



Universiteit Utrecht

Institutes voor Open Samenlevingen

Universiteit Utrecht strategisch thema

'Zaai geld' zesde ronde

26 september 2016



Strategisch thema

Institutes voor Open Samenlevingen (IOS)

'Zaai geld' ronde 6

Institutes voor Open Samenlevingen

Institutes zijn de formele en informele regels van het menselijk verkeer. Dat kunnen dus wetten zijn, maar ook netwerken, normen, waarden, gewoontes of gebruiken. In Utrecht kijken o.a. economen, juristen, sociologen, historici, bestuurskundigen en geografen naar de centrale vraag hoe deze instituties worden ingezet voor een veerkrachtige, open samenleving. Waarom worden duurzame welvaart, gelijkwaardigheid, vruchtbare samenwerking en democratie in sommige samenlevingen meer bereikt dan in andere? In welke mate spelen elementen zoals burgerschap, vrijwillige samenwerking en de inrichting van markten hierin een rol? En waarom is het zo moeilijk om negatieve bijeffecten zoals maatschappelijke polarisatie, vervreemding en milieuverontreiniging te vermijden?

Het Utrechtse onderzoek baseert zich daarbij op een vijftal pijlers die ieder bepaalde accenten belichten: Cooperation, Self-regulation and Collective Action; Sustainability and Resilience; Innovation and Prosperity; Equality, Inclusion and Social Mobility; Democratic Governance, Citizenship and Trust.

De onderzoeksvoorstellen voor 'zaai geld' binnen het strategisch thema Institutes voor Open Samenlevingen (IOS) moeten voldoen aan **de volgende voorwaarden**:

- wetenschappelijke kwaliteit en innovatief;
- een interdisciplinair karakter, liefst interfacultair (GW, REBO, SW, GEO) georganiseerd;
- in het hart van het strategisch thema Institutes op ten minste één van de vijf pijlers (Samenwerking, Duurzaamheid, Innovatie, Gelijkheid en Vertrouwen);
- extern geld verwervend ('vliegwieleffect');
- maatschappelijke impact.

De onderzoeksvoorstellen voor 'zaai geld' richten zich op:

1. Stimulering grotere aanvragen en strategische consortia
2. Stimulering postdocs
3. Stimuleren promotieplaatsen voor research master talenten

TIJDSPAD

Indiening: vanaf maandag 26 september 2016 bij Linda Westerink (a.h.westerink@uu.nl)
Sluitingstermijn: vrijdag 4 november 2016 om 17.00 uur
Besluitvorming: zo snel mogelijk, maar in elk geval vóór 1 december 2016

PRAKTISCHE EISEN AAN DE VOORSTELLEN / PROCEDURE

Een voorstel bestaat uit **maximaal drie pagina's** en geeft een beknopte indruk van onderwerp en onderzoeksvraag, de betrokken onderzoekers (c.q. het interdisciplinaire team rondom de aanvrager), het concrete doel (wat voor soort aanvraag moet er uit voortvloeien?), de voorziene interdisciplinariteit, de wetenschappelijke relevantie en eventueel de maatschappelijke impact. Tevens dient te worden aangegeven bij welke pijler de aanvraag past en voor welke actie (zie hieronder) de subsidie wordt aangevraagd.

Ook is de aanvraag voorzien van een beknopt budgetplan (waar wordt het gevraagde geld voor gebruikt? En wanneer wordt het gebruikt?). De grootte van het toegekende subsidiebedrag ligt tussen de 15K en 25K. De subsidiebedragen kunnen bij uitzondering hoger zijn, naar gelang het gevraagde bedrag van de uiteindelijke aanvraag.

Let op: voorafgaande aan de indiening is goede afstemming noodzakelijk met het oog op de onderwijsplanning (vrijkopen op korte termijn) en/of het aanstellingsbeleid postdocs (Wet Werk en Zekerheid). De aanvraag dient daarom te zijn voorzien van een handtekening van het departementshoofd, onderzoeksdirecteur of de zakelijk directeur.

Het programmteam probeert een maximaal aantal voorstellen te honoreren die voldoen aan de gestelde voorwaarden. Mochten er meer voorstellen zijn dan mogelijkheden, dan zal een prioritering worden aangebracht. Het programmteam laat zich hierbij adviseren door deskundigen uit het strategisch thema, of door externe deskundigen.

CATEGORIE 1: STIMULERING GROTERE AANVRAGEN EN STRATEGISCHE CONSORTIA

Actie 1

Vrijmaken staf vanuit verschillende disciplines

Doelgroep: deze actie is gericht op leden van de vaste staf, met inbegrip van hoogleraren. Deze groep is gelet op de tot nu toe gehouden bijeenkomsten van het strategisch thema bijzonder gemotiveerd voor interdisciplinair onderzoek op het terrein van het strategisch thema, maar komt daar niet of onvoldoende aan toe vanwege drukke werkzaamheden in onderwijs en bestuur.

