voor gebouwen met een gemiddelde resterende looptijd van 6 jaar en een huursom van in totaal € 20,8 miljoen tot en met 2028. Hiervan heeft € 4,9 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar. Daarnaast zijn (operational) leasecontracten voor vervoermiddelen afgesloten met een gemiddelde resterende looptijd van 2 jaar en een huursom van € 21.000 voor 2023 en € 14.000 voor 2024/2025 en contracten voor multifunctionals met een resterende looptijd van 3 jaar en een huursom van € 360.000 voor 2023 en voor de jaren 2024-2025 € 600.000.

Afstudeersteun en studentbestuurders

De lopende verplichtingen voor afstudeersteun en studentenbeurzen bedragen per 31 december 2022 € 1 miljoen.

Voorwaardelijke verplichtingen (garanties)

BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting

Op 29 oktober 1996 is tussen de universiteit en de stichting BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting een vestigingsovereenkomst gesloten waarbij de stichtingen zich hebben verbonden een complex met wooneenheden te realiseren in De Uithof en deze wooneenheden in eerste instantie te verhuren aan studenten van de Universiteit Utrecht en de hogescholen gevestigd in de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de overeenkomst is overeengekomen dat de kosten van leegstand die meer bedragen dan één procent van de totale huursom gedurende vijftig jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de eerste huurovereenkomst, jaarlijks voor twee derde worden gedragen door BO-EX/SSH en voor een derde door de universiteit. De huurgarantie over de afgelopen 3 jaar bedroeg ca. 400.000 euro per jaar. De resterende looptijd van de overeenkomst is 27 jaar.

Overige

Kredietfaciliteit Ministerie van Financiën

De Universiteit Utrecht heeft met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren een rekening-courant overeenkomst afgesloten. De universiteit heeft op grond van deze overeenkomst een kredietfaciliteit van € 50 miljoen.

NIOZ

Begin 2015 is met stichting NIOZ, Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee een samenwerkingsovereenkomst gesloten op het gebied van gezamenlijk onderzoek. De looptijd van de overeenkomst eindigt per 1 januari 2025. De Universiteit Utrecht doet jaarlijks, onder voorwaarden, een bijdrage aan het NIOZ ter grootte van € 2,4 miljoen.

Bankgaranties

De Universiteit Utrecht heeft een tweetal bankgaranties afgegeven, te weten € 25.000 ten behoeve van de Nederlands Taalunie en € 53.000 ten behoeve van het US Department of Education.

Asbestsanering en sloop

Uit hoofde van voorwaardelijke, niet verwerkte financiële verplichtingen voor asbestsanering en voorgenomen sloop van panden in de binnenstad en USP is een bestemmingsreserve opgenomen, per 31 december 2022 groot € 9,1 miljoen.

Mogelijke schade als gevolg van onregelmatigheden

In december 2022 zijn de uitkomsten van een forensisch accountantsonderzoek bij de Utrecht Holdings, het gezamenlijke Knowledge Transfer Office van de universiteit en het UMCU, bekend geworden. Uit het onderzoek is gebleken dat er verdenkingen van oplichting en omkoping zijn in verband met aandelentransacties van twee voormalige deelnemingen van Utrecht Holdings in de periode 2006-2018. De hierbij betrokken (oud-) medewerkers hebben niet in het belang van Utrecht Holdings gehandeld waardoor de holdings financieel benadeeld zijn. Hierop heeft Utrecht Holdings aangifte van oplichting en omkoping gedaan bij het Openbaar Ministerie tegen deze (oud-) medewerkers. De betreffende medewerkers zijn niet meer werkzaam voor de holdings. Er is een vervolgonderzoek ingesteld dat momenteel, in mei 2023, naar verwachting nog langere tijd doorloopt. Het valt niet uit te sluiten dat dit vervolgonderzoek nog tot meer bevindingen leidt. De totale (financiële) impact van de onregelmatigheden is op dit moment nog onbekend. De universiteit beraadt zich op de situatie en heeft evenals de Utrecht Holdings een herstelplan opgesteld. Het College van Bestuur verklaart dat de cijfers in de jaarrekening 2022 voor zover nu bekend niet materieel beïnvloed worden door deze situatie.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

3. BATEN

Algemeen

In de hieronder opgenomen specificaties van posten van de staat van baten en lasten zijn de bedragen van de begroting 2022 opgenomen voor zover beschikbaar. De begroting 2022 is niet in dezelfde mate van detail opgesteld als de jaarrekening 2022 waardoor slechts de totaalbedragen per post van de staat van baten en lasten zijn weergegeven.

In de staat van baten en lasten 2022 zijn de financiële gegevens van de faculteit Geneeskunde, op basis van het door het UMC Utrecht opgestelde exploitatieoverzicht, onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit.

3.1 RIJKSBIJDRAGEN

(x € 1.000)		2022	Begroting 2022	2021
3.1.1	Rijksbijdrage OCW	775.221	722.046	722.536
3.1.2	Overige subsidies OCW	249	-	2.193
3.1.3.2	Academische Ziekenhuizen (HO) – werkplaatsfunctie	-99.694	-97.832	
	Overige doorbetalingen	-7.012	-6.649	
3.1.3	Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen	-106.706	-103.074	-104.481
Mutatie vooruitontvangen niet normatieve bedragen:				
	• NPO middelen	-643	-7.214	
	• Bestuursakkoord 2022	-13.509	-	
	• Geoormerkte doelsubsidies	-5.346	-7.151	
	• Bijdrage inzake Zwaartekrachtprojecten	-5.983	-4.362	
		-25.481	-	-18.727
Totaal		643.283	618.972	601.521

Op grond van RJ 660 artikel 602 dient de overdracht van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie in mindering te worden gebracht op de baten uit rijksbijdragen. De verantwoording van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie vindt plaats via de jaarrekening (plandocument) van het aangesloten academische ziekenhuis (UMCU).

De Rijksbijdrage komt over 2022 hoger uit dan begroot, voornamelijk door de toekenning van de middelen vanuit het Bestuursakkoord (€+16 miljoen), middelen voor sectorplannen en zwaartekracht (€+10 miljoen) en de loon- en prijsbijstelling 2022 (€+16 miljoen). De verklaring voor het positieve verschil met de gerealiseerde baten 2021 is gelegen in dezelfde oorzaken.

3.3 COLLEGE-, CURSUS- EN EXAMENGELDEN

(x € 1.000)	2022	Begroting 2022	2021
3.3.4 Collegegelden sector WO			
• Wettelijk collegegeld	47.736		53.819
• Instellingscollegegeld			
– EER	1.584		1.935
– Niet EER	14.894		11.916
	16.478		13.851
Totaal	64.214	53.286	67.670

De collegegelden komen in 2022 boven de begroting uit voornamelijk door de sterke groei van het aantal niet-EER-studenten en een lager aandeel studenten die voor halvering collegegeld in aanmerking komen met de start van het collegejaar 2022/2023.

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)	2022	Begroting 2022	2021
3.4.1 Contractonderwijs	11.387		9.295
Internationale organisaties	70.482		70.792
Nationale overheden	22.500		19.487
NWO	72.022		73.374
KNAW	417		773
Overige niet naar winst strevende organisaties	63.054		61.266
Bedrijven	36.527		38.818
3.4.2 Contractonderzoek	265.002		264.510
3.4.3 Patiëntenzorg			
diergeneeskunde	19.834		20.842
3.4.4 Licenties/royalty's	931		2.176
3.4.5 Overige	2.230		348
Totaal overige	22.995		23.366
Totaal	299.384	253.523	297.171

In de opbrengst Patiëntenzorg diergeneeskunde is ook de omzet van de deelneming ULP B.V. opgenomen. Onder de post overige is opgenomen de brutomarge van de omzet van de geconsolideerde deelnemingen van UU Holding B.V. De kostprijs van de omzet bedroeg over 2022 € 2.023.000 (2021: € 1.836.000).

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2022	Begroting 2022	2021
3.5.1	Verhuur	10.501		11.091
3.5.2	Detachering personeel	3.645		3.351
	Levering diensten en goederen	21.039	19.818	
	Literatuurvoorziening	1.038	1.494	
	Congressen	800	418	
	Opbrengst GDL	2.258	2.249	
	Levering energie	3.138	2.922	
	Catering	115	23	
	Sportfaciliteiten	2.869	1.336	
	Campus-fees UCU	4.416	4.157	
	GDL/UMCU huisvesting	1.700	2.002	
	UU Summerschool	2.173	959	
	Parkeergelden	1.324	1.022	
	Museum	317	218	
	Verkoop o/g	875	-	
	Fondsenwerving	2.906	3.003	
3.5.10	Totaal overige	44.968		39.621
	Totaal	59.114	64.914	54.063

In 2022 zijn de overige baten ten opzichte van 2021 verder hersteld door vermindering van de gevolgen door de coronacrisis.

4. LASTEN

4.1 PERSONEELSLASTEN

(x € 1.000)		2022	Begroting 2022	2021
	Brutolonen en salarissen	568.370		530.790
	Sociale lasten	65.060		62.199
	Pensioenpremies	85.242		81.221
4.1.1	Lonen en salarissen	718.672		674.210
	Dotatie personele voorzieningen **)	10.691		16.116
	Personeel niet in loondienst	21.137		18.291
	Overig *)	3.976		75
4.1.2	Overige personeelslasten	35.804		34.482
4.1.3	Uitkeringen	-3.212		-3.497
	Totaal	751.264	697.403	705.195

*) In de post overige is begrepen de aan vastgoedprojecten toegerekende personeelskosten € 6.535.000 (2021: € 6.765.000)

**) De dotatie aan de personele voorzieningen in 2022 is inclusief de vrijval (€ -2.861.000) en discontering (€ -1.373.000) van de personele voorzieningen. Daarnaast zijn onttrekkingen aan de personele voorzieningen welke niet via de voorzieningen zijn geboekt in mindering gebracht op de dotatie (€ -14.098.000).

De personele lasten zijn in 2022 duidelijk hoger dan in 2021. Niet alleen is het personeelsbestand gegroeid, ook de CAO-lonen en de pensioenpremies zijn gestegen.

Pensioenregeling

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP, het bedrijfstakpensioenfonds voor overheid en onderwijs. ABP is een bedrijfstakpensioenfonds met een toegezegd-pensioenregeling (multi-employer defined benefit-regeling). De universiteit heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. In geval van een tekort bij het pensioenfonds heeft de universiteit geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan hogere toekomstige premies).

De medewerkers van de universiteit vallen onder de CAO voor Nederlandse Universiteiten. De pensioenen van de universiteit zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ABP. De belangrijkste elementen van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds (marktwaaarde van de activa uitgedrukt in % van de technische voorziening op basis van de rekenregels van DNB) zijn opgenomen op de website van Stichting Pensioenfonds ABP (www.abp.nl). Ultimo 2022 staat de dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds ABP op 110,9 %.

AANTAL FTE'S (STAND 31 DECEMBER)	2022	2021
Universiteit Utrecht		
• WP	3.779	3.622
• OBP	3.345	3.162
	7.124	6.784
Faculteit Geneeskunde		
• WP	1.443	1.422
• OBP	429	426
	1.872	1.848

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

WNT VERANTWOORDING 2022

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. Op grond van de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren dient jaarlijks de klasse indeling vastgesteld te worden voor de bepaling van het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen. Voor de Universiteit Utrecht komt de bepaling van het aantal complexiteitspunten uit op klasse G (20 punten). Voor alle criteria komt de UU uit in de hoogste categorie. Daarmee wordt het bezoldigingsmaximum voor het jaar **2022** op **€ 216.000** vastgesteld.

Voor Universiteit Utrecht bedragen de complexiteitspunten per criterium:

• Totale baten per kalenderjaar 2020 (t-2)	10
• Totaal aantal bekostigde studenten 2020 (t-2)	5
• Het gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren 2020 (t-2)	5
Totaal aantal complexiteitspunten	20

Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband. Het individuele WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband. De bezoldiging is bepaald in overeenstemming met de beleidsregels “Regeling bezoldigingscomponenten WNT” van februari 2014.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde topfunctionarissen met een aanstelling hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris, die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018.

BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

<i>bedragen x € 1</i>	prof. dr. A. Pijpers	drs. M. van der Starre	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling
Gegevens 2022			
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Lid college van bestuur	Rector Magnificus
• Aanvang en einde functieervulling in 2022	1/1–31/12	1/1–31/12	1/1–31/12
• Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
• Dienstbetrekking	J	J	J
Bezoldiging			
• Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	191.197	191.197	191.197
• Beloningen betaalbaar op termijn	24.303	24.303	24.303
Subtotaal	215.500	215.500	215.500
<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>	<i>216.000</i>	<i>216.000</i>	<i>216.000</i>
Af: Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	215.500	215.500	215.500
• Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
• Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking (vervolg)

bedragen x € 1

Gegevens 2021

Functiegegevens

- Aanvang en einde functievervulling in 2021
- Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)
- Dienstbetrekking

Bezoldiging

- Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen
- Beloningen betaalbaar op termijn

Subtotaal

Individueel toepasselijke
bezoldigingsmaximum

Bezoldiging

	prof. dr. A. Pijpers	drs. M. van der Starre	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling
	Voorzitter college van bestuur	Lid college van bestuur	Rector Magnificus
	1/1–31/12	15/3–31/12	1/1–31/12
	1,0	1,0	1,0
	J	J	J
	191.247	147.796	184.715
	24.098	18.904	23.783
	215.345	166.700	208.498
	209.000	167.200	209.000
	215.345	166.700	208.498

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1

Gegevens 2022

Functiegegevens

Aanvang en einde functievervulling in 2022

Bezoldiging

Bezoldiging

Individueel toepasselijke
bezoldigingsmaximum

Af: Onverschuldigd betaald en nog
niet terugontvangen bedrag

Bezoldiging

- Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan
- Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling

Gegevens 2021

Functiegegevens

Aanvang en einde functievervulling in 2021

Bezoldiging

Bezoldiging

Individueel toepasselijke
bezoldigingsmaximum

	mr. A.J. Kellermann	dr. J. M. van der Eijk
	Voorzitter Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht
	1/1–31/7	1/1–31/12
	15.120	17.280
	18.819	21.600
	n.v.t.	n.v.t.
	15.120	15.120
	n.v.t.	n.v.t.
	n.v.t.	n.v.t.
	Voorzitter Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht
	1/1–31/12	1/1–31/12
	25.080	16.720
	31.150	20.900

Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

bedragen x € 1

	Ir. K. Laglas	Ir. K. Laglas
Gegevens 2022		
Functiegegevens	Lid Raad van toezicht	Voorzitter Raad van toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1–31/7	1/8–31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	10.080	10.800
<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>	12.546	13.581
Af: Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	10.080	10.800
• Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
• Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2021		
Functiegegevens	Lid Raad van toezicht	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1–31/12	
Bezoldiging		
Bezoldiging	16.720	
<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>	20.900	

bedragen x € 1

	dr. W.D. Bult-Spiering	drs. B. Hendriks	dr. A. de Groot Ruiz
Gegevens 2022			
Functiegegevens	Lid Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1–31/12	1/1–31/12	1/8–31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	17.280	17.280	7.243
<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>	21.600	21.600	9.054
Af: Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	17.280	17.280	7.243
• Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
• Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2021			
Functiegegevens			
Aanvang en einde functievervulling in 2021			
Bezoldiging			
Bezoldiging			
<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>			

BEZOLDIGING NIET-TOPFUNCTIONARISSEN

bedragen x € 1

Gegevens 2022

Functiegegevens

Omvang dienstverband (in fte)

UHD

1,0

Bezoldiging

- Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen
- Beloningen betaalbaar op termijn

852.168

16.565

Totale bezoldiging

868.733

Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging

216.000

Motivering van de overschrijding van het individueel
toepasselijk drempelbedrag bezoldiging

Bezoldiging inclusief
uitvindersloon

Gegevens 2021

Functiegegevens

Omvang dienstverband (in fte)

Bezoldiging

- Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen
- Beloningen betaalbaar op termijn

Totaal bezoldiging

4.2 AFSCHRIJVINGEN

(x € 1.000)

4.2.1 Immateriële vaste activa

2022

Begroting 2022

2021

3.879

3.973

4.2.2 Materiële vaste activa *)

61.984

61.002

Totaal

65.863

72.356

64.975

*) Inclusief afschrijvingslasten apparatuur van UMCU € 5.066.000 (2021: € 5.238.000).
Deze activa zijn conform de verslaggevingsrichtlijnen niet in activa van de
geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht begrepen.

