



Universiteit Utrecht

Universiteit Utrecht

Jaarverslag

2012

Voorwoord

Het jaar 2012 was voor de Universiteit Utrecht een prachtig jaar. Als enige universiteit werden de plannen van de Universiteit Utrecht in het kader van de Prestatieafspraken als excellent beoordeeld, een oordeel dat overgenomen werd door de staatssecretaris van OCW. Deze afspraken liggen op de terreinen van honours onderwijs, studiesucces, zwaartepuntvorming in onderzoek en valorisatie. Terreinen waarin we al aantoonbaar goed resultaat boekten. Door de beoordeling 'excellent' komen onze plannen in aanmerking voor extra middelen waarmee we onze ambities kunnen realiseren. Want de Universiteit Utrecht is en blijft ambitieus. Al jaren behoort de universiteit tot de wereldtop. Om die vooraanstaande positie te behouden is het nodig te investeren zodat we uiteindelijk zo goed mogelijk aan onze maatschappelijke taak kunnen voldoen: een bijdrage leveren aan een duurzame(re) samenleving.

Extra investeringen in onderscheidend onderzoek

Om als vooraanstaande universiteit mee te blijven doen in de wetenschappelijke wereldtop is besloten om 26 miljoen euro extra beschikbaar te stellen voor de vier strategische onderzoeksthema's Life Sciences, Duurzaamheid, Instituten en Jeugd & Identiteit. Deze keuzes zijn gebaseerd op de erkende kwaliteit van het onderzoek, maar ook omdat dit onderzoek uitstekend aansluit bij de in Nederland gekozen topsectoren en 'Societal Challenges' van de Europese Unie. Bewust kiezen we voor onderzoek waarin we onderscheidend zijn: dat garandeert een zo groot mogelijke bijdrage aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.

Instellingstoets kwaliteitszorg onderwijs behaald

Trots zijn we op het behalen van het kwaliteitskeurmerk onderwijs: als eerste universiteit doorliepen we de instellingstoets kwaliteitszorg. De NVAO-commissie prees onze breed gedragen onderwijsvisie, de lange traditie van innovatie en een hechte community met aandacht voor onderwijs. Hierdoor kunnen we de komende jaren volstaan met lichtere kwaliteitstoetsen, en maximale aandacht besteden aan onze

maatschappelijke taak om jonge mensen academisch te vormen. Om ons onderwijs waar mogelijk te verbeteren is, net als bij onderzoek, een extra budget beschikbaar gesteld van ongeveer 17 miljoen euro. In dat kader wordt ook een extra inspanning geleverd om studenten zo snel mogelijk op een goede plek te krijgen onder andere door matching. Hiervoor is in 2012 veel voorbereidend werk verricht.

Valorisatie in economisch en sociaal-cultureel opzicht

De waarde van onze universiteit voor de samenleving uit zich in zowel onze economische als onze sociaal-culturele activiteiten. Het Utrecht Science Park bloeit als nooit tevoren. Om een paar voorbeelden te noemen: het RIVM gaat er zich vestigen, er komt een nieuwe Life Science Incubator en verdere impulsen zijn gegeven aan het ondernemerschapsonderwijs. In totaal wordt er de komende jaren voor 1 miljard euro geïnvesteerd. Daarnaast werd in 2012 op sociaal-cultureel terrein opnieuw, vaak in samenwerking met gemeente en provincie, een uitgebreid programma geboden door onder meer het Universiteitsmuseum en Studium Generale. Al deze resultaten komen tot stand dankzij medewerkers en studenten. Wij danken hen van harte voor hun inzet en betrokkenheid: dat maakt dat we blijven behoren tot de beste universiteiten van Europa.

Prof.dr. G.J. (Bert) van der Zwaan

Rector magnificus en waarnemend voorzitter College van Bestuur

Inhoud

Inhoud

Jaarverslag 2012

Voorwoord	3	Bijlagen	108
Inhoud	4	Bijlage 1	Onderzoekers 109
Bericht van de Raad van Toezicht	6	Bijlage 2	Bestuur en Medezeggenschap 111
Leeswijzer	9	Bijlage 3	Managementrapportage bezwaren, beroepen en klachten 113
Kerncijfers	10	Bijlage 4	Universiteitsbrede uitwisselings- programma's voor studenten van alle faculteiten 116
Hoofdstuk 1	De Universiteit Utrecht	12	
Hoofdstuk 2	Onderzoek	16	
Hoofdstuk 3	Onderwijs	22	
Hoofdstuk 4	Valorisatie	30	
Hoofdstuk 5	Ondersteuning	38	
Hoofdstuk 6	Duurzaamheid	44	
Hoofdstuk 7	Financiën	52	
Jaarrekening 2012	60		
Overige gegevens	105		
		Bijlage 5	Verbonden partijen 118



Bericht van de Raad van Toezicht

Bericht van de Raad van Toezicht

Vergaderingen en bijeenkomsten

De Raad van Toezicht kwam in 2012 viermaal bijeen met het College van Bestuur. De auditcommissie vergaderde drie keer. Een delegatie van de Raad van Toezicht heeft tweemaal overleg gevoerd met een delegatie van de Universiteitsraad. In het kader van een nauwer contact tussen de faculteiten en de Raad van Toezicht vonden twee gesprekken plaats met decanen, waarbij een toelichting gegeven werd over ontwikkelingen binnen de eigen faculteit. Voorts gaven de leden van de Raad van Toezicht blijk van hun betrokkenheid bij de Universiteit Utrecht door hun aanwezigheid bij academische zittingen, zoals de Dies Natalis en de opening van het academisch jaar. Leden van de raad waren ook aanwezig bij de opening van de universiteitsbibliotheek in de binnenstad.

In 2012 is de samenstelling van de Raad van Toezicht gewijzigd. Prof. dr. Emmo Meijer, die sinds 2011 lid van de raad was, werd tot voorzitter benoemd.

Ook de financiële commissie van de raad, de Auditcommissie, heeft een nieuwe voorzitter en een nieuw lid. Mevrouw drs. Caroline Princen is de nieuwe voorzitter en het nieuwe lid is mr. Jan van Zanen.

Via een introductieprogramma hebben de nieuwe en andere leden van de raad op een gevarieerde wijze kennis gemaakt met de universiteit en de universitaire gemeenschap.

De raad heeft afscheid genomen van de voorzitter van het College van Bestuur, mevrouw mr. Yvonne van Rooy. De raad heeft grote waardering voor haar jarenlange betrokken inzet en dankt haar voor haar grote bijdrage aan de universiteit. Conform de Code goed bestuur universiteiten 2012 van de VSNU is het principe van onafhankelijkheid, tussen de leden van de raad en het college, geëerbiedigd. De raad volgt de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector.

De Raad van Toezicht besprak de hem bij wet opgedragen onderwerpen en hield zich op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen en aangelegenheden van de universiteit. De raad besprak de diverse financiële stukken, zoals

de Jaarrekening en het Jaarverslag 2011 samen met de accountantsrapportage, de Kadernota 2013 en de begroting 2013-2015. Ook werd tweemaal het functioneren van het systeem van kwaliteitszorg en de resultaten van externe beoordelingen onderwijs en onderzoek besproken. Bijzondere aandacht was er dit jaar voor het Strategisch Plan 2012-2016 en de Prestatieafspraken die met de staatssecretaris van OCW zijn gemaakt. De Prestatieafspraken vormden de uitwerking van het Hoofdlijnenakkoord dat tussen de VSNU en de staatssecretaris van OCW waren gesloten. Het Jaarverslag en de jaarrekening 2011 werden goedgekeurd, evenals de begroting 2013 en de meerjarenraming 2013-2015.

Bijzondere aandachtspunten

Het jaar 2012 stond in het teken van het Strategisch Plan 2012-2016 en de Prestatieafspraken met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Meerdere keren is gesproken over de langetermijnvisie van de universiteit en het realiseren van de Prestatieafspraken. De Raad van Toezicht constateerde dat de plannen helder zijn en goed zijn ingebed in de organisatie. De raad heeft dan ook met veel genoegen kennis genomen van de excellente beoordeling van de gemaakte Prestatieafspraken.

Bijzondere aandacht had de raad voor de Instellingstoets Kwaliteitszorg. Bij de uitgebreide kwaliteitstoets onderwijs heeft de onderzoeksc commissie van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) naast gesprekken met medewerkers van de Universiteit, met twee leden van de Raad van Toezicht gesproken. Trots was de raad op de constatering van de commissie dat de Universiteit Utrecht een breed gedragen onderwijsvisie heeft, een lange traditie van innovatie kent, en dat in alle lagen van de organisatie waarde wordt gehecht aan onderwijs.

Ook het huisvestingsbeleid is meerdere keren aan de orde geweest en heeft de aandacht van de raad.

In de auditcommissie is meerdere keren gesproken over de realisatie van de begroting 2012 en de verbeterprojecten op het terrein van financiële beheersing. De auditcommissie

constateerde dat het financiële kader van de universiteit een resultaat is van jaren vooruitdenkend en sober gedisciplineerd financieel beleid.

Met de Bestuursagenda 2013 heeft de raad ingestemd.

De voorzitter en een lid van de raad hebben met de leden van het College van Bestuur jaargesprekken gevoerd. Mede op basis daarvan zijn (aanvullende) besluiten genomen over de arbeidsvoorwaarden. De raad volgt bij het bezoldigingsbeleid voor de leden van het College van Bestuur de ontwikkelingen binnen de publieke sector. De CAO Nederlandse Universiteiten is hierbij leidend.

De raad dankt het College van Bestuur en de medewerkers van de universiteit voor hun grote betrokkenheid en inzet voor het werk bij de Universiteit Utrecht.

Prof. dr. E. (Emmo) Meijer, voorzitter

Samenstelling

De Raad van Toezicht was in 2012 als volgt samengesteld:

Prof. dr. E. (Emmo) Meijer (voorzitter), 1951, is sinds 1 juni 2011 lid van de raad en sinds 1 februari 2012 voorzitter van de raad. Hij is Corporate Director R&D van FrieslandCampina en daarnaast buitengewoon hoogleraar Bio-organische chemie bij de TU Eindhoven, waarmee de Universiteit Utrecht een strategische alliantie vormt. Tevens is hij is onder meer directeur/lid van de Koninklijke Hollandse Maatschappij der Wetenschappen, voorzitter van het Top Institute Food and Nutrition, voorzitter van de Regiegroep AgriFood & Innovation.

Mr. N.J.J. (Niek Jan) van Kesteren (vice-voorzitter), 1952, is algemeen directeur van de ondernemingsorganisaties VNO-NCW en MKB Nederland. Sinds 1987 is hij werkzaam bij het NCW, dat in 1994 fuseerde met het VNO. Van Kesteren is lid van het Dagelijks Bestuur van de SER. Daarnaast is hij lid van het bestuur van de Europese werkgeversorganisatie BusinessEurope.

Drs. C. (Caroline) Princen, 1966, is lid van de Raad van Bestuur van ABN AMRO en verantwoordelijk voor HR, Compliance Legal en Communicatie & Sustainability. En daarnaast lid Raad van Toezicht Filminstituut EYE en lid Raad van Advies WIFS (Women in Financial Services). In de periode daarvoor was zij onder meer algemeen directeur van Nedstaal.

Mr. J. (Jan) H.C. van Zanen LL.M., 1961, is burgemeester van de gemeente Amstelveen. Hij zat van 1990 tot 2002 voor de VVD in de gemeenteraad van Utrecht. Van 1998 tot 2005 was hij wethouder Financiën en Economische zaken van de gemeente Utrecht.

Prof. dr. W. (Wim) van de Donk, 1962. Vanaf 1 februari 2012. Is Commissaris van de Koningin van Noord-Brabant en daarnaast hoogleraar Maatschappelijke Bestuurskunde aan de Universiteit van Tilburg. Daarnaast is hij lid van de Comités van de Regio's (Europese Unie), lid Raad van Advies SVB (Sociale Verzekeringsbank) en voorzitter van de NSOB (Nederlandse School voor Openbaar Bestuur) en voorzitter van de begeleidingscollege Planbureau voor de Leefomgeving.

Leeswijzer

Het Jaarverslag 2012 rapporteert met name over de afspraken die gemaakt zijn in de Bestuursagenda 2012, die was gebaseerd op het Strategisch Plan 2009-2013.

De universiteit heeft evenwel eerder dan gepland in 2012 een Strategisch Plan 2012-2016 opgesteld. Dit Strategisch Plan bevat tevens de Prestatieafspraken die de Universiteit Utrecht in oktober 2012 maakte met de staatssecretaris OCW in het licht van het Hoofdlijnenakkoord dat de Nederlandse universiteiten en de staatssecretaris in december 2011 sloten. Rapportage over die Prestatieafspraken komen ook in dit verslag al aan de orde.

Hoofdstuk 1 Inleiding

De Universiteit Utrecht

Hoofdstuk 2 Onderzoek

Toelichting: De *Zwaartepuntvorming* zoals die met vier vastgestelde, Strategische Thema's vorm heeft gekregen en waarmee de Universiteit Utrecht zich zowel nationaal (topsectoren) als internationaal (EU2020) wil profileren.

Hoofdstuk 3 Onderwijs

Toelichting: *Kwaliteit, studiesucces en een doelmatig onderwijsaanbod*. E.e.a. vooral vormgegeven langs de lijnen van Onderwijs 3.0 (matching) en honours onderwijs.

Hoofdstuk 4 Valorisatie

Toelichting: Het *tot maatschappelijke waarde maken* van wetenschappelijke kennis is de derde kerntaak van de universiteit. De Universiteit Utrecht streeft dit na door samenwerking te zoeken met bedrijfsleven (USP), zusterinstellingen, alumni en de culturele sector. En door medewerkers te ondersteunen in hun valorisatie-opdracht en bij studenten het volgen van ondernemerschapsonderwijs te stimuleren.

Hoofdstuk 5 Ondersteuning

Toelichting: *Wendbaar en efficiënt*, waarbij wendbaar zowel betrekking heeft op de mobiliteit van het personeel als van bereikbaarheid USP. Efficiency heeft betrekking op ketenbenadering en uitbesteding catering.

Hoofdstuk 6 Duurzaamheid

Toelichting: Balans in *people, profit en planet*, zowel op gebied van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering.

Hoofdstuk 7 Financiën

Toelichting: Behouden van een positieve **balans** tussen baten en lasten en het daarbinnen realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek, aangetoond a.h.v. de *Jaarrekening* van de Universiteit Utrecht.



Kerncijfers

Kerncijfers

	2012	2011	2010	2009	2008
Onderzoek					
Wetenschappelijke publicaties	8.114	7.892	7.610	7.458	7.163
Promoties	518	485	468	500	417
2 ^e en 3 ^e geldstroom onderzoek (x € miljoen)	194	190	190	200	143
Onderwijs					
Ingeschrevenen	29.755	30.470	30.365	29.910	29.092
Eerstejaars bachelor	6.225	6.354	6.366	6.389	5.884
Diploma's	9.594	9.247	8.953	8.594	8.282
Personeel					
Hoogleraren in aanstellingen (M)	301	313	330	319	
Hoogleraren in aanstellingen (V)	72	70	65	62	
Aantal fte wp	2.828	2.919	2.985	2.978	2.951
Aantal fte obp	2.278	2.376	2.435	2.498	2.474
Totaal aantal fte	5.106	5.294	5.419	5.476	5.425
FINANCIËN					
(Bedragen in € 1.000)					
Exploitatie					
Rijks-en overige bijdragen (exclusief overdrachten)	536.716	543.767	527.132	540.074	517.616
Rijks-en overige bijdragen (inclusief overdrachten)	617.617	624.975	602.804	619.714	592.101
Opbrengst werk voor derden	224.696	223.587	222.293	231.490	183.189
Netto resultaat	14.505	8.714	3.597	4.188	788
Vermogen					
Eigen vermogen	331.594	317.090	308.389	304.785	300.679
Totaal vermogen	783.867	744.728	713.515	698.367	643.228
Solvabiliteitsratio	42%	43%	43%	44%	47%
Liquiditeit					
Liquide middelen	161.795	113.296	71.596	43.951	25.028
Netto werkkapitaal	- 37.344	-42.468	-64.254	-62.627	-74.748
Current ratio	0.86	0,83	0,72	0,70	0,61



HOOFDSTUK 1

Inleiding – De Universiteit Utrecht

Inleiding – De Universiteit Utrecht

Kerncijfers

- Aantal studenten: 29.755
- 45 bacheloropleidingen
- 75 masteropleidingen
- 20 lerarenopleidingen
- 5106 fte door 6370 medewerkers
- budget: € 761.5 miljoen

PRESTATIEAFSPRAKEN UNIVERSITEIT UTRECHT

In het kader van de uitwerking van het Hoofdlijnenakkoord tussen de staatssecretaris van OCW en de universiteiten committeert de Universiteit Utrecht zich aan de volgende Prestatieafspraken.

Kwaliteit en excellentie

Excellentie: de deelname van studenten aan honoursonderwijs (facultaire en universitaire honoursprogramma's in bachelor en master, University Colleges en researchmasters) neemt toe van 5% in 2006 via 9% in 2010 naar 12% in 2016.

Kwaliteit: de Universiteit Utrecht blijft in de top 3 van de zes algemene universiteiten voor wat betreft het aandeel oordelen goed/excellent door de NVAO voor de bacheloropleidingen. Alle opleidingen behouden de NVAO-accreditatie, en de Universiteit Utrecht behoudt de ongeconditioneerde instellingsaccreditatie.

Studiesucces in termen van uitval, switch en rendement

Uitval: het aandeel studenten van het totaal aantal voltijds bachelorstudenten (eerstejaars HO) dat na 1 jaar van studie niet meer bij de instelling staat ingeschreven neemt af van 20% in 2006 via 18% in 2010 naar 15% in 2016.

Switch: het aandeel studenten van het totaal aantal voltijds bachelorstudenten (eerstejaars HO) dat na 1 jaar overstapt

naar een andere studie bij dezelfde instelling ontwikkelt zich van 6% in 2006 via 7% in 2010 naar 6% in 2016 (% blijft gelijk door betere matching/selectie vóór de studie, betere mogelijkheden tot overstappen naar andere opleiding in het eerste jaar)

Rendement: het aandeel voltijds bachelorstudenten (eerstejaars HO) dat zich na het eerste jaar heringeschreven heeft aan de Universiteit Utrecht en dat binnen vier jaar een diploma bij de Universiteit Utrecht behaalt, ontwikkelt zich van 69% in 2006 (cohort 2003) via 74% in 2010 (cohort 2007) naar 77% in 2016 (cohort 2013).

Maatregelen met betrekking tot onderwijsintensiteit en docentkwaliteit

Docentkwaliteit: het aandeel (vaste) docenten met een BKO stijgt van 20% in 1999 via 60% in 2010 naar 80% in 2016. Het aandeel docenten met een SKO neemt toe van 25% in 2006, via 30% in 2010 naar 35% in 2016. Hiermee behoudt de Universiteit Utrecht het hoogste aandeel docenten met een BKO en met een SKO van alle Nederlandse universiteiten

Onderwijsintensiteit: het aantal geprogrammeerde contacturen en overige gestructureerde uren in het eerste jaar van het bacheloronderwijs in alle voltijdopleidingen is in 2016 12-18 uren per week. Het gemiddeld aantal geprogrammeerde contacturen en overige gestructureerde uren bij de Universiteit Utrecht in het tweede en derde jaar van het bacheloronderwijs is 12-18 uren per week in 2016.

Profilering van het onderwijs

De volgende opleidingen worden na 2011 afgebouwd: master fiscaal recht, bachelor en master Portugese taal en cultuur, bachelor- en masterprogramma theologie, master sterrenkunde.

Faculteiten

Faculteit Geesteswetenschappen

Faculteit Bètawetenschappen

Faculteit Geowetenschappen

Faculteit Sociale Wetenschappen

Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

Faculteit Geneeskunde / Universitair Medisch Centrum Utrecht

Faculteit Diergeneeskunde

Zwaartepuntvorming in het onderzoek

De Universiteit Utrecht investeert in vier Strategische Thema's en focusgebieden (onder meer aantrekken toptalent, samenwerkingsverbanden, extra geld) in het licht van bijdragen aan 8 topsectoren en 6 EU Societal Challenges. Dit moet ertoe leiden dat bij Universiteit Utrecht in 2020 binnen elk van de Strategische Thema's het aantal onderzoeksgroepen met vier vijfen in de SEP-beoordeling stijgt met 10%.

Valorisatie

De Universiteit Utrecht besteedt in 2016 tenminste 2,5% van de verkregen publieke rijksbijdrage onderzoek aan activiteiten op het gebied van valorisatie

Het aandeel studenten dat ondernemerschaponderwijs volgt neemt toe van 1% in 2006, via 3% in 2010 naar 5% in 2016. De relatieve positie (hoogste positie) van Universiteit Utrecht/ UMCU ten opzichte van de andere algemene universiteiten/ UMC's in verworven middelen uit Kaderprogramma 7/Horizon 2020 blijft gehandhaafd.

Doelmatige besteding van middelen

De Universiteit Utrecht handhaaft een doelmatige besteding van middelen, waarbij de verhouding overhead/omzet niet hoger wordt dan 20,0% (resultaat Universiteit Utrecht in benchmark Berenschot 2011) en binnen dit percentage zo mogelijk een verschuiving optreedt van generieke ondersteuning naar directe ondersteuning van onderwijs en onderzoek.

De Universiteit Utrecht investeert jaarlijks ten minste 15 miljoen EUR voor het realiseren van de doelstellingen en de Prestatieafspraken: 1/5 voor onderwijs, 4/5 ten behoeve van onderzoek. Bij het geheel of gedeeltelijk ontbreken van de middelen in het kader van de Prestatieafspraken, dan wel bij (forse) verlagingen in de Rijksbijdrage, zullen de doelstellingen en prestaties mogelijk slechts vertraagd gerealiseerd worden. De Universiteit Utrecht zal jaarlijks vanaf 2013 de voortgang van bovenstaande Prestatieafspraken monitoren en daarover rapporteren in het Jaarverslag. De Prestatieafspraken hebben

de instemming van de decanen, de instemming van de universiteitsraad en de goedkeuring van de Raad van Toezicht.

PERMANENTE BIJDRAGE AAN DE SAMENLEVING

De betekenis van de Universiteit Utrecht voor de samenleving is, haast per definitie, groot. Onze universiteit heeft in de missie onder meer staan dat ze jonge mensen academisch vormt, nieuwe generaties onderzoekers opleidt en grensverleggend onderzoek doet. De universiteit heeft als motto een researchuniversiteit te willen zijn die er een eer in stelt goed onderwijs te geven. Dit symboliseert het belang dat de universiteit hecht aan de verwevenheid van onderwijs en onderzoek. In het onderzoek investeert de universiteit in de interdisciplinaire Strategische Thema's waar de universiteit een sterke onderzoekspositie heeft en die aansluiten bij de maatschappelijke vragen waarop de universiteit een antwoord wil geven. De vier thema's zijn 'Youth & Identity', 'Institutions', 'Sustainability' en 'Life Sciences'. Ze sluiten aan bij de Nederlandse topsectoren en de Europese Societal Challenges. In het onderwijs is sprake van relatief hoog studiesucces van studenten, als resultaat van het Utrechtse Onderwijsmodel uit 2002. De valorisatie krijgt vorm via onder meer het Utrecht Science Park, het Utrechtse Valorisatieprogramma, en bijvoorbeeld het Centrum voor Wetenschap en Cultuur. Onze resultaten in onderzoek en onderwijs leiden tot een hoge positie van de Universiteit Utrecht op nationale en internationale rankings: volgens de Elsevierenquête 2012 onder hoogleraren kwam de Universiteit Utrecht voor de negende maal als beste brede universiteit uit de bus. In de Shanghai Ranking is de Universiteit Utrecht in 2012 voor de tiende maal de hoogst gerankte Nederlandse universiteit en staat op positie 53 van de wereld (en 12 in Europa). Met deze hoge positie kunnen we blijven bijdragen aan een betekenisvolle bijdrage aan de samenleving.

DUURZAAMHEID

Duurzaamheid is een centraal thema binnen de Universiteit Utrecht, zowel in onderzoek, onderwijs als in bedrijfsvoering. De Universiteit Utrecht vindt het van belang dat medewerkers en studenten duurzaamheid mede tot richtsnoer nemen: zo kan de universiteit een bijdrage leveren aan een duurzame omgeving en samenleving. De Universiteit Utrecht ziet het als onderdeel van haar maatschappelijke taak om haar studenten en medewerkers bewust te maken van de uitdagingen op het gebied van duurzaamheid en om met haar onderzoek bij te dragen aan oplossingen voor deze uitdagingen. Daarnaast heeft de Universiteit Utrecht de afgelopen jaren systematisch gewerkt aan het verder verduurzamen van de bedrijfsvoering, met een focus op nieuw-/verbouw, mobiliteit, energie en met aandacht voor duurzaamheid bij inkoop en faciliteiten. In de eigen bedrijfsvoering wil de universiteit de ecologische voetafdruk stapsgewijze terugbrengen. De universiteit draagt zo bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen, en aan een balans in people, profit en planet. Om het belang dat de Universiteit Utrecht hecht aan Duurzaamheid te onderstrepen, is ervoor gekozen dit thema in een apart hoofdstuk (H 6) over het voetlicht te brengen.

2012: NIEUW STRATEGISCH PLAN

In de zomer van 2012 heeft de universiteit het nieuwe Strategisch Plan 2012-2016 vastgesteld. Dit plan legt de ambities en doelstellingen voor de komende vier jaar vast en ook de indicatoren die aangeven of de universiteit de beoogde resultaten realiseert. Het Strategisch Plan bevat tevens de Prestatieafspraken die de Universiteit Utrecht maakte met de staatssecretaris OCW in het licht van het Hoofdlijnenakkoord dat de Nederlandse universiteiten en de staatssecretaris in december 2011 sloten. Die Prestatieafspraken gaan over kwaliteit en studiesucces, doelmatigheid onderwijsaanbod, zwaartepuntvorming onderzoek en valorisatie. Het Strategisch Plan kwam tot stand in nauwe samenwerking met de hele universitaire gemeenschap: ruim vijfhonderd studenten, medewerkers, externe stakeholders en overige betrokkenen namen deel aan discussies over de universitaire doelstellingen en actielijnen. De Universiteitsraad en Raad van Toezicht steunden de breed gedragen koers.

De Universiteit Utrecht zet in het kader van het Hoofdlijnenakkoord extra stappen op het gebied van studiesucces, de verdere ontwikkeling van het Utrechts onderwijsmodel, differentiatie van onderwijs in niveau en in vorm, de zwaartepuntvorming in onderzoek via focusgebieden en Strategische Thema's, en valorisatie die met name gerelateerd is aan het Utrecht Science Park.

Het Strategisch Plan en de Prestatieafspraken zijn beoordeeld door de Reviewcommissie Hoger Onderwijs en Onderzoek. De commissie beoordeelde de plannen op ambitieniveau en realiteitsgehalte, aansluiting bij nagestreefde

stelselontwikkelingen en uitvoerbaarheid. De commissie prees de plannen van de Universiteit Utrecht: deze kregen als enige universiteit in Nederland de hoogste waardering: 'excellent'. Hierdoor kwamen de plannen van de universiteit in aanmerking voor extra middelen uit het selectieve deel van de prestatiebekostiging, waardoor de universiteit jaarlijks enkele miljoenen extra ontvangt die het mogelijk maken de ambitieuze plannen te realiseren. Eind oktober hebben de waarnemend voorzitter College van Bestuur prof.dr. Bert van der Zwaan en de staatssecretaris OCW drs. Halbe Zijlstra de Prestatieafspraken van de Universiteit Utrecht getekend. Deze Prestatieafspraken zijn integraal opgenomen in dit Jaarverslag. Het Strategisch Plan formuleert doelstellingen, actielijnen en te behalen resultaten voor onderzoek, onderwijs, valorisatie en bedrijfsvoering. Elk jaar stelt de universiteit, elke faculteit en dienst van de universiteit een Bestuursagenda op, waarin wordt vastgelegd welk resultaat men realiseert in het licht van de ambities van het Strategisch Plan. Deze beleidsafspraken uit de Bestuursagenda vormen de rode lijn in dit Jaarverslag 2012.

UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT



De faculteit Geneeskunde van de universiteit is geïntegreerd in het UMC Utrecht.

De Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht werken zeer nauw samen op strategisch en operationeel niveau. Die samenwerking is zichtbaar in onder meer de gezamenlijke strategische alliantie met de TU/e, in de Utrecht Life Sciences en de gezamenlijke inzet in topsectoren, in de samenwerking met bedrijven en kennisinstellingen (Hogeschool Utrecht, TNO, Danone, RIVM), in het faciliteren van valorisatie in het Utrecht Valorisatie Centrum en in de verdere ontwikkeling van het Utrecht Science Park. De Raad van Bestuur van het UMC Utrecht legt verantwoording af aan het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht over de resultaten van het universitaire onderwijs en onderzoek.



HOOFDSTUK 2

Onderzoek

Onderzoek

Kerncijfers

- Tweede en derde geldstroom: € 194 miljoen
- Aantal wetenschappelijke publicaties: 8114
- Aantal dissertaties: 518

Strategische Thema's

- Duurzaamheid
- Life Sciences
- Instituten
- Jeugd & Identiteit

Prestatie-afspraken

Zwaartepuntvorming in het onderzoek

BESTUURSAGENDA

1. Profiel vastgesteld
2. De universiteit meer internationaal
3. Regeling wetenschappelijke integriteit
4. Plan van aanpak communicatie strategische onderzoeksthema's
5. Participatie topsectoren / samenwerking private partners

1. Profiel vastgesteld

In het Strategisch Plan 2012-2016 heeft de Universiteit Utrecht zich ten doel gesteld om te investeren in de interdisciplinaire Strategische Thema's waar de universiteit een sterke onderzoekspositie heeft en die aansluiten bij de maatschappelijke vragen waarop de universiteit een antwoord wil geven. De vier thema's zijn 'Youth & Identity', 'Institutions', 'Sustainability' en 'Life Sciences'. Ze sluiten aan bij de Nederlandse topsectoren en de Europese Societal Challenges. De universiteit wil met een meerjarige investering voor elk

van de thema's een positie als wereldspeler verwerven of behouden op ten minste een deelgebied ervan. Voor de investering in de Strategische Thema's heeft de universiteit 26 miljoen euro beschikbaar gesteld in de periode 2013-2016. Voor elk van de vier Strategische Thema's is in 2012 een meerjarenprogramma opgesteld.