Inhoud en organisatie: met behulp van 'zaai geld' kunnen de stafleden zich gedurende drie maanden deels vrijmaken van onderwijs en bestuur. De 'vrijgestelde' stafleden vormen samen een interdisciplinair team. Eén team bestaat gemiddeld uit drie leden van de staf, met een verschillende disciplinaire achtergrond. Aan het team kunnen postdocs worden toegevoegd (zie Actie 5, 6 en 7).

Resultaat: het interdisciplinaire team diept het door hen gekozen onderwerp uit en bereidt een projectaanvraag voor. Het directe resultaat van de samenwerking is een aanvraag bij NWO, een buitenlands equivalent wetenschappelijk beoordelingsorgaan, bij de Europese Unie, of een projectvoorstel voor de

derde geldstroom (bedrijfsleven, overheid).

Financiering: Uit 'zaai geld' wordt een aantal teams van drie stafleden gedurende drie maanden gefinancierd. Andere kosten, zoals reis- en huisvestingskosten of organisatie-kosten voor conferenties, komen niet in aanmerking voor 'zaai geld'. De projecten moeten vallen binnen de vijf geselecteerde pijlers (Samenwerking, Duurzaamheid, Innovatie, Gelijkheid en Vertrouwen). De maximale subsidiering bedraagt, inclusief overhead, 20.000 euro.

Actie 2

Vorming van strategische consortia

Doelgroep: met behulp van 'strategisch zaai geld' kunnen stafleden zich gedurende een langere periode vrijmaken van onderwijs en bestuur en om op lange termijn grotere consortia te vormen voor bv. Zwaartekracht-aanvragen, grote H2020/Europese-projecten, of aanvragen van vergelijkbare omvang.

Inhoud en organisatie: het interdisciplinaire team diept het door hen gekozen onderwerp uit en bereidt een projectaanvraag voor.

Financiering: De vorming van echte grote consortia voor grote aanvragen en ook de inhuur van externe expertise vergt meer (strategische) tijd. Daardoor kunnen de subsidiebedragen hoger zijn en kunnen, behalve voor de uitkoop van staf, ook worden gebruikt voor inhuur of inkoop van consultants, community representatives, reviewers etc. Daarnaast kunnen reis- en verblijfkosten en kosten voor het organiseren van meetings in aanmerking komen voor 'zaai geld'. De maximale subsidiering bedraagt, inclusief overhead, 25.000 euro.

Actie 3

Ontwikkelen van een European Training Networks (ETN)-aanvraag

Doelgroep: met behulp van 'zaai geld' kunnen stafleden zich vrijmaken van onderwijs en bestuur en een trainingsconsortium opbouwen, zoals binnen ETN of vergelijkbare netwerken.

Inhoud en organisatie: belangrijk is een sterke inhoudelijke verbondenheid met Instituten, interdisciplinariteit en duidelijke meerwaarde t.o.v. de bestaande PhD-opleidingen.

Financiering: Behalve voor de uitkoop van staf kan de subsidie ook worden gebruikt voor reis- en verblijfkosten en kosten voor het organiseren van meetings. De maximale subsidiering bedraagt, inclusief overhead, 10.000 euro.

Actie 4

Stimulering 'embryonaal' onderzoek (per ronde worden maximaal 2 voorstellen gehonoreerd)

Doelgroep: met behulp van 'zaai geld' kunnen stafleden zich vrijmaken van onderwijs en bestuur en zich richten om onderzoek op gang te brengen dat voor Instituten van belang is, maar dat nog slechts in een embryonaal stadium verkeert.

Inhoud en organisatie: Het zal niet op korte termijn tot extern gefinancierde projecten kunnen en hoeven leiden, maar op een wat langere termijn wel. Duidelijk is ook dat dit soort grotere projecten slechts beperkt in aantal kan zijn en dat het daarbij moet gaan om de verwezenlijking van centrale ambities van IOS, bijv.

versterking van de mondiale invalshoek of vergroten van de methodologische interdisciplinariteit. Gevraagd wordt daarom wel om een duidelijke zichtbaarheid van het denkproces binnen IOS, bv. door middel van workshops etc.

Financiering: De stimulering van dit soort onderzoek vergt tijd. Daardoor kunnen de subsidiebedragen hoger zijn. Daarnaast kunnen reis- en verblijfkosten en kosten voor het organiseren van meetings in aanmerking komen voor ‘zaai geld’. De maximale subsidiering bedraagt, inclusief overhead, 25.000 euro.

CATEGORIE 2: STIMULERING POSTDOCS

Actie 5

Verlengen postdocs

Doelgroep: deze actie is gericht op postdocs die werkzaam zijn bij een van de deelnemende onderzoeksgroepen. Het gaat hier om talentvolle postdocs die hebben bewezen over voldoende wetenschappelijke kwaliteit te beschikken. Zij verdienen het om voorgesorteerd te worden voor een vervolg, i.c. met een interdisciplinair karakter, maar daarvoor ontbreken nu vaak de middelen.