De gerealiseerde afschrijvingslasten zijn in 2022 lager dan begroot met name als gevolg
van vertraging in de realisatie van vastgoedprojecten.

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

(x € 1.000)

4.3.1 Huur

13.672

11.960

4.3.2 Verzekeringen

1.367

1.078

4.3.3 Onderhoud

10.080

8.588

4.3.4 Energie en water

15.095

16.075

4.3.5 Schoonmaakkosten

9.814

9.008

4.3.6 Heffingen

4.351

4.257

4.3.7 Dotatie voorzieningen

1.727

-6

4.3.8 Overige

14.292

14.230

Totaal

70.398

71.030

65.190

De huisvestingslasten 2022 zijn duidelijk hoger dan in 2021. Niet alleen is dat gevolg van
stijgende prijzen en groeiende studenten- en personeelsaantallen. Ook was er in 2021
een eenmalige effect in de post Dotatie voorzieningen. Deze post heeft betrekking op de
voorzieningen voor sloop- en milieuverplichtingen.

4.4 OVERIGE LASTEN

(x € 1.000)	2022	Begroting 2022	2021
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	14.258		10.360
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	35.305		37.640
4.4.5 Overige	123.805		100.235
Totaal	173.368	170.740	148.235

De overige overige lasten (post 4.4.5) kunnen als volgt nader worden gespecificeerd:

	2022	2021
Subsidies en bijdragen	16.667	15.642
Directe exploitatielasten O&O	38.302	38.275
Bibliotheekvoorzieningen	12.476	10.840
Ondersteuning studenten	9.722	8.525
Overige algemene kosten	46.638	26.953
Totaal	123.805	100.235

In overige algemene kosten van 2022 is een restitutie (negatieve kosten) opgenomen uit hoofde van een aanpassing van een 2021 gesloten overeenkomst met de belastingdienst over de verrekening van btw op inkopen van in totaal € 14,5 miljoen. Het vergelijkbare effect in 2021 van deze overeenkomst € 20,1 miljoen negatief. De effecten in beide jaren hebben betrekking op de boekjaren vanaf 2017. In 2022 bedroef het effect op 2017-2021 € 7,0 miljoen.

HONORARIA VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

De volgende honoraria van de onafhankelijke accountant zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW.

(x € 1.000)	EY Accountants LLP		PwC Accountants N.V.	
	2022	2021	2022	2021
Controle van de jaarrekening				
• 2022	343	-	-	-
• 2021	30	302	-	-
• 2020	-	-	-	55
	373	302	-	55
Andere controle-opdrachten	48	-	240	179
	421	302	240	234

In 2021 en 2022 zijn door de externe accountants geen werkzaamheden verricht voor andere niet controlediensten en fiscale adviezen. De honoraria van de onafhankelijke accountant waren in 2022 hoger dan in 2021. Een en ander is gevolg van een incidenteel effect vanwege meerwerk voor de controle van de jaarrekening 2021.

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)	2022	Begroting 2022	2021
6.1 Rentebaten	1.462		2.019
6.1.3 Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-1.379		473
6.2 Rentelasten	-79		-235
Totaal	4	51	2.257

De rentebaten 2022 bestaan voornamelijk uit de ontvangen rente op de tegoeden bij het Ministerie van Financiën. In het najaar van 2022 is voor het eerst de rentevergoeding

weer positief. Het hoge renteresultaat in 2021 was overigens gevolg van ontvangen belastingrente in verband met een afrekening van btw over eerdere jaren.

De waardeveranderingen financiële vaste activa hebben betrekking op de afwaardering van investeringen in en leningen aan participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V. en de effectenportefeuille van het U-fonds.

7. BELASTINGEN

(x € 1.000)	2022	Begroting 2022	2021
Vennootschapsbelasting	-16	-	25
Totaal	-16	-	25

De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b voor de vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voor zover zij zich als een onderneming kwalificeren.

De vennootschapsbelasting is berekend over het exploitatiesaldo van de verbonden partijen (voor zover belastingplichtig) rekening houdend met de fiscale faciliteiten. Het effectieve belastingpercentage is 20%.

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

(x € 1.000)	2022	Begroting 2022	2021
Resultaat deelnemingen	983	-	4.599
Totaal	983	-	4.599

Betreft de resultaten van (minderheids-) deelnemingen.
Verwezen wordt naar de toelichting op post 1.1.3.2 van de balans.

9. AANDEEL DERDEN IN RESULTAAT

Betreft het aandeel van derden in het resultaat van de geconsolideerde deelnemingen van Universiteit Utrecht Holding B.V.

TRANSACTIES VERBONDEN PARTIJEN

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de universiteit, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De Universiteit Utrecht heeft in 2013 respectievelijk 2015 een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er € 1 miljoen te worden afgelost. In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. Na een vaste rente die is overeengekomen voor de eerste twee jaren, vindt sinds 2017 jaarlijks herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017.

In 2020 is een lening verstrekt aan stichting USS Mesa Cosa van € 500.000. De geldlening heeft een looptijd tot 1 september 2025. De rente is vastgesteld op 12 maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening. (wordt elk jaar op 1 september vastgesteld).

In 2022 is een lening verstrekt aan Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB) voor een totaal bedrag van € 350.000. De lening wordt in een viertal tranches van € 87.500 ter beschikking gesteld over de jaren 2022-2025. De geldlening heeft een looptijd tot en met 31 december 2030. Aflossing vindt plaats in termijnen van € 70.000 in de jaren 2026-2030. De rente is vastgesteld op 12 maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening. (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld).

In de normale bedrijfsactiviteiten koopt en verkoopt de universiteit goederen en diensten van en aan verschillende verbonden partijen waarin de universiteit een belang bezit. Deze transacties worden op zakelijke grondslag uitgevoerd tegen voorwaarden die vergelijkbaar zijn met die van transacties met derden.

Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2022

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1.	ACTIVA	31-12-2022	31-12-2021
	Vaste activa		
1.1.1	• Immateriële vaste activa	11.812	11.916
1.1.2	• Materiële vaste activa	595.769	579.069
1.1.3	• Financiële vaste activa	33.489	39.297
	Totaal vaste activa	641.070	630.282
	Vlottende activa		
1.2.1	• Voorraden	971	894
1.2.2	• Vorderingen	75.121	58.514
1.2.4	• Liquide middelen	283.626	237.773
	Totaal vlottende activa	359.718	297.181
		1.000.788	927.463
2.	PASSIVA	31-12-2022	31-12-2021
2.1	Eigen vermogen	491.282	486.786
2.2	Voorzieningen	116.137	111.507
2.3	Langlopende schulden	6.895	6.701
2.4	Kortlopende schulden	386.474	322.469
		1.000.788	927.463

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022

(x € 1.000)

3.	BATEN	2022	Begroting 2022	2021
3.1	Rijksbijdragen	642.313	618.972	600.799
3.3	College-, cursus- en examengelden	64.214	53.286	67.670
3.4	Baten werk in opdracht van derden	160.211	152.523	155.319
3.5	Overige baten	53.746	49.519	45.652
	Totaal baten	920.484	874.300	869.440
4.	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	591.270	563.169	541.491
4.2	Afschrijvingen	59.460	67.261	58.301
4.3	Huisvestingslasten	62.320	58.892	56.432
4.4	Overige lasten	204.780	207.482	180.182
	Totaal lasten	917.830	896.804	836.406
	Saldo baten en lasten	2.654	-22.504	33.034
6.	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	1.293	111	1.810
	Resultaat	3.947	-22.393	34.844
7.	Belastingen	-	-	-
8.	Resultaat deelnemingen	549	-	5.285
	NETTORESULTAAT	4.496	-22.393	40.129

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2022

ALGEMEEN

De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de Universiteit Utrecht exclusief de jaarrekeningen van (geconsolideerde) verbonden partijen waarin de universiteit een meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap heeft. In deze cijfers zijn de resultaten van de faculteit Geneeskunde evenmin begrepen, omdat deze faculteit beheersmatig onderdeel uitmaakt van het Universitair Medisch Centrum Utrecht.

Voor zover de grondslagen voor en de posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige staat van baten en lasten hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en -verliesrekening.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

In de enkelvoudige balans worden deelnemingen in groepsmaatschappijen gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Zie voor een uitwerking hiervan de grondslagen voor financiële vaste activa in de geconsolideerde jaarrekening.

Resultaat overige deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de onderneming en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)	1.1.1
Stand per 1 januari 2022	
• Aanschafwaarde	39.719
• Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-27.803
Boekwaarde per 1 januari 2022	11.916
Mutaties in de boekwaarde	
• Investerings	3.723
• Desinvesteringen	
– Aanschafwaarde	-1.024
– Cumulatieve afschrijvingen	1.024
Afschrijvingen	-3.827
Saldo	-104
Stand per 31 december 2022	
• Aanschafwaarde	42.418
• Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-30.606
Boekwaarde per 31 december 2022	11.812

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit-betalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2022					
• Aanschafwaarde	1.484.470	22.109	115.280	72.091	1.693.950
• Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.020.779	-	-94.102	-	-1.114.881
Boekwaarde per 1 januari 2022	463.691	22.109	21.178	72.091	579.069
Mutaties in de boekwaarde					
• Investerings	91	-	13.349	58.966	72.406
• Desinvesterings					
– Aanschafwaarde	-26.650	-	-1.203	-	-27.853
– Cumulatieve afschrijvingen	26.581	-	1.199	-	27.780
	-69	-	-4	-	-73
Afschrijvingen	-45.758	-	-9.875	-	-55.633
Overige mutaties	38.399	-	-	-38.399	-
Saldo	-7.337	-	3.470	20.567	16.700
Stand per 31 december 2022					
• Aanschafwaarde	1.496.310	22.109	127.426	92.658	1.738.503
• Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.039.956	-	-102.778	-	-1.142.734
Boekwaarde per 31 december 2022	456.354	22.109	24.648	92.658	595.769

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)	Boekwaarde 1 januari 2022	Investerings en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2022
1.1.3.1 Deelnemingen						
UU Holding B.V., Utrecht	28.438	-	-	549	-5.000	23.987
Subtotaal deelnemingen	28.438	-	-	549	-5.000	23.987
1.1.3.4 Overige leningen u/g						
Overige leningen	9.900	88	-1.600	-	-	8.388
Subtotaal leningen	9.900	88	-1.600	-	-	8.388
1.1.3.7 Effecten						
Obligaties	959	829	-523	-151	-	1.114
Subtotaal effecten	959	829	523	-151	-	1.144
Totaal financiële vaste activa	39.297	917	-2.123	398	-5.000	33.489

In 2022 hebben geen in- c.q. desinvesteringen in deelnemingen plaatsgevonden.

De universiteit heeft een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er € 1 miljoen te worden afgelost. In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. Na een vaste rente die is overeengekomen voor de eerste twee jaren, vindt sinds 2017 jaarlijks herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017.

In 2020 is een lening verstrekt aan stichting USS Mesa Cosa van € 500.000. De geldlening heeft een looptijd tot 1 september 2025. De rente is vastgesteld op 12 maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening. (wordt elk jaar op 1 september vastgesteld).

In 2022 is een lening verstrekt aan Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB) voor een totaal bedrag van € 350.000. De lening wordt in een viertal tranches van € 87.500 ter beschikking gesteld over de jaren 2022-2025. De geldlening heeft een looptijd tot en met 31 december 2030. Aflossing vindt plaats in termijnen van € 70.000 in de jaren 2026-2030. De rente is vastgesteld op 12 maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening. (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld).

Voor de leningen zijn geen zekerheden gesteld.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Hieronder zijn opgenomen de rechtspersonen welke met de Universiteit Utrecht zijn verbonden. De volgende rechtspersonen zijn geconsolideerd in de jaarrekening 2022 van de universiteit:

Naam, juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten (*)	Eigen vermogen 31-12-2022 (x € 1.000)	Resultaat 2022 (x € 1.000)	Totaal baten 2022 (x € 1.000)	Verklaring art. 2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deelname %
• Universiteit Utrecht Holding BV	Utrecht	4	23.987	549	457	nee	ja	100
<i>De holding heeft belangen in de volgende werkmaatschappijen:</i>								
• Topselect BV	Utrecht	4	4.856	687	8.128	nee	ja	100
• U-Cytech BV	Utrecht	4	1.028	109	966	nee	ja	51
• Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	Utrecht	4	1.612	270	3.591	nee	ja	100
• Elevate BV	Utrecht	4	175	74	789	nee	ja	50
• UtrechtInc BV	Utrecht	4	5	-	-	nee	ja	56
• UtrechtInc CV	Utrecht	4	370	-	1.045	-	ja	55
• Utrecht Health Seed Fund BV	Utrecht	4	833	-159	225	nee	ja	50

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN (VERVOLG)

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur / Statutair directeur
• Universiteit Utrecht Holding BV	• Houdstermaatschappij en octrooi-beheer en -exploitatie.	• T.V. Scharringhausen / G.M. van der Vliet
<i>Werkmaatschappijen van de Universiteit Utrecht Holding B.V.:</i>		
• Topselect BV	• Advisering op gebied van HRM en dienstverlening op gebied van werving, selectie en detachering van personeel.	• M.J.C. Ham
• U-Cytech BV	• Aanbieding van producten en diensten op het gebied van cytokinebepalingen en ontwikkeling van assays voor de diagnostiek.	• N.M. Slachmuylders-van Besouw
• Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	• Dierenartsenpraktijk.	• H.A.. Nodelijk
• Elevate BV	• Aanbieden van online opleidingen aan beroepsbeoefenaren in de Gezondheidszorg.	• R.L. Gorter / P.J. Bosman / E.D. van Ingen
• UtrechtInc BV	• Holdingactiviteiten (UtrechtInc BV is de beherend vennoot van UtrechtInc CV en uit dien hoofde aansprakelijk voor de rechtshandelingen van de commanditaire vennootschap).	• J.P.H. Kop
• UtrechtInc CV	• Het begeleiden, faciliteren en incuberen van startende ondernemers.	• UtrechtInc B.V. (vennoot)
• Utrecht Health Seed Fund B.V.	• Investeringsfonds voor startups in Lifescience en Health.	• UMC Utrecht Holding B.V.