2. De universiteit meer internationaal

Start EU2020 programma

De Universiteit Utrecht heeft een goed aandeel in Europese onderzoekssamenwerking, gemeten naar het aantal en percentage projecten waaraan wordt deelgenomen en gemeten naar verkregen subsidie. Universiteit Utrecht en UMC Utrecht hebben tot nu toe het hoogste totaal bedrag ontvangen van alle Nederlandse universiteiten. De sterke positie is in de eerste plaats te danken aan de succesvolle projectvoorstellen van de eigen onderzoekers. Bestuurlijke prioritering onderstreept het belang dat aan deelname aan EU programma's wordt gegeven. In de faculteiten is ondersteuning ingericht voor begeleiding van aanvragen en beheer van projecten. Universiteitsbreed wordt de EU expertise via een netwerk geborgd. Ter bevordering van een pro-actieve opstelling is de centrale EU liaison functie ingericht met vertegenwoordiging in Brussel. Ook worden er public relations activiteiten ontplooid om de bekendheid van de Universiteit Utrecht bij de Europese instellingen te vergroten. De thematische onderzoeksprofilering van de universiteit sluit goed aan bij de Europese benadering om maatschappelijke onderzoeksvragen te definiëren in zogenaamde Societal Challenges en thema's voor Knowledge Innovation Communities en Joint Programming Initiatives. Toch is verdere versterking van de Europese positie gewenst. De basisfinanciering van Nederlandse universiteiten loopt de komende jaren nog verder terug. De tweede geldstroom

Wetenschappelijke publicaties

	2012	2011	2010	2009	2008
Faculteit Bètawetenschappen	1.705	1.837	1.849	1.965	1.859
Faculteit Diergeneeskunde	650	530	596	521	464
Faculteit Geesteswetenschappen	714	918	779	850	921
Faculteit Geneeskunde	2.881	2.496	2.339	2.074	1.903
Faculteit Geowetenschappen	732	640	527	530	461
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	576	636	693	750	762
Faculteit Sociale Wetenschappen	931	835	782	734	750
IVLOS			45	34	43
Totaal	8.193	7.892	7.610	7.458	7.163

staat onder druk door de rol die NWO moet spelen bij de topsectoren. Tegelijk biedt de Europese financiering voor onderzoek en innovatie via Horizon 2020, het achtste kaderprogramma, meer mogelijkheden dan ooit. Horizon 2020 vormde voor de universiteit de aanleiding om een aantal verbeterprojecten in een keten te organiseren in het beleidsprogramma EU2020 dat in september is vastgesteld. Behoud van het hoge aandeel KP deelname is daarvan het doel. Dit onder andere door:

- Optimalisering van de ondersteuning in research support offices (grant offices) en gerichtere informatievoorziening
- Versterking talentbasis door gerichte stimulering van ERC aanvragen
- Intensievere en gerichte samenwerking met een beperkt aantal LERU partners binnen de Universiteit Utrecht Strategische Thema's
- Vergroting valorisatiekracht door bewustwording van mogelijkheden daartoe in Europese projecten
- Optimalisering van de financiële voorwaarden voor deelname aan EU programma's, zowel wat betreft financiële dekking (Universiteitsbrede transparante toerekening van kosten en opbrengsten aan projecten) als wat betreft de regels voor deelname.

De universiteit heeft de samenwerking met de Utrecht University Partners voortgezet. In 2012 heeft de strategische samenwerking in Europa zich geconcentreerd op de universiteiten die zijn aangesloten bij LERU (League of European Research Universities). Zie ook hoofdstuk Valorisatie.

Grants

Er zijn veertien grants voor Intensive Workshops met Utrecht University Partners toegekend. Dit zijn gerichte inhoudelijke expert meetings waarin en concrete samenwerkingsprojecten worden geïnitieerd. Er zijn dertien grants toegekend voor Visiting Fellowships om samenwerking in met name onderwijs te versterken. Er zijn vijftien grants voor Short Stay Fellowships voor PhD's toegekend.

NAHSS

Dit jaar heeft de universiteit samen met de TU Delft, McKinsey&Company en AkzoNobel de Netherlands-Asia Honours Summer School (NAHSS) geïnitieerd. Dit is een uniek publiek-privaat programma waar naast een groot aantal Nederlandse bedrijven en ministeries alle Nederlandse universiteiten aan deelnemen. Het doel van het programma is om meer Nederlandse studenten kennis te laten maken met de kansen die Azië Nederland biedt. In 2012 hebben 29 studenten een bezoek aan Hong Kong en Shanghai gebracht.

Overeenkomst met Chinese universiteiten

In mei heeft de rector magnificus met decanen en vooraanstaande wetenschappers binnen de Strategische Thema's Youth & Identity en Institutions een bezoek gebracht aan een aantal Utrecht University Partners in Azië om de samenwerking op deze thema's te versterken. Dit heeft geleid tot een joint PhD programma in Economic and Social History met de Hong Kong University of Science en Technology. Met de Chinese universiteiten is een overeenkomst afgesloten waarmee uitwisseling van staf en PhD studenten versterkt wordt.

3. Regeling wetenschappelijke integriteit

Er is een universitaire Commissie Wetenschappelijke Integriteit waar zaken regelmatig aangedragen en behandeld worden. Prof. dr. Paul Schnabel is per 1 september 2012 benoemd tot Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit van de Universiteit Utrecht. Voorheen was deze functie verenigd met het voorzitterschap van de Commissie Wetenschappelijke integriteit. De klachtenregeling Wetenschappelijke integriteit is aangepast in lijn met de afspraken die in VSNU verband zijn gemaakt.

Faculteiten besteden in het bachelor- en masteronderwijs en in het onderwijs aan promovendi aandacht aan wetenschappelijke integriteit. De Universiteitsbibliotheek heeft ter ondersteuning van het onderwijs een digitale tool ontwikkeld, libguides. Voor het onderzoek hanteert

Vakpublicaties

	2012	2011	2010	2009	2008
Faculteit Bètawetenschappen	102	188	196	163	181
Faculteit Diergeneeskunde	46	42	52	72	63
Faculteit Geesteswetenschappen	157	191	213	411	293
Faculteit Geneeskunde	188	168	277	265	437
Faculteit Geowetenschappen	155	133	120	108	166
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	446	621	657	460	394
Faculteit Sociale Wetenschappen	120	138	118	113	153
IVLOS			53	43	42
Totaal	1.214	1.481	1.686	1.635	1.729

de Universiteit Utrecht de Nederlandse gedragscode wetenschapsbeoefening, die in 2012 in VSNU verband is herzien.

4. Plan van aanpak strategische thema's: forse investering

De universiteit wil met een meerjarige investering voor elk van de strategische onderzoeksthema's een positie als wereldspeler verwerven of behouden op ten minste een deelgebied ervan. Voor de investering in de Strategische Thema's heeft de universiteit 26 miljoen euro beschikbaar gesteld in de periode 2013-2016. Voor elk van de vier Strategische Thema's is in 2012 een meerjarenprogramma opgesteld.

5. Participatie topsectoren / Samenwerking private partners

De Universiteit Utrecht is vanaf de start betrokken geweest bij de inhoudelijk ontwikkeling van een aantal topsectoren. Zo is prof.dr.ir. B. Weckhuysen, hoogleraar anorganische chemie en katalyse, lid van het topteam Chemie en prof.dr. A. Pijpers, decaan faculteit Diergeneeskunde, lid van het regiegroep Life Sciences & Health. Daarnaast hebben Utrechtse onderzoekers actief deelgenomen aan schrijftafels van innovatiecontracten en onderliggende Topconsortia voor Kennis en Innovatie. Het onderzoek van de Universiteit Utrecht sluit aan bij de innovatiecontracten van acht van de benoemde topsectoren, namelijk Life Sciences en Health, Chemie, Creatieve Industrie, Energie, Water, AgroFood, Tuinbouw en uitgangsmaterialen en High Tech Systemen en Materialen.

In 2012 zijn de eerste nieuwe calls in de topsectoren uitgezet; het merendeel van de calls zal echter in 2013 e.v. opengesteld worden. De faculteit Geowetenschappen was met een aantal toegekende projecten in 2012 al succesvol in de topsector Energie.

ONDERZOEKSBEOORDELINGEN

Al het Utrechtse onderzoek wordt beoordeeld op basis van het Standard Evaluation Protocol (SEP). Het SEP-protocol is opgesteld door de KNAW, NWO en de Nederlandse universiteiten. Conform het protocol worden alle onderzoeksinstituten elke zes jaar beoordeeld door een externe commissie van vakdeskundigen (peers).

In de Prestatieafspraken is opgenomen dat het aantal onderzoeksgroepen binnen de Strategische Thema's met vier vijfen in de SEP-beoordeling in 2020 gestegen moet zijn met 10%. De investeringen in de Strategische Thema's worden gedaan in de periode 2013-2016. Vanaf 2013 zal gemeten worden of het aantal onderzoeksgroepen met vier vijfen in de SEP-beoordeling stijgt.

In 2012 zijn rapporten verschenen van de onderzoeksbeoordelingen Biologie, Diergeneeskunde, Natuurkunde, Geschiedenis & Cultuur en Psychologie. Daarnaast hebben in 2012 onderzoeksbeoordelingen plaats gevonden bij Taalkunde, Wijsbegeerte en Theologie. De definitieve rapporten van deze visitaties verschijnen in 2013. Het rapport en de bestuurlijke reactie daarop worden openbaar gemaakt via de website van de universiteit.

Biologie

In de onderzoeksbeoordeling Biologie zijn negen van de elf groepen als excellent beoordeeld. Twee groepen zijn beoordeeld als zeer goed. Deze groepen (Cell Biology en Ecology & Biodiversity) zijn inmiddels versterkt met nieuwe hoogleraren om de kwaliteit verder te verhogen.

Diergeneeskunde

De beoordelingscommissie heeft twee onderzoeksprogramma's (Risk Assessment of Toxic and Immunomodulatory Agents en Strategic Infection Biology) als excellent beoordeeld. Alle andere programma's spelen internationaal een zichtbare rol van betekenis op zowel diergeneeskundig gebied als het biomedische. De toegenomen samenhang en integratie op de campus (samenwerking met het UMC, Farmacie en

Dissertaties

	2012	2011	2010	2009	2008
Faculteit Bètawetenschappen	139	132	139	159	115
Faculteit Diergeneeskunde	27	40	35	48	37
Faculteit Geesteswetenschappen	47	34	45	35	42
Faculteit Geneeskunde	184	192	156	152	132
Faculteit Geowetenschappen	46	24	38	38	37
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	25	17	21	33	18
Faculteit Sociale Wetenschappen	50	46	30	34	32
IVLOS			4	1	4
Totaal	518	485	468	500	417

het Hubrecht Instituut) wordt specifiek genoemd als sterk verbeterd punt.

Natuurkunde

De beoordelingscommissie heeft alle Utrechtse Natuurkunde programma's als zeer goed tot excellent beoordeeld. De strategie van de faculteit voorziet in verdere versterking van de groepen die door de commissie als excellent zijn beoordeeld, zoals Theoretical Physics, Soft Condensed Matter & Biophysics, Subatomic Physics and Marine and Atmospheric Research. Hiermee wordt ingezet op het behouden van deze leidende positie in de wereld.

Geschiedenis & Cultuur

Zes van de tien programma's van het Onderzoeksinstituut Geschiedenis & Cultuur het zijn door de visitatiecommissie als excellent beoordeeld. De andere vier groepen zijn beoordeeld als zeer goed tot excellent.

Psychologie

Het Utrechtse onderzoek in de Psychologie is over vele jaren heen en voor alle programma's als zeer goed tot excellent beoordeeld. De commissie heeft geconstateerd dat er geen zwakke plekken zijn.

ZWAARTEKRACHTSUBSIDIE

In 2012 heeft het Rijk aan zes consortia een prestigieuze Zwaartekrachtsubsidie toegekend om de komende tien jaar excellente wetenschappelijke onderzoeksprogramma's op te zetten. De Universiteit Utrecht is bij drie van deze consortia betrokken. De universiteit is penvoerder van de consortia 'Cancer Genomics Centre Netherlands' (30,7 miljoen euro) en 'Individual development: Why some children thrive, and others don't' (27,6 miljoen euro) en deelnemer in een derde consortium; 'Delta-Institute for Theoretical Physics: Matter at all Scales' (18,3 miljoen euro).

27,6 miljoen voor onderzoek naar ontwikkeling kind

Een nationaal consortium, waarvan hoogleraar biologische ontwikkelingspsychologie Chantal Kemner van de Universiteit Utrecht de leider is, heeft een subsidie van 27,6 miljoen euro toegekend gekregen. De bijdrage is onderdeel van het programma Zwaartekracht, gefinancierd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Met de toegekende subsidie gaat Kemners consortium onderzoek doen naar de ontwikkeling van kinderen.

De verworven subsidie stelt het onderzoeksteam in staat om de aankomende tien jaar kinderen te volgen in hun ontwikkeling. De meeste kinderen ontwikkelen zich goed en vinden hun plek in de maatschappij zonder al te veel problemen. Maar niet alle kinderen slagen hierin. Kemner: "We weten dat dit verschil gerelateerd is aan een combinatie van de eigenschappen van een kind en de omgeving waarin het kind opgroeit. Wij onderzoeken

de rol van de ontwikkeling van het brein in dit proces, hoe de kansen van een kind worden beïnvloed door de (groot)ouders, en hoe we kinderen beter kunnen helpen om zich goed te ontwikkelen."

Het onderzoeksteam van Kemner bestaat niet alleen uit onderzoekers van verschillende faculteiten van de Universiteit Utrecht, het bestaat ook uit wetenschappers van andere universiteiten en academische ziekenhuizen. Zo worden diverse disciplines, zoals ontwikkelingspsychologie, pedagogische wetenschappen, neuro-cognitie en neurobiologie, bijeengebracht. Kemner: "We verenigen het beste wat Nederland te bieden heeft op het gebied van onderzoek naar de ontwikkeling van kinderen. Die samenwerking tussen al die disciplines en instellingen maakt dit consortium op dit onderzoeksgebied uniek."

////////////////////////////////////



HOOFDSTUK 3

Onderwijs

HOOFDSTUK 3

Onderwijs

Kerncijfers

	2012	2011	2010	2009	2008
Ingeschrevenen	29755	30470	30365	29910	29092
Eerstejaars Bachelors	6225	6354	6366	6389	5884
Diploma's	9594	9247	8953	8594	8282

Prestatie-afspraken onderwijs

- Kwaliteit en excellentie
- Studiesucces in termen van uitval, switch en rendement
- Maatregelen met betrekking tot onderwijsintensiteit en docentkwaliteit
- Profilerings van het onderwijs

Masteropleidingen

De universiteit biedt 117 masteropleidingen aan. Binnen deze masteropleidingen worden 153 masterprogramma's aangeboden, waarvan 32 lerarenopleidingen. In totaal zijn 81 masterprogramma's Engelstalig.

De duur van de masterprogramma's verschilt. Sommige masters duren een jaar en omvatten zestig studiepunten. Andere masterprogramma's duren twee jaar (120 studiepunten). De masters Diergeneeskunde, Farmacie en Geneeskunde duren drie (180 studiepunten) of vier jaar (SUMMA). Een volledig aanbod van alle universitaire masters is te vinden op www.uu.nl/masters.

BESTUURSAGENDA

1. Matchingsgesprekken
2. Voortzetting ontwikkeling colleges
3. Reductie masterprogramma's + realisatie nieuwe masters
4. Digitale communicatie t.b.v. instroom graduate
5. Minimaal 12 contacturen per week
6. Teaching load

ONDERWIJSAANBOD

Conform de Richtlijn Jaarverslaglegging, artikel 36 lid 4 en 6 van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap rapporteert de universiteit dat er in 2012 geen uitbesteding van delen van het onderwijs heeft plaatsgevonden.

Bacheloropleidingen

Een overzicht van alle 45 bacheloropleidingen die in 2012 aan de universiteit werden aangeboden staat op www.uu.nl/bachelors.

KWALITEITSZORG

De Universiteit Utrecht heeft met goed gevolg als eerste universiteit van Nederland de Instellingstoets Kwaliteitszorg doorlopen. De NVAO-commissie constateerde dat de Universiteit Utrecht over de volle breedte beschikt over een cultuur waarin de kwaliteit van het onderwijs hoog op de agenda staat. De commissie prees de breed gedragen onderwijsvisie, een lange traditie van innovatie en een hechte community met aandacht voor onderwijs. Door dit keurmerk kunnen de afzonderlijke opleidingen van de Universiteit Utrecht de komende zes jaar volstaan met een lichtere kwaliteitstoets.

1. Matching

In het kader van project BaMa 3.0 besloot het College van Bestuur in december 2011 tot de invoering van matching. Ter voorbereiding daarop zijn bij de bacheloropleidingen Farmacie, Economie en Communicatie- en Informatiewetenschappen in 2012 pilots met matching uitgevoerd. Aankomende studenten namen deel aan studieactiviteiten, die bestonden uit het

Marktaandeel

Bron: 1-cijfer-HO, studenten die per 1 oktober stonden ingeschreven aan een Nederlandse universiteit

	2012	2011	2010	2009	2008
Erasmus Universiteit Rotterdam	9%	8%	9%	9%	9%
Radboud Universiteit Nijmegen	7%	8%	8%	8%	8%
Rijksuniversiteit Groningen	11%	11%	11%	11%	11%
Technische Universiteit Delft	7%	7%	7%	7%	7%
Techn. Universiteit Eindhoven	3%	3%	3%	3%	3%
Universiteit Leiden	9%	8%	8%	8%	8%
Universiteit Maastricht	6%	6%	6%	6%	6%
Universiteit Twente	4%	4%	4%	4%	4%
Universiteit Utrecht	12%	12%	13%	13%	13%
Universiteit van Amsterdam	12%	13%	14%	13%	13%
Universiteit van Tilburg	5%	6%	5%	5%	5%
Vrije Universiteit Amsterdam	10%	10%	10%	10%	10%
Wageningen University	3%	3%	3%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

bijwonen van onderwijs en het maken van een opdracht of een toets aan de hand van voorbereidend werk. Aan het eind van de dag kregen zij feedback op hun deelname. De ervaringen uit deze pilots dienden ter voorbereiding op de implementatie van universiteitsbrede matching. Vanaf januari 2013 starten alle niet-selectieve bacheloropleidingen en drie opleidingen met een numerus fixus van de Universiteit Utrecht met het aanbieden van een matchingstraject. Het traject bestaat uit een digitale vragenlijst (matchingsformulier) en representatieve studieactiviteiten voor de start van de opleiding. Om dit matchingstraject goed te kunnen organiseren, zowel voor student als opleiding, is de uiterste aanmelddatum voor de bacheloropleidingen met matching vanaf 2013 vervroegd naar 1 mei. De aankondiging dat de Universiteit Utrecht als eerste universiteit overging tot matching kreeg veel landelijke publiciteit.

2. Voortzetting ontwikkeling colleges

De Universiteit Utrecht benoemde een centrale Honours Dean en in elke faculteit een Honours Director. Deze kregen de taak om gezamenlijk aan de vormgeving van driejarige honours colleges in de bachelor per faculteit te werken. De honours colleges bieden een einddiploma dat leidt tot een aantoonbaar hoger niveau. Studenten ontvangen bij afronding een certificaat.

In oktober vond een derde externe audit plaats van de Utrechtse experimenten met excellentie in de bachelorfase (door het Sirius Programma). In 2012 sluit de Universiteit Utrecht de experimenten in de bachelorfase af. Het honoursonderwijs krijgt daarna een vaste plaats bij alle opleidingen. Volgens de auditcommissie behoorde de Universiteit Utrecht tot de kopgroep in Nederland als het gaat om excellentiebevordering. De honoursprogramma's waren volgens de commissie op een goede manier

////////////////////////////////////
PERSBERICHT 22.03.2012

Tweede Utrecht Law College kan van start

Wegens het grote succes van het Utrecht Law College (ULC) kan met ingang van 1 september 2012 een tweede college van start gaan. Het Utrecht Law College is het kleinschalige, selectieve honoursprogramma van de opleiding Rechtsgeleerdheid.

Het ULC is een succesvol en kwalitatief hoogwaardig programma. Zowel studenten en docenten als het 'afnemend veld' (werkgevers) zijn zeer te spreken over

het ULC. Rechtsgeleerdheid is ervan overtuigd dat er veel meer getalenteerde studenten zijn die in aanmerking zouden kunnen komen voor dit programma. Zij kiest daarom voor uitbreiding van de collegestructuur en wil op zo kort mogelijke termijn een tweede college oprichten. Het ULC is er niet alleen voor studenten met hele hoge cijfers, maar ook en vooral voor studenten die gemotiveerd zijn extra in hun studie te investeren.

Ingeschreven studenten naar faculteit

Bron: CBS, alleen de actieve hoofdinscripties op peildatum

	2012	2011	2010	2009	2008
Faculteit Bètawetenschappen	4714	4663	4313	4174	4064
Faculteit Diergeneeskunde	1480	1519	1526	1491	1464
Faculteit Geesteswetenschappen	6268	6939	7224	7280	7070
Faculteit Geneeskunde	3185	3176	3159	3216	3179
Faculteit Geowetenschappen	2546	2586	2607	2477	2389
Faculteit Recht, Economie, Bestuur & Organisatie	4840	4819	4914	4790	4718
Faculteit Sociale Wetenschappen	5493	5530	5386	5230	5050
University College Roosevelt	523	539	560	531	482
University College Utrecht	706	699	676	721	676
Totaal	29755	30470	30365	29910	29092

geïntegreerd in haar meerjarenbeleid en strategie. De commissie roemde de aandacht van de Universiteit Utrecht voor docentprofessionalisering door middel van de leergang Honours Teaching, die onder auspiciën van het Center of Excellence in University Teaching wordt aangeboden. Inmiddels hebben 40 docenten uit verschillende faculteiten hieraan deelgenomen. Ter gelegenheid van de afsluiting van het Sirius Programma in de bachelorfase verscheen de uitgave 'Vier jaar Sirius op de Universiteit Utrecht'. In december organiseerden honoursstudenten een afsluitende conferentie in het Academiegebouw.

De tweede lichting met 80 masterstudenten ging van start in de Young Leaders League, het honoursprogramma in de masterfase gesubsidieerd door het Sirius Programma.

3. Reductie masterprogramma's en Realisatie nieuwe masters

De Universiteit Utrecht streeft naar een aantrekkelijk en doelmatig masteraanbod. Maatregelen om masterprogramma's met een te lage instroom samen te voegen met andere masterprogramma's of te sluiten hebben inmiddels geleid tot een reductie van oorspronkelijk 192 programma's in 2008 naar 153 masterprogramma's in 2012. Dat is een reductie van 20%. In 2012 is de ontwikkeling van een nieuwe master European Governance afgerond, een double degree programma met Masaryk University in Brno en University of Konstanz. Studenten kunnen zich in september 2013 aan deze master beginnen.

4. Bevordering instroom master

De Career Start vond in februari plaats: het is een week met zowel aandacht voor de masteropleiding als voor het arbeidsmarktperspectief. De week startte met de Carrière dag en eindigde met de mastervoorlichtingsavond. In de tussenliggende periode werden allerlei activiteiten georganiseerd door studieverenigingen.

5. Minimaal aantal contacturen per week

In de Bestuursagenda was een afspraak opgenomen over een minimum aantal van 10 contacturen in het onderwijs. In 2012 is deze afspraak echter ingehaald door de realiteit van de Prestatieafspraken, waarin de afspraak aangepast is tot een minimum van 12 uren en een maximum van 18 contacturen per week in het eerste bachelorjaar. Daarnaast is de definitie van een 'contactuur' vastgesteld in lijn met de voorschriften vanuit zowel de NVAO (in het kader van de onderwijsaccreditatie) als van de Reviewcommissie.

6. Teaching load

Elke faculteit ontwikkelde een taakverdelingsmodel waarbij studie-load, teachingload en moneyload met elkaar in evenwicht werden gebracht.

Bachelorrendement na 4 jaar binnen de instelling

Bron: VSNU, KUO

	Percentage herinschrijvers na 1 jaar binnen de instelling					Rendement na 4 jaar binnen de instelling					Rendement herinschrijvers na 4 jaar binnen de instelling				
	2008	2007	2006	2005	2004	2008	2007	2006	2005	2004	2008	2007	2006	2005	2004
Erasmus Universiteit															
Rotterdam	78%	75%	76%	79%	85%	52%	45%	38%	37%	36%	66%	60%	50%	48%	42%
Radboud Universiteit															
Nijmegen	86%	86%	86%	88%	86%	62%	53%	52%	48%	44%	72%	62%	61%	54%	51%
Rijksuniversiteit															
Groningen	88%	88%	90%	90%	89%	52%	43%	40%	41%	39%	59%	49%	45%	45%	43%
Technische Universiteit															
Delft	86%	85%	85%	84%	85%	39%	33%	23%	22%	20%	45%	39%	27%	26%	23%
Technische Universiteit															
Eindhoven	81%	77%	78%	78%	82%	43%	31%	26%	28%	27%	53%	41%	33%	35%	33%
Universiteit Leiden	83%	79%	79%	77%	80%	54%	49%	46%	43%	41%	64%	62%	58%	56%	51%
Universiteit Maastricht	83%	84%	88%	82%	80%	65%	59%	60%	53%	53%	78%	70%	68%	65%	64%
Universiteit Twente	89%	89%	88%	87%	87%	45%	34%	30%	30%	27%	50%	38%	34%	35%	31%
Universiteit Utrecht	80%	82%	82%	82%	83%	62%	58%	57%	56%	56%	77%	71%	70%	68%	68%
Universiteit van															
Amsterdam	78%	76%	76%	78%	80%	48%	43%	40%	41%	36%	61%	57%	53%	53%	45%
Universiteit van Tilburg	77%	81%	80%	79%	80%	52%	47%	45%	47%	47%	67%	58%	56%	60%	59%
Vrije Universiteit															
Amsterdam	82%	83%	84%	86%	86%	52%	50%	48%	49%	44%	64%	59%	57%	56%	51%
Wageningen University	87%	88%	90%	87%	89%	59%	53%	47%	42%	41%	67%	61%	52%	48%	46%
Totaal	82%	82%	83%	83%	84%	53%	47%	44%	44%	41%	64%	57%	54%	52%	49%

STUDENTEN

De Universiteit Utrecht hecht grote waarde aan de academische, maatschappelijke en culturele vorming van studenten en stimuleert daarom een actieve deelname van studenten aan het studentenleven. In Utrecht zijn circa 150 studentenorganisaties actief. Dit zijn niet alleen studie- en gezelligheidsverenigingen, maar ook (bijvoorbeeld) sportverenigingen, culturele, politieke, internationale, multiculturele en religieuze verenigingen. Bijna alle studenten van de Universiteit Utrecht zijn lid van een of meer studentenorganisaties. De Universiteit Utrecht ondersteunt de organisaties op vele manieren, onder meer door het verstrekken van bestuursbeurzen, subsidies voor speciale activiteiten en jaarlijkse trainingsdagen voor bestuursleden.

PROFILERINGSFONDS

Het profileringsfonds van de Universiteit Utrecht is gebaseerd op artikel 7.51 van de WHW en bestaat uit de volgende regelingen:

1. Bestuursbeurzen voor studentbestuurders in studentenorganisaties (Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht)
2. Financiële ondersteuning op grond van overmacht (afstudeersteun)
3. Bestuursbeurzen voor leden van universitaire bestuursorganen
4. Kennisbeurzen voor niet-EER onderdanen (UES)
5. Financiële vergoeding voor studenten in verlengde masters
6. Financiële ondersteuning voor studenten in opleidingen waaraan niet opnieuw accreditatie is verleend.

In totaal heeft de Universiteit Utrecht een bedrag van 2,35 miljoen euro in het profileringsfonds. De regelingen zijn te vinden op de studentensite van de Universiteit Utrecht (www.uu.nl/studenten) onder geldzaken > financiële regelingen. Wat betreft de regelingen 1, 2 en 3 zijn ongeveer 700 studenten ondersteund. Het aantal niet EER-studenten binnen deze groep is nihil. Wat betreft de UES beurzen (regeling 4): zie paragraaf 'Internationalisering' hieronder. Studenten hebben in 2012 geen aanspraken gedaan op de regelingen 5 en 6.

Rendement 1-jarige masteropleidingen naar herkomst

Bron: VSNU, KUO

Rendement 1-jarige masters na 2 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>		
	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar
2006	76%	19%	4%	76%	15%	9%
2007	81%	13%	5%	81%	15%	4%
2008	77%	17%	6%	78%	18%	4%
2009	79%	16%	5%	84%	12%	3%
2010	84%	9%	7%	87%	8%	5%

Rendement 2-jarige masteropleidingen naar herkomst

Bron: VSNU, KUO

Rendement 2-jarige masters na 3 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>		
	Rendement na 3 jaar	Nog ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar	Rendement na 3 jaar	Nog ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar
2005	80%	12%	8%	54%	31%	15%
2006	84%	11%	5%	45%	36%	19%
2007	77%	15%	8%	50%	33%	17%
2008	78%	13%	9%	57%	31%	13%
2009	80%	13%	7%	52%	20%	28%

INTERNATIONALISERING

Internationale uitwisselingsprogramma's

De universiteit stimuleert studenten om een deel van hun studie in het buitenland te volgen en zo internationale ervaring en contacten op te doen. De meeste uitwisselingen vinden plaats binnen de diverse internationale uitwisselingsprogramma's. Om de uitwisseling te bevorderen biedt de universiteit beurzen aan. Dit zijn voor het grootste deel subsidies van de Europese Commissie en nationale en internationale organisaties. Sommige faculteiten hebben daarnaast eigen fondsen waar studiebeurzen uit worden betaald.

In het kader van Erasmus Mundus zijn aanvragen ingediend voor twee joint doctorates. Helaas is geen van deze aanvragen gehonoreerd. De minister van OCW heeft gelden beschikbaar gesteld voor een zogeheten 'Stimuleringsfonds joint degree'. De middelen zijn bedoeld voor de ontwikkelingskosten van joint degrees op master- en doctoraatsniveau, alsmede om studenten- en stafmobiliteit binnen deze opleidingen te bevorderen. Het College van Bestuur heeft aan een initiatief voor een gezamenlijk doctoraat stimuleringsgelden toegekend, en het budget van een eerder goedgekeurde aanvraag aangepast. Daarmee kan een bijdrage worden geleverd aan

de doelstelling uit het Strategisch Plan om het aantal joint programmes te vergroten en verder op te bouwen.

Utrecht Summer School

De Utrecht Summer School is een samenwerking tussen de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht. Deze grootste academische Summer School van Europa trok ruim 3000 buitenlandse studenten afkomstig uit ruim 90 verschillende landen. Meer dan 150 cursussen voor internationale studenten en promovendi werden – vanuit de faculteiten - aangeboden.

UES-beurzen

Het College van Bestuur heeft 25 Utrecht Excellent Scholarships (UES) toegekend aan excellente internationale studenten die een Engelstalige bachelor- of masteropleiding zijn gestart. Daarnaast hebben 42 studenten een verlenging gekregen van hun UES-beurs. Vier van de UES beurzen werden (mede) mogelijk gemaakt door bijdragen van alumni. De regeling voor UES-beurzen is te vinden onder www.uu.nl/internationalstudents > Financial matters > Grants & Scholarships.

Eerste academische leerkrachten voor basisonderwijs

De Academische Lerarenopleiding Primair Onderwijs (ALPO) levert vrijdag 6 juli de eerste academische leerkrachten voor het basisonderwijs af. Op deze dag ontvangen 31 ALPO-studenten het diploma. De diploma-uitreiking, die door onder anderen staatssecretaris Onderwijs Halbe Zijlstra wordt bijgewoond, vindt plaats in de Utrechtse Janskerk.

Vier jaar geleden startten de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht met de eerste academische PABO, de ALPO. Mede-oprichter van de opleiding en hoogleraar Onderwijskunde Theo Wubbels geeft een van de redenen waarom er een academische lerarenopleiding moest komen: "Met de ALPO maken we een baan in het basisonderwijs ook interessant voor vwo'ers."

De Utrechtse ALPO heeft navolging gekregen van andere universiteiten en hogescholen in heel Nederland. Niet verwonderlijk volgens Thea Meijer, voorzitter van het

College van Bestuur van de Stichting openbaar Primair Onderwijs (SPO Utrecht). Meijer is vooral te spreken over de beschouwende kwaliteiten van de academisch opgeleide leerkrachten. "ALPO-studenten hebben ervaring opgedaan met het doen van onderzoek. Daardoor zijn ze analytisch sterk. In combinatie met de meer praktische PABO'er zal dit binnen een onderwijsteam alleen maar tot meer professionaliteit leiden."

Elk jaar krijgt de Utrechtse ALPO vele aanmeldingen. Alleen studenten die de selectieprocedure positief afronden, worden tot de opleiding toegelaten. Ondanks deze selectie aan de poort telt de Utrechtse ALPO inmiddels niet minder dan 200 studenten. In heel Nederland worden er momenteel ongeveer 400 eerstejaars studenten academisch gevormd tot basisschoolleerkracht.