Inhoud en organisatie: met behulp van ‘zaai geld’ wordt de aanstelling van deze postdocs met drie tot vijf maanden verlengd. In die periode functioneren zij binnen een van de onder Actie 1 bedoelde interdisciplinaire teams.

Resultaat: de postdoc bereidt een projectaanvraag voor. Het gaat hierbij of om de onder Actie 1 genoemde aanvraag of om een daarbij passende maar zelfstandige aanvraag die kan worden ingediend bij NWO of een daarmee vergelijkbare buitenlandse instantie. Bij een succesvolle aanvraag leidt de postdoc het daaruit voortkomende project.

Financiering: per pijler (Samenwerking, Duurzaamheid, Innovatie, Gelijkheid en Vertrouwen) worden postdocs gedurende drie tot vijf maanden gefinancierd. Kosten, zoals reis- en huisvestingskosten of organisatiekosten voor conferenties, komen niet in aanmerking voor ‘zaai geld’. De maximale subsidiering bedraagt, inclusief overhead, 17.250 euro.

Actie 6

Aantrekken externe postdocs

Doelgroep: deze actie is gericht op postdocs die elders werkzaam zijn (‘externe’ postdocs). Achtergrond is dat de aan het strategisch thema deelnemende groepen regelmatig worden benaderd door veelbelovende onderzoekers ‘van buiten’ die in Utrecht als postdoc werkzaam zouden willen zijn of externe, talentvolle postdocs zien die goed zouden passen binnen het interdisciplinaire model van het strategisch thema. De mogelijkheid om deze externe postdocs een start te geven in Utrecht, en hier zelf een aanvraag op te zetten of af te ronden, ontbreekt nu veelal. Deze actie wil hiertoe de mogelijkheid bieden en zo als strategische thema een actief talent-scoutingsbeleid faciliteren.

Inhoud en organisatie: met behulp van ‘zaai geld’ wordt aan deze personen een aanstelling van drie maanden verschaft. In die periode functioneren zij binnen een van de onder Actie 1 bedoelde interdisciplinaire teams. Zij worden gehuisvest bij een van deelnemende groepen.

Actie 7

Resultaat: de postdoc bereidt een projectaanvraag voor. Het gaat hierbij of om de onder Actie 1 genoemde aanvraag of om een daarbij passende maar zelfstandige aanvraag die kan worden ingediend bij NWO of een vergelijkbare beoordelingsinstantie. Bij een succesvolle aanvraag leidt de postdoc het daaruit voortkomende project.

Financiering: per pijler (Samenwerking, Duurzaamheid, Innovatie, Gelijkheid en Vertrouwen) wordt een aantal postdocs gedurende drie maanden gefinancierd. Kosten, zoals reis- en huisvestingskosten of organisatiekosten voor conferenties, komen niet in aanmerking voor 'zaai geld'. De maximale subsidiering bedraagt, inclusief overhead, 17.250 euro.

Korte aanstelling pas-gepromoveerden

Doelgroep: deze actie is gericht op personen die kort geleden zijn gepromoveerd, of hun proefschrift voltooid hebben en die binnenkort zullen promoveren, en die aantoonbare belangstelling en aanleg hebben voor interdisciplinair onderzoek.

Inhoud en organisatie: zij worden gedurende een periode van drie tot vijf maanden aangesteld bij één van de deelnemende onderzoeksgroepen, en zij werken samen met een andere discipline.

Resultaat: de persoon bereidt een Veni-aanvraag of een Rubicon-aanvraag, of daarmee vergelijkbare aanvraag, voor die kan worden ingediend bij NWO.

Financiering: per pijler (Samenwerking, Duurzaamheid, Innovatie, Gelijkheid en Vertrouwen) worden pas-gepromoveerden gedurende drie tot vijf maanden gefinancierd. Kosten, zoals reis- en huisvestingskosten of organisatiekosten voor conferenties, komen niet in aanmerking voor 'zaai geld'. De maximale subsidiering bedraagt, inclusief overhead, 12.500 euro.

CATEGORIE 3: STIMULEREN PROMOTIEPLAATSEN VOOR RESEARCH MASTER TALENTEN

Actie 8

Ontwikkelen van een PhD-voorstel / Korte aanstelling RMA studenten

Doelgroep: aan een beperkt aantal zeer getalenteerde research masterstudenten wordt ruimte en/of faciliteiten geboden voor het ontwikkelen van PhD-proposals die bijdragen aan het Instituten-profiel.

Inhoud en organisatie: Twee begeleiders/promotoren, uit verschillende disciplines, werken met een RMA-student aan een voorstel dat wordt ingediend.

Financiering: per pijler (Samenwerking, Duurzaamheid, Innovatie, Gelijkheid en Vertrouwen) worden research masterstudenten gedurende drie tot vijf maanden gefinancierd. Kosten, zoals reis- en huisvestingskosten of organisatiekosten voor conferenties, komen niet in aanmerking voor 'zaai geld'. De maximale subsidiering bedraagt, inclusief overhead, 10.000 euro.