Beslissende zeggenschap	Statutaire zetel	Code *)	Eigen vermogen 31-12-2022 (x € 1.000)	Resultaat 2022 (x € 1.000)	Totaal baten 2022 (x € 1.000)	Consolidatie
• Stichting Incubator	Utrecht	3	6.516	1.980	5.061	integraal
• Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Utrecht	4	-	-	-	integraal
• Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Utrecht	4	-	-	-	integraal
• Stichting USS Mesa Cosa	Utrecht	4	689	373	4.587	integraal
• Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Utrecht	4	10.548	-805	2.905	integraal
• Stichting UCAB	Utrecht	4	60	-24	10	integraal

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN (VERVOLG)

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur
• Stichting Incubator	• Exploitatie onroerend goed en het bieden van faciliteiten aan startende biomedische bedrijven.	• F.L. van Muiswinkel
• Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	• Steunfonds.	• J.F.G. Vliegenhart / Y.C.M.T. van Rooij
• Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	• Beroepsorganisatie voor bevordering van het wetenschappelijk diergeneeskundig onderzoek	• W.D.J. Kremer / D.J.J. Heederik / M.M. Sloet van Oldruitenborgh-Oosterbaan
• Stichting USS Mesa Cosa	• Organisatie van sportevenementen.	• W.E. Grimmelikhuijsen / D. van Loo / J.C.J. Roovers-Oprins / J. Krugers / V.J.M. Pijpers
• Stichting Utrechts Universiteitsfonds	• Bijdragen aan de bevordering van de bloei van de Universiteit Utrecht w.o. het werven van fondsen en verstrekken van subsidie voor universitaire doelen.	• L.J. Hijmans van den Bergh / A. Pijpers / J.F.T.M. van Dijck / P.H. Stamsnijder / Jonkvrouw E.H.F.A. Schimmelpenninck / M.B. Unck
• Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB)	• Biotechnologisch speur- en ontwikkelingswerk farmaceutische producten	• A.K. Mantel-Teeuwisse / A.J.M. Everink / F.H. Smit

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)		31-12-2022	31-12-2021
• Verkoopingsprijs gebruiksgoederen	1.242	1.158	
• Voorziening voor incourantheid	-271	-264	
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	971	894	

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)		31-12-2022	31-12-2021
1.2.2.1	Debiteuren	20.393	16.906
1.2.2.2	Ministerie OCW	-	-
1.2.2.4	Vorderingen op verbonden partijen	968	465
1.2.2.7	Studenten	924	742
1.2.2.9	Te factureren inzake werk in opdracht van derden	21.993	19.246
1.2.2.11	Omzetbelasting	9.969	3.392
1.2.2.10	Overige	10.041	5.875
	Overige vorderingen	42.003	28.513
1.2.2.15	Overlopende activa	11.455	12.506
1.2.2.16	Voorzieningen voor oninbaarheid	-622	-618
Totaal vorderingen		75.121	58.514

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Voorzienbare verliezen zijn als eigen bijdrage in mindering gebracht op de post te factureren inzake werk in opdracht van derden (€ 8,4 mio; 2020: € 5,4 mio). De rekening-courantpositie met UMCU ad € 1.193.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2022	31-12-2021
(x € 1.000)		
1.2.4.1 Kasmiddelen	54	70
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	83.572	237.703
1.2.4.3 Depositorekeningen	200.000	-
Totaal liquide middelen	283.626	237.773

Onder tegoeden op bankrekeningen is opgenomen een spaarrekening zonder vaste looptijd (met een rente van 0%). De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Onder depositorekeningen is opgenomen een kortlopend deposito bij het Ministerie van Financiën van € 200 miljoen met een looptijd tot 23 januari 2023 en een rentevergoeding van 0,99%.

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 36,5 miljoen op dag basis in verband met saldogeregeling met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

2.1 EIGEN VERMOGEN

Het verloop van het eigen vermogen kan als volgt worden weergegeven:

		Boekjaar 2021			Boekjaar 2022				
(x € 1.000)		Beginstand per 1 januari 2021	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Eindstand per 31 december 2021	Stand per 1 januari 2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Eindstand per 31 december 2022
2.1.1.1	Algemene reserve	277.794	30.009	-64	307.739	307.739	21.582	-50.000	279.321
	Algemene reserve (privaat)	-	-	-	-	-	-	5.000	5.000
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)								
	Faculteiten/diensten:	97.448	18.310	-1.046	114.712	114.712	-7.768	-267	106.677
	• Impulsgelden	-	-	-	-	-	-3.686	50.000	46.314
	• Beleids gelden concern	11.893	-6.373	1.080	6.600	6.600	-4.410	267	2.457
	• Beleids gelden (NIOZ)	12.000	-2.400	-	9.600	9.600	-2.400	-	7.200
	• Dynamische onderzoeksmiddelen	1.000	-1.000	-	-	-	-	-	-
	• Fonds werving toponderzoekers	900	-269	-	631	631	-271	-	360
	• Additionele scholing UU-medewerkers	718	-	-	718	718	-95	-	623
	• ISD & huisvesting Israëllaan	145	-	-	145	145	-	-	145
	• Coronafonds	510	-540	30	-	-	-	-	-
	• Ondersteuning onderwijs 2021	2.900	-2.900	-	-	-	-	-	-
	• Programmabudget IvO / HO / OvP	-	-	-	-	-	1.911	-	1.911
		127.514	4.828	64	132.406	132.406	-16.719	50.000	165.687
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)								
	Reserves verbonden partijen	23.153	5.285	-	28.438	28.438	549	-5.000	23.987
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)								
	Arbeidsvoorwaarden	4.568	-781	-	3.787	3.787	-812	-	2.975
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)								
	Qaboos	2.500	-	-	2.500	2.500	-	-	2.500
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves (publiek)								
	Immateriële vaste activa	11.128	788	-	11.916	11.916	-104	-	11.812
	Eigen vermogen	446.657	40.129	-	486.786	486.786	4.496	-	491.282

ALGEMEEN

Op grond van RJ 660 artikel 206 dienen het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen te worden gesegmenteerd naar publieke en private middelen. Het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen worden in beginsel, tenzij de universiteit de private herkomst ervan heeft aangetoond, verantwoord als publieke middelen.

Indien een deel van het eigen vermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie mag worden verwacht en deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperkte bestedingsmogelijkheid door het College van Bestuur is aangebracht wordt het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

TOELICHTING OP HET EIGEN VERMOGEN

De **algemene reserve** wordt onder andere aangehouden als bufferreserve om niet structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit. Deze middelen zijn niet vrij besteedbaar omdat zij zijn ingezet ter financiering van gebouwen en overige infrastructurele voorzieningen. Met de vorming van **bestemmingsreserves worden de faculteiten** in staat gesteld deze reserves te benutten voor hun meerjarige financiële planning.

De **algemene reserve (privaat)** is gevormd uit private middelen.

De **Bestemmingsreserve (publiek)** betreffen de reserves welke op grond van een besluit van het college van bestuur zijn gevormd voor voorgenomen specifieke bestedingen in het kader van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering bij de faculteiten en diensten.

Naast de specifieke bestemmingsreserves van faculteiten en diensten zijn ook de overschotten op de toegekende beleidsgelden van de faculteiten en diensten in de *bestemmingsreserve faculteiten/diensten* opgenomen. De *bestemmingsreserve beleidsgelden* concern betreft de vrij beschikbare beleidsgelden inclusief nog te verdelen beleidsgelden op reeds verstrekte toekenningen voor beleidsgelden. De *bestemmingsreserve beleidsgelden NIOZ* heeft betrekking op de toezegde bijdragen voor de jaren 2023-2025.

De **Bestemmingsreserve (privaat)** betreft de reserves van Universiteit Utrecht Holding BV. Universiteit Utrecht Holding BV. Is ook niet met publieke middelen vanuit de Universiteit Utrecht opgestart en gefinancierd.

Vanuit het **Bestemmingsfonds (publiek) – Arbeidsvoorwaarden** wordt een bijdrage geleverd aan o.a. de kosten van ouderschapsverlof, arbo- en milieucoördinatoren, kinderopvang, Mid Career Counseling, Leeftijdsbewust Deeltijdverlof en Leeftijdsbewust Kwaliteitsbeleid.

Het **Bestemmingsfonds (privaat)** Qaboos betreft een bestemmingsbijdrage ten behoeve van een leerstoel bij de faculteit Geowetenschappen. Het bedrag is in het verleden ontvangen met een volledig private bestemming

Een **wettelijke reserve** wordt aangehouden voor de boekwaarde van de geactiveerde ontwikkeling- en implementatiekosten van universitaire administratieve systemen (immateriële vaste activa) op grond van artikel 365 lid 2 BW. De externe kosten voor de ontwikkeling en implementatie maken een overwegend deel uit van de totale investering van de geactiveerde IT systemen. De wettelijke reserve wordt gevormd door onttrekking aan de algemene reserve of uit de resultaatbestemming.

AANSLUITING EIGEN VERMOGEN MET DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

(x € 1.000)

	31-12-2022	31-12-2021
Geconsolideerd	509.766	503.742
Af: Vermogen geconsolideerde stichtingen:		
• Stichting Incubator	6.516	4.537
• Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
• Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	-
• Stichting USS Mesa Cosa	689	316
• Stichting Universiteitsfonds	10.548	11.352
• Stichting UCAB	60	84
	-17.813	-16.289
Af: Minderheidsbelang UU Holding BV	-671	-667
Enkelvoudig	491.282	486.786

In het eigen vermogen van Stichting Universiteitsfonds is een bedrag begrepen van € 7.128.000 voor bestemmingsfondsen. Deze post is separaat onder bestemmingsfondsen (privaat) opgenomen onder het groepsvermogen van de Universiteit Utrecht.

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2022	Dotatie	Ottrekking	Vrijval	Overige mutaties	Rente- mutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2022	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	56.875	29.022	-18.821	-2.861	-	-1.373	62.842	24.636	38.206
2.2.3	Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	53.824	2.881	-3.428	-	-	-1.154	52.123	6.310	45.813
2.2.4	Overige voorzieningen	808	364	-	-	-	-	1.172	209	963
		111.507	32.267	-22.249	-2.861	-	-2.527	116.137	31.155	84.982

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2022	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2022	Looptijd > 1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente- voet
2.3.7	Erfpacht	4.964	-	-187	4.777	4.600	3.800	-
2.3.7	Overige	1.737	525	-144	2.118	1.950	1.400	-
Totaal langlopende schulden		6.701	525	-331	6.895	6.550	5.200	

Erfpacht

De universiteit is eigenaar van het terrein van Utrecht Science Park in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte ervan in erfpacht. De door derden verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer vooraf worden geïnd, worden voor het deel dat betrekking heeft op nog niet verstreken termijnen verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

De Hogeschool Utrecht huurt 150 parkeerplaatsen van de universiteit Utrecht. De Hogeschool Utrecht heeft de huur voor de eerste 12,5 jaar afgekocht. De afkoop van de huur is in drie tranches verlopen. De huurperiode van 12,5 jaar is gestart op 1-1-2020.

De Stichting Studenten Huisvesting (SSH) heeft een reserveringsvergoeding betaald voor een nieuw te realiseren gebouw voor studentenhuysvesting. De verwachting is dat de levering van de grond in erfpacht in 2022 zal plaatsvinden. De erfpacht zal worden afgekocht met een eenmalige canon voor onbepaalde tijd.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2022	31-12-2021
2.4.7	Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	158.735	147.552
2.4.8	Crediteuren	24.578	19.838
2.4.3	Aflossingsverplichtingen	-	-
2.4.1	Schulden aan verbonden partijen	730	749
	• Loonheffing	27.800	19.668
	• Premies volksverzekeringen	10.158	5.892
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	37.958	25.560
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	7.940	7.439
2.4.12	Overige kortlopende schulden	53.000	49.780
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	45.693	26.773
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW	27.624	14.030
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	5.894	7.656
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	24.322	23.092
	Overlopende passiva	103.533	71.551
Totaal kortlopende schulden		386.474	322.469

Voorzienbare verliezen (eigen bijdrage) zijn in mindering gebracht op de post
 “Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten”
 (€ 11,8 miljoen; 2021: € 9,9 miljoen).

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

Aansluiting netto resultaat met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)

	2022	2021
Netto resultaat geconsolideerd	6.073	43.711
Af: resultaat geconsolideerde stichtingen:		
• Stichting Incubator	1.980	2.010
• Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
• Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	-
• Stichting USS Mesa Cosa	373	79
• Stichting Universiteitsfonds	-805	1.280
• Stichting UCAB	-24	-41
	-1.524	-3.328
Af: Aanpassing waardering minderheid UU Holding B.V.	-53	-254
Netto resultaat enkelvoudig	4.496	40.129

3.1 RIJKSBIJDAGEN

	2022	Begroting 2022	2021
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	775.221	722.046	722.536
Geormerkte subsidies OCW	249	2.193	
SEO stimulering Europees onderzoek (2019)	-	-	
3.1.2 Overige subsidies OCW	249		2.193
3.1.3.2 Academische Ziekenhuizen (HO) – werkplaatsfunctie	-99.694	-97.832	
Overige doorbetalingen	-7.012	-6.649	
3.1.3 Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen	-106.706	-103.074	-104.481
Mutatie vooruitontvangen niet normatieve bedragen:			
• NPO middelen	-1.134	-7.214	
• Bestuursakkoord 2022	-12.308	-	
• Geormerkte doel-subsidies	-5.353	-7.151	
• Bijdrage inzake zwaartekracht projecten	-7.656	-5.084	
	-26.451	-	-19.449
Totaal	642.313	618.972	600.799

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)		2022	Begroting 2022	2021
3.4.1	Contractonderwijs	11.387		9.295
	Internationale organisaties	40.380	38.489	
	Nationale overheden	12.399	10.969	
	NWO	49.434	49.240	
	KNAW	417	773	
	Overige niet naar winst strevende organisaties	14.975	14.073	
	Bedrijven	12.819	11.782	
3.4.2	Contractonderzoek	130.424		125.326
	Patiëntenzorg Diergeneeskunde	17.469	18.522	
	Licenties / royalty's	931	2.176	
	Overige	-	-	
3.4.3	Totaal overige	18.400		20.698
	Totaal	160.211	152.523	155.319

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2022	Begroting 2022	2021
3.5.1	Verhuur	10.630		9.972
3.5.2	Detachering personeel	4.371		3.959
	Levering diensten en goederen	20.592	16.257	
	Literatuurvoorziening	1.038	1.494	
	Congressen	800	418	
	Opbrengst GDL	2.258	2.249	
	Levering energie	3.138	2.922	
	Catering	115	23	
	Campus fees UCU	4.416	4.157	
	GDL / UMCU – huisvestingsbijdrage	1.700	2.002	
	UU Summerschool	2.172	959	
	Parkeergelden	1.324	1.022	
	Verkoop o/g	875	-	
	Museum	317	218	
3.5.10	Totaal overige	38.745		31.721
	Totaal	53.746	49.519	45.652

4.1 PERSONEELSLASTEN

(x € 1.000)		2022	Begroting 2022	2021
	Brutolonen en salarissen	438.455		400.997
	Sociale lasten	51.147		47.891
	Pensioenpremies	68.393		63.808
4.1.1	Lonen en salarissen	557.995		512.696
	Dotatie personele voorzieningen **)	10.691		16.115
	Personeel niet in loondienst	26.143		20.590
	Overig *)	-347		-4.413
4.1.2	Overige personeelslasten	36.487		32.292
4.1.3	Uitkeringen	-3.212		-3.497
	Totaal	591.270	563.169	541.491

*) Inclusief aan vastgoedprojecten toegerekende personeelskosten € 6.535.000
(2021: € 6.765.000)

**) De dotatie aan de personele voorzieningen in 2022 is inclusief de vrijval (€ -2.861.000) en discontering (€ -1.373.000) van de personele voorzieningen. Daarnaast zijn onttrekkingen aan de personele voorzieningen welke niet via de voorzieningen zijn geboekt in mindering gebracht op de dotatie (€ -14.098.000).