////////////////////////////////////

ONDERWIJSPRIJZEN

Docentenprijzen

Elk jaar reikt de universiteit op de Dief twee prijzen uit: de Docentenprijs en de prijs Docenttalent (voor docenten met minder dan 5 jaar onderwijservaring aan de universiteit). Het doel is docenten van de universiteit te stimuleren en te waarderen voor hun verdiensten voor het universitaire onderwijs. Studenten van Utrechtse studieverenigingen kunnen ieder jaar een docent voordragen voor deze prijzen. Een jury bestaande uit 10 hoogleraren, docenten en studenten selecteert de winnaars. Voor academisch jaar 2011-2012 is de Docentenprijs toegekend aan prof.dr. Ivo Giesen, hoogleraar bij Rechtsgeleerdheid. De prijs Docenttalent ging naar drs. Laurien Crump, universitair docent bij Geschiedenis.

Studentenprijzen

Bij de opening van het Academisch jaar reikt de universiteit prijzen uit aan studenten die uitzonderlijk presteren. Het doel van de studentenprijzen is om studenten op een positieve manier te stimuleren om excellent te presteren in of buiten hun studie. De winnaar van de studentenprijs 2011-2012, in de categorie bijzondere verdiensten, ging naar de Nederlandse tak van IAESTE, the International Association for the Exchange of Students for Technical Expertise, opgericht door een viertal (ex) studenten van de masteropleiding Mathematical Sciences. De prijs in de categorie beste masterscriptie, ging naar Nik de Boer, master Legal Research met de scriptie "Constitutional identity, fundamental rights and the issue of divergent rights standards in the EU."



HOOFDSTUK 4

Valorisatie

Valorisatie

Prestatie-afspraken

- De Universiteit Utrecht besteedt in 2016 tenminste 2,5% van de verkregen publieke rijksbijdrage onderzoek aan activiteiten op het gebied van valorisatie
- Het aandeel studenten dat ondernemerschaponderwijs volgt neemt toe van 1% in 2006, via 3% in 2010 naar 5% in 2016.
- De relatieve positie (hoogste positie) van Universiteit Utrecht/UMCU ten opzichte van de andere algemene universiteiten/UMC's in verworven middelen uit Kaderprogramma 7/ EU2020 blijft gehandhaafd.

BESTUURSAGENDA

1. Partner in economische en sociaal-culturele ontwikkeling
2. Universiteit Utrecht betrokken bij Vrede van Utrecht
3. Grant offices in praktijk gebracht
4. Preferred partnership EU-universiteiten
5. Verzilveren samenwerking binnen LERU
6. Ondersteuning vanuit UVC individuele onderzoekers
7. Vervolfinanciering USP
8. Raad voor de fondswerving ingericht
9. De Universiteit nog meer gekend

De samenleving verwacht steeds nadrukkelijker dat de universiteit zichtbaar bijdraagt aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Het tot maatschappelijke waarde maken van wetenschappelijke kennis is de derde kerntaak van de universiteit. Onderstaande toelichting op de resultaten uit 2012 geeft een indruk van het brede economische en maatschappelijke terrein waarop sprake is van deze 'valorisatie'.

1A. Partner in economische ontwikkeling

RIVM

De minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft besloten tot nieuwbouw in De Uithof voor het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM, thans gevestigd te Bilthoven). Inmiddels is besloten ook het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen in deze nieuwbouw onder te brengen. De keuze voor nieuwbouw viel op het Utrecht Science Park vanwege de mogelijkheid om kennis uit te wisselen tussen de Universiteit Utrecht, het UMC Utrecht, het Hubrecht Instituut en Danone op gebied van life sciences. Op het gebied van sustainability is uitwisseling mogelijk tussen de Universiteit Utrecht, TNO en Deltares. Het project wordt in de periode 2015 – 2017 gerealiseerd op de huidige locatie van het Wentgebouw en het FSB Onderwijscentrum. In 2012 is het werk vergund voor de asbestsanering en de duurzame sloop van het Wentgebouw en het FSB Onderwijscentrum.

Stichting Studentenhuisvesting SSH

In september hebben het College van Bestuur en de Stichting Studentenhuisvesting SSH een erfpachtovereenkomst getekend voor de uitgifte van grond ter plaatse van de huidige tijdelijke studentenhuisvesting La Capanna (spaceboxen) op de hoek Cambridgelaan-Bolognalaan. In opdracht van de SSH worden hier 650 wooneenheden gerealiseerd. Architectenbureau Onix is verantwoordelijk voor het ontwerp. De ingebruikname van de 650 wooneenheden wordt verwacht in september 2014.

Life Science Incubator (LSI)

Begin juli hebben het College van Bestuur en het bestuur van de Stichting Incubator ingestemd met de start van de aanbestedingsprocedure voor de nieuwbouw van kantoor- en

hoogwaardige laboratoriumfaciliteiten ten behoeve van de Life Science Incubator (LSI).

Het project heeft betrekking op het realiseren van nieuwe life-science faciliteiten in verband met de te verwachte toenemende vraag. De omvang van de nieuwbouw bedraagt circa 6.200 m² bruto vloeroppervlak, oftewel 3.800 m² functioneel nuttig oppervlak. De nieuwbouw wordt gesitueerd aan de Yalelaan naast het Alexander Numangebouw, de huidige Incubator.

In augustus 2012 is een team van adviseurs geselecteerd voor het nader uitwerken van de vraagspecificatie voor de voorgenomen nieuwbouw, zodanig dat de opdracht voor de realisatie van dit project door middel van een 'Design en Build' constructie in de markt gezet kan worden. In het kader van het duurzaamheidsbeleid wordt voor de kantoren van de nieuwbouw de BREEAM-kwalificatie 'Excellent' gehanteerd. De start van de uitvoering wordt voorzien in maart 2014, de oplevering in juli 2015.

Ondernemerschapsonderwijs

Het Utrecht Center for Entrepreneurship, dat onderdeel is van het Utrecht Valorisation Center, organiseert ondernemerschapsonderwijs binnen de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht en Universitair Medisch Centrum Utrecht. Voor het collegejaar 2012-2013 heeft circa 4% van de studenten van de Universiteit Utrecht zich ingeschreven voor vakken en/of opleidingen in het ondernemerschapsonderwijs. Het afgelopen jaar is de basiscursus 'Essentials of Business and Entrepreneurship' opgenomen in de minorruimte van de faculteit Sociale Wetenschappen, wat een flinke stijging van de deelname tot gevolg had, en startte de

faculteit Geowetenschappen met de master 'Science and Business Innovation'. Ook de mastertrack 'International Entrepreneurship' kende een stijging naar 108 studenten en is daarmee de grootste master binnen het economie domein. Naast het reguliere aanbod worden ook extracurriculaire honours-/masterclasses aangeboden voor studenten i.s.m. bedrijven als Rabobank.

1B. Partner in sociaal-culturele ontwikkeling

CWC

De universiteit is een belangrijke partner bij tal van culturele activiteiten in de stad. De verantwoordelijkheid voor die samenwerking met culturele partijen ligt deels bij het universitaire onderdeel 'Culturele Activiteiten'. Dankzij haar reikwijdte en netwerk dat zich binnen en buiten de universiteit bevindt, speelt Culturele Activiteiten een belangrijke organiserende rol in de aanloop naar evenementen als de Culturele Zondagen, festival deBeschaving, het Uitfeest en het literatuurfestival City2Cities.

Studium Generale wil kritische reflectie en intellectuele uitwisseling stimuleren door debatten en lezingen aan te bieden die life te volgen zijn, maar ook online, in real-time of op een later moment. Veel activiteiten van Studium Generale vinden in de avonden plaats en bieden op die manier ook voor studenten met een druk rooster, verbreding tijdens de studie.

Onder andere door een samenwerking met dagblad Trouw gaf Studium Generale in 2012 meer uitstraling aan de stad Utrecht als Stad van Kennis en Cultuur. Studium Generale bracht

////////////////////////////////////
deBeschaving:

Wetenschap en muziek op De Uithof

Studium Generale werkt net als voorgaande jaren mee aan het wetenschapsprogramma van Festival deBeschaving. Breng niet alleen je oren en je ogen in vervoering, maar ook je hersenen. Festival deBeschaving vindt plaats in de Botanische Tuinen op De Uithof. Pop, rock-, dancemuziek en multidisciplinaire uitpattingen gaan de verbinding aan met wetenschap. Een dynamisch openluchtfestival dat wetenschap, kennis en populaire cultuur met elkaar verbindt en inspeelt op de nieuwsgierigheid van de bezoekers.

In de wetenschapstent hoor je de meest uiteenlopende onderwerpen voorbij komen, van revolutie in Nederland en innovatieve technieken tot het gevoelsleven van een varken. Luister bijvoorbeeld naar prof. dr. Edwin

Cuppen, die je meeneemt in de wereld van DNA. Tegenwoordig hebben zelfs je genen een paspoort. Door dat paspoort kunnen ziektes als kanker een unieke behandeling krijgen, toegepast op het individu. Dat is pas vooruitgang! Toch zijn er ook vraagtekens te zetten. Hoe bescherm je deze informatie tegen misbruik? Hoe ver reikt de privacy van je genen?

Luister naar de column van Paulien Cornelisse, waarin zij hardop nadenkt over het taalgebruik van wetenschappers en festivalgangers. Filosoof Bas Haring legt het (wetenschaps)nieuws uit de dagen voorafgaand aan deBeschaving onder de loep en geeft je zo hyperactuele stof tot nadenken waar je nog een zomer lang goede sier mee kunt maken.

////////////////////////////////////

Utrechtse onderzoekers samen op het gebied van de vier strategische onderzoeksthema's van de Universiteit Utrecht. Het Universiteitsmuseum Utrecht is penvoerder van het Wetenschapsknooppunt Universiteit Utrecht. Het doel van het knooppunt is om leerlingen, leerkrachten en wetenschappers met elkaar te verbinden en op deze manier talentontwikkeling te stimuleren, wetenschappelijk onderzoek toegankelijker te maken en te zorgen voor meer wetenschapscommunicatie gericht op het basisonderwijs. In 2012 namen ruim 300 leerkrachten deel aan professionaliseringsprojecten, gaven wetenschappers college op verschillende basisscholen en volgden leerlingen colleges in het Universiteitsmuseum. Een nieuw evenement was de Summerschool Junior voor leerlingen uit groep 6, 7 en 8. Met 60 kinderen ging deze eerste Summerschool van start (250 aanmeldingen). In hetzelfde kader past de MuseumJeugdUniversiteit, die al langer bestaat. Het Wetenschapsknooppunt kreeg een subsidie van de Koninklijke Nederlandse Academie der Wetenschappen (KNAW).

2. Universiteit Utrecht betrokken bij Vrede van Utrecht

De samenwerking tussen het Universiteitsmuseum en de Vrede van Utrecht leidde tot de voorbereidingen van de tentoonstelling 'Peace of cake?' die in 2013 te zien is in het kader van 300 jaar Vrede van Utrecht. De Stichting Utrechts

Museumkwartier, een collectief van elf Utrechtse musea waarvan het Universiteitsmuseum deel uitmaakt, bereidde dit feestjaar voor met de campagne 'Welke vrede?'.

3. Grant Offices in praktijk gebracht

Als onderdeel van het EU2020programma is een projectgroep samengesteld met wetenschappelijk en ondersteunend personeel die het college en decanen zal adviseren over het optimaliseren van de ondersteuning van onderzoekers door de grant offices. Een enquête is uitgezet onder het wetenschappelijk personeel om knelpunten en best practices in kaart te brengen.

4. Preferred Partnership EU-Universiteiten

De universiteit kent internationaal strategische partners (Utrecht University Partners) waarmee samenwerking in onderwijs, onderzoek en ondersteuning op instellingsniveau verder uitgebouwd wordt. Deze strategische partnerschappen bestaan naast bilaterale internationale samenwerkingsverbanden binnen de faculteiten. In 2012 heeft de strategische samenwerking in Europa zich geconcentreerd op de universiteiten die zijn aangesloten bij LERU (League of European Research Universities).

UTRECHT UNIVERSITY RESEARCH FUNDING WEEK

In times of crisis when many research funders are tightening their belts, researchers are under more pressure than ever to find external funds for their research. Fortunately the European Commission and the Dutch Organisation for Scientific Research (NWO) offer a wide variety of funding programmes. To help researchers make the most of the opportunities on offer, Utrecht University organises the Research Funding Week, in cooperation with the University Medical Center Utrecht and the Utrecht Valorization Center.

Why attend the Research Funding Week?

“ We do not simply want to pull in funds but we need funds in order to be able to conduct excellent, international high-quality research. This is vitally important for our University. ”

— Prof. Bert van der Zwaan, Utrecht University rector magnificus.

“ If researchers are to realise their dreams of conducting research they definitely should take up the University's offer of assistance. ”

— Prof. Marco van Leeuwen (Social and Behavioural Sciences, ERC Advanced Grant Laureate)

“ Personal support in connection with ERC Grants; Veni, Vidi, Vici Grants; Mosaic Scholarships and so on is highly desirable. Facilities such as the Grant Office of the Faculty of Law, Economics and Governance or the seed money made available for the Institutions research theme deserve a follow-up. I expect great results from the Research Funding Week in this area. ”

— Prof. Mr Joop Schippers (professor of Economics, received an EU grant through the 7th Framework Programme)

5. Verzilveren samenwerking binnen LERU

Als onderdeel van het EU2020 programma is een project gestart om de LERU partners te identificeren waarmee binnen de Strategische Thema's van de universiteit de onderzoeksamenwerking het meest prominent is en kansrijk om verder uit te bouwen.

6. Ondersteuning vanuit UVC individuele onderzoekers

Het Utrecht Valorisation Center (UtrechtVC) biedt specialistische ondersteuning bij het valoriseren van kennis voor medewerkers. Het doel van valorisatie is deze kennis en kunde om te zetten in maatschappelijke en commerciële toepassingen. In samenwerking met de faculteiten is de ondersteuning voor onderzoekers in 2012 verder uitgebreid, geprofessionaliseerd en verbreed. Na het succes van de valorisatietrainingen in de life sciences, is in 2012 ook een valorisatietraining voor medewerkers in het alfa-gamma domein georganiseerd.

Research Funding Week

Nieuw in 2012 is de concentratie van de voorlichtings-activiteiten en vaardigheden-trainingen voor verschillende categorieën onderzoekers over externe mogelijkheden voor financiering van onderzoek in de Research Funding Week (RFW), mede in het licht van EU2020. Deze RFW was een co-productie van UMC Utrecht, de facultaire Grant Offices en het UtrechtVC. De RFW werd door bijna vierhonderd onderzoekers bezocht. De activiteiten die werden aangeboden zijn gemiddeld met een 7,6 beoordeeld. In 2013 wordt de RFW opnieuw georganiseerd.

Training en professionalisering

UtrechtVC ontwikkelde en verbreedde het aanbod van valorisatietrainingen voor onderzoekers. Dit leidde tot een verdrievoudiging van de deelname aan dergelijke trainingen. In totaal participeerden ruim 400 onderzoekers en ondersteuners aan dergelijke trainingen en voorlichting.

Het valorisatieprogramma verbreedde de valorisatie ondersteuning naar de alfa- en gammafaculteiten. Dit leverde goed zicht op een groot valorisatiepotentieel en mogelijkheden tot externe samenwerking binnen deze domeinen. Gelijktijdig werd gewerkt aan het ontwikkelen van methoden en modellen om alfa- en gamma kennis over te dragen.

UtrechtInc.

UtrechtInc ondersteunde in 2012 in totaal 44 startups, 5 afstudeerondernemingen en leverde 11 succesvolle exits op. Het totaal van verstrekte preseedleningen via het Rabo Preseed Fonds passeerde de grens van 2 miljoen euro. Voor het versnellen van innovatieve startende bedrijven introduceerde UtrechtInc de Pressure Cooker. In een intensief programma van 100 dagen werkte een groep startups aan het ontwikkelen van een bedrijfsmodel dat getoetst werd bij

100 potentiële klanten. De universiteit gunde in 2012 ook opdrachten aan enkele UtrechtInc startups.

Octrooien

Universiteit Utrecht Holding BV en UMC Utrecht Holding BV hadden eind 2012 samen 83 octrooien of aanvragen in beheer. Hiervan waren er 50 afkomstig van het UMC Utrecht. Tot deze 83 octrooien of aanvragen behoren 13 nieuwe aanvragen (waarvan 7 samen met UMC Utrecht) die in 2012 tot stand zijn gekomen, terwijl 12 aanvragen zijn gestopt (waarvan 6 UMC Utrecht). In 2012 werden ook 8 (waarvan 6 UMC Utrecht) US Provisional aanvragen ingediend. Naast de door de Holdings beheerde octrooien of aanvragen bestaan er nog circa 15 octrooien of aanvragen van de kennisinstellingen uit het verleden waarvan het beheer aan derden is overgedragen of in een enkel geval nog bij divisies of faculteiten ligt.

Participaties

Eind 2012 hebben de Utrecht Holdings een belang in portfolio van 26 bedrijven die zijn voortgekomen uit Universiteit Utrecht en UMC Utrecht. In 2012 zijn door Utrecht Holdings geen nieuwe bedrijven opgericht.

Wel werd geparticipeerd in de financiering van een tweetal bestaande ondernemingen. Cristal Delivery BV ontwikkelt innovatieve technologie voor de toediening en afgifte van geneesmiddelen (departement Farmacie). De Universiteit Utrecht Holding nam tevens een klein belang in Julius Clinical Research BV. Julius Clinical Research is een spinoff onderneming van het UMC Utrecht en biedt een combinatie van academische research en klinische research diensten aan de farmaceutische industrie.

7. Vervolgfinanciering USP

Per januari is F. de Gelder aangesteld als interim directeur van het Utrecht Science Park. Naast het zorg dragen voor de lopende activiteiten van het Utrecht Science Park heeft hij in nauw overleg met de partners een gedragen toekomstvisie voor het Utrecht Science Park uitgewerkt. Tevens is gezorgd voor een structurele financiering voor het Utrecht Science Park na afloop van de EFRO subsidie-periode.

Als onderdeel van deze toekomstvisie is de Stichting Utrecht Science Park opgericht. De oprichting van een zelfstandige stichting is de volgende fase in de ontwikkeling van het Utrecht Science Park. De stichting heeft een uitgebreid takenpakket op het gebied van het aantrekken van bedrijvigheid, reputatie, dienstverlening, gastheerschap, regionale samenwerking en gezamenlijk optrekken van alle partijen op het Utrecht Science Park.

De samenwerking tussen het USP en de partners resulteerde in een aantal goed bezochte bijeenkomsten waarin de voor USP belangrijke Strategische Thema's aan bod kwamen.

Verhuur derden: Parma Plexus Holland

Door een steeds efficiëntere huisvesting van de verschillende

universitaire onderdelen kwam ruimte beschikbaar voor de verhuur aan startende bedrijven, onder andere op het gebied van life-sciences. Hierdoor werden de mogelijkheden voor kennisuitwisseling en synergievoordelen voor de universiteit en de andere USP-partners verder vergroot.

In het Hugo R. Kruytgebouw is sinds de verhuizing van een gedeelte van de faculteit Bètawetenschappen naar het David de Wiedgebouw ruimte vrijgekomen. Een deel van de vrijvallende ruimte werd per juni verhuurd aan de firma Pharma Plexus Holland. Met in totaal 800 vierkante meter is Pharma Plexus de eerste grote externe huurder in dit gebouw. In het Kruytgebouw is nu circa 9.000 vierkante meter in gebruik door bedrijven. Het Alexander Numangebouw huisvest bedrijven op 8.500 vierkante meter. In 2012 werd het startsein gegeven voor de ontwikkeling van een tweede life science incubator. De nieuwbouw voor Danone Research naderde in 2012 zijn voltooiing en wordt medio 2013 opgeleverd.

8. Raad voor de Fondswerving ingericht

Het Utrechts Universiteitsfonds (U-fonds) is het oudste universiteitsfonds van Nederland. Vanaf de oprichting in 1886 is het U-fonds een plek waar alumni, studenten en medewerkers samenkomen om zich sterk te maken voor een bloeiend Utrechts academisch klimaat. Met de financiële steun van ruim 12.000 alumni en vrienden verzorgt het fonds het alumniprogramma van de universiteit en maakt het subsidies aan studentenactiviteiten, studiebeurzen en projecten mogelijk waarin de reguliere overheidsfinanciering niet voorziet. Met de steun van bijna 10% van alle afgestudeerden heeft de Universiteit Utrecht een van de meest succesvolle alumniprogramma's van brede, klassieke universiteiten in Europa.

De financiële basis voor de activiteiten van het Universiteitsfonds wordt gecreëerd door de jaarlijkse bijdrage van een groeiende gemeenschap betrokken alumni. In 2012 steunden alumni en vrienden hun universiteit voor een bedrag van € 540.000. De circa 12.000 Vrienden van het fonds brachten € 270.000 bijeen.

2012 is tevens de start geweest van een nieuwe campagne onder de titel 'Door Geven'. De campagne voegt het Utrecht Excellent Scholarship-programma (beurzen voor excellente buitenlandse studenten) samen met drie andere wisselende doelen. De campagne bracht € 145.000 bijeen, waarmee onder andere zes excellente buitenlandse studenten een studie aan de Universiteit Utrecht konden beginnen. Het fonds is ook erkentelijk voor een aantal substantiële donaties, waaronder een toezegging van het K.F. Hein fonds van € 63.500, en een legaat aan de Faculteit Diergeneeskunde van € 60.000. Met het oog op een toenemend belang van fondsenwerving voor de universiteit heeft een aantal prominente alumni de handen ineengeslagen om de mogelijkheden van een grote meerjarige campagne te verkennen. Deze Raad voor de Fondsenwerving zal hierover medio 2013 een advies uitbrengen.

9. De universiteit nog meer gekend

Outreach

Om de 'outreach' van wetenschappers nog meer te bevorderen is gestart met een aantal cameratrainingen. Het aantal volgers van het Twitteraccount van de Universiteit Utrecht (@UniUtrecht) groeide sterk naar ruim 7000.

Corporate films

Een corporate film is ontwikkeld die de kern en de kracht van de Universiteit Utrecht weergeeft ten behoeve van presentaties aan verschillende doelgroepen in binnen- en buitenland. Met ruim dertig wetenschappers werden korte promotiefilms opgenomen waarin ze de passie voor hun onderzoeksterrein uit de doeken doen. Daarnaast werd een film ontwikkeld voor de internationale studentendoelgroep 'Dare to Excel'.

U-meet

Utrecht startte met een vijftal andere universiteiten voor het eerst met 'U-meet'. Dit evenement laat aan een breed publiek en aan de politiek aan de hand van actuele maatschappelijke thema's de waarde van universiteiten zien: kennis is de kurk waarop de samenleving drijft. Tijdens een U-meet komen drie spelers bijeen: de maatschappelijke partijen, die met vragen zitten die om oplossingen vragen; de wetenschap, die dergelijke oplossingen mogelijk kan aanreiken; en de politiek, die het doorvoeren van oplossingsrichtingen mogelijk moet maken. Het landelijke thema 'Weg uit de crisis' werd in Utrecht specifiek ingevuld met het subthema 'Een goed pensioen'. Met medewerking van Herman Wijffels, Paul Schnabel, Joop Schippers, Hans Schenk, FNV en PGGM.

Universiteit van Nederland

De Universiteit van Nederland is een initiatief om de aantrekkelijkheid van de wetenschap en van bepaalde disciplines en vakken aan te tonen via colleges door uitstekende en tot de verbeelding sprekende docenten. De colleges worden breed verspreid onder kanalen als YouTube. Alle universiteiten hebben een intentieverklaring ondertekend om hieraan mee te doen, waaronder de Universiteit Utrecht.

Alumniprogramma

Het Utrechts Universiteitsfonds verzorgt en coördineert het universiteitsbrede alumniprogramma. Het fonds biedt alumni een platform om blijvend de band met elkaar en met de universiteit te onderhouden. Dat gebeurt via:

Illuster

Het alumnimagazine Illuster is in 2012 drie keer uitgebracht in een vernieuwde stijl en format. Uit onderzoek is gebleken dat, ondanks de benutte mogelijkheden van digitale communicatie veel alumni waarde hechten aan het vertrouwde gedrukte blad.

Universiteitsdag

De jaarlijkse Universiteitsdag stond in het teken van de Geesteswetenschappen. Het programma met als titel De Geest uit de Fles werd in totaal door circa 1.350 alumni bezocht. Tijdens deze dag werd bekend gemaakt dat Koen Docter de winnaar was van de Vliegenghart scriptieprijs met zijn masterthesis 'Cruel murderers, dangerous fanatics or exotic strangers'.

Alumninetwerken

In nauwe samenwerking met alumnivrijwilligers worden jaarlijks tal van bijeenkomsten voor alumni, in binnen en buitenland, georganiseerd. In Nederland vonden de zogenaamde Utrecht Lezingen plaats; in 2012 waren dat zeven bijeenkomsten. Daarnaast werden ook tal van andere kleinere bijeenkomsten zoals themadebatten, academische cafés en workshops georganiseerd. In totaal bezochten 2.350 alumni deze bijeenkomsten. Het jonge alumninetwerk JAN verdient aparte vermelding dat onder meer bijeenkomsten organiseerde gericht op carrière en netwerken. Ruim 550 jonge alumni bezochten een of meerdere bijeenkomsten. Ook alumni in het buitenland waren actief en hielpen Utrecht Lectures in New York, London en Berlijn organiseren. In samenwerking met de Utrechtse afgevaardigden is in het Europees Parlement te Brussel een serie bijeenkomsten rondom de Strategische Thema's (duurzaamheid, life sciences, instituties en jeugd & identiteit) van de universiteit tot stand gekomen.

//

PERSBERICHT 03.12.2012

Sport & Society netwerk gelanceerd

Op vrijdag 30 november is Sport & Society, een nieuw netwerk van sportonderzoekers, officieel gelanceerd. Decaan prof. dr. Henk Kummeling (namens de Universiteit Utrecht) en dr. mr. Maarten Hageman (namens de Hogeschool Utrecht) ondertekenden het contract voor dit nieuwe initiatief van Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht tijdens een bijeenkomst in Paushuize.

Rector magnificus prof.dr. Bert van der Zwaan sprak bij deze gelegenheid over excellentie en de voorzitter van het U-fonds, dr. André Bolhuis, zette in dat kader een reeks Olympische sporters van de Universiteit Utrecht nog eens in het zonnetje. Hoogleraar Sportontwikkeling prof. dr. Maarten van Bottenburg (Departement Bestuurs- en Organisatiewetenschap (USBO) hield een lezing over het hoe en waarom van investeren in topsport.

//



HOOFDSTUK 5

Ondersteuning

Ondersteuning

Benchmark Overhead

In 2012 kwamen de resultaten beschikbaar van het benchmarkonderzoek overhead universiteiten door bureau Berenschot. Universiteiten scoorden 'gemiddeld' met de relatieve omvang van de overhead ten opzichte van andere sectoren van de not for profit en private dienstverlening en industrie. Binnen de sector zat de Universiteit Utrecht met 20% onder het gemiddelde van de universiteiten (22,4%).

Prestatie-afspraken: Wendbaar, Efficiënt en duurzaam

1. In B&O aandacht voor bijzondere prestaties medewerkers
2. Personeelsschouw
3. Regeling vrijwillige mobiliteit evalueren
4. Parkeerbeleid De Uithof vastgesteld
5. Ketenbenadering & Projectadministratie
6. Reorganisatie FSC/catering afgerond

1. In BO aandacht voor bijzondere prestaties medewerkers

Onderdeel van het voorbereidingstraject naar het B&O-gesprek is de systematische reflectie van zowel medewerker als leidinggevende op de prestaties en het nakomen van afspraken uit het vorige B&O-gesprek. WP wordt gevraagd naar de resultaten op het gebied van onderwijs, onderzoek en bestuur. OBP-medewerkers wordt gevraagd naar hun eigen indruk van hun functioneren en visie op hun ontwikkeling. Deze werkwijze is instrumenteel voor het borgen van de inbreng van zowel medewerker als leidinggevende over geleverde prestaties en behaalde resultaten. Op basis van het B&O-gesprek bepaalt de leidinggevende of er sprake is geweest van een bijzondere prestatie en of er aanleiding is voor – bijvoorbeeld – een extra periodiek voor langdurig uitstekend functioneren.

2. Personeelsschouw

In 2012 heeft een inventarisatie van alle initiatieven op het gebied van de personeelsschouw binnen de Universiteit Utrecht plaatsgevonden, die is besproken binnen het HR domein. Inmiddels vindt er binnen faculteiten en diensten een jaarlijkse personeelsschouw plaats, waarbij de leidinggevenden van een afdeling/onderdeel gezamenlijk de resultaten en ontwikkelingsmogelijkheden (prestatie en potentieel) van de medewerkers afzetten tegen de beoogde ontwikkeling van het onderdeel. Uit de inventarisatie is gebleken dat de personeelsschouw wordt ingezet om een kader te creëren voor de B&O-gesprekken, om een inschatting te maken van de benodigde capaciteit en kwaliteiten die op termijn nodig zijn om de organisatiedoelen te realiseren en om te kunnen anticiperen op wijzigingen in de benodigde samenstelling van teams. De personeelsschouw wordt ervaren als een zinvol instrument dat uitsluitend kan functioneren binnen gedegen kaders van vertrouwen bij de leidinggevenden onderling en vertrouwelijkheid van de bespreking.

3. Regeling vrijwillige mobiliteit evalueren

RVM

In 2012 heeft een evaluatie van de eerste opzet van de RVM plaatsgevonden waarbij ook deelnemers bevestigd zijn. Hieruit is gebleken dat de RVM heeft bijgedragen aan het vergroten van de mobiliteit in- en extern. Sommige deelnemers geven aan dat de regeling "in enige mate" heeft bijgedragen aan het actief zoeken naar een andere baan of het maken van de keuze om minder te gaan werken. Enkel geven aan dat de RVM een stimulans was zelf een stap naar een andere baan te zetten voordat dit gedwongen aan de orde zou zijn. Overall heeft de RVM als resultaat gehad dat gedwongen ontslagen zijn beperkt, waarmee de regeling een positieve aanvulling is

Personele omvang per faculteit in fte en aantallen

Aanstellingen en fte per jaar per onderdeel*

Bron: SAP-HR via Salaris.mdb:JaarverslagOverzicht, peildatum 31 dec 2012, 130116RAJ

Onderdeel	2012		2011		2010		2009		2008	
	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.
01 BETA	1245	1547	1406	1719	1445	1739	1499	1819	1510	1845
02 DGK	769	873	794	901	809	914	821	930	820	941
03 GEO	468	536	363	416	371	433	354	413	349	413
04 GW	597	796	625	854	641	900	664	958	646	921
05 REBO	438	606	481	664	465	650	490	686	500	703
06 SW	552	761	535	731	550	765	570	774	560	761
07 COL	65	88	63	85	72	100	78	107	79	109
08 UCU	44	67	45	72	46	72	49	78	46	74
09 FSC	227	248	253	278	269	299	217	234	230	249
10 JBI	10	15	26	38	27	41	30	47	31	54
11 GDL	37	41	40	46	43	48	44	48	50	55
12 UBU	138	184	143	192	156	211	162	221	160	219
13 UBD	441	527	446	539	456	550	496	597	443	542
NIKI	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
V&C	72	78	71	77	67	72				
Eindtotaal	5106	6370	5294	6615	5419	6797	5476	6915	5425	6889

* Getallen betreffen actieve bezoldigden, exclusief Roosevelt, Geneeskunde/UMC en oproepkrachten. Onderdeelsindeling cf. Q-rapportages.

van het instrumentarium in een reorganisatietraject. Op basis van deze evaluatie is in het najaar van 2012 een definitieve regeling RVM overeen gekomen met het Lokaal Overleg, met daarin afspraken over een adviesrol voor een faculteits- of dienstraad en afspraken over de termijn en vorm van openstelling van de RVM.

Gezondheid en Welzijn

In 2012 werd door Fit4UU in samenwerking met de Hogeschool Utrecht de eerste Science Park Sport(mid) dag georganiseerd, waar medewerkers individueel of in teamverband konden sporten of konden deelnemen aan workshops met als thema gezondheid. Daarnaast werd de mogelijkheid voor een health check aangeboden, waarvoor zoveel belangstelling was dat een tweede ronde moest worden georganiseerd.

Loopbaanontwikkeling en Mobiliteit

Ook in 2012 werden activiteiten aangeboden in het kader van Choice2Change, een programma voor individuele medewerkers bestaande uit trainingsbijeenkomsten en het ontwikkelen van vaardigheden die voor het daadwerkelijk en met succes solliciteren nodig zijn. Daarnaast werd in 2012 een aanvang gemaakt met het ontwikkelen van !dea, een website

die medewerkers vanaf het voorjaar 2013 de gereedschappen zal bieden om te werken aan de eigen employability.

4. Parkeerbeleid De Uithof vastgesteld

Ontwikkeling P+R De Uithof

In 2012 is de bouw gestart van de algemene parkeervoorziening P+R De Uithof. In september 2013 wordt de afronding van P+R De Uithof voorzien. De bouw van de parkeervoorziening is een gezamenlijke inspanning van gemeente, universiteit, UMC Utrecht en de Hogeschool Utrecht, die ieder voor hun deel eigenaar zijn. Tot de realisatie van een Park & Ride voorziening aan de rand van De Uithof is besloten na afweging van de aspecten bereikbaarheid en mobiliteit, financiën, duurzaamheid en veiligheid. P+R De Uithof zal bijdragen aan een verbetering van de bereikbaarheid van de stad Utrecht (500 parkeerplaatsen zijn 'transferiumplaatsen' van de gemeente) en is tevens een oplossing voor de parkeerproblematiek in De Uithof.

Ontwikkeling Uithoflijn

Het algemeen bestuur van BRU (Bestuur Regio Utrecht) heeft op 18 april 2012 definitief en unaniem ingestemd met de aanleg van de Uithoflijn als de tramlijn tussen Utrecht CS

Personeel naar geslacht

	2012	2011	2010	2009
fte totaal	5106	5295	5419	5476
percentage man	52%	53%	53%	53%
percentage vrouw	48%	47%	47%	47%

FTE M/V per jaar

	2012		2011		2010		2009	
	M	V	M	V	M	V	M	V
OBP	1069	1209	1142	1234	1196	1239	1216	1282
WP	1574	1254	1644	1275	1696	1289	1708	1270
Eindtotaal	2643	2463	2786	2509	2892	2528	2924	2552

FTE M/V en WP/OBP

	2012		2011		2010		2009	
	M	V	M	V	M	V	M	V
HGL	247	59	259	58	267	53	260	51
UHD	173	74	178	76	192	74	199	71
UD	384	251	424	255	446	274	461	276
Promovendus	410	471	434	507	439	499	416	484
Overig WP - Onderwijs docent	90	167	100	170	105	177	132	199
Overig WP - Onderzoek onderzoeker	244	186	224	165	221	171	221	157
OVWP	22	45	21	42	22	41	15	30
WP-nid	4	2	4	1	4	0	4	1
SA	39	35	42	43	48	45	53	51
Eindtotaal	1613	1289	1686	1318	1744	1334	1760	1321

en De Uithof. Deze Uithoflijn (voorheen HOV om de Zuid genoemd) is nodig om de verwachte groei in het openbaar vervoer van en naar De Uithof op duurzame wijze op te vangen, en stad en regio in de toekomst bereikbaar te houden.

5. Ketenbenadering & Projectadministratie

Ketenbenadering richt zich op het universiteitsbreed inregelen van processen, waarbij alle onderdelen van de keten naadloos op elkaar aansluiten. Het project 'verbetering projectbeheer' had als uitkomst dat universiteitsbreed de data kwaliteit en de dossiervorming van de onderzoeksprojecten voortaan op één leest worden geschoeid. De effectiviteit van de management informatie aangaande de tweede en derde geldstroom boven de domeinen heen wordt zo verbeterd. Tevens is het budgetair verdeelmodel aangepast, waarbij de vaste voet voor de onderzoekbekostiging is vervangen door een model met dynamische onderzoekbekostiging. Efficiencyverbetering in de ketenbenadering van het betaal proces is gerealiseerd met de invoering van E-facturering.

6. Reorganisatie FSC/Catering afgerond

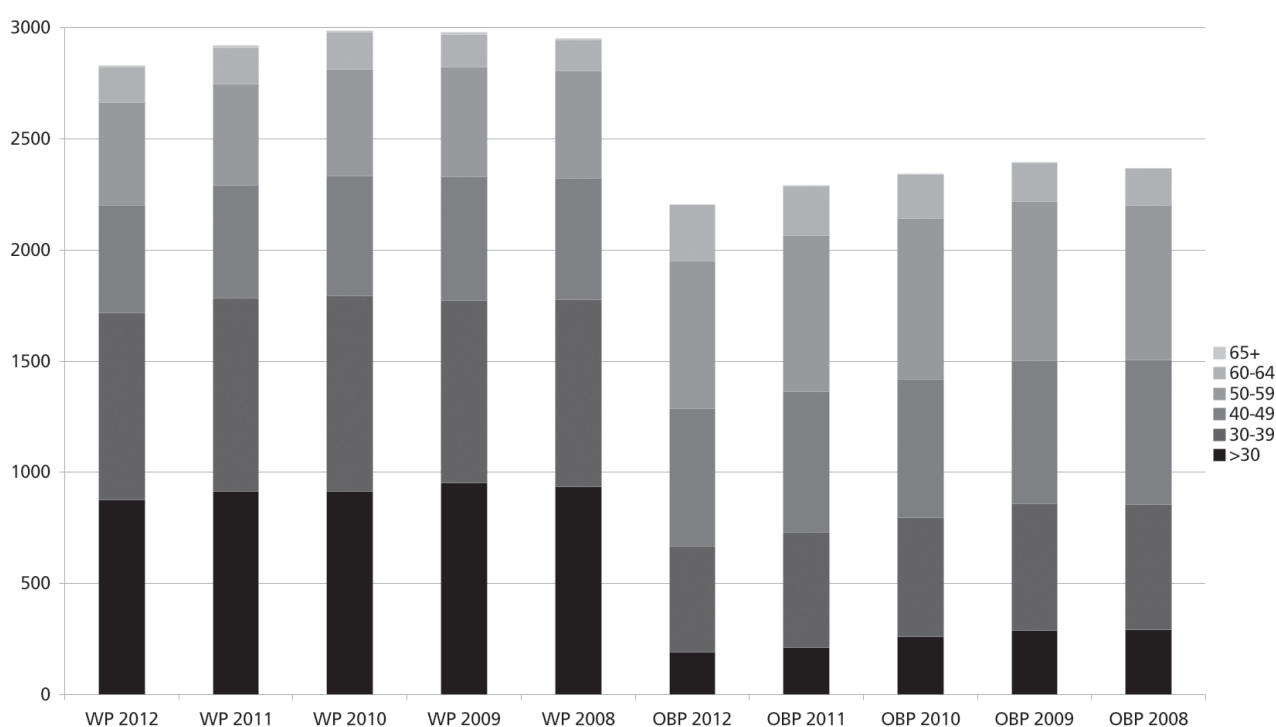
De Universiteit Utrecht heeft in 2012 de catering uitbesteed. Daarmee komt een eind aan de situatie waarin de catering voor de universiteit in eigen beheer door het Facilitair Service Centrum wordt verricht. De overwegingen hierbij zijn kostenreductie en kosten beheersing, en het beter benutten van de innovatiekracht uit de markt.

De Europese aanbesteding heeft geleid tot gunning aan cateraar Sodexo. Voor 25 universitaire medewerkers is het dienstverband bij de Universiteit Utrecht omgezet in een dienstverband bij Sodexo. Met deze uitbesteding is het beheer van alle universitaire restaurants en lunchcorners overgegaan naar de externe partij, inclusief de restauratieve voorziening voor University College.

Met deze uitbesteding is de laatste stap uit het reorganisatieplan voor de facilitaire dienstverlening uit 2010 voltooid. Hiermee is een belangrijke bijdrage geleverd aan de doelstelling van de universiteit om de focus op de primaire taken te leggen.

Verwachte kostenreductie voor de Universiteit Utrecht: ca. k€ 800 per jaar.

Leeftijdsopbouw WP en OBP in fte (excl studentassistenten)



Gemiddelde leeftijd (excl. studentassistenten)

	2012	2011	2010	2009	2008
WP	39,0	39,0	39,1	39,1	39,1
OBP	45,7	45,3	44,5	44,0	43,9
Totaal	42,0	41,8	41,6	41,3	41,3



HOOFDSTUK 6

Duurzaamheid

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een centraal thema binnen de Universiteit Utrecht, zowel in onderzoek, onderwijs als in bedrijfsvoering. De universiteit ziet het als onderdeel van haar maatschappelijke taak om haar studenten en medewerkers bewust te maken van de uitdagingen op het gebied van duurzaamheid en om met haar onderzoek bij te dragen aan oplossingen voor deze uitdagingen. Daarnaast heeft de Universiteit Utrecht de afgelopen jaren systematisch gewerkt aan het verder verduurzamen van de bedrijfsvoering, met een focus op nieuw-/verbouw, mobiliteit, energie en met aandacht voor duurzaamheid bij inkoop en faciliteiten. In de eigen bedrijfsvoering wil de universiteit de ecologische voetafdruk stapsgewijze terugbrengen. De universiteit draagt zo bij aan een balans in people, profit en planet.

USI

De Universiteit Utrecht heeft samen met TNO en Deltares het initiatief genomen tot oprichting van het kennisnetwerk USI, het Utrecht Sustainability Institute, waarna diverse kennisinstellingen zich eveneens hebben aangesloten. Meer dan 1500 onderzoekers uit tien kennisinstellingen zijn aan USI verbonden. Na de startfase in 2011, heeft het USI zich in 2012 geconsolideerd.

Onderzoek

Duurzaamheid is een van de vier Strategische Thema's waarop de Universiteit Utrecht zich de komende jaren sterker wil profileren. De Universiteit Utrecht bundelt de expertise in geowetenschappen, bètawetenschappen, economie, recht, openbaar bestuur, geneeskunde, sociale en geesteswetenschappen om te komen tot integrale oplossingen voor duurzaamheidsvraagstukken. Juist de combinatie van deze kennis en disciplines leidt tot een unieke Utrechtse multidisciplinaire benadering van duurzaamheidsvraagstukken. De onderzoekers werken op 4 grote thema's met elkaar samen:

- Water, Climate & Ecosystems;
- Healthy cities;
- GeoResources;
- Energy & Resources

SUBSIDIES

ERC Advanced Grants

Bert Weckhuysen, hoogleraar anorganische chemie en katalyse, ontving van de European Research Council (ERC) een Advanced Grant. Weckhuysen gaat zich de komende jaren richten op het ontwikkelen van technieken om de bereiding en werking beter te begrijpen van katalysatoren die worden ingezet bij de omzetting van biomassa. Geowetenschapper Jeannot Trampert ontving een Advanced Grant voor het bestuderen van de relatie tussen aardmantelprocessen en de geofysische en geochemische gevolgen van deze processen aan het aardoppervlak. Neurowetenschapper Nick Ramsey ontving de grant voor zijn onderzoek naar de mogelijkheden om ernstig verlamde personen weer te laten communiceren via een (spraak)computer.

ERC Starting Grants

De ERC gaf zes starting grants aan Michiel Vermeulen (UMC Utrecht, Molecular Cancer Research), Pankaj Dhonukshe (faculteit Bètawetenschappen, biologie), Johan Weijers (faculteit Geowetenschappen, geochemie), Douwe van Hinsbergen (faculteit Geowetenschappen, geologie), Ewout Frankema (faculteit Geesteswetenschappen, economische geschiedenis), Rick Nouwen (faculteit Geesteswetenschappen, taal- en letterkunde) en Catharine Robin (Hubrecht Instituut en UMC Utrecht).

SYMPOSIUM BLIK OP WETENSCHAP

Eind november tijdens het symposium 'Blik op Wetenschap' belichtten zes Utrechtse toponderzoekers uit verschillende wetenschapsdomeinen van de Universiteit Utrecht het thema Schaarste. Een middag waarin door tal van wetenschappers vanuit hun eigen expertise en visie over de randen van hun vakgebied werd gedacht en gediscussieerd.

ONDERWIJS

De Universiteit Utrecht streeft een aantrekkelijk onderwijsaanbod na op het gebied van duurzaamheid. Daarbij gaat het niet alleen om bachelor- en masteropleidingen, maar er is juist ook om elke student de mogelijkheid te bieden om onderwijs te volgen op het gebied van duurzaamheid, in de keuzeruimte of in stages en afstudeerprojecten.

Volledig onderwijsaanbod op internet

In 2012 is het volledige onderwijsaanbod op het gebied van duurzaamheid op de website ontsloten. Studenten kunnen op www.uu.nl/duurzaamheid onder het kopje Onderwijs alle relevante opleidingen (bachelor, master, minoren en keuzevakken) vinden. Daarnaast is er een Engelstalig overzicht met keuzevakken Duurzaamheid gemaakt om exchange-studenten te werven op dit thema.

Onderwijsaanbod Technische Universiteit Eindhoven

In 2011 zijn de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht een strategische alliantie aangegaan met de TU Eindhoven op het terrein van onderzoek, onderwijs en kennisvalorisatie. De

belangrijkste samenwerkingsrelaties tussen de 3 organisaties liggen op het terrein van energieonderzoek (katalyse), biomedisch onderzoek en de gezondheidszorg. In 2012 konden studenten van de Universiteit Utrecht in Eindhoven aan een aantal programma's deelnemen: het Certificaatprogramma Technologie en Duurzaamheid en vakken van de Master Sustainable Energy Technology.

Nieuwe master Water, Science and Management

In september 2012 is het nieuwe multidisciplinaire masterprogramma Water, Science and Management van start gegaan bij de faculteit Geowetenschappen.

Honours Class Entrepreneurship - Community and Cooperation

In het kader van het VN Jaar van de Coöperatie in 2012 heeft het Utrecht Centre for Entrepreneurship in samenwerking met professor Tine de Moor (Kenniscentrum Instituten van de Open Samenleving, Universiteit Utrecht) een speciaal honoursprogramma georganiseerd op het gebied van Community & Cooperation. Verschillende experts vanuit de Universiteit Utrecht, Rabobank en vooraanstaande (inter) nationale organisaties gaven hun visie op het belang van coöperaties en de lokale gemeenschap voor een duurzame economie.

Onderwijsgerelateerde projecten

Naast het reguliere onderwijs zijn er verschillende onderwijsprojecten op het gebied van Duurzaamheid in 2012 geweest.

////////////////////////////////////
PERSBERICHT 03.01.2012

Geert Kops is eerste Utrechtse hoogleraar met een duurzame toga

De Utrechtse hoogleraar moleculaire tumorcelbiologie Geert Kops is sinds woensdagochtend de trotse eigenaar van een eco-toga, vervaardigd van recyclebare materialen. Kops is de tweede hoogleraar in Nederland met een duurzaam professorentenuue. Tijdens zijn oratie op 11 mei zal hij de toga voor het eerst officieel aantrekken.

Kops' nieuwe toga is vervaardigd volgens het zogenoemde cradle-2-cradleprincipe. "Dat wil zeggen dat de stof, een hoogwaardig polyester met de naam returnity, tot in het oneindige recyclebaar is. Toen Kops na zijn aantreden in juni begon na te denken over de toga die hij zou moeten aanschaffen, kwam hij in

contact met de Rotterdamse duurzaamheidshoogleraar Gail Whiteman die bij haar oratie op 1 april vorig jaar als eerste Nederlandse hoogleraar een eco-toga droeg. "Zij heeft mij inderdaad op dit idee gebracht."

Volgens de Utrechtse hoogleraar krijgt hij veel positieve reacties op zijn initiatief. Ook de media tonen belangstelling. "Veel mensen vinden het in eerste instantie wat apart, maar als ze er meer over horen zijn ze heel enthousiast."

Van de kosten hoeft in ieder geval geen hoogleraar wakker te liggen. Kops verwacht een rekening van 1400 tot 1500 euro. "Ongeveer de normale prijs", aldus Kops.

Scholieren winnen reis naar India

In januari vertrokken zes VWO-leerlingen met twee begeleiders van de Universiteit Utrecht naar India. De leerlingen hadden de reis gewonnen met een profielwerkstukwedstrijd die door de Universiteit Utrecht was georganiseerd in het kader van de Prince Claus Chair; een leerstoel die voor twee jaar wordt bekleed door de Indiase klimaatonderzoeker Atul Kumar. Professor Kumar is verbonden aan het Indiaas wetenschappelijk instituut TERI.

Studenten Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht samen naar Edinburgh

In november 2011 won een gezamenlijk team van studenten van de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht de eerste Utrecht Sustainability Challenge. Prijs: een reis naar Edinburgh. Aan de University of Edinburgh heeft het team geparticipeerd in de Go Green Week. Uitwisseling van kennis en best practices van twee vergelijkbare universiteiten stond centraal.

Studenten leren duurzaam ondernemen in serious game

Onderzoekers aan de Universiteit Utrecht hebben samen met het Utrechtse gamebedrijf Digital Dreams een serious game ontwikkeld voor studenten. In de game 'Solar Tycoon' leren de studenten in hun rol als startende ondernemer technologische innovatieprocessen in de zonneceltechnologie te begrijpen en te beïnvloeden.

Utrechtse studenten participeren in Nudge Leadership Challenge

Vier studenten en een medewerker van de Universiteit Utrecht hebben in september deelgenomen aan de 'Nudge Leadership Challenge 2012'. Tijdens dit unieke ontwikkelingstraject gingen 150 high potentials tussen de 20 en 30 jaar onderling de competitie aan om in Nederland meer urgentie te creëren rondom duurzaamheid.

STUDENTENINITIATIEVEN

The Office

Op 21 november 2012 werd de nieuwe studentenlocatie 'The Office' geopend aan de Heidelberglaan 2. 'The Office' - met een knipoog naar de beroemde tv-serie - biedt werkruimte aan studenten met initiatieven op het gebied van sociaal en duurzaam ondernemerschap, en is het tweede gebouw voor studentenorganisaties, naast Phyx (binnenstad).

Moestuin

Een groep studenten van het masterprogramma Sustainable Development nam het initiatief voor een duurzame moestuin naast Centrum Gebouw.

Studenten nemen initiatief tot verkoop duurzame groente

Na bijna 2 jaar keerde de groentetas weer terug naar De Uithof. Iedere maandag kunnen studenten en medewerkers voor 5 euro een tas met biologische groente en fruit kopen in het Ruppertgebouw.

DuKo

STORM, studievereniging voor milieuwetenschappen aan de Universiteit Utrecht en Morgen, het landelijke studentennetwerk voor duurzaamheid, introduceren in 2012 de duurzame kortingskaart voor studenten, DuKo.

Commissie Duurzaamheid Utrecht

De Commissie Duurzaamheid Utrecht is begin 2012 opgericht door een aantal studenten dat bezig was met duurzaamheid en onderwijs in samenwerking met de werkgroep duurzaamheid van de Universiteitsraad. De werkgroep merkte dat er onder studenten talloze duurzaamheidsinitiatieven werden opgezet, maar dat studenten en medewerkers vaak langs elkaar heen werken. Hierdoor gaat veel efficiëntie verloren en worden kansen gemist. De Duurzaamheidscommissie bestaat uit drie teams: Bedrijfsvoering, Bewustwording en Onderwijs & Onderzoek. De Commissie Duurzaamheid Utrecht heeft zich in 2012 onder meer ingezet voor het voorkomen van onnodig verbruik van papier, voor een onderzoek naar de besparing van verschillende soorten duurzame lampen en voor een watertappunt aan de Heidelberglaan om het gebruik van plastic waterflesjes te beperken.

VALORISATIE

De Universiteit Utrecht heeft in het Strategisch Plan 2012-2016 de ambitie geformuleerd om een regierol te hebben in kennisketens in Nederlandse en Europese programma's, onder andere door de samenwerking en allianties te versterken. De universiteit zal de succesvolle ervaringen met FES- en EU-programma's (zoals Catchbio en Climate KIC) als voorbeeld nemen en deze verzilveren in nieuwe allianties, zowel nationaal als internationaal. Kern hierbij is de uitwisseling van kennis, expertise, gespecialiseerde infrastructuur en staf.

Living Labs

Binnen het Utrecht Sustainability Institute worden Living Labs opgezet. In deze 'proeftuinen voor vernieuwing' wordt gewerkt aan het toepassen van kennis en expertise om de transitie naar duurzame urbane regio's te realiseren. 2012 zijn zes van dergelijk projecten geïnitieerd en uitgevoerd, waaronder de ontwikkeling van het inhoudelijk plan 'Duurzame Uithof' of de Duurzaamheidsverkenning Soesterberg over duurzame woningbouw op deze voormalige vliegbasis.

Start-ups

UtrechtInc adviseert en ondersteunt startende ondernemers van binnen én buiten de universiteit en is een van Nederlands grootste business incubators. De Universiteit Utrecht is een van de founding partners. Voorbeelden van nieuwe start-ups in 2012:

- Cohere - Cohere Energy Solutions wil 100% zero emission mobility realiseren voor elektrische voertuigen via laadpunten en/of zonnepanelen op plekken waar de klant ze nodig heeft of via 100% Duurzame Mobiliteit - rijden met zelf opgewekte energie.
- ViriCiti - Stimuleert elektrische mobiliteit door elektrisch commercieel busvervoer te realiseren.
- Solease - Levert zonne-energie als service, met behulp van een volledig ontzorgd lease financieringsmodel.

Bouw Gemeenschappelijk Milieulaboratorium met TNO en Deltares

Op het universiteitsterrein wordt aanpalend aan het gebouw van TNO-NITG (Nederlands Instituut voor Toegepaste Geowetenschappen) een laboratoriumgebouw ontwikkeld dat door verschillende onderzoeksgroepen gebruik gaat worden als chemische/analytische laboratorium. Naast de universiteit maken TNO-NITG, Deltares en het RIVM gebruik van dit gebouw. De nadruk bij het ontwerp ligt op duurzaamheid en flexibiliteit waarbij de diverse functies onderling uitwisselbaar moeten zijn.

COMMUNITY

Lancering nieuwe website

In 2012 is de website www.uu.nl/duurzaamheid gelanceerd. Deze website met een Engels equivalent biedt een overzicht op wat de Universiteit Utrecht op het gebied van duurzaamheid onderneemt (onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering, nieuws & agenda etc).

Duurzame Pubquiz tijdens Dag van de Duurzaamheid

Op de landelijke Dag van de Duurzaamheid op 10 oktober 2012 organiseerde de Universiteit Utrecht de eerste duurzame pubquiz voor medewerkers. Tussen de rondes door waren er korte presentaties waarin medewerkers en studenten van de Universiteit Utrecht iets vertelden over hun duurzame initiatief, onderzoek of werk.

SURE 2012

In juni vond SURE 2012 plaats, een gezamenlijk initiatief van kennispartners, bedrijven, de Provincie Utrecht, diverse gemeenten en andere organisaties die zich op duurzaamheid richten. De organisatie was in handen van het Utrecht Sustainability Institute (USI) en haar netwerk. Doel van het evenement was om vraag en aanbod in duurzame oplossingen

bijeen te brengen. Thema's waren water en energie in de urbane omgeving, CO2 afvang en opslag, duurzame mobiliteit en verduurzaming van historische panden.

Lowlands University

Hoogleraar duurzaamheid en maatschappelijke verandering Herman Wijffels verzorgde de aftrap van Lowlands University in augustus.

BEDRIJFSVOERING

Naast de kerntaken onderwijs en onderzoek wil de Universiteit Utrecht zelf een inspirerend voorbeeld zijn voor medewerkers, studenten en de externe omgeving. Resultaten uit onderwijs en onderzoek kunnen ook weer toegepast worden in de eigen bedrijfsvoering. In 2012 heeft de Universiteit Utrecht een programma Duurzame Bedrijfsvoering vastgesteld. De focus ligt hierbij op:

1. Huisvesting,
2. Energiehuishouding,
3. Mobiliteit,
4. Inkoop,
5. Facilitaire Zaken.

1. Huisvesting

Renovatie monumentale panden

De universiteit wil een topomgeving voor onderwijs en onderzoek creëren, maar hecht tegelijkertijd veel waarde aan haar historische gebouwen. Zodoende worden monumentale gebouwen gerenoveerd tot inspirerende en toekomstbestendige werk- en studieomgevingen. De verbouwde Universiteitsbibliotheek Binnenstad is hier een mooi voorbeeld van.

Duurzame huisvesting

Het programma Duurzame Huisvesting richt zich op de ontwikkeling en het onderhoud van vastgoed en de omliggende terreinen. Een belangrijk uitgangspunt is dat de gezondheid en het welzijn van de gebruikers centraal staan. Een ander belangrijk uitgangspunt is dat de huisvesting zo min mogelijk negatieve effecten op het milieu, nu en op langere termijn, of in de keten mag hebben.

De Universiteit Utrecht kiest ervoor om de mate van duurzame vastgoedontwikkeling te bepalen aan de hand van een daarvoor ontwikkelde standaard, een standaard bruikbaar voor de universitaire bouwvoorraad en campussen: de BREEAM-NL systematiek (www.breeam.nl/breeam/breeam). De duurzaamheidsambitie voor gebiedsontwikkeling is nog in onderzoek.

Duurzame sloop

Sinds 2011 worden gebouwen van de Universiteit Utrecht op een duurzame wijze gesloopt. Dit houdt in dat de vrijkomende producten en materialen op de slooplelocatie worden gescheiden en vervolgens zoveel mogelijk worden hergebruikt.

2. Energiehuishouding

Energie is een belangrijk aspect van de duurzaamheidsambitie binnen het programma Duurzame Huisvesting. De belangrijkste doelstellingen zijn het terugbrengen van het energiegebruik en het vergroten van het aandeel duurzaam opgewekte energie. In 2020 dient volgens de gemaakte Meerjarensafpraak-3 (MJA-3) een efficiencyverbetering gerealiseerd te worden van 30% ten opzichte van 2005 (gemiddeld 2% verbetering per jaar).

In 2012 is een Energie-efficiencyIndex (EEI) gerealiseerd van 86. Dit ligt in lijn met de gemiddelde energiebesparing van 2% per jaar.

Door een relatief koude winter, maar vooral doordat in 2011 de winter erg zacht was, is er in 2012 meer energie gebruikt voor koelen en verwarmen. Om een zuiver beeld van de vergelijking tussen 2011 en 2012 te maken is er een klimaatcorrectie uitgevoerd, waarbij de graaddagen (hoe koud was het) en de koelgraaduren (hoe warm was het) van de verschillende jaren worden vergeleken. Het gecorrigeerde verbruik 2012 is ongeveer gelijk aan het verbruik 2011.

14% energiebesparing

In december 2008 heeft de Universiteit Utrecht de Meerjarensafpraak Energie-efficiency (MJA-3) ondertekend. Doelstelling is een energie-efficiency van 30% in 2020 ten opzichte van het referentiejaar 2005 (gemiddeld 2% per jaar). De Universiteit Utrecht heeft in 2012 14% energie bespaard ten opzichte van 2005. De aankomende vier jaar komt hier nog een besparing van 13% bovenop. In totaal komt de besparing overeen met 3.500 huishoudens. Dit is ruimschoots meer dan de overeengekomen reductie van 2% per jaar.

Energie Convenant Utrecht

De Universiteit Utrecht heeft de intentieverklaring getekend van het Energie Convenant Utrecht (ECU), een initiatief van de gemeente Utrecht in het kader van haar voornemen om als gemeente CO2 neutraal te zijn in 2030. De universiteit heeft de intentie uitgesproken om aan het convenant deel te nemen op voorwaarde dat het uitvoeringskader voor de MJA-3 (EEP's) daarvoor de basis zijn.

Beperking CO2-uitstoot

In 2012 is een beperking van 20.000 ton CO2-uitstoot gerealiseerd. De grote jaarlijkse beperking van CO2-uitstoot is te danken aan de gecombineerde opwekking van elektriciteit en warmte met aardgas. De warmte die in de warmtekrachtcentrales in De Uithof vrijkomt bij de elektriciteitsproductie wordt ook voor verwarming van de gebouwen gebruikt.

	2005	2010	2011	2012
Aardgas (Nm3)	5.798.039	2.118.002	1.474.587	1.643.297
Warmte (GJ)	326.877	407.860	304.122	379.200
Elektriciteit (kWh)	60.818.000	61.853.526	60.142.556	60.096.593
Primair energiegebruik (GJ)	1.093.703	1.076.441	925.529	1.013.792
Klimaatcorrectie	0	-90.000	15.000	-70.000
Primair energiegebruik gecorrigeerd (GJ)	1.093.703	986.441	940.529	943.792
EEI		90	86	86

////////////////////////////////////
PERSBERICHT 31/08/12:

Opening verbouwde UB Binnenstad

Deze zomer is na bijna 5 jaar de verbouwing van de Universiteitsbibliotheek Binnenstad voltooid. Met een splinternieuw restaurant en een nieuw onderkomen voor de collecties van Wijsbegeerte en van Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO) begint de UB Binnenstad aan het nieuwe jaar en aan een nieuw hoofdstuk in haar geschiedenis.

Het gebouwencomplex op de hoek Drift/
Wittevrouwenstraat, dat tussen 1806-1809 werd

gebouwd als paleis voor koning Lodewijk Napoleon, is sinds 1817 in gebruik als 'academische boekerij'. De architect van de nu voltooide renovatie, Pascal Grosfeld, benadert het historische gebouw met een nieuwe visie. Hij spreekt van 'nieuwe monumentaliteit', waarmee hij aanduidt dat historische elementen gerespecteerd worden in een omgeving die esthetisch en functioneel beantwoordt aan de eisen van deze tijd. Lees meer over de geschiedenis van de bibliotheek.

De Universiteit Utrecht zal tussen 2011 en 2016 27% energie besparen en opzichte van 2005. In totaal komt de besparing overeen met 3.500 huishoudens. Dit is ruimschoots meer dan de overeengekomen reductie van 2% per jaar. Ook de CO2-uitstoot is dankzij de warmtekrachtcentrale jaarlijks met 32% verminderd.

De energie-efficiency is onder andere te danken aan energiezuinige nieuwbouw en renovaties. 'Het nieuwe David de Wied-gebouw bijvoorbeeld, waar sinds 2011 de departementen Scheikunde en Farmacie zijn ondergebracht, levert jaarlijks een besparing op

van 1.600.000 kWh elektriciteit en 19.000 GJ warmte. Dit komt overeen met het jaarlijks energieverbruik van 500 huishoudens en ongeveer 3% van het totale energieverbruik van de universiteit.

De grote jaarlijkse beperking van CO2-uitstoot (bijna 20.000 ton) is te danken aan de gecombineerde opwekking van elektriciteit en warmte met aardgas. De warmte die in de warmtekrachtcentrales in De Uithof vrijkomt bij de elektriciteitsproductie wordt ook voor verwarming van de gebouwen gebruikt.