AANTAL FTE'S (STAND 31 DECEMBER)	2022	2021
WP	3.779	3.622
OBP	3.062	2.920
	6.841	6.542

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

4.2 AFSCHRIJVINGEN

		Begroting	
(x € 1.000)	2022	2022	2021
4.2.1 Immateriële vaste activa	3.827		3.885
4.2.2 Materiële vaste activa	55.633		54.416
Totaal	59.460	67.261	58.301

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

		Begroting	
(x € 1.000)	2022	2022	2021
4.3.1 Huur	9.821		7.530
4.3.2 Verzekeringen	1.350		1.062
4.3.3 Onderhoud	9.023		7.531
4.3.4 Energie en water	14.977		15.957
4.3.5 Schoonmaakkosten	8.996		8.321
4.3.6 Heffingen	4.520		4.013
4.3.7 Dotatie voorzieningen	1.727		-6
4.3.8 Overige	11.906		12.024
Totaal	62.320	58.892	56.432

In 2022 is € 1,7 miljoen (2021: € 8,8 miljoen) miljoen gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's voor de verplichting van de voorgenomen sloop van panden zoals opgenomen in het ambitiedocument Utrecht Science Park. Daarnaast is in 2021 in deze post een bedrag opgenomen ad € -8,8 miljoen voor de vrijval van de voorziening als gevolg van fouterstel in de bepaling van de voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's.

4.4 OVERIGE LASTEN

		Begroting	
(x € 1.000)	2022	2022	2021
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	14.258		10.360
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	24.978		25.917
4.4.3 Overdacht rijksbijdrage UMCU	75.494		76.818
4.4.5 Overige	90.050		67.087
Totaal	204.780	207.482	180.182

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

		Begroting	
(x € 1.000)	2022	2022	2021
6.1 Rentebaten	1.471		1.881
6.1.3 Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-151		-21
6.2 Rentelasten	-27		-50
Totaal	1.293	111	1.810

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

Betreft het resultaat over 2022 van de deelneming Universiteit Utrecht Holding B.V. (zie 1.1.3 Overige deelnemingen).

Overige gegevens

Resultaatbestemming

Ingevolge de wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek wordt het resultaat van het verslagjaar verrekend met de reserves van de instelling. Het netto resultaat over 2022 is op grond van een besluit van het College van Bestuur als volgt bestemd:

(x € 1.000)

Algemene reserve

Algemene reserve 21.582

Bestemmingsreserve (publiek)

• Faculteiten/diensten	-7.768
• Impulsgelden	-3.686
• Beleids gelden	-4.410
• Beleids gelden (NIOZ)	-2.400
• Fonds werving toponderzoekers	-271
• Additionele scholing UU-medewerkers	-95
• Programmabudget IvO / HO / OvP	1.911
	-16.719

Bestemmingsreserve (privaat)

• Reserves verbonden partijen 549

Bestemmingsfonds (publiek)

• Arbeidsvoorwaarden -812

Andere wettelijke reserves (publiek)

• Immateriële vaste activa -104

Totaal

4.496

De resultaatbestemming is verwerkt in de balans per 31 december 2022.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

Bestuursverslag 2022

Het bestuursverslag inclusief jaarrekening over 2022 is vastgesteld door het College van Bestuur van Universiteit Utrecht op 9 mei 2023 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 26 mei 2023.

Utrecht, 26 mei 2023

College van bestuur

- prof. dr. Anton Pijpers (voorzitter)
- drs. Margot van der Starre
- prof. dr. Henk Kummeling

Raad van Toezicht

- ir. Karin Laglas (voorzitter)
- dr. Jan van der Eijk
- drs. Bas Hendriks
- dr. Mirjam Bult
- dr. Adrian de Groot Ruiz

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Universiteit Utrecht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Universiteit Utrecht te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit Utrecht op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 "Referentiekader" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit Utrecht zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.2.2. Bestuursverslag" van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf "2.3.1. Referentiekader" van het Onderwijsaccountantsprotocol 2022. In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's:
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude;
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;

- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 30 mei 2023

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. M.H. de Hair RA

Prijzen, onderscheidingen en teamprestaties

Veni

dr. Remy van Dobben de Bruyn	faculteit Bètawetenschappen
dr. Juliette Fedry	faculteit Bètawetenschappen
dr. Renée Hoekzema	faculteit Bètawetenschappen
dr. Jessi van der Hoeven	faculteit Bètawetenschappen
dr. ir. Tim Ophelders	faculteit Bètawetenschappen
dr. Palina Salanevich	faculteit Bètawetenschappen
dr. Arnaud Thevenon	faculteit Bètawetenschappen
dr. Lisa Tran	faculteit Bètawetenschappen
dr. Jorinde van de Vis	faculteit Bètawetenschappen
dr. Daniel Hurdiss	faculteit Diergeneeskunde
dr. Mehrdad Alipour	faculteit Geesteswetenschappen
dr. Selin Dilli	faculteit Geesteswetenschappen
dr. Leila Essa	faculteit Geesteswetenschappen
dr. Mia You	faculteit Geesteswetenschappen
dr. Lydian Boschman	faculteit Geowetenschappen
dr. Margot Cramwinckel	faculteit Geowetenschappen
dr. Jana Eichel	faculteit Geowetenschappen
dr. ir. Dan Palcu	faculteit Geowetenschappen
dr. Valerie Reijers	faculteit Geowetenschappen
dr. Tanja Stratmann	faculteit Geowetenschappen
dr. Olivier Sulpis	faculteit Geowetenschappen
dr. Rianne Dekker	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
dr. Tom Overmans	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
dr. Maaike van der Vleuten	faculteit Sociale Wetenschappen
dr. Matthijs Biesbroek	UMC Utrecht
dr. Emma van Bodegraven	UMC Utrecht
dr. Mariana Pedroso Branco	UMC Utrecht
dr. Delilah Hendriks	Hubrecht Instituut
dr. Imke Mandemaker	Hubrecht Instituut
dr. Judith Wienke	Prinses Maxima Centrum

Dit betreft de toekenningen in de Veni-ronde 2021.

Vidi

dr. Kathryn Barry	faculteit Bètawetenschappen
dr. Agathe Chaigne	faculteit Bètawetenschappen
dr. Ivan Kryven	faculteit Bètawetenschappen
dr. Till Miltzow	faculteit Bètawetenschappen
dr. Marta Pieropan	faculteit Bètawetenschappen
dr. Wioletta Ruszel	faculteit Bètawetenschappen
dr. Frederik Verweij	faculteit Bètawetenschappen
dr. Daan Weits	faculteit Bètawetenschappen
dr. Robert Flierman	faculteit Geesteswetenschappen
dr. Dorothea Gädeke	faculteit Geesteswetenschappen
prof. dr. Eva Knies	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
dr. Lisette Hornstra	faculteit Sociale Wetenschappen
dr. Caroline Junge	faculteit Sociale Wetenschappen
dr. András Spaan	UMC Utrecht
dr. Juan Garaycoechea	Hubrecht Institute

Dit betreft de toekenningen in de Vidi-ronde 2021.

Vici

prof. dr. Pieter Bruijnincx	faculteit Bètawetenschappen
prof. dr. Lukas Kapitein	faculteit Bètawetenschappen
dr. Esther Nolte-'t Hoen	faculteit Diergeneeskunde
prof. dr. Marianna Tryfonidou	faculteit Diergeneeskunde
prof. dr. Ingrid Robeyns	faculteit Geesteswetenschappen
prof. dr. Thijs Weststeijn	faculteit Geesteswetenschappen
prof. dr. Stefan van der Stigchel	faculteit Sociale Wetenschappen

Dit betreft de toekenningen in de Vici-ronde 2021.

NWO zwaartekracht

In het kader van het prestigieuze OCW/NWO Zwaartekrachtprogramma voor baanbrekend fundamenteel onderzoek zijn in 2022 zeven programma's gehonoreerd, waarvan twee aan projecten onder leiding van Utrechtse bètawetenschappers. Een consortium onder leiding van prof. dr. Anna Akhmanova gaat onderzoek doen naar het bekijken en manipuleren van cellen in levend weefsel. Prof. dr. Daniel Vanmaekelbergh leidt een consortium dat gaat werken aan nieuwe materialen die geschikt zijn voor het kwantumtijdperk. In drie andere consortia zijn Utrechtse onderzoekers medeaanvrager: in het programma The Dutch Brain Interfaces Initiative is prof. dr. Nick Ramsey een van de onderzoeksleiders, In Samen Opgroeien is dat prof. dr. Hilleke Hulshoff Pol en De algoritmische samenleving is mede aangevraagd door prof. dr. José van Dijk.

NWA ORC

Vier Utrechtse projecten krijgen financiering van de zogeheten Nationale Wetenschaps-agenda: Onderzoek op Routes door Consortia (NWA-ORC). In totaal gaat het om ruim negentien miljoen euro voor de consortia die door de Universiteit Utrecht en/of het UMC Utrecht geleid worden. Daarnaast is de Universiteit Utrecht in acht andere gehonoreerde consortia betrokken als academische partner. De toegekende projecten richten zich op vragen vanuit de samenleving, die de inhoudelijke agenda van de Nationale Wetenschapsagenda vormen.

De gehonoreerde Utrechtse projecten zijn:

- * *PlatWork-R* – projectleider: prof. dr. Koen Frenken van de faculteit Geowetenschappen.
- 1. * *Re/Presenting Europe: Populaire representaties van diversiteit en verbondenheid* – projectleider dr. Rachel Gillett van de faculteit Geesteswetenschappen.
- * *WildlifeNL* – projectleider dr. Ine Dorresteyn van de faculteit Geowetenschappen.
- 2. * *NANOSPRESSO-NL: Lokale bereiding van hoogkwalitatieve gepersonaliseerde nanomedicijnen gebaseerd op DNA en RNA* – projectleider prof. dr. Raymond Schifflers van het UMC Utrecht.

Laureaten ERC Starting Grant 2022

dr. Frederik Verweij	faculteit Bètawetenschappen
dr. Daan Weits	faculteit Bètawetenschappen
dr. Yang Yao	faculteit Bètawetenschappen
dr. Floris Schuiling	faculteit Geesteswetenschappen
dr. ir. Niko Wanders	faculteit Geowetenschappen
dr. Daan van Uhm	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

Laureaten ERC Consolidator Grant 2022

dr. Markus Weingarth	faculteit Bètawetenschappen
dr. Tobias Stark	faculteit Sociale Wetenschappen
prof. dr. Marvin Tanenbaum	Hubrecht Instituut

De toekenningen in de ronde 2022 worden begin 2023 verwacht.

ERC Advanced Grants 2022

prof. dr. Frank van Kuppeveld	faculteit Diergeneeskunde
-------------------------------	---------------------------

ERC Synergy Grants 2022

prof. dr. Anna Akhmanova	faculteit Bètawetenschappen
prof. dr. ir. Max Rietkerk	faculteit Geowetenschappen

NWO Spinoza

prof. dr. Corné Pieterse	faculteit Bètawetenschappen
--------------------------	-----------------------------

NWO Stevin

prof. dr. Tanja van der Lippe	faculteit Sociale Wetenschappen
-------------------------------	---------------------------------

Nieuwe KNAW leden

prof. dr. Kees van den Bos	faculteit Sociale Wetenschappen
prof. dr. Elly Hol	faculteit Geneeskunde

KNAW Early Career Award

dr. Kathryn Barry	faculteit Bètawetenschappen
dr. Janric van Rookhuijzen	faculteit Geesteswetenschappen

Nieuwe De Jonge Akademie leden

dr. Scott Douglas	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
-------------------	---

Nieuwe Utrecht Young Academy leden

dr. Sanne Akerboom	faculteit Geowetenschappen
dr. Katharine Fortin	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
dr. Edwin Pos	faculteit Bètawetenschappen
dr. ing. Danny Broere	faculteit Bètawetenschappen
dr. Reine van der Wal	faculteit Sociale Wetenschappen
dr. Margreet van Es	faculteit Geesteswetenschappen
dr. Dorothea Gädeke	faculteit Geesteswetenschappen
dr. Jorke Kamstra	faculteit Diergeneeskunde
dr. Inge Stegeman	faculteit Geneeskunde

Overzicht neven- werkzaamheden

OVERZICHT NEVENWERKZAAMHEDEN LEDEN COLLEGE VAN BESTUUR UNIVERSITEIT UTRECHT 2022

De actuele nevenfuncties van de College van Bestuur leden van de Universiteit Utrecht zijn openbaar en te vinden op uu.nl/organisatie/bestuur-en-organisatie/college-van-bestuur

prof. dr. A. Pijpers – voorzitter

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Lid Bestuur UNL (onbezoldigd) – van 2019 tot en met juli 2022
 - Lid UNL Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance (onbezoldigd) – sinds 2016
 - Namens UU: aandeelhouder ROM (onbezoldigd) – sinds 2020
 - Lid Kernteam Economic Board Utrecht (onbezoldigd) – vanaf 2015
 - Lid regiegroep Topsector Life Sciences & Health (onbezoldigd) – sinds 2012
 - Lid Supervisory Board ARC CBBC (onbezoldigd)
 - Lid bestuur DTL (Dutch Techcentre for Life Sciences (onbezoldigd)
 - Voorzitter Stichting Pica (vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht) – vanaf juni 2017
 - Voorzitter bestuur Fulbright The Netherlands (onbezoldigd) – sinds juni 2018
 - Voorzitter VSU (Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer) (onbezoldigd)
 - Lid bestuur Utrechts Universiteitsfonds (onbezoldigd)
 - Member advice committee Animal Science Group, Wageningen University (als hoogleraar – vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht)
- Op persoonlijke titel (samenhangend met expertise):*
- Voorzitter Advisory Board LSP (bezoldigd) – vanaf 2019

drs. M. van der Starre – vicevoorzitter

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Lid UNL stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (onbezoldigd) – sinds 2021
- Lid ledenraad SURF (onbezoldigd) – sinds 2021
- Lid Raad van Toezicht Stichting Utrecht Science Park (onbezoldigd) – sinds 2021

Op persoonlijke titel (samenhangend met expertise):

- Voorzitter Raad van Toezicht Samen Veilig Midden- Nederland (bezoldigd) – sinds 2022

prof. dr. H.R.B.M. Kummeling – rector magnificus

Uit hoofde van of samenhangend met het rectoraat:

- Lid UNL Rectorencollege (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid UNL Stuurgroep Onderwijs & Onderzoek (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Rectors Assembly LERU (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Raad van Advies Museum Sonneborgh (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Curatorium Prince Claus Chair (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Rectors Assembly CHARM EU (onbezoldigd) – sinds 2019
- Lid Rectors Assembly Coimbra Group (onbezoldigd) – sinds 2019
- Lid Dagelijks Bestuur Alliantie TU/e/WUR/UMCU/UU > EWUU (onbezoldigd) – sinds 2019
- Lid Regiegroep studiesucces Caribische studenten (onbezoldigd) – sinds 2021
- Lid begeleidingscommissie belevingsonderzoek LOWI (onbezoldigd)
- Lid bestuur International Association of Universities (onbezoldigd)

Op persoonlijke titel (samenhangend met expertise):