	Eenheid	Uitstoot 2011	Uitstoot 2012
CO2	ton CO2	42.391	40.640
NOx	kg Nox	65.168	53.467

3. Mobiliteit

Het thema mobiliteit wordt door De Universiteit Utrecht afgestemd met haar Utrecht Science Park-partners: UMC Utrecht, Hogeschool Utrecht, gemeente Utrecht en provincie Utrecht. Eén van de doelen op dit terrein is het terugdringen van de CO2-uitstoot. Op het gebied van mobiliteit kent de Universiteit Utrecht een uitstekende modal split. Maar liefst 57% van het woon-werkverkeer gebruikt de fiets of het OV. Met maatregelen als het beschikbaar stellen van de Utrecht Bereikbaar Pas en het aanschaffen van een fiets via cao à la carte stimuleert de Universiteit Utrecht het gebruik van OV en fiets.

Duurzame dienstfietsen

In juni 2012 organiseerden de Universiteit Utrecht en de Hogeschool Utrecht gezamenlijk de Dag van de Duurzame Mobiliteit. Op het Utrecht Science Park was een speciaal Mobiliteitsplein ingericht waar medewerkers en studenten een proefrit konden maken met elektrische auto's, scooters en fietsen. De Universiteit Utrecht nam op deze dag 20 duurzame dienstfietsen in gebruik voor de universitaire bestuursdienst. De fietsen zijn gemaakt van aluminium (volledig recyclebaar materiaal) en geassembleerd door Wajong jongeren. Toenmalig collegevoorzitter Yvonne van Rooy testte de fiets als eerste.

4. Inkoop

De Universiteit Utrecht heeft zich in VSNU (Vereniging Samenwerking Nederlandse Universiteiten) verband gecommitteerd aan 50% duurzame inkoop in 2012. Dit betreft de totale

inkoop van diensten, leveringen en werken, met uitzondering van inkoop ten behoeve van het onderzoek. De Universiteit Utrecht is bovendien de eerste publieke inkoper die zich heeft aangesloten bij de FIRA. FIRA koppelt ondernemingen die duurzaam inkopen aan potentiële duurzame leveranciers. De Universiteit Utrecht zoekt bij alle inkooptrajecten actief naar mogelijkheden voor zo duurzaam mogelijke producten en selecteert de leveranciers o.a. op eisen ten aanzien van duurzaamheid. De universiteit gebruikt de door Agentschap NL opgestelde duurzaamheidscriteria. Volgens deze criteria is de score van de Universiteit Utrecht in 2012 100%. Voor inkooptrajecten waarvoor AgentschapNL (nog) geen duurzaam-inkoop-criteria heeft vastgesteld, neemt de Universiteit Utrecht duurzaamheid altijd mee in de eisen en wensen richting leveranciers. Voor inkooptrajecten waarvoor AgentschapNL al wel duurzaam-inkoop-criteria heeft vastgesteld, is de Universiteit Utrecht vaak zelfs nog verder gegaan. Mooi voorbeeld is de Europese aanbesteding Catering waar bedongen is dat 60% van het assortiment duurzaam is (i.p.v. de door AgentschapNL gestelde minimumeis van 40%).

5. Facilitaire Zaken

Afvalinzameling

In 2012 is de Europese aanbesteding afvalinzameling afgerond. Er is aanbesteed in drie percelen: bedrijfsafval (restafval, glas, GFT, etc.), papierafval en archief (vertrouwelijk) en gevaarlijk afval waaronder ziekenhuisafval. De afvalinzameling vindt plaats met een duurzaam wagenpark: alle logistiek Euro5 of EEV motoren en stillere banden.

De afvalverwerking is duurzaam: 40% van alle afvalstoffen van de universiteit wordt volledig gerecycled (papier, GFT, TL's, PC's en andere apparatuur, toners en cartridges, hout, metalen, beddingafval). De overige afvalstoffen (restafval, ziekenhuisafval en een deel gevaarlijk afval) worden ingezet als grondstof voor energieopwekking.

De drie geselecteerde leveranciers moeten volgens het contract in één jaar tijd met een verbeterplan maken om te komen tot een nog hoger percentage recycling van afvalstoffen.

Wet milieubeheervergunning

Na jaren van voorbereiding door de afdeling Veiligheid & Milieu van de directie Vastgoed & Campus heeft de gemeente Utrecht in juni 2012 de milieubeheervergunning verleend aan de Universiteit Utrecht voor de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten in Utrecht Science Park De Uithof. Met het aflopen van de bezwaar- en beroepstermijn op 1 augustus 2012 beschikt de universiteit over een definitieve Wet milieubeheervergunning (Wm vergunning). Deze vergunning bepaalt onder welke voorwaarden, volgens welke voorschriften, de universiteit haar milieurelevante Onderwijs- en Onderzoekactiviteiten mag uitvoeren.

De nieuwe Wm vergunning geeft een duidelijk kader aan voor onderwijs- en onderzoekactiviteiten van de universiteit, waarbij de voorschriften voor alle onderdelen gelijk zijn. Tevens biedt de vergunning procedurele voordelen bij verhuizing van activiteiten en vervangende nieuwbouw binnen het Wm vergunning gebied in De Uithof.

De nieuwe Wm vergunning beschrijft de 'milieugebruiksruimte' voor de Universiteit Utrecht in het steeds intensiever gebruikte Utrecht Science Park De Uithof. Voor het eerst zijn er, grotendeels nieuwe, grenswaarden in de Wm vergunning opgenomen voor de verschillende omgevingsfactoren geur, geluid, en luchtkwaliteit. De universiteit heeft met deze vergunning voldoende milieugebruiksruimte om haar onderwijs- en onderzoekactiviteiten uit te voeren en in voorkomende gevallen zelfs uit te breiden.

In 2012 is de taakgroep Veiligheid & Milieu van de directie Vastgoed & Campus gestart met de implementatie van de Wm vergunning.

Realisatie digitaal platform voor bachelorbrochures

Via het digitale publicatieplatform kunnen facultaire medewerkers communicatie & marketing op efficiënte wijze opleidingsfactsheets produceren. Door deze duurzame werkwijze blijven de drukkosten beperkt en kan op elk moment een geactualiseerde factsheet in de juiste vorm en oplage worden geproduceerd (print on demand). Het aanleggen van voorraden is niet meer nodig.

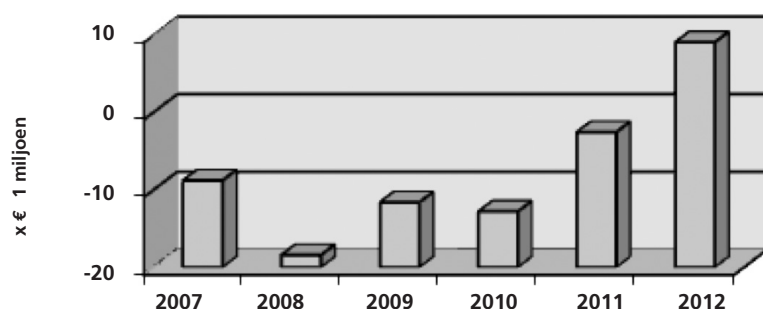
Vorbereiding Europese aanbesteding drukwerk

De dienst Communicatie & Marketing is gestart met een project ter voorbereiding van aanbesteding van het drukwerk. In juli 2012 is een inventarisatie gemaakt met betrekking tot het huidige volume drukwerk. Daarbij is tevens gekeken naar het volume repowerk. Er is overeenstemming gevonden in de keuze om het contractmanagement drukwerk bij C&M te beleggen en het contractmanagement van de reprofaciliteiten bij het FSC.

HOOFDSTUK 7

Financiën

Exploitatiesaldi 2007 – 2012



HOOFDSTUK 7

Financiën

Kerncijfers

(x € 1 mln.)	2012	2011
Exploitatieresultaat	15	9
Rijksbijdrage	439	446
Totale baten	761	767
Eigen vermogen	332	317

Algemeen

Het boekjaar 2012 is voor de Universiteit Utrecht met een positief saldo afgesloten. In belangrijke mate is dit te danken aan de verdere bezuinigingen en efficiencyoperaties bij de faculteiten en diensten. Het positieve resultaat zorgt voor de versterking van de vermogenspositie van de universiteit om het hoofd te bieden aan de verwachte vermindering van de middelen voor de kennisinfrastructuur in Nederland. Tegelijkertijd moet worden beseft dat de hoogte van het positieve resultaat over 2012 niet maatgevend is voor de toekomstige financiële ontwikkeling. De huidige financiële crisis zorgt immers voor grote onzekerheden.

Het financiële beleid van de universiteit blijft gericht op het behouden van een positieve balans tussen baten en lasten en het daarbinnen realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek.

Ondanks de zorgen over de financiële ontwikkeling in de nabije toekomst slaagt de Universiteit Utrecht erin een leidende positie te houden op zowel nationaal en internationaal niveau. De universiteit is succesvol in de verkrijging van externe geldstromen. Die positie is te danken aan zowel de kwaliteit van onderwijs en onderzoek als de strategie die de universiteit heeft gevolgd in de afgelopen jaren (o.a. door invoering van zwaartepunten in onderzoek, intensieve aandacht voor onderwijs, aandacht

voor niveaudifferentiatie en honoreren ambitie, en de keuze voor interdisciplinaire focusgebieden en speerpunten in het onderzoek. Het financiële beleid van de Universiteit Utrecht faciliteert en stimuleert deze ontwikkelingen.

Als de middelen blijven afnemen, is prioriteitsstelling cruciaal, in faculteiten, departementen en afdelingen. Het dwingt tot het beschikbaar blijven van zoveel mogelijk middelen voor de primaire taken van de universiteit. Dit vereist naast keuzes in organisatie van ondersteuning van de primaire processen ook een adequate monitoring van de overhead binnen de universiteit. Beheersing van de stijgende huisvestingslasten in de nabije toekomst blijft hierbij ook van belang.

ALGEMEEN

De hieronder opgenomen toelichting op de jaarrekening 2012 van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de *geconsolideerde jaarrekening*.

EXPLOITATIERESULTAAT 2012

Het jaar 2012 sluit af met een positief exploitatieresultaat van circa € 15 miljoen.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2012

De staat van baten en lasten kan als volgt worden weergegeven (x € 1 mln.).

Baten	Begroting		2011
	2012	2012	
Rijksbijdrage OCW	439	438	446
College-, cursus- en examengelden	53	50	50
Baten werk i.o.v. derden	225	194	224
Overige baten	44	47	47
Totaal baten	761	729	767
Lasten			
Personele lasten	459	442	464
Afschrijvingen	57	57	57
Huisvestingslasten	74	77	84
Overige lasten	154	149	151
Totaal lasten	744	725	756
Saldo baten en lasten	17	4	11
Rentebaten	1		1
Rentelasten	-3		-3
Saldo financiële baten en lasten	-2	-4	-2
Netto resultaat	15	-	9

Toelichting op de ontwikkeling van baten en lasten

Het positieve resultaat van de universiteit in 2012 wordt voornamelijk veroorzaakt op concernniveau door het niet volledig benutten van de concern-risicomarge, het niet volledig besteden van het budget voor beleidsgelden alsmede hogere collegegeldopbrengsten. De exploitatie van de faculteiten en diensten is daarentegen in 2012 nagenoeg sluitend uitgevoerd in lijn met de begroting voor 2012.

Baten

De rijksbijdrage – exclusief overdrachten – komt nagenoeg uit op het niveau van de begroting in 2012. In 2012 werd door OCW in eerste instantie het middelenkader neerwaarts bijgesteld in verband met landelijk lagere referentieramingen (d.i. de lagere dan verwachte toestroom van studenten). Vervolgens werd dit negatieve effect gecompenseerd door een extra toewijzing in verband met uitkering van prijscompensatie en tenslotte door het terugdraaien van de langstudeerdersmaatregelen. Per saldo is in 2012 ten opzichte van de begroting 2012 sprake van een licht positieve ontwikkeling. De collegegelden nemen in 2012 toe als gevolg hogere inkomsten uit hoofde van instellingscollegegelden en stijging van het collegegeldtarief.

De baten uit hoofde van contractresearch komen hoger uit dan de begroting. In 2011 en 2012 was de omzet bij de medische faculteit incidenteel hoog voornamelijk door de uitvoering van een omvangrijke clinical trial. De universiteit richt zich nadrukkelijk op het verbeteren van de positie binnen de Europese Unie, NWO en andere projecten in opdracht van of in samenwerking met derden. Eind 2012 heeft de universiteit voor de faculteit FSW en GNK een tweetal toekenningen ontvangen in het kader van het Zwaartekrachtprogramma 2012 van OCW. Voor de periode 2012-2016 is in totaliteit een bedrag van € 33 miljoen toegekend.

Lasten

De daling van de personele kosten in 2012 kan als volgt worden geanalyseerd:

	Begroting		2011
	2012	2012	
Personele lasten	459	442	464
Af: Kosten reorganisatie	-11	-	-9
Af: Kosten overige personele voorzieningen	-7	-	-10
Subtotaal	441	442	445
Bij: Stijging personele lasten t.g.v. stijging contractomzet	-	15	-
Af: Stijging personele lasten door cao-wijzigingen	-	-5	-
Totaal	441	452	445

De personeelslasten komen lager uit dan de begroting 2012 en dan het niveau van 2011. Het gaat dan om de personeelslasten exclusief de dotaties aan voorzieningen, de stijgingen als gevolg van de toename van de contractactiviteiten en de cao-wijzigingen. De lopende veranderingen, gericht op een duidelijkere profilering en verbetering van resultaten in Onderwijs en Onderzoek gaan gepaard met keuzes uitmondend in reorganisaties met consequenties voor zittende medewerkers. Het aantal fte's per eind 2012 is ten opzichte van 2011 met 189 afgenomen. Zowel het aantal WP als OBP in bij de universiteit afgenomen. Het totaal aantal FTE bij de faculteit Geneeskunde is daarentegen stabiel gebleven. In 2012 is een aanvullende reorganisatievoorziening gevormd voor reorganisaties bij de faculteit Geesteswetenschappen en het ICT servicecentrum.

De daling van de huisvestingslasten kan worden verklaard door een wijziging van de verrekening van de eigen energieproductie met de energieleverancier. Tegenover de lagere lasten staat een gelijke daling van de overige baten.

De overige materiële kosten nemen ten opzichte van de begroting 2012 per saldo af als gevolg van de gedeeltelijke vrijval van de concern risicomarge, de onderbesteding van beleids gelden en daartegenover de toename van het volume van contractresearch.

Het saldo van de financiële baten en lasten komt in 2012 uit op € 2 miljoen negatief. Dit is voornamelijk het gevolg van de rentelasten van opgenomen leningen. Ten opzichte van de begroting komen de rentelasten lager uit door de lage rentestand en de lagere financieringsbehoefte in 2012.

Resultaat 2012 t.o.v. resultaat 2011

Het exploitatieresultaat over 2012 is ca. € 6 miljoen hoger uitgekomen dan het niveau van 2011. De Rijksbijdrage is ten opzichte van 2011 met ca. € 6 miljoen afgenomen als gevolg van kortingen op het macrokader. De collegegelden namen met ca. € 2 miljoen toe in 2012. Daarnaast zijn de baten uit hoofde van contractresearch en overige baten ten opzichte van 2010 nagenoeg stabiel gebleven. De totale lasten zijn per saldo met ca. € 12 miljoen afgenomen voornamelijk door lagere personeelskosten als gevolg van een lagere bezetting in 2012 welke is ingezet als gevolg van de focus op kwaliteit en profiel van de faculteiten.

Vooruitzichten 2013

Voor het jaar 2013 is een sluitende begroting vastgesteld. Voor enkele organisatie-onderdelen zijn specifieke maatregelen genomen om financieel evenwicht te bereiken. Ondanks de ingezette bezuinigingen van het huidige kabinet blijft het HO voorlopig gevrijwaard van kortingen. Vooralsnog is sprake van een stabiel budgettair kader, en op termijn wordt tijdens de kabinetsperiode ook extra geïnvesteerd in fundamenteel onderzoek. De lopende veranderingen, gericht op een duidelijkere profilering en verbetering van resultaten, worden krachtig voortgezet. Bij de beoordeling van de ingediende voorstellen voor de prestatie-afspraken verkreeg de Universiteit Utrecht als enige universiteit het predicaat 'excellent'. De hiermee ontvangen extra middelen worden toegevoegd aan de beleidsruimte van waaruit de concrete inzet in overleg met de faculteiten zal plaatsvinden om de beoogde doelen te realiseren.

Met de komst van het landelijke Hoofdlijnenakkoord en de daaraan verbonden prestatieafspraken werd ook het nieuwe Strategisch Plan van de Universiteit Utrecht 2012-2016 'Curiosity-driven; relevant to society' uitgebracht. Dit Plan is de leidraad voor de jaarlijkse bestuursagenda's van het College van Bestuur, de Faculteiten en de Diensten. De ambities, die uit deze agenda's naar voren komen, reiken ver. De financiering van de universiteit zal in de toekomst naar verwachting in toenemende mate afhankelijk zijn van middelen uit andere bronnen dan de rijksbijdrage. Het EU-programma "Horizon 2020" biedt veel nieuwe mogelijkheden voor projectmatig gefinancierd onderzoek. Onder regie van de door het College ingestelde stuurgroep EU 2020 worden de randvoorwaarden voor een succesvolle participatie in het EU-programma gecreëerd. In het komende jaar zullen hiertoe diverse initiatieven worden genomen, waaronder een verdere professionalisering van de Grant Offices, universiteitsbrede afspraken met betrekking tot de toerekening van kosten en opbrengsten aan projecten en verbetering van het administratieve projectbeheer.

De onzekerheden in de financiering van het Hoger Onderwijs dwingen tot een behoedzame financiële strategie voor de universiteit als geheel en de onderdelen afzonderlijk.

BALANS PER 31 DECEMBER 2012

De balans per 31 december 2012 kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln)

Activa	31-12-2012	31-12-2011
Totaal vaste activa	551	542
Vlottende activa		
Vorraden/ Vorderingen op derden/effecten	71	90
Liquide middelen	162	113
Totaal vlottende activa	233	203
Totaal activa	784	745

Passiva	31-12-2011	31-12-2010
Eigen vermogen	332	317
Voorzieningen	98	89
Langlopende schulden	84	94
Kortlopende schulden	270	245
	452	428
Totaal passiva	784	745

Activa

De vaste activa nemen toe met € 9 miljoen. Dit komt door enerzijds door investeringen in computersystemen, verbouwingen en nieuwbouw, investeringen in apparatuur en inventaris (€ 66 miljoen). De afschrijvingen daarentegen bedroegen over 2012 € 57 miljoen. De universiteit staat ook in de komende jaren voor een omvangrijk programma van grote investeringen in de huisvesting. Een belangrijk deel zal in de komende tien jaar worden geïnvesteerd. Dit programma kan niet volledig uit eigen middelen worden gefinancierd. De kortlopende vorderingen nemen af als gevolg van daling van de post te factureren werk in opdracht van derden. De liquide middelen zijn toegenomen door de positieve cash-flow in 2012.

Passiva

Het eigen vermogen stijgt met € 15 miljoen door het positieve exploitatieresultaat over 2012. Het verloop van het eigen vermogen kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)

	Stand per 31-12-2011	Saldo mutaties	Stand per 31-12-2012
Algemene reserve	250	17	267
Bestemde reserve	8	1	9
Reserve verbonden partijen	16	1	17
Herwaarde-ringsreserve	43	-4	39
Totaal eigen vermogen	317	15	332

De voorzieningen nemen per saldo met € 9 miljoen toe ten opzichte van 2011, voornamelijk door dotaties in 2012 voor in totaal circa € 25 miljoen waarvan € 18 miljoen voor personeelsvoorzieningen. Daartegenover is in 2012 hiervan circa € 13 miljoen betaald in het kader van reeds doorgevoerde reorganisaties (salariskosten en FPU-regelingen) en werkloosheidsuitkeringen en circa € 3 miljoen voor gebouw gerelateerde voorzieningen.

De langlopende schulden nemen af door aflossingen op lopende leningen.

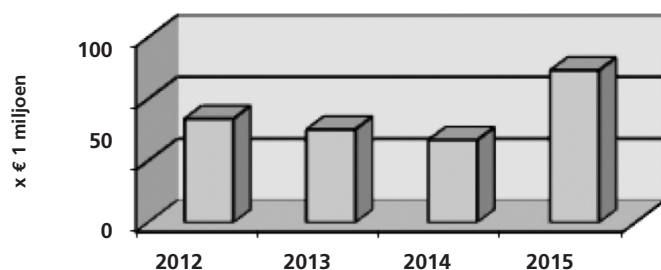
De kortlopende schulden stijgen daarentegen door een toename van de verplichtingen door hogere vooruit ontvangen bedragen voor contractresearch. De overige schulden nemen toe door de toename van de vooruit ontvangen bedragen en overige verplichtingen.

LIQUIDITEITSONTWIKKELING

Het nettowerkkapitaal – inclusief liquide middelen – bedraagt ultimo 2012 € 37,3 miljoen negatief. Ultimo 2011 lag dat bedrag op € 42,5 miljoen negatief. De werkkapitaalpositie geeft weer in hoeverre de universiteit aan haar kortlopende verplichtingen kan voldoen. Het werkkapitaal van de universiteit is in 2012 toegenomen met circa € 5 miljoen voornamelijk als gevolg van de toename van de geldmiddelen.

Door onder meer investeringen in materiële vaste activa en uitgaven in verband met de reorganisaties en voorzieningen staat het werkkapitaal onder druk. Wel moet er bij de beoordeling van het werkkapitaal rekening mee worden gehouden dat onder kortlopende schulden voor € 133,3 miljoen aan vooruit ontvangen bedragen is opgenomen (ultimo 2011: € 121,3 miljoen). Ook hebben de overlopende passiva voor € 14,0 miljoen (2011: € 14,0 miljoen) betrekking op posten die niet direct tot een uitgaande kasstroom leiden. Rekening houdend met de bovengenoemde posten bedraagt

Financieringsbehoefte 2012-2015



het werkkapitaal € 110,0 miljoen positief (2011: € 92,8 miljoen). Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het kasstroomoverzicht zoals opgenomen in de jaarrekening.

Financiering

De uitvoering van de huisvestingsplannen vragen in de komende jaren een toename van het financieringsniveau tot circa 123 miljoen euro in 2015.

De financieringsbehoefte voor de komende jaren kan als volgt worden weergegeven:

	2013	2014	2015
(x € 1 mln.)			
Beginstand financiering	83,9	75,3	66,7
Nettofinanciering			
Aflossingen	-8,6	-8,6	+56,4
Eindstand financiering	75,3	66,7	123,1

Duidelijk wordt dat de universiteit in de komende jaren afhankelijker wordt van geld van financiële instellingen. Voor de planperiode 2013-2015 blijft de solvabiliteit van de universiteit op het vereiste niveau.

TREASURYBELEID

In het jaarverslag wordt door een publieke organisatie expliciet verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid ten aanzien van de financiële middelen. De Universiteit Utrecht heeft een treasurystatuut opgesteld dat is goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Beleggingen

De beurswaarde van de effecten bedraagt eind 2012 € 3,8 miljoen. De gemiddelde rentevergoeding van beleggingen bedraagt circa 4 procent. Het beleggingsbeleid is primair risicomijdend.

Beleningen

In 2003 is een *roll-over* lening afgesloten voor de financiering van het gebouw van het Nederlands Instituut voor Toegepaste Geowetenschappen (NITG). De hoofdsom bedraagt € 30 miljoen en wordt afgelost in de periode 2008 tot 2023. De rente bedraagt Euribor plus 7 basispunten. Voor de financiering van het Bedrijfsverzamelgebouw (Stichting Incubator) is een lening afgesloten van € 27,5 miljoen. De looptijd van de lening bedraagt twintig jaar en de rente Euribor plus 9 basispunten.

Rente instrumenten (derivaten)

De Universiteit Utrecht heeft renteswaps in combinatie met de leningen afgesloten om de rente op de leningen met variabele rente te fixeren op de marktrente van dat moment. Hierdoor loopt de Universiteit Utrecht geen risico meer van renteschommelingen op deze leningen over de resterende looptijd. Het betreft hiervoor de Universiteit Utrecht zogenaamde **gedekte** renteswaps. Dat wil zeggen dat de swaps zijn gekoppeld aan leningen met een zelfde hoofdsom en looptijd. Door deze constructie heeft de Universiteit Utrecht eigenlijk een lening met een vaste looptijd met een vaste rente over deze looptijd. De toegepaste instrumenten voldoen aan de landelijke regeling m.b.t. beleggen en belenen en het treasurystatuut van de Universiteit Utrecht.

Voor de financiering van het NITG gebouw is een renteswap-transactie afgesloten voor de looptijd van de lening tegen een vaste rente tot en met 2023. De totale rentekosten van deze financieringstransactie komen uit op 4,2% op jaarbasis. Het NITG-gebouw is voor een periode van twintig jaar verhuurd aan TNO.

Ter beperking van de renteverplichtingen voor de financiering van het Incubator gebouw zijn contracten afgesloten waardoor de rentekosten van deze financiering over de looptijd van de lening voor het overgrote deel worden gestabiliseerd. Totaal is € 13,3 miljoen afgedekt met een renteswap-transactie (€ 8 miljoen vaste rente 4,27% met een looptijd tot oktober 2013; € 5,3 miljoen aflopend met vaste rente 4,505% met een looptijd tot 2018).

De universiteit voert momenteel een omvangrijk investeringsprogramma uit. Dat programma is gericht op de instandhouding van de gebouwen van de universiteit. Bij het ministerie van Financiën is een lening afgesloten van € 50 miljoen. De looptijd eindigt op 23 december 2019. De rente bedraagt de 3-maands Euribor (31-12-2012: 0,19%). Aflossing vindt plaats in jaarlijkse termijnen van € 5 miljoen. De universiteit heeft ter zake van deze lening hypothecaire zekerheid verstrekt aan het ministerie van Financiën.

Het aangaan van leningen voor de lange termijn betekent een verhoging van de rentelasten en een strakker liquiditeitsbeleid om te kunnen voldoen aan de aflossingen.

OVERZICHT DECLARATIES BESTUURSLEDEN 2012

Naar aanleiding van de brief van de staatssecretaris van OCW van 25 november 2011 inzake transparantie declaraties en declaratievoorschriften zijn onderstaand de declaraties opgenomen van het College van Bestuur over 2012. De declaraties zijn in overeenstemming met de interne declaratierichtlijnen van de Universiteit Utrecht.

(in €)	mr. Y.C.M.T. van Rooy*)	prof. dr. G.J. van der Zwaan	prof. dr. H.M. Amman
Representatiekosten	71	-	480
Reiskosten:			
- Binnenland	22	281	22
- Buitenland	9	-	-
Overige kosten	2.565	879	1.954
Totaal	2.667	1.160	2.456

(Rapportage conform voorgeschreven model OCW)

*) tot 1 december 2012

PRIVATE ACTIVITEITEN

In 2012 zijn door de Universiteit Utrecht geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid. Voor zover van toepassing zijn deze activiteiten ondergebracht in aparte rechtspersonen (Universiteit Utrecht Holding BV en Stichting Incubator).

BESTUURSVERKLARING

Het College van Bestuur bevestigt hierbij dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de instellingsaccountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zoals bedoeld in de hiervoor genoemde regeling.

Utrecht, 24 april 2013

Jaarrekening 2012

Inhoudsopgave

Leeswijzer	62
 JAARREKENING 2012	
Geconsolideerde balans per 31 december 2012	63
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2012	64
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2012	65
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	66
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2012	72
Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2012	84
Enkelvoudige balans per 31 december 2012	91
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2012	92
Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	93
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2012	93
Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2012	101
 OVERIGE GEGEVENS	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	105
Resultaatbestemming	107

Jaarrekening 2012

Leeswijzer

In de jaarrekening wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van de financiële positie van de Universiteit Utrecht over het verslagjaar 2012. In dit verslag is de financiële informatie van de universiteit opgenomen. De volgende documenten zijn hierin opgenomen:

Jaarrekening	Toelichting:
	De jaarrekening van de universiteit wordt opgemaakt volgens de inrichtingsvereisten van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ). Voor onderwijsinstellingen is een aparte RJ-richtlijn ontwikkeld (RJ 660). Deze richtlijnen geven specifiek aan welke toelichtingen en specificaties in de jaarrekening moeten worden opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de universiteit samen met haar deelnemingen en verbonden partijen welke geconsolideerd moeten worden.
- Balans	De vermogenspositie van de universiteit is weergegeven in de balans . De activazijde van de balans geeft aan op welke wijze de middelen van de universiteit zijn vastgelegd. De financiering van deze middelen uit eigen en vreemd vermogen is weergegeven aan de passivazijde. De activa worden onderscheiden in vast en vlottend, waarbij als criterium geldt de mate van duurzaamheid van de inzet voor de universiteit. De vaste activa bewijzen de universiteit meerdere jaren diensten. Voorraden, vorderingen en liquide middelen worden tot de vlottende activa gerekend.
- Staat van baten en lasten	In de staat van baten en lasten wordt inzicht gegeven in de omvang van de afzonderlijke baten en lasten over het boekjaar 2012. Het nettoresultaat is bepaald volgens het baten-en-lastenprincipe. Alle baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.
- Kasstroomoverzicht	Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de herkomst en besteding van middelen (cashflow). Hierbij wordt de aansluiting weergegeven met de mutatie in de geldmiddelen.
- Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	In de waarderingsgrondslagen wordt voor elke afzonderlijke post van de balans en de staat van baten en lasten aangegeven hoe de bepaling en waardering heeft plaatsgevonden.
- Toelichting op de posten in de jaarrekening	In de toelichting bij de balans en staat van baten en lasten worden de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten nader toegelicht. Deze toelichting bestaat voornamelijk uit voorgeschreven (verplichte) mutatieoverzichten en specificaties teneinde de samenstelling van deze posten te kunnen raadplegen.
- Enkelvoudige jaarrekening	De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de cijfers van de universiteit met uitzondering van de deelnemingen en andere gelieerde instellingen welke in de consolidatie worden betrokken.
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	Hierin zijn opgenomen verplichtingen van de Universiteit Utrecht welke niet in de balans tot uitdrukking komen.
Overige gegevens	In de overige gegevens zijn de controleverklaring en de resultaatbestemming opgenomen.

Geconsolideerde balans per 31 december 2012

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	Activa	31-12-2012	31-12-2011
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	7.217	7.313
1.2	Materiële vaste activa	536.300	529.086
1.3	Financiële vaste activa	7.408	5.687
	Totaal vaste activa	550.925	542.086
	Vlottende activa		
1.4	Vorraden	1.448	1.751
1.5	Vorderingen	69.699	87.595
1.7	Liquide middelen	161.795	113.296
	Totaal vlottende activa	232.942	202.642
		783.867	744.728
2	Passiva	31-12-2012	31-12-2011
	Eigen vermogen		
2.1	Eigen vermogen	331.331	316.895
2.2	Minderheidsbelang derden	263	195
		331.594	317.090
2.3	Voorzieningen	98.082	89.121
2.4	Langlopende schulden	83.905	93.407
2.5	Kortlopende schulden	270.286	245.110
		452.273	427.638
		783.867	744.728

Ratio's	2012	2011	2010	2009	2008
- Solvabiliteit	0,42	0,43	0,43	0,44	0,47
- Current ratio	0,86	0,83	0,72	0,70	0,61
- Nettowerkkapitaal	-37.344	-42.468	-64.254	-62.627	-74.748

De **solvabiliteitsratio** is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De **current ratio** is het totaal van de vlottende activa gedeeld door de schulden op korte termijn en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op korte termijn te voldoen.

Het **nettowerkkapitaal** geeft het saldo aan van vlottende activa minus kortlopende schulden.

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2012

(x € 1.000)

3	Baten	Begroting	
		2012	2011
3.1	Rijksbijdragen	439.189	445.757
3.3	College-, cursus- en examengelden	52.736	50.266
3.4	Baten werk in opdracht van derden	224.696	223.587
3.5	Overige baten	44.791	47.744
	Totaal baten	761.412	767.354
4	Lasten		
4.1	Personele lasten	459.566	463.994
4.2	Afschrijvingen	56.941	57.249
4.3	Huisvestingslasten	73.738	84.253
4.4	Overige lasten	153.944	150.913
	Totaal lasten	744.189	756.409
	Saldo baten en lasten	17.223	10.945
5	Saldo financiële baten en lasten	-2.315	-2.218
	Resultaat	14.908	8.727
6	Belastingen	-255	-26
7	Resultaat deelnemingen	-149	-
		-404	-26
	Resultaat na belastingen	14.504	8.701
8	Aandeel derden in resultaat	1	13
	Nettoresultaat	14.505	8.714

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2012

(x € 1 mln.)

	2012	2011
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
Saldo baten en lasten	17,2	10,9
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	54,7	57,3
- Mutaties voorzieningen	8,9	14,0
Veranderingen in vlottende middelen:		
- Voorraden	0,3	0,7
- Vorderingen	17,9	6,0
- Kortlopende schulden	25,1	13,2
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	124,1	102,1
Ontvangen interest	1,0	1,3
Betaalde interest	-3,3	-3,5
Overige resultaten	-0,3	-
	-2,6	-2,2
Subtotaal kasstroom uit operationele activiteiten	121,5	99,9
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Investerings Immateriële vaste activa	-2,3	-1,0
Investerings Materiële vaste activa	-60,9	-51,4
Desinvesterings Materiële vaste activa	1,4	-
Investerings Financiële vaste activa	-0,8	-1,6
Mutatie leningen	-	-
Overige investeringen Financiële vaste activa	-0,9	0,5
Subtotaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-63,5	-53,5
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		
Opname langlopende schulden	-	-
Aflossing langlopende schulden	-9,5	-4,7
Subtotaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-9,5	-4,7
Mutatie liquide middelen	+48,5	+41,7
Beginstand liquide middelen	113,3	71,6
Mutatie liquide middelen	+48,5	+41,7
Eindstand liquide middelen	161,8	113,3

Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

Ter voldoening aan artikel 2.9 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek legt het College van Bestuur rekening en verantwoording af over het in 2012 gevoerde financiële beheer.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

De geconsolideerde jaarrekening 2012 is opgesteld volgens de Nederlandse grondslagen zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2, BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Hierbij is de voor onderwijsinstellingen specifieke richtlijn voor de jaarverslaggeving (RJ 660) in aanmerking genomen. De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening. Indien geen nadere grondslagen zijn vermeld wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening.

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven).

Waar in de jaarrekening gesproken wordt van 'begroting' wordt de begroting 2012 bedoeld. Waar van de 'minister' sprake is, wordt bedoeld de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Gehanteerde grondslagen bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

Bij de bepaling van het resultaat wordt uitgegaan van historische kostprijzen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestaties geleverd zijn.

Winsten worden genomen indien deze gerealiseerd zijn, terwijl verliezen worden voorzien op het moment dat deze worden verwacht.

Afschrijvingen vinden plaats op basis van de economische levensduur van het onderliggende actief.

De belasting op de winst wordt berekend over het in het boekjaar verantwoorde resultaat op de energieactiviteiten.

Grondslagen voor de consolidatie

De consolidatie omvat de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen. Groepsmaatschappijen zijn maatschappijen die tezamen een economische eenheid vormen en waarbij organisatorische verbondenheid bestaat en dus in het algemeen van (direct of indirect) beslissende zeggenschap sprake is door het College van Bestuur van de universiteit. De activa en passiva, opbrengsten en kosten worden voor 100% opgenomen onder aftrek van het aandeel van derden in het eigen vermogen en in het resultaat. Het aandeel van derden wordt afzonderlijk in de staat van baten en lasten en de balans tot uitdrukking gebracht. De 50 procent-belangen zijn proportioneel geconsolideerd en de belangen van minder dan 50 procent worden niet geconsolideerd.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Eliminatie van transacties bij consolidatie

Saldi op transacties binnen de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen worden bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd.

Vreemde valuta

Kosten en opbrengsten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum.

Vorderingen en schulden worden omgerekend tegen de koersen per balansdatum.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten omvatten tevens in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Deze worden door de universiteit gescheiden van het basiscontract en apart verantwoord indien de economische kenmerken en risico's van het basiscontract en het daarin besloten derivaat niet nauw verwant zijn, indien een apart instrument met dezelfde voorwaarden als het in het contract besloten derivaat aan de definitie van een derivaat zou voldoen en het gecombineerde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten.

Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Gekochte leningen en obligaties

Gekochte leningen en obligaties waarvan de universiteit de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

De overige gekochte leningen en obligaties worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Niet-beursgenoteerde gekochte leningen en obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Verstekte leningen en overige vorderingen

Verstekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve rentemethode.

Hedge accounting

De universiteit maakt gebruik van contracten om renterisico's af te dekken. De universiteit past kostprijs hedge accounting toe teneinde de resultaten uit waardeveranderingen van het contract en de afgedekte vordering of schuld gelijktijdig in de staat van baten en lasten te verwerken.

De toepassing van kostprijs hedge accounting leidt tot de volgende uitzondering op de hiervoor vermelde waarderinggrondslagen voor financiële instrumenten.

De eerste waardering van contracten vindt plaats tegen kostprijs. Zolang het contract betrekking heeft op verwachte toekomstige kasstromen wordt het contract niet geherwaardeerd. Zodra de afgedekte positie van de verwachte toekomstige kasstromen tot de verwerking van een financieel actief of een financiële verplichting leidt, worden de met het contract verbonden winsten of verliezen in dezelfde periode in de staat van baten en lasten verwerkt als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op de winst of het verlies. De resultaten uit het niet-effectieve deel van de hedgerelatie worden in de staat van baten en lasten opgenomen.

Indien een contract niet langer voldoet aan de voorwaarden voor hedge accounting, afloopt of wordt verkocht, wordt de afdekkingsrelatie beëindigd. De cumulatieve winst die, of het cumulatieve verlies dat nog niet in de staat van baten en lasten was verwerkt wordt opgenomen als overlopende post in de balans totdat de verwachte transactie heeft plaatsgevonden. Indien de transactie naar verwachting niet meer plaatsvindt, wordt de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies overgeboekt naar de staat van baten en lasten.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de universiteit, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Balans

Tenzij anders vermeld, zijn alle activa en passiva gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Immateriële vaste activa

De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa die in eigendom zijn verkregen, worden gewaardeerd tegen de historische kostprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen. Materiële vaste activa in ontwikkeling betreffen gebouwen in aanbouw. De waardering vindt plaats tegen de vervaardigingsprijs. Dit betreft uitgaven voor grond en diensten van derden en geactiveerde (eigen) uren voor projectbegeleiding. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de verwachte opbrengsten.

Indien gronden in erfpacht worden uitgegeven worden de geactiveerde ontwikkelingskosten afgeschreven over dezelfde termijn als de looptijd van de erfpachtovereenkomst.

Afschrijvingsmethoden

Afschrijvingen worden ten laste van de staat van baten en lasten gebracht volgens de lineaire methode op basis van de geschatte levensduur van ieder onderdeel van het actief waarbij uitgegaan wordt van een restwaarde van nihil. De afschrijvingsmethoden, geschatte levensduur en restwaarde worden periodiek beoordeeld. Levensduurverlengend onderhoud (> € 25.000) wordt geactiveerd en afgeschreven. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De geschatte gebruiksduur voor gebouwen luidt als volgt:

- casco - 60 jaar
- afbouw - 30 jaar
- inbouwpakketten - 15 jaar
- technische installaties - 15 jaar
- investeringen in huurpanden – 10 jaar of kortere huurtermijn
- terreinvoorzieningen - 30 jaar

Inventaris en apparatuur met een kostprijs van meer dan € 12.500 worden geactiveerd en afgeschreven volgens de lineaire methode. De afschrijvingstermijn varieert, in samenhang met de verwachte toekomstige gebruiksduur, van 2 tot 20 jaar en bedraagt in het algemeen 5 jaar.

Boeken en kunstvoorwerpen

De aankopen van boeken en tijdschriften worden in het jaar van aanschaf rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Financiële vaste activa

De deelnemingen waarin de universiteit invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderingsgrondslagen. Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is.

De overige financiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingprijs, rekening houdend met mogelijke incurantheid of oninbaarheid. Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen worden opgenomen tegen nominale waarde, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen.

De obligaties zijn gewaardeerd tegen de beurswaarde per balansdatum.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen historische kostprijs. Een voorziening voor incurantheid wordt indien noodzakelijk hierop in mindering gebracht.

Te factureren diensten

Dit betreft verleende diensten van door derden gefinancierde projecten tegen bestede kosten (bestaande uit directe personele lasten, overige lasten en toegerekende indirecte kosten voor zover door derden vergoed), verminderd met een voorziening voor voorzienbare verliezen en verminderd met gefactureerde termijnen naar rato van de voortgang van de dienstverlening. Op projectniveau is bepaald in hoeverre diensten nog te factureren zijn dan wel zijn vooruitgefactureerd. Vooruitgefactureerde termijnen zijn onder de kortlopende verplichtingen opgenomen. Winstneming van door derden gefinancierde projecten is bepaald volgens de 'percentage of completion' methode. Verwachte verliezen worden onmiddellijk in de staat van baten en lasten opgenomen.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen de marktwaarde per balansdatum.

Vorderingen en overlopende activa

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

Liquide middelen

Dit betreft geldmiddelen bestaande uit kas- en banksaldi en andere direct opvraagbare deposito's.

Voorzieningen

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening voor verlieslatende projecten, voorziening voor milieuverplichtingen, de voorziening voor herstelkosten en overige voorzieningen opgenomen.

Voorzieningen worden opgenomen voor verplichtingen (in rechte afdwingbaar of feitelijk) en verliezen waarvan de omvang onzeker is maar betrouwbaar te schatten en het waarschijnlijk is dat er voor de afwikkeling van de verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk is. Tenzij anders aangegeven, worden de voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde. Indien het effect daarvan materieel is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet die een afspiegeling is van de actuele markttaxaties van de tijdwaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

Voorzieningen voor reorganisatie worden opgenomen voor geschatte bedragen van per balansdatum, formeel gedetailleerd, opgestelde reorganisatieplannen waarvan bij de betrokkenen de gerechtvaardigde verwachting is gewekt dat deze zullen worden uitgevoerd. Deze voorzieningen zijn opgenomen onder de personele voorzieningen.

Staat van baten en lasten

Opbrengsten

De rijksbijdrage (lumpsum) wordt op basis van de jaarlijkse toekenning in de staat van baten en lasten opgenomen. Voor zover de bestedingen in relatie met de toegekende, door de minister geoordeelde middelen achterblijven vindt passivering op de balans plaats onder kortlopende schulden.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen voor zover het zeker is dat in het jaar gemaakte en declarabele directe kosten worden vergoed.

Resultaten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen volgens de 'percentage of completion' methode.

Lasten

Financieringslasten

Het saldo financieringslasten omvat rentelasten van opgenomen gelden, rentebaten op geldmiddelen en valutaresultaten.

Belastingen

Hieronder is opgenomen de verschuldigde vennootschapsbelasting over de resultaten welke verband houden met de exploitatie van de energie-installaties van de universiteit.

Faculteit Geneeskunde

In navolging van de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het UMCU wordt de rijksbijdrage voor de medische faculteit overgedragen aan het UMCU. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een "nihil" resultaat. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het UMCU.

Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 603 worden de baten uit de Onderwijs en Onderzoeksactiviteiten (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de Universiteit Utrecht. De O&O-gelden omvatten zowel de overgedragen rijksbijdrage (1^e geldstroom) als de baten uit contractactiviteiten (2^e en 3^e geldstroom) als gevolg van de bestaande verwevenheid van de geldstromen bij de financiering en verantwoording van contractactiviteiten (matching).

In de staat van baten en lasten 2012 zijn de financiële gegevens van de faculteit Geneeskunde, op basis van de door het UMC Utrecht opgestelde exploitatieoverzicht, onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Onder geldmiddelen wordt verstaan de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verworven financiële belangen zijn opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2012

1.1 Immateriële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)

	1.1.2
	Concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom
Stand per 1 januari 2012	
Aanschafprijs	27.949
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-20.636
Boekwaarde	7.313
Mutaties in de boekwaarde:	
Investerings	2.336
Afschrijvingen	-2.432
Saldo	-96
Stand per 31 december 2012	
Aanschafprijs	30.285
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-23.068
Boekwaarde per 31 december 2012	7.217

1.2 Materiële vaste activa

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)

	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal
	1.2.1	1.2.1	1.2.2	1.2.4	
Stand per 1 januari 2012					
Aanschafprijs	1.101.837	20.095	77.123	32.947	1.232.002
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-643.226	-	-59.690	-	-702.916
Boekwaarde	458.611	20.095	17.433	32.947	529.086
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	37.392	395	3.619	57.237	98.643
Desinvesterings	-395	-927	-103	-37.716	-39.141
Afschrijvingen	-45.234	-	-7.054	-	-52.288
Waardeverminderingen	-	-	-	-	-
Saldo	-8.237	-532	-3.538	19.521	7.214
Stand per 31 december 2012					
Aanschafprijs	1.138.834	19.563	80.639	52.468	1.291.504
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-688.460	-	-66.744	-	-755.204
Boekwaarde					
Per 31 december 2012	450.374	19.563	13.895	52.468	536.300

Om een indicatie te geven van de actuele waarde van de materiële vaste activa zijn onderstaand de WOZ (onroerende zaak waarde) en de verzekerde waarde opgenomen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

	Peildatum	x € 1.000
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	1-1-2012	652.459
Verzekerde waarde gebouwen	01-07-2012	1.201.925
Verzekerde waarde inventaris	01-07-2012	595.000
Verzekerde waarde boeken- en andere collecties	01-07-2012	129.095

Boeken en kunstvoorwerpen

De bezittingen in de vorm van boeken en kunstvoorwerpen, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. In 2012 is voor € 1.654.000 (2011: € 1.694.000) aan boeken en tijdschriften aangeschaft ten laste van de staat van baten en lasten.

1.3 Financiële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)

	Deelname %	Code (*)	Boekwaarde 1 januari 2012	Investerings- en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2012
1.3.2 Deelnemingen								
Phytogenics B.V., Utrecht	(31,7%)	4	0	-	-	-	-	0
Nodens B.V., Utrecht	(34%)	4	384	-	-	-	43	427
Enceladus Pharma B.V., Utrecht	(21,0%)	4	118	-	-	-	-	118
Newgene Pharma B.V., Utrecht	(37,5%)	4	-	-	-	-	-	-
Crossbeta Bioscience B.V., Utrecht	(12,61%)	4	155	22	-	-	-	177
RNA Holding B.V., Utrecht	(20,42%)	4	26	-	-	-	-	26
Rabo Pre-Seed Fonds, Utrecht	(10%)	4	70	-	-	-	-	70
Milabs B.V., Utrecht	(14,86%)	4	50	70	-	-	-	120
AMJ B.V., Utrecht	(4%)	4	25	-	-	-	-	25
Cavadis B.V., Utrecht	(19,89%)	4	150	-	-	-	-	150
U-Protein Express B.V., Utrecht	(40%)	4	-13	-	-	-	20	7
Thuja Capital Healthcare B.V., Utrecht	(13,2%)	4	689	180	-	-	-	869
SiMiBio B.V.	(5,01%)	4	148	-	-	-74	-	74
PIFA Therapeutics B.V., Utrecht	(23,75%)	4	12	-	-	-12	-	0
Crystal Delivery B.V., Utrecht	(17,5%)	4	175	50	-	-	-	225
Prothix B.V., Utrecht	(20,0%)	4	78	-	-	-	-	78
Brain Science Tool B.V., Utrecht	(47,51%)	4	9	-	-	-	-	9
Mucosis B.V., Utrecht	(2,86%)	4	188	187	-	-	-	375
Bioceres	(11,9%)	4	-	338	-	-	-	338
UCLU B.V.	(49%)	4	-	-	-	-	-16	-16
Subtotaal deelnemingen			2.264	847	-	-86	47	3.072

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

	Boekwaarde 1 januari 2012	Investerings- en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2012
1.3.7 Overige leningen u/g						
Leningen deelnemingen	299	212	-35	-	-	476
Overige leningen	227	-	-160	-	-	67
Subtotaal leningen	526	212	-195	-	-	543

Onder overige leningen zijn opgenomen leningen verstrekt door de UU Holding B.V. aan startende ondernemingen.

1.3 Financiële vaste activa (vervolg)

	Boekwaarde 1 januari 2012	Investerings- en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2012
1.3.4. Effecten (looptijd > 1 jaar)						
Obligaties	2.897	709	-	-	187	3.793
Subtotaal effecten	2.897	709	-	-	187	3.793
1.3 Totaal financiële vaste activa	5.687	1.768	-195	-86	234	7.408

Toelichting obligaties:

Van het bedrag aan obligaties heeft ca. € 1.1 miljoen betrekking op de beleggingen in het kader van de overeenkomst met de Nippon foundation (zie langlopende schulden). De overige beleggingen zijn in bezit bij de verbonden partijen.

Flottende activa

1.4 Voorraden

(x € 1.000)

	2012	2011
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.459	1.765
Af: Voorziening voor incourantheid	-11	-14
1.4.1 Gebruiksgoederen	1.448	1.751

1.5 Vorderingen

(x € 1.000)

	2012	2011
1.5.1 Debiteuren	24.453	32.748
1.5.2 Ministerie OCW	3.541	3.763
1.5.4 Vorderingen op verbonden partijen	4.449	4.448
1.5.5 Studenten	444	344
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	22.531	27.312
Overige	9.207	9.280
1.5.7 Overige vorderingen	31.738	36.592
1.5.8 Overlopende activa	7.732	12.766
1.5.9 Af: Voorzieningen voor oninbaarheid	-2.658	-3.066
Totaal vorderingen	69.699	87.595

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Het verloop van voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2012	2011
Stand per 1 januari	3.066	3.548
Onttrekking	-	-
Dotatie	-408	-482
Stand per 31 december	2.658	3.066

1.7 Liquide middelen

(x € 1.000)

		2012	2011
1.7.1	Kasmiddelen	105	189
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen	161.690	113.107
	Totaal liquide middelen	161.795	113.296

De liquide middelen staan ter vrije beschikking. In het bedrag van de bankrekeningen is een bedrag van € 11 miljoen begrepen inzake depositorekeningen (kortlopend). In het saldo 'Tegoeden op bank- en girorekeningen' is opgenomen een bedrag van ruim € 10,4 miljoen van Universiteit Utrecht Holding B.V. en € 1,4 miljoen van Stichting Incubator.

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Het verloop van het eigen vermogen in 2012 kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2012	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2012
Algemene reserve				
2.1.1 Algemene reserve	250.301	12.289	3.720	266.310
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)	-	-	-	-
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)				
- Reserves verbonden partijen	16.049	1.316	-	17.365
2.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)				
- Arbeidsvoorwaarden	7.902	889	-	8.791
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)				
- Nippon Foundation	161	11	-	172
2.1.6 Herwaarderingsreserve	42.482	-	-3.789	38.693
Eigen vermogen	316.895	14.505	-69	331.331
2.2 Minderheidsbelang derden	195	-1	69	263
Eigen vermogen	317.090	14.504	-	331.594

Op grond van RJ 660 artikel 206 dienen het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen te worden gesegmenteerd naar publieke en private middelen. Het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen worden in beginsel, tenzij de universiteit de private herkomst ervan heeft aangetoond, verantwoord als publieke middelen.

Indien een deel van het eigen vermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie mag worden verwacht en deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperktere bestedingsmogelijkheid door het College van Bestuur is aangebracht wordt het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

Toelichting op het eigen vermogen:

De **Bestemmingsreserve (privaat)** betreft de reserves van de beide Stichtingen Onroerend Goed Universiteit Utrecht, Stichting Incubator en Universiteit Utrecht Holding BV.

Vanuit het **Bestemmingsfonds (publiek) - Arbeidsvoorwaarden** wordt een bijdrage geleverd aan o.a. de kosten van ouderschapsverlof, arbo- en milieuoördinatoren, kinderopvang, Mid Career Counseling, Leefwijsbewust Deeltijdverlof en Leefwijsbewust Kwaliteitsbeleid.

Het **Bestemmingsfonds (privaat)** Nippon Foundation is ter financiering van studentenbeurzen.

De **Herwaarderingsreserve (onroerend goed)** is ontstaan uit de overdracht van het economische eigendom van de gebouwen in 1995. De boekwaarde bij de overdracht in 1995 bedroeg € 263 miljoen. Met ingang van het boekjaar 2003 wordt de jaarlijkse afschrijving op de overgedragen panden onttrokken aan de reserve onroerend goed en toegevoegd aan de algemene reserve.

2.3 Voorzieningen

	Stand per 1-1-2012	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2012	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
(x € 1.000)								
2.3.1 Personeels- voorzieningen	47.053	21.041	-12.654	-3.263	165	52.342	13.085	39.257
2.3.2 Voorziening verlies- latende contracten	4.995	783	-	-	-	5.778	2.778	3.000
2.3.3 Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's	23.314	513	-1.755		-	22.072	2.276	19.796
2.3.4 Voorziening voor herstelkosten	11.894	4.764	-1.915		-	14.743	3.808	10.935
2.3.5 Overige voorzieningen	1.865	1.282	-	-	-	3.147	2.647	500
	89.121	28.383	-16.324	-3.263	165	98.082	24.594	73.488

2.3.1 Personeelsvoorzieningen

De samenstelling en het verloop van de personeelsvoorzieningen in 2012 kunnen als volgt worden weergegeven:

	Stand per 1-1-2012	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2012	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
(x € 1.000)								
Werkloosheids- uitkeringen	13.984	5.535	-5.579	-	40	13.980	5.428	8.552
Voorziening reorganisatie	23.558	12.979	-5.649	-2.456	-	28.432	4.071	24.361
Verlofspaarregeling	6.076	464	-565	-15	-	5.960	1.500	4.460
Langdurig zieken	1.299	1.643	-282	-792	-	1.868	1.868	-
Jubileumgratificaties	2.136	420	-579	-	125	2.102	218	1.884
	47.053	21.041	-12.654	-3.263	165	52.342	13.085	39.257

De **Voorziening voor werkloosheidsuitkeringen** is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten (de Universiteit Utrecht is eigenrisicodragers voor wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen) van reeds ingegane uitkeringen ultimo het boekjaar verminderd met een percentage dat ontleend is aan ervaringscijfers uit het verleden ten aanzien van de niet-volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten. Daarenboven is een verplichting opgenomen voor potentiële werkloosheidsuitkeringen voor tijdelijke contracten voor AIO's en overig personeel. Het langlopende deel (meer dan 2 jaar) van de verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening reorganisatie** heeft betrekking op de kosten welke verband houden met de afvloeiing van personeel van faculteiten en diensten in verband met reorganisaties. De hierin begrepen (langlopende) verplichtingen voor aanvullingen op FPU-uitkeringen zijn tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening verlofspaarregeling** heeft betrekking op door individuele medewerkers gespaarde verlofdagen die op een met de medewerker overeengekomen tijdstip aaneengesloten zullen worden opgenomen (bijv. voor een 'sabbatical leave').

De **Voorziening langdurig zieken** betreft salariskosten die samenhangen met de geschatte resterende duur van het ziekteverlof.

De **Voorziening jubileumgratificaties** heeft betrekking op de cao-verplichting voor jubileumgratificaties welke voortvloeien uit de lopende dienstverbanden met medewerkers. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

Gehanteerde veronderstellingen bij toepassing contante waarde:

	2012	2011
Disconteringsvoet 31 december *)	1,7	2,4%
Toekomstige loonstijgingen **)	1,0	1,1%
Toekomstige loonstijgingen incl. sociale lasten	1,3	1,4%

*) Gebaseerd op gemiddelde rentevoet van Nederlandse staatsleningen 5-15 jaar)

**) Toekomstige loonstijgingen zijn gebaseerd op de 11 jaar gemiddelde CAO stijging

2.3.2 Voorziening verlieslatende projecten

Hieronder is opgenomen de voorziening voor projecten in opdracht van derden waarvoor een verlies wordt voorzien gedurende de looptijd van het project.

2.3.3 Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's

De voorziening heeft betrekking op de verplichtingen voor de verwijdering van asbest in de gebouwen van de universiteit in het kader van de vigerende gebruiksvergunningen. In 2009 heeft een nader onderzoek plaatsgevonden waarbij de geschatte verwijderkosten van asbest voor de gebouwen van de universiteit zijn geraamd. De verplichting wordt opgenomen voor de beste schatting van de kosten noodzakelijk om de verplichting af te wikkelen in de komende decennia. Daarbij is rekening gehouden met de onzekerheden die onvermijdelijk samenhangen met de uitvoering van de asbestsanering in relatie tot het huisvestingsplan van de universiteit in de komende jaren. De voorziening heeft tevens betrekking op onderhoud aan en herstel van o.a. riolering en betonnen gevels. De voorziening is opgenomen voor de nominale waarde en wordt jaarlijks geïndexeerd.

2.3.4 Voorziening voor herstelkosten

De voorziening voor herstelkosten heeft betrekking op de verplichtingen in verband met de voorgenomen sloop van panden van de universiteit.

2.4 Langlopende schulden

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2012	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2012	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente- voet
2.4.1 Kredietinstellingen	82.300	-	-8.100	74.200	66.200	35.000	*)
2.4.2 Nippon Foundation	1.092	8	-	1.100	1.100	1.100	4,0
2.4.3 Leaseverplichtingen	6.339	-	-1.285	5.054	3.754	-	1,0
2.4.4 Overige	3.676	174	-299	3.551	3.551	3.000	-
Totaal langlopende schulden	93.407	182	9.684	83.905	74.605	39.100	

*) zie toelichting hieronder

Kredietinstellingen

In 2003 is een roll-over lening afgesloten voor de financiering van het NITG-gebouw. De hoofdsom bedraagt € 30 miljoen en wordt afgelost in de periode 2008 tot 2023. Hiervan was op balansdatum € 6,8 miljoen afgelost. De rente bedraagt Euribor plus 7 basispunten. Ter beperking van het renterisico is een renteswap-transactie afgesloten voor de looptijd van de lening met een gestaffelde vaste interestverplichting. De totale rentekosten van deze financieringstransactie komen uit op 4,2% op jaarbasis. Op de renteswap wordt kostprijshedge accounting toegepast. De actuele waarde van de renteswap bedraagt op 31 december 2012 € 2.154.518 negatief.

Voor de financiering van het Bedrijfsverzamelgebouw (Stichting Incubator) is een lening afgesloten van € 27,5 miljoen. Hiervan was op balansdatum € 11,5 miljoen afgelost. De looptijd van de lening bedraagt 20 jaar en de rente is gebaseerd op Euribor plus 9 basispunten. Ter beperking van de renteverplichtingen zijn contracten afgesloten waardoor de rentekosten van deze financiering over de looptijd van de lening voor het overgrote deel worden gestabiliseerd. Totaal is € 15,1 miljoen afgedekt met een renteswap-transactie (€ 8 miljoen vaste rente 4,27% met een looptijd tot oktober 2013; € 5,3 miljoen aflopend met vaste rente 4,505% met een looptijd tot 2018). De actuele waarde van de renteswaps op 31 december 2012 bedroeg € 1.578.743 negatief.

Op 23 december 2009 is een lening afgesloten bij het ministerie van Financiën voor een bedrag van € 50 miljoen. De looptijd eindigt op 23 december 2019. Hiervan was op balansdatum € 15 miljoen afgelost. De rente bedraagt de 3-maands Euribor (31-12-2012: 0,187%). Aflossing vindt plaats in jaarlijkse termijnen van € 5 miljoen. De universiteit heeft ter zake van deze lening hypothecaire zekerheid op een deel van haar gebouwen verstrekt aan het ministerie van Financiën.

Op de genoemde renteswaps zijn geen margin calls van toepassing.

Nippon Foundation

In november 1994 is de overeenkomst getekend tussen de Nippon Foundation en de universiteit. Bij het sluiten van de overeenkomst heeft de Nippon Foundation € 798.653 ter beschikking gesteld. Het vermogen wordt door de universiteit jaarlijks aangepast voor de inflatie.

Leaseverplichtingen

Betreft een drietal (financial) leasecontracten voor de Warmte-Koudeopslag, de Absorptiekoelinstallatie en de Warmtekrachtcentrale. De leaseobjecten en de hiermee

samenhangende leaseverplichtingen zijn opgenomen voor de contante waarde van de leasebetalingen. Jaarlijks wordt het aflossingsdeel van de leasetermijnen in mindering gebracht op de verplichting. Het interestdeel van de leasebetalingen wordt verantwoord in de staat van baten en lasten.

(x € 1.000)	Initiele lease- verplichting	Looptijd tot en met	Leasetermijn (per jaar)
Warmte-Koudeopslag-installatie	1.471	1-10-2012	261
Absorptiekoelinstallatie	594	1-6-2014	83
Warmtekrachtcentrale	8.185	31-12-2015	1.069
	10.250		1.413

De boekwaarde van de hierboven genoemde activa opgenomen in de materiële vaste activa (€ 6.175.000). De universiteit is geen juridisch eigenaar van deze activa.

Overige langlopende schulden

De universiteit is eigenaar van het terrein de Uithof in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte in erfpacht. De verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer worden geïnd worden verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.5 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		2012	2011
2.5.2	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen		
	OHW contractresearch/subsidieonderzoek	110.806	101.073
2.5.3	Crediteuren	25.209	19.481
	Loonheffing	12.601	12.290
	Omzetbelasting	249	-
	Premies volksverzekeringen	3.637	3.353
2.5.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen	16.487	15.643
2.5.8	Schulden terzake pensioenen	5.402	5.097
2.5.9	Overige kortlopende schulden	47.685	41.818
	Vooruitontvangen collegegelden	22.461	20.207
	Vooruitontvangen subsidies OCW geoormerkt	1.425	2.246
	Vooruitontvangen subsidies OCW (overige)	2.551	385
	Vooruitontvangen bedragen	13.181	14.009
	Vakantiegeld en -dagen	25.079	25.151
2.5.10	Overlopende passiva	64.697	61.998
Totaal kortlopende schulden		270.286	245.110

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd kleiner dan 1 jaar.

Overzicht geormerkte doelsubsidies OCW (model G)

G2-A Aflopend per ultimo verslagjaar

Projectomschrijving			Toegewezen	Saldo	Ontvangen	Besteding	Te verrekenen
Beschikking	Jaar	Kenmerk en datum	bedrag	1-1-2012	in 2012	in 2012	31-12-2012
(x € 1.000)							
Subsidie Vernieuwing promotietrajecten	2005	HO/BL/05/49472 van 9 november 2005	1.057	6	-	-	6
Subsidie Allochtonenbeleid	2006	BGS UBT – 06/100231 U van 1 juni 2006	57	3	-	-	3
Academische lerarenopleiding p.o.	2008	OND/ODB-2008/151.506 U van 12 december 2008	1.050	23	-23	-	-

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Projectomschrijving			Toegewezen	Saldo	Ontvangen	Besteding	Saldo
Beschikking	Jaar	Kenmerk en datum	bedrag	1-1-2012	in 2012	in 2012	31-12-2012
(x € 1.000)							
Joint Degrees	2009	BEK/BPR-2010/96124 M van 9 december 2010	827	550	77	71	556
Akademie assistenten	2010	OND/ODB-10/41517U	285	107	95	78	124
Niet Westerse Allochtonen	2011	2011/2/240700 van 19 december 2011	445	263	-	130	133
Implementatieplan weerstandsverhoging CBRN	2010	V&R/140121 van 20 juli 2009	1.034	542	415	833	124
Ecent *)	2010	804A0-28690	499	245	-	245	-
Lerarenopleiding wiskunde en rekenen *)	2010	804A0-28691	498	206	-	206	-
ICAB **)	2010	RV/MK11.01 van 8 juni 2011	616	301	315	137	479
Totaal				2.246	879	1.700	1.425

*) In afstemming met OCW zijn deze projecten met ingang van 2012 alsnog opgenomen in model G. Tot en met 31-12-2011 zijn deze projecten via de FSR tabel verantwoord.