- Lid Utrechtse referendumcommissie (bezoldigd, vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht) – sinds 1999
- Extraordinary professor University of Western Cape, Zuid-Afrika (onbezoldigd)
- Voorzitter staatscommissie rechtsstaat (bezoldigd – vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht)

OVERZICHT NEVENWERKZAAMHEDEN DECANEN UNIVERSITEIT UTRECHT 2022

prof. dr. Marcel van Aken – decaan faculteit Sociale wetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Reviewer/editorial board diverse (inter)nationale tijdschriften (onbezoldigd)
- Reviewer/committee member diverse NWO en ZonMW gremia (onbezoldigd)
- Past-president of the European Association for Developmental Psychology (onbezoldigd)
- Bestuurslid Stichting Kennisbevordering Jeugd in Ontwikkeling (onbezoldigd)
- Adviseur onderzoek Reinier van Arkel Den Bosch (onbezoldigd)
- Adviseur onderzoek HYPE GGZ Centraal Amersfoort (onbezoldigd)

prof. dr. Thomas Vaessen – decaan faculteit Geesteswetenschappen

De heer Vaessen heeft in het verslagjaar 2022 geen nevenfuncties bekleed.

prof. dr. Isabel Arends – decaan faculteit Bètawetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Lid van de Raad van Commissarissen van Utrecht Holdings (onbezoldigd) – sinds 2019
- Voorzitter nationale betalerarenkamer (onbezoldigd) – sinds 2020
- Lid landelijk betadecanenoverleg (onbezoldigd) – sinds 2018
- Voorzitter Supervisory Board Ruisdael observatory (onbezoldigd) – sinds 2019

- Lid Raad van Advies van het platform StudentInzetopSchool (onbezoldigd) – sinds 2022
- Lid Supervisory Board MCEC Netherlands Center for Multiscale Catalytic Energy Conversion (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Supervisory Board NESSC Netherlands Earth System Science Centre (onbezoldigd) – sinds 2019

prof. dr. Arno Hoes – decaan faculteit Geneeskunde (Vice-voorzitter raad van bestuur UMC Utrecht en decaan, faculteit geneeskunde, Universiteit Utrecht)

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Voorzitter stuurgroep cluster cardiovasculair risicomanagement, Federatie Medisch Specialististen (FMS) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
- Lid adviescommissie, Vereniging voor Epidemiologie (VvE) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
- Voorzitter raad van toezicht, Dutch CardioVascular Association (DCVA) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
- Lid Task Force Heart Failure guidelines, European Society of Cardiology (ESC) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
- Lid raad van toezicht, Netherlands Center for One Health (NCOH) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
- Lid raad van commissarissen, Utrecht Holdings (functie gerelateerd, onbezoldigd)
- Voorzitter raad van toezicht, European Clinical Research Alliance on Infectious Diseases (ECRAID) (werk gerelateerd, onbezoldigd)
- Voorzitter raad van commissarissen, anDREa B.V. (digital research environment) (functie gerelateerd, onbezoldigd)
- Lid redactieraad, European Journal of Heart Failure (werk gerelateerd, onbezoldigd)
- Lid redactieraad ESC Heart Failure (werk gerelateerd, onbezoldigd)

prof. dr. A.D.C. Jaarsma, DVM, PhD – decaan faculteit Diergeneeskunde

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Voorzitter NVMO (Ned. Vereniging van Medisch Onderwijs) (onbezoldigd)
- Lid Redactieraad Medical Teacher (onbezoldigd)
- Hoogleraar Onderzoek en Innovatie van Medisch Onderwijs, UMCG, RUG (onbezoldigd)

prof. dr. ir. Wilco Hazeleger – decaan faculteit Geowetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie / onbetaald wetenschappelijk advies aan instellingen, financieringsagentschappen, projecten en tijdschriften met specifieke adviesrollen voor:

- Strategische Adviesraad “Destination Earth” (Expert Group EC; lid) (onbezoldigd)
- Stichting Sustainable Industry Lab (voorzitter Raad van Commissarissen) (onbezoldigd)
- Netherlands Energy Research Alliance (bestuurslid) (onbezoldigd)
- Geologische Dienst Nederland, onderdeel van TNO (Adviesraad) (onbezoldigd)
- Deens Nationaal Centrum voor Klimaatonderzoek (NCKF-adviesraad) (onbezoldigd)
- Deltares (Adviesraad) (onbezoldigd)

prof. dr. Janneke Plantenga – decaan faculteit Recht, Economie, Bestuur & Organisatie

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Lid van de Raad van Toezicht van Christelijk Primair Onderwijs Betuwe & Bommelerwaard (CPOB), sinds 1 januari 2022 (bezoldigd)
- Voorzitter Commissie Wetenschappelijke Integriteit van de gezamenlijke planbureaus CPB, PBL en SCP, sinds 1 april 2021 (onbezoldigd)
- Lid van de Centrale Plan Commissie van het Centraal Planbureau (CPB), sinds 2017 (onbezoldigd)
- Lid van de redactieraad van BBMP: tijdschrift voor Beleid, Bestuur, Management en Pedagogiek in de Kinderopvang, sinds 2016 (onbezoldigd)

OVERZICHT (NEVEN)FUNCTIES LEDEN RAAD VAN TOEZICHT UNIVERSITEIT UTRECHT 2022

ir. Karin Laglas

– 1 januari 2022 tot en met 31 juli 2022:

lid Raad van Toezicht, lid Auditcommissie, voorzitter HR commissie

– 1 augustus 2022 tot en met 31 december 2022:

voorzitter Raad van Toezicht, lid HR commissie

Functies:

- Lid Raad van Commissarissen Koninklijke De Vries Scheepsbouw
- Lid supervisory board Eurocommercial Properties N.V.
- Voorzitter Raad van Commissarissen Brink Groep
- Directeur Argo B.V
- Bestuurslid Stichting Cokopen

dr. Jan van der Eijk

– vicevoorzitter Raad van Toezicht, lid Auditcommissie

– 1 januari 2022 tot en met 31 juli 2022:

voorzitter van de commissie Onderwijs en Onderzoek

Hoofdfunctie:

- Directeur Van der Eijk Consultancy

Overige functies:

- Lid van de Raad van Commissarissen van Havenbedrijf Moerdijk N.V.

dr. Mirjam Bult-Spiering

– Lid Raad van Toezicht, voorzitter HR commissie

– 1 augustus 2022 tot en met 31 december 2022:

voorzitter commissie Onderwijs en Onderzoek

Hoofdfunctie:

- Afdeling advisering van de Raad van State als staatsraad

Nevenfuncties:

- Voorzitter commissie Regionaal Investeringsfonds MBO
(Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I voor Ministerie OCW))
- Lid Raad van Commissarissen Idealis

drs. Bas Hendriks

- Lid Raad van Toezicht, voorzitter auditcommissie

Hoofdfunctie:

- Financieel directeur Nederlandse Spoorwegen

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Commissarissen en voorzitter auditcommissie NS Insurance
- Lid Raad van Toezicht en voorzitter auditcommissie Nederlandse Cystic Fibrosis Stichting

dr. Adrian de Groot Ruiz

- 1 augustus 2022 tot en met 31 december 2022: lid Raad van Toezicht
Universiteit Utrecht en lid commissie onderwijs en onderzoek

Hoofdfunctie:

- Directielid Impact Institute

Nevenfuncties:

- Directielid True Price
- Lid bestuur Impact Economy Foundation
- Lid bestuur Stichting SDG Nederland
- Lid Maatschappelijk Impact Team

mr. Joanne Kellermann (tot 1 augustus 2022)

- 1 januari 2022 tot en met 31 juli 2022:
voorzitter Raad van Toezicht en lid HR commissie

Hoofdfunctie:

- Voorzitter van Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Commissarissen NWB Bank N.V.
- Lid advisory board van P.R.I.M.E. Finance Foundation
- Voorzitter van Raad van Toezicht van Aflatoun International
- Lid Commissie Europese Integratie van de Adviesraad Internationale Vraagstukken
- Lid Raad van Toezicht Veerstichting
- Lid Comité van Aanbeveling Transparency International Nederland
- Directeur KellerCo BV

Kwaliteitsafspraken overzicht faculteiten

TOELICHTING BIJ HET SCHEMA

Investerings thema's kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht:

- 1.** Intensiever en kleinschalig onderwijs
- 2.** Professionalisering docenten
- 3.** Begeleiding studenten en toegankelijkheid en gelijke kansen

Bij alle faculteiten is de facultaire medezeggenschap (faculteitsraad en opleidingscommissies) betrokken en heeft deze ingestemd met de facultaire plannen en het monitoren daarvan.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
De faculteit kent veel deelprojecten verdeeld over departementen en bedrijfsvoering (zie facultaire rapportage). Het brede spectrum aan projecten kan onderverdeeld worden in:					
Bèta	1	Kwaliteitsverhoging van bestaand en ontwikkeling van nieuw onderwijs. Investering in onderwijsinnovatie.	A	In uitvoering of uitgevoerd (deels met blijvende investering): In alle opleidingen zijn in 2022 nieuwe cursussen opgestart, bestaande cursussen en leerlijnen herzien, nieuwe leerlijnen ingevoerd en is het practicumonderwijs gemoderniseerd. Door de investering in innovatief onderwijs zijn o.a. projecten zoals het skillslab bij farmacie, een <i>challenge</i> en nieuw programmeer- en data-analyse-onderwijs bij scheikunde en meerdere studiebegeleidingsgroepen opgestart. Ook bieden initiatieven zoals de vernieuwing van de lab-omgeving in het departement Informatica (Motion Capture, VR-lab et cetera.) meer mogelijkheden voor docenten tot <i>hands-on</i> en <i>project-based</i> onderwijs. Daarnaast zijn beleidsmedewerkers ingezet om departementen te ondersteunen bij o.a. de aansturing en begeleiding van onderwijsinnovatieprojecten, de professionalisering van de medezeggenschap en digitalisering van het onderwijs.	- Cursussen/leerlijnen of cursus-onderdelen zijn herzien of nieuw ontwikkeld. - Kwaliteit van onderwijs is verhoogd. - Professionalisering van docenten doordat zij investeren in onderwijsinnovatie en onderwijskwaliteit. - Docenten hebben ruimte gekregen voor onderwijsinnovatieprojecten en zijn hierbij ondersteund.
	2	Investering in extra docenten: docenten, mastercoördinatoren, tenure tracks junior universitair docenten, inzet (Super) teaching assistants.	A	Gerealiseerd met blijvende investering: Ook in 2022 zijn er weer extra docenten aangenomen bovenop de investeringen in personeel van de afgelopen jaren. Daarnaast blijven we investeren in de inzet van (super) teaching assistants ((S)TA's) ter ondersteuning van docenten. De versterkte inzet van (S)TA's geeft docenten ruimte voor studentbegeleiding en onderwijsinnovatie. Bovendien spelen STA's een rol in de (door)ontwikkeling van cursussen en onderwijsmodules.	Verbetering van (inhoudelijke) begeleiding van studenten, vermindering werklast huidige docenten, extra docenten voor nieuwe te ontwikkelen cursussen, uitbreiding doelgroep BKO, experimenteren met verlenging van aanstellingen ten behoeve van onderwijs.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
	3	• Verbetering studentbegeleiding (o.a. door capaciteitsuitbreiding van studieadviseurs met 3 FTE).	A	Gerealiseerd met blijvende investering: Extra studieadviseurs in 2022 en de jaren erna bieden studenten meer mogelijkheden voor contact met en advies van studieadviseurs. Ook kunnen de adviseurs de studievoortgang hierdoor intensiever monitoren. Daarnaast is er in 2022 veel energie gestoken in studentenwelzijn en arbeidsmarktoriëntatie en is het aanbod van trainingen en ondersteuning sterk verhoogd. Onder andere met kwaliteitsmiddelen is samen met de beleidsafdeling een manifest studentwelzijn opgesteld dat in 2023 uitgerold wordt. Daarnaast is het driejarige werkplan van het tutoraat in 2022 afgerond. Het tutoraat is geprofessionaliseerd en gedifferentieerd per studiefase, waardoor het nu beter aansluit bij de begeleidingsbehoefte van studenten. Verder zijn er studieondersteuningsgroepen voor studenten met autisme gekomen die met universiteitspsychologen zijn opgezet. Deze worden door deelnemers als nuttig en waardevol ervaren.	• Betere studentbegeleiding. • Verbeteren studentenwelzijn. • Verhoging studiesucces.