**) Dit project is in 2012 voor het eerst verantwoord in model G. De bestedingen 2012 betreffen zowel 2011 als 2012. Het saldo per 1-1-2012 betreft het in 2011 ontvangen bedrag van OCW voor dit project.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Investeringsverplichtingen

De lopende verplichtingen voor gebouwen in aanbouw bedragen per balansdatum in totaal € 32 miljoen.

Huur, lease en overige verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft huurcontracten afgesloten voor gebouwen met een gemiddelde resterende looptijd van 5 jaar een huursom van € 1,4 miljoen op jaarbasis. Daarnaast zijn leasecontracten voor vervoermiddelen afgesloten met een gemiddelde resterende looptijd van 2 jaar een huursom van € 0,2 miljoen op jaarbasis.

Afstudeersteun en studentbestuurders

De lopende verplichtingen voor afstudeersteun en studentenbeurzen bedragen per 31 december 2012 € 0,9 miljoen.

Voorwaardelijke verplichtingen (garanties)

(x € 1000)

	Maximaal bedrag	Openstaand bedrag	Resterende looptijd
Stg. Financiering en Exploitatie Huisvesting Uithof (FEHU)	21.555	13.316	1 jaar 2)
BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting	1)	-	35 jaar

- 1) Op 29 oktober 1996 is tussen de universiteit en de beide genoemde stichtingen een vestigings-overeenkomst gesloten waarbij de stichtingen zich hebben verbonden een complex met wooneenheden te realiseren in De Uithof en deze wooneenheden in eerste instantie te verhuren aan studenten van de universiteit en de hogescholen gevestigd in de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de overeenkomst is overeengekomen dat de kosten van leegstand die meer bedragen dan één procent van de totale huursom gedurende vijftig jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de eerste huurovereenkomst, jaarlijks voor twee derde worden gedragen door BO-EX/SSH en voor een derde door de universiteit.
- 2) In 2013 zal als gevolg van de voorgenomen fusie tussen Stichting Financiering en Exploitatie Huisvesting Uithof (FEHU) en de Hogeschool van Utrecht de lening worden afgelost. Daarmee vervalt de garantiestelling door de Universiteit Utrecht.

Overige

In 2011 is een overeenkomst gesloten tussen de Universiteit Utrecht en de Staat der Nederlanden waarin is overeengekomen dat de Universiteit Utrecht aan de Staat een recht van erfpacht met afhankelijk recht van opstal zal verlenen ten behoeve van de huisvesting van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) in De Uithof.

Tot zekerheid voor de financiering door Stichting Incubator van de realisatie van de nieuw te bouwen Life Science Incubator heeft de Universiteit Utrecht zich hoofdelijk verbonden als borg voor de Stichting Incubator voor een maximaal bedrag van de borg van € 15 miljoen.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2012

3 BATEN

Algemeen

In de hieronder opgenomen specificaties van posten van de staat van baten en lasten zijn de bedragen van de begroting 2012 opgenomen voor zover beschikbaar. De begroting 2012 is niet in hetzelfde formaat opgesteld als de jaarrekening 2012 waardoor slechts de totaalbedragen per post van de staat van baten en lasten zijn weergegeven.

3.1 Rijksbijdragen

	2012	Begroting 2012	2011
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	529.430	516.411	526.082
Geoormerkte subsidies OCW	95		309
Niet-geoormerkte subsidies OCW	690		870
3.1.2 Overige subsidies OCW	785	-	1.179
Rijksbijdrage academische ziekenhuizen (werkplaatsfunctie)	76.397		77.207
Overige	4.504		4.001
3.1.3 Af: Inkomensoverdrachten	-80.901	-78.568	-81.208
Af: Mutatie vooruitontvangen geoormerkte doelsubsidies	-3.125	-	-296
Af: Mutatie vooruitontvangen rijksbijdrage inzake top-onderzoekscholen/ zwaartekracht	-7.000	-	-
Totaal	439.189	437.843	445.757

Op grond van artikel 602 van RJ 660 dient de overdracht van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie in mindering te worden gebracht op de baten uit rijksbijdragen. De verantwoording van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie vindt plaats via het plandocument van het aangesloten academische ziekenhuis (UMCU).

3.3 College-, cursus- en examengelden

	2012	Begroting 2012	2011
3.3.4 Collegegelden sector WO	52.736	49.609	50.266
Totaal	52.736	49.609	50.266

De collegegelden nemen in 2012 toe als gevolg hogere inkomsten uit hoofde van instellingscollegegelden en stijging van het collegegeldtarief.

3.4 Baten werk in opdracht van derden

		2012	Begroting 2012	2011
3.4.1	Contractonderwijs	10.959		11.618
	Internationale organisaties	24.357		18.695
	Nationale overheden	19.479		19.225
	NWO	63.111		59.595
	KNAW	1.174		900
	Overige niet naar winst strevende organisaties	36.356		38.774
	Bedrijven	49.508		52.525
3.4.2	Contractonderzoek	193.985		189.714
	Patiëntenzorg diergeneeskunde	10.331		10.113
	Licenties/royalty's	4.289		7.279
	Overige	5.132		4.863
3.4.3	Overige	19.752		22.255
	Totaal	224.696	193.859	223.587

3.5 Overige baten

		2012	Begroting 2012	2011
3.5.1	Verhuur	11.511		11.072
3.5.2	Detachering personeel	3.097		3.333
	Levering diensten en goederen	10.912		10.411
	Literatuurvoorziening	1.530		1.455
	Opbrengst GDL	2.670		2.703
	Levering energie	1.680		4.155
	Catering	2.607		3.927
	Sportfaciliteiten	1.330		1.269
	Campus-fees UCU	5.051		4.674
	Boekwinst verkoop activa	74		420
	Dienstverlening FSC	1.876		1.956
	Parkeergelden	455		435
	Museum	404		481
	Autoverhuur	-		12
	Diverse baten	1.594		1.441
3.5.6	Totaal Overige	30.183		33.339
	Totaal	44.791	47.770	47.744

Onder levering diensten en goederen zijn o.a. opbrengsten opgenomen voor levering van studiemateriaal, doorberekening van kosten, overige verhuuropbrengsten en overige subsidies.

4 LASTEN

4.1 Personele lasten

	2012	Begroting 2012	2011
Brutolonen en salarissen	341.164		345.681
Sociale lasten	33.415		32.607
Pensioenpremies	<u>45.386</u>		<u>43.749</u>
4.1.1 Lonen en salarissen	419.965		422.037
Dotaties personele voorzieningen	17.943		18.998
Personeel niet in loondienst	14.584		15.640
Overig	<u>9.503</u>		<u>9.992</u>
4.1.2 Overige personeelslasten	42.030		44.630
4.1.3 Af: Uitkeringen	<u>-2.429</u>		<u>-2.673</u>
Totaal	<u>459.566</u>	<u>441.550</u>	<u>463.994</u>

Voor een analyse van de personeelskosten wordt hierbij verwezen naar het jaarverslag hoofdstuk 7.

Pensioenregeling

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP, het bedrijfstakpensioenfonds voor overheid en onderwijs. ABP is een bedrijfstakpensioenfonds met een toegezegdpensioenregeling (multi-employer defined benefit-regeling). Gezien het feit dat de pensioenregeling een multi-employer regeling betreft is de pensioenregeling als een toegezegdebijdrageregeling (defined contribution-regeling) verantwoord. De verplichtingen in verband met bijdragen aan de pensioenregeling zijn derhalve als last in de staat van baten en lasten opgenomen in de periode waarover de bijdragen zijn verschuldigd. In geval van een tekort bij het pensioenfonds heeft de universiteit geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan hogere toekomstige premies).

De medewerkers van de universiteit vallen onder de CAO voor Nederlandse Universiteiten. Als gevolg hiervan zijn de pensioenen van de universiteit ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ABP. De belangrijkste elementen van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds (marktwaarde van de activa uitgedrukt in % van de technische voorziening op basis van de rekenregels van DNB) zijn opgenomen op de website van Stichting Pensioenfonds ABP (www.abp.nl). Per ultimo 2012 staat de dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds ABP op 96%. Als aanvullende maatregel zijn de premiepercentages in 2013 verhoogd. Bovendien gaat Stichting Pensioenfonds ABP met ingang van 1 april 2013 de pensioenuitkeringen korten met 0,5%. Mogelijk volgen in 2014 nog aanvullende kortingen. In het eerste kwartaal van 2013 is de dekkingsgraad gestegen naar 101%.

Formatie

Aantal fte's (stand 31 december)	2012	2011
Universiteit Utrecht		
WP	2.813	2.904
OBP	2.293	2.391
	5.106	5.295
Faculteit Geneeskunde		
WP	738	734
OBP	474	489
	1.212	1.223

Bezoldiging van bestuurders en toezichthouders *)	2012	2011
(x € 1.000)		
<i>College van Bestuur</i>		
mr. Y.C.M.T. van Rooy (voorzitter, tot 1 december 2012)	206	260
prof. dr. J.C. Stoof (rector magnificus, tot 1 april 2011)	-	65
prof. dr. G. J. van der Zwaan (rector magnificus)	205	186
prof. dr. H. A. Amman (lid College van Bestuur)	221	217
<i>Raad van Toezicht</i>		
prof. dr. E. Meijer (voorzitter) (m.i.v. 1-6-2011)	15	6
prof. dr. W. van de Donk	-	-
drs. C. Princen	10	10
mr. N.J.J. van Kesteren	10	10
mr. J. van Zanen (m.i.v. 1-10-2011)	10	3
drs. M.H. Meijerink (tot 2013)	-	15
drs. F. Sijbesma (tot september 2011)	-	7
	677	779

*) Met ingang van 2012 is de bezoldiging van de leden van het college bepaald volgens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De bezoldiging is exclusief de verschuldigde crisisheffing 2012 op grond van art 32bd van de Wet op de loonbelasting.

Vermelding op basis van Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT)

In het kader van de WOPT is de Universiteit Utrecht verplicht tot openbaarmaking van beloningen die het gemiddelde belastbaar jaarloon van ministers te boven gaat.

(x € 1.000)

			Duur dienstverband in het verslagjaar		Belastbaar loon		Voorzieningen ten behoefte van belo- ningen betaalbaar op termijn		Uitkeringen in verband met beëindiging van het dienstverband		Totaal	
Functie	Datum in dienst	Datum uit Dienst	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Hoogleraar	01-05-09		167	167	45	41	-	-	212	208		
Hoogleraar	01-01-2002	31-12-2012	79	78	18	18	101	-	198	96		

Het salaris van de leden van het College van Bestuur is inclusief een toelage gebaseerd op de arbeidsmarkt. Onder overige voorzieningen zijn opgenomen de in 2012 betaalde bedragen in het kader van vertrekregelingen (aanvullingen voor pensioen, vervroegde uittreding en ontslaguitkeringen) welke in het kader van de reorganisatie door de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de cao met de bonden is overeengekomen.

4.2 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

		2012	Begroting 2012	2011
4.2.1	Immateriële vaste activa	2.432		2.685
4.2.2	Materiële vaste activa	54.509		54.564
Totaal		56.941	57.107	57.249

*) inclusief UMCU € 2.221

4.3 Huisvestingslasten

		2012	Begroting 2012	2011
4.3.1	Huur	25.452		26.051
4.3.2	Verzekeringen	734		649
4.3.3	Onderhoud	1.909		918
4.3.4	Energie en water	11.613		16.479
4.3.5	Schoonmaakkosten	10.209		9.661
4.3.6	Heffingen	2.802		2.917
4.3.7	Overige	21.019		27.578
Totaal		73.738	77.121	84.253

De daling van de kosten voor energie in 2012 kan worden verklaard door een wijziging van de verrekening van de eigen energieproductie met de energieleverancier. Tegenover de lagere lasten staat een gelijke daling van de overige baten. De overige kosten zijn in 2011 hoger dan in 2012 door hogere dotaties aan de voorzieningen voor milieuverplichtingen en herstelkosten.

4.4 Overige lasten

		2012	Begroting 2012	2011
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	16.530		16.669
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	27.119		20.645
4.4.4	Overige	110.295		113.599
Totaal		153.944	149.581	150.913

De overige lasten (post 4.4.4) kunnen als volgt nader worden gespecificeerd:

	2012	2011
Subsidies en bijdragen	13.897	13.162
Directe exploitatielasten O&O	26.672	27.687
Bibliotheekvoorzieningen	7.867	7.862
Ondersteuning studenten	5.545	6.616
Inhuur contractresearch (UMCU)	12.377	14.258
Overige algemene kosten	43.937	44.014
Totaal	110.295	113.599

5 Financiële baten en lasten

		2012	Begroting 2012	2011
5.1	Rentebaten	857		1.250
5.3	Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	187		-
5.5	Rentelasten	-3.359		-3.468
	Totaal	-2.315	-3.722	-2.218

6 Belastingen

	2012	Begroting 2012	2011
Vennootschapsbelasting	-255	-	-26
Totaal	-255	-	-26

Betreft de vennootschapsbelasting welke is verschuldigd over het exploitatiesaldo van de eigen energieactiviteiten van de universiteit.

Honoraria van de accountant

De volgende honoraria van KPMG Accountants zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere.

(x € 1.000)

	KPMG Accountants N.V. 2012	Overig KPMG-netwerk 2012	Totaal KPMG 2012
Onderzoek van de jaarrekening	350	-	350
Andere controleopdrachten	275	-	275
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	94	94
Andere niet-controlediensten	-	-	-
	625	94	719

	KPMG Accountants N.V. 2011	Overig KPMG-netwerk 2011	Totaal KPMG 2011
Onderzoek van de jaarrekening	357	-	357
Andere controleopdrachten	325	-	325
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	53	53
Andere niet-controlediensten	53	-	53
	735	53	788

ENKELVOUDIGE JAARREKENING PER 31 DECEMBER 2012

Enkelvoudige balans per 31 december 2012

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	Activa	31-12-2012	31-12-2011
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	6.199	6.003
1.2	Materiële vaste activa	522.822	514.624
1.3	Financiële vaste activa	17.041	15.615
	Totaal vaste activa	546.062	536.242
	Vlottende activa		
1.4	Voorraden	1.280	1.751
1.5	Vorderingen	65.057	82.850
1.7	Liquide middelen	147.739	99.711
	Totaal vlottende activa	214.076	184.312
		760.138	720.554

2	Passiva	31-12-2012	31-12-2011
2.1	Eigen vermogen	329.925	315.687
2.3	Voorzieningen	96.921	88.539
2.4	Langlopende schulden	67.905	75.608
2.5	Kortlopende schulden	265.387	240.720
		760.138	720.554

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2012

(x € 1.000)

3	Baten	Begroting		
		2012	2012	2011
3.1	Rijksbijdragen	443.689	437.843	445.757
3.3	College-, cursus- en examengelden	52.736	49.609	50.266
3.4	Baten werk in opdracht van derden	126.059	126.359	123.624
3.5	Overige baten	40.229	47.570	46.099
	Totaal baten	662.713	661.381	665.746
4	Lasten			
4.1	Personele lasten	371.280	368.985	375.896
4.2	Afschrijvingen	53.427	55.240	53.605
4.3	Huisvestingslasten	49.023	55.842	59.609
4.4	Overige lasten	173.537	177.592	167.716
	Totaal lasten	647.267	657.659	656.826
	Saldo baten en lasten	15.446	3.722	8.920
5	Saldo financiële baten en lasten	-2.003	-3.722	-1.781
	Resultaat	13.443	-	7.139
6	Belastingen	-255	-	-26
7	Resultaat deelnemingen	1.050	-	1.949
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	14.238	-	9.062
8	Buitengewone lasten	-	-	-
	Nettoresultaat	14.238	-	9.062

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2012

Algemeen

De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de Universiteit Utrecht exclusief de jaarrekeningen van (geconsolideerde) verbonden partijen waarin de universiteit een meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap heeft. In deze cijfers zijn de cijfers van de Faculteit Geneeskunde niet begrepen.

Voor de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten van de Universiteit Utrecht zijn de grondslagen voor waardering van activa en passiva en van resultaatbepaling dezelfde als die van de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Voor de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening wordt hierbij voor zover hieronder niet opgenomen verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2012

1.1 Immateriële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)

	1.1.2
	Concessies, vergunningen en rechten
	van intellectuele eigendom
Stand per 1 januari 2012	
Aanschafprijzen	26.508
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-20.505
Boekwaarde	6.003
Mutaties in de boekwaarde:	
Investeringskosten	2.628
Afschrijvingen	-2.432
Saldo	196
Stand per 31 december 2012	
Aanschafprijzen	29.136
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-22.937
Boekwaarde per 31 december 2012	6.199

1.2 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa (gebouwen, terreinen en apparatuur) worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van jaarlijkse afschrijvingen.

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit betalingen	Totaal
	1.2.1	1.2.1	1.2.2	1.2.4	
Stand per 1 januari 2012					
Aanschafprijs	1.078.882	20.095	75.800	32.947	1.207.724
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-634.216	-	-58.884	-	-693.100
Boekwaarde	444.666	20.095	16.916	32.947	514.624
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	37.392	395	3.287	57.237	98.311
Desinvesterings	-395	-927	-80	-37.716	-39.118
Afschrijvingen	-44.117	-	-6.878	-	-50.995
Waardeverminderingen	-	-	-	-	-
Saldo	-7.120	-532	-3.671	19.521	8.198
Stand per 31 december 2012					
Aanschafprijs	1.115.879	19.563	79.007	52.468	1.266.917
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-678.333	-	-65.762	-	-744.095
Boekwaarde					
Per 31 december 2012	437.546	19.563	13.245	52.468	522.822

1.3 Financiële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)	Boekwaarde 1 januari 2012	Investerings en verstrekte leningen	Desinves- tering en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2012
1.3.2 Deelnemingen						
UU Holding B.V., Utrecht	14.814	-	-	1.050	-	15.864
Subtotaal deelnemingen	14.814	-	-	1.050	-	15.864

1.3 Financiële vaste activa (vervolg)

	Boekwaarde 1 januari 2012	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2012
1.3.7 Overige leningen u/g						
Overige leningen	45	-	-	-	-	45
Subtotaal leningen	45	-	-	-	-	45
	Boekwaarde 1 januari 2012	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2012
1.3.4.Effecten						
Obligaties	756	283	-	93	-	1.132
Subtotaal effecten	756	283	-	93	-	1.132
	Boekwaarde 1 januari 2012	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2012
1.3 Totaal financiële vaste activa	15.615	283	-	1.143	-	17.041

Overzicht verbonden partijen

Hieronder zijn opgenomen de rechtspersonen welke met de Universiteit Utrecht zijn verbonden. De volgende rechtspersonen zijn geconsolideerd in de jaarrekening 2012 van de universiteit:

Meerderheids- deelneming	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2012 (x € 1.000)	Resultaat 2012 (x € 1.000)	Omzet 2012 (x € 1.000)	Verklaring art . 2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deel- name %
Universiteit Utrecht Holding BV	Utrecht	4	16.127	1.118	7.868	nee	ja	100
<i>De holding heeft belangen in de volgende werkmaatschappijen:</i>								
Topselect BV	Utrecht	4	27	-15	115	nee	ja	100
Topselect Detachering BV	Utrecht	4	2.041	493	3.604	nee	ja	100
U-Cytech BV	Utrecht	4	516	20	560	nee	ja	51
Octopus BV	Utrecht	4	1.599	1.349	1.336	nee	ja	50
Universitair Landbouw- huisdieren Praktijk BV	Utrecht	4	288	34	1.777	nee	ja	100
Trajectum Pharma B.V.	Utrecht	4	24	-26	-	nee	ja	59

(*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

Omschrijving doelstelling		Samenstelling bestuur/ Statutair directeur
Universiteit Utrecht Holding BV	Houdstermaatschappij en octrooi-beheer en -exploitatie.	O. Schoots
<i>Werkmaatschappijen van de Universiteit Utrecht Holding B.V. :</i>		
Topselect BV	Advisering op gebied van HRM	M.J.C. Ham
Topselect Detachering BV	Dienstverlening op gebied van werving, selectie en detachering van personeel	C.I. Pouw
U-Cytech BV	Aanbieding van producten en diensten op het gebied van cytokinebepalingen en ontwikkeling van assays voor de diagnostiek	P.H. van der Meide
Octopus BV	Ontwikkeling en exploitatie van een medisch hulpmiddel op het gebied van "minder invasieve bypass chirurgie"	O.C. Rip
Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	Dierenartsenpraktijk	R.L. Been
Trajectum Pharma B.V.	Het verrichten van onderzoek en het verwerven en verkopen van octrooien op farmaceutisch gebied	Cor Life Sciences B.V.

Overzicht verbonden partijen (vervolg)

Beslissende zeggenschap	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2012 (x € 1.000)	Resultaat 2012 (x € 1.000)	Omzet 2012 (x € 1.000)	Consolidatie
Stichting Incubator	Utrecht	3	-2.666	89	2.614	integraal
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Utrecht	4	818	-12	-	integraal
Stichting USS Mesa Cosa	Utrecht	4	856	-71	2.985	integraal
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Utrecht	4	2.318	220	908	integraal
Stichting De Driewerf	Utrecht	4	92	-1	221	integraal
Stichting Parnassos	Utrecht	4	6	-1	-	integraal
Stichting Stipendia Rechten	Utrecht	4	2	-	236	integraal
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4	-20-	-26	448	integraal

(*) Toelichting op de codes: 1= contractonderwijs; 2=contractonderzoek; 3=onroerende zaken; 4=overig.

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur
Stichting Incubator	Exploitatie onroerend goed	H.M. Amman/G.J. van der Zwaan/ O. Schoots
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Steunfonds	W. Kardux/J.F.G. Vliegenhart/ A. Smit/Y.C.M.T. van Rooij
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Bevordering van het wetenschappelijk diergeneeskundig onderzoek	H.A.W. Hazewinkel/W.D.J. Kremer/ D.J.J. Heederik
Stichting USS Mesa Cosa	Organisatie van sportevenementen	W.K.M. Wikkerman/W.J.M. Amesz/ B.J.H. Kessels/S. van den Dries
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Belangenbehartiging van alumni	J.H.A. Bolhuis/P. Hooimeijer/ I.M. Rozendaal/ H.M. Amman/ R.S. Croll/F.A. Vlasveld/C. Kemner
Stichting De Driewerf	Organisatie van sportevenementen	P.J.S. van Capel/J. Kolmer/M. van Ditmarsch/ M.K. Bus/A.J. Bleeker
Stichting Parnassos	Kunstzinnige vorming voor amateurs	W.H. Gispen/M. van Merrienboer/M.J.M. Mourits
Stichting Stipendia Rechten	Verstrekking beurzen aan studenten rechtseleerdheid	L.J. Bouchez/R.F. Sickinghe/A.H.A. Soons/ W.C.M. Hessels
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Sterrenwacht en museum	R. Gathier/M. P.J. Lichtenberg/M. J.A. van der Hooft/J. M.E. Kuijpers

Vlottende activa

1.4 Voorraden

	2012	2011
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.291	1.765
Af: voorziening voor incourantheid	-11	-14
1.4.1 Gebruiksgoederen	1.280	1.751

1.5 Vorderingen

	2012	2011
(x € 1.000)		
1.5.1 Debiteuren	22.858	31.079
1.5.2 Ministerie OCW	3.541	3.763
1.5.4 Vorderingen op verbonden partijen	4.449	4.448
1.5.5 Studenten	444	344
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	27.312	27.312
Overige	1.433	6.204
1.5.7 Overige vorderingen	28.745	33.516
1.5.8 Overlopende activa	7.678	12.766
1.5.9 Af: voorzieningen voor oninbaarheid	-2.658	-3.066
Totaal vorderingen	65.057	82.850

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

1.7 Liquide middelen

	2012	2011
(x € 1.000)		
1.7.1 Kasmiddelen	101	189
1.7.2 Tegoeden op bankrekeningen	147.638	99.522
Totaal liquide middelen	147.739	99.711

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de universiteit.

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Voor de toelichting op het eigen vermogen wordt hierbij verwezen naar de toelichting bij de geconsolideerde balans.

Aansluiting eigen vermogen met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)	31-12-2012	31-12-2011
Geconsolideerd	331.594	317.090
Af: Vermogen verbonden partijen:		
- Stichting Incubator	-2.666	-2.755
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	818	830
- Stichting USS Mesa Cosa	856	927
- Stichting Universiteitsfonds	2.318	2.098
- Stichting De Driewerf	92	93
- Stichting Parnassos	6	7
- Stichting Stipendia Rechten	2	2
- Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	-20	6
	-1.406	-1.208
Af: Minderheidsbelang UU Holding BV	-263	-195
Enkelvoudig	329.925	315.687

2.3 Voorzieningen

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2012	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2012	Kortlopende deel < 1 jaar	Langlopende deel > 1 jaar
2.3.1 <i>Personeelsvoorzieningen</i>	46.457	21.004	-12.654	-3.264	165	51.708	13.085	39.257
2.3.2 <i>Voorziening verlieslatende contracten</i>	4.995	783	-	-	-	5.778	2.778	3.000
2.3.3 <i>Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's</i>	23.314	513	-1.755	-	-	22.072	2.276	19.796
2.3.4 <i>Voorziening voor herstelkosten</i>	11.894	4.764	-1.915	-	-	14.743	3.808	10.935
2.3.4 <i>Overige voorzieningen</i>	1.879	741	-	-	-	2.620	1.000	986
	88.539	27.805	-16.324	-3.264	165	96.921	22.947	73.974

2.4 Langlopende schulden

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2012	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2012	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente voet
2.4.1 Kredietinstellingen	64.800	-	-6.600	58.200	51.600	33.200	2,2
2.4.2 Nippon Foundation	1.092	8	-	1.100	1.100	1.100	4,0
2.4.3 Leaseverplichtingen	6.339	-	-1.285	5.054	3.864	-	1,1
2.4.4 Overige	3.377	174	-	3.551	3.551	2.500	
Totaal langlopende schulden	75.608	182	-7.885	67.905	93.315	36.800	

Overige:

De universiteit is eigenaar van het terrein de Uithof in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte in erfpacht. De verschuldigde erfpachttermijnen welke in een keer worden geïnd worden verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.5 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		2012	2011
2.5.2	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen		
	OHW contractresearch/subsidieonderzoek	110.806	101.087
2.5.3	Crediteuren	24.528	19.223
2.5.6	Schulden aan verbonden partijen	-	-
	Loonheffing	12.601	12.290
	Omzetbelasting	-	-
	Premies volksverzekeringen	3.414	2.988
2.5.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen	16.015	15.278
2.5.8	Schulden terzake pensioenen	5.402	5.097
2.5.9	Overige kortlopende schulden	45.311	40.252
	Vooruitontvangen collegegelden	22.461	20.207
	Vooruitontvangen subsidies OCW	3.207	1.293
	Vooruitontvangen termijnen	12.580	13.131
	Vakantiegeld en -dagen	25.077	25.152
2.5.10	Overlopende passiva	63.325	59.783
Totaal kortlopende schulden		265.387	240.720

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft zich garant gesteld voor de ABN Amro lening van stichting Incubator van € 17,5 miljoen.

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2012

Aansluiting exploitatiesaldo met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)

	2012	2011
Netto resultaat geconsolideerd	14.505	8.714
Af: vermogen verbonden partijen:		
- Stichting Incubator	89	40
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-12	-31
- Stichting USS Mesa Cosa	-71	-375
- Stichting Universiteitsfonds	220	20
- Stichting De Driewerf	-1	-2
- Stichting Parnassos	-1	-
- Stichting Stipendia Rechten	-	-
- Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	-26	-
	-198	-348
Aanpassing waardering UU Holding	-69	
Netto resultaat enkelvoudig	14.238	9.062

3.3 Baten werk in opdracht van derden

	2012	Begroting 2012	2011
3.4.1 Contractonderwijs	10.959		11.618
Internationale organisaties	17.204		13.795
Nationale overheden	12.743		11.821
NWO	46.139		43.914
KNAW	1.174		900
Overige niet naar winst strevende organisaties	7.904		9.853
Bedrijven	14.406		16.680
3.4.2 Contractonderzoek	99.570		96.963
Patiëntenzorg Diergeneeskunde	10.331		10.113
Licenties/royalty's	67		67
Overige	5.132		4.863
3.4.3 Overige	15.530		15.043
Totaal	126.059	126.359	123.624

3.5 Overige baten

		2012	Begroting 2012	2011
3.5.1	Verhuur		9.621	9.612
3.5.2	Detachering personeel		3.097	3.333
	Levering diensten en goederen	11.414		13.191
	Literatuurvoorziening	1.530		1.455
	Opbrengst GDL	2.670		2.703
	Levering energie	1.680		4.155
	Catering	2.607		3.927
	Campus fees UCU	5.051		4.674
	Boekwinst verkoop activa	74		420
	Dienstverlening FSC	1.876		1.956
	Parkeergelden	455		435
	Museum	154		226
	Autoverhuur	-		12
3.5.6	Overige	27.511		33.154
	Totaal	40.229	47.570	46.099

4.1 Personele Lasten

		2012	Begroting 2012	2011
	Brutolonen en salarissen	271.628		276.550
	Sociale lasten	26.939		26.408
	Pensioenpremies	37.535		35.679
4.1.1	Lonen en salarissen	336.102		338.637
	Dotaties personele voorzieningen	17.943		18.998
	Personeel niet in loondienst	13.703		15.912
	Overig	5.961		5.020
4.1.2	Overige personeelslasten	37.607		39.930
4.1.3	Af: Uitkeringen	-2.429		-2.671
	Totaal	371.280	368.985	375.896

4.2 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

		Begroting		
		2012	2012	2011
4.2.1	Immateriële vaste activa	2.432		2.685
4.2.2	Materiële vaste activa	50.995		50.920
Totaal		53.427	55.240	53.605

4.3 Huisvestingslasten

		Begroting		
		2012	2012	2011
4.3.1	Huur	5.676		6.374
4.3.2	Verzekeringen	734		649
4.3.3	Onderhoud	1.536		677
4.3.4	Energie en water	11.492		16.282
4.3.5	Schoonmaakkosten	8.089		7.531
4.3.6	Heffingen	2.802		2.917
4.3.7	Overige	18.694		25.179
Totaal		49.023	55.842	59.609

4.4 Overige lasten

		Begroting		
		2012	2012	2011
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	12.024		11.287
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	18.790		12.356
4.4.3	Overdacht rijksbijdrage UMCU	65.200		60.075
4.4.4	Overige	77.523		84.024
Totaal		173.537	177.592	167.742

5 Financiële baten en lasten

		2012	Begroting 2012	2011
5.1	Rentebaten	582	-	886
5.3	Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	93	-	-
5.5	Rentelasten	-2.678		-2.667
	Totaal	-2.003	-3.722	-1.781

Utrecht, 24 april 2013

Het College van Bestuur,

prof. dr. G.J. van der Zwaan (plv. voorzitter)
prof. dr. H.M. Amman

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Toezicht en het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2012 van de Universiteit Utrecht te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2012, de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2012 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het College van Bestuur

Het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Het College van Bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

Het College van Bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in artikel 2.9, lid 3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2012. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede voor de naleving van de betreffende wet en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de Universiteit Utrecht. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidcriteria en van de van de redelijkheid van de door het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing van ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Universiteit Utrecht per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2012 voldoen in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het onderwijscontroleprotocol OCW/EZ 2012.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:393 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW. Tenslotte vermelden wij dat het jaarverslag voldoet aan de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.2.4 Jaarverslag van het onderwijsprotocol OCW/EZ 2012.