Faculteit Bètawetenschappen Plan kwaliteitsafspraken en Rapportage

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
DGK	1	1.1 Onderwijsinnovator. 1.2 Ontwikkelen (digitaal) onderwijs. 1.3 Skillslab Diergeneeskunde.		1.1 Per 1 november 2021 is een onderwijsinnovator in dienst getreden. Hij is het boegbeeld voor onderwijsinnovatie binnen de faculteit Diergeneeskunde 1.2 In 2022 zijn er dertien innovatieprojecten gestart die ondersteund worden door verschillende experts die helpen bij de projecten. 1.3 Per 1 januari 2022 is een skillslab technician in dienst. Zij is verantwoordelijk voor het managen van de activiteiten in het Skillslab en zorgt ervoor dat het Skillslab toegankelijk is voor studenten en docenten. Per 1 januari 2023 starten twee projecten in het kader van het Skillslab: Inhoud & Didactiek' en 'Governance'. Beide projecten zullen worden geleid door een projectleider.	1.1 Ontwikkeling en versterking van (digitaal) onderwijs. 1.2 Efficiënter maken en verhogen van de kwaliteit van het onderwijs. 1.3 Realistisch, bestendig en doelmatig aanbod in het Skillslab dat goed is ingebed in de onderwijsprogramma's van de faculteit Diergeneeskunde. 1.4 Bestendige organisatorische en financiële governance en centrale inbedding van het Skillslab als onderwijsfaciliteit.
	2	2.1 Optimalisatie Bachelor en herziening Master. 2.2 Inkopen workshops. 2.3 Inkopen workshops BKO/SKO. 2.4 Professionaliseren tutoraat.		2.1 Doorlopend worden er activiteiten georganiseerd waarbij cursuscoördinatoren en docenten in een inspirerende omgeving met elkaar aan de slag gaan met onderwijsvernieuwing. 2.2 Het budget is besteed aan en/of gereserveerd voor congresbezoeken en vrije aanvragen. 2.3 Aanvullend op de BKO-leergang bieden we kandidaten de mogelijkheid om gebruik te maken van beeldcoaching en schrijfsessies. 2.4 In samenwerking met Coachboulevard is een training coachvaardigheden ontwikkeld voor tutore, die begin 2023 start.	2.1 Docenten voelen zich gesteund in de uitoefening van hun vak, er ontstaat een onderwijscultuur van eigenaarschap voor de eigen cursus en houvast om studenten goed onderwijs te kunnen geven, ook met nieuwe methodes in een vernieuwd curriculum. 2.2 Meer deelnemers aan congressen over (dier) geneeskundig onderwijs met als doel op de hoogte blijven van ontwikkelingen in het vakgebied, vergroten van het netwerk en inspiratie. 2.3 Uitbreiden van de BKO-leergang met als doel een groter aanbod voor professionalisering van docenten. 2.4 Kwalitatief beter tutoraat.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
	3	3.1 Creëren docenttijd t.b.v. verbeteren kwaliteit scriptie- en tutorbegeleiding. 3.2 Creëren docenttijd t.b.v. verbeteren kwaliteit van het onderwijs. 3.2 Professionele en persoonlijke ontwikkeling van studenten.		3.1 Uitbreiden van uren voor tutores en scriptiebegeleiders. 3.2 Creëren van extra docenttijd door de financiering van de studentenpool te continueren en door extra junior docenten aan te stellen. 3.2 Input opgehaald via inloopbijeenkomsten en kosteloos aanbieden van het trainingsaanbod van O&T.	3.1 t/m 3.3 Studenten ondersteunen bij hun professionele- en persoonlijke ontwikkeling met als doel groter studiesucces en studentenwelzijn.
Link naar kwaliteitsafspraken en rapportage Diergeneeskunde (DGK)					
FSW	1	• Ronde 1: Extra docenten in opleiding (DiO's) • Ronde 1: Extra teaching assistants (TA/s) • Ronde 2: Extra universitair docenten (UD's) • Ronde 3: Extra UD's zodat er extra tijd belegd worden om het onderwijs te geven, te intensiveren en/of individuele contacten uit te breiden en studenten te begeleiden.	A A A A	• De geplande extra iO's zijn gerealiseerd. • De geplande extra TA's zijn gerealiseerd. • De geplande extra UD's zijn gerealiseerd. • De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	• Groepen binnen opleidingen blijven klein. • Docenten hebben meer tijd voor (ondersteuning) van innovatie.
	2	• Ronde 1: Extra docenten in opleiding (DiO's, zodat ze voldoende tijd hebben voor volgen Engelse taal – en interculturele trainingen. • Ronde 1: Extra docenten voor meer tijd en ondersteuning bij digitale didactische trainingen van docenten en het opnemen van colleges. • Ronde 3: Extra universitair docenten (UD's) zodat docenten meer tijd hebben om te werken aan hun professionalisering.	A A A	• De geplande investeringen voor de DiO's ronde 2 zijn gerealiseerd. • De geplande investeringen voor de DiO's ronde 2 zijn gerealiseerd. • De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	• Meer docenten volgen de trainingen.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
	3	- Ronde 1: Extra docenten in opleiding zodat tutores in het 2^e en 3^e jaar van de Ba en de Ma meer tijd hebben voor individuele contacten - Ronde 1: Aanstellen student-assistent voor het uitbreiden aanbod van Career Services. - Ronde 2: bestedingsplannen opleidingen ter verbetering begeleiding student in opleiding. - Ronde 3: Extra universitair docenten (UD's) zodat er tijd belegd kan worden bij de vaste staf voor de intensivering van het tutoraat of begeleiding van het studentmentoraat.	A A A A	- De geplande investeringen voor de DiO's voor ronde 2 zijn gerealiseerd. - Er is een extra trainer aangesteld. - Alle opleidingen hebben een bestedingsplan opgesteld en de realisatie van die plannen loopt op schema. - De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	- Alle BA- en MA-studenten kunnen ook na het eerste jaar gebruik maken van individuele consultatie met het oog op studievoortgang, keuzes voor vervolg na opleiding en dergelijke. - Het aanbod van Career Services is vergroot.
Link naar rapportage Faculteit Sociale Wetenschappen (FSW)					
GST	1	- Extra fte voor het ontwikkelen en verzorgen van de cursus communicatie in het educatieve domein. - Extra fte zodat populaire keuze-cursussen 2x i.p.v. 1 x per jaar worden aangeboden. - Extra fte in het beroepsvoorbereidend onderwijs.	A A A		- Studenten krijgen inzicht in de relevante ontwikkelingen binnen de relevante werkvelden waar de opleiding voor opleidt. - Studenten hebben meer mogelijkheden om favoriete cursussen te volgen. - Groepsgrootte blijft gelijk/neemt af en persoonlijke begeleiding wordt gewaarborgd.
		Versterken structuur en uitbreiden uren vakdidactisch onderwijs.	A		Het vakdidactisch onderwijs en onderzoek zijn verder ontwikkeld en versterkt. Studenten komen nog beter voorbereid voor de klas.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
		• (Bij)scholing voor GST-opleiders / docenten.	B		• Docenten worden (bij)geschoold om maatwerk in begeleiding te kunnen leveren. In 2021 is een traject <i>Gedifferentieerd lesgeven binnen de lerarenopleiding</i> aangeboden. In 2022–2023 wordt ruimte geboden voor eigen initiatieven.
Link naar rapportage Graduate School of Teaching (GST)					
GEO	1	• Extra docenturen: juniordocenten, postdocs en nieuwe universitair docenten (UD's).	A		• Onderwijs kleinschaliger en intensiever bij 'knooppuntcursussen'. • Meer contactmomenten met docent met individuele studenten of kleine studentgroepen en meer en intensievere feedback.
	2	• Aanstelling professional op facultair niveau die opleidingen helpt de kwaliteitsverbetering middels de nieuwe docenturen optimaal te maken.	A		• Kwaliteitsverbetering vanwege versterking kwaliteit docenten. • Versterken leerlijnen academische vaardigheden van studenten. • Verduurzaming tutoraat, betere vaardigheden studenten.
	3	• Versterking excursies en trainingen gerelateerd aan vaardigheden en arbeidsmarktoriëntatie, ingebed in de curricula.	B	• Door aanhoudende onzekerheid begin 2022 over Covid-19-pandemie zijn niet alle trainingen gerealiseerd.	• Verbetering contact met het werkveld zodat student opgedane kennis kan plaatsen in context toekomstig werk. • Alle studenten komen tijdens studie bij bedrijf, instantie en doen relevante ervaring op.
Link naar rapportage Faculteit Geowetenschappen (GEO)					

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
GNK	1	Innovaties onderwijs door o.a. meer activerende werkvormen, implementeren interprofessioneel en interdisciplinair (project)onderwijs, 'research based learning', meer begeleiding en profilering student.	A A A A	- BMS: het herontwerp van het curriculum 'Redesigning Life Sciences' met behulp van de kwaliteitsgelden is volop bezig; onder andere doorontwikkeling van de Life Sciences Academy en Virtual Reality en Learning Analytics. - Het project Digitize & Scale courses is met succes afgerond in 2022. - BMW: alle innovaties zijn met succes doorgevoerd en worden doorontwikkeld. De kwaliteitsgelden dragen in grote mate bij aan de verdere ontwikkeling van het curriculum, zoals het verder versterken van het zogeheten <i>research-based learning (RBL)</i> o.a. door inzet van Lab-Buddy®, van het kleinschalig en intensief onderwijs van het Data Science onderwijs en van de leerlijnen door de inzet van leerlijnbegeleiders/schrijfcoaches die aanvullende onderwijsactiviteiten ontwikkelen en/of verzorgen. Om de ontwikkelingen meer aan elkaar te knopen is een curriculumherziening aanstaande. De projecten zullen als proeftuinen dienen voor de herziening. - GNK: er draaien veel projecten op o.a. het gebied van interprofessioneel leren, interdisciplinair leren, activerend onderwijs en toetsing die aansluiten bij De Nieuwe Utrechtse School en het Raamplan artsopleiding 2020. Daarnaast is een curriculumherziening aanstaande. - Innovaties vanuit de kwaliteitsgelden dienen (grotendeels) als pilots voor de a.s. curriculumherziening, waarmee borging van de innovaties wordt beoogd. - KGW: de innovaties in het huidige curriculum zijn met succes doorgevoerd, geëvalueerd en worden verder doorontwikkeld. Het gaat om interprofessioneel leren, implementatieonderwijs en de inzet van docent-mentoren bij de cursus profilering. De heroriëntatie op de opleiding is in volle gang; er is een curriculumherziening aanstaande waarvoor de huidige projecten als proeftuinen dienen.	- Meer uitdaging en diepgang in het onderwijs, meer interactie studenten en docenten. - Verhoging leerrendement. - Meer verscheidenheid in het onderwijs, qua inhoud en vorm. - Verhogen motivatie, betrokkenheid, competentie van studenten en docenten.

Faculteit	Thema	Investerings	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
2		• EPA's/deelkwalificaties en doelgroeptrajecten.	A	• In 2022 is voor de deelkwalificatie Uitvoering Onderwijs ondersteunend materiaal ontwikkeld zoals een portfoliomodel en beoordelingsformulier. Ook is informatie op de website geplaatst om kandidaten te informeren. In de zomer is het eerste certificaat voor deze deelkwalificatie in het UMC Utrecht uitgereikt. De leergang Kwalificatie Klinisch Onderwijs (KKO) heeft voor de eerste keer gedraaid nadat de pilot succesvol was afgerond eind 2021. In de zomer zijn de eerste 9 certificaten voor deze kwalificatie binnen het UMC Utrecht uitgereikt.	• Verhogen waardering onderwijs. • Ondersteuning onderwijscarrières. • Motiveren en op maat didactisch ondersteunen van alle docenten. • Optimaal gebruik maken van feedback voor docenten. • Veilig en effectief leerklimaat.
		• De projecten (deel)kwalificaties en doelgroeptrajecten zijn samen-gevoegd, deelkwalificaties zijn namelijk bedoeld voor specifieke doelgroepen en zijn daardoor feitelijk niet los te zien van een traject voor die betreffende doelgroep.	A	• In 2022 zijn er 3 DP-activiteiten op maat aangeboden: Intervisie, Beeldcoaching en Observatie & feedback. Er zijn nu in totaal vijf beeldcoaches voor trajecten Beeldcoaching en Videoreflectie opgeleid binnen de BKO-Leergang (en binnenkort KKO-Leergang). De activiteiten Coaching on the job en Intervisie worden begeleid door medewerkers van het team docentprofessionalisering. De focus ligt in eerste instantie op begeleiding van individuele docenten. Er zijn tijdens het opleidingstraject van de beeldcoaches pilots geweest met Beeldcoaching, hier-naast lopen er twee pilots Coaching on the job en is een pilot Begeleide intervisie afgerond. Deze activiteiten zijn vooralsnog gericht op cursorisch onderwijs, maar worden komende jaren uitgebreid.	
		• Docentprofessionalisering (DP) op maat.	B	• In totaal zijn er 5 rubrics ontwikkeld om inhoudelijke feedback te geven op de uitvoering van een onderwijstaak door een docent. Het gaat om onderwistaken in direct contact met studenten (bijvoorbeeld college geven, werkgroepbegeleiding, stagebegeleiding). Het technische deel, de ontwikkeling van de tool, heeft door AVG-vraagstukken lang stilgelegen. In het najaar van 2022 is dit weer opgestart.	
		• Digitale feedbacktool voor docenten.	A	• De SKO-leergang is volledig geactualiseerd, dit project is afgerond in 2022. Voor de BKO is de herziening nog gaande. Dit loopt goed.	
		• Herziening bestaande (BKO/SKO) leergangen.			

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
3		• Het ontwikkelen van een inclusieve introductie aan het begin van het eerste jaar.	A	• In september vond de tweede editie van het <i>K.I.C.K. Start programma</i> plaats. De beoogde doelgroep (o.a. eerstegeneratie studenten en studenten die zich 'net even anders voelen') is goed bereikt. Daarnaast zijn de mentoren en de buddy's getraind in hoe (beter) om te gaan met lastige praktijksituaties rondom diversiteit, inclusie en integriteit m.b.t. begeleiding, handelingsperspectief bieden en sneller naar de juiste hulp/begeleidingsvorm kunnen doorverwijzen.	• Een meer diverse instroom. • Een veilige, inclusieve, laagdrempelige Leeromgeving. • Laagdrempelige begeleiding en workshops op het gebied van persoonlijke groei, weerbaarheid en welzijn van studenten. • Gelijke een eerlijke kansen voor alle studenten.
		• Meer en persoonlijke begeleiding van studenten door tutores en docenten.	B	• Dit project is breder getrokken dan alleen samenwerken op het gebied van het tutoraat. Op dit moment wordt er door een facultaire werkgroep gewerkt aan een plan van aanpak voor concrete vormgeving van het thema 'persoonlijke ontwikkeling en welzijn' binnen de opleidingen/(te herziene) curricula. • Specifiek betreffende het tutoraat was een 'faculteitsbrede tutortrainingsdag' georganiseerd, die in 2023 wordt herhaald. • Daarnaast is het studentmentoraat doorontwikkeld. De mentoren van GNK en BMW zijn getraind in hun rol. Daarnaast is per 2022/2023 een 'super mentor' aangesteld bij Geneeskunde die het mentoraat coördineert en zorgt voor verdere ontwikkeling. Ook is een 3e pilot van Thermos gestart bij BMW na 2 succesvolle pilots, en zijn de voorbereidingen voor inzet van Thermos bij GNK (Ba) en KGW gestart. • Daarnaast is er dit jaar ook weer ingezet op extra fte's begeleiding door studieadviseurs.	
		• Ontwikkelen workshops gericht op leren studeren, veerkracht, weerbaarheid en preventie van burn-out.	A	• De aanmeldingen voor de trainingen zijn na de COVID-periode weer opgelopen. Er is een nieuw aanbod in trainingen en workshops op het gebied van studentenwelzijn en -ontwikkeling voor het najaar 2022 (zie ook de <i>website</i>). De website heeft een nieuwe structuur (in lijn met de structuur van de universiteit) met een centrale plek voor 'studentenwelzijn'.	

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
		• Toegewijde coaches/psychologen. • Open en stimulerende leeromgeving (Speak up campagne).	B	• De studenten van alle opleidingen weten de faculteitsbrede coach goed te vinden. Er is goed ingespeeld op de verhoogde vraag naar coaching aan het begin van 2022. Er wordt gewerkt aan verdieping en verbreding van de kennis van coaching. • De oorspronkelijke campagne is omgezet in een groot cultuurprogramma. Daardoor was er veel meer tijd nodig voor de ontwikkeling en voorbereiding in geheel 2022. Het cultuurprogramma wordt naar verwachting begin 2023 gelanceerd. Daarnaast is er een programma-organisatie opgetuigd om dit cultuurprogramma de komende jaren verder vorm te geven en verder impact te maken.	
Link naar rapportage Faculteit Geneeskunde (GNK)					
GW	1	• Verruiming docenttijd voor het begeleiden van MA-scripties.	A	• In het facultaire teaching load model hebben docenten extra tijd toegekend gekregen voor de begeleiding van Masterscripties.	• Borging kwaliteit begeleiding en feedback voor studenten. • De toegewezen tijd van docenten om studenten bij hun scriptie te begeleiden is beter in overeenstemming met de reëel geïnvesteerde tijd.
	2	• Meer tijd voor werkgroepdocenten in bachelorwerkgroepen.	A	• In het facultaire teaching load model hebben werkgroepdocenten in de bachelor extra tijd toegekend gekregen voor het voorbereiden, verzorgen en verbeteren van de cursus.	• Docenten hebben meer tijd voor het voorbereiden, verzorgen en verbeteren van onderwijs in werkgroepen.
	3	• Extra studieadviseurs.	A	• Er zijn extra studieadviseurs aangesteld.	• Meer en verbeterde en op maat-dienstverlening aan studenten, inclusief studenten met een functiebeperking en een snellere en betere service aan studenten.