Den Haag, 15 mei 2013

KPMG Accountants N.V.

W.A. Touw RA

Overige gegevens (vervolg)

Resultaatbestemming

Het nettoresultaat over 2012 is als volgt verdeeld:

(x € 1.000)

Algemene reserve

Algemene reserve	12.289
------------------	--------

Bestemmingsreserve (publiek)	-
-------------------------------------	---

Bestemmingsreserve (privaat)

- Reserves verbonden partijen	1.316
-------------------------------	-------

Bestemmingsfonds (publiek)

- Arbeidsvoorwaarden	889
----------------------	-----

Bestemmingsfonds (privaat)

- Nippon Foundation	11
---------------------	----

Herwaarderingsreserve	-
------------------------------	---

Totaal	14.505
---------------	---------------

Bijlagen

Bijlagen

Bijlage 1 Onderzoekers

ERC Advanced Grant 2012

prof. dr. Nick Ramsey (UMC Utrecht)
prof. dr. Jeannot Trampert (faculteit Geowetenschappen)
prof. dr.ir. Bert Weckhuysen (faculteit Bètawetenschappen)

ERC Starting Grant 2012

dr. Michiel Vermeulen (UMC Utrecht)
dr. ir. Pankaj Dhonukshe (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. Johan Weijers (Faculteit Geowetenschappen)
dr. Douwe van Hinsbergen (Faculteit Geowetenschappen)
dr. Ewout Frankema (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. Rick Nouwen (Faculteit Geesteswetenschappen)
* dr. Catharine Robin (na ontvangst Grant overgekomen naar Hubrecht Instituut en UMC Utrecht)

Nieuwe leden KNAW 2012

Geen nieuwe leden in 2012

Nieuwe leden De Jonge Academie 2012

dr. Antoine Buyse (REBO)

VICI laureaten 2012

dr. R.M. Dijkhuizen (UMC Utrecht)
dr. P.E. de Jongh (Faculteit Bètawetenschappen)
prof. dr. G.J.P.L. Kops (UMC Utrecht)
prof. dr. W. de Laat (Hubrecht Instituut)
dr. F.M. Reggiori (UMC Utrecht)
dr.ir. R. de Vries (Faculteit Bètawetenschappen)

VIDI laureaten 2012

dr. A.M. Beale (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. ir. P.B. Dhonukshe (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. ir. B.J.C. Janssen (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. C.J. Wierenga (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. ir. M.A. van Huis (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. G.R. Cavalcanti (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. A. Fichtner (Faculteit Geowetenschappen)
dr. D.J.J. van Hinsbergen (Faculteit Geowetenschappen)
prof. dr. E.H.P. Frankema (Faculteit Geesteswetenschappen)
prof. dr. P.I.W. de Bakker (UMC Utrecht)
dr. P.P.C.W. Kemmeren (UMC Utrecht)
dr. A. Morrison (Faculteit Geowetenschappen)
dr. N.E.M. van Haren (UMC Utrecht)
dr. J. Hendrikse (UMC Utrecht)
dr. J.W.H. Weijers (Faculteit Geowetenschappen)

VENI laureaten 201

dr. A. Grelli (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. M. Harterink (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. R. Sasidharan (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. J. Ruiz-Martínez (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. M.H. Weingarth (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. J.L.M. Streng (Faculteit Bètawetenschappen)
dr. B. Bovenkerk (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. C. Ierna (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. J.M.I.M. Leo (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. A. van Steensel (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. H.R. Terband (Faculteit Geesteswetenschappen)
dr. S.W. Rampen (Faculteit Geowetenschappen)
dr. M. Ruhl (Faculteit Geowetenschappen)
dr. J.E. Vonk (Faculteit Geowetenschappen)
dr. F.J. van Rijnsoever (Faculteit Geowetenschappen)
dr. C.J.M. van der Ham (Faculteit Sociale Wetenschappen)
dr. M.G.J. Mulckhuysen (Faculteit Sociale Wetenschappen)
dr. M.T. Mainhard (Faculteit Sociale Wetenschappen)
dr. M. van Zalk (Faculteit Sociale Wetenschappen)
dr. A.M. Bredenoord (UMC Utrecht)
dr. R.H.H. Groenwold (UMC Utrecht)
dr. M.P. van den Heuvel (UMC Utrecht)
dr. I.M. de Kleer (UMC Utrecht)

Mozaïek 2012

mw. A.C. Gunning (UMC Utrecht)
mw. K.Y. Leung (Faculteit Bètawetenschappen)
dhr A.P. Ruiz (UMC Utrecht)
mw M. Samim (UMC Utrecht)

Rubicon toekenningen 2012

dr. Eva Alisic
Z. Sun
K. Thakkar
dr. Francesca Vidotto
dr J. de Graaf
dr M.M. van Schooneveld
dr S.J.E. Suijkerbuijk

Bijlage 2 Bestuur en medezeggenschap

Het College van Bestuur volgt de regels uit de Code goed bestuur 2012, opgesteld door de VSNU.

Zie: <http://vsnu.nl/code-goed-bestuur.html>

MEDEZEGGENSCHAP

De universiteit hecht veel waarde aan een goed georganiseerde medezeggenschap. Deze draagt bij aan de betrokkenheid van medewerkers en studenten, en aan de kwaliteit van de beleids- en besluitvorming. De universiteit kent naast de Universiteitsraad bij elke faculteit een Faculteitsraad en bij elke dienst een Dienstraad. Ook de opleidingscommissies spelen een belangrijke rol in de medezeggenschap. Daarnaast overlegt het College van Bestuur in het Lokaal Overleg met de bonden over de uitvoering van de CAO.

In mei 2012 hebben er geen verkiezingen voor de studentengeleding plaatsgevonden. Er konden net genoeg kandidaten gevonden worden voor de bestaande 12 zetels. Het lukte de personeelsgeleding van de U-raad om één van de twee vacatures op te vullen. Lijst VUUR (Vereniging voor de Utrechtse Universiteitsraad) heeft nu zeven zetels, de PvdUS (Partij voor de Utrechtse Student) 3 zetels en partij HELDER twee zetels. Elf van de twaalf zetels voor de personeelsgeleding worden bezet door één partij: VLAM, Verenigde Lijst Actieve Medezeggenschappers. Vanaf september 2012 is de aandacht van de U-raad vooral uitgegaan naar een scherpere focus op de kandidaatstelling o.a. door het organiseren van een informatieweek begin februari 2013.

De Universiteitsraad heeft bij aanvang van het zittingsjaar een werkprogramma opgesteld. Dit werkplan bouwt voort op het werkplan voor het afgelopen zittingsjaar en haakt aan bij de universitaire bestuursagenda en het Strategisch Plan. Strategische onderzoeksthema's van de Universiteitsraad zijn onder organisatieveranderingen en medezeggenschap, personeelszorg, duurzaamheid en student-tutoraat. Daarnaast is de U-raad betrokken bij het project SoFoKles, een pilotproject in het kader van het "heroverwegingstraject universitaire medezeggenschap".

Dag van de Medezeggenschap

Op 4 oktober vond de jaarlijks terugkerende Dag van de Medezeggenschap (DvdMZ) plaats, georganiseerd door het Netwerk Medezeggenschap van de Universiteit Utrecht. Ongeveer vijfenzeventig deelnemers volgden trainingen op het gebied van o.a. de WHW (Maak van Inspraak Invloed) en omgaan met verschillende bestuursstijlen.

Raad van Toezicht

- Prof. dr. E. Meijer, voorzitter vanaf 1-2-2012, Corporate Director R&D van FrieslandCampina
- Mr. N.J.J. van Kesteren, algemeen directeur van de ondernemingsorganisaties VNO-NCW en MKB Nederland
- Drs. C. Princen, lid van de Raad van Bestuur van ABN AMRO
- Mr. J.H.C. van Zanen, LL.M, burgemeester Amstelveen
- Prof. dr. W.B.H.J. van de Donk, vanaf 1-2-2012, commissaris van de koningin van Noord-Brabant

College van Bestuur

- Mr. Yvonne van Rooy, voorzitter tot 3 september 2012
- Prof.dr. Bert van der Zwaan, rector magnificus en waarnemend voorzitter vanaf 3 september 2012
- Prof.dr. Hans Amman

Decanen

- Prof.dr. Wiljan van den Akker (Geesteswetenschappen)
- Prof.mr.dr. Henk Kummeling (Recht, Economie, Bestuur en Organisatie)
- Prof.dr. Gerrit van Meer (Bètawetenschappen)
- Prof.dr. Ronald van Kempen (Geowetenschappen)
- Prof.dr. Frank Miedema (Geneeskunde)
- Prof.dr. Anton Pijpers (Diergeneeskunde)
- Prof. dr. Willem Koops tot 1 juni 2012 (Sociale Wetenschappen)
- Prof. dr. Werner Raub vanaf 1 juni 2012 (Sociale Wetenschappen)

LEDEN UNIVERSITEITSRAAD 2011-2013

Toppen, F. Voorzitter

Personeelsgelding

van den Bos, R.	VLAM
Folkers, G.E.	VLAM
Nordquist, R.E.	VLAM
Onnasch, E.O.J.	VLAM
Raven, D.W.	VLAM
Schippers, J.J.	VLAM
Sprik, F.P.	VLAM
Talsma, H.	VLAM
Tankink, L.E.	VLAM
Verhage, H.B.	VLAM
van Wijnbergen, L.C.	VLAM

vacature: per 01-11-2012 ontstaan i.v.m. vertrek R. van den Bos

Studentengelediing 2011-2012:

de Bruin, F.C.H.	PvdUS
Daalhuijsen, T.	VUUR
van Doremalen, L.V.R.	Helder
van Ewijk, L.	VUUR
de Hoop, C.M.	VUUR
Oosterlee, E.A.	PvdUS
van Riet, H.	VUUR
Salemans, V.L.M.	VUUR
Schroder, O.B.	Helder
van Seeters, G.A.	PvdUS
Verlinde, M.C.	VUUR
Wouters, R.H.P.	VUUR
IJzerman, V.C.C.	VUUR

Studentengeleding 2012-2013

Bakker, I.J.	VUUR
Bisseswar, K.J.R.	VUUR
van Doremalen, L.V.R.	Helder
Graas, P.J.J.	VUUR
Haringa, S.	PvdUS
Hermans, S.C.A.	VUUR
Hommema, I	VUUR
de Leeuw, W.E.	HELDER
Menke, S.	VUUR
van Noord, A.	VUUR
Overwijk, J.L.	PvdUS
Timisela, T.A.	PvdUS

Bijlage 3 Managementrapportage bezwaren, beroepen en klachten

Uit het jaarverslag 2012 van de *vertrouwenspersoon personeel* komt het volgende naar voren:

- Het aantal cliënten is ten opzichte van 2011 licht gestegen, van 138 (2011) naar 144 (2012): dat is 2% van het totale personeelsbestand. Daarmee wijkt de Universiteit Utrecht niet af van eerdere jaren of van andere organisaties. Er is dan ook geen aanleiding voor specifieke acties.
- In 2012 is er een stijging te zien van het aantal cliënten, meer specifiek vanuit het James Boswell Instituut (JBI), de Faculteit Sociale Wetenschappen (FSW) en de Universiteitsbibliotheek (UBU). Medewerkers van het JBI zijn tijdens het opheffingsproces expliciet verwezen naar de vertrouwenspersoon. Bij FSW is de toename toe te schrijven aan het aantal promovendi dat een beroep deed. Bij de medewerkers van de UBU hadden de klachten betrekking op carrièreproblematiek en werkomstandigheden. Het aantal cliënten vanuit alle overige onderdelen is gedaald.
- De gepresenteerde problematiek betreft met name beoordeling en rechtspositie. De aard van de rechtspositionele klachten liep sterk uiteen: ze hadden onder meer betrekking op negatieve uitlatingen op het functioneren al dan niet vastgelegd in B&O-verslagen, onvoldoende voortgang van het werk, mogelijk verlies van

de functie en het niet nakomen van gemaakte afspraken. De promovendiproblematiek is over het geheel gezien afgenomen ten opzichte van 2011.

Uit het jaarverslag 2012 van de *vertrouwenspersoon ongewenst gedrag* blijkt dat in 2012 door 12 medewerkers (tegenover 2 in 2011) en door 5 studenten (tegenover 13 in 2011) een gesprek is aangevraagd. Deze aantallen (en de fluctuatie daarin) zijn, volgens de vertrouwenspersoon ongewenst gedrag, afgezet tegen de grootte van de Universiteit Utrecht niet afwijkend van andere universiteiten. Er zijn geen formele klachten ingediend bij de klachtencommissie ongewenst gedrag.

Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke integriteit

Prof. dr. Paul Schnabel is per 1 september 2012 benoemd tot de nieuwe Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit van de Universiteit Utrecht. De vertrouwenspersoon bemiddelt en adviseert wetenschappers bij vragen en klachten over wetenschappelijke integriteit.

In het verslagjaar 2012 (september-december 2012) hebben zich drie mensen met klachten op het gebied van de wetenschappelijke integriteit tot de vertrouwenspersoon WI gemeld.

1. Studentenbezwaren

Onderwerp	Afstudeer- steun	Instellings- collegegeld	Collegegeld langstudeer- ders	Inschrijving	Overig	Uitschrij- ving/ restitutie	Toelating hoger jaar	Totaal
Beslissing								
gegrond		1	1	1	1			4
gedeeltelijk gegrond					1			1
(kennelijk) ongeground	1	6	8		1	6		22
(kennelijk) niet ontvankelijk		1	3	1				5
minnelijk geschikt	4	1		4		1	1	11
ingetrokken	1	5		3		2		11
overig		8	12	1	1			22
totaal aantal bezwaren	6	22	24 (+ onge- veer 75*)	10	4	9	1	76

In totaal zijn er 76 bezwaren van studenten afgehandeld in 2012. In 22 gevallen (beslissing categorie overig) is de student

uitleg gegeven en doorverwezen. In de overige gevallen is het bezwaar voor advies naar de Geschillenadviescommissie

Studentenbezwaren gezonden. Vervolgens is in 11 gevallen geschikt en 11 keer het bezwaar ingetrokken. Conform het advies van de commissie zijn vier bezwaren gegrond verklaard, één gedeeltelijk gegrond, 22 ongegrond en vijf niet ontvankelijk.

Collegegeld: langstudeerdersmaatregel

Er is in 2012 een kleine 100 keer bezwaar ingediend tegen het collegegeld naar aanleiding van de langstudeerdersmaatregel. In 24 gevallen zijn deze zaken afgehandeld in 2012, voordat duidelijk werd dat de wet gewijzigd zou worden. Deze zijn daarom in bovenstaande tabel verwerkt. Van die 24 is één bezwaar gegrond verklaard, acht ongegrond en drie niet ontvankelijk. De 12 overige waren voornamelijk vroegtijdig

ingediende bezwaren.

*In het gros van de gevallen (ongeveer 75) is de bezwaarprocedure aangehouden in afwachting van de wetswijziging. Deze zaken zijn daarom niet in het overzicht van dit jaar verwerkt.

Inschrijving en uitschrijving

Bezwaarschriften over in- en uitschrijving zijn ongeveer met de helft verminderd. Daarmee is het aantal weer vergelijkbaar met eerdere jaren. Er is minder geschikt in deze zaken. Eén bezwaar is gegrond verklaard, zes ongegrond en één niet ontvankelijk. In de overige gevallen is de behandeling van het bezwaar in een eerder stadium niet voortgezet.

2. College van Beroep voor de Examens

Faculteiten \ Uitspraak	DGK	REBO	GEO	SW	GNK	GW	BETA	Overig (UCU, UBD)	Totaal
gegrond		1	1	1	1		1		5
ongegrond	1	4	1	2	4	3	3	1	19
niet ontvankelijk	1	4	3	1	6	5	2	1	23
minnelijk geschikt	1	16	10	8	4	30	6	1	76
ingetrokken	1	5	1	5	4	12	8		36
afgewezen			1		1		1		3
overig		1	1	1		3			6
totaal aantal beroepen	4	31	18	18	20	53	21	3	168

Het aantal ingediende beroepschriften is dit jaar gestegen naar 167 (vorig jaar 137, de jaren daarvoor 106 respectievelijk 65). Bij faculteiten Geesteswetenschappen en Geowetenschappen is het aantal beroepschriften aanzienlijk verhoogd. Bij faculteiten REBO, Geneeskunde en Diergeneeskunde is het aantal iets verlaagd.

Er is vaker minnelijk geschikt (76 keer). In het algemeen werden weinig beroepen gegrond verklaard: slechts vijf. In die gevallen speelden persoonlijke omstandigheden een rol (bsa), de formulering in de betreffende OER (cum laude), onvoldoende bewijs (fraude), omstandigheden in combinatie met de regelingen (toetsingscriteria) en late bekendmaking strengere eisen (toelating master).

Een klein percentage studenten dient een beroep in bij het CBHO tegen de uitspraak van het CBE. Van de tien studenten die dit hebben gedaan, heeft het CBHO negen beroepen ongegrond verklaard. Het CBHO heeft één beroep gegrond

verklaard omdat het College de beslissing van het CBE om zich onbevoegd te verklaren onjuist achtte. Het CBHO heeft vervolgens appellant inhoudelijk geen gelijk gegeven en het beroep ongegrond verklaard.

Beoordeling

De meeste beroepen (60) waren gericht tegen een beoordeling. In 29 gevallen werd geschikt, in vijf gevallen werd het beroep ongegrond verklaard, in de overige gevallen werd het beroep niet ontvankelijk verklaard of is het ingetrokken.

Negatief bindend studieadvies (bsa)

Tegen het negatief bindend studieadvies (bsa) is door 34 studenten beroep ingesteld. Dit is een verdubbeling ten opzichte van vorig jaar. Eén beroep is gegrond verklaard, zeven ongegrond en 15 beroepen zijn geschikt. De overige hebben geleid tot een niet ontvankelijk verklaring, zijn ingetrokken of

bleken voortijdig ingediend.

Toelating masteropleiding

Er zijn 12 beroepen behandeld inzake afwijzingen van toelatingsverzoeken voor een masteropleiding. Daarvan is 1 beroep gegrond verklaard en één ongegrond, twee keer geschikt, en de rest is ingetrokken of niet ontvankelijk verklaard.

Fraude

Het onderwerp fraude is 5 keer voorgekomen en dit heeft 1 keer tot gegrondverklaring geleid.

3. Centrale klachtencoördinator

Afhandeling	Aantal
Doorgestuurd naar faculteit	2
Niet in behandeling genomen	9
Opgelost	3
Ingetrokken	1
Doorgestuurd naar JZ (geen klacht maar bezwaar)	2
Totaal	17

Redenen niet in behandeling nemen:
 Geen student maar persoonslid: 2
 Geen sprake van een gedraging jegens betrokkene als individu: 5
 Geschil over uitvoering van een overeenkomst met het JBI: 1
 Klachtenregeling van de UBU nog niet doorlopen: 1

Opgeloste gevallen betroffen:
 Een kwestie met de UBU
 Klacht over voorlichting (opgelost door afschaffen langstudeerdersmaatregel)
 Verwerking van een cijfer (formeel een kwestie voor de betreffende faculteit, maar het was een kwestie van 1 telefoontje, dus het zelf even afgehandeld)

4. Commissie wetenschappelijke integriteit

In 2012 zijn door de commissie wetenschappelijke integriteit twee zaken afgerond.

Diergeneeskunde	Onzorgvuldigheid bij deskundigenoordeel.	Ongegrond. LOWI onderschrijft dat oordeel.
Diergeneeskunde	Fraude bij deskundigenoordeel.	Niet ontvankelijk. LOWI onderschrijft dat oordeel, met aanvulling van de gronden.

5. Personeelsbezwaren

In totaal zijn 36 personeelsbezwaren afgehandeld in 2012. Dat is één minder dan in 2011.

De meeste zaken zijn ontslag gerelateerd.

Faculteiten

Onderwerp	Resultaat	Aantal
Afrekening bij ontslag	Ingetrokken	1
	Ongegrond	1
Einde tijdelijk dienstverband	Geschikt	2
	Gegrond	1
	Ongegrond	1
Ontslag	Geschikt	3
	Gedeeltelijk gegrond	1
Disciplinair ontslag	Geschikt	1
Opheffen functie	Ongegrond	1
Opheffen functie + ontslag	Ongegrond	1
Beoordeling	Geschikt	1
	Ongegrond	1
Stopzetten salaris	Ongegrond	1
Uitbetaling verlof	Ingetrokken	1
	Ongegrond	1
Schaalverhoging	Ingetrokken	2
AZZ-regeling	Ingetrokken	1
	Niet ontvankelijk	2
Non-actiefstelling	Geschikt	1
Toelage	Ongegrond	1

Diensten

Onderwerp	Resultaat	Aantal
Afrekening bij ontslag	Ongegrond	1
Ontslag	Ongegrond	1
Disciplinair ontslag	Ongegrond	1
Opheffen functie	Ingetrokken	1
Beoordeling	Ongegrond	2
Non-actiefstelling	Ongegrond	1
Toelage	Geschikt	1
	Ongegrond	1
Reiskosten	Geschikt	2

Bijlage 4 Universiteitsbrede uitwisselingsprogramma's voor studenten van alle faculteiten

University	City	Country	11/12 places available	11/12 outgoing	11/12 incoming
AUSTRALIA & NEW ZEALAND			Eenheid is semesters/jaar		
Adelaide University	Adelaide	Australia	4	3	7
Australian National University	Canberra	Australia	4	4	3
Deakin University	Melbourne	Australia	4	5	11
Macquarie University (bilateraal)	Sydney	Australia	6	6	6
Monash University	Melbourne	Australia	10	10	18
University of Auckland	Auckland	New Zealand	4	4	3
University of Western Australia	Perth	Australia	7	4	11
AEN netwerk		Australia	6	6	5
EUROPE & MIDDLE EAST			Eenheid is semesters/jaar		
Utrecht Network					
Karl-Franzens Universität Graz	Graz	Austria	2	0	3
Universiteit Antwerpen	Antwerp	Belgium	6	0	0
Masaryk University Brno	Brno	Czech Republic	3	2	1
Århus Universitet	Århus	Denmark	2	1	0
University of Tartu	Tartu	Estonia	1-2	0	0
University of Helsinki	Helsinki	Finland	5	2	0
Université de Strasbourg (IEP)	Strasbourg	France	2	1	0
Université des Sciences et Technologies de Lille	Lille	France	4	1	0
Ruhr-Universität Bochum	Bochum	Germany	3	0	0
Universität Leipzig	Leipzig	Germany	3	0	2
Aristotle University of Thessaloniki	Thessaloniki	Greece	3	2	3
Eötvös Loránd University	Budapest	Hungary	1-2	2	0
University of Iceland	Reykjavik	Iceland	3	1	7
University College Cork	Cork	Ireland	4	2	0
Università di Bologna	Bologna	Italy	6	2	5
Latvijas Universitate	Riga	Latvia	2	0	0
Vilniaus Universitetas	Vilnius	Lithuania	5	1	8
University of Malta	Msida	Malta	2	3	0
Universitetet i Bergen	Bergen	Norway	3-4	3	1
Uniwersytet Jagiellonski Kraków	Krakow	Poland	4	2	0
Universidade de Coimbra	Coimbra	Portugal	6	0	1
University of Ljubljana	Ljubljana	Slovenia	4	0	0
Universidad Complutense de Madrid	Madrid	Spain	20	9	35
Lund University	Lund	Sweden	4	4	4
Universität Basel	Basel	Switzerland	2	0	0
Bogazici University	Istanbul	Turkey	6	6	3
Queen's University of Belfast	Belfast	United Kingdom	1	1	0
University of Hull	Hull	United Kingdom	4	3	0
Bilateral Agreements			Eenheid is semesters/jaar		
Universitatea Babes-Bolyai	Cluj-Napoca	Romania	3	0	0
Haifa University	Haifa	Israel	1-2	1	0

Bijlage 4 (vervolg)

University	City	Country	11/12 places available	11/12 outgoing	11/12 incoming
St. Petersburg University	St. Petersburg	Russia	2	0	2
University of Łódź	Łódź	Poland	2	0	4
Shevchenko State University of Kiev	Kiev	Oekraïne	3	0	2
LATIN-AMERICA			Eenheid is semesters/jaar		
Universidad de Chile	Santiago de Chile	Chile	2	2	1
Universidad de Costa Rica (UCR)	San José	Costa Rica	8	3	0
Universidad de Guadalajara	Guadalajara	Mexico	6	8	0
NORTH AMERICA			Eenheid is semesters/jaar		
Colorado School of Mines	Colorado	USA	1	1	0
University of Florida, Gainesville	Gainesville	USA	6	6	4
University of New Hampshire	New Hampshire	USA	2	2	6
University of Oklahoma, Norman	Norman	USA	5	5	2
University of Wisconsin, Madison	Madison	USA	10-14	11	6
University of Wyoming	Wyoming-Laramie	USA	4	3	0
Vanderbilt University	Nashville	USA	2	2	1
Washington University St. Louis	St. Louis	USA	5	5	5
University of California	Berkeley	USA	5	2	0
University of Toronto	Toronto	Canada	4	3	2
University of Victoria	Victoria	Canada	2	2	7
University of Alberta	Edmonton	Canada	8	7	0
MAUI network	Mid-West	USA	3	3	4
University of California - EAP	California	USA	18	18	43
SOUTH-AFRICA			Eenheid is semesters/jaar		
Universiteit van Stellenbosch	Stellenbosch	South Africa	4	4	1
University of Pretoria	Pretoria	South Africa	4	3	0
University of Western Cape	Capetown	South Africa	4	3	0
ASIA			Eenheid is semesters/jaar		
Chinese University of Hong Kong	HongKong	China	4	5	3
Hong Kong University	HongKong	China	4	3	4
Hong Kong University of Science and Technology	HongKong	China	4	4	4
Nanjing University	Nanjing	China	4	3	6
Xiamen University	Xiamen	China	4	4	4
University of Kyoto	Kyoto	Japan	6	6	5
Ajou University	Suwon	Korea	4	5	4
Sungkyunkwan University	Seoul	Korea	4	2	6
Universiti Sains Malaysia	Pulau Pinang	Malaysia	4	3	0
University of the Philippines	Quezón City	Philippines	3	0	0
National University of Singapore	Singapore	Singapore	6	6	3
National SunYat Sen University	Kaoshiung	Taiwan	4	1	3
National University of Taiwan	Taipei	Taiwan	4	1	2
Mahidol University International College	Nakonpathom	Thailand	3	3	0
Tsingua University	Beijing	China	4	0	0
Wuhan University	Wuhan	China	4	0	1

Bijlage 5 Verbonden partijen

	Statutaire vestigingsplaats	Code **) activiteiten
Verbonden partijen (met beslissende zeggenschap)		
Stichting Dondersfonds *)	Utrecht	4
Stichting tot de bevordering van het privaatrecht *)	Utrecht	2

*) Gegevens van genoemde rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Overige verbonden partijen (zonder beslissende zeggenschap)

Stichting Academisch erfgoed	Amsterdam	4
Stichting University College Residents	Utrecht	4
Stichting Afrika studiecentrum	Leiden	4
Stichting Asser Instituut voor Intern. en Eur. Recht	Den Haag	4
Stichting De Nederlandse school voor Onderwijsmanagement	Amsterdam	4
Stichting David de Wied Lezing	Utrecht	4
Stichting Financiering en Exploitatie Huisvesting Uithof (FEHU)	Utrecht	3
Hippische onderzoekstichting	Utrecht	2
Stichting Hoger onderwijs voor ouderen	Utrecht	1
Stichting Huisvesting Hoger onderwijs in de Uithof (SHHO)	Utrecht	3
Stichting Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Den Haag	1
Stichting Onderzoek Neuropeptiden	Utrecht	2
Stichting Post Doctorale Opleidingen Geestelijke Gezondheidszorg Utrecht	Utrecht	1
Stichting Slot Zuylen	Zuylen	4
Stichting Sociale huisvesting Utrecht (SSH)	Utrecht	3
Stichting Stichts Alg. Bibliografisch Netwerk	Utrecht	4
Stichting Surf	Utrecht	4
Stichting Netherlands Proteomics Center	Utrecht	2
Stichting Roosevelt Academy	Middelburg	1
Stichting Taskforce Innovatie Regio Utrecht	Utrecht	4
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4
Vereniging Association of Geographic Information Laboratories in Europe	Utrecht	4
Eduard Reeser Stichting	Utrecht	4
Vereniging Eperua	Utrecht	4
Vereniging European Society for Domestic Animal Reproduction	Utrecht	4
European Veterinary Emergency and Critical Care Society	Utrecht	4
International Society for the Study of Behavioral Development	Utrecht	4
Nederlandse Vereniging voor Psychofysiologie	Utrecht	2
Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	Utrecht	3
Stichting Association of Institutions for Tropical Veterinary Medicine	Utrecht	3
Stichting Bevordering van de Wetenschapsbeoefening en Beroepsopleidingen Farmacie	Utrecht	4
Stichting Commission on European Family Law	Utrecht	4

Bijlage: Verbonden partijen (vervolg)

	Statutaire vestigingsplaats	Code **) activiteiten
Stichting Diergeneeskundig Onderzoek Gezelschapsdieren	Utrecht	3
Stichting Elsnet	Utrecht	4
Stichting Fonds Doctor Catharine van Tussenbroek	Utrecht	4
Stichting Frans-Nederlandse Universiteit	Utrecht	4
Stichting Hans de Bruijn Foundation	Utrecht	4
Stichting Instituut voor nationale en internationale Estate Planning	Utrecht	4
Stichting Integratie Moleculaire Biologie en (Dier)Geneeskunde	Utrecht	4
Stichting International Neighbourgroup Utrecht	Utrecht	4
Stichting Ioniserende Stralen Practica V.O.	Utrecht	4
Stichting Langeveld-Lezing	Utrecht	4
Stichting Madoc	Utrecht	4
Stichting P. Zwart Fonds	Utrecht	4
Stichting Parnassos	Utrecht	4
Stichting Paul Celan Genootschap	Utrecht	3
Stichting Spraaktechnologie	Utrecht	3
Stichting ter Bevordering van Strafrechtelijk Onderzoek Utrecht	Utrecht	2
Stichting tot het Organiseren van Wetenschappelijke Congressen op het gebied van de Dierlijke voortplanting	Utrecht	4
Stichting Utrechts Orgelarchief Maarten Albert Vente	Utrecht	4
Stichting Vrijwilligersproject Explokart	Utrecht	4
Stichting Wernicke	Utrecht	4
Stichting Weusman Fonds	Utrecht	4
Stichting Zeno-Instituut voor de Wijsbegeerte	Utrecht	2
Utrechtse Stichting voor Literatuurwetenschappelijk Onderzoek	Utrecht	4
Vereniging Werkgroep Zeventiende Eeuw	Utrecht	3
Stichting Het Spaans, Portugees en Ibero-Amerikaans Instituut	Utrecht	4
Stichting Taaltechnologie	Utrecht	4
Stichting Certipet	Rotterdam	4
Stichting Utrecht Science Park	Utrecht	4

**) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

Colofon

Het Jaarverslag 2012 is een uitgave van de Universiteit Utrecht

Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon
gevestigd te Utrecht.

Heidelberglaan 8
3584 CS Utrecht
www.uu.nl

Voor reacties:

reactiejaarverslag@uu.nl

Zie ook:

www.uu.nl/jaarverslag

Productie Directie Communicatie & Marketing

Opmaak Studio Velmans

© 2013 Universiteit Utrecht