[Link naar rapportage Faculteit Geesteswetenschappen \(GW\)](#)

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
REBO	1	• RGL: Extra docenten ter versterking van de Legal Skills Academy, verdere uitbreiding Legal Skills Academy, doorzetten van de kleinschaligheid van keuzemodules in de master, intensivering schrijfvaardigheid door schrijfvaardighedenlijn in de bachelor.	Ja	• Gerealiseerd. Legal Skills Academy loopt met o.a. train-the-trainerprogramma, online cursus voor BA-studenten ter ondersteuning van de opzet van de BA-scriptie en interne website.	• Studenten hebben vaardigheden (waaronder schrijfvaardigheden) beter kunnen ontwikkelen. • Meer (individuele) begeleidingstijd voor studenten. • Studenten voelen zich meer toegerust voor de professionele beroepspraktijk.
		• USE: Extra docenten voor onderwijsinnovatie en -intensivering, meer begeleidingstijd van studenten bij de BA- en MA-scriptie, verruimen aanbod masterscripties, diverse intensiveringen en nieuwe onderwijsactiviteiten o.a. USE Skills Academy.	Ja	• Gerealiseerd. Er zijn extra docenten aangesteld, de begeleidingstijd is verruimd, begeleiding is geïntensiveerd, er zijn voor studenten extra en verdiepende vaardigheden aangeboden (o.a. in de USE Skills Academy).	
		• USBO: Aanstellen teaching fellows voor onderwijsinnovatie, voortzetting uitbreiding tutoraat, meer begeleidingstijd voor studenten bij de BA-scriptie, doorontwikkeling aanbod vaardighedentrainingen, inzetten simulaties.	Ja	• Gerealiseerd. Er zijn teaching fellows aangesteld, project 'versterking tutoraat' is voortgezet, doorontwikkeling aanbod vaardighedentraining, grootschalige simulatie Topos heeft voor het eerst volwaardig gedraaid, ook andere kleinere simulaties ingezet.	
	2	• Departementsdocenten die oa werken aan onderwijsinnovatie en onderzoek naar onderwijs • Facultair innovatiefonds waarop docenten of docententeams aanspraak kunnen maken.	Ja	• Gestart en ongoing. • Gerealiseerd. Docenten hebben diverse projecten gedaan wat heeft geleid tot onderwijsinnovatie en ontwikkeling van de docenten, ontwikkeling REBO Skills Academy is uitgebreid.	• Docenten krijgen impuls om zich verder te ontwikkelen en het onderwijs te innoveren wat bijdraagt aan het verminderen van ervaren werkdruk. • Het onderwijs is van hogere kwaliteit.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
	3	• USE: Meer capaciteit voor docent-tutoren, voortzetten van het student-mentorsysteem, de eerder ontwikkelde toolbox 'Goalsetting' is ingezet. • USBO: Verder bijstellen van resilience workshops (om de veerkracht van studenten na hun masteropleiding en eigen positie te versterken), voortzetten aanbod van vaardighedenmodules in afstudeerfase MA.	Ja Ja	• Gerealiseerd. • Gerealiseerd.	• Studenten worden beter en intensiever begeleid, ook in eigen ontwikkeling bij met name vaardighedenontwikkeling. • Studenten krijgen inzicht en vaardigheden om na afstuderen goed te kunnen functioneren in een professionele omgeving.
Link naar rapportage Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO)					
UCR	1	• The exchange officer of University College Roosevelt (UCR) was installed; in 2022 more exchange programs will be explored and added to UCR's exchange programs on a dedicated page on UCR website. Furthermore, UCR will develop an internship database that helps students find their way in the UCR and university's networks and support structures for academic internships. UCR is looking for a few more exchange partners. An agreement is at an advanced stage. Once the December 1 exchange deadline is over, the internship database will get priority.	Ja	• The exchange officer gives an information session about exchange every year and holds individual talks with students. In 2022 there were about 70 interested parties at an information meeting, which has led to 42 exchange applications, which is more than in previous years.	• Exchange opportunities have become increasingly popular among students, with many excited to take advantage of these unique opportunities. The exchange officer has also received positive feedback from students. Furthermore, information regarding exchange opportunities is becoming more clear and helpful.

Faculteit	Thema	Investerings	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
2		Faculty development a. In 2022, we propose to widen the scope of activities even further then before in order to integrate the strategic themes of sustainability and diversity into our program (for instance in projects such as developing the UCR green learning environment and working with UCR's Diversity Fellow who works on decolonizing the curriculum. See below).	A / Ja	a. By the end of 2022, the student assistants have been deployed in all areas to support our faculty and increase sustainability within UCR and support the well-being team.	a. Student assistantships are a success for both parties, UCR and the student. The students learns a lot from the organization, and our small-scale organization benefits from this academic and administrative support.
		b. UCR introduces an investment for a task concerning the integration of undergraduate and faculty research in the UCR Teaching Lab. The Teaching Lab Fellow will breathe new life into the once leading role of UCR regarding this integration. The Research Fellow will, together with the Board of Studies, analyze best practices in the UCR curriculum, write a report on opportunities in the curriculum, and design a training program for UCR Faculty that is to be offered yearly as of 2022.	B / Ja	b. In 2022 UCR added another Fellow to the Teaching Lab who focuses on questions of equality, diversity and inclusion in the curriculum. More specifically, the Fellow will work on the decolonization and diversity sensitivity of courses in the curriculum. The Fellow focused on senior projects because they are often research projects designed by the faculty and carried out by our students. To get a good picture of our students' experiences during their senior project, the fellow developed an extensive questionnaire in collaboration with the director of education. This was sent to all students who completed their senior project last year. The results of this research have been analyzed and shared with the DoR and the OC.	b. In 2024, UCR will have an up-and-running Teaching Lab.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
3		a. An investment in a mental health support system for our students is essential, especially as we transition from a period of frequent online education and lockdowns to a vibrant, on-campus community life again. Such transition phases see high demand for mental health support and resilience trainings. An in-house psychologist is essential, but only one psychologist makes UCR vulnerable in the event of illness. UCR will continue to offer these in-house services, but must also develop its mental support system into a more resilient one, with less vulnerability to personnel changes. UCR will invest in the further development.	A / Ja	a. The UCR psychologist was ill and, in the middle of the year, permanently retired as a psychologist for UCR while she was expected to return. One of the student counselors quit during the summer and one retired. A new student counselor started on August 1. The FTEs for this position are increased. There is currently a vacancy for a second counselor with a psychology background.	a. UCR will focus on a counselors team, in which a counselor with a psychological background becomes part of the Counseling team.
		b. We will invest in an extra-curricular well-being/resilience program for students, which will help students navigate questions and challenges typical of their life-phase regarding diversity, identity, intercultural awareness, personal growth and other existential questions.	B / Ja	b. A varied resilience program was offered in 2022. This was a mix of resilience and well-being. UCR is also setting up a well-being space. This has been delayed due to an internal move. There are sleeping pods and a meditation spot in this space, which will be further furnished.	b. UCR will further expand the resilience program into life skills program.

Faculteit	Thema	Investerings	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
		c. To support the growth of a more diverse student body, UCR created a scholarship fund. Grants from this fund are open to Dutch and EU students. Dutch students normally have priority because the QA funds replaced the bursaries available for Dutch students. In UCR's experience however, the most serious need for financial support applies to non-EU students. As of 2021, UCR Council student representatives have decided that no restrictions regarding non-EU students should be in place. Moreover, UCR sees that 25% of applications for Fall 2022 is applying for a grant.	C / Ja	c. The scholarship committee issues scholarships based on incoming students' financial needs. The scholarships awarded from the QA funds are 3-year scholarships, enabling underprivileged students from diverse cultures and socio-economic backgrounds to study at UCR. The 2022 funds enable 13 students to study at UCR for three years.	c. UCR will have a diverse and international student community. Diverse in terms of socio-economic background but also in terms of cultural background.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
		d. The UCR campus is an urban, inner-city campus, rich in buildings and paved spaces, with few green and recreational areas. UCR will invest in a green study and learning environment where students will have easy access to an outdoor learning, teaching, and studying space, especially when external factors, such as lockdowns or capacity restrictions make it impossible to study in indoor spaces. The proposal is thus to create outdoor study places and a second outdoor classroom in the enclosed parking space behind the Anne building, which only UCR students and employees have access to. There will be room for study spaces and a 50-seat flexible outdoor classroom, all within a green, sustainable, garden-like setting. In line with the university's Quality Agreement themes 1 and 3, UCR will seek collaboration with student assistants from different fields, such as sustainability, well-being, and engineering, to create this green learning environment with a professional designer and garden architect. Several UCR employees will supervise the project, for example instructors in sustainability, engineering, and psychology, and staff for technical and facility support.		d. Over the year, the Anne Parking has been developed into a green learning environment. During this project, we depended on the periods in which sowing and planting could occur. Two more greenhouses will soon be installed, one for the EGO and one as a workplace for students, with Wi-Fi, electricity, and lighting. The outdoor classroom can accommodate fifty students and can also be used as study places or lunch tables. Wall sockets have been installed and Wi-Fi is available. The water feature will soon be made waterproof. The green learning environment is up and running mid-spring semester.	d. Students (and staff) will benefit from an outdoor classroom and outdoor study space in a green environment with Eduroam Wi-Fi. In addition to the outdoor classroom, there is a vegetable garden organized by the Green Office. In collaboration with the well-being team, the Green office offers some well-being activities for the student community, like healthy dinners, gardening sessions, et cetera.

[Link naar rapportage University College Roosevelt \(UCR\)](#)

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
UCU		Afstudeereisen: flexibilisering systeem van honoreren studiepunten over het academisch jaar.	A	Students now required to complete 30 EC per semester but can include any surplus credits from previous semesters and terms. UCU continues adding new courses in winter and summer term, and increased frequency of other courses. Additional change to the ARR (Academic Rules and Regulations) took effect in spring 2022 (article 3.5.2), making it possible for students to complete their bachelor degree either with a 15 EC research thesis, or alternatively with a 7.5 EC research thesis in combination with a capstone course (a level-3 course that emphasizes collaborations across disciplines and communities). 46.000 Euro of QA funds spent on development of 7 courses emphasizing inclusivity, sustainability and public health.	Een flexibeler curriculum, waarbij spreiding van de 60 EC over het hele jaar mogelijk is; verlaging werkdruk bij studenten.
		Het ontwikkelen van onderwijs op het gebied van maatschappelijke relevantie en diversiteit.	A	- Again shared a Call for Course Proposals with UCU and UU and the BoS awarded FTEs and material funds to 4 (teams of) faculty members. For curriculum enrichment, 35.000 Euro was spent the development of 7 classes focusing on collaborations, inclusivity, social justice and the natural sciences. - In 2022 a total amount of 15.000 Euro was spent on internships.	Alle studenten krijgen binnen de opleiding onderwijs op het gebied van maatschappelijke relevantie en diversiteit (i.p.v. extra-curriculair).
	2	Het verdubbelen van de onderzoeks-tijd van docenten van 10 procent naar uiteindelijk 20 procent.	A	- Gerealiseerd. Impact of the UCU QA funds significant and visibly changed conversations and practices as teacher-scholars, therefore we plan to continue spending the 110K similarly in 2022. - Began the spending of 21.000 Euro of the QA funds on teaching time for UU faculty, by stimulating the course development by UU faculty. 3 new courses approved and developed in 2022.	- Creëren van een vergelijkbare aanstelling van docenten aan UCU als die van collega's UC's elders, wat de kwaliteit van het onderwijs verhoogt. - Studenten krijgen meer wetenschappelijke ontwikkelingen mee en het aanbod aan thesis-onderwerpen wordt vergroot.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2022	Beoogd effect 2024 (onder andere)
	3	Aanbieden van beurzen voor het studiegeld van het UCU.	A	QA funds have helped attract and support a more diverse student population at UCU. In 2023 66.000 will be available for student scholarships. UCU cannot predict the amount of incoming scholarships and financial aid for current students requests, but given that the budget for these awards is a component of the available 66.000 Euro, UCU expects to spend the available 2023 funds the same way as in 2022. The scholarship waitlist was installed and used in the procedure.	- Het verlagen van de financiële drempel voor het UCU en het daarmee vergroten diversiteit vanuit sociaal economisch standpunt. - UCU-community krijgt een gemêleerd beeld van de werkelijkheid.

[*Link naar rapportage University College Utrecht \(UCU\)*](#)

Statistieken

ONDERZOEK

Wetenschappelijke publicaties

Faculteit	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Bètawetenschappen	1.486	1.771	1.723	1.600	1.407	1.454
Diergeneeskunde	580	794	692	666	403	469
Geesteswetenschappen	650	577	527	701	754	743
Geneeskunde	3.145	3.315	2.493	2.375	2.254	2.579
Geowetenschappen	997	908	1.070	1.033	919	811
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	483	523	538	597	493	473
Sociale Wetenschappen	849	849	841	852	718	875
Totaal	8.190	8.737	7.884	7.824	6.948	7.404

Percentage Open Access publicaties

Faculteit	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Bètawetenschappen	87%	88%	82%	78%	75%	72%
Diergeneeskunde	87%	88%	79%	74%	68%	63%
Geesteswetenschappen	70%	70%	64%	65%	60%	55%
Geneeskunde	79%	79%	69%	63%	57%	50%
Geowetenschappen	84%	83%	80%	75%	73%	68%
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	73%	69%	67%	67%	71%	58%
Sociale Wetenschappen	86%	84%	78%	71%	68%	59%
Totaal	81%	81%	74%	69%	65%	59%

Vakpublicaties

Faculteit	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Bètawetenschappen	28	32	52	57	53	87
Diergeneeskunde	14	18	19	29	39	15
Geesteswetenschappen	106	105	93	146	161	176
Geneeskunde	24	16	36	25	50	86
Geowetenschappen	43	91	81	83	73	86
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	89	194	206	238	245	278
Sociale Wetenschappen	84	124	83	94	101	94
Totaal	388	580	570	672	722	822

Promoties

Faculteit	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Bètawetenschappen	134	111	120	138	122	138
Diergeneeskunde	26	33	34	34	23	36
Geesteswetenschappen	37	33	33	29	45	50
Geneeskunde	222	151	218	248	208	231
Geowetenschappen	50	44	59	71	47	52
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	27	33	23	40	42	29
Sociale Wetenschappen	37	35	48	47	38	31
Totaal	533	440	535	607	525	567

Aantal WP

Faculteit	2022
Bètawetenschappen	1.246
Diergeneeskunde	483
Geesteswetenschappen	685
Geneeskunde	1.923
Geowetenschappen	586
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	579
Sociale Wetenschappen	666
Totaal	6.168

ONDERWIJS

Instroom studenten

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Bachelor	7.212	7.210	7.862	6.438	6.535	6.017	5.684	5.578
Master	2.505	2.700	2.213	1.902	1.842	1.655	1.588	1.238
Post-initiële master	19	38	29	20	37	39	32	35
Totaal	9.736	9.948	10.104	8.360	8.414	7.711	7.304	6.851

Diploma's

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Bachelor	nb	4.935	5.202	4.685	4.581	4.718	4.725	4.638
Master	nb	5.184	5.292	4.627	4.778	4.806	4.572	4.612
Ongedeeld	nb	0	0	0	0	0	0	5
Totaal	nb	10.119	10.494	9.312	9.359	9.524	9.297	9.250

Ingeschreven internationale studenten

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Internationale student	5482	4.768	3.847	3.315	2.874	2.445	2.183	1.777
Nederlandse nationaliteit en/of vooropleiding	32.193	32.164	31.450	29.051	28.932	28.499	28.340	28.577
Totaal aantal studenten	37.675	36.932	35.297	32.366	31.806	30.944	30.523	30.354

Ingeschreven studenten naar faculteit

Bron: 1cijferHO2022, alleen de actieve hoofdinschrijvingen op peildatum.

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Faculteit Bètawetenschappen	7.542	7.210	6.854	6.194	6.011	5.685	5.445
Faculteit Diergeneeskunde	1.437	1.432	1.474	1.451	1.405	1.397	1.385
Faculteit Geesteswetenschappen	6.707	6.852	6.692	6.017	5.715	5.446	5.363
Faculteit Geneeskunde	3.810	3.772	3.742	3.536	3.573	3.408	3.392
Faculteit Geowetenschappen	3.928	3.927	3.873	3.729	3.597	3.503	3.263
Faculteit REBO	6.371	5.962	5.525	4.852	4.811	4.857	5.079
Faculteit Sociale Wetenschappen	6.604	6.576	5.952	5.403	5.506	5.395	5.305
University College Roosevelt	555	479	437	446	494	552	579
University College Utrecht	721	722	748	738	694	701	712
Totaal	37.675	36.932	35.297	32.366	31.806	30.944	30.523

Eerstejaars bachelorstudenten

Bron: 1cijferHO2022, actieve hoofdinschrijvingen, eerstejaars UU, op peildatum.

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Faculteit Bètawetenschappen	1.359	1.186	1.371	1.158	1.105	1.025	1.086	974
Faculteit Diergeneeskunde	235	205	210	206	215	199	210	208
Faculteit Geowetenschappen	584	646	747	662	643	630	606	485
Faculteit Sociale Wetenschappen	1.457	1.576	1.576	1.172	1.363	1.193	972	906
Faculteit Geneeskunde	396	396	422	435	427	433	430	410
Faculteit Geesteswetenschappen	1.378	1.469	1.685	1.413	1.407	1.232	1.020	1.053
Faculteit REBO	1.378	1.469	1.685	1.413	1.407	1.232	1.020	1.129
University College Roosevelt	206	194	131	120	146	162	177	182
University College Utrecht	217	206	201	247	226	213	197	231
Totaal	7.212	7.208	7.861	6.438	6.535	6.017	5.684	5.578

Eerstejaars masterstudenten

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Faculteit Bètawetenschappen	976	985	820	752	722	574	643	461
Faculteit Diergeneeskunde	79	40	143	94	102	134	110	32
Faculteit Geowetenschappen	640	747	715	645	646	678	533	482
Faculteit Sociale Wetenschappen	1.015	1.351	1.017	969	952	980	1.081	1.053
Faculteit Geneeskunde	519	465	457	387	476	430	427	320
Faculteit Geesteswetenschappen	682	756	770	700	706	715	701	674
Faculteit REBO	1.181	1.184	1.083	984	953	847	824	710
Totaal	5.092	5.528	5.005	4.531	4.557	4.358	4.319	3.732

Verdeling eerstejaars bachelorstudenten naar geslacht

Bron: 1cijferHO2022, alleen de actieve hoofdschrijvingen, eerstejaars UU, op peildatum.

	2022			2021		2020		2019		2018		2017		2016		2015	
	Man	Vrouw	Overig	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Faculteit Bètawetenschappen	54%	46%	0%	53%	47%	54%	46%	57%	43%	56%	44%	59%	41%	59%	41%	61%	39%
Faculteit Diergeneeskunde	22%	78%	0%	28%	72%	20%	80%	19%	81%	19%	81%	16%	84%	19%	81%	20%	80%
Faculteit Geowetenschappen	57%	42%	0%	53%	47%	54%	46%	54%	46%	59%	41%	59%	41%	63%	37%	60%	40%
Faculteit Sociale Wetenschappen	20%	80%	0%	17%	83%	20%	80%	17%	83%	21%	79%	19%	81%	20%	80%	18%	82%
Faculteit Geneeskunde	29%	71%	0%	30%	70%	34%	66%	27%	73%	31%	69%	31%	69%	27%	73%	35%	65%
Faculteit Geesteswetenschappen	41%	59%	0%	38%	62%	38%	62%	37%	63%	39%	61%	40%	60%	36%	64%	35%	65%
Faculteit REBO	48%	52%	0%	46%	54%	46%	54%	48%	52%	48%	52%	49%	51%	50%	50%	47%	53%
University College Roosevelt	25%	75%	0%	26%	74%	26%	74%	33%	68%	21%	79%	30%	70%	33%	67%	34%	66%
University College Utrecht	24%	76%	0%	35%	65%	30%	70%	24%	76%	30%	70%	30%	70%	32%	68%	42%	58%
Totaal	40%	60%	0%	38%	62%	39%	61%	39%	61%	40%	60%	40%	60%	41%	59%	41%	59%

Eerstejaars bachelorstudenten naar vooropleiding

Bron: 1cijferHO2022, actieve hoofdschrijvingen, eerstejaars UU, op peildatum

* HBO aandeel is sinds 2017 toegenomen omdat meer premasters zijn geregistreerd op peildatum (administratieve wijziging)

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Buitenlands/onbekend	16%	13%	10%	11%	10%	7%	6%	6%
HBO	5%	7%	6%	7%	8%	8%	3%	3%
HBO-p	13%	12%	11%	9%	7%	6%	6%	10%
Overig	0%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	2%
VWO	65%	66%	71%	71%	73%	75%	82%	78%
WO	1%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bachelorrendement na 4 jaar binnen de opleiding

Bron: 1cijferHO2021/VSNU cohortbestanden, voorkomen 1, voltijd, bachelor, vooropleiding vwo.

	Percentage herinschrijvers na 1 jaar binnen de opleiding					Rendement na 4 jaar binnen de opleiding					Rendement herinschrijvers na 4 jaar binnen de opleiding				
	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2017	2017	2013	2014	2015	2016	2017
Faculteit Bètawetenschappen	69%	77%	75%	75%	75%	49%	53%	55%	54%	53%	71%	68%	73%	71%	71%
Faculteit Diergeneeskunde	96%	93%	95%	95%	95%	78%	79%	79%	77%	82%	82%	85%	83%	81%	87%
Faculteit Geowetenschappen	85%	84%	79%	86%	84%	68%	66%	61%	70%	69%	81%	79%	77%	81%	82%
Faculteit Sociale Wetenschappen	81%	85%	86%	80%	83%	69%	71%	75%	67%	69%	85%	84%	87%	83%	83%
Faculteit Geneeskunde	85%	89%	85%	93%	95%	75%	82%	74%	78%	77%	88%	92%	88%	84%	81%
Faculteit Geesteswetenschappen	74%	76%	76%	79%	80%	53%	52%	52%	52%	53%	72%	68%	68%	65%	67%
Faculteit REBO	78%	77%	77%	77%	79%	57%	59%	61%	58%	62%	73%	77%	79%	75%	79%
University College Roosevelt	89%	89%	94%	90%	88%	82%	82%	92%	84%	76%	92%	92%	98%	92%	86%
University College Utrecht	93%	95%	93%	90%	89%	89%	91%	90%	84%	85%	95%	96%	96%	93%	96%
Totaal	79%	81%	80%	81%	82%	62%	63%	64%	62%	63%	78%	78%	79%	77%	77%

Rendement 1-jarige masteropleidingen naar herkomst

Bron: 1cijferHO2021/VSNU cohortbestanden, voorkomen 1, voltijd, 1-jarige master.

Rendement 1-jarige masters na 2 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>			<i>Buitenlandse vooropleiding</i>		
	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar
2015	84%	11%	4%	92%	5%	4%	88%	4%	8%
2016	86%	9%	5%	94%	5%	2%	92%	2%	6%
2017	87%	9%	4%	91%	5%	4%	89%	5%	7%
2018	87%	8%	6%	92%	5%	3%	87%	7%	6%
2019	89%	8%	4%	94%	5%	2%	89%	5%	6%

Rendement 2-jarige masteropleidingen naar herkomst

Bron: 1cijferHO2021/VSNU cohortbestanden, voorkomen 1, voltijd, 2-jarige master.

Rendement 2-jarige masters na 3 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>			<i>Buitenlandse vooropleiding</i>		
	Rendement na 3 jaar	Nog ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar	Rendement na 3 jaar	Nog ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar	Rendement na 3 jaar	Nog ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar
2014	76%	18%	6%	72%	18%	10%	80%	10%	10%
2015	78%	15%	7%	73%	17%	10%	86%	6%	9%
2016	77%	15%	8%	74%	18%	8%	81%	10%	10%
2017	76%	17%	7%	81%	12%	8%	82%	9%	10%
2018	77%	18%	5%	72%	18%	9%	79%	11%	10%

PERSONEEL

FTE en aanstellingen per onderdeel naar WP/OBP

<i>FTE</i>			<i>Aanstellingen</i>		
Faculteit	WP	OBP	Faculteit	WP	OBP
Bèta	1.139	529	Bèta	1216	858
DGK	436	391	DGK	482	470
FSW	550	273	FSW	661	489
GDL	-	25	GDL	-	28
GEO	545	197	GEO	585	344
GW	574	254	GW	672	447
NIKI	1	1	NIKI	1	1
REBO	491	161	REBO	577	265
UBD	2	1.098	UBD	2	1.259
UBU	-	111	UBU	-	137
UCU	46	21	UCU	57	33
Totaal	3.783	3.060	Totaal	4.253	4.331

FTE en aanstellingen per onderdeel

Faculteit/dienst	FTE	Aanstellingen
Bèta	1.667	2.074
DGK	826	952
FSW	823	1.150
GDL	25	28
GEO	741	929
GW	827	1.119
NIKI	2	2
REBO	652	842
UBD	1.100	1.261
UBU	111	137
UCU	67	90
Totaal	6.842	8.584

FTE en aanstellingen per onderdeel, naar M/V en OBP/WP

<i>FTE</i>			<i>Aanstellingen</i>		
Geslacht	WP	OBP	Geslacht	WP	OBP
Man	1.877	1.277	Man	2.078	1.681
Vrouw	1.906	1.783	Vrouw	2.175	2.650
Totaal	3.783	3.060	Totaal	4.253	4.331

FTE en aanstellingen naar AIO's en Promovendi

Functie	FTE	Aanstellingen
Bèta	519	525
DGK	112	116
FSW	130	142
GEO	189	192
GW	79	83
REBO	77	82
Totaal	1.106	1.140

FTE en aanstellingen naar HGL, UD en UHD

Functie	FTE	Aanstellingen
Hoogleraar	365	418
Universitair docent	1.003	1.113
Universitair hoofddocent	353	384
Totaal	1.721	1.915

FTE en aanstellingen naar HGL, UD en UHD

Functie	Geslacht	FTE	Aanstellingen
Hoogleraar	Man	251	287
Hoogleraar	Vrouw	114	131
Universitair docent	Man	484	532
Universitair docent	Vrouw	520	581
Universitair hoofddocent	Man	205	223
Universitair hoofddocent	Vrouw	148	161
Totaal		1.721	1.915

Verbonden partijen

Verbonden partijen (met beslissende zeggenschap)

	Statutaire Zetel	Code **) acti- viteiten
• Stichting Donders-Binkhorst voor Oogheelkundig Wetenschappelijk Onderzoek*)	Utrecht	4
• Stichting ter bevordering van de beoefening van het privaatrecht (Sbbp)*)	Utrecht	2

*) Gegevens van genoemde rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Overige verbonden partijen (zonder beslissende zeggenschap)

• Stichting Academisch erfgoed	Amsterdam	4
• Stichting Afrika studiecentrum	Leiden	4
• Stichting T.M.C. Asser Instituut	Den Haag	4
• Stichting De Nederlandse school voor Onderwijsmanagement	Amsterdam	4
• Hippische onderzoekstichting	Utrecht	2
• Stichting Hoger onderwijs voor ouderen Utrecht	Utrecht	1
• Stichting Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Den Haag	1
• Stichting BIG opleidingen voor Psychologen en Pedagogen Midden-Nederland	Utrecht	1
• Stichting Slot Zuylen	Zuylen	4
• Stichting Studenten huisvesting (SSH)	Utrecht	3
• Coöperatie Surf U.A.	Utrecht	4
• Stichting Netherlands Proteomics Center	Den Haag	2
• Stichting Roosevelt Academy Fonds	Middelburg	1
• Stichting Beheer Economic Board Utrecht	Utrecht	4
• Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4
• Vereniging Association of Geographic Information Laboratories in Europe (AGILE)	Utrecht	4
• European Society for Domestic Animal Reproduction (ESDAR)	Utrecht	4
• European Veterinary Emergency and Critical Care Society	Utrecht	4
• International Society for the Study of Behavioral Development	Amsterdam	4
• Nederlandse Vereniging voor Psychofysiologie	Amsterdam	2
• Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	Utrecht	3

• Stichting Association of Institutions for Tropical Veterinary Medicine	Utrecht	3
• Stichting Bevordering van de Wetenschapsbeoefening en Beroepsopleiding Farmacie	Utrecht	4
• Stichting Commission on European Family Law	Utrecht	4
• Stichting Diergeneeskundig Onderzoek Gezelschapsdieren	Utrecht	3
• Stichting Elsnet	Utrecht	4
• Stichting Fonds Doctor Catharine van Tussenbroek	Utrecht	4
• Stichting Hans de Bruijn Foundation	Utrecht	4
• Stichting Madoc	Utrecht	4
• Stichting P. Zwart Fonds	Utrecht	4
• Stichting ter Bevordering van Strafrechtelijk Onderzoek Utrecht	Utrecht	2
• Stichting tot het Organiseren van Wetenschappelijke Congressen en Symposia op het gebied van de Dierlijke voortplanting	Utrecht	4
• Stichting Utrechts Orgelarchief Maarten Albert Vente	Utrecht	4
• Stichting Vrijwilligersproject Explokart	Utrecht	4
• Stichting Weusman Fonds	Utrecht	4
• Stichting Zeno-Instituut voor de Wijsbegeerte	Utrecht	2
• Utrechtse Stichting voor Literatuurwetenschappelijk Onderzoek	Utrecht	4
• Vereniging Werkgroep Zeventiende Eeuw	Utrecht	3
• Stichting Het Spaans, Portugees en Latijns-Amerikaans Instituut	Utrecht	4
• Stichting Utrecht Science Park	Utrecht	4
• Stichting EUscreen	Utrecht	4
• Stichting Pica	Utrecht	4
• Association Climate KIC	Utrecht	2
• Clarin	Utrecht	4
• Internationale Vereniging voor Neerlandistiek	Den Haag	4
• Stichting Utrecht Science Park	Utrecht	4
• Stichting EUscreen	Utrecht	4
• Stichting Pica	Utrecht	4
• Association Climate KIC	Utrecht	2
• Clarin	Utrecht	4
• Internationale Vereniging voor Neerlandistiek	Den Haag	4

**) Toelichting op de codes:

- 1 = contractonderwijs
- 2 = contractonderzoek
- 3 = onroerende zaken
- 4 = overig



**Universiteit
Utrecht**

COLOFON

Het Jaarverslag 2022 is een uitgave van de Universiteit Utrecht.
Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te Utrecht.

Correspondentieadres

Universiteit Utrecht
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 80125
3508 TC Utrecht

Bezoekadres

Heidelberglaan 8
3584 CS Utrecht

Website

uu.nl

Reacties

jaarverslag@uu.nl

Fotografie

Lize Kraan, Ed van Rijswijk, Dick Boetekees, Roderik Rotting, Ivar Pel, Kees Gort,
Jelle Boontje, Ward Mevis, Bas Niemands, Joop Fama, Michiel Maas

Zie ook

uu.nl/jaarverslag

Productie

Universitaire Bestuursdienst
Vormgeving: Bram Nijssen (Kommerz)

© 2023 Universiteit Utrecht